

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公佈之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公佈全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。



AURUM PACIFIC (CHINA) GROUP LIMITED 奧栢中國集團有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：8148)

有關截至二零二二年十二月三十一日止年度的年度報告的補充公告

茲提述奧栢中國集團有限公司(「本公司」)日期為二零二三年三月三十一日的公告(「該公告」)，內容有關本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)截至二零二二年十二月三十一日止年度的經審核綜合財務業績，及本公司截至二零二二年十二月三十一日止年度的年度報告(「年報」)。除另有界定者外，本公告所用詞彙與該公告及年報所界定者具有相同涵義。

除該公告及年報所披露的資料外，本公司謹向本公司股東及潛在投資者提供以下披露在年報中第127頁有關於2022年有關軟件平台商譽減值虧損約18.5百萬港元，這是由於2022年相關勞動力市場出現人力短缺導致人力成本預期增加，導致預算期內預期其他經營費用增加所致，的補充資料：

據一家香港人力資源諮詢公司調查報告顯示，2022年香港信息科技行業平均薪資較2021年大幅上漲，未來5年香港仍需新增約10萬名信息科技人才。資訊科技行業的員工流失率上升12%至24%。為留住人才，個別崗位薪資漲幅達15%。在相關附屬公司，2022年整體員工流失率為17.4%(截至2022年12月31日，46名員工中有8名員工)，信息技術行業相關職位的流失率為20%(25名技術人員中有5名員工)。

據一家國際人力資源諮詢公司預測，2023年信息技術行業不同崗位將面臨人手短缺，預計跳槽員工將獲得20%的加薪。預計相關附屬公司在保留現有人手及招聘新員工方面將面臨較大挑戰。

根據勞工及福利局《2027人力資源推算報告》，由於香港各行各業快速發展，例如金融科技、大數據分析、人工智能和網絡安全，對擁有全面的信息技術知識和經驗的人才的需求巨大。預計整個行業的人力需求將從2017年的72,300人同比大幅平均每年增長2.2%至2027年的90,000人。

同時，根據《行政長官2022年施政報告》，香港過去兩年流失了14萬勞動力，原因包括移居海外城市：部分上述人員辭職是因為要遷往其他城市移民或學習(8名離職員工中有3名)。相關附屬公司與其

他公司一樣，面臨著人力資源供給惡化的問題。

鑑於整體資訊科技行業的人力需求增加及勞動力人口減少，相關附屬公司可能需要於2023年採取更積極的人力挽留措施，包括向現有員工提供具吸引力的薪資調整，並增加人才的薪水等。

在2021年現金產生單位之使用價值計算時，我們假設分包費用（主要是分包商產生的人力成本）將從2021年的約540萬港元下降至2022年的300萬港元，這是由於2022年將更多分包工作轉移到內部工作。但是，2022年COVID-19大流行持續。此外，在2022年COVID-19大流行持續的情況下，信息科技行業的人力成本繼續增加。2022年產生的實際分包費用約為620萬港元，與我們2021年估值估計中的約300萬港元有很大差異。我們在估值模型中對2022年營業額的估計沒有重大變化。因此，我們預計2022年產生的分包費用將在未來預測期內保持在較高水平並自然增長。

本補充公告所載資料並不影響該公告及年報內之其他資料。除上文所披露者外，該公告及年報內所有其他資料維持不變。

承董事會命
奧栢中國集團有限公司
主席
劉冠州

香港，二零二三年五月十二日

於本公告日期，董事會成員包括以下董事：

執行董事：
劉冠州先生（主席）
鍾文禮先生
蔡本立先生

非執行董事：
黎惠玲女士

獨立非執行董事：
戴文泰先生
林婉雯女士
符恩明先生

本公佈的資料乃遵照香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）GEM證券上市規則而刊載，旨在提供有關本公司的資料；董事願就本公佈的資料共同及個別地承擔全部責任。董事在作出一切合理查詢後，確認就其所知及所信，本公佈所載資料在各重要方面均屬準確完備，沒有誤導或欺詐成分，且並無遺漏任何事項，足以令致本公佈所載任何陳述或本公佈產生誤導。

本公佈將由刊登日期起最少一連七天於聯交所網站www.hkex.com.hk「最新上市公司公告」一頁及本公司網站www.aurumpacific.com.hk內刊登。