

Wan Cheng Metal Packaging Company Limited 萬成金屬包裝有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：8291

2022
環境、社會及
管治報告

環境、社會及管治報告

目錄

關於本集團	2
關於本報告	2
環境、社會及管治治理	2
重要性評估	3
環境層面	4
資源使用	4
排放	5
環境及自然資源	7
氣候變化	8
社會層面	9
僱傭及勞工常規	9
僱傭	9
健康與安全	11
發展及培訓	11
勞工準則	12
營運常規及社會投資	12
供應鏈管理	12
產品責任	13
反貪污	14
社區投資	14
關鍵績效指標概要	15

環境、社會及管治報告 (續)

關於本集團

萬成金屬包裝有限公司(「本公司」或「萬成」,及其附屬公司,統稱「本集團」、「我們」或「我們的」)的收益主要來自在中華人民共和國(「中國」)銷售鍍錫鐵皮包裝半製成品及製成品。業務流程涉及採購原材料,例如鍍錫鐵皮線圈、鍍錫鐵片以及覆膜及印刷鍍錫鐵片,製造過程包括切割及組裝。本集團擁有及經營位於廣東省佛山市的工廠。

關於本報告

本環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「本報告」)旨在詳細介紹本集團在截至二零二二年十二月三十一日止年度(「報告期間」或「二零二二年」)的努力、內部政策制定及對本集團可持續發展績效的貢獻。報告範圍主要包括位於中華人民共和國廣東省佛山市的工廠(「佛山工廠」)。報告範圍與上年度相比概無重大變動。

本報告乃參考並按照香港聯合交易所有限公司GEM上市規則附錄20所載「環境、社會及管治報告指引」(「環境、社會及管治報告指引」)而編製。本報告根據重要性、量化、平衡及一致性四項匯報原則編製。

重要性: 本報告將涵蓋對不同持份者及業務營運而言足夠重要及重大的重大環境、社會及管治事宜。

量化: 本集團在本報告中列出量化的環境及社會關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)以及過往數據,以便在適用時進行比較。用於計算關鍵績效指標的標準、方法、參考及轉換系數主要參閱環境、社會及管治報告指引。

平衡: 本報告將不偏不倚地呈報本集團的表現,避免可能會不恰當地影響讀者決策或判斷的任何選擇、遺漏或呈報格式。

一致性: 本集團在準備本報告和環境及社會關鍵績效指標時採用一致的方法,以便長時間進行有意義的比較。對所用方法的任何更改須於本報告中具體說明。

本報告建議結合本集團二零二二年年報一併閱讀,以了解業務摘要、財務表現及企業管治之資料。

環境、社會及管治治理

本集團已適當考慮到我們業務的可持續發展方面。本集團高度重視與持份者的關係,並期望就可持續發展方面取得的進展及制定的計劃與持份者溝通,並收集持份者的意見。

為應對潛在的環境、社會及管治風險,把握可持續發展的黃金機遇,本集團認為穩定高效的治理框架至關重要。本集團董事會(「董事會」)對監督本集團的環境、社會及管治事務及指導本集團促進良好環境、社會及管治實踐的政策執行負有最終責任。董事會負責在管理層的支持下審閱及管理有關環境、社會及管治的重大議題,並在制定本集團業務方向及戰略時將影響業務運營的環境、社會及管治議題列入考慮範圍。

環境、社會及管治報告 (續)

環境、社會及管治工作組之首要職責是就環境、社會及管治事宜支援董事會，並監督本集團環境、社會及管治措施之實施情況。由各部門的代表組成的環境、社會及管治工作組已成立，以規劃及協調本集團內部的環境、社會及管治措施。環境、社會及管治工作組有利於協調我們環境、社會及管治策略的日常執行，並定期向董事會匯報。

本集團將評估是否需要製定環境及社會層面的績效目標並由董事會審閱及跟進。本集團將積極承擔環境及社會責任，創造更優質的環境。

重要性評估

為更好地應對持份者的需求及期望，本集團已透過進行重要性評估，識別對我們的業務「相關」及「重要」的環境、社會及管治領域。本集團參考環境、社會及管治報告指引並設定可能進行評估的課題。結果表明，僱傭、健康與安全、培訓及發展、勞工準則、供應鏈管理、產品責任及反貪污等七個社會層面對我們而言至關重要。就環境層面而言，資源使用亦為本集團的重要課題。

層面	重大環境、社會及管治議題
A. 環境層面	
A2. 資源使用	<ul style="list-style-type: none"> • 原材料的有效使用
B. 社會層面	
B1. 僱傭	<ul style="list-style-type: none"> • 僱員福利 • 包容及平等機會 • 吸引及挽留人才
B2. 健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> • 職業健康與安全
B3. 發展及培訓	<ul style="list-style-type: none"> • 發展及培訓
B4. 勞工準則	<ul style="list-style-type: none"> • 防止童工及強制勞工
B5. 供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none"> • 供應鏈管理
B6. 產品責任	<ul style="list-style-type: none"> • 所產生的的經濟價值 • 知識產權保護 • 客戶隱私保護
B7. 反貪污	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治 • 反貪污

本集團將繼續識別相關方面的改進領域，並與持份者保持密切溝通，推進本集團的環境、社會及管治管理。

環境、社會及管治報告 (續)

環境層面

資源使用

本集團在經營中使用不同形式的能源、水、原材料等多種資源。管理層已制定以下有效利用生產過程中的資源的政策：

- 優化生產計劃，在製造過程中減少能源使用；
- 盡量減少原材料的使用；及
- 限制燈光及空調的使用，減少電力消耗。

能源使用及效益

於二零二二年，本集團總能耗為1,011.0兆瓦時當量（「兆瓦時當量」）（二零二一年：1,210.0兆瓦時當量，二零二零年：1,135.5兆瓦時當量），能耗強度為每百萬人民幣收益30.5兆瓦時當量（二零二一年：每百萬人民幣收益26.5兆瓦時當量，二零二零年：每百萬人民幣收益28.2兆瓦時當量¹）。在直接能源使用方面，公司車輛使用期間消耗柴油和汽油；而在間接能源使用方面，於佛山工廠消耗電力。

由於資源的有效使用是重要性評估中確定的重大課題之一，本集團將繼續追蹤我們的能源使用績效，並進一步改進我們的能源效益。本集團旨在到二零二七年將我們業務中的能耗強度在二零二二年基線上調低10%。

直接及間接能源用量	二零二二年	二零二一年	二零二零年	單位
直接能源用量	192.2	192.2	278.1	千兆焦耳
間接能源用量	957.6	1,156.6	1,058.3	兆瓦時
總能源用量	1,011.0	1,210.0	1,135.5	兆瓦時當量
密度（按收益）	27.3	26.5	28.2	兆瓦時當量／百萬人民幣收益

¹ 二零二零年的能耗強度經重述，原因為組織特定的度量單位由每千產品變為每百萬人民幣收益。

環境、社會及管治報告 (續)

用水及效益

於報告期間總用水量為19,202.3立方米(「立方米」)(二零二一年:21,758.0立方米,二零二零年:16,605.0立方米),耗水強度為每百萬人民幣收益580.1立方米(二零二一年:每百萬人民幣收益476.9立方米,二零二零年:每百萬人民幣收益412.5立方米²)。水資源由市政供水管網供應,於報告期間,我們在尋找水源方面未遇到任何問題。本集團將繼續監控我們的用水情況,提高生產過程的用水效率。本集團已實施到二零二七年將耗水量強度較二零二二年基線調低10%的目標。

總耗水量及密度	二零二二年	二零二一年	二零二零年	單位
總耗水量	19,202.3	21,758.0	16,605.0	立方米
密度(按收益)	518.9	476.9	412.5	立方米/百萬人民幣收益

包裝材料的使用

本集團嘗試使用最少的包裝材料包裝產品,主要為了於運輸過程中確保產品安全及保持產品質量。於報告期間,所用包裝材料(包括包裝繩及拉伸膜)總量為34.4噸(二零二一年:46.7噸,二零二零年:40.0噸),已使用包裝材料的強度為每百萬人民幣收益1.0噸(二零二一年:每百萬人民幣收益1.0噸,二零二零年:每百萬人民幣收益1.0噸³)。

製成品包裝材料	二零二二年	二零二一年	二零二零年	單位
包裝材料總用量	34.4	46.7	40.0	噸
密度(按收益)	0.93	1.02	0.99	噸/百萬人民幣收益

排放

本集團從事製造及銷售各種鍍錫鐵皮部件及產品,包括一般用於儲存漆料及塗料的錫罐及鋼桶。在製造過程中,使用塑料會產生噪音污染及某些揮發性有機化合物(「VOC」)以及焊接會排放適量煙霧,本集團致力管理及控制該等排放物。

鍍錫鐵皮處理過程中使用的機器大部分被認為屬中小型機器,其空氣排放量並不重大。本集團管理層認為,產品交付中涉及的物流排放為溫室氣體(GHG)排放的主要來源。然而,在製造過程中,本集團將消耗電力用於照明及為設備及機器供電,這亦間接產生溫室氣體。

管理層認為,與水性漆料及塗料(VOC排放量通常較低)相比,由於鍍錫鐵皮產品的生產過程中揮發性有機化合物(「VOCs」)排放量較低,因此鍍錫鐵皮產品的生產過程較為環保。此外,鍍錫鐵皮對環境無害,乃由於其可自然分解,因而盡量減少對環境造成的污染;及容易回收,乃由於其可吸向磁鐵,可在回收過程中從其他廢棄物快速且方便分離。

² 二零二零年的耗水強度經重述,原因為組織特定的度量單位由每千產品變為每百萬人民幣收益。

³ 二零二零年的包裝材料耗用強度經重述,原因為組織特定的度量單位由每百萬產品變為每百萬人民幣收益。

環境、社會及管治報告 (續)

作為遵紀守法的公司，本集團密切關注與本集團視為相關的現行及發展中法律及法規。於報告期間，本集團並無任何嚴重違反適用環境法律及法規的行為，尤其是《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《城鎮排水與污水處理條例》及《中華人民共和國環境雜訊污染防治法》的適用部分。

空氣排放

本集團汽車使用柴油及汽油產生空氣污染物排放，包括氮氧化物（「NO_x」）、硫氧化物（「SO_x」）及可吸入懸浮粒子（「RSP」）。空氣污染物的主要排放如下：

空氣排放量	二零二二年	二零二一年	二零二零年	單位
氮氧化物 (NO _x)	86.0	118.8	156.3	千克
硫氧化物 (SO _x)	3.0	3.0	4.3	千克
可吸入懸浮粒子 (RSP)	2.2	3.0	4.0	千克

本集團將繼續完善我們的數據收集及監控系統，以收集與我們營運相關的其他重大空氣排放數據。

溫室氣體排放

本集團溫室氣體排放的主要來源是使用柴油及汽油驅動的汽車過程中的直接排放物（範疇1排放）及由所購電力產生的間接能源排放（範疇2排放）。於二零二二年，溫室氣體排放總量為570.5噸二氧化碳當量（「二氧化碳當量」）（二零二一年：686.1噸二氧化碳當量，二零二零年：666.0噸二氧化碳當量）；溫室氣體密度為每百萬人民幣收益17.2噸二氧化碳當量（二零二一年：每百萬人民幣收益15.0噸二氧化碳當量，二零二零年：每百萬人民幣收益16.5噸二氧化碳當量⁴）。於報告期間，本集團已設立溫室氣體排放目標，本集團旨在到二零二七年實現整體排放強度下降10%。

於二零二二年、二零二一年及二零二零年，本集團的溫室氣體排放量詳情如下：

溫室氣體排放	二零二二年	二零二一年	二零二零年	單位
範疇1排放	14.1	14.1	20.4	噸二氧化碳當量
範疇2排放	556.4	672.0	645.6	噸二氧化碳當量
範疇3排放	-	-	-	噸二氧化碳當量
溫室氣體排放總量	570.5	686.1	666.0	噸二氧化碳當量
密度（按收益計）	15.4	15.0	16.5	噸二氧化碳當量／ 百萬人民幣收益

⁴ 二零二零年的包裝材料耗用強度經重述，原因為組織特定的度量單位由每千產品變為每百萬人民幣收益。

環境、社會及管治報告 (續)

廢物管理

於二零二二年，本集團共產生0.03噸危險廢物（二零二一年：0.06噸，二零二零年：0.05噸），危險廢物密度為每百萬人民幣收益0.9千克（二零二一年：每百萬人民幣收益1.4千克，二零二零年：每百萬人民幣收益1.2千克）。危險廢物包括機器廢油及廢棄活性炭，分別進行整改及焚燒。危險廢物被收集並存放在指定地點，達到一定數量後轉移至合資格處理公司作統一處理。

本集團於二零二二年亦產生了1.5噸無害廢棄物（二零二一年：2.2噸，二零二零年：1.8噸），其中包括一般廢棄物，如廢棄毛巾及手套，以及我們製造過程中產生的金屬桶。於二零二二年，無害廢棄物生產密度為每百萬人民幣收益0.046噸（二零二一年：每百萬人民幣收益0.049噸，二零二零年：每百萬人民幣收益0.045噸）。上述無害廢棄物由專業廢物收集商及處置服務供應商處理。我們旨在到二零二七年將我們業務中的無害廢棄物強度在二零二二年基線上調低10%。

	二零二二年	二零二一年	二零二零年	單位
危險廢物				
所產生的危險廢物總量	0.03	0.06	0.05	噸
密度（按收益計）	0.8	1.4	1.2	千克／百萬人民幣收益
無害廢棄物				
所產生的無害廢棄物總量	1.5	2.2	1.8	噸
密度（按收益計）	0.041	0.049	0.045	噸／百萬人民幣收益

環境及自然資源

佛山工廠地處戰略位置，鄰近位於佛山的最大客戶。由於與供應商、分包商及客戶之間的運輸物流均以陸路運輸進行，佛山工廠的戰略位置通常使我們能夠快速響應客戶的要求，並有利於廣東省客戶群的擴展。工廠與客戶鄰近亦減少了運輸過程中的廢氣污染物及溫室氣體排放。

本集團在選擇廠址時考慮噪音污染的影響，並已選擇遠離居民區的作業區域。本集團嚴格遵守（「《工業企業廠界噪聲標準》」）的要求。

同時，本集團的目標為維持營運效率與資源效率之間的平衡。與水性漆料及塗料產品相比，鍍錫鐵皮產品的生產對環境造成的影響較小。然而，為進一步減少對環境的影響及使用自然資源，本集團將繼續物色更好的替代品，以使用類似或更優質的原材料。

環境、社會及管治報告 (續)

氣候變化

本集團確認氣候變化可能對我們的營運產生潛在影響。董事會負責識別氣候變化的影響，並推出合適的政策以降低氣候相關風險。我們識別潛在的氣候相關風險，並尋求機會使我們的業務脫碳。氣候相關的風險若干示例載列如下：

風險	描述
物理風險－急性風險	極端天氣事件（例如颱風及暴雨）可能中斷生產、原材料供應及製成品運輸。我們僱員的安全亦可能受到威脅。
過渡風險－市場風險	由於氣候變化成為熱點話題，客戶對其選擇購買的產品擁有更強的環保意識，轉而使更環保材料的需求增加。
過渡風險－政策及法律風險	中國及香港政府可能收緊環境方面的法律法規。本集團可能因在生產能源消耗及排放及污染物處置（廢氣排放除外）方面的不合規而面臨更嚴格的監管要求及更嚴厲的處罰。亦可能產生額外成本。

環境、社會及管治報告 (續)

社會層面

僱傭及勞工常規

僱傭

為確保公平公正的工作環境，本集團採納《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》以及其他相關法律及法規的常規及政策。本集團為所有人提供平等機會，而不論年齡、性別、種族、性取向、殘疾及婚姻狀況。

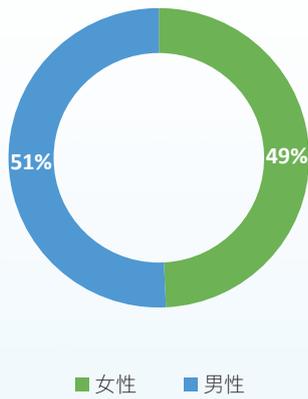
本集團一般通過在佛山工廠外張貼招聘廣告以招聘人手。僱傭合約內訂明員工僱傭條款，包括補償及解僱、工作時間、休息時間以及其他福利及待遇。員工手冊亦重點介紹重要資料及薪酬政策、員工福利、解僱權利、商業行為及假期福利。

本集團已為香港僱員參與強制性公積金計劃條例（香港法例第485章）規定的強制性公積金。在中國，本集團已參與《中華人民共和國社會保險法》規定的基本養老保險、基本醫療保險、失業保險、工傷保險及生育保險。

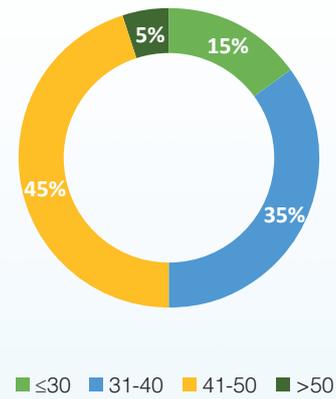
環境、社會及管治報告 (續)

於報告期間，本集團不知悉任何重大不遵守僱傭相關法律及法規的情況。於報告期間末，本集團共有130名全職僱員（二零二一年：132名全職僱員，二零二零年：132名全職僱員），流動率為2%。下圖顯示按性別、年齡組別、僱傭類別及地區劃分的僱員總人數。

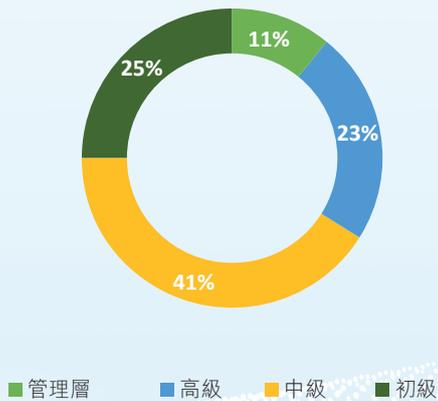
按性別劃分的僱員人數



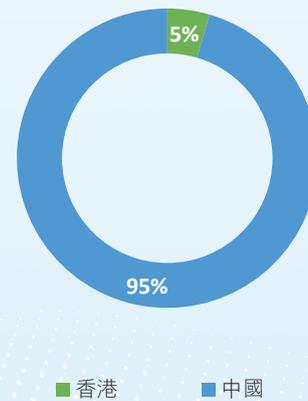
按年齡組別劃分的僱員人數



按僱傭類別劃分的僱員人數



按地區劃分的僱員人數



環境、社會及管治報告 (續)

健康與安全

為提高僱員在工作中的安全意識，本集團向僱員提供安全教育及培訓，並為生產過程制訂安全指引及操作手冊。本集團亦向僱員提供正確操作設備等工作安全培訓課程，以提高職業安全意識及盡量減少工傷事故及傷害的可能性。本集團已制定用作記錄及處理事故的政策。一旦發生事故，工作人員將向有關小組負責人報告以處理情況。人力資源部門將評估事故的影響並考慮採取適當措施以改善職業安全。

工作場所的健康與安全

為提供安全舒適的工作環境，本集團已遵守有關職業健康安全的《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國特種設備安全法》及其他適用法規。工作場所配備消防安全設備，防止火災事故發生，並定期檢查消防設施的功能。

於過去三年（包括報告期間）並無因工亡故記錄。二零二二年，因工傷損失工作日數合共為81日（二零二一年：102日，二零二零年：195日）。本集團運用員工手冊及內部政策提供指引，以提升員工的安全意識。我們還僱用了合資格服務部門進行定期的職業病檢查。

生產安全

佛山工廠的經營符合中國的生產安全法律及法規。國家安全生產監督管理總局的《中華人民共和國安全生產法》為生產或業務經營提供安全標準，以減少事故並保護公眾人身及財產安全。於報告期間，本集團並無任何嚴重違反安全生產法或其他相關法律及法規的行為。

發展及培訓

新招聘的僱員須出席安全培訓課程，以便彼等熟悉在生產過程中需要滿足的安全標準。本集團亦定期向僱員提供內部安全教育及培訓，並推薦由外界機構舉辦有關生產設施運作的適用培訓計劃。

於報告期間，本集團為每名僱員提供平均10.0個小時的在職培訓。全體僱員均需接受培訓。有關培訓統計數據的詳細分類，請參閱「關鍵績效指標概要」一節。

環境、社會及管治報告 (續)

勞工準則

管理層將不會為本集團的營運招聘童工或強制勞工。本集團符合《中華人民共和國勞動合同法》。任何未滿合法工作年齡的人士及並無身份證明文件的人士將被取消就業資格。

於報告期間，本集團未發現任何違反童工或強制勞工相關法律法規的問題。

營運常規及社會投資

供應鏈管理

本集團篩選供應商及分包商的整體原則之一是彼等是否在針對我們的可持續性方面採取類似的立場。就萬成順德供應商的原材料生產而言，建議遵守國家標準《冷軋電鍍錫鋼板及鋼帶GB/T 2520-2008》；就鍍錫鐵皮印刷而言，建議供應商遵守工業標準《包裝裝潢鍍錫（鉻）薄鋼板印刷品QB/T 1877-2007》。於報告期間，本集團共有49名供應商，該等供應商均位於中國。

本集團始終視供應商為重要合作夥伴，堅持以公平公開方式與各供應商合作。本集團在全國各地發展業務時，優先考慮當地供應商，以為當地社會創造就業機會並履行企業社會責任。本集團亦優先考慮對環境及社會負責任的供應商，如優先購買可重複使用及可再生產品或採用低排放施工工藝的承包商等。

本集團主要聘用分包商進行鍍錫鐵皮印刷、鍍錫鐵皮切割及鍍錫鐵皮覆膜的生產流程。本集團認為該等生產流程須具備特定技能、機器及設備。本集團根據價格、是否鄰近佛山工廠、技術及產能、按時完成訂單的能力、交付可靠性、符合質量要求的能力、聲譽及是否持有相關營業執照（如有需要）等因素選擇分包商。本集團將實地視察其工廠以檢查其機器及設備。

本集團於供應鏈中採納綠色採購概念。本集團的原材料自合資格供應商採購，其產品符合適用環境法律及規例的規定。為監察分包商的表現，本集團定期安排考察其設施並與其溝通，以檢查其加工質量。本集團亦對從分包商接獲的覆膜鍍錫鐵片及印刷鍍錫鐵片進行各種測試。

環境、社會及管治報告 (續)

產品責任

本集團主要產品是錫罐及鋼桶。本集團一直遵守《中華人民共和國標準化法》，一般規格包括：

- 《危險貨物運輸包裝通用技術條件GB 12463-2009》；
- 《包裝容器—鐵質氣霧罐GB 13042-2008》；
- 《包裝容器—方桶GB/T 17343-1998》；及
- 《出口危險貨物包裝檢驗規程SN/T 0370.2-2009》。

產品安全及質量

本集團非常重視產品質量，並採納涵蓋採購及生產業務各方面的質量控制措施。生產部門主要負責基於多種因素制定生產計劃，包括客戶訂單中訂明的產品交付日期及數量、客戶提供的任何每月採購計劃、過往銷售需求、產能及庫存水平，並確保生產線可暢順運行。

每條生產線均設有現場質檢員對產品質量進行抽查。產品亦會送交質檢部門進行定期質量鑒定。如有任何產品召回，本集團將安排質檢員上門拜訪客戶，確定是否存在質量問題。倘若產品存在質量問題，則將退回公司進行入庫加工，質檢員將再次檢查產品是否可以進行維修。

本集團深知產品質量及產品安全的重要性。本集團已制定政策以確保買家對其產品滿意。程序及系統已落實到位，以便及時糾正所報告或發現的任何不妥之處。於報告期間，本集團並無任何基於產品質量的投訴或產品召回記錄。

知識產權

本集團致力於為我們的系統及產品註冊專利，以保護及尊重知識產權。於報告期間，本集團概無任何嚴重違反《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》及其他知識產權相關法律法規的行為。

環境、社會及管治報告 (續)

客戶數據保護

本集團承諾遵守中國相關法律法規，確保嚴格保護客戶權益。本集團從其客戶處收集的資料僅供銷售部門用於管理。其他部門不得使用、導出及複製任何客戶資料。

於報告期間，本集團並無發生任何嚴重違反與提供的服務有關的健康與安全、廣告、標籤及隱私問題的適用法律及規例的事件。

反貪污

本集團管理層並不容忍在其經營過程中發生任何形式的貪污、欺詐、洗黑錢、賄賂及敲詐等行為。本集團已遵守《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國反不正當競爭法》等相關法律及法規。我們亦設有反洗黑錢及反恐怖主義融資政策，任何可疑交易均會由負責人員通知並報告予有關管理機構。

為鼓勵僱員匯報可能損害本集團利益的非法行為、違規行為、瀆職、不道德或不正當行為，我們設立舉報政策並落實程序，通過向所有僱員開放的保密舉報渠道讓僱員匯報不正當的行為。

本集團明白向僱員宣揚反貪污的重要性。然而，籌備工作因疫情而暫停。本集團現正準備材料及培訓課程。當本集團準備就緒可分發材料時，隨即便會展開培訓。

於報告期間，本集團未發現貪污或欺詐事件。本集團並無違反任何對本集團有重大影響的有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及法規。

社區投資

為不斷回饋社會，本集團尋求機會參與各項社區計劃。本集團對社區參與的態度如下：

- 本集團將通過加大慈善工作履行企業社會責任；
- 評估如何讓商業活動符合社區利益；及
- 本集團致力為本地人士提供就業機會，並促進社區經濟發展。

環境、社會及管治報告 (續)

關鍵績效指標概要

環境層面	二零二二年	二零二一年	二零二零年	單位	
層面A1：排放物					
A1.1	排放物種類及相關排放數據				
	氮氧化物(NO _x)	86.0	118.8	156.3	千克
	硫氧化物(SO _x)	3.0	3.0	4.3	千克
	可吸入懸浮粒子(RSP)	2.2	3.0	4.0	千克
A1.2	溫室氣體排放總量及密度				
	範圍1排放	14.1	14.1	20.4	噸二氧化碳當量
	範圍2排放	556.4	672.0	645.6	噸二氧化碳當量
	溫室氣體排放總量	570.5	686.1	666.0	噸二氧化碳當量
	密度(按收益) ⁵	15.4	15.0	16.5	噸二氧化碳當量/ 百萬人民幣收益
A1.3	有害廢棄物				
	所產生有害廢棄物總量	0.03	0.06	0.05	噸
	密度(按收益)	0.8	1.4	1.2	噸/百萬人民幣收益
A1.4	無害廢棄物				
	所產生無害廢棄物總量	1.5	2.2	1.8	噸
	密度(按收益)	0.041	0.049	0.045	噸/百萬人民幣收益
層面A2：資源使用					
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源用量				
	直接能源用量	192.2	192.2	278.1	千兆焦耳
	間接能源用量	957.6	1,156.6	1,058.3	兆瓦時
	總能源用量	1,011.0	1,210.0	1,135.5	兆瓦時當量
	密度(按收益)	27.3	26.5	28.2	兆瓦時當量/ 百萬人民幣收益
A2.2	總耗水量及密度				
	總耗水量	19,202.3	21,758.0	16,605.0	立方米
	密度(按收益)	518.9	476.9	412.5	立方米/百萬人民幣收益
A2.5	製成品所用包裝材料				
	包裝材料總用量	34.4	46.7	40.0	噸
	密度(按收益)	0.93	1.02	0.99	噸/百萬人民幣收益

⁵ 二零二二年、二零二一年及二零二零年的密度分別按各項資源用量除以本集團二零二二年的收益約人民幣37.0百萬元、二零二一年的收益約人民幣45.6百萬元及二零二零年的收益約人民幣40.3百萬元計算得出；

環境、社會及管治報告 (續)

社會層面		二零二二年	二零二一年	二零二零年	單位	
層面B1：僱傭						
B1.1	僱員總數					
	僱員總數		130	132	132	僱員
	按性別劃分	女性	64	65	63	僱員
		男性	66	67	69	僱員
	按僱傭類型劃分	全職	130	132	132	僱員
		兼職	0	0	0	僱員
	按年齡組別劃分	30歲或以下	19	20	20	僱員
		31至40歲	46	45	45	僱員
		41至50歲	58	58	56	僱員
		50歲以上	7	9	11	僱員
	按僱傭類別劃分	管理層	14	13	-	僱員
		高級	30	31	-	僱員
		中級	54	56	-	僱員
		初級	32	32	-	僱員
	按職能劃分	執行	21	21	-	僱員
		技術	31	32	-	僱員
		行政	23	23	-	僱員
		生產	55	56	-	僱員
	按地理區域劃分	香港	6	6	-	僱員
中國		124	126	-	僱員	
B1.2	僱員離職率					
	總僱員離職率		2%	0%	-	%
	按性別劃分	女性	2%	0%	-	%
		男性	2%	0%	-	%
	按僱傭類型劃分	全職	2%	0%	-	%
		兼職	-	0%	-	%
	按年齡組別劃分	30歲或以下	11%	0%	-	%
		31至40歲	0%	0%	-	%
		41至50歲	0%	0%	-	%
		50歲以上	0%	0%	-	%
	按僱傭類別劃分	管理層	0%	0%	-	%
		高級	0%	0%	-	%
		中級	0%	0%	-	%
初級		6%	0%	-	%	
按地理區域劃分	香港	0%	0%	-	%	
	中國	2%	0%	-	%	
層面B2：健康與安全						
B2.1	因工亡故的人數(比率)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	數目(%)	
B2.2	因工傷損失工作日數	81	102	195	日	

環境、社會及管治報告 (續)

社會層面		二零二二年	二零二一年	二零二零年	單位	
層面B3：發展及培訓						
B3.1	總受訓僱員百分比					
	受訓僱員總數		130	132	132	僱員
	總受訓僱員百分比		100%	100%	100%	%
	按性別劃分 ⁶	女性	49%	49%	48%	%
		男性	51%	51%	52%	%
	按僱傭類別劃分	管理層	11%	10%	-	%
		高級	23%	23%	-	%
		中級	42%	42%	-	%
		初級	25%	24%	-	%
	按職能劃分	執行	16%	16%	-	%
		技術	24%	24%	-	%
行政		18%	17%	-	%	
生產		42%	42%	-	%	
B3.2	完成受訓平均時數					
	每名僱員平均受訓時數		10.0	7.9	16.0	時/僱員
	按性別劃分	女性	10.0	8.0	16.0	時/僱員
		男性	10.0	7.8	16.0	時/僱員
	按僱傭類別劃分	管理層	10.0	19.5	-	時/僱員
		高級	10.0	8.4	-	時/僱員
		中級	10.0	4.8	-	時/僱員
		初級	10.0	8.2	-	時/僱員
	按職能劃分	執行	10.0	12.2	-	時/僱員
		技術	10.0	8.1	-	時/僱員
		行政	10.0	11.2	-	時/僱員
生產		10.0	4.8	-	時/僱員	
層面B5：供應鏈管理						
B5.1	按地理區域劃分的供應商數目					
	供應商總數		49	52	-	供應商
	按地理區域劃分	中國	49	52	-	供應商
層面B6：生產責任						
B6.1	已售或已運送產品總數中須回收的百分比	0%	0%	0%	%	
B6.2	接獲關於產品及相關服務的投訴數目	0	0	-	數目	
層面B7：反貪污						
B7.1	已審結的貪污訴訟案件的數目	0	0	0	案件	

⁶ 二零二零年受訓僱員百分比因計算方法變動而重列。