

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Renrui Human Resources Technology Holdings Limited

人瑞人才科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：6919)

截至2025年12月31日止年度 之年度業績公告

年度業績摘要

業績	截至12月31日止年度		變動
	2025年	2024年	
	人民幣千元	人民幣千元	
收入 ^{附註1}	5,560,763	4,528,986	22.8%
毛利 ^{附註1}	408,797	363,689	12.4%
經營溢利 ^{附註1}	128,493	84,833	51.5%
年內溢利／(虧損)	80,807	(58,212)	不適用
本公司權益持有人應佔溢利／(虧損)	87,551	(70,970)	不適用
非香港財務報告準則計量			
年內經調整溢利 ^{附註2}	99,926	114,390	-12.6%
本公司權益持有人應佔經調整溢利 ^{附註2}	101,464	87,888	15.4%
本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率 (百分比) ^{附註3}	1.8	1.6	0.2個 百分點
附註：			
1. 本集團於2025年5月30日(「完成日期」)出售持有的上海思芮46.0%股權完成後，根據香港財務報告準則第5號一持作出售非流動資產及已終止經營業務，上海思芮於完成日期前的經營業績已於本集團截至2025年12月31日止年度的綜合收益表中呈列為已終止經營業務。因此，上海思芮於2025年1月1日至完成日期的收入、毛利及經營溢利並未納入本集團截至2025年12月31日止年度的綜合收益表。截至2024年12月31日止年度的綜合收益表之可比數字亦重新呈列，不納入上海思芮截至2024年12月31日止年度的收入、毛利及經營溢利。			

2. 年內經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利指年內溢利及本公司權益持有人應佔溢利，不包括與本集團日常業務過程無關且屬非經常性性質的項目(包括收購產生的無形資產攤銷、商譽減值、股權投資相關的公平值收益或虧損淨額以及以股份為基礎的付款開支)。年內經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利並非為根據香港財務報告準則規定的計量或並非根據香港財務報告準則呈列。使用該非香港財務報告準則計量作為分析工具存在局限性，而閣下不應將有關計量視為獨立於本集團根據香港財務報告準則所呈報的業績或財務狀況或將其視作可用於分析有關業績或財務狀況的替代工具。更多詳情請參閱本公告「管理層討論及分析－財務回顧」項下「非香港財務報告準則計量」一段。
3. 本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率按本公司權益持有人應佔經調整溢利佔同期收入的百分比計算。

股息

董事會建議就截至2025年12月31日止年度派付末期股息每股0.1港元(截至2024年12月31日止年度：無)，派付總額約為15.7百萬港元。末期股息須待股東於應屆股東週年大會上批准後方可作實，而末期股息預期將於2026年7月15日派付予於2026年6月18日(星期四)名列本公司股東名冊的股東。

業務回顧與展望

2025年度，面對複雜多變的國內外形勢，但是在加快構建新發展格局指導思想的引領下，國家實施更加積極有為的宏觀政策，推動經濟持續回升向好。國家統計局數據顯示，全年國內生產總值首次突破人民幣140萬億元大關，實現了同比5.0%的增速，經濟運行總體平穩、質量穩步提升。本集團緊扣國家高質量發展戰略，將業務發展重點聚焦於信息技術人才服務與全球佈局：(i)把握國家促進數字經濟與實體經濟深度融合的機遇，為客戶提供信息技術人才靈活用工服務，助力客戶數字化轉型與高質量發展；及(ii)跟隨中國企業「走出去」步伐，穩步推進全球擴張戰略。於2025年12月31日，本集團已獨立或與當地業務合作夥伴共同在全球24個國家和地區完成子公司設立，為中國出海企業提供本地化人力資源服務奠定堅實基礎。

根據本集團與東軟集團訂立資產收購協議及載有最終代價及對資產收購協議進行補充之其他條款及條件之補充協議，本集團於2025年5月30日完成了持有上海思芮46%股權的出售，並收到了最終代價人民幣320,698,200元的所有款項。根據香港財務報告準則第5號—持作出售非流動資產及已終止經營業務，上海思芮於完成日期前的經營業績已於本集團截至2025年12月31日止年度的綜合收益表中呈列為已終止經營業務。因此，上海思芮於2025年1月1日至完成日期的收入、成本及開支並未納入本集團截至2025年12月31日止年度的綜合收益表。截至2024年12月31日止年度的綜合收益表之可比數字亦重新呈列，不納入上海思芮截至2024年12月31日止年度的收入、成本及開支。此外，為了能更清晰的展示2025年度本集團業務情況，對於諸如於2024年12月31日的綜合靈活用工員工人數，數字技術與雲服務業務靈活用工員工人數等去年同期業務指標的比較數據，我們亦剔除了上海思芮管理的靈活用工員工人數。

業務回顧

主營業務穩健發展，保持高速內生增長

回顧2025年度，本集團各條業務線的收入均實現穩健增長。截至2025年12月31日止年度，本集團錄得收入約人民幣5,560.8百萬元，較截至2024年12月31日止年度的約人民幣4,529.0百萬元增加約人民幣1,031.8百萬元，增幅約22.8%。其中，截至2025年12月31日止年度通用服務外包產生的收入約人民幣3,531.3百萬元，較截至2024年12月31日止年度的約人民幣3,010.1百萬元增長約人民幣521.2百萬元，增幅約17.3%；截至2025年12月31日止年度，數字技術與雲服務產生的收入約人民幣1,659.4百萬元，較截至2024年12月31日止年度的約人民幣1,200.2百萬元增長約人民幣459.2百萬元，增幅約38.3%；及截至2025年12月31日止年度，數字化運營及客服產生的收入約人民幣313.9百萬元，較截至2024年12月31日止年度人民幣270.5百萬元增長約人民幣43.4百萬元，增幅約16.0%。收入的增長主要得益於綜合靈活用工服務下多條業務線員工在崗人數的增長，綜合靈活用工員工人數從2024年12月31日的37,183人(已剔除出售事項涉及的子公司管理的4,685名信息技術人才)增加至於2025年12月31日的41,096人，增幅約10.5%。

數字技術與雲服務

數字技術與雲服務是本集團近幾年重點的業務發展方向，通過內部組織結構調整成立第二事業群重點開拓客戶對於信息技術人才的靈活用工需求。經過了五年的發展，數字技術與雲服務已經成為了提升本集團利潤的第二增長曲線。於2025年12月31日數字技術與雲服務的綜合靈活用工員工在崗人數相較於2024年12月31日增長約1,922人。於2025年12月31日我們向客戶提供約9,071名信息技術人才，其中通信、互聯網及汽車領域分別約佔26.0%、23.9%及16.1%。數字技術與雲服務規劃之初，除了我們具有優勢的互聯網行業外，還圈定了汽車、通信、金融及智能製造作為重點開拓的行業，並根據目標客戶所屬的行業劃分至不同的客戶部。經過五年的經營，數字技術與雲服務在通信行業客戶的靈活用工在崗人數已經超過了本集團具有傳統優勢的互聯網行業客戶，我們正向著客戶群體多樣化的均衡發展。除了通信、互聯網及汽車，數字技術與雲服務的客戶涵蓋的行業還包括：能源、高科技、金融、智能製造及人工智能，服務的客戶涵蓋的行業多樣化進一步降低某個行業週期變化對本集團整體綜合靈活用工在崗人數及收入變動的影響。於2025年12月31日數字技術與雲服務靈活用工在崗超過百人的客戶約20家。

2025年度，企業數字化轉型過程中客戶對人工智能技術人才的需求增長迅速，於2025年12月31日本集團為包括大數據開發工程師、數據算法工程師、人工智能產品測試等與人工智能技術密切相關的崗位提供了約1,044名綜合靈活用工員工。此外，截至2025年12月31日止年度，本集團數字技術與雲服務毛利約人民幣188.4百萬元，相較截至2024年12月31日止年度約人民幣140.3百萬元(已剔除出售事項涉及的子公司截至2024年12月31日止年度的毛利約人民幣135.1百萬元)，增長約人民幣48.1百萬元，增幅約34.3%。

回顧過去的三年，本集團信息技術人才的靈活用工服務實現跨越式內生增長。即剔除出售事項涉及的子公司在這三年內對本集團信息技術人才的靈活用工服務的貢獻，於2023年、2024年及2025年12月31日，信息技術人才的靈活用工員工在崗人數分別約為5,238人、7,149人及9,071人。剔除出售事項涉及的子公司在這三年內對本集團數字技術與雲服務業務收入的貢獻，截至2023年、2024年及2025年12月31日止年度，數字技術與雲服務業務收入分別達約人民幣810.9百萬元、約人民幣1,200.2百萬元和約人民幣1,659.4百萬元，三年複合年增長率達約43.1%。

伴隨著數字技術與雲服務業務收入高速的內生增長，技術與雲服務業務對本集團的毛利貢獻也實現跨越式增長。剔除出售事項涉及的子公司在這三年內對本集團數字技術與雲服務業務毛利的貢獻，截至2023年、2024年及2025年12月31日止年度，數字技術與雲服務業務毛利分別達約人民幣101.3百萬元、約人民幣140.3百萬元和約人民幣188.4百萬元。截至2025年12月31日止年度，數字技術與雲服務所貢獻的毛利佔本集團整體毛利的比例約46.1%，已超作為本集團業務第一增長曲綫的通用服務外包，成為本集團盈利結構中的關鍵支柱。

通用服務外包

通用服務外包業務持續健康發展是本集團收入和利潤增長的基礎，也是本集團有底氣開拓諸如數字技術與雲服務等新業務和開啟全球擴張戰略的堅實後盾。截至2025年12月31日止年度，通用服務外包產生的收入約人民幣3,531.3百萬元，相較截至2024年12月31日止年度的約人民幣3,010.1百萬元增長約人民幣521.2百萬元，增幅約17.3%。通用服務外包業務收入的增長，得益於在派出的人員職位方面，除了發展我們擁有傳統優勢的客服與信息審核職位綜合靈活用工業務之外，本集團近幾年還將發展重點聚焦於中後台運營、人力資源及行政管理等職位的綜合靈活用工業務，於2025年12月31日此類職位的靈活用工在崗人數達到約6,113人，相較於

2024年12月31日約5,131人，增長約19.1%。但是，複雜多變的國內外形勢使得影響宏觀經濟增長之不確定性因素增多，因此部分客戶收縮客服、信息審核崗位開支導致通用服務外包毛利率承壓。截至2025年12月31日止年度，通用服務外包毛利約人民幣142.7百萬元，相較截至2024年12月31日止年度約人民幣162.1百萬元，下降約人民幣19.4百萬元，降幅約12.0%。通過將我們的服務能力延伸至諸如中後台運營、人力資源及行政管理等更多服務價值更高、服務期限更長的職位從而獲得較高的毛利率，截至2025年12月31日止年度此類職位的靈活用工服務貢獻了約人民幣39.6百萬元的毛利，抵消部分客戶收縮客服、信息審核崗位開支導致通用服務外包毛利率承壓的影響。除了注重服務崗位多元化外，我們在服務的客戶方面亦開始多元化發展，在深耕科技與互聯網行業的同時，也已經將服務的客戶群體衍生到零售、金融與新能源汽車等多個行業。此外，在2025年，我們還提出以「諮詢+技術+綜合靈活用工」的綜合服務模式來滿足國企和央企的靈活用工需求。於2025年12月31日，我們向客戶提供約27,566名通用服務外包業務的綜合靈活用工員工，其中科技與互聯網、零售與金融領域分別約佔60.7%、11.7%及9.1%。為了獲得新客戶的靈活用工服務訂單，我們不斷嘗試提供適合不同職位要求的候選人，諸如(i)針對部分國企客戶，我們開始嘗試技術工人的專業招聘與靈活用工服務；及(ii)在開展國際業務過程中，我們為中國出海企業在境外提供倉儲人員的靈活用工服務。對這些新崗位提供靈活用工服務的嘗試為我們與新客戶之間帶來更多的合作機遇。

數字化運營與客服

截至2025年12月31日止年度，數字化運營及客服實現收入約人民幣百萬元313.9百萬元，相較截至2024年12月31日止年度的約人民幣270.5百萬元增長約人民幣43.4百萬元，增幅約16.0%。於2025年12月31日，提供數字化運營及客服服務的綜合靈活用工員工人數約4,459人，相較於2024年12月31日的約3,715人，增加約744人。這得益於我們提前在諸如營口、盤錦、泰安、日照這類三、四線城市完成了數字化運營與客服中心的佈局。在影響宏觀經濟增長之不確定性因素增多的背景下，為了降低開支，更多客戶選擇將客服、審核等業務流程外包的需求轉移至成本更低的地區，這使得我們獲得了更多的新機會。但也因此在毛利率上承受了較大的壓力，截至2025年12月31日止年度數字化運營及客服實現毛利率約13.7%，相較截

至2024年12月31日止年度的約14.8%，下降約1.1個百分點。與此同時，我們也在積極開拓毛利率較高的數字化運營及客服業務，在2025年度下半年，我們已經開始承接諸如西班牙語、德語等小語種的跨境電商客服業務，從而逐步將服務能力延升至要求更高、服務價值更大的呼叫中心服務，以此來抵消客戶降低開支導致數字化運營及客服服務毛利率承壓的影響。

招聘

截至2025年12月31日止年度，專業招聘業務實現收入約人民幣18.8百萬元，相較截至2024年12月31日止年度的約人民幣24.3百萬元減少約人民幣5.5百萬元，降幅約22.9%。截至2025年12月31日止年度，我們僅為客戶招聘了2,304名員工。雖然中國經濟在宏觀政策推動下持續回升向好，但是面對複雜多變的國內外形勢，許多企業在人員擴充方面依然謹慎，我們的客戶更願意將部分崗位以靈活用工的方式向人力資源公司採購服務，降低成本，這樣的用工策略使得對綜合靈活用工員工的需求增加。因此，我們將招聘能力聚焦在提升綜合靈活用工的在崗人數，為本集團帶來更多的持續性收入。截至2025年12月31日止年度，我們為客戶招聘了總計35,095名員工，其中除了專業招聘業務招聘的2,304名員工(包含國際業務專業招聘服務招募的351名員工)，還招聘了32,137名綜合靈活用工員工和提供派遣等其他人力資源解決方案的654名僱員。在招聘的綜合靈活用工員工之中，通用服務外包業務招聘了19,101人(包含國際業務通用服務外包靈活用工人員3,013人)，數字技術與雲服務招聘了6,848人，數字化運營與客服招聘了6,188人。

國際業務

從2020年至2022年，我們通過構建全球人力資源合作夥伴的服務體系，為我們部分客戶的海外業務提供本地化人力資源服務。在此基礎上，2024年我們決定進一步提升本集團在海外多個國家的本地化服務能力，從而開啟了我們的全球擴張戰略。於2025年12月31日，本集團已經獨自或與當地業務合作夥伴共同在全球24個國家和地區完成了子公司的設立。在香港、馬來西亞、越南、泰國、印度尼西亞和阿聯酋設立了辦公室，並由派出的國家經理完成了本地化招聘與服務團隊的組建。此外，在烏茲別克斯坦設立了本集團在海外的第一個數字化運營與客服中心。於2025年12月31日，我們國際業務團隊的內部員工數量達到77人，涵蓋國家經理、銷

售、招聘顧問及服務於靈活用工僱員的項目經理等崗位，其中位於上述海外各個國家和地區辦公室的本地化服務團隊的內部員工人數達到29人。我們的國際業務主要跟隨中國企業出海，為其在海外提供本地化人力資源服務，服務的產品主要包括：綜合靈活用工、專業招聘及工作簽證辦理。

隨著本集團逐步推進全球擴張戰略，海外網路佈局持續完善，本地化服務團隊的專業能力日趨成熟，有效驅動國際業務規模與盈利水平實現顯著增長。截至2025年12月31日止年度，本集團國際業務實現收入約人民幣76.8百萬元，相較截至2024年12月31日止年度的約人民幣19.6百萬元增長約人民幣57.2百萬元，增幅約291.8%。毛利方面，截至2025年12月31日止年度，本集團國際業務錄得毛利約人民幣20.3百萬元，相較截至2024年12月31日止年度的約人民幣8.0百萬元增長約人民幣12.3百萬元，增幅約152.0%。

一體化人力資源生態系統的研究與開發(「研發」)

2025年度在原有一體化人力資源生態系統的基礎上，我們進一步加大研發力度，確保本集團的人力資源生態系統始終保持行業領先地位，合計投入研發費用約為人民幣10.2百萬元。

(a) 研發新系統與平台

我們於2025年上半年利用人工智能技術對一體化人力資源生態系統中部分功能進行了升級。完成了(i)對銷售合同、員工勞動合同審查輔助功能的開發，通過人工智能技術對本集團過往合同審閱中發現的風險條款的學習，自動識別風險條款，極大程度上提升了合同審閱的效率；及(ii)通過採用OCR識別功能，快速提取合同、簡歷中的關鍵信息，提升招聘顧問對候選人簡歷的初篩效率。

(b) 優化現有系統與平台

根據一年多貿易應收款項回款管理的經驗，本集團升級貿易應收款項管理系統，諸如：(i)新增多維度逾期貿易應收款項管理報表，將逾期貿易應收款項拆分至客戶的每條業務線進行回款跟蹤；(ii)優化訴訟模塊，便於法務部更快速的收集起訴材料；及(iii)增設對逾期客戶新增靈活用工人員的招聘管控，有效防止逾期風險擴大。

完成「瑞學堂」微信小程序的研發，支持內部員工在電腦端和手機端均可參加公司培訓。同時，升級「瑞人才」微信小程序，將人事相關審批流程全面嵌入「瑞人才」微信小程序，使得入職辦理、商保理賠、外出打卡等核心功能在手機端的操作更便捷。完成了內部員工薪酬核算與管理系統的升級，進一步提升薪資核算的效能。

進一步優化用於信息技術人才管理的「瑞智」系統，完成高價值客戶與靈活用工僱員兩大數據看板的研發。特別是靈活用工僱員看板不僅涵蓋僱員的基礎信息數據，還重點展示僱員的績效情況，能幫助靈活用工服務團隊提前識別低績效員工，儘早幫助員工提升工作能力。在「瑞碼」微信小程序上還開發了針對離職員工再就業的「高薪求職」模塊，為離職的靈活用工員工推薦新的就業崗位，提升員工與本集團之間的服務粘性。

通過使用一體化人力資源生態系統，我們的人均效能進一步提升，下面是截至2025年12月31日止年度及截至2024年12月31日止年度我們內部員工所創造的人均淨利潤：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
年內經調整溢利(非香港財務報告準則)		
(人民幣千元) ^{附註1}	99,926	114,390
內部員工平均人數 ^{附註2}	833	1,088
年內人均經調整溢利(非香港財務報告準則)		
(人民幣千元/人)	120.0	105.1

附註：

1. 請參閱第1頁附註2。
2. 計算年內的內部員工平均人數的方法為將特定年末內部員工人數與上一年末內部員工人數相加再除以2。為了能更清晰的展示本集團內部員工創造的截至2025年12月31日止年度人均淨利潤。在計算截至2025年12月31日止年度本集團年內人均經調整溢利時，對於2024年12月31日的內部員工人數剔除了出售事項涉及的子公司內部員工人數。

人力資源

於2025年12月31日，我們總共有43,303名員工，包括839名內部員工及41,096名綜合靈活用工員工及1,368名勞務派遣員工，所有內部員工均擁有大學或以上學歷。員工良好的學歷背景使得我們能夠為客戶提供專業程度更高的人力資源服務。下表載列於2025年12月31日，按職能劃分的員工總數：

職能	僱員人數	佔僱員總收 的百分比
內部員工		
—高級管理層	4	0.0
—研發	27	0.1
—銷售及營銷	114	0.3
—項目管理／執行	570	1.3
—其他 ^(附註1)	124	0.3
小計	<u>839</u>	<u>1.9</u>
職能	僱員人數	佔僱員總收 的百分比
外包員工		
—綜合靈活用工員工	41,096	94.9
—勞務派遣員工	1,368	3.2
小計	<u>42,464</u>	<u>98.1</u>
總計	<u>43,303</u>	<u>100.0</u>

附註：

1. 其他主要包括後台支援員工，例如法務部、財務部及人力資源部。

展望及未來策略

進一步推進全球化戰略佈局，持續搭建本地化專業服務能力

於2025年12月31日，本集團已經獨自或與當地業務合作夥伴共同在歐洲、美洲、非洲及亞洲的24個國家和地區完成了子公司的設立。在此基礎上，未來本集團的全球化策略將以「深化全球覆蓋、持續提升本地化專業服務能力、聚焦提供以專業價值定價的服務」為核心戰略，錨定各行業中出海的中國頭部企業，依託現有全球區域佈局與已經搭建的本地化專業招聘和靈活用工服務能力，為其提供本地化的人力資源服務。從而解決中國企業出海在當地招人難，以及對海外人才市場、用工法規瞭解不足的痛點。同時也將國內快速響應客戶需求，為客戶提供個性化方案的服務能力複製到國外，更能滿足中國企業對於服務及時響應的訴求。在具體執行層面，本集團國際業務的2026年度發展計劃主要聚焦於：(i)我們已經在年初任命了全球數字化運營及客服業務的總經理，負責本集團數字化運營及客服業務的全球化戰略實施。在烏茲別克斯坦的數字化運營及客服中心實現穩定運營的基礎上，完成在印度尼西亞和埃及數字化運營及客服中心的建設並投入使用；(ii)2026年本集團計劃將重點拓展日本、歐洲和美國的業務，並已經向日本、德國和美國的子公司派遣國家經理，根據客戶的需求計劃逐步推進本地化的招聘與服務團隊的組建；及(iii)基於過去兩年我們在全球各個國家和地區逐步組建本地化的招聘與服務團隊後涌現出的客戶需求，本集團未來國際業務將聚焦提供以專業價值定價的服務，對標當地及國際人力資源公司的收費標準與服務質量，拒絕以內卷的方式推進全球化戰略佈局，逐步提升本集團毛利率並改善經營活動現金流。

基於各個國家人力資源市場的特點，實施差異化發展策略

立足全球產業分工，以及各個國家人力資源市場的特點，本集團的全球化戰略佈局在各個地區也將實施差異化發展策略。聚焦四大核心區域實施精準突破：(i) 針對於法律法規健全，人力資源市場成熟的歐美市場，本集團計劃主攻高端製造、新能源汽車、光伏儲能等領域的企業在當地高端人才需求，專注於諸如自動駕駛、電池工程師、儲能專家等高端崗位專業招聘、工作簽證辦理及用工合規諮詢服務；(ii) 在中東市場，本集團計劃牢牢把握能源轉型與數字化發展的機遇，深耕新能源電站、無人駕駛、數字經濟等領域的企業在當地的用工需求，聚焦諸如：基站運維、數字化工程師等用工規模大、需求穩定的崗位，結合對當地多文化、多種族僱員管理的經驗，為當地的中國企業提供專業招聘、通用服務外包及數字技術與雲服務；(iii) 結合東南亞市場產能轉移與消費升級趨勢，本集團將聚焦電子製造、家電、跨境電商等產業的中國企業用工需求，建立項目管理、生產運營、倉儲、後勤人員等大批量用工崗位的快速招聘能力；及(iv) 計劃完成印度尼西亞和埃及的數字化運營及客服中心的建設，並與已經在烏茲別克斯坦建設並運營的數字化運營及客服中心一起實現全時區、全語種的數字化運營與客服的離岸外包服務能力，為出海的中國新能源汽車、高科技及互聯網，提供售後客服、信息審核和人工智能數據標籤等服務。

通過「諮詢+技術+綜合靈活用工」的解決方案，與客戶戰略綁定、提升服務價值

近幾年本集團在為客戶提供綜合靈活用工服務的過程中瞭解到，很多客戶並不滿足於僅僅通過向人力資源公司採購綜合靈活用工服務降本增效，而是希望結合企業用工靈活性與合規性向人力資源公司提出了是否能夠提供組織管理、人才戰略規劃、人才結構調整和績效考核等一系列解決方案的訴求。基於客戶這個痛點，本集團將不斷優化「諮詢+技術+綜合靈活用工」三位一體的服務模式，以為客戶提供有價值的服務為核心，推動綜合靈活用工業務從「提供降本增效型服務」向「為客戶提升價值的解決方案」升級，與客戶戰略深度綁定，全面提升服務壁壘與商業價值。(i) 在諮詢服務方面，顧問將依託人工智能技術的賦能對客戶的人力資源回報率等指標進行分析，開展用工風險診斷並重塑戰略規劃，為客戶構建人才價值經營與用工合規的管理引擎。(ii) 在技術賦能方面，將通過對客戶進行數字化系統建設評估與系統集成分析的基礎上，幫助客戶部署人工智能體，實現企業級系統平台，以人工智能技術驅動靈活用工服務效率提升、提高人崗匹配精準度以及客戶內部人力資源管理效能的提升，為諮詢服務與靈活用工業務提供技術底座。(iii) 在多元化綜合靈活用工服務方面，將聚焦人工智能工程師、數字化工程師及前中後台各類崗位，提供全場景綜合靈活用工服務，助力客戶降本增效，支撐業務發展與組織變革。通過諮詢、技術賦能、綜合靈活用工協同發力，本集團將進一步提升對客戶的服務附加值，實現商業價值與客戶價值的同步增長，強化客戶粘性，構建服務壁壘。

萬碼優才依託人工智能技術，持續完善人才生態鏈

本集團將持續完善人才生態鏈，依託投資的萬碼優才招聘平臺所構建的針對求職者與招聘顧問的人工智能體，推動人工智能技術在專業招聘領域的運用，從人才庫運營、人才價值定義到人才服務能力提升多個方面。(i) 面向求職者端，萬碼優才將依託人工智能技術的求職智能體，向求職者推薦覆蓋全部網絡招聘信息的崗位、提供職業規劃服務以及幫助其建設應對新工作環境的能力。利用人工智能術實現對人才庫中現有的約3.9百萬份技術人才簡歷實時掃描，並構建起智能簡歷篩選與存量人才激活功能。持續搜索新求職者擴充中高端數字化人才庫，提升目前1.9萬註冊求職者規模。(ii) 面向企業客戶及招聘顧問端，將以人工智能技術的招聘智能體賦能招聘全流程，實現精準人才匹配、人機協同作業、幫助招聘顧問與候選人進行智能溝通及管理私域人才庫，提升尋訪、匹配與面試效率。同時，萬碼優才將基於DeepSeek、通義千問及 RAG 等技術框架，持續推進大模型的深度應用與迭代訓練，通過「匯集人才 — 模型訓練 — 提質增效」的正向循環，強化技術壁壘，打造兼具規模與效率的智能專業招聘平台。

管理層討論及分析

財務回顧

收入

截至2025年12月31日止年度，本集團收入總額約人民幣5,560.8百萬元，較截至2024年12月31日止年度約人民幣4,529.0百萬元增加約人民幣1,031.8百萬元，增幅約22.8%。主要由於綜合靈活用工業務保持高速增長，特別是數字技術與雲服務業務收入迅猛增長。

截至2025年12月31日止年度，本集團各業務分部收入如下：

	截至12月31日止年度			
	2025年		2024年	
	收入	百分比	收入	百分比
	人民幣千元		人民幣千元	
	<i>重新呈列</i>			
綜合靈活用工	5,504,541	99.0	4,480,759	98.9
專業招聘及其他人力 資源解決方案	56,222	1.0	48,227	1.1
總計	<u>5,560,763</u>	<u>100.0</u>	<u>4,528,986</u>	<u>100.0</u>

我們秉承聚焦服務大客戶的策略，截至2025年12月31日止年度的前五大客戶的收入約為人民幣1,918.7百萬元，佔年度總收入的約34.5%，其中最大的客戶佔年度總收入的約13.0%。客戶結構持續優化，單一客戶集中度過高的風險降低。前十大客戶平均合作年限約8.1年。得益於本集團為互聯網客戶服務的經驗與優勢，截至2025年12月31日止年度，一家多年始終保持快速發展的知名互聯網公司新晉成為本集團前十大客戶。此外，本集團持續專注於開拓互聯網行業之外的客戶，特別是智能製造及高科技領域的客戶。於2024年度成為我們前十大客戶的一家知名的汽車製造企業和一家通信產品及解決方案提供商截至2025年12月31日止年度持續為本集團帶來日益增長的營收，特別是該通信產品及解決方案提供商截至2025年12月31日止年度的收入相較去年同比增長約77.6%，這也標誌著本集團為不同行業客戶提供人力資源綜合服務能力進一步提升。我們於2022年成立行業事業部積極開拓除互聯網之外的客戶，經過多年經營，截至2025年12月31日止年度互聯網、涵蓋汽車與通信的高科技及高端製造行業、金融及零售等行業的收入佔比分別為約57.1%、22.8%、9.5%及7.0%。基於過去三年行業事業部在不同行業客戶開拓上取得的成功經驗，以及目前本集團涵蓋多個行業的客戶群體。我們在2025年第四季度，對組織結構進行了調整，在原來第一、第二事業群的基礎上，成立了第三事業群，各事業群的定位從原來的產品服務向客戶服務進行戰略轉型，即不再按照所銷售的產品類型劃分事業群，而是按照客戶類型與行業進行劃分，聚焦重點客戶和快速發展的行業，為客戶提供全產品服務。

綜合靈活用工

得益於綜合靈活用工在崗人數的增長，截至2025年12月31日止年度，本集團綜合靈活用工服務收入約為人民幣5,504.5百萬元，較截至2024年12月31日止年度的收入約人民幣4,480.8百萬元增加約人民幣1,023.7百萬元，增幅約22.8%。本集團綜合靈活用工員工人數於2024年12月31日的37,183人增加至於2025年12月31日的41,096人，增加3,913人，增幅約10.5%。其中：(i)針對通用服務外包，我們積極開拓除科技與互聯網之外新的行業對綜合靈活用工的需求，並將發展重點聚焦於中後台運營、人力資源及行政管理、技術工人、倉儲人員及門市銷售等崗位，通過建立這些崗位的招聘及靈活用工服務能力為我們與新客戶之間帶來更多的合作機遇。截至2025年12月31日，我們向客戶提供通用服務外包員工在崗人數27,566人，相較截至2024年12月31日的26,319人，增加1,247人，增幅約4.7%；及(ii)本集團近幾年抓住中國企業數字化轉型的市場機遇，重點發展數字技術與雲服務，於2025年12月31日，我們向客戶提供信息技術人才員工在崗人數9,071人，相較於2024年12月31日的7,149人，增加1,922人，增幅約26.9%。

截至2025年12月31日止年度綜合靈活用工員工月度流失率約7.0%，與截至2024年12月31日止年度的約6.8%的月度流失率相比略有上升。雖然面對複雜多變的經濟形勢綜合靈活用工員工主動離職的意願下降，我們已實施針對性措施來管理人員流失率，並且通過一體化人力資源生態系統及數據看板，針對人員流失率高的項目與駐客戶現場的服務團隊一同分析並給出專門的解決方案，並將遠程管理與駐客戶現場的屬地化服務鏈接起來，降低綜合靈活用工員工流失率。但是，部分項目因為客戶業務調整，使得我們不得不辭退部分服務於這些項目的綜合靈活用工員工，從而導致綜合靈活用工員工月度流失率相較去年有所提升。

下表列示我們於所示年度按服務類型劃分的收入明細：

	截至12月31日止年度			
	2025年		2024年	
	收入	百分比	收入	百分比
	人民幣千元		人民幣千元	
			<i>重新呈列</i>	
通用服務外包	3,531,283	64.2	3,010,094	67.2
數字技術與雲服務	1,659,407	30.1	1,200,210	26.8
數字化運營及客服	313,851	5.7	270,455	6.0
綜合靈活用工服務總計	<u>5,504,541</u>	<u>100.0</u>	<u>4,480,759</u>	<u>100.0</u>

截至2025年12月31日止年度，通用服務外包產生的收入約為人民幣3,531.3百萬元，較截至2024年12月31日止年度的約人民幣3,010.1百萬元，增加約人民幣521.2百萬元，增幅約17.3%。數字技術與雲服務產生的收入約人民幣1,659.4百萬元，相較截至2024年12月31日止年度的約人民幣1,200.2百萬元，增長約人民幣459.2百萬元，增幅約38.3%。數字化運營及客服產生的收入約為人民幣313.9百萬元，較截至2024年12月31日止年度的約人民幣270.5百萬元，增加約人民幣43.4百萬元，增幅約16.0%。

專業招聘及其他人力資源解決方案

截至2025年12月31日止年度，專業招聘及其他人力資源解決方案收入約為人民幣56.2百萬元，相較截至2024年12月31日止年度約為人民幣48.2百萬元，增加約人民幣8.0百萬元，增幅約16.6%。其他人力資源解決方案包括勞務派遣服務、培訓及諮詢服務。

雖然中國經濟在宏觀政策的推動下持續回升向好，但是我們的客戶在人員擴充方面依然謹慎，招聘需求的減少使得截至2025年12月31日止年度專業招聘僅錄得收入約人民幣18.8百萬元。延續我們對專業招聘業務一貫策略，逐步從服務於原來流失率高、單純有持續批量用工需求的通用崗位拓展至對候選人有一定專業要求且單價較高的技術崗位。通過專注於高價單價技術崗位的招聘，逐步提升我們推送的候選人與客戶崗位匹配精準度，建立競爭壁壘。截至2025年12月31日止年度的專業招聘服務費平均單價約人民幣8,139元／人，相較於截至2024年12月31日止年度的專業招聘服務費平均單價約人民幣5,400元／人，有較大幅度的提升。主要得益於國際業務的專業招聘單價較高，隨著本集團在諸如馬來西亞、越南、阿聯酋等國家逐步建立起招聘能力，國際業務的專業招聘收入增長，從而帶動本集團整體專業招聘服務費平均單價的提升。

成本

我們的成本主要包括員工福利開支、差旅開支、分包成本、其他稅項及附加費以及其他，其中大部分為支付予綜合靈活用工員工的人工成本。

截至2025年12月31日止年度，本集團成本總額約人民幣5,152.0百萬元，較截至2024年12月31日止年度的成本總額約人民幣4,165.3百萬元增加約人民幣986.7百萬元，增幅約23.7%。成本的增長主要因為(i)隨著綜合靈活用工員工人數的增長，員工福利開支與差旅費支出增加約人民幣971.2百萬元；及(ii)隨著收入的增加，相應的其他稅項及附加費也隨之增加約人民幣11.9百萬元。

截至2025年12月31日止年度，我們所管理的為客戶提供綜合靈活用工服務的員工的每月平均人工成本約人民幣10,892元／人。

毛利及毛利率

我們的整體毛利率的變動是受業務組合的影響。下表載列所示年度毛利及毛利率明細(按業務分部劃分)：

	截至12月31日止年度			
	2025年		2024年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
綜合靈活用工	373,937	6.8	342,386	7.6
專業招聘及其他人力資源				
解決方案	34,860	62.0	21,303	44.2
總計	<u>408,797</u>	<u>7.4</u>	<u>363,689</u>	<u>8.0</u>

截至2025年12月31日止年度本集團的毛利率約為7.4%，相較截至2024年12月31日止年度的約8.0%，下降約0.6個百分點。截至2025年12月31日止年度綜合靈活用工服務的毛利率約為6.8%，而截至2024年12月31日止年度約為7.6%，下降約0.8個百分點。本集團主要產品通用服務外包、數字技術與雲服務和數字化運營及客服的毛利率均較上期同比下降。

雖然2025年度在國家宏觀政策的推動下經濟持續回升向好，但是面對複雜多變的國內外形勢導致影響宏觀經濟增長之不確定性因素增多，客戶降低開支的訴求愈發明顯，使得綜合靈活用工服務的毛利率呈現下降趨勢。考慮到(i)綜合靈活用工的收入具有疊加效應的特點，即每個月的收入都是以上個月末的在崗人數作為基礎，而不是從零開始，有利於擴大收入規模；(ii)通過使用一體化人力資源生態系統不斷提升本集團內部員工的人均效能，綜合靈活用工在崗人數增加及收入規模擴大的同時並不需要同比例增加內部員工的人數；及(iii)通過加快實施全球化策略，逐步提升國際業務對本集團收入及毛利貢獻的比例，從而改善本集團整體的毛利率。因此，本集團通過擴大收入規模、提升人效以及加快國際業務發展來抵消國內市場價格承壓的影響，實現本集團毛利、本公司權益持有人應佔溢利的增長。

面對今年以來客戶對價格敏感度的提升以及競爭激烈的國內市場環境，本集團在選擇目標客戶的時候，不僅評估客戶對本集團毛利率的貢獻，而會從毛利貢獻的角度來評定。即：從服務規模與毛利率這兩個要素來綜合考慮客戶給本集團帶來的利潤。本集團一直以來秉持聚焦服務於高價值客戶的銷售策略，雖然毛利率略低，但是服務規模大的，或者服務規模稍微小一些，但是毛利率高的客戶均是本集團服務的重點客戶。本集團會加強對這兩類重點客戶在招聘和服務資源方面的投入，並根據客戶各個年度對本集團利潤的貢獻進行動態管理。在新客戶立項的時候，對於利潤貢獻低的客戶，在項目評估的時候已被否決。在合作過程中對於毛利率和收入規模不及預期的客戶也會逐步終止合作。通過對客戶結構進行動態調整，逐步篩選出長期合作的高價值客戶，加上本集團通過使用一體化人力資源生態系統不斷提升內部員工的人均效能，以此對沖客戶對於服務費的調整，從而確保本公司權益持有人應佔溢利持續增長。

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支主要包括員工福利開支、營銷及推廣開支、差旅及招待開支以及其他。

截至2025年12月31日止年度的銷售及營銷開支約為人民幣163.2百萬元，較截至2024年12月31日止年度的約人民幣150.9百萬元增加約人民幣12.3百萬元，增幅約8.1%。主要由於(i)為了抓住中國企業出海的對本地化人力資源服務需求的機遇，本集團進一步加快全球化戰略佈局，在2025年下半年擴充了國際業務的銷售團隊，使得員工薪金與福利開支增加；及(ii)為了幫助國際業務招聘團隊快速建立本地化招聘能力，本集團於2025年下半年加大了多個國家面向求職者的市場營銷投入，以提升本集團當地子公司的知名度。銷售及營銷開支佔收入的百分比由截至2024年12月31日止年度的約3.3%下降至截至2025年12月31日止年度的約2.9%。

研發開支

我們的研發開支主要包括員工福利開支、公用事業及辦公開支、折舊及攤銷以及研發平台、軟件及技術產生的其他開支。

截至2025年12月31日止年度研發開支約為人民幣10.2百萬元，較截至2024年12月31日止年度的約人民幣10.6百萬元下降約人民幣0.4百萬元，降幅約3.6%。主要由於以下各項因素的綜合影響所致：(i)2025年下半年本集團逐步擴充了研發團隊規模，使得截至2025年12月31日止年度員工薪金與福利開支同比增加約人民幣0.5百萬元；(ii)研發部門於上海辦公室的裝修費用於2025年2月全部攤銷完畢，及部分軟件使用權亦攤銷完畢，使得截至2025年12月31日止年度的折舊與攤銷開支同比下降約人民幣0.8百萬元。截至2025年12月31日止年度研發開支佔收入的百分比約0.2%，與截至2024年12月31日止年度研發開支佔收入的百分比變化不大。

行政開支

我們的行政開支主要包括員工福利開支、折舊及攤銷、專業服務費用以及其他開支。

截至2025年12月31日止年度行政開支約為人民幣116.1百萬元，較截至2024年12月31日止年度的約人民幣120.7百萬元下降約人民幣4.6百萬元，降幅約3.8%。主要由於以下各項因素的綜合影響所致：(i)在綜合靈活用工服務的毛利率呈現下降趨勢的情況下，我們在2025年對內部員工成本支出開展降本增效的管理；(ii)2023年、2024年我們對全國各城市的辦公室擴張策略進行了調整，不再租賃和裝修新的辦公場地，原先在2020年左右搬遷的辦公場地裝修開支已經在2025年初陸續攤銷完畢。上述兩項使得行政開支相較去年同期減少。惟部分被(iii)因出售事項而聘請律師、財務顧問等專業機構而增加的中介服務費開支所抵消。行政開支佔收入的百分比由截至2024年12月31日止年度的約2.7%下降至截至2025年12月31日止年度的約2.1%。

其他收入

其他收入主要包括政府補助和減稅所產生的收入。截至2025年12月31日止年度其他收入約人民幣33.1百萬元，相較截至2024年12月31日止年度的約人民幣18.6百萬元增加約人民幣14.5百萬元，增幅約78.4%。政府補助主要來自於若干政府部門的財政支持資金作為鼓勵人力資源公司為當地企業提供服務和穩定就業做出的貢獻，鼓勵在公司軟件及系統研發投入的獎勵。其他收入同比增加主要由於截至2025年12月31日止年度本集團因吸納貧困及失業人員就業，根據《關於進一步支持重點群體創業就業有關稅收政策的公告》享受的增值稅及附加稅扣減約人民幣11.0百萬元，較2024年度同期的約人民幣2.4百萬元增加約人民幣8.6百萬元。此外，截至2025年12月31日止年度本集團獲得的其他政府補助約人民幣19.7百萬元，較2024年度同期的約人民幣14.0百萬元增加約人民幣5.7百萬元。

其他收益／(虧損)淨額

截至2025年12月31日止年度，其他收益淨額約人民幣2.0百萬元，截至2024年12月31日止年度錄得其他虧損淨額約人民幣10.1百萬元。從截至2024年12月31日止年度的其他虧損淨額變為截至2025年12月31日止年度的其他收益淨額，主要由於截至2024年12月31日止年度本集團的股權投資公平值變動錄得損失約人民幣11.1百萬元，而截至2025年12月31日止年度本集團的股權投資公平值變動錄得收益約人民幣1.6百萬元。

金融資產的減值虧損撥備

截至2025年12月31日止年度，金融資產的減值虧損撥備約人民幣25.9百萬元，相較截至2024年12月31日止年度的約人民幣5.2百萬元增加約人民幣20.7百萬元。本集團根據香港財務報告準則第9號所訂明之預期信貸虧損模型計提減值撥備。由於數字技術與雲服務業務收入的增長導致貿易應收款項及應收票據的餘額增加。雖然從2024年下半年起我們加強了貿易應收款項的回款管理，並在2025年將經調整貿易應收款項、合同資產及應收票據周轉天數降低至79天，但仍有個別客戶的貿易應收款項及應收票據逾期金額增加，以及宏觀經濟增長的不確定性導致前瞻因素影響程度增加，預期信用損失率變高。有鑒於此，在評估壞賬風險時，我們對於貿易應收款項、合同資產及應收票據計提的減值撥備金額增加。

經營溢利

截至2025年12月31日止年度的本集團經營溢利約人民幣128.5百萬元，相較截至2024年12月31日止年度本集團經營溢利約人民幣84.8百萬元，增加約人民幣43.7百萬元，增幅約51.5%。

融資收入

融資收入為本集團銀行存款利息收入。截至2025年12月31日止年度的融資收入約人民幣4.2百萬元，較截至2024年12月31日止年度約人民幣4.5百萬元變化不大。雖然出售事項使得我們銀行存款增加，但是存款利率的下降使得本集團的銀行存款利息收入變化不大。

融資成本

融資成本主要為本集團銀行貸款利息支出及租賃負債利息開支。截至2025年12月31日止年度的融資成本約人民幣10.8百萬元，較截至2024年12月31日止年度的約人民幣8.1百萬元增加約人民幣2.7百萬元，增幅約32.6%。該增加主要由於截至2025年12月31日止年度的銀行貸款利息支出約為人民幣9.7百萬元，較截至2024年12月31日止年度的約人民幣6.7百萬元增加約人民幣3.0百萬元，增幅約45.6%。數字技術與雲服務業務增長導致本集團貿易應收款項及應收票據餘額增加，因此本集團向銀行申請更多借款補充營運資金以支持數字技術與雲服務業務增長。銀行借款的增加導致利息支出增加。

使用權益法核算的分佔合營企業(虧損)／(溢利)淨額

截至2025年12月31日止年度分佔合營企業虧損淨額約人民幣0.5百萬元，而截至2024年12月31日止年度分佔合營企業純利約人民幣3.8百萬元。主要因為截至2025年12月31日止年度本集團錄得對圳誠科技投資虧損約人民幣2.1百萬元，而截至2024年12月31日止年度本集團錄得對圳誠科技投資溢利約人民幣1.0百萬元。

使用權益法核算的分佔聯營公司虧損淨額

截至2025年12月31日止年度分佔聯營公司的業績淨虧損約人民幣10.1百萬元，相較截至2024年12月31日止年度分佔聯營公司業績淨虧損約人民幣10.6百萬元，減少約人民幣0.5百萬元。主要因為截至2025年12月31日止年度本集團錄得萬碼優才投資虧損約人民幣9.9百萬元，相較截至2024年12月31日止年度本集團錄得的萬碼優才投資虧損約人民幣11.0百萬元，減少投資虧損約人民幣1.1百萬元，惟被本集團對人瑞新職從截至2024年12月31日止年度錄得投資溢利約人民幣0.4百萬元變為截至2025年12月31日止年度錄得投資虧損約人民幣0.2百萬元之變化，所部分抵消。雖然萬碼優才尚處於產品開發及市場推廣階段，但是隨著2025年度下半年推出了愛聘人工智能招聘數字人，萬碼優才收入及毛利均有所提升，從而使得萬碼優才截至2025年12月31日止年度的虧損相較於2024年同期收窄。

除所得稅前溢利

截至2025年12月31日止年度的除所得稅前溢利約人民幣111.3百萬元，而截至2024年12月31日止年度除所得稅前溢利約人民幣74.5百萬元，增加約人民幣36.8百萬元，增幅約49.5%。

已終止經營業務虧損

已終止經營業務是用來核算出售事項對本集團溢利的影響。截至2025年12月31日止年度的已終止經營業務虧損約為人民幣12.0百萬元，即2025年1月1日至2025年5月30日止期間上海思芮的虧損對本集團年內溢利的影響金額。截至2024年12月31日止年度已終止經營業務虧損約為人民幣110.8百萬元，即上海思芮的溢利與對因收購上海思芮所產生的商譽計提約人民幣130.9百萬元之減值撥備的淨影響金額。

年內溢利／(虧損)

截至2025年12月31日止年度的年內溢利約人民幣80.8百萬元，而截至2024年12月31日止年度的年內虧損約人民幣58.2百萬元。

本公司權益持有人應佔溢利／(虧損)

截至2025年12月31日止年度的本公司權益持有人應佔溢利約人民幣87.6百萬元，而截至2024年12月31日止年度的本公司權益持有人應佔虧損約人民幣71.0百萬元。

非香港財務報告準則計量

為補充我們根據香港財務報告準則呈列的綜合財務報表，我們亦呈列經調整年內溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利作為額外的財務計量，而香港財務報告準則無此規定，亦並非根據香港財務報告準則呈列。下表載列各年度呈列的非香港財務報告準則財務計量與根據香港財務報告準則編製的財務計量的對賬：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元 (未經審核)	2024年 人民幣千元 (未經審核)
年內溢利／(虧損)	80,807	(58,212)
以股份為基礎的付款開支	10,283	11,304
收購產生的無形資產攤銷	13,008	23,380
商譽減值	—	130,945
股權投資相關的公平值(收益)／虧損淨額	(1,662)	11,040
減：上述調整的所得稅影響	(2,510)	(4,067)
經調整年內溢利	99,926	114,390
本公司權益持有人應佔溢利／(虧損)	87,551	(70,970)
以股份為基礎的付款開支	10,283	11,304
收購產生的無形資產攤銷	13,008	23,380
商譽減值	—	130,945
股權投資相關的公平值(收益)／虧損淨額	(1,662)	11,040
減：上述調整的所得稅影響	(2,510)	(4,067)
減：歸屬非控股權益調整	(5,206)	(13,744)
本公司權益持有人應佔經調整溢利	101,464	87,888

於評估業務時，董事會考慮並使用非香港財務報告準則財務計量，如經調整年內溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利作為補充計量以審視及評核本公司的經營表現。根據董事會的評估及判斷，我們相信，非香港財務報告準則財務計量有助於比較我們的財務表現，當中扣除了不代表我們業務實際表現的項目的影響。我們亦相信，該非香港財務報告準則計量會為本公司投資者及其他人士提供更有用的信息，從而使其以與我們管理層相同及透過比較各會計期間財務業績的方式，瞭解及評估我們的綜合經營業績。然而，我們呈列的非香港財務報告準則財務計量未必可與其他公司呈列的類似名稱的其他指標作比較。使用該非香港財務報告準則計量作為分析工具存在局限性，閣下不應將有關計量視為獨立於我們根據香港財務報告準則所呈報的經營業績或財務狀況或將其視作可用於分析有關經營業績或財務狀況的替代工具。

流動資產淨額

下表載列我們於所示年度的流動資產及流動負債：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
流動資產總額	2,100,826	2,248,878
流動負債總額	995,976	1,201,824
流動資產淨額	1,104,850	1,047,054

於2025年12月31日的流動資產淨額約為人民幣1,104.9百萬元，較於2024年12月31日的約人民幣1,047.1百萬元增加約人民幣57.8百萬元，增幅約5.5%。主要是由於以下各項因素的綜合影響所致：(i) 出售事項於2025年5月30日完成後，於2025年12月31日，流動資產淨額不再納入出售事項涉及的子公司的金額，而於2024年12月31日本集團的流動資產淨額仍納入該出售事項涉及的子公司的金額。該變動使得於2025年12月31日流動資產淨額相較2024年12月31日減少約人民幣347.1百萬元；(ii) 2025年收入的增加尤其是數字技術與雲服務的收入增加，使得於2025年12

月31日貿易應收款項及應收票據餘額增加約人民幣183.0百萬元；(iii)收到出售事項的所有款項後，本集團歸還了部分銀行借款，使得借款餘額減少約人民幣16.0百萬元，剩餘銷售款項使得現金及現金等價物、受限制現金餘額增加約人民幣290.9百萬元；及(iv)綜合靈活用工員工人數的增加導致應計薪金及福利款項餘額增加，因此於2025年12月31日貿易及其他應付款項相較於2024年12月31日的餘額增加約人民幣81.3百萬元。

貿易應收款項、合同資產及應收票據

於2025年12月31日的貿易應收款項、合同資產及應收票據約為人民幣1,373.7百萬元，相較於2024年12月31日的約人民幣1,730.9百萬元減少約人民幣357.3百萬元，降幅約20.6%。主要是由於以下各項因素的綜合影響：(i)出售事項於2025年5月30日完成後，於2025年12月31日，我們的貿易應收款項、合同資產及應收票據不再納入出售事項涉及的子公司的金額，而於2024年12月31日仍納入該金額，導致2025年12月31日的貿易應收款項、合同資產及應收票據相較2024年12月31日減少約人民幣540.3百萬元；及(ii)本集團大力發展數字技術與雲服務業務，數字技術與雲服務的平均信用期約為90天左右，隨著數字技術與雲服務收入的增長使得本集團於2025年12月31日的貿易應收款項相較於2024年12月31日增加約人民幣183.0百萬元。

此外，於2025年12月31日，貿易應收款項、合同資產及應收票據的減值撥備約為人民幣39.0百萬元，較2024年12月31日的約人民幣25.2百萬元增加約人民幣13.8百萬元，增幅約54.7%。出售事項導致2025年12月31日的貿易應收款項、合同資產及應收票據的減值撥備相較2024年12月31日減少約人民幣12.3百萬元。但是，由於數字技術與雲服務業務收入的增長導致貿易應收款項及應收票據的餘額增加，且個別客戶的貿易應收款項、合同資產及應收票據逾期金額增加，以及宏觀經濟增長的不確定性導致前瞻因素影響程度增加，從而導致預期信用損失率變高。有鑒於此，在評估壞賬風險時，我們對於貿易應收款項、合同資產及應收票據計提的減值撥備金額增加約人民幣26.1百萬元。

下表載列於所列示年度的貿易應收款項的周轉天數：

	截至12月31日止年度	
	2025年 ⁽³⁾	2024年
貿易應收款項、合同資產及應收票據的周轉天數 ⁽¹⁾	84	102
經調整貿易應收款項、合同資產及應收票據的周轉天數 ⁽²⁾	79	96

附註：

- (1) 計算方法為將期初及期末的貿易應收款項、合同資產及應收票據的平均結餘除以該期間的收入再乘以天數(即一年365天)。
- (2) 計算方法為將年初及年末的貿易應收款項、合同資產及應收票據(不包括提供勞務派遣服務所產生的勞工成本及增值稅)的平均結餘除以該年度的收入再乘以年內天數。
- (3) 由於出售事項涉及的子公司於2025年1月1日至完成日期的收入未納入本集團截至2025年12月31日止年度的收入。因此，在計算截至2025年12月31日止年度的貿易應收款項、合同資產及應收票據的周轉天數和經調整貿易應收款項、合同資產及應收票據的周轉天數的時候，年初貿易應收款項、合同資產及應收票據的餘額亦別除了出售事項涉及的子公司的金額。

截至2025年12月31日止年度，我們的貿易應收款項、合同資產及應收票據的周轉天數為84天，經調整貿易應收款項、應收票據及合同資產的周轉天數為79天，與截至2024年12月31日止年度相比均顯著下降。

儘管本集團數字技術與雲服務業務收入持續增長，且該業務板塊的客戶常規信用期約90天、部分客戶可達150天，本集團自2024年下半年起針對貿易應收款項推行專項回款管控措施，有效縮短收款時間，改善貿易應收款項回收情況，縮短週轉天數、穩健現金流。具體管理舉措如下：

第一，前置信用風險管控。於項目立項階段開展客戶信用評估，依客戶規模、所屬行業及財務狀況設定信用標準，設立項目准入紅線，嚴格規避現金流存疑的合作對象，從源頭降低回款風險。

第二，強化過程動態監控。項目執行期間嚴格落實合同約定，及時完成服務確認與賬單核對，取得客戶合法書面確認；每月召開兩次應收款專題審議會，逐戶跟進回款及結算進度。一旦發現異常，即刻暫停業務擴展並啟動專項催收，防範風險擴散。

第三，完善全團隊考核機制。除銷售團隊獎金與回款掛鉤外，進一步將項目經理、駐場服務團隊及招聘顧問的績效核算均與客戶回款深度綁定，實現全鏈條激勵約束，全面提升回款效率，持續優化貿易應收款回款，保障本集團現金流穩定。

預付款項、按金及其他應收款項

預付款項、按金及其他應收款項主要包括第三方供貨商的租金按金、期限為一年以內的員工購房貸款及預付款項、保險及公用開支。

於2025年12月31日，我們的預付款項、按金及其他應收款項約為人民幣47.3百萬元，相比於2024年12月31日的約人民幣43.0百萬元，增加約人民幣4.2百萬元，增幅約9.8%，主要是由於以下各項因素的綜合影響：雖然(i)出售事項於2025年5月30日完成後，於2025年12月31日，我們的預付款項、按金及其他應收款項不再納入出售事項涉及的子公司的金額，而於2024年12月31日仍納入該金額，導致2025年12月31日的預付款項、按金及其他應收款項相較2024年12月31日減少約人民幣8.1百萬元；但是，(ii)隨著本集團將數字技術與雲服務列為近幾年重點發展的產品，我們加大力度參與客戶對信息技術人才靈活用工服務需求的招投標。因此，於2025年12月31日投標及履約保證金相較於2024年12月31日增加約人民幣7.1萬元；(iii)為了應對客戶對於信息技術人才靈活用工服務及國際業務專業招聘需求的增長，我們加大求職者推廣第三方服務的採購，預付供應商的年度推廣服務費尚未使用完畢，使得於2025年12月31日預付款項餘額相比於2024年12月31日增加約人民幣3.8百萬元；(iv)為了滿足中國企業派到國外的中國籍員工在境外工作、出差時的風險保障需求，本集團於2025年12月16日簽署了收購智誠財富的股份轉讓協議，並於2025年12月29日支付了預付款。智誠財富持有香港保監局頒發的保險經紀牌照；及(v)未抵扣進項稅相較於2024年12月31日增加約人民幣1.6百萬元。

按公平值計入其他全面收益的金融資產

於2025年12月31日，本集團按公平值計入其他全面收益的金融資產餘額約為人民幣12.8百萬元，較2024年12月31日的約人民幣17.4百萬元減少約人民幣4.6百萬元，降幅約26.3%。於2025年12月31日，本集團按公平值計入其他全面收益的金融資產為業務過程中收到客戶支付的銀行票據。主要是由於以下各項因素的綜合影響：(i)出售事項於2025年5月30日完成後，於2025年12月31日，我們按公平值計入其他全面收益的金融資產不再納入出售事項涉及的子公司的金額，而於2024年12月31日仍納入該金額，導致2025年12月31日按公平值計入其他全面收益的金融資產相較2024年12月31日減少約人民幣13.0百萬元；及(ii)由於數字技術與雲服

務業務收入的增長相應收到客戶支付的銀行票據情況亦增加，從而使得2025年12月31日按公平值計入其他全面收益的金融資產相較2024年12月31日增加約人民幣8.4百萬元。

按公平值計入損益的金融資產

本集團按公平值計入損益的金融資產為本集團利用部分閒置資金購買的投資級債券基金。於2025年12月31日，流動資產中按公平值計入損益的金融資產無餘額，而於2024年12月31日流動資產中按公平值計入損益的金融資產餘額約人民幣27.1百萬元。主要由於2025年本集團出售了所有投資級債券基金，獲得的現金用於支持本集團實施全球擴張戰略。

於2025年12月31日，非流動資產中按公平值計入損益的金融資產餘額約為人民幣10.0百萬元，為本集團對庫茂機器人的投資。

受限制現金

於2025年12月31日，流動資產中受限制現金約為人民幣31.5百萬元，較2024年12月31日的約人民幣19.4百萬元增加約人民幣12.1百萬元，增幅約62.5%。受限制現金主要為向民生銀行申請基於特定貿易應收款項借款融資而存出的需要T+1日提款的保證金，以及存於浙商銀行用於開具信用證的保證金。

貿易及其他應付款項

於2025年12月31日，我們的貿易及其他應付款項約為人民幣665.8百萬元，較於2024年12月31日的約人民幣701.1百萬元，減少約人民幣35.3百萬元，降幅約5.0%。主要是由於以下各項因素的綜合影響：(i) 出售事項於2025年5月30日完成後，於2025年12月31日，我們的貿易及其他應付款項不再納入出售事項涉及的子公司的金額，而於2024年12月31日仍納入該金額，導致2025年12月31日的貿易及其他應付款項相較2024年12月31日減少約人民幣116.7百萬元；及(ii) 綜合靈活用工僱員人數增加，導致2025年12月31日的應計薪金及福利餘額相較於2024年12月31日增加約人民幣80.3百萬元。

供貨商一般向我們授出少於一個月的信用期，我們收到發票後按月結清。

即期所得稅負債

於2025年12月31日，我們的即期所得稅負債約為人民幣17.1百萬元，較於2024年12月31日約人民幣11.1百萬元，增加約人民幣6.0百萬元，增幅約54.4%。除所得稅前溢利增加使得即期所得稅負債增加。

借款

本集團借款由2024年12月31日的約人民幣455.6百萬元減少約人民幣163.3百萬元或約35.8%至2025年12月31日的約人民幣292.3百萬元。主要是由於以下各項因素的綜合影響：(i) 出售事項於2025年5月30日完成後，於2025年12月31日，我們的借款不再納入出售事項涉及的子公司的金額，而於2024年12月31日仍納入該金額，導致2025年12月31日的借款相較2024年12月31日減少約人民幣147.3百萬元；及(ii) 收到出售事項的所有款項後，本集團歸還了部分銀行借款，使得借款餘額減少約人民幣16.0百萬元。

物業、廠房及設備

於2025年12月31日，我們的物業、廠房及設備的賬面值約為人民幣29.7百萬元，包括辦公場地使用權資產、裝修及辦公設備，較2024年12月31日的約人民幣46.3百萬元減少約人民幣16.6百萬元，降幅35.9%。主要是由於以下各項因素的綜合影響：(i) 出售事項於2025年5月30日完成後，於2025年12月31日，我們的物業、廠房及設備不再納入出售事項涉及的子公司的金額，而於2024年12月31日仍納入該金額，導致2025年12月31日的物業、廠房及設備相較2024年12月31日減少約人民幣6.8百萬元；(ii) 截至2025年12月31日止年度的折舊開支約人民幣23.0百萬元；及(iii) 與客戶共建客服及軟件研發測試中心，疊加現有辦公場地續約，令使用權資產增加；同時，共建客服及軟件研發測試中心，相應增加租賃物業裝修與電腦設備。上述各項共計令物業、廠房及設備增加約人民幣12.9百萬元。

無形資產

於2025年12月31日，我們的無形資產的賬面值約為人民幣47.8百萬元，主要為收購上海領時與領時雲天的商譽及客戶關係形成的無形資產和軟件使用權，較2024年12月31日的約人民幣245.1百萬元減少約人民幣197.3百萬元，降幅約80.5%。主要是由於以下各項因素的綜合影響：(i) 出售事項於2025年5月30日完成後，於2025年12月31日，我們的無形資產不再包含收購出售事項涉及的子公司所形成的商譽及客戶關係以及出售事項涉及的子公司的軟件使用權，而於2024年12月31日的餘額仍包含該等項目金額，導致2025年12月31日的無形資產相較2024年12月31日減少約人民幣183.2百萬元；及(ii) 收購上海領時與領時雲天就客戶關係形成的無形資產及本集團的軟件使用權攤銷約人民幣14.3百萬元。

使用權益法入賬合營企業投資

於2025年12月31日，使用權益法入賬合營企業投資餘額約人民幣31.8百萬元，較於2024年12月31日的約人民幣32.3百萬元減少約人民幣0.5百萬元，降幅約1.7%，主要因為截至2025年12月31日止年度投資濱海迅騰錄得溢利與圳誠科技錄得虧損相抵後，本集團錄得虧損淨額約人民幣0.5百萬元。

使用權益法入賬聯營公司投資

使用權益法入賬聯營公司投資為本集團對萬碼優才與人瑞新職的投資，於2025年12月31日餘額約為人民幣20.8百萬元，較於2024年12月31日的約人民幣9.8百萬元增加約人民幣11.0百萬元，增幅約111.1%。主要是由於以下各項因素的綜合影響：(i) 2025年4月本集團參與萬碼優才A-2輪融資，對其增資約人民幣20.0百萬元；及(ii) 萬碼優才產品尚處於投入期，截至2025年12月31日止年度該投資錄得虧損約人民幣9.9百萬元。

其他非流動資產

其他非流動資產主要包括預計超過一年期限方可收回的員工購房借款、履約保證金及房租押金，於2025年12月31日其他非流動資產餘額約為人民幣43.0百萬元，較於2024年12月31日的約人民幣41.4百萬元增加約人民幣1.6百萬元，增幅約3.7%。主要由於隨著本集團數字技術與雲服務業務增加，為客戶提供信息技術人才靈活用工服務所支付的銷售合同到期日為一年以上的履約保證金也相應增加。於2025年12月31日銷售合同到期日為一年以上的履約保證金相較於2024年12月31日增加約人民幣1.3百萬元。

遞延所得稅資產

遞延所得稅資產主要基於租賃負債及貿易應收款項、合同資產及應收票據的減值撥備等企業所得稅暫時性差異事項確認的遞延所得稅。於2025年12月31日，遞延所得稅資產的賬面值約人民幣7.9百萬元，較於2024年12月31日的約人民幣7.9百萬元，無變化。

遞延所得稅負債

遞延所得稅負債主要基於使用權資產及收購形成的無形資產的企業所得稅暫時性差異事項確認的遞延所得稅。於2025年12月31日，遞延所得稅負債的賬面值約人民幣1.9百萬元，較於2024年12月31日的約人民幣10.3百萬元下降約人民幣8.4百萬元，降幅約82.0%。出售事項於2025年5月30日完成後，於2025年12月31日，我們的無形資產不再包含收購出售事項涉及的子公司所形成的客戶關係。因此，原這項客戶關係造成的企業所得稅暫時性差異事項而確認的遞延所得稅負債已消除。

主要財務比率

下表載列我們於所示年度的主要財務比率：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
收入增長 ⁽³⁾	22.8%	28.3%
毛利率 ⁽³⁾	7.4%	8.0%
經調整淨利潤率(非香港財務報告準則) ⁽¹⁾	1.8%	2.1% ⁽⁴⁾
本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率 (非香港財務報告準則) ⁽¹⁾	1.8%	1.6% ⁽⁴⁾
	2025年	2024年
	12月31日	12月31日
經調整流動比率(倍) ⁽²⁾	2.1	1.9

附註：

- (1) 經調整淨利潤率及本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率(非香港財務報告準則)按經調整年內溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利佔同年收入的百分比計算。更多詳情請參閱本公告「管理層討論及分析－財務回顧」項下「非香港財務報告準則計量」一段。
- (2) 經調整流動比率按於財政年度結束時的經調整流動資產除以流動負債計算。經調整流動資產界定為扣除已收取且未使用的所得款項淨額後(倘適用)的流動資產。
- (3) 本集團的出售事項完成後，根據香港財務報告準則第5號－持作出售非流動資產及已終止經營業務，上海思芮於完成日期前的經營業績已於本集團截至2025年12月31日止年度的綜合收益表中呈列為已終止經營業務。因此，上海思芮於2025年1月1日至完成日期的收入、毛利及經營溢利並未納入本集團截至2025年12月31日止年度的綜合收益表。截至2024年12月31日止年度的綜合收益表之可比數字亦重新呈列，不納入上海思芮截至2024年12月31日止年度的收入、毛利及經營溢利。
- (4) 考慮到截至2024年12月31日止年度經調整淨利潤、本公司權益持有人應佔經調整淨利潤均包含上海思芮的淨利潤或其對本公司權益持有人應佔經調整淨利潤的貢獻，因此計算截至2024年12月31日止年度經調整淨利潤率與本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率時，採用的收入亦包含上海思芮截至2024年12月31日止年度的收入。

經調整流動比率

於2025年12月31日，經調整流動比率由2024年12月31日的約1.9提升至約2.1。本集團的短期償債能力保持穩健。

流動資金及資本資源

於2025年12月31日，我們擁有約人民幣635.6百萬元的現金及現金等價物，與2024年12月31日約人民幣397.7百萬元相比，增加約人民幣237.9百萬元，增幅約59.8%。主要是由於以下各項因素的綜合影響：(i) 經營活動所用現金淨額約人民幣44.9百萬元；(ii) 投資活動所得現金淨額約人民幣315.9百萬元；(iii) 融資活動所用現金淨額約人民幣31.9百萬元；及(iv) 匯率變動導致現金及現金等價物餘額減少約人民幣1.1百萬元。

庫務政策

本集團的庫務及融資政策主要集中於流動資金管理並維持最佳的流動性及風險平衡。所得款項淨額及我們於中國的業務營運所產生收入相關的閒置資金(主要以人民幣列值)用於購買信譽良好的金融機構和企業發行的低風險短期金融產品，以相對較低且可控的風險水平獲取比銀行或持牌金融機構發行的定期存款更高的收入回報。

現金流量

經營活動所用現金淨額

截至2025年12月31日止年度經營活動所用現金淨額約為人民幣44.9百萬元，相較截至2024年12月31日止年度經營活動所用現金淨額約人民幣106.0百萬元減少約人民幣61.1百萬元，降幅約57.7%。

出售事項於2025年5月30日完成，因此本集團截至2025年12月31日止年度經營活動所用現金淨額仍包含出售事項涉及的子公司截至2025年5月30日止5個月的經營活動所用現金淨額約人民幣54.3百萬元。剔除該部分影響後，本集團截至2025年12月31日止年度經營活動所得現金淨額約人民幣9.4百萬元。而截至2024年12月31日止年度由於本集團數字技術與雲服務尚處於營運資金的投入階段，因此經營活動所用現金淨額約人民幣42.5百萬元(已剔除出售事項涉及的子公司截至2024年12月31日止年度經營活動所用現金淨額約人民幣63.5百萬元)。剔除出售事項涉及的子公司經營活動所用現金淨額，本集團經營活動現金流從所用現金淨額轉變所得現金淨額，主要得益於本集團於2024年下半年開始加強貿易應收款項收款管理，並在2025年度通過前置信用風險管控、強化過程動態監控及綁定全團隊考核機制等管理手段進一步加強對貿易應收款項的收款管理。在收入增長的同時將經調整貿易應收款項、合同資產及應收票據的周轉天數從截至2024年12月31日止年度的96天降低至截至2025年12月31日止年度的79天。貿易應收款項的回收情況在逐步改善。

基於目前數字技術與雲服務業務的快速增長，按照平均每年淨增長約3,000個靈活用工僱員，我們預計該業務靈活用工在崗人數達到約11,000人後，則可以長期實現經營活動現金淨流入。

投資活動所得現金淨額

截至2025年12月31日止年度，投資活動所得現金淨額約為人民幣315.9百萬元。主要是由於以下所有因素的綜合影響：(i)扣除出售事項涉及的子公司賬面貨幣資金後，就出售事項收到的所有款項錄得現金流入約人民幣302.5百萬元；(ii)2025年4月本集團參與萬碼優才A-2輪融資，錄得投資聯營公司約人民幣20.0百萬元現金流出；及(iii)銀行存款及投資級債券基金利息收入，合計錄得約人民幣30.5百萬元現金流入。截至2024年12月31日止年度投資活動所得現金淨額約人民幣28.3百萬元。

融資活動(所用)／所得現金淨額

截至2025年12月31日止年度，融資活動所用現金淨額約為人民幣31.9百萬元。截至2024年12月31日止年度融資活動所得現金淨額約為人民幣190.1百萬元。融資活動現金淨額從所得變為所用，主要由於截至2024年12月31日止年度為了補充營運資金，淨借入銀行借款約人民幣276.7百萬元。而截至2025年12月31日止年度涉及融資活動的現金以支出為主，融資活動所用大額現金支出例如：(i)支付房租約人民幣19.9百萬元；及(ii)支付銀行借款利息約人民幣12.1百萬元。

資本結構

債項

於2025年12月31日，我們有未償還借款約人民幣292.3百萬元，與2024年12月31日約人民幣455.6百萬元相比，減少約人民幣163.3百萬元，降幅約35.8%。主要是由於以下各項因素的綜合影響：(i)出售事項於2025年5月30日完成後，於2025年12月31日，我們的債項不再納入出售事項涉及的子公司的金額，而於2024年12月31日仍納入該金額，導致2025年12月31日的債項相較2024年12月31日減少約人民幣147.3百萬元；及(ii)收到出售事項的所有款項後，本集團歸還了部分銀行借款，使得借款餘額減少約人民幣16.0百萬元。

於2025年12月31日，我們有關租賃物業的租賃負債約為人民幣22.6百萬元，相比2024年12月31日的約人民幣34.6百萬元，減少約人民幣12.0百萬元，降幅約34.5%。主要是由於以下各項因素的綜合影響：(i) 出售事項於2025年5月30日完成後，於2025年12月31日，我們的租賃負債不再納入出售事項涉及的子公司的金額，而於2024年12月31日仍納入該金額，導致2025年12月31日的租賃負債相較2024年12月31日減少約人民幣4.0百萬元；及(ii) 支付租金使得租賃負債減少，惟部分被與客戶共同新建的客服及軟件研發測試中心所新租的辦公室而增加租賃負債所抵消。

資產負債比率

本集團根據資本負債比率監控資本。該比率按債項淨額除以總資本計算。債項淨額按借款總額減現金及現金等價物計算。總資本按權益總額加債項淨額計算。

於2025年12月31日，本集團處於淨現金狀況(即現金及現金等價物高於借款)，因此呈列資本負債比率無意義。於2024年12月31日，本集團資本負債比率為3.9%。

資本開支

截至2025年12月31日止年度，我們資本開支約為人民幣1.8百萬元，主要用於租賃物業裝修及購買電腦設備。

資產負債表外承擔及安排及或有負債

於2025年12月31日，我們並無訂立任何重大資產負債表外承擔或安排。截至2025年12月31日，本集團並無任何重大或有負債。

外匯風險

本集團主要在中國營運，而本集團的大部分交易、資產及負債均以人民幣列值。然而，由於本公司功能貨幣為美元，本公司在2025年12月31日持有的以人民幣列值的現金及現金等價物以及按公平值計入其他全面收益的金融資產存在外匯風險。截至2025年12月31日止年度，本集團在綜合收益表中錄得匯兌淨虧損約人民幣0.1百萬元。

本集團並無任何重大對沖安排以管理外匯風險，但一直積極監察及監督其外匯風險。

本集團資產抵押

於2025年12月31日，本集團向銀行申請基於特定貿易應收款項借款融資而存出的需要T+1日提款的保證金約人民幣15.0百萬元及抵押的貿易應收款項約人民幣122.4百萬元。於2024年12月31日，本集團向銀行申請基於特定貿易應收款項借款融資而存出的需要T+1日提款的保證金約人民幣17.9百萬元及抵押的貿易應收款項約人民幣98.1百萬元。

重大收購、出售事項及重大投資

於2024年12月30日，本公司間接全資附屬公司上海瑞應與東軟集團訂立資產收購協議，根據該協議，上海瑞應有條件同意出售，東軟集團有條件同意購買上海瑞應所持有的上海思芮46.0%的股權。於2025年3月10日，上海瑞應與東軟集團訂立載有最終代價及對資產收購協議進行補充之其他條款及條件之補充協議，該協議構成正式協議。根據正式協議及受限於其條款及條件，上海瑞應同意出售及東軟集團同意購買上海思芮46.0%的股權，總代價約為人民幣320.7百萬元。出售事項已於2025年5月30日完成。出售事項完成後，上海瑞應不再擁有上海思芮權益，而上海思芮不再為本公司之附屬公司且上海思芮的財務業績不再併入本集團的財務報表。更多詳情請參閱本公司日期為2024年12月16日、2024年12月30日、2025年3月10日及2025年4月17日的公告以及本公司日期為2025年3月28日的通函。

於2025年3月7日，本公司之間接全資附屬公司上海人惠與博彥科技(上海)訂立合資協議，據此，將成立合資企業以提供信息技術與數字人才服務。合資企業的註冊資本為人民幣10.0百萬元，由上海人惠及博彥科技(上海)分別持有70.0%及30.0%股權。合資企業於2025年5月14日成立，並成為本公司之附屬公司，其財務業績亦將於本集團的財務報表綜合入賬。進一步詳情，請參閱本公司日期為2025年3月7日的公告。

根據於2025年4月15日訂立的增資協議，本集團同意以人民幣20.00百萬元認繳萬碼優才新增註冊資本，並獲得萬碼優才8.43%的股權。認繳於2025年4月15日完成，此後，本集團合共持有萬碼優才36.54%的股權。根據上市規則第十四章，無須對認繳進行披露。

除上文所述者外，截至2025年12月31日止年度，本集團概無任何有關本集團附屬公司、聯營公司或合營企業的重大收購、出售事項或重大投資。

重大投資及資本資產的未來計劃

除本公告所披露者外，於本公告日期，我們並未批准任何重大投資或收購資本資產的計劃。

報告期後發生之事項

除本公告所披露者外，自2025年12月31日起直至本公告日期，並無發生對本集團產生影響的重大事件。

全球發售所得款項淨額用途

股份於2019年12月13日以全球發售方式在聯交所上市。經扣除專業費用、包銷佣金及其他相關上市費用後，所得款項淨額總額約為992.2百萬港元(相當於約人民幣889.0百萬元)，包括部分行使超額配股權完成後發行及配發股份收取約70.2百萬港元(相當於約人民幣62.8百萬元)的額外所得款項淨額。

誠如本公司日期分別為2022年3月8日及2023年3月28日的公告所詳述，為更好地利用本集團的財務資源，董事會已審閱及修改所得款項淨額使用計劃。截至2025年12月31日止年度，本公司已根據經修訂使用計劃動用所得款項淨額，已動用所得款項淨額20.8百萬港元作以下用途：

	截至		於2025年 12月31日	未動用所得 款項淨額用 途擬定 時間表
	於2024年 12月31日	2025年 12月31日		
所得款項淨額原始用途	第二次重新 分配後未動 用所得款項 淨額結餘	止年度 已動用所得 款項淨額	於2025年 12月31日 未動用所得 款項結餘	
所得款項淨額擬定用途	分配	淨額結餘	金額	款項結餘
	(百萬港元)	(百萬港元)	(百萬港元)	(百萬港元)
(i) 擴大我們的地理範圍，以便更好地支持我們的客戶及新機會	198.4	0	0	0 2023年12月 31日之前

所得款項淨額擬定用途	於2024年		截至2025年		未動用所得款項淨額用途擬定時間表
	12月31日	12月31日	12月31日	12月31日	
	第二次重新分配後未動用所得款項淨額原始分配	第二次重新分配後未動用所得款項淨額結餘	止年度已動用所得款項淨額金額	於2025年12月31日未動用所得款項結餘	
	(百萬港元)	(百萬港元)	(百萬港元)	(百萬港元)	
(ii) 在未來三年內主要透過收購以及透過內生增長擴大我們的行業範圍，滿足我們所注意到在某些服務不足及不斷擴大的行業的靈活用工服務的需求，特別是針對更多金融機構、信息科技行業及新零售客戶提供服務	168.7	11.0	11.0	0	2026年12月31日之前
(iii) 在未來三年內擴展我們現時提供的業務流程外包及獵頭服務，以把握此兩個服務領域的預期增長潛力	129.0	0	0	0	2023年12月31日之前
(iv) 進一步提升我們的一體化人力資源生態系統並建立我們在人工智能及數據挖掘技術方面的能力	218.3	0	0	0	2024年12月31日之前
(v) 進一步推廣我們的品牌並舉辦營銷推廣活動	99.2	1.8	1.8	0	2025年12月31日之前
(vi) 支持本公司未來四年的全球擴張策略	79.4	8.0	8.0	0	2026年12月31日之前
(vii) 營運資金及一般公司用途	99.2	0	0	0	2023年12月31日之前
總計	992.2	20.8	20.8	0	

除上述所披露者外，於本公告日期，董事概不知悉所得款項淨額的計劃用途有任何重大變化。於2025年12月31日，本集團已悉數動用本公司來自全球發售的所得款項淨額。

董事會欣然宣佈本集團截至2025年12月31日止年度的經審核綜合業績連同截至2024年12月31日止年度的比較數據如下：

綜合收益表

截至2025年12月31日止年度

	附註	截至12月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元 重新呈列
持續經營業務			
收入	3	5,560,763	4,528,986
收入成本		(5,151,966)	(4,165,297)
毛利		408,797	363,689
銷售及營銷開支		(163,216)	(150,946)
研究與開發開支		(10,189)	(10,570)
行政開支		(116,110)	(120,667)
金融及合同資產的減值虧損		(25,928)	(5,170)
其他收入	4	33,144	18,575
其他收益／(虧損)淨額	5	1,995	(10,078)
經營溢利		128,493	84,833
融資收入	6	4,197	4,533
融資成本	6	(10,802)	(8,145)
融資成本淨額	6	(6,605)	(3,612)
分佔合營企業(虧損)／純利淨額		(536)	3,828
分佔聯營公司虧損淨額		(10,053)	(10,578)
除所得稅前溢利		111,299	74,471
所得稅開支	7	(18,506)	(21,846)
持續經營溢利		92,793	52,625
已終止經營業務虧損		(11,986)	(110,837)
年內溢利／(虧損)		80,807	(58,212)
以下人士應佔溢利／(虧損)：			
— 本公司權益持有人		87,551	(70,970)
— 非控股權益		(6,744)	12,758
		80,807	(58,212)
本公司權益持有人應佔以下各項之溢利／(虧損)：			
持續經營業務		87,958	50,725
已終止經營業務		(407)	(121,695)
		87,551	(70,970)
本公司普通權益持有人應佔來自持續經營業務溢利的每股盈利			
— 每股基本盈利	8(a)	0.59	0.34
— 每股攤薄盈利	8(b)	0.57	0.34
本公司普通權益持有人應佔溢利／(虧損)的每股盈利／(虧損)			
— 每股基本盈利／(虧損)	8(a)	0.58	(0.47)
— 每股攤薄盈利／(虧損)	8(b)	0.57	(0.47)

綜合全面收益表

截至2025年12月31日止年度

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
	重新呈列	
年內溢利／(虧損)	<u>80,807</u>	<u>(58,212)</u>
其他全面(虧損)／收益		
隨後可能不會重新分類至損益的項目：		
－本公司的貨幣換算差額	(23,120)	15,343
隨後可能重新分類至損益的項目：		
－附屬公司的貨幣換算差額	<u>21,757</u>	<u>(14,842)</u>
年內其他全面(虧損)／收益稅後淨額	<u>(1,363)</u>	<u>501</u>
年內全面收益／(虧損)總額	<u><u>79,444</u></u>	<u><u>(57,711)</u></u>
以下人士應佔年內全面收益／(虧損)總額：		
－本公司權益持有人	86,188	(70,469)
－非控股權益	<u>(6,744)</u>	<u>12,758</u>
	<u><u>79,444</u></u>	<u><u>(57,711)</u></u>
本公司權益持有人應佔以下各項之年內		
全面收益／(虧損)總額：		
持續經營業務	86,595	51,226
已終止經營業務	<u>(407)</u>	<u>(121,695)</u>
	<u><u>86,188</u></u>	<u><u>(70,469)</u></u>

綜合資產負債表

於2025年12月31日

	於12月31日	
附註	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
資產		
非流動資產		
物業、廠房及設備	29,684	46,286
無形資產	9 47,817	245,121
使用權益法入賬合營企業投資	31,762	32,298
使用權益法入賬聯營公司投資	20,759	9,832
按公平值計入損益的金融資產	10,000	11,000
衍生金融工具	2,343	2,305
其他非流動資產	42,976	41,424
遞延所得稅資產	7,910	7,905
受限制現金	—	6,000
非流動資產總值	193,251	402,171
流動資產		
貿易應收款項、合同資產及應收票據	10 1,373,658	1,730,939
預付款項、按金及其他應收款項	47,250	43,040
履約成本	—	13,366
按公平值計入其他全面收益的金融資產	12,794	17,367
按公平值計入損益的金融資產	—	27,086
受限制現金	31,487	19,382
現金及現金等價物	635,637	397,698
流動資產總值	2,100,826	2,248,878
資產總值	2,294,077	2,651,049

綜合資產負債表(續)

於2025年12月31日

		於12月31日	
	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
權益			
本公司權益持有人應佔權益			
股本		53	53
股份溢價		2,143,607	2,155,444
就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份		(103,472)	(101,575)
其他儲備		(21,603)	(31,298)
累計虧損		(737,722)	(825,273)
		<u>1,280,863</u>	<u>1,197,351</u>
非控股權益		6,882	221,533
		<u>1,287,745</u>	<u>1,418,884</u>
負債			
非流動負債			
遞延所得稅負債		1,859	10,327
租賃負債		8,497	20,014
		<u>10,356</u>	<u>30,341</u>
流動負債			
貿易及其他應付款項	11	665,780	701,134
合同負債		5,553	12,726
即期所得稅負債		17,086	11,065
借款		292,282	455,616
非控股權益的贖回負債		1,138	6,746
租賃負債		14,137	14,537
		<u>995,976</u>	<u>1,201,824</u>
負債總額		<u>1,006,332</u>	<u>1,232,165</u>
權益及負債總額		<u>2,294,077</u>	<u>2,651,049</u>

綜合權益變動表

截至2025年12月31日止年度

	本公司權益持有人應佔							
	股本	股份溢價	就以股份 為基礎的 付款計劃 而持有的股份	其他儲備	累計虧損	總額	非控股權益	權益總額
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2024年1月1日的結餘	53	2,167,837	(94,313)	(35,502)	(754,303)	1,283,772	220,756	1,504,528
年內(虧損)/溢利	—	—	—	—	(70,970)	(70,970)	12,758	(58,212)
其他全面收益								
—貨幣換算差額	—	—	—	501	—	501	—	501
全面(虧損)/收益總額	—	—	—	501	(70,970)	(70,469)	12,758	(57,711)
以權益持有人身份與權益持有人的交易								
以股份為基礎的酬金	—	—	—	7,334	—	7,334	3,970	11,304
確認向非控股權益作出的贖回負債	—	—	—	(6,554)	—	(6,554)	—	(6,554)
收購以股份為基礎的付款計劃								
而持有的股份	—	—	(7,262)	—	—	(7,262)	—	(7,262)
與非控股權益之交易	—	—	—	2,923	—	2,923	(11,923)	(9,000)
非控股權益股本增資	—	—	—	—	—	—	240	240
已付股息	—	(12,393)	—	—	—	(12,393)	—	(12,393)
附屬公司股息	—	—	—	—	—	—	(4,268)	(4,268)
以權益持有人身份與權益持有人的交易總額	—	(12,393)	(7,262)	3,703	—	(15,952)	(11,981)	(27,933)
於2024年12月31日的結餘	53	2,155,444	(101,575)	(31,298)	(825,273)	1,197,351	221,533	1,418,884

綜合權益變動表(續)

截至2025年12月31日止年度

	本公司權益持有人應佔							
	股本	股份溢價	就以股份 為基礎的 付款計劃 而持有 的股份	其他儲備	累計虧損	總額	非控股權益	權益總額
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2025年1月1日的結餘	<u>53</u>	<u>2,155,444</u>	<u>(101,575)</u>	<u>(31,298)</u>	<u>(825,273)</u>	<u>1,197,351</u>	<u>221,533</u>	<u>1,418,884</u>
年內溢利/(虧損)	—	—	—	—	87,551	87,551	(6,744)	80,807
其他全面虧損								
—貨幣換算差額	—	—	—	(1,363)	—	(1,363)	—	(1,363)
全面收益/(虧損)總額	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>(1,363)</u>	<u>87,551</u>	<u>86,188</u>	<u>(6,744)</u>	<u>79,444</u>
以權益持有人身份與權益持有人的交易								
以股份為基礎的酬金	—	—	—	8,722	—	8,722	1,561	10,283
收購以股份為基礎的付款計劃								
而持有的股份	—	—	(1,897)	—	—	(1,897)	—	(1,897)
與非控股權益之交易	—	—	—	2,336	—	2,336	(5,124)	(2,788)
非控股權益股本增資	—	—	—	—	—	—	3,000	3,000
已付股息	—	(11,837)	—	—	—	(11,837)	—	(11,837)
出售一間附屬公司	—	—	—	—	—	—	(207,344)	(207,344)
以權益持有人身份與權益持有人的交易總額	<u>—</u>	<u>(11,837)</u>	<u>(1,897)</u>	<u>11,058</u>	<u>—</u>	<u>(2,676)</u>	<u>(207,907)</u>	<u>(210,583)</u>
於2025年12月31日的結餘	<u>53</u>	<u>2,143,607</u>	<u>(103,472)</u>	<u>(21,603)</u>	<u>(737,722)</u>	<u>1,280,863</u>	<u>6,882</u>	<u>1,287,745</u>

綜合現金流量表

截至2025年12月31日止年度

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
經營活動所用現金流量		
經營所用現金	(28,587)	(91,882)
已付所得稅	(16,311)	(14,117)
經營活動所用現金淨額	(44,898)	(105,999)
投資活動所得現金流量		
購買物業、廠房及設備	(1,548)	(8,616)
購買無形資產	(216)	(514)
購買按公平值計入損益的金融資產	—	(123,000)
出售按公平值計入損益的金融資產的所得款項	30,485	153,457
出售物業、廠房及設備的所得款項	—	201
按公平值計入損益的金融資產的投資收益	1,355	2,324
就投資聯營公司已付現金	(20,980)	—
出售一間附屬公司，扣除所出售現金	302,463	—
已收利息	4,339	4,420
投資活動所得現金淨額	315,898	28,272
融資活動(所用)／所得現金流量		
銀行借款所得款項	580,532	737,519
償還銀行借款	(556,196)	(460,826)
附屬公司非控股股東股本增資	3,000	240
與非控股權益之交易	(6,461)	(9,000)
收購就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份	(1,897)	(7,262)
支付租賃負債	(19,874)	(23,944)
已付利息	(12,099)	(12,113)
向附屬公司的非控股權益派付的股息	—	(4,268)
向本公司權益持有人派付股息	(11,837)	(12,393)
為獲得借款所付按金之變動	(7,102)	(17,897)
融資活動(所用)／所得現金淨額	(31,934)	190,056
現金及現金等價物增加淨額	239,066	112,329
於年初的現金及現金等價物	397,698	284,877
匯率變動對現金及現金等價物的影響	(1,127)	492
於年末的現金及現金等價物	635,637	397,698

附註

1 一般資料

本公司於2011年10月14日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。註冊辦事處為P.O. Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands。

本公司(一家投資控股公司)及其附屬公司(統稱「本集團」)主要從事在中華人民共和國(「中國」)提供綜合靈活用工服務、專業招聘服務及其他人力資源(「人力資源」)解決方案服務。本公司的最終控股方為張建國先生、張峰先生及張健梅女士(統稱「控股權益持有人」)。

於2019年12月13日，本公司完成其首次公開發售，其股份在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

除非另有說明，綜合財務報表以人民幣(「人民幣」)列報。

2 編製基準

(i) 遵守香港財務報告準則及香港公司條例

本公司綜合財務報表乃按照香港財務報告準則會計準則(「香港財務報告準則」)及香港法例第622章香港公司條例(「香港公司條例」)的披露規定編製。

(ii) 歷史成本法

財務報表乃按歷史成本基準編製，惟按公平值計入其他全面收益(「按公平值計入其他全面收益」)的金融資產、按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的金融資產、按公平值計入損益的金融負債及衍生金融工具乃按公平值重新評估。

(iii) 本集團所採納的新訂及經修訂準則

本集團已於2025年1月1日開始的年度報告期間首次應用以下會計準則修訂本：

香港會計準則第21號及香港財務報告準則第1號—缺乏可兌換性(修訂本)；

上文所列修訂本對過往期間確認的金額無任何重大影響，且預期不會對當前或未來期間產生重大影響。

(iv) 尚未採納的新訂準則、修訂及詮釋

若干新訂會計準則、會計準則修訂本及詮釋已刊發，惟於2025年12月31日報告期間並未強制生效，且本集團亦未提早採納。

	於以下日期或之後 開始的會計年度生效
香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則 第7號—金融工具的分類與計量(修訂本)	於2026年1月1日或 之後開始的會計期間
香港財務報告準則第9號、香港財務報告準則第10號 及香港會計準則第7號—香港財務報告準則會計準則的 年度改進—第11冊	於2026年1月1日或 之後開始的會計期間
香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則 第7號—涉及依賴自然能源生產電力的合約(修訂本)	於2026年1月1日或 之後開始的會計期間
香港會計準則第18號—財務報表之呈列及披露(新準則)	於2027年1月1日或 之後開始的會計期間
香港財務報告準則第19號—非公共受托責任 附屬公司的披露(新準則)	於2027年1月1日或 之後開始的會計期間
香港財務報告準則第19號—香港財務報告準則 第19號(修訂本)非公共受托責任附屬公司：披露	於2027年1月1日或 之後開始的會計期間
香港詮釋第5號—香港詮釋第5號財務報表的呈列 —借款人對含有按要求償還條款的定期貸款 的分類(修訂本)	香港詮釋第5號已納入引用 香港財務報告準則第18號， 並於2027年1月1日或 之後開始的年度申報期間 生效
香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號 —投資者與其聯營公司或合營企業之間資產 出售或注資(修訂本)	日期待釐定

本集團已開始評估該等新訂或經修訂準則、修訂本及詮釋的影響，若干準則、修訂本及詮釋與本集團的營運相關。根據董事作出的初步評估，該等準則及修訂本預期將不會對本集團的財務表現及狀況產生重大影響，惟香港財務報告準則第18號除外，其將主要影響綜合財務報表的呈列。

香港財務報告準則第18號將取代香港會計準則第1號財務報表的呈列，引入新規定，有助於實現類似實體財務表現的可比性，並為使用者提供更多相關資料及透明度。儘管香港財務報告準則第18號並不影響財務報表項目的確認或計量，但預期其對呈列及披露的影響廣泛，尤其是與財務業績報表及在財務報表內提供管理層界定的業績衡量相關的影響。

管理層目前正在評估應用該新準則對本集團綜合財務報表的具體影響。根據已進行的高水平初步評估，已識別出以下潛在影響：

對綜合收益表的影響：

- 儘管採納香港財務報告準則第18號不會對本集團的純利產生影響，但本集團預期，將綜合收益表中的收入及開支項目分類至新類別，將會影響經營溢利的計算及呈報方式。根據本集團進行的高水平影響評估，採納香港財務報告準則第18號預期不會對綜合收益表產生重大影響。

對綜合資產負債表的影響：

- 由於應用「有用結構概要」概念以及匯總及分類的強化原則，主要財務報表上呈列的單列項目可能發生變化。

對披露的影響：

- 本集團預期，目前在附註中披露的資料將不會出現重大變動，原因為披露重大資料的要求維持不變；然而，組合資料的方式可能會因匯總／分解原則而有所更改。此外，將需要就以下作出新披露：
 - 由管理層界定的業績計量指標；及
 - 就應用香港財務報告準則第18號的首個年度期間而言，應用香港財務報告準則第18號所呈列的經重列金額與過往應用香港會計準則第1號所呈列的金額之間在收益表各項目中的對賬。

本集團將自其強制生效日期2027年1月1日起應用該新準則。由於需要追溯應用，故截至2026年12月31日止財政年度的比較資料將根據香港財務報告準則第18號進行重列。

3 分部資料及收入

(a) 分部及主要業務說明

本集團具備獨立財務資料的業務活動乃由主要經營決策者定期審閱及評估。主要經營決策者負責分配資源及評估經營分部的表現，由作出戰略性決定的本公司執行董事擔任。

綜合靈活用工

綜合靈活用工分部主要包括通用服務外包、數字技術及雲服務以及數字化運營及客服，向客戶提供所需要的人員或者執行客戶外包予本集團的特定業務職能服務。本集團負責招聘及管理與本集團訂約的人員，以滿足客戶於各業務發展階段的相關服務需求。

專業招聘及其他人力資源解決方案

專業招聘分部提供批量招聘服務。本集團協助客戶搜尋、識別及推薦適合職位空缺的候選人。此外，本集團協助客戶的招聘流程，包括候選人評估、篩選及進行候選人面試。本集團亦提供其他人力資源解決方案，例如企業培訓和勞務派遣。

主要經營決策者主要根據分部收入及分部毛利評估經營分部表現。因此，分部業績將呈列各分部的收入及毛利，與主要經營決策者的表現審閱一致。

本集團的主要經營實體位於中國。因此，本集團絕大部分收入均來自中國。

(b) 分部業績及其他資料

截至2025年12月31日止年度，向本集團主要經營決策者提供的可呈報分部的分部資料如下：

	截至2025年12月31日止年度		
	綜合靈活用工 人民幣千元	專業招聘 及其他人力 資源解決方案 人民幣千元	總計 人民幣千元
分部收入	5,504,541	56,222	5,560,763
分部毛利	373,937	34,860	408,797
未分配：			
銷售及營銷開支			(163,216)
研究與開發開支			(10,189)
行政開支			(116,110)
其他收入(附註4)			33,144
其他收益淨額(附註5)			1,995
金融及合同資產的減值虧損			(25,928)
融資成本淨額(附註6)			(6,605)
使用權益法核算的分佔合營企業虧損淨額			(536)
使用權益法核算的分佔聯營公司虧損淨額			(10,053)
來自持續經營業務的除所得稅前溢利			111,299
所得稅開支(附註7)			(18,506)
來自持續經營業務的年內溢利			92,793

綜合靈活用工和專業招聘及其他人力資源解決方案產生收入成本分別為人民幣5,130,604,000元及人民幣21,362,000元。

截至2024年12月31日止年度，向本集團主要經營決策者提供的可呈報分部的分部資料如下：

	截至2024年12月31日止年度		
	綜合靈活用工 人民幣千元	專業招聘 及其他人力 資源解決方案 人民幣千元	總計 人民幣千元 重新呈列
分部收入	4,480,759	48,227	4,528,986
分部毛利	342,386	21,303	363,689
未分配：			
銷售及營銷開支			(150,946)
研究與開發開支			(10,570)
行政開支			(120,667)
其他收入(附註4)			18,575
其他虧損淨額(附註5)			(10,078)
金融及合同資產的減值虧損			(5,170)
融資成本淨額(附註6)			(3,612)
使用權益法核算的分佔合營企業純利			3,828
使用權益法核算的分佔聯營公司虧損淨額			(10,578)
來自持續經營業務的除所得稅前溢利			74,471
所得稅開支(附註7)			(21,846)
來自持續經營業務的年內溢利			52,625

綜合靈活用工和專業招聘及其他人力資源解決方案產生收入成本分別為人民幣4,138,373,000元及人民幣26,924,000元。

(c) 分部資產及分部負債

由於並無向主要經營決策者定期提供，因此，並無呈列分部資產或分部負債分析。

(d) 與客戶簽訂合同的收入分類

(i) 本集團在以下分類獲得收入：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元 重新呈列
綜合靈活用工		
－通用服務外包	3,531,283	3,010,094
－數字技術與雲服務	1,659,407	1,200,210
－數字化運營及客服	313,851	270,455
專業招聘及其他人力資源解決方案	56,222	48,227
	<u>5,560,763</u>	<u>4,528,986</u>

(ii) 有關主要客戶的資料

截至2025年12月31日止年度個別客戶群收入佔本集團截至2025年12月31日止年度總收入10%或以上的主要客戶群如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
客戶群A	<u>723,224</u>	<u>618,085</u>

4 其他收入

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元 重新呈列
政府補助及稅項減免(i)	30,638	16,354
其他	2,506	2,221
	<u>33,144</u>	<u>18,575</u>

(i) 記入其他收入的政府補助主要指地方政府的財政支持資金。這些補助並無附帶特定條件或其他或有事項，因此，本集團於收到補助時予以確認。

5 其他收益／(虧損)淨額

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元 重新呈列
按公平值計入損益的股權投資的公平值收益／(虧損)	1,623	(11,183)
提早終止租賃合約的收益	—	777
匯兌(虧損)／收益淨額	(59)	205
從銀行購入的按公平值計入損益的 理財產品公平值收益／(虧損)淨額	776	(516)
衍生金融工具的公平值收益淨額	38	143
出售物業、廠房及設備以及無形資產的虧損淨額	(39)	(94)
按公平值計入損益的理財產品的投資收入	1,212	2,253
其他	(1,556)	(1,663)
	<u>1,995</u>	<u>(10,078)</u>

6 融資收入及成本

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元 重新呈列
融資收入		
現金及現金等價物的利息收入	<u>4,197</u>	<u>4,533</u>
融資收入	<u>4,197</u>	<u>4,533</u>
融資成本		
利息開支		
— 借款	(9,731)	(6,683)
— 租賃負債	(1,018)	(1,270)
— 其他	<u>(53)</u>	<u>(192)</u>
支銷的融資成本	<u>(10,802)</u>	<u>(8,145)</u>
融資成本淨額	<u>(6,605)</u>	<u>(3,612)</u>

7 所得稅開支

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元 重新呈列
即期所得稅	(21,659)	(12,537)
遞延所得稅	<u>3,153</u>	<u>(9,309)</u>
	<u>(18,506)</u>	<u>(21,846)</u>

開曼群島

根據開曼群島的現行法律，於開曼群島註冊成立的本公司毋須就收入或資本收入繳納稅項。此外，開曼群島並不就向權益持有人支付的股息徵收預扣稅。

香港

香港利得稅稅率為16.5%。於截至2025年及2024年12月31日止年度期間，由於概無須繳納香港利得稅的估計應課稅溢利，故並無計提香港利得稅撥備。

中國企業所得稅(「企業所得稅」)

企業所得稅撥備已根據本集團在中國註冊成立的實體的估計應課稅溢利作出並按照中國相關規定計算，並已計及可以獲得的退稅及減免等稅收優惠。於截至2025年及2024年12月31日止年度期間，除下文所討論者外，一般中國企業所得稅稅率為25%。

根據財務部、國家稅務總局及海關總署聯合發佈的「關於深入實施西部大開發戰略有關稅收政策問題的通知」(財稅[2011]第58號)，於西部地區成立並屬於中國政府所頒佈的若干受鼓勵行業類別的公司享有15%優惠稅率。本集團內若干附屬公司乃於西部開發地區成立，並屬於受鼓勵行業類別的範圍，因此該等公司享有上述15%優惠稅率。

根據國家稅務總局於2023年8月2日發佈之《國家稅務總局關於進一步落實支持個體工商戶發展個人所得稅優惠政策有關事項的公告》(國家稅務總局公告2023年第12號)規定，自2023年1月1日起至2027年12月31日止，符合三項條件之合格企業 — 包括年度應稅所得不超過人民幣3,000,000元、僱員人數不超過300人，以及總資產不超過人民幣50,000,000元 — 將按5%的實際企業所得稅率納稅。本集團的若干附屬公司符合此項政策，並將於2025年按上述5%的企業所得稅優惠稅率納稅。

未分派股息的預扣稅

根據企業所得稅法，在向於境外註冊成立的直接控股公司分派溢利時，中國公司自2015年2月起分派所賺取的溢利須按5%或10%的稅率繳納預扣稅，視乎外國投資者註冊成立所在國而定。本集團已確認，在可見未來將不會分配本集團中國附屬公司於2025年12月31日的保留溢利。

8 每股盈利／(虧損)

(a) 每股基本盈利／(虧損)

每股基本盈利／(虧損)乃按本公司權益持有人應佔溢利／(虧損)除以年內已發行普通股加權平均數計算(不包括就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份)。

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年 重新呈列
本公司權益持有人應佔溢利／(虧損)(人民幣千元)		
持續經營業務	87,958	50,725
已終止經營業務	(407)	(121,695)
	<u>87,551</u>	<u>(70,970)</u>
已發行普通股加權平均數(千股)	149,945	150,528
本公司普通權益持有人應佔持續經營業務 之每股基本盈利(每股人民幣元)	0.59	0.34
本公司普通權益持有人應佔已終止經營業務 之每股基本虧損(每股人民幣元)	(0.01)	(0.81)
本公司普通權益持有人應佔每股基本盈利／(虧損) (每股人民幣元)	<u>0.58</u>	<u>(0.47)</u>

(b) 每股攤薄盈利／(虧損)

每股攤薄盈利／(虧損)調整用於釐定每股基本盈利／(虧損)的數字，當中計及：

- 除所得稅後影響的利息及與潛在攤薄普通股有關的其他融資成本，及
- 假設轉換所有潛在攤薄普通股後已發行的額外普通股加權平均數。

截至2025年12月31日止年度，授予僱員的購股權及股份獎勵被假設為潛在普通股，並已計入釐定每股攤薄盈利，其中由於年內普通股的平均市價低於若干購股權計劃的行使價，該等計劃於截至2025年12月31日止年度具有反攤薄影響，因此在計算每股攤薄盈利時並無納入考慮。該等購股權日後可能會攤薄每股基本盈利。

由於本集團於截至2024年止年度產生虧損，計算每股攤薄虧損時並無計入潛在攤薄普通股，原因為計入有關股份將產生反攤薄影響。因此，截至2024年12月31日止年度的每股攤薄虧損與每股基本虧損相同。

截至2025年及2024年12月31日止年度的每股攤薄盈利／(虧損)如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
		重新呈列
本公司權益持有人應佔溢利／(虧損)(人民幣千元)		
持續經營業務	87,958	50,725
已終止經營業務	(407)	(121,695)
	<u>87,551</u>	<u>(70,970)</u>
已發行普通股加權平均數(千股)	149,945	150,528
就計算每股攤薄盈利／(虧損)作出的調整(千股)：		
— 購股權	4,520	—
用作計算每股攤薄盈利／(虧損)時作分母的普通股及 潛在普通股加權平均數(千股)	<u>154,465</u>	<u>150,528</u>
本公司普通權益持有人應佔持續經營業務 之每股攤薄盈利(每股人民幣元)	0.57	0.34
本公司普通權益持有人應佔已終止經營業務 之每股攤薄虧損(每股人民幣元)	—	(0.81)
本公司權益持有人應佔每股攤薄盈利／(虧損) (每股人民幣元)	<u>0.57</u>	<u>(0.47)</u>

9 無形資產

	軟件 人民幣千元	商譽 人民幣千元	客戶關係 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日				
成本	14,780	324,234	116,899	455,913
累計攤銷及減值	(4,516)	(16,372)	(34,269)	(55,157)
賬面淨值	<u>10,264</u>	<u>307,862</u>	<u>82,630</u>	<u>400,756</u>
截至2024年12月31日止年度				
期初賬面淨值	10,264	307,862	82,630	400,756
添置	514	—	—	514
攤銷開支	(1,824)	—	(23,380)	(25,204)
減值開支	—	(130,945)	—	(130,945)
期末賬面淨值	<u>8,954</u>	<u>176,917</u>	<u>59,250</u>	<u>245,121</u>
於2024年12月31日				
成本	14,994	324,234	116,899	456,127
累計攤銷及減值	(6,040)	(147,317)	(57,649)	(211,006)
賬面淨值	<u>8,954</u>	<u>176,917</u>	<u>59,250</u>	<u>245,121</u>
截至2025年12月31日止年度				
期初賬面淨值	8,954	176,917	59,250	245,121
添置	216	—	—	216
出售一間附屬公司	(7,126)	(134,616)	(41,486)	(183,228)
攤銷開支	(1,284)	—	(13,008)	(14,292)
期末賬面淨值	<u>760</u>	<u>42,301</u>	<u>4,756</u>	<u>47,817</u>
於2025年12月31日				
成本	6,739	58,673	28,000	93,412
累計攤銷及減值	(5,979)	(16,372)	(23,244)	(45,595)
賬面淨值	<u>760</u>	<u>42,301</u>	<u>4,756</u>	<u>47,817</u>

(i) 客戶關係

所獲得的客戶關係乃作為業務合併之一部分。於收購日期確認彼等之公平值並於其後根據董事對與客戶的綜合靈活用工服務預期合約期所作最佳估計以直線基準攤銷。可使用年期為5年的客戶關係乃經參考過往重續模式及行業慣例而釐定。

於2025年12月31日，管理層對客戶關係開展減值評估。根據管理層經獨立估值師協助及採納下文所述測試所用的一致關鍵假設後對客戶關係可收回金額之預估，本公司董事確定，截至2025年12月31日止年度並無確認客戶關係減值虧損(2024年：無)。

(ii) 商譽

於2025年12月31日，商譽的賬面淨值為人民幣42,301,000元(2024年12月31日：人民幣176,917,000元)已被分配到所收購的附屬公司進行整體減值測試，具體如下：

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
領時雲天及上海領時(「領時」)(a)	42,301	42,301
上海思芮(b)	—	134,616

管理層於各資產負債表日期對商譽進行減值評估。該等附屬公司的可收回金額乃根據使用價值計算而釐定。

管理層對於該現金產生單位(「現金產生單位」)的運營進行了全面審查，調整盈利預測並對2025年12月31日的現金產生單位的可回收金額進行了重新計算。下表載列對於2025年12月31日的現金產生單位(已分配重大商譽)的關鍵假設：

	5年期間的 年收入增長率 (%)	毛利率 (%)	長期收入 增長率 (%)	除稅前 貼現率 (%)
領時	7%-34%	11%-13%	2%	22%

下表載列於2024年12月31日獲分配重大商譽的現金產生單位的關鍵假設：

	5年期間的 年收入增長率 (%)	毛利率 (%)	長期收入 增長率 (%)	除稅前 貼現率 (%)
領時	0%-9%	16%-17%	2%	22%

(a) 領時

根據管理層經獨立估值師協助下對領時現金產生單位的可收回金額的估計，本公司董事確定截至2025年12月31日止年度未就分配至領時現金產生單位的商譽確認減值虧損(2024年：無)。

(b) 思芮

根據管理層在獨立估值師協助下對上海思芮現金產生單位可收回金額的估計(該金額乃基於其使用價值計算，而有關使用價值經評估高於其公平值減出售成本)，並計及上海思芮於2024年度的財務表現及未來市場前景，本集團於截至2024年12月31日止年度就分配至上海思芮現金產生單位的商譽確認減值虧損人民幣130,945,000元。此導致截至2024年12月31日分配至上海思芮現金產生單位的商譽賬面值由人民幣265,561,000元減少至人民幣134,616,000元。

於2024年12月30日，本集團與東軟集團股份有限公司訂立資產收購協議，據此，本集團有條件同意出售而東軟集團股份有限公司有條件同意購買本集團所持上海思芮信息科技有限公司(「上海思芮」)46.0%股權。於2025年3月10日，本集團與東軟集團股份有限公司訂立一份載有最終代價為人民幣320,700,000元及對資產收購協議進行補充之其他條款及條件之補充協議。於2025年5月30日出售事項完成後，思芮的商譽予以終止確認。

10 貿易應收款項、合同資產及應收票據

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易應收款項及合同資產	1,403,841	1,751,648
減：貿易應收款項及合同資產的減值虧損撥備	(38,954)	(25,170)
貿易應收款項及合同資產淨額	1,364,887	1,726,478
按攤銷成本列賬的應收票據	8,782	4,480
減：應收票據的減值虧損撥備	(11)	(19)
按攤銷成本列賬的應收票據淨額	8,771	4,461
	<u>1,373,658</u>	<u>1,730,939</u>

本公司董事認為，於2025年及2024年12月31日，貿易應收款項、合同資產及應收票據結餘的賬面值與公平值相若。

本集團一般允許其客戶享有介乎10至180天的信貸期。根據減值撥備前的確認日期對貿易應收款項進行的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易應收款項及合同資產		
—3個月內	1,163,935	1,175,619
—4個月至6個月	134,641	398,641
—7個月至9個月	48,235	78,821
—10個月至12個月	14,701	30,828
—超過12個月	42,329	67,739
	<u>1,403,841</u>	<u>1,751,648</u>

減值及風險

本集團採用香港財務報告準則第9號簡化法計量預期信貸虧損，當中就所有貿易應收款項及合同資產使用全期預期虧損撥備。

11 貿易及其他應付款項

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
應付第三方貿易應付款項	22,139	24,465
應付合營企業貿易應付款項	336	9
應付一間聯營公司貿易應付款項	619	487
應計薪金及福利	532,247	531,101
增值稅及附加費	80,617	109,260
應付客戶的風險按金	16,151	11,246
其他	13,671	24,566
	<u>665,780</u>	<u>701,134</u>

於2025年及2024年12月31日，本集團的所有貿易及其他應付款項為無抵押及不計息。除作為非金融負債的應計薪金及福利、增值稅及附加費外，貿易及其他應付款項的公平值因其於短期內到期而與其賬面值相若。

於2025年及2024年12月31日，根據發票日期對貿易應付款項的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
貿易應付款項		
– 6個月內	<u>23,094</u>	<u>24,961</u>
	<u>23,094</u>	<u>24,961</u>

12 股息

於2026年3月30日舉行之董事會會議上，本公司董事建議使用股份溢價賬派付截至2025年12月31日止年度的末期股息每股普通股0.1港元。該建議股息並未於該等財務報表中列作為應付股息，惟待本公司股東於即將舉行的股東週年大會上批准後，將列作截至2026年12月31日止年度之儲備分派。

截至2025年6月30日止6個月的中期股息為14,100,000港元(相當於約人民幣12,400,000元)(即每股本公司普通股0.09港元)已自股份溢價賬分派並於2025年10月派付。

本公司董事會不建議派付截至2024年12月31日止年度的末期股息。

暫停辦理股份過戶登記手續

本公司將於2026年6月10日(星期三)舉行股東週年大會。為釐定有權出席股東週年大會並於會上投票的股東身份，本公司將於2026年6月5日(星期五)至2026年6月10日(星期三)期間(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會辦理任何股份過戶登記。為符合資格出席股東週年大會及於會上投票，所有已填妥的股份過戶文件連同相關股票須不遲於2026年6月4日(星期四)下午四時三十分送交本公司於香港的股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓，以作登記。

本公司將於2026年6月16日(星期二)至2026年6月18日(星期四)(包括首尾兩天)暫停辦理股份過戶登記，以釐定股東收取末期股息之資格，期間不會辦理股份過戶登記手續。釐定股東收取建議末期股息之資格的記錄日期為2026年6月18日(星期四)。為符合資格收取末期股息，所有填妥的股份過戶表格連同相關股票最遲須於2026年6月15日(星期一)下午四時三十分前交回本公司於香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司(地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓)以作登記。

企業管治守則

董事會致力於維持高水平的企業管治標準。董事會相信高水平的企業管治標準至關重要，可為本公司提供框架，以保障本公司權益持有人利益及提升企業價值及問責性。

本公司已應用企業管治守則所載的原則。董事會認為，於截至2025年12月31日止年度期間，本公司已遵守企業管治守則第二部分所載的所有適用守則條文，惟下文「主席及行政總裁」一段所闡述偏離守則條文第C.2.1條除外。

主席及行政總裁

企業管治守則的守則條文第C.2.1條規定，主席及行政總裁的職務應有區分並不應由同一人同時兼任。根據董事會目前的架構，本公司主席及行政總裁的職務由張建國先生擔任。董事會相信該架構將不會損害董事會與本公司管理層之間的權責平衡，原因為：(i)董事會將作出的決策須經至少大多數董事批准，且組成董事會的七名董事中有三名為獨立非執行董事，我們相信董事會擁有足夠的權力制衡；(ii)張建國先生及其他董事知悉並承諾履行彼等作為董事的受信責任，該等責任要求(其中包括)彼等為本公司利益及以符合本公司最佳利益的方式行事，並為本集團作出相應決策；及(iii)董事會由經驗豐富的優質人才組成，確保董事會運作的權責平衡，而該等人才會定期會面以討論影響本集團營運的事宜。此外，本集團的整體戰略以及其他主要業務、財務及經營政策乃經董事會與高級管理層詳細討論後共同制定。最後，由於張建國先生為本公司的主要創辦人，故董事會相信，由同一人兼任主席及行政總裁的角色，有助確保本集團內部領導貫徹一致，使本集團的整體策略規劃及本集團內部溝通更有效及更具效率。董事會將繼續檢討本集團企業管治架構的成效，以評估是否有必要區分主席與行政總裁的角色。

本公司將繼續審閱並加強其企業管治常規，以確保遵守企業管治守則。

進行證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則。本公司已向所有董事作出具體查詢，彼等已確認截至2025年12月31日止年度期間一直遵守標準守則。

本公司的有關僱員(可能擁有本公司未公佈的內幕消息)亦須遵守標準守則。截至2025年12月31日止年度期間，據本公司知悉，並無有任何有關僱員不遵守標準守則之事件。

其他重要事項

於2025年6月20日，本公司、博彥科技與瑞博共創(視情況而定)訂立技術服務安排框架協議、人力資源招聘與薪酬管理服務框架協議及SaaS服務框架協議，以規範訂約方之間若干交易的條款及條件，而根據上市規則，該等交易構成本公司的持續關連交易。更多詳情請參閱本公司日期為2025年6月20日的公告。

本公司於2025年7月24日根據首次公開發售後股份獎勵計劃向執行董事張健梅女士及執行董事張峰先生授出合共2,000,000股股份作為獎勵股份。獎勵股份相當於於本公告日期已發行股份總數約1.28%。張健梅女士與張峰先生分別於2025年7月28日及2025年7月27日接納了授予的獎勵股份。更多詳情請參閱本公司日期為2025年7月24日的公告。

董事會批准對本公司股息政策的修訂(「經修訂股息政策」)，自2025年8月29日起生效。作為一般性指引及在並無特殊情況下，董事會擬推薦及/或建議派發中期及/或末期股息合共不少於本公司擁有人應佔本集團年度綜合純利的30%，惟須遵守經修訂股息政策規定。有關經修訂股息政策詳情，請參閱本公司日期為2025年8月29日的公告。

購買、出售或贖回上市證券

於截至2025年12月31日止年度期間，本公司或其任何附屬公司或綜合聯屬實體均並無購買、出售或贖回本公司的任何上市證券。

審核委員會

審核委員會由三名成員組成，包括三名獨立非執行董事梁銘樞先生、陳美寶女士及沈浩先生。梁銘樞先生為審核委員會主席。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱財務資料及報告程序、風險管理及內部控制系統、內部審核職能的有效程度、審核範圍及委任外聘核數師、向董事會提供建議及意見，以及讓本集團僱員就財務匯報、內部監控或本集團其他事項的潛在不當行為提出意見的安排。

審核委員會已經審閱本集團截至2025年12月31日止年度的經審核年度業績。就本公司採納的會計處理方法而言，董事會與審核委員會之間並無出現意見分歧。

羅兵咸永道會計師事務所的工作範圍

本集團的外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所已就本公告所載截至2025年12月31日止年度的本集團綜合財務報表所列的數字與截至2025年12月31日止年度本集團經審核綜合財務報表所載數額同意一致。羅兵咸永道會計師事務所就此履行的工作不構成根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》、《香港審閱業務準則》或《香港鑒證業務準則》而進行的核證聘用，因此羅兵咸永道會計師事務所並未對本公告發出任何核證。

發佈年度業績公告及年度報告

本年度業績公告登載於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.renruihr.com)。本公司截至2025年12月31日止年度的年度報告載有上市規則規定的所有資料，將適時於同一網站發佈以供股東查閱。

釋義

於本公告內，除文義另有所指外，下列詞彙具有以下涵義：

「股東週年大會」	指	本公司將於2026年6月10日(星期三)舉行的股東週年大會；
「人工智能」	指	人工智能；
「審核委員會」	指	董事會審核委員會；
「博彥科技」	指	博彥科技股份有限公司，一家於1995年4月17日在中國成立的有限公司，其股份於深圳證券交易所上市(股票代碼：002649)；
「博彥科技(上海)」	指	博彥科技(上海)有限公司，一家於2005年3月3日在中國成立的有限公司；
「濱海迅騰」	指	天津濱海迅騰科技集團有限公司；
「董事會」	指	本公司董事會；
「業務流程外包」	指	業務流程外包；
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載的企業管治守則；
「本公司」	指	人瑞人才科技控股有限公司，於2011年10月14日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司，其股份於聯交所主板上市(股份代號：6919)；
「完成日期」	指	本集團出售持有的上海思芮46.0%股權之完成日期，即2025年5月30日；

「董事」	指	本公司董事；
「出售事項」	指	本集團向東軟集團出售持有的上海思芮46.0%股權；
「按公平值計入其他全面收益」	指	按公平值計入其他全面收益；
「GDP」	指	國內生產總值；
「本集團」或「我們」	指	本公司及其附屬公司；
「香港財務報告準則」	指	香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則；
「港元」	指	港元，香港法定貨幣；
「香港」	指	中國香港特別行政區；
「人力資源」	指	人力資源；
「信息技術」	指	信息技術；
「庫茂機器人」	指	上海庫茂機器人有限公司；
「領時雲天」	指	領時雲天信息科技(常州)有限公司，前稱江南金融科技(常州)有限公司；
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則；
「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則；
「所得款項淨額」	指	本公司股份於2019年12月13日在聯交所進行全球發售的所得款項淨額約992.2百萬港元；
「東軟集團」	指	東軟集團股份有限公司；
「首次公開發售後股份獎勵計劃」	指	本公司於2024年12月9日採納的首次公開發售後股份獎勵計劃；

「中國」	指	中華人民共和國，僅就本公告而言，不包括香港、中華人民共和國澳門特別行政區及台灣；
「招股章程」	指	本公司日期為2019年12月3日的招股章程；
「人瑞新職」	指	人瑞新職科技服務(上海)有限公司；
「人民幣」	指	人民幣，中國法定貨幣；
「瑞博共創」	指	上海瑞博共創科技有限公司，一家根據中國法律成立的有限公司，本公司的非全資附屬公司；
「研發」	指	研究與開發；
「上海領時」	指	上海領時人力資源服務有限公司；
「上海人惠」	指	上海人惠人力資源服務有限公司，本公司的間接全資附屬公司；
「上海瑞應」	指	上海瑞應人才科技集團有限公司，本公司的間接全資附屬公司；
「上海思芮」或 「出售事項涉及 的子公司」	指	上海思芮信息科技有限公司；
「股東」	指	股份持有人；
「股份」	指	本公司普通股；
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司；
「智誠財富」	指	智誠財富顧問有限公司；

「萬碼優才」	指	浙江萬有碼力網絡科技有限公司，前稱上海萬馬匯網絡科技有限公司；
「圳誠科技」	指	上海圳誠科技有限公司；及
「%」	指	百分比。

本公告載有若干經約整的數額及百分比數。因此，若干表格中合計一欄數字未必為其上所列數字的算術總和，而所有列示金額僅為概約金額。

本公告英文版本內有關中國實體、企業或國有企業之中文名稱與其英文譯名如有任何歧義，概以中文版本為準。中國實體、企業或國有企業的英文譯名均以「*」標注，僅供識別。

承董事會命
人瑞人才科技控股有限公司
主席兼行政總裁
張建國

中國，2026年3月30日

於本公告日期，本公司董事會包括執行董事張建國先生、張峰先生及張健梅女士；非執行董事王欣潔女士；及獨立非執行董事陳美寶女士、沈浩先生及梁銘樞先生。