



2023年 年度報告



**FINGER
TANGO**

FingerTango Inc.
指尖悅動控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 6860



目錄

2	公司資料
4	五年財務摘要
5	主席報告書
6	管理層討論與分析
14	董事會報告
41	董事及高級管理層
45	企業管治報告
62	環境、社會及管治報告
113	獨立核數師報告
118	綜合損益及其他全面收益表
119	綜合財務狀況表
121	綜合權益變動表
122	綜合現金流量表
124	綜合財務報表附註
178	釋義

董事會

執行董事

劉傑先生(主席兼首席執行官)
陳文鋒博士(於二零二三年六月二十九日獲委任)
朱炎彬先生(於二零二三年六月二十三日辭任)

獨立非執行董事

周永堯先生(於二零二三年八月二十九日獲委任)
江輝輝先生(於二零二三年六月二十九日獲委任)
單浩銓先生(於二零二三年八月二十九日獲委任)
隋鵬達先生(於二零二三年六月二十九日辭任)
柳建華博士(於二零二三年八月二十九日辭任)
郭靜門先生(於二零二三年八月二十九日辭任)

審核委員會

周永堯先生(主席)(於二零二三年八月二十九日獲委任)
江輝輝先生(於二零二三年六月二十九日獲委任)
單浩銓先生(於二零二三年八月二十九日獲委任)
隋鵬達先生(於二零二三年六月二十九日辭任)
柳建華博士(於二零二三年八月二十九日辭任)
郭靜門先生(於二零二三年八月二十九日辭任)

薪酬委員會

江輝輝先生(主席)(於二零二三年六月二十九日獲委任
為成員並於二零二三年八月二十九日獲調任為主席)
陳文鋒博士(於二零二三年六月二十九日獲委任)
單浩銓先生(於二零二三年八月二十九日獲委任)
朱炎彬先生(於二零二三年六月二十三日辭任)
隋鵬達先生(於二零二三年六月二十九日辭任)
郭靜門先生(於二零二三年八月二十九日辭任)

提名委員會

劉傑先生(主席)
江輝輝先生(於二零二三年六月二十九日獲委任)
單浩銓先生(於二零二三年八月二十九日獲委任)
隋鵬達先生(於二零二三年六月二十九日辭任)
郭靜門先生(於二零二三年八月二十九日辭任)

授權代表

陳文鋒博士(於二零二三年六月二十九日獲委任)
戚偉珍女士(於二零二三年七月二十一日獲委任)
劉傑先生(於二零二三年六月二十九日辭任)
余安妮女士(於二零二三年七月二十一日辭任)

公司秘書

戚偉珍女士(於二零二三年七月二十一日獲委任)
余安妮女士(於二零二三年七月二十一日辭任)

核數師

中主環球會計師事務所有限公司
香港
皇后大道中183號
中遠大廈21樓

註冊辦事處

Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

公司資料

公司總部

中國
廣州市
海珠區
橋頭大街248號
華新科創島A區5棟

香港主要營業地點

香港
銅鑼灣
銅鑼灣道180號
百樂商業中心16樓1602室

開曼股份過戶登記總處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited
Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心17樓
1712-1716室

主要往來銀行

招商銀行股份有限公司
廣州高新支行
中國
廣州市
中山大道華景路1號

公司網站

www.fingertango.com

股份代號

6860

上市日期

二零一八年七月十二日

五年財務摘要

下文載列本集團過去五個財政年度之經營業績、資產及負債摘要。

簡明綜合損益表

	截至十二月三十一日止年度				
	二零一九年	二零二零年	二零二一年	二零二二年	二零二三年
	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元
收益	1,051.1	748.2	613.0	832.5	646.1
毛利	663.5	464.0	360.8	529.8	371.9
年度溢利／(虧損)	38.7	127.6	(517.4)	(139.4)	6.8
非國際財務報告準則計量					
經調整年度溢利／(虧損)	71.2	135.8	(515.6)	(139.4)	6.8

簡明綜合財務狀況表

	於十二月三十一日				
	二零一九年	二零二零年	二零二一年	二零二二年	二零二三年
	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元
非流動資產	205.1	149.1	214.3	149.1	186.8
流動資產	1,410.3	1,491.5	973.8	907.1	825.1
流動負債	273.5	209.6	268.9	259.4	212.4
流動資產淨額	1,136.8	1,281.9	704.9	647.7	612.7
非流動負債	1.3	0.3	24.9	19.1	13.8
權益總額	1,340.6	1,430.7	894.3	777.8	785.7

主席報告書

本人欣然向各股東提呈我們截至二零二三年十二月三十一日止年度的年報。

近年來，國際形勢複雜多變，全球遊戲市場普遍下行。新型冠狀病毒肺炎疫情（「新冠疫情」）在全球的大流行給全球經濟社會發展帶來前所未有的考驗，造成我國遊戲行業投融資受阻、企業生產研發受限、用戶消費意願和能力下降，進而抑制了產業增長勢頭。在種種壓力下，我國遊戲行業積極應對，努力尋找和創造發展機遇。

為應對中國遊戲市場條件及政策環境的變化，公司憑藉其強大的運營能力以及管理團隊敏銳的市場洞察力和豐富的行業經驗，適時調整策略減少廣告及推廣活動的投放，開展精細化營銷，並不斷挖掘優質、創新的推廣渠道。

儘管面臨重重挑戰，過去一年，公司依然夯實奮戰，致力於公司業務的可持續發展，積極為未來的健康增長打下基礎。展望未來，我們將堅守初心、展現雄心、保持耐心，砥礪前行，厚積薄發，期望集團業務邁進新里程。

致謝

本人謹代表董事會感謝我們所有員工和管理團隊追求卓越的敬業精神和寶貴的貢獻。本人亦向所有股東、用戶及業務合作夥伴表示衷心感謝，並希望在未來能夠得到他們的持續支持。

劉傑

主席、首席執行官及執行董事

中華人民共和國，廣州，二零二四年三月二十八日

管理層討論與分析

市場概覽

根據中國音像與數字出版協會的中國音數協遊戲工委(GPC)與中國遊戲產業研究院發佈的「2023年中國遊戲產業報告」，在全球遊戲產業普遍還未回暖的大背景下，中國遊戲產業承壓後反彈，市場收入呈現明顯上行趨勢，二零二三年中國遊戲市場實際銷售收入人民幣(「人民幣」)3,029.6億元，同比增長13.95%，首次突破3000億關口。佔據約四分之三中國遊戲市場份額的中國移動遊戲市場實際銷售收入人民幣2,268.6億元，同比增長17.5%。中國遊戲市場銷售收入同比增長並創新高的主因包括：1)疫情期間諸多負面因素明顯消退，用戶消費意願和能力有所回升；2)遊戲新品集中上市並有爆款出現，與長線運營產品共同撐起收入增長；及3)普遍採用多端併發方式，對收入增長產生明顯助益。

二零二三年，自主研發遊戲的海外市場收益約163.7億美元，同比下降約5.7%，自主研發遊戲的海外市場收益下降反映了因國際局勢動盪、市場競爭劇烈以及隱私政策變動等因素，增加了出海難度和經營成本。策略類遊戲(「SLG」)收益於自主研發遊戲的海外市場收益中獨佔鰲頭，佔比約為40.3%。

二零二三年，中國遊戲用戶規模達6.7億人，同比輕微增長0.9%；其中，移動遊戲用戶規模達約6.6億人，同比輕微增長0.4%。二零二三年，監管機構對未成年人保護工作和網絡遊戲防沉迷工作持續嚴格管理措施，推動遊戲產業的規範化管理，未成年人過度遊戲問題得到有效改善，用戶結構趨向健康合理。

二零二三年，國家新聞出版署(版署)發放網絡遊戲版號1,075個，版號發佈逐漸常態化。

業務回顧

於報告期間，本集團錄得收益總額約人民幣646.1百萬元，較去年同期相比減少約22.4%。收益下降主要由於以下因素的影響：(i)已上線的經典遊戲已進入成熟期，收入呈現自然回落；(ii)本集團對新遊戲發行計劃作出策略性的調整和部署，導致本應於報告期內上線的遊戲未能如期推出；及(iii)廣告及推廣活動效果不確定。

管理層討論與分析

報告期間內，本集團錄得溢利約人民幣6.8百萬元，而去年同期為虧損約人民幣139.4百萬元。該變動乃主要由於(i)我們於報告期間內的廣告及推廣活動減少，導致銷售及營銷開支減少；及(ii)其他收入及收益增加所致。

因應市場的狀況，我們已對新遊戲發行作出策略性的調整和部署，對於報告期間內推出的新遊戲進行綜合測試，並根據玩家不斷變化的偏好，對產品進行深度優化，以使遊戲於正式上線後在市場內能取得更為亮麗的表現。另一方面，本集團於報告期間推出的新款遊戲目前仍處於推廣期和建設玩家基礎的孕育期。

有鑒於廣告及推廣活動單位成本上升及其效果不確定，我們適時調整策略和重新定位，以優化我們的遊戲運營，並不斷挖掘創新的推廣渠道。

於報告期間，用戶黏性有所提高，每月活躍用戶（「MAUs」）達到3.4百萬人，較去年同期增加32.3%。截至二零二三年十二月三十一日，累計註冊用戶總數保持穩定增長，較二零二二年十二月三十一日增長13.5%達到231.8百萬人。龐大的用戶基礎有利於我們透過強大的數據分析能力，更好地了解玩家偏好和市場變化，以推出更受市場歡迎的新遊戲，並且能以更具成本效益的策略進行有針對性的營銷。

二零二四年展望

中國遊戲行業將在目前網絡遊戲發行審批政策及對已發行遊戲日益嚴格的版號審查的約束下越來越規範化，尤其是審批受限驅使遊戲開發商和營運商需要加大創新力度，推出更多精品化作品。受到政策滯後效應的影響，遊戲行業仍需在一段時間內重整策略與部署，方可在未來內持續釋放增長動力。

堅持做長生命週期的產品，用長線流量持續運營的理念，不斷注入新玩法以延長產品生命週期，是我們的初衷，也是我們的優勢和發展戰略。縱使市場環境複雜多變，我們始終堅持以一流的技術，做好產品，對遊戲進行全方位的優化，延長遊戲的生命週期，不斷豐富和提升的玩家體驗，藉此提高變現能力，持續為本集團產生穩定的收益。

二零二四年，我們將繼續貫徹加強採購遊戲的能力及拓展遊戲組合的經營策略。我們將繼續(i)物色及評估機會，投資於第三方遊戲開發商，以便獲得該遊戲開發商所開發遊戲的優先購買權；及(ii)獲取根據第三方許可的流行或主流內容開發遊戲的權利。

我們正在與潛在合作夥伴就投資機會及獲取遊戲內容進行磋商。

我們正在就計劃於二零二四年推出的新遊戲進行綜合測試以及優化產品投放策略和部署。多年來，我們積累了龐大的使用者資料。我們將繼續透過大數據分析能力，利用我們的專有多維資料分析引擎以多種方式整理及組織資料，以便進行特設分析及實時線上分析。此外，從玩家年齡層、玩法偏好、遊戲時長、達到等級、遊戲內購買金額及用戶流失率等多個維度，對遊戲策略、角色設定、場景設計、技術深度等參數進行優化，提升交叉宣傳成效，以使遊戲於正式上線後能在市場上獲得亮麗表現。

過去一年，儘管面臨重重挑戰，本集團依然夯實奮戰，致力於業務的可持續發展，積極為未來的健康增長打下基礎。展望未來，我們將繼續擴充現有遊戲組合，在專注於SLG遊戲分部的同時，拓寬遊戲種類，始終貫徹落實「遊戲精品化」的理念，致力打造出更高品質的精品遊戲。我們將堅守初心，展現雄心，保持耐心，砥礪前行，厚積薄發，期望翻開本集團發展的新篇章。

財務回顧

收益

於報告期間，本集團收益總額約為人民幣646.1百萬元，較去年同期相比減少約22.4%。收益下降主要由於以下因素影響：(i) 已上線的經典遊戲已進入成熟期，收入呈現自然回落；(ii) 本集團對新遊戲發行計劃作出策略性的調整和部署，導致本應於報告期內上線的遊戲未能如期推出；及(iii) 廣告及推廣活動效果不確定。

按發行方式劃分，自主發行收益約為人民幣328.1百萬元，佔收益總額的約為50.8%。共同發行收益約為人民幣318.0百萬元，佔收益總額的約為49.2%。

收益成本

報告期間之收益成本約為人民幣274.2百萬元，較去年同期相比減少約9.4%或約人民幣28.5百萬元。此乃主要由於因報告期間收益總額減少，導致平台分成費用及遊戲開發商所收取的佣金減少所致。

管理層討論與分析

毛利及毛利率

報告期間內，毛利約為人民幣371.9百萬元，去年同期則約為人民幣529.8百萬元。毛利率由去年同期相比的約63.6%下降至約57.6%，此乃主要由於成本減少的幅度小於收益減少的幅度。

銷售及營銷開支

報告期間內之銷售及營銷開支約為人民幣305.7百萬元，較去年同期相比減少約25.2%或約人民幣102.9百萬元，佔收益總額比例約47.3%，而去年同期則佔約49.1%。該下降主要由於我們減少對若干遊戲實施的廣告及推廣活動所致。

行政開支

報告期間內，本集團的行政開支約為人民幣51.6百萬元，較去年同期相比下降約29.7%或約人民幣21.9百萬元，該變動主要原因是員工福利開支及壞賬損失減少。

研發開支

報告期間內，本集團的研發費用約為人民幣70.9百萬元，較去年同期相比減少約9.5%或約人民幣7.5百萬元。該減少主要由於員工福利開支減少所致。

其他收入、收益及虧損

報告期間內，本集團錄得其他收入及收益約為人民幣63.1百萬元，而去年同期則錄得其他虧損約人民幣106.0百萬元。此乃主要由於報告期間內按公平值計入損益之投資的公平值增加及若干其他應收款項虧損撥備撥回所致。

財務收入淨額

報告期間內之財務收入淨額(按利息收入減去租賃利息計算)約為人民幣8.1百萬元，而去年同期約為人民幣7.6百萬元。該變動主要來自第三方其他應收款項的利息收益。

所得稅開支

報告期間內本集團錄得所得稅開支約為人民幣8.2百萬元，而去年同期約為人民幣10.4百萬元。此乃由於應課稅收益減少導致。

年內溢利／(虧損)

報告期間內，本集團錄得溢利約人民幣6.8百萬元，而去年同期為虧損約人民139.4百萬元。該變動乃主要由於(i)我們於報告期間內的廣告及推廣活動減少，導致銷售及營銷開支減少；及(ii)其他收入及收益增加所致。

流動資金與資金及借貸來源

於二零二三年十二月三十一日，本集團的流動資產約人民幣825.1百萬元，包括銀行及現金結餘約人民幣534.5百萬元及其他流動資產約人民幣290.6百萬元。銀行及現金結餘較截至二零二二年十二月三十一日的約人民幣682.8百萬元減少約21.7%。本集團的流動負債約人民幣212.4百萬元，包括貿易應付賬款及合約負債約人民幣111.5百萬元以及其他流動負債約人民幣100.9百萬元。於二零二三年十二月三十一日，本集團的流動比率(流動資產對流動負債比率)為3.9，於二零二二年十二月三十一日則為3.5。

資產負債比率基於借貸總額(扣除現金及現金等價物)對本集團權益總額計算。於二零二三年十二月三十一日，本集團並無任何銀行借貸及其他債務融資責任，資產負債比率為零。本集團擬以內部資源為擴充、投資及業務營運提供資金。

外匯風險

本集團的收入主要及大部分以人民幣計值。本集團將繼續監控匯率風險，盡量維持本集團的現金價值。截至二零二三年十二月三十一日，本集團並無訂立任何對沖交易。

資產抵押

截至二零二三年十二月三十一日，本集團的資產均未抵押。

或然負債

於二零二三年十二月三十一日，本集團並無任何重大或然負債。

管理層討論與分析

僱員薪酬

於二零二三年十二月三十一日，本集團共有301名僱員，而於二零二二年十二月三十一日，本集團共有361名僱員。報告期間的員工成本總額(包括董事及其他員工的袍金、薪金及其他津貼)約為人民幣103.0百萬元(二零二二年：約人民幣117.9百萬元)。本集團向僱員提供具競爭力的薪酬及福利，其薪酬政策乃根據個人表現評估制定，並會定期檢討。本集團為僱員提供培訓課程，包括為新僱員提供新入職培訓及主要針對我們的研發團隊與遊戲營運團隊的持續技術培訓，以提高彼等的技能及知識。

附屬公司、聯營公司及合營企業的重大收購及出售

於報告期間，本集團概無有關附屬公司、聯營公司及合營企業的任何重大收購及出售。

所持重大投資

報告期間內，本集團所持佔本公司資產總值5%以上的重大投資如下：

投資名稱	於二零二二年		於二零二三年		估本集團 於二零二三年		報告期間內		報告期間內
	十二月		十二月		十二月		報告期間內		報告期間內
	三十一日		三十一日		三十一日		已變現		未變現
	投資成本	公平值	公平值	所持投資	資產總值	收益/(虧損)	收益/(虧損)	已收取股息	
人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	百分比	百分比	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元		
中州龍騰增長七號基金(附註)	88.3	63.4	75.6	29.2%	7.5%	-	12.2	-	

附註：中州龍騰增長基金為一間於二零一六年七月二十日在開曼群島註冊成立的獲豁免獨立投資組合公司。基金投資目標是通過向適當的投資目標提供貸款所產生的經常收入及資本增值共同為投資者帶來穩定的總回報。

本集團採取的投資策略旨在有效管理及提高其現金儲備的回報。在實施此策略的同時，本集團亦考慮進行更長期的投資。

除上述所披露者外，於二零二三年十二月三十一日，本集團並無持有其他價值佔本公司資產總值5%或以上的重大投資。

管理層討論與分析

按公平值計入損益之投資

於二零二三年十二月三十一日，按公平值計入損益之投資錄得約人民幣258.7百萬元。有關截至二零二三年十二月三十一日止年度按公平值計入損益之投資詳情如下：

	截至二零二三年			截至二零二三年		
	於二零二二年 十二月三十一日 的公平值 人民幣百萬元	截至二零二三年 十二月三十一日 止年度的增加 人民幣百萬元	十二月三十一日 止年度的 公平值變動 人民幣百萬元	於二零二二年 十二月三十一日 的公平值 人民幣百萬元	截至二零二三年 十二月三十一日 止年度的 貨幣匯兌差異 人民幣百萬元	十二月三十一日 的公平值 人民幣百萬元
按公平值計入損益之投資						
香港上市股本證券#	15.6	—	7.2	—	0.3	23.1
理財產品：						
中州龍騰增長七號基金	63.4	—	10.4	—	1.8	75.6
博牛悅動專享私募證券投資基金	—	40.0	—	—	—	40.0
於私人公司A之投資	8.0	—	(8.0)	—	—	—
於私人公司B之投資	0.1	—	(0.1)	—	—	—
非保本理財產品：						
上海浦東發展銀行股份有限公司	30.0	150.0	—	(150.0)	—	30.0
興業銀行股份有限公司	—	120.0	—	(90.0)	—	30.0
廣發銀行股份有限公司	—	90.0	—	(60.0)	—	30.0
招銀理財有限責任公司	30.2	—	(0.2)	(30.0)	—	—
交銀理財有限責任公司	—	120.0	—	(90.0)	—	30.0
總計	147.3	520.0	9.3	(420.0)	2.1	258.7

香港上市股本證券主要包括(i)於公開市場收購之16,962,000股China Gas Industry Investment Holdings Co. Ltd. (股份代號：1940) 股份（「CGII股份」）。有關收購CGII股份之更多詳情，請參閱本公司日期為二零二一年三月十五日之公告；以及(ii)於公開市場收購之8,706,500股新耀萊國際集團有限公司（股份代號：970）股份。

未來重大投資或資本資產計劃及其預期資金來源

除本年報所披露者外，於二零二三年十二月三十一日，本集團並無其他重大投資或收購重大資本資產的計劃。

董事會報告

董事會欣然呈報其報告及本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度之經審核綜合財務報表。

主要業務及經營分析

本公司為投資控股公司。本集團是中國領先的手機遊戲發行商，亦是中國SLG遊戲發行行業的先驅。有關本公司主要附屬公司之主要業務的詳情載於財務報表附註18。有關本集團於報告期內主要業務產生之收益及經營溢利之分析載於本年報「管理層討論與分析」一節。

業務回顧

年內本集團業務之公允回顧(包括討論本集團面臨之主要風險及不確定因素、利用主要財務表現指標分析本集團表現、年內影響本集團之重要事件詳情以及本集團業務的可能未來發展指標)載於本年報「主席報告書」、「管理層討論與分析」及「企業管治報告」章節。此外，有關與其主要持份者的關係的討論載於「管理層討論與分析」章節。有關回顧及討論構成本董事會報告的一部分。

環境政策及表現

董事會全權負責本集團的環境、社會及管治且深明環境保護的重要性。於報告期間，董事會並無注意到任何嚴重違反所有與其業務相關的相關法律法規(包括健康及安全、工作場所狀況、僱傭及環境)的情況。本集團已實施環境保護措施，並鼓勵員工於工作時注重環保，按實際需要消耗電力及紙張，從而減少能源消耗及減少不必要廢棄物。有關本集團環境政策及表現的進一步詳情於本年報所載之本公司截至二零二三年十二月三十一日止年度的環境、社會及管治報告中披露。

遵守法律法規

本公司於開曼群島註冊成立，其股份於聯交所主板上市。本集團的附屬公司於英屬處女群島、香港及中國註冊成立。本集團的業務運營主要由本集團中國附屬公司開展。因此，我們的成立及業務運營須遵守開曼群島、英屬處女群島、中國及香港相關法律法規。於回顧年度，本公司並不知悉任何對本集團造成重大影響的違反任何相關法律法規行為。

董事會報告

與主要持份者的關係

董事認為，與僱員、客戶、供應商及其他持份者維持良好的工作關係是本集團可持續發展的關鍵。年內，本集團與其僱員、客戶、供應商及其他持份者之間並無重大糾紛。

業績及股息

本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度的綜合業績載於本年報第118至177頁。

董事會不建議派付截至二零二三年十二月三十一日止年度的末期股息(二零二二年十二月三十一日：無)。

董事會不建議派付截至二零二三年六月三十日止六個月期間的任何中期股息(截至二零二二年六月三十日止六個月：無)。

暫停辦理股東登記手續

股東週年大會(「股東週年大會」)將於二零二四年六月二十一日(星期五)舉行。

為釐定出席股東週年大會並於會上投票的權利，本公司之股份過戶登記分將於二零二四年六月十八日(星期二)至二零二四年六月二十一日(星期五)(包括首尾兩天)期間暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會進行股份過戶登記。如欲符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有股份過戶文件連同相關股票須於二零二四年六月十七日(星期一)下午四時三十分前送交本公司之香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖，以辦理有關股份過戶登記手續。

五年財務摘要

本集團過去五個財政年度之經營業績、資產及負債之摘要載於本年報第4頁。本摘要並不構成經審核綜合財務報表的一部分。

稅務減免

本公司並不知悉本公司股東因持有本公司證券而可減免任何稅項。

優先認購權

組織章程大綱及細則以及開曼群島公司法項下並無有關優先認購權之條文。

物業及設備

於報告期內本集團之物業及設備變動詳情載於本年報第157頁綜合財務報表附註15。

股本

有關本公司截至二零二三年十二月三十一日止年度的股本變動的詳情載於本年報第171頁綜合財務報表附註30。

股份溢價及儲備

有關本集團及本公司截至二零二三年十二月三十一日止年度的股份溢價及儲備變動的詳情分別載於本年報第121頁及第173至175頁綜合權益變動表及綜合財務報表附註32。

可分派儲備

本公司於二零二三年十二月三十一日的可分派儲備總額為零。

借款

於二零二三年十二月三十一日，本公司並無任何銀行借款。

購買、出售或贖回本公司上市證券

於報告期間內，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司上市證券。

報告期間後的事項

1. 截至本公告日期，本公司於報告期間後認購如下理財產品：
 - (a) 於二零二四年一月二十四日，上海遊民網絡科技有限公司認購人民幣30,000,000元由浦銀理財有限責任公司管理之理財產品「浦銀理財季季鑫封閉式87號理財產品」，投資期106天，預期年化收益率每年2.80%至3.05%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二四年一月二十四日之公告；
 - (b) 於二零二四年二月六日，上海遊民認購人民幣30,000,000元由招商銀行股份有限公司代銷之理財產品「交銀理財穩享固收精選日開12號(180天持有期)理財產品」，投資期180天，預期年化收益率每年2.90%至3.50%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二四年二月六日之公告；
 - (c) 於二零二四年二月六日，上海遊民認購人民幣30,000,000元由廣銀理財有限責任公司管理之理財產品「廣銀理財幸福添利穩享3個月持有期固定收益類理財產品第1號」，最短持有期三個月，預期年化收益率每年3.00%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二四年二月六日之公告；
 - (d) 於二零二四年二月二十七日，上海遊民認購人民幣30,000,000元由興銀理財有限責任公司發行之理財產品「興銀理財金雪球穩利1號A款淨值型理財產品」，投資期90天，預期年化收益率每年2.70%至3.56%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二四年二月二十七日之公告。
2. 茲提述本公司日期為二零二二年七月二十九日的公告。於二零二零年五月十八日，本公司(作為貸款人)與Sze Ka Ho先生(「Sze先生」)訂立貸款協議(「貸款協議」)，據此，本公司同意向Sze先生提供本金額為27,000,000港元的貸款(「貸款」)，為期6個月。於二零二零年十一月十八日，本公司與Sze先生訂立補充協議，據此，貸款協議的到期日延長至二零二一年五月十八日。於二零二二年七月二十九日公告日期，貸款項下未償還總額為27,168,979港元，即未償還本金額18,900,000港元及貸款直至二零二二年七月二十九日公告日期應計的所有利息及違約利息8,268,979港元之和。

於二零二三年六月至八月期間，本公司董事會成員的組成發生重大變化。新董事會決心並致力於收回未償還貸款。於二零二三年八月，本公司委聘一家香港律師事務所就收回貸款展開法律程序。經新董事會作出大量努力及溝通後，已與Sze先生進行多次討論，以期達成一項全面的解決辦法。

於二零二三年十月十二日，本公司與Sze先生訂立和解契據，當中Sze先生同意支付立即應付的核定金額27,367,497港元（「未償還款項」），即未償還本金額18,900,000港元及貸款於二零二零年五月十八日至二零二三年八月十日期間應計的利息8,467,497港元之和。於報告期間，本公司確認20,500,000港元（約人民幣18.5百萬元），作為其他應收款項虧損撥備的撥回。截至二零二四年一月，未償還款項已悉數清償。

3. 於二零二四年三月二十八日，本公司出售合共8,706,500股一家於聯交所上市公司新耀萊國際集團有限公司之股份（股份代號：0970）（「新耀萊股份」）。該出售按每股新耀萊股份1.20港元之銷售價格，以總現金代價約10.45百萬港元（不包括交易成本）於公開市場通過交叉交易進行。出售已於二零二四年四月三日完成，即交易日期後的第二個交易日。有關出售的進一步詳情請參見本公司於二零二四年三月二十八日之公告。

出售新耀萊股份的決定最初是在買方證券經紀人就其客戶對購買新耀萊股份的興趣與公司接洽時觸發的。

董事會認為新耀萊股份的低交易量和低流動性，使其難以在短時間內於證券交易所全部出售。通過公開市場出售新耀萊股份之出售價格亦是不可預測和不可控的。鑒於上述情況，本公司通過交叉交易進行一次性處置。此為本公司的證券經紀人所建議，為安全出售大量上市證券的常見市場做法。該方法亦得到買方證券經紀人的同意。

由於出售事項透過公開市場交叉交易進行，儘管在出售前已諮詢本公司的證券經紀人，本公司並不知悉新耀萊股份買方及其最終受益人的身份。據董事經作出一切合理查詢後所深知、盡悉及確信，(1)買方證券公司及其最終實益擁有人；及(2)銷售股份之買方（包括其最終實益擁有人（如有））各自為獨立第三方。

每股1.20港元的售價被認為是合理的，儘管其較上一個交易日及交易日期的收盤價折讓約7%至8%。該評估考慮了幾項因素：

- (a) 新耀萊股份近期交易量及流動性低，表明有需要折讓價格出售，以應對潛在的需求不足；

董事會報告

- (b) 參照上市發行人在市場上進行的涉及舊及/或新股份的配售活動，就新耀萊股份於二零二四年三月份之最低價1.32港元及最高價2.10港元分別折讓20%，售價介乎1.06港元至1.68港元為合理範圍；
- (c) 近期新耀萊國際集團有限公司之股東糾紛，涉及自願有條件現金要約、隨後的法律程序及控制權變更所帶來的不確定性；及
- (d) 由根據證券及期貨條例獲發牌進行第4類(就證券提供意見)受規管活動的法團擬備的並提呈董事會之股票分析報告，有助於評估出售價格的合理性。

綜上所述，董事會認為，按略折讓的售價大量出售新耀萊股份於本公司及其股東而言乃屬公平合理。

所得款項用途

自本公司於二零一八年七月十二日(「上市日期」)上市收取的所得款項淨額約967.1百萬港元(「所得款項淨額」)已按及擬按招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所披露的方式使用。自上市日期起直至二零二三年十二月三十一日止，所得款項淨額使用及餘額(約401.5百萬港元)的情況如下：

所得款項淨額擬定用途	用於各擬定用途的	用於各擬定用途的	截至二零二二年	截至二零二三年	截至二零二三年
	所得款項淨額比例	所得款項淨額金額	十二月三十一日的	十二月三十一日止	十二月三十一日的
	百分比	百萬港元	餘下所得款項	年度已動用的	餘下所得款項
			淨額金額	所得款項淨額金額	淨額金額
			百萬港元	百萬港元	百萬港元
發展遊戲獲取能力並使我們能夠獲得優質遊戲內容	35%	338.5	279.6	(6.1)	273.5
建立內部遊戲研發團隊	25%	241.8	139.9	(50.5)	89.4
為行銷及推廣活動提供資金	20%	193.4	—	—	—
擴充至海外市場及發展海外業務	10%	96.7	—	—	—
營運資金及其他一般企業用途	10%	96.7	52.7	(14.1)	38.6
總計	100%	967.1	472.2	(70.7)	401.5

悉數動用餘下所得款項的預期時間表為二零二四年前，乃基於本集團對未來市況的最佳估計，或會根據目前及未來市況的發展而變更。

董事

直至本報告日期，本公司董事如下：

董事	職務
劉傑先生	執行董事、董事會主席及首席執行官
陳文鋒博士(於二零二三年六月二十九日獲委任)	執行董事
朱炎彬先生(於二零二三年六月二十三日辭任)	執行董事
周永堯先生(於二零二三年八月二十九日獲委任)	獨立非執行董事
江輝輝先生(於二零二三年六月二十九日獲委任)	獨立非執行董事
單浩銓先生(於二零二三年八月二十九日獲委任)	獨立非執行董事
隋鵬達先生(於二零二三年六月二十九日辭任)	獨立非執行董事
柳建華博士(於二零二三年八月二十九日辭任)	獨立非執行董事
郭靜門先生(於二零二三年八月二十九日辭任)	獨立非執行董事

本集團董事及高級管理層履歷詳情載於本年報第41至44頁。

所有董事按三年(可根據其各自與本公司的協定而延長)的固定任期獲委任，並根據組織章程細則於股東週年大會輪值退任及膺選連任。

組織章程細則第84條規定，於每屆股東週年大會上，當其時為數三分之一的董事(或倘彼等人數並非三的倍數，則為最接近但不少於三分之一的人數)均須輪值退任，惟各董事(包括獲委任特定任期的人數)須至少每三年輪值退任一次。

組織章程細則第83(3)條規定，任何獲董事會委任以填補臨時空缺的董事或作為現有董事會新增成員的董事將任職至其獲委任後的首屆本公司股東週年大會，並須於該大會上膺選連任。

董事資料更新

根據上市規則第13.51B(1)條，於本公司二零二三年年報日期後直至本年報日期，本公司董事及最高行政人員的資料變動情況如下：

董事姓名	資料變動
朱炎彬先生	<ul style="list-style-type: none">辭任本公司執行董事及薪酬委員會成員，自二零二三年六月二十三日起生效。
隋鵬達先生	<ul style="list-style-type: none">辭任本公司獨立非執行董事及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會各自的成員，自二零二三年六月二十九日起生效。
陳文鋒博士	<ul style="list-style-type: none">獲委任為執行董事及薪酬委員會成員，自二零二三年六月二十九日起生效。
江輝輝先生	<ul style="list-style-type: none">獲委任為獨立非執行董事及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會各自的成員，自二零二三年六月二十九日起生效。調任為薪酬委員會主席，自二零二三年八月二十九日起生效。
柳建華博士	<ul style="list-style-type: none">辭任獨立非執行董事及審核委員會主席，自二零二三年八月二十九日起生效。
郭靜鬥先生	<ul style="list-style-type: none">辭任獨立非執行董事及薪酬委員會主席、審核委員會及提名委員會各自的成員，自二零二三年八月二十九日起生效。
周永堯先生	<ul style="list-style-type: none">獲委任為獨立非執行董事及審核委員會主席，自二零二三年八月二十九日起生效。
單浩銓先生	<ul style="list-style-type: none">獲委任為獨立非執行董事及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會各自的成員，自二零二三年八月二十九日起生效。

有關董事酬金的變動，請參閱綜合財務報表附12。

除上文所披露者外，董事已確認，於截至二零二三年十二月三十一日止年度及直至本報告日期概無其他資料須根據上市規則第13.51B(1)條予以披露。

董事之服務合約

劉傑先生與本公司簽訂了為期三年的服務合約，自二零一八年六月十九日起生效。該服務合約已於二零二一年六月十九日續期三年。該服務合約可由執行董事或本公司以不少於三個月的書面通知終止。陳文峰博士與本公司簽訂了為期三年的服務協議，自二零二三年六月二十九日起生效。

江輝輝先生與本公司簽署了一份為期三年的任命書，自二零二三年六月二十九日起生效。周永堯先生及單浩銓先生分別與本公司簽署了一份為期三年的任命書，自二零二三年八月二十九日起生效。

概無建議於應屆股東週年大會上重選連任的董事與本公司或其任何附屬公司訂立不可於一年內由本集團終止而毋須作出賠償(法定賠償除外)的服務合約。

與控股股東的合約

除本年報及本年報所載綜合財務報表附註36「關聯方交易」一節所披露者外，截至二零二三年十二月三十一日止年度本公司或其任何附屬公司與控股股東或其任何附屬公司並無訂立任何重大合約，或於年末並無存續任何有關重大合約，且截至二零二三年十二月三十一日止年度並無訂立有關控股股東或其任何附屬公司向本公司或其任何附屬公司提供服務的重大合約，或於年末並無存續任何有關重大合約。

董事於交易、安排或重大合約中的權益

除本年報「關連交易」一節所披露者外，於截至二零二三年十二月三十一日止年度內或年末，概無董事或與董事有關連的任何實體於本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司為訂約方且屬重大的任何交易、安排或合約中直接或間接擁有重大權益。

董事及高級管理層薪酬

本集團董事及高級管理層酬金由董事會參考薪酬委員會提供之建議，並計及本集團經營業績、個人表現及可資比較市場統計數據決定。

有關董事酬金及本集團五位最高薪酬人士酬金的詳情載於本年報第153至154頁及第155頁綜合財務報表附註12(a)及附註12(c)。

董事會報告

截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團概無向任何董事或五位最高薪酬人士支付薪酬，作為其加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職補償。截至二零二三年十二月三十一日止年度，概無董事放棄任何薪酬。

除上文所披露者外，截至二零二三年十二月三十一日止年度，概無由本集團向任何董事或代表任何董事支付或應付任何其他款項。

董事於競爭業務之權益

截至二零二三年十二月三十一日止年度，董事及其各自聯繫人(定義見上市規則)均無於與本集團業務直接或間接競爭或可能構成競爭的業務中擁有任何權益，惟本公司及／或其附屬公司董事除外。

上市規則下的持續披露責任

除本年報所披露者外，本公司並無上市規則第13.20條、第13.21條及第13.22條項下的任何披露責任。

不競爭契據

各控股股東以本公司為受益人訂立不競爭契據(「不競爭契據」)，據此，控股股東已不可撤銷地共同及各別向本公司發出若干不競爭承諾。有關不競爭契據的詳情載於招股章程「與控股股東的關係 — 不競爭契據」一節。

於報告期間，本公司並無接獲有關任何新機遇(定義見不競爭契據)的書面通知。控股股東確認，截至二零二三年十二月三十一日止年度，其已遵守不競爭契據(「確認」)。接獲確認後，本公司獨立非執行董事已進行審核，作為年度審核流程的一部分。鑒於上文所述，獨立非執行董事已確認，就彼等所知，控股股東均無違反彼等所發出不競爭契據中的任何不競爭承諾。

管理合約

除董事之服務合約及委任函外，於年末或截至二零二三年十二月三十一日止年度任何時間，並無訂立或存在有關管理本集團全部或任何重大部分業務的合約。

重大法律訴訟

發行人票據違約事件

本公司已認購奧比環球發展有限公司(「發行人」)於二零一九年十二月十三日發行的本金額為250,000,000港元的有抵押票據(「票據」)，票據的到期日從二零二零年十二月十二日獲延長至二零二一年六月十二日。有關詳情，請參閱本公司日期分別為二零一九年十二月十三日、二零二零年十二月十二日及二零二一年六月二十二日之公告。於本公告日期，發行人未能向本公司償還票據之本金額連同票據之應計利息，且該等款項仍未償還。

於二零二三年六月至八月期間，本公司董事會成員的組成發生重大變化。新董事會決心並致力於收回未償還票據。於二零二三年八月，本公司委聘一家香港律師事務所向發行人發出催款函，並附帶傳訊令狀草擬本。隨後，本公司與發行人就收回程序進行討論。經新董事會作出大量努力及溝通後，本公司與發行人就結算進程進行討論。

於二零二三年十月，本公司、發行人及發行人的唯一股東訂立一份補充協議契據(「補充協議」)。根據補充協議，上述發行人的唯一股東進一步同意質押發行人的10,000股股份(相當於發行人全部股份)作為票據的進一步抵押品，而本公司有權立即委任一名接管人(「接管人」)接管票據項下的全部或任何部分抵押品。於二零二三年十一月，本公司已委任接管人，以更好地保障抵押品及本公司於發行人中的權益。於二零二四年二月，發行人進一步以本公司為受益人就貿易應收賬款及其他應收款項設立押記，並已根據公司條例進行登記。董事會有信心於持續收回程序中取得積極成果。

本公司將於必要時作出進一步公告，以知會股東有關上述事項的任何重大進展。

具體獨立調查及審閱

本公司於二零二三年六月至八月期間出現董事會成員重大變動。為表明本公司對確保內部控制有效性的承諾，新董事會不僅按照上市規則的規定，負責維護健全有效的內部控制，以保障股東的投資及本公司的資產，亦擬委聘一家專業公司對若干具體的內部控制事項進行調查及獨立審閱。

於二零二三年十月六日，本公司接獲證券及期貨事務監察委員會(「證監會」)的呈請(「呈請」)，有關詳情披露於本公司日期為二零二三年十月八日的公告內。於呈請中，證監會要求(其中包括)本公司委任外聘核數師(經諮詢證監會意見後)審閱及擬備有關其內部控制程序的報告。呈請將於二零二四年五月二十三日在香港高等法院進行聆訊。

在這點上，本公司委聘大華國際諮詢有限公司對以下事項進行獨立調查及審閱：(a)評估本集團與(i)認購理財產品的投資程序及(ii)貸款程序有關的內部控制程序的有效性；及(b)識別本公司盡職調查程序、運營程序及內部控制系統的任何缺陷或劣勢。上述調查及審閱結果將有助於本公司識別其貸款或投資審批程序及內部控制系統的任何不足之處，並採取相應的改進措施。

給予董事貸款及擔保

截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團並無直接或間接向本公司董事、高級管理層、控股股東或彼等各自關連人士作出任何貸款或提供任何貸款擔保。

受限制股份單位(「受限制股份單位」)計劃

為使向本集團合資格管理層及僱員授出及建議授出股份獎勵的流程正規化，我們已採納受限制股份單位計劃(「受限制股份單位計劃」)。受限制股份單位計劃的參與者包括僱員或高級職員(包括執行董事、非執行董事及獨立非執行董事)；為本集團提供研發、諮詢及其他技術、營運或行政支援的任何人士或實體；及董事會全權認為已經或將會為本集團任何成員公司或本公司透過合約安排控制的實體作出貢獻的任何其他人士。受限制股份單位計劃項下可予授出的股份數目上限為75,000,000股股份，且所有有關股份均已發行，並作為根據受限制股份單位計劃為合資格參與者利益以信託方式持有的受限制股份單位相關股份。截至本年報刊發日期，受限制股份單位計劃項下概無任何其他可供發行的股份。受限制股份單位計劃項下並無就個人參與者設有任何配額上限。根據受限制股份單位計劃的規則，概無訂明須予接納所有獎勵的時限，亦無就受限制股份單位計劃項下可能授出的所有獎勵訂明歸屬期。如若根據受限制股份單位計劃接納任何獎勵，則務必於本公司不時按個別情況所發出授予獎勵通知內指定的期間按所訂明方式作出。概無任何已授出但未行使的受限制股份單位，而受限制股份單位計劃項下可能授出的獎勵之歸屬期將於本公司不時按個別情況所發出授予獎勵通知內訂明；概毋須就受限制股份單位計劃項下授出的股份支付任何購買價。於二零二三年一月一日及二零二三年十二月三十一日，受限制股份單位計劃項下可供授出的獎勵數目為18股、132股及134股股份。截止本年報公佈日，受限制股份單位計劃的剩餘期限大約為4年。

受限制股份單位計劃於二零一八年三月十六日獲董事會批准及採納，其主要條款載於本公司招股章程附錄四「法定及一般資料－D.受限制股份單位計劃及購股權計劃－1.受限制股份單位計劃」。

我們已委任The Core Trust Company Limited為受託人(「受託人」)協助處理根據受限制股份單位計劃所授出的受限制股份單位的管理及歸屬事宜。Super Fleets Limited(「受限制股份單位代名人」)獲發行合共75,000,000股股份(已就於二零一八年三月二十二日所進行的股份拆細作出調整)，其以受限制股份單位計劃項下合資格參與者的利益持有股份。受限制股份單位代名人或受限制股份單位計劃之受託人將不會獲進一步配發及發行股份(按照受限制股份單位計劃就本公司股本之拆細、削減、合併、重新分類或重建所作出者除外)。由於受限制股份單位計劃不涉及授出認購本公司任何新股份之購股權，其毋須受上市規則第十七章之條文所規限。

購股權計劃

本公司根據於二零一八年六月十九日通過的決議案採納一項購股權計劃(「該計劃」)，該計劃將自採納日期起為期十年，旨在(i)激勵合資格參與者為本集團的利益而優化其表現效率；及(ii)吸引及挽留合資格參與者或以其他方式與該等合資格參與者保持持續業務關係，而該等合資格參與者的貢獻乃對或將會對本集團的長遠發展有利。有關該計劃的進一步詳情載於招股章程附錄四「法定及一般資料 – D.受限制股份單位計劃及購股權計劃」一節。

董事會可酌情決定向以下人士(統稱「合資格參與者」)要約售出購股權，以按行使價(定價見下文)認購董事會可能釐定的新股份數目：

- (i) 本公司或其任何附屬公司的任何全職或兼職僱員、行政人員或高級僱員；
- (ii) 本公司或其任何附屬公司的任何董事(包括獨立非執行董事)；及
- (iii) 董事會全權認為將會或已經對本公司及／或其任何附屬公司做出貢獻的任何顧問、諮詢人士、代理、供應商、客戶、分銷商及其他人士。

接納購股權後，承授人須向本公司支出0.000005美元作為授出代價。

本公司因行使根據購股權計劃及本公司其他購股權計劃(且上市規則條文適用)授出的所有購股權而可能發行的新股份不得超過200,000,000股股份(即上市日期已發行股份總數的10%(假設超額配股權未獲行使))及於本年報日期已發行股份總數約10.36%。

於任何十二個月期間因根據購股權計劃向或將向各合資格人士授出的購股權(包括已行使、已註銷及尚未行使的購股權)獲行使而發行及將予發行的股份總數不得超過已發行股份的1%。

董事會報告

購股權可於董事會全權酌情釐定及董事會向各購股權承授人(「承授人」)通知可行使購股權的期間內隨時根據購股權計劃的條款行使，且無論如何有關期間不得超過任何個別購股權根據購股權計劃授出當日起計十年。購股權可於董事會全權酌情釐定的期間歸屬，惟須遵守任何適用法律、法規或規則規定。

行使價(「行使價」)應為由董事會於授出相關購股權時全權酌情釐定(及載於載有要約授出購股權的函件中)的價格，惟倘將根據購股權計劃條款因購股權獲行使而向承授人配發及發行任何股份，則行使價須至少為以下各項當中的最高者(a)股份於授出日期(須為聯交所開市買賣證券的日子)於聯交所每日報價表所報的正式收市價；(b)緊接授出日期前五個營業日股份於聯交所每日報價表所報的正式平均收市價；及(c)股份面值。

截至二零二三年十二月三十一日止年度，自購股權獲採納起，並無授出、行使、註銷或失效的購股權，且該購股權計劃項下並無購股權未獲行使。

董事及最高行政人員於證券的權益

於二零二三年十二月三十一日，本公司董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉)；或(b)根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所述登記冊的權益或淡倉；或(c)根據《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》(「標準守則」)須知會本公司及聯交所的權益或淡倉載列如下：

於本公司股份或相關股份的權益

姓名	身份／權益性質	持有／擁有	
		權益股份數目	權益概約百分比
劉傑先生 ⁽²⁾	於受控制法團的權益	1,007,837,500 (L) ⁽¹⁾	52.18%

附註：

(1) 字母「L」指該人士於本公司股份中的好倉(定義見證券及期貨條例第XV部)。

(2) 1,007,837,500股股份的受益所有人LJ Technology Holding Limited由劉傑先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，劉傑先生被視為於LJ Technology Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於二零二三年十二月三十一日，就董事所知，概無本公司董事及最高行政人員以及其聯繫人於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的任何股份、相關股份及債權證中擁有登記於根據證券及期貨條例第352條本公司須予存置登記冊或根據標準守則已知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

主要股東於證券的權益及淡倉

於二零二三年十二月三十一日，以下人士(除上述已披露之本公司董事或最高行政人員的權益外)於普通股股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2或第3分部條文須向本公司及聯交所披露並登記於根據證券及期貨條例第336條須保存的登記冊的權益或淡倉載列如下：

姓名	身份／權益性質	持有／擁有	
		權益股份數目	權益概約百分比
LJ Technology Holding Limited ⁽²⁾	受益所有人	1,007,837,500 (L) ⁽¹⁾	52.18%
ZYB Holding Limited ⁽³⁾	受益所有人	148,488,000 (L) ⁽¹⁾	7.69%
朱炎彬先生 ⁽³⁾	於受控制法團的權益	148,488,000 (L) ⁽¹⁾	7.69%
ACERY Holding Limited ⁽⁴⁾	受益所有人	103,545,000 (L) ⁽¹⁾	5.36%
吳俊杰先生 ⁽⁴⁾	於受控制法團的權益	103,545,000 (L) ⁽¹⁾	5.36%

附註：

- (1) 字母「L」指該人士於本公司股份中的好倉(定義見證券及期貨條例第XV部)。
- (2) LJ Technology Holding Limited由劉傑先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，劉傑先生被視為於LJ Technology Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。
- (3) ZYB Holding Limited由朱炎彬先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，朱炎彬先生被視為於ZYB Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。
- (4) ACERY Holding Limited由吳俊杰先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，吳俊杰先生被視為於ACERY Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於二零二三年十二月三十一日，就董事所知，概無任何其他人士(本公司董事及最高行政人員除外)於本公司或其任何相聯法團的股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部條文已或須予披露或須登記於證券及期貨條例第336條項下規定登記冊的任何權益及淡倉。

購買股份或債權證的安排

除「受限制股份單位計劃」及「購股權計劃」一節所披露者外，於報告期間任何時間，本公司、其控股公司或其任何附屬公司均無訂立任何安排使董事可透過收購於本公司或任何其他法人團體之股份或債務證券(包括債權證)的方式獲益。

主要供應商及客戶

截至二零二三年十二月三十一日止年度，自本集團最大供應商及五大供應商所作採購額百分比分別為55.5%及91.7%。本集團最大客戶及五大客戶應佔銷售百分比分別為72.4%及95.5%。

就董事所知，董事、其緊密聯繫人(定義見上市規則)及主要股東均無於本集團五大供應商或客戶中擁有任何實益權益。

退休福利計劃

我們所有僱員均位於中國，且彼等均為中國政府管轄的國家管理退休福利計劃成員。僱員須按薪酬若干百分比向退休福利計劃作出供款，以支付該等福利費用。本集團就該退休福利計劃的唯一責任為根據計劃作出規定供款。

有關本公司退休金責任之詳情載於本年報綜合財務報表附註11、12及36。

股息政策

本公司已採納一項股息政策(「股息政策」)，據此，本公司可向本公司股東(「股東」)宣派及分派股息，惟本集團須錄得稅後溢利，且宣派及分派股息不會影響本集團的正常運營。建議派付任何股息由董事會全權酌情決定，且宣派任何末期股息將須經股東批准。

於決定是否宣派股息時，董事會須同時計及(其中包括)：

- (a) 本公司的實際及預期財務表現；
- (b) 本公司及本集團各成員公司的保留盈利及可供分派儲備；
- (c) 本集團的債務權益比率、股本回報率及相關財務契諾；
- (d) 本集團借款人可能施加的任何派付股息限制；
- (e) 本集團預期營運資金需求及未來擴張計劃；
- (f) 整體經濟狀況、本集團業務的業務週期以及可能對本公司業務或財務表現及狀況造成影響的其他內外部因素；及
- (g) 董事會視作合適的任何其他因素。

本公司派付任何股息亦受開曼群島公司法、本公司組織章程細則及股東的任何限制所規限。

關連交易

截至二零二三年十二月三十一日止年度，綜合財務報表附註36所披露的關聯方交易均無構成根據上市規則第14A.49條至14A.71條須予披露的關連交易或持續關連交易。本公司已遵守上市規則第十四A章所載披露規定。

合約安排

本集團透過我們位於中國的中國營運實體從事手機遊戲發行業務。由於中國法律及法規或相關政府機構對該等法律及法規的實施一般禁止中國手機遊戲發行人業的外資擁有權，本公司無法於中國營運實體擁有或持有任何直接或間接股權。我們已嚴謹制訂合約安排，以實現業務目標並盡可能減少與中國相關法律及法規的潛在抵觸，透過合約安排，我們能夠控制中國營運實體並從中獲取經濟利益。

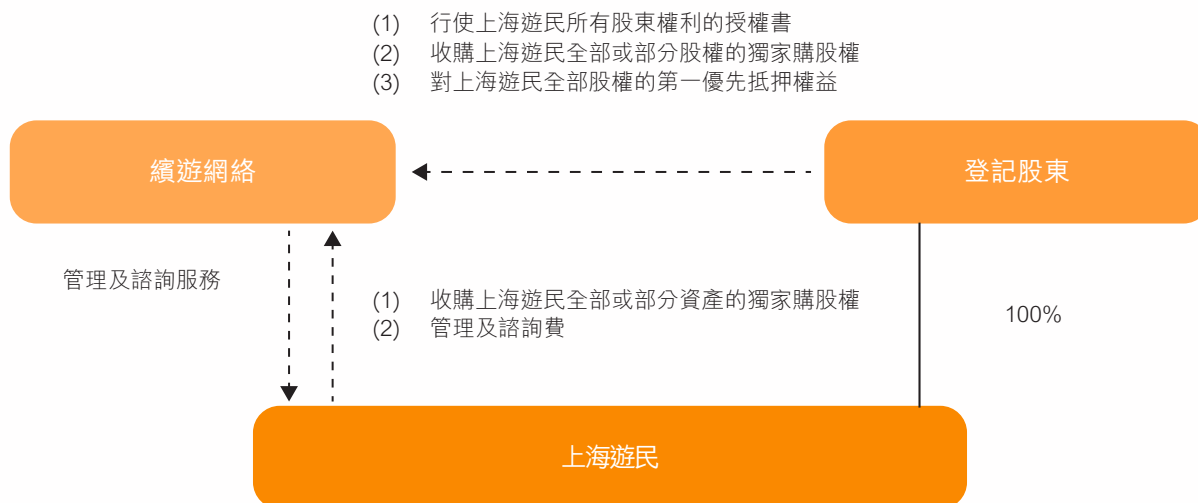
外商投資者於中國的投資活動主要受商務部及國家發改委聯合頒發並不時作出修訂的《外商投資產業指導目錄》(「目錄」)所規管。目錄將不同產業的外商投資劃分成四類，包括「鼓勵」類、「限制」類、「禁止」類及「允許」類(即所有未被列入以上任何類別的產業)。據本公司的中國法律顧問確認，根據目錄，本公司目前所經營的手機遊戲發行業務，屬於被視為「禁止」類的互聯網文化業務，且與被視為「限制」類的增值電信服務相關。

此外，根據國務院於二零零一年十二月十一日頒佈並於二零零八年九月十日及二零一六年二月六日修訂的《外商投資電信企業管理規定》，外國投資者不得於提供增值電信服務(包括互聯網內容提供服務)的公司持有超過50%的股權。投資中國增值電信業務的外國投資者必須具備經營增值電信業務的過往經驗，並擁有境外業務經營的良好往績記錄(「資質要求」)。

據本公司中國法律顧問告知，於二零二三年十二月三十一日，概無適用法律、法規或規則對資質要求提供明確指引或詮釋，且資質要求並無更新。

為使本公司可於中國開展業務，本集團已執行續遊網絡(作為一方)與上海遊民及其登記股東(作為另一方)訂立的合約安排，使本公司可對中國營運實體行使控制權，並使中國營運實體的財務業績得以根據國際財務報告準則綜合入賬至本公司的業績，猶如該等公司均為本公司的全資附屬公司。

以下簡圖說明合約安排所訂明自中國營運實體至本集團的經濟利益流向：



合約安排項下的結構性合約主要條款概要

下文載列截至二零二三年十二月三十一日止年度執行的合約安排項下結構性合約的主要條款概要：

1. 日期為二零一八年三月二十四日的獨家購股權協議，據此，續遊網絡(或其指定人士)擁有自登記股東購買彼等全部或部分於上海遊民股權的不可撤回及獨家權利，以及以名義價格(惟倘相關政府機關要求以另一數額作為購買價，則在此情況下，購買價應為該數額)自上海遊民購買其全部或任何部分資產的不可撤回及獨家權利；
2. 日期為二零一八年三月二十四日的獨家業務合作協議，據此，上海遊民同意委聘續遊網絡為其業務支援、技術及諮詢服務(包括技術服務、網絡支援與維護、研究與開發、僱員培訓、業務及管理諮詢、知識產權許可、設備租賃、市場調查及其他服務)的獨家供應商，並支付服務費；
3. 日期為二零一八年三月二十四日的股份質押協議，據此，登記股東已向續遊網絡質押彼等於上海遊民所持有的全部股權，作為彼等支付結欠續遊網絡的所有款項及確保上海遊民及登記股東履行於合約安排項下全部責任的擔保抵押品；

董事會報告

- 各登記股東簽立的日期為二零一八年三月二十四日的授權書，委任續遊網絡或任何其指定人士作為其獨家代理人及代表，就有關上海遊民的所有事項代表彼等行事及行使彼等作為上海遊民登記股東的一切權利；
- 登記股東的配偶各自簽署的日期為二零一八年三月二十四日的配偶承諾。

截至二零二三年十二月三十一日止年度，(i)本集團與中國營運實體並無訂立、重續或再次制定新合約安排；(ii)合約安排或彼等獲採納的情況並無發生重大變更；及(iii)上述合約安排項下的結構性合約均無遭解除，原因是概無刪除任何導致採納合約安排項下的結構性合約的限制。

中國營運實體的詳情

於二零二三年十二月三十一日，中國營運實體詳情呈列如下：

中國營運實體名稱	法人實體類型／ 成立及運營地點	於二零二三年十二月三十一日 的登記擁有人	業務活動
上海遊民	有限公司／中國	上海遊民的股權由劉先生、朱先生、吳先生、珠海三穀投資合夥企業(有限合夥)及珠海聚穀投資合夥企業(有限合夥)分別持有68.86%、13.49%、2.08%、10.38%及5.19%	互聯網文化業務
闊遊網絡	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
猗國網絡	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
飛焱網絡	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
上海浪險勁	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
彬捷網絡	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
傑霸網絡	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
廣州浪險勁	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
米緣網絡	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
上海指尖悅動	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
上海棕丹	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
上海覓蒙	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
上海日次	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
海南指尖悅動	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
海南御桐	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
海南赤葭	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務
上海游柏	有限公司／中國	由上海遊民擁有100%	互聯網文化業務

鑒於(i)上述中國營運實體已獲得對我們的所有業務運營而言屬必要的網絡文化經營許可證，以及ICP許可證；及(ii)我們的大多數知識產權，包括軟件著作權、商標、專利及域名，均由上海遊民持有，董事會認為，上述中國營運實體對本集團而言意義重大。

根據合約安排項下結構性合約的收益及資產

截至二零二三年十二月三十一日止年度，續遊網絡向中國營運實體提供的服務(包括業務支持、技術及控制服務)為零。根據合約安排，截至二零二三年十二月三十一日止年度，中國營運實體的收入約為人民幣647.4百萬元，於二零二三年十二月三十一日，中國營運實體的資產總值約為人民幣801.8百萬元。

與合約安排相關的風險及為緩解有關風險採取的措施

與合約安排有關的風險	本集團採取的緩解措施
1. 現有中國法律及法規禁止外資擁有從事手機遊戲發行等互聯網文化相關業務的公司。倘中國政府認為我們藉以在中國建立業務經營架構的協議不符合適用中國法律及法規的規定，或該等法規或其詮釋日後出現變更，本公司或須承受嚴重後果，包括合約安排失效及放棄在中國營運實體的權益。	根據合約安排項下的相關獨家業務合作協議，倘於有關協議日期後任何時間，頒佈任何中國法律、法規或規則或有關法律、法規或規則發生改變或對有關法律、法規或規則進行詮釋或其發生適用變更，以下協議將適用：倘協議項下任何訂約方的經濟利益因上述法律、法規或規則變更而直接或間接受到重大不利影響，則根據原始條款，該協議繼續有效。各訂約方應通過所有法律渠道獲得豁免遵守有關變動或規則的豁免。倘任何訂約方的經濟利益的不利影響未必能根據相關協議予以消除，則另一方自受影響方收到有關通知後，訂約各方應立即進行商討，並對有關協議作出所有必要修改，以保護協議項下受影響訂約方的經濟利益。

與合約安排有關的風險

本集團採取的緩解措施

2. 在提供經營控制權方面我們的合約安排未必會如直接擁有權一樣有效。中國營運實體可能不會履行彼等於合約安排下的責任。

根據合約安排項下的相關授權書、股份質押協議及獨家業務合作協議，仲裁庭可能裁定(i)就中國營運實體或其股東之股權或物業所有權進行賠償；或(ii)就相關業務或可強制執行資產轉移，中國營運實體或其股東進行可強制執行補救或命令中國營運實體或其股東破產清算。任何方均有權於仲裁裁決生效時申請主管法院執行有關裁決。
3. 倘本公司的中國營運實體宣告破產或面臨解散或清盤程序，本公司可能失去使用及享有其中國營運實體持有的對其業務運營屬重要的資產的能力。

根據合約安排項下的相關獨家購股權協議，倘中國法律要求強制清盤，則相關中國營運實體應在中國法律允許的範圍內，按適用中國法律允許的最低銷售價格，向續遊網絡或續遊網絡指定的其他合資格實體透過非互惠轉讓出售其所有資產及任何剩餘權益。
4. 本公司中國營運實體的最終股東可能與其存在利益衝突，從而可能對其業務產生重大不利影響。

中國營運實體股東已向續遊網絡承諾，於合約安排持續生效的期間，(i)除非續遊網絡另行書面同意，相關股東不得直接或間接(自身或透過任何自然人或法人實體)參與或從事、收購或持有(在各情況下不論以股東、合夥人、代理人、僱員或其他身份)任何與中國營運實體或其任何聯屬人士的業務競爭或可能構成競爭的業務，或於其中擁有權益；及(ii)其任何行動或不作為均不會導致其與續遊網絡(包括但不限於其股東)之間的任何利益衝突。此外，倘發生利益衝突(續遊網絡可全權酌情釐定是否出現上述衝突)，其同意採取續遊網絡指示的任何恰當行動。

與合約安排有關的風險

本集團採取的緩解措施

- | | |
|--|--|
| <p>5. 我們的合約安排可能受中國稅務機關審查，而若發現本公司欠繳額外稅款，則其綜合淨收入及投資價值可能大幅減少。</p> | <p>據本公司的中國法律顧問告知，彼等認為，合約安排將不會受到中國稅務機關或其他政府部門質疑，除非中國稅務機關認定有關交易並非按公平基準進行，惟續遊網絡及中國營運實體須按照結構性合約條款實施合約安排。</p> |
|--|--|

有關與合約安排相關的風險詳情，請參閱招股章程「風險因素 – 與我們合約安排有關的風險」一節。

與合約安排相關的規定(不包括相關外商擁有權限制)

據本公司中國法律顧問告知，與合約安排相關的規定(不包括相關外商擁有權限制)包括：

- i. 根據中國合同法第52條，有下列五種情形之一的，合同無效：(i)一方以欺詐、脅迫的手段訂立合同，損害國家利益；(ii)惡意串通，損害國家、集體或者第三人利益；(iii)損害社會公共利益；(iv)以合法形式掩蓋非法目的；或(v)違反法律、行政法規的強制性規定。本公司的中國法律顧問認為合約安排的相關條款不屬於上述五種情形，尤其是合約安排不會被視為中國合同法第52條項下的「以合法形式掩蓋非法目的」，亦不會違反中國合同法或中國民法通則的規定。然而，適用中國法律及未來中國法律及法規的詮釋及應用存在重大不確定性，且概無法保證任何中國政府將不會認為有違上述情況或與上述情況不同。

- ii. 根據合約安排，若有爭議發生，則協議一方可提交相關爭議予中國國際經濟貿易仲裁委員會，以依據當時生效的仲裁規則進行仲裁。仲裁裁決應為最終定論，且對所有訂約方均具有約束力。仲裁庭可能就境內附屬公司的股權權益及物業所有權裁定賠償、就相關業務或可強制執行資產轉移裁定可強制執行補救或命令其破產清算。任何方均有權於仲裁裁決生效時申請主管法院執行有關裁決。香港及開曼群島的法庭同樣有權授予或執行仲裁庭的裁決並對於境內附屬公司的股權或物業所有權有權裁定或執行臨時救濟。然而，根據中國法律，在解決爭議時，仲裁庭無權為了保護境內附屬公司的物業所有權或股權採取禁令，且不可直接頒發臨時性或終局性清算令。此外，香港及開曼群島等境外法庭頒佈的臨時補救或執行令可能不會被中國法院認可或執行。因此，上述協議中的有關係款在中國法律項下並不一定具有可執行性。

自聯交所獲得豁免

由於劉傑先生、朱炎彬先生及王在成先生均為控股股東或主要股東或執行董事（如適用），故根據上市規則第14A.07條，彼等均為本公司的關連人士。

各中國合約實體乃由控股股東或主要股東及執行董事直接或間接控制，因此根據上市規則第14A.12(1)(c)條，彼等各自為控股股東或主要股東及執行董事的聯繫人以及本公司的關連人士。

基於合約安排，本公司已向聯交所申請且聯交所已批准本公司於股份在聯交所上市期間，(i)根據上市規則第14A.105條規定就合約安排下擬進行交易豁免嚴格遵守上市規則第十四A章的公告及獨立股東批准規定；(ii)豁免嚴格遵守上市規則第14A.53條就合約安排下的交易訂立年度上限的規定；及(iii)豁免嚴格遵守上市規則第14A.52條有關合約安排有效期限定為三年或以內的規定，惟須受若干條件所規限。

詳情請參閱招股章程「關連交易」一節。

年度審核

董事(包括獨立非執行董事)已審核上文所載各合約安排，並確認合約安排乃(i)於本集團日常及一般業務過程中；(ii)按正常商業條款；及(iii)根據各協議條款訂立，屬公平且符合本公司及其股東整體利益。

獨立非執行董事亦已審核及確認：

1. 截至二零二三年十二月三十一日止年度進行的交易乃根據合約安排的相關條文訂立，且已開展有關交易，令中國合約實體產生的收益主要由本集團保留；
2. 中國合約實體並無向其股權持有人作出任何股息或其他分派(其後並無以其他方式轉撥或轉讓予本集團)；及
3. 截至二零二三年十二月三十一日止年度本集團與中國合約實體並無訂立、重續或再次制定新合約。

關聯方交易

有關本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度的關聯方交易的詳情載於本年報綜合財務報表附註36。

根據上市規則第十四A章的獨立股東批准、年度審核及所有披露規定，概無關聯方交易構成關連交易或持續關連交易。

董事彌償

本公司組織章程細則規定董事有權於履行其各自的職責時或就履行有關職責而產生或蒙受或可能產生或蒙受的所有行動、成本、費用、損失、損害及開支，獲本公司以其資產及溢利進行彌償且不受損害，惟該彌償不適用於有關董事欺詐或不誠實相關事宜。於回顧年度，本公司已為董事購買及投購適當的董事責任保險。

遵守企業管治

本公司認同良好企業管治對在加強本公司管理的同時保障整體股東利益的重要性。本公司已採納上市規則附錄十四(自二零二三年十二月三十一日起已重新編號為附錄C1)所載企業管治守則中的守則條文作為規管其企業管治行為的守則。

於報告期間，本公司已遵守上市規則附錄十四(自二零二三年十二月三十一日起已重新編號為附錄C1)所載企業管治守則之「第一部份 — 強制披露要求」一節所載全部守則條文及「第二部份 — 良好企業管治的原則、守則條文及建議最佳常規」一節所載適用守則條文，惟以下偏離企業管治守則條文C.2.1條除外，解釋如下：

根據企業管治守則條文C.2.1，主席與行政總裁的角色應有區分，並不應由一人同時兼任。劉傑先生(「劉先生」)為我們的主席兼首席執行官，在移動互聯網行業及手機遊戲發行行業具有豐富經驗。自本集團於二零一三年成立以來，劉先生負責本集團的策略發展、整體營運及管理以及重大決策，對我們的增長及業務擴展至關重要。

董事會將繼續審閱及監察本公司行為，旨在維持高水準企業管治。

有關本公司採納的企業管治行為的資料載於本年報第45至61頁的企業管治報告。

遵守董事進行證券交易之標準守則

本公司已採納上市規則附錄十(自二零二三年十二月三十一日起已重新編號為附錄C3)所載上市發行人董事進行證券交易之標準守則(「標準守則」)作為董事進行證券交易的行為守則。經向董事作出具體問詢後，全體董事確認，於報告期內，彼等一直遵守標準守則所載規定準則。

足夠公眾持股量

根據本公司公開可得資料，及據董事所知，於本年報日期，本公司維持上市規則所規定的不少於本公司已發行股份25%的足夠公眾持股量。

核數師

截至二零二三年十二月三十一日止年度之綜合財務報表由中主環球會計師事務所有限公司審核，其被提議在即將召開的本公司股東週年大會上獲重新委任。

中匯安達會計師事務所有限公司已辭任本公司核數師，自二零二三年十一月八日起生效。中主環球會計師事務所有限公司已獲委任為本公司核數師，以填補中匯安達會計師事務所有限公司辭任後的臨時空缺，自二零二三年十一月八日起生效。茲提述本公司日期為二零二三年十一月八日的公告。

除本報告所披露者外，本集團核數師於過去三年並無其他任何變更。

代表董事會

劉傑

主席兼首席執行官

中華人民共和國，廣州，二零二四年三月二十八日

董事及高級管理層

本年度及直至本年報日期本公司董事及高級管理層如下：

董事會

執行董事

劉傑先生(主席兼首席執行官)
陳文鋒博士(於二零二三年六月二十九日獲委任)
朱炎彬先生(於二零二三年六月二十三日辭任)

獨立非執行董事

周永堯先生(於二零二三年八月二十九日獲委任)
江輝輝先生(於二零二三年六月二十九日獲委任)
單浩銓先生(於二零二三年八月二十九日獲委任)
隋鵬達先生(於二零二三年六月二十九日辭任)
柳建華博士(於二零二三年八月二十九日辭任)
郭靜門先生(於二零二三年八月二十九日辭任)

根據章程細則第84條，於每屆股東週年大會上，當時為數三分之一的董事(或如董事人數並非三(3)或三之倍數，則須為最接近但不少於三分之一之董事人數)均須輪值退任，惟每名董事須每三年於股東週年大會上輪值退任至少一次。劉傑先生將於即將召開的股東週年大會上輪值告退，惟符合資格並願意膺選連任。

根據章程細則第83(3)條，任何獲董事會委任以填補臨時空缺的董事將任職至其獲委任後的首屆股東週年大會，並須於該大會上膺選連任，而任何獲董事會委任作為現有董事會新增董事的董事將僅任職至本公司下屆股東週年大會，且屆時將符合資格膺選連任。陳文鋒博士、周永堯先生、江輝輝先生及單浩銓先生將於即將召開的股東週年大會上輪值告退，惟符合資格並願意膺選連任。

本公司接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條就其獨立性作出書面確認，董事會已認可全體獨立非執行董事的獨立性。

董事履歷

劉傑先生，42歲，本集團的共同創始人，現任本公司董事。劉先生於二零一八年三月十六日獲委任為本公司主席兼首席執行官並獲調任為執行董事。劉先生於二零一三年十二月起擔任上海遊民網絡科技有限公司總裁。劉先生於手機互聯網行業擁有逾16年經驗，並在用戶體驗及流量方面擁有深厚專長，且迄今為止一直是我們業務策略及成就的關鍵掌舵人。劉先生主要負責本集團的策略發展、整體經營管理及重大決策。

於二零零四年十二月至二零零五年二月，劉先生擔任深圳市訊天通信技術有限公司產品經理。於二零零四年十二月至二零零五年二月，劉先生擔任深圳市浩天投資有限公司產品經理。於二零零六年十月至二零一二年十二月，劉先生於深圳市東潤資訊諮詢有限公司(一家廣告及諮詢公司)擔任總經理，主要負責公司的營運管理工作。

劉先生於2003年7月獲廣東外語外貿大學頒授計算機科學及應用專業畢業證書。

有關劉先生於本年報日期於本公司股份中擁有證券及期貨條例第XV部所指的權益，請參閱本年報「董事會報告」一節。

陳文鋒博士，37歲，自二零二三年六月二十九日起獲委任為執行董事及薪酬委員會成員。陳博士為一名在香港及中國擁有業務及投資的商人。陳博士在中港兩地的企業融資及法律與金融服務領域均具有豐富經驗，曾參與多項併購交易及首次公開發售。陳博士目前擔任倍博集團有限公司(股份代號：8331)的執行董事兼聯席主席，該公司於聯交所GEM上市。

陳博士於二零一七年取得英國企業家學會的工商管理研究生文憑、於二零一六年取得愛爾蘭溫布爾大學的工商管理博士學位，以及於二零一一年取得英國牛津大學的法律實務深造文憑。彼於二零零七年畢業於倫敦大學，取得法律學士學位，並於二零零六年畢業於香港理工大學，取得文學士學位(主修商業研究)。陳博士目前為英國企業家學會院士及英國執業特許律政人員律師。陳博士曾為證券及期貨條例第1類(證券交易)、第2類(期貨合約交易)、第4類(就證券提供意見)及第9類(提供資產管理)受規管活動的持牌人，現為獲證券及期貨事務監察委員會(「證監會」)根據證券及期貨條例發牌從事第1類(證券交易)、第4類(就證券提供意見)及第9類(提供資產管理)受規管活動法團的主要股東。

周永堯先生，35歲，自二零二三年八月二十九日起獲委任為獨立非執行董事及審核委員會主席。周先生在審計、會計、稅務、內部控制及公司秘書服務方面擁有逾12年的工作經驗。周先生為香港一間專業執業會計師事務所的創辦人及董事總經理。彼於中華人民共和國及香港擁有豐富的審計經驗，涵蓋多個行業。

周先生於二零一零年六月獲得香港都會大學的會計學工商管理學士學位。彼現為香港會計師公會會員及香港註冊執業會計師。

董事及高級管理層

單浩銓先生，35歲，自二零二三年八月二十九日起獲委任為獨立非執行董事以及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會各自的成員。單先生擁有逾9年的法律相關工作經驗。單先生自二零一六年七月至二零二零年七月受聘於方良佳律師事務所，擔任助理律師，並於二零二零年八月起成為該事務所的合夥人。自二零二二年三月起，單先生擔任Onion Global Limited (OGBLY : US，一間於美國場外交易市場上市的公司的獨立董事。自二零二三年二月起，單先生擔任嘉鼎國際集團控股有限公司(一間於聯交所GEM上市的公司，股份代號：8153)的獨立非執行董事。

單先生分別於二零一二年十一月及二零一三年七月取得香港中文大學的法律學士學位及法學專業證書。彼於二零一六年三月取得香港律師之執業資格。

江輝輝先生，40歲，自二零二三年六月二十九日起獲委任為獨立非執行董事以及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會各自的成員，並自二零二三年八月二十九日起調任為薪酬委員會主席。江先生於金融、投資基金管理以及傳媒及娛樂相關業務方面擁有豐富經驗。江先生現為一間位於中國北京的資產管理公司的總經理，負責管理該公司的整體營運。江先生亦為一間位於中國北京的影視製作公司的管理顧問，負責識別該公司的問題及制定計劃提升表現。

江先生於二零零五年取得中央蘭開夏大學的工程學學士學位，並於二零零七年取得悉尼科技大學的工程學碩士學位。

高級管理層

本集團的高級管理層團隊由以下人士組成：

姓名	年齡	職位	角色及責任
吳俊傑先生	47	副總裁	戰略發展及日常管理
李妮妮女士	42	副總裁	業務運營及項目管理

吳俊傑先生，47歲，於二零一三年十二月三日加入本集團。吳先生現任本公司副總裁，主要負責本集團的策略發展及日常管理。吳先生自二零一三年十二月起擔任上海遊民網絡科技有限公司副總裁。

於二零零零年十二月至二零零二年四月，吳先生擔任生力順德啤酒有限公司人力資源部主管。於二零零三年二月至二零零四年三月，吳先生於廣東威創日新電子有限公司任職。於二零零四年四月至二零零六年五月，吳先生擔任廣州航新電子有限公司人力資源部經理。於二零零七年一月至二零一零年九月，吳先生於卓望控股有限公司擔任人力資源部副主管。

吳先生於二零零零年六月畢業於武漢科技大學，獲頒授工商管理學士學位，並於二零一二年十二月畢業於中山大學，獲頒授高級工商管理碩士學位(兼讀學位)。

吳先生於二零一九年六月十九日不再擔任本公司執行董事。

李妮妮女士，42歲，於二零一三年十二月三日加入本集團。李女士現為本集團副總裁，主要負責業務營運及項目管理。彼自二零一三年十二月起擔任上海遊民網絡科技有限公司副總裁。

於二零零九年七月至二零一二年十二月，彼於深圳市東潤資訊諮詢有限公司(一家廣告及諮詢公司)擔任營運經理。

李女士於二零零六年六月畢業於廣東海洋大學，獲頒授食品科學與工程學士學位，並於二零零九年六月畢業於廣東工業大學，獲頒授食品科學與工程專業碩士學位。

企業管治報告

概覽

本公司及其附屬公司致力於維持高水平的企業管治，以保障股東利益及提高企業價值及問責性。董事會將參考上市規則附錄十四(自二零二三年十二月三十一日起已重新編號為附錄C1)所載的企業管治守則及企業管治報告以及其他適用法律及監管規定，持續檢討及監督本公司的企業管治以及多項內部政策及程序(包括但不限於僱員及董事所適用者)，以維持本公司高水平的企業管治。

遵守企業管治守則

於報告期間，本公司已遵守上市規則附錄十四(自二零二三年十二月三十一日起已重新編號為附錄C1)所載企業管治守則載列的所有守則條文，惟以下偏離企業管治守則條文C.2.1條除外，解釋如下：

根據企業管治守則條文C.2.1，主席與行政總裁的角色應有區分，並不應由一人同時兼任。劉傑先生(「劉先生」)為我們的主席兼首席執行官，在移動互聯網行業及手機遊戲發行行業具有豐富經驗。自本集團於二零一三年成立以來，劉先生負責本集團的策略發展、整體營運及管理以及重大決策，對我們的增長及業務擴展至關重要。

董事會認為，將主席及首席執行官角色賦予同一人對本集團的管理有益。權力及許可權可透過高級管理層及董事會(由經驗豐富及富有遠見的人士組成)的運作確保平衡。董事會現由兩名執行董事(包括劉先生)及三名獨立非執行董事組成，因此在組成方面具有很強獨立元素。董事會將不時檢討架構，以確保架構有助於執行本集團的業務戰略及盡量提高其運營效率。

董事會

董事會負責監管本集團的管理、業務、策略方向及財務表現。董事會定期舉行會議，討論本集團的業務及營運。董事會將本集團的日常營運、行政管理及運作授予管理層團隊。董事會定期檢討授出之職能，以確保符合本集團需要。

於二零二三年十二月三十一日，董事會由五名董事組成，其中兩名為執行董事及其餘三名為獨立非執行董事。下表載列董事會各成員的職責：

董事	職位
劉傑先生	執行董事、董事會主席及首席執行官
陳文鋒博士(於二零二三年六月二十九日獲委任)	執行董事
朱炎彬先生(於二零二三年六月二十三日辭任)	執行董事
周永堯先生(於二零二三年八月二十九日獲委任)	獨立非執行董事
江輝輝先生(於二零二三年六月二十九日獲委任)	獨立非執行董事
單浩銓先生(於二零二三年八月二十九日獲委任)	獨立非執行董事
隋鵬達先生(於二零二三年六月二十九日辭任)	獨立非執行董事
柳建華博士(於二零二三年八月二十九日辭任)	獨立非執行董事
郭靜門先生(於二零二三年八月二十九日辭任)	獨立非執行董事

董事彼此之間概無任何關係(包括財務、家族或其他重大或相關關係)。董事會具備適用於管理本公司業務之技能及經驗。

本公司董事履歷載於本年報第41至44頁。

截至二零二三年十二月三十一日止年度，董事會符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事、且所委任的獨立非執行董事必須佔董事會成員人數至少三分之一、而其中至少有一名獨立非執行董事擁有適當的專業資格或會計或相關財務管理專長之規定的要求。本公司三名獨立非執行董事的資格完全符合上市規則第3.10(1)及(2)條的規定。董事會結構均衡，每位成員均擁有與本公司業務營運及發展有關的廣泛知識、經驗及才幹。所有董事均知悉其對本公司股東的共同及個別責任。

本公司獨立非執行董事在本公司及其附屬公司不擁有任何業務或財務利益，也不擔任本公司的任何管理職務，其獨立性得到了有力的保證。

為利用董事的技能、經驗及從多元化角度考慮，以及為確保董事為本集團事務投入足夠時間及精力，本公司要求各董事向本公司披露彼等於公眾公司或組織所持職位數目及性質以及其他重大承擔。

董事會的組成符合上市規則第3.10A條規定獨立非執行董事須佔董事會至少三分之一。董事會認為執行董事與非執行董事的平衡屬合理且足以提供足夠制衡，保障股東及本集團利益。

董事會獨立性

董事會已建立機制，確保董事會可以取得獨立意見。機制概要載列如下：

(i) 組成

董事會致力確保委任最少三名獨立非執行董事及當中最少三分之一成員為獨立非執行董事(或上市規則不時規定的更高人數下限)，而至少一名獨立非執行董事具備適當專業資格，或會計或有關財務管理的專業知識。此外，獨立非執行董事將會按上市規則的規定及於可行情況下獲委任加入董事委員會，以確保可取得獨立觀點。

(i) 獨立性評估

本公司提名委員會於提名及委任獨立非執行董事時會嚴格遵守提名政策，並獲授權每年評估獨立非執行董事的獨立性，確保彼等能持續作出獨立判斷。

(ii) 酬金

獨立非執行董事並無獲授帶有績效表現相關元素的股本權益薪酬，此乃由於該等薪酬或導致其決策偏頗並影響其客觀性和獨立性。

(v) 董事會決策

董事(包括獨立非執行董事)有權就將於董事會會議上商討的事宜向管理層尋求進一步資料及(如有需要)向外部專業顧問尋求獨立意見，費用概由本公司承擔。

於合約、交易或安排中擁有重大利益的董事(包括獨立非執行董事)不得就批准該合約、交易或安排的董事會決議案投票，亦不得計入會議法定人數。

誠如上文項目(i)所述，於截至二零二三年十二月三十一日止年度內，董事會一直符合上市規則有關委任獨立非執行董事的規定。董事會於年內已檢討該等機制的實施及成效。

確認獨立非執行董事的獨立性

本公司已收到所有獨立非執行董事發出的有關其獨立性的年度確認函。因此，本公司認為所有獨立非執行董事根據上市規則第3.13條均為獨立人士。

公司秘書

戚偉珍女士(「戚女士」)於余安妮女士辭任後獲委任為本公司之公司秘書，自二零二三年七月二十一日起生效。

戚女士於審計、會計、企業管治及公司秘書方面擁有逾15年經驗。自二零一八年一月起，戚女士一直擔任一間香港企業顧問公司的公司秘書部主管。

截至二零二三年十二月三十一日止年度，戚女士已遵守上市規則第3.29條，接受不少於15個小時的相關專業培訓。

董事的持續培訓及發展

根據企業管治守則之守則條文C.1.4，所有董事應參加持續專業發展以發展及更新其知識及技能，以確保彼等向董事會作出知情及恰當之貢獻。

報告期內，董事亦定期獲簡介相關法例、規則及規例之修訂或最新版本。所有董事均已通過閱讀有關企業管治及法規主題的培訓材料或參加有關培訓課程參與持續專業發展。

根據本公司存置之記錄，為符合企業管治守則關於持續專業發展之規定，本公司所有董事參加了關於上市規則及其他法律，以及關於上市公司董事的責任的培訓。

企業管治報告

截至二零二三年十二月三十一日止年度，各位董事的培訓記錄如下：

董事	企業管治及法規的 相關閱讀材料	企業管治及 法規的相關培訓
執行董事		
劉傑先生(主席)	Y	Y
陳文鋒博士(於二零二三年六月二十九日獲委任)	Y	Y
朱炎彬先生(於二零二三年六月二十三日辭任)	Y	Y
獨立非執行董事		
江輝輝先生(於二零二三年六月二十九日獲委任)	Y	Y
周永堯先生(於二零二三年八月二十九日獲委任)	Y	Y
單浩銓先生(於二零二三年八月二十九日獲委任)	Y	Y
隋鵬達先生(於二零二三年六月二十九日辭任)	Y	Y
柳建華博士(於二零二三年八月二十九日辭任)	Y	Y
郭靜門先生(於二零二三年八月二十九日辭任)	Y	Y

委任及重選董事

所有董事(包括非執行董事)獲委任的特定年期為三年，可經各方及本公司同意延長，惟須根據本公司組織章程細則於股東週年大會上輪席退任及膺選連任。報告期內新任命的董事，即陳文鋒博士、周永堯先生、江輝輝先生及單浩銓先生，確認彼等於或委任之日已取得上市規則第3.09D條所述的法律意見。陳文鋒博士、周永堯先生、江輝輝先生及單浩銓先生各自已確認彼等了解作為董事的責任。組織章程細則第84條規定，於每屆股東週年大會上，當時為數三分之一的董事(或如董事人數並非三的倍數，則為最接近但不少於三分之一的數目)須輪席退任，惟每名董事(包括有特定年期的董事)須至少每三年輪席退任一次。本公司已就新董事的委任執行了一套有效的程序。新董事的提名事宜先由董事會提名委員會(「提名委員會」)商議，然後再向董事會提交建議，並由股東大會選舉通過。

公司章程細則83(3)條規定，董事會為填補董事會之臨時空缺或作為現有董事會補充而任命的任何董事，應任職至其任命後的首次公司股東週年大會，並須在該等股東週年大會上重新選舉。當董事會出現空缺時，提名委員會將評估董事會所需技巧、知識及經驗，並識別空缺是否存在任何特殊要求。提名委員會將識別合適人選並召開提名委員會會議，就提名董事進行討論及投票，並向董事會推薦擔任董事的人選。

提名委員會將考慮具備能夠最佳輔助促進董事會效率的個別技能、經驗及專業知識的人選。提名委員會於考慮董事會組成的整體平衡時，將適當顧及本公司董事會多元化政策。

提名政策

為向董事會提名合適候選人供其考慮，並於股東大會上就選舉向股東提供建議，提名委員會的秘書須召開會議，提供候選人名單及資料。為建議候選人參加股東大會選舉，一份載有姓名、簡歷、獨立性、建議薪酬及適用法律及規例規定的任何其他資料的通函將寄發予股東。除董事會推薦的提名人士參選外，股東可於遞交期內發出書面通知，表明有意提名若干人士參選董事。董事會就有關推薦候選人於股東大會上參加選舉的所有事宜擁有最終決定權。

提名委員會可酌情提名任何其認為合適的人士，且在評估建議候選人是否合適時，將採用下文載列的準則作為參考。

- 聲譽及誠信；
- 於香港或海外任何證券市場上市的上市公司擔任董事職務的經驗；
- 履行董事及董事委員會成員(如適用)職責的承諾；及
- 董事會多元化，包括但不限於性別、年齡(18歲或以上)、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識、與其他董事會成員的關係及服務年期、可能為董事會作出的貢獻。

薪酬政策

董事及高級管理層的薪酬，是根據他們在業界的專業知識及經驗、本集團的表現及盈利能力、其他本地及國際公司的薪酬基準，以及當時的市場情況而釐定。

企業管治報告

董事及高級管理人員及五位最高薪酬人士的薪酬

薪酬委員會應根據薪酬政策提出董事薪酬建議，並向董事會提出建議。經股東大會授權，董事薪酬由董事會參考董事經驗、工作表現及職務及市況釐定。

高級管理人員薪酬由董事會決定。概無向任何獨立非執行董事授予附帶與表現掛鈎因素的股權薪酬(如購股權或授出)。

本集團董事、高級管理人員及五位最高薪酬僱員的酬金的詳情分別載於本年報綜合財務報表附註12(a)及附註12(c)。

根據企業管治守則，詳情載於本年報「董事及高級管理層」一節的高級管理層成員(董事除外)於截至二零二三年十二月三十一日止年度的薪酬按等級列示如下：

薪酬範圍	高管人數
1,000,000 港元至1,500,000港元	1
1,500,000 港元至2,000,000港元	1

董事及高級管理人員責任保險

本公司已就董事於報告期間可能面對且於本年報日期仍然有效的法律行動，購買董事及高級管理人員責任保險。

文化及價值觀

本集團貫徹的健康企業文化對於實現其願景及戰略是不可或缺的。董事會的職責是促進具有以下核心原則的企業文化及確保本公司的願景、價值觀及業務戰略與其相一致。

1. 誠信及行為守則

本集團努力在我們所有活動及業務中保持高標準的商業道德及企業管治。董事、管理層及僱員均被要求以合法、道德、及負責任的方式行事，所需標準及規範在所有新僱員的培訓材料中明確載列及納入多種政策，如本集團員工手冊(包括本集團行為守則)、反貪污政策及本集團舉報政策。我們不時進行培訓，以加強有關道德及誠信的所需標準。

2. 承諾

本集團認為，致力於勞動力發展、工作場所安全及健康、多元化及可持續發展的文化可使人們對本集團使命產生承諾感並投入感情。這為建立一隻強大且富有成效的員工隊伍奠定基調，從而吸引、發展及保留最優秀的人才及交付最高質量的工作。此外，本公司在業務發展及管理方面的戰略為實現長期、穩定及可持續的增長，同時適當考慮環境、社會及管治方面。

董事會多元化政策

根據企業管治守則的最新修改和要求，本公採納了董事會多元化政策（「政策」）。本公司從多個方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年期。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在評估人選時以客觀條件顧及董事會成員多元化的益處。

提名委員會將每年在企業管治報告中披露董事會組成，並監察本政策的執行。提名委員會將在適當時候檢討政策之成效，討論任何或需作出的修訂，再向董事會提出修訂建議，由董事會審批。

於本年報日期，董事會由五名男性組成，其中四名名董事介乎31至40歲及一名董事介乎41至50歲。提名委員會已檢討董事會成員、架構和組成，認為董事會架構合理，董事具有多方面、多領域的經驗和技能，能使本公司維持高水準運營。

提名委員會監督董事會多元化政策的實施，並將每年檢討政策，以確保其持續有效性。

性別多元化

董事會現時在董事席位中並無女性董事，但我們將繼續致力於提高女性代表及參考股東的期望以及國際及國內推薦的最佳實踐，實現性別多元化的適當平衡。提名委員會將盡其最大努力適當物色並向董事會推薦女性候選人，以供其於委任董事時適當考慮，目標乃於董事會中保留至少一名女性董事，但須遵守董事(i)根據合理標準對相關候選人的能力及經驗感到滿意；及(ii)於考慮委任時履行其受信責任，以為本公司及其股東的整體最佳利益行事。根據上市規則第13.92條，董事會將不遲於二零二四年十二月三十一日委任一名女性董事。

我們亦將在招聘中高層員工時確保性別多元化，承諾為女性員工提供職業發展機會，以使我們於不久的未來培養一批女性高級管理層及董事會潛在繼任人。

企業管治報告

對於本公司認為具備本公司營運及業務所需經驗、技能及知識的女性員工，本公司會提供全面的培訓，包括但不限於業務營運、管理、會計及財務、法律及合規以及研發。於2023年12月31日，本公司僱員(包括高級管理層)中的性別比率分別為男性員工64.8%，女性員工35.2%。

董事會會議

本公司採納定期舉行董事會會議的慣例，即每年至少舉行四次會議及大致按季度舉行會議，大部分董事須親身或透過電子溝通方式積極參與。董事會例行會議的通知會於會議舉行前至少14日送呈全體董事，並於會議的議程內列明有關事宜。就其他董事會及委員會會議而言，本公司一般會發出適當通知。議程及相關董事會或委員會文件將於會議召開前至少3日發送予董事或委員會成員，以確保彼等有充足時間審閱有關文件及有充份準備出席會議。倘董事或委員會成員未能出席會議，則彼等會獲告知將予討論的事宜及於會議召開前有機會知會主席有關彼等的意見。

董事會會議及委員會會議的會議記錄會詳盡記錄所考慮的事宜及所達致的決定，包括董事提出的任何問題。董事有權查閱董事會會議及委員會會議的會議記錄。會議記錄由本公司聯席公司秘書保存，副本則寄發予所有董事，作參考記錄用途。

於報告期間，本公司合共舉行六次董事會會議。本公司於報告期間舉行一次股東大會。本公司將全面遵守企業管治守則的守則條文C.5.1的規定，每年至少召開四次董事會會議，約每季度一次。本年度，董事會主席在沒有其他董事出席的情況下與獨立董事舉行了一次會議。

董事出席董事會會議及股東會議的記錄如下：

董事	出席董事會／ 合資格出席會議	出席會議／ 合資格出席股東週年大會
執行董事		
劉傑先生(主席)	6/6	1/1
陳文鋒博士(於二零二三年六月二十九日獲委任)	4/4	不適用
朱炎彬先生(於二零二三年六月二十三日辭任)	1/1	1/1
獨立非執行董事		
江輝輝先生(於二零二三年六月二十九日獲委任)	4/4	不適用
周永堯先生(於二零二三年八月二十九日獲委任)	2/2	不適用
單浩銓先生(於二零二三年八月二十九日獲委任)	2/2	不適用
柳建華博士(於二零二三年八月二十九日辭任)	4/4	1/1
郭靜鬥先生(於二零二三年八月二十九日辭任)	4/4	1/1
隋鵬達先生(於二零二三年六月二十九日辭任)	2/2	1/1

董事會下轄委員會

董事會下設三個董事委員會，即審核委員會(「審核委員會」)、薪酬委員會及提名委員會。各個董事委員會均按其職權範圍運作。董事委員會的職權範圍於本公司網站Company (www.fingertango.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)可供查閱。

審核委員會

本公司已遵照上市規則第3.21條及企業管治守則成立審核委員會，並制定書面職權範圍。審核委員會現時由三名成員組成，即本公司的對非執行董事周永堯先生、江輝輝先生及單浩銓先生。周永堯先生為審核委員會主席，彼持有專業資格。審核委員會的主要職責是協助董事會獨立監察本集團財務報告流程、風險管理及內部監控系統的成效，監督審計程序，制定及檢討我們的政策及履行董事會所指派的其他職責及責任。

企業管治報告

審核委員會於報告期間舉行三次會議，以就截至二零二三年十二月三十一日止年度檢討及考慮中期及年度財務業績及報告、其職權範圍的修訂、營運及合規控制、風險管理及內部監控系統的有效性、內部審核職能、變更外部核數師及參與非審計服務以及外聘核數師就下一年度收取的核數費用範圍的初步報價。審核委員會亦於報告期間曾與外聘核數師會面，而無執行董事及管理層在場。

審核委員會成員的出席記錄如下：

董事	出席董事會／ 合資格出席會議
周永堯先生(主席)(於二零二三年八月二十九日獲委任)	2/2
江輝輝先生(於二零二三年六月二十九日獲委任)	2/2
單浩銓先生(於二零二三年八月二十九日獲委任)	2/2
柳建華博士(於二零二三年八月二十九日辭任)	1/1
郭靜門先生(於二零二三年八月二十九日辭任)	1/1
隋鵬達先生(於二零二三年六月二十九日辭任)	1/1

審核委員會審查了本公司報告期內經審計的合併年度業績和本年度報告。審核委員會認為，本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度的綜合財務報表遵守適用會計原則、準則及規定且已作出充分披露。因此，審核委員會建議董事會批准本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度之綜合財務報表。

薪酬委員會

本公司已遵照上市規則第3.25條及企業管治守則成立薪酬委員會，並制定書面職權範圍。薪酬委員會現時由三名成員組成，即兩名獨立非執行董事(江輝輝先生及單浩銓先生)及一名執行董事(陳文鋒博士)。本公司獨立非執行董事江輝輝先生為薪酬委員會主席。薪酬委員會的主要職責是建立及檢討董事及高級管理層的薪酬政策及架構，並就僱員福利安排提出推薦建議。

於報告期間，薪酬委員會共舉行三次會議，以檢討薪酬政策及架構，並就釐定執行董事及高級管理層的年度薪酬待遇及其他相關事項向董事會提供建議。

薪酬委員會成員的出席記錄如下：

董事	出席董事會／ 合資格出席會議
江輝輝先生(主席) (於二零二三年六月二十九日獲委任並於二零二三年八月二十九日獲調任為主席)	1/1
陳文鋒博士(於二零二三年六月二十九日獲委任)	1/1
單浩銓先生(於二零二三年八月二十九日獲委任)	不適用
朱炎彬先生(於二零二三年六月二十三日辭任)	1/1
隋鵬達先生(於二零二三年六月二十九日辭任)	2/2
郭靜門先生(於二零二三年八月二十九日辭任)	3/3

提名委員會

本公司已遵照上市規則第3.27A企業管治守則成立提名委員會，並制定書面職權範圍。提名委員會現時由三名成員組成，即一名執行董事(劉傑先生)及兩名獨立非執行董事(江輝輝先生及單浩銓先生)。劉傑先生獲委任為提名委員會主席。提名委員會的主要職責是就委任董事會成員向董事會提出推薦建議。

於報告期間，提名委員會於共召開三次會議，以檢討董事會的組成及架構、評估獨立非執行董事的獨立性及於週年股東大會上就新任獨立非執行的提名及董事連任向董事會提供建議，並審閱董事會多元化政策。

提名委員會成員的出席記錄如下：

董事	出席董事會／ 合資格出席會議
劉傑先生(主席)	3/3
江輝輝先生(於二零二三年六月二十九日獲委任)	1/1
單浩銓先生(於二零二三年八月二十九日獲委任)	不適用
隋鵬達先生(於二零二三年六月二十九日辭任)	2/2
郭靜門先生(於二零二三年八月二十九日辭任)	3/3

企業管治報告

企業管治職能

本公司並無成立企業管治委員會。董事會負責履行企業管治職能，例如制訂及檢討本公司企業管治政策及常規、檢討及監測董事及本公司高級管理層培訓及持續專業發展、檢討及監測本公司遵守法律及監管規定方面的政策及常規、制定、審查和監督適用於本集團員工和董事的行為準則和合規手冊(如有)，檢討本公司遵守企業管治守則及於企業管治守則內披露的情況。

證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄十(自二零二三年十二月三十一日起已重新編號為附錄C3)所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)作為董事、本集團高級管理人員和僱員(彼等因有關職位或受僱工作而可能擁有有關本集團或本公司證券之內幕消息)買賣本公司證券的行為守則。

經作出具體查詢後，所有董事均確認彼於報告期間已遵守標準守則所載的必守準則。此外，本公司並未獲悉本集團高級管理人員於報告期間有任何不遵守標準守則之情況。

核數師及其薪酬

於報告期間，已付／應付外部核數師中主環球會計師事務所有限公司(於二零二三年十一月八日獲委任)及中匯安達會計師事務所有限公司(於二零二三年十一月八日辭任)的薪酬載列如下：

	費用(人民幣千元)
審核服務－年度審核	
－中主環球會計師事務所有限公司	2,609
非審核服務－審閱中期財務資料	
－中匯安達會計師事務所有限公司	202

就有關外部核數師的選擇、委任、辭任及罷免的事宜而言，董事會認同審核委員會的意見。

董事就財務報表承擔的責任

董事確認，彼等有責任監督編製能真實及公平反映本集團財政狀況及業績的財務報表。為此，董事選擇並貫徹運用適合的會計政策及於適當情況下運用會計估計。在會計及財務人員的協助下，董事確保本集團的財務報表乃根據法定規定及適當的財務報告準則編製。

本公司外部核數師中主環球有關彼等對本集團財務報表報告責任的聲明載於第113至117頁獨立核數師報告。

風險管理及內部監控

董事會在審核委員會的協助下，持續監督公司的風險管理及內部監控系統的有效性，以保障本公司的資產及價值。公司風險管理及內部監控系統旨在管理(而非消除)未能實現業務目標的風險，以及僅能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

公司設有內部審核職能，負責對本公司的風險管理及內部監控系統的有效性進行獨立審核，並向審核委員會匯報結果。公司內控主管統籌內控工作，負責梳理及完善業務流程及管理機制，並開展內控有效性測評。除內控內審職能外，所有僱員在其業務範疇內均負有風險管理與內部監控的責任。各業務部門積極配合內控內審工作，就部門業務的重大發展及公司訂立的政策及策略的執行情況向管理層匯報，並及時識別、評估及管理重大風險。

公司已制定風險管理及內部監控管理制度，構建基礎的風險管理及內部監控環境。目前已構建覆蓋採購、銷售、人力資源和薪資管理、行銷推廣管理、稅務管理、資金管理、信息安全與知識產權、財務報告與披露等業務流程的內控流程框架，並定期開展風險評估工作，確保風險管理與內部監控的有效運作。

於截至二零二三年十二月三十一日止年度內，董事會已檢討本公司的風險管理及內部監控系統並認為其健全有效。檢討範圍涵蓋的關鍵控制，包括財務、運營、合規控制與風險管理職能。董事會認為本公司在會計、內部審計及財務申報職能方面的資源基本充足，且員工所接受的培訓課程及有關預算亦充足。有關檢討已經過本公司管理層、外部及內部核數師討論並由審核委員會進行評核。董事會將每年審閱風險管理及內部監控系統的效力。

反貪污政策

本公司亦制定了促進及支持反腐敗法律法規的政策及制度。我們要求我們的員工遵守員工手冊、商業行為及道德準則，包括有關最佳商業慣例、職業道德、欺詐預防機制、疏忽及腐敗的內部規則及指引。我們亦定期對高級管理層及員工進行在職合規培訓，以保持健康的企業文化，增強彼等的合規意識及責任。員工可匿名向本公司報告任何可疑的腐敗事件。我們定期檢討及更新反貪污政策，以符合適用法律法規及行業最佳常規。

舉報政策

本公司為員工及與本公司進行交易的有關人士(例如客戶及供應商)制定舉報政策及制度，以保密及匿名的方式就與本公司有關的任何事項中可能存在的不當行為提出質疑。

根據舉報政策接獲的投訴的性質、狀況及結果會向審核委員會主席呈報。截至二零二三年十二月三十一日止年度，並無發現對本集團財務報表或整體運營有重大影響的欺詐或不當行為。

審核委員會每年檢討舉報政策，以確保其有效性。

章程文件變動

於報告期間及直至本年報日期，本公司的第二份經修訂及經重列章程文件經於二零二三年六月二十七日舉行的股東週年大會的一項特別決議案修訂本公司組織章程細則(其中包括)(i)使現有章程細則與開曼群島適用法律及上市規則的修訂保持一致，尤其是自二零二二年一月一日起生效的上市規則附錄三(已於二零二三年十二月三十一日起重新編號為附錄A1)關於核心股東保障水平的修訂；及(ii)採納若干相應及內務修訂。第三份經修訂及重列組織章程細則已於本公司及連酵素網站刊發。

股東權利

本公司股東大會為本公司股東與董事會提供溝通機會。本公司每年於董事會可能釐定的地點舉行股東週年大會。除股東週年大會外，各股東大會均稱為股東特別大會（「股東特別大會」）。

1. 召開股東特別大會的權利

於遞呈要求日期持有不少於本公司繳足股本（按一股一票的基準賦予權利於本公司股東大會上投票）十分之一的任何一名或多名股東隨時有權向董事會或本公司的公司秘書發出書面要求，以要求董事會召開股東特別大會，以處理有關要求中指明的任何事項或決議案；及有關大會須於遞呈有關要求後兩個月內舉行。

要求書必須列明會議目的，並由請求人簽署及遞交至董事會或本公司的公司秘書（地址為本公司主要營業地點），且有關要求可由多份形式相同並各自自由一名或多名請求人簽署之文件組成。

要求書將由本公司之香港股份過戶登記分處核實，於確定要求書為合適及適當時，本公司的公司秘書將要求董事會，以根據法定規定送達充分通知予所有登記股東的方式，召開股東特別大會。相反，倘要求書確認為不適當，則有關股東將獲知會此結果，因而股東特別大會將不予召開。倘董事會未能在要求書遞交後21日內召開股東特別大會，則請求人可按相同方式召開大會，而有關請求人因董事會未能召開該大會而產生之所有合理費用將由本公司償付予有關請求人。

向全體註冊股東發出通知以供考慮相關請求人於股東特別大會上所提呈建議的期限因建議性質而異，詳情如下：

- 倘建議構成本公司股東特別大會的特別決議案，須最少發出21個整日及不少於10個完整營業日的通知；
- 倘屬所有其他股東特別大會建議，須最少發出14個整日及不少於10個完整營業日的通知。

2. 向董事會提出質詢的權利

股東有權向董事會提出質詢。全部質詢應以書面形式郵寄至本公司於香港的主要營業地點，收件人為公司秘書。

3. 於股東大會提出議案的權利

根據開曼群島公司法(二零一一年修訂版)，並無規定允許股東於股東大會提出新的決議案。然而，就股東特別大會中加插一項決議案，要求股東遵守本公司的組織章程細則第58條。其規定及程序於上文載列。根據本公司組織章程細則第85條，除非獲董事推薦參選，否則除會上退任董事外，概無任何人士有資格於任何股東大會上參選股東，除非由正式合資格出席大會並於會上投票的股東(並非擬參選人士)簽署通知，表明建議提名該人士參選的意向，另外，由獲提名人士簽署通知，表明願意參選。該等通知須呈交總辦事處(地址為中國廣州市海珠區橋頭大街248號華新科創島A區5棟)或本公司香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司(地址為香港皇后大道東183號合和中心17樓1712至1716號舖)惟該等通知的最短通知期限為至少7日，倘該等通知是於寄發有關該推薦的股東大會通知後呈交，則呈交該等通知的期間由寄發有關該推薦的股東大會通知日起計至不遲於該股東大會舉行日期前7日止。書面通知須根據上市規則13.51(2)條規定載列個人履歷詳情。本公司股東推薦個人參選董事的程序登載於本公司網站。

股東溝通

本公司已透過多種渠道，其中包括本公司的中期及年度報告、通知、公告及本公司的網站與本公司股東及投資者維持持續對話。本公司亦不時舉辦記者招待會，本集團執行董事及高級管理層可於此等會議就本集團的業務及表現回答提問。

本公司已採納股東溝通政策，董事會已審閱其有效性，並認為於報告期間與股東的溝通屬充分及有效。

環境、社會及管治報告

1. 關於本報告

指尖悅動控股有限公司及其附屬公司(下稱「指尖悅動」、「本集團」或「我們」)欣然發佈第六份環境、社會及管治報告(下稱「ESG報告」或「本報告」),披露本集團在環境、社會及管治方面的表現以及在承擔企業社會責任和實踐可持續發展方面制定的政策及控制程序。本集團積極與利益相關方溝通,致力於與各利益相關方實現共同進步。

報告準則

本報告遵循香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「上市規則」)附錄C2《環境、社會及管治報告指引》(「指引」)。本報告涵蓋的內容已符合《指引》中「不遵守就解釋」的條文及四項報告原則(重要性、量化、平衡及一致性)的要求。本報告的最後一章有參考本報告內容編製的《指引》索引,以便讀者快速查詢。

重要性：	本報告在編寫過程中識別重要的利益相關方,並通過與利益相關方溝通以及重要性評估的方式識別出與本集團業務相關的重要性議題。
量化：	本報告中有關匯報排放量/能源耗用(如適用)所用的統計標準、方法、假設及/或計算工具,以及轉換因素的來源,均在報告釋義中進行說明。
平衡：	本報告不偏不倚地呈報本集團在報告期的表現,避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。
一致性：	本報告披露的數據統計方法和標準與往年保持一致,如有變更,將在報告中清楚說明。

報告範圍

本報告闡述本集團於二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日(下稱「本年度」或「報告期」)內與核心業務有關的可持續發展的政策、措施及關鍵績效指標。除特別註明外,本報告涵蓋全集團的業務。

環境、社會及管治報告

資料來源及可靠性說明

本報告所披露的資料和案例均來源於本集團實際運行產生的原始數據，我們亦根據特定的ESG數據信息收集程序取得，包括報告期內的行政文件、數據文件、程序文件、圖片及報告等。本集團承諾，本報告無虛假陳述或誤導性陳述，或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性負責。

確認及批准

本ESG報告經管理層確認後，於二零二四年三月二十八日獲董事會批准通過。

報告反饋

我們非常重視您對此報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過電郵作出聯繫：ir@fingertango.com。

2. 關於指尖悅動及3K

3K企業文化

指尖悅動的企業文化核心理念是「暢享指尖生活」，寓意著遊戲娛樂生活。「樂趣」與「生活」這兩個關鍵詞被用於企業的發展及經營策略中。玩家體驗是開發遊戲產品及服務時最優先考量的因素，使遊戲體驗能夠在每一次輕點中讓玩家的生活體驗更加愉悅。

使命、願景及價值觀

誠如員工手冊中所載，我們的使命是持續為用戶帶來更多樂趣。我們的願景是成為一家全球化文娛公司。

指尖悅動的價值觀載述如下

我們的價值觀	描述
簡單實用	做事務實，聚焦結果和效率
互相成就	互信互利、互幫互助、合作共贏
持續增長	目光長遠，自我沉澱

3. 管治架構可持續發展

董事會聲明

指尖悅動作為一家手機遊戲運營公司，我們高度關注本集團的可持續發展表現。為確保將ESG的理念融入公司管理的各個方面，我們建立了管治架構來監管ESG事宜。董事會是本集團的最高管理層，對全部ESG事宜負責，管理ESG的方針和措施，設定ESG目標，審閱已識別重要的ESG議題並進行優次排序。此外，我們還設立了ESG工作小組，配合董事會監督ESG目標的達成情況，將董事會制定的政策和措施落實到企業運營的方方面面。

可持續發展策略

指尖悅動始終以踐行社會責任為己任，重視ESG管理持續將可持續發展與日常業務運營相結合。根據我們已經建立的ESG架構，由董事會為ESG事宜的最終決策層，ESG工作小組協調董事會、執行部門和利益相關方之間的各類工作，並由各個部門執行董事會做出的各項決定。

環境、社會及管治報告

決策層 — 董事會	<ul style="list-style-type: none">• 向ESG工作小組指派權力• 議決和審批本集團ESG管理方針、策略及年度工作，包括評估、優次排列及管理重大ESG事宜• 定期檢討及監督ESG表現及目標達成進度• 討論ESG重大事務和未來發展• 檢討ESG管理工作的有效性
統籌層 — ESG工作小組	<ul style="list-style-type: none">• 識別本集團ESG重大性議題及主要風險• 制定ESG計劃及目標管理• 統籌ESG管理及披露• 制定ESG策略及方針• 協調及組織利益相關方溝通• 定期向董事會匯報ESG管理狀況
執行層 — 各部門ESG協調人員	<ul style="list-style-type: none">• 執行ESG信息及政策管理• 支持ESG工作小組的工作任務

與利益相關方溝通

本集團一直以來非常注重利益相關方的意見，堅持採用多種渠道收集他們的意見和建議，以了解不同利益相關方的訴求，回應他們的期望，並在制定可持續發展戰略的同時將利益相關方的意見納入其中，確保利益相關方深度參與到企業的發展決策中來。

利益相關方	期望與要求	主要溝通及響應方式
玩家(即客戶)	<ul style="list-style-type: none">• 產品及服務質量• 產品創新與研發• 公平遊戲• 資料隱私保障• 負責任營銷• 健康遊戲體驗	<ul style="list-style-type: none">• 客戶滿意度調查和意見表• 客戶服務中心• 客戶關係經理探訪• 日常營運／交流• 網上服務平台• 社交媒體平台• 電話／郵箱

利益相關方	期望與要求	主要溝通及響應方式
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 業務增長 • 產品分銷 • 合規運營 • 遵守法律法規 • 穩健經營 • 商業道德及聲譽 • 產品及服務質量 	<ul style="list-style-type: none"> • 報告 • 會議 • 探訪 • 講座
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 薪酬福利待遇 • 員工健康與安全 • 員工歸屬感 • 員工發展與培訓 • 員工權益保護 	<ul style="list-style-type: none"> • 員工表達意見的渠道(表格, 意見箱等) • 工作表現評核 • 小組討論 • 會議面談 • 業務簡報 • 義工活動 • 研討會/工作坊/講座 • 刊物(如員工通訊) • 員工溝通大會 • 員工內聯網
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 合規運營 • 促進就業 • 產品及服務質量 	<ul style="list-style-type: none"> • 會議 • 對公眾諮詢的書面回應 • 合規報告
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 公開、公平、公正採購 • 信守合約 • 反貪腐 • 供應鏈可持續發展 	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商管理程序 • 供應/承辦商評估制度 • 實地視察 • 會議

環境、社會及管治報告

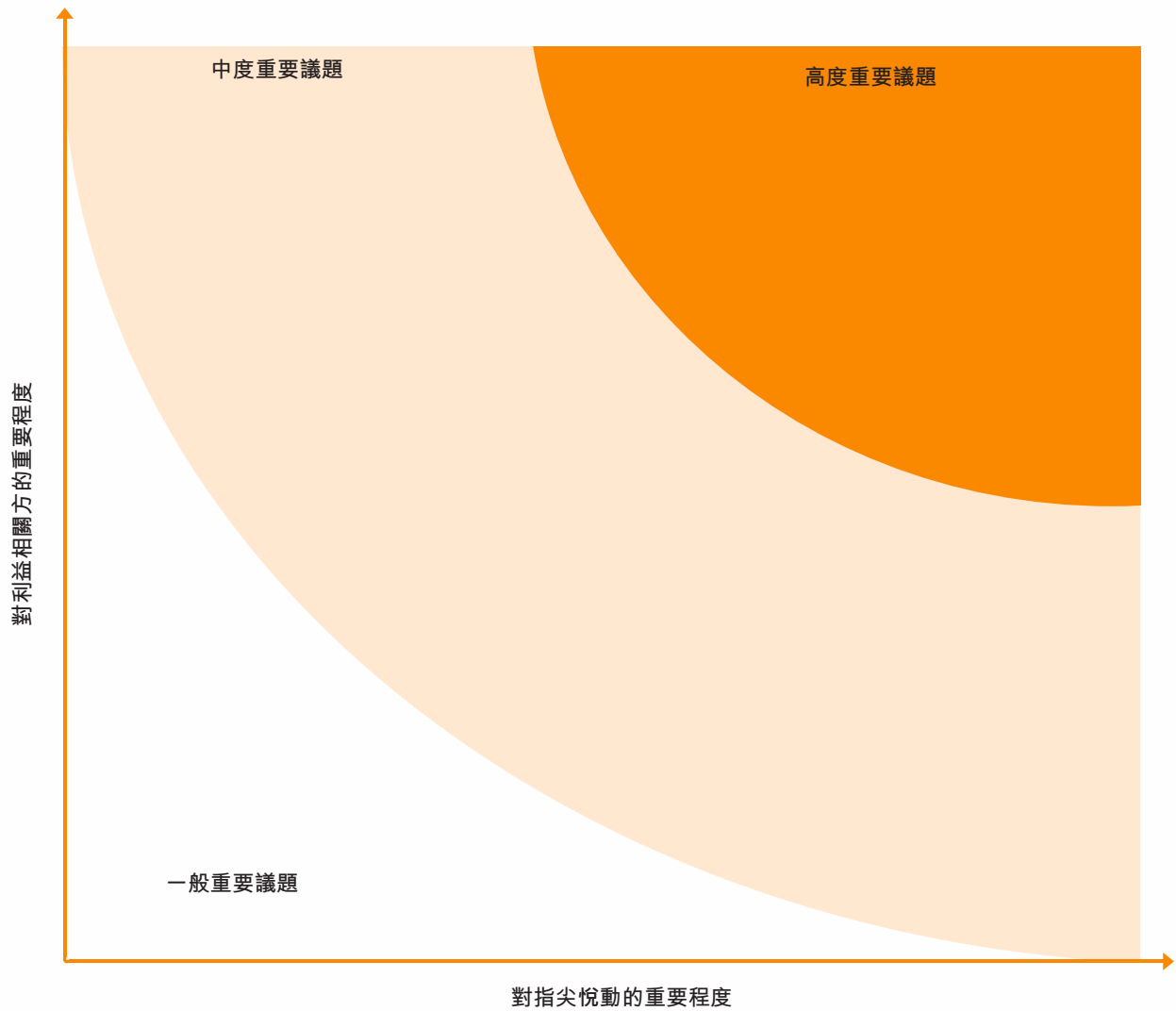
利益相關方	期望與要求	主要溝通及響應方式
社會及公眾	<ul style="list-style-type: none">• 推動社區發展• 參與社會公益• 應對氣候變化• 環境保護	<ul style="list-style-type: none">• 義工活動• 捐獻• 社區投資計劃• 社區活動• 研討會／講座／工作坊• 會議
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none">• 企業管治• 業務增長• 投資回報• 信息透明度• 穩健經營• 投資收益• ESG議題• 完善的風險管理及內部控制	<ul style="list-style-type: none">• 股東週年大會與其他股東大會• 中期報告與年報• 企業通訊，如致股東信件／通函及會議通知• 業績公佈• 投資者／高級管理人員會議

重要性評估

為管理重要的可持續發展風險和機遇，指尖悅動已於二零二二年度參照各外部報告規定並考慮到自身的業務運營狀況和各利益相關方的關注進行重要性議題評估。

本集團管理層考慮到因(i)本年度的業務和經營環境沒有重大改變，(ii)重要性評估的結果仍能反映利益相關方的期待，因此確認二零二二年度的重要性議題評估結果仍然適用於本年度的情況。

本集團識別了共21個涵蓋ESG方面的重要議題，包括8個高度重要議題、6個中度重要議題和7個一般重要議題，於本報告作出不同程度的重點披露，並於制定ESG方針及策略時作為重要考慮。



環境、社會及管治報告

高度重要議題	ESG範疇
<ul style="list-style-type: none">• 產品創新• 宣傳及產品／服務標籤• 產品／服務質量管理• 玩家服務與溝通• 玩家隱私保護• 保護知識產權• 合規運營及反貪污• 供應鏈管理	<p>穩健經營 穩健經營 穩健經營 穩健經營 穩健經營 企業管理 企業管理 企業管理</p>
中度重要議題	ESG範疇
<ul style="list-style-type: none">• 僱傭權益• 合法僱傭(防止童工及強制勞工)• 員工招聘與挽留人才• 員工多元化與平等機會• 員工健康與安全• 員工培訓與發展	<p>重視人才 重視人才 重視人才 重視人才 重視人才 重視人才</p>
一般重要議題	ESG範疇
<ul style="list-style-type: none">• 社區參與及投資• 溫室氣體管理• 減少污染物排放• 能源管理• 廢棄物管理• 保護環境及天然資源• 應對氣候變化	<p>投資公益 環境保護 環境保護 環境保護 環境保護 環境保護 環境保護</p>

4. 客戶及業務夥伴

4.1 產品質量及創新

秉承「暢享指尖生活」這一核心原則，本集團視遊戲產品質量為其成功及可持續發展之關鍵。因此，本集團致力於發佈高質量遊戲並設有嚴格的遊戲篩選程序，以確保玩家有更好的遊戲體驗。本集團持續優化技術服務及玩家服務，並根據遊戲開發商的具體需求為其提供技術支持。本集團亦通過加大研發投入增強其遊戲開發能力。此外，本集團已建立全面的遊戲開發及發行流程，並將於遊戲正式獲批發行前製作遊戲展示版本，進行多輪測試，以確保遊戲的品質及玩家體驗。同時，我們相信與玩家及業務夥伴保持交流並確保其滿意度可助我們實現長期及更大的成功。

4.2 新穎的遊戲體驗

指尖悅動以「暢享指尖生活」為核心理念，關注遊戲產品和服務的質量，把玩家的遊戲體驗放在首位。我們在優化已有遊戲的同時，不斷推陳出新，期待給玩家帶來更新穎的遊戲體驗。我們的史前巨獸科技策略手遊《巨獸戰場》，配合影像級3D巨獸建模畫面，為玩家帶來一個宏大而真實的巨獸戰場，玩家可以在叢林、海洋、山脈等多種地圖場景，選擇海、陸、空超百種巨獸進行馴服。

環境、社會及管治報告

4.3 獎項及榮譽

指尖悅動始終把優質的產品和服務作為我們的首要追求，牢記社會各界對我們的支持，在誠信經營的同時積極參與各類社會公益活動，提升我們的企業價值。於報告期內，本集團及其產品已贏得多個獎項，展現了其在遊戲開發領域的巨大進步以及市場的高度認可。該等獎項及認可包括：

獎項名稱	頒獎單位及活動	指尖悅動的利益相關方	獲獎領域
2022年度綜合實力金獎(2023年頒發)	上海藍天經濟城	政府	業務經營、品牌影響力及發展
廣州市遊戲行業網絡生態治理－優秀企業	廣州市遊戲行業協會	非政府組織	遵守行業法規，如隱私保護及防沉迷
2023年上海百強－成長企業50強	上海市企業聯合會，上海市企業家協會，解放日報社	非政府組織	業務成長
PGS創新合作夥伴	華為－華為開發者大會2023	業務夥伴	產品創新
最佳內容創新策略手遊－巨獸戰場	華為－華為開發者大會2023	業務夥伴	產品質量
最佳經營策略遊戲－巨獸戰場	vivo－2023 vivo開發者大會	業務夥伴	產品質量

獎項名稱	頒獎單位及活動	指尖悅動的利益相關方	獲獎領域
OGA年度潛力合作夥伴	OPPO – 2023 OPPO開發者大會	業務夥伴	品牌影響力及業務成長
OGA年度休體匠心小遊戲 – 巨獸戰場	OPPO – 2023 OPPO開發者大會	業務夥伴	產品質量
OGA年度營銷表現 – 巨獸戰場	OPPO – 2023 OPPO開發者大會	業務夥伴	產品銷售表現
最具熱度遊戲廠商	小米 – 2023艾米獎	業務夥伴	品牌影響力
最佳營銷合作夥伴	小米 – 小米遊戲開發者大會MIPC 2023	業務夥伴	產品銷售表現及品牌影響力
最具潛力廠商	小米 – 小米遊戲開發者大會MIPC 2023	業務夥伴	品牌影響力及業務成長
數據驅動最佳SLG遊戲 – 最佳遊戲獎巨獸戰場	數數科技	業務夥伴	產品質量及銷售表現
金數獎 – 最佳運營獎	數數科技	業務夥伴	產品管理及運營

4.4 業務合作夥伴滿意度

我們大部分獎項來自我們的業務合作夥伴，這是我們的主要持份者之一。獎項主要涉及i.我們的遊戲產品創新和內容，ii.我們的營銷力度和品牌影響力，以及iii.銷售業績。我們了解業務合作夥伴的需求和要求。作為智能手機產品的移動應用程序分銷商之一，他們需要創新和適銷對路的移動遊戲產品，以為智能手機用戶創造價值，並通過從用戶訂購我們遊戲產品中的服務和產品獲得利潤份額來支持他們的業務增長。我們業務合作夥伴的成功也是我們的成功，體現了本公司「互相成就 — 互信互利、互幫互助、合作共贏」的價值觀。因此，我們聽取客戶和業務合作夥伴的意見，非常重視他們的滿意度。

4.5 客戶溝通

指尖悅動以客戶體驗和需求為導向，堅持提供優質的產品和卓越的服務。本集團為遊戲玩家提供廣泛的玩家服務和技術支持，不僅致力於滿足玩家的需求，更旨在通過與玩家的溝通了解目標客戶的期望，從而不斷優化我們的遊戲和服務。我們建立了一系列內部和外部溝通渠道，供玩家表達意見、解答疑問，並對用戶需求進行深入研究，從而有針對性地提升遊戲體驗和服務品質。

玩家表達意見渠道	途徑
內部	<ul style="list-style-type: none">• 客服熱線• 遊戲K圖示• 3K官網• 系統設置內嵌客服功能• 微信公眾號• 遊戲回饋功能• 實地考察辦公室
外部	<ul style="list-style-type: none">• 12315消費者投訴• 工商局• 文化旅遊局• 文化執法系統• 消費者權益保護協會• 工業和信息化部

4.6 玩家社區

除了與玩家溝通，我們還建立了一個線上社區論壇，供玩家相互討論，表達他們對我們遊戲產品的看法和意見。我們制定了《社區監控工作指導政策》，並分配足夠客服代表來管理線上論壇，以收集客戶反饋並防止玩家相互討論過程中違反法律法規的風險。

我們為積極向線上論壇作出貢獻(例如創建定性帖子、回答玩家問題以及參與我們的線上活動)的玩家提供激勵和獎勵。此外，為回饋玩家，拉近我們與消費者的距離，我們開通了官方微博賬號，並定期開展轉發抽獎活動，回饋玩家。此外，我們還為玩家提供免費福利，例如每日禮物、限定福利、獨家福利等。玩家也可通過微信公眾號進入玩家社區，尋找志同道合的玩家共同探索遊戲的樂趣。

4.7 關注服務質量

指尖悅動致力於為玩家打造良好的服務體驗，我們對客服質量進行嚴格的把關，為確保服務質量，我們制定了《3K客服質檢工作規範》針對客戶服務質量和數量兩個方面同時進行監督。我們每天檢查不少於100條客服會話，並以A+/A/B/C四個等級對客服會話的質量進行評分，並在每週及每月對質量檢查的數據進行分析，監察服務的質量。我們致力於維護遊戲公平，保護玩家利益，制定《GM客服中心遊戲工單處理流程》，由客服人員透過登錄遊戲後台查證日誌數據，對玩家投訴的異常問題進行核實，嚴厲打擊刷量異常行為與外掛行為。

環境、社會及管治報告

指尖悅動嚴格把控產品質量，以玩家的遊戲體驗為我們最主要的發展目標，為有針對性的提升，我們制定了《投訴體繫手冊》，從投訴來源、處理思路、具體問題處理流程及信息回訪等方面，完善客戶反饋的全流程處理，提升處理效率。針對具體問題如賬號密保、充值問題、賬號異常、處罰不滿等11大類問題，我們提前預設了處理思路和流程，保障玩家的遊戲體驗高效愉悅。

問題類型	二零二三年	二零二二年
遊戲異常	106	19
未成年充值	54	26
賬號充值	5	8
違規舉報	4	2
處罰不滿	3	3
總量	172	58

本年度，我們收到的投訴個案比去年增加196.5%，投訴問題處理率為100%。投訴個案大幅增加乃由於本集團一款SLG類型手機遊戲的玩家大幅增長。我們根據玩家反饋的問題有針對性的進行提升，完善我們的遊戲體驗，力求協助玩家達到高質量的遊戲體驗。

我們制定《3K玩客服電話接聽指導書》指導客服員工掌握與客戶溝通的技巧，對於不同遊戲，我們依據遊戲特性及客戶群體有針對性設置客服工作流程，如本年度新增的《魔鏡物語VIP客服工作流程》，除信息收集、處理用戶諮詢的疑問、向用戶主動提供關懷等日常工作以外，亦要預防客戶流失，了解流失原因，並盡量挽留用戶留在遊戲。針對玩家投訴，我們也制定了《投訴問題具體流程》完善投訴處理體系，對於內部投訴和來自工商管理部門、消費者協會等外部渠道的投訴採取不同的處理方式，協助玩家解決疑問，滿足玩家的合理要求。

4.8 廣告管理

本集團利用各種廣告及促銷計劃推廣其遊戲。我們有一隻專門的團隊與我們的發行團隊合作，規劃並執行適合目標遊戲玩家群體人口統計及特徵的營銷及推廣計劃。根據目標受眾的喜好，本集團採用不同的線上廣告形式，如訂閱推送、在線視頻廣告、加載頁面廣告及應用程序廣告等，並利用人工智能及大數據檢查內容素質及商業效果。通過分析遊戲玩家人口統計及行為數據，我們亦可能會選擇各種線下營銷及推廣活動，以達到最佳的宣傳效果及商業效率。此外，本集團參加各種行業博覽會及會議，以推廣我們的遊戲，實現最大的曝光率。

本集團已制定有關廣告及標籤的指引，以規管產品廣告事宜。在投放廣告時，針對存在反動、暴力、色情、賭博、迷信、歧視、宣傳恐怖主義等違法情形、虛假宣傳等方面進行審查，不得誘導消費者。如有任何問題，我們會強制要求廣告下架，及時更正解決問題。本集團嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》及《互聯網廣告管理暫行辦法》等相關法律法規，制定《廣告內容審查規範》。

4.9 私隱保障政策

由於我們的業務性質，本集團在營運過程中會接收、傳輸及存儲玩家的相關個人信息及使用產品過程中產生的數據，故此本集團深信充分維護、儲存及保護用戶數據及其他相關信息是我們持續開展業務的重要責任。本集團嚴格遵守《中華人民共和國計算機信息系統安全保護條例》、《中華人民共和國網絡安全法》、《互聯網安全保護技術措施規定》、《中華人民共和國互聯網信息服務管理辦法》及《計算機信息網絡國際聯網安全保護管理辦法》等相關法律法規。我們重視保護玩家的個人信息並制定了《3K遊戲隱私政策》，詳述我們如何收集、使用、存儲、提供和保護玩家的個人信息，以及玩家可以如何管理其個人信息。我們僅在《3K遊戲隱私政策》所述目的所必需的期間和法律法規要求的時限內保留玩家的信息。並且，玩家也有權利要求我們刪除或註銷個人信息相關的賬號的全部服務資料和數據。

《3K遊戲隱私政策》亦涵蓋本集團處理未滿十四週歲兒童的個人信息的方式，包括在其使用本集團運營的遊戲產品和服務時，本集團如何收集、使用、存儲和保護其個人信息。我們委派了專門人士負責保護兒童的個人信息，嚴格按照相關政策保護其個人信息。若有任何相關疑問、意見或建議，本集團會及時處理並回覆，確保妥善解決相關事宜。

4.10 內部信息安全

數據安全對於指尖悅動來說至關重要，我們重視自身網絡信息安全和每一位客戶的隱私。對於內部信息安全，我們制定了《信息安全管理制度》、《信息安全保密制度》、《網絡安全操作管理制度》及《信息安全技術保障措施》等相關制度，指導信息系統安全工作的開展，有效地保障各項安全責任的落實，確保構建一個安全的網絡遊戲平台。此外，我們還設立信息安全小組，與其他相關技術部門聯合進行信息安全防護技術的實施與檢查、更新，並為各部門建立獨立的聯繫群，通過24小時電話、郵件、短信報警等方式傳達各種緊急信息和緊急指示。對於收集到的用戶個人身份信息，我們會採取各項有效且必要的措施以保護個人信息安全，並使用商業上合理的安全技術措施來保護個人信息不被未經授權的訪問、使用或洩漏。同時，我們會使用正版防病毒軟件用於防範計算機病毒，並保持定時病毒庫更新，定時掃瞄，以確保病毒防護。對於重要數據庫和系統進行異地災備，通過內網定期全備份，確保數據的傳輸安全與災難恢復。

我們亦定期組織員工進行數據合規培訓。為避免任何數據流失，確保對數據的控制，我們在所租賃的雲端服務器上產生的所有數據，均在租賃雲端服務器實時備份，並按當地法律法規的規定儲存。

如不幸發生信息洩露等安全事件，我們會立即啟動應急預案，阻止安全事件的擴大，並按照法律法規的要求，及時向相關主管部門進行上報。我們會將事件相關情況以郵件、推送通知或公告等方式告知玩家。於報告期間，我們並無遇到任何用戶數據嚴重洩露或遺失的情況。

於報告期間，本集團沒有任何關於數據保護和隱私保護的投訴或訴訟。

4.11 維護知識產權

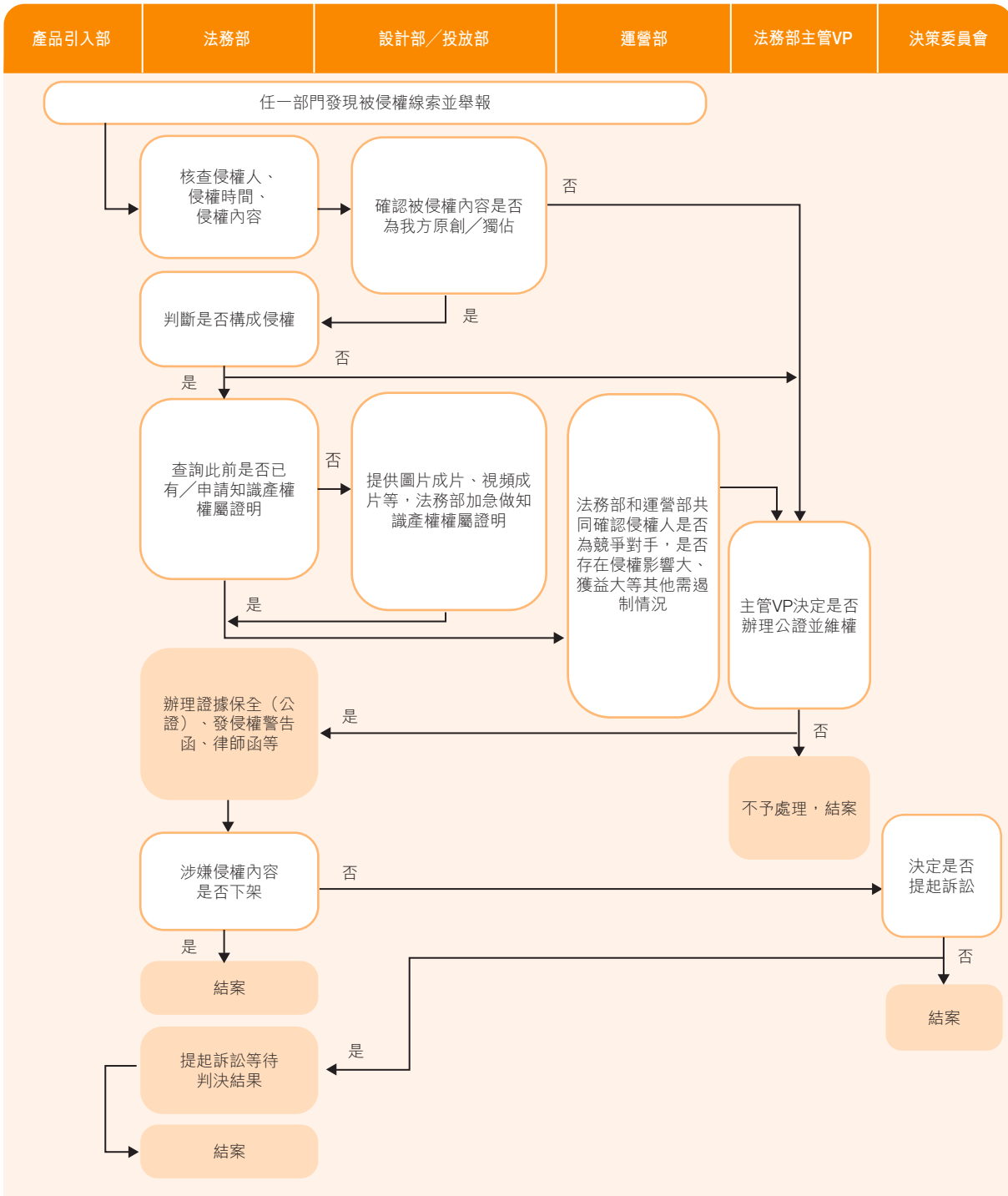
本集團作為一家手機遊戲企業，我們明確知識產權是員工創造力的體現，保障知識產權就是保障我們穩健發展的基礎。本集團嚴格遵守《中華人民共和國知識產權法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》等相關法律法規，來維護及保障自有知識產權和尊重他人知識產權。

為保障本集團的合法權益，我們已建立完善的知識產權管理體系和知識產權保護流程，通過多部門的協同合作，來協助我們在必要時做出反饋。當確定合作後，產品引入人員、設計／製作人員、運營人員需要在1個工作日內分別提供遊戲名稱、圖片及視頻成片 and 遊戲擬上線名稱等，以供法務部門人員辦理知識產權權屬證明。所有部門發現被侵權線索均可進行舉報，侵權線索包括但不限於侵權鏈接、截圖等，並將線索交與本集團法務人員，核查侵權人、侵權時間和侵權內容。再由設計／製作人員確認被侵權內容是否為本集團原創或獨佔，最後由法務部判斷是否構成侵權。對於被侵權內容拒不下架的，由決策委員會決定是否提起訴訟。

我們亦尊重他人的知識產權，法務部亦會定期為員工舉行知識產權的宣傳和培訓工作，尊重和防止非法使用他人作品，本集團的所有終端設備及信息系統均已安裝和使用正版軟件，嚴禁員工非法下載或使用未經授權的軟件及文件等。

於報告期間，本集團保持商標及註冊專利850件(二零二二年：846件)，新增商標授權4件。

知識產權保護流程圖



4.12 遊戲健康安全

本集團致力於為玩家提供健康安全的遊戲體驗，關注玩家，尤其是未成年人的身心健康。我們積極配合《關於進一步嚴格管理切實防止未成年人沉迷網絡的通知》及《綜合防控兒童青少年近視實施方案》等國家政策方案，為未成年人營造良好的成長環境。我們亦根據國家監管要求，落實了實名制和防沉迷制度，及融入各項行業領先技術，進一步完善整體未成年人保護體系，近年來，我們推出的措施包括：

4.13 遊戲實名認證

我們已根據國家新聞總署的要求設立了網絡遊戲防沉迷實名驗證系統，玩家需填寫有效身份證明信息進行驗證後方可進入遊戲，目的是對各類未成年人的遊戲時長和充值金額加以管控。

4.14 遊戲充值實名制

對遊戲參與以及充值和消費作出相應的限制：

- 遊客模塊可不實名認證及註冊實名，不超過1小時，不能充值和消費；同1設備，限15天內體驗1次遊客模式；
- 8週歲以下的用戶不能充值，並提示「根據身份信息，您被納入防沉迷系統，按照相關要求，您不得充值」；
- 8週歲以上且未滿16週歲的未成年人用戶，單次充值金額不得超過50元人民幣，每月充值金額累計不得超過200元人民幣；
- 16週歲以上的未成年人用戶，單次充值金額不得超過100元人民幣，每月充值金額累計不得超過400元人民幣。

4.15 防沉迷系統

針對未成年人制定遊戲服務時段時長：

- 未成年人用戶每週五、週六、週日和法定節假日每日20時至21時可使用1小時網絡遊戲服務。

為抑制未成年人沉迷網絡遊戲，我們持續優化相關管理政策，建立和實施未成年人保護計劃，打造健康的網絡遊戲環境。未成年人參與我們的手遊時應該得到家長或其法定監護人的同意，並在其監督下，指導未成年人進行遊戲。我們同時發佈了《未成年人健康參與網絡遊戲提示》，期望與未成年人家長或其監護人共同建立「家長監護系統」，合理約束未成年人在網絡遊戲上花費的時間，與家長共同引導孩子的正確參與網絡遊戲。家長可以憑藉合法監護人的證明進行申請賬號限制措施，限制孩子玩手機遊戲的時間或進行賬號封停。進行該措施的賬號，賬號所有屬性不變，所有虛擬財產可在賬號持有者達到成年年齡後申請解封後重新獲得。

我們成立了專門的消費者客服服務部門，提供包括線上諮詢、熱線電話等多種客服方式服務消費者。在接到消費者的建議或者投訴後，我們會第一時間響應，主動與消費者取得聯繫，了解消費者訴求並及時解決問題。針對未成年消費者，我們安排了專門的客服人員對接，優先重點解決未成年人用戶相關問題，並嚴格遵守國家法律法規及行政監管規定，落實關於未成年人用戶參與網絡遊戲的引導和限制措施，保護未成年消費者健康成長。

4.16 健康遊戲平台

指尖悅動深明網絡遊戲在滿足玩家的娛樂休閒之餘，還應盡可能豐富玩家的精神生活。為保障遊戲平台的良好文明風氣，我們已經建立屏蔽詞彙，並定期更新，過濾不良信息。本集團亦嚴格遵守中華人民共和國消費者權益保護法等法律法規。同時，我們也設置了監督投訴渠道，維護玩家的和諧遊戲環境，致力於構建積極健康的遊戲平台。

報告期內，本集團沒有違反有關產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱相關法律及法規，也沒有產品及服務因安全與健康理由而須回收。

5. 員工

5.1 重視人才

指尖悅動明白員工是企業堅實的基礎和寶貴的財富。為此，我們不僅保障員工的合法權益和職業安全，而且不斷優化僱傭體系，提供豐富的培訓及打造多元平等的工作氛圍。

5.2 僱傭管理

指尖悅動在人力資源管理方面堅持以人為本，充分尊重每一位員工的價值，致力於讓每一位員工安心舒適地工作。為了本集團的長遠穩定發展，吸引和挽留人才，本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》及《中華人民共和國稅法》等法律法規，為員工提供可靠的薪酬水平和完善的福利保障，並堅持平等僱傭，在招聘、考核、晉升、職業發展及福利待遇等方面，不因種族、性別、宗教、年齡、家庭狀況等因素產生歧視行為，以保障每位員工的權益。

本集團根據公司業務發展，定期開展人員招聘工作，通過多種渠道發掘人才，所有員工均為自願和依法與本集團簽訂勞動合同。我們以嚴謹的招聘程序對擬入職員工做背景核查，要求應徵者提供身份證等文件。對於存在弄虛作假行為的，本集團有權立即解除與員工的勞動關係，且不給予任何經濟補償，同時保留追究員工帶來的損失的權利。在考慮職級晉升時，人力資源部門和部門負責人將結合員工的工作年限和績效對其進行聯合審查。

我們堅決抵制任何使用童工及強制勞工行為，充分尊重員工的自主選擇，並制定《3K員工手冊》充分保障員工的權益，根據崗位工作情況採用輪班制，保障員工的休息時間，堅決杜絕強迫勞動。同時，員工也有權決定去留，我們會協助辦理離職相關手續。

於報告期內，本集團未發生有關薪酬、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的違規個案，也沒有發生有關聘用童工或強制勞工的違規個案。

5.3 關懷員工福利

指尖悅動非常重視員工的福祉。我們依據《員工手冊》為員工提供多種形式的福利，並根據實際情況進行方案調整。

我們為員工提供以下福利：

福利	項目
基礎保障福利	<ul style="list-style-type: none">• 社保公積金• 商業保險• 健康保障
帶薪休假	<ul style="list-style-type: none">• 員工按照國家及當地法律規定，可享有帶薪福利假期
員工關懷	<ul style="list-style-type: none">• 節日禮金或禮品• 生日禮金或禮品• 結婚禮金• 喪葬慰問金
活動福利	<ul style="list-style-type: none">• 部門活動經費• 每年至少一次旅遊

我們建立了《員工福利管理制度》，依法保障員工的五險一金福利，即：養老保險、醫療保險、生育保險、工傷保險、失業保險以及住房公積金，盡可能幫助員工解決生活上的後顧之憂。我們提供帶薪法定節假日，如有因公務原因不能放假的情況，則按照《中華人民共和國勞動法》規定給予員工加班工資補償。我們亦會根據員工需求批准帶薪年假、病假、婚假、產假和哺乳假及喪假等。

5.4 關注員工健康及安全

指尖悅動把員工的健康安全視為企業經營的重中之重。本集團嚴格遵守《工作場所職業衛生監督管理規定》、《中華人民共和國工傷保險條例》及《中華人民共和國消防法》等有關安全與工作場所消防安全法律法規，切實保障員工的安全與健康。

5.5 日常安全

為保障工作場所的安全給員工營造一個安心舒適的工作環境，我們一直以來致力於消除工作場所中的各類安全隱患、提升場所安全性與工作舒適度。消防安全方面，我們與安保公司共同制定了《安保服務工作流程》，在巡查時，對辦公室的燈光照明、空調等用電設備的電源開關情況多加檢查，保障辦公室的用電安全。同時，定期檢查消防信道以及消防器材，保證辦公室各個樓層的消防通道暢通無阻，消防器材無過期或損壞。此外，我們還通過在工作場所張貼安全標識以及內部溝通的安全注意事項提示等方式，提升員工自身對消防安全的重視程度。

飲食安全方面，我們慎重選擇餐飲服務供應商，向員工提供健康安全且營養均衡的包餐服務。在選擇供應商並簽訂合同時，我們會要求供應商保證菜品的數量、溫度、質量及安全。我們也會收集員工對菜品的意見，反饋給供應商進行提升整改，如整改後效果仍不能滿足我們員工的要求，則考慮更換供應商。

員工身體健康方面，我們每年度都會為員工安排身體檢查，以及為員工提供疾病防禦、意外、重大疾病、疾病身故、住院治療全方位的健康保障，協助員工識別並應對各種意外風險。同時，我們還為員工全額購買商業保險，並將每月兩天的帶薪病假作為員工的常規福利之一。如有員工在辦公時間因工受傷需要治療，我們亦有專門預案配合其進行後續的工傷申請，確保員工得到妥善的治療。我們亦提倡員工通過運動來提升自身素質，故此我們在辦公室配備了健身設施，每週組織羽毛球、足球、籃球等體育活動，並為員工配備符合人體工學的辦公桌椅，預防因久坐而導致的肩頸損傷。

報告期內，本集團沒有收到任何關於違反健康安全相關法律的投訴及訴訟。

環境、社會及管治報告

以下為報告年度因工亡故及工傷的個案：

職業健康和安全	單位	二零二三年	二零二二年	二零二一年
直接聘用員工因工傷亡個案				
過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的比率	百分比	—	—	—
過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數	人	—	—	—
過去三年(包括匯報年度)每年工傷的人數	人	2	—	—
因工傷損失工作日數	天	122	—	—

報告年度內，發生兩起工傷個案。其中一起個案乃因雨天不小心導致的事故。為避免同類事故發生，我們將加強環境管理並提醒員工雨天注意安全。另一起工傷個案乃員工籃球活動中的運動事故。在往後的員工活動中，本集團更加提倡「友誼第一、比賽第二」，提醒員工安全第一。以上兩起工傷個案的醫療費用均由本集團全額承擔，並為相關員工申報辦公保險，相關員工亦已康復。

5.6 員工發展培訓

指尖悅動致力於提升員工個人能力，為企業培養優秀人才，故此為不同層級員工提供相應的培訓項目，例如新人入職培訓、崗位導師培訓和素質培養課程等，全面提升企業員工專業技能和管理技能，為員工提供不斷成長的機會，助力員工發展。

本年度，我們根據業務需求，分別為社招新員工、導師、公司全體員工提供了符合不同職層員工需求的各類培訓。以下是本年度的主要培訓項目：

培訓項目	培訓對象	培訓內容簡介
社招培養項目	社招新人	<ul style="list-style-type: none">• 社招新人的常規培訓，幫助新員工更快了解公司的文化和規章制度• 學習《認識3K》、《走進研發》、《成長在3K》、《職場修煉》、《共匯3K》、《業務課程》
崗位導師制	導師	<ul style="list-style-type: none">• 升級全司崗位導師制，幫助新員工更快適應公司環境、融入團隊，得到專業知識與經驗的輔導• 鼓勵導師分享自身知識經驗• 開展線下《導師培養》課程，賦能崗位導師和帶教，教導新人
蜂享俱樂部	公司全員	<ul style="list-style-type: none">• 擬定以打造「持續成長，成就彼此」的學習平台為理念• 成立內訓師俱樂部，找到願意分享的人• 內容上去除「課程」觀點，多元化開展分享

環境、社會及管治報告

培訓項目	培訓對象	培訓內容簡介
3K TALK項目	公司全員	<ul style="list-style-type: none">• 2022年第一期企業文化活動• 積極開展活動《巨獸見面會》等
素質培養課程	公司全員	<ul style="list-style-type: none">• 針對全員開展的素質通用課程，解決員工對於通用能力的學習需求• 開展課程如《結構化思考與匯報》等

為幫助員工養成持續學習的良好習慣，進一步提升集團發展潛力，指尖悅動在開放辦公區域設置了閱讀區，旨在營造良好的學習環境。為緊跟行業的最新動向，滿足瞬息萬變的市場要求，我們以提高員工專業素養和業務能力為目的開展多種類型的培訓課程。

我們已經建立了順暢的職業發展道路，給集團內部的不同職位的員工提供晉升和成長的機會。本集團已成立晉升委員會，通過《員工異動與薪酬管理辦法》及《職級晉升流程》，員工可通過晉升申報、資格審查、晉升評估和結果反饋四個流程步驟之後，進行公平合理的崗位及薪酬調整。我們以對企業的貢獻為衡量標準，嘉獎員工個人的貢獻，在確保企業內部薪酬體系的合理性的同時，提升員工的積極性和創造性。

5.7 員工培訓數據

按性別及員工類型劃分的員工培訓數據如下：

	單位	二零二三年	二零二二年
受訓員工百分比(按性別劃分)			
女性員工	百分比	71.0	35.1
男性員工	百分比	69.3	64.9
受訓員工百分比(按員工類型劃分)			
全職開發／研發	百分比	41.1	26.3
全職運營	百分比	100.0	72.9
全職支持部門	百分比	37.1	0.8
每名員工平均培訓時數(按性別劃分)			
女性員工	小時	2.4	2.0
男性員工	小時	2.3	3.5
每名員工平均培訓時數(按員工類型劃分)			
每個全職初級員工	小時	2.5	3.2
每個全職中級員工	小時	2.7	2.0
每個全職高級員工	小時	0.7	1.9

按性別劃分的受訓員工百分比中男性員工與女性員工之間的差距有所改善。按員工類型劃分的受訓員工百分比亦好於去年，原因為各類別的受訓員工增加。

5.8 員工團建，增強員工凝聚力

同時，本集團關愛員工，重視員工的心理健康，鼓勵員工維持工作與生活之間的平衡，保持身心健康。本集團為員工組建各種活動，旨在通過社會活動增強員工的歸屬感及團隊凝聚力，緩解工作壓力，營造良好的工作氛圍。

環境、社會及管治報告

以下為我們於本年度的員工活動：

- 年度活動
- 婦女節活動
- 3K杯籃球賽
- 小助理研討會
- 程序員活動
- 消防演習活動
- Suiyou杯比賽活動
- 3K餐廳開業活動
- 新年活動
- 羽毛球活動
- 兒童節活動
- 中秋節活動
- 十一週年紀念活動
- 急救訓練活動
- 聖誕活動





環境、社會及管治報告

5.9 員工總數及分類

於2023年12月31日，本集團的員工總數為335人，員工詳情如下：

員工組成		二零二三年	二零二二年
全體員工總數	人	301	351
員工人數(按性別劃分)			
女性員工	人	106	121
男性員工	人	195	230
員工人數(按年齡組別劃分)			
30歲以下	人	142	196
30 – 50歲	人	158	155
50歲以上	人	1	—
員工人數(按員工類型劃分)			
全職開發／研發	人	105	134
全職運營	人	75	147
全職支持部門	人	119	70
兼職員工	人	2	—
員工人數(按地區劃分)			
華東區域	人	2	2
華南區域	人	299	349

5.10 員工流失比率

於2023年12月31日，本集團的員工流失比率詳情如下：

員工流失比率(附註1)	單位	二零二三年	二零二二年
員工流失比率(按性別劃分)			
女性員工	百分比	38.5	10.0
男性員工	百分比	37.9	22.2
員工流失比率(按年齡組別劃分)			
30歲以下	百分比	45.4	21.6
30 – 50歲	百分比	30.1	10.6
50歲以上	百分比	—	—
員工流失比率(按地區劃分)			
華東區域	百分比	—	—
華南區域	百分比	38.2	32.2
受訓員工百分比(按性別劃分)			
女性員工	百分比	71.0	35.1
男性員工	百分比	69.3	64.9

附註1： 計算方法：流失員工人數÷(流失員工人數+年終員工人數)×100%。

5.11 疫情期間的防控

指尖悅動為保障疫情期間公司防疫工作正常有序的開展，保證每位員工的健康安全，制定了《關於防疫工作相關細則的安排通知》。

本集團密切關注國家、省、市、各區發佈的最新防控政策，動態調整公司的疫情防控手段，以及不定期發佈各類相關通知，及時提醒做核酸，戴口罩、少聚集、勤洗手、少流動等，呼籲全員積極配合政府防控工作，並及時向園區物業了解最新情況，並將信息同步全員。

環境、社會及管治報告

為降低員工的感染幾率，我們要求全體員工在辦公區內需全天佩戴工牌，工牌為出入集團唯一有效證件，所有未攜帶工牌人員不可進入辦公區域。我們亦提前採購抗疫物資，口罩，酒精，84消毒液，醫用手套，抗原等，確保全體員工每人每週5個口罩發放到位。我們還提前有技術部門、人力資源部門、法務部門和財務部門共同起草制定了《居家辦公期間暫行管理規定》，以應對突發情況，確保全員居家辦公順利進行，並且根據大家報備情況，分析並做出判斷，讓密接、黃碼、紅碼、陽性同事居家隔離，有效的避免了公司聚集性傳染風險。

當有外來人員拜訪、面試、合作商家上門服務等情況，我們會根據國家政策靈活調整。集團已設立健康來訪區，所有來訪人員掃二維碼登記後，並在指定區域等候。

6. 企業管理

6.1 企業反腐治理

指尖悅動將商業道德貫穿企業經營的全過程，致力於打造廉潔的經營環境，對貪污、賄賂及舞弊等不道德商業行為採取零容忍的態度。本集團嚴格遵守《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等法律法規，規範員工的商業道德。

本集團的《員工手冊》規定了員工必須遵守的商業行為及職業道德，並禁止任何形式的賄賂及舞弊行為。本集團在員工入職時提供新員工入職培訓，內容包括反貪污培訓等基本員工道德培訓。

為加強本集團內部控制體系建設，防治舞弊、腐敗與賄賂，降低風險，規範經營行為，維護集團合法權益，保護股東合法權益，我們結合實際情況，制定了《反舞弊、反腐敗與反商業賄賂制度》。集團內、外人員不得採用欺騙等違法違規手段，包括但不限於非法使用集團資產，貪污、挪用、盜竊集團資財，給予或收受賄賂或回扣等方式，謀取個人不正當利益，損害集團或其股東的經濟利益。法務部門負責處理及審查所接獲的案件。

集團管理層全面負責領導反舞弊、反腐敗及反商業賄賂工作，並設置審計委員會負責組織及執行集團反舞弊、反腐敗及反商業賄賂工作中的跨部門的、集團範圍內的任務。同時，集團設置了職業道德問題及舞弊案件的多種舉報渠道，以供舉報人進行舉報。對於舉報，審計委員會應立即予以記錄，如牽扯集團高層管理人員，則需要在2個工作日內報集團董事會，決定進一步調查。所有實施了舞弊、腐敗及商業賄賂行為的員工，無論是否達到刑事犯罪的程度，均視為嚴重違反集團的規章制度，將依法與其解除勞動合同；行為觸犯刑律的，移送司法機關依法處理。我們亦會保護舉報人，禁止任何性質的報復行為。

本年度，本集團所有董事及員工均參與反舞弊、反貪污培訓。

於報告期間，本集團未發生有關貪污的訴訟案件，亦未違反對集團運營有重大影響的相關法律法規。

反貪污	單位	二零二三年	二零二二年
對本集團或員工提出並已審結的貪污訴訟案件 宗數目		—	—

7. 供應商

7.1 供應鏈管理

為維持供應鏈的穩定和可持續，更好的踐行我們對環境和社會的承諾，指尖悅動建立健全供應商管理機制，制定《供應商評審及管理辦法》，適用於不同類別的供應商，包括美術、投放媒體、餐飲、電子產品、辦公設備及安保服務等，我們亦制定針對各類供應商的管理辦法，例如《投放媒體代理商評審及管理辦法》等，對不同供應商進行更為細緻的分類管理。對供應商進行評審時，我們會考慮其資質和規模、性價比、業務能力、合同履約率以及售後服務能力。我們還會在與供應商簽訂的合同中加入廉潔條款約束供應商行為，如有違反，我們有權追究其責任。

環境、社會及管治報告

此外，我們會審查供應鏈各環節的環境和社會風險，並要求與我們合作的供應商單位依法依規經營，嚴禁任何賄賂、不道德、童工和強制勞工行為。我們優先選擇注重員工健康與安全、反腐敗運營、注重環境保護以及應用環保產品的供應商，展現我們對供應鏈社會責任和可持續發展的重視。

為實現對供應商的高效管理，我們會每年度對供應商提供的產品質量和環境社會表現進行評審，並及時更新檔案記錄，如有特殊需要，我們也會進行半年度或季度審查。

本年度，本集團合共約有88家供應商，其中57家為我們提供遊戲開發及相關服務，31家提供行政管理服務，例如銀行、顧問、辦公傢俱、文具、印刷服務、餐飲、藝術文化服務、裝飾工程及空調工程。於報告期內，我們對53家供應商提供的服務和產品質量及表現以及相關環境和社會風險進行詳細評估。

供應商按地理區域劃分如下：

地區	二零二三年 數目
上海	25
廣州	24
北京	13
香港	8
其他	18
總計	88

8. 社會責任

指尖悅動成立了廣州市拾光公益基金會(「基金會」)，據此組織更多的社會公益和慈善活動，以弘揚慈善精神，更好地展示中華民族扶貧濟困的傳統美德，幫助社區進行現代化文明建設。我們動用企業力量吸引公眾自發參與慈善活動，並鼓勵集團各部門和附屬公司積極參與社區活動和慈善活動。為營造更濃厚的社會責任文化，我們委派董事會成員出任基金會主席，以展示董事會對社會責任的參與。慈善項目由公司秘書提交給主席和副主席審議及批准。

指尖悅動更加關注社會需求，並致力於履行其社會責任，盡其所能幫助弱勢群體，支持年輕人的積極健康發展。於報告期內，本集團公共利益投資總額超過人民幣300,000元(二零二二年：人民幣180,000元)。

8.1 社會公益活動

案例：關愛貧困兒童、助學等系列活動

本年度，指尖悅動旗下廣州市拾光公益基金會志願者攜手廣州市社會組織聯合會、廣州旅遊協會、困境兒童關愛中心等單位，在春節期間看望慰問兒童，並捐款人民幣10,000元。



案例：退役軍人關愛專項活動

本年度，指尖悅動旗下廣州市拾光公益基金會志願者攜手廣州市社會組織聯合會和增城區退役軍人事務局，探訪了增城區20名退役軍人，並額外提供人民幣10,000元和價值人民幣10,000元的生活物資。



案例：馳援地震災區

今年，甘肅省臨夏州積石山縣發生6.2級地震。指尖悅動聯合廣州市遊戲行業協會為甘肅地震災區提供人民幣200,000元的援助及80頂應急帳篷，以幫助災區恢復重建及抗震救災。



鄉村振興

案例：「每天一個雞蛋」項目

今年，指尖悅動廣州市拾光公益基金會志願者聯合廣州社聯困境兒童關愛中心、廣州旅遊協會及清遠市連南縣三排中心小學，資助人民幣8,000元，為孩子們提供每天一個雞蛋。



案例：健康上網

今年，指尖悅動廣州市拾光公益基金會志願者聯合廣州市遊戲行業協會，普及健康上網知識及方式，並贈送節日禮包及學習書籍，共計人民幣2,480元。



環境、社會及管治報告

案例：捐贈學習資料

今年，指尖悅動廣州市拾光公益基金會志願者聯合中國音像與數字出版協會、麗江市文化和旅遊局、大理州教育體育局，提供額外學習資料，共計人民幣12,388元。



案例：文化知識與方法

今年，指尖悅動廣州市拾光公益基金會志願者聯合廣州市文旅局、旅遊局、旅遊協會，為文化知識與方法提供額外幫助，並捐贈人民幣53,000元。



9. 環境保護

指尖悅動始終致力於平衡企業發展和環境保護，持續提升業務的環境可持續性，在公司營運中，主動踐行節能措施，減少資源浪費。我們的主營業務是手機遊戲，日常營運不涉及工業廢氣、廢水和廢棄物，對環境的影響主要來自辦公室活動產生的日常資源消耗，如電力消耗、生活用水、辦公室產生的生活垃圾和辦公耗材的使用。雖然本集團對環境影響甚微，但我們仍積極肩負企業社會責任。在報告期內，我們嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》及《中華人民共和國水污染防治法》等環境保護相關的法律法規，我們同時注重加強員工的環境責任意識，進一步降低對環境的影響。

於報告期內，本集團未發生具有重大影響的環境違規事件。

9.1 降低環境影響

指尖悅動為降低自身運營對環境產生的潛在影響，本集團制定並實行了各項節能減排計劃，管理能源、用水、廢棄物及溫室氣體排放等方面，確保資源利用率最大化，提升我們的環保表現。

去年，指尖悅動已制定初步的方向性目標，希望各方面均有所下降，但目標並未實現。由於疫情封鎖及居家辦公安排結束，差旅次數增加，用電量亦隨著更多員工在辦公室辦公而增加。

為確保有效實施可持續發展業務模式，本集團已制定多項符合其發展方向及策略方向的環境目標。我們密切關注並定期審查其進展情況，並致力於透過各種環境保護措施達致該等目標。

環境、社會及管治報告

層面	目標
減碳	溫室氣體及廢氣排放量較本報告期間定向下降
減廢	無害及有害廢棄物較本報告期間定向減少
節能	用電及用油較本報告期間減少或增加3%以內
節水	用水較本報告期間減少或增加3%以內

9.2 溫室氣體排放管理

指尖悅動積極推進溫室氣體排放管理工作，不斷發掘可能降低運營碳排放的措施和方法，積極踐行低碳運營。

本年度，我們根據由世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會開發的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織訂定的ISO14064-1，對於本集團位於上海和廣州的辦公室的溫室氣體排放表現進行核查。本年度的溫室氣體排放概要如下：

溫室氣體排放表現 ¹	單位	二零二三年	二零二二年
溫室氣體排放²			
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	239.60	244.91
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	556.26	397.36
總排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	795.86	642.27
溫室氣體排放密度			
每名員工(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量／員工	1.99	1.83

範圍1：本集團擁有及控制的來源所產生的直接溫室氣體排放。

範圍2：發電、供熱和製冷或者本集團向外購買的蒸汽所間接引致的溫室氣體排放。

¹ 數據以四捨五入表達

² 以聯交所發佈的附錄二《環境關鍵績效指標匯報指引》內的排放系數計算

本集團運營產生的溫室氣體排放主要源自名下車輛的燃油耗用(範圍1)及業務營運時的電力使用(範圍2)。本年度，本集團的溫室氣體排放總量為795.86公噸二氧化碳當量(二零二二年：642.27公噸二氧化碳當量)，較去年增加約23.9%。溫室氣體排放量增加主要由於使用電力增加所致。電力增加是由於停止居家辦公安排後員工返回辦公室所致。

除溫室氣體外，由車輛所產生的排放物種類及數據如下：

排放類型	單位	二零二三年	二零二二年(附註)
氮氧化物(NO _x)	千克	8.62	11.58
硫氧化物(SO _x)	千克	0.22	0.17
顆粒物(PM)	千克	0.63	0.85

附註：2022年的NO_x及PM重列乃由於採用了不適當的排放係數，即NO_x採用的1.1546克/公里及PM採用的0.1075克/公里為適用於輕型貨車的排放係數。本集團的車輛類型為私家車。用於計算的NO_x及PM排放係數分別為0.0747克/公里及0.0055克/公里。

9.3 能源管理

能源使用量也與溫室氣體排放息息相關，故此除直接排放的溫室氣體之外，我們還關注能源管理，例如：空調系統、照明系統及其他電子設備等的使用情況。

我們在裝修時盡可能的採用玻璃等材質，增加採亮度，減少燈具的使用量，並且集團辦公區域全部使用成本低、能效高的節能LED燈具，能夠保持人走熄燈的良好習慣，同時每天有同事和保安巡場把控燈光空調狀態的檢查。我們鼓勵員工辦公時間除外，關閉盡可能關閉的電子儀器包括電腦，並在辦公區域盡可能多的使用節能LED照明燈。此外，我們還控制室內空調溫度不會過高或是過低，始終保持在25至26℃之間，以及在使用率低的地方，例如：樓梯間，洗手間使用帶有感應控制的照明及空調裝置，以減少電力資源的浪費。

為有效減少產生的排放，本集團採取多項車輛管理措施，包括但不限於合理使用車輛、禁止個人原因使用本集團車輛、嚴格審批長途出行安排，以減少不必要的出行。此外，我們購買了電動汽車並增加了此類車輛的使用，以減汽油用量。汽油用量的增加是由於疫情封鎖結束後駕車出差的比例增加所致。對於公司車輛的使用，我們要求員工在空轉時關閉發動機，以減少碳排放和廢氣排放。

環境、社會及管治報告

於報告期內，我們的外購電力消耗數據如下：

	單位	二零二三年	二零二二年
外購電力	千瓦時	828,027	683,920
外購電力密度(每名員工)	千瓦時／員工	2,067	1,948
汽油用量	千瓦時	143,122	108,834
汽油用量密度(每名員工)	千瓦時／員工	357	310
紙張用量	千克	433	1,413
紙張用量密度(每名員工)	千克／員工	1.1	4.0

9.4 水資源管理

指尖悅動努力實現節水目標，開展多種節水舉措，提高水資源利用率。我們的日常重點為指導員工如何做好可持續發展，並提供相關的支持。我們一直加強對節水的宣傳並在茶水間以及洗手間粘貼相關環保資訊，向員工貫徹實行可持續發展的技能 and 知識。

本集團避免水資源浪費，在茶水間及各洗手間內張貼具有教育意義的節約用水標示，提醒員工減少用水及控制水流量。我們已採用環保型節能馬桶，以高能效增壓沖水技術及創新超大管徑沖水閥，在正常使用的同時控制用水量。如公司洗手間出現任何漏水、冒水、滴水等現象，我們會需及時由行政部安排專業人員維修。

本集團取水來源為市政供水，並無取水困難。用水量由二零二二年的3,815立方米增加至報告期的4,575立方米，該增加是由於員工於報告期返回辦公室工作所致。於報告期內，我們的耗水量數據如下：

水源消耗	單位	二零二三年	二零二二年
總耗水量	立方米	4,575	3,815
總耗水密度(每名員工)	立方米／員工	11.42	10.87

9.5 珍惜天然資源及廢棄物管理

指尖悅動清楚良好的廢棄物管理對於環境保護大有裨益，本集團已制定《廢舊物資管理辦法及處理流程》，規範廢棄物處理處置。為協助實現已訂立的減廢目標，我們於辦公時使用線上系統提高辦公效率的同時，減少紙張的消耗，實現無紙化辦公，如有複印及打印文件的需要，鼓勵員工使用雙面模式。在購買辦公用品時，盡量採購環保可回收材質。同時，在新員工入職時為他們準備環保袋以及個人自用水杯，提倡大家出行以及辦公時減少一次性塑料袋的使用和一次性紙杯的使用。

對於一般廢棄物，我們採取垃圾分類並支持循環再利用，於公司前台處設置廢電池回收點。公司同時設置了快遞紙箱回收點，方便員工再次利用，減少浪費。而有害(如電子產品、廢墨盒、廢碳粉盒)和無害廢棄物(如公司餐廳廚餘，廢紙等)交由合資格的第三方公司進行處理。

於報告期內，本集團的無害廢棄物共耗用了22.17噸，每名員工產生了0.055噸。無害廢棄物的減少主要由於鼓勵於工作場所減少紙張使用以及為減少廚餘而採取的行動。廢棄物產生數據如下：

廢棄物總量表現	單位	二零二三年	二零二二年(附註)
無害廢棄物			
無害廢棄物總量	噸	22.17	26.89
無害廢棄物密度	噸／員工	0.055	0.077
無害廢棄物回收量	噸	22.17	26.89
有害廢棄物			
有害廢棄物總量	噸	0.574	0.192
有害廢棄物	噸	0.002	0.002
硒鼓	噸	0.012	0.010
報廢IT設備	噸	0.560	0.180

附註：於內部審查後，2022年的無害廢棄物量（126千克）及回收量（126千克）被低估。2022年的數字已被修訂後的數額所替換。

10. 減緩氣候變化

指尖悅動深知氣候變化是全球需要共同面對的嚴峻挑戰，我們積極響應國家「3060」雙碳政策，助力國家實現2060年前碳中和的目標。指尖悅動將持續減少碳排放，應對氣候變化為企業帶來的風險。我們已於本集團旗下游戲品牌《我的使命》加入氣候變化元素，向遊戲玩家警示氣候變化帶來極端天氣的環境，倡導環保的重要性。本年度，我們已根據自身業務特性對氣候變化相關風險進行識別。

風險類別	潛在影響	風險應對策略
實體風險	<ul style="list-style-type: none">• 遊戲登入依賴於各地互聯網基礎設施的完備，極端天氣對互聯網基礎設施的潛在破壞會增加業務的不穩定性• 受颱風、暴雨、高溫影響，全球變暖導致的極端天氣頻發可能會對員工通勤及辦公場所安全產生影響	<ul style="list-style-type: none">• 制定極端天氣狀況下的應急程序，以降低有關風險，向員工發放颱風和暴雨警告下的工作安排指示• 時刻關注災難性天氣，嚴格遵守政府發佈的相關極端天氣指引，強化對於極端天氣的應急預案措施• 制定自然災害的應急響應預案，並不斷完善自然災害應急響應機制• 採取相應的能源節約措施降低能源耗用
過渡風險	<ul style="list-style-type: none">• 受日益嚴格的環境及氣候相關標準及法規轉變影響	<ul style="list-style-type: none">• 追蹤最新的有關氣候變化的法律法規，並整合到管理策略中• 將環保措施融入業務營運當中，監測業務營運的碳足跡

附錄一：ESG相關法律法規及政策列表

指尖悅動二零二三年ESG法律法規及政策列表

ESG範疇	遵守外部法律法規	公司內部政策
A1 排放物	《國家危險廢棄物名錄》 《廣州市生活垃圾分類管理條例》 《城市生活垃圾管理辦法》	《廢舊物資管理辦法及處理流程》 《指尖悅動辦公室節能指引》
A2 資源使用	《中華人民共和國節約能源法》 《中華人民共和國水污染防治法》	《指尖悅動辦公室節能指引》 《3K遊戲安保服務工作流程》
A3 環境及天然資源	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國節約能源法》	《指尖悅動辦公室節能指引》 《廢舊物管理流程說明》
A4 氣候變化	《中國應對氣候變化的政策與行動》白皮書	本集團積極配合國家應對氣候變化戰略，識別在營運過程中可能造成的氣候變化風險，並繼續採取本報告的節能環保措施，減少能源消耗。
B1 僱傭	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國稅法》 《中華人民共和國社會保險法》 《失業保險條例》 《企業職工生育保險試行辦法》 《住房公積金管理條例》	《3K員工手冊》 《員工福利管理制度》 《員工異動與薪酬管理辦法》 《福利費用調整方案》
B2 健康與安全	《中華人民共和國工傷保險條例》 《工作場所職業衛生監督管理規定》 《中華人民共和國消防法》	《員工福利管理制度》
B3 發展及培訓	《中華人民共和國勞動法》	《3K員工培訓協議》 《職級晉升流程》
B4 勞工準則	《中華人民共和國未成年人保護法》 《禁止使用童工規定》	本集團在招聘過程中以高等院校應屆畢業生及高校畢業後已經積累一定年限工作經驗的社會人士為招聘對象，並通過入職時的身份證明證件確認，從源頭上杜絕招聘和使用童工的可能性。

環境、社會及管治報告

ESG範疇	遵守外部法律法規	公司內部政策
B5 供應鏈管理	<p>《中華人民共和國公司法》</p> <p>《中華人民共和國合同法》</p>	<p>《反舞弊、反腐敗與反商業賄賂制度》</p> <p>我們與餐食、電子產品、辦公設備及安保服務等供應商所簽訂的合同已考慮環境及社會風險因素。</p>
B6 產品責任	<p>《中華人民共和國消費者權益保護法》</p> <p>《互聯網信息服務管理辦法》</p> <p>《互聯網文化管理暫行規定》</p> <p>《中華人民共和國廣告法》</p> <p>《互聯網廣告管理暫行辦法》</p> <p>《中華人民共和國產品質量法》</p> <p>《出版管理條例》</p> <p>《關於移動遊戲出版服務管理的通知》</p> <p>《網絡出版服務管理規定》</p> <p>《中華人民共和國商標法》</p> <p>《電信業務經營許可管理辦法》</p> <p>《文化部關於規範網絡遊戲運營加強事中事後監管工作的通知》</p> <p>《互聯網用戶賬號名稱管理規定》</p> <p>《中華人民共和國網絡安全法》</p> <p>《中華人民共和國知識產權法》</p> <p>《綜合防控兒童青少年近視實施方案》</p>	<p>《3K遊戲隱私政策》</p> <p>《廣告內容審查規範》</p> <p>《3K客服質檢工作規範》</p> <p>《3K玩客服電話接聽指導書》</p> <p>《關於3K遊戲用戶數據銷毀流程的說明》</p> <p>《玩家來訪客服工作流程圖》(通用)</p> <p>《GM客服中心遊戲工單處理流程》</p> <p>《日常監控業務工作規範》</p> <p>《玩家群工作指導書》</p> <p>《社區監控工作規範》</p> <p>《信息安全管理制度》</p> <p>《信息安全保密制度》</p> <p>《網絡安全操作管理制度》</p> <p>《信息安全技術保障措施》</p>
B7 反貪污	<p>《中華人民共和國反不正當競爭法》</p> <p>《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》</p> <p>《中華人民共和國公司法》</p>	<p>《反舞弊、反腐敗與反商業賄賂制度》</p>
B8 社區投資	<p>《中華人民共和國慈善法》</p>	<p>本集團成立廣州市拾光公益基金會，推行各項公益活動。</p>

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

指標內容		相關章節
A.環境範疇		
A1：排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。
	A1.2	溫室氣體總排放量及密度。
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。
		9. 環境保護 9.1 降低環境影響 9.2 溫室氣體排放管理 9.5 珍惜天然資源及廢棄物管理
		9.2 溫室氣體排放管理
		9.2 溫室氣體排放管理
		9.5 珍惜天然資源及廢棄物管理
		9.5 珍惜天然資源及廢棄物管理
		9.1 降低環境影響
		9.5 珍惜天然資源及廢棄物管理

環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節	
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	9.3能源管理 9.4水資源管理
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量及密度。	9.3能源管理
	A2.2	總耗水量及密度。	9.4水資源管理
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	9.1降低環境影響
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	9.4水資源管理
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	不適用，本集團業務不涉及包裝材料
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	9.環境保護 9.1降低環境影響
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	9.環境保護 9.1降低環境影響
A4：氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	10.減緩氣候變化
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	10.減緩氣候變化

指標內容		相關章節
B. 社會範疇		
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的員工總數。
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。
	B2.2	因工傷損失工作日數。
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。
	B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。

環境、社會及管治報告

指標內容		相關章節	
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.2僱傭管理
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5.2僱傭管理
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	5.2僱傭管理
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	7.1供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	7.1供應鏈管理
	B5.2	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	7.1供應鏈管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	7.1供應鏈管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	7.1供應鏈管理
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.8廣告管理 4.9私隱保障政策 4.12遊戲健康安全
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	4.16健康遊戲平台
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	4.7關注服務質量
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	4.11維護知識產權
	B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程序。	4.7關注服務質量
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	4.9私隱保障政策

指標內容			相關章節
B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.1企業反腐治理
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	6.1企業反腐治理
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	6.1企業反腐治理
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	6.1企業反腐治理
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	8.社會責任
	B8.1	專注貢獻範疇。	8.社會責任
	B8.2	在專注範疇所動用資源。	8.1社會公益活動

獨立核數師報告



致指尖悅動控股有限公司列位股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計列載於第118至177頁的指尖悅動控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於二零二三年十二月三十一日的綜合財務狀況表，與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重大會計政策資料及其他說明資料。

我們認為，綜合財務報表根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)真實而公平反映 貴集團於二零二三年十二月三十一日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已根據香港公司條例中的披露規定妥為編製。

意見的基礎

我們根據香港會計師公會頒佈的香港審計準則(「香港審計準則」)進行審計。我們於該等準則項下的責任於本報告中核數師就審核綜合財務報表承擔的責任一節予以進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的專業會計師道德守則(「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。我們認為，我們所獲得的審計證據能充分適當地為我們的意見提供基準。

關鍵審計事項

關鍵審計事項為根據我們之專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。該等事項乃在我們審計整體綜合財務報表及形成意見時進行處理。我們並無對該等事項提供單獨的意見。

收益

請參閱綜合財務報表附註7。

貴集團從事透過第三方及自營平台向遊戲玩家發行第三方擁有／自有的遊戲。收益源自銷售遊戲內虛擬物品所得，並於估計付費玩家玩遊戲的時間（「**玩家生命週期**」）內按比例確認，原因是 貴集團對遊戲開發商及遊戲玩家負有持續隱含責任。平台所收取佣金於**玩家生命週期**內於收益成本中按比例確認，原因是平台對 貴集團負有類似責任。此外， 貴集團向第三方遊戲程序員（為 貴集團自有遊戲之分包商）支付佣金。佣金亦於**玩家生命週期**內於收益成本中按比例確認。

截至二零二三年十二月三十一日止年度， 貴集團遊戲發行所得收益為人民幣646,101,000元。於二零二三年十二月三十一日，合約負債的結餘為人民幣66,769,000元。

貴集團計及評估時所有已知相關資料按個別遊戲逐一釐定**玩家生命週期**。我們關注該方面，原因是管理層釐定各遊戲**玩家生命週期**時應用重大判斷及估計。該等判斷及估計包括：(i)釐定**玩家生命週期**時應用的關鍵假設，包括但不限於遊戲狀況、目標受眾及不同人群玩家；(ii)識別可能觸發**玩家生命週期**發生改變的事項；及(iii)通過考慮類似遊戲類別表現估計新發行遊戲的**玩家生命週期**。

獨立核數師報告

關鍵審計事項(續)

收益(續)

我們的審計程序包括(其中包括)：

- 透過將 貴集團遊戲狀況與現有遊戲類別進行比較及評估不同人群目標受眾及玩家之狀況變動，評估釐定玩家生命週期所用關鍵假設之合理性；
- 按抽樣基準通過與平台確認銷售所得款項、測試已收現金及銷售所得款項之對賬以測試收益之準確性；
- 按抽樣基準通過重新計算測試玩家生命週期之結果；
- 按抽樣基準比較當前玩家生命週期與過往年度之結果，藉以評估原估計之合理性；及
- 按抽樣基準根據各遊戲之各自玩家生命週期重新計算收益及合約負債。

我們認為 貴集團對合約負債結餘的估計以及已確認的收益得到可獲得的證據所支持。

其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括載入年報內的資料，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表之意見不涵蓋其他資料，且我們並無就其發表任何形式的鑒證結論。

就我們對綜合財務報表的審計，我們的責任為閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大不一致或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們須報告該事實。我們就此沒有任何報告。

董事及管治層就綜合財務報表承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則及香港公司條例的披露規定編製真實而公平的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

於編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

管治層負責監督本集團的財務報告過程。

核數師就審核綜合財務報表承擔的責任

我們的目標是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的任何重大錯誤陳述取得合理保證，並出具載有我們意見的核數師報告。我們僅向 閣下(作為整體)匯報我們的意見，除此之外別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按香港審計準則進行的審計在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期個別或匯總起來可能影響該等綜合財務報表之使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據香港審計準則進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計恰當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事選用會計政策的恰當性和作出會計估計及相關披露的合理性。

獨立核數師報告

核數師就審核綜合財務報表承擔的責任(續)

在根據香港審計準則進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：(續)

- 對董事使用持續經營基準的恰當性得出結論。同時，根據獲取的審計憑證，就可能導致對 貴集團持續經營能力產生重大疑慮的事項或情況是否存在重大不確定性得出結論。如果我們得出結論認為存在重大不確定性，我們須於核數師報告中提請注意綜合財務報表中的相關披露；如果披露不充分，我們應當發表非無保留意見。我們的結論基於截至核數師報告日可獲得的審計憑證。然而，未來的事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的總體列報、結構和內容，並評價綜合財務報表是否公允反映相關交易和事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務資料獲取充分、適當的審計憑證，以對綜合財務報表發表審計意見。我們負責指導、監督和執行集團審計。我們對審計意見承擔全部責任。

我們與治理層就計劃的審計範圍、時間安排和重大審計發現等事項進行溝通，包括我們在審計中識別出的內部控制的任何重大缺陷。

我們還就已遵守與獨立性相關的職業道德要求向治理層提供聲明，並與治理層溝通可能被合理認為影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及為消除威脅而採取的行動或防範措施(如適用)。

從與治理層溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述該等事項，除非法律法規禁止公開披露該等事項，或在極端罕見之情況下，如果合理預期在核數師報告中溝通某事項造成的負面後果超過其產生的公眾利益，我們確定不應在核數師報告中溝通該事項。

中主環球會計師事務所有限公司

執業會計師

陳樂禧

執業證書編號：P06654

香港

二零二四年三月二十八日

綜合損益及其他全面收益表

截至二零二三年十二月三十一日止年度

	附註	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
收益	7	646,101	832,510
收益成本		(274,154)	(302,678)
毛利		371,947	529,832
銷售及營銷開支		(305,690)	(408,605)
行政開支		(51,638)	(73,495)
研發開支		(70,910)	(78,367)
其他收入、收益及虧損	8	63,137	(105,983)
經營溢利／(虧損)		6,846	(136,618)
利息收入	9	9,256	9,056
租賃利息		(1,121)	(1,418)
除所得稅前溢利／(虧損)		14,981	(128,980)
所得稅開支	10	(8,207)	(10,374)
本公司擁有人應佔年內溢利／(虧損)	11	6,774	(139,354)
其他全面收入：			
可能重新分類至損益之項目：			
換算海外業務之匯兌差額		1,150	22,865
年內其他全面收入，扣除所得稅		1,150	22,865
本公司擁有人應佔年內全面收入／(開支)總額		7,924	(116,489)
每股溢利／(虧損)(人民幣元)	14		
— 基本		0.0036	(0.0733)
— 攤薄		0.0036	(0.0733)

綜合財務狀況表

於二零二三年十二月三十一日

	附註	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
物業及設備	15	12,331	12,998
使用權資產	16	16,025	22,242
無形資產	17	12,748	15,970
按公平值計入損益之投資	19	115,501	71,457
預付款項及按金	22	10,450	4,923
其他應收款項	23	2,377	2,841
遞延稅項資產	29	17,389	18,681
非流動資產總值		186,821	149,112
流動資產			
貿易應收賬款	20	80,684	67,238
合約成本	21	20,312	24,646
預付款項及按金	22	25,146	24,811
其他應收款項	23	21,267	29,594
按公平值計入損益之投資	19	143,155	75,846
受限制銀行存款	25	—	2,213
銀行及現金結餘	25	534,516	682,799
流動資產總值		825,080	907,147
資產總值		1,011,901	1,056,259
權益及負債			
權益			
股本	30	62	62
儲備	32	785,672	777,748
權益總額		785,734	777,810

綜合財務狀況表

於二零二三年十二月三十一日

	附註	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
負債			
流動負債			
貿易應付賬款	26	44,765	61,408
合約負債	21	66,769	69,642
應計款項及其他應付款項	27	65,937	89,480
租賃負債	28	6,416	7,486
即期稅項負債		28,498	31,353
流動負債總額		212,385	259,369
非流動負債			
租賃負債	28	13,782	19,080
負債總額		226,167	278,449
權益及負債總額		1,011,901	1,056,259

第118至177頁的綜合財務報表已於二零二四年三月二十八日獲董事會批准及授權刊發，並由下列人士代為簽署：

劉傑
董事

朱炎彬
董事

綜合權益變動表

截至二零二三年十二月三十一日止年度

	本公司擁有人應佔					
	股本	股份溢價	就受限制 股份單位計劃 持有的股份	儲備	保留溢利／ (累計虧損)	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於二零二二年一月一日	62	712,720	(2)	133,812	47,707	894,299
年內全面收入／(開支)總額	—	—	—	22,865	(139,354)	(116,489)
年內權益變動	—	—	—	22,865	(139,354)	(116,489)
於二零二二年十二月三十一日	62	712,720	(2)	156,677	(91,647)	777,810
於二零二三年一月一日						
年內全面收益／(開支)總額	—	—	—	1,150	6,774	7,924
年內權益變動	—	—	—	1,150	6,774	7,924
於二零二三年十二月三十一日	62	712,720	(2)	157,827	(84,873)	785,734

綜合現金流量表

截至二零二三年十二月三十一日止年度

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
來自經營活動的現金流量		
除所得稅前溢利／(虧損)	14,981	(128,980)
就下列項目作出調整：		
租賃利息	1,121	1,418
利息收入	(9,256)	(9,056)
物業及設備折舊	4,526	5,354
使用權資產折舊	6,590	5,321
無形資產攤銷	4,463	5,569
出售物業及設備虧損	702	23
外匯收益淨額	(3,243)	(394)
按公平值計入損益之投資之公平值變動	(9,385)	61,000
貿易應收賬款虧損撥備撥回	(2,094)	(3,827)
無形資產的撇銷虧損	—	2,335
預付款項減值(撥回)	(943)	7,564
撇銷預付款項	(3,774)	—
其他應收款項虧損撥備(撥回)	(44,788)	51,570
應收票據及其他應收款項的預期信貸虧損撥備撥回	—	(669)
營運資金變動前之經營虧損	(41,100)	(2,772)
貿易應收賬款(增加)／減少	(11,352)	13,084
合約成本減少	4,333	8,396
預付款項、按金及其他應收款項減少	46,721	16,035
貿易應付賬款(減少)／增加	(16,643)	10,439
合約負債減少	(2,874)	(20,630)
應計款項及其他應付款項(減少)／增加	(23,033)	1,782
經營活動(所用)／所得現金	(43,948)	26,334
已付所得稅	(10,280)	(7,389)
已收利息	9,256	10,471
已付租賃利息	(1,121)	(1,418)
經營活動(所用)／所得現金淨額	(46,093)	27,998

綜合現金流量表

截至二零二三年十二月三十一日止年度

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
來自投資活動的現金流量		
存入受限制銀行存款	—	(2,213)
解除受限制銀行存款	2,213	—
存入定期存款	—	(25,000)
解除定期存款	—	45,000
購買物業及設備	(4,561)	(7,214)
出售物業及設備之所得款項	—	55
購買無形資產	(1,366)	(5,751)
購買按公平值計入損益之投資	(520,000)	(210,000)
結算按公平值計入損益之投資	420,000	243,454
購買物業及設備及無形資產的預付款項	—	(2,830)
投資活動(所用)／所得現金淨額	(103,714)	35,501
來自融資活動的現金流量		
償還租賃負債	(6,368)	(5,898)
融資活動所用現金淨額	(6,368)	(5,898)
現金及現金等價物(減少)／增加淨額	(156,175)	57,601
外匯匯率變動之影響	7,892	17,157
年初之現金及現金等價物	682,799	608,041
年末之現金及現金等價物	534,516	682,799
現金及現金等價物分析		
銀行及現金結餘	534,516	682,799

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

1. 一般資料

指尖悅動控股有限公司(「本公司」)於二零一八年一月九日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司之註冊辦事處地址為Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman KY1-1111, Cayman Islands。其香港主要營業地點位於香港銅鑼灣銅鑼灣道180號百樂商業中心16樓1602室。其總部地址為中華人民共和國(「中國」)廣州市海珠區橋頭大街248號華新科創島A區5棟。本公司股份於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

本公司為一間投資控股公司。本公司附屬公司的主要業務載於綜合財務報表附註18。

本公司董事(「董事」)認為，於二零二三年十二月三十一日，LJ Technology Holding Limited(一間在英屬處女群島(「英屬處女群島」)註冊成立的公司)為最終控股公司；而劉傑先生為本公司的最終控股方。

2. 應用新訂國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)及修訂本

於本年度強制生效的新訂國際財務報告準則及修訂本

於本年度，本集團已首次應用下列於二零二三年一月一日開始之本集團年度期間強制生效之由國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的新訂國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)及修訂本，以編製綜合財務報表：

國際財務報告準則第17號(包括二零二零年六月及二零二一年十二月國際財務報告準則第17號(修訂本))	保險合約
國際會計準則第8號(修訂本)	會計估計的定義
國際會計準則第12號(修訂本)	與單一交易產生的資產及負債相關的遞延稅項
國際會計準則第12號(修訂本)	國際稅收改革 — 支柱二規則範本
國際會計準則第1號及國際財務報告準則實務聲明第2號(修訂本)	會計政策的披露

除下文所述者外，於本年度應用新訂國際財務報告準則及修訂本不會對本集團於當前及過往年度的財務狀況及表現及／或該等綜合財務報表所載披露造成重大影響。

應用國際會計準則第8號(修訂本)「會計估計的定義」之影響

本集團已於本年度首次應用該等修訂。該等修訂定義會計估計為「財務報表內受計量不確定性影響的貨幣金額」。會計政策可能規定財務報表內項目以涉及計量不確定性的方式進行計量。於此情況下，實體應編製會計估計，旨在達到會計政策載列的目標。國際會計準則第8號(修訂本)闡明會計估計變動與會計政策變動之間的區別及錯誤糾正。

本年度應用該等修訂不會對綜合財務報表構成任何重大影響。

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

2. 應用新訂國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)及修訂本(續)

應用國際會計準則第1號及國際財務報告準則實務報告第2號(修訂本)「會計政策披露」之影響

本集團於本年度首次應用該等修訂。國際會計準則第1號「呈列財務報表」已獲修訂，以「重大會計政策資料」取代「主要會計政策」一詞的所有情況。倘連同實體財務報表內其他資料一併考慮，會計政策資料可合理預期會影響一般用途財務報表的主要使用者根據該等財務報表所作出的決定，則該會計政策資料屬重大。

該等修訂亦澄清，即使涉及款項並不重大，但基於相關交易性質、其他事項或情況，會計政策資料仍可屬重大。然而，並非所有與重大交易、其他事項或情況有關的會計政策資料本身即屬重大。倘實體選擇披露非重大會計政策資料，有關資料不得掩蓋重大會計政策資料。

國際財務報告準則實務報告第2號「作出重大性判斷」(「實務報告」)亦經修訂，以說明實體如何將「四步法評估重大性流程」應用於會計政策披露及判斷有關一項會計政策的資料對其財務報表是否屬重大。實務報告已加入指引及實例。

應用該等修訂不會對本集團財務狀況及表現產生重大影響，但可能影響綜合財務報表附註3所載的本集團會計政策披露。

已頒佈但尚未生效的國際財務報告準則修訂本

國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號(修訂本)	投資者與其聯營公司或合資企業之間的資產出售或注資 ¹
國際財務報告準則第16號(修訂本)	售後租回的租賃負債 ²
國際會計準則第1號(修訂本)	將負債分類為流動或非流動 ²
國際會計準則第1號(修訂本)	附帶契諾的非流動負債 ²
國際會計準則第7號及國際財務報告準則第7號(修訂本)	供應商融資安排 ²
國際會計準則第21號(修訂本)	缺乏可兌換性 ³

¹ 於待定日期或之後開始的年度期間生效。

² 於二零二四年一月一日或之後開始的年度期間生效。

³ 於二零二五年一月一日或之後開始的年度期間生效。

本公司董事預期應用國際財務報告準則的所有其他修訂於可見未來將不會對綜合財務報表造成重大影響。

3. 重大會計資料

該綜合財務報表乃根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則編製。就編製綜合財務報表而言，倘若合理預期有關資料會影響主要使用者的決策，則該資料被視為重大。此外，綜合財務報表包括香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）及香港公司條例規定的適用披露資料。

綜合基準

綜合財務報表包括本公司及由本公司及其附屬公司控制的實體之財務報表。本公司於以下情況下擁有控制權：

- 可對投資對象行使權力；
- 對來自參與投資對象的可變回報承擔風險或享有權利；及
- 有能力以其權力影響其回報。

倘事實及情況顯示上文所列三項控制因素的一項或多項出現變化，本集團會重新評估其是否控制投資對象。

本集團於獲得附屬公司控制權時將附屬公司綜合入賬，並於本集團失去附屬公司控制權時終止入賬。具體而言，於年內收購或出售一間附屬公司的收入及開支，自本集團獲得控制權當日起至本集團失去附屬公司控制權當日止，計入綜合損益及其他全面收益表內。

損益及其他全面收益的各項目歸屬於本公司擁有人及非控股權益。附屬公司的全面收益總額歸屬於本公司擁有人及非控股權益，即使此舉會導致非控股權益產生虧絀結餘亦然。

如有需要，附屬公司的財務報表將作出調整，以使其會計政策與本集團的會計政策一致。

所有有關本集團各成員公司間的交易之集團內公司間資產及負債、權益、收入、開支及現金流量會於綜合入賬時全數抵銷。

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

3. 重大會計資料(續)

來自客戶合約之收益

收益乃根據與客戶訂立的合約所訂明的代價並參考慣常業務慣例計量，且不包括代表第三方收取的金額。倘合約規定客戶付款與轉移承諾產品或服務之間之期間超過一年，代價須就重大融資組成部分之影響作出調整。

本集團通過將產品或服務的控制權轉移給客戶而履行履約責任時確認收益。視乎合約條款和適用於該合約的法律，履約責任可以在一段時間內或在某個時間點履行。在下列情況下，履約責任隨時間達成：

- 客戶同時收取及消耗本集團履約所提供的利益；
- 本集團的履約行為創造或改良了客戶在資產被創造或改良時已控制的資產；或
- 本集團的履約並未產生對本集團有替代用途的資產，且本集團對迄今已完成履約的付款具有可強制執行的權利。

倘若履約責任在一段時間內履行，收益乃參照履約責任圓滿完成的進展確認。否則，收益於客戶獲得產品或服務控制權的時間點確認。

有關本集團客戶合約相關會計政策的其他資料載於附註7。

無形資產

單獨收購的無形資產

單獨收購且具有有限可使用年期的無形資產乃按成本減去累計攤銷及任何累計減值虧損列賬。具有有限可使用年期的無形資產在其估計可使用年期內按直線法確認攤銷。估計可使用年期及攤銷方法會於各報告期末審閱，估計任何變動之影響則按未來適用基準列賬。單獨收購且可使用年期無限的無形資產按公平值減去任何其後累計減值虧損列賬。

3. 重大會計資料(續)

廠房及設備、使用權資產及無形資產減值

於報告期末，本集團檢討其具有有限可使用年期的廠房及設備、使用權資產及無形資產的賬面值，以釐定該等資產是否出現蒙受減值虧損的跡象。倘存在任何有關跡象，則估計有關資產的可收回金額，以釐定減值虧損範圍(如有)。

廠房及設備、使用權資產及無形資產的可收回金額按個別基準估計。當無法按個別基準估計可收回金額時，本集團估計該項資產所屬現金產生單位的可收回金額。

倘可確定合理及一致之分配基準，則公司資產將分配至相關現金產生單位，或分配至現金產生單位內可確定合理及一致分配基準的最小組別。可收回金額乃按公司資產所屬現金產生單位或現金產生單位組別釐定，並與相關現金產生單位或現金產生單位組別之賬面值比較。

可收回金額為公平值減出售成本與使用價值之較高者。評估使用價值時，估計未來現金流量按可反映現時市場對貨幣的時間價值及未調整估計未來現金流的資產(或現金產生單位)特定風險的評估的稅前貼現率貼現至其現值。

倘估計資產(或現金產生單位)之可收回金額低於其賬面值，則資產(或現金產生單位)之賬面值將調低至其可收回金額。就無法按合理而一致之分配基準分配至現金產生單位之公司資產或部分公司資產而言，本集團將一組現金產生單位之賬面值(包括已分配至該組現金產生單位之公司資產或部分公司資產之賬面值)與該組現金產生單位之可收回金額作比較。在分配減值虧損時，減值虧損之分配次序為首先用以削減任何商譽之賬面值(如適用)，然後根據該單位或該組現金產生單位內每項資產之賬面值按比例分配至其他資產。一項資產之賬面值不予削減至低於下列各項中之最高值：公平價值減出售成本(如可計量)、其使用價值(如可確定)及零。原應分配至該項資產之減值虧損金額按比例分配至該單位或該組現金產生單位內之其他資產。減值虧損即時於損益確認。

倘若減值虧損其後撥回，資產(或現金產生單位或一組現金產生單位)之賬面值乃增加至其經重新估計之可收回金額，惟已增加賬面值不得超過於過往年度並無確認資產(或現金產生單位或一組現金產生單位)減值虧損而釐定之賬面值。減值虧損撥回即時於損益確認。

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

3. 重大會計資料(續)

金融工具

金融資產及金融負債乃當集團實體成為工具合約其中一方時確認。所有以一般方式買賣之金融資產均按買賣日期基準確認及取消確認。一般方式買賣指資產須於市場規則或慣例所設定之時限內交付之金融資產買賣。

金融資產及金融負債初步按公平價值計量，惟產生自客戶合約之貿易應收賬款根據國際財務報告準則第15號初步計量除外。收購或發行金融資產及金融負債(不包括按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)之金融資產)直接應佔之交易成本於初始確認時加入金融資產公平價值或從金融負債公平價值扣除(如適用)。收購按公平值計入損益之金融資產或金融負債直接應佔之交易成本即時於損益確認。

實際利率法為計算金融資產或金融負債之攤銷成本以及於相關期間分配利息收入及利息開支之方法。實際利率指將估計未來現金收入及付款(包括所有構成實際利率不可或缺部分之已付或已收費用及點數、交易成本及其他溢價或折讓)於金融資產或金融負債預期年期或(如適用)較短期間準確折現至初始確認時賬面淨值之利率。

金融資產

金融資產之分類及後續計量

符合下列條件之金融資產其後按攤銷成本計量：

- 金融資產乃於目的為收取合約現金流量之商業模式內持有；及
- 合約條款於特定日期產生僅為支付本金及未償還本金利息之現金流量。

所有其他金融資產其後按公平值計入損益計量。

符合以下條件之一的金融資產為持作買賣：

- 主要為在近期內出售目的而購買；或
- 初始確認時為本集團合併管理並在近期有短期獲利實際模式的已識別金融工具組合的一部分；或
- 其為非指定及有效作對沖工具的衍生工具。

3. 重大會計資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產之分類及後續計量(續)

(i) 攤銷成本及利息收入

就其後按攤銷成本計量的金融資產而言，利息收入採用實際利率法確認。利息收入透過對金融資產的賬面總值應用實際利率計算，惟其後出現信貸減值的金融資產除外(見下文)。就其後出現信貸減值的金融資產而言，利息收入透過對金融資產於下個報告期的攤銷成本應用實際利率確認。倘信貸減值金融工具的信貸風險得以改善，使金融資產不再出現信貸減值，利息收入透過對金融資產於有關資產獲確定不再出現信貸減值後之報告期開始起的賬面總值應用實際利率確認。

(ii) 按公平值計入損益之金融資產

於各報告期末，按公平值計入損益之金融資產乃按公平值計量，而任何公平值收益或虧損則於損益確認。確認入損益中之淨收益或虧損包括在「其他收益及虧損」項目。

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估之金融資產減值

本集團就根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估之金融資產(包括貿易應收賬款、按金、其他應收款項、按公平值計入損益之投資以及銀行及現金結餘)按預期信用損失(「預期信用損失」)模式進行減值評估。預期信用損失金額於各報告日更新，以反映自初始確認以來之信貸風險變動。

全期預期信用損失指於相關工具預期年期內所有潛在違約事件所產生之預期信用損失。相反，12個月預期信用損失(「12個月預期信用損失」)指預期將於報告日後12個月內可能發生違約事件所產生之全期預期信用損失部分。評估乃根據本集團過往信用損失經驗(就債務人之特定因素作出調整)、整體經濟狀況以及評估於報告日之現時狀況及未來狀況預測而進行。

就所有其他工具而言，本集團計量相等於12個月預期信用損失之虧損撥備，除非信貸風險自初始確認以來顯著增加，在此情況下本集團確認全期預期信用損失。評估應否確認全期預期信用損失是基於自初始確認以來發生違約情況之可能性或風險有否顯著增加。

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

3. 重大會計資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估之金融資產減值(續)

(i) 信貸風險顯著增加

於評估自初步確認以來信貸風險是否顯著增加時，本集團將於報告日期金融工具發生的違約風險與初步確認日期起金融工具發生的違約風險進行比較。於進行該評估時，本集團會考慮合理且有理據的定量及定性資料，包括無需付出不必要的成本或努力而可得的過往經驗及前瞻性資料。

具體而言，於評估信貸風險是否顯著增加時，會考慮以下資料：

- 金融工具的外部(如有)或內部信貸評級的實際或預期顯著惡化；
- 外部市場信貸風險指標的顯著惡化，如信貸利差大幅增加、債務人的信貸違約掉期價格；
- 預期將會導致債務人償還債務能力顯著下降的業務、財政或經濟狀況的現有或預測不利變化；
- 債務人經營業績的實際或預期顯著惡化；
- 債務人的監管、經濟或技術環境有實際或預期重大不利變動，導致債務人償還債務責任的能力顯著下降。

不論上述評估的結果如何，本集團推斷當合約付款逾期超過30日，信貸風險已自初步確認起大幅增加，除非本集團另有合理及有理據資料顯示相反情況則當別論。

本集團定期檢查用於識別信貸風險是否大幅增加的標準的有效性，並適時對有關標準進行修訂，以確保有關標準能於款項逾期前識別信貸風險的大幅增加。

3. 重大會計資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估之金融資產減值(續)

(ii) 違約的定義

就內部信貸風險管理而言，本集團於內部編製的資料或自外部來源獲得的資料表明債務人不大可能向其債權人(包括本集團)悉數還款時，本集團視該事件為違約事件。

倘涉及合約付款的應收賬款逾期超過30日，則假定信貸風險大幅增加。當對手方無法於合約付款到期時在60日內支付款項，則金融資產出現違約。

(iii) 信貸減值的金融資產

當一項或多項事件對該金融資產的估計未來現金流量產生不利影響時，金融資產即為信貸減值。金融資產出現信貸減值的證據包括有關下列事件的可觀察數據：

- (a) 發行人或借款人出現嚴重財政困難；
- (b) 違反合約，如拖欠或逾期事件；
- (c) 借款人的貸款人因借款人出現財政困難的經濟或合約原因，已向借款人授出貸款人在其他情況下不會考慮的特許權；
- (d) 借款人有可能破產或進行其他財務重組；或
- (e) 由於財政困難令該金融資產活躍市場消失。

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

3. 重大會計資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估之金融資產減值(續)

(iv) 撇銷政策

倘有資料顯示交易對手處於嚴重財政困難及無實際收回可能時(例如交易對手遭受清盤或已進入破產程序)，本集團則撇銷金融資產。經考慮法律意見後(如適合)，遭撇銷的金融資產可能仍須按本集團收回程序進行強制執行活動。撇銷構成取消確認事項。任何其後收回於損益確認。

(v) 預期信貸虧損的計量及確認

預期信貸虧損的計量為違約概率、違約損失率(即違約時的虧損程度)及違約風險的函數。評估違約概率及違約虧損率的依據是過往數據及前瞻性資料。預期信貸虧損的估計反映以發生相關違約風險的金額作為加權數值而釐定的無偏概率加權金額。本集團經考慮過往信貸虧損經驗及按毋需花費不必要成本或精力可取得的前瞻性資料後，使用撥備矩陣並採用實際權宜法估計貿易應收賬款的預期信貸虧損。

一般而言，預期信貸虧損按根據合約應付本集團的所有合約現金流量與本集團預期收取的所有現金流量(按初步確認時釐定的實際利率折現)之間的差額估算。

若干貿易應收賬款的全期預期信貸虧損經考慮過往逾期資料及前瞻性宏觀經濟資料等相關信貸資料按集體基準考慮。

就集體評估而言，本集團於制定分組時考慮以下特徵：

- 逾期狀況；
- 債務人的性質、規模及行業；及
- 外部信貸評級(如有)。

分類工作經已由管理層定期檢討，以確保各組別成分繼續享有共同類似信貸風險特徵。

3. 重大會計資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估之金融資產減值(續)

(v) 預期信貸虧損的計量及確認(續)

利息收入根據金融資產的賬面總值計算，除非金融資產出現信貸減值，在該情況下利息收入根據金融資產的攤銷成本計算。

除透過虧損撥備賬確認相應調整的貿易應收賬款外，本集團就所有金融工具透過調整其賬面值於損益內確認減值虧損。

金融負債及股本

分類為債務或權益

債務及股本工具乃根據合約安排的內容以及金融負債及股本工具的定義分類為金融負債或股本。

股本工具

股本工具乃證明實體於扣減所有負債後於資產中擁有的剩餘權益的任何合約。本公司發行的股本工具按所收取的所得款項減直接發行成本確認。

金融負債

所有金融負債(包括貿易及其他應付款項)其後採用實際利率法按攤銷成本計量。

終止確認金融負債

當且僅當本集團的責任獲解除、取消或到期時，本集團方會終止確認金融負債。獲取消確認之金融負債之賬面值與已付及應付代價間之差額於損益中確認。

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

4. 重要判斷及主要估算

在應用本集團載述於附註3的會計政策時，本公司董事須對未能輕易地從其他來源獲知的資產及負債賬面值作出判斷、估計及假設。該等估計及相關假設乃根據過往經驗及被認為相關的其他因素而作出。實際結果或會與該等估計不同。

估計及有關假設按持續基準檢討。修訂會計估計時，倘有關修訂只影響修訂估計的期間，則在該期間確認，或倘有關修訂影響到即期及未來期間，則在修訂期間及未來期間確認。

估計不明朗因素的主要來源

以下為對未來的主要假設及於報告期末估計不明朗因素的其他主要來源，極有可能導致下一個財政年度的資產及負債賬面值須作出重大調整。

(a) 本集團遊戲發行服務中付費玩家的遊戲期(「玩家生命週期」)估計

誠如綜合財務報表附註7所述，本集團於玩家生命週期按比例確認虛擬道具的收益。每款遊戲的玩家生命週期乃根據本集團的最佳估計釐定，當中計及於評估時所有已知及相關資料。該等估計每半年重新評估一次。因新資料導致玩家生命週期變動所引起的任何調整將作為預期的會計估計變動入賬。

(b) 呆壞賬減值虧損

本集團根據貿易及其他應收款項(包括各債務人目前信譽及過往收款記錄)的可收回程度之評估計算呆壞賬減值虧損。減值於事件或情況變動顯示有可能無法收回餘額時產生。識別呆壞賬時需要運用判斷及估計。當實際結果與最初估計不同時，有關差額將對有關估計出現變動年度內的貿易及其他應收款項和呆壞賬開支的賬面值造成影響。

(c) 投資之公平值

在缺乏活躍市場報價的情況下，董事透過考慮來自多個來源的資料(包括最近期刊發的財務資料、市場波動的歷史數據以及本集團非上市理財產品及私募股本投資的價格及行業及分部表現)估計本集團非上市理財產品及私募股本投資的公平值，有關詳情載於綜合財務報表附註6。

5. 財務風險管理

5a. 金融工具類別

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
金融資產：		
按公平值計入損益之投資	258,656	147,303
按攤銷成本計量的金融資產(包括現金及現金等價物)	637,867	784,023
金融負債：		
按攤銷成本計量的金融負債	109,395	147,619

5b. 金融風險管理目的及政策

本集團主要金融工具包括按公平值計入損益之投資、貿易應收賬款、按金、其他應收款項、銀行及現金結餘、貿易應付賬款及其他應付款項。該等金融工具之詳情於各自之附註披露。該等金融工具所附帶之風險包括貨幣風險、利率風險、其他價格風險及流動資金風險。有關如何減輕該等風險之政策載列如下。本集團管理層確保適時及有效地採取適用措施管理及監控此等風險。

貨幣風險

由於本集團大部分業務交易、資產及負債以人民幣、美元或港元計值，故本集團面臨若干外幣風險。此外，本集團與若干附屬公司有以外幣計值的集團間結餘，亦令本集團承受外匯風險。

本集團目前並無外匯對沖政策。然而，本集團管理層監察外匯風險，亦會在有需要時考慮對沖主要外匯風險來源。

於二零二三年十二月三十一日，倘人民幣兌美元及港元貶值／升值5%，而所有其他變數維持不變，則年內除所得稅後綜合虧損將分別減少／增加人民幣7,118,000元(二零二二年：人民幣7,156,000元)及人民幣2,834,000元(二零二二年：人民幣2,550,000元)，主要由於換算本公司中國附屬公司以美元及港元計值的現金及現金等價物產生的外匯收益／虧損所致。

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

5. 財務風險管理(續)

5b. 金融風險管理目的及政策(續)

利率風險

本集團面臨與租賃負債有關的公平值利率風險(詳情請見附註28)。本集團亦面臨與浮息銀行結餘有關的現金流量利率風險(見附註25)。本集團之現金流量利率風險主要集中於銀行結餘的利率波動計息。

本集團現時並未採用利率對沖政策。然而，管理層對利率風險實施監控，在預期出現重大利率風險時，將會考慮採取其他必要措施。本集團的政策為保持其存款以浮息計息，從而盡量降低公平值利率風險。本集團管理層認為，銀行結存的現金流量利率風險並不重大，因此並無呈報敏感度分析。

價格風險

本集團於透過損益按公平值計量股本證券、非上市理財產品及私營股權公司之投資須承受股本價格風險。就於香港聯合交易所有限公司報價的透過損益按公平值計量的股本證券而言。此外，為實現長期戰略，本集團亦為投資對象投資若干未報價證券(已指定為按公平值計入其他全面收益)。本集團已委聘特定團隊監管價格風險，並會於出現風險時考慮對沖風險。本集團管理層透過維持具有不同風險的投資組合管理此風險。

於二零二三年十二月三十一日，倘投資公平值增加／減少5%，年內除所得稅前虧損將減少／增加人民幣12,933,000元(二零二二年：人民幣7,365,000元)，乃由於投資公平值收益／虧損所致。

信貸風險及減值評估

信貸風險指本集團的對手方未履行合約義務而對本集團造成財務損失的風險。本集團的信貸風險主要來自貿易應收賬款、存款、其他應收款項、銀行及現金結餘以及按公平值計入損益的非上市理財產品投資。本集團並無持有任何抵押品或其他信用增強措施以涵蓋與其金融資產相關的信貸風險。

5. 財務風險管理(續)

5b. 金融風險管理目的及政策(續)

信貸風險及減值評估(續)

除按公平值計入損益的非上市理財產品投資外，本集團對預期信用虧損模型項下的金融資產及其他項目進行減值評估。有關本集團的信貸風險管理、最大信用風險及相關減損評估(如適用)的資料概述如下：

按公平值計入損益的非上市理財產品投資

由於對手方均為信譽良好之中國金融機構，故該等按公平值計入損益投資的信貸風險有限。該等金融機構近期並無違約歷史。

產生自客戶合約之貿易應收賬款

貿易應收賬款乃應收與本集團合作的平台及付款渠道的款項。倘與平台及支付渠道的戰略關係終止或規模縮減；或倘平台及付款渠道更改合作安排；或倘彼等在向本集團付款方面遇到財務困難，本集團的遊戲發行應收款項的可收回性可能受到不利影響。為減低此風險，本集團與平台及付款渠道保持緊密聯繫，確保有效的信貸控制。鑒於與平台及付款渠道的過往合作及向彼等收取應收款項的過往收款記錄良好，董事相信本集團應收平台及付款渠道的未償還貿易應收賬款結餘的固有信貸風險較低。

此外，本集團根據預期信貸虧損模型對餘額較大、信用受損的貿易應收賬款進行個別及／或集體的減值評估。貿易應收賬款根據未償還結餘之賬齡進行分組。年內確認撥回減值虧損人民幣2,094,000元(二零二二年：人民幣3,827,000元)。定量披露之詳情載於本附註下文。

其他應收款項及按金

就其他應收款項及按金而言，管理層根據過往結算記錄、過往經驗及屬於合理有理據的前瞻性資料之定量及定性資料，定期對其他應收款項及按金的可收回性進行單獨評估。年內確認撥回減值虧損人民幣45,732,000元(二零二二年：撥回人民幣58,465,000元)。定量披露之詳情載於下文附註22及23。

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

5. 財務風險管理(續)

5b. 金融風險管理目的及政策(續)

信貸風險及減值評估(續)

銀行結餘

由於對手方為獲國際信貸評級機構評級為信譽良好之銀行，故銀行結餘之信貸風險有限。本集團參考有關外部信貸評級機構所發佈的有關信貸評級等級的違約概率及虧損的資料，評估銀行結餘之12個月預期信貸虧損。根據平均虧損率，銀行結餘之12個月預期信貸虧損被認為屬微不足道，因此並無確認虧損撥備以說明作出的減值金額。

本集團面臨信貸風險

本集團內部信貸風險分級評估包括以下類別：

類別	釋義	虧損撥備
履約	違約風險低及支付能力強	12個月預期虧損
非履約	信貸風險顯著增加	存續期預期虧損

作為本集團信貸風險管理的一部分，本集團以債務人賬齡評估其客戶之減值，此乃由於該等客戶包括為數眾多且風險特徵相同之小型客戶，而該等風險代表客戶根據合約條款支付所有到期款項之能力。下表提供有關於存續期預期虧損(無信貸減值)內使用撥備矩陣整體評估之貿易應收賬款之信貸風險之資料。

	平均虧損率	貿易應收賬款 人民幣千元
於二零二三年十二月三十一日		
即期	0.001%	26,978
逾期一至三個月	0.001%	45,283
逾期三至五個月	0.001%	7,469
逾期六個月至一年	50%	1,907
逾期超過一年	100%	360
		81,997

5. 財務風險管理(續)

5b. 金融風險管理目的及政策(續)

信貸風險及減值評估(續)

本集團面臨信貸風險(續)

	平均虧損率	貿易應收賬款 人民幣千元
於二零二二年十二月三十一日		
即期	0.001%	25,995
逾期一至三個月	0.001%	35,240
逾期三至五個月	0.001%	5,292
逾期六個月至一年	50%	1,423
逾期超過一年	100%	2,695
		70,645

估計虧損率乃基於債務人於預期年期內之歷史觀察違約比率估算，並根據毋須花費不必要成本或努力即可獲得之前瞻性資料作出調整。截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團就貿易應收賬款撥回減值撥備人民幣2,094,000元(二零二二年：人民幣3,827,000元)。就貿易應收賬款已確認的存續期預期虧損的變動載於附註20。

流動資金風險

在管理流動資金風險時，本集團監察及保持管理層認為足夠之現金及現金等價物水平，以為本集團之業務營運提供資金和減低現金流量波動之影響。

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

5. 財務風險管理(續)

5b. 金融風險管理目的及政策(續)

流動資金風險(續)

下表詳述本集團金融負債及衍生工具之餘下合約到期日。該表乃按本集團可能被要求支付之最早日期之金融負債未貼現現金流量編製。具體而言，附有按要求償還條款之銀行貸款均列入最早之期限，不論銀行選擇行使權利之概率高低。其他非衍生金融負債之到期日乃根據經協定之償還日期釐定。

下表包括利息及本金現金流量。

	加權平均利率	按要求或			未貼現現金	
		一年以下 人民幣千元	一至兩年 人民幣千元	二至五年 人民幣千元	流量總額 人民幣千元	賬面值 人民幣千元
於二零二三年十二月三十一日						
貿易應付賬款		44,765	—	—	44,765	44,765
應計款項及其他應付款項		64,630	—	—	64,630	64,630
租賃負債	4.75%	7,237	7,237	7,237	21,711	20,198
		116,632	7,237	7,237	131,106	129,593
於二零二二年十二月三十一日						
貿易應付賬款		61,408	—	—	61,408	61,408
應計款項及其他應付款項		86,211	—	—	86,211	86,211
租賃負債	4.75%	7,273	7,237	14,474	28,984	26,566
		154,892	7,237	14,474	176,603	174,185

6. 金融工具之公平值計量

本集團部分金融工具按公平值計量，作財務申報用途。公平值為市場參與者於計量日期在有序交易中出售資產所收取或轉讓負債所支付的價格，無論該價格是直接觀察到之結果或採用其他估值技術作出之估計。以下有關公平值計量的披露所使用的公平值等級，將估值技術中用以計量公平值的輸入數據分類為三個層級：

- 第一級輸入數據乃實體可於計量日期取得相同資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)；
- 第二級輸入數據乃除第一級所包括的報價外，資產或負債的直接或間接可觀察輸入數據；及
- 第三級輸入數據乃資產或負債的不可觀察輸入數據。

本集團在可獲得的範圍內使用市場可觀察數據以評估公平值。對於在第三級下具有重大不可觀察輸入數據的工具，本集團委聘第三方合資格估值師進行估值。管理層與合資格外聘估值師緊密合作，制定合適的估值技術及模型的輸入數據。

本集團經常性以公平值計量的金融資產的公平值

各報告期末，本集團部分金融資產以公平值計量。下表載列有關如何釐定該等金融資產的公平值的資料(具體而言，估值技術及輸入數據)。

描述	第一級 人民幣千元	第三級 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二三年十二月三十一日			
按公平值計入損益之投資			
— 香港上市權益證券	23,155	—	23,155
— 非上市理財產品	—	235,501	235,501
經常性公平值計量總額	23,155	235,501	258,656

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

6. 金融工具之公平值計量(續)

本集團經常性以公平值計量的金融資產的公平值(續)

描述	第一級 人民幣千元	第三級 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二二年十二月三十一日			
按公平值計入損益之投資			
— 香港上市權益證券	15,632	—	15,632
— 非上市理財產品	—	123,638	123,638
— 私募股本投資	—	8,033	8,033
經常性公平值計量總額	15,632	131,671	147,303

第三級公平值計量之對賬

描述	按公平值計入損益之投資	
	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
於一月一日	131,671	159,547
於損益內已確認的收益或虧損總額(＃)	2,140	194
添置	520,000	210,000
結算	(420,000)	(243,454)
貨幣換算差額	1,690	5,384
於十二月三十一日	235,501	131,671
(＃) 計入報告期末持有的資產收益或虧損	2,140	(2,959)

於報告期末持有資產中包括於損益確認的收益或虧損總額於綜合損益及其他全面收益表內列作其他收入、收益及虧損。

6. 金融工具之公平值計量(續)

於報告期末本集團所採用估值程序及公平值計量所採用估值技術及輸入數據的披露

本集團之首席財務官負責財務申報所需資產及負債之公平值計量，包括第三級公平值計量。首席財務官就此等公平值計量直接向董事會(「董事會」)匯報。首席財務官與董事會每年至少兩次討論估值程序及有關結果。

就第三級公平值計量而言，本集團設有團隊管理第三級金融工具就財務報告而言的估值工作。該團隊逐一管理有關投資的估值工作。該團隊至少每年兩次使用估值技術釐定本集團第三級金融工具的公平值。必要時會委聘外部估值專家進行估值。

第三級公平值計量

描述	估值技術	不可觀察輸入數據	範圍	對輸入數據 增加的公平值 的影響	公平值 人民幣千元
於二零二三年十二月三十一日					
按公平值計入損益之投資					
— 非上市理財產品(附註)	市場可資 比較方法	交易商就同類 工具的報價	最多5.0%	增加	115,501
	貼現現金流量	估計回報	2.75%-3.77%	增加	120,000
於二零二二年十二月三十一日					
按公平值計入損益之投資					
— 非上市理財產品(附註)	市場可資 比較方法	交易商就同類 工具的報價	最多5.0%	增加	63,424
	貼現現金流量	估計回報	3.2%-3.3%	增加	60,214
— 私募股本投資	貼現現金流量	資本成本的加權平均數 長期收益增長率 缺乏市場流通性的折讓	40.0% 38.2%-38.5% 20.0%	減少 增加 減少	8,033

附註：若干非上市理財產品於二零二三年十二月三十一日的公平值乃基於與本集團並無關連的一名獨立合資格專業估值師瑞豐環球評估諮詢有限公司於各相關日期進行之估值達致。

所使用的估值技術並無變動。

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

7. 收益及分部資料

本集團的主要經營決策者已被確定為其執行董事，彼等於作出有關整體分配本集團資源及評估表現的決定時審閱綜合業績。因此，本集團僅有一個可呈報分部。就內部申報而言，本集團並無區分市場或分部。本集團的長期資產絕大部分位於中國且本集團絕大部分的收益源自中國。因此，並無呈列地區分部。

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
自主發行	328,088	397,399
共同發行	318,013	435,111
收益總額	646,101	832,510
來自客戶合約之收益細分：		
確認收益的時間		
隨時間	646,101	832,510

遊戲發行服務收益

本集團為一家網絡手機遊戲發行商，發行由第三方遊戲開發商或自身透過委託開發安排開發的網絡手機遊戲。本集團取得遊戲開發商授權網絡遊戲，並透過平台(包括委託開發安排)向遊戲玩家發行遊戲以賺取遊戲發行服務收益。本集團獲遊戲開發商及主要線上平台及應用商店(安裝於移動通訊設備)以及其自營平台授權網絡遊戲。本集團獲授權的遊戲乃以免費暢玩模式經營，據此，遊戲玩家可以免費暢玩遊戲及在購買虛擬物品時透過付款渠道(如各種移動運營商及第三方互聯網(統稱為「付款渠道」))支付費用。

(i) 主要代理代價

第三方開發的遊戲

透過銷售遊戲代幣及其他虛擬物品賺取的所得款項由本集團與遊戲開發商分攤，而應付予遊戲開發商的金額一般根據遊戲開發商釐定的遊戲代幣或其他虛擬物品的面值計算，經扣除一定的可抵扣費用，再乘以為各款遊戲預先釐定的百分比。可抵扣費用為預先釐定並按遊戲逐一進行協商，包括與平台分攤的費用及付款渠道收取的手續費。

7. 收益及分部資料(續)

遊戲發行服務收益(續)

(i) 主要代理代價(續)

第三方開發的遊戲(續)

就本集團特許經營的遊戲而言，遊戲開發商主要負責託管及維護遊戲伺服器並向遊戲玩家提供遊戲內容，且遊戲開發商有權釐定遊戲內虛擬物品的定價以及彼等自身或本集團建議的遊戲規格、改動或任何更新。本集團向遊戲開發商承擔的責任是發行、提供付款解決方案、市場推廣服務、客戶服務及維護訪問門戶網絡。遊戲開發商與本集團有責任確保遊戲玩家可繼續訪問遊戲，於出售虛擬物品後獲得遊戲經驗及利益。因此，本集團作為遊戲開發商的發行商的服務責任亦直接與各用戶的參與有關。本集團視遊戲開發商及遊戲玩家為其客戶。本集團認為，就每次遊戲玩家作出的付款分成而言，其負有隱含責任以維護特定期間供遊戲玩家進入遊戲的門戶網絡。因此，本集團就該等特許遊戲錄得遊戲內付款的遊戲發行服務收益(扣除支付予遊戲開發商的款項)，並於綜合財務報表附註7(ii)所詳述的玩家生命週期內確認收益。

本集團於其自營平台及透過與平台合作的方式發行遊戲，本集團負責決定平台及付款渠道、提供客戶服務以及營銷活動。就本集團自主經營的遊戲而言，付款渠道負責收取款項。就與平台合作的遊戲而言，平台負責分銷、平台維護、付費玩家身份驗證及收取遊戲相關款項。

由於本集團僅負責識別、外包及維持平台和付款渠道關係，因此應付予平台及付款渠道的佣金費用計入收益成本內並以總額呈列。本集團認為，由於上文所識別的理理由，其本身乃遊戲開發商的主要義務人，因為其一直獲遊戲開發商給予自主權可就提供予遊戲開發商的服務選擇不同平台及付款渠道。

與上述分析不同，就與蘋果應用程序合作的遊戲而言，遊戲開發商完全知悉蘋果應用程序的角色及責任。本集團認為蘋果應用程序及其本身共同向遊戲開發商提供服務，原因是本集團在選擇蘋果應用程序及與蘋果應用程序磋商方面並無自主權，且對遊戲開發商就彼等提供的服務並無主要責任。蘋果應用程序收取的佣金自收益扣除。

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

7. 收益及分部資料(續)

遊戲發行服務收益(續)

(i) 主要代理代價(續)

委託開發遊戲

本集團委託第三方遊戲開發商根據本集團的指示開發手機遊戲。根據遊戲開發及營運安排，本集團擁有委託開發的遊戲版權及其他知識產權，並承擔遊戲開發及遊戲營運的主要責任，包括設計、開發及更新遊戲(包括遊戲內容)以及虛擬物品的定價、提供新內容的持續更新及漏洞修復、釐定平台及付款渠道以及提供客戶服務。根據該類協議，本集團於該安排中將自身視為遊戲玩家的主事人。因此，本集團將來自該等遊戲的網絡遊戲收益按總額入賬。應付予遊戲開發商及平台的佣金費用及從付款渠道收取的付款手續入賬列為收益成本。

(ii) 確認收益的時間

第三方開發的遊戲

誠如綜合財務報表附註7(i)所詳述，本集團對遊戲開發商及遊戲玩家負有持續隱含責任，因此，就釐定向相關玩家提供服務的時間而言，本集團按個別遊戲基準估計玩家生命週期，並每月重新評估有關期間。遊戲發行服務所得收益於特定遊戲的玩家生命週期內按比例確認。倘並無足夠的數據來確定玩家生命週期，例如若為新推出的遊戲，則根據由第三方開發商開發的其他類似遊戲來估計玩家生命週期，直至新遊戲建立其本身的模式和歷史。在估計玩家生命週期時，本集團考慮遊戲概況、目標玩家以及遊戲對於不同人口組別玩家的吸引力。

7. 收益及分部資料(續)

遊戲發行服務收益(續)

(ii) 確認收益的時間(續)

委託開發遊戲

委託開發的遊戲的收益於玩家生命週期內按比例確認或於消耗類虛擬物品被耗用時予以確認。

倘本集團無法就特定遊戲將耐用類虛擬物品的應佔收益與消耗類虛擬物品加以區分，則本集團會於玩家生命週期內按比例確認該遊戲來自耐用及消耗類虛擬物品的收益，這與第三方開發遊戲的確認收益時間的政策相似。

來自主要客戶的收益：

概無來自任何個別遊戲玩家的收益佔本集團收益總額10%以上(二零二二年：無)。

下表概述了於截至二零二三年十二月三十一日止年度單獨超過本集團收益10%的單個遊戲開發商許可的遊戲的收益百分比：

	二零二三年	二零二二年
遊戲開發商a	72.4%	51.8%
遊戲開發商b	#	20.7%

: 來自遊戲開發商的收益金額低於相關年度收益總額的10%。

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

8. 其他收入、收益及虧損

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
政府補助	3,502	6,579
按公平值計入損益之投資之公平值變動	9,385	(61,000)
外匯收益淨額	3,243	683
其他應收款項虧損撥備(準備)撥回(附註)	44,788	(51,570)
其他	2,219	(675)
	63,137	(105,983)

附註：

其他應收款項虧損撥備撥回乃由於：(i)分別自Mosman King Limited、Brick Heads Limited及SZE Ka Ho先生收到第三方貸款本金的還款額約人民幣11.1百萬元、約人民幣13.1百萬元及約人民幣17.1百萬元；及(ii)分別自Mosman King Limited、Brick Heads Limited及SZE Ka Ho先生收到第三方貸款應收利息的還款額約人民幣1.65百萬元、約人民幣0.85百萬元及約人民幣1.4百萬元。

9. 利息收入

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
銀行結餘的利息收入	8,893	8,818
給予第三方貸款的利息收入	363	59
分租使用權資產的利息收入	—	179
	9,256	9,056

10. 所得稅開支

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
即期稅項 — 中國企業所得稅(「企業所得稅」)及其他司法權區	6,915	5,806
遞延稅項(附註29)	1,292	4,568
	8,207	10,374

根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)及企業所得稅法實施條例，本公司於中國的附屬公司的稅率為25%(二零二二年：25%)。

根據中國相關法律及法規，本公司的附屬公司上海凱義網絡科技有限公司(「凱義網絡」)及上海紛游網絡科技有限公司(「上海紛游」)獲認定為「軟件企業」。凱義網絡及上海紛游可於兩年內豁免繳納企業所得稅，且其後三年的適用稅率寬減50%，該等稅收優惠自抵銷過往年度稅項虧損後的首個獲利年度起開始。

由於凱義網絡於二零二一年錄得溢利，故自二零二一年起計兩個年度開始享有0%優惠稅率，其後三年適用稅率寬減50%。

上海紛游於自二零二三年起計兩個年度開始享有0%優惠稅率，其後三年適用稅率寬減50%。

自二零一六年起，廣州米緣網絡科技有限公司(「米緣網絡」)符合企業所得稅法訂明的「高新技術企業」資格。因此，於三年期間，有權享有15%的優惠稅率。米緣網絡於二零二三年根據企業所得稅法獲重新賦予「高新技術企業」資格。因此，截至二零二三年十二月三十一日止年度之適用稅率為15%(二零二二年：15%)。

其他地區應課稅溢利的稅費根據本集團營運所在國家的相關現行法例、詮釋及慣例，按當時的稅率計算。

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

10. 所得稅開支(續)

所得稅開支與除所得稅前虧損乘以綜合公司加權平均稅率的乘積的對賬如下：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
除所得稅前溢利／(虧損)	14,981	(128,980)
按加權平均稅率計算的稅項	496	(20,603)
不可扣稅開支的稅務影響	1,337	32,366
毋須課稅收入的稅務影響	(15,664)	(10,805)
動用之前未確認稅項虧損的稅務影響	—	(67)
未確認稅項虧損的稅務影響	22,056	10,907
適用於本公司若干附屬公司的優惠所得稅稅率	(18)	(1,424)
所得稅開支	8,207	10,374

11. 年內溢利／(虧損)

本集團年內溢利／(虧損)經扣除／(計入)以下項目後呈報：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
許可權攤銷(計入收益成本)	3,000	4,152
其他無形資產攤銷(計入行政開支)	1,463	1,417
物業及設備折舊	4,526	5,354
使用權資產折舊	6,590	5,321
研發開支	70,910	78,367
核數師薪酬		
— 核數服務	2,609	3,165
— 非核數服務	202	201
	2,811	3,366
無形資產的撇銷虧損(計入收益成本)	—	2,335
貿易應收賬款虧損撥備準備撥回(計入行政開支)	(2,094)	(3,827)
預付款項(減值撥回)減值(計入行政開支)	(943)	7,564
其他應收款項的(虧損撥備準備撥回)虧損撥備準備	(44,788)	50,901
員工成本(包括董事酬金)		
— 工資、薪金及花紅	91,245	103,286
— 退休金成本 — 界定供款計劃	4,968	5,084
— 社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	6,822	9,509
	103,035	117,879

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

12. 董事及主要行政人員酬金及五名最高薪酬僱員

(a) 董事及主要行政人員酬金

根據適用上市規則披露的年內董事及主要行政人員薪酬如下：

董事姓名	二零二三年				
	袍金	薪金	退休金 成本 — 界定 供款計劃	社會保障 成本、住房 福利及其他 僱員福利	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
執行董事：					
劉傑先生(附註(i))	216	1,600	10	9	1,835
朱炎彬先生(附註(ii))	104	1,159	5	9	1,277
陳文鋒先生(附註(iii))	111	—	—	—	111
獨立非執行董事：					
郭靜鬥先生(附註(iv))	120	—	—	—	120
隋鵬達先生(附註(v))	90	—	—	—	90
柳建華博士(附註(vi))	120	—	—	—	120
江輝輝先生(附註(vii))	93	—	—	—	93
周永堯先生(附註(viii))	62	—	—	—	62
單浩銓先生(附註(ix))	62	—	—	—	62
	978	2,759	15	18	3,770

12. 董事及主要行政人員酬金及五名最高薪酬僱員(續)

(a) 董事及主要行政人員酬金(續)

董事姓名	二零二二年					總計 人民幣千元
	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	供款計劃 人民幣千元	退休金 成本 — 界定 供款計劃 人民幣千元	社會保障 成本、住房 福利及其他 僱員福利 人民幣千元	
執行董事：						
劉傑先生(附註(i))	201	2,201	40	50		2,492
朱炎彬先生(附註(ii))	201	2,198	40	50		2,489
獨立非執行董事：						
柳建華博士(附註(vi))	167	—	—	—		167
郭靜鬥先生(附註(iv))	167	—	—	—		167
隋鵬達先生(附註(v))	138	—	—	—		138
	874	4,399	80	100		5,453

附註：

- (i) 劉傑先生為本公司首席執行官。
- (ii) 於二零二三年六月二十三日辭任。
- (iii) 於二零二三年六月二十九日獲委任。
- (iv) 於二零二三年八月二十九日辭任。
- (v) 於二零二三年六月二十九日辭任。
- (vi) 於二零二三年八月二十九日辭任。
- (vii) 於二零二三年六月二十九日獲委任。
- (viii) 於二零二三年八月二十九日獲委任。
- (ix) 於二零二三年八月二十九日獲委任。

年內，概無董事或主要行政人員放棄或同意放棄任何薪酬的安排。

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

12. 董事及主要行政人員酬金及五名最高薪酬僱員(續)

(b) 董事於交易、安排或合約之重大權益

截至二零二三年十二月三十一日止年度末或年內任何時間，概無由本公司訂立且與本集團業務有關，而本公司董事於當中直接或間接擁有重大權益之其他重大交易、安排及合約(二零二二年：無)。

(c) 五名最高薪酬僱員

年內，本集團五名最高薪酬僱員包括2名(二零二二年：2名)董事，其薪酬載於綜合財務報表附註12(a)。於年內，有關其餘並非本公司董事亦非主要行政人員的3名(二零二二年：3名)最高薪酬僱員的薪酬詳情如下：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	4,495	4,460
退休金成本 — 界定供款計劃	30	121
社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	53	150
	4,578	4,731

並非董事且酬金介乎以下範圍的最高薪酬僱員人數如下：

	人數	
	二零二三年	二零二二年
1,000,001港元至1,500,000港元	1	1
1,500,001港元至2,000,000港元	2	1
2,000,001港元至2,500,000港元	—	1
	3	3

13. 股息

截至二零二三年十二月三十一日止年度並無向本公司普通股股東派付或建議派付股息，於報告期末亦無建議派付任何股息(二零二二年：無)。

14. 每股溢利／(虧損)

每股基本及攤薄溢利／(虧損)乃根據以下各項計算：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
溢利／(虧損)		
用以計算每股基本及攤薄虧損的溢利／(虧損)	6,774	(139,354)

	二零二三年 千股	二零二二年 千股
股份數目		
用以計算每股基本及攤薄溢利／(虧損)的普通股加權平均數	1,899,956	1,899,956

截至二零二三年及二零二二年十二月三十一日止年度，所有潛在股份均具有反攤薄作用。

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

15. 物業及設備

	伺服器及 其他設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	租賃 物業裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本				
於二零二二年一月一日	8,536	11,486	10,269	30,291
添置	2,005	3,013	4,219	9,237
出售	(1,006)	—	—	(1,006)
撇銷	(12)	—	(163)	(175)
於二零二二年十二月三十一日及 二零二三年一月一日	9,523	14,499	14,325	38,347
添置	1,338	642	2,581	4,561
出售	(969)	—	—	(969)
於二零二三年十二月三十一日	9,892	15,141	16,906	41,939
累計折舊				
於二零二二年一月一日	6,630	9,471	4,997	21,098
年內支出	1,429	1,399	2,526	5,354
出售	(928)	—	—	(928)
撇銷	(12)	—	(163)	(175)
於二零二二年十二月三十一日及 二零二三年一月一日	7,119	10,870	7,360	25,349
年內支出	934	1,298	2,294	4,526
出售	(267)	—	—	(267)
於二零二三年十二月三十一日	7,786	12,168	9,654	29,608
賬面值				
於二零二三年十二月三十一日	2,106	2,973	7,252	12,331
於二零二二年十二月三十一日	2,404	3,629	6,965	12,998

16. 使用權資產

	總計 人民幣千元	
於二零二三年十二月三十一日 賬面值	16,025	
於二零二二年十二月三十一日 賬面值	22,242	
截至二零二三年十二月三十一日止年度 折舊支出	6,590	
截至二零二二年十二月三十一日止年度 折舊支出	5,321	
截至十二月三十一日止年度	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
與短期租賃相關的費用	—	2
租賃現金流出總額(附註1)	7,489	7,318
出售／提前終止使用權資產	—	4,807

附註1： 該金額包括租賃負債本金及利息部分的付款、短期租賃及於租賃開始日期或之前支付的租賃付款（包括租賃土地）。該等金額可於經營或融資現金流量列示。

於該兩個年度，本集團就其營運租賃多個辦公室。所訂立租賃合約的固定期限為2至5年（二零二二年：2至5年）。租賃條款乃按個別基準磋商，並包含不同的條款及條件。於釐定租期及評估不可撤銷期限時，本集團應用合約的定義並釐定合約的可強制執行期間。

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

17. 無形資產

	許可權 人民幣千元	其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本			
於二零二二年一月一日	26,200	3,222	29,422
添置	5,446	305	5,751
撤銷	(4,541)	—	(4,541)
匯兌差額	—	65	65
於二零二二年十二月三十一日及二零二三年一月一日	27,105	3,592	30,697
添置	—	1,366	1,366
撤銷	(354)	—	(354)
匯兌差額	—	(158)	(158)
於二零二三年十二月三十一日	26,751	4,800	31,551
累計攤銷			
於二零二二年一月一日	10,554	772	11,326
年內攤銷	4,152	1,417	5,569
撤銷	(2,206)	—	(2,206)
匯兌差額	—	38	38
於二零二二年十二月三十一日及二零二三年一月一日	12,500	2,227	14,727
年內攤銷	3,000	1,463	4,463
撤銷	(354)	—	(354)
匯兌差額	—	(33)	(33)
於二零二三年十二月三十一日	15,146	3,657	18,803
賬面值			
於二零二三年十二月三十一日	11,605	1,143	12,748
於二零二二年十二月三十一日	14,605	1,365	15,970

18. 附屬公司

應收及應付附屬公司款項為無抵押、免息及無固定還款期。

於二零二三年十二月三十一日，本公司主要附屬公司的詳情如下：

名稱	法人實體 類型	註冊成立/ 註冊及 營運地點	已發行及繳足/ 註冊資本	所有權權益／投票權/ 分佔溢利的百分比		主要業務
				二零二三年及二零二二年 直接	間接	
FT Entertainment Limited	有限公司	英屬處女群島	100美元	100%	0%	投資控股
Finger Tango Interactive (HK) Limited	有限公司	香港	10港元	0%	100%	投資控股
上海繽遊網絡科技有限公司	有限公司	中國	人民幣15,000,000元	0%	100%	技術支援及開發服務
上海遊民網絡科技有限公司	有限公司	中國	人民幣19,267,015元	0%	100%	網絡文化營運
上海彬捷網絡科技有限公司	有限公司	中國	人民幣10,000,000元	0%	100%	網絡文化營運
廣州浪險勁網絡科技有限公司	有限公司	中國	人民幣1,000,000元	0%	100%	網絡文化營運
上海飛森網絡科技有限公司	有限公司	中國	人民幣10,000,000元	0%	100%	互聯網及軟件技術開發及服務
上海猗國網絡科技有限公司	有限公司	中國	人民幣10,000,000元	0%	100%	互聯網及軟件技術開發及服務
上海浪險勁網絡科技有限公司	有限公司	中國	人民幣10,000,000元	0%	100%	互聯網及軟件技術開發及服務
上海凱義網絡科技有限公司	有限公司	中國	人民幣10,000,000元	0%	100%	互聯網及軟件技術開發及服務
上海紛游網絡科技有限公司	有限公司	中國	人民幣10,000,000元	0%	100%	互聯網及軟件技術開發及服務

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

18. 附屬公司(續)

該表格所提述本公司若干附屬公司的英文名稱指管理層因該等公司並無登記英文名稱而盡力翻譯該等公司的中文名。

根據續遊網絡、上海遊民及其合法註冊權益持有人之間的合約安排，續遊網絡取得上海遊民及其附屬公司的財務及經營政策的實際控制權，並有權享有中國營運實體產生的全部經濟利益。因此，上海遊民及其附屬公司入賬列作續遊網絡的附屬公司，而重組已完成。

續遊網絡為於中國成立的外商獨資企業。

19. 按公平值計入損益之投資

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
香港上市股本證券	23,155	15,632
非上市理財產品	235,501	123,638
於私人公司之投資	—	8,033
按公平值計入損益之投資總額	258,656	147,303
分析如下：		
非流動資產	115,501	71,457
流動資產	143,155	75,846

20. 貿易應收賬款

貿易應收賬款主要來自應收平台及付款渠道，代表本集團銷售遊戲內虛擬物品收取的所得款項。與平台及付款渠道協定的貿易應收賬款的信貸期一般分別介乎30至90日及0至30日。

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
貿易應收賬款	81,997	70,645
虧損撥備準備	(1,313)	(3,407)
賬面值	80,684	67,238

於二零二二年一月一日，產生自客戶合約的貿易應收賬款為人民幣76,495,000元。

貿易應收賬款按發票日期呈列的賬齡分析(扣除信貸虧損撥備)如下。

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
0至1個月	26,978	25,995
1個月至3個月	45,283	35,240
3個月至6個月	7,469	5,292
6個月至1年	954	711
	80,684	67,238

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

20. 貿易應收賬款(續)

貿易應收賬款虧損撥備的對賬：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
於一月一日	3,407	7,234
年內虧損撥備減少	(2,094)	(3,827)
於十二月三十一日	1,313	3,407

21. 合約成本及負債

收益相關項目披露：

於十二月三十一日	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
合約成本 — 取得遊戲發行合約的成本	20,312	24,646

21. 合約成本及負債(續)

於	二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二二年 一月一日 人民幣千元
合約負債 — 遊戲發行	66,769	69,642	90,272
合約應收款項(計入貿易應收賬款)	80,684	67,238	76,495
分配至年末未履行履約責任的交易價格及預期 於截至十二月三十一日止年度確認為收益：			
— 二零二三年	不適用	69,642	
— 二零二四年	66,769	—	
	66,769	69,642	
截至十二月三十一日止年度		二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
於年內確認已計入年初合約負債的收益		69,642	90,272
年內合約負債之重大變動：			
— 因年內經營而增加		539,234	690,289
— 將合約負債轉撥至收益		(542,107)	(710,919)

合約負債主要包括銷售手機遊戲虛擬物品的未攤銷收益，當中仍有隱含責任須由本集團隨時間履行。

取得合約的成本主要與合約收購成本有關，其主要包括平台及第三方遊戲程序員收取的未攤銷佣金，乃資本化為合約成本，並於玩家生命週期內攤銷，原因為本集團預期可收回該等成本。已撥充資本的合約成本於相關確認收益時於損益攤銷。

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

22. 預付款項及按金

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
計入非流動資產		
購買許可權的預付款項	29,561	25,004
租金及其他按金	1,723	1,697
	31,284	26,701
減值撥備	(20,834)	(21,778)
	10,450	4,923
計入流動資產		
推廣開支的預付款項	54,968	54,623
向遊戲開發商作出的預付款項	14,287	17,582
遊戲設計預付款項	32	13
租金按金及其他	841	804
	70,128	73,022
減值撥備	(44,982)	(48,211)
	25,146	24,811

減值撥備之對賬：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
於一月一日	69,989	59,709
減值虧損(撥回)/確認	(943)	7,564
撤銷的金額	(3,774)	—
匯兌差額	544	2,716
	65,816	69,989
於十二月三十一日	65,816	69,989

23. 其他應收款項

	附註	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
待抵扣進項增值稅額		3,541	3,163
應收利息		20,311	23,264
給予第三方貸款	(i)	361,514	397,894
應收遊戲開發商款項		5,931	5,931
應收融資租賃	(ii)	3,485	3,702
其他		10,027	19,639
		404,809	453,593
預期信貸虧損撥備		(381,165)	(421,158)
		23,644	32,435
分析如下：			
非流動資產		2,377	2,841
流動資產		21,267	29,594
		23,644	32,435

附註：

(i) 結餘包括按年利率（「年利率」）3%至12%（二零二二年：3%至12%）計息的給予第三方貸款。人民幣90,620,000元（二零二二年：人民幣89,330,000元）的給予第三方貸款乃由第三方持有的若干股份擔保。

(ii)

	租賃付款		租賃付款的現值	
	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
一年內	1,247	1,018	1,108	861
一年以上但五年內	2,493	3,054	2,377	2,841
	3,740	4,072		
減：未賺取融資收入	(255)	(370)		
租賃付款的現值	3,485	3,702	3,485	3,702
減：12個月內的款項（於流動資產呈列）			(1,108)	(861)
12個月後的應收款項			2,377	2,841

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

23. 其他應收款項(續)

附註：(續)

(ii) (續)

本集團根據融資租賃分租其若干樓宇。所有租賃均為固定還款方式。

融資租賃相關項目之披露：

截至十二月三十一日止年度	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
分租使用權資產的利息收入	—	179
租賃投資淨額的重大變動		
— 新租賃產生的增加	809	4,455
— 還款產生的減少	(1,108)	(753)

預期信貸虧損撥備的對賬：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
於一月一日	421,157	343,296
年內預期信貸虧損撥備(撥回)	(44,788)	50,901
匯兌差額	4,796	26,961
於十二月三十一日	381,165	421,158

24. 應收票據

應收票據通過押記欠負第三方的應收款項及欠負一家於香港註冊成立的有限公司(由該第三方的股東最終控制)的貿易應收賬款作抵押。年利率按7厘計息及於二零二一年六月十二日到期(「延期後的到期日」)。

誠如本公司日期為二零二一年六月二十二日的公告所披露，應收票據的發行人奧比環球發展有限公司(「發行人」)未能於延期後的到期日向本公司償還應收票據的本金總額250,000,000港元連同應收票據的應計利息，且該等款項於本報告日期仍未支付。於二零二三年十二月三十一日，應收票據的本金總額為250,000,000港元(相等於人民幣226,550,000元)(二零二二年：250,000,000港元(相等於人民幣223,325,000元))，及於二零二三年及二零二二年十二月三十一日全額計提預期信貸虧損撥備。

根據應收票據之條款及條件，倘(其中包括)發行人未能於到期時支付本金或發行人未能於到期時支付應收票據的利息，則其構成違約事件(「違約事件」)，除非拖欠有關到期利息完全由於行政或技術失誤所致，且已於其到期日後七個營業日內付款。

24. 應收票據(續)

因此，已發生違約事件。本公司已向發行人發出正式通知，告知發生違約事件並保留其於應收票據項下的權利。本公司正在尋求法律意見並評估本公司對可能採取的行動之法律立場(包括針對發行人的潛在執法行動)，以應對違約事件的發生。

董事會亦正在評估違約事件對本集團的財務影響，並將盡最大努力並採取一切可能行動，尋求向發行人收回應收票據的本金及應計利息。本公司已於二零二二年三月十六日通過律師向發行人發出催收函。於二零二三年十月，本公司、發行人及發行人的唯一股東訂立一份補充協議契據(「補充協議」)。根據補充協議，上述發行人的唯一股東進一步同意質押發行人的10,000股股份(相當於發行人全部股份)作為票據的進一步抵押品，而本公司有權立即委任一名接管人(「接管人」)接管票據項下的全部或任何部分抵押品。於二零二三年十一月，本公司已委任接管人，以更好地保障抵押品及本公司於發行人中的權益。於二零二四年二月，發行人進一步以本公司為受益人就貿易應收賬款及其他應收款項設立押記，並已根據公司條例進行登記。董事會有信心於持續收回程序中取得積極成果。

25. 受限制銀行存款、定期存款以及銀行及現金結餘

於二零二三年十二月三十一日，本集團以人民幣計值的銀行及現金結餘為人民幣429,911,000元(二零二二年：人民幣510,564,000元)。將人民幣兌換為外幣須遵守中國外匯管理條例。

26. 貿易應付賬款

貿易應付賬款賬齡分析(按貿易應付賬款確認日期)如下：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
0至1個月	12,160	10,582
1個月至3個月	23,143	23,962
3個月至6個月	6,980	15,952
6個月至1年	1,187	6,443
1年以上	1,295	4,469
	44,765	61,408

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

27. 應計款項及其他應付款項

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
應付薪金及僱員福利	32,383	40,161
其他應付稅項	1,307	3,269
應付推廣費	24,052	33,938
其他	8,195	12,112
	65,937	89,480

28. 租賃負債

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
應付租賃負債：		
— 一年內	6,416	7,486
— 一年以上但五年內	13,782	19,080
	20,198	26,566
減：於12個月內到期結算的款項(於流動負債項下列示)	6,416	7,486
	13,782	19,080

適用於租賃負債的加權平均增量借貸利率為4.75%(二零二二年：4.75%)。

29. 遞延稅項

以下為本集團確認的主要遞延稅項負債及資產：

	合約成本 人民幣千元	合約負債 人民幣千元	撥備及其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二二年一月一日	(8,167)	22,214	9,202	23,249
(扣除自)/計入損益	2,187	(5,612)	(1,143)	(4,568)
於二零二二年十二月三十一日及 二零二三年一月一日	(5,980)	16,602	8,059	18,681
(扣除自)/計入損益	901	(28)	(2,165)	(1,292)
於二零二三年十二月三十一日	(5,079)	16,574	5,894	17,389

以下為就綜合財務狀況表作出的遞延稅項資產(經抵銷後)分析：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
遞延稅項負債	(5,079)	(5,980)
遞延稅項資產	22,468	24,661
遞延稅項資產(經抵銷後)	17,389	18,681

於報告期末，本集團並無就抵銷未來應課稅收入可結轉之虧損人民幣104,586,000元(二零二二年：人民幣113,295,000元)確認遞延稅項資產人民幣24,006,000元(二零二二年：人民幣27,668,000元)。該等稅項虧損將於二零二四年至二零二八年(二零二二年：二零二三年至二零二七年)到期。

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

30. 股本

	股份數目 千股	金額 千美元
法定： 每股面值0.000005美元(二零二二年：0.000005美元)的普通股		
於二零二二年一月一日、二零二二年十二月三十一日、 二零二三年一月一日及二零二三年十二月三十一日	10,000,000	50

	股份數目 千股	金額 人民幣千元
已發行及繳足： 每股面值0.000005美元(二零二二年：0.000005美元)的普通股		
於二零二二年一月一日、二零二二年十二月三十一日、 二零二三年一月一日及二零二三年十二月三十一日	1,931,387	62

本集團的資本管理旨在確保本集團能持續經營，為持份者謀求回報並為其他持份者提供利益，以及優化資本架構以減低資本成本。

本集團定期審閱資本架構以監察資本(包括股本)。作為此審閱的一部分，董事考慮資本成本。為維持或調整資本架構，本集團可能調整向股東支付的股息金額、向股東退回資本、發行新股份或出售資產，從而減少債務。董事認為本集團的資本風險甚低。

31. 本公司財務狀況表

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
資產		
非流動資產		
於附屬公司之投資	131,495	131,337
按公平值計入損益之投資	75,507	63,424
非流動資產總值	207,002	194,761
流動資產		
預付款項及其他應收款項	66	274
按公平值計入損益之投資	23,155	15,632
應收附屬公司款項	144,036	190,887
銀行及現金結餘	115,550	42,264
流動資產總值	282,807	249,057
資產總值	489,809	443,818
權益及負債		
權益		
股本	62	62
儲備	479,264	430,827
權益總額	479,326	430,889
負債		
流動負債		
應計款項及其他應付款項	26	3,773
應付附屬公司款項	10,370	9,069
即期稅項負債	87	87
負債總額	10,483	12,929
權益及負債總額	489,809	443,818

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

32. 儲備

(a) 本集團

	以股份為 基礎之 付款儲備 人民幣千元	法定儲備 人民幣千元	外幣 換算儲備 人民幣千元	權益投資 重估儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二二年一月一日	148,518	16,903	(23,209)	(8,400)	133,812
貨幣換算差額	—	—	22,865	—	22,865
於二零二二年十二月三十一日	148,518	16,903	(344)	(8,400)	156,677
於二零二三年一月一日	148,518	16,903	(344)	(8,400)	156,677
貨幣換算差額	—	—	1,150	—	1,150
於二零二三年十二月三十一日	148,518	16,903	806	(8,400)	157,827

(b) 本公司

	股份溢價 人民幣千元	就受限制 股份單位 計劃持有 的股份 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二二年一月一日	712,720	(2)	114,398	(280,922)	546,194
年內全面收入/(開支)總額	—	—	14,926	(130,293)	(115,367)
於二零二二年十二月三十一日	712,720	(2)	129,324	(411,215)	430,827
於二零二三年一月一日	712,720	(2)	129,324	(411,215)	430,827
年內全面收入總額	—	—	4,901	43,536	48,437
於二零二三年十二月三十一日	712,720	(2)	134,225	(367,679)	479,264

32. 儲備(續)

(c) 本集團及本公司儲備之性質及用途

(i) 股份溢價

根據開曼群島公司法，本公司股份溢價賬的資金可分派予本公司股東，惟緊隨建議分派股息日期後，本公司須有能力償還其於日常業務過程中到期的債務。

(ii) 以股份為基礎之付款儲備

以股份為基礎之付款儲備指根據綜合財務報表附註3就以權益結算以股份為基礎之付款採納的會計政策確認授予本集團董事、僱員及顧問的實際或估計未行使購股權及未歸屬受限制股份單位數目的公平值。

(iii) 就受限制股份單位計劃持有的股份

本公司採納受限制股份單位計劃向合資格承授人獎勵股份。Super Fleets Limited乃為持有本公司配發及發行的普通股而成立的特殊目的公司。

(iv) 法定儲備

根據中國相關法律及法規以及位於中國的附屬公司的組織章程細則，其須於分派純利前將根據中國會計準則所釐定並扣除任何過往年度虧損後的年度法定純利的10%轉撥至法定盈餘公積金。當法定盈餘公積金餘額達到股本50%時，股東可酌情決定是否進一步撥款。法定盈餘公積金可用於彌補過往年度虧損(如有)，亦可通過按股東的現有持股比例向有關股東發行新股份或增加彼等現時持有的股份面值的方式轉換為股本，惟發行後法定盈餘公積金的餘額須不少於股本的25%。於二零一七年十二月三十一日，所有盈利附屬公司的法定盈餘公積金餘額已達到股本的50%。本集團於截至二零二三年及二零二二年十二月三十一日止年度並無作出任何進一步撥款。

(v) 外幣換算儲備

外幣換算儲備包括換算海外業務財務報表產生的所有外匯差額。儲備乃根據綜合財務報表附註3所載之會計政策處理。

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

32. 儲備(續)

(c) 本集團及本公司儲備之性質及用途(續)

(vi) 權益投資重估儲備

權益投資重估儲備包括於報告期末持有之按公平值計入其他全面收益之權益投資之公平值累計變動淨額，並根據綜合財務報表附註3所載之會計政策處理。

(vii) 其他儲備

本公司其他儲備包括以股份為基礎之付款儲備、外幣換算儲備以及截至二零一八年十二月三十一日止年度為籌備於聯交所主板上市而進行重組所產生的股東出資。

33. 以股份為基礎之付款交易

於二零一八年二月二十八日，本公司股東批准成立受限制股份單位計劃，而本公司已委任匯聚信託有限公司為受託人協助管理受限制股份單位計劃。根據受限制股份單位計劃，可授出的最高股份數目為75,000,000股。截至二零二三年及二零二二年十二月三十一日止年度，概無向本集團僱員授出受限制股份單位。

34. 融資活動產生的負債變動

下表列示年內本集團自融資活動產生的負債變動：

	租賃負債	
	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
於一月一日	26,566	32,464
償還租賃負債	(6,368)	(5,898)
於十二月三十一日	20,198	26,566

35. 資本承擔

本集團於報告期末的資本承擔如下：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
無形資產 — 已訂約但未撥備	10,520	8,020

36. 關聯方交易

主要管理人員薪酬

就僱員服務已付或應付主要管理人員(包括董事、首席執行官及其他高級行政人員)的薪酬列示如下：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	8,589	9,412
退休金成本 — 界定供款計劃	50	201
社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	79	249
	8,718	9,862

37. 訴訟

於二零二一年六月十六日，本公司收到香港特別行政區高等法院簽發原告為Leading Global Fund SPC(「原告」)及本公司為被告的傳訊令狀。本公司已表明擬就該訴訟提出抗辯。原告已於二零二一年七月二十三日提交及送達其申索書(「申索書」)。誠如申索書所載，原告根據原告與本公司於二零一八年七月十六日或前後簽訂的認購協議(「認購協議」)向本公司指稱申索250,000,000港元，並指稱本公司違反認購協議的規定未有根據認購協議將款項250,000,000港元轉賬至原告而造成的損害賠償，連同利息、訟費及進一步或其他濟助。本公司現正就相關訴訟尋求法律意見，並已於二零二一年十一月八日提交辯狀。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二一年六月十七日之公告。

綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

38. 報告期間後事項

於本報告日期，本集團於報告期末後認購如下理財產品：

1. 於二零二四年一月二十四日，上海遊民認購人民幣30,000,000元由浦銀理財管理之理財產品「浦銀理財季季鑫封閉式87號理財產品」，投資期106天，預期年化收益率每年2.80%至3.05%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二四年一月二十四日之公告；
2. 於二零二四年二月六日，上海遊民認購人民幣30,000,000元由招商銀行股份有限公司代銷之理財產品「交銀理財穩享固收精選日開12號(180天持有期)理財產品」，投資期180天，預期年化收益率每年2.90%至3.50%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二四年二月六日之公告；
3. 於二零二四年二月六日，上海遊民認購人民幣30,000,000元由廣銀理財有限責任公司管理之理財產品「廣銀理財幸福添利穩享3個月持有期固定收益類理財產品第1號」，最短持有期三個月，預期年化收益率每年3.00%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二四年二月六日之公告；
4. 於二零二四年二月二十七日，上海遊民認購人民幣30,000,000元由興銀理財有限責任公司發行之理財產品「金雪球穩利1號A款淨值型理財產品」，投資期90天，預期年化收益率每年2.70%至3.56%。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二四年二月二十七日之公告。

39. 批准綜合財務報表

綜合財務報表已於二零二四年三月二十八日獲董事會批准及授權刊發。

釋義

「章程」或「公司章程」	指	本公司之公司章程(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「核數師」	指	本公司核數師中主環球會計師事務所有限公司
「審核委員會」	指	本公司審核委員會
「董事會」	指	本公司董事會
「繽遊網絡」	指	上海繽遊網絡科技有限公司，一家於二零一八年三月十六日根據中國法律註冊成立的外商獨資有限公司，為本公司全資附屬公司
「開曼群島」	指	開曼群島
「中國」	指	指中華人民共和國，除文義另有所指外就本報告而言，不包括香港、中華人民共和國澳門特別行政區及台灣
「主席」	指	董事會主席
「本公司」或「我們」	指	指尖悅動控股有限公司，一家於二零一八年一月九日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司
「合約安排」	指	由(其中包括)繽遊網絡、登記股東及上海遊民所訂立的一系列合約安排，其詳情載於招股章程「合約安排」一節
「企業管治守則」	指	上市規則附錄十四(自二零二三年十二月三十一日起已重新編號為附錄C1)所載企業管治守則
「董事」	指	本公司董事
「本集團」	指	本公司、其附屬公司及中國營運實體
「海南赤葭」	指	海南赤葭網絡科技有限公司，一家於二零二零年六月十日根據中國法律註冊成立的有限公司，為中國營運實體之一

釋義

「海南御桐」	指	海南御桐網絡科技有限公司，一家於二零二零年六月十日根據中國法律註冊成立的有限公司，為中國營運實體之一
「海南指尖悅動」	指	海南指尖悅動科技有限公司，一家於二零二零年三月十六日根據中國法律註冊成立的有限公司，為中國營運實體之一
「港元」	指	港元，香港法定貨幣
「香港聯交所」或「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「國際財務報告準則」	指	國際會計準則委員會頒佈的國際財務報告準則、修訂本及詮釋
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	股份於聯交所首次開始買賣之日，即二零一八年七月十二日
「上市規則」	指	聯交所證券上市規則
「提名委員會」	指	本公司提名委員會
「招股章程」	指	本公司於二零一八年六月二十六日刊發之招股章程
「人民幣」	指	中國的法定貨幣人民幣
「登記股東」	指	上海遊民的直接股東，即劉傑先生、朱炎彬先生、吳俊傑先生、珠海三穀投資合夥企業(有限合夥)及珠海聚穀投資合夥企業(有限合夥)
「薪酬委員會」	指	本公司薪酬委員會
「報告期間」	指	截至二零二三年十二月三十一日止年度
「受限制股份單位」	指	受限制股份單位或其中任何一單位

「受限制股份單位計劃」	指	於二零一八年二月二十八日獲股東批准並有條件採納的受限制股份單位計劃，其主要條款載於招股章程附錄四「法定及一般資料 – D.受限制股份單位計劃及購股權計劃 – 1.受限制股份單位計劃」
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例(經不定時修訂、補充或以其他方式修改)
「上海覓蒙」	指	上海覓蒙網絡科技有限公司，一家於二零二零年七月六日根據中國法律註冊成立的有限公司，為中國營運實體之一
「上海日次」	指	上海日次網絡科技有限公司，一家於二零二零年七月六日根據中國法律註冊成立的有限公司，為中國營運實體之一
「上海游柏」	指	上海游柏網絡科技有限公司，一家於二零二一年五月六日根據中國法律註冊成立的有限公司，為中國營運實體之一
「上海遊民」	指	上海遊民網絡科技有限公司，一家於二零一三年十二月三日根據中國法律註冊成立的有限公司，為中國營運實體之一
「上海棕丹」	指	上海棕丹網絡科技有限公司，一家於二零二零年七月六日根據中國法律註冊成立的有限公司，為中國營運實體之一
「股份」	指	本公司股本中每股面值0.000005美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「購股權計劃」	指	本公司於二零一八年六月十九日採納的購股權計劃，其符合上市規則第十七章的條文
「SLG」	指	模擬遊戲，其設計一版旨在真切地模擬真實或虛擬的現實情況
「美元」	指	美元，美利堅合眾國的法定貨幣