



**2025**

中國能源建設股份有限公司  
環境、社會及治理報告  
Environmental, Social and Governance Report

# 關於本報告

## 報告範圍

**組織範圍：**本報告涵蓋中國能源建設股份有限公司及所屬公司（以下簡稱“本公司”“公司”“我們”或“中國能建”），包括主要業務（勘測設計及諮詢、工程建設、裝備製造、民用爆破及水泥生產、投資及其他）運營中的環境、社會及治理的整體表現。

**時間範圍：**報告時間範圍為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，為保證報告完整性，部分內容或超出上述時間範圍。

## 編制依據

國務院國資委《關於新時代中央企業高標準履行社會責任的指導意見》

上海證券交易所《上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》

香港聯合交易所《上市規則附錄 C2——環境、社會及管治報告守則》

全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》（GRI Standards）

國際標準組織《ISO 26000：社會責任指南（2010）》

聯合國《2030 可持續發展議程》

央企控股上市公司 ESG 專項報告參考指標體系

## 報告原則

報告編制遵循重要性、量化、平衡、一致性原則。

**重要性：**本報告按照 ESG 重要性議題評估結果，對可能對利益相關方和公司產生重要影響的事項進行了重點匯報。

**量化：**本報告中定量關鍵績效指標的統計標準、方法、假設及 / 或計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告釋義中進行說明。

**平衡：**本報告客觀披露正面與負面信息，確保內容不偏不倚地呈現本報告期內公司的 ESG 表現。

**一致性：**本報告披露數據所使用的統計方法及口徑，如無特殊說明，均與往年保持一致。

## 質量保證

本報告中的財務數據來自 2025 年年度報告，如數據與年報不一致，請以年報為準。其他數據主要來源於本公司內部系統及各所屬企業統計數據。如無特別說明，本報告所涉及貨幣金額以人民幣作為計量幣種。

本公司承諾報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容真實性、準確性負責。

## 報告獲取

報告以電子版形式發佈，可在上海證券交易所 (<http://www.sse.com.cn>)、聯交所披露易 (<http://www.hkexnews.hk>) 及本公司 (<http://www.ceec.net.cn>) 網站下載。如有疑問，可通過以下方式聯繫我們。

地址：中國北京市朝陽區西大望路甲 26 號院 1 號樓  
郵編：100022

電話：+86 (10) 59099846

電子郵箱：[csr@ceec.net.cn](mailto:csr@ceec.net.cn)

# CONTENTS

## 目錄



關於本報告	01
董事長致辭	04
董事會聲明	05
走進中國能建	06
ESG 管理	08
<hr/>	
展望	54
附錄	56
關鍵績效	56
指標索引	61
意見反饋	62

## 堅持治理固基 共促高質量發展 12

提升治理效能.....	14
堅守依法合規.....	17
規範商業行為.....	19
強化創新驅動.....	20
打造品質工程.....	22

## 致力和諧共生 共塑可持續未來 24

應對氣候變化.....	26
綠色低碳轉型.....	28
環境合規管理.....	30
節約能源資源.....	33
守護自然生態.....	35

## 勇擔社會責任 共創包容性繁榮 36

築牢安全防線.....	38
成就員工價值.....	40
攜手合作共贏.....	42
深化海外履責.....	45
共繪美好藍圖.....	49

## 董事長致辭

歲序更替，華章日新。回首 2025 年，我們共同走過了一段極不平凡、極具挑戰又極具榮光的奮鬥歷程。一年來，我們堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指引，胸懷“國之大者”，踐行“八字方針”，聚焦主責主業，在戰略引領中錨定航向，在攻堅克難中彰顯擔當，在拼搏奮進中創造價值，勝利實現“十四五”收官，企業總體呈現穩中有進、向新向優的良好態勢，高質量發展的動能更足、效率更高、根基更牢、韌性更強！

**我們聚焦服務大局，戰略價值有力彰顯。**立足主責主業，堅決扛起保障國家能源安全的重大責任，高標準參與能源強國建設、新型能源體系建設等重大任務研究，大力推進雅下水電工程、川藏鐵路、新疆大石峽水利樞紐建設，“華龍一號”漳州核電、雲南紅河電廠等重大電源項目順利投運，以精品工程築牢能源保供的“安全牆”。高質量推進共建“一帶一路”，深化海外履責，打造沙特光伏、東加風電等一批綠色能源標誌性工程和“小而美”民生項目，有效支持當地經濟發展與民生改善，助力構建人類命運共同體。

**我們堅持創新圖強，轉型發展加速領跑。**牢牢把握創新第一動力，一體開展原始創新、集成創新、開放創新，大力推進工程轉化、商業轉化、產業轉化，創新平臺體系建設持續完善，創新生態不斷優化，關鍵技術攻關實現重大突破，“能儲一號”持續引領壓氣儲能行業發展，“青氫一號”書寫“鏈”接綠色未來新篇章，新質生產力培育跑出加速度。全力加速數智化轉型，智能轉型破局起勢，數字轉型持續深化，AI 賦能呈現嶄新圖景，數智底座更加夯實。堅持當好綠色發展的引領者，深入貫徹“兩山”理念，大力踐行“雙碳”戰略，全力發展新能源業務，持續推進節能減排降耗，綠色低碳轉型增速提質，高質量發展的綠色底色更加鮮亮。

**我們深化系統改革，治理效能持續提升。**全力打贏改革深化提升行動收官戰，重點領域和關鍵環節改革取得新突破，著力健全公司治理體系，董事會建設持續加強，運行機制不斷完善，規範化治理水平穩步提升。縱深推進“三項制度”改革，任期制和契約化管理不斷深化，中長期激勵機制擴圍提質，組織活力動力持續激發。全面推行精益化管理，能建特色精益化管理方案有序實施，管理底座持續夯實。有力夯實大風控體系，統籌防範化解各類風險挑戰，風險防控網更加緊密堅實，有力保障了企業穩健運行。

**我們全面履責擔當，共創美好更加有力。**始終堅持“以人民為中心”的發展思想，用民生溫度丈量發展質量。充分發揮工程建設穩就業、促民生作用，有力帶動產業鏈上下游協同發展。持續加強員工權益保障和發展關愛，促進員工與企業共同成長、共享發展，廣大員工的歸屬感、獲得感、幸福感實現了新的提升。全面推動鄉村振興，“咖光互補”等特色實踐廣泛傳播，定點幫扶工作連續四年獲中央最高等級評價。積極參與西藏定日地震、甘肅榆中山洪，以及北京平谷、河北承德暴雨等重大搶險救援，勇挑一肩重擔，守護一方安寧。

大道如砥，奮鬥以成。站在“十五五”發展新起點，中國能建將深入學習貫徹習近平總書記對中央企業工作的重要指示精神，錨定建設能源強國戰略目標和高質量發展主題，堅定信心、乘勢而上，拿出躍馬揚鞭的勇氣，激發萬馬奔騰的活力，保持馬不停蹄的幹勁，不斷書寫打造值得尊重的世界一流能源電力水利基礎設施建設集團新篇章，為以中國式現代化全面推進強國建設、民族復興偉業作出新的更大貢獻！

黨委書記、董事長

倪真

## 董事會聲明

董事會是公司環境、社會及治理（ESG）工作最高決策機構，對公司 ESG 工作承擔最終責任。公司董事會設立了社會責任工作委員會，由董事長擔任主任，負責開展 ESG 重大事項的審議和決策工作，制定 ESG 相關工作方針、戰略規劃、年度工作預算，評估、厘定公司 ESG 相關風險及機遇並監督風險管理及監控體系，並定期檢討公司 ESG 表現及目標達成進度，對 ESG 工作執行結果進行考核評價。

經董事會授權，公司社會責任工作委員會開展了 2025 年度 ESG 信息收集和披露工作，根據國務院國資委《關於新時代中央企業高標準履行社會責任的指導意見》、上海證券交易所《上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》、香港聯合交易所《上市規則附錄 C2——環境、社會及管治報告守則》，參照全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》（GRI Standards）、國際標準化組織《ISO 26000：社會責任指南（2010）》、聯合國《2030 可持續發展議程》、央企控股上市公司 ESG 專項報告參考指標體系等編寫本報告，報告中詳細披露了公司 2025 年 ESG 工作的進展與成效。本報告經過董事會審議發佈。



## ➤ 走進中國能建

本公司成立於 2014 年 12 月 19 日，是由中國能源建設集團有限公司（國務院國有資產監督管理委員會監管的中央企業）與其全資子公司電力規劃總院有限公司共同發起設立的股份有限公司，2015 年 12 月 10 日首次公開發行 H 股並在香港聯交所主板掛牌上市（股票代碼：03996.HK），2021 年 9 月 28 日，在上海證券交易所主板掛牌上市（股票代碼：601868.SH）。

公司業務涵蓋能源電力、水利、綠色交通、綠色建築和市政、數字基建（人工智慧）、新型材料、民爆、生態環保、高端裝備、城市開發運營（房地產）、產業金融等領域，具有集科技研發、規劃諮詢、勘察設計、工程建設、投資運營、工業製造、調試運維為一體的完整產業鏈。公司連續 12 年進入世界 500 強，在 ENR 全球工程設計公司 150 強、國際工程設計公司 225 強、全球承包商 250 強和國際承包商 250 強排名中位居前列，在 90 多個國家和地區設立了 200 多個境外分支機構，業務遍佈世界 140 多個國家和地區。

公司依靠領先的技術水平和卓越的創新能力，服務國家戰略、引領行業發展。截至 2025 年底，公司擁有 3 個院士工作站、16 個博士後科研工作站、9 個國家級和 82 個省級研究機構、141 家高新技術企業；取得國家科技進步獎 48 項，重大科技成果 3126 項，有效專利 12225 項，制修訂國家標準和行業標準近 1700 項。公司先後承建了三峽工程、南水北調、西氣東輸、西電東送、三代核電等一系列關係國計民生的重大工程，鑄造了如烏東德、白鶴灘、華龍一號等一批享譽全球的大國重器，在大規模風光儲輸工程、特高壓多端混合直流工程、高海拔輸變電工程、1240 兆瓦高效超超臨界燃煤發電工程、壓縮空氣儲能等領域創造了卓著業績，並在海外打造了一批具有能建特色的中國電、中國網、中國壩、中國城、中國路、中國橋，將先進成熟的中國技術、中國裝備、中國質量、中國管理、中國運營服務源源不斷地呈現給世界人民。

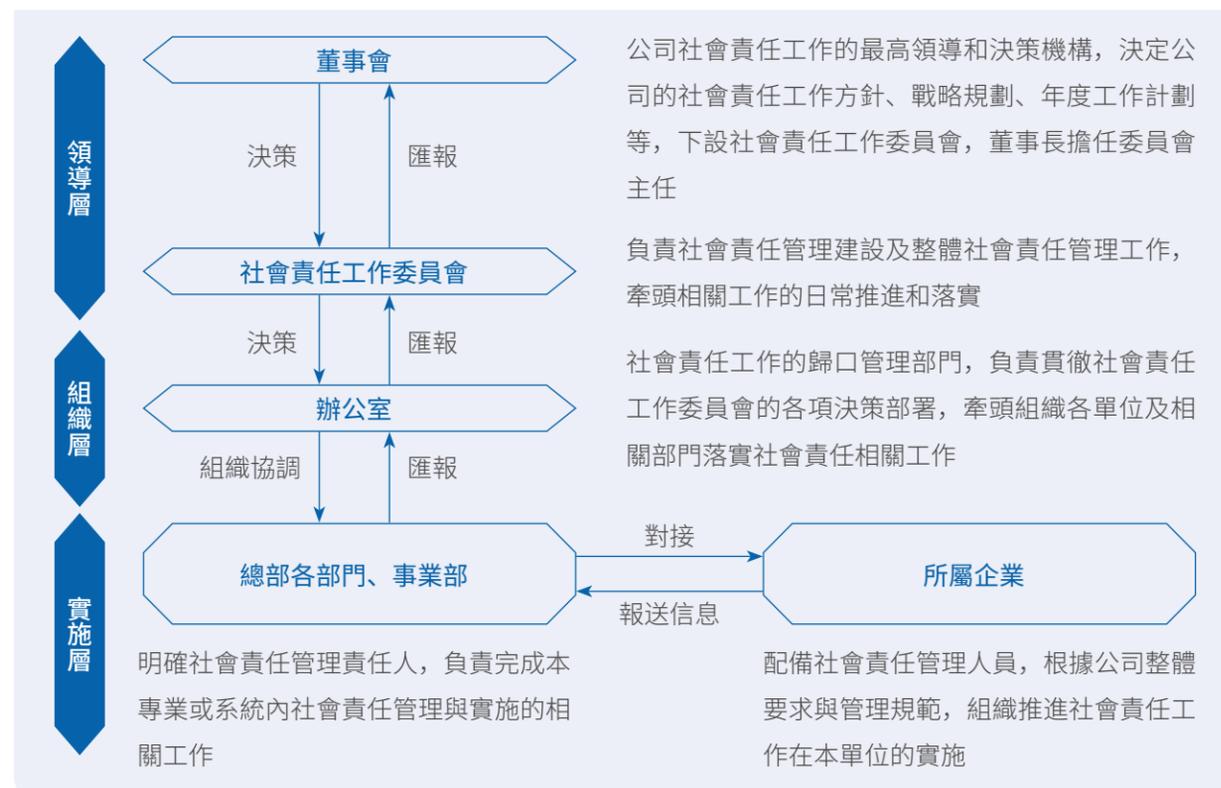
站在新起點，中國能建將始終堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，堅決扛起建設能源強國的重要歷史使命，堅持守正、創新、實幹、擔當，將創新圖強、設計創優、數智重效、精益求精的理念貫穿始終，聚焦能源電力水利主責主業，錨定新能源、新基建、新裝備、新材料四大主賽道，系統實施國家能源安全行動、科技創新行動、綠數轉型行動、高質量發展行動、使命引領行動，大力發展新質生產力，全方位夯實發展底座，奮力打造值得尊重的世界一流能源電力水利基礎設施建設集團，積極爭當我國戰略科技力量的主力軍、能源安全和水資源安全保障的排頭兵、建設世界一流企業的國家隊，不斷為廣大投資者、客戶以及全社會創造新的更大價值。

## ESG 管理

公司堅持以“賦能美麗中國、共建美好世界”為出發點和落腳點，遵循“自主創新、奉獻社會、科學發展、共建和諧”的社會責任觀，堅持“世界能源、中國能建”的組織使命和“行業領先、世界一流”的戰略願景，不斷完善公司社會責任管理體系和制度。公司修訂完善《社會責任管理辦法》，優化完善部分機構職責及分工內容，細化 ESG 報告編制、審批及披露流程，持續加強 ESG 規範化管理；強化海外 ESG 管理和實踐，編制海外 ESG 工作“十五五”規劃，推動提升海外履責水平。

### ESG 治理機制

公司建立了“領導層—組織層—實施層”三級社會責任治理架構，推動社會責任與 ESG 全方位融入公司戰略、經營、管理和文化。董事會是社會責任工作的最高領導和決策機構，決定公司的社會責任工作方針、戰略規劃、年度工作計劃等，董事會下設社會責任工作委員會，委員會主任由董事長擔任。社會責任工作委員會負責社會責任管理建設及整體社會責任管理工作，牽頭相關工作的日常推進和落實。辦公室是社會責任工作的歸口管理部門，負責貫徹社會責任委員會的各項決策部署，牽頭做好社會責任規劃和計劃，組織報告編制、課題研究等相關工作，同時指導並督促各單位落實相關工作，推動社會責任管理制度體系建設。總部各部門和事業部是進行社會責任管理的執行主體，負責完成各自部門內社會責任的管理與實施相關工作。所屬企業配備社會責任管理人員，根據公司整體要求與管理規範，組織落實社會責任工作。



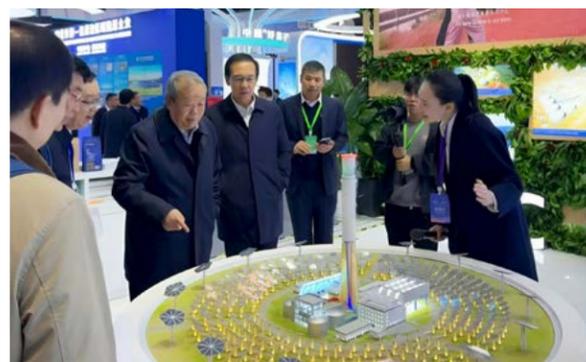
### 利益相關方溝通

公司積極建立常態化、多渠道溝通機制，及時有效回應利益相關方的關注和訴求，持續完善 ESG 策略和實踐，促進公司高質量可持續發展。2025 年，公司 ESG 報告榮獲“金蜜蜂 2025 優秀企業可持續發展報告·長青獎二星級”，1 篇 ESG 案例入選 2025 年度《中央企業社會責任藍皮書》。

利益相關方	利益相關方訴求	溝通機制	我們的回應
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>回應國家戰略</li> <li>守法合規運營</li> <li>依法納稅</li> <li>實現碳達峰、碳中和</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策指引</li> <li>專題會議匯報</li> <li>信息報送</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>服務國家戰略</li> <li>堅持穩健經營</li> <li>遵守法律法規</li> <li>綠色低碳發展</li> </ul>
股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續創造價值回報</li> <li>規範公司治理</li> <li>信息披露透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東大會</li> <li>董事會</li> <li>日常溝通</li> <li>定期或臨時報告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保持良好業績</li> <li>完善公司治理</li> <li>及時披露信息</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>推動技術創新</li> <li>保障工程質量</li> <li>提供滿意服務</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客服熱線</li> <li>滿意度調查</li> <li>客戶拜訪</li> <li>公司網站</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善創新機制</li> <li>加強質量管制</li> <li>完善服務體系</li> </ul>
夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>踐行互利共贏</li> <li>遵守商業道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期溝通</li> <li>業務交流合作</li> <li>行業協會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>開展戰略合作</li> <li>參與行業標準制定</li> <li>堅守誠實守信</li> </ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>增進薪酬福利</li> <li>保障健康安全</li> <li>支持職業發展</li> <li>平衡工作生活</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>職工代表大會</li> <li>日常溝通</li> <li>業務培訓</li> <li>企業文化活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障員工權益</li> <li>強化安全生產</li> <li>完善培訓體系</li> <li>組織員工活動</li> </ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>參與社區建設</li> <li>關注社會公益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>了解社區需求</li> <li>制定行動計劃</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>助力鄉村振興</li> <li>做好援疆援藏</li> <li>支持搶險救災</li> <li>開展公益慈善</li> </ul>
環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守環保法規</li> <li>節能減排降碳</li> <li>保護生態環境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>洞察國內外趨勢</li> <li>掌握先進技術</li> <li>提升環保意識</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少污染排放</li> <li>發展環保產業</li> <li>提高能源效率</li> <li>建設綠色工程</li> </ul>

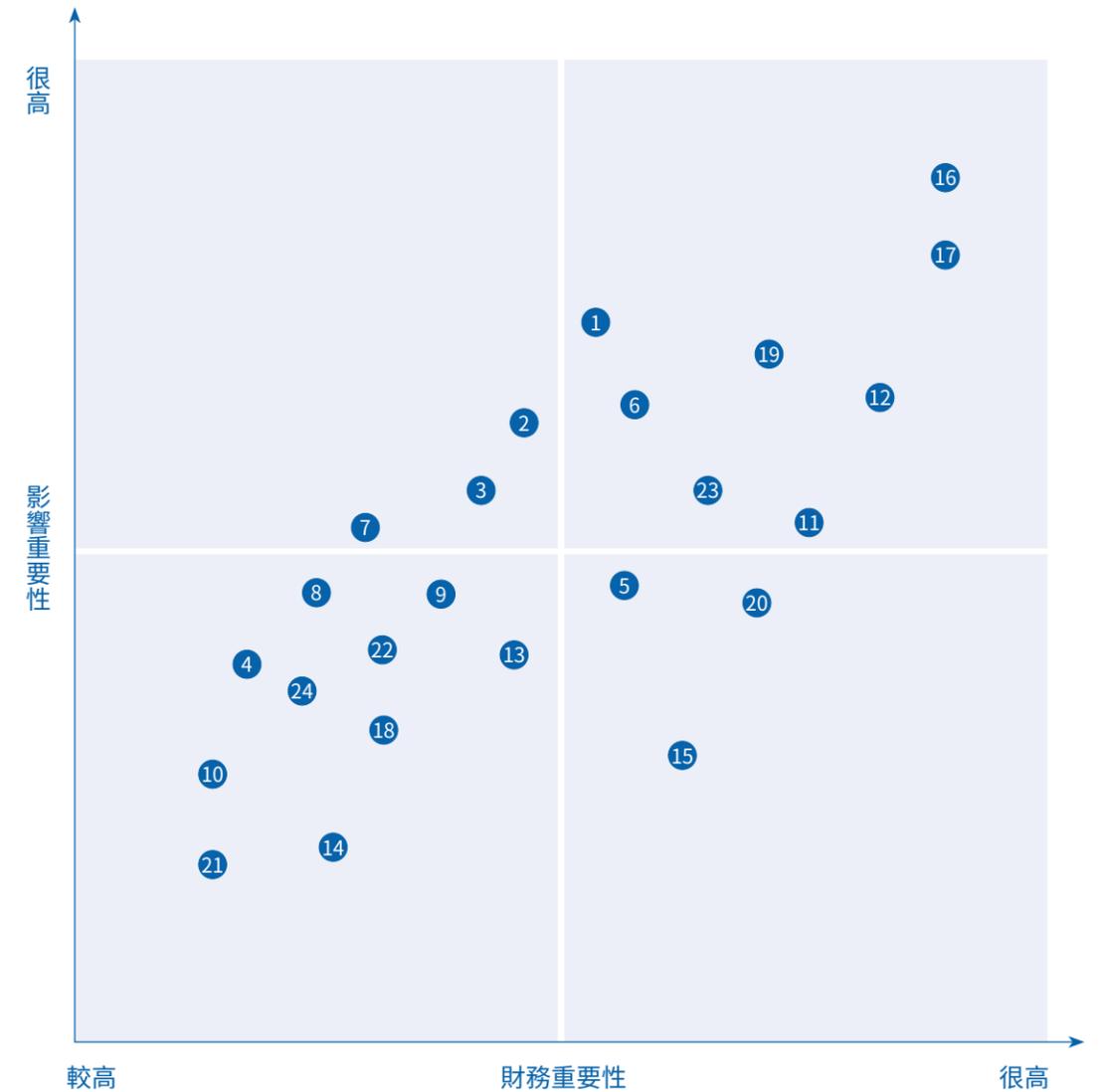
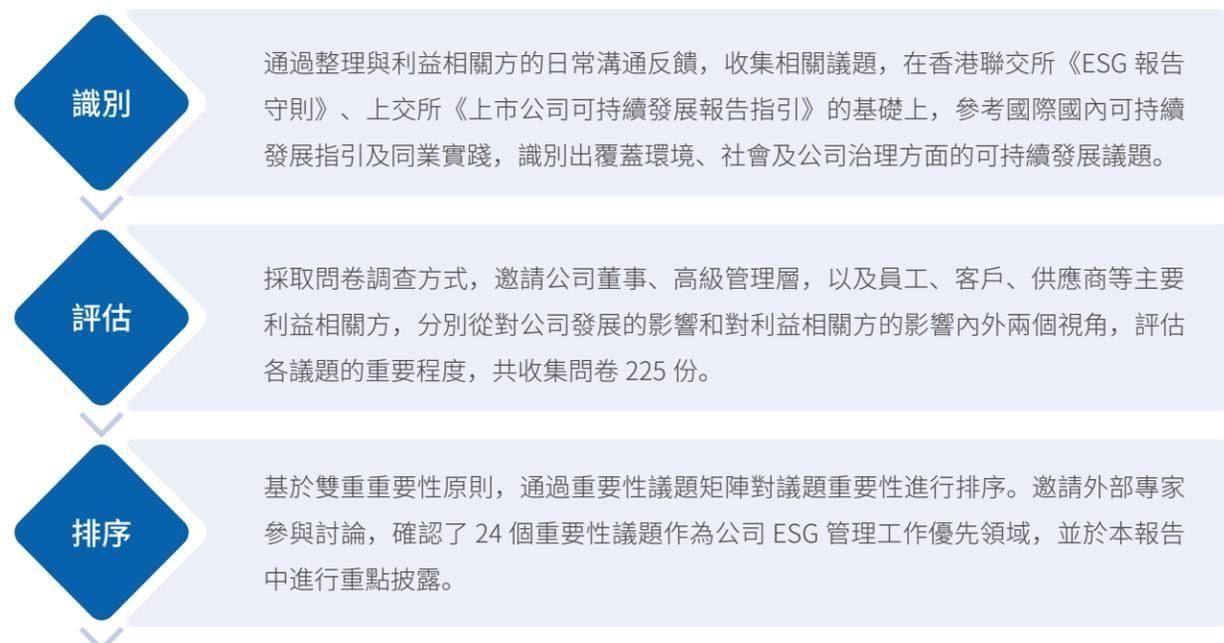
**案例 參展首屆 ESG 國際博覽會**

2025 年 10 月，中國能建應邀參展首屆 ESG 國際博覽會，重點展陳烏東德、白鶴灘、大石峽、應城壓縮空氣儲能、松原氫能產業園、棗菏高速交能融合、慶陽東數西算等重大項目，以及全綠色電站、塔式光熱發電，以及光伏咖啡、光伏蘋果等“中電之光公益行動”成果，並由幫扶地區非遺傳承人通過現場直播、表演等形式推廣當地特色產品和文化，系統呈現了“十四五”期間公司在科技創新、綠色發展、社會責任三大領域的突出成績。公司展位綠色、科技、公益元素特色明顯，吸引不少觀眾駐足觀看和參與互動，有效促進了利益相關方對公司 ESG 實踐的了解和參與。



**重要性議題評估**

公司在與利益相關方溝通的基礎上，深入研究國家宏觀政策、行業發展形勢、監管機構要求，對標 ESG 主流標準和先進企業，持續開展可持續發展議題的識別、評估和篩選工作，通過調查問卷的方式收集整理利益相關方反饋，識別評估對公司及各利益相關方具有重要性的可持續發展議題，以期全面、準確披露可持續發展相關信息。



- |                |                  |                |
|----------------|------------------|----------------|
| 1 應對氣候變化       | 9 鄉村振興和區域協調發展    | 17 安全生產與應急管理   |
| 2 污染物排放        | 10 社會貢獻          | 18 數據安全與客戶隱私保護 |
| 3 廢棄物處理        | 11 “一帶一路”建設與海外履責 | 19 員工          |
| 4 生態系統和生物多樣性保護 | 12 創新驅動和科技倫理     | 20 內部控制與合規管理   |
| 5 環境合規管理       | 13 供應鏈安全與管理      | 21 盡職調查        |
| 6 能源利用         | 14 平等對待中小企業      | 22 利益相關方溝通     |
| 7 水資源利用        | 15 行業合作交流        | 23 反商業賄賂及反貪污   |
| 8 循環經濟         | 16 產品和服務安全與質量    | 24 反不正當競爭      |

# › 堅持治理固基 共促高質量發展

公司堅持守正創新，持續完善公司治理體系，全面推進精益化管理，系統提升治理效能，大力培育和發展新質生產力，全力鑄造“大國重器”，為新征程接續推動企業高質量發展奠定了更加堅實的基礎。



9

產業、創新和  
基礎設施



12

負責任  
消費和生產



16

和平、正義與  
強大機構



## 提升治理效能

公司聚焦深化黨建引領與公司治理深度融合，不斷夯實組織基礎，建設過硬隊伍，深化全面從嚴治黨，加強企業文化建設，為公司高質量發展提供堅實政治保障與組織支撐。

### 黨建引領

公司堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，將黨的領導貫穿企業改革發展的各方面全過程，高質量開展深入貫徹中央八項規定精神學習教育，深入推進高質量黨建引領高質量發展主題活動，發佈營造風清氣正行業生態倡議，縱深推進全面從嚴治黨，以實績實效彰顯堅定擁護“兩個確立”、堅決做到“兩個維護”的忠誠本色。

2025 年

在中央企業貫徹落實習近平總書記重要指示批示年度綜合評估中榮獲“優秀”

6家所屬企業獲評第七屆全國文明單位，公司全國文明單位總數增至19家

#### 政治建設 持續強化

嚴格落實“第一議題”、黨委中心組學習等制度，全年學習習近平總書記重要講話、重要指示批示 133 條，制定並實施貫徹落實舉措 326 項，深入開展黨的四中全會精神等聯學培訓，不斷強化政治理論武裝，堅定擁護“兩個確立”、做到“兩個維護”。

持續完善黨建制度體系，開展高質量黨建引領建築行業高質量發展主題活動，推進 15 個“鏈上黨建”試點，深化“四大特色領域”黨建提質，實施領航、鑄魂、創優、賦能、培元“五大行動”，召開集團第二次團代會，大力開展職工青年崗位建功，黨建價值創造進一步彰顯。

#### 黨建融合 有力有效

#### 隊伍建設 不斷夯實

深化“五好”班子建設，按照“20 字”標準選優配強各級領導班子，全年完成總部部門及所屬企業領導班子調整 197 人次。加快打造“六型”優秀年輕幹部隊伍，目前集團黨委管理領導班子 80% 已配備“80 後”幹部。培育壯大戰略人才力量，2 人入選央企頂尖人才培養計劃。

審查備案 100 餘家所屬企業黨委“兩張責任清單”，完成對 10 家所屬企業黨組織巡視、160 個黨組織巡察，健全廉潔風險防控體系，一體推進“三不腐”，狠抓工程建設和招投標領域腐敗問題專項治理。高質量開展深入貫徹中央八項規定精神學習教育，出臺貫徹中央八項規定精神管理規定，大力整治形式主義為基層減負，持續鞏固風清氣正的政治生態。

#### 全面從嚴治 黨縱深推進

### 案例 中國能建召開總部第一次黨代會

2025 年 10 月 24 日，中國能建總部第一次黨代會在京召開，會議傳達學習黨的二十屆四中全會精神。會議總結近年來總部黨建工作成效，部署總部黨建重點任務，要求總部黨委爭當踐行“兩個維護”的排頭兵、爭當勇於攻堅克難的主力軍、爭當建設世界一流企業的先行者、爭當壓實管黨治黨責任的領頭雁，以高質量黨建帶動全集團各項工作不斷開創新局面、取得新成效。



### 案例 中國能建召開高質量黨建引領高質量發展主題活動暨營造風清氣正行業生態倡議發佈會

2025 年 7 月 30 日，中國能建黨委舉辦高質量黨建引領高質量發展主題活動暨營造風清氣正行業生態倡議發佈會，深入落實國務院國資委決策部署，強化黨建引領、價值創造與合規經營。會議明確要把政治建設擺在首位，深化黨建融合創效，突出價值創造、弘揚清風正氣，同步發佈《營造風清氣正行業生態倡議書》《黨員承諾踐諾書》，為企業高質量發展注入強勁動力。



## 公司治理

公司嚴格遵循《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》《上市公司治理準則》等境內外相關法律法規監管，完善治理架構、優化制度體系，強化董事會建設、投資者關係管理與信息披露，提升治理效能，保障各治理主體規範高效運行。

### ► 加強董事會建設

- 完成《公司章程》《公司股東會議事規則》《公司董事會議事規則》《公司董事會授權管理辦法》《公司總經理工作細則》等多項配套制度的修訂發佈，構建股東會、董事會及專門委員會、高級管理人員組成的內部治理架構。
- 根據《公司法》及監管要求，取消監事會，其職權由董事會審計與風險委員會承擔，並進一步厘清各治理主體權責邊界。
- 明確黨委前置研究討論機制及董事會專門委員會工作機制，組織對 41 家直屬企業開展黨委前置研究討論執行情況綜合評估；完善董事會相關工作機制，推進子企業董事會分層分類差異化建設。
- 全年召開 12 次董事會，審議通過 54 項議案。

### ► 董事會多元化與獨立性

- 董事會成員專業背景、性別多元，外部董事占比 75%、獨立董事占比 50%。
- 建立獨立董事“事前準備 + 事中調研 + 事後反饋”調研閉環、董事會預溝通會及獨立董事專門會議前置審議機制。
- 每年度開展獨立董事獨立性自查並公告專項報告，確保符合監管要求。

### ► 強化信息披露

- 構建權責清晰、制度完善的信息披露體系，明確董事長為第一責任人，董事會秘書負責具體協調與實施。
- 制定《公司信息披露事務管理規定》《公司證券市場披露信息報告實施細則》等核心制度，建立從信息收集、審核評估、審批決策到統一發佈的嚴格全流程管理機制，通過法定平臺及官網等多元化渠道披露信息。
- 全年發佈 A 股帶編號公告 67 項，其中法定公告 52 項、自願性公告 15 項，累計發佈 A、H 股公告及配發文件 200 余項。

### ► 投資者關係管理

- 健全市值管理制度體系，制定並印發《公司市值管理辦法》，指導控股上市子企業完善相關制度。
- 推動落實《公司 2024-2025 年度“提質增效重回報”行動方案》，與投資者共享經營成果，持續提升市值管理水平。

2025 年

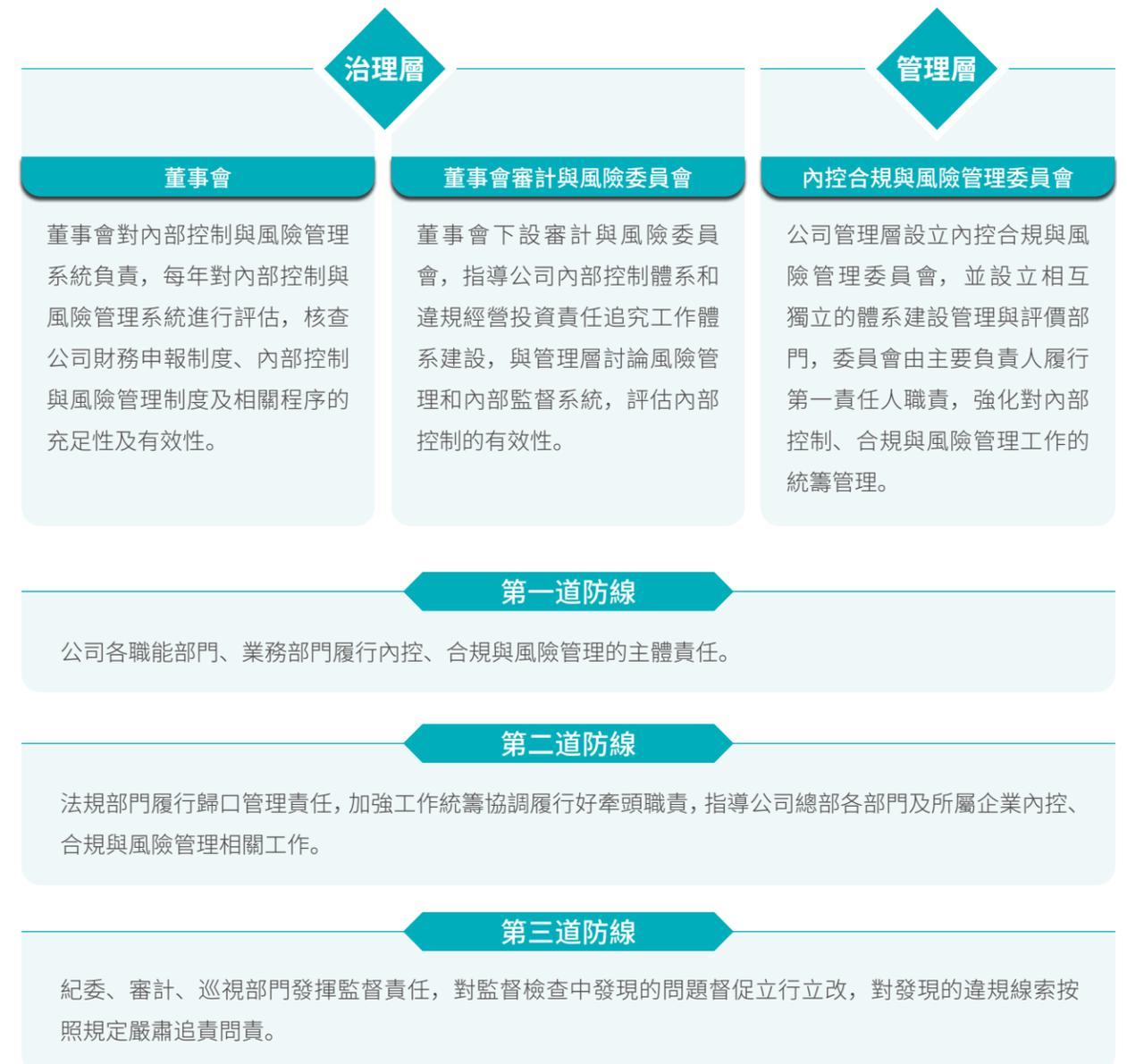
- 榮獲中國上市公司協會“2025 年度上市公司董事會最佳實踐”
- 榮獲中國上市公司協會“2025 年度上市公司董事會辦公室最佳實踐”
- 連續四年獲評上海證券交易所信息披露最高等級 A 級評價
- 榮獲中國證券報上市公司金牛獎“金信披獎”
- 榮獲證券時報“上市公司價值 100 強”

## 堅守依法合規

公司持續升級內部控制體系與智能化風控能力，聚焦關鍵環節強化合規審核與風險排查，健全 ESG 風險融入全面風險管理的長效機制，培育全員合規文化，精準防範化解各類經營、法律、合規風險，保障公司持續合規穩健運營。

## 內控體系

公司以“強內控、防風險、促合規”為目標，建立職責清晰、分工明確、運行高效的內控體系和組織架構，健全“三道防線”責任體系，明確各層級在合規風控中的核心職責，築牢企業合規經營防線。



### 合規管理

公司圍繞一個聚焦、兩個強化、三大行動的“123”工作思路，聚焦法治工作價值創造，強化涉外法治建設與智慧法治建設，開展風險源頭管控、“三個不得、十個嚴禁”檢查、“以案促管、提質創效”三大行動，嚴守紀律、制度、風險三條底線，築牢合規防護堤，為企業穩健運營保駕護航。



2025 年 10 月，公司榮獲第四屆能源企業合規管理成果推薦活動“優秀組織單位”。



2025 年 11 月，公司舉辦第一期涉外法治培訓班。

### 規範商業行為

公司縱深推進全面從嚴治黨，加強黨風廉政建設，嚴格遵循《中華人民共和國刑法》《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律法規，堅決反對商業賄賂、勒索欺詐、洗錢、不正當競爭等行為，完善反腐倡廉制度體系，聚焦重點領域專項整治，強化警示教育、廉潔文化培育與監督協同，暢通舉報渠道，營造風清氣正、誠信自律的經營環境。



開展專題讀書班**387**次  
“關鍵少數”講授專題黨課**3000**餘場  
“沉浸式”警示教育超過**400**場

完善合規管理制度	開展穿透式專項檢查	培育合規文化與能力	推動案件精益管理
編制發佈《2025 年內控體系建設與監督工作分工實施方案》《關於進一步加強重點領域內控體系建設工作的通知》《項目層面穿透式落實合規管理要求實施細則》，壓實合規責任。	開展“三個不得”“十個嚴禁”專項檢查 12 次，涉及 17 家所屬企業、13 個項目，推動所屬企業健全“四位一體”大風控體系。	開設合規專題宣傳專欄，搭建行業海外合規交流機制，編制的《涉外法治集團路徑探索與實踐》被《中國企業法務觀察》刊發。	構建“案發單位——直屬企業——集團總部”三級聯動體系，通過專題會議、“五個一批”“五個一”工程等推動案件精益管理。

壓實反腐任務	強化警示教育	暢通監督渠道	深化監督聯動	培育廉潔文化
分解 34 項重點任務，制定監督清單，共建聯防聯控機制，向重大項目直派監察員，加大辦案力度並補齊管理漏洞。	創新警示教育形式，組織黨員幹部開展“沉浸式”警示教育；開展紀律教育月活動，通報典型案例、拍攝專題警示教育片。	搭建線上、線下監督舉報平臺，完善來信、來訪、電話、網絡舉報通道；加強信訪培訓，嚴格保護實名舉報人信息，對打擊、報復舉報人的信訪舉報事件嚴肅處理。	推動紀檢、審計、財務、群眾監督協同發力；完成對 10 家所屬企業黨組織巡視、160 個黨組織巡察；嚴查“四風”問題，推進專項整治；制定發佈《內部審計管理規定》等 6 項審計管理制度，開展商業道德、供應商合規審計等，不斷提升公司合規水平。	開展廉潔文化進機關、進項目、進家庭、進班組活動；通過主題黨日、廉潔承諾踐諾等活動培育廉潔從業良好風尚。

### 風險管控

公司深入實施“146”大風控工程，持續優化“四位一體”大風控體系，將全面風險管理融入經營發展全流程，強化全流程監測、評估與管控，全方位防範化解各類風險，築牢企業高質量發展安全屏障。

完善風險管控體系	防控重點風險領域
<ul style="list-style-type: none"> <li>優化風險管控制度與工具，升級大風控體系管理手冊、標準及清單，對戰略、市場、財務、運營等風險實施分級分類管控；建立統一風險數據庫和風險地圖，常態化開展重大風險監測。</li> <li>健全“大監督”格局，完善信息共享、工作協同、成果共享機制，開展全級次穿透式監管，全年完成監督檢查 1349 項，推動問題整改 3569 個。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>開展年度“5+3”重大風險監測，將債務、投資等列為重大經營風險，QHSE、工程項目管理等列為重要經營風險，明確責任主體與防控措施，按季度跟蹤監測，嚴防系統性風險。</li> <li>聚焦虛假貿易等五類突出問題整治，推進海外重大風險防控；實施“1+5”專項治理，及時清理中小企業拖欠款項，有效控制債務風險。</li> </ul>

#### 案例 中國能建召開 2025 年黨風廉政建設和反腐敗工作會議暨警示教育大會

2025 年 2 月 18 日，中國能建召開 2025 年黨風廉政建設和反腐敗工作會議暨警示教育大會。會議總結公司 2024 年黨風廉政建設和反腐敗工作，安排部署 2025 年重點任務，堅定不移縱深推進全面從嚴治黨和反腐敗鬥爭，全鏈條加固“三不腐”防線，以黨風廉政建設全週期、全覆蓋、全鏈條“三全”管理體系為抓手，為企業高質量發展提供堅強保障。



#### 案例 中國能建黨委召開深入貫徹中央八項規定精神學習教育警示教育大會暨專題黨課

2025 年 7 月 7 日，中國能建黨委召開深入貫徹中央八項規定精神學習教育警示教育大會暨專題黨課，認真落實黨中央、國務院國資委部署要求，強化作風建設。時任公司黨委副書記、總經理倪真以“警鐘長鳴知敬畏 真查實改勇擔當 為高質量發展‘四新’能建提供堅強作風保障”為題講授專題黨課。會議強調築牢廉潔防線、完善作風建設制度體系，明確集中整治違規吃喝七項重點任務，推動主體責任、監督責任協同發力，推動作風建設取得新成效。



## 強化創新驅動

公司把科技創新作為“頭號工程”，以全面建設高水平科技創新型企業為總目標，重塑科技創新體系、突破關鍵核心技術、優化創新生態，培育壯大具有能建特色的新質生產力，賦能企業高質量發展。

公司嚴格遵守《中華人民共和國專利法》等相關法律法規，修訂《知識財產權管理辦法》等制度，完善知識財產權風險防控、應急處置和糾紛化解管理職責，進一步加強知識財產權保護工作。在科技倫理方面，嚴格遵守人工智能領域政策法規，聚焦科技倫理合規、AI 應用合規等開展專項研究，利用企業官方宣傳平臺，普及科技倫理知識。在數據安全保障方面，健全網絡與數據安全管理機制，制定《網絡與數據安全管理辦法》《網絡與數據安全工作指引》等制度，並將網絡與數據安全工作成效納入年度數字化工作考核，壓實數據安全責任，有力保障網絡與數據安全。

2025 年

研發投入	148.48億元
研發投入強度	3.28%
累計獲得授權專利	2049項
其中發明專利	740項
制定國家、行業標準	100余項
新獲批國家級科技項目	12項
2項產品入選中央企業科技創新成果	
7項裝備入選能源領域首台（套）重大技術裝備	
2家企業獲批國家企業技術中心	
3家企業成為“專精特新”企業	
3個平臺入選中央企業中試驗證平臺	

### 案例 中國能建高規格召開科技創新大會

2025年3月20日，中國能建召開科技創新大會，以“全面建設高水平科技創新型企業”為總目標，凝聚科技強企共識。大會系統總結“十四五”以來科技創新“五大方面”的歷史性躍升，明確“十五五”“四個面向”“六大能力”發展方向，發佈包含139項成果的《“十四五”重大科技成果匯編》，對16家研發平臺授牌並表彰科技創新先進集體與個人。同步舉辦六大篇章成果展，集中呈現新型儲能、氫能等領域“世界之最”“全球領先”成果。



### 案例 研發全球最大綠氫氨醇一體化裝備，填補行業技術空白

中國能建氫能公司研發全球最大規模綠色氫氨醇一體化柔性合成技術裝備，採用“風光直供+儲能調峰+大規模高效電解水制氫+多穩態柔性合成氨”路線，實現100%綠電制氫，通過電氫耦合智能技術與寬負荷隨動柔性合成工藝，破解“源-荷”動態耦合、原料氣波動、系統能效等“卡脖子”難題。該裝備已應用於能建松原氫能產業園“青氫一號”項目，2025年12月，項目一期投產，實現關鍵核心裝備100%國產化，填補我國綠電直連耦合氫氨醇柔性生產空白，為行業提供可複製可推廣的一體化解決方案。



### 案例 創新海上風電設計技術，榮獲電力科技進步一等獎

中國能建作為第一完成單位的“複雜環境下海上固定式風力機結構體系一體化設計關鍵技術及應用”項目，榮獲中國電機工程學會2025年度電力科學技術進步獎一等獎。該成果成功破解全球規模最大、環境最複雜的大兆瓦海上風機結構設計難題，已應用於40餘個海上風電場，覆蓋全國約四分之一海上風電總裝機容量，獲70余項自主知識財產權，牽頭制定10余項國家及行業標準，有力推動我國海上風電自主化發展進程。



全面重塑科技創新體系	召開高規格科技創新大會，編制“十五五”科技創新規劃，明確124項科技攻關任務；完善“1+N+X”創新平臺體系，新增8個下屬企業創新平臺、5個共建高校科研院所平臺；積極推動科技創新激勵政策試點，兌現科學技術獎等獎勵1200余萬元。
加強關鍵核心技術攻關	推進18項“揭榜掛帥”科技項目立項，完成32項在研項目驗收，精心推進壓縮空氣儲能、重力儲能、電化學儲能、化學儲能、熱儲能等領域51項重點攻關任務；“世界最大高空風力發電捕風傘”入選年度央企十大國之重器；300MW壓縮空氣儲能、全液態二氧化碳儲能、人工硯室密封成套技術實現突破。
提升科技創新融合能力	推進新型儲能原創技術策源地建設，深化與大連理工大學、懷柔國家實驗室等高校科研院所合作，新獲批承擔國家級科技項目12項。
深化數智融合發展	成立數智中心，發佈《人工智能專項三年行動方案》2.0版，形成“1119”AI頂層設計藍圖；建成“融光”大模型，部署165個模型，開發應用221個智能體；開發“E瞰”智能邊緣終端、光伏板鋪裝機器人等系列智能產品，賦能電力基建成效突出。
加速培育新質生產力	推進應城300MW壓縮空氣儲能、吉林松原綠色氫氨醇等示範項目投產；廈門5GWh電化學儲能電池項目、山西大同煤矸石高價值利用項目加快建設；發佈光伏元件智能鋪裝機器人、“BIM+”智能建造等先進建造技術與裝備。

## 打造品質工程

中國能建聚焦服務“國之大者”，立足能源電力、水利等主責主業，堅持“科學管理、誠信合規、持續改進、品牌卓著”管理方針，貫徹“一次成優、品質為基”理念，推行質量全過程精益化管理方法，築牢質量根基、擦亮品牌名片，用精益管理打造精品工程，推動“中國建造”向“中國精造”“中國智造”升級，為建設世界一流企業注入強勁動力。

2025 年

榮獲國家級優質工程獎**20**項

省部級質量獎**1540**項

**7**項成果斬獲ICQCC金獎

### 完善質量管制體系

制定完善《質量管制規定》《“能建杯”優質工程獎評選辦法》《QC小組活動管理辦法》等質量管制制度體系，著力推動“品質能建”建設，全年質量零事故。

### 推進工程項目全面創優

確立“1+4”創優目標，全方位提升工程項目競爭力、綠色化水平、客戶滿意度及行業引領性。

### 持續深化工程鑄精創優

以“能建杯”評選為重要抓手，推動各類項目打造精品標杆。

01

02



05

03

04

### 開展群眾性質量活動

廣泛開展QC小組、“全國質量月”等群眾性質量活動，推動質量改進與創新。

### 組織工程項目質量專項檢查

聚焦建築材料管理、施工過程管控等八個關鍵方面，對所有在建項目全面排查整治，有效防範化解質量隱患。

### 案例 “能儲一號” 湖北應城 300MW 級壓縮空氣儲能項目全容量並網

中國能建數科集團投資建設，中南院等參建的“能儲一號”湖北應城 300MW 級壓縮空氣儲能項目，2025 年 1 月實現全容量並網發電。該項目作為世界首座 300MW 級壓縮空氣儲能項目，入選國家發展改革委首批綠色低碳先進技術示範項目、國家能源局首批新型儲能試點示範項目。該項目採用中國能建自主研發長時儲能技術，創造了單機功率、儲能規模、轉換效率“三項世界紀錄”，實現關鍵核心裝備和深地空間利用產品 100% 國產化，填補多項國際空白，打造新型儲能領域品質工程標杆。



### 案例 打造世界首台（套）300MW 人工硐室壓氣儲能工程

2025 年 11 月，中國能建數科集團投資建設、西北院等多家單位參建的甘肅酒泉 300 兆瓦壓氣儲能工程，實現 330 千伏線路及全廠受電一次成功。該項目是世界首台（套）300MW 人工硐室壓縮空氣儲能工程，擁有世界最大容積的承壓式人工硐室等多項世界之最及首創技術，採用“中國能建壓縮空氣儲能系統解決方案”。項目建成後，可滿足近 30 萬戶家庭用電需求，將驗證大規模儲能選址靈活性，助力風光資源聯動，彰顯能建精工品質，為新型電力系統和新型能源體系建設提供重要示範。



### 案例 “能建品質” 鑄就“國優標杆”

中能建建築集團有限公司施工總承包的廣州市第七資源熱力電廠二期工程及配套設施項目，成功通過 2024-2026 年度第一批國家優質工程評審。該工程採用世界首台垃圾焚燒超高壓參數一次再熱蒸汽鍋爐，綜合發電效率達 26.5%，同時應用多項國內首創技術，達成焚燒效率高、施工質量優、操作全自動化目標。同時，公司創新研發項目管理數字化平臺，實現單項目全要素、全業務鏈即時線上監管，充分彰顯能建精工品質與技術實力，為行業同類工程樹立可複製、可推廣的品質標杆。



### 案例 世界首台（套）1×700 兆瓦循環流化床機組正式投運

2025 年 4 月，中國能建西南院、浙江火電聯合總承包的雲南紅河電廠擴建工程項目，實現 3 號機組正式投產運行。作為全球首家核准、首家開工、首家並網發電的 700 兆瓦超超臨界 CFB 燃煤發電機組，該項目解決了在高海拔地區高效燃用高水分低熱值褐煤的大容量循環流化床鍋爐設計運行的世界難題，並以卓越的技術創新、高效的組織管理以及領先的節能環保性能，為全球循環流化床技術發展樹立了新標杆，也為我國高海拔地區低熱值褐煤高效清潔利用及新型電力系統建設提供了新範本。



# 致力和諧共生 共塑可持續未來

公司堅持“綠水青山就是金山銀山”理念，深入踐行“雙碳”戰略，將綠色低碳發展貫穿生產經營全流程、工程建設各環節，推動能源結構優化、低碳技術創新、環保管理升級、生態修復落地，助力建設人與自然和諧共生的現代化。

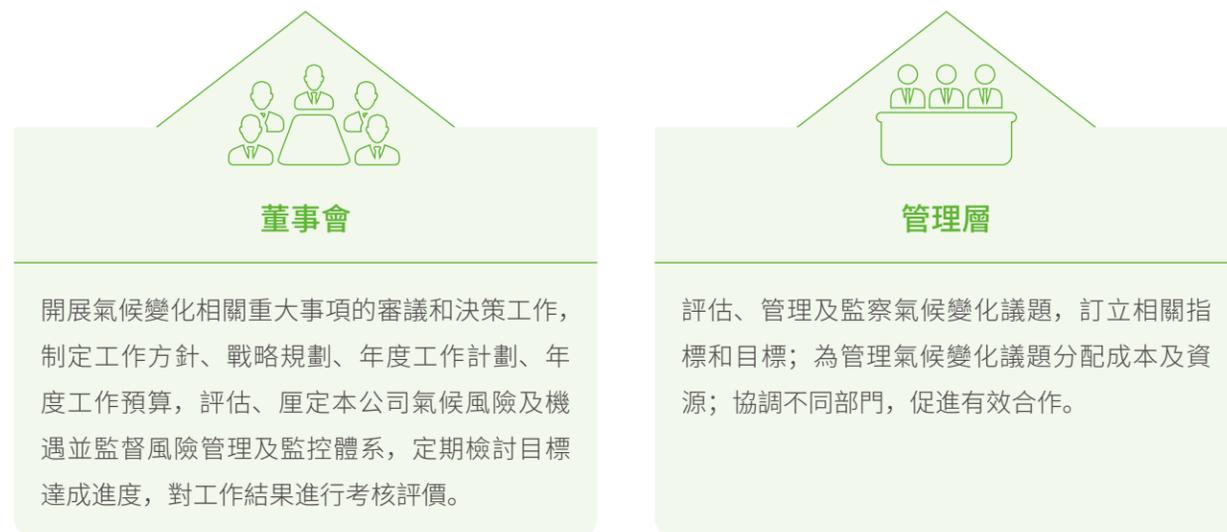


## 應對氣候變化

公司錨定“雙碳”目標，將氣候治理納入公司發展頂層設計，持續完善治理體系，全面識別評估氣候相關風險與機遇，明確溫室氣體排放管控目標及年度進展，推動氣候治理與主責主業深度融合，彰顯公司積極參與全球氣候治理、推動綠色低碳轉型的堅定決心與務實行動。

### 氣候治理

公司堅持完善氣候相關治理機制，構建“董事會—管理層”兩級氣候治理架構，明確層級權責、細化分工部署，保障應對氣候變化工作高效有序推進。董事會承擔氣候治理戰略引領、重大決策部署的核心職責，統籌規劃綠色低碳轉型方向；管理層負責細化落實董事會決策，統籌推進氣候治理各項重點工作，層層壓實責任、強化過程管控，形成上下聯動的氣候治理格局。



### 氣候戰略

“十四五”期間，公司出臺《中國能建踐行碳達峰、碳中和“30·60”戰略目標行動方案（白皮書）》《中國能建碳達峰行動方案》《關於加快推動以創新為引領的綠色化、數智化、融合化轉型發展的指導意見》《中國能建發展戰新產業工作方案》等一系列頂層設計文件，搭建全方位綠色轉型政策框架。2025年，公司印發《中國能建2025年碳達峰工作計劃》，明確年度重點任務與重點工程；編制《中國能建發展戰略性新興產業工作方案》《中國能建2025戰略性新興產業工作計劃》，以綠色化、低碳化產業升級助力氣候治理。

公司將應對氣候變化融入綠色低碳戰略佈局，推動新能源產業高質量發展。2025年，著力推進風光新能源、綜合儲能、一體化氫能等領域“十五五”專項規劃的研究與編制工作，夯實戰略落地基礎。通過組織能源電力政策、新型儲能業務發展等專題研討會，精準明確新型儲能、新能源等戰略性新興產業的發展定位、核心目標與佈局重點，優化產業發展路徑，為公司綠色低碳轉型提供堅實戰略支撐。

### 案例 葛洲壩水泥公司榮獲碳交易履約最佳實踐獎

2025年7月，全國碳市場擴圍新路徑專題研討沙龍在武漢舉辦，該活動由生態環境部應對氣候變化司指導，中國環境科學學會碳排放交易專業委員會主辦。中國能建葛洲壩水泥公司憑藉精準的交易策略、規範的履約流程及成熟的碳管理體系，成功斬獲“全國碳市場模擬交易履約活動最佳實踐獎”。該獎項是對公司深耕碳管理、踐行綠色低碳轉型的高度認可，其成熟經驗也為水泥行業規範參與全國碳市場交易、強化碳管控提供了可複製、可推廣的實踐樣本。



右二為葛洲壩水泥公司

### 氣候風險和機遇管理

公司系統搭建能耗與碳排放計量監測及核算體系，精準識別氣候相關風險與機遇，建立健全風險防控與機遇挖掘機制，實現風險可控、機遇轉化，保障業務穩健運行。

#### 氣候變化相關風險

風險類型	風險分析	影響範圍	影響週期	應對策略	
物理風險	急性風險	洪水、颱風、寒潮、熱浪等極端天氣頻發，可能造成設備損失、人員傷亡、生產停滯、交付延誤等情況	直接運營、價值鏈上下游	短期	完善應急預案，規範突發事件應急措施，購買相關保險
	慢性風險	全球氣溫持續升高，導致極熱極寒天氣、海平面上升、水資源短缺等，對工程項目的施工造成困難和安全隱患	直接運營、價值鏈上下游	中、長期	定期監測極端天氣長期趨勢動態，及時排查維修設施情況，提升抗風險能力；完善沿海企業的防洪防澇管理；將水資源管理納入公司的資源管理體系，提升水資源利用效率
轉型風險	政策變化	企業碳排放信息披露要求日益趨嚴；國家對碳排放管理提出更高要求；碳交易價格波動使企業成本增加	直接運營、價值鏈上游	短、中期	不斷優化每年度披露內容；構建清潔低碳安全高效的能源體系，加大可再生能源發展力度；研發應用節能技術；積極參與全國碳市場
	技術更新	大規模實行節能技術改造造成運營成本增加；企業拓展或轉型到低排放新業務類型，產業結構發生重大調整	直接運營、價值鏈上游	短、中期	實施創新驅動發展戰略，開展技術合作，降低研發成本；開發綜合能源利用項目
	市場變化	低排放的產品或服務在市場上更受歡迎；利益相關方更注重產品或服務的綠色化程度	直接運營、價值鏈下游	中、長期	積極佈局新能源領域，順應市場發展趨勢
	聲譽風險	受環保監管處罰帶來的資本市場質疑；無法回應對企業應對氣候變化的相關訴求	直接運營、價值鏈下游	短、中期	加強投資者溝通及投資者關係管理，強化信息披露

氣候變化相關機遇

機遇類型	機遇分析	影響範圍	影響週期	應對策略
資源效率提升	應用綠色低碳工藝和設備，在改善能源資源管理利用效率、減少碳排放的同時降低運營成本	直接運營、價值鏈上下游	短、中、長期	加強科技創新，打造新質生產力，推進節能減排和綠色轉型
新市場機會	佈局綠色低碳產業，創新研發綠色低碳產品和服務	直接運營、價值鏈上下游	短、中、長期	推進綠色發展，提升公司聲譽和負責任形象；大力發展新能源、新產業、新裝備、新材料，厚植發展新動能

### 氣候指標和目標

公司加大低碳技術研發與投入，推動節能減排措施落地，加快新能源項目建設，穩步推進碳減排目標實現。

降碳目標：以 2021 年為基準年，“十四五”期間，年均二氧化碳排放總量降低 1.38%，年均萬元產值（收入）二氧化碳排放量降低 3.9%。

2025 年，公司完成範圍一和範圍二溫室氣體排放核算與披露。因本公司業務覆蓋工程建設、裝備製造、水泥生產及投資運營等全產業鏈，範圍三排放涉及價值鏈長、供應鏈主體多、數據獲取難度大，相關核算體系仍處於搭建階段，本年度暫未開展全面量化核算。本公司正開展範圍三排放類別識別與評估，將加快完善數據獲取機制與核算體系，按要求進行披露。

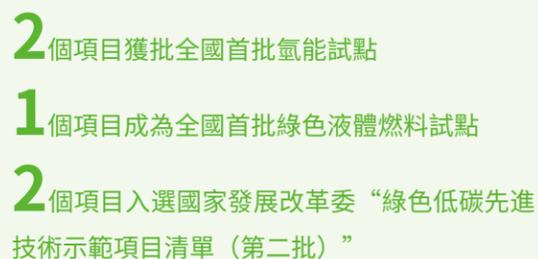
### 綠色低碳轉型

中國能建以綠色低碳產業升級為核心，聚焦新型能源業務規模化落地，大力拓展風電、光伏、新型儲能、氫能等新興產業，推動“綠電+綠氫+綠氨+綠醇”協同發展模式落地見效，加快傳統能源業務清潔化改造，強化技術創新與工程實踐融合，引領行業綠色轉型，打造綠色發展新標杆，推動能源發展向清潔化、低碳化、智能化轉型。

2025 年



2025 年



#### 聚焦新型能源佈局

全力拓展風電、光伏、新型儲能、氫能等新興業務，重點推進海上風電、山地風電、漁光互補光伏、漂浮式光伏等項目建設，推動風光氫儲一體化、源網荷儲一體化項目落地，擴大新能源業務規模。

#### 強化技術創新賦能

加大低碳技術研發投入，推動可更換錨栓、數字孿生等新型技術、工藝在新能源項目中的應用，完善“四新”技術推廣機制，組織召開“四新”聯盟年度大會，推動技術成果轉化落地。

#### 推動傳統能源清潔轉型

持續推進煤電清潔高效改造，推廣超超臨界二次再熱技術，同步建設煙氣脫硫、脫硝、除塵等超低排放環保設施，實現煤電機組“近零排放”，提升煤電靈活性，助力新能源消納。

#### 完善產業協同生態

發揮全產業鏈優勢，推動新能源與生態治理、農業養殖、工業生產深度融合，打造“漁光互補”“光伏+採煤沉陷區治理”等融合發展模式，實現經濟效益、環境效益與社會效益共贏。

#### 案例 全球最大煤電 CCUS 示範工程投運，賦能綠色低碳轉型

2025 年 9 月，中國能建西北院設計、建築集團承建的華能隴東能源基地百萬噸級 CCUS 研究及示範項目，正式投入商業運營。該項目是全球規模最大的煤電碳捕集示範工程，是國家重大科技示範項目和國家發展改革委首批綠色低碳示範項目，也是華能隴東多能互補綜合能源基地核心配套項目。該項目突破碳捕集、壓縮、封存等多項技術瓶頸，實現核心裝備 100% 國產化，項目建成後，每年可捕集二氧化碳 150 萬噸，碳捕集率超 90%，相當於植樹 1.3 億棵的碳匯能力，年減排量相當於 60 萬輛汽車碳排放。



#### 案例 “光熱+光伏”一體化模式，實現全天候清潔供電

2025 年 11 月，由中國能建投資公司投資、西北院總承包的新疆哈密“光（熱）儲”1500 兆瓦基地項目 150 兆瓦光熱電站，順利完成發電機定子吊裝。該項目是世界單期裝機容量最大的“光（熱）儲”一體化項目，採用“光熱+光伏”一體化模式開發建設，搭配 8 小時熔岩儲熱系統，實現“白天光伏供電、夜間光熱補足”的全天候供電。項目建成後年發電量約 29 億千瓦時，可持續輸出穩定清潔電力，為我國大容量太陽能熱發電產業發展提供標杆示範。



## 環境合規管理

中國能建堅持依法合規經營，將環境合規理念貫穿工程建設、生產運營全鏈條，升級環境管理政策，完善核心業務合規管控流程，提升全鏈條環境管控能力，實現環境合規與企業發展協同推進，全年未發生環境事件。

節能目標：“十四五”期間，年均綜合能耗降低 2%，年均萬元產值綜合能耗降低 3%。

節水目標：大力推行節水和水資源利用，逐年提高廢水利用率。

廢棄物減排目標：持續推進廢棄物分類處置及回收再利用，持續降低排放量。

2025 年

獲省部級以上環保獎項 **29** 項

**28** 個項目通過綠色建造水平評價，其中 **5** 個項目通過綠色設計水平評價、**23** 個項目通過綠色施工水平評價

獲評國家級綠色工廠 **1** 項，省級綠色工廠、環保績效引領性企業、綠色低碳發展先進企業等 **11** 項

**8** 家窯線企業獲評湖北省環保績效 B 級企業，**9** 家商混企業獲評環保績效引領性企業

建筑主業萬元營收綜合能耗、萬元營收二氧化碳排放量同比下降 **6.79%**、**7.18%**

## 環境管理體系

公司堅守綠色發展理念，嚴格落實環保主體責任，構建系統完備、科學規範、運行有效的環境管理體系，統籌推進制度建設、過程管控、技術創新與專項整治協同發力，推動生產經營與生態環境保護深度融合，助力“3060”雙碳目標落地。

公司納入環境信息依法披露企業名單的企業共 63 家，均為三級及以下所屬企業，涵蓋水泥、民爆、生態環保、裝備製造等重點環保管控板塊。2025 年，公司以“零不符合項”通過環境管理體系監督審核，持續保持 ISO14001 認證註冊資格，環境管理規範化水平持續提升。

### ◆ 壓實環保主體責任 ◆ ◆ 推進綠色建造與重點管控 ◆ ◆ 強化綠色理念宣貫 ◆

制定完善《環保節能管理規定》等 11 項環保節能相關制度，構建分級分類動態監管機制；各級企業均成立由主要負責人牽頭的環境保護管理委員會，配備專（兼）職管理人員，形成上下聯動、權責明晰、閉環高效的工作格局；簽訂環保責任書並與經營績效掛鉤，開展 QHSE 一體化督查，建築主業核心能耗排放指標穩步下降。

將資源節約、環境保護、綠色建築技術創新等環保指標納入“能建杯”評選，28 個項目通過綠色建造水平評價，獲省部級以上環保獎項 29 項；強化重大項目環保穿透監管，推動葛洲壩水泥公司等重點企業完成 SCR 脫硝超低排放改造，超額完成國家能效約束要求。

將生態文明相關精神納入“第一議題”學習，開展各類環保宣傳培訓 4254 場、覆蓋 13.6 萬人次，發佈綠色成果 400 余項，築牢全員綠色發展共識。

## 深化污染防治

公司嚴格遵循《環境保護法》《大氣污染防治法》《水污染防治法》《固體廢物污染環境防治法》等相關法律法規及標準要求，聚焦廢棄物、廢氣、廢水管理三大污染管控重點，健全污染防治管控體系、完善配套制度政策，推廣先進治理技術、強化全流程閉環防控，助力打贏污染防治攻堅戰，推動生態環境持續改善。



### 廢氣管理

以顆粒物、二氧化硫、氮氧化物為重點管控對象，各單位依法申領排污許可證，強化環保設施運行管理；煤電項目配套超低排放設施並推廣先進脫硫技術，施工場景落實全方位降塵措施，葛洲壩水泥所屬企業環保設施與生產主機同步運轉率 100%，確保大氣污染物達標排放。



### 廢水管理

通過有效收集、處理、回收利用，在源頭選控低污染設備、過程規範設置水處理設施、嚴防滲漏污染等方式，有效削減 COD、氨氮等污染物；葛洲壩生態環保公司依託規模化污水供水運營體系，保障出水穩定達標。



### 廢棄物管理

建立分類管理制度，規範生活、施工垃圾處置，有害廢棄物設置專用暫存間，委託有資質協力廠商專業處置，無害廢棄物推進資源化利用，廢舊電池實行“以舊換新”，全面落實減廢目標，實現廢棄物全流程合規管控。

### ◆ 案例 ◆ 中國能建水環境治理研究院檢測分析中心揭牌落成

2025 年 10 月，中國能建水環境治理研究院土壤及固廢檢測分析中心在武漢揭牌。至此，研究院已構建涵蓋水質、土壤、固廢、管網四大方向的實驗中心集群，形成“檢測—診斷—治理—評估”全鏈條技術服務體系，為污染防治提供強力技術支撐。研究院推進 21 項科研任務，在多領域實現核心技術突破，其工業固廢處置關鍵技術獲湖北省科技進步一等獎，成果應用於多個環境治理項目，為深化污染防治、推動綠色發展提供高效解決方案。



### 案例 高標準打造廢水治理新典範

2025 年，葛洲壩生態環保公司聚焦廢水治理，多措并举實現綠色高效運營。所屬塘沽、濱州、唐山污水處理廠推廣水源熱泵技術，依託廢水處理餘熱供暖製冷，較傳統空調每小時每平米分別節電 0.007 千瓦時、0.005 千瓦時，提升廢水資源化利用率的同時實現低碳降耗。津沽、濱州、博山水廠推行數智化運維，通過智能數據分析、精確曝氣加藥優化工藝，電耗、藥耗分別低於同類型水廠 10%、15%，同步推廣 AI 巡檢等無人系統，運營人員減少 20%，實現廢水治理“高效、節能、提質”三位一體，環保成效顯著且具推廣價值。



### 案例 強化危廢管控，有效降低環境風險

2025 年 11 月，北京設備廠啟動重齒噴漆房環保設施技改項目，採用轉輪（沸石轉輪）+ 催化燃燒工藝，配套幹式過濾、安全保護等全套裝置，於 2026 年 1 月底建成投用。此次技改重點優化廢棄物處置流程，實現危險廢物顯著減量化，年均減少二次污染物（危險廢物）產生量約 3 噸，有效降低危險廢物環境風險，為同類企業危險廢物管控提供借鑒經驗。



## 節約能源資源

公司堅持“節約優先、循環利用”理念，大力推廣節能技術與綠色施工工藝，優化資源配置，提高資源利用效率，推進水資源循環利用、建築材料節約使用、能源高效消耗，推動循環經濟發展，實現節能增效與資源善用雙向賦能，助力可持續發展。

<b>強化節能管理</b>	<b>推進節約用水</b>	<b>發展循環經濟</b>
<p>設定生產、生活、辦公和施工設備的用電指標，定期進行計量、核算、對比分析，做好機械設備維修保養，保持低耗高效運行；實施裝備升級，推廣節能環保技術，嚴禁採購國家明令禁止的落後淘汰產品。</p>	<p>建立臨時儲水池，收集雨水用於現場作業；優化用水流程，推進車輛沖洗用水、揚塵噴淋用水循環利用，加強用水計量管控，減少水資源浪費。</p>	<p>推動“漁光互補”“農光互補”“光伏+生態治理”等融合模式，實現資源多元利用；依託餘熱發電、光伏項目，推進施工廢棄物燃料替代，實現建築垃圾減量化、資源化，降低化石能源消耗。</p>

### 案例 加強節能降耗，大力建設綠色礦山

易普力公司在多個露天礦山施工項目中，聚焦短途運輸高耗能環節，全面推廣純電動礦卡，替代傳統高耗能運輸設備。通過電動化替代，下坡制動能量回收率達 80%，大幅提升能源循環利用率。在此基礎上，公司深化系統節能優化，依託技術創新提升設備能效，構建“源頭能源替代+過程能效提升”全方位節能體系，兼顧運輸效率與安全，彰顯節能成效，將有力促進礦山領域能源高效利用與綠色高質量發展。



### 案例 餘熱光伏雙賦能，清潔替代促節能

葛洲壩水泥公司創新構建“餘熱回收 + 光伏發電 + 清潔燃料替代”多元節能體系，建設純低溫餘熱發電項目，利用廠區閒置土地及建築屋頂佈局光伏項目，合計年均發電量約 5 億千瓦時，可滿足自身 30% 以上生產用電，大幅減少外購電能消耗。同時，推動燃料清潔化替代，採用生活垃圾衍生燃料、污泥等高熱值廢棄物替代部分化石燃料，截至目前熱量替代率標杆值達 23.48%，有效降低化石能源依賴，成為水泥行業節約能源資源的鮮活案例。



### 案例 海水循環利用，打造核電綠色標杆

2025 年 9 月，中國能建安徽電建二公司承建的廣東廉江核電項目超大型高位集水海水冷卻塔主體結構施工順利完成。該項目是我國首個採用海水二次循環冷卻技術的核電項目，也是全球核電領域規模最大、核能領域首次應用的超大型冷卻塔開創性工程。項目通過海水二次循環技術高效利用海洋資源，大幅減少水資源消耗與浪費，提升核電項目環境友好性，為我國核電廠址開發、水資源高效循環利用提供重要示範。



## 守護自然生態

中國能建深入踐行生態文明建設要求，加快生態環保業務發展，推進生態環境綜合治理、自然生態修復項目落地，引導員工綠色辦公、綠色出行，開展環保公益活動，培育綠色文化，推動生態環境持續改善，助力打造人與自然生命共同體。



### 推進生態修復治理

聚焦採煤沉陷區、煤火區、水環境等重點領域，推進生態修復項目建設，打造“光伏 + 生態治理”等融合模式，推動受損生態環境修復，提升生態環境質量；中標南水北調中線雄安調蓄庫工程項目等水利生態項目，助力水資源優化配置。



### 保護生物多樣性

在工程建設過程中，採取生態保護措施，減少對周邊生物棲息地的影響，守護生物多樣性，實現工程建設與生態保護協同推進。

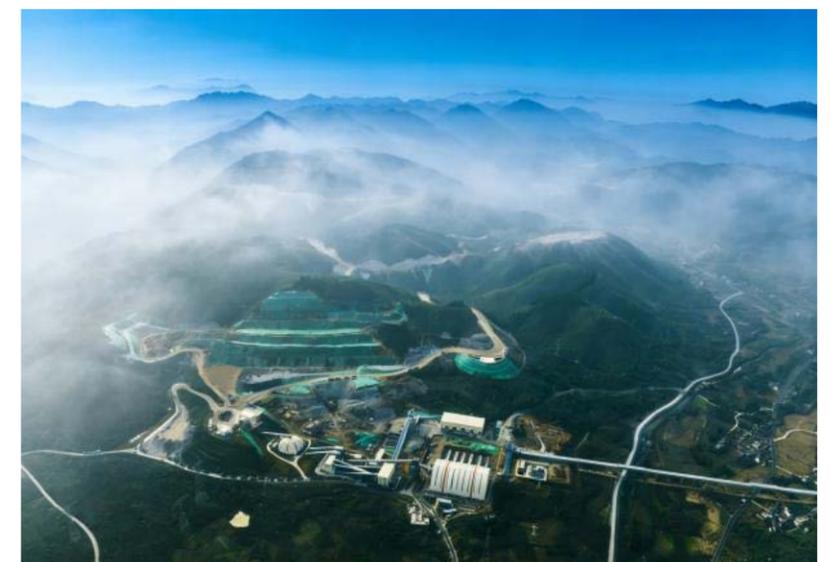


### 培育綠色文化

開展全國節能宣傳周、全國低碳日等活動，組織形式多樣的節能降碳實踐活動，引導員工綠色辦公、綠色出行；加強環保宣傳培訓，提升全員生態環保意識，營造綠色發展的良好氛圍。

### 案例 邊開發邊治理，科技助力礦山生態修復

易普力公司所屬池州分公司在礦山開發過程中，堅定踐行“邊開發邊治理”生態理念，以科技賦能生態修復，全力推動礦區綠色轉型、重披綠裝。針對礦區不同臺階、不同坡度的立地條件，分區域精準施策，採用客土噴播、覆土栽培等適配技術，配套安裝噴灌系統保障植被生長，同時運用無人機開展定期巡查監測，即時掌握植被恢復狀況，做到“修復一片、成活一片、綠染一片”。



# 勇擔社會責任 共創包容性繁榮

公司堅持“以人民為中心”的發展思想，堅守安全生產生命線，積極構建和諧勞動關係，引領行業共贏發展，高質量共建“一帶一路”，保障民生福祉，持續夯實企業高質量發展的基石，全力在服務國家戰略和滿足人民美好生活需要方面展現能建擔當。



# 築牢安全防線

公司嚴格遵守《安全生產法》《生產安全事故報告和調查處理條例》等法律法規要求，建立健全安全生產管理體系，堅持以安全生產治本攻堅三年行動為抓手，在大安全管理體系和本質安全能力建設上系統施策、持續發力，全力築牢安全生產堅固防線。截至報告期末，公司實現工程建設領域連續第三年沒有發生較大以上生產安全事故。

## 安全管理體系

公司持續升級完善《安全文化建設標準》《工程項目本質安全管理標準》《分包安全生產管理協定示範文本》等安全管理制度規範，全面夯實安全管理基礎，紮實推進本質安全型企業建設。報告期內，公司獲得全國安全科技進步獎一等獎 2 項、二等獎 2 項、三等獎 3 項。

### 壓實安全責任

- 嚴格落實“五到位”要求，有力抓好企業包保責任人“三個一次”、節假日駐點督導，進一步升級“八個一律”硬性管控措施。
- 建立項目經理、安全總監安全生產上崗取證機制，全公司推行專職安全管理人員配備標準，推動安全管理到項目、到作業面。
- 推行重大事故隱患累進問責追責機制，堅持“四不兩直”突擊檢查與問題整改“回頭看”相結合、責任倒查和問責追責相結合。

### 強化科技興安

- 全年安全技術改造投入近 6 億元，在 800 多個重點項目推廣應用智能監控、無人機巡檢、數位孿生等技術。
- 牽頭制定《太陽能光熱發電企業安全生產標準化實施規範》等行業標準。
- 開展“地下工程安全管理數位化系統”“電力工程施工安全隱患智能識別平臺研發與應用”和集團級“1+N+X”安全風險感知預警平臺等建設。

# 安全風險防控

公司堅守從嚴治安總基調，以治本攻堅為主線，圍繞“零事故月”統籌推進“雷霆行動”等“四大行動”，大力開展安全隱患排查，系統提升風險防控和應急處置能力，以高水平安全保障企業高質量發展。

### 開展隱患排查

嚴格落實“一件事”全鏈條管理要求，建立“五問”溯源機制，累計排查治理安全隱患 3 萬余項，重大事故隱患動態清零率達到 100%，起重機械、深基坑、高邊坡等重點領域專項施工方案編制及專家論證率達到 100%。

### 防控重點風險

聚焦新能源項目關鍵節點，對 478 個工程項目精準施策、布控；聚焦自然災害風險，對 2704 個地災風險項目全覆蓋巡查排險，對 2869 個建（構）築物開展結構穩定性安全評估，對 143 處存在坍塌、滑坡風險的生產生活營地加固或轉移。

### 加強應急管理

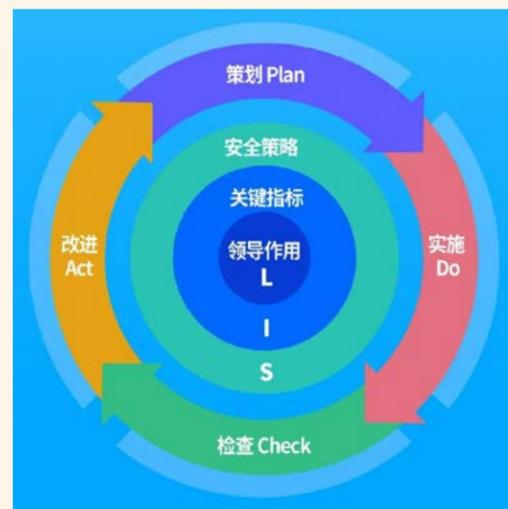
全面優化應急組織體系與聯動機制，擁有應急救援隊伍 1941 支，儲備器材設備 9179 台（套），全年開展應急演練 7000 餘場次，組織廣東火電、北京設備公司等企業參與國家應急使命演習，應急處置能力持續增強。

# 安全文化培育

公司堅持“以人為本 安全第一”價值觀，系統培育“五力”安全文化，以“安全生產月”為契機，深入開展習近平總書記關於安全生產重要論述專題學習行動、系列安全標準學習宣貫行動、重大事故隱患排查整治攻堅行動、應急救援能力提升行動、安全生產宣傳教育行動，切實提升全員安全生產意識和能力，推動共建共享“平安能建”。報告期內，公司 1 家單位和 4 個班組榮獲全國“安康杯”競賽優勝單位和優秀班組稱號。



中國能建精心組織 2025 年“安全生產月”活動，連續第二年被中央電視臺報導



掃一掃  
一圖讀懂《工程項目本質安全管理標準》

中國能建發佈《工程項目本質安全管理標準》，著力構建基於 PDCA（策劃、實施、檢查、改進）的 LIS（領導作用、關鍵指標、安全性原則）本質安全管理體系，保證“十二個到位”到項目、到作業面。



掃一掃  
一圖讀懂《安全文化建設標準》

中國能建發佈《安全文化建設標準》，著力構建“五力”（安全領導力、制度約束力、行為塑造力、物態保障力、安全影響力）安全文化建設體系，推動安全文化建設“可量化、可評價、視覺化”。

## 成就員工價值

公司嚴格遵守《勞動法》《勞動合同法》《禁止使用童工規定》等相關法律法規及國際通行的人權公約及準則，始終堅持平等僱傭、合規用工，切實保障員工權益，支持員工成長發展，持續打造公平、多元、溫暖、和諧的職場生態。報告期內，公司未發生任何僱傭童工和強制勞動的情況，未發生新增職業病例。

## 保障員工權益

公司堅持多元、公平和包容的理念，推動員工多元化，充分保障員工在僱傭、薪酬福利、民主管理、職業健康等方面享有平等的機會，致力構建和諧勞動關係。

### 平等僱傭

持續健全《勞動用工管理規定》等用工制度體系，不以國籍、種族、膚色、性別、宗教信仰等為招聘限制條件，積極實施人才國際化、屬地化戰略，堅持勞動用工多元化管理。引入協力廠商招聘系統，提升僱傭標準化、公開化、規範化水平，嚴禁和抵制以任何形式僱傭童工或強制勞動，充分尊重和保障人權。

### 薪酬福利

持續完善企業薪酬福利體系，建立“以崗定薪、崗變薪變、一崗多薪”的崗位績效工資制度，按月足額發放工資，保障員工取得勞動報酬以及工時、休假的權益。依法為員工繳納社會保險，持續完善住房公積金、補充醫療保險、企業年金等制度。

### 民主管理

堅持全心全意依靠職工辦企業的理念，持續推動民主管理制度化、規範化，深入推進廠務公開工作，充分調動廣大職工參與企業改革發展的積極性。創新開展“星級職代會”創建活動，動態考評各所屬企業職代會運行情況，嚴格落實公司到班組四級企務“十公開”要求，切實保障職工知情權和監督權。

### 職業健康

定期組織開展職業病危害因素檢測與評價，嚴格勞動過程中的防護與管理，從源頭防控職業病危害；加強勞動防護用品管理，規範職業危害防護設施和警示標識設置；強化職業健康宣傳培訓，提升全員職業健康防護意識和能力；定期開展崗位體檢工作，有效預防、控制和消除職業病。

## 賦能員工發展

公司大力實施“人才強企”戰略，持續培育壯大人才力量，暢通員工發展通道，創新員工培養體系，充分激發人才活力，促進員工與企業共同成長、共同發展。

2025 年

4人榮獲“全國勞動模範”

2人入選中央企業頂尖科技人才培養工程

1人榮獲“中央企業技術能手”

1人榮獲2025年“大國工匠年度人物”

1人入選中國科學技術協會“第十屆青年人才托舉工程”

7人榮獲中國電機工程學會“2025年度電力科學技術人物獎”

### 加強人才隊伍建設

- 深入實施人才建工程，完成全部三個批次、十個類別3.3萬名優秀骨幹人才選拔入庫，全方位系統開展人才梯隊培養工作。
- 強化科技人才培養，系統開展4名頂尖科技人才、240名科研骨幹人才培育工作。
- 系統推進技能大師工作室與高技能人才培養，1人榮獲央企“三優一能”表彰。
- 創新構建“1+2+3+N”工程碩博士培養體系，形成能建特色培養新範式。

### 健全晉升激勵機制

- 印發《企業崗位序列管理規定》，建立覆蓋全公司的“經營管理、項目管理、專業技術、技能”四條通道12崗級的統一崗位序列體系。
- 印發《規範薪酬分配管理辦法》，優化薪酬激勵機制，對“能儲一號”“青氫一號”等重大成果和136名核心科技人才落實全面激勵。
- 推進中長期激勵機制建設，加大科技型企業股權與分紅激勵力度，推動7家企業實施崗位分紅，1家企業依託科技示範專案實施專案收益分紅、1家企業針對新技術示範項目實施虛擬股權跟投、33家企業實施超額利潤獎勵工資總額分享。

### 完善員工培訓體系

- 持續創新培訓模式與資源建設，系統優化課程體系，豐富“企業家面對面”、實地研學等教學形式；加強內訓師隊伍建設與課程資源開發，拓展內外部合作機構；能建學習平臺用戶穩定在10萬以上，全年更新課程超350門。
- 系統實施企業家、領軍人才、年輕幹部、項目經理等各類專題培訓，創新舉辦人工智能四類人才特訓，持續開展“四新”能建業務講座和“六型”總部能力建設系列培訓。



2025年8月，中國能建開展2025年凝“新”聚新員工培訓，時任公司黨委副書記、總經理倪真為7800餘名新員工講授第一課。



2025年7月，中國能建針對人工智能四類關鍵人才能力構建，舉辦人工智能特訓班，共計381人參加。

## 加強員工關懷

公司持續深化“健康能建”行動，積極參加“聚心杯”央企籃球友誼賽、“陽光杯”電力行業籃球賽，舉辦公司第二屆職工男子籃球賽、2025年職工乒乓球比賽，促進員工工作和生活平衡；舉辦5場全國留守兒童關愛保護“百場宣講進工地”暨中國能建“同心護未來”活動，為數百名工程建設者及其家屬子女送去關愛；舉辦慶祝“三八”國際婦女節音樂鑒賞會暨主題講座，凝聚巾幗力量。聚焦員工“急難愁盼”，用心用情辦成一批暖心實事，不斷提升員工滿意度和幸福感。



2025年3月，中國能建舉辦“巾幗綻芳華 能建築未來”主題音樂鑒賞會，慶祝“三八”國際婦女節，向全體女員工祝福和致敬。



2025年10月，中國能建成功舉辦2025年職工乒乓球比賽，來自21支代表隊的114名運動員參與角逐。



2025年8月，中國能建舉辦“同心聚力 共護未來”全國留守兒童關愛保護“百場宣講進工地”暨中央企業“同心護未來”中國能建首場活動。



2025年11月，中國能建成功舉辦第二屆職工男子籃球賽，來自27家單位的300名選手參與角逐。

## 攜手合作共贏

公司始終秉承“合作共贏”的理念，不斷強化與產業鏈上下游、國內外大中小企業的交流與務實合作，共同打造市場共拓、優勢互補、利益共融的行業生態。

## 深化行業交流

公司持續深化與行業合作夥伴的戰略合作，成功組織“新能源、新基建、新裝備、新材料”聯盟年度大會，積極參加博鰲亞洲論壇、全球可持續交通高峰論壇、中國—東盟博覽會、中國—亞歐博覽會、交通強國大會等高端行業交流平臺，全年開展高端對接156次，系統講好能建品牌故事，全面提升行業影響力，有力推動行業高質量、可持續發展。



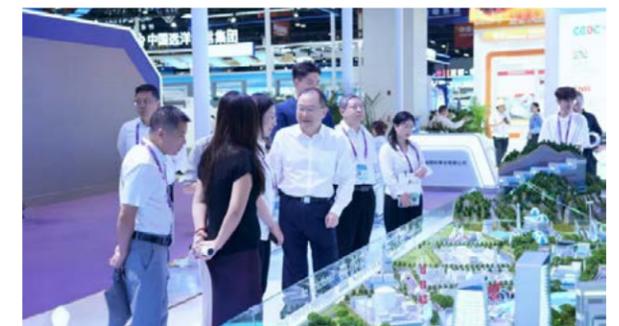
2025年3月，博鰲亞洲論壇2025年年會期間，中國能建承辦“加快構建安全、系統、高效、智能新型能源體系，共創世界綠色未來”分論壇。



2025年6月，中國能建應邀出席以“綠色低碳 電‘靚’非洲”為主題的第四屆中國—非洲經貿博覽會。



2025年6月，中國能建應邀出席第16屆國際基礎設施投資與建設高峰論壇，並作為唯一企業代表在開幕式上發表主旨演講。



2025年9月，中國能建應邀參加第22屆中國—東盟博覽會暨中國—東盟商務與投資峰會，並打造“綠能鏈世界 數智創未來”主題展廳。



2025年11月，中國能建應邀出席中國—西班牙企業顧問委員會第三次會議，並在“中西企業全球合作”主題研討環節發言。



2025年12月，“新能源、新基建、新裝備、新材料”聯盟2025年度大會在江蘇常州召開。會議舉行了重大項目簽約儀式，簽約總額達858.5億元。

## 打造責任鏈條

公司持續推進供應鏈管理升級，打造綠色、負責任、可持續的供應鏈生態，著力提升產業鏈供應鏈韌性和安全水平。積極承擔國務院國資委供應鏈課題研究，《中央企業境外項目採購供應鏈管理模式研究》榮獲“優秀課題”，《中央企業降低供應鏈全鏈運營成本路徑研究》順利通過中期評審。在 2025 年中央企業採購與供應鏈管理對標評估中獲評 A 級。

### 推進陽光透明採購

- 修訂《公司採購管理辦法》《公司總部採購管理辦法》，進一步規範採購管理和行為。
- 深挖集采創效潛能，全年共完成 22 項集采項目招標，完成區域聯采 10 批次。

### 加強供應商管理

- 修訂《公司供應商管理辦法》《公司供應商黑名單管理辦法》，全面規範供應商分級分類管理，加強供應商黑名單管理，進一步完善供應商准入退出考核管理機制。
- 制定《公司分包商分級分級管控工作指引》，強化工程分包商源頭管控，確保分包風險可控在控。

### 打造綠色智能供應鏈

- 完成《綠色供應鏈和雙碳管理研究報告》與《綠色供應鏈發展規劃》兩項研究成果，依託綠色低碳供應鏈聯盟，積極參加綠色低碳供應鏈管理能力建設系列培訓。
- 將綠色低碳供應鏈管理納入公司採購管理要求，推動供應商開展綠色資質認證和綠色產品認證，優先採購綠色產品。
- 推進供應鏈平臺功能反覆運算升級，實現雲采平臺與業財平臺數據對接；完成 AI 招評標助理智能評標場景建設並上線運行。

### 平等對待中小企業

- 在公司採購管理辦法中明確要求各單位及時按合同約定支付款項，優先保證中小企業款項支付，支持中小企業發展。
- 公司嚴格落實國務院國資委清欠工作要求，持續做好逾期應付款項動態監測，及時妥善處理各類線索閉環，確保逾期款項“動態清零”。

## 提升客戶服務

公司始終堅持以“能建品質”贏得客戶信賴，持續優化“三位一體”大市場開發體系，開展負責任營銷管理，全面推行項目精益管理，嚴控工程項目風險，以全週期的優質服務為客戶創造價值。報告期內，公司未發生客戶投訴情況，未發生客戶隱私洩露事件。

### 《《 保障客戶權益 》》》

- 持續強化履約監管機制，及時掌握項目存在的問題，有效解決客戶反饋的問題，確保項目進度和交付質量。
- 制定嚴格的客戶信息保密專項規定，全方位築牢客戶隱私保護和信息安全防線。

### 《《 提升服務質量 》》》

- 根據《公司境內市場開發客戶滿意度調查實施細則》，規範開展客戶滿意度調查，主動了解客戶需求關切。
- 制定《公司境內市場核心客戶維護管理實施細則（試行）》，規範管理核心客戶信息、回訪、工程履約、投訴及糾紛處置等，核心客戶滿意度顯著提升。

## 深化海外履責

公司深入踐行高質量共建“一帶一路”倡議，把自身全產業鏈優勢與當地經濟社會發展需求相結合，持續推進基礎設施“硬聯通”、規則標準“軟聯通”、與共建國家人民“心聯通”，為推動構建人類命運共同體貢獻能建力量。



2025 年

- 國際集團榮獲國際權威機構頒發的“ESG 年度清潔能源和科技創新先鋒”稱號。
- 海投公司榮獲烏茲別克斯坦能源部特別貢獻表彰；獲評《企業管理》雜誌 ESG 優秀案例二等獎；獲評金蜜蜂智庫“ESG 競爭力典範”榮譽。
- 烏茲別克斯坦布哈拉風電項目榮獲英國皇家事故預防協會（ROSPA）頒發的“2025 年度健康和 safety 成就獎”銀獎。

## 共建“一帶一路”

公司堅持高質量共建“一帶一路”，堅定實施國際業務優先優質協同發展戰略，不斷深化國際交流合作，積極拓展全球佈局，在全球設立 6 大區域總部、27 個次區域中心、200 多個分支機構，覆蓋全球 147 個國家和地區，精心打造“一帶一路”標杆工程，全面塑造“有責任、有擔當、有溫度”的國際品牌形象。

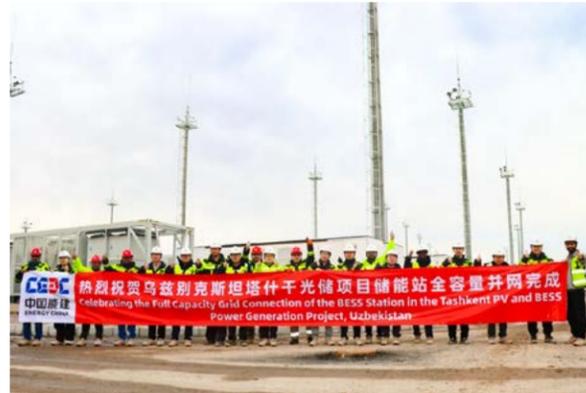
### 案例 中亞最大風電項目全容量並網發電

2025 年 3 月，由中國能建國際工程公司、浙江火電、中電工程國際公司及華北院聯營體總承包建設的烏茲別克斯坦布哈拉 1 吉瓦風電項目實現全容量並網發電。該項目是中亞地區規模最大的風電項目，共安裝 158 台單機容量 6.5 兆瓦的風機。項目投運後，預計年發電量達 35.9 億千瓦時，可滿足烏茲別克斯坦全國約 7% 的用電需求，每年減少二氧化碳排放 160 萬噸，顯著提升當地清潔能源供應能力。



### 案例 中亞最大電化學儲能項目全容量並網

2025 年 12 月，由中國能建國際集團、浙江火電、安徽院聯營體總承包建設的烏茲別克斯坦塔什干光儲項目儲能站實現全容量並網。作為中亞地區規模最大的電化學儲能項目，包括 200 兆瓦光伏電站和 500 兆瓦時儲能系統。項目投運後，將充分發揮“光伏+儲能”協同優勢，顯著提升塔什干地區新能源消納能力和電網運行靈活性，對推動烏茲別克斯坦能源結構綠色轉型具有重要戰略意義。



### 案例 老撾首個光伏+儲能項目並網發電

2025 年 3 月，中國能建葛洲壩電力公司 EPC 總承包建設的老撾首個光伏+儲能項目——甘蒙色邦菲 50MW 光伏發電（一期）正式實現商業投產。項目一期裝機容量達 50.1 兆瓦，配套儲能容量 10 兆瓦時。項目建成後，預計年均發電量近 1 億千瓦時，將有效優化老撾電力結構，緩解當地電力供應緊張問題，為經濟社會發展注入綠色動能。



### 案例 馬來西亞在建最大單體光伏項目開工

2026 年 2 月，中國能建江蘇院總承包的馬來西亞在建最大單體光伏項目 LSS5 BSSB 光伏發電項目全面開工。項目建成後，年發電量超 6.4 億千瓦時，相當於每年可節約標準煤約 20 萬噸，減少二氧化碳排放約 10 萬噸，對緩解雪蘭莪地區高峰用電壓力、提升供電可靠性、推動馬來西亞能源結構轉型具有重要意義。



### 案例 西非在建最大生物質電站一號機組首次並網成功

2025 年 10 月，中國能建承建的西非在建最大生物質電站——象牙海岸必歐雅 46MW 生物質電站項目一號機組首次並網成功。該項目是西非地區在建規模最大的生物質電站，安裝兩台 23 兆瓦汽輪發電機，利用當地豐富的棕櫚農業廢棄物發電，預計每年可提供 3.48 億千瓦時清潔電力，滿足 170 萬居民全年用電需求，同時減少 18 萬噸二氧化碳排放，成為中非綠色合作的典型案例。



### 案例 中國能建巴西光伏項目打造南美綠色能源標杆

2025 年 10 月，中國能建在南美洲的首個新能源投資項目——巴西科雷馬斯光伏項目完成交割。該項目裝機容量約 93 兆瓦，年均發電量達 1.67 億千瓦時，可滿足超過 8 萬戶家庭的年用電需求，等效年減排燃煤 2.05 萬噸。中國能建作為控股股東，通過技術升級和運維優化提升發電效率，打造南美地區綠色能源示範項目，助力巴西能源結構綠色轉型。



### 服務屬地民生

公司始終秉持“共商共建共享”原則，尊重當地法律法規及文化習俗，加強文化交流融合，營造和諧友好氛圍，堅持屬地化運營，帶動當地就業和人才培育，積極回饋屬地社區發展，打造“小而美”標誌性工程，助力當地民生改善。



中國能建海投公司巴基斯坦 SK 項目公司援建的卡汗政務服務中心順利竣工。



中國能建海投公司巴基斯坦 SK 項目公司聯合駐地機構，舉辦社區健康義診活動。



中國能建國際集團攜手駐緬甸機構為緬甸地震災區捐贈應急物資和現金，支持當地災後重建。



中國能建新疆院承擔項目管理的中國援烏茲別克斯坦風電站項目正式開工，助力烏茲能源綠色轉型。



中國能建國際工程公司沙特哈登光伏項目部舉辦開齋節慶祝活動，促進中沙雙方員工友好交流。



中國能建國際集團組織優秀外籍員工來華參觀交流，感受中國文化魅力，推動文明交流互鑑。

### 共繪美好藍圖

公司始終心懷“國之大者”，深耕鄉村振興和區域協調發展重大戰略，積極參與公益志願活動和社會搶險救災，以實際行動守護民生幸福、傳遞社會溫暖，以公益踐行彰顯央企擔當、共繪美好生活藍圖。

### 助力鄉村振興

公司積極學習運用“千萬工程”經驗，構建長效幫扶機制，創新幫扶模式，圍繞鄉村產業、人才、文化、生態、組織“五個振興”，全面推動鄉村振興定點幫扶工作走深走實，助力鄉村全面振興。

2025 年

投入幫扶資金  
**1.17** 億元

消費幫扶金額  
**3668.17** 萬元

惠及人數  
**46000** 人

- 實施產業幫扶項目 6 個，精準培育發展動能。在鎮巴縣，深化蠶桑產業鏈，建設示範基地，並重點向食品加工延伸，研發桑葉豆腐等新產品；支持建設牛肉加工廠附屬冷庫及車間，補齊肉牛產業短板。
- 在西林縣，對六堡茶產業園進行技術改造，日產能顯著提升；建設貢柑生態產業園智能農業系統，推動傳統農業數位化轉型。

- 在鎮巴、西林兩縣實施多層次、精準化培訓，全年組織培訓基層幹部、致富帶頭人、農技人員及教衛人才等共計 6799 人次，創歷史新高。
- 培訓內容涵蓋政策理論、農業技術、經營管理及專業能力提升等，有效激活鄉村振興的人才引擎。



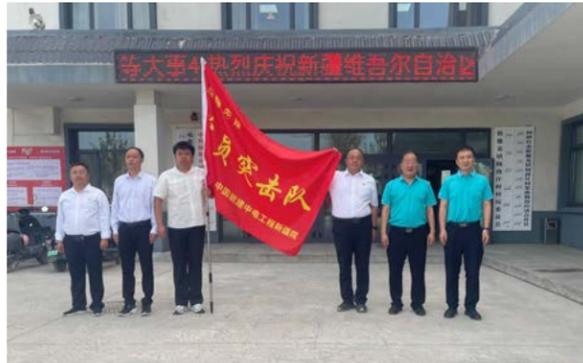
- 在鎮巴縣，支援非遗工坊設備提升和鎮巴民歌紅色歌謠出版項目，推動非遗技藝活態傳承與市場化探索。
- 在西林縣，支持紅星村等村級文化陣地建設及“跳坡節”“火把節”等特色民俗活動，打造“文化+旅遊+就業”融合模式。

- 在鎮巴縣，圍繞“路、水、廁、污、災”等關鍵環節實施一批補短板、惠民生的基礎設施工程，提升人居環境與防災能力。
- 在西林縣，實施道路硬化、排水排污系統建設，打造農光互補光伏項目及景區光伏停車場，為鄉村發展注入綠色動能。

- 持續深化與定點幫扶縣基層黨組織的結對共建，通過聯合主題黨日、“送課下鄉”、物資捐贈及產業一線聯合調研等多種形式，將黨建優勢轉化為鄉村振興的發展優勢。



2025 年 5 月，中國能建江蘇院總承包的宿遷華豫源關廟光伏發電 100 兆瓦漁光互補光伏發電項目全容量並網，實現了綠色新能源和傳統漁業的有機結合，助力鄉村產業多元化發展。



2025 年 6 月，中國能建新疆院組建“絲路先鋒”駐村工作隊，進駐克州阿圖什市松他克鎮阿孜汗村，堅持黨建引領，匯聚發展合力，以賦能特色產業、打造民生工程的實幹擔當，繪就“仙果新鄉村”新畫卷。



2025 年 9 月，時任公司黨委副書記、總經理倪真赴廣西百色市西林縣調研鄉村振興定點幫扶工作並召開專題座談會，與西林縣簽署定點幫扶資金捐贈協定，捐贈幫扶資金 565 萬元，實地考察西林田園綜合體和重點幫扶村西林縣紅星村。



中國能建西北電建三公司承建的國能禮泉西嶺 200 兆瓦農光互補發電項目，按照“因地制宜、一地多用、立體開發”原則，有效利用旱腰帶地區，打造“板上發電、板下種植”的立體化產業體系，用綠電點亮鄉村振興畫卷。

## 促進協調發展

公司主動融入區域重大戰略，聚焦區域的資源、政策、市場優勢，做好與公司資本、技術、全產業鏈能力的精準對接，把區域資源優勢轉化為產業發展優勢，全方位貢獻能建理念、能建技術、能建標準、能建路徑，成功推動一系列引領性、標誌性重大合作項目落地，有力促進區域協調發展。

### 案例 粵港澳大灣區單體容量最大調頻調峰電網側獨立儲能電站投運

2025 年 10 月，中國能建葛洲壩電力公司 EPC 總承包的粵港澳大灣區單體容量最大調頻調峰電網側獨立儲能電站——韶關曲江馬壩電網側獨立儲能電站正式投運。該電站依託“儲能+算力”協同模式，為全國一體化算力網絡粵港澳大灣區核心樞紐——廣東韶關數據中心集群提供穩定電力支持，推動粵港澳大灣區綠色能源與數字經濟深度融合，為粵北地區電力消納以及電網系統的安全穩定運行提供堅實保障。



### 案例 廣西百色水利樞紐通航設施工程升船機主提升機順利交付

2025 年 9 月，中國能建葛洲壩機電公司所屬機船公司自主研發製造的世界最大卷揚式垂直升船機——廣西百色水利樞紐通航設施工程升船機主提升機順利交付。此次交付的主提升機，累計獲得國家授權專利 8 項，應用自有專利技術 24 項，創造了全球卷揚式垂直升船機領域“中國智造”新高度。此次順利交付，將加速廣西百色水利樞紐通航設施工程建設，對打通雲南最近水運出海通道，推動珠江—西江經濟帶發展，助力雲桂兩地對接粵港澳大灣區具有重大意義。



### 案例 湖北漢川電廠四期工程 7 號機組投產

2025 年 12 月，中國能建中南院設計，安徽電建二公司、江蘇電建三公司承建的國能長源漢川四期 2×1000 兆瓦擴建工程 7 號機組正式投入商業運營。該項目是湖北省“十四五”重點能源項目，是華中電網“西電東送”“北電南送”重要電源支撐點，預計年發電量可達 90 億千瓦時，可有效緩解鄂東地區冬季可能出現的電力緊張問題，對進一步增強“西電東送”通道上的電源支撐和推動區域經濟高質量發展具有重要意義。



### 案例 新疆重能石頭梅 2×1000 兆瓦煤電項目 1 號機組投產

2025 年 6 月，中國能建設計、承建和調試的新疆重能石頭梅 2×1000 兆瓦煤電項目 1 號機組投產。該項目是國家“沙戈荒”大基地外送通道新能源項目的重要組成部分，同時也是國家“十四五”電力重點規劃項目“疆電入渝”的核心配套工程。項目建成後，年均上網電量約 94 億千瓦時，將促進新疆清潔能源高效開發利用，保障重慶中長期電力需求，對優化全國電力資源配置，促進疆渝兩地經濟社會高質量發展發揮重要作用。



## 貢獻社會價值

公司圍繞人民美好生活需要，聚焦文化教育、社區發展、志願服務、搶險救援等領域，積極參與社會公益事業，持續增進民生福祉。在突發自然災害中挺膺擔當，所屬企業第一時間參與西藏定日地震、甘肅榆中山洪及北京平谷、河北承德暴雨等重大搶險救援，獲得社會各界廣泛好評。



2025 年 7 月，北京強降雨導致平谷區多地受災嚴重，中國能建聞“令”而動，立即組織專業人員和設備，全力清理塌方、疏通溝渠，打通“生命通道”，修整受災村民院落，為保障人民群眾生命財產安全築起堅強防線。



2025 年 8 月，甘肅蘭州榆中縣遭遇連續強降雨引發山洪災害，中國能建第一時間組織專業人員和設備奔赴受災現場，開展清淤消殺、地質勘查和災情評估等工作，助力受災地區儘快恢復正常生產、生活秩序。



2025 年 7 月，中國能建葛洲壩三峽建設公司高原項目部青年志願者在海拔 4000 多米組建“愛心驛站”，利用工餘時間輪值服務，除了驛站值守和應急救援，還常態化開展“除雪暢交通”“守護川藏線”等活動，成為雪域高原上的一道溫暖風景線。



中國能建葛洲壩建設公司“小水滴”志願服務隊成立以來，引領 732 名“小水滴”累計開展志願服務活動 3400 餘場次，參與志願者超 7 萬人次，累計籌集公益善款 280 萬餘元，用熱情點亮志願形象，用行動擦亮公益底色。

## 展望

2026 年是“十五五”規劃開局之年，也是公司深化轉型、提質增效的攻堅之年。中國能建將始終堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入貫徹黨的二十大、二十屆歷次全會及中央經濟工作會議精神，全面貫徹習近平總書記對中央企業工作的重要指示精神，以推動高質量發展為主題，強化戰略引領，在服務國家大局中彰顯新擔當；堅持創新驅動，在科技自立自強中展現新作為；深化市場經營，在提質增效中開拓新空間；加速數智轉型，在引領變革中激發新動能；深化改革攻堅，在構建新型生產關係中釋放新活力；防範化解風險，在穩健經營中築牢新防線；加強黨的建設，在政治引領保障中譜寫新篇章。我們將不斷增強戰略功能、培育創新動能、激活發展潛能、提升監管效能、抓好黨建賦能，加快打造值得尊重的世界一流能源電力水利基礎設施建設集團，更好服務黨和國家工作大局，服務經濟社會高質量發展，服務保障和改善民生，勇擔社會責任，為中國式現代化建設貢獻更大力量。



# 附錄

## 關鍵績效

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年	
<b>環境績效</b>					
<b>排放物<sup>1</sup></b>					
溫室氣體總排放量 <sup>2</sup>	噸二氧化碳當量	8,094,067	7,786,243	8,652,543	
單位營收溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量 / 萬元	0.18	0.18	0.19	
按類型劃分的溫室氣體排放量	範圍一溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	4,526,525	3,191,848	6,015,316
	範圍二溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	3,567,542	2,596,006	2,637,227
二氧化硫排放總量	噸	6,216	3,773	2,622	
氮氧化物排放總量	噸	14,192	3,280	2,538	
化學需氧量 (COD)	噸	5,860	5,170	3,544	
氨氮排放總量	噸	944	838	479	
有害廢棄物產生總量 <sup>3</sup>	噸	1,733	2,235	13,794	
單位營收有害廢棄物產生總量	噸 / 億元	0.39	0.52	3.04	
無害廢棄物產生總量 <sup>4</sup>	噸	35,007,608	16,558,276	9,523,317	
單位營收無害廢棄物產生總量	噸 / 萬元	0.79	0.39	0.21	
<b>資源使用<sup>5</sup></b>					
電力消耗量	萬千瓦時	489,144	467,356	497,027	
汽油消耗量	噸	64,043	69,196	74,518	
柴油消耗量	噸	801,039	940,979	902,228	
天然氣消耗量	萬立方米	675	1,004	943	
燃料油消耗量	噸	30	80	88	

1 排放物統計範圍涵蓋本公司位於中國境內的勘察設計及諮詢、工程施工等核心業務，其中溫室氣體排放量相關指標不包含水泥板塊。

2 溫室氣體排放量計算方法參考世界資源研究所 (WRI) 和世界可持續發展工商理事會 (WBCSD) 發佈的《溫室氣體核算體系企業核算與報告標準 2012 (修訂版)》、政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) 發佈的《第六次評估報告》。

3 本公司有害廢棄物含裝備板塊危險廢物、民爆板塊危險廢物及日常辦公運營中產生的其他有害廢物。所有產生的有害廢棄物均交由具備資質的專業機構進行無害化處理。

4 無害廢棄物含施工棄渣和環保板塊下污水處理廠產生的污泥量。

5 由於本公司為電力行業全面解決方案提供商，資源消耗統計範圍涵蓋了位於中國境內勘察設計及諮詢、工程施工等核心業務，有關包裝材料以及已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比等指標非本公司重大 ESG 相關事宜，不適用於本公司，故未作披露。披露範圍不涵蓋水泥板塊能源消耗。節能運營指標資料統計單位按原統計單位列示。

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
<b>環境績效</b>				
外購熱力消耗量	百萬千焦	828,063	801,554	566,897
其他能源消耗量	噸標準煤	281,342	455,290	629,622
非石化能源消耗	噸標準煤	345,056	34,219	106,801
非石化能源使用比例	%	7.10	1.69	3.88
綜合能源消耗量 <sup>6</sup>	噸標準煤	2,587,838	2,021,045	2,751,525
單位營收綜合能源消耗量	噸標準煤 / 萬元	0.058	0.047	0.061
生產用水總量	噸	7,379,558	16,417,200	20,741,500
單位營收耗水量	噸 / 萬元	0.179	0.384	0.457
<b>社會績效</b>				
<b>反貪污</b>				
反腐倡廉宣傳教育培訓次數	次	1,033	1,158	1,899
反腐倡廉宣傳教育培訓參與總人次	人次	131,015	143,185	222,539
貪污、賄賂訴訟案件數	件	1	5	12
貪污、賄賂處分人數	人	2	5	12
紀檢監察業務培訓次數	次	481	169	203
紀檢監察業務培訓參與人數	人	3,939	596	715
紀檢監察業務培訓總時數	小時	1,256	1,331	1,562
公司董事參與反腐倡廉培訓人次	人次	34	6	28
公司員工參與反腐倡廉培訓人次	人次	131,015	143,185	222,539
<b>產品責任</b>				
專利總數量	項	15,828	11,387	12,149
新增專利數量	項	2,085	1,841	2,049
新增發明專利數量	項	419	673	740
新增軟體著作權數量	項	293	297	281
科技研發投入資金	百萬元	12,800	14,117	14,848
技術研發立項數目	項	634	1,082	1,137

6 綜合能源消耗量按照中華人民共和國國家標準《綜合能耗計算通則 (GB/T2589-2020)》中提供的有關換算因數進行計算。

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年	
<b>社會績效</b>					
<b>供應鏈管理</b>					
按類型劃分的供應商數量	供應商	個	11,079	12,627	13,219
	分包商	個	5,073	6,359	9,467
	服務商	個	7,254	8,313	6,082
按地區劃分的供應商數量	境內供應商	個	23,366	27,260	28,737
	境外供應商	個	40	39	31
<b>僱傭</b>					
員工總數	人	117,039	116,388	116,055	
按僱傭類型劃分的員工人數	全職	人	117,039	116,388	116,055
	兼職 <sup>7</sup>	人	4	0	0
按性別劃分的員工人數	男性	人	93,332	91,554	92,924
	女性	人	23,707	24,834	23,131
按年齡劃分的員工人數	35 歲及以下	人	42,570	44,039	43,185
	36-45 歲	人	29,598	29,404	30,963
	46-54 歲	人	33,323	31,344	29,490
	55 歲及以上	人	11,548	11,601	12,417
按職稱與技能等級劃分的員工人數	正高級	人	2,931	3,180	3,647
	副高級	人	17,594	18,385	19,528
	中級	人	24,179	25,562	26,503
	初級	人	18,183	18,765	18,867
	高級技師	人	2,362	2,481	2,533
	技師	人	6,620	6,513	6,386
	高級工	人	10,933	10,209	9,230
	中級工	人	3,518	4,286	3,085
	初級工	人	863	2,130	2,450
	其他人員	人	29,856	24,877	23,826

<sup>7</sup> 兼職人數未包含在員工總數及其它分類的員工資料統計中。

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年	
<b>社會績效</b>					
按教育程度劃分的員工人數	博士研究生	人	419	488	552
	碩士研究生	人	16,239	18,057	19,380
	大學本科	人	52,323	54,902	57,228
	大學專科	人	21,510	19,821	18,329
	中專及以下	人	26,548	23,120	20,566
按勞動崗位劃分的員工人數	管理人員	人	38,480	34,198	33,606
	專業技術人員	人	47,170	53,499	56,536
	技能操作人員	人	20,746	19,703	18,317
	其他人員	人	10,643	8,988	7,596
按地區劃分的員工人數	境內	人	110,314	110,065	109,111
	境外	人	6,725	6,323	6,944
海外用工情況	外籍員工	人	14,504	8,786	7,468
員工流動情況 <sup>8</sup>	報告期內新吸納就業人數	人	13,766	8,675	8,298
	報告期內員工流失人數	人	4,609	4,246	3,002
員工權益保障	勞動合同簽訂率	%	100	100	100
	社會保險覆蓋率	%	100	100	100
<b>發展及培訓</b>					
員工培訓總學時	萬學時	510.16	505.92	504.2	
按員工類型劃分參加培訓人次	管理人員	萬人次	39.94	41.49	46.34
	專業技術人員	萬人次	42.60	42.14	49.21
	技能操作人員	萬人次	15.58	16.22	19.13
	其他人員	萬人次	2.21	2.01	5.32
按培訓內容劃分參加培訓人次	崗位培訓	萬人次	70.82	73.28	79.38
	繼續教育培訓	萬人次	5.61	5.67	8.21
	其他培訓	萬人次	23.90	22.91	32.41

<sup>8</sup> 目前本公司尚未建立按照性別、年齡、地域劃分的員工流失率統計機制，因此不披露該類資料，我們將在未來嘗試建立統計、披露機制。

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年	
<b>社會績效</b>					
按性別劃分的參加培訓員工百分比	男性	%	91.20	92.96	92.56
	女性	%	86.40	89.12	90.12
按員工類型劃分的參加培訓員工百分比	管理人員	%	91.24	91.33	91.28
	專業技術人員	%	92.08	92.05	92.16
	技能操作人員	%	88.63	89.27	90.08
按性別劃分員工平均接受培訓時長	男性	小時 / 人	74.28	74.16	74.15
	女性	小時 / 人	73.79	73.76	73.78
按員工類型劃分員工平均接受培訓時長	管理人員	小時 / 人	77.78	78.67	78.86
	專業技術人員	小時 / 人	75.14	76.64	77.16
	技能操作人員	小時 / 人	43.09	44.54	44.98
<b>健康與安全</b>					
安全生產投入經費	萬元	486,596	520,465	598,054	
專職安全員人數	人	8,016	8,346	8,764	
員工累計參與安全培訓人次	萬人次	48.0	49.7	50.2	
安全生產事故次數	次	3	12	5	
因工損傷工作日數 <sup>9</sup>	日	18,000	72,000	30,000	
過去 3 年正式員工因生產事故死亡的人數	人	0	0	0	
過去 3 年正式員工的千人死亡率	人 / 千人	0	0	0	
承（分）包商因生產事故死亡的人數	人	3	17	6	
<b>社區投資</b>					
對外捐贈總額	萬元	3,595.40	2,980.40	2,041.30	
員工參與志願服務人次	萬人次	1.4	/	1.34	
員工參與志願服務時長	萬小時	4.1	/	0.7	
納稅總額	億元	130.47	140.07	162.08	

<sup>9</sup> 工損傷工作日數計算方法參考《事故傷害損失工作日標準（GB/T15499-1995）》，職工死亡損失工作日以 6,000 個工作日計算。

## 指標索引

報告目錄	聯交所《環境、社會及管治報告守則》	上交所《可持續發展報告指引》	
<b>前言</b>	關於本報告	第三條 / 第四條 / 第六條	
	董事長致辭		
	董事會聲明		
	走進中國能建		
<b>堅持治理固基 共促高質量發展</b>	ESG 管理	第二條 / 第五條 / 第九條 / 第五十一條 / 第五十三條	
	提升治理效能	第五十一條	
	堅守依法合規	第五十二條	
	規範商業行為	B7/B7.2/B7.3	第五十五條 / 第五十六條
	強化創新驅動	B6.3	第四十二條 / 第五十四條
<b>致力和諧共生 共塑可持續未來</b>	打造品質工程	B6/B6.2/B6.4/B6.5	第四十七條 / 第四十八條
	應對氣候變化	D19/D20/D24/D27/D28/D29/D37	第二十一條 / 第二十二條 / 第二十三條 / 第二十四條 / 第二十六條
	綠色低碳轉型	A1/A2/A3/D22	第二十條 / 第二十七條 / 第二十八條
	環境合規管理	A1/A1.5/A1.6	第二十九條 / 第三十條 / 第三十一條 / 第三十三條
	節約能源資源	A2/A2.3/A2.4	第三十四條 / 第三十五條 / 第三十六條 / 第三十七條
	守護自然生態	A3/A3.1	第三十二條
	<b>勇擔社會責任 共創包容性繁榮</b>	築牢安全防線	B2/B2.3
成就員工價值		B1/B2/B3/B4/B4.1/B4.2	第四十九條 / 第五十條
攜手合作共贏		B5/B5.2/B5.3/B5.4/B6.2	第四十四條 / 第四十五條
深化海外履責		B6/B8	第五十六條
<b>展望</b>	共繪美好藍圖	B8/B8.1	第三十八條 / 第三十九條 / 第四十條
<b>附錄</b>	關鍵績效	A1.1/A1.3/A1.4/A2.1/A2.2/B1.1/B2.1/B2.2/B3.1/B3.2/B5.1/B6.3/B7.1/B8.2	第五十七條
	指標索引		第五十七條
	意見反饋		

## 意見反饋

### 尊敬的讀者：

您好！非常感謝您閱讀《中國能源建設股份有限公司 2025 年度環境、社會及治理報告》。為持續改進 ESG 報告編制工作，我們渴望傾聽您的意見和建議。請您協助回答意見反饋表中的問題，並選擇以下方式反饋給我們。

#### 1. 您的身份是：

- 政府 / 監管部門 合作夥伴 同行 股東 / 投資者 科研院校  
社會組織 客戶 社區居民 員工 媒體

#### 2. 您認為報告是否全面、準確地反映了本公司的 ESG 工作現狀？

- 是 一般 否

#### 3. 您所關注的信息在報告中是否有所體現？

- 是 一般 否

#### 4. 您認為報告是否完整地披露了 ESG 信息？

- 是 一般 否

#### 5. 您對報告的邏輯結構和版式設計是否滿意？

- 是 一般 否

#### 6. 您認為本報告存在哪些不足？

#### 7. 本報告哪些內容是您希望定期披露的？

#### 8. 您對我們今後 ESG 工作及報告有何意見和建議？

---

地址：中國北京市朝陽區西大望路甲 26 號院 1 號樓

郵編：100022

電話：+86 (10) 59099846

電子郵件：csr@ceec.net.cn



地址：中國北京市朝陽區西大望路甲26號院1號樓

郵編：100022

電話：+86 (10) 59099846

電子郵箱：[csr@ceec.net.cn](mailto:csr@ceec.net.cn)