



BIOSINO BIO - TECHNOLOGY AND
SCIENCE INCORPORATION

中生北控生物科技股份有限公司

環境、社會及管治報告

2025 ENVIRONMENTAL
SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT

CONTENTS

目錄

關於本報告	1
董事長致辭	2
2025年度關鍵數據	3
2025關鍵事件	5
關於中生北控	7
公司榮譽	8

01 企業管治

■ 治理架構	9
■ 董事會多元化	9
■ 董事會聲明	10
■ 內部控制與風險管理	11
■ 商業道德與反腐敗政策	11
■ 商業資訊披露及安全	12
■ 利益相關方識別和參與	12
■ 重要性議題判定	14

02

產品研發與創新

■ 健康普惠	16
■ 技術與創新	17
■ 產品與服務品質	20

03

綠色低碳

■ 環保政策與目標	24
■ 應對氣候變化	24
■ 低碳辦公	28
■ 排放物管理與資源、能源使用	29

04

人才發展

■ 企業文化與用人理念	31
■ 人才培養與留任	31
■ 職業健康與安全	36

05

生態共建

■ 戰略合作	37
■ 賦能團隊及行業成長	38
■ 供應鏈ESG管理	38
■ 參與行標團標編制	41
■ 展會亮相	42
■ 社區參與	43

聯交所 ESG 報告指引索引	44
----------------	----

讀者回饋	47
------	----

關於本報告

概覽

本報告是中生北控生物科技股份有限公司（連同附屬公司統稱“中生北控”、“本公司”、“本集團”、“我們”）發佈的第五份環境、社會及管治報告，全面反映本公司在環境、社會及管治方面的表現。本報告為年度報告，涵蓋2025年1月1日至2025年12月31日財務年度的工作，部分關聯資訊追溯到報告期外。

編制依據

本報告依據經修訂並於2025年1月1日生效之《GEM上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》編製。氣候相關披露遵循守則D部分之規定，該部分以《國際財務報告可持續披露準則第2號》（IFRS S2）為基礎，並參照氣候相關財務披露工作組（TCFD）之建議架構。

報告範圍及邊界

本報告中提供的政策及資料涵蓋公司及附屬公司，報告範圍與年報一致。披露邊界為：（1）財務並表的附屬公司；（2）實際控制的附屬公司；及（3）有關實體已投產兩個自然年度及以上者。公司董事會承諾，本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

報告語言

本報告有中英文兩個版本。

確認及批准

本報告於2026年3月31日獲得董事會通過。

獲取方式

本報告以紙質版和電子版兩種方式提供。本報告電子版可在本公司網站中生北控官網查閱、下載，並刊載於聯交所網站。

董事長致辭

尊敬的各位股東、投資者、同仁、合作夥伴及社會各界朋友：

大家好！本人謹代表中生北控生物科技股份有限公司董事會，欣然呈上本集團《2025年度環境、社會及管治報告》，與各位分享我們在可持續發展道路上的實踐成果與未來方向。

2025年，全球體外診斷（IVD）行業持續面對技術加速演進與市場結構轉型的雙重挑戰。在複雜多變的環境下，我們深信，唯有以創新破局、以合作共贏，才能在不確定中開創新格局。ESG不僅是一項披露要求，更是企業長遠發展的核心能力。本集團始終將環境、社會及管治理念融入公司策略、營運管理及企業文化之中，致力於創造兼顧經濟效益、社會價值與環境責任的可持續增長模式。

在科技創新方面，我們持續深化自主研發體系建設，強化產學研協同合作，推動產品與解決方案向智能化、系統化及高質量方向升級。我們相信，真正具價值的創新，不僅在於技術突破，更在於能否切實回應臨床需求、提升檢測效率及醫療服務可及性。面向未來，我們將繼續以創新驅動企業發展，為醫療健康事業提供更具競爭力的產品與整體解決方案。

在企業管治方面，董事會持續完善ESG治理架構，優化風險管理及內部控制機制，強化誠信經營與合規文化建設。我們堅持以高標準推動透明度與責任擔當，確保公司在穩健運營的同時，維護股東及持份者的長期利益。

在社會責任方面，我們秉持「以人為本」理念，重視員工的職業發展與身心健康，營造多元、包容與安全的工作環境。同時，我們積極參與社會公益及醫療支援項目，推動優質醫療資源下沉，為促進健康公平貢獻企業力量。我們深信，企業的成功應與社會的進步同行。

環境責任仍然是我們可持續發展策略中的重點。我們持續推動綠色低碳運營，提升能源使用效率，優化資源利用，並積極探索減碳路徑。透過將氣候相關風險與機遇納入長期規劃，我們致力於提升企業營運韌性，同時為行業邁向可持續轉型作出貢獻。

展望未來，我們將繼續以「破局與共贏」為發展主線，深化創新佈局，提升治理水平，強化責任承擔，攜手各界夥伴共建開放、協同、共生的健康產業生態。我們堅信，只要堅守初心、勇於變革，中生北控必能在新時代的發展格局中穩步前行，持續為社會創造長遠價值。

最後，衷心感謝全體員工的努力與付出，感謝合作夥伴的支持與信任，亦感謝社會各界的關注與監督。讓我們攜手並肩，在可持續發展的道路不斷前行，以科技守護健康，以責任回饋社會。

| 2025年度關鍵數據

01

財務表現



2025年度營業收入
1.84023
億元人民幣

02

企業管治

董事會成員
10名

ESG委員會成員 ESG重要性議題
16名 **24**項

董事會成員參與商業道德相關培訓課程
100%

召開董事會 股東大會
7次 **2**次

03

產品研發與創新

2025年研發投入額
2682 萬元人民幣

2025年研發中心人員數
28人

公司授權發明專利
82項

公司授權實用新型專利
43項

公司授權外觀設計專利
15項

公司軟體著作 公司商標
31項 **38**項

公司發表論文
48篇

產品註冊證書保有量
281次

04

綠色低碳



2025年碳排放總量(範圍1+範圍2)
1246.90 tCO₂e
2025年碳排放強度
0.0678 tCO₂e/萬元

05

生態共建



參與行標團標編制
2次
國際國內展會
7次

06

僱員發展

僱員總數
408人
女性僱員占比
45.6%

僱員培訓覆蓋率
100%

全員反腐敗培訓率
100%

安全教育培訓覆蓋比率
100%

安全風險防護培訓覆蓋率
100%

從業人員職業傷害保險覆蓋率
100%

僱員體檢覆蓋率
100%

2025年度關鍵事件

企業管治

- 獲頒北京市「專精特新」中小企業稱號
 - 入選2025年度北京市企業創新信用領跑企業
 - 中生參考實驗室通過CNAS認可
-
- 獲得TUV醫療器械質量管理體系認證證書



產品研發與創新

- Pathfast全自動床旁心臟標誌物檢測儀亮相中國心臟大會
- 川南醫學轉化研究院與中生精準醫學共建腫瘤全流程管理聯合實驗室
- 獲授權發明專利4項及外觀設計專利1項
- 4光21色 BioCyte X 高端臨床版流式細胞儀獲准上市
- 流式絕對計數管獲證上市
- 新型冠狀病毒抗原檢測试剂盒（膠體金法）獲批NMPA第三類註冊證
- 鈣測定试剂盒（偶氮胍III法）獲批
- 多癌早篩新品「一管安」成功發布
- 推出黃精系列及養生茶系列新品
- AutoProSample A960全自動流式工作站於MEDICA 2025國際展會亮相
- 完成37個生化產品的變更註冊
- 總膽汁酸質控品獲北京市藥品監督管理局第二類醫療器械註冊證
- 參與編寫多癌種聯合篩查專家共識



綠色低碳

- 智能配電室啟動使用以來，運行安全平穩，年節省電費20萬元，減少約140 tCO₂e
- 蒸汽自動運維繫統啟用以來，運行安全平穩



生態共建

- 攜新上市產品參加「杜拜國際實驗室設備展覽會」
- 攜新上市產品參加重慶「中國醫學裝備大會暨醫學裝備展覽會」
- 攜新上市產品參加杭州「第二十二屆中國國際檢驗醫學暨輸血儀器試劑博覽會（CACLP）」
- 攜新上市產品參加北京「第二十二屆中國心臟大會（CHC 2025）」
- 攜新上市產品參加「北京醫學會第十九屆檢驗醫學學術會議」
- 參加廣州「CCLM 2025 心血管實驗醫學大會」
- 攜新上市產品參加於德國杜塞爾多夫舉辦、全球醫療行業備受矚目的「國際醫院及醫療設備用品展覽會（MEDICA）」
- 中生北控與華潤展開戰略合作
- 中生北控與博科展開戰略合作
- 中生醫療生物科技（山西）有限公司成立
- 中國科學院生物物理研究所—中生北控體外診斷工程研究中心成立
- 主辦「精準醫學檢測高峰論壇」
- 加納衛生服務局及西非健康共同體協會蒞臨中生科技成果轉化中心參觀交流



回饋社會

- 參與昌平區冬季掃雪除冰志願服務行動



關於中生北控

中生北控生物科技股份有限公司（簡稱：中生北控）成立於1988年，2006年於香港創業板上市（股份代號：8247），是由中國科學院生物物理研究所創辦的高新技術企業，主要從事體外診斷（IVD）產品的研發、生產、銷售及服務。公司試劑生產的歷史可追溯至1973年生物物理所三連製備組，公司發展始終以滿足民生需求為導向，積極推動民族IVD產業發展，打造產、學、研、用相結合的自主創新體系，探索「國際化、集團化、複合化」的經營模式，構建「系統化、系列化、整體化、智能化」四化一體的全產業鏈，提升核心競爭力，在行業內形成了一定的影響力。中生北控自推出中國酶法雙重生化試劑以來，經過多年的產品積澱，建立了完整的生化檢測系列產品平台，拓展了免疫、分子、流式等體外診斷系列化產品，致力打造臨床診療綜合解決方案。目前已取得約281項體外診斷試劑產品註冊證書，主要涵蓋肝功、腎功、血脂、心血管、糖尿病和風濕等十二類生化檢測項目，是中國生化診斷試劑產品較為齊全的製造商之一。

根植於中國科學院這片知識創新的沃土，中生北控始終以積極推動民族IVD產業發展為己任。公司擁有由多名博士和碩士組成的研發團隊，先後承擔國家「863計劃」、國家科技支撐計劃、國家高技術產業示範工程、中國科學院知識創新工程項目等一系列國家科技任務，被認定為國家自主創新示範區「創新型企業」。公司與中國科學院生物物理研究所聯合設立體外診斷工程研究中心，並與國際知名企業開展合作。2012年起，與國際品牌雅培共同推出「中雅」品牌生化試劑，至今已合作十餘年。2018年起，與原日本三菱旗下美迪恩斯株式會社（現隸屬於PHC Corporation集團）正式簽署合作協議，共同促進超敏心臟標誌物及POCT平台PATHFAST床旁化學發光免疫檢測系統在中國的發展。

中生北控於2006年設立參考實驗室，在我國尚未建立溯源標準的時期，依據國際標準，開展酶學項目的參考方法建立與量值傳遞工作。參考實驗室按照ISO/IEC 17025:2017及ISO 15195:2018標準建立並運行實驗室質量管理體系，並獲得CNAS頒發的認可證書。目前，中生北控參考實驗室擁有紫外分光光度法、液相色譜法、液相色譜-質譜等平台，可開展酶學、小分子代謝物、血脂、維生素等十餘個項目的參考測量程序，並對外提供參考測量服務。此外，參考實驗室為京津冀魯地區醫療機構臨床檢驗結果互認樣品，以及北京市正確度驗證樣品部分項目提供參考測量賦值服務，並與中國食品藥品檢定研究院、中國計量科學研究院、北京市醫療器械檢驗所等機構合作開展國家標準物質及國家標準品的聯合賦值與驗證工作。作為TC136委員單位，中生北控參與TC136國家及行業標準的起草與驗證工作。經過多年的努力，參考實驗室已建立一套完整的溯源及量值傳遞體系，實現公司百餘項檢測項目的溯源性，形成「儀器-試劑-參考品」系統化產品體系，為提升檢測結果的準確性、可靠性及可比性發揮了積極作用。

五十載寒暑更替，櫛風沐雨；五十載日夜交替，砥礪前行。作為民族IVD產業發展的親歷者和推動者，中生北控始終面向人民生命健康，堅持創新，以穩健的步伐在行業內持續發展。公司肩負「用科技美麗生命」的企業使命，以「成為具有國際競爭力的IVD產業先行者」為企業願景，秉持「做誠信人，為天下先」的企業價值觀，弘揚「誠信、合作、敬業、創新」的企業精神，聚焦體外診斷領域，專注創新，精益管理。未來，中生北控將持續加強科技創新力量與能力建設，不斷以新產品、新技術及新模式，為IVD行業提供更精準的解決方案，為全球健康貢獻中生方案、中生智慧及中生力量。

- 企業使命：用科技美麗生命
- 企業願景：成為具有國際競爭力的IVD產業先行者
- 企業價值觀：做誠信人，為天下先
- 企業精神：誠信、合作、敬業、創新
- 企業經營理念：聚焦主業、打造產業鏈、構建競爭力
- 企業用人理念：相信未來、擁抱變化、改變自己、創造價值
- 企業品質方針：優質、高效、創試劑精品，準確、穩定、測生命機能

公司榮譽



企業管治

報告期內，公司一直遵守香港聯交所《GEM上市規則》附錄C1《企業管治守則》所列的所有守則條文，並在適當情況下採納其中所列的建議最佳常規落實執行。

公司制定《中生北控生物科技股份有限公司章程》，並依據《董事會議事規則》、《股東大會議事規則》、《監事會議事規則》等制度要求定期召開公司股東大會、董事會、監事會會議，進行管理決策和運行監督。本年度內，公司股東大會、董事會及監事會等決策、監督機構均嚴格按照規範性運作規則和內部制度進行管理決策和運行監督，公司董事會召開7次，共計審議議案30個；股東大會2次，議案共13個。

治理架構

公司建立了由公司股東大會、董事會及其專門委員會和高級管理層構成的治理架構，董事會成立三個董事會委員會，即薪酬委員會、提名委員會、審核委員會，以監察本公司特定範疇的事務。

董事會多元化

董事會已於2019年1月8日採納《董事會成員多元化政策》，當中載明，甄選董事會成員候選人將以一系列多元化範疇為基準，並參考本公司的業務模式和特定需求，包括但不限於性別、年齡、種族、語言、文化背景、教育背景、行業經驗及專業經驗。

目前，董事會有執行董事3人，非執行董事3人，獨立非執行董事4人。從董事會成員的學歷背景來看，擁有博士學位的5人、碩士學位4人、學士及其他學位1人；本公司現任的10位董事為生物科學、風險管理、會計、法律等領域經驗豐富的專業人士。

董事會成員

- 博士学位占比50%
- 碩士及以上學位占比90%



董事會聲明

中生北控已經建立了涵蓋決策層、管理層、執行層三個層級的ESG管制架構，公司董事會為ESG工作的決策層，是公司ESG工作的最高決策機構。董事會ESG委員會負責制定公司ESG戰略方針，對公司ESG重大事項進行審議和決策，並定期監督檢查ESG相關事宜進度，履行上市監管部門對董事會提出的ESG工作要求，為董事會ESG決策提供支持。同時，對各利益相關方的要求進行及時、準確的識別，並開展評估，確定和修正重要ESG議題；就相關議題包括但不限於產品質量、氣候相關風險與機遇（包含強制要求的範圍一及範圍二溫室氣體排放）、反腐敗等領域，進行探討並回應各利益相關方只的要求。

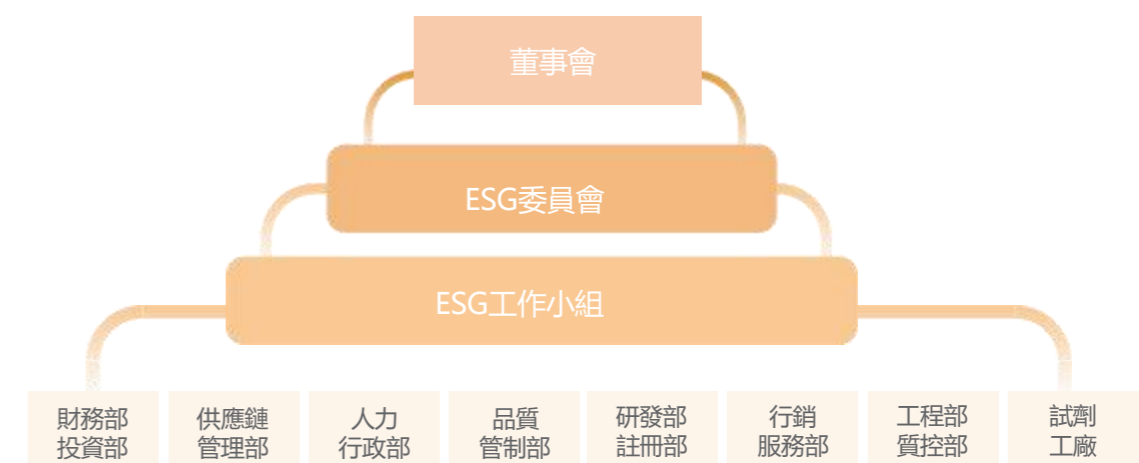
公司董事長擔任ESG委員會的主任委員，負責主持委員會工作。公司董事會秘書和公司全體高管組成ESG領導小組，制定公司ESG管理制度，定期檢視公司ESG工作執行情況，並定期向ESG委員會認報工作進度。公司各部門委派專員組成ESG工作小組，執行管理層的決策，負責ESG目標的落實。

ESG委員會的 制定ESG願景、策略和政策；監察ESG策略的實施；監察ESG工作的經費支出；監察公司對外溝通和
主要職責包括： 傳播；審閱年度ESG報告，並向董事會提出建議以供批准。

ESG管理層的 定期開展利益相關方溝通，明確年度ESG重點，不斷完善和充實公司ESG發展策略及發展計畫，
主要職責包括： 並持續跟進利益相關方重視的ESG相關事項的落實情況。

ESG管理層的 圍繞公司使命和願景，對公司在遵守商業規範、綠色低碳運營、產品技術創新、促進供應鏈發展、
主要職責包括： 保障僱員權益、支持社會發展等方面採取具體改進措施，確保年度ESG目標的完成。

ESG工作組織架構圖：



內部控制與風險管理

董事會有責任維持合適有效的內部監控及風險管理制度，以保障本公司及股東的利益，定期檢討及監督內部監控及風險管理制度的成效，以確保制度完備充分。董事會履行的相關內部審核職能包括：董事會制定正式安排，於會計及財務事宜上應用財務申報及內部控制原則，以確保遵守《上市規則》以及所有相關法律及法規；本公司委聘外部顧問以對審核委員會厘定的範疇進行內部檢討。現有組織架構及管理層的密切監管以及上述委聘外部顧問可使本公司維持充分的風險管理和內部控制。董事會將不時檢討設立內部審計職能的必要性，並可能於有需要時成立內部審計團隊。公司制定《風險管理控制程式》、《財務制度手冊》等相關制度檔，規定風險管理的流程和方法，進行風險管理。

風險識別

公司定期組織會議，針對財務、運營、合規性控制和風險管理流程進行討論。同時，聘請獨立的外部審計機構，由第三方專業公司對企業面臨的風險及應對措施進行評估，確保採取了有效措施，識別包括合規風險、運營風險和業務連續性風險等在內的現有及潛在風險，並根據風險的潛在影響和發生可能性，進一步明確風險管理的優先順序。

風險專項培訓與宣貫

公司為提高僱員合規和風險管理意識，針對全體僱員定期開展多樣化的風險專項培訓與宣貫，主題涉及合規、資訊安全、產品品質和ESG等重點領域，確保全體僱員清晰知曉內部合規和風險控制政策和程式。報告期內，公司開展法律法規、風險管理、反腐敗、ESG等培訓近100餘次。

風險報告機制

在舉報機制的基礎上，公司特設了意見信箱(yijianxiang@zhongsheng.com.cn)，鼓勵僱員主動識商業道德識別風險並將發現的風險上報公司，所有舉報均會按照本公司的舉報政策予以保密處理。

商業道德與反腐敗政策

中生北控發佈了《反腐敗政策》，全力支持並秉持誠信、誠實及公平競爭的高標準開展公司業務，絕不姑息任何形式的賄賂或腐敗行為。《政策》明確提出，僱員應遵守所有適用的反賄賂法例，特別是《香港防止賄賂條例》、《英國反賄賂法》、《中國刑法》及《中國反不正當競爭法》及避免公職人員行為失當的普通法罪行。公司定期為所有僱員提供反貪污培訓及簡報，培訓課程包括線上課程和現場演示。公司積極鼓勵僱員報告有關賄賂和腐敗的任何疑慮。報告期內，公司沒有發生貪污訴訟案件。

董事會對本集團反賄賂及反腐敗工作的實施負責。本公司執行董事負責確保有效實施及監察本集團內任何重大賄賂或貪污活動。報告期內，中生北控推出兩場有關反商業賄賂、法律法規專項培訓，並與全體僱員分享了培訓資料。培訓內容主要包括：商業賄賂含義、商業賄賂的表現形式及誤區辨析、商業賄賂的責任承擔和風險控制等。

中生北控保持著開放、信任與尊重的氛圍，發佈《關於啟動意見收集工作的通知》，設置三種舉報和意見收集方式，僱員可通過意見箱、郵箱(郵箱地址為：yijianxiang@zhongsheng.com.cn)進行匿名意見回饋或舉報，或直接回饋給職工代表，如有保密要求，職工代表將對資訊保密。一旦收到舉報，管理層會及時採取措施，確保任何舉報人都不會受到歧視、不公正待遇等打擊報復，最大程度地保護舉報人。



商業資訊披露及安全

中生北控嚴格遵守相關法律、法規和聯交所創業板規定，以及公司內部的《公司章程》和《資訊披露制度》，認真履行了作為上市公司的資訊披露責任。公司確保所有公開信息的傳遞都是及時、公平、真實、準確和完整的，以保障所有投資者能夠平等且及時地接觸到公司的相關資訊。在報告期內，公司並未發現有任何應當而未及時公開披露的資訊。

中生北控治理與中國證監會、香港聯交所相關規定的要求不存在重大差異。本公司將持續鞏固並進一步提高公司治理水準，提升企業競爭力，從而以更好的經營業績回報廣大投資者。

中生北控高度重視客戶的商業機密、數據資訊與個人隱私保護。通過嚴格的內部管控流程，我們實現了資訊收集、處理及傳輸的安全可控。中生北控力求將商業資訊的安全性落實到服務客戶的每一個環節中。我們嚴格遵守與客戶隱私保護相關的法律法規、政策條例與行業準則。新僱員入職即與公司簽訂保密協議，約定在職期間及離職後的保密義務。

中生北控接受客戶對本公司數據安全、數據中心管理和一般控制流程的審計，確保風險維持在可控水準。針對網路安全問題，公司還建立了投訴舉報管道，所有僱員均可通過意見箱、郵箱(郵箱地址為：yijianxiang@zhongsheng.com.cn)或直接回饋給職工代表進行舉報。報告期內未發生重大網路安全和商業資訊洩露事件。

利益相關方識別和參與

結合公司自身的業務特點，借鑒同行的經驗，中生北控的主要利益相關方包括：股東與投資者、客戶、僱員、董事會及管理層、供應商及合作夥伴、監管機構和政府機構，以及當地社會、非政府組織和媒體。本公司能夠充分尊重利益相關者的合法權利，並對他們在公平合理、互惠互利的基礎上積極合作，共同推進本公司持續、健康地發展。本年度，我們通過線上線下會議、面對面訪談、問卷填答等形式與利益相關方進行多方面溝通。

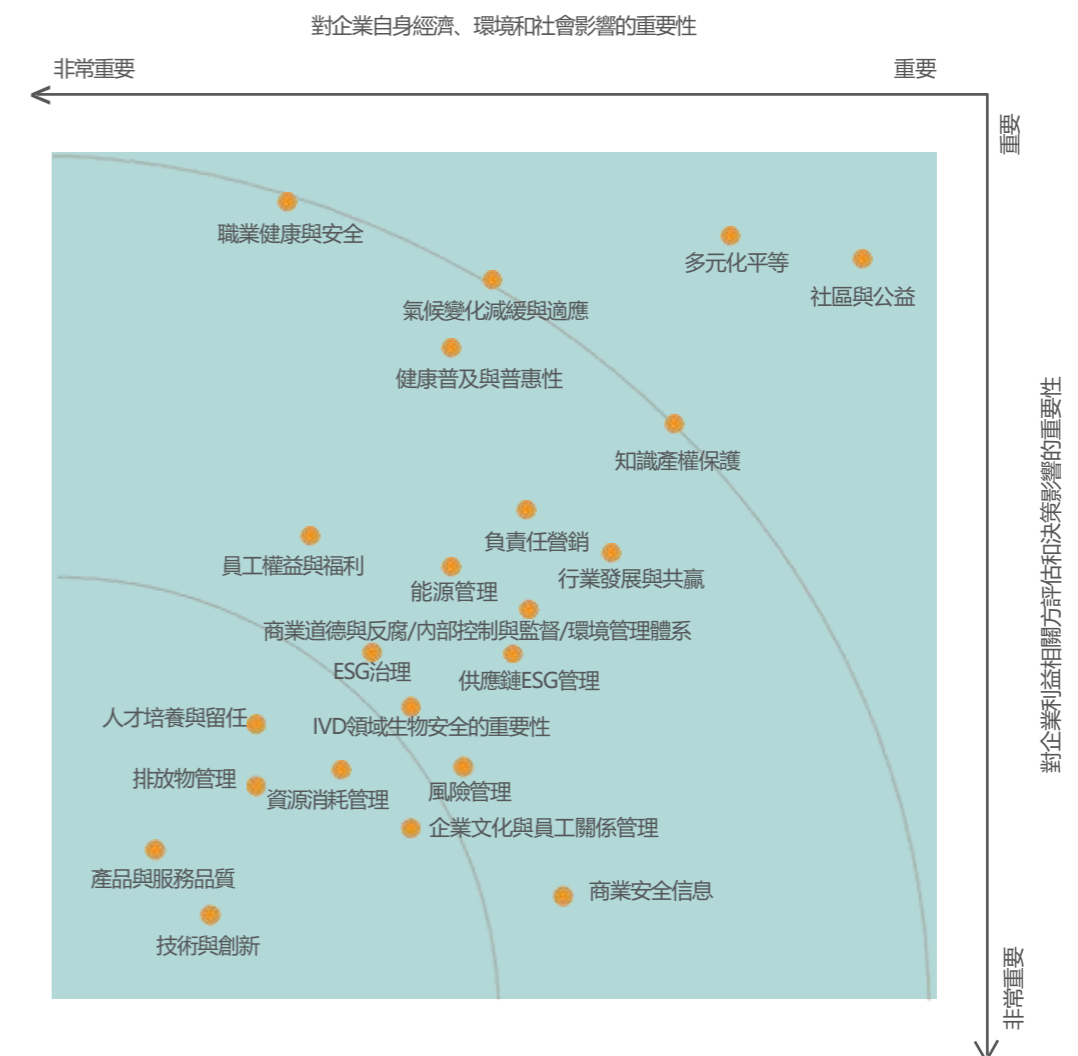
利益相關方	關注議題	溝通方式
股東與投資者	合規經營 資訊透明度 投資回報 提升產品與服務品質 風險管理 企業管治 市場地位	召開董事會、股東大會 在資訊披露網站上及時披露 路演與公開活動 開設電話、郵件等溝通管道
客戶	穩定關係 客戶服務品質 保障客戶私隱 商業誠信與道德 健康與安全	服務回訪、滿意度調查、產品培訓、 電話、微信、郵件等即時溝通、發佈 通知
僱員	發展及培訓 職業健康與安全 薪酬與福利 僱員關愛 僱員溝通	滿意度調查、簽訂協議、召開會議、座 談、組織活動等,利用釘釘、郵件等方式發 佈消息。
董事會及管理層	合規經營 反腐倡廉 人才保留 企業可持續發展	召開會議、線上溝通
供貨商及合作夥伴	公平招標 商業道德與聲譽 長期合作關係	供貨商會議、現場調研、簽訂合約、電 話、微信、郵件即時溝通等
監管機構和政府機構	遵守法規 政策執行 繳納稅款 回應國家戰略	接受檢查與調研、填寫報表、協助評審
當地社會、非政府組織 和媒體	回饋社會 環境保護 社會福利 健康與安全	交流採訪接洽、社區活動等

本公司能夠充分尊重產品用戶、債權人、供應商、僱員、社區等利益相關者的合法權利，並依法依規與他們在公平合理、互惠互利的基礎上積極合作，共同推進本公司持續、健康地發展。

重要性議題判定

根據香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》，並綜合考慮內外部持份者對潛在議題清單中議題的評估和中生北控的業務屬性，識別出24項與中生北控業務相關的重大議題，邀請僱員、客戶、供貨商、公司高管等持份者進行線上和線下的問卷調查，對潛在的重大議題進行評分和排序。最後，根據調研，修訂和補充重大議題的內容，並繪製重大議題矩陣。

重大議題



產品研發與創新

健康普惠

早篩先行

2025年9月，中生北控旗下中科金辰生物科技於山西太原正式發佈多癌早篩創新產品「一管安」。該技術突破性地實現僅憑一管外周血，同步篩查肺癌、肝癌、腸癌等十大高發癌種，靈敏度與特異性均接近九成，組織定位準確率達八成半，為大規模人群早篩提供高效、精準且具成本效益的中國方案。

產品依托自主構建、覆蓋逾二十萬中國人羣的甲基化指紋數據庫，採用自主研發的突變與甲基化共檢測技術，打破國際巨頭長期壟斷，兼顧臨床對高性價比與低假陽性率的雙重需求。中國科學院院士陳潤生指出，此項成果乃「大數據+AI」賦能精準早篩的典範實踐。

同日，中生醫療生物科技（山西）有限公司正式成立，標誌集團精準醫療全國化佈局邁出關鍵一步。公司將輸出技術、產品與供應鏈全鏈優勢，全力支持山西子公司扎根三晉，推動高端檢測從實驗室走向基層，切實回應群眾「早篩難」痛點。從院土成果到臨床落地，從技術突破到區域扎根，中生北控正以實證醫學之力，將精準早篩轉化為普惠健康服務，讓科技不只美麗生命，更守護萬千家庭的健康未來。

研發倫理

公司遵循《世界醫學大會赫爾辛基宣言》的倫理準則和國家涉及人的生物醫學研究倫理的相關要求，在進行體外診斷試劑的研發過程中，嚴格依據《體外診斷試劑註冊與備案管理辦法》、《醫療器械臨床試驗品質管理規範》、《體外診斷試劑臨床研究技術指導原則》以及相關法律法規，確保我們的研發活動既創新又負責任，確保研究對象的權益、安全和健康高於科學和社會利益。

在進行臨床研究時，我們會考慮試驗用樣本的獲得和試驗結果對受試者的風險，提請倫理委員會審查，確保試驗不會將受試者置於不合理的風險之中。試驗前，我們將臨床試驗方案、知情同意書及其他相關檔經醫院臨床試驗管理部門遞交臨床試驗負責單位所在醫院的醫學倫理委員會，獲得倫理委員會批准後才可開始臨床試驗。

如果客觀上不可能獲得研究對象的知情同意書或研究中採用病人在既往常規診療過程中的剩餘樣本，不與病人發生任何接觸，對受試者幾乎沒有風險，可經倫理委員會審查和批准後豁免研究對象的知情同意書。

研究檢測結果僅供產品註冊申報使用，結果與病人個人身份資訊不產生聯繫，不向病人發送檢驗報告。對研究對象的權益、安全、隱私沒有危害。

通過這些措施，我們公司致力於在研發過程中體現高度的倫理標準，以保護參與者的權利和福祉，同時推進醫學科學的進步。

類別	高重要性議題	中等重要性議題
企業治理	風險管理 企業文化與僱員關係管理 商業資訊安全 IVD領域生物安全的重要性 ESG治理	供應鏈ESG管理 商業道德與反貪腐 內部控制及監督 負責任營銷
產品創新	技術與創新 產品與服務品質	知識產權保護
綠色低碳	排放物管理 資源消耗管理	能源管理 環境管理體系 氣候變化減緩與適應
僱員發展	人才培養與留任 僱員權益與福利	職業健康與安全 多元化與平等
回饋社會		健康普及與共融 行業發展與共贏合作 社區與公益慈善

就 ESG 重大性議題而言，本報告依循重要性、量化、平衡及一致性的報告原則編製。重大內容變動已經審閱，並以年度比較形式呈列，供持份者審閱。

- 重要性。當有關ESG事宜會對投資者及其他權益人產生重要影響時，發行人都應做出披露。
- 量化。做到關鍵績效指標可計量，以使ESG管理系統的效益可被評估和驗證。
- 平衡。ESG報告不偏不倚地呈現發行人的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者的決策或判斷。
- 一致性。本報告採用了與往年一致的數據披露方法，就不同年度的數據進行了對比，並列示了統計方法及關鍵績效指標的變動。

負責任的行銷

公司盡最大努力識別並減少行銷不當行為造成的潛在合規風險，嚴格遵守運營所在地與行銷相關的法律法規及行業規範。公司定期向行銷相關崗位的全體僱員提供負責任行銷專項培訓，內容包括法律法規、內部規章制度、產品知識等。培訓採取線上與線下相結合的方式，幫助行銷人員瞭解本集團對於行銷相關的規定，確保其合理宣傳產品、合規銷售產品及服務。並基於負責任行銷原則建立了材料審查和監督程式，所有行銷材料必須由本公司授權管理人員審批後方可發佈。

報告期內，公司未發生任何違反產品及服務資訊與標識法規和 / 或自願性守則的事件，亦未發生任何有關行銷傳播（包括廣告、促銷和贊助）法規和 / 或自願性守則的違規事件。

技術與創新

公司建立了以專案為核心的績效考核體系，將研發中心管理的重點，從專案過程控制轉變為重點關注立項及成果驗收。

中生北控自首創中國酶法單雙生化試劑以來，以滿足民生需求為導向，以推動民族IVD產業發展為己任，注重技術研發投入，積極開展技術創新工作，完善知識產權保護體系，充分發揮自主知識產權優勢，堅持不斷自主創新，建立了酶學反應體系、化學反應體系、參考物質、免疫學檢測方法、基因診斷技術、臨床快速診斷、流式細胞檢測等多個研究平臺，公司擁有28人的研發團隊，擁有3000平米的研發中心，具有先進的診斷設備。

3月，公司獲CNAS醫學參考實驗室認可，實現國際參考測量結果互認，標誌校準與檢測能力再升級。

4月，川南醫學轉化研究院與中生精準醫學共建腫瘤全流程管理聯合實驗室，覆蓋「預測 - 早篩 - 治療 - 康復」，輻射雲貴川渝4000萬人口。

9月，四光二十一色BioCyteX高端流式細胞儀獲國家藥監局註冊證（皖械注准20252220150），為國內首款四光流式註冊產品，可同步激發21色熒光、獲取24項參數，滿足臨床高階免疫分型及MRD監測需求，標誌國產流式實現關鍵突破。

9月，中科金辰「一管安」多癌早篩小Panel於山西發佈，一管血同步篩查十大高發癌種，靈敏度及特异性均近九成，組織定位準確率達八成半，依託自主中國人群甲基化數據庫，為大規模早篩提供高效精準方案。

12月，博科集團與中生北控戰略整合大會於海南舉行，雙方以「雙核驅動、融合致遠」為主題，推進供應鏈與技術雙賦能。



產品創新

9月，Pathfast全自動床旁心臟標誌物檢測儀亮相中國心臟大會（CHC 2025）。該產品可全血上機檢測高敏肌鈣蛋白（hs-cTnl），六通道隨意組合，17分鐘完成6項測試，快速、精準、靈活，為心臟疾病早期診斷提供有力支持。

10月，總膽汁酸質控品獲北京市藥品監督管理局第二類醫療器械註冊證（京械注准20252400830），進一步完善生化檢測質控產品線。

11月，AutoProSample A960全自動流式工作站MEDICA 2025國際展會亮相，與BioCyte X流式細胞儀組合，解決流式前處理自動化、標準化、智能化難題。

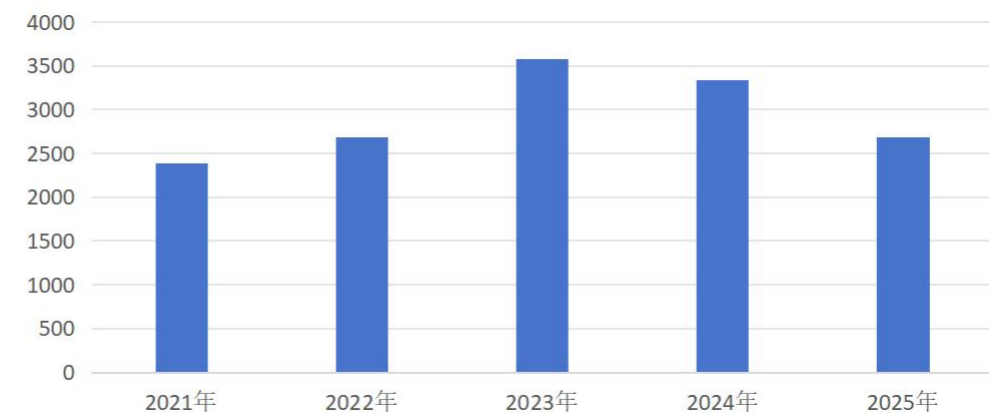
11月，「九蒸九晒黃精」藥食同源產品於MEDICA 2025首度推向國際舞台。該產品源自安徽九華山，集藥用價值與保健功能於一身，展現中醫藥養生智慧，推動中醫藥文化出海。

知識產權保護

本公司持續加大研發投入，不斷改進技術和生產工藝流程，注重產品品質體系建設，致力於延長產品生命週期，降低成本，並提供更為安全、有效的產品和服務。為了保護相關知識產權，公司的研發人員針對研發的產品撰寫相應的專利申請。

在堅持自主創新的道路上，中生北控持續深化產品改革，重點加強知識產權保護和運用，加快產品創新，促進成果轉化。截至目前，公司已獲得授權專利140項，其中授權發明專利82項、授權實用新型專利43項、授權外觀設計專利15項；獲得軟體著作31項、商標累計38項、發表論文48篇。

研發投入情況（萬元）



註冊產品

集團公司現有281個醫療器械註冊證。2026年，公司將進行其他新產品的註冊，確保註冊證的領先地位。公司產品主要涵蓋了肝功、腎功、血脂、心血管、糖尿病、風濕等16類註冊證。

■ 企业醫療器械產品註冊數量(有效期内)



產品與服務品質

作為中國規模最大的醫用生化診斷試劑產業基地之一，中生北控公司採用國際先進的管理模式，實現微機聯網和自動化聯機等先進的生產工藝，生產環境達到全封閉，潔淨及自動溫度控制。嚴格遵循ISO 13485：2016《醫療器械品質管理體系用於法規的要求》標準要求，配備責任心強、技術過硬的品質管理人員、品質控制人員和生產操作人員，監控整個生產流程，並建立了完善而嚴格的品質控制和管理體系；生產過程中進行品質控制，確保了產品批內和批間的重複性和穩定性，通過參加國家衛生健康委員會和北京市的室間質評活動，使產品的準確性達到或超過標準要求，確保產品公司檢測結果與臨床客戶端檢測結果的一致可比，報告期內，多個專案滿分通過國家衛健委臨檢中心組織的室間質評，這是對中生檢驗檢測能力的充分肯定；檢驗過程中，中生檢驗以高標準進行嚴格的規範化管理，建立完善的品質體系，以及標準化的樣本質控流程，為每份樣本負責，為臨床診治提供科學準確的依據。

報告期內，公司沒有因安全和健康理由退回的產品；因公司銷售的產品沒有直達消費者，因此也不涉及對消費者數據的保障及私隱政策。

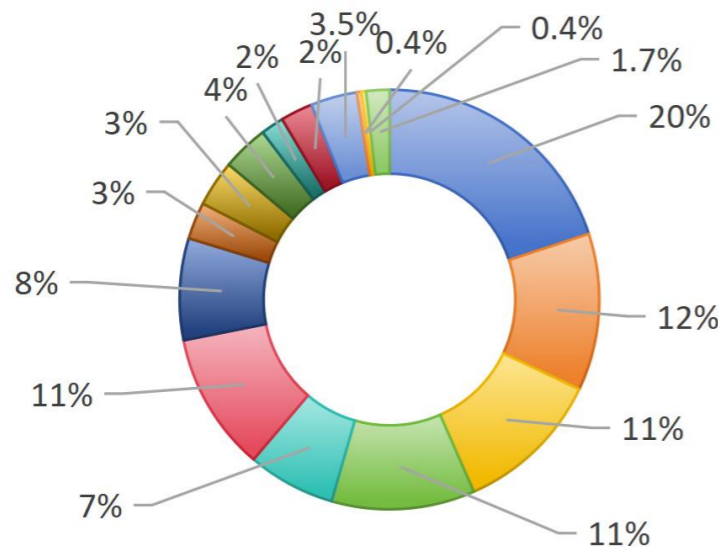
為了促進成員企業不斷提升品質管理水準，對2009年制定的《品質手冊》，根據法律法規及品質管理體系的要求，每年進行修訂和提升。

■ 獲國家衛健委臨檢中心專案室間質評證書



■ 生化類診斷試劑分類分佈圖(註冊證數：281) 分類名稱，占總數百分比

- 肝胰功能
- 腎功
- 心肌
- 心血管
- 特種蛋白類
- 營養離子類
- 糖尿病
- 複合類
- 風濕炎症
- 腫瘤
- 血凝
- 胰腺
- 傳染病
- 呼吸道檢測
- 基因檢測
- 甲功



品質管理承諾

公司品質管理體系最高管理者為總裁，為保證公司品質管理體系的建立、實施並保持其有效性，公司承諾：

- 在全體僱員中樹立“以顧客為關注焦點”的指導思想，並轉化為公司的具體要求；
- 制定品質方針；
- 制定品質目標；
- 定期進行管理評審；
- 確保資源的可獲得性，持續改進品質管理體系的有效性。

品質管理體系

公司作為體外診斷試劑的製造商，依據ISO 13485: 2016《醫療器械品質管理體系用於法規的要求》和《醫療器械生產品質管理規範》的要求，建立品質管理體系，予以實施和保持，並保持其有效性。

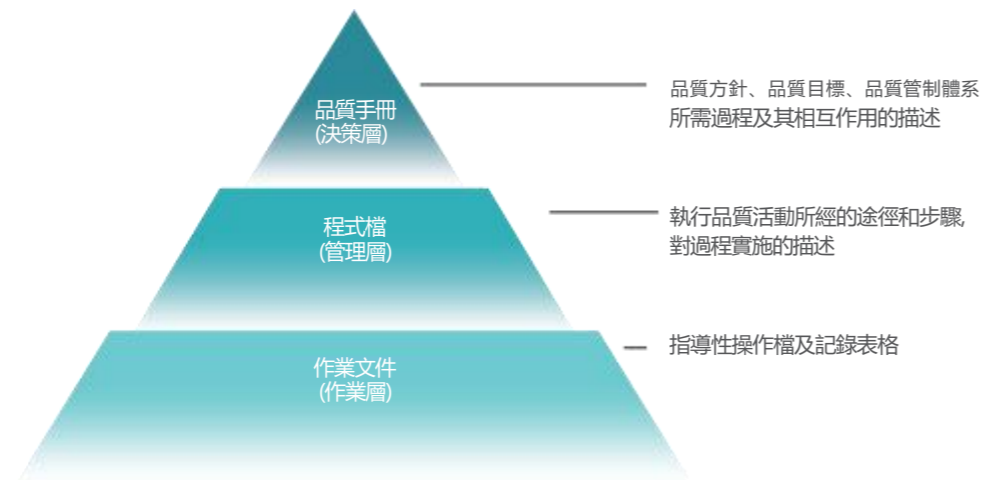
品質方針

優質、高效 創試劑精品
準確、穩定 測生命機能



根據公司作為體外診斷試劑製造商的情況，確定所需的過程包括與管理職責、資源管理、產品實現、測量分析和改進有關的過程；建立並實施了《風險管理控制程式》，對貫穿於產品的整個生命週期中的過程進行管理；並對過程的順序和相互作用做出了明確規定。

圖：品質管制體系的檔結構



2005年，中生北控公司第一個在中國建立了微機管理的自動化生產線，並嚴格按照GMP標準建設新廠房。同時，為確保產品品質的穩定，公司配備有國際領先的日立、貝克曼、雅培等全自動生化分析儀；擁有自動灌裝加塞聯動機、三頭螺桿分裝機、冷凍乾燥機等自動化生產設備；引進了純水處理系統和超純水裝置。結合先進的生產工藝和管理手段，為中生公司的臨床診斷試劑全方位達標提供強大的技術支持。

安全與品質體系認證

中生北控獲得了一系列安全與品質管理體系認證、實驗室認可等證書：

- 國家應急管理局頒發的企業安全生產標準化三級評審證書；



- ISO 13485:2016醫療器械品質管制體系認證證書；



- ISO/IEC 17025:2017《檢測和校準實驗室能力的通用要求》實驗室認可證書。



自1973年建廠到1988年公司成立以來，中生北控高度重視技術研發與創新，不斷提高管理能力和技術能力，嚴格把控產品品質，一直走在創新和超越的道路上。中生北控再次順利通過中國合格評定國家認可委員會（簡稱“CNAS”或國家認可委）資質評審及合格評定的定期複評審，這標誌著中生北控校準和檢測服務能力再升級；意味著公司管理水準、技術能力得到國家認可，公司綜合實力達到行業領先。

服務保障

中生北控奉行“技術服務為先”的宗旨，並專門設立了技術服務部，委派檢驗專業、藥學專業、醫學專業、行銷專業的高素質人才，定期進行市場巡查與用戶回訪。通過舉辦培訓班，召開學術交流會，定期發佈實驗醫學技術簡報，並結合線上線下互動等方式，為使用者提供專業技術支持與服務，解決產品應用現場遇到的各種疑難問題。我們致力於第一時間為客戶提供最佳服務。

公司建立並實施了客戶反饋管理程序，按照適用的法規來規範顧客投訴處置流程，明確各部門職責，明確客戶投訴處置的時效性和有效性。品質管理部留存投訴處置記錄。記錄中包括了：

- 接收和記錄資訊；
- 評估資訊以確定回饋是否構成投訴；
- 調查投訴；
- 判斷是否需要向適當的監管機構報告資訊；
- 處理與投訴有關的產品；
- 決定是否需要啟動糾正或糾正措施

2025年，集團未錄得任何產品質量投訴。因個別產品包裝破損及包裝漏液而造成的退貨共6宗，相關退貨產品已作報廢處理。

公司同步建立並實施了醫療器械不良事件監測和再評價的管控制度，開展不良事件監測和再評價工作，將重大品質事故或發佈的忠告性通知向有關的監管機構報告。品質管理部保留向監管機構報告的記錄。

此外，公司建立並實施了產品監控和測量的管控制度，對產品的特性進行監測和度量，驗證產品是否達到標準要求。對於不合格的產品，公司建立並實施不合格品控制程序，確保可以識別及管控不合格品，防止不合格產品被誤用或發貨。



綠色低碳

公司高度重視環境保護工作，強調環境保護對企業社會責任和可持續發展的重要性，積極推進環境保護管理體系的構建、貫徹和實施。

環保政策與目標

公司從環境與社會可持續發展的戰略高度，嚴控污染，促進節能減排，保護生態環境，努力營造環境友好型企業。本公司在專案篩選時就著重考慮其對環境的潛在影響，十分重視對環境的保護，確保公司經營活動的環境影響合規與達標，積極主動地使先進環境技術在本公司的經營活動中得以廣泛應用，減少資源消耗，宣導各利益相關方對環境保護的關注和重視。

報告期內，公司及相關部門對所有控股子公司的環境管理狀況實施了全覆蓋式的檢查，促進控股子公司在環境管理方面的改善與提高，限期完成管理體系構建和實施，有效確保企業的可持續發展。報告期內，本公司及控股子公司、參股企業未發生任何環境污染事件。

我們的目標

“雙碳”目標	能源消耗降低目標	水資源節約目標	廢棄物處理目標
<ul style="list-style-type: none"> ■ 2028年之前實現碳達峰， ■ 2050年前實現碳中和； <p>2028年 2050年</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 以2021年為基準年， ■ 到2030年，能源消耗強度降低20%； <p>20%</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 以2021年為基準年， ■ 到2030年用水強度降低10%； <p>10%</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 危廢處置優選零填埋，降低污染物處置環節對環境的長期影響，在2030年前危廢強度不增加； ■ 開展無害廢棄物減量專案，在2030年前無害廢棄物強度降低10%（噸/萬元人民幣）。

應對氣候變化

作為一家在IVD領域首家提出“雙碳”目標的企業，中生北控積極回應《巴黎協定》氣候變化倡議和中國“雙碳”戰略目標，識別氣候變化相關風險與機遇，並參照國際可持續準則理事會（ISSB）發佈的《國際財務報告可持續披露準則第2號-氣候相關披露（徵求意見稿）》，披露本公司氣候變化風險管理的相關資訊。

管治

本公司董事會及ESG委員會負責定期審核ESG報告中氣候變化相關事宜的執行情況，監督“碳減排”目標的實施情況，推動能源結構調整，提升設備能效，宣導辦公節能，協同供應商一起減少供應鏈端的碳排放。

策略

本公司將氣候變化風險納入公司全面風險管理範疇進行統一管理，包括氣候變化風險的識別、評估及管理。基於ISSB-2的情景分析，公司綜合了行業特徵、運營地政策導向與地理特徵、極端天氣歷史記錄等因素，識別出與本公司有關的重大氣候風險清單，推動氣候變化風險管理在全價值鏈的落實。短期內，開展風險評估和財務預測；中期中，制定符合政策趨勢、市場發展和客戶需求的規劃；長期內，實現碳中和的目標。

重大氣候變化風險			相關性說明
實體風險	慢性風險	平均氣溫上升	試劑生產車間對溫度提出了較高的要求。在氣候變暖的情景下，本公司預期增加能源消耗以維持正常生產工作，運營成本進一步提高。同時，氣溫上升導致高溫天氣頻發，加劇僱員健康風險。
	急性風險	極端天氣頻發	全球氣候變暖導致氣候系統不穩定，極端天氣事件更加頻繁和強烈，這對公司的運營穩定性構成了挑戰。此外，應對這些極端天氣的費用上升也導致了運營成本的增加。
轉型風險	政策和法律風險	現有產品與服務的要求和監管	政府正在改進碳排放交易和管理制度，以達到《巴黎協定》的目標。這可能通過碳稅或提高燃料和電價等方式，致使溫室氣體排放成本增加。隨著更多行業納入碳排放交易體系，本公司可能面臨更高的運營成本。
	技術風險	低排放技術轉型的前端費用	為了回應政府“雙碳”政策及各方期望，本公司將推進低碳技術研究和能源結構優化，以降低碳排放並提高能效，這將導致運營成本的增加。
	市場風險	原材料成本上漲	氣候變化會影響原材料的數量和穩定性，供應數量減少會導致成本上漲。
	聲譽風險	利益相關方對負面回饋的日益關切	全球變暖以及隨之而來的氣候變化影響受到了企業利益相關方日益增加的關注。因此，他們對這類挑戰中企業所採取的行動抱有更高的期待。

風險管理

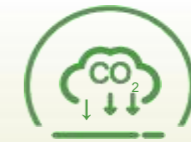
為積極應對識別出的氣候變化風險，本公司提出了“適應”和“減緩”策略，來實現氣候變化風險的管理。

適應策略	本公司加強對政府部門新政策的回應，定期對用電系統、蒸汽系統、排水系統、電氣儀錶等進行檢查，對工廠戶外設施進行定期檢查，並持續投入資源進行設備更新和優化。
減緩策略	本公司持續更新冷庫設備，包括壓縮機、冷凝器等，通過建立智能配電室和蒸汽自動運維繫統，在節約電費和蒸汽費用的同時，實現節能減排。

目標

本公司設立了2028年前實現碳達峰，2050年前實現碳中和的“雙碳”戰略目標。在供應鏈管理方面，邀請了酶、抗原抗體、包材、物流冷鏈的供應商參與ESG培訓和審計，要求A類物流供應商提供碳排放資料和數據；在供應商自評環節，加入了開展碳評價的要求。公司總部的智能配電室启动使用以來，运行安全平穩，年可節省電費約20萬元；公司總部的蒸汽自動運維繫統啟用以來，运行安全平穩，年可節省蒸汽費15萬元；公司人力加大員工本地化招聘力度，解決當地就業，同時員工就近上班，低碳出行，通過兩輛班車合併為一輛，減少能源損耗。通過實際行動，逐步向著“雙碳”目標邁進。

- 中生北控“雙碳”目標：
2028年之前實現碳達峰，
2050年前實現碳中和。



培訓

僱員參與是達成我們減排目標、實施氣候變化適應計畫的關鍵。公司主動為僱員提供培訓課程、講座和其他內部溝通管道，以便提高他們在應對氣候變化方面的意識。中生北控邀請ESG專家為公司供應商代表和負責人、中生北控高管及各部門負責人舉辦ESG培訓，培訓內容包括ESG理念的發展歷程、國際國內政策趨勢以及企業在ESG領域的實踐案例等。

績效

2025年，中生北控依據《溫室氣體核算體系：企業溫室氣體排放核算與報告標準》（2004年），參考ISO 14064-1:2018及《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》等規範，按照中國生態環境部相關要求，採用排放因子法對公司範圍一及範圍二溫室氣體排放進行核算。

從公司主要碳排放來源來看，公司直接排放（範圍1）主要來自自有車輛運行和製冷劑逃逸排放；間接排放（範圍2）主要來自工廠及辦公樓用電及工廠用蒸汽。

1 自有車輛碳排放計算

自有車輛運行的碳排放公式為：排放量 = 汽油油耗 (L) × 區域電網排放因子 (kg CO₂e/L)。

集團（包含有所分公司）2025年自有車輛的汽油消耗量為52300 L，通過IPCC排放因子數據庫查詢可知，汽油在汽車行駛過程中的碳排放因子為2.31 kg CO₂/L。

根據公式計算可得，全年自有車輛的碳排放為120.81 tCO₂e。

2 製冷劑逃逸碳排放計算

製冷劑逃逸的碳排放公式為：製冷劑逃逸量 × 全球變暖潛望值GWP值。

集團（包含有所分公司）2025年製冷劑逃逸30 Kg，其中R507製冷劑為10Kg，R22製冷劑為20Kg，通過IPCC排放因子數據庫查詢可知，R507的全球變暖潛望值是（GWP）為3,985，R22的全球變暖潛望值是（GWP）為1,810。所以碳排放 = $(10 \times 3,985 + 20 \times 1,810)$ Kg CO₂e = 76.05 tCO₂e。

3 外購電力碳排放計算

外購電力的碳排放公式為：

排放量 = 外購電量 (kWh) × 區域電網排放因子 (kg CO₂e/kWh)。

其中省級排放因子採用中國生態環境部最新發佈的省級或區域電網排放因子。

2025年從國網北京昌平電力公司（協議合約見附件）購買電力共1,210,000 kWh。中生金域沒有最新購電合約文件，但公司跟中生北控都在北京昌平區，合理推斷公司的用電來自北京電網。公司2025年的用電為418600 kWh。北京電力網的排放因子為0.558 kg CO₂e/kWh。

2025年中生安徽從國網安徽電網（協議合約見附件）購買電力共31,939 kWh。安徽電力網的排放因子為0.6782 kg CO₂e/kWh。

2025年中生蘇州沒有最新購電合約文件，但公司在蘇州，合理推斷公司的用電來自江蘇電網。公司2025年的用電為95,000 kWh。江蘇電力網的排放因子為0.5978 kg CO₂e/kWh。

表: 中生2025年碳排放一覽

	購電量 (kWh)	排放因子 (kg CO ₂ e/kWh)	排放量 (t CO ₂ e)
中生北控*	1,210,000	0.558	675.18
中生金域	418,600	0.558	233.58
中生安徽	31,939	0.6782	21.66
中生蘇州	95,000	0.5978	56.79
	合計		987.21

4 外購蒸汽碳排放計算

外購蒸汽的公式為：

排放量 = 蒸汽消耗量 × 蒸汽交付能量 × 天然氣排放因子 ÷ 供汽端鍋爐效率。

其中，蒸汽交付能量根據蒸汽焓值確定，天然氣排放因子按燃料燃燒能量口徑取值，鍋爐效率用於將蒸汽端能量折算為燃料端能量。

蒸汽交付能量取自《蒸汽焓值相關國家標準》（蒸汽表），外購蒸汽為低壓蒸汽，單位質量所含能量約為 0.0028 TJ/t。天然氣燃燒的碳排放因子取自《國家溫室氣體排放因子數據庫》，為 56.1 tCO₂e/TJ。鑒於北京熱力有限公司採用燃氣鍋爐供汽，且未取得其年度實際供汽效率數據，供汽端鍋爐效率暫按燃氣鍋爐常用效率 0.90 進行估算。

2025年，中生北控自北京熱力有限公司外購蒸汽共 360 t。根據上述公式計算，全年外購蒸汽對應的溫室氣體排放量約為：

$360 \text{ t} \times 0.0028 \text{ TJ/t} \times 56.1 \text{ tCO}_2\text{e/TJ} \div 0.90 \approx 62.83 \text{ tCO}_2\text{e}$ 。

報告期內中生北控溫室氣體排放匯總

範圍1：由中生北控及其子公司擁有或控制的溫室氣體排放源產生的直接排放量為196.86 t CO₂ e。主要包括自有車輛運行和製冷劑逃逸兩個方面。

範圍2：由中生北控及其子公司購買的電力和蒸汽所產生的溫室氣體間接排放量為1,050.04 t CO₂ e，主要是工廠及辦公樓用電和用蒸汽兩個方面。

低碳辦公

中生北控自2022年10月開始使用OA以來，大力提倡無紙化辦公，不僅大大減少了樹木砍伐和碳排放量，也提高了資訊管理效率，降低了辦公成本，方便僱員日常工作。我們開通工作各相關流程，統一即時通訊、電子郵件、公告通知、考勤管理、行政辦公、流程中心、公共櫃檯、移動辦公等，同時，人力資源各模組、財務審批等各項工作均採用OA線上審批流，2025年度流程中心審批相關流程共計20,000餘條，累計減碳量約5 tCO₂。


 審批流程
20,000
 餘條


 減碳量
5
 tCO₂

建立《僱員低碳行為準則》

中生北控依據《低碳辦公評價》團體標準，梳理自身低碳辦公情況，建立並實施《僱員低碳行為準則》，規範僱員低碳行為，節約能源，提高資源利用效益。

智能配電室

公司總部改造的智能配電室，2025年運行良好，年可節省電費約20萬元，約250,000 kWh，減少約140 tCO₂e排放。

排放物管理與資源、能源使用

排放物管理

由於本公司主要從事生產、銷售及分銷體外診斷試劑產品，業務並不產生或排放氮氧化物、硫氧化物等受中國國家法律及規例規管的污染物。公司委託第三方機構定期對產生的危險廢棄物進行統一處置，在確保危險廢棄物存儲、運輸、處置安全的前提下，通過規範員工行為和原料替代，實現危險廢棄物的減少。此外，還通過減少廢液產生的產品設計來減少排放物的產生。

污染物排放分類情況：

- 污水：由工業污水和生活污水組成。污染物主要種類：五日生化需氧量、化學需氧量、氨氮、懸浮物和動植物油類。
- 大氣排放：交通工具尾氣等
- 固體廢棄物由危險廢棄物和一般廢棄物組成：危險廢棄物包括生產過程中使用的化學原材料，酸、醇等在實驗室產生的醫療廢棄物等，一般廢棄物包括可回收回圈的，如包材及辦公產生的生活垃圾。

公司嚴格遵守相關法律法規和運營所在地的廢氣、廢水、廢物排放相關標準進行管理。

治理污染物排放的舉措：

- 污水通過企業的污水處理與預處理，達到標準後，納管排入後端二級污水處理廠或市政污水官網。
- 治理交通尾氣方面採用符合國家標準的交通工具并合規使用。
- 由各控股子公司通過當地環保局批准的有處置資質的專業機構進行最終合規處置，依規進行焚燒，填埋或再加工利用。

資源使用、能源消耗

本公司及子公司積極實踐節能減排，通過合理利用水資源與電能、降低能耗來減少運營成本並保護環境。報告期間，我們不斷加強環保投入，優化生產過程並提升設備效率，致力於環保與節能。公司建立的環保設施正常運行，確保廢水和廢氣處理達標，有害廢物得到規範處置。

公司的用水主要來自市政供水，主要用途包括生活用水、空調冷卻水及研發生產中清洗等。中生北控建立了相應的節水制度，確保規範生產和生活中的用水行為，避免不必要的水資源浪費。

為了減少水的消耗，公司採取了以下具體措施：

- 水資源評估和監測：公司定期進行水資源使用的評估和監測，以便及時發現異常用水情況並採取措施，並確保用水效率持續提高。
- 夏季中央空調系統：本公司的空調冷卻系統採用迴圈用水技術，極大地減少了冷卻水的消耗。
- 應用節水裝置：公司在各個用水點安裝了節水型水龍頭等節水用具，有效減少了生活用水的浪費。此外，公司供暖和製冷採用一套管路系統，夏冬兩季通過閘門切換，實現供暖和製冷用水的迴圈，有效節約用水。
- 定期檢修與維護：為了保證用水系統的高效運行和減少水資源的損失，公司定期對用水設施及管道進行檢修和維護。通過及時發現並修復跑、冒、滴、漏等問題。

	單位	2025年
水資源使用	立方米	15,084
電耗	千瓦時	1,720,539
蒸汽	噸	360
固體廢棄物	噸	3.98
有害廢棄物	噸	5.15

* 由于產品型号繁多，无法单独统计每个產品的能耗和水耗，故难以計算具體產品的能源和水資源消耗密度。

包裝材料使用

本公司所用製成品所用的包裝材料的種類主要為橡膠制品、玻璃製品、塑膠製品以及紙製品等。2025年，中生北控消耗玻璃瓶55.5噸、塑膠瓶35.0噸、膠塞0.8噸、鋁蓋2.0噸、包裝盒 13.2噸、A4紙1.5噸、標籤2.4噸、紙冰盒15.4噸、塑膠袋0.3噸、紙箱12.5噸、泡沫箱7.0噸。

人才發展

企業文化與用人理念

中生北控創立幾十年來，積澱了深厚的文化底蘊，既通過各種制度安排和組織建設，搭建僱員事業平臺；又通過或激動或溫暖人心的各種活動，高速進入一種文化的氛圍。

企業發展策略

一體兩翼、雙輪驅動、三鏈聯動

- 發展主體：中生科技成果轉化中心
- 發展兩翼：科創成果轉化和創新服務業態
- 硬核科創產品的轉化、孵化精準醫學、高端器械、生物技術等
- 醫療品質與服務水準的創新、提升創新臨床醫技、醫療資訊技術、服務流程重塑等
- 創新鏈：科創產品+創新服務
- 產業鏈：圍繞核心產業的上下游+生態圈 科創公司群體的打造
- 資本鏈：配套專項風投+並購基金

企業用人理念

相信未來擁抱變化、改變自己、創造價值

- 企業用人理念：培養一支有情懷，敢相當，懂經營，善管理的高管隊伍
- 突出業績導向，激發創新，管理人員能上能下，僱員能進能出
- 建立以價值創造為原則的考核體系，建立企業效益與全體僱員之間的分紅機制

企業產品理念

優質、高效、創試精品，準確、穩定、測生命機

- 企業產品理念：清晰研發方向、提升研發效率
- 持續成本優化、搶占市場份額
- 嚴控產品品質、打造市場競爭力

人才培養與留任

我們的僱員

我公司制度完善、管理規範，堅持“尊重人才，信任人才，理解人才”的原則，給僱員創造發展的舞臺和機遇，鼓勵僱員施展才華，通過充分發揮僱員的聰明才智使企業發展壯大，通過企業的發展壯大體現僱員的自身價值。

相關用人制度方面有《僱員手冊》、《考勤及休假管理制度》、《中生北控公司薪酬管理制度》、《績效考核管理辦法》、《試用期管理辦法》、《僱員調動晉升管理辦法》、《經理人員管理辦法》、《福利發放辦法》、《和諧基金管理辦法》、《榮譽獎規定》、《勞保發放管理規定》等一系列制度規定保障僱員權益，為僱員創造公平、平等的工作機會，提供豐厚的福利待遇，為他們的職業生涯規劃提供保障。

建立和執行完善的薪酬激勵制度，通過不同職位、不同職級確定人員崗位工資，設立了研發技術人員薪酬體系、職能部門人員薪酬體系、銷售人員薪酬體系，設立合理的上升通道，充分發揮薪酬的激勵作用，同時根據管理人員考核辦法和人員晉升管理辦法選拔和預留優秀人才，建立人才儲備機制。公司遵守勞動法的各項規定，每天工作時間在8小時以內，實行雙休制，並提供年假、婚假、育兒假等一系列法定節假日，相關補貼有保健費、高溫補貼、職稱補貼、司齡補貼、冷庫補貼等。公司為每一位僱員提供平等的入職和升職機會，同時具備完善的管理制度和規定並嚴格落實。

表1:各業務中心構成情況

中心	中生北控	中生安徽	中生金域	中生蘇州
高管	7	1	4	2
市場行銷中心	76	1	13	29
研發中心	28	0	18	28
製造中心	51	0	45	29
管理支持中心及其他	38	3	8	9
經營管理辦公室	2	9	0	7
合計	202	14	88	104

表2:學歷構成情況

學歷	中生北控	中生安徽	中生金域	中生蘇州
博士	2	0	2	4
碩士	30	0	8	12
本科	79	3	18	56
大專及以下	91	11	60	32
合計	202	14	88	104

表3:職稱構成情況

職稱	中生北控	中生安徽	中生金域	中生蘇州
高級	11	0	1	2
中級	36	2	8	13
初級	42	3	3	57
無	113	9	76	32
合計	202	14	88	104

表4:年齡構成情況

年齡段	中生北控	中生安徽	中生金域	中生蘇州
20-30歲	26	5	9	18
31-40歲	82	7	15	59
41-50歲	70	2	44	26
51-60歲	24	0	20	1
合計	202	14	88	104

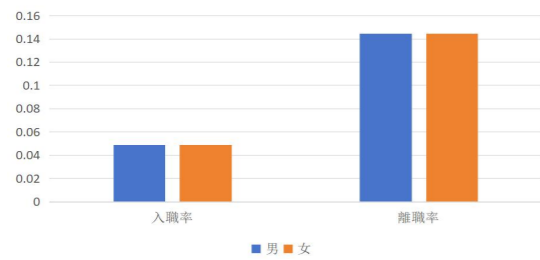
表5:性別構成情況

性別	中生北控	中生安徽	中生金域	中生蘇州
男	119	4	32	67
女	83	10	56	37
合計	202	14	88	104

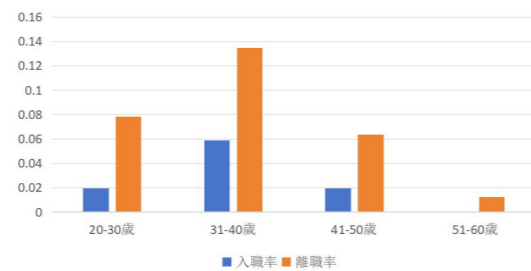
僱員入職率和離職率資訊披露

公司為每位僱員提供平等的入職和晉升機會，並完善了嚴格執行的管理制度和規定。去年，中生北控調整了組織結構，加強了績效考核和人員管理，內部加強了優勝劣汰機制，通過考核消除了最後一個不稱職的人員要素，優化了人員結構，提高了人員效率，導致部分人員離職。此外，也有僱員因個人原因離職，包括工作變動後不適應新職位、搬遷到遠離公司的地方以及尋求其他個人發展。

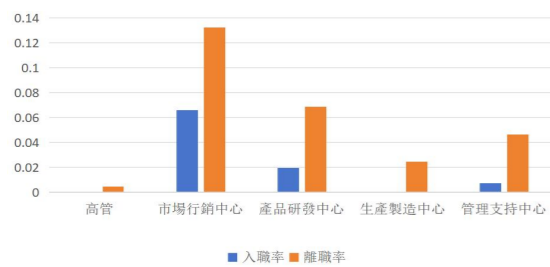
按性別劃分的僱員入職率及離職率



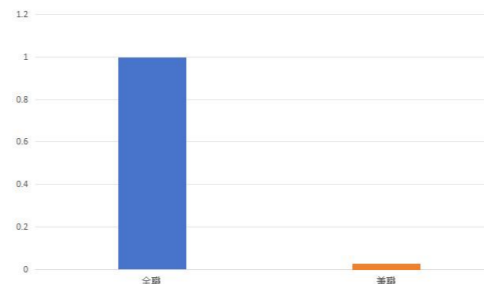
按年齡劃分的僱員入職率及離職率



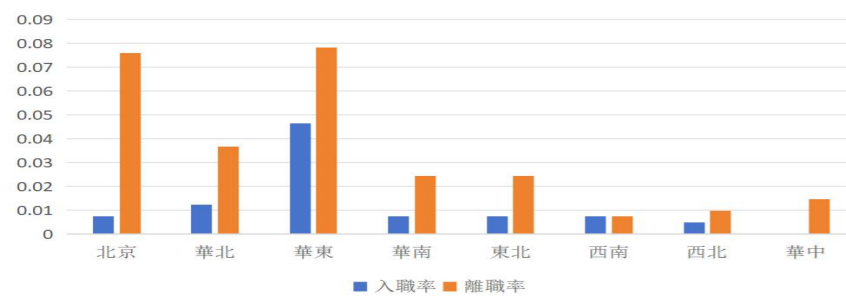
按業務中心劃分的僱員入職率及離職率



僱傭類型



按地區劃分的僱員流失率及入職率



發展與培訓

中生北控公司始終堅持“專業培養和綜合培養同步進行”的培養政策，即公司培養專家型的技術人才和綜合型的管理人才。堅持“內部培養為主，外部培養為輔”的培養原則，建立全員培訓體系，實行人才分級培訓管理模式。根據公司生產經營和長遠發展需要，制定年度培訓計畫和中長期培養規劃。積極創造良好的學習和培訓條件，對僱員進行有計畫的培訓，充分發掘僱員潛力、促進人才成長。提供豐富的職業晉升機會和通道，使僱員都能有充分和全面的職業發展。

公司設置有高層管理幹部培訓、中層管理幹部培訓、市場行銷培訓、專業技術培訓、專業技能培訓、全員通用培訓、新僱員培訓七大培訓類型，有公司級、部門級、班組級三級培訓。對各種類型的培訓進行深入的培訓需求分析，增強培訓內容的針對性，加強對受培訓人員的跟蹤考核評價，學以致用，全面發展，通過各種培訓提升僱員的綜合素質與能力。

2025年公司品質管理體系、安全生產體系等培訓管理體系運行良好。開展醫療器械生產和經營相關法律法規宣貫43次，開展新員工培訓27次、開展醫療器械經營體系培訓和生產管理體系培訓培訓73次、還有消防、職業健康、安全生產、生物安全、安全生產管理、知識產權和公司法培訓等33餘次。

安全培訓



生產培訓



法規培訓



銷售經理培訓



■ 僱員培訓覆蓋率:100%



■ 2025年培訓情況

表:按性別培訓情況

性別	累計培訓人次	占比	累計培訓課時
男	1,118	51.33%	820
女	1,060	48.67%	1,190
合計	2,178	100%	2,010

表:按職級培訓情況

職級	累計培訓人次	占比	累計培訓課時
經理	280	12.86%	470
僱員	2,308	87.14%	1,540
合計	2,713	100%	2,010

表:僱員培訓平均時數

性別	人均課時	職級	人均課時
男	3.7	經理	4.8
女	6.4	僱員	5.3

公司嚴格執行並落實《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國勞動合約法》等法律法規的規定，杜絕僱用童工及強制勞工的行為。我們通過定期的僱員培訓以及強有力的內部舉報機制，確保在我們的業務操作中徹底杜絕僱用童工及強制勞工的行為。在招聘過程中，我們遵守中國的就業法律法規，堅持公平、平等的原則，為所有候選人提供平等的就業機會。對於違反我們政策的行為，我們將採取必要的紀律處分措施。報告期內，未發生任何強制勞工或僱用童工事件。

考核與激勵

公司已經形成以KPI和平衡積分卡為基礎的績效考核體系。基於高級管理人員的崗位職責，於每年年初根據本公司戰略目標和預算分解設置考核指標，簽訂績效考核書並逐級進行業績考核。至年末根據各自完成業績任務指標情況核定其薪酬，切實有效實施了高級管理人員的績效評價標準和考核程式。並根據實施情況適時做出相應修訂和完善。

同時，本公司各個層面設立了針對性、操作性俱佳的考評與激勵機制，從而進一步完善法人治理結構及全員激勵機制，充分調動管理層和關鍵僱員的積極性，有效地將股東利益、本公司利益和經營者個人利益結合在一起，使各方共同關注本公司的長遠發展。

公司建立了內部控制體系，並通過內部審計對體系的有效性、合理性進行監督與評價。通過有效的內控體系，保證了適用法律及內部制度的有效執行，有效降低了腐敗風險和違規風險，提升了公司的運營能力。

本公司已實施對骨幹僱員定向增發內資股，進一步增強了高級管理人員及關鍵人員的激勵機制，促進本公司長期穩定發展。

職業健康與安全

公司重視僱員職業健康保障，避免僱員職業性危害健康，按照法規要求組織相關人員進行職業健康體檢，並成立專門的職業健康委員會和工作小組，設立職業衛生健康教育宣傳欄，宣貫法規和制度要求，加強僱員職業健康保護，配備勞動保護用品，並定期更換，保障其安全有效。在職業健康管理方面主要實現了：職業危害因素一年一檢測、三年一評價；涉及職業危害崗位僱員在簽勞動合約時以書面對有可能的職業健康危害進行告知；涉及職業危害崗位僱員，建立一人一檔的職業健康監護檔案；施行上岗前、離崗後和在崗定期的職業健康體檢，跟蹤僱員健康狀況，對經體檢發現有職業禁忌的僱員進行調崗，堅決杜絕職業病的發生。

公司自2014年啟動安全生產達標工作，成立安全生產領導小組，職業健康領導小組、生物安全委員會和領導小組，2014年取得“國家安全生產二級達標企業”、2021年取得“安全生產三級達標企業”、“北京市職業衛生基礎建設活動達標單位”。公司在生產和經營方面均按照法規要求，對涉及安全生產、生物安全、職業衛生的各項工作進行監督管理。

為建立生物安全防護規程，加強實驗室、生產車間的生物安全管理，保護實驗室、生產車間工作人員的健康，確保周圍環境不受病原微生物的污染，中生北控建立《生物安全防護規程》，包含實驗室、生產車間生物安全防護規程以及緊急情況處理措施，除此之外，中生北控還建立了《廢棄物管理規程》、《人員進出生產區管理規程》、《清場管理規程》、《容器具及設備清潔規程》等相關檔。

報告期內，集團實行安全生產逐級負責制，認真對待生產安全管理體系在本公司及控股子公司的建設和落實。通過全方位的合規風險評估、團隊組建及其專業能力建設與提高、相關設施升級與改造、不定期獨立檢查與審核、隱患報告與整改、改善專案技術支持與回應等方面實施強化，管理層已建立對表現的定期審視制度和決策機制，確保本集團合法依規運營和持續性改善。先後組織並實施了集中式專業培訓等相關的生產安全管理和改善活動，大大降低了本集團在運營中的安全風險，規範了僱員的操作管理，使安全理念和文化建設持續深入。在資源節約和環境友好建設方面，本集團重視節能先進技術的應用推廣及能源合約管理專案，取得了良好的經濟和環境效益。

- 安全教育培訓覆蓋比率 100%
- 安全風險防護培訓覆蓋率 100%
- 從業人員職業傷害保險覆蓋率 100%
- 僱員體檢覆蓋率 100%



- 2021-2025年因工亡故人數為0;
- 2021年傷事故為1;
- 2022-2025年工傷事故為0;



組織實施了公司職業健康體檢、職業衛生培訓、職業衛生申報等職業衛生管理工作，確保職業衛生管理工作的順利開展。2025年完成職業健康因素環境監測，符合行業規定。

生態共建

戰略合作

8月7日，中生與華潤科技北京共同構建涵蓋生化診斷、流式細胞產品、免疫及分子診斷產品以及智慧化實驗室在內的IVD全鏈條集約化供應鏈平台，並於醫療大健康領域展開深度合作，以實現業務協同發展及提升市場核心競爭力。



12月24日，「雙核驅動 融合致遠——博科·中生北控戰略整合首次大會」於海南博科美谷隆重舉行。是次大會作為中生北控與博科戰略整合的重要里程碑，不僅明確「雙核驅動」的協同發展方向，亦為後續產業融合奠定務實基礎。未來，雙方將以本次大會為新起點，持續深化資源聯動與業務協同，在健康產業賽道上推動「融合致遠」的高質量發展。



9月7日，中生北控附屬公司中生醫療生物科技（山西）有限公司（下稱「中生醫療（山西）」）正式成立。中生醫療（山西）將依託中生北控的技術優勢及資源支持，致力為山西地區提供先進的醫療診斷產品與服務，推動區域醫療健康事業持續發展。



賦能團隊及行業成長

2025年9月7日，由中生精準醫學研究中心聯同中生精準醫學檢驗實驗室主辦之「精準醫學檢測高峰論壇」於山西太原圓滿舉行。論壇聚焦權威學術報告及前沿實踐案例，致力推動前沿科技與區域健康戰略之深度對接，促進科研成果向臨床應用轉化，打通惠及民生的「最後一公里」，為區域醫療能力提升注入新動能。

會上，中國科學院院士陳潤生以《大數據與精準醫學》為題發表專題演講，指出精準醫學已成為新一輪國家科技競爭的重要戰略高地，而其核心在於數據驅動。隨著人工智能技術迅速發展，醫療與AI的深度融合正大幅提升診療準確度，並加快科研成果轉化步伐。中國科學院「百人計劃」專家聶金福教授則分享多癌種聯合早篩的研發進展及臨床應用成果，其團隊透過構建中國人群特異的甲基化指紋數據庫，開發出「一管血多癌篩查+組織定位」的多組學聯檢方案，檢測敏感度與特異性均接近90%，有效提升早篩準確性。

專家對話環節圍繞精準醫療、大數據應用及甲基化早篩技術展開深入交流，一致認為推動癌症早篩具高度成本效益，有助提升患者生存質素及減輕醫療體系負擔。是次論壇不僅促進學術與臨床實務的融合交流，亦彰顯中生北控於推動精準醫學發展及賦能區域醫療體系方面的積極角色，為健康產業的可持續發展奠定更穩固基礎。



供應鏈ESG管理

為保證供貨商滿足公司的要求和期望，高效地進行供貨商管理，公司搭建了完善的供貨商管理體系。公司按照《供方評審控制程式》和《採購控制程式》開展供貨商管理工作。

《供方評審控制程式》可以對供方進行有效的選擇、評價和控制，以確保其提供的產品和服務滿足公司生產、研製、檢測、服務的要求。供方評審小組由公司質管部、財務部、試劑工廠、採購部、研發部門、質控部負責人組成，負責供貨商的品質體系評估，討論確定合格供貨商。

公司從供貨商的廠房、人員及培訓、物料管理、設備、檔、生產技術管理、品質管理、代加工或代檢測產品、發貨、合約簽訂及售後服務等方面對供貨商的“品質體系”進行全面評估。同時，依據《醫療器械生產監督管理辦法》、《醫療器械生產品質管理規範》、《醫療器械生產企業供貨商審核指南》以及乙方生產應依據的法律法規及行業標準等對供貨商提出要求，確保所供產品的品質。

對於構成公司最終產品主要部分或關鍵部分的A類物料供貨商，必須在資質、品質管理體系、人員資格、樣品評價等都符合要求的情況下，才予以通過。另外，採購部每半年對合格物料供貨商的資質進行復核，對供貨商的供貨品質、交貨期、使用情況、售後服務等進行內部打分，淘汰不合格的供貨商。

根據採購物料對公司產品的影響程度，採購物料分為三類：

- A類物料：構成最終產品的主要部分或關鍵部分，對產品品質或安全性能有顯著影響的原料，大多為酶類和抗血清等原料及直接接觸試劑的內包裝材料。
- B類物料：為構成最終產品非關鍵部位的原料，一般不影響最終產品的品質或即使略有影響，也可採取措施予以糾正，為A類物料以外的所有原料。
- C類物料：外包裝材料（簽、包裝盒、發運紙箱等）。

供應鍊風險管理

在供應鍊風險識別和管理方面，中生北控採取了以下措施：

- 風險識別：公司定期進行供應鍊風險評估，包括但不限於供貨商財務穩定性、地緣政治風險、自然災害、市場波動、供應鍊中斷等因素。通過數據分析和市場調研，識別潛在的供應鍊風險。
- 風險評估：對識別出的風險進行定量和定性分析，評估風險對公司供應鍊的潛在影響。根據風險的嚴重程度和發生概率，對風險進行分類和排序。
- 風險控制：對於高風險供貨商，公司會加強監控和管理，採取預防措施，如增加庫存、尋找替代供應商、簽訂長期合約等。同時，我們與供應商簽署相關協議，確保我公司驗收檢驗合格前的風險責任由供方承擔；我公司驗收檢驗合格後的風險責任由需方承擔，但供方提供的內在包裝數量不足或品質不符合要求的，仍由供方承擔風險責任。
- 風險監測：建立風險監測機制，定期跟蹤供應鍊風險的變化情況，及時調整風險管理措施。通過收集和分析數據，監控供貨商的績效和風險指標。
- 應急計畫：制定供應鍊應急計畫，以應對突發事件和危機情況。確保在供應鍊中斷或其他緊急情況下，公司迅速啟用備選供應商，減少對生產和運營的影響。
- 持續改進：通過持續改進的方法，不斷優化供應鍊風險管理流程。鼓勵供貨商參與風險管理活動，建立長期合作夥伴關係，共同降低供應鍊風險。

中生北控致力於建立一個更加穩定、可靠的供應鍊體系，以應對各種潛在風險，保證公司的持續發展和競爭優勢。

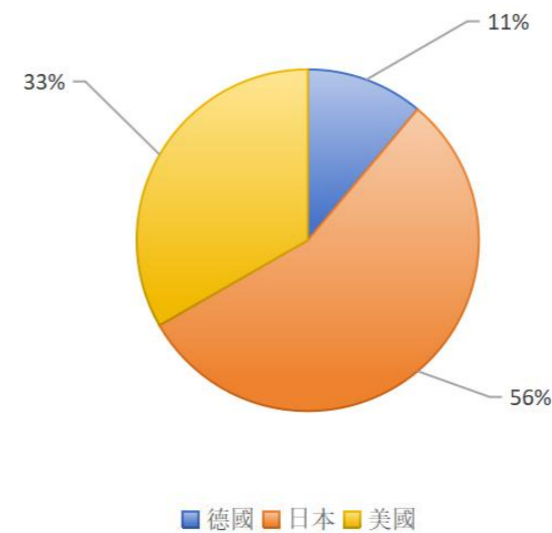
原材料國產化替代

報告期內，公司積極推進原材料的國產化替代戰略，以減少對外部資源的依賴，提高供應鍊的穩定性和可持續性。我們通過加強與國內供應商的合作，優化採購流程，不僅成功降低了成本，還提升了原材料的品質和供應效率。此外，國產化替代還有助於縮短供應鍊，減少物流環節中的碳排放，符合我們公司致力於環境保護和可持續發展的目標。我們通過自主研發的方式替代了CHE、ADA等關鍵原材料的進口，同時成功將部分美國、日本等國外供應商替代為國內供應商，進一步提高了產品的國產化水準和競爭力。我們相信，通過持續的努力和創新，我們能夠為客戶提供更優質、更環保的產品，同時為實現國家產業升級和綠色發展目標做出積極貢獻。

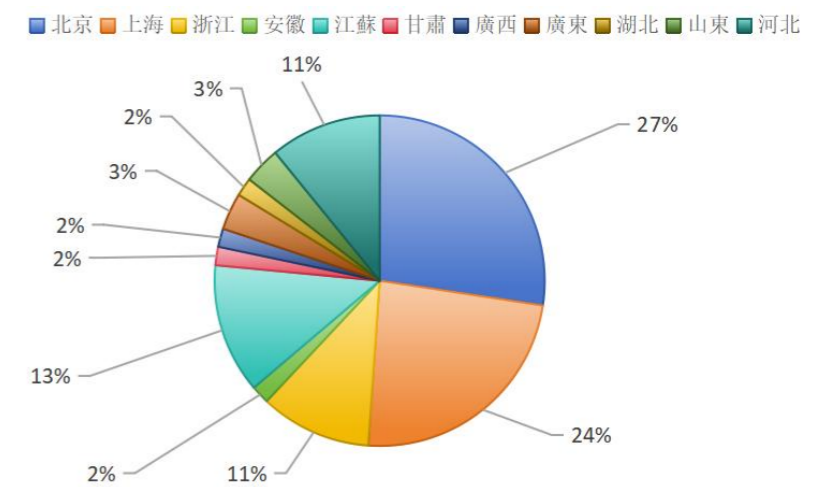
國內供應商占比:88.3%



跨國供應商分區域情況匯總



國內供貨商區域分佈情況



參與行標團標編制

企業參與國家標準、行業標準和團體標準的制定對企業的意義非常重大,不僅可以率先調整產品品質,以搶點市場先機,提高企業在同行業和市場的知名度,打造企業品牌。還可以引導同行業的發展方向,甚至引起行業的從新定位,提高本企業產品的市場認同度,進而擴大市場份額,提高競爭力。目前,中生北控起草和發佈的國家標準、行業標準、團體標準共23項。

■ 表格:行業標準和團體標準

序號	標準名稱	標準編號	實施日期
1	α-澱粉酶測定試劑(盒)(連續監測法)	YY/T 1194-2011	2013/6/1
2	血清總蛋白參考測量程式	YY/T 1195-2011	2013/6/1
3	體外診斷試劑用純化水	YY/T 1244-2014	2015/7/1
4	乳酸脫氫酶測定試劑(盒)	YY/T 1241-2014	2015/7/1
5	α-酮丁酸脫氫酶測定試劑(盒)	YY/T 1242-2014	2015/7/1
6	肌酸激酶測定試劑(盒)	YY/T 1243-2014	2015/7/1
7	胱抑素C測定試劑(盒)	YY/T 1230-2014	2015/7/1
8	鹼性磷酸酶測定試劑(盒)(NPP底物-AMP緩衝液法)	YY/T 1234-2014	2015/7/1
9	總蛋白測定試劑盒	YY/T 1444-2016	2017/1/1
10	脂蛋白(a) 檢測試劑盒	YY/T 1448-2016	2017/1/1
11	二氧化碳測定試劑盒	YY/T 1523-2017	2018/4/1
12	C-反應蛋白測定試劑盒	YY/T 1513-2017	2018/4/1
13	肌酸激酶同工酶MB測定試劑盒	YY/T 1580—2018	2019/3/1
14	心型脂肪酸結合蛋白測定試劑盒(免疫比濁法)	YY/T 1590—2018	2019/3/1
15	糖化血紅蛋白測定試劑盒(膠乳免疫比濁法)	YY/T 1605—2018	2019/3/1
16	過敏原特异性IgE抗體檢測試劑盒	YY/T 1581—2018	2019/3/1
17	體外診斷試劑用校準品測量不確定度評定	YY/T 1709—2020	2021/12/1
18	體外診斷檢驗系統性能評價方法第1部分:精密度	YY/T 1789.1-2021	2023/3/1
19	耳聾基因突變檢測試劑盒	YY/T 1800-2021	2023/3/1
20	血清澱粉樣蛋白A測定試劑盒	YY/T 1880-2022	2023/10/1
21	甘油三酯測定試劑盒(酶法) 修訂	YY/T 1199—2023	2023/7/15
22	體外診斷醫療器械生物源性樣品中量的測量有證參考物質及支持檔內容的要求葡萄糖測定試劑盒 (酶法)	GB/T 19703-2020	2021/12/1
23	體外診斷校準品赋值應用指南	T/ZMDS 40001-2021	2021/8/25
24	葡萄糖測定試劑盒 (酶法)	YY/T 1200-2025	2025/3/01
25	生化分析儀用校準物	YY/T 1549-2025	2025/3/01

展會亮相

中生北控積極參與國內外重要展會,展現新上市產品和創新技術。2025年度,中生北控共參加7次國內外大型展會。

- (1) 2025年2月,中生北控於杜拜參加「杜拜國際實驗室設備展覽會」,攜高端臨床型流式細胞儀 BioCyte X 及多款生化檢測試劑等產品亮相展會。
- (2) 2025年3月,中生北控於重慶參加「中國醫學裝備大會暨醫學裝備展覽會」。
- (3) 2025年3月,中生北控於杭州參加「第二十二屆中國國際檢驗醫學暨輸血儀器試劑博覽會(CACLP)」,並展示 AutoProSample A960 & BioCyte 全自動流式工作站、PATHFAST 床旁化學發光心臟標誌物檢測儀、脂聯素檢測產品及多項生化檢測試劑系列創新產品。
- (4) 2025年8月至9月,中生北控於北京參加「第二十二屆中國心臟大會(CHC 2025)」,展出 PATHFAST 全自動床旁心臟標誌物檢測儀。
- (5) 2025年9月,中生北控於北京參加「北京醫學會第十九屆檢驗醫學學術會議」,攜新款流式細胞儀 BioCyte X (4光21色)、AutoProSample A960 & BioCyte 全自動流式工作站、PATHFAST 床旁化學發光心臟標誌物檢測儀、脂聯素檢測產品及多項生化檢測試劑系列創新產品亮相會議。
- (6) 2025年11月,中生北控於廣州參加「CCLM 2025 心血管實驗醫學大會」。
- (7) 2025年11月,中生北控於德國杜塞爾多夫參加全球醫療行業備受矚目的「國際醫院及醫療設備用品展覽會(MEDICA)」,展出 4光21色流式細胞儀 BioCyte X。



社區參與

為保障園區及周邊社區居民的出行安全，公司於降雪後第一時間組織員工開展掃雪除冰志願行動。大家齊心協力，清理道路積雪，確保車輛及行人通行順暢，以實際行動守護社區安全與秩序。



聯交所 ESG 報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節及頁數
A. 環境		
層面 A1	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排汗、有害及無害廢棄物的產生等的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。有害廢棄物指國家規例所界定者。	P24-25 P30
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	P26-27 P30
關鍵績效指標 A1.2	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P30
關鍵績效指標 A1.3	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P30
關鍵績效指標 A1.4	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P24-28
關鍵績效指標 A1.5	描述處理有害及無害廢棄物的方法及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P24/P29
層面 A2	資源使用	
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。注：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	P30
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P30
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P30
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P24/P29
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P24/P29
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	P30
層面 A3	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	P30
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	P24-25/P29-30
層面 A4	氣候變化	
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	P30
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	P24-29

聯交所 ESG 報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節及頁數
B. 社會 僱傭及勞工常規		
層面 B1	僱傭	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及(b) 對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P31-32
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的雇員總數。	P32-33
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率。	P33
層面 B2	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的： (a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P36
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括申報年度)每年因工亡故的人數及比率。	P36
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	P36
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	P36
層面 B3	發展及培訓	
一般披露	有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。注：培訓指職業培訓，可包括由雇主付費的內外培訓課程。	P34-35
關鍵績效指標 B3.1	按性別及雇員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓雇員百分比。	P35
關鍵績效指標 B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數。	P35
層面 B4	勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P35
關鍵績效指標 B4.1	描述檢査招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	P32/P35
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	P35
層面 B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	P38-39
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	P40

聯交所 ESG 報告指引索引

層面 B6	供應鏈管理	
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目，以及相關執行及監察方法。	P39
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	P39
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供貨商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	P38-40
層面 B7	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤、私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P16-17
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	P20
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	P23
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	P18-19
關鍵績效指標 B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程式。	P20-21/P23
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	P20
層面 B8	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P11
關鍵績效指標 B7.1	於認報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	P11
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	P11
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及僱員提供的反貪污培訓。	P11
層面 B9	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來瞭解運營所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	P42
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	P38/P48
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	P42

讀者回饋

尊敬的讀者：

感謝您閱讀本報告，這是中生北控連續第五年披露環境、社會和管治資訊，是首次獨立發佈ESG報告，我們非常希望您能夠對本報告進行評價，並提出您的寶貴意見，幫助我們對報告進行持續改進。

回饋意見調查表：

- 1、您是否從本報告獲取了您所需要瞭解的資訊？
- 2、您認為本報告還需進一步披露哪些資訊？
- 3、您對本報告是否還有其他建議？

連絡人：張月

地址：北京市昌平區超前路27號

電子郵件：zhangyue@zhongsheng.com.cn



中生北控生物科技股份有限公司
BIOSINO BIO-TECHNOLOGY AND SCIENCE INC

