

FIT Hon Teng Limited

鴻騰六零八八精密科技股份有限公司

(於開曼群島以鴻騰精密科技股份有限公司的名稱註冊成立的有限公司，
並以鴻騰六零八八精密科技股份有限公司於香港經營業務)

股份代號：6088

2022年

環境、社會及管治報告



belkin wemo PHYN

目錄

章節一 關於本報告	1
章節二 董事長致辭	3
章節三 關於 FIT	4
章節四 實質性議題分析	7
4.1 利益相關方溝通	7
4.2 實質性議題評估	8
4.3 回應關注議題	10
章節五 可持續發展經營	11
5.1 可持續發展治理	11
5.2 合規與反腐敗管理	16
章節六 安全為重	18
6.1 生產安全	18
6.2 職業健康與安全	26
章節七 品質為本	31
7.1 堅持提升產品品質	31
7.2 客戶為先	36
7.3 知識產權保護	38
7.4 持續完善供應鏈管理	40
章節八 以人為本	44
8.1 勞工政策及合規	45
8.2 員工薪酬與福利	46
8.3 發展和培訓	50
章節九 綠色營運	53
9.1 資源使用	54
9.2 水資源管理	60
9.3 排放物管理	64
9.4 氣候變化	70
章節十 與愛同行	76
章節十一 附錄	78



章節一 關於本報告

本報告是鴻騰六零八八精密科技股份有限公司（FIT Hon Teng Limited）（“FIT”，“公司”或“我們”）發佈的2022年環境、社會及管治報告（“ESG報告”或“本報告”），介紹FIT在2022財政年度內實踐可持續發展理念並履行企業社會責任所推行的工作與取得的績效。

本報告已遵守香港聯合交易所有限公司（“香港聯交所”）上市規則之附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（“ESG報告指引”）。

本報告在編制過程中遵循了以下基本原則：

- 1. 重要性原則：**本報告應當披露會對投資者及其他權益人產生重要影響的環境、社會及管治 ("ESG") 事宜。

FIT 的回應：我們在報告中披露了識別環境、社會及管治因素的過程，包括識別重要利益相關方和重要性議題的方法。我們依據利益相關方的溝通與實質性評估結果，識別出 ESG 相關的重要因素，對其予以重點關注，並在報告中披露了相應的政策、舉措及表現。具體請參閱本報告章節四：實質性議題分析。

- 2. 量化原則：**關鍵績效指標應當可予以計量，以致 ESG 政策及管理系統的效益可被評估及驗證。量化資料應附帶說明，闡述其目的及影響，並在適當的情況下提供比較資料。

FIT 的回應：我們依據香港聯合交易所有限公司《ESG 報告指引》的要求披露了環境與社會的數據，並對報告中使用的方法、假設進行了披露。具體請參閱本報告章節十一：附錄。

- 3. 平衡原則：**本報告應當不偏不倚地呈報發行人的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。

FIT 的回應：我們承諾本報告披露的資訊真實、客觀，不存在誇大或虛構的內容，能夠幫助投資者做出公正有效的決策。

- 4. 一致性原則：**本報告應當使用一致的披露統計方法，令環境、社會及管治資料日後可作有意義的比較。報告應在環境、社會及管治報告中披露統計方法的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。

FIT 的回應：我們基本使用了與 2021 年一致的披露統計方法，並在報告中對資料進行了比對。如使用的計算方法、參數等有更新，我們均在相應資料添加備註，以作說明。具體請參閱本報告章節十一：附錄。

報告期間

本報告的報告期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。本報告為年度報告。

我們審慎的選擇報告披露的實體。我們以實體業務與 ESG 之相關性及影響程度為原則，最終挑選出了納入報告範圍的實體。具體包括 FIT 位於中國大陸、臺灣、越南、美國等的運營實體、奧音科技（鎮江）有限公司及其子公司 ("SSI")、以及 Belkin International, Inc. 及其子公司 ("Belkin")。

詳細的資訊及報告範圍變動說明請參閱本報告章節十一：附錄。

章節二 董事長致辭

作為全球製造業的領導者，鴻騰精密科技（“FIT”）深知只有在我們致力實現環境、可持續發展和管治目標，才能取得在商業上的成功。我們多年來深耕高質量運營，以讓我們一直保持領導者的地位，並使我們實現業務增長，持續將業務擴展至汽車、下一代通訊及網絡，以及透過聲學體驗建立人際關係等新領域。

全球於 2022 年持續面臨通貨膨脹壓力和反覆的疫情爆發，擾亂整個行業的供應鏈，我們依靠不屈不撓的決心繼續專注於我們的企業管治架構和嚴謹的管理體系，以讓我們的團隊能夠專注於卓越轉型企業。

FIT 是一間以人為本的企業，重視員工的職業發展、健康和 safety。公司在生產和設備安全方面的努力獲得政府的認可，我們持續加強促進公司各層級員工的多元化，包括董事會。FIT 於 2022 年為其員工的福祉作出重大的財政支持。FIT 業務遍及全球各地廣泛的社區，其中不是所有地區都獲得同等的災難援助、關愛殘疾和健康保護。

FIT 知悉溫室氣體排放對氣候變化造成重大影響。公司承諾於 2030 年將溫室氣體排放量減少至 42%，以及於 2050 年實現淨零排放。我們於 2022 年亦參與零廢物專案，深圳和昆山廠區均實現 100% 的廢棄物零填埋，並獲得 UL2799 鉑金認證。深圳廠區在 800 多家企業中獲選成為最高級別的“綠色誠信企業”，而重慶廠區在環保信用等級中亦獲得“誠信企業”稱號。但我們的努力並不止於此，我們持續有系統地審核每個地區，讓整個運營保持這股動力。

我們以人為本的理念涵蓋我們的客戶以及所提供的產品和服務。我們於 2022 年在產品質量管理方面獲得多項榮譽和獎項，包括卓越服務供應商、Apple 品質服務優秀團隊獎、微軟品質榮譽和 Honor 頒發的揚帆啟航獎。

作為步向盡責的全球企業公民和行業領導者，專注於創建負責任、可持續和創新的未來之路是 FIT 的初衷及承諾。我們的企業優勢仍然是對我們自身的核心價值以及周圍社區秉持奉獻精神。

董事長：盧松青





章節三 關於 FIT

FIT 是互聯解決方案市場領導者，更是少數提供有線、光纖及無線互聯解決方案的供應商。FIT 長期策略體現在消費者洞見、業界趨勢、設計、研究與發展 (" 研發 ")、製造、生產、供應鏈等層面擁有優勢，為使用者帶來嶄新的體驗，是全世界技術趨勢的先驅者。

FIT 成立於 2013 年 10 月 1 日，是鴻海精密工業股份有限公司 (“鴻海”) 旗下子公司，前身為網路連接產品事業群 NWInG (Network Interconnection Business Group)。鴻海自 1980 年進入連接器和線纜裝配產品市場，憑藉三十餘年的耕耘和經驗，已形成集衝壓、成型、電鍍、線纜押出、組裝為一體的高度垂直整合的精密製造體系。FIT 現時的主要業務分為智能手機、網絡設施、電腦及消費性電子、電動汽車和系統終端產品。





公司的主要生產零元件及開始年份 將列示如下：





2022 年，FIT 實行 "3+3 策略"（佈局三大關鍵產業、三大核心技術）和 5GAIoT 的轉型，以鞏固其在相關產品及服務領域的領導地位，並同時提高其他業務的競爭力。公司及其管理層審視及關注不同終端市場的趨勢，秉持創新的精神，持續推出新業務發展。在追求產品卓越品質的同時，FIT 亦重視公司的可持續發展，積極履行企業社會與環境責任，包括關注員工健康與安全，落實節能、減碳、綠化的環保方針等。

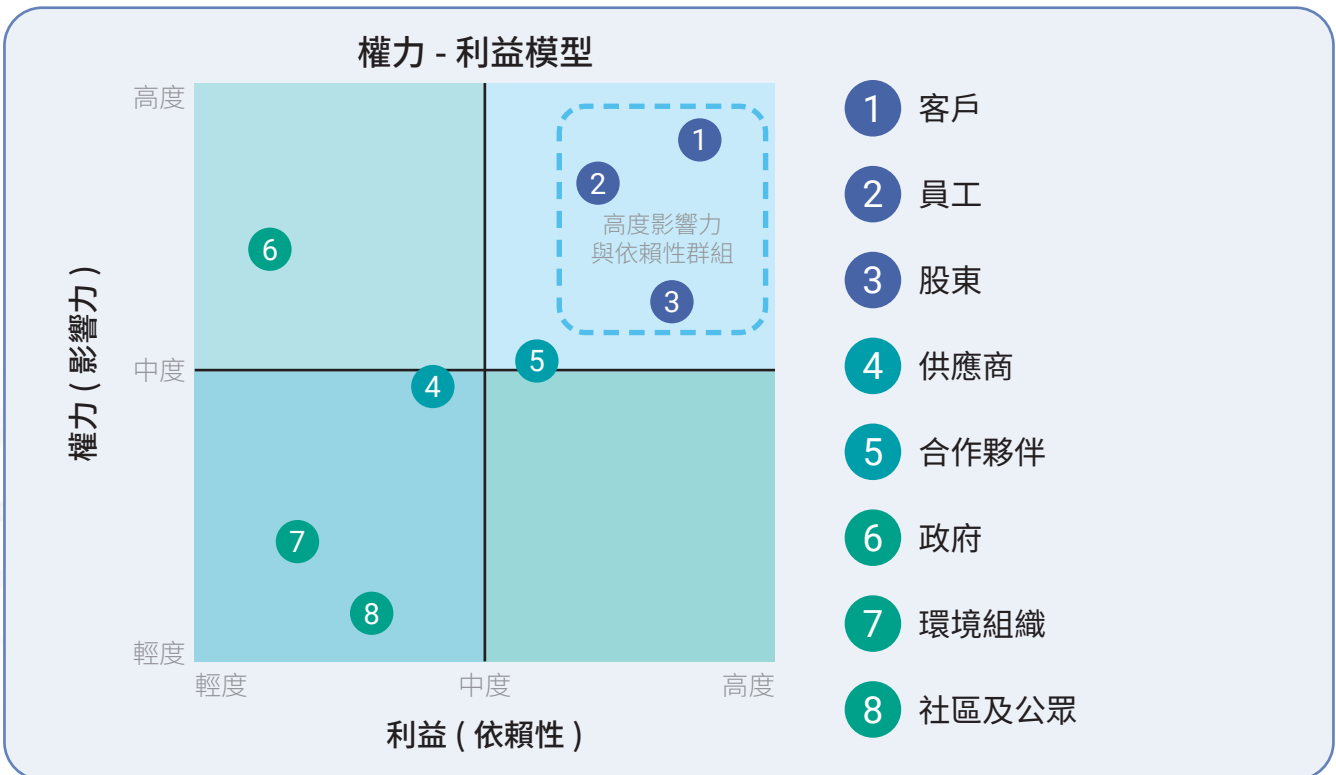
責任商業聯盟（RBA，Responsible Business Alliance）是全球最大致力於供應鏈中實踐企業社會責任的行業聯盟。目前，FIT 各廠區都加入了 RBA，並需遵守其行為準則，以通過定期的驗證。



章節四 實質性議題分析

4.1 利益相關方溝通

收集利益相關方的意見及期望有助識別當前的 ESG 風險和機遇，亦成為 FIT 制訂 ESG 策略和舉措的依據。FIT 利用權力 - 影響力模型，以不同利益相關方的影響力及對 FIT 的依賴性進行了評估，識別出 8 個主要的利益相關方，分別為客戶、員工（管理層及一般員工）、股東、供應商、合作夥伴、政府、環境組織、社區及公眾，其中客戶、員工以及股東更是高度影響力的群組。



FIT 積極通過多種方式與不同利益相關方保持日常溝通，包括日常生產運營中的現場討論、電話訪談、電子郵件、傳媒及社交媒體等渠道。



4.2 實質性議題評估

在進行實質性議題評估時，利益相關方提供他們對已識別重大 ESG 事宜的意見及期望，並將結果形成實質性議題矩陣。

▶ 第一步：識別議題

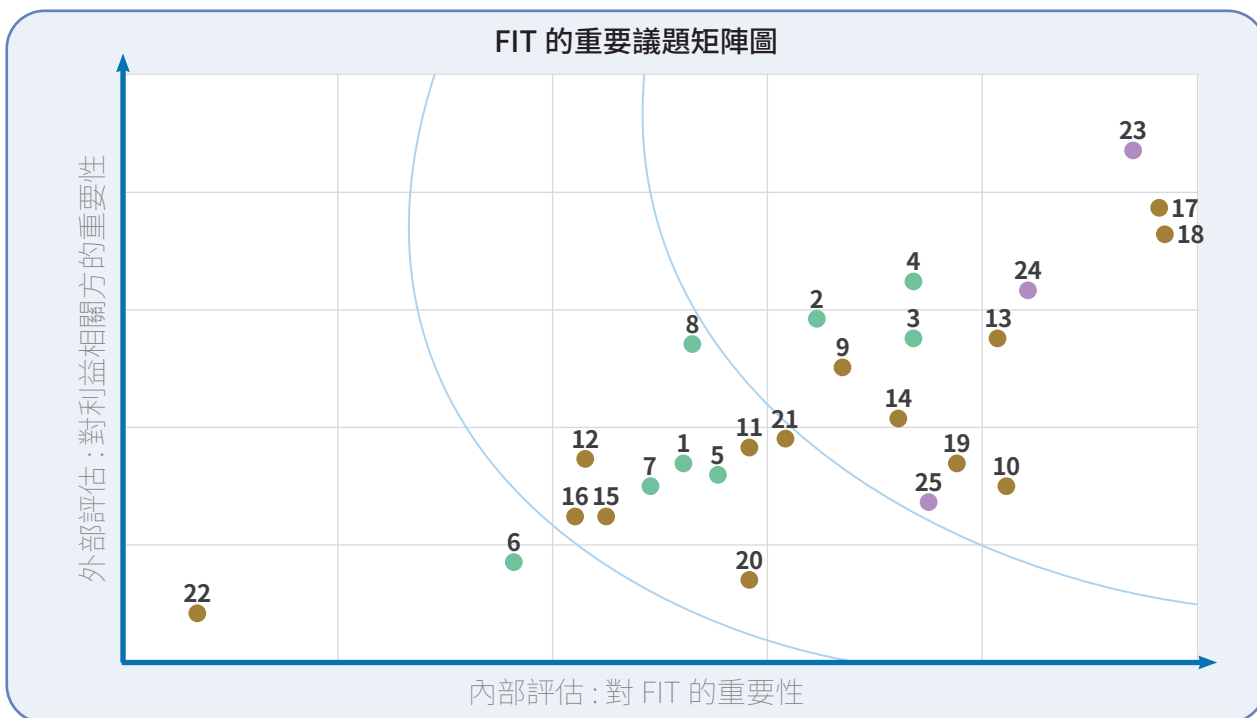
2022 年，我們開展有關實質性議題的識別工作。建基於上年度 ESG 實質性議題，我們同時參考了最新的 ESG 趨勢、同行的實踐及彙報標準和框架（如：GRI 標準及 SASB），以更新 ESG 議題列表，總結出 25 個 ESG 議題。

2022 年度的 6 個新增重要 ESG 議題，包括：溫室氣體排放、廢棄物管理、產品可持續性、人權、綠色採購和負責任的投資。同時，我們本年從重要議題清單中移除疫情管控的議題。

▶ 第二步：議題排序

利益相關方參與是實質性議題評估重要的組成部分。定期檢討和更新議題及收集意見將有助於識別對 FIT 有重大影響的 ESG 議題。參與的目的是瞭解利益相關方的期望及利益，同時瞭解 FIT 業務對經濟，環境和社會的影響。

我們聘請了第三方顧問，透過量化評估方式與主要內部利益相關方（各事業處的部門代表）進行了 4 場焦點小組訪談，以深入瞭解他們關注的議題及有助業務達致可持續發展的見解。訪談亦加強知悉 FIT 有關可持續發展的優勢、需要改善的領域及相應的輔助計劃，以有效識別，緩解和管理與 ESG 相關的風險或機遇和不斷提升公司的在可持續發展領域的發展。利益相關方提交 25 個議題的評分，並會考慮其所屬部門的關注點加以權重計算，總結成實質性議題矩陣，涵蓋認為達致可持續發展需要考量的優先議題。



環境

- | | |
|-----------|--------------|
| 1. 排放物管理 | 5. 水資源管理 |
| 2. 溫室氣體排放 | 6. 包裝物料使用與管理 |
| 3. 廢棄物管理 | 7. 氣候應對與管理 |
| 4. 能源管理 | 8. 產品可持續性 |

社會

- | | |
|-------------|------------|
| 9. 僱傭及勞工準則 | 16. 綠色採購 |
| 10. 薪酬與激勵體系 | 17. 生產安全 |
| 11. 員工關懷與福利 | 18. 品質控制 |
| 12. 人權 | 19. 客戶服務 |
| 13. 職業健康與安全 | 20. 智識產權保護 |
| 14. 員工培訓與發展 | 21. 客戶隱私保護 |
| 15. 供應鏈管理 | 22. 回饋社會 |

管治

- 23. 環境、社會及管治治理
- 24. 合規經營與反腐敗
- 25. 負責任的投資

▶ 第三步：審閱及確認評估結果

FIT 內部已驗證實質性議題評估的結果，董事會亦透過董事會會議知悉此結果。FIT 按照實質性評估結果致力規劃 ESG 工作，以行動回應所識別的重要性議題。

4.3 回應關注議題

根據與利益相關方在焦點小組訪談中所提及的實質性議題，FIT 已於營運中做出以下回應：

關注的議題	FIT 的回應
環境、社會及管治治理	<ul style="list-style-type: none"> • 成立環境、社會及管治工作委員會 ("SER 委員會 ") • 開展 ESG 風險評估 • 制定 ESG 政策和目標 • 召開每月會議檢視有關 ESG 工作情況及表現 • 向董事會提交定期報告 • 制定有效的危機事件彙報及處理機制
廢棄物管理	<ul style="list-style-type: none"> • 參與零廢棄物填埋計劃 • 參與 UL 認證
能源管理 溫室氣體排放 氣候應對與管理	<ul style="list-style-type: none"> • 鴻海已提交科學基礎減碳目標，FIT 透過實行節能減碳推動計劃 (如：設置太陽能電池板、更換高耗能空調等節能專案) 配合完成鴻海目標 • 參與潔淨能源計劃 • 提交碳揭露專案 ("CDP") 2022 氣候變化調查問卷 • 開始參考氣候相關財務訊息揭露 ("TCFD") 的建議作出披露
品質控制	<ul style="list-style-type: none"> • 實行 "3+3 策略 " • 強化新產品研發及品質把控 • 搭建全面的品質管制系統
供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none"> • 嚴格的供應商准入機制 • 持續開展供應商評估與稽核 • 訂立綠色採購目標 • 協助供應商共同實現可持續發展目標，包括淨零排放
智慧財產權保護	<ul style="list-style-type: none"> • 實行 "3+3 策略 "，強化專利戰略 • 及時申請並進行定期追蹤專利的歸檔 • 如有競爭者侵權的跡象，FIT 會及時採取應對措施，如：警告、許可談判、必要時提起訴訟 • 參與協會與組織的交流，促進行業進步
員工關懷與福利	<ul style="list-style-type: none"> • 成立 FIT 工會 • 開展各類關愛員工的活動，如：設置員工關愛中心 • 協助員工實現工作與生活的平衡
僱傭及勞工準則	<ul style="list-style-type: none"> • 提倡員工多元化 • 進一步增加各級員工以及董事會中的女性代表



章節五 可持續發展經營

5.1 可持續發展治理

公司透過內部的 ESG 的治理機制，進一步提升對 ESG 事宜的監管。

為確保董事會對 ESG 事宜，包括策略及匯報承擔全部責任，公司在 2020 年開始設立 ESG 委員會 (" 委員會 ")。根據職權範圍，委員會已被公司董事會授權管理公司與 ESG 相關的事宜。委員會至少有三名成員，現時的成員包括：公司執行董事 Mr. PIPKIN Chester John，委員會主席 Mr. CURWEN Peter D，以及公司非執行董事 Mr. TRAINOR-DEGIROLAMO Sheldon。委員會透過年度的會議批閱報告，回顧該年的 ESG 表現和工作，以探討如何能繼續提升表現和規劃來年的 ESG 管理方針及策略。

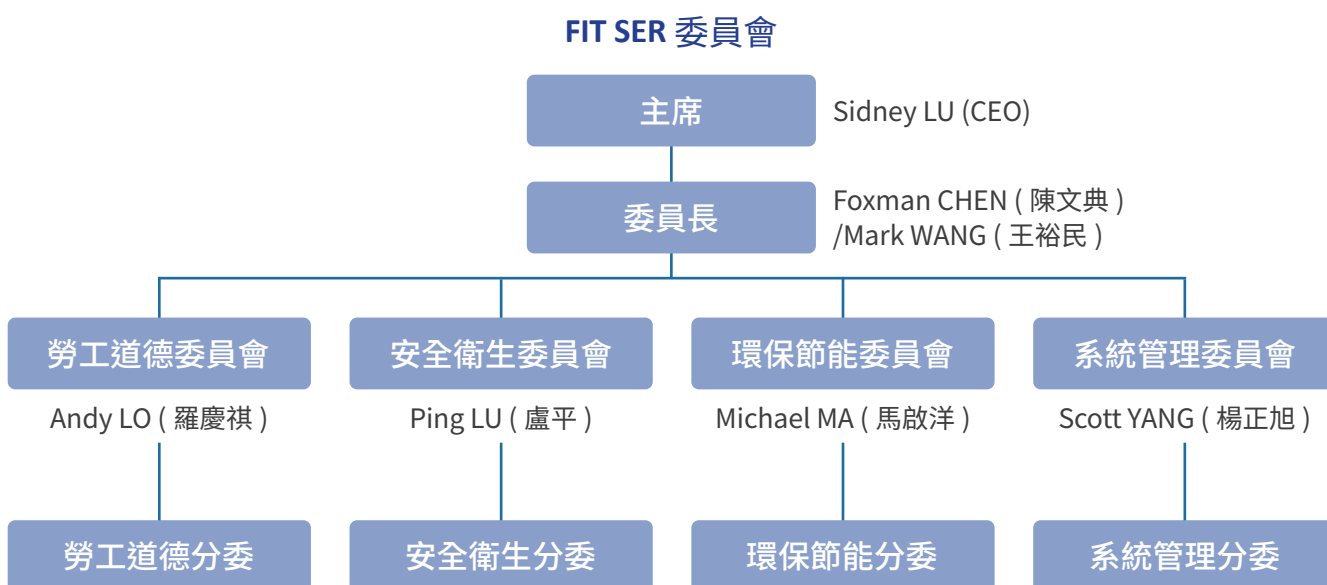
其職責包括：

1. 接受公司 SER 委員會的定期報告；
2. 監控公司如何與其利益相關方溝通，並確保有適當的溝通政策以促進公司與其利益相關方之間的關係
3. 定期檢討 SER 委員會的工作
4. 審查重要的 ESG 計劃並向董事會提出建議以供批准，包括但不限於：ESG 相關風險評估、ESG 相關目標、年度 ESG 報告、ESG 應急事件回應等。

FIT 亦成立由勞工道德委員會、安全衛生委員會、環保節能委員會、系統管理委員會及防弊委員會等組成的 SER 委員會，其職責包括：

- ▶ 制定針對以上委員會相關的 ESG 政策和目標，並確保有效推動落實至執行領導
- ▶ 開展 ESG 風險評估
- ▶ 召開每月會議檢視 ESG 工作情況及表現
- ▶ 定期向委員會進行彙報

高層領導人員亦會派出代表成員出席 SER 委員會的月度會議，並審閱 SER 委員會所提交的定期報告。



FIT 於 2022 年獲得的榮譽與肯定

FIT 的 ESG 評級被 Sustainalytics 納入低風險類別

屬於晨星旗下的 Sustainalytics 為全球代表性的 ESG 評鑑機構之一。FIT 在 Sustainalytics 的 ESG 風險評級中被評為低風險，亦是在同行中最低的，在 ESG 管理層面中較去年有顯著的改善。





FIT 於 2022 年獲得的榮譽與肯定

FIT 在恒生可持續發展企業指數系列中獲得 A 評級

恒生的可持續發展企業指數是衡量企業在管理 7 個涵蓋 ESG 主題的成熟度，FIT 於 2022 年獲得 A 評級，與同業比較更列於前 20% 的位置。



FIT 深圳及重慶廠區皆獲評為 " 環保誠信企業 "

在深圳市政府首次環保信用評價，深圳廠區在 800 多家企業中獲選成為最高級別的 " 綠色誠信企業 " 企業之一；而重慶廠區亦在環保信用評級中獲重慶市 " 誠信企業 " 的稱號。



年份	評級	類別	備註
2021	A	誠信企業	
2022	A	誠信企業	
2023	A	誠信企業	

FIT 淮安廠區被評獲 "2022 年度生態環境保護優秀企業"

淮安廠區於 2023 年 1 月獲淮安市生態環境局經濟技術開發區分局評選為 " 生態環境保護優秀企業 " 的企業之一。



FIT 鄭州廠區被評獲 "2021、2022 年度鄭州市安全生產先進單位"

鄭州廠區被鄭州省安全生產委員會授予 "2021、2022 年度鄭州市安全生產先進單位" 。



► 識別 ESG 風險

公司進行 ESG 風險評估，透過同行對標和內部溝通的方式，以及結合專業人士的經驗和各個領域近 30 個部門的協助後，總結出 35 個 ESG 風險（10 個中等風險及 25 低風險）。其中，7 項為有關治理風險、15 項環境風險、13 項社會風險。FIT 收集內部意見和進行分析後，以下為 FIT 首 10 個識別為中度的 ESG 風險：

- 不完善的排放管理體系風險
- ESG 監管風險
- 不及時的排放數據監測風險
- 信息傳遞與溝通風險
- 合規經營風險
- 外部監管風險
- 危險廢棄物管理風險
- 開展減排項目風險
- 不當 ESG 管治架構風險
- 產品質量風險

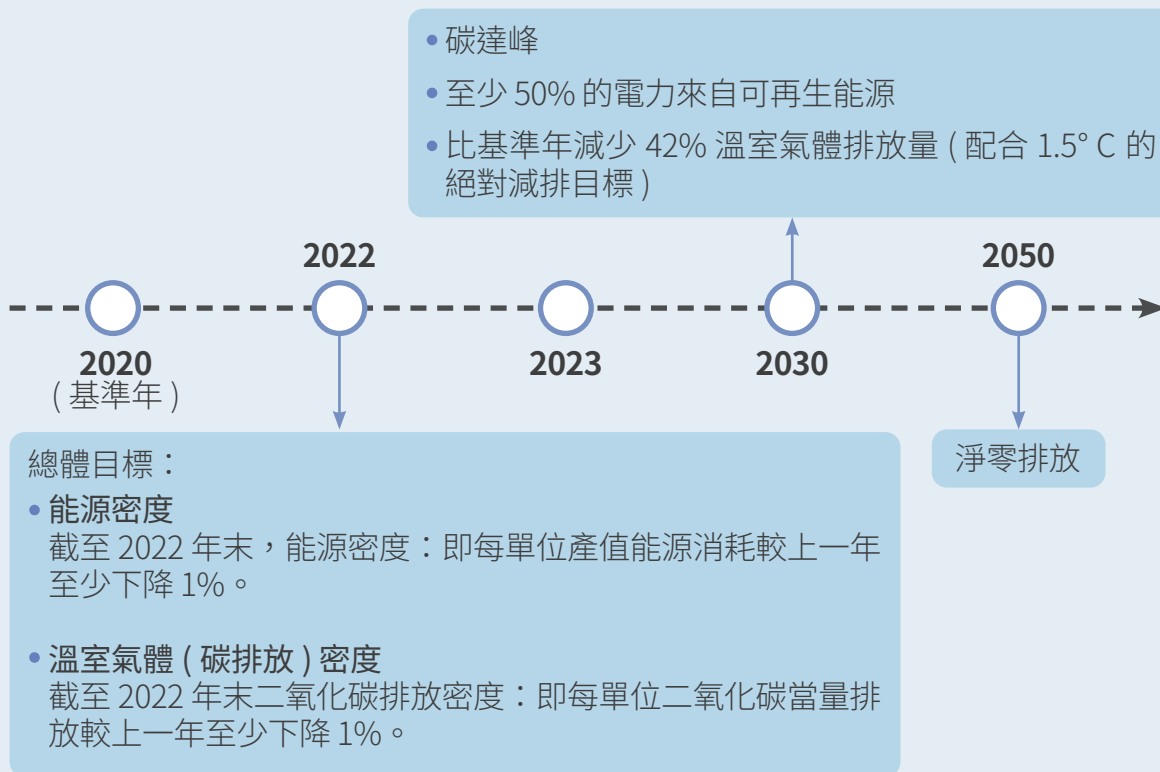


► 優化 ESG 相關工作

公司制定了《ESG 應急彙報機制》，清晰地列明 ESG 危機事件的定義、級別、應急管理方案及就不同事件的彙報流程。員工們會在新員工培訓中了解如何處理應急情況，公司也向員工提供了危機事件的聯絡方式，為他們作出了充分指引。

為展示我們對環境的承諾，公司在 SER 委員會的指導下設立了 ESG 目標與工作計劃，當中包括節水與節電、使用回收物料（紙質、塑膠、木材、金屬）、排放物及溫室氣體管理。2022 年度 ESG 相關目標請參閱章節十一中的“表六 FIT 2022 年度 ESG 目標”。

2022 年 FIT 節能減碳推動計劃 – 邁向淨零排放



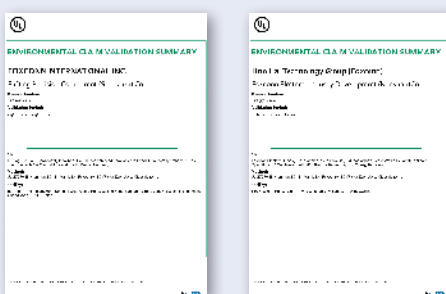
FIT 的母公司，鴻海積極參與氣候行動 100+ 和 CDP，並承諾於 2050 年達成淨零排放。鴻海更已提交科學基礎減碳目標 ("SBTi")，承諾以 2020 年為基準年，到 2030 年減少 42% 的溫室氣體排放量，目前正在接受 SBTi 的審核當中，預期於 2023 年批准。

為配合鴻海的目標，我們訂立了與 2021 年相比，2022 年能源密度和碳排放密度的總體目標，兩個目標均已實現並取得令人滿意的進展。FIT 定期評估各廠區的環境表現，有系統地記錄目標達成的情況，以作下一步的規劃。



FIT 以節能改造的方式 (產業結構轉型升級、產品結構調整、加大節能新技術的投入等) 持續推動節能減碳計劃。各廠區會對每月的節能及減碳目標達標率進行檢閱，並向園區分委及 FIT 節能技委會總幹事彙報。 節能技委會每季會對廠區的表現進行達標評比，向表現優秀的廠區給予獎勵，予以肯定。

為達上述目標，除推動節能減碳計劃外，FIT 各園區也落實其他政策及方案，包括：

<p>零廢棄物填埋及廢棄物回收</p>	<ul style="list-style-type: none">• FIT 昆山和寶科廠區：參與零廢棄物填埋計劃<ul style="list-style-type: none">◦ 獲得 UL2799 鉑金級證書 (零廢棄物填埋) 
<p>水資源管理與廢水循環利用</p>	<ul style="list-style-type: none">• 計劃涵蓋其他廠區參與 UL 認證• 參與潔淨水計劃• 實行嚴格的廢水管理和監測<ul style="list-style-type: none">◦ FIT 昆山：含鎳水零排放◦ FIT 越南雲中：使用膜生物反應器 ("MBR") 工藝的污水處理系統
<p>綠色能源</p>	<ul style="list-style-type: none">• 參與潔淨能源計劃• 計劃獲得綠色證書• 積極參與企業直接購售電協議 ("DPPA")
<p>CDP</p>	<ul style="list-style-type: none">• 提交了第一年 CDP 2022 氣候變化調查問卷• 計劃明年提交水安全問卷

FIT 將繼續致力完善 ESG 治理體系，同時為員工提供適當的指導，盼能在生產和運營上進一步提升 ESG 表現，實現企業社會責任和創造長期價值。



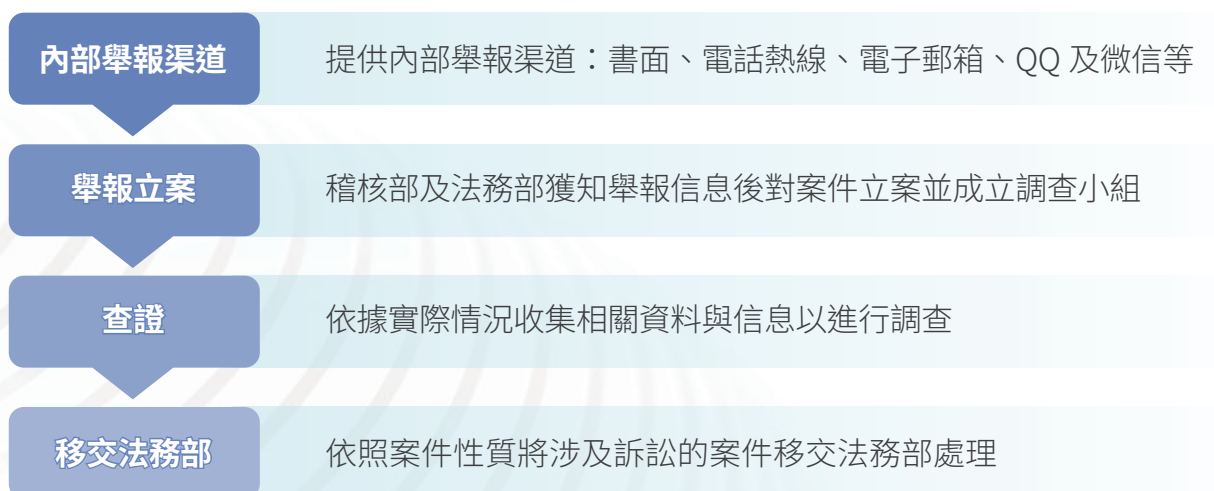
5.2 合規與反腐敗管理

FIT 秉持合規、誠信以及廉潔的原則，確保已嚴格遵守相關的法律法規。公司制定《反腐倡廉興利除弊行為規範》，亦於《員工手冊》中清晰闡明詳細的員工準則，以加強規範內部廉潔的文化，保障公司及員工可持續健全地發展。FIT 的董事會對公司的合規建設負有最終責任，並由公司管理層負責制定及執行合規的管理工作。稽核處和法務部為主要管理反腐敗的負責部門，負責定期開展內部審計 與風險評估，識別並應對包括合規經營及反腐敗的風險。2022 年，稽核處已覆蓋了全部的內部審計，包括 14 個法人和 133 項作業的查核，以及完成控缺失改善的追蹤。

2022 年，FIT 未發生重大違背反腐敗法律法規的案件，也沒有已審結的貪污訴訟案件。FIT 除繼續遵循所有適用的法律法規和相關國際準則外，也會致力完善反腐敗、反商業賄賂的政策，優化反貪腐管理體系，以提升員工的職業道德水平，盡最大程度杜絕任何形式的違法違規事件。

▶ 舉報制度

為有效防範舞弊行為，FIT 設立舉報政策，鼓勵員工通過內部舉報管道舉報任何涉嫌不當行為的事宜。公司嚴格對待每一宗舉報事件，確保每一宗案件都能夠得以獨立、客觀及公正的調查與結案。出於對舉報人的安全考慮，公司接受員工以匿名舉報，並確保舉報人的身份保密，不會因員工舉報而對其產生歧視或區別對待。以下為公司處理內部舉報投訴的流程：





公司亦對商業合作夥伴有嚴格的要求，包括要求供應商簽訂承諾書（包含反腐敗相關條款）和對供應商進行定期的社會責任評估等。針對供應商的貪污情況，公司亦設有相應的舉報管道，包括電子郵箱、電話熱線、QQ、微信等方式，用於舉報在經營過程中的違規事件，保障雙方利益。

▶ 宣傳與培訓

FIT 重視員工的職業道德。為進一步提倡廉潔風氣，公司定期推行各方面的宣傳與培訓。稽核處負責製作反腐敗的教材，並於 2022 年底前完成員工層面的培訓，以提升反腐敗的意識。培訓內容包括：近期 FIT 舞弊處置情況，常見舞弊案例、誠信廉潔相關規定、內部控制如何防弊、舉報管道等。有關反腐倡廉的宣傳與培訓包括以下：

反腐倡廉的宣傳與培訓

新進員工培訓 《員工手冊》中清楚定義反腐敗行為，合規操作以及違反時的處罰。

“相信”應用程式

員工可通過“相信”應用程式獲取反腐敗相關資訊，以提升員工對相關法律的合規意識。

內容涵蓋常見舞弊案例、舞弊的處理程式、誠信廉潔相關規定、內部控制如何防止舞弊、舉報管道等主題。

線上課程

中國大陸、臺灣、越南廠區為所有關鍵崗位的員工提供了舞弊認知訓練。

FIT 聘請外部機構為我們的董事會成員提供反腐敗培訓。FIT 亦為不同事業處的員工提供反腐敗培訓。報告期內共有 17,232 名中國大陸、台灣、越南、SSI 和 SS Precision 員工接受反腐敗培訓，人均培訓時長 1 小時。Belkin 亦有 742 名員工在報告期內出席反腐敗培訓。



章節六 安全為重

6.1 生產安全

本公司秉持“安全第一；預防為主；防治結合；促進安全”的管理方針推進安全生產的工作，確保嚴格遵守在中國大陸、臺灣、越南、美國等工廠及營運所在地與安全相關的法律法規，如《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、《特種設備安全監察條例》，以及越南的《勞動者安全生產與職業健康防治法》和《消防法》等。

報告期內，未有發生違反與職業安全相關法律法規的重大案件。

公司在生產及設備安全的工作獲得市政府的認可。其中，昆山廠區獲得由昆山市市場監督管理局頒發的“特種設備安全監管工作站”和專項獎補，並繼續投入至生產安全的範疇中。



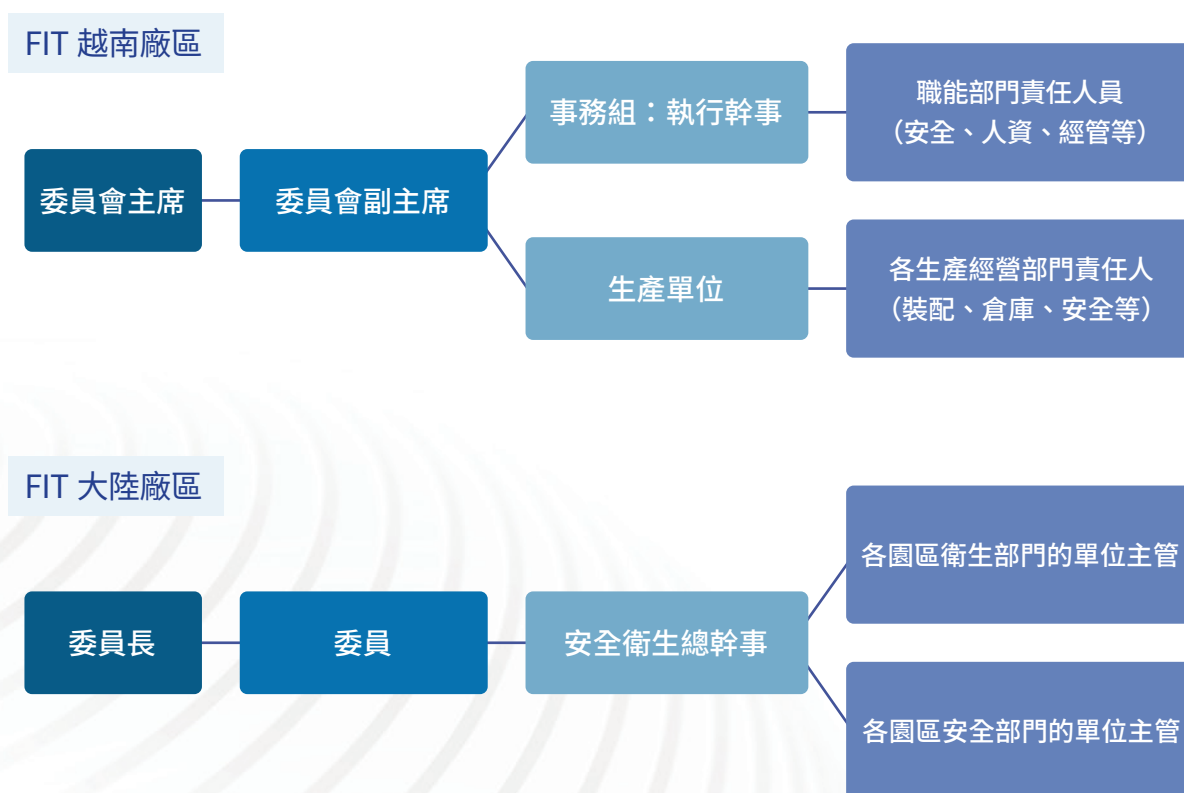
▶ 成立安全委員會

中國大陸、越南以及 Belkin 廠區已按業務需要成立安全委員會，負責協調、指導、管理和監督我們廠區安全生產的工作。安全委員會透過定期的會議及匯報機制作加強監管。各營運地亦設有工安部門，負責在日常營運中落實有關生產安全的工作。

安全委員會的職能如下：

- ▶ 制定、更新及實施安全生產相關政策 (如：工作指引、安全管理方案、災害防治、緊急應變計劃等)
- ▶ 遵循與維護獲取國際標準的要求
- ▶ 配合定期稽核工作，按檢查結果識別風險和規劃整改方案
- ▶ 規劃和實施教育培訓

以下為中國大陸和越南廠區的安全委員會的組織架構：



Belkin 亦成立安全委員會，由倉庫、生產和辦公室的員工組成。



▶ 生產安全事故處理

公司知悉以規範化的作業流程處理生產安全事故的重要性，各廠區已按營運情況定制《生產安全事故管理制度》，員工可及時按既定的程式呈報和處理個案。事故調查組會就個案展開深入調查，事故亦會按嚴重性循法律和公司內部追究責任。

在避免事故發生方面，各廠區透過定期的會議和匯報機制總結在產品生產時的安全風險以及過往的事故，作為編制和整改方案的依據。FIT 寶科廠區在全面考慮營運時的安全風險後，制定共 16 個涵蓋火災和專項事故兩大方面的應急預案，提高員工事故應急處理能力。Belkin 的《應急措施方案》則按不同類別的安全事件分類，制定緊急無線電代碼（紅色代表疏散、藍色代表醫療急救、灰色代表龍捲風等）。



▶ 稽查

工業安全為 FIT 的重中之重。2022 年，FIT 定期對我們所有廠區進行就危化品、消防、生產設備等方面的安全稽核，以消除現存及潛在的安全隱患。參與部門包括安全委員會、當地的消防服務團隊。一旦發現於系統的缺失時，相關部門會及時提出改善方案，亦會持續跟進需時較長時間改善的缺失。部門會把改善前後的情況向工業安全委員會報告。另外，公司歡迎前線員工提出任何意見或建議，作為檢討及更新安全生產政策的依據。

案例：FIT 淮安廠區稽查工作

淮安園區於 2022 年開展 220 次廠區檢查，包括 6 次政府單位和 3 次不定期檢查，範圍包括生產現場及周邊服務單位的各項檢查。廠區每周開展一次安全稽查，全年共檢查缺失 309 項，隱患缺失整改情況已回復中央工安。



已更換損壞的閉門器



配電盒蓋板損壞，已更換

▶ 安全生產管理措施

消防



設施檢查

- ▶ FIT 各廠區會定期開展消防及應急設施檢查，定期檢查消防設施是否處於良好的狀態。



演習

- ▶ 為加強員工們事故發生時的應變能力，FIT 各廠區成立消防應急應變小組，並在各個廠區定期舉辦消防疏散演練。
- ▶ 消防演習完畢後，各個小組會提交總結報告，檢討演習缺失、演習效果、匯報總結及提出改善方法。



整改

- ▶ FIT 鼓勵各廠區及員工積極提出消防整改建議，並開展各項消防專案，以便及時發現並消除安全隱患。



危化品

FIT 已制定管理危化品的制度，如中國大陸、臺灣和越南廠區的《危化品安全管理制度》、《危險化學品事故應急預案》以及 Belkin 的《危險品溝通專案》等，規範了危化品的運輸、裝卸、使用和存儲等階段，有效保障危險品操作的合規性和安全性。



運輸

- ▶ 承運危化品的車輛必須持有當地交通主管部門頒發的相關許可證，高危化學品與一般物料會分開運輸，且同車不會運載有性質相抵觸或需要不同滅火方法的危化品。



處理

- ▶ 公司已建立危化品倉庫，並備配可燃氣體濃度報警器，火焰探測器、煙感、洗眼器等應急器材。
- ▶ 化學品在入庫前需要經過嚴格檢查並進行分類存放，作業人員必須持證上崗。



使用

- ▶ FIT 各廠區的危化品管理及操作人員都必須經過崗前培訓，學習相關安全知識並具備處理突發事故的能力，取得危化品操作的上崗證後，方可上崗作業。
- ▶ 透過各種宣傳海報、橫幅、宣傳影片等管道提供予員工操作規範和正確使用的指引。
- ▶ 確保員工配備足夠的防護用品、如手套、口罩、防護服等，以保護操作人員的人身安全及健康。



存儲

- ▶ 設計和規劃存儲危化品時均符合各生產所在地的安全標準，如設有泄壓、防靜電、測溫測濕和消防等設施。
- ▶ 公司會根據危化品的性質進行分庫、分類、分區儲存，且危化品之間的垛距、牆距和柱距都設置了嚴格的標準。
- ▶ 張貼清晰的標籤分類危化品（列明內容物、化學品名稱、危險警告等）。



日常安全管理

- ▶ 專職管理人員專責對危化品倉庫進行嚴格的安全管控。
- ▶ 建立危化品資料表，由安全總監或其他指定人員負責維護和更新。
- ▶ 一旦發現任何高危化學品倉庫異常，將及時通報給相關負責人並組織現場人員進行處理。
- ▶ 配合當地營運地的專項行動（如深圳政府有關危化品的“兩打一整治”），以標準化安全管理危化品。



案例：各廠區的安全工作亮點

淮安廠區的消防演練

2022年12月6日，FIT 淮安廠區 EMS 進行消防安全演練。演習目的是讓員工們演練突發緊急疏散逃生、學習應急救援的相關知識與技能，以及實際操作使用滅火器現場滅火。參與培訓人員為 D6D7 棟全員。單位主管重視演練，在演練前已對員工做好充分的宣導工作，演習涉及人員疏散、傷員救助、火險撲救等；員工疏散時迅速反應，因此疏散所耗用的時間達到預期規定的時間。應急預案演習工作已成為 FIT 淮安廠區每年的例行工作，廠區日後仍會持續改進，完善應急疏散工作。



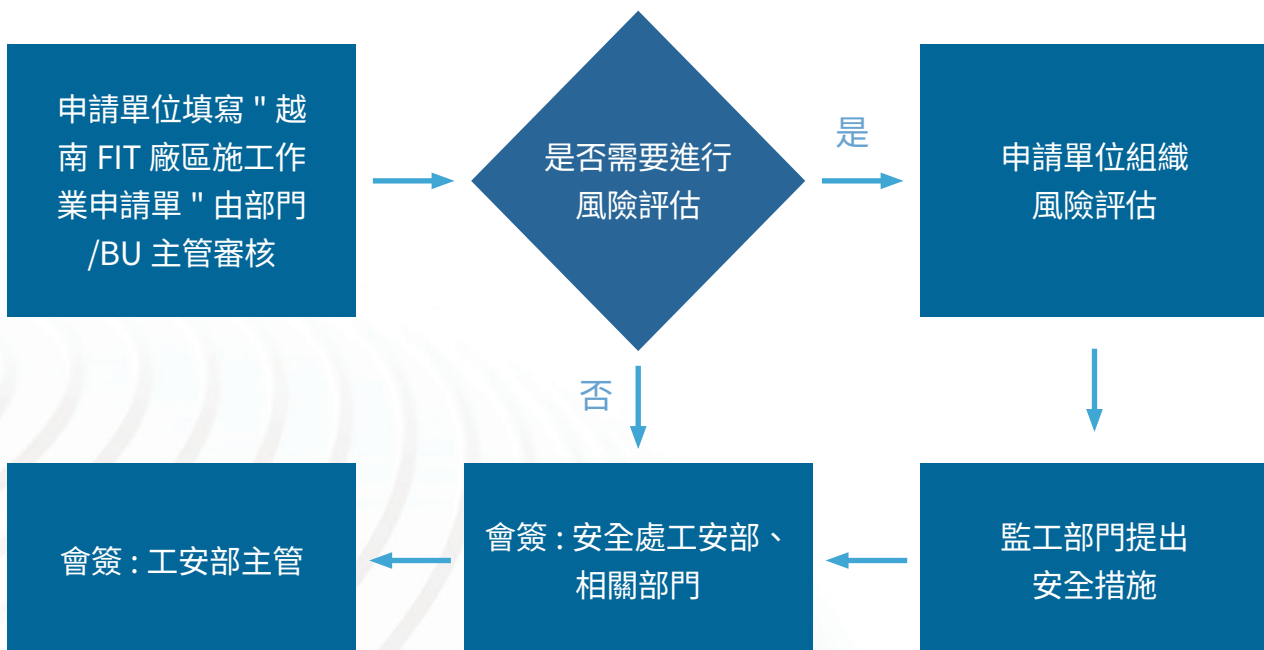
升級和優化寶科廠區消防和工安的智慧系統

升級後可使用以下功能：

- 實時監控現場的系統，並能自動發送報警信息和即時調出現場畫面，迅速確認情況
- 將化學品倉庫可燃氣體及有害氣體濃度報警器接入工業安全雲系統，做到預警資訊自動短信通報等功能

► 施工安全

為加強施工安全作業管理，減少施工過程中的人員傷亡及財產損失，FIT 越南廠區制定《施工安全管理作業規範》，明確有關施工單位及人員的職責，全面提升施工安全的監管水準。FIT 在開展每項新的施工專案前，必須進行相應的風險評估，並由相關安全部門主管審批，以確保施工的合規性。以下是 FIT 的施工作業申請流程：



施工前

公司對開展施工作業前會實行一系列嚴格的管理流程，所有施工人員必須遵守其廠區的內部管理制度，以進行標準化的管理。施工人員在進入施工場地前必須佩戴有效證件、穿戴符合公司規定的施工服飾及防護用品等。此外，有關負責人會對參與施工的人員進行施工安全教育培訓，提供安全指導和定期進行監督。每年，施工人員需重新簽署一次《工程安全環保協定》，在開展每項工程前亦須簽署《施工承諾書》及《施工安全教育訓練記錄表》，確保其在施工前充分瞭解有關風險和保障措施。

施工中

公司會在施工現場的當眼處擺放安全資訊板，寫明施工內容、工期及其他施工資訊。現場的施工設備和材料必須堆放整齊、穩固，並留有疏散和應急通道。對於特殊高危作業，如動火、高空、吊裝、密閉空間等，均須要求施工方獲得特種作業的許可證。公司亦制定了詳細的施工標準，以避免人員傷害事故發生。同時，監督人員會在現場監管施工的過程，以確保及時糾正任何不規範的施工行為。

監督檢查

FIT 的每項施工專案必須由施工承辦方指定一名監督人員負責，監督人員更會全程監督特殊作業過程。監督人員須參與公司的安全培訓，合格後持有“施工作業安全培訓合格證”才能上崗。越南廠區的安全部人員會對施工專案進行不定期安全稽核，如發現任何違規行為或現場安全隱患，將依據《施工廠商違規處罰標準》處理，並依據公司規定提出整改措施或要求暫停施工。

▶ 安全培訓

FIT 非常注重安全文化建設，定期舉辦各類安全培訓，加強員工的安全生產意識，提高其安全應急能力。

為提升員工的應急處理能力，FIT 各廠區均會開展安全教育培訓，以確保員工理解安全生產知識和操作技能。安全教育培訓範圍包括新員工安全培訓、變換工種人員培訓、特種作業人員培訓、危險作業人員培訓、主要負責人培訓、經常性安全教育培訓等。此外，公司每年會組織全員培訓，

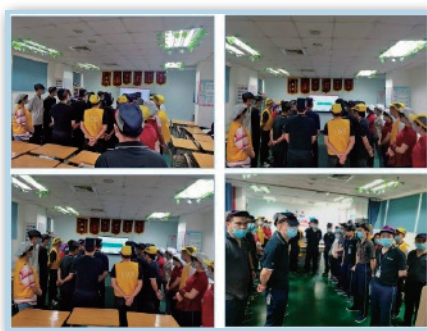


採取宣講、案例推演和實戰演練等多種培訓形式，讓員工知道危險源、各相關部門的職責、處置事故的方案、自救與互救方法、各種器材和工具的使用知識等。通過有效的培訓，可提升員工在實際情況下的處理能力。

同時，FIT 每年會定期進行應急演練，更邀請應急救援組織機構的全體成員參加其中，演習內容主要包括應急預警、資訊報告、應急指揮、搶險救援、受傷救護和後期處置等。每次演練結束後，相關負責人會對演練進行評估和總結，並在演練中找出存在的問題，從而持續完善員工的安全培訓流程和公司的安全管理體系。

案例：寶科廠區新員工安全培訓計劃

寶科廠區會為新進員工安排新員工安全培訓計劃，要求新進員工簽署安全責任狀，承諾遵守廠區安全規章制度和操作規範。新員工需要通過安全培訓考核，才能得到操作上崗證。廠區每年也會為現有員工提供安全生產培訓，宣導安全操作和疾病預防意識。



6.2 職業健康與安全

FIT 以員工的職業健康與安全為先，對此實行了一系列的措施，包括職業危害因素檢測、定期職業健康體檢、發放與稽查勞防用品和為員工提供職業危害警示等，全面且有效地保障員工健康和加強其安全意識。公司的職業健康與安全管理體系已獲得 ISO45001 的認證要求。FIT 已訂立針對員工因工死亡及職業健康安全的目標，當中更已達到有關暴露化學品所致零職業病的目標。

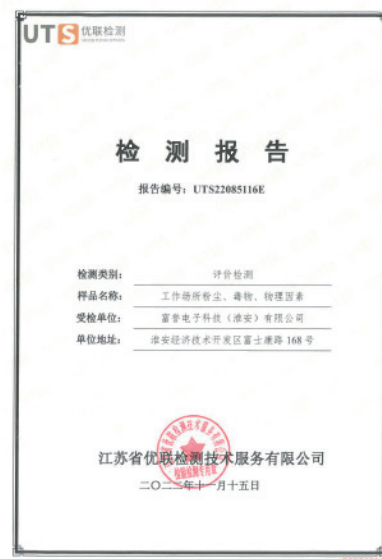
以下為 2020 至 2022 年有關因工死亡和工傷的數據：

	2022 年	2021 年	2020 年
因工亡故人數	0	2	2
因工亡故人數比率 (%)	0	0.0035	0.0027
因工死亡比例 (%)●	0	1.92	2.35
工傷人數	112	104	85
因工傷損失的工作日數	4,691.00	4,645.50	3,244.50

● 因工死亡比例 = 因工死亡 / 因工受傷

▶ 職業危害調查

FIT 採取措施預防及應對職業危害對員工造成的潛在影響。FIT 定期進行現場調查行動，以識別高風險的崗位，包括成型、衝壓、電鍍、裝配、模具、線纜等相關職位。公司每年會對特定崗位及新項目進行一次職業危害因素檢測，檢測內容主要分為生產性粉塵、化學毒物和物理危害因素。公司每年都在各工作區域進行勞動環境觀測，確保營運符合法律法規標準。我們會透過技術和勞動保護用品緩解員工暴露於職業危害的風險中。公司還會每三年進行一次職業危害因素現狀評價，得到檢測結果後，FIT 會在公告欄張貼結果並對檢測不合格項提出相應的整改要求。公司亦制定了《員工職業健康與安全重點計劃》，以保障員工的健康與安全。



此外，公司每半年會對高風險的工作場所進行控制評價，亦會每月組織一次全廠區檢查，進一步加強職業安全管控。

案例：越南廠區改進電動叉車安全

為預防因電動叉車移動時導致的工傷事故，同時確保公司人員及財產的安全。越南 FIT 廠區開展電動叉車改進工作，在叉車上安裝安全裝置，包括加裝有越南語語音的倒車警示及限速軟件，目前已完成安裝，使車輛在廠內移動時更加安全。

工廠積極響應當地政府要求，各生產單位利用宣傳公告欄宣導安全知識，在廠區的當眼處貼上海報及安全標語。



▶ 職業健康體檢

定期的身體檢查有助及時發現健康隱患，每年公司均會為各廠區的員工安排健康安全體檢。FIT 中國大陸廠區每年安排員工上崗前、在崗期間和離崗後的體檢。崗前發現體檢異常會立刻調崗，崗中體檢異常會安排員工複查，對職業禁忌症員工進行調崗的處理並監督執行。

FIT 越南廠區會為普通勞動者提供每年一次的健康安全體檢；而對從事繁重、危害性強或危險工作的勞動者則提供至少每六個月一次的體檢。此外，越南廠區亦設立《職業病體檢規範》制度，以維護公司員工的健康和相關權利。對已被診斷患上職業病的員工，公司會將其體檢結果和病例存檔和總結成報告後，人力資源部門會為勞動者依照法律規定支付社會保險、辦理補貼和年休假手續等，並安排此類員工進行定期體檢，以持續跟進員工的健康狀況。Belkin 亦會對員工開展年度身體檢查，促使員工瞭解自身的身體狀況，推動他們關注健康。

案例：重慶廠區崗中職業健康體檢

2022 年度已對特殊工種（粉塵，噪音，化學品）的員工安排職業健康檢查，有 288 餘名接觸職業危害的員工進行體檢，未有發現異常健康情況。

▶ 勞防用品的發放與稽查

為提供安全的工作環境及預防意外傷害事故，公司依據作業類別和不同崗位的要求為員工提供適合有效的勞防用品。以中國大陸及越南廠區為例，廠區提供防護眼鏡、防護服、圍裙、勞保鞋、耳塞、安全帽、手套、防毒面具等防護用品，並針對勞防用品的正確使用為員工進行基礎操作培訓，讓他們更瞭解如何選擇符合自身防護需求的護具，幫助提高在緊急情況下保護自己、保護他人的處理能力。此外，FIT 還會對職業衛生防護設施進行維護保養和定期開展稽核。

▶ 職業危害警示

FIT 各廠區會要求員工在進廠時簽訂職業危害因素告知書，並提供足夠有關設置場所的警示標識及職業危害崗位指引的資料。此外，各廠區每年進行職業衛生因素專案的申報和開設職業衛生培訓課程等，以確保員工充分瞭解在崗相關的職業危害因素，加強員工防範職業危害的意識。

案例：重慶廠區展職業衛生培訓

2022 年，重慶廠區職業定期舉辦線上衛生健康安全技能培訓，培訓對象主要為各相關接觸職業危害崗位的單位人員，培訓內容包括職業病簡介、噪音、粉塵、生產性毒物處理手段等。全員需要完成和通過知識和技能測試。此次培訓有助員工瞭解工作場所存在的危害因素，提高防範職業危害的意識，在後續工作中能正確應對相關危害。

► 防疫管控

自 2020 年的疫情已經持續了三年多，為了適應疫情下帶來的轉變，FIT 定時檢討及調整防控措施，盡可能減少疫情對生產和員工的影響。各廠區進行了一系列防控措施，如派發各種防疫物資、提供後勤保障、定期進行內部消毒工作、加強人員管控、在廠區張貼防疫宣傳的海報、制定復工復產方案等，以全面保障公司員工在疫情下工作的健康和 safety。

防疫措施

制定疫情的工作計劃：

安排染疫的員工留在隔離區，由醫生監測觀察；僅確認員工健康安全的情況後，才可以要求他們復工。

派發防疫物資和後勤保障：

定期向員工派發各種防疫物資，如口罩、溫度計、消毒液、防護裝備、護目鏡、洗手液等。

內部消毒工作：

在廠區全面進行清潔消毒工作，同時針對綠化養護帶、化糞池、空調口等重點區域強化了清潔工作。

防疫宣傳：

在內部教育和培訓平台宣導防疫和復工復產知識，在各廠區的生活區張貼宣傳海報，提升員工的防疫意識。

案例：臺灣辦公室的彈性上班方式

2022 年 4 月起，臺灣疫情爆發。FIT 臺灣重視員工的健康，因此優化居家辦公管理指南。

FIT 臺灣廠區採取 14 天居家上班方式，遠照超過政府 7 天的安排。



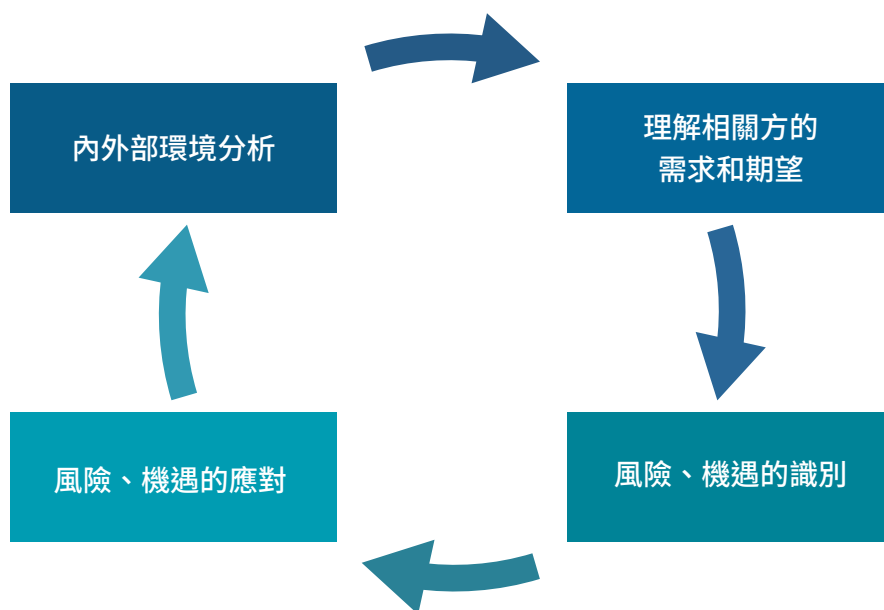
章節七 品質為本

7.1 堅持提升產品品質

緊貼行業的發展趨勢和提升產品品質為 FIT 密切的關注點，以確保產品及服務符合國際和行業標準以及滿足客戶期望。FIT 落實內部措施，如不斷完善品質管理體系和定期進行品質認證等，致力於實現產品全程式控制。同時，FIT 緊密與客戶保持溝通，優化服務和瞭解他們最新的需求，繼而改善產品及服務品質，以滿足對公司產品的期望。

► 風險評估

FIT 定期調整管理產品質量的營運和戰略目標，並識別評估現存和潛在影響品質管理體系的因素。公司亦會要求各生產單位按識別評估的結果分析所在地的各種法律法規、技術、市場、資源等會對 FIT 產品及服務造成影響的外在因素以及企業文化、運營績效、組織知識等對產品設計與生產製造能力有關的內在因素。依據環境因素的變化，FIT 瞭解到相關方的需求和期望，從而開展風險與機遇的識別與管理。FIT 從多角度如產品安全性、有效性、合規性、客戶要求等方面識別各種潛在風險，依風險等級採取對應的管理措施，以規避風險或減低風險所帶來的負面影響，另一方面，持續改進產品及服務的品質，可確保品質管理體系有效運作。



► 品質檢測

公司制定《品質保證手冊》，明確規範了產品從研發、生產、入庫至出庫等一系列的詳細管理流程，全面保障產品品質。此外，公司還成立品質技術委員會，通過在下屬各生產單位設立品質保證主管一職，不斷推動和完善公司品質管制體系的搭建。針對提升產品品質，FIT 定期進行內外部分析，包括環境分析、風險評估、品質檢測等，確保公司嚴格遵守 ISO9001、IATF16949、ISO13485 等國際和行業標準體系的要求。

另外，FIT 對各產品事業處的製造現場及所提供的產品從各個層面實行嚴謹的品質檢測，如系統、部件、材料等。各產品事業單位會根據公司在產品品質計劃和產品檢驗規格的要求，在適當的階段檢測產品及服務是否符合標準，確保能滿足客戶的要求。同時，公司在開發、送樣、量產、製成、入庫與出庫階段也會進行嚴謹的把關和檢查。

對於已發售的產品，FIT 亦建立了相應的售後處理及召回流程。FIT 認真對待每一筆退換貨物的要求，專注針回應產品品質問題，及時為客戶進行退 / 換貨處理，並在必要時進行產品召回，盡最大限度減少給客戶帶來的損失。在此基礎上，FIT 亦會分析產品的根本問題和原因，不斷自我檢討，以改善後續的生產管理過程，避免再次出現同類型的問題。



另外，公司透過採用多元化的系統實行對內和對外產品嚴格的品質把控計劃：

對內的品質管制系統：

QMS 質量管理系統 Quality Management System

- 此系統通過電子化系統整合所有質量數據，實行無紙化作業，並可根據質量預警與數據自動分析來判定作業。

SPC 統計制程管制 Statistical Process Control

- 此系統對從產品質量到生產過程中的各種影響因素進行預防性的質量管理，如開展趨勢性管理。

RFC 異常反應計劃 Response Flow Checklist

- 此計劃是一組具體的、有順序的工作流程，用來定義和矯正製程或設備的問題。

VDCS 供應商缺陷改善系統 Vendor Defect Correction Sheet

- 當物料零件發生不良問題時，此系統可以向管理供應商所提出原因分析與改善對策，並進行退貨與賠償處置。

SFC 產品追溯管理系統 Shop Flow Control

- 此系統可進行產品生產全履歷管理、查詢和追溯。

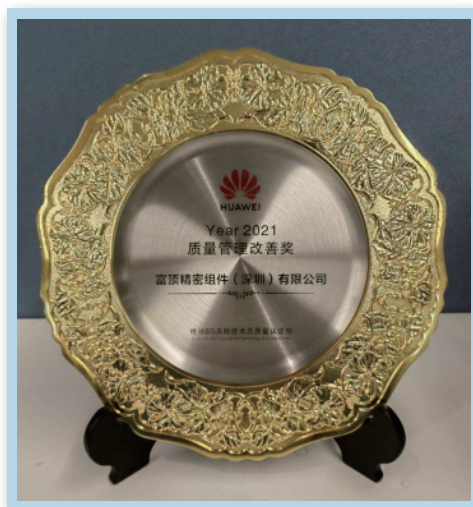
TPM 全面生產管理系統 Total Production Management System

- 此系統用於設備模具與備品的維護和保養。

對外的品質管理系統則包括《客戶抱怨及時處理作業系統》、《客戶來訪資料庫》、《客訴資料庫》，記錄客戶意見、客戶來訪系統、客戶檔案資料庫等。具體介紹請參考本報告中7.2章節內容。



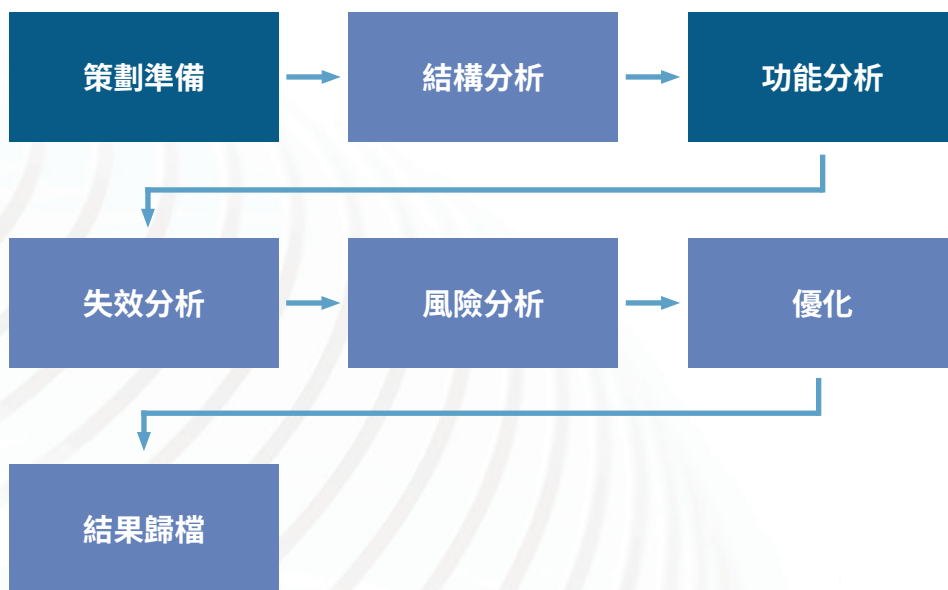
2022 年，公司在品質管理方面獲得以下榮譽與獎項：



華為 " 質量管理改善獎 "

▶ 產品研發管控

為強化新產品研發，FIT 已於 2020 年導入了新版的失效模式與影響分析（Failure Mode and Effects Analysis, FMEA）標準，由德國汽車工業協會（Verband der Automobilindustrie, VDA）+ 汽車工業行動小組（Automotive Industry Action Group, AIAG）創立。在 AIAG 舊版本的基礎上，新版的 FMEA 標準採取層次化的結構分析與關聯資料串接，並採取了以下的七步分析法。依託此新版 FMEA 標準，公司可開發與推廣線上軟體，建立技術資料庫，並降低設計失敗成本。





案例：FIT 新研發 E-Bike 獨創設計產品

FIT 於 2022 年推出首個 Ebike - Display & Advanced Controller 設計產品，利用科技研究開發出更好的使用者體驗。FIT 更憑著優異的設計能力奪 2022 「德國紅點設計獎」設計概念大獎。



▶ 品質控制認證

FIT 遵守已制定的品質保證協議及相關適用的法律法規，確保產品始終符合客戶要求及中國大陸、臺灣、越南、美國等地的安全標準及監管要求。

FIT 在各地區取得的品質控制認證情況如下，更多關於 FIT 體系認證的資料，請詳見章節十一：附錄 (表五：FIT 體系認證清單)：

相關認證	主要內容
中國大陸	
ISO9001	品質管制體系
IATF16949	車業品質管制體系
臺灣	
ISO9001	品質管制體系
IATF16949	車業品質管制體系
ISO 26262 (2022 年新獲頒發的國際級認證)	汽車功能安全標準
越南	
ISO9001	品質管制體系
IATF16949	車業品質管制體系



以較高標準的品質管理體系促使我們在原材料、人員、設施設備、生產過程、包裝運輸和品質控制等方面進行嚴格規範，以保障 FIT 能滿足到各國各地區相關的品質要求。同時，我們把產品所符合的品質標準精確地標注於外包裝或產品標籤上，並承諾絕不虛構或偽造，為客戶提供與產品品質相關的正確和明確清晰的資訊。

於本報告期內，FIT 未出現因產品品質或安全及健康問題而大量召回產品的情況，也無違反有關法律法規的事件發生。

在往後的生產經營中，FIT 將繼續以高標準要求自己，嚴格把控產品品質，最大限度地避免任何違反以上管理標準的情況出現，為客戶提供最優質的產品與服務。

7.2 客戶為先

“為客戶提供優質服務”是 FIT 長久的發展宗旨。FIT 一直堅守以客戶滿意為先的理念，始終把客戶對本公司的需求和期望放在首位，重視客戶的諮詢、回饋、投訴。透過打造客戶與公司之間的暢順溝通管道，FIT 能夠及時發現產品的不足，以進一步改善產品品質和優化服務。

▶ 客戶投訴與處理

客戶寶貴的意見有助 FIT 持續改善產品服務品質和完善服務回饋流程。FIT 制定相關《客戶抱怨及時處理作業系統》的制度，明確規範客戶投訴的標準處理流程，並要求相關人員嚴格執行。公司員工會耐心傾聽客戶的意見，設立專案跟進並提出改善方案，及時應對他們的需求或建議，亦會於結案後保持溝通跟進，從而持續改善產品品質和服務。以下為 FIT 處理客戶投訴的流程：

客訴信息確認

收到客戶投訴後，根據《客訴資料庫失效模式分析整合》分類，負責人確認投訴

客訴立案

根據《客戶抱怨及時處理作業系統》，負責人需在規定時間內設立專案跟進，並提出改善的方案，以及時應對客戶的需求或建議

客訴信息保存

將每個客戶的投訴和回饋保存在《客訴投訴資料庫》和客戶來訪數據庫

分析意見

針對已經得到處理的事件，《客訴資料庫失效模式分析整合》提供詳細的客訴分析資訊，團隊作初步的原因分析和風險評估後，確保在生產和管理層面的不足能得到改善

2022 年，FIT 累計接到客戶投訴 112 宗，Belkin 累計接到客戶投訴 438,674 宗[●]，投訴整體處理率為 96.9%。我們會持續提升產品與服務品質，關注客戶需求、意見以及投訴並積極進行應對與改善。

- Belkin 直接面對消費者客戶，接受消費者直接投訴，故投訴數量較多。FIT 直接面對公司客戶，接受客戶投訴，投訴數量相對較少。

▶ 客戶隱私保護

FIT 一直嚴格遵守與客戶資訊及隱私保護相關的法律法規，時刻完善客戶隱私保護工作。除了遵從運營地所在國家及地區的相關政策和法律法規，公司還制定並遵照《保密專案安全管制作業系統》，明確規定客戶及供應商有關資料僅限用於 FIT 運營有關的事宜，嚴格防範遺失或被非法使用客戶資訊。其主要應對措施包括：

- ▶ 與客戶簽訂保密協定
- ▶ 舉辦關於客戶隱私保護的培訓課程，以加強員工的資訊安全防範意識
- ▶ 制定資訊洩露補救方案
- ▶ 建立保密專案事故處理小組
- ▶ 除非獲得客戶的授權，否則公司不會與他人共用客戶的資訊，不洩露或出售客戶及潛在客戶的任何資料

2022 年，公司未發生任何涉及侵犯客戶隱私的重大事件。在未來的發展中，FIT 將繼續保護客戶資訊安全、尊重客戶隱私、持續提升客戶滿意度，積極創造與維護合規、安全、優質的市場競爭與運營環境。



7.3 知識產權保護

創新與知識產權是 FIT 的重要資產，FIT 以 "3+3 策略" 佈局新產業、新技術的策略和 5GAIoT 的轉型，FIT 在 2022 年加強了汽車、高速高頻、聲學、無線充電及 5G 相關的連接器及元件產品的專利佈局。在技術方面，FIT 針對主要的技術領導型客戶進行最新公佈專利的定期監控，以瞭解關鍵客戶的產品技術發展趨勢。結合關鍵客戶的產品技術發展趨勢，FIT 在 2022 年加強了 FPIO、QSFP DD 等高速連接器、EDSFF 等存儲用連接器、Fakra、MTD 等車用乙太網用連接器的重點產品的研發及生產規劃。

公司知悉保護自身和防止侵犯他人知識產權在社會責任方面擔當重要角色。因此，公司嚴格遵守和運用國際知識產權管理相關的準則，亦制定內部的《知識產權申請作業辦法》，以規範公司在知識產權管理的相關工作。

公司在研發的過程中會聘請專業人員展開專利調查，以避免造成任何侵權事件；對於蘋果較嚴格的專案，FIT 確保已按照客戶的要求進行工作，因客戶已全面考慮專利版權的問題，可總結為較低程度的知識產權風險。在研發的過程中，公司會與一些客戶簽署智慧財產權相關的協定與合同，保障雙方的利益。公司亦會提供專利獎勵，激勵員工在此範疇的投入。

另外，公司內部設有專利小組進行日常管理，包括對產品研發成果進行專利評估，積極申請和延續專利，以獲得法律保護。公司也使用了技術資產營運系統，有助提高內部申請和管理知識產權的效率及水準。對於已獲得法律保護的知識產權和市場上的同類產品，公司則保持高度關注，並定期進行資訊安全風險評估。如有競爭者侵權的跡象，FIT 會及時採取應對措施，如：警告、許可談判、必要時提起訴訟等，以積極保障應有的權益。2022 年度並無有關智慧財產權的糾紛案件。

FIT 積極參與技術標準化的協會組織，推動創新技術和知識產權的發展，以下為中國大陸和臺灣於 2022 年的成果：

內地

1. 電插廠區作為 TC166 的委員單位，參與 25 項電連接器領域的中國大陸標準的複審工作。
2. 電插廠區作為中國大陸電子元件行業協會電接插元件分會的理事會成員單位，對分會 2022 年的 4 項團體標準立項進行投票表決；分別成功入選總會的第九屆會員代表；及入選分會第九屆專家組。
3. SSI 開展省屬專案，與江蘇大學校企合作，旨在定向培養人才。

臺灣

1. JEDEC 協會持續開發及完善 DDR5、DDR6 規格，FIT 參與 socket 性能完善的設計及測試。
2. 在 USB-IF 協會，FIT 參與 USB Type-C 連接器及線纜性能完善的設計及測試。
3. 在 PCI-SIG 協會，FIT 參與 M.2-1A socket 規格開發，參與 CEM6.0 socket 持續完善的設計及測試。

公司近年來積極進行專利運營，包括已對 USB Type-C 等有 FIT 優勢的專利持續開展對外的許可。另一方面，公司在知識產權的工作上亦獲得行業的認可：

電插

FIT2022 年所獲得的榮譽、獎勵：

1. 電插廠區獲評“年度創新貢獻獎—專利創新突出貢獻獎”
2. 電插廠區被蘇州市市場監督管理局認可為“蘇州市第一批智慧財產權強企培育工程優勢型企業”
3. 電插廠區入選“昆山市智慧財產權保護標杆企業”
4. 電插廠區通過“國家智慧財產權優勢企業”的覆核

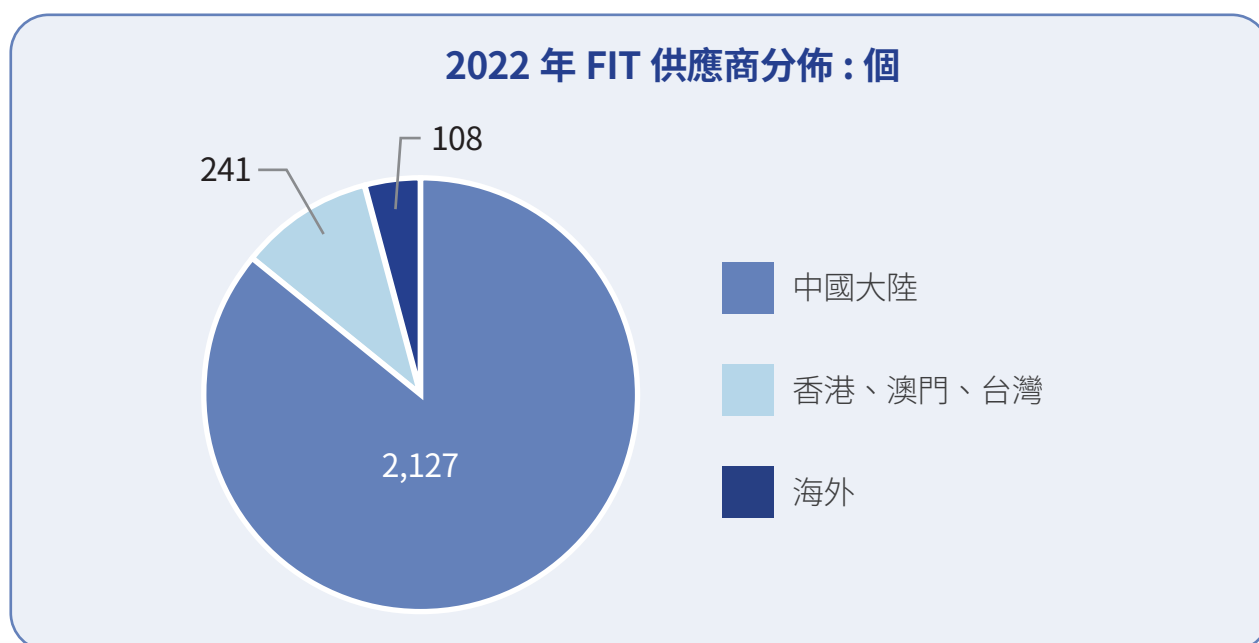
截至 2022 年 12 月 31 日，FIT（不包含 Belkin）在世界各地獲得的專利積累超過 3,131 起，另外有 658 餘項專利正在審查中，Belkin 在世界各獲得的專利積累為 274 起，另外有 9 項專利正在審查中。



7.4 持續完善供應鏈管理

FIT 相信有效的供應商管理有助減低合作時的潛在風險，亦有利於提升產品品質、服務效率及建立良好的品牌信譽。因此，藉完善供應鏈的管理來加強與供應商和行業組織間的合作關係，可以提高公司的可持續發展管理能力，達到雙贏的局面。

報告期間，FIT 從位於亞洲、美洲和歐洲的 2,476 家供應商採購生產所需物料，其中位於中國大陸、香港特別行政區、澳門特別行政區、臺灣的供應商達 2,368 家，位於海外的供應商達 108 家，數據亦可參閱章節十一：附錄中的績效與資料表 (表一：績效與數據)。



► 全面性的供應商管理體系

FIT 中國大陸、臺灣以及越南廠區已制定《採購品管作業系統》、《協力廠商品管作業系統》、《綠色供應商選擇與評鑒管制作業辦法》等管理體系的制度，並嚴格要求每一位採購人員按照相關規定執行。制度可完善管理採購計劃和實施、供應商准入、供應商的選擇、供應商日常管理、供應商評估及淘汰等各個環節。子公司 Belkin 亦開展內部的供應商社會責任審計，以衡量供應商在人權、勞動法以及員工健康和安全管理方面的表現。

供應商准入

FIT 按業務需求、實際經濟效益以及需達到環境管理物質管制的標準提出採購要求。供應商需提交資格證明，公司會從稽核狀況、相應體系的符合性、風險管理有效性等方面選擇最適合的供應商。如供應商可達到公司的要求，將被列入合格供應商名冊。

供應商的日常管理

新增的供應商需按公司要求簽訂各種協定，以書面承諾供應商在合作時的責任，同時保障公司利益。另外，公司會按內部標準流程進行現場審核。

供應商評估

FIT 建立詳細的供應商評估體系，包括：績效考核、稽核、環境物質調查、供應商社會環境責任 "SER" 風險評估、供應商衝突等調查，中國大陸營運地的調查完成率更達 100% 。

月度績效考核

- 通過 scorecard 開展評估。
- 涵蓋品質、供應鏈支持、技術支持等方面。
- 連續三個月分數低於 70 分及以下，納入供應商檢討。

年度稽核

- 結合供應商交易狀況、內部制度、品質、客訴狀況、風險等級。
- 同一供應商的稽核週期不超過 12 個月。

環境管理風險評估

- 包括供應商的製造產地、管理體系、業界地位、環保符合性、供應商商譽等。
- 依據評估結果評出風險等級：高風險、中風險、低風險。

環境物質 調查

- 即 SVHCs 物質調查。
- 公司對供應商開展調查，以瞭解其產品中是否含有相應的環境管理物質。

供應商 SER 風險評估

- 包含供應商基本屬性、供應商管理體系，如 ISO14001、ISO45001，供應商的勞工道德、健康安全以及環境執行情況。

供應商衝突 礦產調查

- 調查供應商產品中是否涉及相關金屬。
- 調查結果分為不符合、條件性符合以及完全符合。
- 對於不同結果的供應商公司採取相應的管控措施。

終止與供應商合作的管理

持續優化供應鏈一方面可減低潛在的品質和 SER 風險，另一方面提升公司競爭力。FIT 會定期識別競爭力較低和高風險的供應商，並進行以上調查，如發現環境管理物質超標、現場稽核評定為不合格且經再次確認仍為不合格、違反品質和採購合約條款的供應商。公司會依據評估的結果，對這些供應商啟動凍結流程，並責令於限期內作出改善和實施淘汰制。

► 識別供應商的環境及社會風險

FIT 致力建立完善供應鏈在有關環境及社會風險的管理。公司會與供應商簽訂誠信廉潔合作協定、社會責任承諾書和可持續發展品質體系協定及附件，亦要求他們必須遵守《供應商行為準則》。其中，Belkin 更開展定期有關社會、環境和品質評估的審查工作，覆蓋以下維度，並設立更詳細的指標，Belkin 會根據供應商的表現為其評分。

供應商準則

- 供應商承諾
- 管理問責制
- 風險評估與風險管理
- 目標與計劃
- 培訓
- 審計與評估
- 文件與記錄

勞工實踐

- 童工
- 青年用工
- 強制勞動
- 歧視
- 工作時間
- 薪資與福利

健康與安全

- 消防安全
- 設備安全
- 急救和醫療服務
- 化學品安全
- 工作條件
- 個人防護設備
- 食品準備和服務

環境保護

- 環境法規和法律
- 環境影響評估
- 廢物排放是否符合標準
- 危險廢棄物的存儲

FIT 堅守綠色供應的理念，不僅在管理供應商的過程中重視供應商對環境產生的影響，在日常的採購環節中也會著重選擇環保、綠色的產品以及服務。相關的採購人員除遵循《採購品管作業系統》等制度外，亦執行《綠色供應商選擇與評鑒管制作業辦法》。FIT 堅持在提高產品品質的同時，也兼顧綠色、安全與社會保障，以實現可持續供應與發展。FIT 會對供應商在產品責任，環境、社會環境等方面以 QSA/GP/SER 等體系進行稽核。公司亦會在採購系統上告知供應商需要提供所有適用要求的產品 (如 RoHS、REACH 等)。SSI 和 SS Precision 更要求供應商針對每個物料提供對應 MSDS、MCF 及 RoHS 測試報告 (有效期為 1 年)，並上傳至客戶系統。

▶ 進一步促進供應商成長

為了提高供應商品質與技能，公司持續與供應商溝通及互動，定期向供應商展開培訓與輔導，以達成品質的目標。以中國大陸廠區為例，公司召開供應商大會和安排培訓，亦會表揚表現出色的供應商，以茲鼓勵。



章節八 以人為本

員工是 FIT 長遠發展的基石，FIT 深信構建以人為本的工作環境，例如提供平等機會和充足的資源可有助員工們在公司的長遠發展。同時，公司亦為員工提供合理的薪酬與福利、協助他們發展、營造和諧與關懷的工作環境。

公司已嚴格遵守所有營運地與勞動相關的法律法規，如中國大陸地區的《勞動法》、《勞動合同法》，臺灣地區的《勞動基準法》、《性別工作平等法》、《就業服務法》，越南的《勞動法》，美國的勞動僱傭政策等，並已設立明確的內部規章制度，包括《員工手冊》、《不歧視管制作業辦法》、《薪酬福利管理規定》、《禁止使用童工管理規定》等，以規範用工管理和維護員工權益。

報告期內，公司沒有嚴重違反所在地勞動法律法規的事件發生。



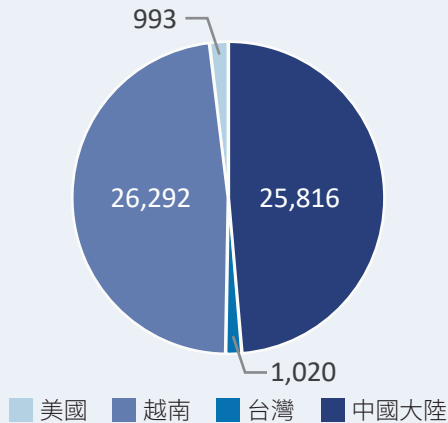
8.1 勞工政策及合規

FIT 堅持遵循相關的法律法規，在中國大陸、臺灣、越南等生產園區制定《員工招募作業管理規定》、《基礎人力招募作業管理規定》、《集團女職員工勞動保護管理規定》和《禁止使用非自願勞工管理作業辦法》等。同時，FIT 通過各種招聘方式吸納人才，包括校園招聘、社會招聘、內部推薦等，並秉持公平、平等、不歧視的原則。公司每年分春季和秋季展開校園招募，招募對象主要為重點院校之全日制本科以上學歷的應屆畢業生。除本地人才外，FIT 還會招募達到公司標準的不同地區員工，堅持不因性別、年齡、國籍、民族、宗教等因素而歧視他人，確保可尊重和包容員工的不同背景、經驗、技能等。

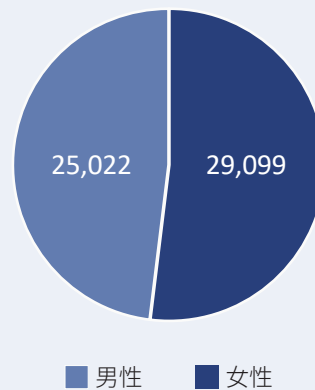
以下為截至報告期末的員工數據，讀者亦可參閱章節十一：附錄中的績效與資料表 (表一：績效與數據)。

在職員工總數：54,121 人

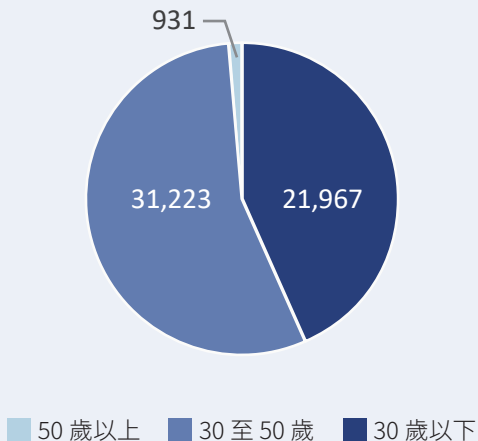
僱員人數 - 按地區



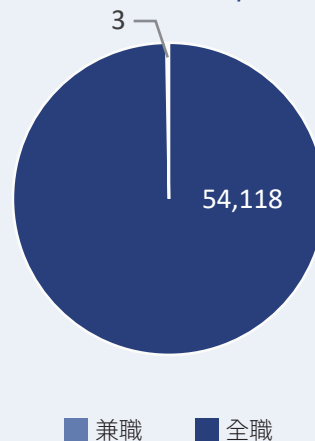
僱員人數 - 按性別



僱員人數 - 按年齡



僱員人數 - 全職 / 兼職





為提倡員工多元化，FIT 推出了不同措施，包括建立員工親和團體、社交團體和多元化委員會。措施亦針對多元化的招聘、培訓和指導計劃，同時也增加管理層和董事會層面上的責任。FIT 在來年計劃進一步增加各級員工以及董事會中的女性代表。

女性任職高級管理層的比例



此外，FIT 會審視能滿足崗位需求的基礎上為殘疾人士提供就業機會。中國大陸廠區訂立 2023 年聘用 0.30% 比率殘疾工人的目標，亦於 2022 年達標。FIT 會為員工生活方面提供一定的關懷與協助，包括給予不定期的慰問以及為其安排更為便利的員工宿舍等，營造健康、規範的僱傭環境。

在勞工準則方面，公司禁止僱用童工及一切強迫勞動，亦確保所有勞工活動符合相關法律政策。公司遵循防止童工作業和非自願勞動的相關規定，如《未成年工特殊保護管理規定》、《禁止使用童工管理規定》、《青少年工特殊保護作業辦法》、《童工預防與糾正管理辦法》等。

在工時安排方面，FIT 高度重視員工的工作生活平衡，例如，FIT 越南廠區制定了《工時作業管理辦法》、《加班時間管理作業辦法》等，以規範合理的工作及休息時間。FIT 各運營場所執行 8 小時工作制，安排恰當的輪班和調休，確保工作時間符合運營地法律法規的要求，且有加班需要的員工能享有合乎規定的加班費或加班調休權利，保障員工休假的意願與權利。

8.2 員工薪酬與福利

FIT 持續優化及完善公司的薪酬體系，以挽留人才，各營運地已按業務和地區的考量定制與薪酬福利管理相關的規定，為員工們爭取最合理的福利待遇。公司嚴格遵守各廠區所在地的薪資管理政策，並參考同行業的做法，以符合當地的薪資相關規定定期作出調整。



同時，FIT 為員工提供具競爭力的薪酬及福利，薪酬與其崗位價值與個人貢獻掛鉤，以吸引和留任人才。越南廠區推出“留才獎”，向達到一定層級的員工進行評估，若符合標準，則增加月度津貼予以獎勵；中國大陸廠區設立“持續服務全勤津貼”，分別對入職滿 1 個月、3 個月和 6 個月的員工給予相應的獎勵，鼓勵新老員工在 FIT 不斷發展；臺灣廠區也設立了特殊崗位津貼。

公司依照各地的政策為員工提供法定假期，如帶薪年假、婚假、生育假、病假、喪假等。除此以外，FIT 還會為員工提供以下的保障和福利：



為保障員工的權益，FIT 在中國大陸及越南各個廠區建立工會。在 FIT 成立工會時，遵守《中華人民共和國工會法》、《中國工會章程》、《中華人民共和國勞動法》等的法律法規。工會基本職能分別是維護員工權益、建設職工陣地、參與企業管理、教育員工技能。工會的組織層級可以分為以下的層次：



► FIT 工會活動

作為公司與員工之間的橋樑，FIT 工會在 2022 年度繼續發揮作用，一直和員工保持緊密的溝通與互動，而且積極為員工舉辦各類活動及爭取不同方面的利益。FIT 工會每年都為員工開展各類關愛員工的活動，如：文體活動、公司開放日、節日和生日慶祝等，以增加員工們對公司的歸屬感，同時豐富員工業餘的生活，使員工能實現工作與生活的平衡。

文體活動

案例：FIT 鄭州籃球友誼比賽

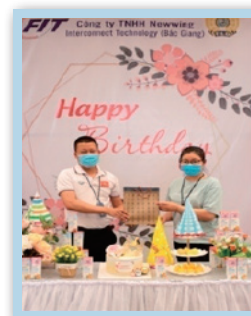
FIT 鄭州工會重視員工的身心健康，因此定期舉行員工活動，例如籃球友誼比賽等，希望能讓員工在工作與生活之中取得平衡。



節日、生日慶祝

案例：FIT 越南員工生日會

FIT 越南工會會為當月生日的員工舉行生日會，活動包括遊戲、送出遊戲禮品和拍照留念等，藉此豐富員工的生活，提高員工的歸屬感。



親子活動

案例：FIT 深圳親子活動日

FIT 寶科工會希望透過在工餘的時間舉行親子活動，讓員工和家人共用天倫之樂。



► FIT 員工關愛和支援

成立 FIT 工會的其中一個目的是幫扶有實際困難的員工，2022 年，FIT 工會（中國大陸）在幫扶上投入約人民幣 200 萬元的金額，2023 年的幫扶目標金額則為 250 萬元。幫扶項目包括員工援助、家庭災害救助、喪葬慰問、重大疾病慰問、關愛殘疾員工等。

困難幫扶

案例：FIT 深圳園區殘疾員工慰問

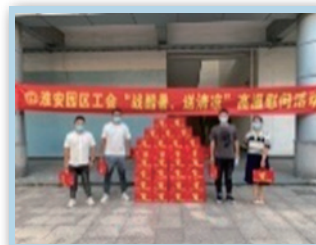
2022 年，FIT 深圳廠區向殘疾員工發放慰問金和慰問品。



慰問關愛活動

案例：FIT 淮安園區慰問關愛活動

淮安園區工會在 2022 年 8 月對接近 1,000 名高溫崗位員工開展了慰問關愛活動。



員工關愛

案例：FIT 中國大陸廠區設置員工關愛中心

FIT 關注員工的身心健康，中國大陸廠區因此設立了員工關懷中心，配備了數名專業的心理輔導員為員工提供身心上的諮詢和指導。中心亦設有定制諮詢及輔導熱線，透過電話輔導提供即時援助，協助員工解決工作上的疑難。

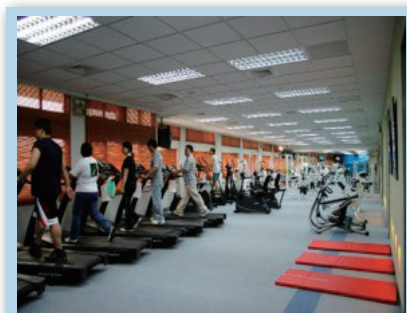
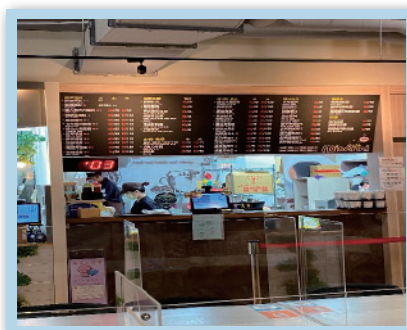


昆山廠區員工關愛中心

案例：FIT 臺灣醫療福利

臺灣廠區為每位員工購買了健康和團體保險，而且每年會提供台幣 1 萬元起的健康檢查補助。FIT 臺灣也會定期安排駐場醫生，為員工進行各類健康身體檢查，保障員工們的健康福祉。

此外，公司還積極為員工們締造一個身心皆宜的辦公環境，包括在公司提供果汁吧和咖啡吧，以供員工在休息的時候補充體力；公司內部亦配備健身設備，方便員工在工作之餘健身鍛煉。



8.3 發展和培訓

FIT 秉承“以人為本”的理念，一向重視員工的職業發展，致力建立多元化及全面的培訓體系，並配合業務需求定期調整培訓計劃和方案。公司已訂立了員工發展和培訓方面相關的目標，涵蓋員工受訓百分比和受訓時數，並致力檢討不同營運地的目標進度。

公司為不同地區、崗位及級別的員工提供合適的培訓，包括新員工培訓、新進幹部與“菁幹班”培訓、在職員工培訓、特殊工種培訓，以及語言培訓等，從而推動員工自我提升，增強員工的工作和管理能力，公司的培訓體系及相關案例如下所示：

新員工培訓

覆蓋了公司介紹、企業文化、安全管理、品質管制等內容，幫助員工迅速融入工作崗位與生活。

幹部類培訓

覆蓋了企業文化、行政規章、行為準則、專業技術、系統知識、團隊拓展等內容。

在職員工培訓

覆蓋了專業技能、規章制度、品質管制、急救知識、安全教育、心理健康、反腐倡廉等內容。

疫情培訓

覆蓋了疫情的應對方案、消毒知識等內容，幫助員工在疫情下能夠在安全的工作環境下保護自己以及身邊的人。

特殊工種培訓

通過開展培訓以及自主學習等方式提升員工專業技能，並協助特殊崗位員工獲取專業資格認證。

講師機制

公司講師包含外部講師與內部講師。內部講師機制的申請程式為：申請內部講師認證資格、輔導培訓、試講評審、頒發內部講師證書。公司講師機制不僅豐富了培訓形式，亦提升了員工綜合素質和職業競爭力。

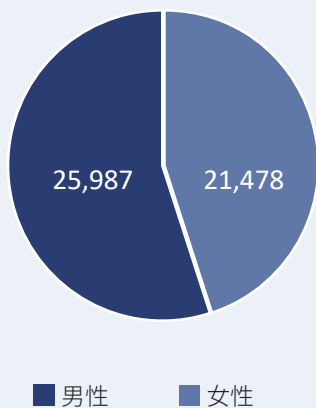
語言類培訓

公司還為越南廠區的員工開設了語言培訓，包括漢語培訓班與越南語培訓班，以協助員工掌握基本語言知識，同時提高員工工作效率、解決生產及生活常用語需求。

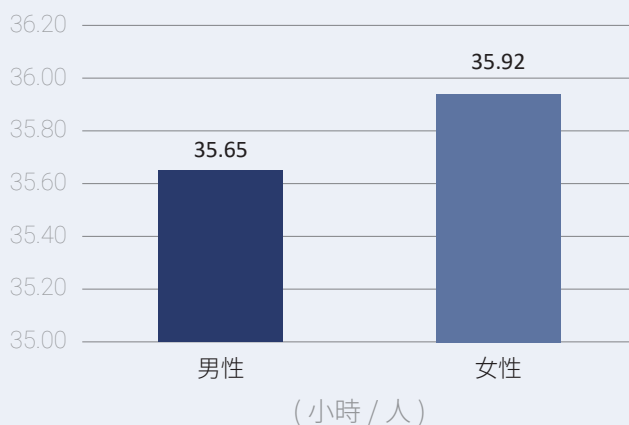
在新冠肺炎的疫情下，公司展開了線上 E-learning 培訓平臺，便利員工在疫情下亦可以通過線上平臺選擇課程、進行培訓以及接受測評。2022 年 FIT 員工受訓總時間為 1,697,881 小時，員工受訓總人數為 47,465 人，人均受訓時數達 35.77 小時，詳情亦可參閱章節十一：附錄中的績效與資料表 (表一：績效與數據)。



受訓總人數 - 按性別



平均受訓時數 - 按性別



此外，公司還協助提升在職員工的學歷，如中國大陸廠區與當地校企（河南大學、天津大學、武漢大學等學校）合作，為他們提供本科和碩士課程。公司堅守“以人為本”的核心價值，為員工創造利於學習成長和實現自我價值的環境，也增強了公司的競爭優勢，達到員工和企業的雙贏。

案例：培訓計劃

為配合未來營運需求，對各級別的員工提供合適的培訓課程，如新員工培訓、在職員工培訓、特殊工種培訓以及班組長培訓。培訓內容包括人事規章制度、企業社會責任培訓、資訊科技、溝通與人際關係、品質意識等。員工需要完成課後測試，才為通過考核。



淮安廠區線下培訓



章節九 綠色營運

企業依賴天然資源生產商品和提供服務。因此，保護環境是 FIT 重要的宗旨，公司一直竭力減少在運營過程中對環境的破壞。同時，為響應鴻海集團 2050 淨零排放的目標，公司相應的部門積極完善環保政策，以規範資源使用、排放物管理以及碳排放。公司亦會繼續嚴謹遵守各廠區當地的環境法律法規，包括但不限於：

中國大陸

《中國人民共和國環境保護法》、《固定資產投資項目節能審查辦法》、《2021 年度大陸各廠區能效對標活動實施方案》

臺灣

《環境基本法》

越南

《能源節約及有效利用法》、《水資源法》

美國

《國家環境政策法》

報告期內，公司並沒有違反環境方面的法律法規。



定期開展環境稽核的工作可確保各廠區遵守環境法律法規，稽核覆蓋能源使用、水資源及排放物管理等領域，廠區的節能減碳小組負責收集資料，匯總後交予 FIT 節能委員會作進一步調查。一旦發現缺失時，相關部門會及時提出改善方案。同時，各廠區定期為員工提供職業培訓，涵蓋環境污染處理技術、危險廢棄物類別、各類污染物的危害性、環境法例等主題，以加強員工的專業技能及知識。

公司在 SER 委員會的領導下，訂立了多項短期環境目標，涵蓋能源使用，廢棄物，水資源及溫室氣體等範疇。具體目標請見章節十一：附錄中的 FIT 2022 年環保目標 (表六：FIT 2022 年環境目標)。

9.1 資源使用

能源耗用是重要的環境議題之一，FIT 各廠區積極推行多項節能措施，以達致可持續發展。FIT 制定並遵循《能資源管制作業系統》、《節能管理考核項目及評分規則》等指引，確保能夠有效利用資源，從而提高資源效率最大化。

► 完善節能管治架構

為有效推動能源管理，中國大陸和越南廠區已按業務需要成立節能技術發展委員會 (節能技委會) 以及 Belkin 的持續發展部門。節能技委會由各個廠區或各個領域的幹事組成，委員會的職能如下：

定期跟進公司各廠區的
節能目標進度

審閱和制定改進方案

定期進行定期的
能源稽核與管理

持續推廣節能專案及
各種節能方式

為促進溝通及資訊傳遞，節能技委會實行雙向溝通管道，確保員工能儘快將突發事故彙報至節能技委會。

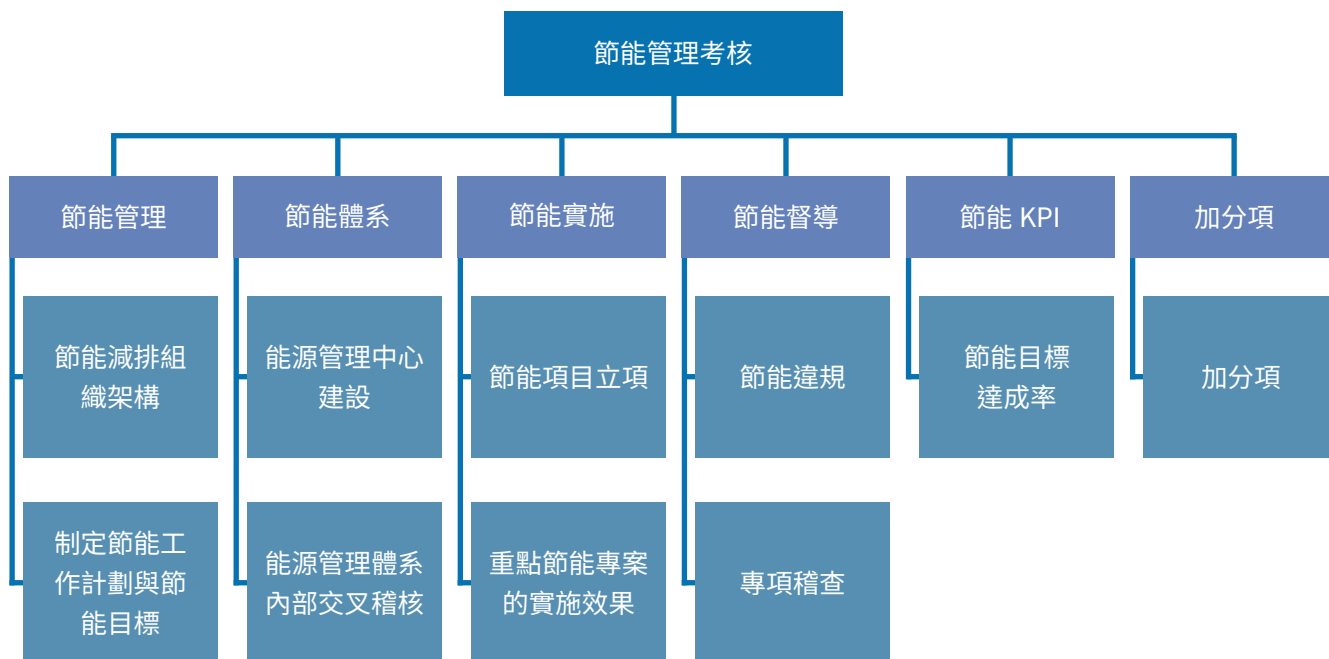


FIT 中國大陸廠區推動節能技改計劃

FIT 每年都會設定年度節能計劃及目標，並根據往年的生產和運營情況定期調整，以有序推進公司的節能計劃。節能技委會將目標分解至各法人廠區，法人園區按月分解，再由事業處或戰略事業處配合完成所設定的節能目標。各廠區會按照生產需求制定相應的節能專案，並鼓勵所有員工積極參與，亦定期開展會議以檢閱節能的達成狀況。以下為 FIT 各廠區的節能技改推動計劃：

廠區	重點節能專案	節能目標
淮安	<ul style="list-style-type: none"> ● 改造空氣壓縮機管道 ● 將現有照明系統替換成 LED 燈 ● 改善電鍍制程 	5%
昆山	<ul style="list-style-type: none"> ● 改造空氣壓縮機管道 ● 提升現有空調系統的能源效能 	
鄭州	<ul style="list-style-type: none"> ● 改善電鍍、裝配製程 ● 提升生產設備效率 	
深圳	<ul style="list-style-type: none"> ● 使用太陽能發電 ● 改善電鍍制程 	

各廠區的節能減碳小組會對節能進度進行月度統計及查核，並提交報告給園區分委及節能技委會作進一步的檢閱和審核。本年度，FIT 中國大陸的各廠區均能在 2022 年達到 5% 節能目標。為全面查核節能管理工作的實施及節能目標的達成情況，FIT 定期開展節能管理評核，考核內容涵蓋多個維度和指標。公司會對表現優秀的廠區給予獎勵和肯定，以鼓勵員工們在推動節能工作上所作出的努力。



▶ 宣傳與培訓

FIT 重視員工的節能意識，以構建公司環保文化。公司持續推行各方面的宣傳與培訓，向員工灌輸節能環保的重要性，促進員工養成節能環保的工作習慣。有關節能的宣傳與培訓涵蓋以下：

宣傳

- ▶ 在廠區及辦公室範圍張貼節能海報、責任標識牌
- ▶ 提供節能主題的培訓課程
- ▶ 原有的照明系統替換成 LED 節能燈
- ▶ 提醒員工離開廠區前完成多項檢查工作，如：確保所有電源都已關掉、拔掉不必要的電源插頭、增加使用風扇

培訓

案例：*FIT 為在職人員提供環境保護相關的資訊*

FIT 定期為員工們提供了一系列培訓課程，包括運行及管理廢水設備守則、各類污染物的危害性、運行及管理廢氣設備守則、處理環境污染物技術等內容。培訓對象均通過考試及实操，瞭解並掌握相關知識及要求。





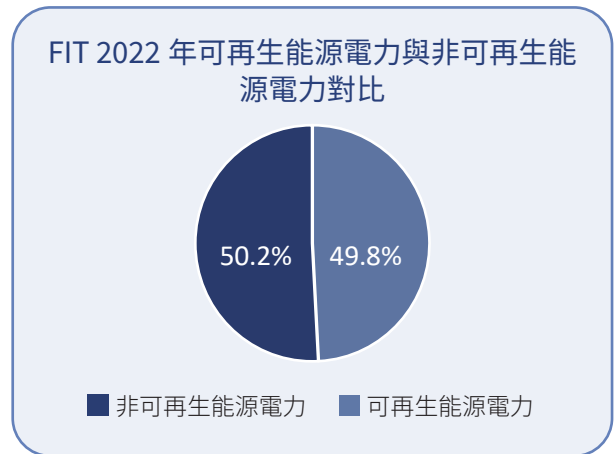
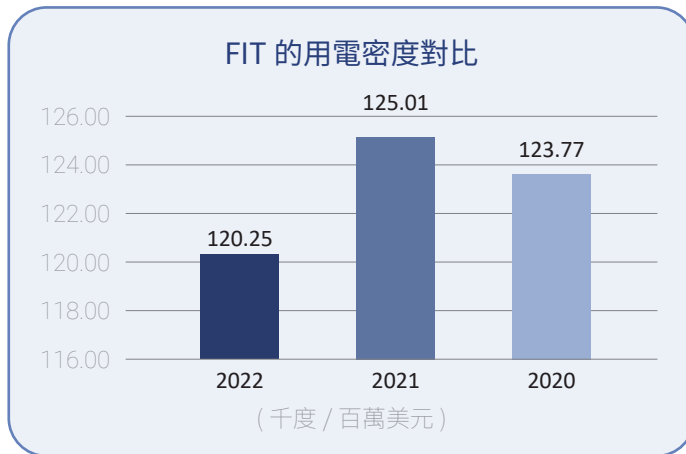
▶ 主要能源使用情況

與 FIT 生產經營活動有直接或者間接相關的能源主要以電能、天然氣、蒸汽、汽油與柴油為主。2022 年，我們持續檢閱和推動節能減排工作，以確保能達成年度節能和減排目標。

2022 年 FIT 在節約能源方面取得了顯著成果，具體能源消耗資料及對比如下圖所示，其他能源消耗資料請參閱章節十一：附錄中的績效與資料表（表一：績效與數據）。

用電量

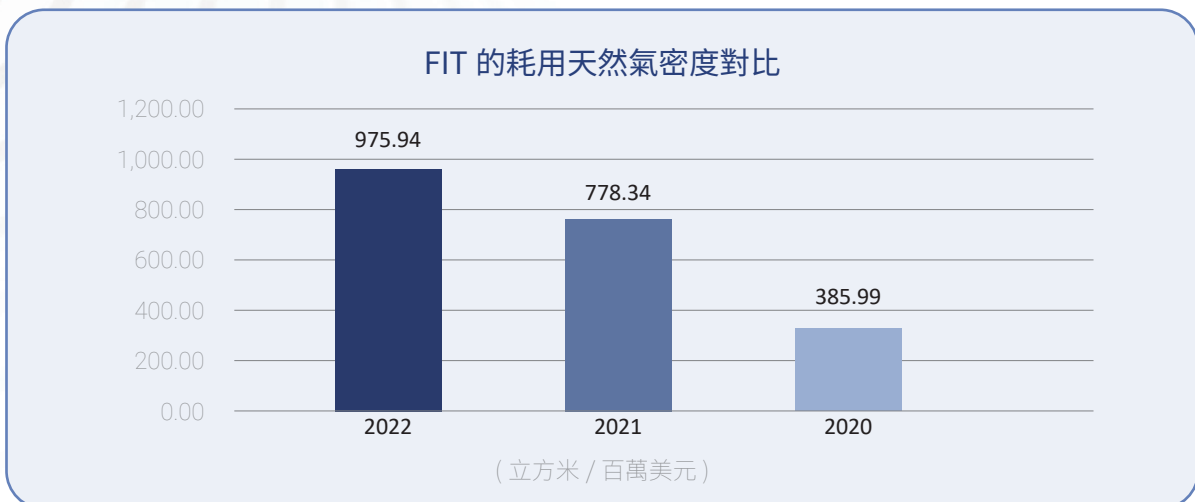
FIT 的用電量包含了可再生能源電力與非可再生能源電力。本年度，我們分開採集可再生能源電力和不可再生能源電力的數據，以更清晰瞭解和分析 FIT 的用電績效。FIT 2022 年可再生電力和不可再生電力合計 271,100.44 千度和 273,682.84 千度，分別佔總電力的 49.8% 和 50.2%。未來，FIT 將以同樣的方式進行數據收集和分析。



2022 年度的用電密度較 2021 年度減少 3.81%。

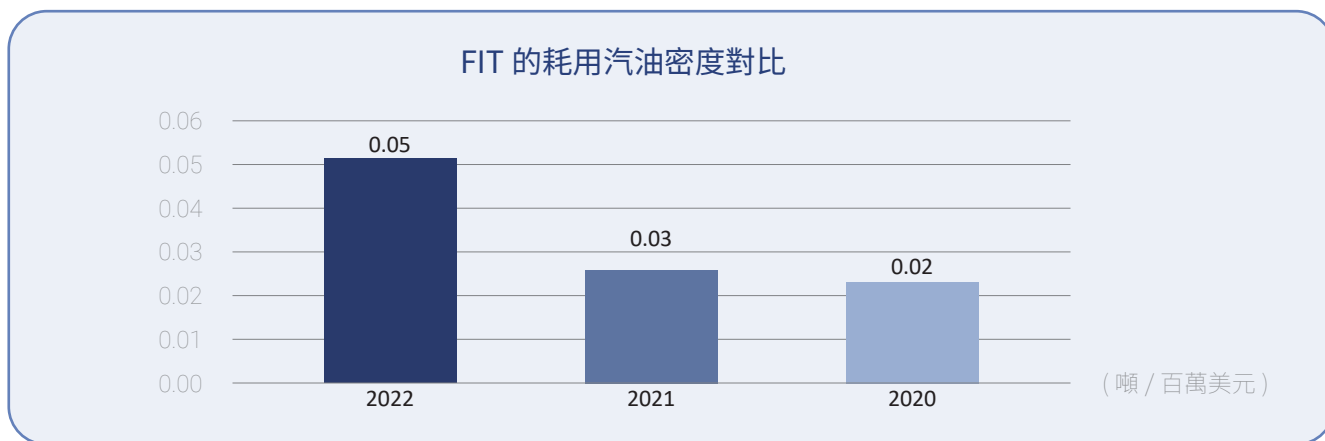
天然氣消耗量

2022 年度的天然氣消耗密度較 2021 年度增加了 25.39%，主要是中國大陸深圳廠區生產經營需要所致。



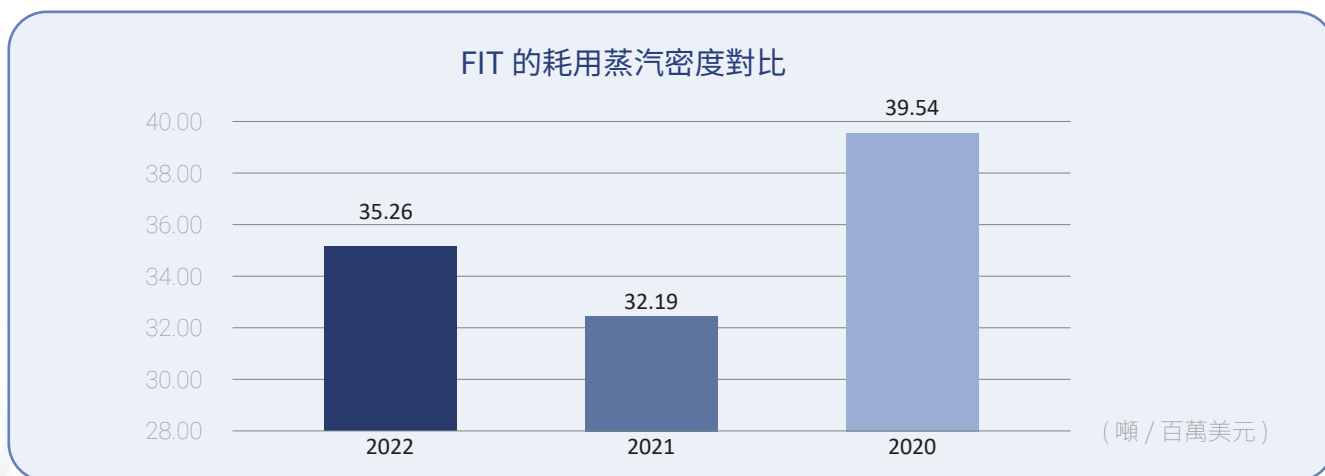
流動源的汽油消耗量

2022 年度的汽油消耗量密度較 2021 年度上升 66.67%，主要是 FIT 越南廠區生產經營需要所致。



蒸氣

2022 年度蒸氣消耗量密度較 2021 年度上升 9.54%，主要原因是淮安廠區的蒸氣總耗量比上年上升。



案例：Sound Solutions International 積極推動碳中和

為配合蘋果改善環境表現的策略，Sound Solutions International 計劃引進 100% 可再生能源的使用，以助客戶於 2030 年或之前，在全球製造供應鏈和產品的整個生命週期中實現碳中和。

案例：FIT 中國大陸廠區的能源管理體系獲得國際認證

FIT 中國大陸廠區包括重慶、電插、富頂、電發及富譽已制訂清晰的框架以持續改善能源管理，獲得 ISO 50001 能源管理體系認證。



▶ 其他資源使用

FIT 的產品包裝材料包括紙質材料、塑膠材料、木制材料及金屬材料。為保證客戶可享有高品質的產品，使用包裝材料雖然無可避免，但 FIT 竭力減少使用一次性塑膠包裝，並積極鼓勵各廠區回收包裝材料。以 Belkin 為例，Belkin 以減少 25% 的一次性塑膠包裝及使用至少 30% 的 RPET（回收的再生聚酯）環保材料為目標。截至目前，Belkin 自 2019 年起實現減少使用 59% 一次性塑膠包材，將螢幕保護零售包裝改為使用 100% 回收的塑膠水瓶和經森林管理委員會（“FSC”）認證的紙張，並去除所有傳統包裝上的翻蓋塑膠包裝。Belkin 與全球電子垃圾和包裝的回收商合作，以最大限度的達到資源迴圈利用率。



2022 年，FIT 共耗用紙質包材 12,507.30 噸，塑膠包材 11,001.98 噸，木制包材 4,333.39 噸。較去年相比，FIT 的紙質包材用量明顯減少了 41.4%，而 FIT 的塑膠包材用量則輕微增加了 6.3%。Belkin 已致力減少使用塑膠的包裝材料。

FIT 非常重視節能減排和高效的資源利用。未來，我們將繼續履行環境保護的責任，透過在營運過程中加強能源管理系統、提升能源效率及選用更環保的材料。

9.2 水資源管理

FIT 知悉水資源短缺的問題，因此非常重視水資源管理。為確保有系統地管理水資源，公司設定了用水目標，並開展一系列的節水專案以提高用水效率。公司同時加強節水宣傳及培訓，提高員工、客戶、供應商以及其他合作夥伴的節水意識，繼而養成節約用水的習慣，負責任地使用水資源。

地區	相關法律法規
中國大陸	《電鍍污染物排放標準》
越南	《QCVN 40:2011/BTNMT》

▶ 生活用水

為回應公司節約用水的政策，各個廠區根據當地的生產需求及外部環境設定節水目標，並積極開展節水技術改造項目，通過改善工藝流程的方式提高水資源利用率，有序推進公司的節水工作。為確保能有效推進水資源管理工作，各廠區定期記錄及審核目標的達成狀況，以確保廠區能夠達成目標。

節水技改專案

案例：鄭州開展濃水回用專案 以提高用水效率

FIT 鄭州廠區建設純水濃水儲水罐，重新安裝通往車間的供水管道，在供應電鍍生產車間的水使用自動恆壓系統，並廣泛運用在電鍍機的前期處理、脫脂、清洗及廁所用水等方面。該濃水回用工程於本年為廠區節省了 92,843 噸自來水。



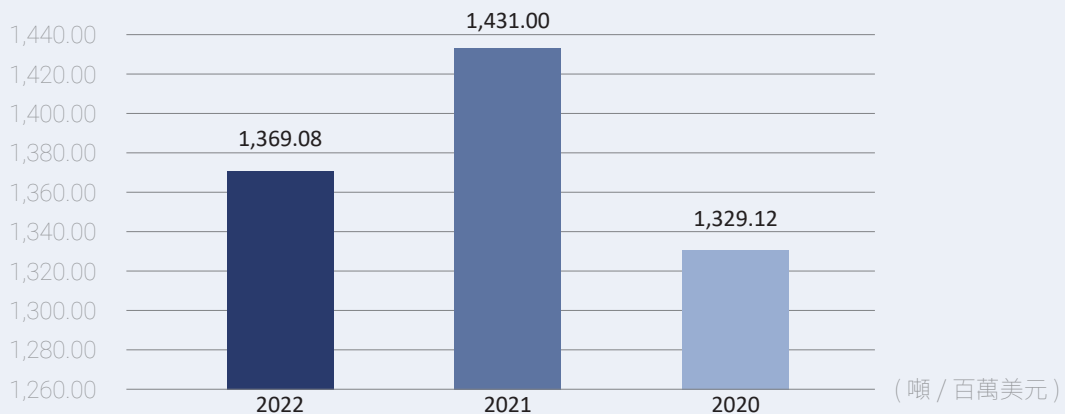
案例：FIT 越南廠區實行廢水回收利用

越南廠區將能源中心在純水機排放出的廢水處理後，回用於廠區周邊的冷卻塔，每年節水量為 16,652 噸，亦減少對環境造成的污染。

水資源使用

2022 年度的耗水密度較 2021 年度減少 4.33%。

FIT 的耗水量密度對比





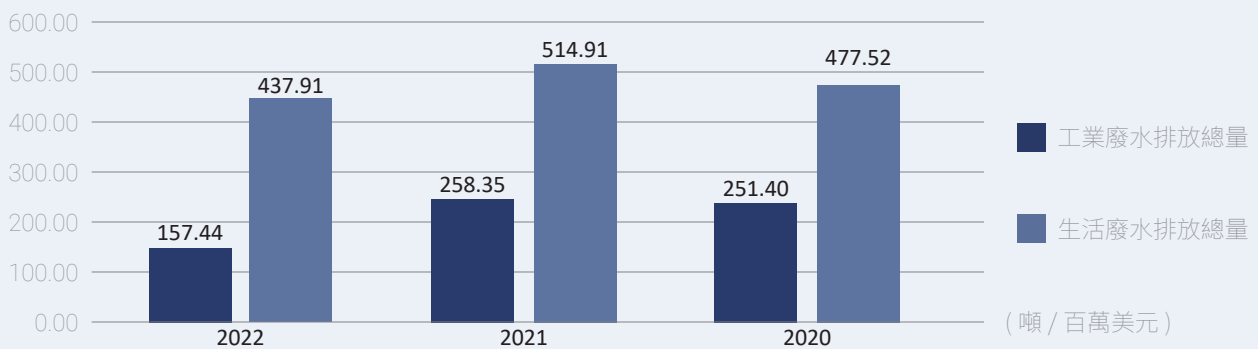
► 廢水管理和監測

除了提高用水效益外，FIT 亦關注在運營過程中妥善以及遵循所有適用的法規要求處理所生產的廢水。FIT 的工業廢水主要來自製造工藝、表面處理、純水製造等在生產及支援過程中產生的廢水；生活污水則主要由宿舍、商業區、餐廳、洗手間等生活服務配套設施產生。對此，FIT 制定了《廢水管制作業系統》，嚴格規範廢水的處理、測量、監督和處理異常及緊急狀況，亦針對造成環境污染的行為清晰地列出相應的整改措施。

廢水排放

2022 年度工業廢水和生活廢水排放密度較 2021 年度分別下降了 39.06% 及 14.95%。

FIT 的廢水排放密度對比



廠區	廢水類別	廢水管理專案
昆山	工業廢水	<p>案例：智慧化廢水處理系統</p> <p>昆山廠區為其廢水設施實行升級改造項目，目前已穩定運行 1 年多。該廢水系統經升級改造後有幾項工作亮點：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 達到含鎳廢水 " 零排放 " • 提升水回用率 • 實現即時監控、遠端控制、異常報警、自動化分析及統計



廠區	廢水類別	廢水管理專案
淮安	工業廢水	<p>為遵循法規要求，淮安廠區對於廢水實行分類收集、處理、集中排放的方式，並引進化學沉降法的廢水處理技術，排口處安裝了即時監控系統，以追蹤污水排放量、污水水質等指標。</p>
越南	生活廢水	<p>案例：採用先進的污水處理系統</p> <p>越南的污水處理廠引進了厭氧處理系統 (AAO) 與薄膜生物反應器 (MBR) 工藝的污水處理系統，配有自動檢測系統和獨立的實驗室，水質處理能達到 A 標再回用標準，每天可處理約 1,000 立方米的生活污水。</p>  <p>同時，越南廠區的污水廠被北江省委員會認證為北江省環保業務優秀的企業之一，並被登報表揚。除了遵循環保法律法規，越南的污水廠還被列為示範工程。</p>
深圳、淮安		<p>在廢水監控的工作上，各廠區依據其所在地的環保法規設置相關測量功能。如 FIT 大陸廠區已經設置了智慧的排放監控系統，此系統可以即時及準確監控所有污水資料，包括排放量、水質等。同時，該系統也有預警設定，一旦檢測到異常情況，可以迅即發出警報通知。目前，FIT 深圳和淮安的污水排放已遵從政府要求，分別申請排水許可證及將生活污水接駁至市政污水處理廠，並受政府嚴密的環境監控。</p>



▶ 宣傳與培訓

FIT 各廠區為員工們提供了全面的培訓課程，涵蓋採集水樣本、污水處理系統的操作及管理、分類危險廢棄物、各類污染物的危害性、環境法律等內容，以提升員工處理廢棄物的專業技能和知識。參與的 14 名員工皆通過培訓。



9.3 排放物管理

FIT 重視環境保護，以減少公司在運營過程污染環境為宗旨。為確保公司各廠區遵守當地法律，FIT 制定了《廢水管制作業系統》、《廢氣管制作業系統》及《廢棄物管制作業系統》等管理指引，並獲得了 ISO14001 與 ISO14064 的認證。

地區	類別	相關法律法規及行業指引
中國大陸	溫室氣體	《2006 年 IPCC 國家溫室氣體清冊指南》、《電鍍污染物排放標準》
越南	廢氣及廢棄物	《QCVN 19:2009/BTNMT》、《38/2015/NĐ-CP- 廢物及廢料管理規定》

公司對排放控制採取了不同的管制措施。

▶ 廢氣管理和監測

FIT 產生的廢氣包括制程廢氣與一般廢氣，如：氮氧化物、氰化物、硫酸霧等。其中，制程廢氣指公司在生產過程中產生的有害氣體（如發電機組運行），而一般廢氣則指生產配套服務設備運行和生活服務活動產生的廢氣，如餐廳運作。公司制定的《廢氣管制作業系統》清楚列明各負責部門在廢氣管理上的職責，並根據當地政策及生產運營的變動及時調整政策。FIT 實施源頭管控，儘量採用符合標準和低揮發性有機物 "VOC" 含量的原料，以減少廢氣排放。同時按照有關環保要求建設廢氣收集與輸送管道，亦定期開展安全評估工作，包括進行設備檢查、疏通及維護等，在電鍍廢氣設施的周邊亦增設圍堰，以避免因廢氣洩露而造成環境污染的事故。依照國家排污證要求，各廠區需定期委託第三方對廢氣排氣口進行量測，包括污染物濃度和排放總量。

案例：FIT 中國大陸和越南廠區實現 VOCs 削減率

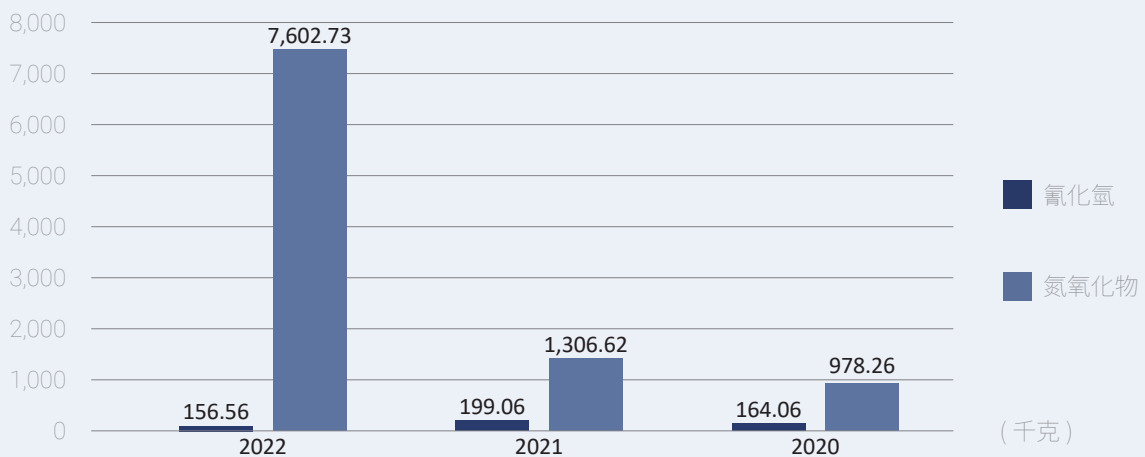
為滿足政府削減揮 VOCs 的要求，FIT 各廠區已對 VOCs 進行全面的排查和收集處理，設施已全部投入使用，排放檢測均符合要求，達到削減目標。



廢氣排放量

下圖為氰化氫和氮氧化物的排放。氮氧化物的顯著增加主要是由於 FIT 越南廠區為了滿足營運需求，大幅增加了汽車租賃以及其消耗的燃料，當中佔 2022 年度總油耗的 33%。

FIT 的總氰化氫和氮氧化物排放對比





► 溫室氣體管理

FIT 溫室氣體 (二氧化碳 (CO₂)、水蒸氣 (H₂O)、臭氣 (O₃)) 濃度持續上升而加劇全球暖化。雖然生產的過程中難以避免產生溫室氣體，但作為負責任的企業，公司竭力在營運的過程中減少溫室氣體排放。目前，公司的溫室氣體管理體系已獲得了 ISO14064 標準認證。

以 2020 年為基準年，鴻海承諾：

- 2030 年至少 50% 的電力來自可再生能源和減少 42 % 的溫室氣體排放；及
- 2050 年達到淨零排放。

FIT 訂立以下短期的環境目標：

- 2022 年度的能源密度及溫室氣體排放密度較上一年度至少下降 1%。

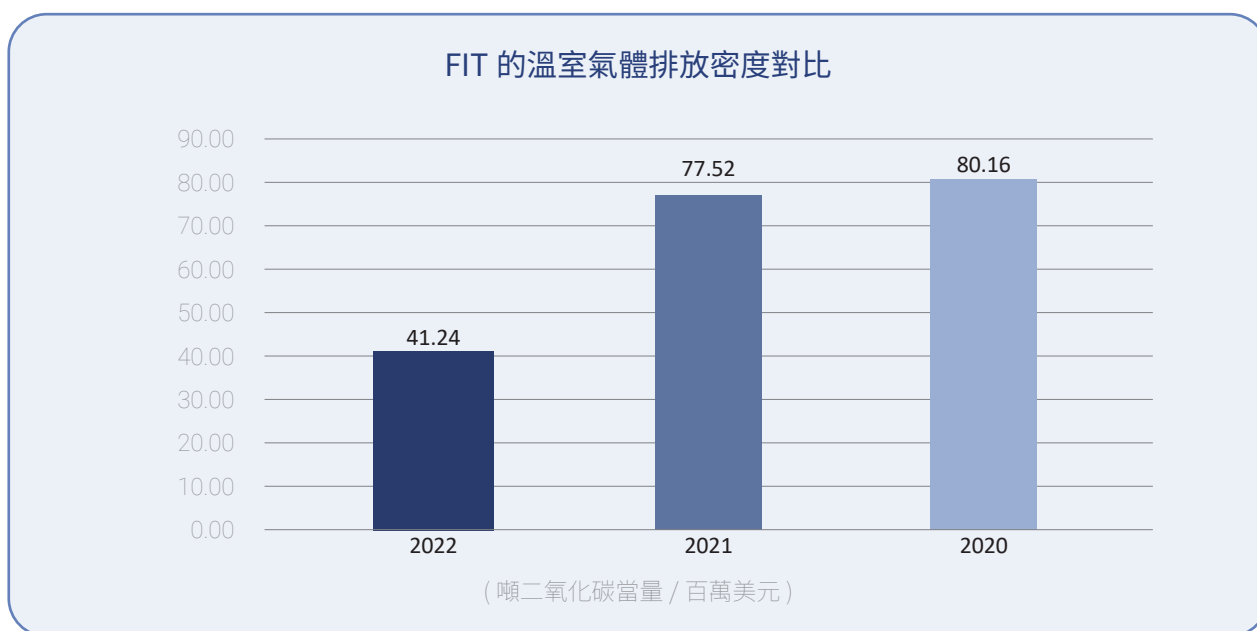
FIT 定期監督對實現目標的表現。截止報告期末，FIT 已達成能源密度及溫室氣體排放密度的目標。針對溫室氣體排放，SSI 亦積極減少使用空調，要求各部門在指定溫度才可合理使用空調，亦擴建電動車棚，鼓勵員工低碳出行。

溫室氣體排放

為滿足營運需求，FIT 越南廠區於本年度大幅增加了汽車租賃以及其消耗的燃料，佔 33% 的總耗油量，導致範圍一的溫室氣體排放有所上升。同時，FIT 積極採取碳補償措施，於 2022 年進行了大規模植樹，一共種植了近 13,825 棵，換算後等同碳清除量達 318 噸。公司致力進行定期護養和加強管理樹木的工作。



2022 年度的溫室氣體排放密度較 2021 年度減少 46.80%。



採購及自建可再生能源是 FIT 減碳路線圖的關鍵措施。透過購買以及自建可再生能源電力（如：使用太陽能發電），FIT 的可再生能源電力佔總電力供應 49.8%，此舉有助進一步減少 FIT 產生的範圍二碳排放。

為實現 2050 淨零排放為目標，FIT 持續監測其直接及間接的排放，亦會與供應鏈合作夥伴合作，以減少因 FIT 活動而產生的碳排放。

▶ 廢棄物處理

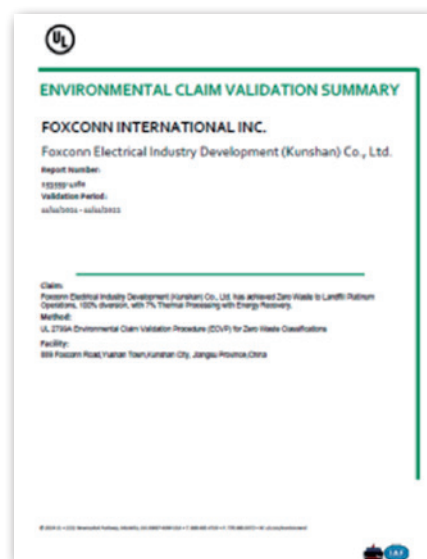
FIT 致力完善廢棄物管理的政策，制定《廢棄物管制作業系統》及《危險廢物管制作業辦法》，當中清楚列明識別各種廢棄物、收集、處置、分類的方式等。公司亦會做好定期監測各個廠區的廢棄物量並更新處置方式的工作，並針對情況作出改善方案。

廢棄物類別	處理方法
無害廢棄物	<ul style="list-style-type: none">• 統一收集廢棄物，分類出可回收的物料• 廢棄物分類後便會交給外部供應商作進一步的處理，包括回收利用、填埋或焚燒等，以減低廢棄物對環境的影響
有害廢棄物	<ul style="list-style-type: none">• 交由指定的專業單位處理• 處理的員工需接受培訓，以確保操作符合公司訂立的標準

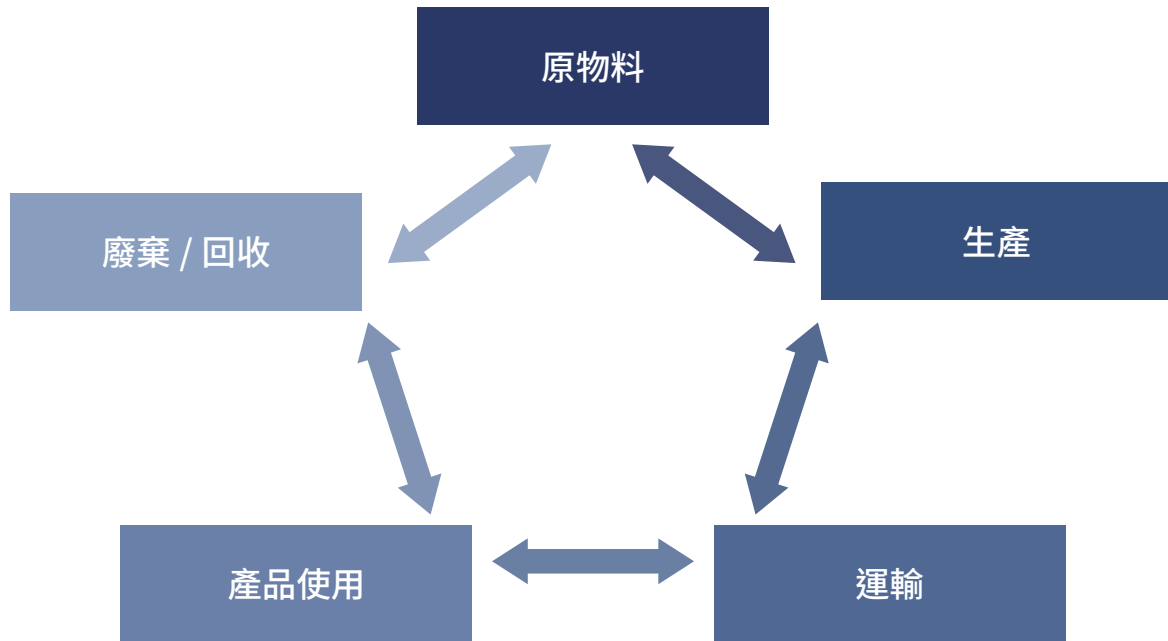
案例：FIT 中國大陸廠區參與零廢物項目

為配合蘋果公司的廢棄物管理政策，FIT 參與了零廢物專案 (Zero-waste project)。蘋果公司要求供應商將原本送往堆填區的廢料作 100% 回收處理，當中最多只能將 10% 廢料以廢棄物轉製能源的方式處理，以獲得 Underwriters Laboratories (UL) 的零廢物填埋認證。

內部的環工部門會牽頭各廠區的事業處企劃組成專案小組。目前，深圳及昆山廠於本年度已通過年度審核，取得 UL2799 鉑金認證，並計劃將認證準備工作拓展至其他廠區。

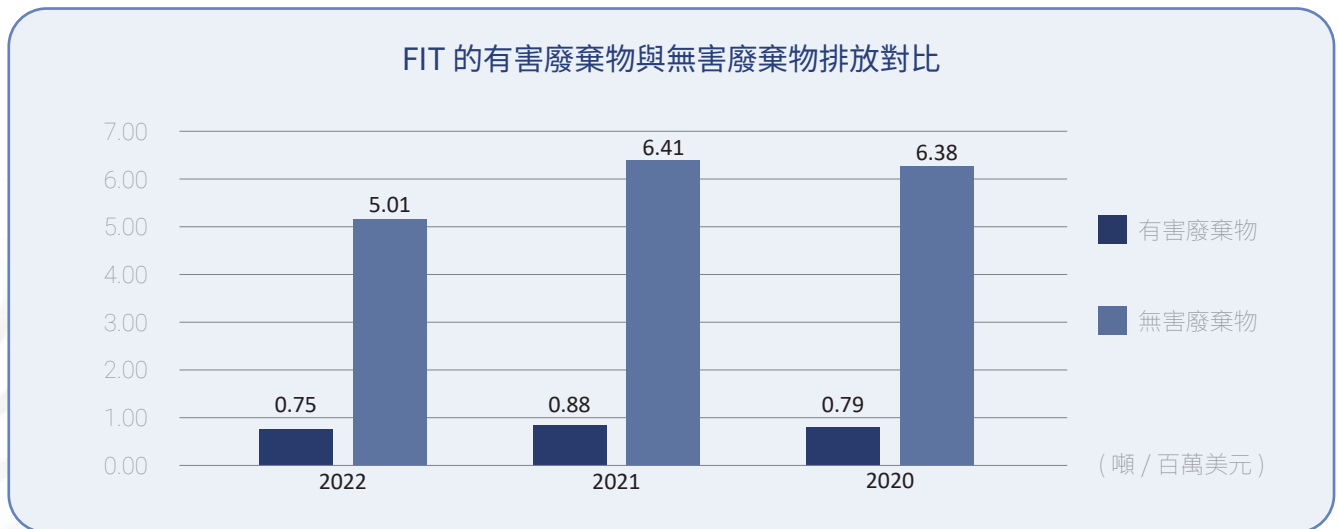


Belkin 制定限制物質的清單，以避免有害的化學物在我們的產品出現，並導致污染環境。為避免浪費物料，Belkin 更在產品設計時進行生命週期評估，分析該產品從原材料、生產、運輸、產品使用至廢棄或回收的不同階段為環境帶來的各種潛在影響。



有害及無害廢棄物

2022 年度有害廢棄物和無害廢棄物密度較 2021 年度分別下降了 14.77% 及 21.84%



另外，FIT 於本年度開始收集各廠區的廢棄物回收數據，亦會持續監測數據的質量，以準備未來的披露。



9.4 氣候變化

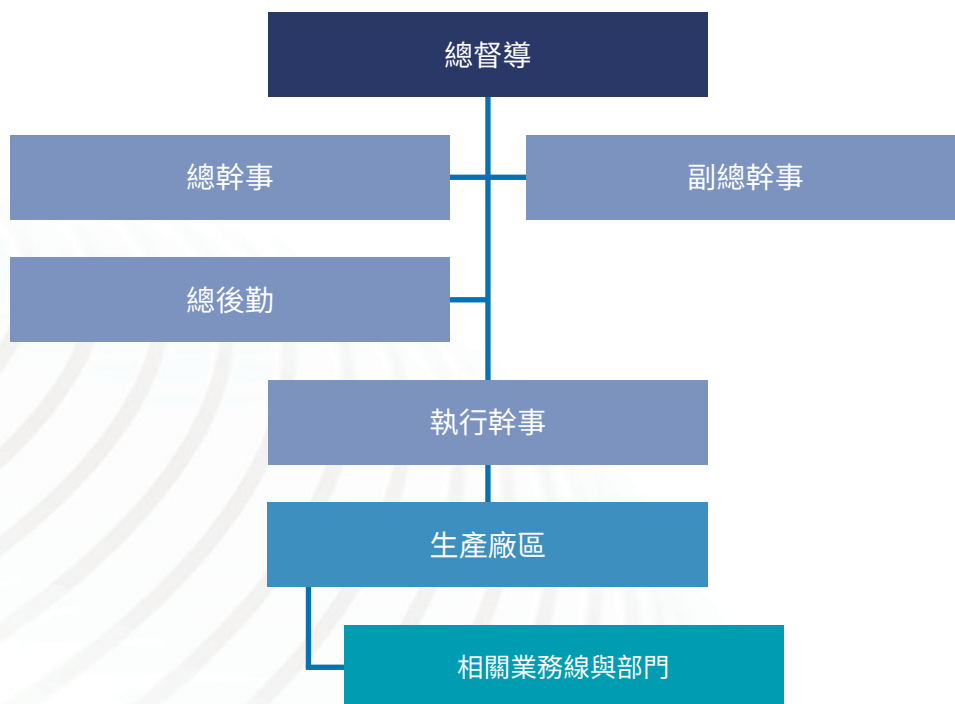
社會對氣候變化話題的關注度日益增加，也是對我們的業務構成潛在的重大風險。FIT 致力將減緩氣候變化的因素納入我們的戰略和運營中。氣候相關的工作是 FIT 2022 年的重點。我們首次對業務進行了全面的氣候風險評估，包括上游和下游流程。我們參考 TCFD 的要求披露氣候相關的內容，旨在提高披露的透明度和反映我們為儘量減少氣候變化對業務造成影響所作出的努力。我們的披露涵蓋 4 個核心要素：治理、策略、風險管理以及指標和目標。



管治

董事會定期由已建立專注於管理可持續發展相關事宜（包括氣候變化）的管治架構接收氣候相關的更新，以作監督。

作為加強管治架構的部分，我們成立“重大氣候管理應變領導小組”（“管理小組”），以有效應對中國大陸廠區氣候相關的問題。總督導，作為管理小組的最高管治角色，負責匯總並向最高級管理層匯報在氣候變化方面取得的進展，而高級管理層亦向董事會匯報，以促進董事會進一步規劃 FIT 的氣候工作。管理小組的組織架構圖如下：



管理小組負責：

- 收集資料作氣候分析
- 進行定期物理氣候風險，包括颱風、暴雨、暴風雪、洪水、高溫和酸雨等對業務的影響（停產、運營系統中斷、資產和生命損失）的風險評估
- 啟動災情發生時的緊急應變措施，如災後復工復產
- 檢閱在災害條件下實施計劃的有效性

中國大陸的管理小組展示了我們加強氣候相關管治架構的承諾。我們未來將探索將這種架構並擴展到我們的其他事業處。

環保節能委員會是 SER 委員會的小組委員會之一，負責追蹤廠區的環境績效表現，以確保實現 FIT 所制定的目標。

為了提升管理層對氣候相關問題的知識和意識，2022 年舉辦有關 TCFD 研討會。參與者包括內部主要的利益相關方、主要部門和工廠代表、Belkin 和 FIT 國際銷售團隊。研討會促進管理層代表就 FIT 面臨的氣候風險和機遇頭腦風暴，並就如何優先考慮和減緩風險展開討論。

策略

業務、策略和財務對氣候變化的規劃

應用和使用再生能源

我們製造時會對環境產生重大影響，包括產生排放物。因此，FIT 致力通過減少對非可再生能源的依賴，以最大限度減少範圍 2 的溫室氣體排放。這可以通過提高購買可再生能源電力的比例和自建可再生能源電力來實現。數據從 2022 年開始得以很好的記錄，並將在未來用於監測我們的進展和成就：

工廠	2022 數據 (kWh)
自建可再生能源電力	
淮安*	6,851,276
深圳	2,681,000
購買可再生能源電力	
電插*	17,631,434
電發*	121,243,047
淮安*	118,135,545
SS Precision*	4,558,143

- 這些廠區僅使用可再生能源進行運營



發展電動車 ("EV") 業務

發展電動車業務是在不斷變化的氣候下的業務機遇之一。鑒於市場的需求不斷增加以及消費者偏向更可持續的產品，可以通過開發電動車和自行設計的產品為 FIT 創造潛在的收入機遇，以實現能源效益的解決方案。發展也符合我們的“3+3 戰略”，而電動車是未來數年推動利潤增長的三大重點行業之一。

瞭解我們的客戶

顧客和在市場上的客戶日漸重視可持續性或環境問題，他們對企業如何管理問題和潛在風險的期望也在增加。FIT 知悉需要滿足他們的期望，並非常重視通過增加溝通，以更好地瞭解客戶需求來打造品牌。FIT 銷售團隊接受過培訓，以確保提供準確且無誤導性的資訊，作為減輕漂綠風險的措施。

情景分析

第三方顧問於 2022 年進行了一個涵蓋物理和轉型風險的全面氣候風險評估。

1. 物理風險評估

評估物理風險的範圍包括 20 個自有工廠和 4 個主要供應商點，並基於重要性作為篩選物理風險的原則。代表濃度路徑 (RCP) ^ 8.5（照常的業務活動和悲觀）和 RCP 4.5（樂觀）的兩種氣候情景用作評估在 2060 年和 2040 年在水資源上的壓力。RCP 8.5 是一種保守情景，用於確保捕獲所有弱點以作進一步評估。選擇 RCP 8.5 場景的含義如下：

- 允許在“最壞情況”下考慮所有可能的敞口
- 在沒有氣候變化政策干預的情況下設定基準情景
- 參考全球情況，例如：人口顯著增長、收入增長緩慢、由於技術和能效變化、溫室氣體排放量和濃度上升，導致化石燃料消耗增加
- 評估物理風險保持行業標準的做法



我們的情景分析專注於評估急性和慢性物理風險，包括：

急性	慢性
河流氾濫	溫度變化 (空氣)
旋風	高溫壓力
乾旱	缺水
熱浪	降雨模式的變化
野火	

^ 使用了世界資源研究所 ("WRI")、氣候分析和政府間氣候變化專門委員會 ("IPCC") 等組織提供的各種模型和工具。

2. 轉型風險評估

根據影響 FIT 價值鏈對外的氣候驅動因素、分析從 FIT 收集的資料、通過與 FIT 利益相關方溝通 (2 次頭腦風暴研討會和 6 次訪談) 的結果，以及進行案頭研究，確定了轉型風險和機遇的篩選。當中參考了國際公認的來源，包括國際能源署 ("IEA")、國際應用系統分析研究所 ("IIASA") 的共用社會經濟途徑、綠色金融系統網路 ("NGFS") 的情景數據流覽器、WRI 和 IPCC AR6 圖集 (包含 CMIP5 和 CMIP6)，以及其他排序的過程。對於評估轉型風險，應用了符合《巴黎協定》的低碳轉型情景，即到 21 世紀末將限制峰值的升溫在 2°C 以下。這些低碳轉型情景要求到 2100 年顯著發展負排放方案，以將溫度保持在 2°C 的限制以下，甚至符合 1.5°C 的路徑。

在使用氣候模型、利益相關方參與和桌面研究完成潛在的物理和轉型風險影響和機遇篩選後，確定與 FIT 相關的物理和轉型風險清單以供進一步審查，並提交給管理層進行進一步分析。



總共完成了 13 個氣候的風險與機遇 ("CRO")，其中至少一半已確定的 CRO（前 6）被視為重要。概述如下：

氣候變化重點領域	風險或機遇	描述
極端氣候事件	風險	洪水、颶風、熱浪和野火等極端天氣事件的風險與 FIT 的整個價值鏈相關，影響 FIT 的上下游物流，破壞資產，導致業務停工並增加應急災難的成本。受影響範圍基本涵蓋 FIT 的主要經營場所。
可再生能源	機遇	<p>可再生能源相關的機遇在於 擴大在 FIT 廠區以及辦公樓、員工宿舍和倉庫等其他設施中均使用可再生能源，能幫助 FIT 節省能源成本，減少曝露於控制能源消耗的法規，亦是支持 FIT 實現其碳減排目標。</p> <p>經濟和人口增長以及因逐步淘汰煤炭和石油的脫碳成本，導致電力、天然氣和重質燃料等能源價格上漲。</p>
市場需求變化	機遇	市場對低碳和高效能產品的需求增加，特別是電動車和節能數碼化消費品和數碼化建施，為 FIT 創造了機遇，以增加相關產品的銷售和收入。
碳定價	風險	與碳定價機制相關的風險，無論是直接還是間接，都影響 FIT。例如，中國大陸碳排放權交易體系 (ETS)，適用於電力行業，可能會導致將成本轉嫁予 FIT。越南和歐盟逐漸成熟的 ETS 調整機制亦導致提高採購和合規成本。
能源價格變化	風險	經濟和人口增長增加能源需求，以及通過逐步淘汰煤炭和石油而產生的脫碳成本，皆導致電力、天然氣和燃油等能源價格上漲。
溫度變化	風險	溫度變化導致熱應激和平均溫度上升，主要影響 FIT 在價值鏈中的運作。高溫壓力導致工作條件不足而降低勞動生產率，亦導致依賴水電的地區停電或限電，需要為中國大陸員工額外支付高溫津貼費用。平均溫度上升導致空調增加使用時間，並增加了 FIT 的成本。

風險

我們將風險識別視為第一步，在 2023 年完成氣候風險評估後，FIT 將探索適應和緩解行動來管理已識別的風險。

現有管理物理風險的措施

雖然將來會有更全面評估進一步探討氣候風險評估結果和對緩解行動，但已實施以下措施，以減少氣候物理風險影響：

各廠區重大氣候管理應急預案

寶科 推出颱風應急預案，定期演練，提高員工應對極端天氣事件的意識。

昆山 開展水災前沙袋檢查，及時補充，確保沙袋完好無損。

越南 定期進行安全檢查和調查，包括確保碼頭低處有足夠的完好沙袋，定期清潔排水篩檢程式，檢查廠房排水溝和廠房屋頂的雨水溝，確保沒有堵塞。

指標和目標

跟隨鴻海承諾 2050 年實現淨零排放，披露與溫室氣體排放相關的指標和目標，以根據其戰略和風險管理流程評估與氣候相關的風險和機遇。

我們的事業處詳細記錄了環境數據，以用於計算和分析範圍 1 和範圍 2 的溫室氣體排放量和其他環境績效表現。FIT 瞭解納入範圍 3 數據的重要性，未來的工作將進行篩選重要性類別。從今年開始，我們調整用於 CDP 報告的排放因數以保持一致性，並每年更新可獲得信息的排放因數。

以 2020 年為基準年，FIT 致力於實現以下短、中和長期目標，並嚴格監控各廠區的進展情況：

- 短期：2022 年度的溫室氣體排放密度和能源密度與上一財政年度至少減少 1%
- 中期：由母公司設立，至少 50% 的電力來自可再生能源
- 長期：由母公司訂立，到 2050 年實現淨零排放



章節十 與愛同行

FIT 秉承 " 取之社會，用之社會 " 的精神，在發展業務的同時肩負社會責任，積極參與社區和公益活動，幫助當地社區及有需要的人士，以實際行動回饋社會。本年度，FIT 舉辦及參與多項社區公益活動，包括義工活動、捐助項目及社會企業支援活動，涵蓋教育、醫療、抗疫等領域。公司亦鼓勵員工踴躍參與，加入志願者服務隊伍。

以下為 2022 年度 FIT 有關公益捐贈的數據，具體的捐款資料亦請參閱章節十一：附錄中的績效與資料表 (表一：績效與數據)。

公益捐贈			
捐贈項目 / 受益對象	FIT 中國大陸	FIT 越南	Belkin
教育	40,000.00 人民幣		2,300 美元
醫療		244,700.88 人民幣	4,140.50 美元
環境			100 美元
其他			2,300 美元
慰問去世員工親屬		45,882.35 人民幣	
總計	40,000.00 人民幣	290,583.23 人民幣	8,840.50 美元

報告期內，FIT 的社區公益投入如下：

貢獻範疇	公益活動
<p>社區 義工服務</p>	<p>案例：FIT 昆山廠區在當地社區抗疫 2022 年 4-5 月期間，FIT 昆山廠區投入 381 名義工協助政府管制疫情，如：佈置核酸檢測現場及維護秩序等工作，義工工時達 38,903 小時。</p>  <p>案例：Belkin 志願服務 2022 年，Belkin 提供義工服務給 11 個社區團體，包括醫院、心臟基金會、婦女中心和兒童中心等。本年內，Belkin 所貢獻的義工時數和人數分別比 2021 年大幅上升了 112.5% 和 111%。</p> 
<p>教育 學校支援</p>	<p>案例：Belkin 支援學校的計劃 Belkin 在當地一間學校參與了項目諮詢、學生指導計劃和職業工作坊等。</p> 
<p>職業 職業發展支援</p>	<p>案例：Belkin 提倡多元化勞動 Belkin 積極在社區提倡多元共融，包括與其他當地公司合作開展以多元、平等與包容為重點的實習計劃，亦舉辦線上招聘會，以多元化招聘為目標</p> 

FIT 持續推動各子公司開展社區投資活動，攜手回饋社會。

章節十一 附錄

表一：績效與數據

環境 ¹ – 能源消耗 ²				
類別		單位	2022 年總數	2021 年總數
能源消耗量				
種類	電力	千度	544,783.28	561,301.51 ³
	柴油 (固定燃燒源)		3.82 ⁴	12.23
	柴油 (流動燃燒源)	噸	162.64 ⁵	30.09
	汽油 (流動燃燒源)		230.23 ⁵	118.11
	乙炔	千克	240.00	NA
	天然氣	立方米	4,421,609.70	3,494,900.69
	蒸汽	噸	159,641.97	144,555.58
能源消耗量 (密度)				
種類	電力	千度 / 百萬美元	120.25	125.01 ⁶
	柴油 (固定燃燒源)		0.0008	0.0027
	柴油 (流動燃燒源)	噸 / 百萬美元	0.04	0.0067
	汽油 (流動燃燒源)		0.05	0.03
	乙炔	千克 / 百萬美元	0.05	NA
	天然氣	立方米 / 百萬美元	975.94	778.34
	蒸汽	噸 / 百萬美元	35.26	32.19
用水				
耗水量	總數	噸	6,202,758.17	6,425,292.21
耗水量密度	密度	噸 / 百萬美元	1,369.08	1,431.00

類別	單位	2022 年總數	2021 年總數
包裝材料			
種類	紙質包材	12,507.30	21,329.98
	塑膠包材	11,001.98	10,347.58
	木制包材	4,333.39	3,439.04
	金屬包材	0.10	0
包材消耗	總數	27,842.78	35,116.59
包裝材料 (密度)			
種類	紙質包材	2.76	4.75
	塑膠包材	2.43	2.30
	木制包材	0.96	0.77
	金屬包材	0	0
總計	總數	6.15	7.82

1. 在匯總 Belkin 2022 年度數據時，未能收集接近報告期末月份的數據，因此有關 Belkin 廢物、能源和耗水量的環境數據是基於估算。2022 年缺失月份的數據是根據 2021 年對應月份的參考數據，再按照百分比差異估算得出。
2. 環境 - 資源消耗資料中，密度值按照生產值（營業收入）計算。綜合考慮報告範圍所覆蓋實體對 FIT 運營的影響及貢獻，該營業收入以 FIT 截至 2022 年 12 月 31 日止年度全年業績公告中披露資料近似計算。
3. 由於收集到鄭州廠區 2021 年度的耗電量為 51,036 千度，已重述 2021 年度的總耗電量。
4. 由於停電次數較少，發電機使用率下降，而且柴油僅用於發電機。
5. 由於越南為滿足生產需要而增加車輛租賃。
6. 由於修改 2021 年度的總耗電量。

環境 - 排放⁷

排放物	單位	2022 年總數	2021 年總數
空氣污染排放物			
生產排放資料 ⁸			
氰化氫	千克	156.56	199.06
氨氣		334.84	195.21
硫酸霧		2,150.25	1,936.56
氯化氫		4,150.57	3,805.27
鉻酸霧		5.90	6.42
氮氧化物		7,602.73 ⁹	1,306.62

	排放物	單位	2022 年總數	2021 年總數
水污染排放物				
工業廢水污染物平均 濃度 ----- 中國大陸	氨氮		1.73	1.70
	化學需氧量		50.72	34.08
	總磷		0.07 ¹⁰	0.048
	總鉻		0.01	0.015
	錫		0.087	0.052
	懸浮物	毫克 / 升	17.26	16.35
	鎳		0.18	0.093
	氰化物		0.0086	0.0037
	總氮 ¹¹		17.84	9.15
	石油類		0.03	0.04
		氟化物		0.03
工業廢水排放總量		噸	713,298.78	1,160,032.50
工業廢水排放密度		噸 / 百萬美元	157.44	258.35
生活廢水污染物平均 濃度 ----- 中國大陸	氨氮 ¹²		2.97	5.29
	化學需氧量		38.68	41.22
	總磷		0.38	0.53
	懸浮物 ¹³		19.96	52.52
	總氮 ¹⁴		11.12	6.79
	石油類 ¹⁵		0.00	0.06
生活廢水污染物平均 濃度 ----- 臺灣	氨氮		33.33	1.38
	化學需氧量		36.85	43.58
	總磷		0	NA
	懸浮物	毫克 / 升	6.46	1.33
	總氮		0	NA
	石油類		0	0.04
生活廢水污染物平均 濃度 ----- 越南	氨氮		0.20	0.29
	化學需氧量		19.00	15.00
	總磷		2.96	2.18
	懸浮物 ¹⁶		4.50	0.02
	總氮		12.04	8.57
		石油類		0

排放物	單位	2022 年總數	2021 年總數
生活廢水排放總量	噸	1,982,631.50	2,312,074.82
生活廢水排放密度	噸 / 百萬美元	437.91	514.91
固體廢棄物			
有害廢棄物		3,408.38	3,945.26
無害廢棄物	總數	22,681.98	28,781.37
廢棄物總量		26,090.36	35,688.63
有害廢棄物排放密度	密度	0.75	0.88
無害廢棄物排放密度	噸 / 百萬美元	5.01	6.41
溫室氣體			
溫室氣體排放總量		186,847.98	348,083.25 ¹⁷
溫室氣體排放一	噸二氧化碳當量	14,873.20	8,679.81
溫室氣體排放二		171,974.78 ¹⁸	339,403.44 ¹⁹
溫室氣體排放密度一	噸二氧化碳當量 / 百萬美元	3.28	1.93
溫室氣體排放密度二		37.96	75.59 ²⁰

7. 環境 - 資源消耗資料中，密度值按照生產值（營業收入）計算。綜合考慮報告範圍所覆蓋實體對 FIT 運營的影響及貢獻，該營業收入以 FIT 截至 2022 年 12 月 31 日止年度全年業績公告中披露資料近似計算。
8. 生產廢氣排放的資料主要來自 FIT 中國大陸廠區，資料排放量依據“儀器檢測濃度 x 風量 x 生產運營時間”所得。
9. 增加氮氧化物是由於增加汽車的排放數據。
10. 工業廢水總磷的標準限制為 0.5-5.0 毫克 / 升 (GB 18918-2002)，目前的差距在正常波動範圍內。
11. 工業廢水總氮的標準限制為 20 毫克 / 升 (GB 18918-2002)，目前的差距在正常波動範圍內。
12. 生活廢水氨氮的標準限值為 45 毫克 / 升 (GB/T31962-2015 表 1B 級)，目前的差距在正常波動範圍內。
13. 生活廢水懸浮物的標準限值為 400 毫克 / 升 (GB/T31962-2015 表 1B 級)，目前的差距在正常波動範圍內。
14. 生活廢水總氮的標準限值為 70 毫克 / 升 (GB/T31962-2015 表 1B 級)，目前的差距在正常波動範圍內。
15. 生活廢水石油類的標準限值為 15 毫克 / 升 (GB/T31962-2015 表 1B 級)，目前的差距在正常波動範圍內。
16. 生活廢水懸浮物的標準限值為 400 毫克 / 升 (GB/T31962-2015 表 1B 級)，目前的差距在正常波動範圍內。
17. 因範圍 2 排放數據有修改，溫室氣體排放總量亦有修改
18. 因 2022 年度開始分別收集可再生能源電力與非可再生能源電力，而可再生能源電力的排放系數為 0，因此範圍 2 的排放與上年度相比有大幅下降。
19. 因修改 2021 年度的總耗電量。
20. 因修改 2021 年度的總耗電量。



社會責任		單位	2022 年總數	2021 年總數
員工架構				
僱員人數	總數		54,121	56,457
性別	女		29,099	29,382
	男		25,022	27,075
全職 / 兼職	全職		54,118	56,453
	兼職		3	4
年齡	30 歲以下	人	21,967	24,568
	30 至 50 歲		31,223	31,106
	50 歲以上		931	783
地區分佈	中國大陸		25,816	27,471
	臺灣		1,020	970
	越南		26,292	27,004
	美國		993	1,012
	其他		/	/
職級	高級管理層		691	490
	中級管理層		2,401	1,639
	基層員工		51,029	54,328
員工流失率				
性別	女		18.19	17.77
	男		20.58	21.39
年齡	30 歲以下		24.01	23.58
	30 至 50 歲		14.08	15.12
	50 歲以上		0.15	0.15
地區	中國大陸	%	26.12	47.06
	臺灣		14.57	14.95
	越南		38.73	53.16
	美國		12.20	13.14
	其他		/	/

		單位	2022 年總數	2021 年總數
工傷				
工傷人數		人	112	104
因工傷而死亡的人數			0	2
因公司亡故的比例 ²¹		%	0	1.92
因公亡故人數比率			0	0.0035
因工傷損失的工作日數		損失日數	4,691	4,645.50
員工培訓				
培訓總時數			1,697,881.60	1,350,227.50
職級	高級管理層	小時	24,582.50	15,491.00
	中級管理層		41,733	29,659.50
	基層員工		1,631,566.10	1,305,077.00
受訓總人數			47,465	46,062
受訓總人數 - 按性別	女	人	21,478	19,018
	男		25,987	27,044
職級	高級管理層		687	491
	中級管理層		2,092	1,646
	基層員工		44,686	43,925
人均時數			35.77	29.31
性別	女	小時 / 人	35.92	28.48
	男		35.65	29.90
職級	高級管理層		35.78	31.55
	中級管理層		19.95	18.02
	基層員工		36.51	29.71
受訓率 - 性別	女		73.81	64.73
	男		103.86 ²²	99.89
受訓率 - 職級	高級管理層	%	99.42	100.20 ²³
	中級管理層		87.13	100.43 ²⁴
	基層員工		87.57	80.85



		單位	2022 年總數	2021 年總數
客戶投訴				
產品及服務投訴		宗	438,786	406,354
安全及健康導致的召回		%	0	0
智慧財產權				
有關智慧財產權的糾紛事項		件數	0	0
供貨商數據				
總數	總數		2,476	2,003
地區	中國大陸	個	2,127	1,286
	中國香港、中國澳門、臺灣		241	320
	海外		108	397
公益貢獻				
公益捐贈金額 -FIT	總金額	人民幣：元	330,588.23	4,500,057.00
公益捐贈金額 -Belkin	總金額	美元：元	8,840.50	51,350.00

21. 因公司亡故的比例 = 工傷死亡總數 / 工傷總數

22. 差異是因為 Belkin 和 FIT 越南員工在當年完成了培訓，但在同年內離職。這並沒有反映在總人數中，從而在培訓完成總數（較高的結果）和人數產生了微小的差異。因此，接受過培訓的人數大於員工總數。

23. 差異是因為 Belkin 員工在當年完成了培訓，但在同年內離職。這並沒有反映在總人數中，從而在培訓完成總數（較高的結果）和人數產生了微小的差異。因此，接受過培訓的人數大於員工總數。

24. 差異是因為 Belkin 員工在當年完成了培訓，但在同年內離職。這並沒有反映在總人數中，從而在培訓完成總數（較高的結果）和人數產生了微小的差異。因此，接受過培訓的人數大於員工總數。

表二：資料說明

本報告在披露定量資料時，所使用到的計算標準與轉換因數如下所示。其相關因數與計算標準主要參考了《ESG 報告指引》的附件《如何準備環境、社會及管治報告》中所記載內容，同時結合了各運營所在地的外部環境統計標準。

廢氣排放 - 氣體燃燒

燃料類別	氮氧化物		硫氧化物	
	排放係數	係數單位	排放係數	係數單位
煤氣	4.00	千克 / 百萬兆焦耳的氣體	0.02	千克 / 百萬兆焦耳的氣體
石油氣	4.00		0.02	

廢氣排放 - 汽車排放

汽車類別	氮氧化物排放係數	係數單位
客車	0.0747	克 / 公里
輕型貨車 (<=2.5 噸)	0.8850	
輕型貨車 (2.5-3.5 噸)	1.1546	
輕型貨車 (3.5-5.5 噸)	2.4216	
中型及重型汽車 (5.5-15 噸)	3.1332	
中型及重型汽車 (>=15 噸)	5.6923	
燃料類別		
柴油	0.0161	克 / 公升
汽油	0.0147	



溫室氣體排放

溫室氣體排放分為範圍一與範圍二，範圍一為直接排放，指公司擁有或控制的業務產生的直接溫室氣體排放，同時扣除綠化（如植樹）可剪除的二氧化碳當量。範圍二為間接排放，指來自公司內部消耗所購買或收購的電力、熱能、冷凍及蒸氣在生產時所引致的溫室氣體排放。

1. 直接排放

製冷劑 / 混合劑型號	全球暖化潛勢係數	係數單位
HFC-134a	1,430	二氧化碳當量
HCFC-22/R22	1,810	
R410A	2,088	
HFC-32	675	

2. 每棵樹木可扣除的二氧化碳當量轉換係數為：23 千克 / 樹

能源種類	溫室氣體排放係數			係數單位
	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	
發電機柴油	2.66134	0.00026	0.0372	公升 / 千克
車輛柴油	2.52058	0.00026	0.0370	
汽油	2.14805	0.00720	0.0066	

3. 間接排放

能源種類	溫室氣體排放係數		備註
	CO ₂	CH ₄	
電力	0.448	/	美國印第安那州
電力	0.238	/	美國加州
電力	0.626	/	中國大陸
電力	0.556	/	臺灣
電力	0.652	/	越南
電力	0.394	/	英國
電力	0.688	/	澳大利亞
電力	0.823	/	香港
蒸汽	0.00011	/	千克二氧化碳當量 / 千焦

員工離職

員工離職率計算公式為：

$$\text{員工離職率} = \frac{\text{當年離職員工人數}}{(\text{當年離職員工人數} + \text{年末在職員工人數})}$$

員工培訓

人均受訓時數計算公式為：員工人均受訓時數 = 受訓總時數 / 受訓總人數

按性別劃分的受訓率：

$$\text{女性員工受訓率} = \frac{\text{女性員工受訓人數}}{\text{女性員工總人數}}$$

$$\text{男性員工受訓率} = \frac{\text{男性員工受訓人數}}{\text{男性員工總人數}}$$

表三：ESG 報告指引索引

環境、社會及管治報告指引		
層面	披露內容	報告章節
A1	排放物	綠色營運
A1.1	排放物種類及相關排放資料	綠色營運
A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	綠色營運 績效與數據
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	綠色營運 績效與數據
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	綠色營運 績效與數據
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	綠色營運
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	綠色營運

層面	披露內容	報告章節
A2	資源使用	綠色營運
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	綠色營運 績效與數據
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	綠色營運 績效與數據
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	綠色營運
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	綠色營運 我們在求取適用水源上並沒有任何問題。
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量	綠色營運 績效與數據
A3	環境及天然資源	綠色營運
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	綠色營運
A4	氣候變化	綠色營運
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	綠色營運
B1	僱傭	以人為本
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數	以人為本 績效與數據
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	績效與數據
B2	健康與安全	安全為重
B2.1	包括報告年度在內過去三年中（包括彙報年度）每年因工亡故的人數及比率	安全為重 績效與數據
B2.2	因工傷損失工作日數	安全為重 績效與數據
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	安全為重

層面	披露內容	報告章節
B3	發展及培訓	以人為本
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比	以人為本 績效與數據
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	以人為本 績效與數據
B4	勞工準則	以人為本
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	以人為本
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	以人為本
B5	供應鏈管理	品質為本
B5.1	按地區劃分的供應商數目	品質為本 績效與數據
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	品質為本
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	品質為本
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	品質為本
B6	產品責任	品質為本
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	品質為本
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	品質為本 績效與數據
B6.3	描述與維護及保障智慧財產權有關的慣例	品質為本
B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程式	品質為本
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	品質為本



層面	披露內容	報告章節
B7	反貪污	可持續發展經營
B7.1	於彙報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	可持續發展經營
B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法	可持續發展經營
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	可持續發展經營
B8	社區投資	與愛同行
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	與愛同行
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	與愛同行 績效與數據

為滿足市場需求和客戶要求，我們本年度 ESG 報告包括參考以下 GRI 準則的指標：

GRI 準則內容索引		
層面	披露內容	報告章節
必要準則		
302-1	組織內部的能源消耗量	綠色營運 績效與數據
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	綠色營運 績效與數據
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	綠色營運 績效與數據
303-3	取水量	綠色營運 我們從第三方*獲取水資源，亦沒有在有水資源壓力的地區取水。 * 第三方指城市供水商或污水處理廠、公共或私人設施及參與提供、運輸、處理、清除或使用水和放流水的其他組織 績效與數據



層面	披露內容	報告章節
自選準則		
302-3	能源密集度	綠色營運 績效與數據
302-4	減少能源消耗	綠色營運
301-1	所用物料的重量或體積	綠色營運 績效與數據
303-4	排水量	綠色營運 績效與數據

表四：報告範圍

本次報告涵蓋範圍為以下位於中國大陸、臺灣、越南、美國等的法人實體：

- 富士康（昆山）電腦接插件有限公司
- 富士康電子工業發展（昆山）有限公司
- 富頂精密組件（深圳）有限公司
- 富鼎精密工業（鄭州）有限公司
- 富譽電子科技（淮安）有限公司
- 重慶市鴻騰科技有限公司
- 興富能源科技股份有限公司
- 奧音科技（鎮江）有限公司，及其子公司
- FIT Electronic Inc.
- New Wing Interconnect Technology (Bac Giang) Co., Ltd
- Belkin International, Inc. and its subsidiaries
- Foxconn Interconnect Technology Limited– Taiwan Branch

報告範圍變化說明

依據實體業務與 ESG 之相關性及影響程度，我們剔除了以下運營實體：

- 富盟電子科技（荷澤）有限公司



表五：FIT 體系認證清單

相關認證	主要內容
中國大陸	
ISO9001	品質管制體系
ISO14001	環境管理系統
ISO14064-1	組織層面上對溫室氣體排放和清除的量化、報告的規範及指南
ISO45001	職業安全衛生管理系統
ISO50001	能源管理體系
QC080000	有害物質過程管理體系
IATF16949	品質管制體系 — 汽車行業生產件與相關服務件的組織實施
臺灣	
ISO9001	品質管制體系
ISO14001	環境管理系統
IATF16949	品質管制體系—汽車行業生產件與相關服務件的組織實施
ISO26262 (於 2022 年度新 獲得的國際認證)	道路車輛功能安全
越南	
ISO9001	品質管制體系
ISO14001	環境管理系統
ISO45001	職業安全衛生管理系統
QC080000	有害物質過程管理體系
IATF16949	品質管制體系—汽車行業生產件與相關服務件的組織實施

表六：FIT2022 年環保目標

2022 年 FIT 節能減排目標			
類別	單位	2022 年目標	2022 年進度
能源使用			
電	千度	總體目標： 截至 2022 年末，能源密度（按產值）：即每單位產值能源消耗較上一年至少下降 1%。	已達成
柴油			能源密度截至 2022 年末較上一年下降 3.81%。
汽油	噸		大陸廠區的能源消耗總量截至 2022 年末較上一年度下降 6.24%；越南廠區的能源消耗總量截至 2022 年末較上一年度上升 19.88%。
蒸汽			
水資源			
用水	噸	總體目標： 截至 2022 年末較上一年度下降 10%	總體用水量較上一年下降 3.46%。
排放物			
廢氣			
氯化氫		總體目標： 截至 2022 年末，廢氣較上一年排放下降 10%。	由於越南的營運需要，增加了車輛租賃，導致總體廢氣排放量較上一年上升。
氨氣			
硫酸霧	千克		
氯化氫			
鉻酸霧			
氮氧化物			



類別	單位	2022 年目標	2022 年進度
廢水			
工業廢水	噸	總體目標： 截至 2022 年末，廢水排放密度（按產值）：即每單位產值廢水排放較上一年下降 5%。	已達成 工業廢水排放密度較上一年下降了 39.06%；
生活廢水			生活廢水排放密度較上一年下降了 14.95%。
廢棄物			
一般廢棄物	噸	總體目標： 截至 2022 年末，一般廢棄物排放密度（按產值）：即每單位產值一般廢棄物排放較上一年下降 5%。	已達成 總體一般廢棄物排放密度較上一年下降 21.84%。
有害廢棄物			已達成 總體有害廢棄物排放密度較上一年下降 14.77%。
溫室氣體			
溫室氣體 (碳排放)	噸	總體目標：以 2019 年為基準，截至 2022 年末二氧化碳排放密度（按產值）：即每單位二氧化碳當量排放較上一年至少下降 1%。	已達成 總體二氧化碳排放密度較上一年下降了 46.80%。 Belkin 致力於 2025 年實現範圍 2 溫室氣體中和。

Belkin 設立的目標如下（單獨為 Belkin 設立）

Belkin		
能源使用		
電力	千度	/
水資源		
用水	噸	/
廢氣		
無廢氣	NA	/
廢水		
無廢水	NA	/
廢棄物		
一般廢棄物	噸	定性目標： 我們承認歐盟推動循環經濟發展的目標。我們將探討如何減少我們的電子廢物足跡方面的塑膠減少和回收。我們的產品將含有經過驗證的可回收成分，通過優先考慮銅和錫等關鍵材料，向循環經濟邁進。
溫室氣體		
溫室氣體 (碳排放)	噸	定量目標： 到 2025 年，在範圍二方面實現 100% 的碳中和。
包材材料		
包材材料	噸	定量目標： 到 2025 年底，所有零售包裝都要使用 FSC 認證的紙張。 在 2025 年底前在無法拆除的塑膠包裝上使用 30% 的可回收物。