

HK ACQUISITION CORPORATION
香港匯德收購公司

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock code 股份代號：7841

Warrant code 權證代號：4841

2023

環境、社會及管治報告
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT

目錄

主席報告	2
本公司的未來發展及承諾	2
可持續發展管治	2
關於本報告	3
範圍及報告期	3
報告原則	3
報告語言	3
持份者參與及重要性	4
持份者反饋	5
A. 環境	5
A1. 排放	5
A1.1. 氣體排放	6
A1.2. 溫室氣體排放	6
A1.3. 有害廢棄物	7
A1.4. 無害廢棄物	7
A1.5. 減排措施及目標	7
A1.6. 減廢措施及目標	8
A2. 資源使用	8
A2.1. 能源消耗	8
A2.2. 用水	8
A2.3. 能源使用效益措施及目標	9
A2.4. 用水效益措施	9
A2.5. 包裝物料	9
A3. 環境及天然資源	9
A3.1. 活動對環境的重大影響	9
A4. 氣候變化	10
A4.1. 重大氣候相關議題	10
B. 社會	11
B1. 僱傭及勞工常規	11
B1.1. 僱傭	11
B1.1.1. 僱傭數字	
B1.1.2. 流失率數字	11
B1.1.3. 僱員招聘、薪酬及福利	11
B1.2. 僱員健康及安全	12
B1.2.1. 因工傷亡	12
B1.3. 發展及培訓	12
B1.4. 勞工準則	12
B2. 供應鏈管理	13
B3. 產品責任	13
B3.1. 知識產權	13
B3.2. 質量保證	14
B3.3. 保密資料、數據保障及私隱	14
B4. 反貪污	14
B5. 社區投資	14

主席報告

2023年受到全球地緣政治衝突影響：俄烏戰爭持續，美國及其盟友與中國之間的緊張局勢升級，中東戰爭威脅只增不減。儘管COVID-19疫情的影響已於2023年逐漸消退，但我們仍需保持警惕。所有這些事件再次證明，在艱難的宏觀經濟、地緣政治和健康形勢下，可持續發展是度過難關的關鍵。

作為企業公民，香港匯德收購公司（「本公司」）認識到這一關鍵，並將可持續發展作為我們的重點之一。我們認識到可持續發展管治是業務取得成功的基石，同時竭力於本公司的宗旨、營運及流程等方面應用可持續發展。

本公司董事會（「董事會」）負責設定我們的戰略方向，確保我們的環境、社會及管治（「ESG」）戰略體現在本公司的價值觀及核心戰略，不論是於目前階段（作為一家特殊目的收購公司（「特殊目的收購公司」）），又或是其完成收購一家或多家公司或經營業務或與之業務合併而令繼承公司上市（「特殊目的收購公司併購交易」）之後續階段。未來，董事會將會審視達成ESG相關目標的進度，以指引本公司提升其ESG表現。

為更好地理解我們持份者的需求及期望，我們邀請他們參與調研，以取得他們對ESG不同層面重要性的反饋及如何將該等反饋融入目的，以為持份者及社會提升長期可持續發展能力。

展望未來，我們將繼續推動可持續發展表現並進一步將可持續發展融入核心戰略中，以更好地應對未來挑戰。本ESG報告（「本報告」）載列我們於2023年1月1日至2023年12月31日期間（「報告期」）內的可持續發展常規及方式。我們希望本報告能為持份者提供有關我們可持續發展表現的總覽。

本公司的未來發展及承諾

本公司致力於成為一家負責任的企業，堅持高水準的企業管治、嚴格遵循道德守則、提倡環境保護及社區服務，並推動社會責任實踐。我們亦會將社會責任整合到我們的管理理念中，以推動經濟、社會及環境的可持續發展。

作為一家特殊目的收購公司，本公司尋求開展特殊目的收購公司併購交易並重視有關特殊目的收購公司併購交易目標的可持續發展，尤其是氣候變化及公司的溫室氣體排放會對公司的長期盈利及可持續發展造成重大影響。董事會認識到ESG監控將是幫助本公司識別潛在目標公司業務營運的ESG相關風險的關鍵。因此，我們對該等潛在目標進行盡職調查時將納入ESG相關評估。

可持續發展管治

董事會對本公司的可持續發展戰略及報告負有整體責任。本公司的可持續發展計劃乃根據本報告的結果制定，該計劃將每年予以檢討並按需要予以調整，以符合本公司的長期業務戰略。

此外，董事會已決定組建一支ESG專責團隊來評估及管理特殊目的收購公司併購交易完成後的ESG相關事宜。該等措施將確保繼承公司以可持續及負責任方式發展及營運。

關於本報告

範圍及報告期

本報告為本公司的第二份ESG報告，重點關注其ESG表現，並參照香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄27（已重新排序為附錄C2，自2023年12月31日起生效）所述環境、社會及管治報告指引（「指引」）作出披露。

本公司為特殊目的收購公司，註冊成立目的為開展特殊目的收購公司併購交易。雖然本公司並不限於任何行業或地域，且或會拓展於任何行業或地域的目標，惟本公司擬專注於在持續性及公司治理方面具備競爭優勢，並在大中華地區設有營運或預期設有營運的金融服務及科技公司。直至完成特殊目的收購公司併購交易前，本公司將不會進行營運（與選擇、構建及完成特殊目的收購公司併購交易有關者除外），且不會產生任何經營收益。

除另有指明外，本ESG報告涵蓋本公司位於香港銅鑼灣辦事處的業務營運於報告期內的總體環境及社會表現。

報告原則

本報告乃按照指引編製，當中涵蓋的內容已遵從「不遵守就解釋」條文，以及指引所規定的四個報告原則，即重要性、量化、平衡及一致性。

重要性 — 已進行重要性評估，以識別對投資者及其他持份者構成重大影響的重要環境及社會議題，而本報告「持份者參與及重要性」一節呈列重要持份者、參與過程及結果。

量化 — 已制訂關鍵績效指標（「**關鍵績效指標**」），可予計量並適用於在適當條件下進行有效比較；有關標準、方法、假設及／或所使用的計算工具、所使用的轉換系數來源等資料，已於適用情況下披露。

平衡 — 本報告以不偏不倚的方式呈列本公司於報告期間的表現，避免可能會過度影響讀者決定或判斷的選擇、遺漏或呈列形式。

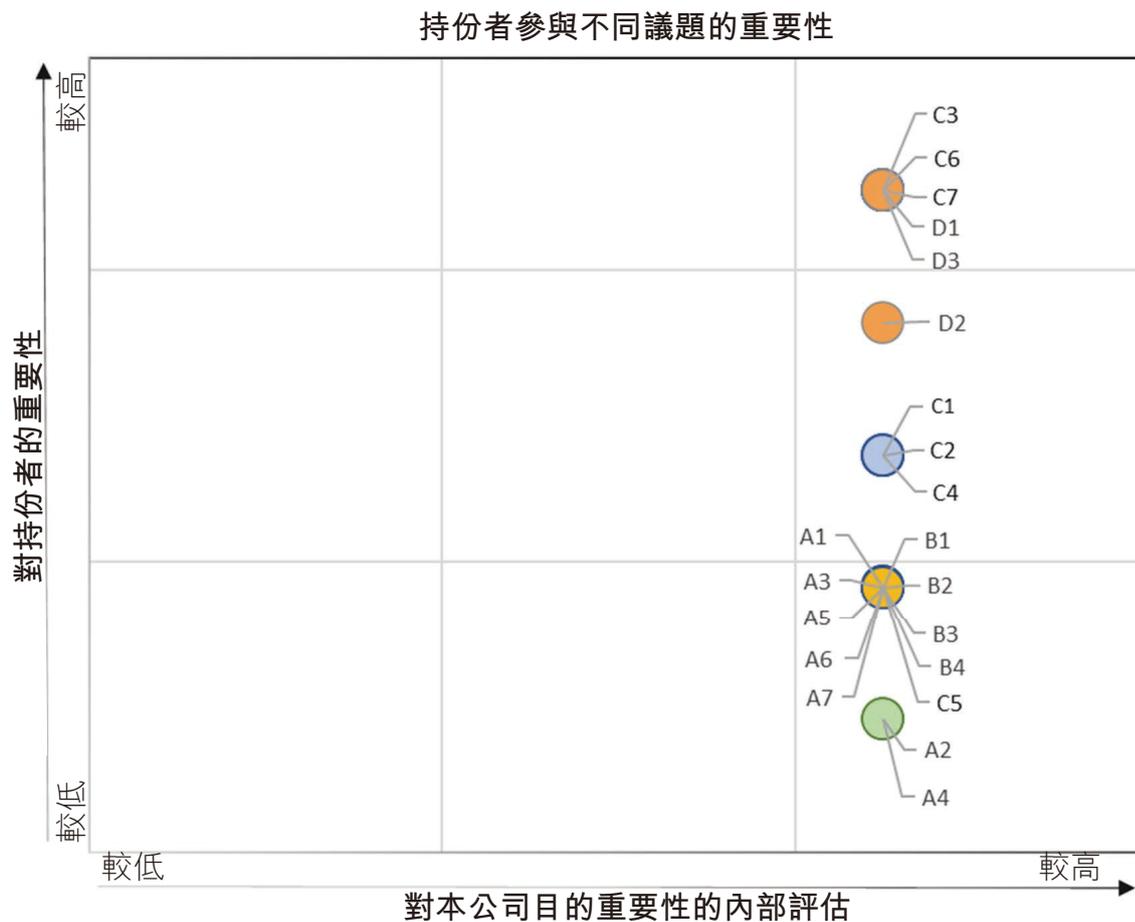
一致性 — 已經就關鍵績效指標使用一致的統計方法及呈報形式，令相關數據日後可作有意義的比較。

報告語言

本報告以英文及繁體中文版本發佈。如有歧義，概以英文版本為準。

持份者參與及重要性

於報告期內，本公司已明確促使其主席、董事會和服務提供商的前線僱員，及第三方專業人士進一步深入了解他們所發現重要的ESG層面及其可能引致的相關挑戰。根據該舉措產生的重要性評估如下。鑑於本公司現階段所涉及的持份者數目有限，結果可能會不成比例地偏離。



環境常規

- A1 能源
- A2 用水
- A3 氣體排放
- A4 廢棄物及污水
- A5 其他原材料消耗
- A6 環境保護措施
- A7 氣候變化

營運常規

- C1 供應鏈管理
- C2 知識產權
- C3 數據保護
- C4 客戶服務
- C5 產品／服務質量
- C6 反貪污
- C7 社區投資

勞工常規

- B1 僱傭
- B2 職業健康及安全
- B3 發展及培訓
- B4 勞工準則

其他常規

- D1 風險管理
- D2 保障客戶權利
- D3 防止舞弊

根據評估，對本公司最重要的五項議題為：

1. 數據保護
2. 反貪污
3. 社區投資
4. 風險管理
5. 防止舞弊

本公司期望就識別出的層面與持份者保持密切溝通，並持續提升其ESG表現。本公司亦希望為其未來業務發展對ESG相關風險採取更好管理方式。按照本公司的可持續發展願景，本公司將會持續以高道德水準的方式經營並期望為持份者帶來可持續回報。

持份者反饋

本公司歡迎持份者對我們的ESG方式及表現作出反饋。持份者可通過發送電郵至info@hkacquisition.com表達意見或分享其觀點。

A. 環境

A1. 排放

由於本公司目的(即專注於物色適當的特殊目的收購公司併購交易目標)性質使然，本公司的營運在辦公室進行，其相關的環境影響極低。因此，鑑於本公司營運活動的規模有限，本公司並無就控制排放制定正式政策。本公司並無注意到適用法律及法規規定的空氣及溫室氣體排放、排污水及土地，以及產生有害及無害廢棄物相關的任何嚴重違規情況。

A1.1 氣體排放

於報告期內，本公司的營運並無導致消耗任何天然氣、汽油或柴油等燃料。因此，於報告期內並無排放氮氧化物(「氮氧化物」)、硫氧化物(「硫氧化物」)或顆粒物(「顆粒物」)。

A1.2 溫室氣體排放

於報告期內，本公司營運排放2.370噸二氧化碳當量(「噸二氧化碳當量」)的溫室氣體(「溫室氣體」)，主要為二氧化碳、甲烷及一氧化二氮)。整體密度為每平方米總面積14.17千克二氧化碳當量，較去年增長193.76%¹。這主要由於報告期內用電量顯著增加所致。

於報告期內，本公司的溫室氣體排放來自：

- 範圍2 — 由本公司內部消耗所購買或取得的電力、供暖、製冷及蒸氣而產生的「能源間接」排放；及
- 範圍3 — 本公司以外產生的所有其他間接排放，包括上游及下游排放。

溫室氣體排放的詳情列示如下。

溫室氣體範圍	排放源	排放 (以噸二氧化碳 當量計)	排放總量 (以%計)
範圍1 直接排放	不適用	0.000	0.00
範圍2 能源間接排放	外購電力 ¹	2.295	96.82
範圍3 其他間接排放	廢紙處理 飲用水及污水處理所使用的電力 ²	0.071 0.004	3.18
總計		2.370	100.00

附註：除另有說明外，排放系數乃參考香港聯合交易所有限公司制定的指引及其參考文件。

附註1：根據港燈電力投資2022年可持續發展報告：向港燈電力投資購買的電力使用排放系數0.68噸二氧化碳當量／兆瓦時。

附註2：根據水務署2021/22年報及渠務署2021-22可持續發展報告：已處理的飲用水使用排放系數0.435千克二氧化碳當量／立方米，而已處理的污水使用排放系數0.21915千克二氧化碳當量／立方米。

¹ 2022年溫室氣體排放面積密度因辦公面積計算錯誤而列錯；正確的數字應該是每平方米總面積4.82千克二氧化碳當量。

A1.3. 有害廢棄物

於報告期內，本公司的日常營運並無產生任何有害廢棄物。

A1.4. 無害廢棄物

本公司確認其營運產生無害廢棄物，主要包括一般辦公室廢棄物，如垃圾桶塑料袋、紙杯和紙巾等。於報告期內，本公司產生3.60千克的無害廢棄物。請參見下文所列本公司於報告期內產生的無害廢棄物。

於報告期內產生的無害廢棄物
無害廢棄物類型

年度總量(千克)

塑料廢棄物(如塑料購物袋)

3.60

所產生無害廢棄物的整體密度為每平方米總面積0.02千克，較去年增加747.06%²。

A1.5. 減排措施及目標

本公司的營運產生小量的排放。排放的主要來源為電力消耗及日常辦公營運產生的廢紙。請參閱第A2.3節以了解節電措施；參閱第A1.6節以了解節約紙張措施，該等措施將緩解排放。

此外，本公司亦擬在未來適時落實低碳轉型計劃，以減少溫室氣體排放。該計劃可能包括通過植樹造林抵銷差旅排放及提倡立法進一步推動行業內採取減碳等行動。

作為一家特殊目的收購公司，本公司有從上市日期起計3年時間完成特殊目的收購公司併購交易。一旦特殊目的收購公司併購交易完成，本公司的營運將徹底改變，因而其環境指標亦可能與現時情況存在重大差異。鑑於此等情況，設定任何長期的減排目標並無意義，惟本公司期望將總體排放的同比變動限制在+3%以下。

² 2022年無害廢棄物產生面積密度因辦公面積計算錯誤而列錯；正確的數字應該是每平方米總面積0.0003千克。

A1.6. 減廢措施及目標

本公司了解良好的廢棄物管理常規的重要性，並嚴格遵照廢棄物處理的相關規則及法規。

本公司於報告期內並無產生有害廢棄物。倘產生任何有害廢棄物，本公司將安排專業第三方廢棄物處理商收集以作回收、再利用或作進一步處理。

本公司產生的無害廢棄物由ISS Facility Services進行收集處理。紙張用於文件打印等日常辦公營運。辦公室內鼓勵循環用紙的節約用紙措施，以減少堆填區處理的廢紙，同時採用雙面打印及使用單面印刷紙張打印非正式及非保密文件。本公司亦鼓勵使用電子文件進行文件發放和通知，並使用電子傳真推廣無紙化辦公環境。

作為一家特殊目的收購公司，本公司有從上市日期起計3年時間完成特殊目的收購公司併購交易。一旦特殊目的收購公司併購交易完成，本公司的營運將徹底改變，因而其環境指標亦可能與現時情況存在重大差異。鑑於此等情況，設定任何長期的減排目標並無意義，惟本公司期望將總體廢棄物產生量的同比變動限制在+3%以下。

A2. 資源使用

本公司由於營運活動的規模有限，並無制定高效使用資源的正式政策。儘管如此，本公司致力於提升營運效率，減少能源及用水消耗，以保護環境。

A2.1. 能源消耗

本公司的營運於報告期內消耗合共3,374千瓦時的能源，其中包括為本公司照明、空調及日常營運所需其他設備供電的電力。密度為每平方米總面積20.18千瓦時電力，較去年增長200.86%³。這一顯著增加的原因是報告期內相比COVID-19疫情導致去年居家工作的安排，恢復了面對面的工作環境。

A2.2. 用水

由於營運性質使然，本公司於報告期內的用水量極低。供水設施由物業管理者為本公司租賃的場所提供及管理，因此本公司於報告期內在尋求適用水源方面並無問題。本公司的營運於報告期內耗用6.03立方米的水，密度為每平方米總面積0.04立方米水，較去年增長90.68%⁴。

³ 2022年用電量面積密度因辦公面積計算錯誤而列錯；正確的數字應該是每平方米總面積6.71千瓦時電力。

⁴ 2022年用水量面積密度因辦公面積計算錯誤而列錯；正確的數字應該是每平方米總面積0.02立方米用水。

A2.3. 能源使用效益措施及目標

為減少電力消耗，辦公室照明、電腦、打印機及空調於辦公室空置時關閉或在該等設備閒置時關閉。本公司亦將鼓勵其服務提供商逐步將老舊的電子設備替換為效能更高的設備。

此外，本公司計劃在適當時候實施進一步的減排措施，該等措施包括通過直接發電或購電協議獲取低碳能源，以及通過使用或僱用電動車或替代能源車(如可能)減少運輸碳排放。

作為一家特殊目的收購公司，本公司有從上市日期起計3年時間完成特殊目的收購公司併購交易。一旦特殊目的收購公司併購交易完成，本公司的營運將徹底改變，因而其環境指標亦可能與現時情況存在重大差異。鑑於此等情況，設定任何長期的減排目標並無意義，惟本公司期望將總體能源使用的同比變動限制在+3%以下。

A2.4. 用水效益措施

本公司遵循水污染控制相關的規則及法規，且本公司在獲取適用水源方面並無問題。雖然本公司因節約用水的影響甚小而尚未就此設定任何目標，但本公司仍在持份者中推廣合理的用水措施及節水舉措。

A2.5. 包裝物料

本公司的營運於報告期內並無涉及定期使用包裝物料。

A3. 環境及天然資源

本公司致力於負責任地為其持份者創造長期價值，確保其活動在帶來可持續發展意識及裨益的同時，不對環境及社會產生重大不利影響。

A3.1. 活動對環境的重大影響

儘管本公司營運目前對環境及自然資源並無重大影響，本公司仍致力於減少資源消耗並最大程度地減少差旅活動。

A4. 氣候變化

由於公司在辦公室營運的性質使然，氣候變化並無對本公司造成重大影響。因此，本公司並無制定任何氣候變化相關的政策。然而，本公司已識別出相關的氣候相關風險並評估其潛在的財務影響。識別出的氣候風險、其時間範圍和趨勢，以及影響本公司的潛在財務影響列示如下。

	氣候風險	時間範圍	趨勢	潛在財務影響
實體風險	急性	短期	增加	氣旋、颶風、風暴潮及洪澇等危害性較高的極端天氣事件能夠導致供應鏈受阻，摧毀當地的基礎設施，對辦公室造成潛在危害並阻斷人力資源。
	慢性	長期	增加	氣候模式的長期變動會增加資本成本、經營成本、人力資源成本及抬升保險費。
過渡風險	政策及法律	短期至中期	增加	嚴苛的環保法律、有關氣候披露的嚴格規定及碳定價制度的實施抬高經營成本。
	聲譽	短期至中期	增加	持份者對於本公司氣候相關議題的關切可能會削弱投資者的投資情緒，影響本公司的股價及市值，因而使流動資金風險增加。

A4.1. 重大氣候相關議題

本公司認識到，氣候變化引起的極端天氣事件可能對日常營運造成負面影響，因而為該等情況制定了應急計劃，包括但不限於：

- 居家工作安排；及
- 對極端天氣事件造成的損害投購保險。

然而，除特殊目的收購公司併購交易目標的相關機會以外，本公司尚未物色到氣候變化帶來的任何機會。

B. 社會

B1. 僱傭及勞工常規

B1.1. 僱傭

由於營運性質使然，本公司並無僱用任何僱員。於特殊目的收購公司併購交易完成後或在篩選目標過程的工作量增大時，本公司將開始招聘僱員，本公司將為此嚴格遵守當地有關僱傭及勞工常規的法律及法規，包括但不限於：

- 《僱傭條例》(香港法例第57章)；
- 《稅務條例》(香港法例第112章)；
- 《性別歧視條例》(香港法例第480章)；
- 《個人資料(私隱)條例》(香港法例第486章)；及
- 《最低工資條例》(香港法例第608章)。

於報告期內，並無發現在報酬及解僱、招聘及晉升、工時、假期、平等機會、多樣性、反歧視及其他福利及福祉方面違反對本公司有重大影響的相關法律及法規。

B1.1.1 僱傭數字

由於營運性質使然，本公司並無僱用任何僱員。因此，概無就報告期披露任何僱傭數字。

B1.1.2 流失率數字

由於營運性質使然，本公司並無僱用任何僱員。因此，概無就報告期披露任何流失率數字。

B1.1.3 僱員招聘、薪酬及福利

由於營運性質使然，本公司並無僱用任何僱員。於特殊目的收購公司併購交易完成後或在篩選目標過程的工作量增大時，本公司將開始招聘僱員。自此，本公司將嚴格遵守有關招聘的所有適用法律及法規，據此，本公司將基於僱員於公共招聘或內部晉升中的知識、品質、能力及經驗，以公平公開的方式篩選、聘用及晉升所有層級的僱員。

由於本公司於報告期內並無僱員，本公司並不知悉在報酬、招聘及晉升、工時、假期、平等機會、多樣性、反歧視，及其他福利及福祉方面的任何違規事件，從而對本公司營運造成重大影響。此外，於報告期內，有關報酬及解僱、招聘及晉升、工時、假期、平等機會、多樣性及反歧視的政策並無重大變動。

B1.2. 僱員健康及安全

本公司確保營運中安全為最優先考量，並始終為其工作場所文化的關鍵一環。本公司不斷尋求提升其工作場所的安全表現。於報告期內，本公司已遵守職業健康相關法律及法規，以避免工作場所內有任何健康風險，包括但不限於：

- 《僱員補償條例》(香港法例第282章)；及
- 《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)。

於報告期內，有關職業健康及安全的管理常規並無重大變動。

B1.2.1 因工傷亡

由於營運性質使然，本公司並無僱用任何僱員。鑑於本公司營運活動的規模有限，本公司並無制定正式政策或採納任何職業健康及安全措施，且於報告期內並無職業健康及安全數據可披露，包括過去三年的任何因工亡故數字及因工傷損失日數。

於報告期內，本公司並無接獲有關違反健康及安全相關法律的投訴或訴訟。

B1.3. 發展及培訓

本公司認為僱員是寶貴的人力資本，應當投入資源教育及維持其水準。於特殊目的收購公司併購交易完成後或在篩選目標過程的工作量增大時，本公司將開始招聘僱員，而本公司將為其僱員安排相關及適用的ESG相關培訓，並鼓勵他們參與培訓，以了解及應對可能影響本公司的ESG風險及機會，並應對任何潛在ESG相關風險對其營運及業務的影響。

由於營運性質使然，本公司並無僱用任何僱員。因此，概無就報告期披露任何培訓數字。有關董事會獲提供的培訓及專業發展詳情，請參閱年報「董事的培訓及專業發展」一節。

B1.4. 勞工準則

由於營運性質使然，本公司並無僱用任何僱員。於特殊目的收購公司併購交易完成後或在篩選目標過程的工作量增大時，本公司將開始招聘僱員。自此，本公司應確保其招聘過程嚴格遵守當地法律和行為。此外，本公司在培育和發展頂尖人才時，不會歧視種族、性別、年齡、宗教信仰、妊娠、婚姻狀況、家庭狀況或殘障。

於特殊目的收購公司併購交易完成後或在篩選目標過程的工作量增大時，本公司將開始招聘僱員。自此，本公司將嚴格遵守《僱傭條例》(香港法例第57章)項下的《僱傭兒童規例》，以保護兒童及防止童工。由於本公司於報告期內並無僱員，本公司營運於報告期內並無童工或強制勞工。倘本公司營運場所內發現違反勞工準則的任何事件，本公司將立即暫停僱用並開展內部調查。

B2. 供應鏈管理

由於營運性質使然，本公司於報告期內並無與任何長期主要供應商合作。此外，本公司於報告期內並無委聘任何分包商。因此，本公司尚未實施任何最小化供應鏈中的環境或社會風險的具體程序，亦無實施任何內部政策篩選環境及社會表現更佳的供應商。

B3. 產品責任

就規管產品促銷及負責任銷售而言，本公司嚴格遵守相關法律及法規，包括但不限於：

- 《個人資料(私隱)條例》(香港法例第486章)；
- 香港個人資料私隱專員公署；
- 《商標條例》(香港法例第559章)；
- 《專利條例》(香港法例第514章)；及
- 《版權條例》(香港法例第528章)。

由於營運性質使然，本公司並無提供任何產品或服務。因此，報告期內不存在於健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜，以及就所提供產品及服務作出補救方面嚴重違反法律及法規而對本公司造成重大影響的情況。此外，於報告期內概無已出售或裝運的產品因安全及健康原因須予召回。

B3.1. 知識產權

本公司的任何資產，包括用於辦公的物料及資料，不得在未獲授權情況下取作或複製作個人用途。違反上述規定則觸犯香港法例，違反者將受到紀律處分或控告。本公司不允許其資產及知識產權遭受任何侵犯，並將對違反者施加適當的紀律處分。

於報告期內，本公司並不知悉(i)本公司爭奪或侵犯第三方擁有的任何知識產權；或(ii)任何第三方爭奪或侵犯本公司擁有或使用的任何知識產權。

B3.2. 質量保證

由於業務性質使然，本公司並無提供任何服務或出售任何產品。因此，本公司並無實施任何質量保證流程或產品召回程序。

於報告期內，並無針對本公司的重大投訴。在產品及服務責任方面，本公司已遵守相關法律及法規。

B3.3. 保密資料、數據保障及私隱

本公司遵守有關保密資料及數據保護的所有適用法律，如《個人資料(私隱)條例》(香港法例第486章)。

於報告期內，本公司並無接獲有關數據保護及私隱保護的投訴或訴訟，亦無涉及本公司違反客戶私隱或損失客戶資料的事件及投訴。

B4. 反貪污

當個人利益與本公司利益相反或衝突時，即存在利益衝突，其中包括使用個人的官方地位為自身、其家人、親屬或朋友或在任何方面其所虧欠或負有義務的任何人士謀取利益。本公司致力於確保其業務並無牽涉任何利益衝突。

本公司自身已以合乎道德及適當的方式廉潔行事，並遵守有關反賄賂及反貪污的所有適用法律及法規(如香港法例的《防止賄賂條例》)及本公司操守準則所述者。本公司設有舉報政策，為舉報瀆職舞弊提供清晰指引，並設有渠道供所有股東、及(如適用)客戶、供應商及內部人員根據有關政策提出關注。當接獲可疑情況時，本公司會開啟調查程序，並嚴格保護舉報者資料。倘舉報者身份遭洩漏，任何對舉報者加以報復之人士將會受到紀律處分。所有的關注將會公正有效地予以處理，並會在必要時匯報給相關的執法部門。

為提高持份者的反貪污意識及水平，於報告期內，本公司通過傳閱參考廉政公署宣傳冊，為其董事及其服務提供商的僱員進行反貪污培訓，涵蓋的主題包括舉報、商業道德、避免利益衝突及反賄賂。

於報告期內，本公司並無任何貪污相關的訴訟，亦無違反對本公司營運有重大影響的相關法律及法規。於報告期內，並無對本公司提起的有關貪污行為的已審結法律案件。

B5. 社區投資

由於現階段的經營性質使然，本公司尚未就社區貢獻制定正式政策。於報告期內，本公司並無參加任何社區參與活動。

