

宏強控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 8262

年報
2023



香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)GEM之特色

GEM的定位，乃為相比起其他在聯交所上市的公司帶有較高投資風險之中小型公司提供一個上市之市場。有意投資的人士應了解投資於該等公司的潛在風險，並應經過審慎周詳的考慮後方作出投資決定。

由於**GEM**上市公司普遍為中小型公司，在**GEM**買賣之證券可能會較在聯交所主板買賣的證券承受較大的市場波動風險，同時無法保證在**GEM**買賣的證券會有高流通量之市場。

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本報告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本報告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。

本報告的資料乃遵照聯交所**GEM**證券上市規則(「**GEM**上市規則」)而刊載，旨在提供有關宏強控股有限公司(「**本公司**」)的資料；**本公司**董事(「**董事**」)願就本報告的資料共同及個別地承擔全部責任。各董事在作出一切合理查詢後，確認就其所深知及確信，本報告所載資料在各重要方面均屬準確完備，沒有誤導或欺詐成分，且並無遺漏其他事項，足以令致本報告所載任何陳述或本報告產生誤導。



目錄

公司資料	2
主席報告	3
管理層討論及分析	4
董事及高級管理層之履歷詳情	9
企業管治報告	12
環境、社會及管治報告	24
董事會報告	45
獨立核數師報告	51
綜合損益及其他全面收益表	54
綜合財務狀況表	56
綜合權益變動表	57
綜合現金流量表	58
綜合財務報表附註	60
財務概要	100

公司資料

董事會

執行董事

郭棟強先生(主席)
高浚晞先生(行政總裁)
邱海全先生

獨立非執行董事

黃淑芳女士
邵廷文先生
吳文理先生

董事委員會

審核委員會

黃淑芳女士(主席)
邵廷文先生
吳文理先生

薪酬委員會

黃淑芳女士(主席)
郭棟強先生
高浚晞先生
邵廷文先生
吳文理先生

提名委員會

吳文理先生(主席)
郭棟強先生
高浚晞先生
黃淑芳女士
邵廷文先生

公司秘書

高浚晞先生

授權代表

郭棟強先生
高浚晞先生

核數師

中匯安達會計師事務所有限公司
執業會計師

法律顧問

關於香港法律
張葉司徒陳律師事務所
香港律師

註冊辦事處

Maples Corporate Services Limited
PO Box 309, Ugland House
Grand Cayman KY1-1104
Cayman Islands

總部及香港主要營業地點

香港九龍
土瓜灣木廠街3號
飛達工商業中心3樓D室

開曼群島股份過戶登記總處

Maples Fund Services (Cayman) Limited
PO Box 1093
Boundary Hall
Cricket Square Grand Cayman KY1-1102
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

聯合證券登記有限公司
香港
北角英皇道338號
華懋交易廣場2期
33樓3301-04室

主要往來銀行

恒生銀行有限公司
中國銀行(香港)有限公司
華僑永亨銀行有限公司
香港上海滙豐銀行有限公司
交通銀行(香港)有限公司

公司網站

www.wmcl.com.hk
(該網站所載資料並不構成本報告的一部分)

股份代號

08262

主席報告

尊敬的股東們：

我謹代表公司及其子公司董事會(以下簡稱「**董事會**」)，向大家呈上集團的年度報告，衷心感謝您的支持與關注。

隨著全球社會在經歷了COVID-19疫情的艱難時期後重新開放，我們對未來充滿了希望，但也必須承認全球經濟並未完全如預期般復甦。

我們注意到，中國市場特別是房地產行業的復甦相對疲軟。中國的大型房地產開發商面臨著重大挑戰，影響了該國整體房地產市場。此外，中美兩國緊張的關係也對增長和復甦產生了不利影響，導致兩個主要經濟體之間的貿易受到了干擾。

當前的地緣政治局勢，包括持續的俄烏衝突和朝鮮半島的緊張局勢，也為全球經濟帶來了不確定性的因素。這些因素對各個行業的企業都帶來了具有挑戰性的環境。

此外，美國聯儲局最近的加息亦給房地產市場帶來了沉重負擔。作為在香港房地產市場的總承包商，我們的集團也受到了這些不利因素的嚴重影響。而且建築市場競爭激烈，令到利潤空間變得很薄。

鑑於中國房地產市場的不景氣環境，以及「房住不炒」政策和房地產開發商所面臨的挑戰，我們決定暫停為中國廣西省一項工程提供勞動力和建築材料的施工合同。這合同在未來將會被取消。

而作為替代品，我們將努力探索簡易房屋模塊集成施工領域的機會。通過把我們的重點多元化，我們旨在適應不斷變化的市場動態，並降低與不確定的中國房地產市場相關的風險。

展望未來，我們堅定地致力於創造和保持長期價值。我們將繼續探索不限於建築業的新業務和投資機會。這可能包括通過收購或與商業夥伴進行戰略合作，為股東帶來額外的回報。

儘管我們面臨諸多挑戰，但我們對未來保持樂觀態度。我們的集團具備韌性，相信我們有能力在這個複雜的市場環境中航行。感謝您對我們戰略願景的持續支持和信任。

宏強控股有限公司
主席
郭棟強

香港，2023年9月8日

管理層討論及分析

業務回顧及展望

全年，本集團積極開拓不同商機，就市場上的建築項目遞交了22份投標書，涉及金額約1,404,800,000港元。鑒於經濟環境挑戰，本集團保持審慎的政策及專注利潤率合理的投標書，以緩和營運風險及減低整體所面臨的風險。不過，由於競爭激烈，尤其在香港房地產市場的低迷階段，我們在提交的招標書中的中標率仍然較低，影響了本集團的財務表現。年內，我們擁有5個主要項目，並監控10個已於過往年度大致完成的建築項目。另外，本集團維持穩健的財務狀況，尤其保持在低資產負債比率水平。

董事認為本集團的未來潛在商機將會受到建築市場的競爭以及香港物業市場的表現所影響。鑒於最近利率上升趨勢以及香港政府對房地產買賣徵收的嚴格印花稅政策，本地房地產市場正在經歷價格下降。因此，董事避免參與利潤率微薄的招標項目。不過，隨著香港政府提出積極發展香港北部地區的新方案，以及其他主要發展專案，如啟德醫院和交椅州人工島等等，我們預料市場上的建築項目供應將會增加。我們目標積極開拓該地區機會及參與預期的新項目。

此外，本集團在建築行業內實行多元化發展，尋求互補機會以提高整體盈利能力利益於股東。儘管我們在中國市場擴展建築業務的嘗試因內地房地產市場的不景氣而不成功，我們將繼續密切監察其發展和改善跡象，因為該市場具備廣泛的業務機會。

展望未來，董事將繼續審慎評估不同項目，在風險及回報之間取得平衡。鑒於建築領域的激烈競爭，我們將繼續探索能夠為股東帶來有利回報的新業務和投資機會。這可能涉及與來自不同行業的夥伴進行收購或戰略合作，從而增強本集團的長期盈利能力。

管理層討論及分析

財務回顧

收入

我們的收入由截至2022年6月30日止年度約132,900,000港元減少約12.6%至截至2023年6月30日止年度約116,100,000港元。該減少乃主要由於激烈競爭及年內承接的建築訂單減少所致。

直接成本

我們的直接成本由截至2022年6月30日止年度約125,200,000港元減少約12.1%至截至2023年6月30日止年度約110,100,000港元成本減少與年收入減少符合。

毛利

本集團毛利由截至2022年6月30日止年度約7,700,000港元減少約22.1%至截至2023年6月30日止年度約6,000,000港元。毛利率由截至2022年6月30日止年度約5.8%下降至截至2023年6月30日止年度約5.2%。毛利減少乃主要由於2023年6月30日止年度收入減少及承接的建築訂單減少所致。

行政開支

本集團的行政開支由截至2022年6月30日止年度約20,700,000港元減少約12.1%至截至2023年6月30日止年度約18,200,000港元。該減少是增加法律費用以及減少董事薪酬、業務招待以及維修和保養成本的淨額所致。

其他收入、收益和(損失)

其他收入由截至2022年6月30日的年度止700,000港元，變更至由截至2023年6月30日的年度止的其他損失3,600,000港元。變更主要是由於應收款之呆壞賬撥備增加，以及政府津貼和匯兌虧損的減少淨額所致。

所得稅開支

本集團的所得稅開支由截至2022年6月30日止年度約734,000港元減少99.3%至截至2023年6月30日止年約5,000港元。該減少乃主要由於本集團應課稅撥備不足的稅項減少所致。

本公司擁有人應佔截至2023年6月30日止年度的虧損及全面開支總額

本公司擁有人應佔年內虧損及全面開支總額由截止2023年6月30日止年度約為14,100,000港元(2022年6月30日：本公司擁有人應佔虧損及全面開支總額約12,000,000港元)。虧損增加乃主要由於截至2023年6月30日止年度(i)毛利減少；(ii)行政開支減少；及(iii)呆壞賬增加的淨影響所致。

流動資金及財務資源

本集團於截至2023年6月30日止年度內繼續維持較高的流動資金狀況。於2023年6月30日，本集團擁有銀行結餘及現金約45,500,000港元(2022年6月30日：約39,200,000港元)及已抵押銀行結餘約11,100,000港元(2022年6月30日：約10,800,000港元)。本集團於2023年6月30日並無計息借貸(2022年6月30日：約5,000,000港元)，而於2023年6月30日的流動比率約為2.6倍(2022年6月30日：2.5倍)。

於2023年6月30日，本集團的總資產約為144,900,000港元(2022年6月30日：約170,200,000港元)，而資產資金來自總負債及股東權益分別約41,200,000港元(2022年6月30日：約52,600,000港元)及約103,700,000港元(2022年6月30日：約117,600,000港元)。

管理層討論及分析

資產負債比率

資產負債比率按於各報告日期的貸款及借貸總額(計息銀行借貸)除以權益總額計算。於2023年6月30日,本集團於並無計息銀行借貸及資產負債比率為零(2022年6月30日:約4.2%)。

庫務政策

本集團在制定庫務政策方面採取審慎的財務管理策略,因而於截至2023年6月30日止整個年度維持穩健的流動資金狀況。本集團持續對其客戶進行信貸評估及財務狀況評估,務求降低信貸風險。為管理流動資金風險,董事會密切監察本集團的流動資金狀況,以確保本集團資產、負債及其他承擔的流動資金架構可滿足其不時的資金需要。

資產抵押

於2023年6月30日,本集團將其銀行存款約11,100,000港元(2022年6月30日:約10,800,000港元)抵押予一間銀行,作為擔保本集團獲授銀行融資及履約擔保的抵押品。

於2023年6月30日,本集團已抵押其壽險保單的已付按金(賬面淨值總額為約9,200,000港元(2022年6月30日:約9,100,000港元)),作為擔保本集團獲授銀行融資及履約擔保的抵押品。此外,本集團已將現金按金抵押,以擔保第三方授予的履約保證。

除上文所披露者外,本集團概無任何資產抵押。

外匯風險

本集團的貨幣資產、負債及交易均主要以港元計值。截至2023年6月30日止年度,本集團並無面臨重大匯率波動風險,且本集團並無就外幣風險制定任何對沖政策。管理層將於有需要時考慮對沖重大貨幣風險。

資本結構

於2023年6月30日,本公司的已發行股本為7,959,400港元(2022年6月30日:約8,000,000港元),且其已發行普通股數目為795,940,000股(2022年6月30日:800,000,000股)每股面值0.01港元的股份。年內本公司已註銷4,060,000已發行普通股。除上文所披露者外,截至2023年6月30日止年度的資本結構並無任何變動。

承擔

於2023年6月30日,本集團並無任何資本承擔(2022年6月30日:零港元)。

分部資料

所呈列本集團的分部資料於綜合財務報表附註7披露。

重大投資及資本資產的未來計劃

本集團截至2023年6月30日並無任何重大投資或資本資產未來計劃。

重大收購及出售附屬公司、聯營公司及合營企業

截至2023年6月30日止年度,本集團並無任何附屬公司、聯營公司或合營企業重大收購或出售事項。

管理層討論及分析

或然負債

於2023年6月30日，銀行提供之履約擔保約10,758,000港元(2022年6月30日：0港元)，以本集團之特定銀行存款及人壽保險存款作擔保，及公司提供的企業擔保作擔保，其將於合約工程完成後獲解除。

於2023年6月30日，第三方提供之履約擔保約37,729,000港元(2022年6月30日：46,787,000港元)，以本集團之現金按金作擔保，其將於合約工程完成後獲解除。

銀行及第三方以本集團客戶為受益人提供履約擔保，作為本集團妥善履行及遵守其與客戶就建築工程所訂立之合約項下責任的抵押。本集團擁有或然負債，涉及就因本集團未能履行責任而客戶根據擔保提出任何申索時須向銀行及第三方作出彌償。

有一家分包商(「原告」)對另一家分包商(「第一被告」)和永明建築建有限公司(「第二被告」)，本公司的間接全資擁有子公司提起了法律訴訟，涉及一筆總額為10,328,249.29港元的款項，據稱是原告欠付的未結清款項。管理層認為原告針對第二被告的反訴金額10,328,249.29港元過高且沒有充分事實依據和證據支持。管理層預計該案件將被安排進行審判。

僱員及薪酬政策

於2023年6月30日，本集團聘用合共36名僱員(2022年6月30日：47名僱員)。本集團截至2023年6月30日止年度的員工成本(包括董事酬金)約為20,700,000港元(2022年6月30日：約23,400,000港元)。

本集團乃根據個人的表現及於其所任職位的發展潛力擢升員工。為吸引並挽留高質素員工，本集團會向僱員提供具競爭力的薪酬待遇(參考市場標準及個別僱員的表現、資歷以及經驗而定)。除基本薪金外，本集團可根據其業績及個人表現發放花紅。其他員工福利包括提供退休福利、醫療福利及培訓課程資助。本集團亦會根據其業績及個人貢獻向合資格僱員授出購股權。

所持重大投資

截至2023年6月30日止年度，除於其附屬公司的投資外，本集團並無持有任何重大投資。

主要風險及不明朗因素

本集團的主要風險概述如下：

- (i) 我們或未能維持與過往相若的增長率及利潤率，或日後維持現金流量狀況或財務表現
- (ii) 我們的業務乃依賴於成功中標，以決定我們是否取得項目合約之招標，且成功中標屬非經常性質
- (iii) 我們依賴分包商協助完成項目及供應所需機器
- (iv) 我們的變更工程價格未必能清晰釐定
- (v) 我們面對客戶的信貸風險及如客戶無法及時或全數付款，我們的流動資金狀況可能受到不利影響

管理層討論及分析

(vi) 我們依賴少數主要客戶

有關本集團所面臨的其他風險及不明朗因素，請參閱招股章程「風險因素」一節。

遵守法律及法規

經董事作出一切合理查詢後所深知、盡悉及確信，本集團於截至2023年6月30日止年度內在重大方面已遵守對本公司及其附屬公司的業務及營運構成重大影響的相關法律及法規。

與客戶、供應商、分包商及僱員的關係

客戶

本集團向來自香港公共及私人部門的客戶提供一般建築及專門建築服務。我們的絕大部分收入均源自私人機構客戶的項目，而我們的主要客戶包括從物業投資及發展的公司、社會服務組織。於截至2023年6月30日止年度內，董事認為本集團並無依賴任何單一客戶。本集團已與大部分五大客戶維持介乎一年至十年以上的業務關係，且不時獲邀參加投標或報價。

供應商及分包商

於截至2023年6月30日止年度內，本集團(i)向供應商採購建築工地所用的建築材料；(ii)向供應商採購用於建築工地的其他雜項貨物；及(iii)委聘分包商開展建築工程，以令本集團可持續開展其業務。

本集團就各類別建築工程及材料存有認可分包商及供應商的內部名單，並會持續更新有關名單。本集團委聘分包商時，一般按彼等之相關技能及經驗並視乎彼等是否可用及費用報價，從認可名單挑選最適合的分包商。

本集團一般就產品及服務維持多名供應商及分包商以避免過度依賴少數供應商及分包商，於截至2023年6月30日止年度內，本集團並未於向供應商採購材料或委派分包商方面遭遇任何重大困難。本集團於截至2023年6月30日止年度內並無與其任何五大供應商及分包商有任何重大糾紛。

僱員

本集團視僱員為本集團的寶貴資產，於截至2023年6月30日止年度內，本集團已遵守適用勞工法律及法規，並定期審閱及完善現有員工福利。本集團擬盡最大努力吸引及挽留適當及合適人員為本集團服務。本集團人力資源管理的目標為透過提供具吸引力的薪酬待遇，以獎勵及認可表現優秀的員工。本集團主要根據各僱員的資格、相關經驗、職位及年資釐定其薪金。本集團每年根據各僱員的表現對加薪、花紅及晉升進行檢討。

董事認為本集團與其僱員關係良好。於截至2023年6月30日止年度內，本集團並無發生任何影響其營運的罷工、停工或勞資糾紛。董事亦認為於截至2023年6月30日止年度內管理團隊與僱員之間一直保持良好關係及合作。

董事及高級管理層之履歷詳情

執行董事

郭棟強先生(「郭先生」)，64歲，為主席兼執行董事。彼自2015年12月21日起獲委任為執行董事兼董事會主席。郭先生負責本集團的全部營運事宜並負責建築業務的日常營運及制定本集團的業務發展策略。彼為永明工程的共同創始人兼董事。郭先生亦為本公司控股股東Best Brain Investments Limited之股東兼董事。

郭先生於土木工程行業積累逾40年經驗。郭先生於土木工程領域的經驗豐富，積累了土木工程及商業管理方面的深厚知識。郭先生於1993年7月加入永明建築擔任項目經理。彼其後於1999年7月起獲委任為永明建築的董事總經理及最終於2005年4月30日成為永明建築的唯一股東。

郭先生於1984年7月獲得英國雷丁大學樓宇建造及管理理學士學位。彼亦為香港營造師學會法定會員。

高浚晞先生(「高先生」)，59歲，為行政總裁兼執行董事及公司秘書。彼自2016年10月26日起獲委任為執行董事，並自2019年8月9日起獲委任為行政總裁。高先生負責制定本集團之業務發展及財務管理策略。

高先生持有香港城市大學金融理學碩士學位。彼為香港會計師公會資深成員及英國特許管理會計師公會成員，高先生在財務、審計、稅務及管理領域擁有逾30年經驗，曾工作於製造業至房地產發展集團等不同行業，並於過去20年任職於數間上市公司高層管理人員。彼自2019年1月起擔任高豐集團控股有限公司(一間於主板上市的公司，股份代號：2863)的董事會主席兼執行董事。

邱海全先生(「邱先生」)，43歲，為執行董事。彼自2022年1月1日起獲委任為執行董事。邱先生負責中國的業務發展及監察中國的業務營運。

邱先生持有廣西大學載運工具運用工程專業本科學士學位。彼在管理領域擁有十多年的經驗。在加入本集團之前，從2006年至2008年，邱先生曾在廣西桂海汽車銷售服務有限責任公司擔任銷售及融資保險經理，負責公司汽車銷售業務。從2008年，彼曾在廣西和豐資產管理有限公司擔任總經理，負責開展上海黃金交易所現貨黃金交易業務、投資諮詢及財富管理工作。從2013年至2016年，彼曾在廣西三原高新科技有限公司擔任項目經理，在江蘇、湖北負責實施汽車維修健康管理系統等相關政府項目。從2009年至2020年，彼還曾在南寧市萬錦企業投資有限公司擔任總經理、執行董事、法定代表人，負責與政府溝通，孵化不同企業赴港上市。自2021年至今，彼在廣西宏富立建築工程有限公司擔任總經理、執行董事、法定代表人，公司的主營業務為在中國建築業的總承包商。自2021年10月20日起，邱先生擔任本公司直接全資附屬公司佳昇發展有限公司的董事。

董事及高級管理層之履歷詳情

獨立非執行董事

吳文理先生(「吳先生」)，56歲，於2020年4月1日獲委任為獨立非執行董事。

吳先生於1989年12月畢業於香港大學社會科學專業。彼於1995年分別成為香港會計師公會(「香港會計師公會」)和英國特許公認會計師公會的成員，且彼自1999年以來一直是香港會計師公會的執業成員。吳先生在審計、會計和稅務工作方面擁有逾30年經驗。於1989年6月至1996年10月，彼曾於德勤•關黃陳方會計師行的審計部門工作約7年。其後，於1996年10月至2011年1月，彼曾於馬炎璋會計師行有限公司的審計部門擔任管理職位約14年。彼其後自2011年1月起擔任首席代表，及從2011年6月起擔任盧鄭會計師事務所有限公司的合夥人。彼於2021年4月亦為高豐集團控股有限公司(一間於聯交所主板上市的公司，股份代號：2863)之獨立非執行董事。

邵廷文先生(「邵先生」)，60歲，於2017年4月3日獲委任為獨立非執行董事。

邵先生為特許專業會計師及阿爾伯塔省特許專業會計師，並持有加拿大阿爾伯塔大學商業學士學位。邵先生擁有超過25年內部和外部審計領域的專業經驗，以及在具聲譽的國際銀行和四大會計師事務所之一工作並取得10年的合規經驗。邵先生目前在何邵周會計師事務所有限公司擔任顧問。彼於2018年8月亦為永續農業發展有限公司(一間於聯交所GEM上市的公司，股份代號：8609)之獨立非執行董事。

黃淑芳女士(「黃女士」)，40歲，於2016年3月9日獲委任為獨立非執行董事。黃女士於2011年2月加入中國寶豐(國際)有限公司(「中國寶豐」)(前稱馬仕達國際控股有限公司)(一間於聯交所上市的公司，股份代號：3966)並擔任財務總監及公司秘書，及於2015年7月成為中國寶豐之執行董事。中國寶豐已於2020年6月17日啟動私有化，且已於2020年9月7日在香港聯交所除牌。黃女士於2016年2月辭任中國寶豐的執行董事及公司秘書職務，目前擔任馬仕達國際有限公司的財務總監。

於2006年8月至2010年5月，黃女士任職於陳葉馮會計師事務所有限公司，於審計領域積累豐富經驗。該期間，黃女士曾處理香港上市公司首次公開發售、審核及重大公司交易事宜。於2010年7月，彼於香港開設業務，提供稅務意見，以及協助上市公司編製公眾財務報告及公司公告。

黃女士於2005年5月獲悉尼科技大學頒授商業學學士學位，其後於2006年9月獲新南威爾斯大學頒授商業學(會計)碩士學位。彼於2010年8月及2015年3月分別獲澳洲會計師公會及香港會計師公會認可為執業會計師。

董事及高級管理層之履歷詳情

高級管理層

以下為本集團之高級管理層團隊：

黃自強先生(「黃先生」)，56歲，於1995年8月加入永明建築擔任工料測量師。於1997年6月，彼暫時離開永明建築，並於2014年3月重新加入永明建築擔任合同經理。

黃先生於測量工程方面擁有逾25年經驗。黃先生於1994年7月獲得倫敦南岸大學的工料測量理學士學位，及於2007年12月獲得香港理工大學建造及房地產理科碩士學位。彼於2007年9月獲選為英國皇家特許測量師學會專業會員，於2007年9月獲接納為澳洲建造學會會員，於2007年10月獲接納為英國特許建造學會會員，於2008年12月成為香港營造師學會會員，於2009年7月獲選為香港測量師學會會員，以及於2010年10月成為註冊專業測量師。

李啟民先生(「李先生」)，48歲，於2001年5月加入永明建築擔任工料測量師，並於2012年4月獲晉升為工料測量師經理職位。彼於1997年11月獲得香港城市大學建築學高等文憑，並在建築工程方面擁有逾20年經驗。於2001年5月加入本集團之前，彼自1998年9月至2000年5月擔任西松建設株式會社的工料測量師助理。自2000年5月至2001年5月，彼於國宇建築有限公司擔任工料測量師。

企業管治報告

根據GEM上市規則第18.44(2)條，董事會欣然呈報本公司截至2023年6月30日止年度的企業管治報告。

董事及本集團管理層深明良好的企業管治對本集團長遠的成功及持續發展的重要性。因此，董事會致力於維持良好的企業標準及程序，以提升本集團的問責制度及透明度，保障本公司股東權益並為股東創造價值。

遵守企業管治守則

本公司的企業管治常規乃以GEM上市規則附錄15企業管治守則及企業管治報告(「企業管治守則」)載述的原則及守則條文為基準。

截至2023年6月30日止年度，本公司一直遵守企業管治守則。

董事會

董事會的主要職責包括制訂本集團的整體策略、訂立管理目標，以及監察管理層的表現。管理層獲董事會轉授有關本集團管理及行政的授權及責任。此外，董事會亦已將各職責轉授予本公司董事委員會。有關本公司董事委員會的進一步詳情載於本年報下文。

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則第D.3.1段所載的企業管治職務，包括下列各項：

1. 制定及檢討本集團的企業管治政策及常規，並提出建議；
2. 檢討及監察董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；
3. 檢討及監察本集團在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；
4. 制定、檢討及監察適用於董事及僱員的操守準則及合規手冊(如有)；及
5. 檢討本公司遵守企業管治守則的情況及在本公司企業管治報告內的披露。

董事會組成

截至本年報日期，董事會由六名董事組成，包括三名執行董事及三名獨立非執行董事(「獨立非執行董事」)。具體而言，董事會組成載列如下：

執行董事

郭棟強先生(主席)
高浚晞先生(行政總裁)
邱海全先生¹

企業管治報告

獨立非執行董事

黃淑芳女士¹
邵廷文先生¹
吳文理先生

附註：

1. 邱海全先生、邵廷文先生及黃淑芳女士須於應屆股東週年大會上膺選連任。

按照GEM上市規則第5.05(1)條，截至2023年6月30日止年度，董事會包括三名獨立非執行董事，至少一名獨立非執行董事擁有適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識。如GEM上市規則所規定，於截至2023年6月30日止年度及截至本報告日期止，獨立非執行董事人數至少佔董事會人數三分之一。因此，董事會具備強大的獨立元素，可提供獨立的判斷。

根據企業管治守則的守則條文第A.4.1條，本公司已與各獨立非執行董事訂立委任函，據此，各獨立非執行董事按特定任期獲委任，並須接受重選。獨立非執行董事邵廷文先生已與本公司訂立委任函，自2017年4月3日起為期兩年。獨立非執行董事黃淑芳女士已與本公司訂立委任函，自2016年3月30日起為期兩年。獨立非執行董事吳文理先生已與本公司訂立委任函，自2020年4月1日起為期兩年。服務合約及委任函可根據彼等各自之條款予以終止。服務合約可根據組織章程細則及適用GEM上市規則予以續期。

根據本公司組織章程細則(「細則」)第16.18條，於每屆股東週年大會上，三分之一的董事須輪席退任，惟每名董事須最少每三年輪席退任一次。然而，退任董事符合資格膺選連任。

根據GEM上市規則第5.09條，本公司已向各獨立非執行董事作出具體查詢，以確認彼等的獨立性。就此而言，本公司已接獲全部三名獨立非執行董事的正面確認。根據所獲確認，本公司認為，根據GEM上市規則，全體獨立非執行董事均屬獨立人士。

除下文及本年報「董事及高級管理層之履歷詳情」一節所披露者外，董事會成員及高級管理層之間概無財務、業務、親屬或其他重大或相關關係。

董事會及股東大會

截至2023年6月30日止年度，共舉行6次董事會會議。本公司第六次股東週年大會已於2022年12月29日舉行(「2022年股東週年大會」)。

企業管治報告

各董事出席董事會會議及2022年股東週年大會的記錄載於下表：

	出席次數／ 會議次數 (附註)	2022年股東週年 大會出席情況 (附註)
執行董事		
郭棟強先生	6/6	1/1
高浚晞先生	6/6	1/1
邱海全先生	0/6	0/1
獨立非執行董事		
黃淑芳女士	6/6	0/1
邵廷文先生	6/6	0/1
吳文理先生	6/6	0/1

附註：董事於截至2023年6月30日止年度之出席記錄乃參照有關會議於彼等各自任期內之舉行次數而作出。邱海全先生因其他商務安排未能參加董事會議。邱海全先生、邵廷文先生、吳文理先生及黃淑芳女士因其他商務安排未能參加年度股東大會。

董事會成員之間的關係

郭先生為執行董事及控股股東(具有GEM上市規則所賦予之涵義)。各董事之履歷詳情載於本年報「董事及高級管理層之履歷詳情」一節。

董事進行證券交易的操守準則

本公司已採納GEM上市規則第5.48至5.67條所載的規定準則，作為有關董事就本公司股份進行證券交易的操守準則(「操守準則」)。本公司已向全體董事作出具體查詢，而全體董事均已確認彼等於截至2023年6月30日止年度內已全面遵守操守準則載列的相關買賣規定準則。

董事的持續專業發展計劃

根據企業管治守則之守則條文第A.6.5條，全體董事應參與持續專業發展以發展及更新彼等之知識及技能。本集團肯定董事獲得持續專業發展對健全而行之有效的內部監控系統及企業管治的重要性。為此，本集團一直鼓勵董事出席有關培訓課程，以獲取有關企業管治的最新消息及知識。

截至2023年6月30日止年度，本公司已(其中包括)提供，而全體董事亦已出席至少一次培訓課程，內容有關GEM上市規則中涉及良好企業管治常規的最新資料。本公司將按需要為董事提供適時及定期培訓，以確保彼等同步了解GEM上市規則的現行規定。

企業管治報告

各董事於截至2023年6月30日止年度接受培訓的個人記錄概述如下：

	參加與企業管治 相關的培訓課程	閱讀與企業管治 相關的材料
執行董事		
郭棟強先生	✓	✓
高浚晞先生	✓	✓
邱海全先生	✓	✓
獨立非執行董事		
黃淑芳女士	✓	✓
邵廷文先生	✓	✓
吳文理先生	✓	✓

董事委員會

董事會已根據相關GEM上市規則設立若干職能委員會，以協助董事會履行職務。目前，已設立三個委員會。本公司於2016年3月9日遵照GEM上市規則第5.28至5.33條及企業管治守則第C.3.3及C.3.7段的規定設立審核委員會（「**審核委員會**」）並訂明其職權範圍；本公司於2016年3月9日遵照企業管治守則第B.1.2段設立薪酬委員會（「**薪酬委員會**」）並訂明其職權範圍；及本公司於2016年3月9日遵照企業管治守則第A.5.2段設立提名委員會（「**提名委員會**」）並訂明其職權範圍。該等委員會的職能及職責載於相關職權範圍內，其嚴格程度不遜於企業管治守則所列者。三個委員會各自的相關職權範圍可於本集團網站(www.wmcl.com.hk)及聯交所網站查閱。

本集團已向所有委員會提供充足資源及支援，以履行委員會職務。

審核委員會

審核委員會現時由三名成員組成，包括黃淑芳女士（主席）、吳文理先生及邵廷文先生，彼等均為獨立非執行董事。黃淑芳女士現時為審核委員會主席，彼擁有適當的專業資格及會計事務經驗。審核委員會成員包括非執行董事且須由董事會委任或罷免。倘審核委員會任何成員不再為董事，彼將自動不再為審核委員會的成員。

審核委員會須包括最少三名成員，其中至少一名為獨立非執行董事，具有GEM上市規則第5.28條所規定的適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識。此外，審核委員會大部分成員須為獨立非執行董事。

企業管治報告

根據職權範圍，審核委員會的主要職責為(其中包括)下列各項(有關完整的職權範圍，請參閱本集團網站 www.wmcl.com.hk或聯交所網站)：

1. 就本公司外聘核數師的委任、重新委任及罷免向董事會提供建議，以及批准本公司外聘核數師的薪酬及聘用條款；
2. 按適用的標準檢討及監察本公司外聘核數師是否獨立客觀及核數程序是否有效；
3. 就本公司外聘核數師提供非核數服務(如有)制定政策，並予以執行；
4. 監察本公司的財務報表、年報及賬目、半年度報告及季度報告的完整性，並審閱上述項目所載有關財務報告的重大判斷；
5. 與本公司外聘核數師討論在年度賬目審核中出現的問題及存疑之處；
6. 如本公司年報載有關於本公司內部監控系統的陳述，應於提呈董事會審批前先行審閱該等陳述；
7. 檢討本公司的財務報告、財務監控、內部監控及風險管理系統；
8. 與本公司管理層討論內部監控系統，確保管理層已履行職責建立有效的內部監控系統；
9. 應董事會的委派或主動考慮有關內部監控事宜的重要調查發現；
10. 檢討本集團的財務及會計政策及實務；
11. 審閱外聘核數師給予管理層的函件、該核數師就會計紀錄、財務賬目或監控系統向管理層提出的任何重大疑問及管理層的回應；
12. 確保董事會及時回應於外聘核數師給予管理層的函件中提出的事宜；
13. 就審核委員會的職權範圍內的事宜向董事會報告及考慮由董事會界定的其他課題；及
14. 檢討本公司為僱員以保密方式就財務報告、內部監控或其他方面可能發生的不正當行為提出關注而設定的安排。

董事會認為，於截至2023年6月30日止年度及截至本報告日期止，審核委員會已妥善履行其職務及職責。

審核委員會每年須至少召開四次會議。於截至2023年6月30日止年度，審核委員會已舉行4次會議。

企業管治報告

審核委員會成員之出席記錄概述如下：

	出席次數／會議次數 (附註)
黃淑芳女士(主席)	4/4
邵廷文先生	4/4
吳文理先生	4/4

附註：董事於截至2023年6月30日止年度之出席記錄乃參照有關會議於彼等各自任期內之舉行次數而作出。

以下為審核委員會於報告期內所進行的工作概要：

- (a) 審閱本集團的未經審核季度、中期及經審核年度財務報表；及
- (b) 檢討本集團的財務監控、內部監控及風險管理制度。

董事與審核委員會之間於甄選、委任或辭退外聘核數師方面並無意見不合。審核委員會已與管理層及本公司核數師審閱本集團採納的會計原則及實務，並已討論審核、內部控制、本集團內部審核職能的效用及財務申報事宜，包括截至2023年6月30日止年度經審核財務報表。

薪酬委員會

薪酬委員會現時由五名成員組成，包括黃淑芳女士(主席)、邵廷文先生、吳文理先生、高浚晞先生及郭棟強先生。

根據薪酬委員會的職權範圍，薪酬委員會的主要職責包括(其中包括)下列各項(有關完整職權範圍，請參閱本集團網站www.wmcl.com.hk或聯交所網站)：

1. 就其他執行董事的薪酬建議諮詢董事會主席及／或行政總裁的意見；
2. 就所有董事及高級管理層的本公司薪酬政策及架構以及就設立一套正規而具透明度的程序以制訂薪酬政策，向董事會提出建議；
3. 因應董事會所訂企業方針及目標而檢討及批准管理層的薪酬建議；
4. 就個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇向董事會提出建議；
5. 就非執行董事的薪酬向董事會提出建議；
6. 考慮同類公司支付的薪金、須付出的時間及職責，以及本集團其他職位的僱用條件；

企業管治報告

7. 檢討及批准向執行董事及高級管理層就其喪失或終止職務或委任而須支付的賠償，以確保該等賠償與合約條款一致；若未能與合約條款一致，賠償亦須公平，不致過多；
8. 檢討及批准因董事行為失當而解僱或罷免有關董事所涉及的賠償安排，以確保該等安排與合約條款一致；若未能與合約條款一致，有關賠償亦須合理適當；及
9. 確保董事或其任何聯繫人概不得參與釐定其自身的薪酬。

薪酬委員會每年須至少召開一次會議。於截至2023年6月30日止年度，薪酬委員會已舉行一次會議，並已(其中包括)審閱個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇並向董事會作出推薦建議。

薪酬委員會成員之出席記錄概述如下：

	出席次數／會議次數 (附註)
黃淑芳女士(主席)	1/1
郭棟強先生	1/1
高浚晞先生	1/1
邵廷文先生	1/1
吳文理先生	1/1

附註：董事於截至2023年6月30日止年度之出席記錄乃參照有關會議於彼等各自任期內之舉行次數而作出。

應付董事的酬金乃根據彼等各自的服務合約或委任函(視情況而定)所載合約條款，並經薪酬委員會推薦釐定。董事酬金詳情載於綜合財務報表附註13。

提名委員會

提名委員會現時由五名成員組成，包括吳文理先生(主席)、郭棟強先生、高浚晞先生、邵廷文先生及黃淑芳女士。

根據提名委員會的職權範圍，提名委員會的主要職責包括(其中包括)下列各項(有關完整的職權範圍，請參閱本集團網站www.wmcl.com.hk或聯交所網站)：

1. 檢討董事會的架構、人數及組成(包括技能、知識及經驗)，並就建議變動(如有)向董事會提出建議，以實施本公司的企業策略；
2. 檢討本公司的董事會成員多元化政策及就該政策制定的目標的執行進度；
3. 物色具備合適資格可擔任董事會成員之人士，以及甄選提名擔任董事的人士或就選擇提名擔任董事的人士向董事會提供建議；
4. 評估獨立非執行董事的獨立性；及
5. 就委任或再度委任董事以及董事(特別是主席及行政總裁)的繼任計劃向董事會提供建議。

企業管治報告

提名委員會每年須至少召開一次會議。於截至2023年6月30日止年度，提名委員會已舉行一次會議，並已(其中包括)審閱董事會的架構、人數及組成、評估獨立非執行董事的獨立性及於2022年股東週年大會上考慮董事的退任及重選。

於評估董事會組成時，提名委員會將考慮董事會成員多元化政策涵蓋的各個方面，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業資格、技能、知識及行業以及宗教經驗。提名委員會將討論及協定實現董事會成員多元化的可計量目標(倘必要)，並推薦董事會採納。

於物色及挑選董事合適人選時，提名委員會在向董事會推薦前將考慮人選品格、資格、經驗、獨立性及對公司策略構成必要補充的其他相關標準並達致董事會成員多元化(倘合適)。年內，提名委員會已審閱董事會的架構、人數及組成。

董事會成員多元化政策

董事會已採納董事會成員多元化政策(「董事會成員多元化政策」)，當中載有實現董事會成員多元化的方針。本公司認為可透過多方面考慮實現董事會成員多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能及知識。董事會所有委任將以用人唯才為原則，並將在充分顧及董事會成員多元化的裨益情況下以客觀標準考慮人選。

甄選人選將以一系列多元化範疇為基準，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能及知識。最終決定將按經選人選的長處及將為董事會帶來的貢獻作出。

根據提名委員會的建議，董事會將制定可計量目標以實施董事會成員多元化政策，並不時檢討該等目標以確保其合適性及確定達致該等目標的進度。提名委員會將不時於適當時候檢討董事會成員多元化政策，以確保其持續有效。

於本報告日，董事會包括五名男性董事及一名女性董事。

提名委員會成員之出席記錄概述如下：

	出席次數／會議次數 (附註)
吳文理先生(主席)	1/1
郭棟強先生	1/1
高浚晞先生	1/1
邵廷文先生	1/1
黃淑芳女士	1/1

附註：董事於截至2023年6月30日止年度之出席記錄乃參照有關會議於彼等各自任期內之舉行次數而作出。

企業管治報告

核數師酬金

外聘核數師所收取的費用一般視乎外聘核數師的工作範圍及工作量而定。

截至2023年6月30日止年度，就本集團法定審核服務及非審核服務已付或應付本公司外聘核數師的酬金如下：

	就所獲提供服務已付／ 應付的費用 千港元
法定審核服務	688

公司秘書

高浚晞先生於2017年9月26日獲委任為本公司的公司秘書。有關其履歷資料，請參閱「董事及高級管理層之履歷詳情」一節。

於截至2023年6月30日止年度內，高浚晞先生已根據GEM上市規則第5.15條參加不少於15個小時的相關專業培訓。

企業管治報告

執行董事郭棟強先生為本集團的合規主任。有關其履歷資料，請參閱「董事及高級管理層之履歷詳情」一節。

風險管理及內部監控

風險管理及內部監控系統的主要特點為提供清晰的管治架構、政策及程序以及報告機制以協助本集團管理各類業務營運的風險。

本集團已設立由董事會、審核委員會及風險管理專責小組組成的風險管理框架。董事會釐定在達致本集團策略目標過程中將承擔的風險的性質及程度，並整體負責監察風險管理及內部監控系統的設計、實施及整體有效性以及審閱其效用。董事會已檢討所有重大監控，包括財務、營運及合規監控。

本集團已制定及採納風險管理政策，以提供識別、評估及管理重大風險之指示。風險管理專責小組須至少每年識別將對達成本集團的目標造成不利影響的風險，並根據一套標準準則評估及排列所識別風險的優先次序。隨後就該等被視為重大的風險制定風險緩解計劃並確立風險負責人。

風險管理報告及內部監控報告至少每年一次提交審核委員會及董事會。董事會已對本集團的風險管理及內部監控系統的有效性進行年度檢討，包括但不限於本集團處理其業務轉型及外在環境轉變的能力；管理層就風險管理及內部監控系統進行檢討的範圍及質素；內部審核工作的結果；就風險及內部監控檢討結果與董事會溝通的程度及頻率；所識別的重大失誤或缺陷以及其相關影響；以及遵守上市規則的情況。董事會認為本集團的風險管理及內部監控系統屬有效及充足。

企業管治報告

風險管理及內部監控系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，故該等系統僅可就並無重大失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

處理及發放內幕消息的程序及內部監控

本集團遵守證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)及上市規則的規定。本集團會在合理實際可行的情況下盡快向公眾披露內幕消息，除非有關消息屬於證券及期貨條例規定的任何安全港條文的範圍。本集團在向公眾全面披露相關消息之前，會確保該消息絕對保密。倘本集團認為無法維持必要程度的保密性或保密性可能已遭違反，則本集團將立即向公眾披露相關消息。本集團致力於確保公告內所載的資料就重大事實而言並非錯誤或具誤導性，亦不因遺漏重大事實而屬錯誤或具誤導性，以清晰及均衡呈列資料的方式對正面及反面的事實作出同等披露。

董事及核數師就綜合財務報表須承擔的責任

董事確認及了解彼等須負責編製綜合財務報表，確保本集團編製的綜合財務報表真實而公平地反映本集團的狀況、業績及現金流量，且符合相關會計準則及原則、適用法例以及GEM上市規則規定的披露條文。

董事認為，本集團截至2023年6月30日止年度的綜合財務報表均已按有關基準編製。

據董事所深知，並無不明朗因素涉及可能對本公司持續經營能力構成重大疑問的事件或情況。因此，董事於編製綜合財務報表時繼續採納持續經營基準。

有關本公司外聘核數師就綜合財務報表須承擔的責任的聲明載於本報告中的獨立核數師報告。

股東大會

股東週年大會(「股東週年大會」)為董事會與股東可就本集團事務、整體表現及未來發展等直接溝通及交換意見的平台。

董事(包括獨立非執行董事)會出席股東週年大會回答股東提問。本公司外聘核數師亦會獲邀出席股東週年大會，以回答股東有關審核程序及核數師報告的提問。

本公司股東週年大會將於2023年11月28日(星期二)舉行，大會通告將根據細則、GEM上市規則及其他適用法律及法規寄發予本公司股東。

股東權利

應股東要求召開股東特別大會

根據細則第12.3條，董事會可酌情召開股東特別大會（「股東特別大會」）。股東特別大會亦須應任何兩名或以上股東向本公司於香港之總辦事處（或倘本公司不再設置總辦事處，則註冊辦事處）送遞提請書要求召開，有關提請書須註明召開大會之目的並由提出請求人士簽署，惟該等提出請求人士於送遞提請書當日須持有不少於附帶本公司股東大會表決權之本公司繳足股本之十分之一。股東大會亦可由任何一名股東（其為認可結算所，或其代名人）向本公司於香港之總辦事處（或倘本公司不再設置總辦事處，則註冊辦事處）送遞提請書要求召開，有關提請書須註明召開大會之目的並由提出請求人士簽署，惟該提出請求人士於送遞提請書當日須持有不少於附帶本公司股東大會表決權之本公司繳足股本之十分之一。倘董事會並未於提請書送遞日期後21日內正式安排召開將於其後21日內舉行之大會，提出請求人士本人或任何代表超過所有提出請求人士二分之一總表決權之提出請求人士可按盡可能接近董事會可能召開大會之相同方式召開股東大會，惟任何按此召開之大會不得於提請書送遞日期起計三個月屆滿後舉行，而本公司則須向提出請求人士償付因董事會未能召開大會而產生的所有合理開支。

股東提名候選董事的程序

根據細則第16.4條，除退任董事外，任何未經董事會推薦參選的人士均不符合資格於任何股東大會獲選為董事，除非有關建議提名該人士參選為董事的書面通知、該人士表明有意參選的書面通知，以及本公司根據GEM上市規則第17.50(2)條的規定所刊發該人士的履歷詳情，送達本公司總辦事處或註冊辦事處。本細則規定提交該等通知的期限，由寄發為有關選舉所召開股東大會通告翌日起至不遲於舉行有關股東大會日期前7日為止，而向本公司提交該等通知的最短期限為最少7日。

企業管治報告

股東向董事會提出查詢的程序

股東如對名下持股、股份轉讓、過戶登記及股息派付有任何疑問，應向本公司於香港的股份過戶登記分處(有關詳情載於本年報「公司資料」一節)提出。

股東的任何查詢及疑慮均可以書面形式郵寄至本公司總辦事處及香港主要營業地點，地址為香港九龍土瓜灣木廠街3號飛達工商業中心3樓D室，供董事會及／或公司秘書親啟。

倘股東提出問題，務請留下彼等詳細聯絡資料以便本公司適時迅速回應。

於股東大會提出建議之程序

有意動議決議案的股東可依據前段所述程序要求本公司召開股東大會。

投資者關係

本公司已就其與股東及投資者之間設立多個溝通渠道。當中包括透過股東週年大會、刊發年報、中期報告及季度報告、通告、公告及通函、本公司網站www.wmcl.com.hk以及與投資者及股東會面解答疑問。本集團業務發展及營運的最新消息亦可於本公司網站上查詢。

憲章文件

於報告期內，除就本公司股份於聯交所上市而採納經修訂及重列的本公司組織章程大綱及細則外，本公司憲章文件並無重大變動。

與股東溝通

與股東溝通旨在向股東提供本公司的詳細資料，以使其在知情情況下行使作為股東的權利。

本公司採用一系列溝通渠道以確保股東知悉關鍵業務決策。有關溝通渠道包括股東週年大會、年報、各類通告、公告及通函。本公司股東週年大會及其他股東大會為本公司與其股東溝通的主要平台。本公司根據GEM上市規則，及時為股東提供擬於股東大會上提呈的決議案的相關資料。所提供的資料屬合理必要，以便股東能對提呈的決議案作出知情決定。

環境、社會及管治報告

根據香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)刊發之GEM上市規則附錄20—環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治報告指引」)，本公司已於編製本報告時遵守環境、社會及管治報告指引所載的全部「不遵守就解釋」條文及下列報告原則：重要性、量化、平衡及一致性。宏強控股有限公司(「本公司」及「我們」)呈報截至2023年6月30日止年度(「報告期」)之本環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告。

本報告範圍

本報告旨在提供本公司於香港特別行政區(「香港」)從事建築業承建商業務(為本公司之唯一經營分部)之環境、社會及管治政策及措施詳情。本環境、社會及管治報告所用版本為截至2023年6月30日生效之版本。

環境、社會及管治治理

我們致力於在我們的業務中堅持環境、社會及管治原則，並採取一切可能的措施將環境、社會及管治要素納入我們的業務決策及日常運營中，從而促進本公司及社會的可持續發展。為實現我們環境、社會及管治戰略的社會期望，以及我們的運營及財務業績，我們建立一支由我們的高級管理層(「管理層」)組成的環境、社會及管治團隊，以加強我們的環境、社會及管治治理。儘管董事會對實現本公司的綠色及可持續發展負有全面責任，但環境、社會及管治團隊有責任有效實施我們的環境、社會及管治戰略。環境、社會及管治團隊的主要職責及程序概述如下：

- 制定本公司環境、社會及管治願景、使命及價值
- 識別、評估及處理環境、社會及管治的風險及議題
- 監控及審查環境、社會及管治管理系統以確保有效運行
- 定期向董事會報告重大的環境、社會及管治議題及成果

根據我們的管治架構，我們的環境、社會及管治團隊可由董事會履行其職務，例如持份者參與及重要性評估均由本公司承擔。

除環境問題外，我們亦致力於遵守我們運營地點的適用法律及法規。因此，我們就內部及外部持份者建立互動及雙邊溝通渠道，以報告及溝通潛在的違規行為。

我們認為有效的風險管理系統對實現我們的環境、社會及管治戰略至關重要，故我們的環境、社會及管治團隊以及董事會定期審查我們的風險管理系統，以便識別、評估及處理重大的環境、社會及管治風險。我們針對相應的環境、社會及管治風險設計並實施內部監控措施。有關風險管理及內部監控系統有效性的詳情，請參閱「企業管治報告」的「風險管理及內部監控」一節。

資料收集及確認

報告乃根據本公司的官方文件、統計數據及管理和經營資料編製。在外部顧問公司的協助下，所披露的資料已由本公司內部進行檢查，確保其準確性和完整性，符合環境、社會及管治報告指引，並在整份報告中公平呈列有關資料。

於2023年9月8日，報告經本公司董事會審議通過。

環境、社會及管治報告

持份者參與

我們強調持份者參與乃我們環境、社會及管治戰略規劃及實施過程中的一個主要因素，故我們在日常運營中透過各種渠道與持份者合作。我們已將持份者的參與程序計入以下內容：

#	我們的持份者	參與程序
1	僱員	<ul style="list-style-type: none">• 內部電子郵件及宣傳冊• 會議及簡介會• 員工培訓• 員工活動• 表現評核
2	客戶	<ul style="list-style-type: none">• 本集團網站• 客戶服務熱線• 客戶服務調查表• 業務會議
3	投資者及股東	<ul style="list-style-type: none">• 股東週年大會• 年度及中期報告• 通函及公告
4	供應商及業務夥伴	<ul style="list-style-type: none">• 業務會議• 供應商評估• 實地考察
5	政府及監督機關	<ul style="list-style-type: none">• 公眾諮詢
6	社會團體及公眾人士	<ul style="list-style-type: none">• 慈善活動• 電郵通訊
7	媒體	<ul style="list-style-type: none">• 新聞稿

重要性評估

根據環境、社會及管治報告指引，我們已進行重要性評估，以確定及評估我們的重大環境、社會及管治議題。重要性評估已根據以下步驟執行：

識別環境、社會及管治議題

我們透過持份者識別本公司潛在的環境、社會及管治議題。

評估環境、社會及管治議題

我們為持份者設計並分發調查問卷，以評估適用於本公司的環境、社會及管治議題。

驗證環境、社會及管治議題

我們總結調查問卷的結果，並向我們的管理層及董事會報告環境、社會及管治議題。重大的環境、社會及管治議題將於本環境、社會及管治報告中呈列。

環境、社會及管治報告

根據我們的重要性評估結果，我們的重大環境、社會及管治議題概述如下：

	範疇	重大環境、社會及管治議題
A. 環境	排放物	<ul style="list-style-type: none"> 廢氣排放 污水排放 溫室氣體排放 廢棄物處置
	資源使用	<ul style="list-style-type: none"> 能源及資源保護 能源耗量 耗水量
	環境及天然資源	<ul style="list-style-type: none"> 噪音管理
B. 僱傭	工作條件	<ul style="list-style-type: none"> 員工薪酬與福利 平等機會 其他僱傭常規
	健康與安全 發展及培訓 勞工準則	<ul style="list-style-type: none"> 健康與安全措施 員工培訓 反童工及強制勞工
C. 營運常規	供應鏈管理 產品責任	<ul style="list-style-type: none"> 供應商及分包商管理 質量管理系統 項目質量控制 資料私隱
	反貪污	<ul style="list-style-type: none"> 反欺詐政策
D. 社區參與	社區投資	<ul style="list-style-type: none"> 企業社會責任

環境層面

排放物

本公司致力於盡量減低我們的業務活動對環境造成的任何不利影響，以履行我們對社區、具環保意識的客戶以及本地及全球環境的責任。

我們要求分包商遵守我們的環境管理計劃。我們鼓勵員工透過建議及採納環保建築方法以及規劃彼等的工作對本公司的可持續發展作出貢獻，以有效減少排放物，並盡量達致長期節省成本。

本公司於建築地盤之營運受香港法律及法規之若干環境規定所規限，包括但不限於空氣污染管制條例、廢物處置條例、水污染管制條例、噪音管制條例、保護臭氧層條例、海上傾倒物料條例、環境影響評估條例、有毒化學品管制條例、產品環保責任條例及汽車引擎空轉(定額罰款)條例。於報告期內，我們並無發現任何重大違反環境相關法律及法規的情況。

環境、社會及管治報告

本公司已訂立規管環保事宜之多項主要政策，並規定僱員及分包商遵守，從而盡量減少排放物。

本公司已委託專業顧問進行碳評估，量化其營運中的溫室氣體排放。量化程序乃基於香港機電工程署發出的指引。本公司來年的目標為將溫室氣體排放量減少2至3%。

為減少廢氣排放，本公司一直鼓勵僱員實踐綠色駕駛，並提供視像會議設施，以盡量減少海外商務差旅。

廢氣排放

本公司管有用於營運的車輛。於報告期內，車輛所產生的排放物如下：

排放物類別 ¹	單位	2023年 數量	2022年 數量
氮氧化物	千克	0.40	0.74
硫氧化物	千克	0.03	0.02
顆粒物	千克	0.03	0.05

與2022年相比，由於總燃料消耗及總行駛距離的減少，我們的車輛排放量減少。

建築工程產生之廢氣污染物主要為塵埃。本公司已實施若干建築方法，並按有關方式進行建築工程，從而盡量減低塵埃對周邊環境之影響。本公司持續在多塵材料及地面上噴灑水，同時將未使用的材料覆蓋以避免揚塵。同時，項目人員獲提供適當訓練，以確保得以實施該等方法。本公司有效地監控和控制塵埃於可接受水平。

污水排放

為有效管理污水排放，於開展建築工程前，項目經理會預先識別污水排放點，並於其後安裝充足排放管道及沉澱池，以妥善排放污水。廢水或受污染水已按合法妥善方式排放。

1 排放物的計算以香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)刊發的環境關鍵績效指標匯報指引為依據。

環境、社會及管治報告

溫室氣體排放²

於報告期內，我們的碳排放概述如下：

來源	單位	2023年 數量	2022年 數量
*範圍1 – 直接排放	公噸二氧化碳當量	12	9
*範圍2 – 能源間接排放	公噸二氧化碳當量	19	20
*範圍3 – 其他間接排放	公噸二氧化碳當量	2	7
溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	33	36
溫室氣體排放密度(本公司每名員工)	公噸二氧化碳當量	0.92	0.77
溫室氣體排放減除量	公噸二氧化碳當量	(19)	(17)

*範圍1：本公司擁有或控制的業務營運的直接排放，包括本公司車隊的排放。

*範圍2：本公司內購電力消耗產生的「間接能源」排放。

*範圍3：本公司範圍以外產生的所有其他間接排放，包括上游及下游排放，包括商務差旅間接產生的排放物及棄置於堆填區的廢紙。

於報告期內，本公司已回收4.0(2022年：3.5)公噸紙，減少19.2(2022年：16.8)公噸二氧化碳當量的溫室氣體。

與2022年相比，我們產生的溫室氣體排放總量較低，此歸因於購買的電力減少、紙張消耗量減少以及我們的僱員在商務差旅中行程的總距離更短。

廢棄物處置³

於報告期內，我們並未產生大量有害廢棄物，而無害廢棄物主要為建築廢棄物，包括木材、竹、水管、磚瓦及石材。於報告期內產生的無害廢棄物如下：

類別	單位	2023年		2022年	
		數量	密度 (本集團 每名員工)	數量	密度 (本集團 每名員工)
建築廢棄物	公噸	1,495	41.53	1,654	35.19

2 溫室氣體排放的計算以香港聯交所刊發的環境關鍵績效指標匯報指引、國際民用航空組織的碳排放計算器、中華電力有限公司的可持續發展報告、渠務署的可持續發展報告及水務署的年報為依據。

3 本公司在運營過程中不消耗包裝材料。因此，關於總包裝材料數量的數據對本公司不適用。

環境、社會及管治報告

關於導致業務需求下降的意外市場狀況，以及我們成功的廢棄物處理措施，我們於2023年將建築廢棄物減少9%以上。

本公司致力減少營運中產生的廢棄物，並鼓勵盡可能回收廢棄物。

本公司透過設置充足設施以促進廢棄物收集及隔離之方式推廣廢棄物回收。化學廢棄物須由環境保護署授權之承辦商收集及處置。另一方面，建築廢棄物須定期從地盤運至回收公司或合法堆填區，以避免過度累積對鄰近地區造成滋擾。工作場所已放置回收箱用於對其他廢棄物進行分類。本公司已購得更環保的物料用於營運，以減少有害廢棄物的數量。

資源使用

能源及資源保護

本公司致力於執行一套資源保護政策，以維持可持續發展及達致綠色商業實踐。本公司確保其所有業務活動及營運均符合資源保護原則，並遵守所有環境保護相關政策及程序。我們要求分包商支持相同原則。

就建築項目而言，本公司已利用環保方式的建築方法及設備進行建築工程。就分包商工程而言，我們將分包商採納之建築方法及設備納入挑選分包商程序之評估範圍內。使用綠色建築方法及設備之分包商相對較有優勢。本公司亦於挑選原材料供應商時採納相同評估理念，使用綠色物料之供應商較有優勢。

另一方面，本公司已實施綠色管理系統，以改善能源及資源消耗之效益，並提升員工的能源及資源保護意識。本公司已透過管理報告監管每月能源及資源使用，並評估環保實踐之成效，以識別任何改善空間。

能源耗量

購買的電力及汽油是本公司用於營運的能源來源。於報告期內，我們直接管理及消耗的能源數量如下：

類別	單位	2023年		2022年	
		數量	密度 (本公司 每名員工)	數量	密度 (本公司 每名員工)
直接能源	不適用	-	-	-	-
間接能源					
電力	千瓦時	36,824	1,022.89	39,888	848.68
汽油	公升	1,100	30.56	1,100	23.40

與2022年相比，由於市場意外下滑以及業務發展活動的減少，我們於2023年消耗的電力更少。

環境、社會及管治報告

本公司來年的目標為將能源耗量減少2至3%。

我們已採取下列措施：

- 使用更環保及節能的電器
- 在辦公室和地盤使用LED光管
- 重新編排僱員的座位，集中使用空調及照明以節省能源
- 鼓勵僱員在午休時間關閉螢幕或啟動節能模式
- 辦公室非營業時間關掉空調
- 繼續探索具備更高能源效益的地盤設備

耗水量

我們的水資源均購自香港政府水務署。於報告期內，我們直接管理及消耗的水量如下：

類別	單位	2023年		2022年	
		數量	密度 (本公司 每名員工)	數量	密度 (本公司 每名員工)
水	立方米	365	10.14	483	10.28

與2022年相比，我們在辦公室及建築地盤採用更嚴格的水消耗措施，以避免浪費。因此，我們的耗水量在2023年減少24%以上。

於報告期內，我們在尋找適用水源方面並未遇到任何問題。

為營造環保的工作場所並減少不必要的能源及水消耗，我們已採取下列措施：

- 保持合適的室溫；
- 優先購買節能電器；
- 鼓勵僱員在不使用時關閉電腦、螢幕及其他電器；
- 持續優化項目規劃以提升營運效率；及
- 為員工舉辦善用水資源的培訓。

環境、社會及管治報告

本公司來年的目標為將耗水量減少2至3%。

我們已採取下列措施：

- 盡量使用容器盛載清潔拖把和抹布的水
- 避免過度使用清潔劑，以減少漂洗水量

環境及天然資源

我們了解我們的業務(尤其是建築項目)無可避免造成若干環境影響，故我們已就管理環境及職業健康與安全方面建立綜合管理系統，並已獲ISO 14001:2004及OHSAS 18001:2007認證。

噪音管理

於進行建築工程的過程中，使用我們的機器會產生噪音及震動。我們致力於盡量減低對建築地盤鄰近地區居民的滋擾。以下為採納之若干環保措施：

- 項目經理監管造成重大環境影響之一切地盤運作，並確保遵守適用環境法律及法規；
- 我們向僱員、分包商及工人提供關於以環保方式進行工程的教育及培訓；及
- 我們收集客戶及分包商的反饋及建議，以改善我們的環境管理系統。

噪音控制受香港噪音管制條例規管。有鑑於此，本公司力求盡量減低其建築地盤對鄰近地區造成之噪音影響。項目人員須確保對廠房進行定期維護，以維持正常運作。此外，本公司亦為項目選擇降低噪音水平之設備，以從源頭降低噪音。項目人員亦須於可行時執行措施，以進一步降低建築地盤之噪音。

氣候變化

氣候變化是全球最緊迫的挑戰。在全球氣候行動盛行的情況下，本公司已採取措施節約能源，減少溫室氣體排放。本公司意識到，極端氣候狀況的頻率正在增加，可能會對其業務運營造成影響。

為應對極端氣候狀況對人類安全和基礎設施造成的潛在影響，本公司已採取預防措施，包括黑色暴雨警告和八號颱風信號等惡劣天氣情況下的工作安排，以及火災、洪水和颱風對設備和資產造成損壞的承保範圍。

環境、社會及管治報告

社會層面

僱傭及勞工常規

僱傭

僱員勞工：

於報告期末，本公司擁有32名全職僱員及4名兼職僱員。按性別、職能、年齡組別、僱傭類別及地區分列如下。

	2023年	2022年
按性別		
– 男性	22	32
– 女性	14	15
按職能		
– 高級管理層	10	13
– 營運團隊	16	21
– 後勤部門	10	13
按年齡組別		
– 30歲以下	2	5
– 30 – 50歲	18	23
– 50歲以上	16	19
按僱傭類別		
– 全職	32	43
– 兼職	4	4
按地區		
– 香港	36	47
– 中國內地	–	–

環境、社會及管治報告

僱員流失比率：

	2023年		2022年	
	流失比率	流失數量	流失比率	流失數量
按性別				
– 男性	31%	10	16%	5
– 女性	7%	1	7%	1
按年齡組別				
– 30歲以下	60%	3	40%	2
– 30 – 50歲	22%	5	9%	2
– 50歲以上	16%	3	11%	2
按地區				
– 香港	23%	11	13%	6
– 中國內地	–	–	–	–

員工薪酬與福利

本公司視僱員為寶貴資產，並擬盡最大努力吸引及挽留合適人員為本公司服務。本公司之人力資產管理目標為肯定及獎勵表現優秀的員工。本公司根據各僱員之表現就薪金、花紅及晉升進行年度檢討。

本公司根據各僱員之表現及職位協助彼等發展事業。為吸引並挽留優質員工，本公司參考市場標準及個別僱員之表現、資歷及經驗向僱員提供具競爭力之薪酬待遇、工作時數及休假。除基本薪金外，本公司可參考本公司之業績及個別僱員之表現發放花紅。其他員工福利包括提供退休及醫療福利以及贊助培訓課程。

平等機會

我們致力於提供不存在威脅及騷擾之無歧視工作環境。我們亦堅決支持於僱傭的所有方面具有平等機會，不論性別、種族、民族、宗教、婚姻狀況或殘疾。

其他僱傭常規

本公司確保所有僱傭常規(包括但不限於賠償及解僱、招聘及晉升、工作時數、休假及反歧視)均按香港僱傭條例進行。

我們強調遵守當地僱傭法律及法規的重要性，例如僱傭條例、最低工資條例及僱員補償條例。於報告期內，我們並無發現任何重大違反僱傭法律及法規的情況。

環境、社會及管治報告

健康與安全

健康與安全措施

職業健康與安全為我們業務的首要事項。我們致力於為我們的員工、分包商及公眾人士提供一個安全健康的工作環境。就此而言，我們已實施安全計劃，以推廣建築地盤之職業健康與安全，並確保遵守適用法律及法規(如香港職業健康及安全條例)。我們的安全計劃已以書面方式記錄，並輔以指引、培訓及示範。我們規定嚴格實施及遵循該計劃。此外，我們具有勞工處批准之合資格安全人員，以監察及實施我們的安全計劃。我們將繼續投入充足資源及努力，以維持並改進我們的安全管理，以減低相關風險。我們的安全計劃載列工作安全措施，以防止可能於建築地盤發生之常見意外。我們的安全計劃的若干詳情載列如下：

- 安全政策、目標及記錄均以書面方式記錄、存置及於地盤及辦公室展示。
- 項目的安全人員將於項目展開時編製項目安全計劃。彼將於計劃內提述與已識別危害有關之該等運作及活動，並將規定措施以控制已識別之風險。
- 我們向本公司全體員工提供內部安全培訓，以提升彼等之知識。我們建議從事危險工作之工人於有必要時接受特別安全培訓。
- 所有地盤人員均須於彼等開始於地盤工作前接受地盤安全入職培訓。安全人員會向工人進行工具箱會談、安全活動及安全培訓，以提高彼等之安全意識。
- 所有人員以及分包商及彼等之工人均須遵從本公司採納並張貼於當眼告示板之一般安全規則、政策及措施。任何人士違反該等規定將受內部紀律處分。
- 我們的安全人員每兩星期進行地盤視察及考察，以確保全體工人(包括分包商之僱員)遵守法律規定。

此外，我們已根據安全管理規例委任獨立安全審核員(已於勞工處註冊)進行安全審核。遵從香港建造業的市場標準以及主承建商與客戶之間之大部分建築合約的年期，本公司(倘為主承建商)就整個項目代辦及投購僱員補償保險及涵蓋承建商一切風險之保險。有關保單之保障範圍包括主承建商及其所有分包商進行之一切工程。

報告期內無(2022年：一宗，2021年：無)已結案之輕微偏離建築地盤(安全)規例之案件。該偏離主要與使用安全設備有關及罰款總金額為零港元(2022年：8,500港元，2021年：零港元)。為避免日後發生類似情況，本公司已加強監管建築地盤之安全設施及措施。例如，我們已為建築地盤工人舉行有關安全意識的簡報會及提供工具箱使用培訓。於報告期內，概無發生工作相關死亡或工傷。

環境、社會及管治報告

發展及培訓

員工培訓

我們相信僱員為本公司之重要資產。新僱員須於開始工作前接受培訓，以熟習適用的規則及法規以及彼等之工作職務。

我們亦強調員工之持續進修及優質培訓，以提升彼等之工作表現。我們的僱員亦定期接受內部培訓，以提高彼等對行業質量準則、安全準則、地盤管理及工具運用的知識。我們認為，培訓課程並非僅作為定期提升僱員技能的平台，其亦用於鼓勵加強本公司之內部凝聚力。該等措施增加整體效率及本公司僱員對本公司之忠誠度，亦為挽留人才的方式。

以下數字顯示年內僱員培訓統計數字：

	2023年	2022年
受訓僱員人數	36	47
總培訓時數	105	137
受訓僱員百分比	100%	100%
每名僱員平均培訓時數	3小時	3小時
按性別劃分的受訓僱員百分比		
男性：	100%	100%
女性：	100%	100%
按職能劃分的受訓僱員百分比		
高級管理層：	100%	100%
營運部門：	100%	100%
後勤部門：	100%	100%
按性別劃分每名僱員完成的平均培訓時數		
男性：	3小時	3小時
女性：	2小時	2小時
按職能劃分每名僱員完成的平均培訓時數		
高級管理層：	3小時	3小時
營運部門：	4小時	4小時
後勤部門：	1小時	1小時

勞工準則

反童工及強制勞工

我們嚴格遵守本地監管規定，並禁止童工及強制勞工。人力資源(「人力資源」)部門須核證每名求職者之身份證明文件，以確保彼等符合資格。雙方會簽訂僱傭合約以確保共同同意僱傭條款。

此外，本公司已於與分包商訂立之協議內載列其人力資源政策及程序須遵守當地之勞工相關法律及法規(例如香港僱傭條例)之條款。

環境、社會及管治報告

本公司已對其附屬公司、地方辦事處及分包商進行定期調查，以確保概無違反相關法律及法規之情況。

我們已實施相應的管制措施，以防止違反童工及強制勞工相關的法律及法規(如僱傭條例)。於報告期內，我們並無發現任何重大違反童工及強制勞工相關法律及法規的情況。

營運常規

供應鏈管理

供應商及分包商管理

本公司就建築地盤向供應商採購建築物料及其他雜貨，並委聘分包商，為本公司進行建築工程。本公司了解供應鏈管理為質量控制之重要部分，故本公司對供應鏈管理實施嚴格監控措施。

本公司就各類別建築工程及材料存置一份認可分包商及供應商名單，並會持續更新有關名單。於委聘分包商進行任何項目時，應根據相關技能及經驗、可用性及費用報價等挑選標準自認可名單中挑選分包商。就建築材料而言，除非客戶要求我們自指定供應商採購，否則，我們一般自內部認可供應商(我們就質量一致性而言過去與其有滿意業務關係)名單採購材料。本公司亦將委聘獨立專家對材料樣本進行質量測試。

本公司一般就產品及服務與多名供應商及分包商維持關係，以避免過度依賴少數供應商及分包商，故此，本公司以往並無於向供應商採購材料或指派分包商時經歷任何重大困難。

於報告期內，10名供應商均位於香港。

本公司關注其供應鏈的環境、社會及管治表現，要求供應商將可持續和負責任做法融入其業務運營，包括秉持高安全標準以及管理環境和社會風險。

—安全：

制定安全政策及系統，為僱員提供安全培訓

—環保：

概無違反環境相關法律法規的行為或事件

—道德：

不得在商業交易過程中向本公司僱員提供任何福利

然而，供應鏈的某些部分仍需額外關注，以促進更具可持續性和負責任的做法。由於潛在環保風險，本公司已將採購材料識別為該等優先事項之一。

為響應積極的行業慣例，本公司收集有關其供應商的資料並檢查其合規性和績效，確保其始終符合本公司的相關要求。

環境、社會及管治報告

產品責任

我們的董事相信，本公司之財務業績及溢利視乎其滿足客戶要求之能力。我們非常重視質量控制，原因為其確保竣工之工程符合或高於客戶要求，且其對建築安全、工程轉介及日後商機而言亦至關重要。

質量管理系統

我們已根據ISO 9001:2008標準之規定建立正式質量管理系統，據此我們訂立可持續發展之表現為本文化，並專注於追求持續改進而非採納短期及項目為基礎之方法。永明建築(本公司之主要營運附屬公司)之質量管理系統(適用於樓宇建築、樓宇拆卸、拆卸設計、土木工程建築(地盤平整)以及地基設計及建築)於2003年4月獲香港品質保證局認證符合ISO 9001:2000質量管理系統標準，其後於2010年4月獲認證符合佳力高認證服務有限公司發出之ISO 9001:2008質量管理系統標準。有關ISO 9001:2008認證之有效期視乎其管理系統的持續良好運作及監督審核而定。

項目質量控制

我們的項目管理團隊(包括項目經理及地盤代理)須負責各項目之質量控制。為確保我們的工程符合規定標準，我們一般於各建築地盤委派一名地盤代理。該地盤代理須負責監管分包商進行之工程質量。我們的項目經理須負責監管進度及工程質量，並確保工程按時竣工。此外，我們的項目管理團隊會經常與執行董事溝通並向彼等報告。我們的執行董事會密切監察各項目的進度，以確保工程(i)符合客戶要求；(ii)按合約訂明的時間及分配予該項目的預算竣工；及(iii)遵守適用於有關工程的所有相關法律及法規。

資料私隱

本公司強調資料私隱的重要性。其致力於在收集、處理及使用客戶、業務夥伴及員工的業務或個人資料時保護彼等的私隱。本公司嚴格遵守香港的資料保護法律及法規。

關於我們提供的服務及個人資料保護範疇，我們強烈遵守適用的法律及法規(如服務提供(隱含條款)條例及個人資料(私隱)條例)。於報告期內，我們並無發現任何重大違反產品及服務相關法律及法規的情況。

環境、社會及管治報告

反貪污

反欺詐政策

本公司相信，誠實、誠信及公平對其業務營運而言至關重要。全體僱員亦均須遵守本公司之操守準則。除本公司操守準則內訂明之內部反貪腐指引外，本公司亦已訂立可供公眾人士查閱之舉報政策，為第三方持份者提供舉報任何違規行為或不當行為所用。

本公司已於不同業務程序實施適當及有效之內部監控，以防止及偵查欺詐活動。

董事和僱員熟悉反貪污各方面以及幫助彼等識別及減輕相關風險是不可或缺的。本公司董事及員工均已接受反貪污培訓計劃。本公司計劃採用廉政公署與香港商業道德發展中心共同開發的董事培訓課程，確保全體董事了解貪污、欺詐、利益衝突、跨境賄賂、借殼上市和內幕交易的資訊。

我們知悉遵守當地的法律及法規，例如香港防止賄賂條例及打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例。於報告期內，我們並無發現任何重大違反貪污及反洗黑錢相關法律及法規的情況。

社區參與

社區投資

企業社會責任

本公司承諾成為對社會負責之公司，故我們致力於就環境保護、員工管理及發展以及職業健康與安全等方面發展及實施可持續之良好企業政策。

此外，我們透過參與摘星計劃關心弱勢社群，該計劃旨在向有需要學生為彼等之高等教育提供財務支援。

本公司於報告期內捐款約1,014,700港元(2022年：1,248,300港元)予該機構。

環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標(附註1)		參考/回應
主要範疇A.環境		
層面A1排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料	排放物
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據	排放物
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	排放物
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	排放物
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	排放物
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到該等目標所採取的步驟	排放物
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到該等目標所採取的步驟	排放物

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標(附註1)

參考/回應

層面A2資源使用

一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	資源使用
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	資源使用
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	資源使用
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到該等目標所採取的步驟	資源使用
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題,以及所訂立的用水效益目標及為達到該等目標所採取的步驟	資源使用
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量	不適用於本公司業務

層面A3環境及天然資源

一般披露	盡量減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	環境及天然資源
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境及天然資源

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標(附註1)

參考/回應

層面A4氣候變化

一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策 氣候變化

關鍵績效指標 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜及應對行動
A4.1 氣候變化

主要範疇B.社會

僱傭及勞工常規

層面B1僱傭

一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、休假、平等機會、多元化、
反歧視以及其他待遇及福利的： 僱傭
(a) 政策；及
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料

關鍵績效指標 按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的僱員總數
B1.1 僱傭

關鍵績效指標 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率
B1.2 僱傭

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標(附註1)

參考/回應

層面B2健康與安全

一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料	健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	健康與安全
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數	健康與安全
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	健康與安全

層面B3發展及培訓

一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	發展及培訓
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	發展及培訓
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分每名僱員完成的平均培訓時數	發展及培訓

僱傭及勞工常規

層面B4勞工準則

一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料	勞工準則
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	勞工準則
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	勞工準則

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標(附註1)

參考/回應

營運常規

層面B5供應鏈管理

一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	供應鏈管理

層面B6產品責任

一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料	產品責任
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	產品責任
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	產品責任
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	產品責任
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	產品責任
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	產品責任

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標(附註1)

參考/回應

營運常規

層面B7反貪污

一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料	反貪污
關鍵績效指標 B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	並無案件
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	反貪污
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	反貪污

社區

層面B8社區投資

一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	社區投資
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	社區投資
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	社區投資

附註1： 在「環境」主要範疇中每個層面及關鍵績效指標的所有一般披露均按「不遵守就解釋」條文呈報，而其他披露則為環境、社會及管治所載的建議披露

董事會報告

董事會謹此提呈截至2023年6月30日止年度的報告及經審核綜合財務報表。

主要業務及業務回顧

本集團主要從事提供一般建築工程及專門建築工程。本公司的主要業務為投資控股。其附屬公司的名稱及主要業務載於本年報綜合財務報表附註37。本集團的主要業務性質於截至2023年6月30日止年度內並無重大變動。

按照香港法例第622章香港公司條例(「**公司條例**」)附表5規定對該等業務的進一步討論及分析，包括本集團面臨的主要風險及不確定性討論、本集團的環保政策、本集團有關法律及法規的合規情況、其與客戶、供應商、分包商及僱員的關係及本集團業務未來的可能發展方向，可於本年報第4至8頁所載的管理層討論及分析中查閱。該討論為本董事會報告的一部分。

分部資料

本集團截至2023年6月30日止年度的經營分部表現分析載於綜合財務報表附註7。

業績及股息

本集團截至2023年6月30日止年度的業績載於本年報第54-55頁的綜合損益及其他全面收益表。

董事會不建議派付截至2023年6月30日止年度之末期股息(2022年6月30日：零港元)。

股息政策

本公司已採納股息政策，據此，本公司可向其股東宣派及派付股息，惟本公司須維持充足現金儲備以滿足其營運資金需要及未來增長以及其股東價值。

財務概要

本集團業績以及資產及負債概要載於本年報第100頁。

廠房及設備

本集團廠房及設備於截至2023年6月30日止年度的變動詳情載於本年報綜合財務報表附註16。

慈善捐款

本集團於截至2023年6月30日止年度作出的慈善及其他捐款約為1,200,000港元(2022年6月30日：約1,300,000港元)。

股本

本公司股本於截至2023年6月30日止年度的變動詳情載於本年報綜合財務報表附註28。

本公司的可分派儲備

於2023年6月30日，根據開曼群島第22章公司法(1961年法例三(經綜合及修訂))計算的本公司可供分派予股東的儲備達約48,400,000港元。

購股權計劃

本公司於2016年3月9日有條件採納一項購股權計劃(「**該計劃**」)。該計劃的條款乃根據GEM上市規則第23章的條文制訂。

於2022年7月1日及2022年6月30日，根據計劃授權可授出及根據購股權計劃可發行的購股權總數分別為80,000,000份及80,000,000份。

該計劃的詳情載於本年報綜合財務報表附註34。

董事會報告

權益披露

A. 董事及主要行政人員於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

於2023年6月30日，董事及本公司主要行政人員於本公司及其任何相聯法團（定義見香港法例第571章證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部）的股份、相關股份及債權證中，擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益及淡倉（包括根據證券及期貨條例有關條文任何有關董事或主要行政人員被當作或被視為擁有的權益或淡倉），或根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所指登記冊內的權益及淡倉，或根據GEM上市規則第5.46至5.67條所述董事交易準則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

(i) 於股份的好倉

董事姓名	權益性質	所持有／擁有		於期內註銷／失效	持股百分比(概約)
		權益的股份數目	購股權數目		
郭棟強先生 (「郭先生」)	受控法團權益(附註1)	250,000,000	-	-	31.41%
	實益擁有人	-	7,900,000	7,900,000	0.99%
高浚晞先生	實益擁有人	149,500,000	-	-	18.78%
	實益擁有人	-	7,900,000	7,900,000	0.99%

附註：

- 郭先生實益擁有Best Brain Investments Limited(「Best Brain」)已發行股本的100%。根據證券及期貨條例，郭先生被視為為Best Brain所持有相同數目股份中擁有權益。

(ii) 於相聯法團普通股的好倉

董事姓名	相聯法團名稱	權益性質	所持有／擁有	
			權益的股份數目	持股百分比
郭先生	Best Brain	實益擁有人	7,500	100%

除上文所披露者外，於2023年6月30日，概無董事或本公司主要行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份或債權證中，登記擁有(i)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例有關條文被當作或被視為擁有的權益及淡倉）；或(ii)根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所指登記冊內的權益或淡倉；或(iii)根據GEM上市規則第5.46至5.67條須知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

董事會報告

B. 主要股東及其他人士於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

據董事所知，於2023年6月30日，以下人士(董事或本公司主要行政人員除外)或公司於本公司已發行股本中，擁有記錄於本公司根據證券及期貨條例第336條規定須存置的權益登記冊內，或根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文及GEM上市規則須予披露的5%或以上權益：

股東名稱	權益性質	所持有／擁有		佔本公司全部 已發行股本百分比
		權益的股份數目	好倉／淡倉	
Best Brain	實益擁有人	250,000,000	好倉	31.41%
寧旭展	實益擁有人	113,840,000	好倉	14.30%
廖朗	實益擁有人	60,000,000	好倉	7.54%
叶善敏	實益擁有人	60,000,000	好倉	7.54%

除上文所披露者外，於2023年6月30日，董事並不知悉任何其他人士或公司於本公司股份或相關股份中，擁有須記錄於本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的權益登記冊的任何權益或淡倉，或根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文須予披露的任何權益或淡倉。

主要客戶

截至2023年6月30日止年度，本集團前五大客戶佔本集團總收入約92.5% (2022年6月30日：約84.2%)，而本集團最大客戶佔總收入約43.4% (2022年6月30日：約37.5%)。

據董事所深知，董事或任何彼等各自的緊密聯繫人，或任何股東(據董事所知，擁有本公司已發行股本5%以上)概無於本集團前五大客戶中擁有任何權益。

主要供應商及分包商

截至2023年6月30日止年度，本集團前五大供應商及分包商佔本集團總直接成本約45.7% (2022年6月30日：約28.7%)，而本集團最大分包商佔總直接成本約14.9% (2022年6月30日：約7.3%)。

據董事所深知，董事或任何彼等各自的緊密聯繫人，或任何股東(據董事所知，擁有本公司已發行股本5%以上)概無於本集團前五大供應商及分包商中擁有任何權益。

董事

於截至2023年6月30日止年度及直至本年報日期的董事為：

執行董事

郭棟強先生(主席)
高浚晞先生(行政總裁)
邱海全先生¹

獨立非執行董事

黃淑芳女士¹
邵廷文先生¹
吳文理先生

董事會報告

附註：

1. 邱海全先生、邵廷文先生及黃淑芳女士須於應屆股東週年大會上膺選連任。

有關董事酬金的資料載於本年報綜合財務報表附註13(a)。

本公司已收到各獨立非執行董事根據GEM上市規則第5.09條規定發出的年度獨立性確認書。

董事的履歷詳情

董事的履歷詳情簡介載於本年報第9至11頁。

董事服務合約

各董事已與本公司訂立服務協議，固定任期不多於三年，而各服務合約可以不少於三個月之書面通知予以終止。非執行董事及獨立非執行董事任期為兩年，惟可按委任函訂明之若干情況予以終止。

除上文所披露者外，概無擬於應屆股東週年大會上膺選連任的董事與本公司或其任何附屬公司訂立或擬訂立不可由本集團於一年內終止而免付賠償(法定賠償除外)的服務合約。

董事退任及膺選連任

根據細則第16.18條，在本公司每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事(或倘董事人數並非三的倍數，則為最接近但不低於三分之一的人數)應輪席告退，惟每名董事均須至少每三年輪席告退一次。退任董事合資格膺選連任，並於其退任的大會舉行期間繼續擔任董事。在確定輪席告退董事數目方面，每年輪席告退的董事包括任何自願退任且不再參選連任的董事，其他退任董事乃須輪席告退且自上次連任或委任起計任期最長者，而倘有數位董事於同日獲選或連任，則退任的董事須抽籤決定(除非彼等另有協議)。

根據細則第16.2條，獲董事會委任以填補臨時空缺的任何董事，其任期直至其委任後本公司首屆股東大會止，並可於有關大會上膺選連任。而獲董事會委任以出任現任董事會新增成員的任何董事僅任職至本公司下屆股東週年大會為止，惟可膺選連任。

董事於交易、安排及合約的重大權益

除本年報所披露者外，於截至2023年6月30日止年度任何時間，概無本公司或其任何附屬公司為訂約方而董事或與董事關連的實體直接或間接擁有重大權益的與本集團業務有關的重大交易、安排及合約。

控股股東權益

本公司或其任何附屬公司概無與控股股東或其任何附屬公司訂立重要合約，亦無訂立內容有關控股股東或其任何附屬公司向本公司或其任何附屬公司提供服務的任何重要合約。

董事會報告

董事及五名最高薪酬人士的酬金

董事及本集團五名最高薪酬人士的酬金詳情分別載於本年報綜合財務報表附註13。

薪酬政策

薪酬委員會將參考董事及高級管理層的職責、工作量、投放於本集團的時間及本集團表現檢討及釐定董事及高級管理層的薪酬及補償方案。本公司已採納購股權計劃，以提供激勵給各董事及合資格僱員，詳情資訊列在標題為「購股權計劃」的部分中。

競爭權益

截至2023年6月30日止年度，董事概不知悉董事及本公司控股股東及任何彼等各自的聯繫人(定義見GEM上市規則)之任何業務或權益與本集團的業務出現或可能出現競爭，亦不知悉任何該等人士已經或可能與本集團出現任何其他利益衝突。

不競爭契據

本公司的控股股東(定義見GEM上市規則)郭先生與Best Brain(統稱「**控股股東**」)於2016年3月9日就控股股東以本公司為受益人發出的若干不競爭承諾訂立以本公司為受益人的不競爭契據。不競爭契據的詳情已於招股章程中「與控股股東的關係」一節披露。

本公司已收到來自各控股股東確認彼於報告期間根據所述不競爭契據遵守提供予本公司的不競爭承諾的年度聲明。獨立非執行董事已檢討不競爭承諾的遵守及執行情況，並確認於截至2023年6月30日止年度所有承諾已獲遵守。

購買、出售或贖回上市證券

截至2023年6月30日止年度，本公司及其子公司沒有購買，出售或贖回任何本公司的上市證券。

關連人士交易

關連人士交易載於本年報綜合財務報表附註32。該等交易概不構成GEM上市規則第20章所界定之須予披露關連交易或持續關連交易。

足夠公眾持股量

據董事所深知及根據本公司可公開取得的資料，於本報告日期，至少25%的本公司已發行股本由公眾人士持有。

董事會報告

核數師

截至2023年6月30日止年度的綜合財務報表已由中匯安達會計師事務所有限公司(「中匯」)進行審核。中匯將於應屆股東週年大會上退任，並合資格且願意獲重新委任。一項決議案將於應屆股東週年大會上提呈以重新委任中匯為本公司核數師。截至2023年6月30日止年度及直至本年報日期，本公司並無更改其外部核數師。

企業管治

本公司企業管治的詳情載於本報告第12至23頁「企業管治報告」一節。

優先購股權

根據細則或開曼群島法例，概無載列任何有關本公司須按比例向現有股東提呈發售新股份之優先購買權規定。

獲准許彌償條文

根據本公司的組織章程大綱及細則，在董事及其他高級職員就本公司事務行事而涉及但獲判勝訴或獲判無罪的民事或刑事法律程序中，均可自本公司資產中就彼作為董事或本公司其他高級職員因抗辯任何法律程序而產生或存在的所有損失或負債撥付彌償。有關獲准許彌償條文現時已生效及於整個財政年度有效。

管理合約

截至2023年6月30日止年度，概無訂立或存在任何與本集團業務中全部或任何重大部分有關之管理及行政合約。

報告期後事項

於2022年12月5日，明凱投資有限公司(「明凱」)，本集團之全資擁有子公司，對陳漢榮先生和袁秀連女士(「借款人」)逾期借款金額15,000,000港元、相關利息和訴訟費用提起了法律訴訟。2023年7月19日，明凱收到了高等法院司法常務官的書面判決(「判決」)，判決指出借款人需要向明凱支付逾期金額、利息和法律費用。2023年7月19日，明凱還收到了借款人針對判決提起的上訴通知(「上訴」)。2023年8月31日，上訴在高等法院暫委法官處被駁回，高等法院維持了判決。明凱現正在尋求法律意見，並將採取適當的行動，回收借款，利息和訴訟費用。

暫停辦理股份過戶登記手續

本公司將於2023年11月23日(星期四)至2023年11月28日(星期二)(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會辦理股份過戶登記。為符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有股份過戶文件連同相關股票，最遲須於2023年11月22日(星期三)下午四時正前交回本公司的香港股份過戶登記分處聯合證券登記有限公司，地址為香港北角英皇道338號華懋交易廣場2期33樓3301-04室。

代表董事會
宏強控股有限公司
行政總裁
高浚晞

香港，2023年9月8日

獨立核數師報告



致宏強控股有限公司股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審核列載於第54至99頁之宏強控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，當中包括於2023年6月30日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重大會計政策概要。

我們認為，綜合財務報表已根據由香港會計師公會(「香港會計師公會」)所頒佈之《香港財務報告準則》(「香港財務報告準則」)真實而公平地反映 貴集團於2023年6月30日的綜合財務狀況以及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已按照香港公司條例的披露規定妥為編製。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會所頒佈之《香港審計準則》(「香港審計準則」)進行審核。我們在該等準則下承擔的責任於本報告內「核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。我們相信，我們所獲得的審核憑證能充足及適當地為我們的意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期間綜合財務報表的審計最為重要的事項。該等事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會就該等事項提供單獨的意見。

建築服務之收入及溢利確認以及合約資產

參照綜合財務報表附註7及附註22。

貴集團的合約資產結餘及已確認收入及溢利賬面值乃基於完成成本的估計。該等估計對我們的審計意義重大，原因為於2023年6月30日的合約資產為18,582,000港元，且截至該日止年度的建築服務之收入為116,132,000港元，對綜合財務報表而言屬重大。此外， 貴集團的估計涉及行使判斷，並可能受到各種不確定因素的影響，而該等不確定因素取決於未來事件的結果，從而導致整個合約期間的修訂。

獨立核數師報告

關鍵審計事項(續)

建築服務之收入及溢利確認以及合約資產(續)

我們的審計程序包括(其中包括):

- 評估 貴集團的估計過程;
- 按已簽訂合約及已批准預算核對合約金額及預算成本;
- 對已批准預算中固有的關鍵判斷及假設的合理性提出質疑;
- 通過將實際結果與估計進行比較, 評估已批准預算的可靠性; 及
- 檢查相關計算的算術準確性。

我們認為, 貴集團對合約資產結餘以及已確認收入及溢利的估計均已獲現有憑證支持。

貿易應收款項及合約資產

參照綜合財務報表附註21及附註22。

貴集團測試貿易應收款項及合約資產的減值金額。該減值測試對我們的審計意義重大, 因為於2023年6月30日的貿易應收款項及合約資產結餘分別為7,386,000港元及18,582,000港元, 對綜合財務報表而言屬重大。此外, 貴集團的減值測試涉及行使判斷, 並基於估計。

我們的審計程序包括(其中包括):

- 評估 貴集團向客戶授出信貸限額及信貸期之程序;
- 評估 貴集團與客戶之關係及交易歷史;
- 評估 貴集團之減值評估程序;
- 評估貿易應收款項賬齡;
- 評估客戶之信用可靠程度;
- 評估於綜合財務報表內所披露的 貴集團面臨的信貸風險; 及
- 分別對報告期末後的合約資產及應收款項之其後合約工程認證及結算進行抽樣測試。

我們認為, 貴集團就貿易應收款項及合約資產所進行之減值測試已獲現有憑證支持。

其他資料

董事須對其他資料負責。其他資料包括 貴公司年報內所載之所有資料, 但不包括綜合財務報表及核數師報告。

我們對綜合財務報表之意見並不涵蓋其他資料, 我們亦不會對該等其他資料發表任何形式的鑒證結論。

獨立核數師報告

其他資料(續)

就我們對綜合財務報表之審計而言，我們的責任乃閱讀其他資料，並在此過程中考慮其他資料與綜合財務報表或我們在審計過程中所知悉的情況是否存在重大抵觸或看似存在重大錯誤陳述。基於我們已執行的工作，倘我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在此方面，我們並無任何報告。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據香港會計師公會頒佈之香港財務報告準則及香港公司條例之披露規定編製真實而公平之綜合財務報表，並對董事認為為使綜合財務報表之編製不存在由於欺詐或錯誤而導致之重大錯誤陳述所需之內部監控負責。

於編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營之能力，並在適用情況下披露與持續經營有關之事項，以及使用持續經營為會計基礎，惟董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際之替代方案則另作別論。

核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任

我們的目標為對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致之重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們的意見之核數師報告。我們僅向 閣下(作為整體)報告，除此之外本報告別無其他目的。我們概不就本報告之內容對任何其他人士負責或承擔責任。合理保證為高水平之保證，但不能保證按照香港審計準則進行之審核總能發現重大錯誤陳述。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，而倘合理預期其單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出之經濟決定，則有關錯誤陳述可被視作重大。

有關我們就審核綜合財務報表須承擔的責任，其進一步於香港會計師公會網頁中描述，網址為：

<https://www.hkicpa.org.hk/en/Standards-setting/Standards/Our-views/auditre>

該描述構成本核數師報告之一部分。

中匯安達會計師事務所有限公司

執業會計師

楊匡俊

審計項目董事

執業證書號碼P07374

香港，2023年9月8日

綜合損益及其他全面收益表

截至2023年6月30日止年度

	附註	2023年 千港元	2022年 千港元
收入	7	116,132	132,945
直接成本		(110,111)	(125,211)
毛利		6,021	7,734
利息收入	8	1,815	1,213
其他收入、收益及(虧損)	9	(3,585)	741
行政開支		(18,245)	(20,714)
經營虧損		(13,994)	(11,026)
融資成本	10	(82)	(196)
應佔一間聯營公司虧損		-	(2)
除稅前虧損		(14,076)	(11,224)
所得稅開支	11	(5)	(734)
年內虧損		(14,081)	(11,958)
其他全面(開支)/收入總額	12		
不會重新分類至損益之項目：			
— 按公平值計入在其他全面收益處理之權益投資之公平值變動		(35)	-
可能重新分類至損益之項目：			
— 換算海外業務之匯兌差額		1	-
年內其他全面開支，扣除稅項		(34)	-
年內全面開支總額		(14,115)	(11,958)

綜合損益及其他全面收益表

截至2023年6月30日止年度

	附註	2023年 千港元	2022年 千港元
以下人士應佔年內虧損總額：			
本公司擁有人		(14,079)	(11,956)
非控股權益		(2)	(2)
		(14,081)	(11,958)
以下人士應佔全面開支總額：			
本公司擁有人		(14,113)	(11,956)
非控股權益		(2)	(2)
		(14,115)	(11,958)
每股虧損	15		
基本(港仙)		(1.77)	(1.50)
攤薄(港仙)		(1.77)	(1.50)

綜合財務狀況表

於2023年6月30日

	附註	2023年 千港元	2022年 千港元
非流動資產			
廠房及設備	16	800	996
使用權資產	17	1,869	2,374
按公平值計入其他全面收入的權益投資	18	–	37
遞延稅項資產	19	19	14
按金及預付款項	20	34,206	40,219
		36,894	43,640
流動資產			
貿易應收款項	21	7,386	25,996
其他應收款項、按金及預付款項	20	25,411	20,945
合約資產	22	18,582	27,620
可收回稅項		–	2,094
已抵押銀行結餘	23	11,093	10,764
銀行結餘及現金	23	45,535	39,169
		108,007	126,588
流動負債			
貿易應付款項	24	5,936	11,269
其他應付款項、應付保留金及應計費用	25	26,121	29,354
合約負債	22	6,966	4,577
應付稅款		307	–
銀行借貸	26	–	5,000
租賃負債	27	1,541	1,408
		40,871	51,608
流動資產淨值		67,136	74,980
總資產減流動負債		104,030	118,620
非流動負債			
租賃負債	27	356	972
資產淨值		103,674	117,648
資本及儲備			
股本	28	7,959	8,000
儲備	29	95,715	109,646
本公司擁有人應佔權益		103,674	117,646
非控股權益		–	2
總權益		103,674	117,648

第54至99頁所載綜合財務報表已於2023年9月8日獲董事會批准及授權刊發，並經以下人士代表簽署：

郭棟強
董事

高浚晞
董事

綜合權益變動表

截至2023年6月30日止年度

	本公司擁有人應佔								非控股 權益	總計
	股本 千港元	股份溢價 千港元	股本注資 千港元	購股權 儲備 千港元	重估價值 儲備 千港元	折算儲備 千港元	保留溢利 千港元	小計 千港元		
於2021年7月1日	8,000	40,903	11,572	5,557	-	-	63,577	129,609	-	129,609
年內全面開支總額	-	-	-	-	-	-	(11,956)	(11,956)	(2)	(11,958)
確認以股權結算之股份										
基礎付款	-	-	-	359	-	-	-	359	-	359
購回股份	-	(366)	-	-	-	-	-	(366)	-	(366)
成立一間附屬公司	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
於2022年6月30日	8,000	40,537	11,572	5,916	-	-	51,621	117,646	2	117,648
於2022年7月1日	8,000	40,537	11,572	5,916	-	-	51,621	117,646	2	117,648
年內全面開支總額	-	-	-	-	(35)	1	(14,079)	(14,113)	(2)	(14,115)
確認以股權結算之股份										
基礎付款	-	-	-	141	-	-	-	141	-	141
股票期權到期	-	-	-	(3,921)	-	-	3,921	-	-	-
取消購回股份	(41)	41	-	-	-	-	-	-	-	-
轉讓	-	-	-	-	35	-	(35)	-	-	-
於2023年6月30日	7,959	40,578	11,572	2,136	-	1	41,428	103,674	-	103,674

綜合現金流量表

截至2023年6月30日止年度

	2023年 千港元	2022年 千港元
經營活動所得之現金流量		
除稅前虧損	(14,076)	(11,224)
調整：		
廠房及設備折舊	575	481
使用權資產折舊	1,655	1,912
股權結算的購股權開支	141	359
融資成本	82	196
出售廠房及設備之收益	(6)	–
終止租賃之收益	–	(3)
修訂租賃之收益	–	(95)
利息收入	(1,815)	(1,213)
撥回貿易應收款項之呆壞賬撥備，淨額	(2,352)	(365)
計提合約資產之呆壞賬撥備	6,344	–
應佔一間聯營公司虧損	–	2
營運資金變動前經營虧損	(9,452)	(9,950)
貿易應收款項變動	20,962	(15,226)
其他應收款項、按金及預付款項變動	2,303	8,895
合約資產變動	2,694	1,081
貿易應付款項變動	(5,333)	4,674
其他應付款項、應付保留金及應計費用變動	(3,233)	(2,230)
合約負債變動	2,389	(776)
經營所得／(所用)現金	10,330	(13,532)
已退回所得稅	2,391	–
經營活動所得／(所用)現金淨額	12,721	(13,532)

綜合現金流量表

截至2023年6月30日止年度

	2023年 千港元	2022年 千港元
投資活動所得之現金流量		
已收利息	1,059	852
出售廠房及設備之所得款項	6	–
購買廠房及設備	(379)	(537)
存入已抵押銀行結餘	(329)	(6)
一間聯營公司注資	–	(5)
出售一間聯營公司部分權益之所得款項	–	3
按公平值計入在其他綜合損益之股本投資出售的所得款項	2	–
投資活動所得之現金淨額	359	307
融資活動所得之現金流量		
已付利息	(82)	(196)
償還銀行借款	(5,000)	–
償還租賃負債	(1,633)	(1,824)
購回股份	–	(366)
融資活動所用現金淨額	(6,715)	(2,386)
現金及現金等價物增加／(減少)淨額	6,365	(15,611)
年初現金及現金等價物	39,169	54,780
淨滙兌差額	1	–
年終現金及現金等價物	45,535	39,169
現金及現金等價物分析		
銀行結餘及現金	45,535	39,169

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

1. 一般資料

宏強控股有限公司(「本公司」)於2015年9月22日在開曼群島註冊成立並登記為獲豁免有限公司及其股份於2016年3月30日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」) GEM上市。本公司註冊辦事處地址為PO Box 309, Uglad House, Grand Cayman KY1-1104, Cayman Islands。本公司之主要營業地點為香港九龍土瓜灣木廠街3號飛達工商業中心3樓D室。

本公司的主要業務為投資控股。其附屬公司的主要業務為於香港提供物業建築服務。

2. 採納新訂及經修訂香港財務報告準則

於本年度，本集團已採納香港會計師公會(「香港會計師公會」)所頒佈所有與其業務有關，並於2022年7月1日開始的會計年度生效的新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)。香港財務報告準則包括香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)；香港會計準則(「香港會計準則」)；及詮釋。採納該等新訂及經修訂香港財務報告準則並無導致本集團會計政策、本集團綜合財務報表的呈列以及本年度及過往年度呈報的金額出現重大變化。

本集團並無應用已頒佈但尚未生效之新訂及經修訂香港財務報告準則。本集團已開始評估該等新訂及經修訂香港財務報告準則之影響，惟尚未能確定該等新訂及經修訂香港財務報告準則會否對經營業績及財務狀況造成重大影響。

3. 重大會計政策

該等綜合財務報表乃根據香港財務報告準則、香港公認會計原則以及聯交所GEM證券上市規則及香港公司條例適用的披露規定編製。

該等綜合財務報表乃根據歷史成本法編製，經按公平值計入其他全面收入且以公平值列賬的權益投資修改。

編製符合香港財務報告準則之綜合財務報表需要使用若干主要假設及估計，亦要求董事於應用會計政策時作出判斷。對該等綜合財務報表而言屬重大的假設及估計範疇披露於該等綜合財務報表附註4中。

於編製該等綜合財務報表時應用的重大會計政策載列如下。

綜合賬目

綜合財務報表包括本公司及其附屬公司所編製截至6月30日止的財務報表。附屬公司指受本集團控制的實體。當本集團從參與某實體的業務獲得或有權獲得可變回報，及有能力藉對實體行使其權力而影響其回報，則本集團將控制該實體。當本集團的現有權力使其能夠於現時掌控相關業務(即對實體回報產生重大影響的業務)時，則本集團對該實體擁有權力。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

3. 重大會計政策(續)

綜合賬目(續)

在評估控制權時，本集團會考慮其潛在投票權以及其他人士持有的潛在投票權，以釐定其是否擁有控制權。潛在投票權僅於其持有人能夠實際行使該權利的情況下方會予以考慮。

附屬公司自其控制權轉移至本集團當日起綜合入賬，並自控制權終止當日起不再綜合入賬。

因出售附屬公司而導致失去控制權的收益或虧損指(i)出售代價的公平值加於該附屬公司任何保留投資的公平值與(ii)本公司應佔該附屬公司資產淨值加與該附屬公司有關的任何餘下商譽以及任何相關累計外幣匯兌儲備之間的差額。

集團內部交易、結餘及未變現溢利均予以對銷。除非交易證明所轉讓資產出現減值，否則，未變現虧損亦予以對銷。附屬公司的會計政策已在必要時作出變動，以確保與本集團所採納的政策一致。

非控股權益指並非由本公司直接或間接應佔的附屬公司權益。非控股權益在綜合財務狀況表及綜合權益變動表的權益項目中列示。非控股權益在綜合損益及其他全面收益表呈列為本公司非控股股東及擁有人的年內損益及全面收入總額分配。

溢利或虧損及其他全面收入的各项目歸屬於本公司擁有人及非控股股東，即使導致非控股權益結餘出現虧絀。

外幣換算

(a) 功能及呈列貨幣

本集團各實體財務報表所列的項目乃按該實體的主要經營所在經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。綜合財務報表乃以本公司的功能及呈列貨幣港元(「港元」)呈列。

(b) 各實體財務報表的交易及結餘

外幣交易於初始確認時使用交易日期的通行匯率換算為功能貨幣。以外幣為單位的貨幣資產及負債按各報告期末的匯率換算。此換算政策產生的盈虧於損益內確認。

按公平值計量及以外幣計值的非貨幣項目乃按釐定公平值當日的匯率換算。

當非貨幣項目的盈虧於其他全面收入內確認時，該盈虧的任何匯兌部分於其他全面收入內確認。當非貨幣項目的盈虧於損益內確認時，該盈虧的任何匯兌部分於損益內確認。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

3. 重大會計政策(續)

外幣換算(續)

(c) 綜合賬目換算

所有功能貨幣有別於本公司呈列貨幣之本集團實體之業績及財務狀況均按以下方式換算為本公司之呈列貨幣：

- (i) 於各財務狀況表呈列的資產及負債乃按該財務狀況表日期之收市匯率換算；
- (ii) 收入及開支乃按平均匯率換算(除非該平均匯率並非交易日期當前匯率之累積影響之合理近似值，在該情況下，收入及開支按交易日期之匯率換算)；及
- (iii) 所有因此而產生之匯兌差額均於外幣匯兌儲備內確認。

於綜合賬目時，換算於海外實體的投資淨額及換算借貸產生之匯兌差額均於外幣匯兌儲備確認。於出售海外業務時，有關匯兌差額於綜合損益確認為出售之部分收益或虧損。

收購海外實體產生之商譽及公平值調整乃作為該海外實體的資產及負債處理，並按收市匯率換算。

廠房及設備

廠房及設備按成本扣減累計折舊及減值虧損列賬。

僅當與該項目有關之日後經濟利益很可能流入本集團，及該項目成本能可靠計量時，則其後成本可計入資產賬面值或確認為個別資產(如適用)。所有其他維修及保養於其產生期間在損益內確認。

廠房及設備的折舊按足以撇銷其成本減剩餘價值的比率，於估計可使用年期內使用直線法計算。主要年率如下：

機器	25% – 30%
租賃物業裝修	於租期或4年可使用年期
辦公設備	20% – 25%
傢俬及固定裝置	20% – 25%
汽車	25%

剩餘價值、可使用年期及折舊方法於各報告期末予以檢討並在適當情況下予以調整。

出售廠房及設備的收益或虧損乃銷售所得款項淨額與相關資產賬面值之間的差額，並於損益內確認。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

3. 重大會計政策(續)

租賃

本集團作為承租人

當租賃資產可供本集團使用時，租賃確認為使用權資產及相應租賃負債。使用權資產按成本扣減累計折舊及減值虧損列賬。使用權資產的折舊按撇銷其成本的比率於資產的可使用年期與租期之較短者內以直線法計算。主要年率如下：

- 土地及樓宇 1-2年

使用權資產按成本計量，成本包括租賃負債之初始計量金額、預付租賃付款、初始直接成本及復原成本。租賃負債包括租賃付款的淨現值，如可釐定租賃所隱含的利率，該現值使用該利率貼現，如否，則使用本集團的增量借貸利率貼現。每筆租賃付款均分攤為負債及融資成本。融資成本於租期內自損益扣除，以就租賃負債之餘下結餘產生固定定期利率。

與短期租賃及低價值資產租賃有關之付款，按租期以直線法於損益內確認為開支。短期租賃為初步租期為12個月或以下之租賃。低價值資產為價值低於5,000美元的資產。

確認及終止確認金融工具

本集團於成為工具合約條文的訂約方時在財務狀況表內確認金融資產及金融負債。

金融資產在收取資產現金流量之合約權利屆滿；本集團轉讓資產擁有權之絕大部分風險及回報；或本集團既不轉讓亦不保留資產擁有權之絕大部分風險及回報，惟不保留資產之控制權時終止確認。於終止確認一項金融資產時，該項資產之賬面值與已收代價之差額於損益內確認。

金融負債在相關合約訂明的責任解除、撤銷或屆滿時終止確認。已終止確認的金融負債賬面值與已付代價之差額於損益內確認。

金融資產

倘根據合約條款規定須於有關市場所規定期限內購入或出售資產，則金融資產按交易日基準確認及終止確認，並初始按公平值加直接應佔交易成本確認，惟按公平值計入損益的投資則除外。收購按公平值計入損益的投資的直接應佔交易成本即時於損益內確認。

本集團將金融資產分類為以下類別：

- 按攤銷成本計量的金融資產；及
- 按公平值計入其他全面收入的權益投資。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

3. 重大會計政策(續)

金融資產(續)

(i) 按攤銷成本計量的金融資產

符合下列兩項條件的金融資產(包括貿易及其他應收款項)分類至此類別：

- 資產乃按目的為持有資產以收取合約現金流量的業務模式持有；及
- 資產合約條款於特定日期產生現金流量，有關現金流量僅為本金及尚未償還本金的利息付款。

有關項目其後以實際利率法按攤銷成本減去預期信貸虧損的虧損撥備計量。

(ii) 按公平值計入其他全面收入的權益投資

於初始確認時，本集團可以不可撤回地選擇(按個別工具基準)指定並非持作買賣之權益工具投資為按公平值計入其他全面收入。

按公平值計入其他全面收入的權益投資其後按公平值計量，而公平值變動產生之收益及虧損於其他全面收入確認，並於權益投資重估儲備中累計。於終止確認一項投資時，以往於權益投資重估儲備中累計之累計收益或虧損不會重新分類至損益。

除非該等投資的股息明確表示為收回部分投資成本，否則，股息於損益內確認。

預期信貸虧損的虧損撥備

本集團確認按攤銷成本計量之金融資產及合約資產的預期信貸虧損的虧損撥備。預期信貸虧損乃加權平均信貸虧損，並以發生相關違約風險的金額作為加權數值。

於各報告期末，本集團計量金融工具的虧損撥備，金額等於該金融工具預計年期內所有可能違約事件所產生貿易應收款項及合約資產的預期信貸虧損(「全期預期信貸虧損」)，或自初始確認以來該金融工具的信貸風險是否大幅增加。

倘於報告期末，金融工具(貿易應收款項及合約資產除外)的信貸風險自初始確認以來並無大幅增加，本集團會按相等於反映該金融工具可能於報告期後12個月內發生的違約事件所引致預期信貸虧損的全期預期信貸虧損部分的金額，計量該金融工具的虧損撥備。

於報告期末將虧損撥備調整至所需金額的預期信貸虧損或撥回金額，於損益內確認為減值收益或虧損。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

3. 重大會計政策(續)

現金及現金等價物

就現金流量表而言，現金及現金等價物指銀行及手頭現金、於銀行及其他金融機構的活期存款，以及可以隨時兌換成已知數額現金及並無重大價值變動風險的短期高度流通投資。銀行透支按要求償還，並組成本集團現金管理的一部分，亦包括在現金及現金等價物內。

金融負債及股本工具

金融負債及股本工具乃根據所訂立的合約安排的內容以及香港財務報告準則中金融負債及股本工具的定義予以分類。股本工具為帶有本集團資產剩餘權益(經扣除其所有負債)的任何合約。就特定金融負債及股本工具採納的會計政策於下文載列。

借貸

借貸初始按公平值扣除所產生的交易成本確認，其後則採用實際利率法按攤銷成本計量。

除非本集團擁有無條件權利將負債的償還日期延至報告期後至少12個月，否則，借貸分類為流動負債。

貿易及其他應付款項

貿易及其他應付款項初始按公平值確認，其後則採用實際利率法按攤銷成本計量，除非貼現影響並不重大，在此情況下則按成本列賬。

股本工具

本公司發行的股本工具按已收所得款項入賬，扣除直接發行成本。

客戶合約收入

收入乃根據與客戶訂立的合約所訂明的代價參考慣常業務慣例計量以及不包括代表第三方收取的金額。對於客戶付款至承諾產品或服務轉移期間超過一年的合約，乃就重大融資成分的影響對代價進行調整。

本集團通過將產品或服務的控制權轉移給客戶而履行履約責任時確認收入。視乎合約條款和適用於該合約的法律，履約責任可以在一段時間內或在某個時間點履行。倘若符合以下情況，履約責任將在一段時間內履行：

- 客戶同時獲得及耗用本集團履約所提供的利益；
- 本集團履約會創造或加強客戶在創造或加強資產時已控制的資產；或
- 本集團履約不會創造可由本集團另作他用的資產，且本集團對迄今完成的履約付款擁有可強制執行的權利。

倘若履約責任在一段時間內履行，收入乃參照履約責任圓滿完成的進展確認。否則，收入於客戶取得產品或服務控制權的時間點確認。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

3. 重大會計政策(續)

其他收入

利息收入採用實際利率法確認。

僱員福利

(a) 僱員休假權利

僱員享有的年假及長期服務假期均在僱員有權享有有關假期時確認。截至報告期末，本集團就僱員因提供服務而產生的年假及長期服務假期的估計負債計提撥備。

僱員享有的病假及產假直至休假時方予以確認。

(b) 退休金責任

本集團根據香港強制性公積金計劃條例為合資格參與香港強積金退休福利計劃(「強積金計劃」)之僱員設立定額供款強積金計劃。供款乃按僱員基本薪金之某一百分比計算，並根據強積金計劃之規則在應付時自損益中扣除。強積金計劃的資產獨立持有，與本集團其他資金分開管理。本集團之僱主供款於向強積金計劃供款時即全數撥歸僱員所有。

(c) 離職福利

離職福利於本集團不再撤回該等福利邀約與本集團確認重組成本及涉及支付離職福利當日(以較早者為準)確認。

以股份為基礎之付款

本集團向若干僱員發行以股權結算之股份基礎付款。以股權結算之股份基礎付款乃按股本工具於授出日期的公平值(撇除非市場歸屬條件的影響)計量。以股權結算之股份基礎付款於授出日期釐定的公平值乃於歸屬期間以直線法根據本集團估計最終歸屬的股份支銷，並就非市場歸屬條件的影響作出調整。

本集團向若干董事及僱員發行以股權結算之股份基礎付款。

向董事及僱員作出之以股權結算之股份基礎付款乃按股本工具於授出日期的公平值(撇除非市場歸屬條件的影響)計量。以股權結算之股份基礎付款於授出日期釐定的公平值乃於歸屬期間以直線法根據本集團估計最終歸屬的股份支銷，並就非市場歸屬條件的影響作出調整。

當購股權獲行使時，先前於購股權儲備內確認的款項將轉撥至股份溢價。當購股權於歸屬日期後失效或於屆滿日期仍未行使時，先前於購股權儲備內確認之款項將轉撥至保留盈利。

借貸成本

因收購、興建或生產合資格資產(即需要一段頗長時間準備始能投入作擬定用途或出售的資產)直接產生的借貸成本資本化為該等資產的部分成本，直至該等資產大致上作好準備投入作擬定用途或出售時為止。特定借貸用於合資格資產的支出之前用作短暫投資所賺取的投資收入於可資本化的借貸成本中扣除。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

3. 重大會計政策(續)

借貸成本(續)

就於一般情況下借入及用作獲取合資格資產的資金而言，可資本化的借貸成本金額乃按適用於該資產支出的資本化比率釐定。資本化比率為適用於本集團於期內尚未償還借貸(不包括就獲取合資格資產而借入的特定借貸)的加權平均借貸成本。

所有其他借貸成本於其產生期間在損益內確認。

政府補助

政府補助於可合理保證本集團將遵守其附帶條件及將可收取時確認。

作為已產生開支或虧損補償或為給予本集團即時財務支援而成為應收之政府補助(並無未來相關成本)於應收期間在損益內確認。

稅項

所得稅指即期稅項及遞延稅項之和。

即期應付稅項按年內應課稅溢利計算。應課稅溢利與於損益內確認的溢利不同，原因是應課稅溢利不包括其他年度的應課稅或可予扣稅的收入或開支項目，亦不包括免稅或不可扣稅的項目。本集團的即期稅項負債按報告期末前已頒佈或實際頒佈的稅率計算。

遞延稅項按綜合財務報表內資產及負債賬面值與計算應課稅溢利所用相關稅基的差額確認。遞延稅項負債一般就所有應課稅暫時差額確認，而遞延稅項資產則會在可能有應課稅溢利可供作抵銷可予扣減暫時差額、未動用稅項虧損或未動用稅項抵免時確認。倘暫時差額因商譽或在不影響應課稅溢利及會計溢利的交易中初始確認(業務合併除外)其他資產及負債而產生，則有關資產及負債不予確認。

於附屬公司的投資產生的應課稅暫時差額乃確認為遞延稅項負債，惟本集團可控制暫時差額的撥回及有關暫時差額可能不會於可預見將來撥回則除外。

遞延稅項資產的賬面值於各報告期末進行檢討，並在不可能再有足夠應課稅溢利以收回全部或部分資產時予以減少。

遞延稅項乃根據於報告期末前已頒佈或實質上已頒佈的稅率，按預期在負債償還或資產變現期間適用的稅率計算。遞延稅項乃於損益內確認，惟倘遞延稅項與於其他全面收入或直接於權益內確認的項目相關，則在此情況下亦會在其他全面收入或直接於權益內確認。

遞延稅項資產及負債的計量反映按照本集團預期於報告期末可收回或清償其資產及負債的賬面值方式計算而得出的稅務結果。

當有可合法可強制執行權利可將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，並與同一稅務機關徵收的所得稅有關且本集團擬按淨額基準結算其即期稅項資產及負債時，則遞延稅項資產及負債可互相抵銷。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

3. 重大會計政策(續)

分部報告

經營分部及財務報表內呈報之各分部項目金額自定期提供予本集團最高行政管理人員以分配資源及評估本集團各項業務表現之財務資料中識別。

就財務報告而言，除非分部具備相似經濟特徵及在產品及服務性質、生產工序性質、客戶種類或類別、分銷產品或提供服務所用方法及監管環境性質方面相似，否則個別重大經營分部不會合併計算。個別非重大之經營分部如符合上述大部分標準，則可進行合算。

關聯方

關聯方乃與本集團有關聯的人士或實體。

(a) 倘屬以下人士，即該人士或該人士家庭近親成員與本集團有關聯：

- (i) 控制或共同控制本集團；
- (ii) 對本集團有重大影響；或
- (iii) 為本公司或本公司母公司的主要管理人員成員。

(b) 倘符合下列任何條件，即實體與本集團有關聯：

- (i) 該實體與本公司屬同一集團的成員公司(即各母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關聯)。
- (ii) 一間實體為另一實體的聯營公司或合營企業(或另一實體為成員公司的集團旗下成員公司的聯營公司或合營企業)。
- (iii) 兩間實體均為同一第三方的合營企業。
- (iv) 一間實體為第三方實體的合營企業，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
- (v) 該實體為本集團或與本集團有關聯的實體就僱員利益設立的離職福利計劃。倘本集團本身便是該計劃，提供資助的僱主亦與本集團有關聯。
- (vi) 該實體受(a)所識別人士控制或受共同控制。
- (vii) (a)(i)所識別人士對實體有重大影響力或屬該實體(或該實體的母公司)主要管理人員成員。
- (viii) 該實體(或集團(而該實體為當中成員)內任何成員公司)向本公司或本公司的母公司提供主要管理人員服務。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

3. 重大會計政策(續)

資產減值

本集團於各報告期末檢討有形資產及應收款項的賬面值，以釐定有否跡象顯示該等資產出現減值虧損。倘存在任何該等跡象，則估計資產的可收回金額以釐定任何減值虧損程度。倘無法估計個別資產的可收回金額，則本集團估計資產所屬現金產生單位的可收回金額。

可收回金額為公平值減出售成本與使用價值兩者中的較高者。評估使用價值時，估計未來現金流量會按照可反映現時市場對貨幣時間價值及資產特定風險的評估的稅前貼現率，貼現至其現值。

倘估計資產或現金產生單位之可收回金額低於其賬面值，則資產或現金產生單位之賬面值將調低至其可收回金額。減值虧損即時於損益內確認，惟倘相關資產以重估價值列賬，在此情況下減值虧損被視作重估價值減少處理。

倘減值虧損於日後撥回，則資產或現金產生單位的賬面值增至其可收回金額經修訂估計，惟增加後的賬面值不得高於假設過往年度並無就資產或現金產生單位確認減值虧損而釐定的賬面值(扣除攤銷或折舊)。減值虧損撥回即時於損益內確認，惟倘相關資產以重估價值列賬，在此情況下減值虧損撥回被視作重估價值增加處理。

撥備及或然負債

當本集團因已發生的事件須承擔現有法定或推定責任，而履行責任有可能導致經濟利益流出，並可可靠估計責任金額的情況下，須對該等時間或金額不確定的負債確認撥備。倘貨幣時間價值重大，則撥備的金額乃按預期用於履行該責任的支出的現值列賬。

倘需要流出經濟利益的機會不大，或責任金額無法可靠估計，則責任乃披露為或然負債，除非經濟利益流出的可能性極低則另作別論。可能出現的責任，即是否存在將取決於日後是否會發生一宗或多宗事件，除非經濟利益流出的可能性極低，否則該等責任亦披露為或然負債。

報告期後事項

為本集團於報告期末狀況提供額外資料或顯示持續經營假設並不適合的報告期後事項，為經調整事項，於綜合財務報表反映。並非經調整事項的報告期後事項(如屬重大)於綜合財務報表附註披露。

4. 主要估計

估計不確定性的主要來源

以下為涉及日後的主要假設及於報告期末估計的不確定性的其他主要來源(均擁有導致下個財政年度資產及負債的賬面值出現大幅調整的重大風險)。

(a) 收入及溢利確認

本集團參考迄今已進行工程所產生的合約成本佔估計合約成本總額的比例估計建設合約的完成百分比。倘若本集團所產生的最終成本與初期預算的款項不同，有關差額將影響作出決定期間的已確認收入及損益。各項目的預算成本將定期審閱及倘於修訂期間出現重大變動，則會作出修訂。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

4. 主要估計(續)

估計不確定性的主要來源(續)

(b) 呆壞賬減值虧損

本集團根據評估貿易及其他應收款項及合約資產的可收回性對呆壞賬作出減值虧損，包括每位債務人的目前信譽及過往收款記錄。當出現事件或情況變化顯示結餘可能無法收回時出現減值。呆壞賬的識別需要作出判斷和估計。倘實際結果有別於原來估計，則該等差額將於上述估計出現變動的年度影響貿易及其他應收款項以及應收貸款的賬面值及呆賬開支。倘債務人的財政狀況惡化，損害債務人的還款能力，則可能需要作出額外撥備。

5. 財務風險管理

本集團業務面對多種財務風險：外匯風險、信貸風險、流動資金風險及利率風險。本集團的整體風險管理政策集中於金融市場的不可預見性，並力求盡量減低對本集團財務表現的潛在不利影響。

(a) 外匯風險

由於大部分業務交易、資產及負債主要以本集團實體之功能貨幣列值，故本集團所承受之外匯風險減至最低。然而，於2023年6月30日，壽險保單付款9,206,000港元(2022年：9,116,000港元)以美元(「美元」)計值，有關貨幣為相關集團實體的功能貨幣以外的貨幣。本集團目前並無針對外幣交易、資產及負債的外幣對沖政策。本集團將密切監察其外幣風險，並將於有需要時考慮對沖重大外幣風險。

由於港元與美元掛鈎，本公司董事認為美元的貨幣風險微不足道。因此，並未呈報美元敏感度分析。

(b) 信貸風險

計入綜合財務狀況表的銀行結餘及現金、已抵押銀行結餘、貿易及其他應收款項以及合約資產賬面值指本集團就本集團的金融資產所面對的最高信貸風險。

本集團並無顯著集中的信貸風險。

本集團有政策以確保銷售及貸款給有適當信用記錄的客戶。

銀行結餘及現金的信貸風險有限，乃由於交易對手方為國際信貸評級機構授予高信貸評級的銀行。

本集團比較金融資產於報告日期的違約風險與於初始確認日期的違約風險，以考慮金融資產的信貸風險有否於各報告期內按持續基準大幅增加。本集團亦考慮所得合理及有理據支持的前瞻性資料。尤其使用下列資料：

- 內部信貸評級；
- 業務、財務或經濟狀況的實際或預期重大不利變化，預期導致借款人履行義務的能力出現重大變化；
- 借款人的經營業績實際發生或者預期發生重大變化；及
- 借款人的預期表現及行為發生重大變化，包括借款人付款情況的變化。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

5. 財務風險管理(續)

(b) 信貸風險(續)

倘涉及合約付款的應收賬款逾期超過30日，則假定信貸風險大幅增加。當交易對手方無法於合約付款到期時在60日內支付款項，則金融資產出現違約。

金融資產於合理預期無法收回(例如債務人無法與本集團達成還款計劃)時撇銷。倘債務人於逾期後超過365日無法作出合約付款，本集團通常會將有關貸款或應收款項分類進行撇銷。倘貸款或應收款項撇銷，則本集團在實際可行及符合經濟效應的情況下，繼續採取強制行動試圖收回到期應收款項。

本集團使用兩個類別的非貿易貸款應收款項，以反映其風險及如何就各類別釐定貸款虧損撥備。計算預期信貸虧損率時，本集團考慮各類別的過往虧損率及調整前瞻性數據。

類別	定義	虧損撥備
履約	低違約風險及高付款能力	十二個月預期虧損
非履約	信貸風險顯著增加	全期預期虧損

	第三方 千港元
於2023年6月30日	
貸款	15,000
計提虧損撥備	(300)
賬面值	14,700
於2022年6月30日	
貸款	15,000
計提虧損撥備	(300)
賬面值	14,700

所有該等貸款均被視為低風險及屬「履約」類別，原因為其違約風險低及履行責任的能力強。

預期信貸虧損率

2023年	2%
2022年	2%

	千港元
於2021年7月1日、2022年6月30日、2022年7月1日及2023年6月30日之虧損撥備	300

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

5. 財務風險管理(續)

(c) 流動資金風險

本集團的政策是定期監控當前和預計的流動資金需求，以確保維持充裕的現金儲備，以滿足短期和長期的流動資金需求。

本集團金融負債的到期情況分析如下：

	少於1年 千港元	1至2年 千港元	總計 千港元
於2023年6月30日			
貿易應付款項	5,936	–	5,936
其他應付款項、應付保留金及應計費用	20,005	5,450	25,455
	25,941	5,450	31,391

	按要求償還 千港元	少於1年 千港元	1至2年 千港元	總計 千港元
於2022年6月30日				
貿易應付款項	–	11,269	–	11,269
其他應付款項、應付保留金及應計費用	–	23,766	4,922	28,688
銀行借貸	5,000	–	–	5,000
	5,000	35,035	4,922	44,957

(d) 利率風險

本集團面臨的利率風險來自壽險保單付款、已抵押銀行結餘、銀行結餘以及現金及銀行借貸。該等存款及借貸按視乎當時市況而定的浮動利率計息。

本集團向第三方提供的貸款按固定利率計息，故受公平值利率風險影響。

由於本公司董事認為壽險保單付款、已抵押銀行結餘、銀行結餘以及現金及銀行借貸的利息收入或支銷的利率波動變動不重大，故並無呈列敏感度分析。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

5. 財務風險管理(續) (e) 金融工具種類

	2023年 千港元	2022年 千港元
金融資產：		
按公平值計入其他全面收入的權益投資	–	37
按攤銷成本計量的金融資產(包括現金及現金等價物)	123,631	137,093
	123,631	137,130
金融負債：		
按攤銷成本計量的金融負債	31,391	44,957

(f) 公平值

本集團於綜合財務狀況表所反映的金融資產及金融負債的賬面值與其各自的公平值相若。

6. 公平值計量

公平值是於計量日期市場參與者於有序交易中出售資產可收取或轉讓負債須支付之價格。以下公平值計量披露使用之公平值等級，將計量公平值所用之估值技術所用輸入數據分為三個級別：

第1級輸入數據：本集團於計量日期可取得相同資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)。

第2級輸入數據：可直接或間接從觀察資產或負債所得之輸入數據(第1級內之報價除外)。

第3級輸入數據：不可從觀察資產或負債而獲得之輸入數據。

本集團之政策為確認於事項或狀況出現變動導致該轉移之日止任何三個等級之轉入及轉出。

(i) 公平值等級之披露級別

公平值計量採用：	第3級 千港元
於2023年6月30日	
經常性公平值計量：	
按公平值計入其他全面收入的權益投資	
– 私募權益投資	–
於2022年6月30日	
經常性公平值計量：	
按公平值計入其他全面收入的權益投資	
– 私募權益投資	37

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

6. 公平值計量(續)

(ii) 根據第3級按公平值計量的資產對賬：

	按公平值計入其他 全面收入的權益投 資 千港元
於2021年7月1日	-
轉撥自一間聯營公司的權益	37
於2022年6月30日及2022年7月1日	37
其他綜合收益中確認的總虧損	(35)
出售	(2)
於2023年6月30日	-

其他綜合收益中確認的總虧損以公允價值變動的其他綜合收益中以公允價值計量的權益投資形式在損益表和其他綜合收益表中呈現。

(iii) 本集團使用之估值程序及公平值計量中使用之估值技術及輸入數據披露

本集團財務總監就財務報告所需之資產及負債之公平值計量，包括第3級公平值計量負責。財務總監就該等公平值計量直接向董事會報告。財務總監及董事會須就估值程序及結果每年最少舉行兩次討論。

公平值計量所使用的主要不可觀察輸入數據如下：

說明	估值技術	不可觀察輸入數據	範圍	輸入數據增加 對公平值 之影響	公平值 2022年 千港元
按公平值計入其他全面收入的權益投資 - 私募權益投資	資產法	財務狀況	於2022年6月30日 資產淨值約370,000港元	增加	37

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

7. 收入及分部資料

收入指來自建築服務的已收及應收款項的公平值。本集團收入分析如下：

	2023年 千港元	2022年 千港元
建築服務	116,132	132,945

分部資料

就資源分配及表現評估而言，主要經營決策者(即本集團行政總裁)檢討本集團整體業績及財務狀況，其乃根據附註3所提及的相同會計政策編製。因此，本集團僅呈列一個單一的經營分部，並無呈列進一步分析。

地區資料

根據提供服務的地點，本集團的收入全部均來自香港，而本集團的非流動資產均實際位於香港，因此並無呈列地區資料。

收入確認時間

截至2022年及2023年6月30日止年度，所有收入確認時間均為一段時間。

主要客戶的資料

於年內，佔本集團總收入10%或以上的客戶之應佔收入如下：

	2023年 千港元	2022年 千港元
客戶A	33,594	49,853
客戶B	50,426	24,974
客戶C	2,900*	20,860

* 相應的收入並無為本集團總收入貢獻10%以上。

建築服務費收入

本集團向客戶提供建築服務。當完全履行建築合約履約責任的進度可合理計量時，本集團將採用完工百分比法確認合約收入及合約成本，並會在計量時參考迄今產生的合約成本佔合約估計總合約成本百分比。此方法提供對完工百分比最可靠的估計。

當完全履行建築合約履約責任的進度無法合理計量時，本集團僅在預期可收回已產生合約成本的情況下方會確認收入。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

7. 收入及分部資料(續)

建築服務費收入(續)

客戶根據合約訂明的付款時間表向本集團支付合約價格。倘本集團所提供的服務超出付款，則會確認合約資產。倘付款超出所提供的服務，則會確認合約負債。

合約價格按履約責任的相對獨立售價分配至履約責任。獨立售價乃應用預期成本加利潤方法釐。

8. 利息收入

	2023年 千港元	2022年 千港元
銀行利息收入	659	10
壽險保單付款利息收入	256	303
第三方貸款之利息收入	900	900
	1,815	1,213

9. 其他收入、收益及(虧損)

	2023年 千港元	2022年 千港元
匯兌虧損	(13)	(412)
出售廠房及設備之收益	6	–
修訂租賃之收益	–	95
政府津貼	348	656
計提合約資產之呆壞賬撥備	(6,344)	–
撥回貿易應收款項之呆壞賬撥備，淨額	2,352	365
雜項收入	66	37
	(3,585)	741

10. 融資成本

	2023年 千港元	2022年 千港元
銀行借貸的利息	21	88
租賃負債的利息	61	108
	82	196

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

11. 所得稅開支

	2023年 千港元	2022年 千港元
香港利得稅：		
過往年度撥備不足	10	698
遞延稅項－本年度(附註19)	(5)	36
	5	734

根據利得稅兩級制，合資格集團實體首2,000,000港元的溢利將會徵稅8.25%，而超過2,000,000港元的溢利將會徵稅16.5%。不符合利得稅兩級制的集團實體的溢利將繼續以16.5%的固定稅率徵稅。

由於本集團於截至2023年6月30日止及2022年6月30日止年度在香港並無產生任何應課稅溢利，故未就該年度之香港利得稅計提撥備。

根據中華人民共和國(「中國」)企業所得稅法及中華人民共和國企業所得稅法實施條例，合資格為小型微利企業的實體享有稅收優惠。於2022年1月1日至2022年12月31日，小型微利企業之年度應課稅收入中不超過人民幣1,000,000元的部分須就其應課稅收入的12.5%按稅率20%計算企業所得稅，而年度應課稅收入中不超過人民幣1,000,000元至人民幣3,000,000元的部分須就其應課稅收入的25%按稅率20%計算企業所得稅。於2023年1月1日至2024年12月31日，小型微利企業之年度應課稅收入中不超過人民幣3,000,000元的部分須就其應課稅收入的25%按稅率20%計算企業所得稅。

本集團於中國(不包括香港)成立的附屬公司符合資格成為小型微利企業，可於截至2023年6月30日止及2022年6月30日止年度享有相關稅收優惠。由於附屬公司於截至2023年6月30日止及2022年6月30日止年度並無產生任何應課稅溢利，故未就該年度之企業所得稅計提撥備。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

11. 所得稅開支(續)

年內所得稅開支可與綜合損益及其他全面收益表內之除稅前虧損對賬如下：

	2023年 千港元	2022年 千港元
除稅前虧損	(14,076)	(11,224)
按國內稅率計算之稅項	(2,323)	(1,852)
不可扣減稅項開支之稅務影響	1,353	1,072
毋須課稅收入之稅務影響	(538)	(726)
未確認估計稅項虧損的稅務影響	1,503	1,542
過往年度撥備不足	10	698
所得稅開支	5	734

12. 年內虧損

	2023年 千港元	2022年 千港元
本集團年內虧損乃於扣除／(計入)下列項目後得出：		
核數師薪酬	688	750
董事薪酬(附註13)	3,884	4,061
其他員工成本：		
薪金及其他福利	16,310	18,686
股權結算的購股權開支	5	16
退休福利計劃供款	522	624
員工成本總額*	20,721	23,387
廠房及設備折舊	575	481
使用權資產折舊	1,655	1,912
出售廠房及設備之收益	(6)	-
終止租賃之收益	-	(3)

* 於直接成本及行政開支支銷的員工成本分別為12,488,000港元(2022年：HK\$14,603,000)及8,233,000港元(2022年：8,784,000港元)。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

13. 董事、行政總裁及僱員薪酬

(a) 董事及行政總裁薪酬

已付或應付本公司董事及行政總裁之薪酬如下：

	袍金 千港元	薪金及其他福利 千港元	表現及酌情花紅 (附註i) 千港元	股權結算的 購股權開支 千港元	退休計劃供款 千港元	總計 千港元
執行董事(附註iv)						
郭棟強先生	3,000	-	250	136	18	3,404
高浚晞先生	-	-	-	-	-	-
邱海全先生(附註ii)	120	-	-	-	-	120
獨立非執行董事(附註v)						
黃淑芳女士	120	-	-	-	-	120
邵廷文先生	120	-	-	-	-	120
吳文理先生	120	-	-	-	-	120
2023年總計	3,480	-	250	136	18	3,884

	袍金 千港元	薪金及其他福利 千港元	表現及酌情花紅 (附註i) 千港元	股權結算的 購股權開支 千港元	退休計劃供款 千港元	總計 千港元
執行董事(附註iv)						
郭棟強先生	2,700	-	200	343	18	3,261
高浚晞先生	-	380	-	-	-	380
溫國靜女士(附註iii)	-	-	-	-	-	-
邱海全先生(附註ii)	60	-	-	-	-	60
獨立非執行董事(附註v)						
黃淑芳女士	120	-	-	-	-	120
邵廷文先生	120	-	-	-	-	120
吳文理先生	120	-	-	-	-	120
2022年總計	3,120	380	200	343	18	4,061

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

13. 董事、行政總裁及僱員薪酬(續)

(a) 董事及行政總裁薪酬(續)

附註：

- (i) 表現及酌情花紅乃於參考相關人士於本集團內的職務及職責以及本集團之表現後釐定。
- (ii) 邱海全先生於2022年1月1日獲委任為本公司執行董事。
- (iii) 溫國靜女士於2021年11月3日退任本公司執行董事。
- (iv) 執行董事的薪酬為彼等管理本公司及本集團之事宜提供服務的薪酬。
- (v) 非執行董事及獨立非執行董事的薪酬為彼等擔任本公司董事的薪酬。

於兩個年度內，本集團並無向本公司任何董事支付或應付薪酬作為吸引加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職補償。概無董事放棄或同意放棄任何薪酬之安排。

截至2023年及2022年6月30日止年度內，本公司已根據本公司之購股權計劃向本集團若干董事就其提供之服務授出購股權。購股權計劃的詳情載列於本集團綜合財務報表附註34。

(b) 僱員薪酬

五名最高薪人士(包括一名(2022年：一名)董事)的薪酬於上文(a)披露。其餘四名(2022年：四名)人士的薪酬如下：

	2023年 千港元	2022年 千港元
薪金及其他福利	3,262	3,473
表現及酌情花紅	271	284
退休福利計劃供款	54	72
	3,587	3,829

彼等的薪酬介乎下列範圍：

	2023年 僱員人數	2022年 僱員人數
零至1,000,000港元	3	3
1,000,001港元至1,500,000港元	1	1
	4	4

於兩個年度內，本集團並無向五名最高薪人士支付薪酬作為吸引加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職補償。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

14. 股息

截至2023年6月30日及2022年6月30日止年度概無擬派股息。

15. 每股虧損

每股基本及攤薄虧損乃基於以下數據計算：

虧損

	2023年 千港元	2022年 千港元
用以計算每股基本及攤薄虧損的虧損	(14,079)	(11,956)

股份數目

	2023年 千股	2022年 千股
用以計算每股基本及攤薄虧損的普通股加權平均數	795,940	799,521

16. 廠房及設備

	機器 千港元	租賃物業裝修 千港元	辦公設備 千港元	傢私及固定 裝置 千港元	汽車 千港元	總計 千港元
成本						
於2021年7月1日	187	1,444	1,174	438	1,985	5,228
添置	-	-	-	-	537	537
於2022年6月30日及2022年7月1日	187	1,444	1,174	438	2,522	5,765
添置	-	-	-	-	379	379
出售	-	-	-	-	(247)	(247)
於2023年6月30日	187	1,444	1,174	438	2,654	5,897
累計折舊						
於2021年7月1日	187	1,444	1,174	438	1,045	4,288
年內支出	-	-	-	-	481	481
於2022年6月30日及2022年7月1日	187	1,444	1,174	438	1,526	4,769
年內支出	-	-	-	-	575	575
出售	-	-	-	-	(247)	(247)
於2023年6月30日	187	1,444	1,174	438	1,854	5,097
賬面值						
於2023年6月30日	-	-	-	-	800	800
於2022年6月30日	-	-	-	-	996	996

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

17. 使用權資產

披露租賃相關項目：

	2023年 千港元	2022年 千港元
於6月30日：		
使用權資產		
– 土地及樓宇	1,869	2,374
本集團租賃負債到期日按未貼現現金流量分析如下：		
– 少於1年	1,655	1,450
– 1至2年	363	1,048
	2,018	2,498
截至6月30日止年度：		
使用權資產折舊		
– 土地及樓宇	1,655	1,912
租賃權益	61	108
與短期租賃有關之開支	–	5
租賃之現金流出總額	1,694	1,937
增加使用權資產	1,150	3,036
終止租賃之收益	–	3
修訂租賃之收益	–	95

本集團租賃多項土地及樓宇。租賃協議一般固定為期一至兩年。租期按個別基準磋商，並包含不同條款及條件。租賃協議不強加任何承諾人，租賃資產不得用作借貸的擔保。

18. 按公平值計入其他全面收入的權益投資

	2023年 千港元	2022年 千港元
非上市權益投資	–	37

根據提供的資訊，截至2022年6月30日，本集團的全資子公司京富國際有限公司(「京富」)持有度橋有限公司(「度橋」)的10%股權。

於2023年5月6日，京富以現金約2,000港元的對價將度橋的10%股權出售給了第三方。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

19. 遞延稅項資產

下列為本集團已確認的主要遞延稅項資產。

	加速折舊撥備 千港元
於2021年7月1日	50
於損益扣除(附註11)	(36)
於2022年6月30日及2022年7月1日	14
於損益扣除(附註11)	5
於2023年6月30日	19

本集團擁有估計未動用稅項虧損41,760,000港元(2022年：33,213,000港元)可用於抵銷出現虧損公司之未來應課稅溢利。由於未來溢利來源不可預測，故並無就未動用稅項虧損確認遞延稅項資產。未被確認的稅務損失中包括119,000港元的損失(2022年：零港元)，將於2026年至2027年到期。其他未被確認的稅務損失為41,641,000港元(2022年：33,213,000港元)，可無限期結轉。

20. 其他應收款項、按金及預付款項

	2023年 千港元	2022年 千港元
按金(附註i)	34,077	35,956
壽險保單付款(附註ii)	9,206	9,116
其他應收款項	878	1,031
向第三方貸款(附註iii)	14,700	14,700
應收利息(附註iii)	756	361
	59,617	61,164
就報告目的分析為：		
非流動資產	34,206	40,219
流動資產	25,411	20,945
	59,617	61,164

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

20. 其他應收款項、按金及預付款項(續)

附註：

- (i) 現金按金29,182,000港元(2022年：34,791,000港元)已抵押予第三方以抵押附註31所披露之履約保證金37,729,000港元(2022年：46,787,000港元)。

現金按金約為3,748,000港元，是支付附註38所披露之法律案件的法院附帶條款付款。

- (ii) 本集團訂立壽險保單，以為本公司一名董事購買人壽保險。根據該保單，本集團為受益人及投保人，投保總額為2,000,000美元(「美元」)。起初，本集團須向該保險公司支付整付保費1,049,379美元(相當於約8,139,000港元)。本集團可根據該份保單於退保日的賬戶價值(「賬戶價值」)隨時提取現金，該現金價值根據支付的保費總額加所賺取的累計利息及扣除根據保單條款及條件所作出的任何收費釐定。倘於第1至第18個投保年度之間退保，則須從賬戶價值扣除特定金額的退保費用。該保險公司將於第1年向本集團支付年利率4%的保證利息及其後在保單有效期內的每年浮動回報(保證最低利率為2%)。

於開始投保日期，總保費由本集團支付，包括固定保單費用及存款。每月保單開支及保險費用將在投保期間參考壽險保單所載之條款而產生。保費、開支及保險開支在保單預期年期內於損益內確認，而存放按金則使用實際利率法按攤銷成本計量。

本公司董事認為，本集團於保單第18個投保年度之前及在保單預期年期自初始確認起維持不變的情況下不會終止保單或提取現金。壽險保單的按金結餘以美元列值，而美元並非相關集團實體的功能貨幣。

- (iii) 於2019年10月29日，本集團全資附屬公司明凱投資有限公司(「明凱」)向本集團非全資附屬公司弘泰工程發展有限公司(「弘泰」)之董事借入貸款15,000,000港元。該貸款以弘泰之35%股權作抵押，按年利率3%計息及須於貸款協議日期起計12個月內償還。

於2021年6月24日，本集團出售弘泰予第三方。於2022年6月30日，根據第五份補充協議，該貸款以弘泰之35%股權作抵押，按年利率6%計息及須於2022年8月31日償還。

於2022年9月5日(交易時間後)，貸款人(即明凱)與借款人(即陳漢榮先生及袁秀連女士)訂立第六份補充協議，據此，貸款人同意將貸款的還款日期再延長3個月，由2022年9月1日起至2022年11月30日止。

借款人未能在到期日償還逾期本金和相關利息金額。因此，明凱於2022年12月5日採取了法律行動。有關法律行動的詳情披露於附註39。

有關第三方貸款減值評估的詳情載於附註5(b)。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

21. 貿易應收款項

	2023年 千港元	2022年 千港元
貿易應收款項	8,458	29,420
減：呆壞賬撥備	(1,072)	(3,424)
	7,386	25,996

本集團就建築工程向客戶提供的信貸期為30至60日。於報告期末按發票日期呈列的貿易應收款項的賬齡分析如下：

	2023年 千港元	2022年 千港元
0至30日	5,780	17,571
31至60日	1,232	5,391
61至180日	374	3,034
	7,386	25,996

在接受任何新客戶前，本集團評估潛在客戶的信貸質素並按客戶界定信貸限額。給予客戶的信貸限額定期予以審閱。於2023年6月30日，約78%（2022年：68%）的貿易應收款項既未逾期亦無減值，且擁有良好的信貸質素。該等客戶於過去並無拖欠付款。

本集團的貿易應收款項包括於報告期末已逾期之總賬面值約為1,606,000港元（2022年：8,425,000港元）的應收賬款，本集團並未就此計提減值虧損。由於該等客戶的信貸質素並無重大變動且該等客戶持續作出其後還款，本公司董事認為，該等應收款項仍可收回。本集團並未就該等結餘持有任何抵押品。

年內就呆賬作出的撥備變動如下：

	2023年 千港元	2022年 千港元
年初結餘	3,424	3,789
已確認減值虧損撥回淨額	(2,352)	(365)
年末結餘	1,072	3,424

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

21. 貿易應收款項(續)

本集團應用香港財務報告準則第9號項下的簡化方法就所有貿易應收款項使用全期預期虧損撥備計提預期信貸虧損撥備。為計算預期信貸虧損，貿易應收款項已根據共同信貸風險特徵及逾期天數分組。預期信貸虧損亦包含前瞻性資料。

	即期	逾期 90日內	逾期超過 90日	逾期超過 180日	逾期 超過1年	總計
於2023年6月30日						
加權平均預期虧率	0%	20%	50%	0%	100%	
應收款項(千港元)	5,780	1,540	748	-	390	8,458
虧損撥備(千港元)	-	308	374	-	390	1,072
於2022年6月30日						
加權平均預期虧率	0%	0%	50%	0%	100%	
應收款項(千港元)	17,571	5,391	6,068	-	390	29,420
虧損撥備(千港元)	-	-	3,034	-	390	3,424

22. 合約資產及負債

與收入相關的項目披露：

	於2023年 6月30日 千港元	於2022年 6月30日 千港元	於2021年 7月1日 千港元
合約資產—建築	18,582	27,620	28,701
合約負債—建築	6,966	4,577	5,353
應收合約款項(計入貿易應收款項)	7,386	25,996	10,405

分配至年末尚未達成的履約責任並預期於下列年度確認為收入的交易價格：

- 2023	不適用	111,606
- 2024	63,995	83,642
- 2025	83,642	26,474
- 2026	26,474	-
	174,111	221,722

截至6月30日止年度

	2023年 千港元	2022年 千港元
年初計入合約負債並於年內確認的收入	4,577	5,353

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

22. 合約資產及負債(續)

年內合約資產及合約負債的重大變動：

	2023年 合約資產 千港元	2023年 合約負債 千港元	2022年 合約資產 千港元	2022年 合約負債 千港元
因年內營運而增加	18,582	6,966	27,620	4,577
因合約資產減值而減少	(6,344)	不適用	–	不適用
轉撥合約資產至應收款項	(21,276)	不適用	(28,701)	不適用
轉撥合約負債至收入	不適用	(4,577)	不適用	(5,353)

合約資產指本集團就向客戶轉讓產品或服務而收取代價的權利。

合約負債指本集團向客戶轉讓本集團已自客戶收取代價(或應收代價金額)的產品或服務的責任。

於2023年6月30日，有關在建合約之未開單應收保留金5,004,000港元(2022年：16,540,000港元)計入合約資產。保留金將於有關合約保養期結束後或根據有關合約指定條款獲解除，自各建築合約完成日期起計1至2年，其中約3,254,000港元(2022年：5,519,000港元)和1,750,000港元(2022年：11,021,000港元)可分別於一年內及一年後收回。

23. 已抵押銀行結餘／銀行結餘及現金

已抵押銀行結餘指為取得授予本集團的銀行融資(包括銀行借貸及履約擔保)作擔保而已抵押之銀行存款，附帶現行市場年利率介乎0.02厘至4.5厘(2022年：0.02厘至1.5厘)。

銀行結餘及現金包括手頭現金及原到期日在三個月或以內之短期銀行存款，附帶現行市場年利率介乎0.01厘至4.56厘(2022年：0.001厘至0.55厘)。

24. 貿易應付款項

供應商及分包商授予本集團的信貸期為30至60日。以下為報告期末按發票日期呈列之貿易應付款項的賬齡分析：

	2023年 千港元	2022年 千港元
0至30日	5,654	9,312
31至60日	32	–
61至180日	–	1,502
超過180日	250	455
總計	5,936	11,269

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

25. 其他應付款項、應付保留金及應計費用

	2023年 千港元	2022年 千港元
建築應計費用	14,997	19,359
其他應計費用	536	681
應付保留金(附註i)	9,836	8,233
應付一名董事款項(附註ii)	86	415
撥備(附註iii)	666	666
	26,121	29,354

附註：

- (i) 應付合約工程分包商之保留金將由本集團於有關合約保養期結束後或根據有關合約指定條款獲解除，自各建築合約完成日期起計1至2年，其中約4,386,000港元(2022年：3,311,000港元)及5,450,000港元(2022年：4,922,000港元)分別於一年內及一年後到期。
- (ii) 該款項為非貿易性質、無抵押、免息以及並無固定還款期。
- (iii) 本集團就根據香港僱傭條例預計向僱員作出的可能未來長期服務付款計提撥備。撥備指管理層對僱員向本集團提供服務至報告期間末所賺取的可能未來付款的最佳估計。

26. 銀行借貸

	2023年 千港元	2022年 千港元
循環銀行貸款	—	5,000
應償還賬面值(根據貸款協議所載之既定還款日期)：		
循環銀行貸款—按要求償還	—	5,000
減：列於流動負債項下按要求償還或包含按要求還款條款之銀行借貸賬面值	—	(5,000)
	—	—

循環銀行貸款於2022年6月30日按年利率為一個月期香港銀行同業拆息(「香港銀行同業拆息」)另加年利率1.6%計息。

於2023年6月30日，循環銀行貸款及其他銀行融資以下列各項作抵押：

- (i) 已抵押銀行結餘11,093,000港元(2022年：10,764,000港元)；
- (ii) 附註20所披露之壽險保單按金；
- (iii) 來自本集團建築合約的項目所得款項；及
- (iv) 本公司的公司擔保。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

27. 租賃負債

	租賃付款		租賃付款之現值	
	2023年 千港元	2022年 千港元	2023年 千港元	2022年 千港元
一年內	1,655	1,450	1,541	1,408
第二年至第五年(包括首尾兩年)	363	1,048	356	972
	2,018	2,498		
減：未來財務費用	(121)	(118)		
租賃負債的現值	1,897	2,380	1,897	2,380
減：十二個月內到期之結算款項(列於流動負債)			(1,541)	(1,408)
十二個月後到期之結算款項			356	972

於2023年6月30日，平均借貸利率為5.25%（2022年：5.00%）。利率於合約日期固定，因而令本集團面臨公平值利率風險。

28. 股本

	股份數目	金額 千港元
每股面值0.01港元之普通股		
法定：		
於2021年7月1日、2022年6月30日、2022年7月1日及2023年6月30日	2,000,000,000	20,000
已發行及繳足：		
於2021年7月1日、2022年6月30日及2022年7月1日	800,000,000	8,000
取消購回股份(備註)	(4,060,000)	(41)
於2023年6月30日	795,940,000	7,959

備註：本公司的股東週年大會於2021年11月3日批准了一項股份回購計劃，根據該計劃，本公司可以回購最多80,000,000股普通股，佔公司在GEM上已發行已付全額股份的10%。截至2022年6月30日止的年度，公司按照該股份回購計劃累計回購了4,060,000股股份，平均價格為每股港元0.09，總計金額為366,000港元，其中4,060,000股股份未註銷。2022年7月12日，公司註銷了4,060,000股股份。購買股份的總金額已從股本和股份溢價賬戶中扣除。

所有已發行股份於所有方面(包括收取股息、投票及資本退還之一切權利)享有同等地位。

本集團管理其資本，以確保本集團實體將能夠持續經營，同時透過優化債務及權益的平衡盡量為擁有人提供最大回報。本集團的整體策略與去年保持不變。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

28. 股本(續)

本集團資本結構包括債務(包括銀行借貸)，披露於附註26及本集團權益(包括已發行股本及儲備)。本集團管理層定期檢討資本結構並將資本成本及與資本有關的風險考慮在內。本集團將通過發行新股、籌集新借貸或償還現有借貸的方式來平衡其整體的資本結構。

29. 儲備

(a) 本集團

本集團的儲備及其變動金額呈列於綜合損益及其他全面收益表及綜合權益變動表。

(b) 本公司

	股份溢價 千港元	購股權儲備 千港元	保留溢利 千港元	總計 千港元
於2021年7月1日	40,903	5,557	5,658	52,118
年內溢利及全面收入總額	-	-	(2,456)	(2,456)
確認以股權結算之股份基礎付款	-	359	-	359
股份回購	(366)	-	-	(366)
於2022年6月30日及2022年7月1日	40,537	5,916	3,202	49,655
年內虧損及全面開支總額	-	-	(1,454)	(1,454)
確認以股權結算之股份基礎付款	-	141	-	141
購回股份	-	(3,921)	3,921	-
取消購回股份	41	-	-	41
於2023年6月30日	40,578	2,136	5,669	48,383

(c) 儲備性質及目的

(i) 股份溢價賬

根據開曼群島公司法，本公司股份溢價賬內的資金可分配予本公司股東，惟緊隨建議派付股息日期後，本公司須仍有能力於日常業務過程中償還到期的債務。

(ii) 以股份為基礎之付款儲備

以股份為基礎之付款儲備指根據財務報表附註3中以股權結算之股份基礎付款所採納的會計政策授予本公司僱員的未行使購股權的實際或估計數目的公平值。

(iii) 股本注資

股本注資指(a)經營附屬公司之合併股本與本公司根據為籌備本公司股份上市而進行的集團重組所發行股份之股本之差額；(b)來自本公司控股股東的股本注資；及(c)由本集團之一間附屬公司向由本公司控股股東全資擁有的一間關連公司提供的用作財務擔保的視作分派。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

30. 資產抵押

於2023年6月30日，本集團已抵押壽險保單存款及若干銀行結餘(其詳情分別披露於附註20及23)以取得授予本集團的若干銀行融資及履約擔保(2022年：銀行借貸，若干銀行融資及履約擔保)。此外，本集團已將附註20所披露的現金按金抵押予第三方，以於兩個年度擔保第三方授予的履約保證。

31. 履約擔保

銀行及第三方以本集團客戶為受益人提供履約擔保，作為本集團妥善履行及遵守其與客戶就建築工程所訂立之合約項下責任的抵押。本集團擁有或然負債，涉及就因本集團未能履行責任而客戶根據擔保提出任何申索時須向銀行及第三方作出彌償。

於2023年6月30日，銀行提供履約擔保約10,758,000港元(2022：零港元)以本集團披露於附註23之若干銀行存款，披露於附註20之壽險保單之以付按金及公司提供的企業擔保作抵押，其將於合約工程完成後獲解除。

於2023年6月30日，第三方提供履約擔保約37,729,000港元(2022年：46,787,000港元)以本集團披露於附註20之現金按金作抵押，其將於合約工程完成後獲解除。

於兩個報告期末，本公司董事認為本集團將不大可能面臨索賠。

32. 關聯方交易

除綜合財務報表另行披露者外，本集團兩個年度內並無任何重大關聯方交易。

主要管理人員之薪酬

年內，本公司董事(其為主要管理人員)之薪酬載於附註13。

33. 退休福利計劃

強積金計劃已根據強制性公積金計劃條例於強制性公積金計劃管理局註冊。強積金計劃的資產與本集團於基金的資產分開持有，由獨立受託人控制。根據強積金計劃，僱主及其僱員各自均須根據規則所訂比率向強積金計劃作出供款。本集團就強積金計劃之唯一責任為作出規定之供款。除自願供款外，概無任何強積金計劃之沒收供款可用以減少未來年度應付之供款。供款金額上限為每名僱員每月1,500港元。

於綜合損益及其他全面收益表支銷之強積金計劃產生之退休福利計劃供款指本集團按計劃規則所訂比率向基金已付或應付之供款。

本集團計入綜合損益及其他全面收益表之損益的退休福利計劃供款約為540,000港元(2022年：642,000港元)。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

34. 以股份為基礎之付款

本公司根據於2016年3月9日通過之一項決議案採納購股權計劃(「購股權計劃」)，其主要目的為向董事及合資格僱員提供激勵。除以其他方式終止或修訂外，購股權計劃將於10年內維持生效。根據購股權計劃，本公司董事會可向合資格僱員(包括本公司及其附屬公司之董事)授出可認購本公司股份之購股權。

於2023年6月30日，根據購股權計劃已授出但尚未行使的購股權涉及的股份數目為16,800,000(2022年：49,200,000)，倘獲全數行使，則相當於該日本公司已發行股份之2.11%(2022年：6.15%)。倘購股權計劃項下可授出購股權涉及的股份總數於任何時間超過本公司已發行股份的10%，必須事先取得本公司股東批准。倘於任何一年向任何個人已授出及可能授出之購股權涉及之已發行及將予發行之股份數目於任何時間超過本公司已發行股份的1%，必須事先取得本公司股東批准。

行使價乃由本公司董事釐定，惟將不得低於下列所述之最高者：(i)本公司股份於授出日期之收市價；(ii)股份於緊接授出日期前五個營業日之平均收市價；及(iii)本公司股份之面值。

購股權A

承授人	購股權授出日期	行使期	購股權數目					於2022年 6月30日的結餘
			於2021年 7月1日的結餘	年內授出	年內行使	年內失效	年內註銷	
董事	2017年11月29日	2017年11月29日至2022年11月28日	15,800,000	-	-	-	-	15,800,000
僱員	2017年11月29日	2017年11月29日至2022年11月28日	500,000	-	-	-	-	500,000
			16,300,000	-	-	-	-	16,300,000
於報告期末可行使			16,300,000					16,300,000

承授人	購股權授出日期	行使期	購股權數目					於2023年 6月30日的結餘
			於2022年 7月1日的結餘	年內授出	年內行使	年內失效	年內註銷	
董事	2017年11月29日	2017年11月29日至2022年11月28日	15,800,000	-	-	(15,800,000)	-	-
僱員	2017年11月29日	2017年11月29日至2022年11月28日	500,000	-	-	(500,000)	-	-
			16,300,000	-	-	(16,300,000)	-	-
於報告期末可行使			16,300,000					-

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

34. 以股份為基礎之付款(續) 購股權A(續)

於2017年11月29日授出購股權的公平值為4,337,000港元，以二項式期權定價模式計算。該模式所用參數如下：

加權平均股份價格	0.371港元
行使價	0.371港元
有效期	5年
無風險率	1.498%
預期波幅	44.31%
預期股息率	0%
預期早期行使倍數	2.80

預期波幅乃以本公司於過往六個月之股價之歷史波幅釐定。該模式所用的預計年期乃根據管理層的最佳估計就不可轉讓、行使期限制及行為考慮因素的影響作出調整。

二項式期權定價模式獲採納以估計購股權的公平值。計算購股權公平值所用的變數及假設乃基於董事的最佳估計。購股權價值隨某些主觀假設的變數不同而變化。

緊接於2017年11月29日根據購股權計劃向本公司董事及僱員授出31,500,000份行使價為每股0.371港元之購股權日期前，股份之收市價為每股0.385港元。

購股權B

承授人	購股權授出日期	行使期	購股權數目					於2022年 6月30日的結餘
			於2021年 7月1日的結餘	年內授出	年內行使	年內失效	年內註銷	
董事	2018年12月3日	2018年12月3日至2023年12月2日	7,900,000	-	-	-	-	7,900,000
		2019年12月3日至2023年12月2日	2,000,000	-	-	-	-	2,000,000
		2020年12月3日至2023年12月2日	2,000,000	-	-	-	-	2,000,000
		2021年12月3日至2023年12月2日	2,000,000	-	-	-	-	2,000,000
		2022年12月3日至2023年12月2日	1,900,000	-	-	-	-	1,900,000
			15,800,000	-	-	-	-	15,800,000
僱員	2018年12月3日	2018年12月3日至2023年12月2日	200,000	-	-	-	-	200,000
		2019年12月3日至2023年12月2日	200,000	-	-	-	-	200,000
		2020年12月3日至2023年12月2日	200,000	-	-	-	-	200,000
		2021年12月3日至2023年12月2日	200,000	-	-	-	-	200,000
		2022年12月3日至2023年12月2日	200,000	-	-	-	-	200,000
			1,000,000	-	-	-	-	1,000,000
			16,800,000					16,800,000
		於報告期末可行使	12,500,000					14,700,000

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

34. 以股份為基礎之付款(續)
購股權B(續)

承授人	購股權授出日期	行使期	購股權數目					於2023年 6月30日的結餘
			於2022年 7月1日的結餘	年內授出	年內行使	年內失效	年內註銷	
董事	2018年12月3日	2018年12月3日至2023年12月2日	7,900,000	-	-	-	-	7,900,000
		2019年12月3日至2023年12月2日	2,000,000	-	-	-	-	2,000,000
		2020年12月3日至2023年12月2日	2,000,000	-	-	-	-	2,000,000
		2021年12月3日至2023年12月2日	2,000,000	-	-	-	-	2,000,000
		2022年12月3日至2023年12月2日	1,900,000	-	-	-	-	1,900,000
			15,800,000	-	-	-	-	15,800,000
僱員	2018年12月3日	2018年12月3日至2023年12月2日	200,000	-	-	-	-	200,000
		2019年12月3日至2023年12月2日	200,000	-	-	-	-	200,000
		2020年12月3日至2023年12月2日	200,000	-	-	-	-	200,000
		2021年12月3日至2023年12月2日	200,000	-	-	-	-	200,000
		2022年12月3日至2023年12月2日	200,000	-	-	-	-	200,000
			1,000,000	-	-	-	-	1,000,000
			16,800,000					16,800,000
於報告期末可行使			14,700,000					16,800,000

於2018年12月3日授出購股權的公平值為2,515,000港元，以二項式期權定價模式計算。該模式所用參數如下：

加權平均股份價格	0.307港元
行使價	0.307港元
有效期	5年
無風險率	2.156%
預期波幅	55.77%
預期股息率	0%
預期早期行使倍數	2.80

預期波幅乃以本公司於過往六個月之股價之歷史波幅釐定。該模式所用的預計年期乃根據管理層的最佳估計就不可轉讓、行使期限制及行為考慮因素的影響作出調整。

本集團於截至2023年6月30日止年度就本公司授出之購股權確認開支28,000港元(2022年：103,000港元)。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

34. 以股份為基礎之付款(續)

購股權B(續)

二項式期權定價模式獲採納以估計購股權的公平值。計算購股權公平值所用的變數及假設乃基於董事的最佳估計。購股權價值隨某些主觀假設的變數不同而變化。

緊接於2018年12月3日根據購股權計劃向本公司董事及僱員授出19,800,000份行使價為每股0.307港元之購股權日期前，股份之收市價為每股0.3港元。

購股權可於董事會可能釐定的期限內根據購股權計劃條款隨時行使，惟該期限不得超過自授出日期起計5年，且須受購股權計劃有關提前終止的條文所規限。

購股權C

承授人	購股權授出日期	行使期	購股權數目					於2022年 6月30日的結餘
			於2021年 7月1日的結餘	年內授出	年內行使	年內失效	年內註銷	
董事	2020年3月3日	2020年3月3日至2023年3月3日	7,900,000	-	-	-	-	7,900,000
		2021年1月1日至2023年3月3日	1,000,000	-	-	-	-	1,000,000
		2022年1月1日至2023年3月3日	1,000,000	-	-	-	-	1,000,000
		2023年1月1日至2023年3月3日	5,900,000	-	-	-	-	5,900,000
			15,800,000	-	-	-	-	15,800,000
僱員	2020年3月3日	2021年1月1日至2023年3月3日	100,000	-	-	-	-	100,000
		2022年1月1日至2023年3月3日	100,000	-	-	-	-	100,000
		2023年1月1日至2023年3月3日	100,000	-	-	-	-	100,000
			300,000	-	-	-	-	300,000
			16,100,000					16,100,000
於報告期末可行使			9,000,000					10,100,000

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

34. 以股份為基礎之付款(續)
購股權C(續)

承授人	購股權授出日期	行使期	購股權數目					於2023年 6月30日的結餘
			於2022年 7月1日的結餘	年內授出	年內行使	年內失效	年內註銷	
董事	2020年3月3日	2020年3月3日至2023年3月3日	7,900,000	-	-	(7,900,000)	-	-
		2021年1月1日至2023年3月3日	1,000,000	-	-	(1,000,000)	-	-
		2022年1月1日至2023年3月3日	1,000,000	-	-	(1,000,000)	-	-
		2023年1月1日至2023年3月3日	5,900,000	-	-	(5,900,000)	-	-
			15,800,000	-	-	(15,800,000)	-	-
僱員	2020年3月3日	2021年1月1日至2023年3月3日	100,000	-	-	(100,000)	-	-
		2022年1月1日至2023年3月3日	100,000	-	-	(100,000)	-	-
		2023年1月1日至2023年3月3日	100,000	-	-	(100,000)	-	-
			300,000	-	-	(300,000)	-	-
			16,100,000					-
		於報告期末可行使	10,100,000					-

於2020年3月3日授出購股權的公平值為1,679,000港元，以二項式期權定價模式計算。該模式所用參數如下：

加權平均股份價格	0.245港元
行使價	0.245港元
有效期	3年
無風險率	0.82%
預期波幅	64.99%
預期股息率	0%
預期早期行使倍數	2.80

預期波幅乃以本公司於過往六個月之股價之歷史波幅釐定。該模式所用的預計年期乃根據管理層的最佳估計就不可轉讓、行使期限限制及行為考慮因素的影響作出調整。

本集團於截至2023年6月30日止年度就本公司授出之購股權確認開支113,000港元(2022年：256,000港元)。

二項式期權定價模式獲採納以估計購股權的公平值。計算購股權公平值所用的變數及假設乃基於董事的最佳估計。購股權價值隨某些主觀假設的變數不同而變化。

緊接於2020年3月3日根據購股權計劃向本公司董事及僱員授出16,100,000份行使價為每股0.245港元之購股權日期前，股份之收市價為每股0.245港元。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

35. 綜合現金流量表附註

融資活動產生的負債變動

下表顯示本集團於年內融資活動產生負債的變動。

	銀行貸款 千港元	應付利息 千港元	租賃負債 千港元	總計 千港元
於2021年7月1日	5,000	–	1,384	6,384
現金流量變動	–	(196)	(1,824)	(2,020)
非現金變動：				
– 添置租賃負債	–	–	3,036	3,036
– 終止租賃	–	–	(121)	(121)
– 修訂租賃	–	–	(95)	(95)
– 利息開支	–	196	–	196
於2022年6月30日及2022年7月1日	5,000	–	2,380	7,380
現金流量變動	(5,000)	(82)	(1,633)	(6,715)
非現金變動：				
– 添置租賃負債	–	–	1,150	1,150
– 利息開支	–	82	–	82
於2023年6月30日	–	–	1,897	1,897

36. 本公司財務狀況表

	2023年 千港元	2022年 千港元
非流動資產		
投資於附屬公司	2	2
流動資產		
應收附屬公司款項	56,648	58,449
其他應收款項	26	34
銀行結餘及現金	127	84
	56,801	58,567
流動負債		
其他應付款項及應計費用	461	547
應付一間附屬公司款項	–	367
	461	914
流動資產淨值	56,340	57,653
資產淨值	56,342	57,655
資本及儲備		
股本	7,959	8,000
儲備	48,383	49,655
	56,342	57,655

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

37. 本公司之附屬公司詳情

於2023年及2022年6月30日，本公司直接及間接持有之主要附屬公司的詳情如下：

附屬公司名稱	註冊成立地點及主要營業地點	法定股本	已發行及繳足股本	本公司持有之已發行股本面值應佔比例		主要業務
				2023年	2022年	
				%	%	
直接附屬公司						
維聯有限公司	英屬處女群島/香港	100美元	100美元	100	100	投資控股
聚裕投資有限公司	英屬處女群島/香港	100美元	100美元	100	100	投資控股
明凱	香港	1港元	1港元	100	100	投資控股
佳昇發展有限公司	香港	1港元	1港元	100	100	暫無營業
間接附屬公司						
永明建築有限公司 (「永明建築」)	香港	11,000,000港元	11,000,000港元	100	100	香港樓宇建造
永明建設工程有限公司	香港	10港元	10港元	100	100	於香港進行建築及工程業務並專注於小型及補充性工程
京富國際有限公司	香港	1港元	1港元	100	100	投資控股
宏耀國際控股有限公司	香港	10,000港元	10,000港元	55	55	暫無營業
廣西宏富立建築工程有限 公司	中國	人民幣10,000,000元	-	100	100	暫無營業
廣西佳昇科技發展有限 公司	中國	人民幣10,000,000元	-	100	100	暫無營業
廣西強卓建築勞務有限 公司	中國	人民幣2,000,000元	-	100	100	暫無營業
廣西聚利宏貿易有限公司	中國	人民幣2,000,000元	-	100	100	暫無營業

* 鑒於本公司的若干附屬公司並無註冊英文名稱，該等公司的英文名稱乃管理層盡力對中文名稱的翻譯。

於各報告期末，概無附屬公司已發行任何債務證券。

綜合財務報表附註

截至2023年6月30日止年度

38. 訴訟

有一家分包商(「原告」)對另一家分包商(「第一被告」)和永明建築建有限公司(「第二被告」)，本公司的間接全資擁有子公司提起了法律訴訟，涉及一筆總額為10,328,249.29港元的款項，據稱是原告欠付的未結清款項。管理層認為原告針對第二被告的反訴金額10,328,249.29港元過高且沒有充分事實依據和證據支持。管理層預計該案件將被安排進行審判。

39. 報告期後事項

於2022年12月5日，明凱投資有限公司(「明凱」)，本集團之全資擁有子公司，對陳漢榮先生和袁秀連女士(「借款人」)逾期借款金額15,000,000港元、相關利息和訴訟費用提起了法律訴訟。2023年7月19日，明凱收到了高等法院司法常務官的書面判決(「判決」)，判決指出借款人需要向明凱支付逾期金額、利息和法律費用。2023年7月19日，明凱還收到了借款人針對判決提起的上訴通知(「上訴」)。2023年8月31日，上訴在高等法院暫委法官處被駁回，高等法院維持了判決。明凱現正在尋求法律意見，並將採取適當的行動，回收借款，利息和訴訟費用。

40. 批准財務報表

該等綜合財務報表於2023年9月8日經董事會批准及授權刊發。

財務概要

截至2023年6月30日止年度

業績

	截至6月30日止年度				
	2023年 千港元	2022年 千港元	2021年 千港元	2020年 千港元	2019年 千港元
收入	116,132	132,945	138,692	217,287	507,796
年內(虧損)/溢利	(14,081)	(11,958)	(22,947)	2,034	16,003
以下各方應佔年內(虧損)/溢利：					
本公司擁有人	(14,079)	(11,956)	(22,474)	2,363	16,120
非控股權益	(2)	(2)	(473)	(329)	(117)
	(14,081)	(11,958)	(22,947)	2,034	16,003

資產及負債

	於6月30日				
	2023年 千港元	2022年 千港元	2021年 千港元	2020年 千港元	2019年 千港元
總資產	144,901	170,228	179,525	242,209	270,273
總負債	(41,227)	(52,580)	(49,916)	(82,623)	(106,094)
總權益	103,674	117,648	129,609	159,586	164,179