

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



The Future Of Healthcare, Now

Republic Healthcare Limited

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：8357)

截至2025年12月31日止年度之年度業績公告

Republic Healthcare Limited(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)董事(「董事」)會茲公佈本集團截至2025年12月31日止年度的經審核綜合財務業績。本公告遵照聯交所GEM證券上市規則(分別為「GEM」及「GEM上市規則」)有關年度業績初步公告隨附資料的相關規定，載列本公司2025年度報告(「2025年度報告」)的全文。2025年度報告之印刷本將於適當時候按照GEM上市規則規定的方式寄發予本公司股東，並將於聯交所網站www.hkexnews.hk及本公司網站republichealthcare.asia可供查閱。

承董事會命

Republic Healthcare Limited

主席兼執行董事

陳致暹

新加坡，2026年3月26日

於本公告日期，執行董事為陳致暹醫生(主席)；非執行董事為王亮先生；而獨立非執行董事為楊德泉先生、Wong Yee Leong先生及江麗娥女士。本公告的資料乃遵照聯交所GEM(「GEM」)證券上市規則而刊載，旨在提供有關本公司之資料；各董事願就本公告的資料共同及個別地承擔全部責任。各董事在作出一切合理查詢後，確認就彼等所深知及確信，本公告所載資料在各重要方面均屬準確完備，亦無誤導或欺詐成分，且並無遺漏任何其他事項，足以令致本公告或其所載任何陳述產生誤導。

本公告將由其刊發日期起計最少一連七日登載於聯交所網站www.hkexnews.hk之「最新上市公司公告」網頁。本公告亦將登載於本公司網站republichealthcare.asia。

香港聯合交易所有限公司**GEM** (分別稱為「聯交所」及「**GEM**」) 的特色

GEM的定位，乃為中小型公司提供一個上市的市場，此等公司相比起其他在聯交所上市的公司帶有較高投資風險。有意投資者應了解投資於該等公司的潛在風險，並應經過審慎周詳考慮後方作出投資決定。

由於**GEM**上市公司普遍為中小型公司，在**GEM**買賣的證券可能會承受較於聯交所主板買賣的證券為高的市場波動風險，同時亦無法保證在**GEM**買賣的證券將會有高流通量的市場。

香港交易及結算所有限公司及聯交所對本報告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本報告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。

本報告乃遵照**GEM**證券上市規則(「**GEM**上市規則」)的規定而提供有關Republic Healthcare Limited(「本公司」)的資料。本公司的董事(「董事」)願共同及個別就本報告負全責，並在作出一切合理查詢後確認，據彼等所深知及確信，本報告所載資料在所有重大方面均屬準確完備，並無誤導或欺詐成分，且概無遺漏任何其他事宜，致使本報告任何陳述或本報告產生誤導。

目錄

2	公司資料
3	主席報告
5	管理層討論及分析
16	董事及高級管理層履歷
19	董事會報告
32	企業管治報告
48	環境、社會及管治報告
78	獨立核數師報告
83	綜合全面收益表
84	綜合財務狀況表
86	綜合權益變動表
87	綜合現金流量表
89	綜合財務報表附註
148	財務概要

註冊辦事處

5th Floor, Genesis Building
Genesis Close, George Town
P.O. Box 446
Grand Cayman KY1-1106
Cayman Islands

總部及新加坡主要營業地點

201 Henderson Road
#07-11/12 Apex @ Henderson
Singapore 159545

根據香港公司條例第16部註冊的 香港主要營業地點

香港灣仔
灣仔道165-171號
樂基中心1402室

執行董事

陳致暹醫生(主席)

獨立非執行董事

江麗娥女士(首席獨立非執行董事)
楊德泉先生
Wong Yee Leong先生

非執行董事

王亮先生(於2025年6月20日獲委任)

公司秘書

鄧振邦先生
香港灣仔
灣仔道165-171號
樂基中心1402室

授權代表

陳致暹醫生
鄧振邦先生

合規主任

陳致暹醫生

審計委員會

楊德泉先生(主席)
江麗娥女士
Wong Yee Leong先生

薪酬委員會

江麗娥女士(主席)
楊德泉先生
Wong Yee Leong先生

提名委員會

Wong Yee Leong先生(主席)
楊德泉先生
江麗娥女士

獨立核數師

Baker Tilly TFW LLP
註冊會計師及特許會計師
600 North Bridge Road
#05-01 Parkview Square
Singapore 188778
負責合夥人：Sek See Mun女士

開曼群島股份過戶登記總處

McGrath Tonner Corporate Services Limited
5th Floor, Genesis Building, Genesis Close
George Town
P.O. Box 446
Grand Cayman KY1-1106
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716號舖

主要往來銀行

星展銀行有限公司
12 Marina Boulevard
DBS Asia Central @ Marina Bay Financial Centre
Tower 3
Singapore 018982

公司網站

republichealthcare.asia

GEM 股份代號

8357

每手買賣單位

5,000股

主席報告

各位股東：

本人謹代表本公司董事會(分別稱為「董事」及「董事會」)向閣下欣然呈報本公司及其附屬公司(「本集團」)截至2025年12月31日止財政年度(「本年度」、「2025財年」或「2025年度」)的年報。

概覽

財務表現及業務概覽

於截至2025年12月31日止財政年度(「2025財年」或「本年度」或「年內」)，本集團錄得收益約8.0百萬新加坡元，較上年度(「2024財年」)的8.7百萬新加坡元減少8.1%。

收益減少主要是由於主要醫療保健行業的競爭加劇，尤其是本集團的性健康、男性健康及女性健康等核心服務分部的成本上升。此外，上升的運營成本以及更廣泛的經濟壓力在本年度進一步影響了本集團的盈利能力。

因此，本集團於2025財年錄得虧損淨額約3.0百萬新加坡元，而2024財年則為虧損0.20百萬新加坡元。

作為回應，本集團已採取策略性措施以多元化收益來源，包括擴展至中國醫療保健市場及教育業務。由於該等措施目前仍處於發展初期階段，尚未對2025財年的收益和盈利作出顯著貢獻。

業務發展

中國業務

本集團在建立其於中國市場的存在方面已取得初步進展，這代表著一個重要的長期增長機會。由於中國對本集團而言為一個新市場，因此需要時間來構建運營能力、品牌認知度以及實現可持續的盈利能力。

教育業務

本集團亦推進其教育分部。2024年，本集團成功註冊成立其菲律賓實體，標誌著其區域擴展策略的重要一步。然而，該業務在取得必要認證方面遇到延遲，目前預計將於2027年完成。因此，該分部預計在中期內方能帶來實質性的財務貢獻。

概覽(續)

展望

展望未來，本集團將專注於**重新制定策略並加強其新加坡業務**，包括提升運營效率、優化成本結構，以及提高其核心醫療保健業務的收益質量。

同時，本集團將繼續**發展其多元化計劃**，尤其是在中國和教育分部，預計這將會支持未來增長。

儘管短期內仍面臨挑戰，管理層致力於將本集團定位於**可持續的長期增長和改善的財務表現**。

業務回顧及前景

本集團為主要保健服務供應商，自2010年起以「Dr. Tan & Partners」或「DTAP」(縮寫)的品牌於新加坡共和國(「**新加坡**」)經營全科醫療診治中心網絡。本集團針對多種疾病，包括但不限於性健康、男性健康及女性健康等提供便捷優質的護理服務。本集團的全科(「**全科**」)診治中心業務主要由醫生及訓練有素的人員組成。本集團提供涵蓋診斷至治療為患者個別需要量身定制的全方位解決方案。

展望未來，由於地緣政治局勢(包括貿易爭端及俄烏戰爭)持續緊張，全球經濟前景仍充滿不確定性。該等因素加之持續的通脹壓力預計將推高本集團的營運成本。儘管如此，我們仍然樂觀地認為，儘管競爭日益加劇，但新加坡保健行業將繼續蓬勃發展並保持其良好的聲望。

於本報告日期，我們經營五家DTAP診治中心，包括位於克拉碼頭、諾維娜、荷蘭村、Kovan及Paragon的診治中心。

致謝

本人謹代表董事會藉此機會誠摯感謝本公司全體股東、客戶及業務夥伴對本集團的不懈支持，並感激全體管理層成員及員工於本年度克盡己任及辛勤工作。

陳致暉

主席兼執行董事

新加坡，2026年3月26日

管理層討論及分析

業務回顧及展望

本集團為獲新加坡衛生署認可的新加坡領先醫療全科網絡，提供多種疾病的優質護理服務，包括但不限於性健康、男性健康及女性健康。本集團的全科診治中心主要包括德術並優的醫生及人員。本集團根據患者個人需要量身定制其治療方案並提供主要保健服務，旨在通過無縫對接服務加強患者護理體驗，助其解決疑難雜症。

2025財年，本集團的收益較截至2024年12月31日止上個財政年度減少約0.7百萬新加坡元。來自診症服務、醫學檢查服務及治療服務的收益分別約為1,066,565新加坡元、2,076,169新加坡元及4,800,617新加坡元，分別佔本集團於本年度的總收益約13.4%、26.1%及60.0%。收益減少的原因如下：

- a. 主要保健領域競爭加劇；及
- b. 整體經濟壓力進一步影響盈利能力及通脹成本上升。

展望未來，本集團預計運營環境將持續充滿挑戰，主要醫療保健行業將面臨持續的競爭壓力，而通脹趨勢和市場動態亦將帶來持續的成本壓力。

本集團將繼續專注於通過提升患者轉化率、優化定價策略以及增強網絡整體運營效率來加強其核心診治中心業務。成本管控仍然是關鍵優先事項，持續努力於合理化支出並提升整體診治中心層面的績效。

在教育分部，本集團正在推進其認證計劃，現時目標為於2027年獲得DEAC認證。儘管預計該領域的收益貢獻在短期內仍將有限，本集團認為，一旦取得認證，這將為未來增長提供一個可擴展的平台。

本集團的中國業務預計將隨著業務持續建立市場佈局、擴大客戶基礎及完善運營模式而逐步增長。由於該等業務仍處於初期階段，可觀的財務貢獻預計將會逐步實現，而非立即顯現。

整體而言，本集團仍專注於在短期內穩定其業績，同時為其主要業務分部定位，以實現可持續的長期增長。

財務回顧

收益

於本年度，本集團錄得整體收益約8.0百萬新加坡元，較2024財年所得收益8.7百萬新加坡元減少約0.7百萬新加坡元或8%。

本集團提供綜合治療解決方案，配合患者個人需要量身定制個性化服務，包括診症服務、處方及配發藥物服務以及治療服務。下表載列我們於所示期間的收益明細：

	2025年度		2024年度	
	千新加坡元	%	千新加坡元	%
收益				
診症	1,066	13.4	1,235	14.2
醫學檢查	2,076	26.0	2,097	24.2
治療服務	4,801	60.3	5,324	61.5
教育	14	0.3	–	–
	7,957		8,656	

來自醫學檢查、治療及診症服務的收益維持穩定，但整體而言，收益總額輕微下跌。

其他收入

本年度的其他收入主要為政府補助(政府支付的帶薪休假補貼、技能未來補貼及工資信貸計劃的現金補助)、利息收入及顧問費收入，而2024財年的其他收入則主要包括政府補助(MINDEF NSmen makeup claim、政府支付的帶薪休假補貼、技能未來補貼及工資信貸計劃的現金補助)、利息收入及顧問費收入。

已用易耗品及醫療用品

於本年度及2024財年，我們的已用易耗品及醫療用品分別為約1.9百萬新加坡元及約2.1百萬新加坡元。

管理層討論及分析(續)

財務回顧(續)

醫學專業成本

我們的醫學專業成本主要來自化驗費用，即我們委聘實驗室為患者提供血液、尿液及其他檢測服務所收取的費用。

由於我們認為需求不足以保證開發專家及內部基礎設施的必要投資，故通常將血液、尿液及其他檢測服務等醫療檢測程序外判。因此，我們將該等服務外判予外部服務供應商，並就提供該等服務產生化驗費用。

僱員福利開支

僱員福利開支包括董事袍金、董事薪酬以及專業和運營人員(包括診治中心助理)的薪資。於本年度，僱員福利開支略微增加至約4.8百萬新加坡元，主要是由於本集團的中國業務擴展所產生的額外人員成本。

僱員福利開支與醫生、執行董事及獨立董事薪酬、其他專業員工(如經培訓治療師、診治中心助理及於診治中心工作的其他行政人員)薪金、中央退休基金供款以及花紅有關。

於各財政年度末，我們的僱員總數(包括兼職員工)如下：

	2025年度	2024年度
僱員總數	46	34

廠房及設備折舊

折舊乃按折舊金額計算，即資產成本或其他替代成本金額減剩餘價值。折舊乃於廠房及設備項目各部分的估計使用年期內按直線基準確認。我們的折舊開支主要包括：

- (a) 專業設備，主要為旗下診治中心所用醫療設備；
- (b) 我們各營運物業所用電腦及辦公設備；
- (c) 與營運租賃物業有關的租賃物業裝修；及
- (d) 我們各營運物業所用汽車。

折舊方法、使用年期及剩餘價值乃於本年度末審閱及調整(如適當)。我們的醫療設備及辦公設備通常於三年內折舊，租賃物業裝修通常於八年內折舊，而汽車則通常於十年內折舊，我們認為就該性質資產的使用年期而言屬合理。

財務回顧(續)

其他經營開支

我們的其他經營開支包括租金及物業保養、營銷開支、行政費用、專業費用及其他開支。

於本年度，其他經營開支由2024財年約1.94百萬新加坡元增加約46.9%至本年度約2.85百萬新加坡元，該增加主要由於本年度產生之營銷開支高於預期。

	截至12月31日止年度	
	2025年度 新加坡元	2024年度 新加坡元
核數師酬金		
— 本公司核數師	169,000	163,700
— 其他核數師 — 網絡事務所	35,561	13,200
支付非審計服務費用予		
— 本公司核數師	—	8,100
— 其他核數師 — 網絡事務所	837	—
法律及專業費用	137,997	70,088
營銷開支	353,706	468,405
諮詢開支	709,224	645,073
信用卡及銀行收費	159,810	171,032
貿易應收賬款壞賬撇銷	1,058	73,554
租賃開支 — 短期租賃	10,190	14,598
非資本化設備	27,613	8,813
運輸及差旅	106,012	75,011
其他	1,286,748	255,580

融資成本

租賃負債的利息開支由2024財年的46,962新加坡元增加至本年度的104,329新加坡元。

所得稅抵免

本年度錄得所得稅抵免約25,633新加坡元，而2024財年則產生所得稅抵免5,391新加坡元。

管理層討論及分析(續)

財務回顧(續)

本年度全面虧損總額

由於上述因素的綜合影響，本年度我們錄得全面虧損總額約3,002,000新加坡元，而2024財年則錄得全面虧損總額約201,000新加坡元。全面虧損總額有所增加，主要由於受上文所述各項原因所影響。

業績及股息

本集團截至2025年12月31日止年度的業績載於本年報第83頁的綜合全面收益表。

董事會已議決不派付本年度的末期股息(2024財年：無)。

資本架構、流動資金及財務資源

本集團的資本架構僅包括已發行股份、(累計虧損)/保留盈利、股份溢價及其他儲備。

截至2025年12月31日，本集團的已發行普通股數目為624,000,000股(2024年：624,000,000股)，每股面值為0.01港元。

本公司的資本包括普通股及資本儲備。本集團主要以經營產生的現金流量與股份發售所得款項撥付其營運資金需求。

於2025年12月31日，本集團的權益總額約為9.5百萬新加坡元(2024財年：約12.6百萬新加坡元)。本集團通常以內部產生的現金流量為其業務提供資金。於2025年12月31日，本集團有銀行結餘及現金約6.4百萬新加坡元(2024財年：約11.4百萬新加坡元)。於2025年12月31日，本集團的流動資產淨值約為6.7百萬新加坡元(2024財年：約11.4百萬新加坡元)。

於2025年12月31日，本集團按年末負債總額除以權益總額計算的資本負債比率約為53%(2024財年：6%)。於2025年12月31日，本集團的租賃負債約為5.03百萬新加坡元(2024財年：0.76百萬新加坡元)。

經營活動所用現金淨額約為2.0百萬新加坡元(2024財年：經營活動所得現金淨額0.1百萬新加坡元)。鑒於銀行結餘及手頭現金穩健，本集團的流動資金狀況仍然強健，並擁有充足財務資源滿足其營運資金需求。

庫務政策

管理層將繼續遵循審慎政策管理本集團的現金結餘，以及維持強勁及健康的流動資金，以確保本集團做好準備把握未來增長機遇。

外匯風險

本集團於新加坡營運，並主要以新加坡元交易。新加坡元為本集團營運附屬公司的主要功能貨幣。然而，本集團持有一定數量的港元，導致因港元兌新加坡元貶值而錄得匯兌虧損淨額約232,000新加坡元(2024財年：收益113,000新加坡元)。

承擔

本集團的資本承擔主要與新診治中心及總部辦公室的翻修相關。於2025年12月31日，本集團的資本承擔約為122,296新加坡元(2024財年：零新加坡元)。

分部資料

分部資料載於本年報內綜合財務報表附註4。

未來重大投資及資本資產計劃

除本年報所披露者外，本集團於2025年12月31日並無重大投資及資本資產計劃。

或然負債

於2025年12月31日，本集團並無重大或然負債(2024財年：無)。

僱員及薪酬政策

於2025年12月31日，本集團共有46名員工(包括兼職員工)(2024財年：34名)。本集團於本年度的員工成本(包括董事薪酬)約為4.8百萬新加坡元(2024財年：約4.2百萬新加坡元)。薪酬乃參考可比較市場薪金以及個人工作表現、時間投入及職責等因素釐定。僱員不時獲提供相關內部及／或外部培訓。除基本薪資外，本集團亦向表現突出的僱員提供年末酌情花紅，以吸引及挽留合資格僱員為本集團作出貢獻。

管理層討論及分析(續)

本集團資產押記

於2025年12月31日，本集團並無短期銀行存款已抵押予銀行作為保證金。

環境政策及表現

有關本集團環境、社會及管治表現的詳情，請參閱本年報第48至77頁「環境、社會及管治報告」。

主要風險及不確定因素

本集團的財務狀況、經營業績及業務前景可能受直接或間接與本集團業務有關的多項風險及不確定因素影響。以下為本集團識別的主要風險及不確定因素：

業務風險

本集團業務倚賴我們吸引及挽留熟練及合資格專業員工的能力。我們提供服務的能力倚賴該等專業人士提供的服務。吸引及挽留員工的能力取決於多項因素，如我們的持續聲譽、經濟報酬及工作滿意度。鑒於我們從事服務相關行業，倘大量熟練專業員工辭職而我們未能及時覓得適當替代人員，我們的財務狀況及業績、業務營運以及未來增長及前景可能受到不利影響。由於市場上具有必要經驗及資格的醫生數目有限，我們在物色合適人選時面臨競爭。我們無法保證定能吸引及挽留足夠具有類似專業知識、經驗或人脈的醫生與本集團訂立或維持僱傭協議，以保持增長並保障診治中心服務質素如一。我們的業務、財務狀況及經營業績可能因此受到重大不利影響。

行業風險

醫療服務行業對負面媒體報導或指控十分敏感，這可能影響消費者信心、醫療提供者的聲譽及整體市場觀感。該行業亦受到快速變化的市場趨勢及激烈的市場競爭影響，這可能對本集團的業務表現造成重大不利影響。為保持競爭力，本集團的醫生持續關注最新及最適宜的治療產品和技術。

此外，本集團的教育分部受到監管和認證風險的影響。包括目標DEAC認證在內的認證過程的時機和結果需經相關主管機關審查，可能較預期花費更長時間。任何延遲或無法獲得此類認證，可能會影響收益產生的時間以及本集團教育業務的擴展計劃。

主要風險及不確定因素(續)

行業風險(續)

本集團的中國醫療服務業務亦面臨監管、運營及市場風險。中華人民共和國的醫療行業受高度監管，法律、法規或許可要求的變動可能會影響本集團的業務運營。由於中國業務仍處於初期發展階段，可能需要時間來建立患者數量、品牌知名度及運營規模。無法保證該業務能在預期時間內實現預期的增長或盈利能力。

聲譽風險

本集團的成功很大程度上取決於我們於業內作為可靠醫療服務供應商的品牌知名度及聲譽。我們的客戶針對診治中心所提供服務或產品質量而提出的任何訴訟、申索或投訴可能對本集團的聲譽及形象造成不利影響，繼而可能對我們的服務需求造成重大不利影響。

監管風險

本集團意識到遵守監管規定的重要性以及不遵守適用法律及法規的風險。於本年度及直至本報告日期，本集團已於重大方面遵守對本集團業務及經營具有重大影響的相關法律及法規。本集團於本年度及其後直至本報告日期並無重大違反或不遵守適用法律及法規。

主要持份者風險

本集團的業務依賴於患者需求和醫療消費模式。消費者偏好、可負擔性或就醫行為的變化可能會影響對本集團服務的需求。此外，公共醫療政策(包括補貼水平或覆蓋範圍)的變動，可能會影響患者在私人與公共醫療機構之間的選擇，進而可能影響本集團的收益和表現。

本集團的教育分部面臨持份者和監管風險。吸引和招收學生的能力取決於課程認可度、聲譽及面向認證進展的情況。獲取認證(包括目標DEAC認證)出現任何延遲或監管要求的變更均可能影響學生的招收數量及收益貢獻的時間。

本集團的中國業務運營受監管及持份者風險影響，包括與當地政府、醫療專業人員及商業夥伴的關係。監管政策、許可要求或持份者動態的變化可能會影響本集團在中華人民共和國的運營及擴展能力。由於該業務仍處於初期發展階段，建立患者需求及實現運營規模亦可能存在不確定性。

所得款項用途

按發售價每股0.60港元及與上市有關的實際開支計算，公開發售(「股份發售」)所得款項淨額約為9.1百萬新加坡元。上市後，該等所得款項已及將根據招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所載未來計劃動用。

於2025年12月31日，股份發售及配售事項所得款項淨額(「所得款項淨額」)(誠如日期 2021年9月15日的公告所披露)已使用如下：

	原先分配 千新加坡元	經修訂分配 誠如日期 2022年		
		7月25日的 本公司公告 所披露 千新加坡元	直至2025年 12月31日止 實際用途 千新加坡元	於2025年 12月31日 的結餘 千新加坡元
股份發售所得款項				
策略性地拓展及鞏固DTAP診治中心的網絡	2,600	2,031	2,031	0
開設新SA診治中心	1,400	1,220	1,220	0
持續吸納及挽留醫生和員工人才	4,300	4,376	4,376	0
提升及改善信息科技基礎設施與系統	600	400	400	0
設立中央藥庫	100	–	–	0
一般營運資金	100	100	100	0
胡椒貿易業務	250	250	250	0
保健相關教育業務	480	480	480	0
現有診治中心業務	243	243	243	0
(A)	9,100	9,100	9,100	0
配售事項所得款項				
為Dtap建立全新網上業務分支	600	600	600	0
收購一間潛在企業的權益	500	500	500	0
專職醫療及/或提供輔助保健產品及服務	1,000	1,000	1,000	0
一般營運資金	1,500	1,500	1,500	0
(B)	3,600	3,600	3,600	0
總額((A) + (B))	12,700	12,700	12,700	0

截至本年報日期，所得款項淨額已全部動用。

業務目標與實際業務進展的比較

招股章程所載業務目標與本集團本年度實際業務進展的比較分析載列如下：

招股章程所述業務目標	招股章程所述業務計劃	直至2025年12月31日的實際業務進展
策略性地拓展及鞏固DTAP診治中心的網絡	<p>於裕廊探索及物色位置開設新DTAP診治中心</p> <p>就位於裕廊的新DTAP診治中心磋商及訂立租約以及翻新該處所</p> <p>就位於裕廊的新DTAP診治中心採購固定資產、傢具、設備及治療儀器</p>	於2025年12月31日，本集團已將經修訂分配款項2,031,000新加坡元悉數用於翻新及購置固定資產。
開設新SA診治中心	<p>於裕廊探索及物色位置開設新SA診治中心</p> <p>就位於裕廊的新SA診治中心磋商及訂立租約以及翻新該處所</p>	於2025年12月31日，本集團已將經修訂分配款項1,220,000新加坡元悉數用於翻新SA診治中心及購置固定資產，並如2022年7月25日的公告所述將結餘重新分配為營運資金。
持續吸納及挽留醫生和員工人才	<p>為DTAP診治中心聘請兩名駐診醫生及兩名診治中心助理</p> <p>聘請一名營運總監</p> <p>繼續為新SA診治中心及營運總監僱用新員工</p>	於2025年12月31日，本集團已悉數動用經修訂分配款項4,376,000新加坡元，以確保我們有足夠員工支持診治中心運作。

管理層討論及分析(續)

業務目標與實際業務進展的比較(續)

招股章程所述業務目標	招股章程所述業務計劃	直至2025年12月31日的實際業務進展
提升及改善信息科技基礎設施與系統	提升現有信息科技基礎設施與系統	提升現有信息科技基礎設施與系統於2025年12月31日，本集團已悉數動用經修訂分配款項400,000新加坡元，以提升現有信息科技基礎設施與系統。
為DTAP建立全新網上業務分支	建立DTAP診治中心網絡，當中將涉及營銷活動開支、人力開支、門戶網站費用、合作夥伴收購成本及庫存成本	於2025年12月31日，本集團已全部動用約600,000新加坡元為DTAP建立全新網上業務分支。
收購一間潛在企業的權益	設立不設醫生服務的新診治中心	於2025年12月31日，本集團已全部動用約500,000新加坡元用於建立新的中國DTAP醫療業務。
專職醫療及／或提供輔助保健產品及服務	發掘新機遇以實現垂直擴張的戰略推動力，當中可能涉及設立全新專職醫療診治中心以及生產輔助保健產品及服務以支持當前商業環境	於2025年12月31日，本集團已全部動用1,000,000新加坡元用於找尋新商機，以實現垂直擴張的戰略推動力，並在其中一家診治中心為患者提供心理服務方面的專職醫療服務。
保健相關教育業務		於2025年12月31日，本集團已全部動用約480,000新加坡元以建立新保健相關教育業務。

執行董事

陳致暉醫生（「陳醫生」），50歲，執行董事及董事會主席。陳醫生主要負責本集團的整體策略規劃、管理及業務發展。

陳醫生在2001年7月畢業於新加坡共和國（「新加坡」）的新加坡國立大學，取得內外全科醫學士學位。之後，彼於2009年1月獲英國萊斯特大學頒授工商管理（資訊科技管理）碩士學位。彼分別於2002年5月及2003年11月成為新加坡醫藥理事會（「新加坡醫藥理事會」）及英國醫學總會全面註冊成員。彼現持有新加坡醫藥理事會執業證書。

陳醫生於健康護理及醫療行業有超過22年經驗，並有豐富的健康護理業營銷及管理經驗。2001年至2002年，彼在Singapore Healthcare Services、宏茂橋社區醫院、竹腳婦幼醫院、國立大學醫院及亞歷山大醫院任見習醫生及醫生，主要負責住院患者及門診患者的醫療護理。

2002年至2006年，陳醫生在Singhealth Cluster、新加坡中央醫院、國家心臟中心擔任多個管理與行政職位，致力進行研究道德、醫生培訓計劃、人手編配、政策制訂以及醫院的其他一般營運事宜。2006年至2007年，陳醫生在Schering AG（現稱為Bayer Schering Pharma）任亞太區醫療顧問，以婦科及男科醫療專家的身份負責開發、推出和推銷多項醫療產品。

2008年至2010年，陳醫生在Invida Pharmaceutical Holdings Pte. Ltd.任醫務及腫瘤科地區主管，主要負責領導醫院部門的日常營運和監督腫瘤科主要藥物的營銷及地區業務發展情況。憑藉醫學專業知識與技能，彼於2010年創立了本集團。

陳醫生為Cher Sen Holdings Limited（其直接持有本公司56.09%已發行股份）之董事並全資擁有該公司。

獨立非執行董事

楊德泉先生(「楊先生」)，58歲，擁有逾32年會計、核數及財務管理經驗。於加入本集團前，彼自1992年6月至1995年1月擔任羅兵咸永道會計師事務所的核數師。自1995年1月至1998年12月及自1999年1月至2002年7月，彼分別擔任北京及新加坡安達信會計師事務所的核數經理。自2002年7月至2007年3月，彼擔任中國銀行亞洲有限公司(新加坡)的南亞及東南亞區金融服務總裁。自2007年7月至2015年5月，彼擔任德勤華永會計師事務所(特殊普通合夥)的審計合夥人。自2015年5月至2017年10月，彼擔任瑞華會計師事務所(特殊普通合夥)上海分行的核數合夥人。彼自2016年12月至2019年8月擔任Laos Rui Hua CPA Co., Ltd.的總經理。彼自2017年10月至2018年7月擔任Beijing Quan Rui Certified Public Accountants LLP的總經理。自2015年8月起，彼一直為Nanchang Yeo Seng Heng Financial Advisory Co. Ltd的法律代表。自2018年7月起，彼加入中瀚石林企業諮詢(上海)有限公司，並擔任顧問合夥人。

楊先生自2002年、2023年及2025年起亦分別擔任YSH Advisory Pte. Ltd.、YSH Advisory II Pte. Ltd及IA Advising Pte. Ltd的董事。

自2020年12月起，楊先生已獲委任為Legion Consortium Limited(一家於聯交所上市的公司，股份代號：2129)的獨立非執行董事。自2021年12月起，楊先生一直為China Shenshan Orchard Holdings Co. Ltd.(一家於新加坡交易所有限公司主板上市的公司)的獨立非執行董事。楊先生自2016年9月至2019年5月擔任China Commercial Credit Inc(一家於納斯達克資本市場上市的公司，納斯達克股票代號：GLG)的獨立非執行董事。

楊先生於1992年5月獲新加坡南洋理工大學會計學士學位(二級一等榮譽)，彼自2005年5月及2013年7月起分別為國際內部審計師協會的執業內部核數師及新加坡特許會計師協會的新加坡特許會計師。彼自2017年5月起為新加坡的東盟特許專業會計師，擔任新加坡特許會計師、執業內部核數師及東盟特許專業會計師。

Wong Yee Leong先生(「Wong先生」)，61歲，於2022年11月28日獲委任為獨立非執行董事。Wong先生兼任提名委員會主席以及審計委員會及薪酬委員會成員，負責就策略、政策、問責和操守準則等事宜為本集團提供獨立判斷。

Wong先生於資訊科技及企業管理方面擁有逾29年經驗。彼為EWO Labs Pte Ltd的創辦人，該公司主要從事提供人工智能、區塊鏈、網絡安全、數字媒體數字化轉型及雲計算領域的工程解決方案。Wong先生於1990年獲得德克薩斯大學奧斯汀分校工商管理學士學位。彼目前為阿里雲(自2021年起)、Prime Asia Asset Management Pte Ltd(自2018年起)、FM One International Pte Ltd(自2022年起)及Skyark Chronicals Holdings Pte Ltd(自2021年起)的高級顧問。

獨立非執行董事(續)

江麗娥女士(「江女士」)，64歲，於保險及市場營銷行業擁有逾31年經驗。彼於1993年取得萊斯特大學(University of Leicester)工商管理碩士學位。於1989年至2002年間，彼任職於Singapore Press Holding Ltd，隨後自2003年起投身商業諮詢工作至今，合作夥伴包括Prudential Assurance Company Singapore (Pte) Limited。

非執行董事

王亮先生(「王先生」)，38歲，於2010年7月畢業於北京師範大學珠海分校物流管理專業，並取得管理學學士學位。王先生於2010年3月至2012年8月在深圳中電投資股份有限公司擔任物流部經理。自2012年9月至2016年8月，王先生擔任深圳市壽康特機電設備有限公司副董事長及副總經理，並於2016年9月至2020年11月擔任先鋒環球投資(香港)有限公司董事。自2016年9月至今，王先生一直於保誠保險有限公司擔任財務顧問。

高級管理層

黃宏煒先生(「黃先生」)，41歲，為本集團商務總監。彼於2011年獲得新加坡特許會計師協會的特許會計師會員資格，並於2012年獲得新加坡註冊會計師協會的註冊會計師會員資格。

黃先生於財務及會計方面擁有逾16年的經驗，曾在本地及跨國公司擔任領導職務，尤其是於建築及電信行業。彼之職業生涯始於四大會計師事務所的稅務顧問，之後轉型為財務領導角色。多年來，彼一直管理財務團隊，監督全面的財務職能，包括財務會計、管理報告、庫務、稅務及企業風險管理。

於其先前職務中，黃先生亦監督人力資源職能，包括工資管理、僱員福利及人力規劃，確保財務與運營戰略之間的一致性。

於其當前職務中，黃先生領導本集團的財務職能，確保遵守財務法規，優化財務表現，並支持戰略業務決策。同時，作為商務總監，彼負責領導本集團的商務策略，包括收益增長、營銷優化以及業務拓展計劃，以推動可持續的盈利能力和擴展。

董事會報告

Republic Healthcare Limited (「本公司」)董事謹向各位股東提呈本公司及其附屬公司(「本集團」)截至2025年12月31日止年度的年報連同經審核綜合財務報表(分別稱為「綜合財務報表」及「本年度」)。

董事認為：

- (i) 第83至147頁所載本集團的綜合財務報表已根據國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)及香港公司條例的披露規定妥為編製，以真實而中肯地反映本集團於2025年12月31日的綜合財務狀況及其截至該日止財政年度的綜合財務表現、綜合權益變動及綜合現金流量；及
- (ii) 於本聲明日期，董事有合理理由相信本集團能夠按期償付債務。

有關本聲明之提述應包括香港聯合交易所有限公司證券上市規則項下所述之「董事會報告」。

主要業務活動

本公司的主要業務活動為投資控股。本集團主要在新加坡共和國(「新加坡」)從事診治中心業務以及提供管理諮詢服務。

本集團自2024年起亦涉及教育相關業務。於本年度，本集團擴展至中華人民共和國的醫療保健業務。

其附屬公司的主要業務活動詳情載於綜合財務報表附註11。除上述事項外，本年度本集團的主要業務性質並無重大變動。

主要營業地點

本公司於新加坡之主要營業地點位於201 Henderson Road, #07-11/12 Apex @ Henderson Singapore 159545，及於香港之主要營業地點位於香港灣仔灣仔道165-171號樂基中心1402室。

業務回顧

於本年度，有關本集團業務、主要風險及不確定因素、業務前景的討論及分析以及本集團的表現分析載於本年報「主席報告」及「董事及高級管理層履歷」章節。

業績及股息

本集團於本年度的業績載於本年報「綜合全面收益表」一節。

董事會(「**董事會**」)建議不就本年度派付任何股息(2024年：無)。

股東週年大會及暫停辦理股份過戶登記手續

本公司下一屆股東週年大會(「**2026年股東週年大會**」)計劃於2026年6月18日(星期四)下午二時正召開。本公司股東名冊將自2026年6月15日(星期一)至2026年6月18日(星期四)期間(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續(「**暫停過戶期**」)，以釐定將出席2026年股東週年大會並於會上投票的本公司股東(「**股東**」)的權利。

於暫停過戶期，概不登記本公司股份(「**股份**」)轉讓。為合資格出席2026年股東週年大會並於會上投票，所有填妥的過戶表格連同相關股票須不遲於2026年6月12日(星期五)下午四時三十分遞交本公司香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖。

財務資料概覽

本集團的業績、資產、負債及資產淨值概覽載於本年報「財務概要」一節。本概覽並不構成經審核綜合財務報表的一部分。

廠房及設備

本集團於本年度的廠房及設備變動詳情載於綜合財務報表附註12。

董事會報告(續)

使用權資產及租賃負債

本集團於本年度的使用權資產及租賃負債變動詳情載於綜合財務報表附註15。

借款

於2025年12月31日，本集團持有現金淨額，並無銀行借款。

資本化利息

於本年度，本集團並無資本化任何利息。

股本

本公司於本年度的股本詳情載於綜合財務報表附註25(a)。

儲備

本公司及本集團於本年度的儲備變動詳情分別載於本年報綜合財務報表附註25(c)及綜合權益變動表。

董事的證券交易

本公司已採納GEM證券上市規則(「**GEM上市規則**」)第5.48至5.67條所載規定證券交易標準(「**規定交易標準**」)作為董事進行本公司證券交易之行為守則。在回應本公司對各董事之特定查詢時，全體董事已確認，彼等於本年度已遵守規定交易標準。

可供分派儲備

於2025年12月31日，本公司並無任何可供分派儲備(2024年度：無)。

購買、出售或贖回本公司上市證券

於本年度，本公司並無贖回其任何上市證券，本公司或其任何附屬公司亦無購買或出售該等證券。

董事

於本年度及直至本年報日期之董事如下：

執行董事

陳致暹醫生(「陳醫生」)(主席)

非執行董事(「非執行董事」)

王亮先生(「王先生」)(於2025年6月20日獲委任)

獨立非執行董事(「獨立非執行董事」)

江麗娥女士(「江女士」)(首席獨立非執行董事)

楊德泉先生(「楊先生」)

Wong Yee Leong先生(「Wong先生」)

本公司已收到各名獨立非執行董事根據GEM上市規則第5.09條對其獨立性作出的確認，並認為各獨立非執行董事均為獨立人士。

本公司組織章程細則(「組織章程細則」)第83(3)條規定，任何獲董事會委任填補臨時空缺的董事任期僅至其獲委任後的本公司第一次股東大會為止且須於該大會上接受重選。任何獲董事會委任作為現有董事會增補的董事的任期僅至隨後下一屆股東週年大會為止且屆時有資格接受重選。任何根據本細則獲委任的董事在釐定將於股東週年大會上輪值退任的董事或董事人數時不得計算在內。

組織章程細則第84(1)及(2)條規定，(1)於每屆股東週年大會上，當時在任的董事中三分之一(或倘董事人數不是三的倍數，則最接近但不少於三分之一)的董事須輪值退任，惟每名董事應至少每三年輪值退任一次；及(2)退任董事應有資格參加重選。輪值退任的董事包括(於需要時確定輪值退任董事人數)任何有意退任但不擬膺選連任的董事。

楊德泉先生及Wong Yee Leong先生各自將於2026年股東週年大會上退任，彼等全部有資格且將於2026年股東週年大會上接受重選。

董事及高級管理層履歷

本集團董事及高級管理層履歷載於本年報「董事及高級管理層履歷詳情」一節。

董事會報告(續)

董事的服務合約

陳醫生已於2024年6月15日與本公司重新訂立服務協議，自該協議日期起計延長三年，可由一方向另一方發出不少於三個月的通知終止，並須遵守該協議的終止條款以及組織章程細則所載董事輪席退任的條款。

非執行董事王先生已與本公司訂立委任函，自2025年6月20日起計，可由一方向另一方發出不少於一個月的通知終止，並遵守該委任函的終止條款以及組織章程細則所載董事輪席退任的條款。

獨立非執行董事及首席獨立非執行董事江女士已與本公司訂立委任函，自2025年9月30日起，可由一方向另一方發出不少於一個月的通知終止，並遵守該委任函的終止條款以及組織章程細則所載董事輪席退任的條款。

獨立非執行董事楊先生已與本公司訂立委任函，自2025年8月1日起為期一年，可由一方向另一方發出不少於一個月的通知終止，並遵守該委任函的終止條款以及組織章程細則所載董事輪席退任的條款。

獨立非執行董事Wong先生已與本公司訂立委任函，自2025年11月28日起為期一年，可由一方向另一方發出不少於一個月的通知終止，並遵守該委任函的終止條款以及組織章程細則所載董事輪席退任的條款。

概無擬於應屆2026年股東週年大會上接受重選的董事與本公司訂立不可於一年內免付賠償(法定賠償除外)而終止的服務合約或委任函。

獲許可彌償條文

根據組織章程細則第163條，須以本公司資產及溢利就董事應或可能引致或蒙受或因履行其職責中作出、發生或疏忽的任何行為而導致的所有訴訟、成本、開支、損失、損害及費用對其作出彌償及保持無傷害，惟該彌償不得引伸至與該等董事可能作出的任何欺詐或不誠實有關的任何事宜。

於本年度及直至本年報日期，本公司已就與抗辯可能對董事提起的任何法律程序有關的責任及成本購買保險。

董事於重大交易、安排或合約中的權益

除綜合財務報表附註24所披露者外，於本年度內任何時間或於本年度末，並無與本集團業務有關的重大交易、安排或合約，而本公司或其任何附屬公司為一方，且董事或與其有關的實體現時或過去擁有重大權益(不論直接或間接)。

重大合約

除綜合財務報表附註11所披露者外，並無與本集團業務有關的重大合約(1)在本公司或其一間附屬公司與一名控股股東(定義見GEM上市規則)(「**控股股東**」)或其任何附屬公司之間訂立；(2)就控股股東或其任何附屬公司向本公司或其任何附屬公司提供服務而訂立。

可讓董事收購股份或債權證的安排

於本年度任何時間，本公司或其任何附屬公司或其任何同系附屬公司概無訂立任何安排，而讓董事或彼等各自之聯繫人(定義見GEM上市規則)據此可憑藉收購本公司或任何其他公司法團之股份或債權證而獲利。

董事薪酬及五名最高薪人士及薪酬政策

本集團董事薪酬及五名最高薪人士詳情載於綜合財務報表附註7。本公司薪酬政策載於本年報「董事及高級管理層履歷」一節「僱員及薪酬政策」分節。薪酬委員會已參考本集團的經營業績及個人表現，審閱本集團所有董事及高級管理層的整體薪酬政策及架構。

管理合約

除僱傭合約外，於本年度概無訂立或存在與本集團全部或任何重大部分管理及行政有關的合約。

董事會報告(續)

關聯方交易

在該等關聯方交易中，根據GEM上市規則第20章，與本集團執行董事陳醫生之配偶訂立之僱傭合約已成為持續關連交易。該交易符合GEM上市規則第20.74(l)條的最低限度規定，並獲全面豁免遵守股東批准、年度審閱及所有披露規定。除上文所述者外，根據GEM上市規則第20章，綜合財務報表附註26所載之關聯方交易概不構成「關連交易」或「持續關連交易」。

競爭權益

於本年度，董事概不知悉任何控股股東或董事或其緊密聯繫人(定義見GEM上市規則)於本集團所經營業務以外的任何業務享有權益，而有關業務目前或可能直接或間接與本集團業務構成競爭。

遵守不競爭承諾

本集團與本公司控股股東(定義見GEM上市規則)(各自稱為「受控制人士」及統稱為「受控制人士」)於2018年5月18日與本公司(為其本身及為本集團其他各成員公司的利益)訂立不競爭契據(「不競爭契據」及「不競爭」)，詳情載於招股章程。根據不競爭契據，各受控制人士已(其中包括)向本公司(為我們本身及代表其各附屬公司)不可撤回及無條件地承諾於不競爭契據有效年度，彼將不會並將促使其緊密聯繫人(定義見GEM上市規則)不會(除透過本集團任何成員公司外)直接或間接(不論自行或互相或聯同或代表任何人或公司或作為委託人或代理人、透過任何法人團體、合夥、合營企業或其他合約安排及不論為盈利或其他目的)經營、從事、投資或於其中持有任何權益或以其他方式參與(不論以股東、董事、合夥人、代理或其他身份及不論為溢利、回報或其他目的)與本集團現時及不時於新加坡及任何其他本集團不時進行業務的國家或司法權區從事的任何業務相似或對其構成或可能構成競爭的任何業務。

各受控制人士進一步承諾，倘其或其聯繫人(定義見GEM上市規則)獲提供或獲悉任何新項目或商機(「新商機」)，不論直接或間接，彼(i)須即時以書面通知本公司有關該等新商機，提供其或其緊密聯繫人(定義見GEM上市規則)就新商機所得的所有資訊及文件及本公司可能合理要求的所有協助以就該等新商機作出知情評估；及(ii)不得且應促使受控制人士或本集團任何成員公司不投資或參與任何該等新商機，除非本公司已拒絕該等新商機，且其及／或其緊密聯繫人(定義見GEM上市規則)的投資或參與的主要條款並不比向本公司提供的條款優惠。

有關不競爭契據的進一步詳情，請參閱招股章程「與控股股東的關係」一節。

本公司已收取各受控制人士的書面確認，確認彼等已於本年度遵守不競爭契據。獨立非執行董事已檢討遵守情況，並確認於本年度不競爭契據項下的承諾已獲各受控制人士遵守，並已妥為執行。

退休福利計劃

除向新加坡中央強積金供款外，本集團並無為其僱員營運任何其他退休計劃。退休福利計劃詳情載於綜合財務報表附註7。

主要客戶及供應商

於本年度，概無來自任何單個患者的收益佔本集團總收益超過1%，本年度五大客戶應佔收益佔本集團收益約1%。於本年度，來自本集團五大供應商的採購額為2.5百萬新加坡元，佔總採購額的約75%，最大供應商的採購額佔本年度總採購額的約25%，包括藥品及實驗室提供者。

就董事所深知，於本年度，董事或彼等之任何緊密聯繫人(定義見上市規則)或擁有已發行股份5%或以上之股東概無於本集團五大客戶或五大供應商中擁有任何直接或間接權益。

購股權計劃

本公司於2018年5月18日批准及有條件採納一項購股權計劃(「該計劃」)。該計劃於上市日期起生效。該計劃之目的為透過令本公司可授出購股權以吸引、挽留及獎勵合資格人士，並向合資格人士就彼等對本集團作出之貢獻提供獎勵或回報，以及透過使該等人士之貢獻進一步促進本集團之利益，以促進本公司及股東之利益。根據該計劃，董事可向本集團的任何合資格人士授出購股權，包括(1)本集團任何成員公司的任何董事(不論屬執行董事或非執行董事及是否為獨立董事)及任何僱員(不論屬全職或兼職)；(2)本集團於法律、技術、財務或企業管理等範疇之任何諮詢人士或顧問(不論以聘用、合約、義務或其他形式服務，亦不論是否獲得報酬)；本集團之任何貨品及/或服務供應商；本集團任何客戶；或本集團任何成員公司發行的證券之任何持有人；及(3)董事會全權酌情決定已對本集團作出貢獻之任何其他人士(其評估準則為(1)該人士對本集團之發展及表現作出之貢獻；(2)該人士為本集團工作之表現；(3)該人士於履行其職責之主動性及承擔；(4)該人士對本集團之服務或貢獻年資；及(5)董事會認為適用之有關其他因素)。根據董事會決定，購股權可於購股權授出日期起計最多十年期間內行使。

該計劃項下購股權之行使價(可按其中之規定作出調整)須最少為以下各項中的最高者：(i)股份於要約日期(須為營業日)在聯交所每日報價表所報的每股收市價；(ii)股份於緊接要約日期前五個營業日在聯交所每日報價表所報的平均每股收市價；或(iii)於要約日期的股份面值。根據該計劃可授出之購股權所涉及股份數目上限不得超過本公司於該計劃獲股東批准當日已發行股本(即52,000,000股)的10%。然而，因行使全部未行使購股權而可予發行之股份總數上限不得超出本公司不時已發行股本30%。在未經本公司股東事先批准之情況下，於任何12個月期間內，向任何單一承授人授出購股權所涉及之股份數目，不得超過在該12個月期間內最後一日本公司之不時已發行股份之1%。購股權可行使前概無必須持有之最短期間，倘董事會於授出時另行釐定則作別論。承授人接納要約時須向本公司支付象徵式金額，有關金額將會由董事會釐定。

自採納日期起及直至本年報日期，本公司並無根據該計劃授出或同意授出任何購股權。因此，於本年度概無購股權失效或獲行使或註銷，且於2025年12月31日並無尚未行使購股權。

董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於2025年12月31日，董事及本公司最高行政人員於本公司及其相聯法團(定義見香港法例第571章證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)第XV部)的股份、相關股份及債權證中，擁有(a)須根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部知會本公司及聯交所的權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例有關條文彼等被當作或視為擁有的權益及淡倉)；或(b)根據證券及期貨條例第352條記入該條所述登記冊內的權益及淡倉；或(c)根據GEM上市規則第5.46條至第5.67條知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

於股份的好倉

董事／最高行政人員姓名	身份／權益性質	擁有權益的股份／ 相關股份數目 ^(附註1)	佔本公司已發行 股份百分比
陳致暹醫生(「陳醫生」)	個人權益	1,275,000 (L)	0.20%*
	受控制法團權益 ^(附註2)	350,000,000 (L)	56.09%*
王亮先生(「王先生」)	個人權益	31,200,000 (L)	5.00%*

附註：

(1) 字母「L」表示該人士於相關股份的好倉。

(2) 該等股份由Cher Sen Holdings Limited(「Cher Sen」)持有。Cher Sen的全部已發行股份由陳醫生(董事會主席兼執行董事)合法實益擁有。因此，根據證券及期貨條例第XV部，陳醫生被視為於Cher Sen持有的所有股份中擁有權益。

* 百分比指擁有權益的相關股份(如有)總數除以於2025年12月31日的已發行股份數目624,000,000股。

除上文所披露者外，於2025年12月31日，董事或本公司最高行政人員概無於本公司及其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中擁有任何(a)須根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部知會本公司及聯交所的權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例有關條文彼等被當作或視為擁有的權益及淡倉)；或(b)根據證券及期貨條例第352條記入該條所述登記冊內的權益及淡倉；或(c)根據GEM上市規則第5.46條至第5.67條知會本公司及聯交所的權益及淡倉。

於相聯法團股份之好倉

董事／最高行政

人員姓名	相聯法團名稱	身份／權益性質	所持股份數目	權益百分比
陳醫生 ^(附註2)	Cher Sen ^(附註1)	實益擁有人	1	100%

附註：

(1) Cher Sen為本公司直接股東及相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)。

(2) 陳醫生為Cher Sen之董事。

主要股東及其他人士於股份及相關股份中的權益及淡倉

於2025年12月31日，據董事所知，以下實體(董事及本公司最高行政人員除外)於股份及相關股份中擁有記入本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊內的權益或淡倉：

股東名稱	身份／權益性質	擁有權益或 所持股份數目 ^(附註1)	權益百分比
Cher Sen ^(附註2及3)	實益擁有人	350,000,000 (L)	56.09%*
Rivera Vanjill Esteban (「Jill女士」) ^(附註4)	配偶權益	351,275,000 (L)	56.29%*
Zhong Yue ^(附註5)	配偶權益	31,200,000 (L)	5.00%*

附註：

(1) 字母「L」表示該實體於相關股份的好倉。

(2) Cher Sen為本公司直接股東。

(3) Cher Sen由陳醫生合法實益擁有100%權益。

(4) Jill女士為陳醫生的配偶，就證券及期貨條例而言，彼被視為或被當作於陳醫生擁有權益的股份中擁有權益。

(5) Zhong Yue女士為王亮先生的配偶，就證券及期貨條例而言，彼被視為或被當作於王亮先生擁有權益的股份中擁有權益。

* 百分比指擁有權益的股份數目除以於2025年12月31日的已發行股份數目624,000,000股。

除上文所披露者外，於2025年12月31日，據董事所知或另行獲知會，概無其他實體(董事或本公司最高行政人員除外)於股份及相關股份中擁有記入本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊內的權益及淡倉。

企業管治常規

本公司致力於維持及確保高水平的企業管治標準，並將時常檢討及提升企業管治常規及準則。

本公司採納的主要企業管治常規詳情載於本年報第32頁「企業管治報告」一節。

公眾持股量充足

於本年報日期，根據本公司公開可獲得的資料及就董事所深知，董事會確認，本公司於本年度及直至本年報日期維持GEM上市規則所規定之充足公眾持股量(即公眾持有本公司已發行股份的至少25%)。

股票掛鈎協議

除載於本報告「購股權計劃」一節者外，本公司於截至2025年12月31日止年度並無訂立或存在任何股票掛鈎協議。

遵守相關法律及法規

據董事所知，除本年報所披露者外，本集團已於重大方面遵守對本集團業務及營運具有重大影響的相關法律及法規。於本年度，本集團概無重大違反或不遵守適用法律及法規。

環境、社會及管治報告

作為負責任的企業，本集團致力於維持最高環境及社會標準，以確保其業務的可持續發展。本集團已遵守與其業務有關的所有相關法律及法規，包括健康及安全、工作場所行為、僱傭及環境。

「環境、社會及管治報告」構成本報告的一部分，載於本年報第49頁。

稅項減免

本公司並不知悉有任何因股東持有股份而使其獲得之稅項減免。股東如對購買、持有、出售、買賣股份或行使任何有關股份的任何權利所引致的稅務影響有任何疑問，彼等應諮詢其專業顧問。

董事會報告(續)

年結日後事件

除附註32報告期後事項所披露者外，於2025年12月31日後及直至本年報日期，董事概不知悉發生任何須予披露的重大事件。

優先購股權

組織章程細則或開曼群島法例概無有關優先購股權的條文要求本公司按比例向現有股東發售新股份。

審計委員會審閱

審計委員會成立於2018年5月18日，並根據GEM上市規則第5.28至5.33條及GEM上市規則附錄C1所載企業管治守則守則條文第C.3.3及C.3.7條訂明書面職權範圍。審計委員會之主要職責為(其中包括)就委聘、續聘及罷免外聘核數師向董事會提供推薦建議以及檢討及監督本集團之財務申報程序、風險管理及內部監控體系。審計委員會現時由全體三名獨立非執行董事(即楊先生、Wong先生及江女士)組成。楊先生為審計委員會主席。

審計委員會已審閱本年度經審核綜合財務報表，並認為該等報表乃根據適用會計準則、GEM上市規則及其他適用法律規定妥為編製，且已作出充分披露。

獨立核數師

本年度綜合財務報表已由Baker Tilly TFW LLP(「**Baker Tilly**」)審核，其將於2026年股東週年大會退任，並符合資格且將接受續聘。經董事會批准審計委員會的推薦建議後，本公司將於2026年股東週年大會上向股東提呈一項決議案，以續聘Baker Tilly為本公司獨立核數師。

承董事會命

Republic Healthcare Limited

陳致暉

主席兼執行董事

新加坡，2026年3月26日

本公司及其附屬公司(統稱為「**本集團**」)致力透過良好企業管治履行對其股東(「**股東**」)的責任並保障及提升股東價值。

本公司董事(「**董事**」)深明將良好企業管治元素納入本集團管理架構、內部監控及風險管理程序以實現有效問責的重要性。

企業管治常規

本公司致力維持高水平的企業管治，以保障本公司股東的權益。本公司的企業管治常規乃根據香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)GEM證券上市規則(「**GEM上市規則**」)附錄C1所載的企業管治守則(「**企業管治守則**」)載列的原則及守則條文。

截至2025年12月31日止年度，本公司已採納及遵守GEM上市規則附錄C1所載的企業管治守則載列的所有適用守則條文，惟下列偏離除外。

主席及副行政總裁

企業管治守則第C.2.1條守則條文規定，主席與行政總裁的角色應有區分，並不應由一人同時兼任。於截至2025年12月31日止年度及截至本報告日期，陳醫生擔任本公司主席，彼亦擔任本公司行政總裁職務。

鑒於陳醫生為本集團創辦人，自2010年起一直經營及管理本集團，董事會認為，於本公司新任行政總裁獲委任前，由陳醫生身兼有效管理及業務發展兩職，符合本集團之最佳利益。因此，董事會認為，在此情況下，偏離企業管治守則第C.2.1條屬適當。

董事進行證券交易

本公司已採納GEM證券上市規則(「**GEM上市規則**」)第5.48至5.67條所載規定證券交易標準(「**規定交易標準**」)作為董事進行本公司證券交易之行為守則。本公司已向各董事作出具體查詢，而全體董事已回應並確認彼等於截至2025年12月31日止年度內，已全面遵守規定交易準則及自訂操守守則所載的規定準則。

董事會

職責

董事會(「**董事會**」)主要負責監察及監督本集團之商務管理及整體表現。董事會制定本集團符合本公司促進健康文化之價值及標準，確保本集團具備必需之財務及人力資源支援，以致實現目標。董事會職能包括但不限於制訂本集團業務、投資計劃及策略、決定所有重大財務(包括主要的資本支出)及營運事項，發展、監察及檢討本集團的企業管治常規，及所有其他根據本公司組織章程細則(「**組織章程細則**」)訂定須由董事會負責的其他職能。董事會已成立董事委員會，並向該等董事委員會授權多項職責(有關職責載於該等董事委員會各自的職權範圍)。董事會可於其認為適當時候不時授予本集團管理層(「**管理層**」)若干職能。管理層主要負責執行董事會所採納之業務計劃、策略及政策及其不時獲委派的其他職務。

董事可查閱本集團的所有資料並有權於適當情況下徵求獨立專業意見，費用由本公司承擔。

組成

本公司一向認為董事會內之執行董事(「**執行董事**」)及非執行董事(「**非執行董事**」)(包括獨立非執行董事(「**獨立非執行董事**」))之組成應維持平衡，以致董事會在很大程度上保持獨立，能夠有效作出獨立判斷。

於截至2025年12月31日止年度及直至本年報日期，董事會由以下董事組成，當中獨立非執行董事合共佔董事會成員50%以上：

執行董事

陳致暹醫生(「**陳醫生**」)(主席)

非執行董事

王亮先生(「**王先生**」)(於2025年6月20日獲委任)

獨立非執行董事

江麗娥女士(「**江女士**」)(首席獨立非執行董事)

楊德泉先生(「**楊先生**」)

Wong Yee Leong先生(「**Wong先生**」)

王先生於2025年5月20日取得GEM上市規則第5.02D條所提述的法律意見，且彼確認彼已了解彼作為本公司董事的義務。

有關各董事的履歷詳情載列於本年報「董事及高級管理層履歷」一節。

於截至2025年12月31日止年度，董事之間概無財務、業務、家族或其他重大關係。

獨立非執行董事為董事會引進豐富的經營及財務專業知識、經驗及獨立判斷。通過積極參與董事會會議，及於各董事委員會供職，全體獨立非執行董事將繼續為本公司作出多方面貢獻。

於截至2025年12月31日止年度，本公司共有至少三名獨立非執行董事，符合GEM上市規則規定獨立非執行董事的人數須佔董事會成員人數的至少三分之一，並符合至少有一名獨立非執行董事具備適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識的規定。

本公司已接獲來自各獨立非執行董事根據GEM上市規則第5.09條發出的獨立身份確認書。基於有關確認書及不知悉任何報告的不利事件，本公司認為，全體獨立非執行董事均屬獨立人士，並遵守GEM上市規則第5.09條所載之獨立指引。

於本年度，董事會主席(「主席」)(同時為執行董事)在並無其他董事列席的情況下與獨立非執行董事進行一次會議。

本公司已就董事履行彼等職責所產生的任何責任為彼等投購適當保險。

董事就任須知及持續專業發展

各董事於初次接獲委任時均已完成正式、全面及特為其設的就任須知培訓，確保其對本公司的運作及業務均有恰當的了解，並完全知悉董事本身根據法規及普通法、GEM上市規則、其他法律及監管規定及本公司業務及管治政策所須承擔的責任。

於截至2025年12月31日止年度，透過出席培訓課程，如座談會、簡介會、會議、論壇、工作坊、閱讀有關經濟、一般業務、企業管治以及董事職責及責任之報章、期刊或最新資料，所有董事已參與持續專業發展，以增進及回顧彼等身為上市公司董事的角色、職能和職責。

本公司將不時為全體董事開辦簡報會，幫助董事增進及回顧彼等的職務與職責，從而讓彼等在知情情況下為董事會作出切合需要的貢獻。本公司鼓勵全體董事參加由本公司承擔費用之相關培訓課程，並要求全體董事向本公司遞交彼等之培訓記錄。

企業管治報告(續)

於2025年12月5日，本公司委聘外部專業服務提供商，為所有董事提供超過三小時的主題培訓課程，涵蓋以下範疇：

1. **董事會及董事的職責** — 使董事能更好地了解董事會和董事的角色與職責。
2. **GEM上市規則與香港法律遵從** — 使董事能夠確保本公司遵守GEM上市規則，並加深對香港適用法律的理解。
3. **企業管治及ESG** — 刷新並擴展董事對此類事項的理解(包括可持續性及氣候相關事項的發展)、企業管治及ESG。
4. **風險管理及內部控制** — 增進董事對有效風險管理及內部控制系統相關範疇和要求的理解，以及董事會對此所承擔的責任。
5. **行業及業務更新** — 使董事能進一步了解與本公司相關的行業及業務更新。

董事會會議及董事出席記錄

董事會按計劃每年召開四次會議，約每季度召開一次，並最少提前14日向董事發出通知。有關所有其他董事會會議，將事先於合理時間內發出通知。董事獲准將須於任何會議予以討論及決議通過的事宜納入議程。為確保董事能夠恰當掌握各董事會會議上提呈之議題並在充分知情下作出決定，議程及隨附董事會會議函件將於董事會會議擬定日期最少三日前或協定的其他期間寄發予全體董事。董事會會議及董事委員會會議之會議記錄可供董事於任何合理時間內給予合理通知下查閱。根據本公司細則，會議記錄應由本公司秘書保存在公司總部。會議記錄擬稿及定稿將於各會議舉行後的合理時間內亦向董事傳閱，以供彼等發表意見及備存，而有關會議記錄定稿則公開供董事查閱。董事會每年檢視以上機制。

下表載列各董事於本公司於截至2025年12月31日止年度舉行的董事會會議、委員會會議及股東大會會議的出席記錄詳情：

董事姓名	董事會	審計委員會	薪酬委員會	提名委員會	股東週年大會
陳醫生	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
王先生	2/2	不適用	不適用	不適用	不適用
江女士	4/4	2/2	2/2	2/2	1/1
楊先生	3/4	2/2	1/2	1/2	1/1
Wong先生	4/4	2/2	2/2	2/2	1/1

董事會多元化政策

於截至2025年12月31日止年度，董事會採納董事會多元化政策，並就推行有關政策商討所有可衡量目標。

本公司知悉並擁護董事會成員多元化的裨益，並著力確保董事會具備滿足本公司業務要求與相關技能、經驗及多元化思維的平衡配套。董事會所有委任將繼續用人唯才，尤其考慮董事會成員多元化的益處，並將根據多範疇多元化思維評估準則(包括但不限於性別、年齡、語言、文化及教育背景、種族、專業經驗、資歷、技能、知識、行業及地區經驗以及服務年期)篩選面試人選。

提名委員會已根據上述政策及GEM上市規則的規定審閱董事會組成，並認為董事會目前的組成具有多元化特徵。有關董事會組成的詳情，請參閱本年報「董事及高級管理層履歷」一節。提名委員會不時監察該政策的實施情況並在適當時候作出檢討，以確保該政策行之有效，並就在委任人選向董事會作出推薦建議時持續充分考慮該等可衡量目標。

本公司已委任至少一名女性董事，以遵守GEM上市規則第17.104條。

董事委員會

董事會設立三個董事委員會，即審計委員會、提名委員會及薪酬委員會，以監察本公司特定方面的事務。董事會委員會均獲提供充分資源以履行其職責。

審計委員會

審計委員會的書面職權範圍刊登於聯交所及本公司各自的網站。於2025年12月31日，審計委員會包括全體三名獨立非執行董事，即楊先生、Wong先生及江女士。楊先生為審計委員會主席。

審計委員會主要角色及職能包括但不限於：

- 就外聘核數師的委任、重新委任及罷免向董事會提供推薦建議、批准其薪酬及聘用條款，及處理任何有關該核數師辭職或辭退該核數師的問題；
- 按適用的標準檢討及監察外聘核數師是否獨立客觀及核數程序是否有效，並於核數工作開始前先與外聘核數師討論核數性質及範疇及有關申報責任；

企業管治報告(續)

- 就外聘核數師提供非核數服務制定政策並予以執行及向董事會報告，以及確定任何須採取的行動或改善的事項並提出建議；
- 審閱及監察本公司的財務報表以及年度報告及賬目、半年度報告及季度報告的完整性，並審閱報表及報告所載有關財務申報的重大判斷；
- 檢討本公司的財務監控以及本集團風險管理及內部監控系統；
- 與管理層討論風險管理及內部監控系統，確保管理層已履行職責建立有效的系統；
- 檢討以下安排：本集團僱員可暗中就財務匯報、內部監控或其他方面可能發生的不正當行為提出關注；
- 擔任負責監察本公司與外聘核數師之間關係的主要代表機構；
- 主動或應董事會的委派，就有關風險管理及內部監控事宜的重要調查結果及管理層對調查結果的回應進行研究；
- 倘本公司設有內部核數，須確保內部和外聘核數師的工作得到協調；亦須確保內部核數具備足夠資源運作，並且在本公司有適當的地位，以及檢討及監察其成效；
- 檢討本集團的財務及會計政策及實務；
- 審閱外聘核數師致管理層的函件、外聘核數師就會計記錄、財務賬目或監控系統向管理層提出的任何重大疑問及管理層作出的回應；
- 確保董事會及時回應於外聘核數師致管理層的函件中提出的事宜；
- 向董事會報告有關其職權範圍的事宜；
- 制定及檢討本公司的企業管治政策及常規及向董事會提出建議；
- 審閱及監督本公司董事及高級管理層(「高級管理層」)的培訓及持續專業發展；
- 檢討及監督本公司遵守法律及監管規定的政策及常規；

- 制定、檢討及監督適用於本公司僱員及董事的行為守則及合規手冊(如有)；及
- 研究其他由董事會界定的課題。

於截至2025年12月31日止年度，審計委員會舉行兩次會議，以審閱本集團未經審核綜合季度業績、未經審核綜合中期業績及經審核綜合年度業績，並向董事會作出推薦建議；審閱風險管理及內部控制系統的有效性；及就重新委任外聘核數師向董事會作出推薦建議。

提名委員會

提名委員會的書面職權範圍刊登於聯交所及本公司各自的網站。於2025年12月31日，提名委員會包括三名獨立非執行董事，即楊先生、Wong先生及江女士。Wong先生為提名委員會主席。

提名委員會主要角色及職能包括但不限於：

- 至少每年檢討董事會的架構、規模、組成(包括技能、知識及經驗)，並就任何建議變動向董事會提供推薦建議，以補充本公司的企業策略；
- 物色合適且合資格成為董事會成員的人選，並挑選提名有關人士出任董事職務或就此向董事會提供推薦建議；
- 評估獨立非執行董事的獨立性；
- 就委任或重新委任董事及董事(尤其是主席及行政總裁)繼任計劃向董事會提供推薦意見；
- 定期檢討董事會所採納的董事會多元化政策；向就實現董事會多元化的可衡量目標向董事會提供推薦建議及監控實現有關目標的進展；及
- 確認組織章程細則所載或GEM上市規則或適用法律所施加的任何不時的規定、指引及規例。

於截至2025年12月31日止年度，提名委員會舉行兩次會議，會議有關(其中包括)檢討董事會之架構、規模、組成及多元化，評估獨立非執行董事之獨立性並就於本公司於2026年6月18日舉行之股東週年大會重新委任退任董事向董事會提供推薦建議供其考慮。

提名政策

董事會採納的提名政策載列提名委員會甄選及推薦董事職位合適候選人的甄選標準及程序，目的為確保董事會在技能、經驗、知識及多元化角度與本公司業務需求保持適當平衡。

提名委員會於評估董事職位建議候選人的合適性時將考慮多項因素，包括但不限於以下甄選標準(「標準」)：

- 各方面的多元化，其中包括性別、年齡、文化和教育背景、專業經驗、技能、知識及服務年限；
- 就可用時間及有關利益而言，對於董事會的職責的承擔；
- 資格，包括涉及本公司業務的相關行業的成就和經驗；
- 獨立性；
- 誠信聲譽；
- 個人可以向董事會帶來的潛在貢獻；
- 為董事會有序繼任而制訂的計劃；
- 該(等)退任的董事對於本公司的整體貢獻及服務，包括但不限於出席本公司董事會及／或其下轄委員會的會議及股東大會(如適用)，以及在董事會及／或其下轄委員會的參與程度及表現；及
- 倘候選人獲提名為獨立非執行董事，參考GEM上市規則第5.05(2)及5.09條所載獨立性指引的獨立性。

提名委員會將根據下列程序及流程就委任董事向董事會作出建議：

- 在妥為考慮董事會的現有組成及規模下，將擬備一份理想的技能、觀點及經驗清單，以便從一開始能夠專注於物色工作；
- 在妥為考慮有關標準後，在物色或甄選合適候選人時可向其認為合適的任何來源查詢，例如：由現任董事轉介、刊登廣告、由第三方代理人公司推薦以及由本公司的股東建議；
- 在評核候選人的適合程度時可採納其認為合適的任何流程，例如：面試、背景查核、簡介申述及對於第三方轉介作出查核；
- 將考慮董事會的人際網絡內外的各類候選人；

- 將舉行會議及／或以書面決議案的方式(如其認為合適)以批准向董事會建議作出委任；
- 將向本公司的薪酬委員會提供獲選候選人的有關資料，以便考慮該名獲選候選人的薪酬福利方案；
- 將就擬委任一事向董事會作出建議，如考慮非執行董事，薪酬委員會將向董事會建議其擬訂薪酬福利方案；
- 可安排獲選候選人接受並不屬於提名委員會成員的董事會成員面試，而董事會其後將會商議及決定委任事宜(視乎情況而定)；及
- 全部董事委任工作將通過向相關監管機構提交相關董事的出任董事職位同意書(或視情況而定任何其他類似需要有關董事的承認或接受出任董事職位的備案)確認(如需要)。

倘董事會確認需委任一名新董事，則須受本公司組織章程細則的條文所規限。無論有無外部機構的協助，提名委員會應根據提名政策所載的甄選標準物色候選人，評估候選人並就董事職位委任合適候選人向董事會作出建議。董事會根據提名委員會作出的建議決定有關委任及董事會就董事職位擁有釐定合適董事候選人的最終權威。

出任董事候選人可以由內部提升或經行政專才招聘顧問公司等外在途徑聘請。目標是委任擁有相關專門知識及經驗的精英。

薪酬委員會

薪酬委員會的書面職權範圍刊登於聯交所及本公司各自的網站。於2025年12月31日，薪酬委員會包括三名獨立非執行董事，即楊先生、Wong先生及江女士。江女士為薪酬委員會主席。

薪酬委員會主要角色及職能包括但不限於：

- 就有關本公司全體董事及高級管理層之薪酬政策及架構並就制定薪酬政策而設立正式及透明程序向董事會提供推薦意見；
- 就所有個別執行董事及高級管理層的薪酬組合，包括實物福利、退休金權利及補償付款(包括喪失或終止其任職或委任之任何應付補償)向董事會提供推薦建議，並就非執行董事的薪酬向董事會提供推薦建議，以及考慮可比公司所支付的薪金、董事付出的時間及職責以及本集團內其他職位的僱用條件以及是否應按表現釐定薪酬等因素；

企業管治報告(續)

- 參考董事會之企業目標及宗旨，不時檢討及批准管理層按表現釐定的薪酬建議；
- 檢討及批准向執行董事及高級管理層就喪失或終止其職務或委任之應付賠償，以確保有關賠償按有關合約條款釐定，若未能按有關合約條款釐定，賠償亦須公平；
- 檢討及批准關於罷免或解聘行為不當董事之補償安排，以確保有關安排按相關合約條款釐定，若未能按有關合約條款釐定，有關賠償亦須合理適當；
- 確保概無董事或其任何聯繫人(定義見GEM上市規則)參與釐定其本身薪酬；
- 根據GEM上市規則第17.90條，就任何須獲得股東批准之董事服務合約向股東提議如何投票表決；及
- 制定薪酬委員會履行作為諮詢角色向董事會提供建議的模式，其中董事會就批准執行董事及高級管理層薪酬保留最終權威。

於截至2025年12月31日止年度，薪酬委員會舉行兩次會議，會議有關(其中包括)檢討若干與董事及高級管理層若干薪酬有關之事宜，並向董事會提供推薦建議供其考慮。

企業管治職能

審計委員會及董事會負責執行企業管治職能，其中包括：

- 制定及檢討本公司的企業管治政策及常規；
- 審閱及監察董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；
- 審閱及監察本公司遵守法律及監管規定的政策及常規；
- 制定、審閱及監察適用於董事及本集團僱員的行為守則及合規手冊(如有)；及
- 檢討本公司遵守企業管治守則的情況及於本報告中作出的披露。

委任及重選董事期限

陳醫生已與本公司重新訂立服務合約，自2024年6月15日起計延長三年。該等合約可由一方向另一方發出不少於三個月的通知而予以終止，且須遵守其終止條文以及組織章程細則所載董事輪值告退的條文。

楊先生、江女士、Wong先生及王先生已各自與本公司重新訂立委任函，分別自2025年8月1日、2025年9月30日、2025年11月28日及2025年6月20日起為期一年，可由一方向另一方發出不少於一個月的通知終止。

除上述披露外，概無董事與本公司或其任何附屬公司訂立任何服務協議或委任函(不包括於一年內屆滿或由僱主決定於一年內終止而免付賠償(法定賠償除外)的合約/委任函)。

全體董事(包括獨立非執行董事)須依據組織章程細則輪席告退及合資格重選連任。於本公司各股東週年大會(「股東週年大會」)上，當時三分之一(或倘董事人數並非三的倍數，則以最接近但不少於三分之一的人數為準)的董事須輪席告退，惟每位董事須最少每三年於股東週年大會上輪席告退一次。退任董事有資格重選連任及於其退任的整個股東週年大會期間繼續擔任董事。輪席告退的董事包括(在需要確定輪席告退董事人數的情況下)願意退任且不再競選連任的任何董事。任何其他退任董事為自其上次重選或委任後在任時間最長而須輪席告退的其他董事，而於同日獲重選為董事者(除彼等之間另有協定外)則以抽籤方式決定退任人選。董事無須因達到任何特定年齡而退任。

本公司可不時在股東大會以普通決議案選出任何人士出任董事，以填補臨時空缺或作為新增董事。獲委任董事須輪席告退。

董事會有權不時及隨時委任任何人士出任董事，以填補臨時空缺或作為新增董事。獲董事會委任以填補臨時空缺的任何董事的任期至其獲委任後的本公司首屆股東大會為止，並可於該大會上膺選連任。獲董事會委任以增加現有董事會董事人數的任何董事的任期僅至本公司下屆股東週年大會為止，屆時有資格膺選連任。任何獲委任的董事在股東週年大會上決定準備輪值告退的董事或董事人數時不應被考慮在內。

企業管治報告(續)

董事及高級管理層之薪酬

於截至2025年12月31日止年度之董事薪酬詳情載於本年報本集團於截至2025年12月31日止年度的經審核綜合財務報表附註7(c)。按薪酬組別劃分的高級管理層成員(董事除外)(其資料載於截至2025年12月31日止年度的本年報「董事及高級管理層履歷」一節)的薪酬詳情載列如下：

薪酬組別(新加坡元)	人數
零至180,000	1
180,001至270,000	1
270,001以上	1

獨立核數師酬金

於截至2025年12月31日止年度，就審計及非審計服務應付外部核數師的酬金載列如下：

服務類別	金額 (新加坡元)
審計服務	204,561
非審計服務	837
總計：	205,398

董事就財務報表承擔的責任

董事知悉其須負責編製本集團於截至2025年12月31日止年度的年報及經審核綜合財務報表，以真實公平地反映本集團狀況。

董事並無獲悉有重大不確定性的事件或情況可能會令人對本公司的持續經營能力產生重大疑問。

此外，Baker Tilly TFW LLP已於獨立核數師報告中表明其就本公司於截至2025年12月31日止年度綜合財務報表承擔的申報責任。

風險管理及內部監控

本公司已就風險管理及內部監控執行政策及程序。董事會主要負責監察風險管理及內部監控系統，以及檢討其有效性。本公司內部監控系統及程序旨在滿足自身特定業務需要，將其面臨的風險降至最低。本公司採納各種內部指引及書面政策與程序，監察及降低其業務相關風險的影響，以及管理其日常業務營運。管理層將識別與本集團日常營運相關的風險，供董事會審核。董事會負責評估及確定本公司在實現本公司策略目標時所承擔風險的性質及範圍，確保本公司建立及維持適當有效的風險管理及內部監控系統。董事會監察管理層設計、執行及監控風險管理及內部監控系統。董事會確認，該風險管理及內部監控系統旨在管理而非消除無法實現業務目標的風險，且僅可對重大錯誤陳述或虧損作出合理而非絕對保證。於截至2025年12月31日止年度，本公司在董事會及審計委員會帶領下，已執行內部審計職能。

董事會透過審計委員會對本集團風險管理及內部監控系統的有效性進行檢討，覆蓋所有重大監控(包括財務、營運及合規監控職能)。董事會認為於回顧年度內本集團的風險管理及內部監控系統屬充足有效。

內幕消息披露

本集團知悉其根據證券及期貨條例(香港法例第571章)及GEM上市規則所應履行的責任，整體原則乃內幕消息必須在有所決定後即時公佈。處理及發佈內幕消息的程序及內部監控措施如下：

- 本集團處理事務時會充分考慮GEM上市規則項下的披露規定以及香港證券及期貨事務監察委員會於2012年6月頒佈的「內幕消息披露指引」；
- 本集團透過財務報告、公告及本公司網站等途徑向公眾廣泛及非獨家披露資料，以實施及披露其公平披露政策；
- 本集團已嚴格禁止未經授權使用機密或內幕消息；及
- 本集團已就外界查詢本集團事務訂立及執行回應程序，據此，只有執行董事及商務總監獲授權與本集團之外界人士溝通。

公司秘書

於本年度，鄧振邦先生(「鄧先生」)為本公司的公司秘書(「公司秘書」)。就公司秘書事宜與鄧先生一直聯絡的本公司主要聯繫人為本集團商務總監黃宏煒先生。

鄧先生為一家外部公司秘書服務提供者，並非本公司員工。彼已根據GEM上市規則第5.15條參加不少於15小時的相關持續專業培訓，以更新其技能及知識。

董事會全體成員均可獲取公司秘書的意見及服務。公司秘書的委任及罷免一直／將須於董事會會議上得到董事會批准。

合規主任

自2020年9月30日起，陳醫生擔任本公司的合規主任。陳醫生的履歷載於本年報「董事及高級管理層履歷」一節。

股東權利

於股東大會上提呈建議之程序

有意提呈建議或動議的股東可按照下文所載「股東召開股東特別大會的程序」召開股東特別大會(「股東特別大會」)。

倘任何一位或以上於遞呈要求日期持有不少於本公司繳足股本(附帶於本公司股東大會投票的權利)10%的股東(「合資格股東」)，有權隨時透過向董事會或公司秘書發出書面要求，要求董事會召開股東特別大會，以處理該要求中指定的任何事務，包括於股東特別大會上提呈建議或作出動議。

有意召開股東特別大會以於股東特別大會上提呈建議或作出動議的合資格股東，必須將經有關合資格股東(「要求人」)簽署的書面要求書(「要求書」)遞交至本公司於香港的主要營業地點(現為香港灣仔灣仔道165-171號樂基中心1402室)，並註明收件人為公司秘書。

要求書必須清楚列明有關要求人的姓名、其於本公司持有的股權、召開股東特別大會的原因及建議議程。

本公司將查閱要求書，要求人的身份及股權則由本公司的香港股份過戶登記分處核實。倘確定要求書為合適及適當，公司秘書將要求董事會於要求書遞交後兩個月內召開股東特別大會及／或於股東特別大會納入要求人提出的建議或提呈的決議案。相反，倘要求書核實為不適當，則要求人將獲知會有關結果，董事會或公司秘書將不會就此召開股東特別大會及不會於股東特別大會加入要求人提出的建議或提呈的決議案。

倘董事會或公司秘書未能在要求書遞交後21日內召開股東特別大會，則要求人可自行以同樣方式召開大會，而本公司須向要求人償付因董事會或公司秘書未能召開該大會令要求人招致的所有合理費用。

股東向董事會發出查詢的程序

股東可向本公司香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司(地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17M樓)查詢有關其持股、股份轉讓／登記或通訊地址變動通知或股息／分派指示之事宜。股東可向董事會提出查詢及關注事宜，郵遞至本公司於新加坡的總部及主要營業地點(地址為201 Henderson Road, #07-11/12 Apex @ Henderson Singapore 159545)或發送電子郵件至feedback@republichealthcare.asia，當中註明收件人為本公司。

收到該等查詢後，本公司將轉發以下有關通訊：

1. 有關董事會職權範圍內的事項將轉發至執行董事；
2. 有關董事委員會職責範圍內的事項將轉發至有關委員會主席；及
3. 一般業務事項(例如建議、查詢及客戶投訴)將轉發至本公司有關管理層。

股東通訊

本公司已採納股東通訊政策，旨在確保股東能夠公平及時地獲取有關本公司的資料，以使股東能夠以知情方式行使其權利及允許彼等積極參與本公司。

有關資料將透過本公司的財務報告、股東週年大會及其他可能召開的股東特別大會及向聯交所呈報的所有已公佈披露文件通知股東。

企業管治報告(續)

股息政策

股息的宣派及派付應由董事會全權酌情釐定，並應遵守適用法律，包括開曼群島公司法第22章及本公司組織章程細則項下的規定。

於決定是否建議派付股息及釐定合適的股息分派基準時，董事會將考慮本集團的戰略、業務週期、營運、盈利、財務狀況、現金需求及可用現金以及資本開支及未來發展需求、對本集團信譽的可能影響、本集團受規限的財務契諾以及本集團貸款人可能就派付股息施加的任何限制；股東的利益、本公司已收／應收其附屬公司股息及稅務考慮因素；整體經濟及政治狀況及可能對本集團的業務及財務表現產生影響的其他內部及外部因素；所有適用法律(包括開曼群島公司法)、規則、守則及規例、本集團已採納的財務報告準則以及本公司組織章程細則項下的任何限制及董事會可能認為適當的其他因素。

本公司將持續檢討股息政策，並保留隨時單獨及全權酌情更新、修訂及／或修改股息政策的權利。股息政策不應構成本公司將按任何特定金額派付股息的具有法律約束力的承擔及／或本公司概無義務於任何時間或不時宣派股息。

章程文件

於本年度，本公司章程文件並無變動。

有關REPUBLIC HEALTHCARE

Republic Healthcare Limited (「本公司」) 連同其附屬公司 (統稱「本集團」或「我們」)，為自2010年起新加坡領先的獲新加坡衛生部 (「衛生部」) 認可的醫療全科網絡。本集團提供針對多種疾病的便捷及優質護理服務，包括但不限於性健康、男性健康及女性健康。本集團的私人全科主要由醫生及訓練有素的人員組成。本集團提供由診斷至治療，為患者量身定製的全面解決方案，以滿足患者個別需要。

本集團主要從事(i)以「Dr. Tan & Partners」(「DTAP」) 品牌在新加坡經營醫療診治中心及提供管理顧問服務；及(ii)醫療保健相關教育業務。

有關本報告

本環境、社會及管治報告 (「ESG 報告」) 對本集團的環境、社會及管治 (「ESG」) 倡議、計劃和履行進行了總結，並且表明了其對可持續發展的承諾。

報告週期

除非另有指明，本ESG報告顯示截至2025年12月31日止財政年度 (「2025財年」) 期間本集團的ESG措施、計劃及表現。

報告範圍

報告範圍乃基於本集團直接經營控制的業務分部的重要性及收益佔比而釐定。

本ESG報告涵蓋本集團總辦事處、「Quinn」品牌名下的網絡醫療保健生活業務及5間DTAP診治中心 (包括位於新加坡克拉碼頭、諾維娜、荷蘭村、Kovan及Paragon的診治中心) 的業務經營及活動。尚未開始營運的教育業務不在報告範圍內。關鍵績效指標 (「關鍵績效指標」) 僅自該等經營分部收集。本集團將盡可能 (在可能時間及情況下) 擴大披露範圍。

報告框架

ESG報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)GEM證券上市規則附錄C2所載環境、社會及管治報告守則(「**ESG報告守則**」)編製。有關本集團企業管治常規的資料載於本年度報告的企業管治報告。

在編製本ESG報告時，本集團已應用下列ESG報告守則的報告原則：

重要性：我們對2025財年識別的重大議題進行重要性評估。已確認的重大議題其後被採納為編製ESG報告的重點。議題的重要性由本公司董事(「**董事**」)會(「**董事會**」)及ESG工作小組(「**工作小組**」)審閱及確認。有關進一步詳情，請參閱「持份者參與」及「重要性評估」各節。

量化：計算本ESG報告所載關鍵績效指標數據所用準則及方法以及適用假設乃以說明附註補充。

一致性：除非另有指明，本ESG報告的編製方針與截至2024年12月31日止財政年度(「**2024財年**」)一致，以供比較。披露範圍及計算方法如有任何變動而可能影響與先前報告的比較，則將就相關數據提供說明。

主席報告

各位尊貴的持份者：

本人謹代表董事會欣然呈報本集團於2025財年的ESG報告，展示我們不斷加緊努力，提升在企業管治、環境保護、僱傭慣例、經營慣例及社區投資方面的ESG表現。

履行社會責任及企業承諾乃一直為本集團的核心價值。為保障患者，我們致力維持旗下診治中心醫療服務的質量標準。我們同時深明，環境可持續發展對世界舉足輕重，亦為本集團業務長遠繁榮及發展的關鍵。為追求可持續發展的商業模式及配合國家實現碳中和的願景，我們參照於截至2021年12月31日止財政年度（「2021財年」）設定的目標審視了我們的表現。我們已設立以2025財年為新基準的可量化環境目標，以進一步提升我們的ESG表現。董事會已授權工作小組收集ESG相關數據、追蹤及檢討本集團表現，並評估本集團實現目標的進度。相關結果已於「環境目標」一節作出總結。

我們不斷改進管治常規，同時將達致合規及有效管治視為我們的首要任務。本集團致力建立穩健的管治架構，務求確保可有效管理ESG相關議題。董事會負責監督本集團的ESG方面的議題，評估其對本集團整體策略的潛在影響，並制定ESG管理方針及策略。有關本集團ESG管治架構的資料載於「ESG管治架構」一節。

我們持續與內部及外部持份者溝通，識別對營運及持份者有重大影響的重要ESG議題並進行優先排序。董事會已授權工作小組並聘用獨立第三方進行重要性評估。有關持份者參與渠道及本集團所進行重要性評估的資料分別載於「持份者參與」及「重要性評估」各節。

最後，本人謹代表董事會誠摯感謝尊貴的持份者的不斷支持，並感謝我們的僱員對本集團發展作出寶貴貢獻。展望將來，本集團將繼續加強內外融入ESG概念，並以更負責及可持續發展的方式經營業務，從而為股東創造可持續發展價值及爭取可持續發展未來。

陳致暉

主席兼執行董事

新加坡，2026年3月26日

ESG 管治架構

本集團已建立ESG管治架構，以確保ESG管治符合其業務策略，並將ESG管理融入其業務營運及決策程序。

董事會對本集團的ESG議題承擔整體責任，並制訂ESG管理方針、策略、優先順序及目標。董事會成員組成十分多元，彼等在監督本集團ESG事宜方面具備平衡的技能及經驗。為加強管理本集團的ESG表現、相關問題及潛在風險，董事會至少每年安排一次會議，審查本集團ESG議題的重要性、ESG相關風險及機遇，並審閱其ESG相關目標的表現。董事會亦負責確保本集團風險管理及內部監控系統的有效性及批核ESG報告的披露資料。

本集團已成立工作小組，在董事會授權下制訂有系統的ESG議題管理方式。工作小組包括來自多個部門的核心成員，彼等於ESG各個層面均具有相關專業知識，有助董事會監督ESG事宜。工作小組協助評估及識別本集團的ESG風險及機遇，確保風險管理及內部控制系統的執行及有效性。其亦與獨立第三方收集及分析ESG數據、監控及評估本集團的ESG表現、追蹤及審閱本集團ESG相關目標的進展情況、確保遵守ESG相關法律及法規、協助進行重要性評估及編製ESG報告。工作小組至少每年安排一次會議評估目前政策及程序的成效，並制訂合適解決方案以提升ESG政策整體表現。調查結果、決定及建議應至少每年向董事會報告一次。

於2025財年，本集團確認其已針對ESG議題建立適當有效的管理政策及內部控制系統，並確認所披露的內容符合ESG報告守則中的要求。

持份者參與

本集團重視其持份者及其關於本集團業務及ESG議題的反饋。為透徹了解各持份者代表的核心關注點、作出回應並處理有關問題，本集團與其持份者保持定期密切交流。本集團努力積極聆聽其持份者的意見並與其進行合作，以確保彼等的意見可以通過適當的通訊渠道表達。從長遠來看，持份者的貢獻將幫助本集團改進可能被忽視的ESG表現，保持本集團業務在充滿挑戰的市場中持續成功。

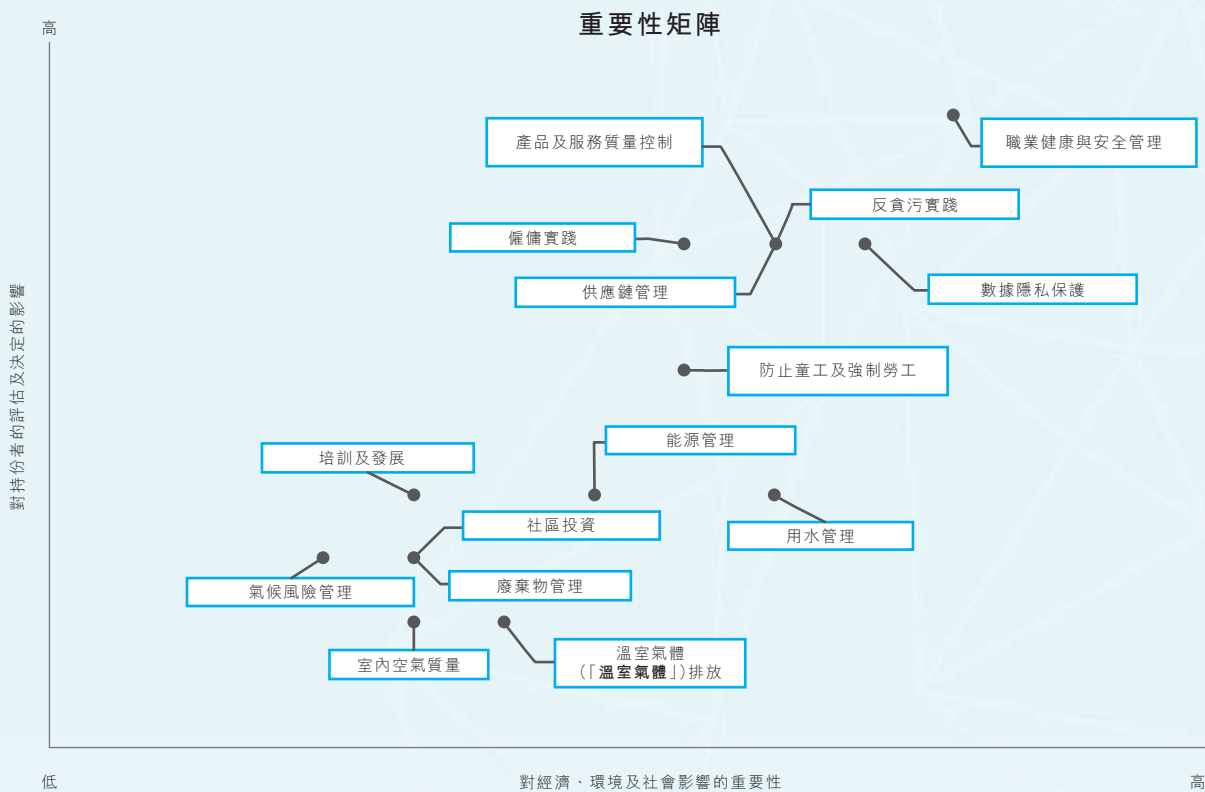
本集團透過採用下表所示參與方法及通訊渠道，將持份者的期望納入考慮範圍：

持份者	關注點	參與方法
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治系統 • 業務策略及績效 • 財務業績 • 投資回報 	<ul style="list-style-type: none"> • 股東週年大會和其他股東大會 • 財務報告 • 公告與通函 • 公司網站和電子郵件
患者及客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 隱私保護 • 業務誠信及道德 	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶支持熱線和電子郵件 • 前往診治中心
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 公平公開採購 • 按時付款 • 可持續關係 	<ul style="list-style-type: none"> • 管理會議和電子郵件 • 採購流程 • 審核和評估
僱員	<ul style="list-style-type: none"> • 職業發展與培訓 • 健康與安全 • 薪酬與福利 • 平等機遇 	<ul style="list-style-type: none"> • 培訓、研討會和簡報會 • 員工考評
監管機構及政府機關	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律及法規 • 業務營運的穩定性 	<ul style="list-style-type: none"> • 書面或電子通訊 • 現場檢查
社區、非政府組織及媒體	<ul style="list-style-type: none"> • 回饋社會 • 環境保護 • 社會福利 • 健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 社區活動 • ESG報告 • 媒體

重要性評估

為有效了解持份者對本集團ESG表現的見解及期望，我們定期進行重要性評估。本集團參照本集團的業務發展策略及行業慣例，識別及釐定重大ESG議題清單。本集團根據有關清單編製問卷，並邀請相關持份者根據ESG議題對持份者的重要程度及ESG議題對經濟、環境及社會的影響評價潛在重大議題。本集團會分析調查結果以編製重要性矩陣。重要性矩陣及經識別重大議題已由董事會及工作小組審閱及確認，並於ESG報告中披露。

以下矩陣概述本集團的重大ESG議題：



聯繫我們

本集團歡迎持份者提供其意見及建議。您可以通過向finance@rh.hk發送電郵，就ESG報告或者本集團在可持續發展方面的表現提供寶貴意見。

A. 環境

環境目標

環境保護及可持續發展依賴於各行業及社會各界的共同努力。本集團致力擴張其業務而不至影響環境保護的實踐。因此，本集團致力將環境可持續發展融入業務營運，並持續控制與旗下業務相關的排放水平。

本集團已在於2021財年制定環境方面的定量及定性目標，以更好管理本集團的重大議題及其可持續發展績效。相關數據及按年比較於後續章節中呈列。下表總結本集團的環境目標及其在2025財年實現目標的進度：

層面	環境目標	狀況
溫室氣體排放	相較2021財年，於2025財年前將溫室氣體排放總密度減低5%，為約2.90噸二氧化碳當量(「tCO ₂ e」)／百萬元收入(新加坡元)。	已達成。本集團已於2025財年前將其溫室氣體排放總密度較2021財年減低5%以上。
有害廢棄物	相較2021財年，於2025財年前將有害廢棄物總密度減低5%，為約0.10噸／百萬元收入(新加坡元)。	已達成。本集團已於2025財年前將其有害廢棄物總密度較2021財年減低5%以上。
無害廢棄物	相較2021財年，於2025財年前將無害廢棄物總密度減低5%，為約0.28噸／百萬元收入(新加坡元)。	已達成。本集團已於2025財年前將其無害廢棄物總密度較2021財年減低5%以上。
	於2025財年前將廢紙回收量提高到廢棄紙張的5%。	本集團已由紙質化流程轉為數字化解決方案，減廢優先於回收利用。
	舉辦研討會等年度活動以提高僱員的減廢意識。	已達成。本集團透過口頭提醒及積極鼓勵不斷提高僱員的減廢意識。

層面	環境目標	狀況
能源管理	相較2021財年，於2025財年前將能源消耗密度減低5%，為約7,116.86千瓦時／百萬元收入(新加坡元)。	儘管在減低總能耗方面取得進展，但減低能耗密度的目標未能達成。
	於2025財年前將辦公室所有照明更換為LED燈。	已達成。本集團已將辦公室所有照明更換為LED燈。
	舉辦研討會等年度活動以提高僱員的節能意識。	已達成。本集團透過口頭提醒及積極鼓勵不斷提高僱員的節能意識。
用水管理	相較2021財年，於2025財年前將耗水密度(不包括總辦事處)減低5%，為約12.80立方米／百萬元收入(新加坡元)。	已達成。本集團已於2025財年前將其耗水密度(不包括總辦事處)較2021財年減低5%以上。
	舉辦年度活動(例如參與世界水日及透過電郵傳送節水資訊等)，以提高僱員的節水意識。	已達成。本集團透過口頭提醒及積極鼓勵不斷提高僱員的節水意識。

有鑒於績效評估，本集團設定了新的環境目標，以支持持續進展並與可持續性發展保持一致。下表概述未來幾年的經更新目標：

層面	環境目標
溫室氣體排放	相較2025財年，於截至2030年12月31日止財政年度(「2030財年」)前將溫室氣體排放總密度減低5%，為約2.58 tCO ₂ e/百萬元收入(新加坡元)。
有害廢棄物	相較2025財年，於2030財年前將有害廢棄物總密度減低5%，為約0.06噸/百萬元收入(新加坡元)。
無害廢棄物	相較2025財年，於2030財年前將無害廢棄物總密度減低5%，為約0.02噸/百萬元收入(新加坡元)。
	於截至2026年12月31日止財政年度前將廢紙回收量提高到廢棄紙張的5%。
	舉辦研討會等年度活動以提高僱員的減廢意識。
能源管理	相較2025財年，於2030財年前將能源消耗密度減低5%，為約7,276.64千瓦時/百萬元收入(新加坡元)。
	舉辦研討會等年度活動以提高僱員的節能意識。
用水管理	相較2025財年，於2030財年前將耗水密度(不包括總辦事處)減低5%，為約5.33立方米/百萬元收入(新加坡元)。
	舉辦年度活動(例如參與世界水日及透過電郵傳送節水資訊等)，以提高僱員的節水意識。

排放物

基於本集團診治中心的業務性質，本集團並未通過排放而對環境造成重大影響。儘管如此，本集團仍然不斷改進有關廢氣排放、溫室氣體排放及廢棄物處置管理的相關指引，以期緩解其業務營運可能產生的對環境的直接及間接負面影響。

於2025財年，本集團嚴格遵守相關地方環保法律及法規，並且並不知悉有可能對本集團產生重大影響的法律及法規的重大違反情況，包括但不限於新加坡《環境保護與管理法》及《環境公共衛生(有毒工業廢棄物)條例》。

廢氣排放

本集團於2025財年產生的廢氣排放源於公司車輛在送貨和商務旅行中的汽油消耗。本集團定期保養及維修其車輛，以防止其排放過量廢氣。本集團廢氣排放表現概要如下：

空氣污染物種類 ¹	單位	2025財年	2024財年
氮氧化物(「NO _x 」)	克	1,759.71	2,831.73
硫氧化物(「SO _x 」)	克	28.86	28.61
懸浮粒子(「PM」)	克	129.56	208.49

附註：

1. 廢氣排放的計算方法乃基於根據聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標報告指引》。

溫室氣體排放

本集團的主要溫室氣體排放為外購電力所產生的能源間接溫室氣體排放(範圍2)，其次為車輛消耗汽油所產生的直接溫室氣體排放(範圍1)。為減少溫室氣體排放，本集團已實施多項措施減少耗電，有關措施在「資源使用」的「能源效益」一節中提述。

與2024財年相比，2025財年溫室氣體排放總密度有所降低，主要是由於本集團其中一間診治中心搬遷至配備更節能照明和設備的新場所所致。本集團的溫室氣體排放表現概要載列如下：

指標 ²	單位	2025財年	2024財年
範圍1— 直接溫室氣體排放			
• 汽油	tCO ₂ e	4.48	4.44
範圍2— 能源間接溫室氣體排放			
• 外購電力	tCO ₂ e	16.08	24.26
溫室氣體排放總量	tCO ₂ e	20.56	28.70
溫室氣體排放總密度	tCO ₂ e/百萬元收入 (新加坡元) ³	2.58	3.32

附註：

2. 所報告的溫室氣體排放(包括範圍1及基於地點的範圍2)係針對本集團在新加坡的運營活動，該等活動處於其運營控制之下。溫室氣體排放數據以二氧化碳當量來表示，此乃基於(但不限於)：世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會發佈的《溫室氣體議定書：企業核算與報告標準(2004年)》、政府間氣候變化專門委員會發佈的《IPCC第六次評估報告》的全球變暖潛能值，新加坡國家環境局發佈的《第二部分附錄：溫室氣體排放測量的監測計劃及報告指引》，以及新加坡能源市場管理局發佈的最新電網排放系數。本集團所採用的相關測量方法、輸入數據及假設與2024財年所使用者保持一致。本集團將在具備足夠資源後，於未來披露中探討範圍3排放的核算。
3. 於2025財年，本集團錄得收入約7.957百萬新加坡元(2024財年：8.657百萬新加坡元)。該數據被用於計算其他密度數據。

水及土地污水排放

本集團業務經營過程中會產生生活污水及醫療廢水。生活污水會排入市政污水管網進行處理，醫療廢水則由經許可污水收集商收集處置。用水量及相應的節水措施將在「資源使用」的「用水效益」一節中描述。

廢棄物管理

有害廢棄物管理

由於本集團的業務性質，本集團營運產生的主要有害廢棄物為醫療廢棄物。本集團對醫療廢棄物適當處置的管理保持警覺，確保其處置流程符合法定要求。本集團已與一家根據新加坡《環境公共衛生(有毒工業廢棄物)條例》正式持牌的公司簽訂一項服務協議，其中該公司作為有毒工業廢棄物收集公司，收集各診治中心的醫療廢棄物並在新加坡法律批准的任何經授權焚化廠進行處置。此外，各診治中心均有一個指定的生物垃圾箱，用於處置使用過的注射器和注射針等醫療廢棄物(需要由經許可服務供應商定期進行收集)。

2025財年的有害廢棄物總密度相較2024財年保持不變。本集團的有害廢棄物產生表現概要載列如下：

廢棄物類別	單位	2025財年	2024財年
有害廢棄物總量			
• 醫療廢棄物	噸	0.48	0.52
有害廢棄物總密度	噸/百萬元收入 (新加坡元)	0.06	0.06

無害廢棄物管理

本集團產生的無害廢棄物主要為辦公廢紙。我們於日常營運中收集廢紙及塑膠並運至第三方進行回收利用。本集團繼續努力對其僱員進行減少廢棄物產生重要性方面的教育，並且已採取以下環保措施提升其環保表現，包括但不限於：

- 重複使用單面紙；
- 回收辦公用紙，包括待粉碎的辦公用紙；
- 將辦公室打印機的默認打印模式設置為雙面打印；
- 鼓勵患者收取電子發票、醫療證明、實驗室報告及影像報告，以取代打印紙質副本；

環境、社會及管治報告(續)

- 鼓勵我們的供應商開具電子發票，並鼓勵我們的實驗室合作夥伴及影像合作夥伴開具電子報告；
- 向員工提供電子發票開具的指導；及
- 舉辦講座，以提高員工的減廢意識。

2025財年的無害廢棄物總密度相較2024財年保持不變。本集團的無害廢棄物產生表現概要載列如下：

廢棄物類別	單位	2025財年	2024財年
無害廢棄物總量			
• 辦公用紙	噸	0.13	0.13
無害廢棄物總密度	噸／百萬元收入 (新加坡元)	0.02	0.02

資源使用

本集團堅守及提倡有效運用資源的原則。我們已推出相關環境政策減少業務營運對環境的影響。本集團知悉有限天然資源的稀缺性，故已實施多項指引以更好管理資源使用。

能源效益

本集團的能源消耗主要為使用外購電力，其次是車輛的汽油消耗。本集團努力通過採取以下節能措施以減少能源消耗：

- 將所有電器和醫療設備都設置為節能模式；
- 在離開辦公室及診治中心時關閉所有閒置電器以及不必要的照明；
- 加強冷氣機及電腦的維護及維修工作，確保所有電子設備處於最佳狀態及有效使用電力；
- 調查任何異常耗電情況，以尋找根本原因並採取補救措施，以防止再次發生類似事件；及
- 舉辦講座，以提高員工的節能意識。

2025財年的能源消耗總密度較2024財年有所降低，主要是由於本集團其中一間診治中心搬遷至配備更節能照明和設備的新場所所致。本集團的能源消耗表現概要載列如下：

能源類型	單位	2025財年	2024財年
直接能源消耗 ⁴			
• 汽油	千瓦時	17,893.19	17,742.33
間接能源消耗			
• 外購電力	千瓦時	40,007.00	58,890.24
能源消耗總量	千瓦時	57,900.19	76,632.57
能源消耗總密度	千瓦時／百萬元收入 (新加坡元)	7,276.64	8,852.09

附註：

4. 直接能源消耗數據的單位換算方法乃根據國際能源署發佈的《能源統計手冊》以及新加坡國家環境局發佈的《第二部分附錄：溫室氣體排放測量的監測計劃及報告指引》得出。

用水效益

水主要用在診治中心營運。由於本集團營運的地理位置，本集團在尋找適合用途的水源時並未遇到任何問題。本集團積極向其僱員提倡節水的重要性。本集團鼓勵其僱員每月對診治中心的用水情況進行監控，以識別耗水量突然激增以及管道系統漏水情況。本集團亦舉辦講座，以提高員工的節約用水意識。

2025財年的耗水總密度較2024財年有所增加，主要是由於診治中心活動減少所致。本集團的耗水表現概要如下：

指標	單位	2025財年 ⁵		2024財年	
		包括 總辦事處	不包括 總辦事處	包括 總辦事處	不包括 總辦事處
總耗水量	立方米	72.70	42.40	138.97	93.47
耗水總密度	立方米／百萬元收入 (新加坡元)	9.14	5.33	16.05	10.80

附註：

5. 由於本集團其中一間診治中心的水費已包含在管理費中，因此該診治中心的具體用水量無法取得。

包裝材料使用

本集團並不參與製造過程，僅就分發處方藥而消耗數量有限的塑料袋。於2025財年，本集團錄得約0.35噸塑料袋的消耗量(2024財年：約0.35噸)。

環境及天然資源

除前述影響外，本集團的業務營運對環境及天然資源的影響有限。然而，本集團瞭解其有責任將其業務營運的負面環境影響盡量減至最低。本集團對其潛在影響保持警覺，因而定期對其業務模式的環境風險進行評估、採納相關指引及預防措施減低風險，並確保符合相關法律及法規。

室內空氣質量

本集團定期監控和測量室內空氣質量。於2025財年，本集團辦公室的室內空氣質量令人滿意。為了提高室內空氣質量，我們已於辦公室設置空氣過濾系統，並且定期對其進行清洗。該等措施使得室內空氣質量維持在令人滿意的水平。

氣候變化

氣候變化持續增加對全球經濟的風險及挑戰，而有關風險無可避免地擴散至醫療服務業。為應對社區對氣候變化及相關議題的日益關注，本集團已就氣候緩解及在其營運及價值鏈中作出適應及彈性措施實施相關氣候變化政策。

根據國際可持續發展準則理事會發佈的國際財務報告準則範圍2氣候相關披露，本集團管理層已評估及掌握本集團業務及相應機遇的氣候相關風險的影響。已識別的本集團氣候相關風險及就管理有關風險採取的相應行動如下：

實體風險

升溫及暴雨等極端天氣情況更頻繁出現及更加嚴重，可能導致電力短缺的風險增加、供應鏈中斷及對本集團診治中心造成損害，從而令我們的業務營運暫停並對僱員的工作造成妨礙及使其受傷。該等事件可能導致收入減少，並令修復或恢復損壞地點的成本增加。作為應對措施，本集團已制定緊急情況下的業務持續計劃並為僱員和資產購買保險，以避免潛在的損失。全體僱員均預先知悉該等計劃，以確保彼等做好應對極端天氣情況影響時減低或避免損失的準備。本集團亦可能在供應商受極端天氣情況影響時向替代供應商採購。本集團將識別該等風險，並優先處理可能構成重大影響的風險，第一時間採取預防措施。

轉型風險

現時已有更嚴格的氣候相關法律及規例支持環球減碳願景。目前，聯交所要求上市公司在ESG報告中增加氣候相關的披露資料。環境法律及規例愈發嚴格可能令企業面對更高的申索及訴訟風險。企業信譽可能因未能遵守氣候變化合規規定而下降。本集團的相關資本投資及遵守成本或會有所增加。為應付政策及法律風險以及信譽風險，本集團定期監察現行及新興趨勢、氣候相關政策及規例，並作好準備提示高級管理層，以避免因反應遲延導致成本增加、不合規罰款或信譽風險。本集團將繼續評估本集團就氣候變化所採取行動的成效，並提升其針對氣候相關議題的彈性處理。

B. 社會

僱傭

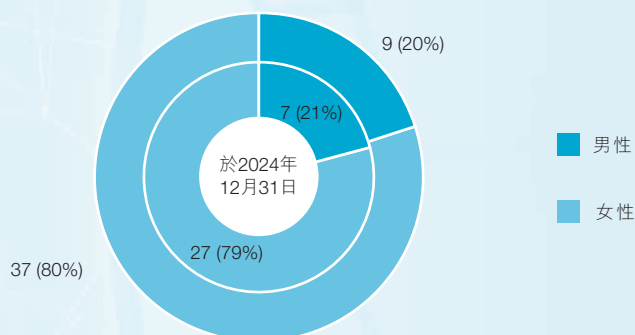
人力資源是本集團的基石。本集團非常重視其僱員對可持續業務發展的貢獻及奉獻。人力資源政策正式編入僱員手冊中，涵蓋招聘、補償、升職、工作時數、休息期、薪酬、多元化以及平等機遇等。本集團定期對其現有政策及僱傭實踐進行審查，以確保持續改善其僱傭標準以及與其他服務供應商之間的競爭力。

於2025財年，本集團嚴格遵守當地有關僱傭的法律及法規，且並不知悉有可能對本集團產生重大影響的法律及法規(包括但不限於《新加坡就業法》)的任何重大違反情況。

於2025年12月31日，本集團於報告範圍內共有46名全職僱員(於2024年12月31日：34名全職僱員)，全部位於新加坡。僱員按性別及年齡組別劃分如下：

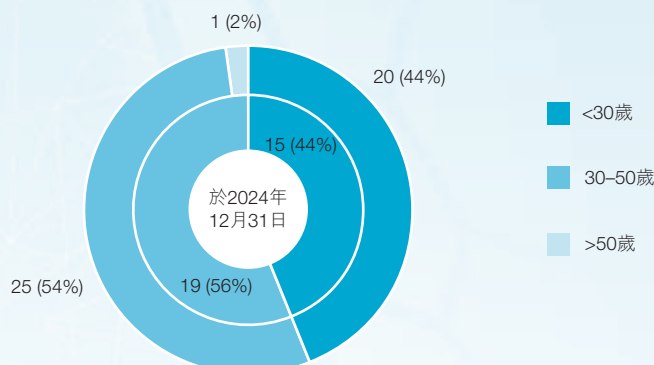
按性別劃分的僱員分佈

於2025年12月31日



按年齡組別劃分的僱員分佈

於2025年12月31日



環境、社會及管治報告(續)

儘管本集團的僱員流失比率在2025財年有所上升，本集團將於未來繼續實施有效的僱員參與和保留策略。本集團的僱員流失比率明細載列如下：

僱員流失比率 ⁶	2025財年	2024財年
總數	48%	34%
按性別劃分		
男性	13%	71%
女性	56%	25%
按年齡組別劃分		
<30歲	29%	31%
30–50歲	64%	26%
>50歲	—	400%
按地區劃分		
新加坡	48%	34%

附註：

6. 僱員流失比率=於財政年度的該類別僱員離職人數÷於財政年度的年初及年末該類別僱員平均人數×100%

招聘、薪酬、績效考核及辭退

僱員的資格、專業技能以及經驗對其服務質量具有非常重大的影響。配合本集團的人力需要以及業務發展，本集團已制定一個標準操作程序，通過公開招聘或者內部升職流程選擇最合適的合資格應聘者。試用期和薪資管理在僱員手冊中進行了規定。

此外，本集團已制定一系列健全的僱傭規章制度，並在僱員手冊中訂明僱員的權利及義務。本集團亦釐定僱員每日的工作時數及休息時間，包括但不限於根據國家相關法律的法定節假日及年假福利。除了向僱員提供各種類型的休假，如產假和陪产假、育兒假、事假、生日假等外，本集團亦提供精神及牙科福利以及高保障工傷賠償保險。

僱員亦須接受一年兩次的績效考核。考核人員會對各種因素進行評估，包括但不限於業務知識、績效、技能、工作效率及工作態度。在考核過程中，會對僱員提出建議及評價，而考核結果將用於對僱員的年度薪資審查及升職的考量。

僱員手冊已規範及概述具體的辭職或解聘流程。倘因不當行為或者違反明示或暗示的僱傭條款和條件而導致辭退，本集團會在決定辭退該員工或採取其他紀律處分形式之前，進行調查詢問。

多元化、平等機遇及反歧視

為了維持高質量的專業團隊，至關重要的一點是應向僱員提供平等機遇，以吸引及留住人才。因此，本集團是一個提供平等機遇的僱主。本集團在招聘、升職、發展機遇、薪資及福利方面為僱員提供平等機遇，而不論其信仰、年齡、性別、國籍、性取向、種族或者膚色。

溝通渠道

本集團知悉進行充分討論對於消除誤解及保持和諧工作關係的價值及重要性，致力於調查或處理僱員的任何建議、查詢或投訴。僱員手冊已明確規定申訴程序。

健康與安全

職業健康與安全管理

本集團優先考慮為僱員提供安全健康的工作環境。本集團已為其員工採納職業健康與安全管理程序以及《業務流程手冊》，以上各項均符合最新法律要求。我們亦設有健康與安全相關要求的書面程序及指引，載列包括處置醫療設備及醫療廢棄物以及使用個人防護設備等健康與安全相關要求。我們進行定期檢查和管理審查，以確保健康與安全政策及程序的有效性。

於2025財年，本集團嚴格遵守當地與健康和安全的法律法規，且並不知悉有可能對本集團產生重大影響的健康與安全相關法律及法規(包括但不限於新加坡《工作場所安全和健康法》、《工作場所安全和健康(一般規定)條例》以及《工傷賠償法》)的任何重大違反情況。

本集團的內部醫生負責提供必要支援及資源，以維持診治中心的安全及理想工作條件。另一方面，彼等亦負責實施及規劃適當的管理程序，包括在工作場所發生意外時遵守協定報告架構及調查方法。於過去三年(包括2025財年)，本集團並無因工亡故事件。於2025財年，本集團亦無因工傷而損失工作日數(2024財年：無損失工作日數)。所有僱員都享有工傷事故保險。

應對傳染病

本集團嚴格遵守衛生部的規定，要求所有在診治中心工作的員工接種麻疹和白喉等傳染病疫苗，以防止疾病傳播給患者或其他醫護人員。鑒於從COVID-19疫情中汲取的教訓，本集團持續維持適當的感染預防和控制措施。

發展及培訓

為緊跟不斷演變發展的行業趨勢以及滿足客戶不斷變化的需求，培訓及持續發展對於本集團的僱員來說是必不可少。本集團堅信為僱員提供培訓機遇及持續發展，能夠為本集團的持續成功提供堅實的基礎。本集團於其僱員手冊中制定相關培訓政策，以監管本集團的培訓課程。

提供培訓機遇

所有新入職的診治中心助理均由本集團的內部醫生或資深診治中心員工提供在職培訓，內容包括公司願景、團隊結構、所提供服務、職責及責任、制服要求、客戶服務、患者管理、診治中心日常營運及行政職責以及實際診治程序等。為評估培訓計劃的成效及員工表現，本集團內部醫生亦對所有專業員工開展在職評估，以維持向客戶提供最高質量及標準的服務。

本集團亦開發了一個網上個人培訓平台，供診治中心助理在空閒時間細讀。該平台將不斷更新新的標準操作程序、服務、公告及資訊。

除內部培訓外，本集團亦安排其醫生及員工出席業界會議、座談會及工作坊，以掌握行業的最新發展。為確保其保健服務的安全及運作暢順，本集團亦邀請醫療器械供應商提供有關使用新產品、服務相關知識及醫療設備的安全預防措施的培訓。

由於將培訓資源集中分配於服務質量和安全的必要培訓上，2025財年的受訓僱員百分比及平均受訓時數較2024財年有所下降。本集團培訓數據的概要載列如下：

	受訓僱員明細 ⁷		受訓僱員百分比 ⁸		平均受訓時數 ⁹	
	2025財年	2024財年	2025財年	2024財年	2025財年	2024財年
總數	100%	100%	28%	53%	3.55	13.35
按性別劃分						
男性	38%	11%	56%	29%	6.94	2.93
女性	62%	89%	22%	59%	2.73	16.06
按僱員類別劃分						
高級管理層	23%	17%	60%	60%	8.10	12.80
醫生及診治中心員工	62%	44%	24%	36%	3.33	8.18
行政人員	15%	39%	25%	100%	1.63	30.00

附註：

7. 受訓僱員明細=於財政年度參與培訓的指定類別僱員人數÷於財政年度參與培訓的僱員總人數×100%。
8. 受訓僱員百分比=於財政年度參與培訓的指定類別僱員人數÷於財政年度末指定類別僱員人數×100%。
9. 平均受訓時數=於財政年度指定類別的受訓時數÷於財政年度末指定類別僱員人數。

勞工準則

防止童工及強制勞工

本集團尊重新加坡相關勞動法概述的條文，並且在其僱傭實踐中嚴禁任何童工及強制勞工。於2025財年，本集團嚴格遵守與童工及強迫勞動相關的法律及法規，且並不知悉任何有可能對本集團產生重大影響的法律及法規(包括但不限於新加坡《就業法》)的重大不合規情況。

本集團已制定一個具體招聘標準操作程序，以確保招聘流程合法以及管理層和僱員之間具有良好的勞工關係。為避免非法僱用童工以及未成年工人，在招聘過程中會收集個人數據，以協助甄擇合適的應聘者及驗證應聘者的身份。本集團對合資格的應聘者執行嚴格的篩選程序，確保有關應聘者達到規定最低工作年齡。為避免出現強制勞工的情況，本集團亦已制定僱員手冊並提供書面勞動合同，列明僱員有關補償及辭退、工作時數、休息時間方面的權利。倘出現涉及童工及強制勞工的違規行為，將根據情況予以處理，以消除有關行為。

供應鏈管理

採購實務

本集團非常重視維持供應鏈的質量及安全標準，因為有關因素可直接影響本集團的聲譽、服務質量和競爭力。本集團的主要採購藥物、醫療器械以及聘用外部服務供應商對本集團的醫療調查服務進行相關實驗室及/或放射學檢測。我們已訂立採購政策監管負責人員的採購實務。於採購流程中，本集團會考慮供應商的工作記錄、技術提交、現行市價、交貨時間以及聲譽。為確保供應鏈的穩定及降低中斷風險，本集團致力與具良好信譽的現有供應商維持可持續發展關係，有關供應商可遵守上述政策所述要求，並向我們提供最優質的產品。於2025財年，本集團有合共65間關鍵供應商(全部位於新加坡)(2024財年：59間位於新加坡的關鍵供應商)。全部供應商已通過本集團的採購程序。

可持續採購

本集團亦預期供應商於環境、社會、企業管治及商業道德等方面能符合其標準。本集團已採納可持續供應鏈政策及與潛在供應商建立任何長期業務關係之前，本集團會開展透徹的盡職調查。開展盡職調查乃為評估供應商營運及業務的環境及社會風險，並確保供應商遵守貿易法、相關環境及社會法規以及本集團要求。任何嚴重違反法律及法規的行為都可能導致終止供應商合約。

此外，本集團致力支援地方經濟，優先從地方及區域供應商進行採購，以降低運輸過程中的碳足跡。本集團於甄選過程中亦優先考慮使用環保產品及服務的供應商。透過上述措施，本集團致力將供應鏈潛在的環境及社會風險降至最低。本集團將繼續定期審視供應鏈並監控其供應商參與實踐以確保有關措施行之有效。

產品責任

本集團認為產品及服務質素為取得患者信任的關鍵因素之一。於2025財年，本集團嚴格遵守有關產品和服務以及補救方法的健康與安全、廣告、標籤及隱私事項的法律及法規，且並不知悉有可能對本集團產生重大影響的相關法律及法規(包括但不限於新加坡《消費者保護(商品說明和安全要求)法》及《個人數據保護法》)的任何違反情況。

產品及服務質量控制

本集團已制定有關選擇及採購藥物的質量標準及購買指引。於接納任何新的非處方產品供本集團診治中心分銷之前，須取得本集團內部醫生批准。內部醫生將審查醫學期刊、報告、評論以及用於新型藥物的成分清單，以確保產品對患者而言屬安全。

此外，銷售及營運員工將於交付新產品時進行查驗，以確保產品無外觀損壞、產品未過保質期以及用於容器的標籤清晰可見。另外，每月均會進行存貨監控程序，如記錄產品交付及製造日期、監控及維持存貨管理系統中所有產品的存貨水平，以確保產品未超保質期。本集團亦制定監控產品儲存環境的標準程序。藥品應存放於室溫，避免陽光照射，而冷鏈產品則應配以冰袋，存放於冰箱。員工需存置溫度記錄表，倘溫度超出可接受的範圍，應向運營團隊報告。由於本集團並不參與任何生產活動，故毋須因健康及安全原因而回收產品。

本集團致力提供優質及專業的醫療服務。我們已為其DTAP診治中心制定標準化治療方案及醫療設備處理程序。我們已就有關常規醫療程序及基本臨床及實驗室程序的指引與診治中心助理作溝通，以提高醫療服務能力，並保持診治中心的衛生及安全。

本集團堅持以患者為本的服務理念，非常重視醫患關係，並致力保持標準的服務質素。為向其患者提供優質親切的服務體驗，本集團就各個情況下的客戶服務及電話禮儀方面向員工提供培訓及傳閱指引。此外，本集團亦規範醫療糾紛處理程序，以確保醫療服務運作暢順。診治中心員工必須以專業的態度處理投訴，並跟進患者，以確保有效採取糾正措施。於2025財年，本集團並未接獲任何有關本集團服務的投訴(2024財年：無投訴)。

數據隱私保護及患者知情同意書

作為一家保健服務供應商，保護患者及客戶數據隱私是本集團的重中之重。

本集團盡可能努力保護與患者有關的所有敏感信息，並且確保在有關司法管轄範圍內妥為獲得患者的知情同意書。本集團已建立一個綜合方案，以對患者和客戶的個人數據及醫療記錄的處理、儲存、檢索及獲取進行管治。該方案乃依據各司法管轄範圍的地方法律及法規草擬得出，並定期審查以監測方案是否行之有效。我們已設立信息技術政策，以確保所有員工均熟悉有關患者及客戶敏感數據的正確處理方法。

為保護患者及客戶數據免於第三方未經授權的物理訪問，該等數據由外部數據中介機構代表本集團進行處理，並且將受本集團與其之間的合同信息安全安排的約束。禁止在未經合適認證下獲取機密及加密信息。

知識產權

儘管由於其業務性質，知識產權未被視為本集團的重要ESG層面，惟本集團已制定相關政策以管治本集團的信息技術管理。此外，信息技術部負責為本集團業務運營所使用軟件、硬件及信息獲得適當的許可。從互聯網上複製或下載信息、軟件及圖像必須得到有關部門的批准。另外，本集團密切關注並防止任何侵權行為，如市場的假冒商標行為。本集團將繼續監測以確保其知識產權不受侵犯。

廣告及標籤

由於本集團主要專注提供保健服務，故與廣告及標籤有關的事項被視為對本集團而言不重要。然而，本集團認識到具誤導成分的健康廣告的嚴重性。因此，本集團採取謹慎的預防措施，以防止其患者通過廣告及不良標籤實踐接收到具誤導性的健康相關信息或建議。本集團已向其所有僱員分發衛生部發佈的《2019年私立醫院及醫療診治中心(廣告)條例》的解釋性指南，以避免違反任何相關廣告常規。

反貪污

本集團申明其決不容忍與任何業務營運有關的貪污、賄賂、敲詐、洗錢及其他欺詐活動。於2025財年，本集團嚴格遵守有關賄賂、敲詐、欺詐及洗錢的法律及法規，且並不知悉有可能對本集團產生重大影響的法律及法規(包括但不限於新加坡《反貪污法》)的任何重大違反情況。於2025財年，概無針對本集團或其僱員的任何形式的賄賂、敲詐、欺詐及洗錢有關的結案法律案件(2024財年：無案件)。

本集團於內部控制手冊中制定行為準則及紀律政策，其中包括反賄賂的條款及對違反商業道德行為的處罰。本集團所有僱員及管理層均須嚴格遵守上述政策，除少數豁免情況外，有關政策規定僱員不得收受任何人士的小費及饋贈。任何收受或索取此類利益的事件都將被徹底調查並採取相應的紀律處分。

為加強廉潔觀念及確保高標準商業操守得以遵守，本集團至少每年安排一次相關反貪污培訓。於2025財年，5名董事及18名僱員分別完成總共2小時及18小時的反貪污培訓課程(2024財年：1名董事及4名僱員完成2.5小時的反貪污培訓課程)。該課程幫助參與者樹立對欺詐與貪污的防範意識，並使其掌握在相關問題出現時進行干預的必要技能。我們全心全意致力於提高組織內部對反腐敗措施的認識，並將在未來積極尋求培訓機會。

舉報機制

堅實的企業管治是本集團增長與發展的基礎。本集團致力於形成一種開放、問責及誠信文化。本集團已制定一份全面的舉報政策手冊，說明其通過培養及維持一種僱員能夠採取適當行動而無懼報復的環境，以致力於誠信及道德行為。在上述手冊中，本集團制定具體的報告及調查程序，以鼓勵僱員對舞弊活動進行舉報，並確保其舉報獲得應有的重視。本集團旨在保障舉報人免受保密及潛在報復等普遍顧慮。因此，根據舉報機制進行誠信舉報的僱員可獲保障，免於遭受不公平辭退或者受害，即使有關舉報其後被證實並無事實根據。為監察機制是否行之有效，本集團會定期審查所有收到的報告，並立即調查是否存在任何需要解決的不當行為或涉嫌不當行為。

社區投資

企業社會責任

本集團強調回饋其經營所在社區的重要性。我們已制定社區投資政策，培育企業文化及鼓勵其僱員參與社區服務，從而回饋大眾。本集團亦聚焦於改善社區健康，鼓勵其內部醫生及僱員作為演講嘉賓或與會者參與新加坡及海外醫療會議、研討會及工作坊，以幫助提高對社區醫療條件的預防及治療意識。出於節省成本及資源優先分配的目的，本集團於2025財年並無參與任何社區活動(2024財年：本集團於2024財年並無參與任何社區活動)。未來，本集團將把企業社會責任的理念融入日常營運中，繼續回饋社會。

聯交所ESG報告守則內容索引(I)

強制披露規定	章節／聲明
管治架構	ESG管治架構
報告原則	有關本報告 — 報告框架
報告範圍	有關本報告 — 報告範圍

聯交所ESG報告守則內容索引(II)

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物 — 廢氣排放
關鍵績效指標A1.2	已於2025年1月1日廢止	—

主要範疇、層面、

一般披露及關鍵績效指標

描述

章節／聲明

關鍵績效指標A1.3

所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

排放物 — 廢棄物管理

關鍵績效指標A1.4

所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

排放物 — 廢棄物管理

關鍵績效指標A1.5

描述所訂立的排放量目標及為達到該等目標所採取的步驟。

環境目標、排放物 — 溫室氣體排放

關鍵績效指標A1.6

描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到該等目標所採取的步驟。

環境目標、排放物 — 廢棄物管理

層面A2：資源使用

一般披露

有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。

資源使用

關鍵績效指標A2.1

按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

資源使用 — 能源效益

關鍵績效指標A2.2

總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

源使用 — 用水效益

關鍵績效指標A2.3

描述所訂立的能源使用效益目標及為達到該等目標所採取的步驟。

環境目標、資源使用 — 能源效益

關鍵績效指標A2.4

描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到該等目標所採取的步驟。

環境目標、資源使用 — 用水效益

關鍵績效指標A2.5

製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。

資源使用 — 包裝材料使用

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源 — 室內空氣質量
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化 — 實體風險、轉型風險
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全 — 職業健康與安全管理
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全 — 職業健康與安全管理
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全 — 職業健康與安全管理、應對傳染病
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱傭類型(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓 — 提供培訓機遇
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱傭類型劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓 — 提供培訓機遇

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工及強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則 — 防止童工及強制勞工
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則 — 防止童工及強制勞工
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理 — 採購實務
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理 — 採購實務
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理 — 可持續採購
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理 — 可持續採購

主要範疇、層面、
一般披露及關鍵績效指標

描述

章節／聲明

層面B6：產品責任

一般披露

有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：
(a) 政策；及
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

產品責任

關鍵績效指標B6.1

已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。

產品責任 — 產品及服務質量控制
(不適用 — 已解釋)

關鍵績效指標B6.2

接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。

產品責任 — 產品及服務質量控制

關鍵績效指標B6.3

描述與維護及保障知識產權有關的慣例。

產品責任 — 知識產權

關鍵績效指標B6.4

描述質量檢定過程及產品回收程序。

產品責任 — 產品及服務質量控制

關鍵績效指標B6.5

描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。

產品責任 — 數據隱私保護及患者知情同意書

層面B7：反貪污

一般披露

有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：
(a) 政策；及
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

反貪污

主要範疇、層面、
一般披露及關鍵績效指標

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
關鍵績效指標B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污 — 舉報機制
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資

聯交所ESG報告守則索引表(III)

根據聯交所GEM證券上市規則附錄C2的ESG報告守則，發行人須根據第28(a)、28(b)及29段的規定，按強制基準披露其範圍1及範圍2溫室氣體排放。除該等要求外，鼓勵發行人按自願基準披露其他氣候相關資料。以下為GEM發行人須披露的內容：

段落	描述	章節／聲明
28	發行人應披露其於報告期內產生的絕對溫室氣體排放總量，以公噸二氧化碳當量(tCO ₂ e)表示，並分類如下：	排放物 — 溫室氣體排放
(a)	範圍1溫室氣體排放；	
(b)	範圍2溫室氣體排放；	
29	發行人應：	排放物 — 溫室氣體排放
(a)	除非主管機關或發行人所上市的其他交易所要求使用不同的溫室氣體排放計量方法，否則應依照《溫室氣體議定書：企業核算與報告標準(2004年)》來計量其溫室氣體排放；	
(b)	披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	
(i)	發行人用於計量其溫室氣體排放的測量方法、輸入數據和假設；	
(ii)	發行人選擇其用於計量溫室氣體排放的測量方法、輸入數據和假設的原因；及	
(iii)	發行人於報告期內對測量方法、輸入數據和假設所做的任何變更及該等變更的原因；	
(c)	對於根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其基於地點的範圍2溫室氣體排放，並提供有關任何合約性工具的資料，以便瞭解發行人的範圍2溫室氣體排放；及	
(d)	對於根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體議定書：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》中描述的範圍3類別，披露包含在發行人範圍3溫室氣體排放計量中的類別。	排放物 — 溫室氣體排放 (不適用 — 已解釋)

致 REPUBLIC HEALTHCARE LIMITED 股東的 獨立核數師報告

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
綜合財務報表審計報告

意見

我們已審核 Republic Healthcare Limited (以下簡稱「貴公司」) 及其附屬公司 (以下統稱「貴集團」) 列載於第83至147頁的隨附綜合財務報表，包括 貴集團於2025年12月31日的綜合財務狀況表，以及 貴集團截至該日止財政年度的綜合全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表以及綜合財務報表附註，包括重大會計政策資料。

我們認為，隨附 貴集團的綜合財務報表已根據國際會計準則委員會(「國際會計準則委員會」)批准之《國際財務報告準則》(「國際財務報告準則」)及香港公司條例的披露規定妥善編製，以真實而中肯地反映 貴集團於2025年12月31日的綜合財務狀況及其截至該日止財政年度的綜合財務表現、綜合權益變動及綜合現金流量。

意見基準

我們已根據《國際審計準則》(「國際審計準則」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告核數師就審計綜合財務報表承擔的責任一節進一步載述。根據會計與企業管制局(「ACRA」)的註冊會計師及會計實體專業操守及道德守則(「ACRA守則」)(適用於公眾利益實體的財務報表審計)以及適用於新加坡公眾利益實體財務報表審計的相關道德要求，我們獨立於 貴集團。我們亦已遵循該等要求及ACRA守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審核憑證已充足和適當地為我們的意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對我們審核截至2025年12月31日止財政年度的綜合財務報表最為重要的事項。此事項是在我們審核整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的，我們不會對此事項提供單獨的意見。

致REPUBLIC HEALTHCARE LIMITED股東的

獨立核數師報告(續)

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

綜合財務報表審計報告(續)

關鍵審計事項(續)

醫療服務的收益確認

關鍵審計事項：

相關會計政策及收益明細，我們分別參閱附註2.6及附註5。

貴集團的主要收益來自於新加坡經營醫療診治中心，該業務佔總收益的約97%。截至2025年12月31日止財政年度，貴集團確認醫療服務收益7,943,351新加坡元(2024年：8,656,597新加坡元)。醫療服務涉及治療服務、醫療檢查服務及診症服務。

提供診症服務及醫學檢查服務的收益在該等服務的履約責任於完成服務的某個時間點達成時確認。於客戶到訪當日所達成非套餐治療服務的收益於完成服務時的時間點確認。

我們專注於此方面，乃由於有關收益對綜合財務報表而言屬重大，因此，我們在審計方面十分重視並分配大量審計資源用於進行收益確認的審計程序。

我們處理關鍵審計事項的程序：

- 了解 貴集團有關收益確認的會計政策，並評估該等收益確認政策的適當性，以使其符合國際財務報告準則第15號客戶合約收益。
- 對收益確認過程中的主要相關內部監控的設計及實施以及監控的有效性進行測試(如適用)。
- 進行大量審計程序，包括抽樣細項測試，以解決對收益確認的重大錯誤陳述風險。
- 實施截止程序，以確保收益在適當的會計期間妥為入賬。
- 評估 貴集團有關收益確認及其收益交易的會計政策的披露。

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括2025年度報告所載列的信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及負責治理人員就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際財務報告準則及香港公司條例的披露規定編製真實而中肯的綜合財務報表，以及設計和維持足以合理保證資產不會因未經授權使用或處置而蒙受損失的內部會計控制系統；以及交易已獲適當授權且已按需要記錄，以編製真實而中肯的綜合財務報表及維持資產的問責性。

在編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

負責治理人員負責監督 貴集團的財務報告過程。

致REPUBLIC HEALTHCARE LIMITED股東的

獨立核數師報告(續)

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

綜合財務報表審計報告(續)

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照國際審計準則進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據國際審計準則進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則修改我們的意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 規劃並執行集團審計，以就 貴集團內實體或業務單位的財務資料獲取充足、適當的審計憑證，作為對綜合財務報表發表意見的基礎。我們負責指導、監督及檢討就集團審計而進行的審計工作。我們為審計意見承擔全部責任。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

我們就有關(其中包括)審計的計劃範圍、時間安排及重大審計發現等事項與負責治理人員溝通,包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們亦向負責治理人員提交聲明,說明我們已符合有關獨立性的相關道德要求,並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項,以及在適用的情況下,為消除威脅或採取保障措施所採取的行動。

從與負責治理人員溝通的事項中,我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要,因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項,除非法律法規不允許公開披露這些事項,或在極端罕見的情況下,如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益,我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是Sek See Mun。

Baker Tilly TFW LLP
註冊會計師及特許會計師
新加坡

2026年3月26日

綜合全面收益表

截至2025年12月31日止財政年度

	附註	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
收益	5	7,957,423	8,656,597
其他收入及其他收益			
— 利息	6a	205,096	210,763
— 其他	6b	182,003	578,731
已用易耗品及醫療用品		(1,897,457)	(2,075,269)
醫學專業成本		(646,880)	(677,582)
其他應收款項減值虧損撥回淨額	17	—	115,798
廠房及設備減值虧損	12	(65,144)	(83,903)
僱員福利開支	7	(4,841,093)	(4,219,227)
廠房及設備折舊	12	(127,806)	(193,861)
無形資產攤銷	13(b)	(3,346)	(3,650)
使用權資產折舊	15	(836,544)	(507,830)
租賃負債利息開支	15	(104,329)	(46,962)
其他經營開支		(2,854,392)	(1,937,154)
除所得稅前虧損	8	(3,032,469)	(183,549)
所得稅抵免	9	25,633	5,391
除所得稅後虧損		(3,006,836)	(178,158)
其他全面收益／(虧損)：			
其後並無或可能不會重新分類至損益的項目：			
綜合入賬產生的匯兌差額		4,457	(22,581)
財政年度內本公司擁有人應佔全面虧損總額		(3,002,379)	(200,739)
財政年度內本公司擁有人應佔每股虧損(以每股新加坡分列示)			
基本及攤薄	10	(0.48)	(0.03)

隨附附註為該等綜合財務報表的組成部分。

綜合財務狀況表

於2025年12月31日

	附註	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
非流動資產			
廠房及設備	12	1,187,159	171,880
無形資產	13	4,275	5,172
投資物業	14	451,803	–
使用權資產	15	4,973,017	733,084
按金、預付款項及其他應收款項	17	314,656	675,350
遞延稅項資產	22	26,246	–
非流動資產總值		6,957,156	1,585,486
流動資產			
存貨	18	729,938	587,618
貿易應收賬款	16	34,611	48,559
按金、預付款項及其他應收款項	17	1,568,588	889,473
按公平值計入損益的金融資產	19	436,220	–
現金及現金等價物	20	6,413,834	11,367,752
流動資產總值		9,183,191	12,893,402
總資產		16,140,347	14,478,888
非流動負債			
租賃負債	15	3,957,223	401,746
修復成本撥備	21	128,262	85,352
遞延稅項負債	22	3,613	3,000
非流動負債總額		4,089,098	490,098
流動負債			
貿易應付賬款	23	143,869	149,764
應計費用及其他應付款項	24	1,193,075	876,166
合約負債	5	41,565	10,723
租賃負債	15	1,078,118	356,970
修復成本撥備	21	46,226	44,392
流動負債總額		2,502,853	1,438,015
總負債		6,591,951	1,928,113
資產淨值		9,548,396	12,550,775

隨附附註為該等綜合財務報表的組成部分。

綜合財務狀況表(續)

於2025年12月31日

	附註	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
權益及儲備			
股本	25(a)	1,076,888	1,076,888
股份溢價	25(b)	14,066,878	14,066,878
貨幣換算儲備	25(c)	(47,376)	(51,833)
其他儲備		–	10,000
累計虧損		(5,547,994)	(2,551,158)
總權益		9,548,396	12,550,775

第83至147頁的綜合財務報表由董事會於2026年3月26日批准及授權刊發並由以下人士代表簽署：

陳致暹
主席兼執行董事

江麗娥
非執行董事

隨附附註為該等綜合財務報表的組成部分。

綜合權益變動表

截至2025年12月31日止財政年度

	股本 新加坡元	股份溢價 新加坡元	貨幣換算		累計虧損 新加坡元	總權益 新加坡元
			儲備 新加坡元	其他儲備* 新加坡元		
於2024年1月1日的結餘	1,076,888	14,066,878	(29,252)	320,000	(2,683,000)	12,751,514
本年度虧損及全面虧損總額	–	–	(22,581)	–	(178,158)	(200,739)
與擁有人的交易(直接於權益確認)						
註銷附屬公司	–	–	–	(310,000)	310,000	–
於2024年12月31日的結餘	1,076,888	14,066,878	(51,833)	10,000	(2,551,158)	12,550,775
本年度虧損及全面虧損總額	–	–	4,457	–	(3,006,836)	(3,002,379)
與擁有人的交易(直接於權益確認)						
銷附屬公司	–	–	–	(10,000)	10,000	–
於2025年12月31日的結餘	1,076,888	14,066,878	(47,376)	–	(5,547,994)	9,548,396

附註：

- * 其他儲備指本公司已付代價與Get Republic Pte Ltd、Dtap @ Holland V Pte Ltd、Republic Healthcare Pte Ltd及Quinn Healthcare Pte Ltd.的股本之間的差額。Quinn Healthcare Pte Ltd於本財政年度被註銷。Get Republic Pte Ltd、Dtap @ Holland V Pte Ltd及Republic Healthcare Pte Ltd於截至2024年12月31日止財政年度被註銷。因此，該等附屬公司的其他儲備轉入累計虧損。

隨附附註為該等綜合財務報表的組成部分。

綜合現金流量表

截至2025年12月31日止財政年度

	附註	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
經營活動現金流量			
除所得稅前虧損		(3,032,469)	(183,549)
調整：			
貿易及其他應收款項壞賬撇銷	8	1,058	73,554
廠房及設備折舊	12	127,806	193,861
無形資產攤銷	13(b)	3,346	3,650
使用權資產折舊	15	836,544	507,830
終止確認使用權資產及租賃負債／租賃修訂的收益	6(b)	(217)	(7,024)
存貨報廢備抵	18	3,475	9,668
其他應收款項減值虧損撥回淨額	17	–	(115,798)
廠房及設備減值虧損	12	65,144	83,903
租賃負債利息開支	15	104,329	46,962
利息收入	6(a)	(205,096)	(210,763)
租金寬免	6(b)	(204)	(29)
修復成本撥備撥回淨額	21	(34,525)	(12,691)
未變現匯兌(收益)／虧損		(27,137)	69,194
撇銷無形資產	13(b)	1,826	–
撇銷廠房及設備	12	30,644	–
撇銷存貨		29,829	–
營運資金變動前的經營現金流量		(2,095,647)	458,768
存貨		(175,624)	(40,227)
應收款項		(80,268)	388,668
應付款項及合約負債		341,856	(637,577)
經營(所用)／所得現金		(2,009,683)	169,632
已付所得稅		–	(18,609)
貨幣換算調整		5,709	(25,950)
經營活動(所用)／所所得現金淨額		(2,003,974)	125,073

隨附附註為該等綜合財務報表的組成部分。

綜合現金流量表(續)

截至2025年12月31日止財政年度

	附註	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
投資活動現金流量			
已收利息		81,335	66,458
購買廠房及設備以及無形資產的按金/預付款		(101,502)	–
購買廠房及設備	12	(1,237,625)	(73,807)
購買無形資產	13(b)	(4,275)	–
購買投資物業		(469,068)	–
購買按公平值計入損益的金融資產		(436,220)	–
收購附屬公司，扣除所收購現金	11(b)	–	(86,594)
投資活動所用現金淨額		(2,167,355)	(93,943)
融資活動現金流量			
償還租賃負債	15	(647,448)	(484,689)
使用權資產的預付款		(73,977)	–
已付利息	15	(104,329)	(46,962)
融資活動所用現金淨額		(825,754)	(531,651)
現金及現金等價物減少		(4,997,083)	(500,521)
財政年度初現金及現金等價物		11,367,752	11,934,070
現金及現金等價物匯率變動影響		43,165	(65,797)
財政年度末現金及現金等價物	20	6,413,834	11,367,752

隨附附註為該等綜合財務報表的組成部分。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止財政年度

1 一般資料

公司資料

Republic Healthcare Limited (「本公司」) 於2018年1月3日根據開曼群島法例第22章公司法(1961年法例，經綜合及修訂)在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的註冊辦事處地址為5th Floor, Genesis Building, Genesis Close, George Town, P.O. Box 446, Grand Cayman KY1-1106, Cayman Islands。主要營業地點的地址為201 Henderson Road, #07-11/12 Apex@ Henderson, Singapore 159545。

本公司為投資控股公司。本公司附屬公司(統稱為「本集團」)主要在新加坡及中華人民共和國從事營運診治中心業務及提供管理顧問服務。

本公司之直接及最終控股公司為Cher Sen Holdings Limited，該公司於英屬處女群島註冊成立。

本公司股份(「股份」)於2018年6月15日(「上市日期」)以配售及公開發售(「股份發售」)方式於香港聯合交易所有限公司GEM上市(「上市」)。

2 重大會計政策

2.1 編製基準

綜合財務報表以本公司功能貨幣新加坡元(「新加坡元」)呈列。綜合財務報表乃根據香港公司條例及國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)的披露規定予以編製。該等綜合財務報表亦符合香港聯合交易所有限公司證券上市規則的適用披露條文。綜合財務報表以歷史成本常規編製，惟下文會計政策內所披露者除外。

編製符合國際財務報告準則的綜合財務報表要求使用估計及假設，從而影響到於綜合財務報表日期的資產及負債報告金額、或然資產及負債的披露以及財政年度所報告的收支金額。儘管該等估計基於管理層對於目前的事件及行動、過往經驗及管理層相信於該等情況下屬合理的各項其他因素之最佳了解而做出，但實際結果最終或會與估計有所差異。

2 重大會計政策(續)

2.1 編製基準(續)

應用估計及判斷

該等估計及相關假設按持續基準進行檢討。該等會計估計的修訂在該等估計作出修訂的期間(若該等修訂僅影響該期間)，或修訂期間及未來期間(若該等修訂影響現時及未來期間)予以確認。

於應用會計政策時涉及高度判斷的範疇，或假設及估計會構成重大風險以致下一個財政年度出現重大調整的範疇均於綜合財務報表附註3披露。

由於現金及現金等價物、貿易及其他現時應收款項以及現時應付款項(租賃負債除外)均屬短期性質，故該等金融工具的賬面值與其各自的公平值相若。

所採納新訂及經修訂準則

於本財政年度，本集團採納與其業務相關且於本財政年度生效的所有新訂及經修訂國際財務報告準則及國際財務報告詮釋委員會詮釋(「國際財務報告詮釋委員會詮釋」)。本集團會計政策已按照國際財務報告準則及國際財務報告詮釋委員會詮釋各自的過渡條文的要求作出變動。

採納該等新訂/經修訂國際財務報告準則及國際財務報告詮釋委員會詮釋對本集團的財務業績或狀況並無任何重大影響。

尚未生效的新訂及經修訂準則

於編製該等綜合財務報表時並無應用於財務報告日期已頒佈但於截至2025年12月31日止財政年度尚未生效的新準則、準則及詮釋的修訂本。除下文披露者外，預期該等準則及修訂本將不會對本集團的綜合財務報表產生重大影響：

國際財務報告準則第18號財務報表列示和披露

國際財務報告準則第18號將替代國際會計準則第1號財務報表列報，適用於2027年1月1日或之後開始的年度報告期間，允許提前採用。該準則要求採用追溯應用，並提供具體的過渡條款。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止財政年度

2 重大會計政策(續)

2.1 編製基準(續)

尚未生效的新訂及經修訂準則(續)

國際財務報告準則第18號財務報表列示和披露(續)

該新準則引入了以下關鍵要求：

- 本集團需將損益表中的所有收入和開支劃分為五類，即經營類、投資類、融資類、終止經營類和所得稅類。企業還需在損益表中列示「經營溢利」、「融資及所得稅前溢利或虧損」和「溢利或虧損」的小計和總計。
- 管理層定義的績效指標(「管理層定義的績效指標」)需在財務報表中以單獨的附註披露。該附註應包括指標的計算方法、提供予使用者的信息的相關性，以及與國際財務報告準則規定的最可比小計的對賬。
- 對財務報表中信息的匯總與拆分提供了增強的指引。

此外，所有企業均需以經營溢利小計作為起點，在採用間接法列示經營活動現金流量時編製現金流量表。

本集團目前正處於評估新準則對綜合財務報表及其附註影響的過程中。

2 重大會計政策(續)

2.2 附屬公司

綜合入賬基準

綜合財務報表包括本公司及其附屬公司於報告期末的財務報表。附屬公司於本集團取得控制權日期起綜合入賬，並繼續綜合入賬直至有關控制權終止當日為止。

附屬公司的財務報表之編製日期與母公司報告日期相同。類似交易及類似情況下發生的事件乃應用一致會計政策。

本集團採用收購法進行會計處理，惟採用合併會計法處理的業務合併除外。

涉及多家受共同控制實體的業務合併，是指所有合併實體或附屬公司在業務合併前後均受同一方或多方最終控制，且該控制權並非暫時性質。在合併會計法下，附屬公司的業績基於業務合併於整個當前及過往財政年度進行的假設呈列。合併後的資產及負債根據轉讓日期共同控制股東的賬面值入賬。於綜合入賬時，收購成本超出附屬公司股本面值的差額計入其他儲備。

集團內公司間的結餘及交易，包括收入、開支及股息，予以全數抵銷。集團內公司間交易產生的於資產(如存貨、廠房及設備)確認的溢利及虧損亦全數抵銷。

2 重大會計政策(續)

2.3 廠房及設備

廠房及設備按歷史成本扣除累計折舊及累計減值虧損(如有)入賬。歷史成本包括收購項目直接應佔之開支。

廠房及設備的折舊乃採用直線法按其估計可使用年期分攤其成本至其剩餘價值計算，情況如下：

醫療設備	3年
租賃物業裝修	3至8年
電腦及辦公室設備	3年
汽車	5至10年

已完全折舊的資產在財務報表中保留，直至其不再使用。

2.4 租賃

本集團於合約開始時評估合約是否為租賃或包含租賃，即倘合約賦予於一段時間內控制已識別資產的使用權利以換取代價，則該合約為租賃或包含租賃。

當一間本集團實體為承租人

本集團對所有租賃採取單一確認及計量方法，惟短期租賃(即自租賃開始日期起計租期為12個月或以下，並且不包含購買選擇權的租賃)及低價值資產(例如平板電腦、個人電腦、小型辦公設備、電話等)租賃除外。就該等獲豁免租賃，租賃付款於租期內按直線基準確認為經營開支，除非另有系統化基準更能代表耗用租賃資產所產生經濟利益，則另作別論。

租賃負債

租賃負債初始按於開始日期未支付的租賃付款的現值計量，使用租賃中隱含的利率進行貼現。如果該利率無法輕易確定，則本集團使用其增量借款利率。

租賃負債在綜合財務狀況表中單獨列示。

租賃負債隨後通過增加賬面值以反映實際利息法對租賃負債的利息，並減少賬面值以反映已支付的租賃付款額來計量。

2 重大會計政策(續)

2.4 租賃(續)

當一間本集團實體為承租人(續)

租賃負債(續)

每當發生租賃期限的變動、變更、租賃付款變更(例如,用於確定此類租賃付款的指數或費率發生變化導致未來付款發生變更)或購買相關資產的選擇權評估發生變更時,本集團會重新計量租賃負債(並對相關使用權資產進行相應調整)。

使用權資產

本集團於租賃開始日期(即相關資產可供使用日期)確認使用權資產。使用權資產包括對應租賃負債、於開始日期或之前作出的租賃付款、初始直接成本的初始計量減任何已獲租賃優惠。

當本集團承擔拆除和移除租賃資產、恢復其所在場地或根據租賃條款和條件將租賃資產恢復至所需狀態的義務時,根據國際會計準則第37號撥備、或然負債及或然資產確認一項撥備。與使用權資產相關的成本,計入相關使用權資產。

使用權資產在後續計量中按成本減去任何累計折舊和減值虧損,並根據租賃負債的重新計量進行調整。使用權資產按租賃期與資產可使用年期兩者較短的期間採用直線法計提折舊。折舊從租賃期開始日開始計提,如下所述:

辦公室設備	5年
辦公室單位	3至8年
診治中心單位	2至6年

使用權資產在綜合財務狀況表中單獨列示。

2 重大會計政策(續)

2.5 投資物業

成本模式

投資物業為本集團擁有用於賺取租金或資本增值或兼具兩者的物業，或持有用於目前未確定未來用途的土地。投資物業包括已完工的辦公場所。

投資物業初始按成本計量，隨後以成本減累計折舊及累計減值虧損後的價值進行計量。折舊採用直線法計算，將可折舊金額在估計可使用年期50年內分配。投資物業的剩餘價值、可使用年期及折舊方法會於每個報告日期進行檢討，並在適當時予以調整。任何修訂的影響在變動發生時計入損益。

成本包括可直接歸屬於取得投資物業的支出。

投資物業會定期進行翻新或改善。重大翻新和改善的成本會資本化為添置，並將被替換部分的賬面值撇銷至損益。維護、修理和小型改善的成本於發生時計入損益。

在出售投資物業時，出售收益與賬面值之間的差額會在損益中確認。

2.6 收益確認

醫療服務

醫療服務乃有關於治療服務、醫學檢查服務及診症服務。

來自提供治療服務之收益乃與當中履約責任為向病人提供所需臨床治療服務的病人合約相關。於客戶到訪當日所達成治療服務的收益於完成服務時的時間點確認。對於治療及醫學檢查服務套餐安排而言，合約金額在履約責任履行前已向客戶開票。就該等服務安排而言，收益參照本集團所提供服務的完成進度隨時間確認。進度根據套餐內已使用療程次數佔已出售總療程的比例計量。與尚未提供服務有關的客戶付款於綜合財務狀況表中呈列為合約負債。

來自提供診症服務之收益乃於完成所提供服務之某時間點履行有關服務的履約責任時確認。

2 重大會計政策(續)

2.6 收益確認(續)

教育服務

教育服務包括為本科生及研究生提供課程所產生的學費及其他教育相關服務。其他教育相關服務包括訂閱服務費，該費用在服務期間內確認。學費會隨著課程和相關服務的提供以及履約責任的完成而按時間確認收益。學生為尚未提供的課程和服務預付的款項確認為合約負債，僅在相應的課程和服務提供時方確認為收益。交易價格按預期可收到的代價計量。由於轉讓允諾服務予客戶及客戶為服務付款之期間為一年或以內，故本集團的收益交易並無融資成分。

利息收入

利息收入使用實際利率法確認。

2.7 金融資產

確認及終止確認

金融資產的常規購買與出售於交易日確認 — 即本集團承諾購買或出售資產的日期。當從金融資產收取現金流的權利已到期或轉讓，且本集團已轉移所有權的幾乎所有風險與回報時，金融資產將終止確認。

金融資產初始按公平值計量。直接歸屬於取得金融資產的交易成本(按公平值計入損益的金融資產除外)應在初始確認時加到金融資產的公平值中。直接歸屬於取得按公平值計入損益的金融資產的交易成本應立即於損益中確認。無重大融資成分的貿易應收賬款初始按交易價格計量。

分類及計量

所有金融資產隨後均以整體按攤銷成本或公平值進行計量，具體取決於金融資產的分類。

本集團將其金融資產分類於以下計量類別：

- 攤銷成本；及
- 按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)。

分類根據實體管理金融資產的商業模式及金融資產的合約現金流特徵來進行。

2 重大會計政策(續)

2.7 金融資產(續)

分類及計量(續)

本集團僅在其管理該等資產的商業模式發生變化時方會重新分類金融資產。

本集團管理金融資產的商業模式指其為產生現金流而如何管理金融資產。商業模式決定現金流是否來自收取合約現金流、出售金融資產，或兩者兼有。

後續計量

債務工具

債務工具包括貿易及其他應收款項(不包括預付款、墊款及應收服務稅)以及現金及現金等價物。後續計量分類取決於本集團管理資產的業務模式及資產的現金流特徵：

攤銷成本

若同時符合以下兩個條件，本集團將按攤銷成本計量金融資產：

- 該金融資產根據一個商業模式持有，其目的為持有金融資產以收取合約現金流；及
- 該金融資產的合約條款在特定日期產生的現金流僅為未償還本金的本金和利息支付。

按攤銷成本計量的金融資產，後續使用實際利率(「實際利率」)法進行計量，並需進行減值處理。當資產被終止確認、修改或減值時，其收益及虧損會在損益中確認。該等金融資產的利息收入使用實際利率法計入利息收入。

按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)

持有以交易為目的的債務工具，以及不符合攤銷成本分類標準的債務工具，均分類為按公平值計入損益。公平值的變動及利息收入在其發生期間於損益確認，並於「其他收入」中列示。

金融資產組合

接受管理並以公平值基準評估其表現的金融資產組合按公平值計入損益計量。本集團主要關注公平值信息，並利用該信息評估資產的表現及作出決策。

2 重大會計政策(續)

2.7 金融資產(續)

減值

本集團確認按攤銷成本計量的金融資產的預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)備抵。預期信貸虧損基於合約規定應收合約現金流與本集團預計收到的所有現金流之間的差額，並按原始實際利率的近似值折現。

所採用的減值方法取決於是否存在信貸風險的重大增加。對於自初始確認以來信貸風險並未重大增加的信貸敞口，將計提基於未來12個月可能發生的違約事件所導致的信貸虧損的預期信貸虧損(「12個月預期信貸虧損」)。對於自初始確認以來信貸風險已顯著增加的信貸敞口，無論違約發生的時間，均需就預期在敞口剩餘期限內發生的信貸虧損計提虧損撥備(「全期預期信貸虧損」)。

對於不含重大融資成分的貿易應收賬款，本集團採用簡化方法，在每個報告期按全期預期信貸虧損確認虧損撥備。本集團已建立一個基於歷史信貸虧損經驗的撥備矩陣，並根據特定債務人和經濟環境的當前狀況及前瞻性因素作出適當調整。

如果本集團於先前報告期已將金融資產的減值撥備按全期預期信貸虧損計量，但在當前報告日釐定不再符合全期預期信貸虧損的條件，則本集團在當前報告日將減值撥備按12個月預期信貸虧損金額計量。

本集團對所有金融資產確認減值收益或虧損，並通過虧損撥備賬戶對其賬面金額進行相應調整。

抵銷

當且僅當本集團具有合法抵銷權並且意圖以淨額結算或同時變現資產和償還負債時，金融資產與負債方會被抵銷，並在綜合財務狀況表中以淨額列示。

2.8 現金流量表中的現金及現金等價物

就綜合現金流量表中的呈列目的而言，現金及現金等價物包括手頭現金、存放於金融機構且價值變動風險可忽略不計的存款、構成本集團現金管理不可分割部分的銀行透支、其他短期高流動性投資(可隨時轉換為已知金額的現金且價值變動風險可忽略不計)，但不包括已抵押存款。

3 關鍵會計判斷及估計不確定因素的主要來源

於應用附註2所述的本集團會計政策時，管理層須就並不容易從其他來源顯示的資產及負債的賬面值作出判斷、估計及假設。估計及相關假設乃根據過往經驗及其他被認為相關的因素作出。實際結果可能與該等估計不同。

本集團就估計及相關假設持續予以檢討。倘會計估計的修訂僅對估計修訂的期間構成影響，則有關修訂於此期間確認，或倘有關修訂對本期間及未來期間均構成影響，則修訂乃於修訂期間及未來期間確認。

應用會計政策的關鍵判斷

以下為管理層於財政年度內應用本集團的會計政策時所作出對於綜合財務報表確認的金額具有最重大影響的關鍵判斷。

持續經營假設

於截至2025年12月31日止財政年度，本集團錄得淨虧損3,006,836新加坡元(2024年：淨虧損178,158新加坡元)，並錄得經營活動現金流出淨額2,003,974新加坡元(2024年：經營活動現金流入淨額125,073新加坡元)。本財政年度的淨虧損包括就廠房及設備確認的減值虧損65,144新加坡元，以及對無形資產、廠房及設備的撇銷合計32,470新加坡元。

於2025年12月31日，本集團擁有現金及現金等價物6,413,834新加坡元(2024年：11,367,752新加坡元)。本集團的流動資產淨值及淨資產分別為6,680,338新加坡元(2024年：11,455,387新加坡元)及9,548,396新加坡元(2024年：12,550,775新加坡元)。

通過加強客戶關注、改善運營效率、成本優化措施，以及將醫療服務擴展到中國市場，本集團已實施措施以支持其業務的持續運營。

儘管於本財政年度產生虧損並錄得負經營現金流，董事仍認為本集團能夠持續經營，因為彼等認為本集團擁有充足的財務資源，以履行自本財務報表批准日期起至少12個月內到期的財務義務。

因此，綜合財務報表已按持續經營基準編製。

釐定租期

在釐定租期時，管理層會考慮產生行使續租選擇權(或者不行使終止選擇權)的經濟獎勵的所有事實和情況。僅當合理確定將續租(或不會終止租賃)時，續租選擇權(或終止選擇權之後的期間)方可計入租期。

3 關鍵會計判斷及估計不確定因素的主要來源(續)

應用會計政策的關鍵判斷(續)

釐定租期(續)

就租賃辦公室單位及診治中心單位而言，下列因素被視為最相關：

- 倘終止租賃將面臨重大罰款，本集團通常會合理確定不會終止租賃；
- 倘診治中心單位位於能為醫療服務分部貢獻持續盈利能力的戰略位置，本集團通常會將續租選擇權納入租賃負債；及
- 此外，本集團會考慮其他因素，包括其過往租賃期間以及替代租賃資產所需的成本及業務中斷。

截至2025年12月31日，潛在的未來現金流出828,000新加坡元(未折現)尚未計入租賃負債，因為無法合理確定租賃是否會延期。

僅倘若於承租人控制範圍內發生影響此評估情況的重大變化時，才會對合理確定行使續租選擇權的評估進行修改。

估計不確定因素的主要來源

對於下一個財政年度內導致資產及負債賬面值作出重大調整具有重大風險的有關未来的主要假設及於報告期末估計不確定因素的其他主要來源，於下文討論。

計算虧損撥備

在計量預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)時，本集團使用合理及有證據可支援的前瞻性資料，該等資料乃基於對未來經濟狀況的假設及預測而作出，當中已考慮當前宏觀經濟不確定性的影響以及有關狀況將如何影響本集團的預期信貸虧損評估。違約虧損為對違約所產生虧損的估計。其基於到期的合約現金流及貸款人預期收到的現金流之間的差異而計算，當中已考慮到來自抵押品及整體信貸增強措施的現金流。

違約概率構成計量預期信貸虧損的一個關鍵輸入資料。違約概率為對特定時間範圍內的違約可能性的估計，其計算包括歷史資料、假設及對未來條件的預期。

由於其他應收款項虧損撥備的計算受制於假設及預測，有關估計的任何變動均會影響所確認的虧損撥備的金額及其他應收款項的賬面值。其他應收款項於2025年12月31日的賬面值及預期信貸虧損計量的詳情分別於附註17及28.1(ii)中披露。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止財政年度

4 分部資料

主要經營決策者(「主要經營決策者」)獲確認為執行董事，彼等審閱本集團內部報告，以評估表現及分配資源。主要經營決策者根據該等報告釐定經營分部。

在本財政年度，本集團根據產品和服務劃分為兩(2)個業務單元，以便於管理。管理層分別監控各業務單元的經營成果，以做出關於資源配置和評估每個分部業績的決策。可報告分部為醫療服務和教育服務，作為獨立的可報告分部。

在上一財政年度，主要經營決策者根據除所得稅後虧損指標評估業績，並認為所有業務均屬於單一經營分部。主要經營決策者視醫療服務及其他服務為唯一分部。

提供予管理層的可報告分部的分部資料如下：

經營溢利或虧損及對賬：

	醫療服務		教育服務		綜合	
	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
分部收益 — 外部客戶						
按分部劃分的總收益	7,943,351	8,656,597	14,072	–	7,957,423	8,656,597
經常性(虧損)/溢利 (除利息、折舊及攤銷前)	(1,463,299)	300,624	(574,798)[#]	25,472 [#]	(2,038,097)	326,096
利息收入	204,265	210,705	831	58	205,096	210,763
融資成本	(103,717)	(46,962)	(612)	–	(104,329)	(46,962)
廠房及設備減值虧損	(65,144)	(83,903)	–	–	(65,144)	(83,903)
其他應收款項減值虧損撥回						
淨額	–	115,798	–	–	–	115,798
折舊及攤銷	(937,525)	(701,292)	(30,171)	(4,049)	(967,696)	(705,341)
撇銷無形資產	(1,826)	–	–	–	(1,826)	–
撇銷廠房及設備	(30,644)	–	–	–	(30,644)	–
撇銷存貨	(29,829)	–	–	–	(29,829)	–
除所得稅前分部(虧損)/溢利	(2,427,719)	(205,030)	(604,750)	21,481	(3,032,469)	(183,549)
所得稅抵免					25,633	5,391
經營分部虧損					(3,006,836)	(178,158)

教育服務分部的除利息、折舊及攤銷前經常性虧損包括151,085新加坡元的許可費(2024年：166新加坡元)及180,751新加坡元的未變現匯兌虧損(2024年：106,337新加坡元)。

4 分部資料(續)

提供予管理層的可報告分部的分部資料如下：(續)

	醫療服務		教育服務		綜合	
	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
分部資產	14,624,191	9,719,841	1,516,156	4,759,047	16,140,347	14,478,888
分部資產包括： 非流動資產添置	6,155,036	20,996	625,168	61,157	6,780,204	82,153
分部負債	6,455,924	1,908,788	136,027	19,325	6,591,951	1,928,113

分部業績

各分部的業績評估基於分部利潤或虧損，其計量方式與綜合財務報表中的稅前淨虧損有所不同。其他收益未分配至各分部，因為本集團的融資按集團基準進行管理。

分部資產

提供給董事的總資產金額的計量方式與綜合財務報表中保持一致。董事監控歸屬於每個分部的資產，以便監測分部業績以及在各分部之間分配資源。所有資產均分配至可報告分部。

分部負債

提供給董事的總負債金額的計量方式與綜合財務報表中保持一致。所有負債均分配至可報告分部。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止財政年度

4 分部資料(續)

地理資料

本集團主要從事在新加坡經營醫療診治中心的業務，並於財政年度內開始在中華人民共和國擴展健康管理服務。截至2025年12月31日止財政年度，來自位於新加坡的外部客戶的收益佔本集團總收益的97%(2024年：100%)，而來自中華人民共和國的收益佔2%(2024年：無)。

基於資產地理位置的非流動資產資料如下：

	非流動資產	
	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
新加坡	1,222,803	853,056
中華人民共和國	4,753,866	–
菲律賓	639,585	57,080
	6,616,254	910,136

上述所列的非流動資產資料是指在綜合財務狀況表中列示的非流動資產，不包括金融工具及遞延稅項資產。

5 收益

收益指本集團於日常業務過程中就提供的服務向外界客戶已收及應收的費用淨額。以下為本集團來自其主要業務活動的收益分析：

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
教育服務	14,072	–
醫療服務		
治療服務	4,800,617	5,324,389
醫學檢查服務	2,076,169	2,096,982
診症服務	1,066,565	1,235,226
	7,943,351	8,656,597
	7,957,423	8,656,597
收益確認時間		
於某個時間點	7,943,351	8,592,310
隨時間	14,072	64,287
	7,957,423	8,656,597

截至2025年12月31日及2024年12月31日止財政年度，概無個人患者貢獻超過本集團總收益的10%(2024年：10%)。

合約負債關乎遞延收益。當本集團達致其合約項下履約責任時，合約負債確認為收益。

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元	2024年1月1日 新加坡元
合約負債			
教育服務	32,554	–	–
醫療服務	9,011	10,723	12,351
	41,565	10,723	12,351

本集團應用國際財務報告準則第15號客戶合約收益中的實際權宜法，而倘履約責任為原始預期合約期限為一年或以內的一部分，則不會披露有關其剩餘履約責任的資料。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止財政年度

6a 利息收入

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
利息收入：		
— 按攤銷成本列賬的金融工具	204,215	210,763
— 其他	881	—
	205,096	210,763

6b 其他收入

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
其他政府補助收入*	103,221	103,232
租賃終止確認/修訂的收益	217	7,024
雜項收入**	54,481	468,446
股息收入	23,880	—
租金寬免	204	29
	182,003	578,731

* 其他政府補助收入包括來自政府支付的帶薪休假補貼、技能未來補貼及工資信貸計劃的現金補助。

** 於2024年，雜項收入包括商品服務稅(「商品服務稅」)434,682新加坡元。該金額與新加坡稅務局(「新加坡稅務局」)在上一財政年度對附屬公司Republic Healthcare Holdings Pte. Ltd.截至2023年12月31日止財政年度的商品服務稅F5申報表完成審查有關。

7 僱員福利開支(包括董事酬金)

a) 僱員福利開支

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
董事袍金	336,913	108,095
工資及薪金，包括執行董事的工資及薪金	4,044,779	3,673,900
僱主的定額供款計劃供款	304,346	282,779
其他福利	155,055	154,453
	4,841,093	4,219,227

b) 五名最高薪人士

截至2025年12月31日止財政年度，本集團五名最高酬金人士包括執行董事(2024年：執行董事)，其薪酬於呈列在下文附註7(c)的分析中反映。本年度應付餘下四名(2024年：四名)人士的酬金如下：

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
工資及薪金	911,144	883,700
僱主的定額供款計劃供款	68,117	67,220
	979,261	950,920

應付上述餘下四名(2024年：四名)人士的薪酬範圍如下：

酬金範圍	人數	
	2025年	2024年
1,000,001港元至2,000,000港元 (相等於169,903新加坡元至339,806新加坡元) (2024年：171,801新加坡元至343,603新加坡元)	4	4

截至2025年12月31日及2024年12月31日止財政年度，並無向五名最高薪人士已付或應付款項作為加入本集團的獎勵或作為離職補償。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止財政年度

7 僱員福利開支(包括董事酬金)(續)

c) 董事薪酬

姓名	袍金 新加坡元	薪金 新加坡元	酌情花紅 新加坡元	津貼及 實物福利 新加坡元	僱主的 定額供款 計劃供款 新加坡元	總計 新加坡元
2025年						
執行董事						
陳致暹醫生	252,000	504,000	-	-	15,096	771,096
獨立非執行董事						
楊德泉先生	24,000	-	-	-	-	24,000
Wong Yee Leong先生	24,000	-	-	-	-	24,000
江麗娥女士	24,000	-	-	-	-	24,000
王亮先生 (於2025年6月20日獲委任)	12,913	-	-	-	-	12,913
	84,913	-	-	-	-	84,913
2024年						
執行董事						
陳致暹醫生	36,000	720,000	-	150	13,872	770,022
獨立非執行董事						
Kevin John Chia先生 (於2024年9月30日辭任)	18,000	-	-	-	-	18,000
楊德泉先生	24,000	-	-	-	-	24,000
Wong Yee Leong先生	24,000	-	-	-	-	24,000
江麗娥女士 (於2024年9月30日獲委任)	6,095	-	-	-	-	6,095
	72,095	-	-	-	-	72,095

上文所示薪酬為董事(2024年：董事)作為本集團僱員及/或本公司董事而已收及應收本集團的薪酬。於截至2025年12月31日止財政年度，並無董事放棄任何薪酬(2024年：相同)。

7 僱員福利開支(包括董事酬金)(續)

d) 董事的退休福利

於截至2025年12月31日及2024年12月31日止財政年度，概無董事已收取或將會收取任何退休福利。

e) 董事的終止福利

於截至2025年12月31日及2024年12月31日止財政年度，概無董事已收取或將會收取任何終止福利。

f) 就獲提供董事服務向協力廠商提供的代價

於截至2025年12月31日及2024年12月31日止財政年度，本集團並未就獲提供的董事服務而向任何協力廠商支付代價。

g) 有關以董事、董事控制的法團及其關連實體為受益人的貸款、類似貸款及其他交易的資料

於截至2025年12月31日及2024年12月31日止財政年度，概無以董事、董事控制的法團及其關連實體為受益人而訂立任何貸款、類似貸款及其他交易安排。

h) 董事於交易、安排或合約的重大權益

於年末或於截至2025年12月31日及2024年12月31日止財政年度任何時間，並無存續與本集團參與及董事於其中有重大權益(無論直接或間接)的本集團業務相關的任何重大交易、安排及合約。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止財政年度

8 除所得稅前虧損

除於財務報表附註其他地方所披露的損益項目外，除所得稅前虧損經扣除／(計入)下列各項後達致：

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
審計費用		
— 本公司核數師	169,000	163,700
— 其他核數師 — 網絡事務所	35,561	13,200
非審計費用		
— 本公司核數師	—	8,100
— 其他核數師 — 網絡事務所	837	—
法律及專業費用	137,997	70,088
諮詢開支	709,224	645,073
營銷開支	353,706	468,405
信用卡及銀行收費	159,810	171,032
貿易及其他應收款項壞賬撇銷	1,058	73,554
其他應收款項減值虧損撥回淨額(附註17)	—	(115,798)
廠房及設備減值虧損(附註12)	65,144	83,903
租賃開支 — 短期租賃(附註15)	10,190	14,598
許可費用	157,025	—
罰款	24,000	3,140
外幣匯兌虧損／(收益)淨額	232,303	(112,891)
存貨報廢備抵(附註18)	3,475	9,668
修復成本撥備不足(附註21)	9,867	18,259
修復成本撥備撥回(附註21)	(44,392)	(30,950)

9 所得稅抵免

由於本集團主要於新加坡經營業務，於截至2025年12月31日(2024年：2024年12月31日)止財政年度，新加坡企業所得稅按估計應課稅虧損的17%計提(2024年：17%)。

根據相關中國法律和法規，本集團在中國註冊成立的附屬公司須按統一稅率25%繳納中國企業所得稅。

概無就本集團於英屬處女群島或開曼群島註冊成立的實體計算海外利得稅，乃由於該等實體獲豁免納稅(2024年：無)。

於綜合全面收益表扣除的所得稅抵免金額指：

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
<i>即期所得稅</i>		
— 過往財政年度超額撥備	—	(391)
<i>遞延所得稅</i>		
— 本年度	(15,755)	—
— 過往財政年度超額撥備	(9,878)	(5,000)
所得稅抵免	(25,633)	(5,391)

本集團除所得稅前虧損的稅項與採用本集團實體頒佈稅率計算的理論稅額的差異如下：

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
除所得稅前虧損	(3,032,469)	(183,549)
按各司法權區適用於虧損的國內稅率計算稅項	(515,520)	(31,203)
於其他國家不同稅率的影響	86,352	63,003
不可扣稅開支	77,552	35,620
毋須課稅收入	(6,110)	(115,861)
未確認的遞延稅項資產	341,971	48,441
過往財政年度所得稅超額撥備	—	(391)
過往財政年度遞延稅項超額撥備	(9,878)	(5,000)
所得稅抵免	(25,633)	(5,391)

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止財政年度

9 所得稅抵免(續)

結轉的未動用稅項虧損及其他可予扣減暫時性差額均確認為遞延稅項資產，此相關稅項優惠的變現須視乎未來應課稅溢利可否落實而作計算。本集團於報告期末之未動用稅項虧損及其他可予扣減暫時性差額分別為約1,710,000新加坡元(2024年：570,000新加坡元)及約1,200,000新加坡元(2024年：380,000新加坡元)，可予以結轉並用於抵扣未來應課稅收入，惟須符合若干法定要求。由於不確定未來應課稅溢利是否足以讓相關的稅項優惠變現，故並無就該等未動用稅項虧損及其他可予扣減暫時性差額確認遞延稅項資產。

10 每股虧損

a) 基本

每股基本虧損乃以本財政年度本公司擁有人應佔虧損除以已發行普通股數目計算。

	附註	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
本公司擁有人應佔虧損		(3,002,379)	(200,739)
用於計算每股基本及攤薄虧損的普通股加權平均數	25	624,000,000	624,000,000
每股虧損(每股新加坡分)		(0.48)	(0.03)

b) 攤薄

由於在有關年度並無攤薄普通股，故每股攤薄虧損與每股基本虧損相同。

11 附屬公司

a) 於2025年12月31日及2024年12月31日，本公司之附屬公司詳情如下：

實體名稱	註冊成立地點 及日期	已發行及 繳足股本	法人實體 類別	主要活動及 主要營運國家	本集團應佔股權	
					2025年 %	2024年 %
本公司直接持有						
Republic Healthcare Holdings Ltd ⁽¹⁾	英屬處女群島， 2018年1月4日	1美元	有限責任公司	投資控股，英屬處女群島	100	100
Life Ark Biotechnology Limited ⁽⁵⁾⁽⁹⁾	香港， 2025年5月8日	10,000港元	有限責任公司	投資控股，香港	100	-
通過 Life Ark Biotechnology Limited 持有						
生命方舟(深圳)科技有限公司 ⁽⁷⁾⁽¹⁰⁾	中華人民共和國 (「中國」)， 2025年5月21日	1,799,990美元	有限責任公司	診治中心及其他普通醫療服務， 中國	100	-
通過生命方舟(深圳)科技有限公司持有						
深圳萊福德和綜合門診部 ⁽⁶⁾	中國， 2025年11月6日	人民幣100,000元	有限責任公司	診治中心及其他普通醫療服務， 中國	100	-
通過 Republic Healthcare Holdings Ltd						
Republic Healthcare Holdings Pte. Ltd. ⁽⁸⁾	新加坡， 2017年2月4日	100,000新加坡元	有限責任公司	投資控股， 新加坡	100	100
通過 Republic Healthcare Holdings Pte. Ltd. 持有						
Dtap Clinics Pte. Ltd. ⁽⁹⁾	新加坡， 2019年2月20日	100,000新加坡元	有限責任公司	診治中心及其他普通醫療服務， 新加坡	100	100
Quinn Healthcare Pte. Ltd. ⁽⁶⁾	新加坡， 2016年10月21日	10,000新加坡元	有限責任公司	線上及多種貨品貿易批發(無主導產品)，新加坡	-	100

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止財政年度

11 附屬公司(續)

a) 於2025年12月31日及2024年12月31日，本公司之附屬公司詳情如下：(續)

實體名稱	註冊成立地點 及日期	已發行及 繳足股本	法人實體 類別	主要活動及 主要營運國家	本集團應佔股權	
					2025年 %	2024年 %
Vietnam Dtap Company Limited ⁽¹⁾⁽²⁾	越南胡志明， 2019年5月17日	293,054新加坡元	有限責任公司	診治中心及其他普通醫療服務， 越南	100	100
Republic Resources Corporation ⁽¹¹⁾	菲律賓共和國， 2024年5月13日	24,998,000比索	有限責任公司	教育支持服務， 菲律賓	99	99
Socrates Strategic Pte. Ltd. ⁽⁹⁾⁽⁸⁾	新加坡， 2022年7月26日	100新加坡元	有限責任公司	教育支持服務， 新加坡	100	100
通過 Socrates Strategic Pte. Ltd. 持有						
California Metropolitan University ⁽⁴⁾	美國， 2022年6月2日	216,473新加坡元	有限責任公司	教育支持服務， 美國	100	100
California Metropolitan University (France) ⁽⁴⁾	法國， 2022年9月15日	46,747新加坡元	有限責任公司	教育支持服務， 法國	100	100
California University of Professionals, LLC ⁽⁴⁾	美國， 2022年6月8日	23,374新加坡元	有限責任公司	教育支持服務， 美國	100	100
Skillpro Institute Pte. Ltd. ⁽⁵⁾	新加坡， 2025年8月11日	1,000新加坡元	有限責任公司	教育支持服務， 新加坡	100	-

11 附屬公司(續)

a) 於2025年12月31日及2024年12月31日，本公司之附屬公司詳情如下：(續)

- (1) 根據於註冊成立國家法律毋須審核。
- (2) 由於Vietnam Dtap Company Limited(「Dtap Vietnam」)於本財政年度依然暫無營業(2024年：暫無營業)且本集團正在進行將Dtap Vietnam註銷的程序，故該實體豁免法定審核。
- (3) 該附屬公司於截至2025年12月31日止財政年度處於營業狀態(2024年：暫無營業)。
- (4) 該附屬公司於本財政年度依然暫無營業，故豁免法定審核(2024年：情況相同)。
- (5) 誠如附註11(b)所披露，該附屬公司於本財政年度註冊成立，且自註冊成立以來一直暫無營業。
- (6) 該附屬公司已於2025年12月30日註銷。
- (7) 誠如附註11(b)所披露，該附屬公司於本財政年度註冊成立。
- (8) 由Baker Tilly TFW LLP進行審核。
- (9) 由Baker Tilly Hong Kong Limited進行審核。
- (10) 由Baker Tilly(中國註冊會計師深圳分所)進行審核。
- (11) 由Constantino and Partners(Baker Tilly International Firm)進行審核。

b) 註冊成立附屬公司

- (i) 於2025年5月8日，本公司在香港註冊成立一間附屬公司，即Life Ark Biotechnology Limited，繳足股本為10,000股，股本總額為10,000港元。
- (ii) 於2025年5月21日，附屬公司Life Ark Biotechnology Limited在中華人民共和國註冊成立一間附屬公司，即生命方舟(深圳)科技有限公司，法定股本為5,000,000美元。截至報告日期，繳足股本為1,799,990美元，代表1,799,990股已發行及繳足的股份。報告日期後，於2026年1月4日，董事批准將法定股本減少至2,000,000美元。於2026年2月10日，生命方舟生物科技有限公司作出額外注資199,990美元，以認購200,010股股份。
- (iii) 於2025年8月11日，附屬公司Socrates Strategic Pte. Ltd.在新加坡註冊成立一間全資附屬公司，即Skillpro Institute Pte. Ltd.(「Skillpro」)，已發行1,000股，佔其已發行股本的100%，總代價為1,000新加坡元。截至本報告日期，Skillpro尚未開始營業。
- (iv) 於2025年11月6日，附屬公司生命方舟(深圳)科技有限公司在中華人民共和國註冊成立一間附屬公司，即深圳萊福德和綜合門診部，繳足股本為100,000股，每股面值為人民幣1元。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止財政年度

12 廠房及設備

	醫療設備 新加坡元	租賃 物業裝修 新加坡元	電腦及 辦公室設備 新加坡元	汽車 新加坡元	總計 新加坡元
2025年					
成本					
於2025年1月1日的結餘	657,906	886,066	262,777	159,296	1,966,045
添置	15,793	993,857	133,131	94,844	1,237,625
撇銷	–	(280,212)	–	–	(280,212)
換算	145	7,686	1,157	(7,939)	1,049
於2025年12月31日的結餘	673,844	1,607,397	397,065	246,201	2,924,507
累計折舊及減值虧損					
於2025年1月1日的結餘	657,906	843,104	262,777	30,378	1,794,165
折舊開支	–	93,526	1,876	32,404	127,806
減值虧損	–	65,144	–	–	65,144
撇銷	–	(249,568)	–	–	(249,568)
換算	–	–	(8)	(191)	(199)
於2025年12月31日的結餘	657,906	752,206	264,645	62,591	1,737,348
其中：					
累計折舊	645,965	617,954	261,791	62,591	1,588,301
累計減值	11,941	134,252	2,854	–	149,047
	657,906	752,206	264,645	62,591	1,737,348
賬面淨值					
於2025年12月31日的結餘	15,938	855,191	132,420	183,610	1,187,159

12 廠房及設備(續)

	醫療設備 新加坡元	租賃 物業裝修 新加坡元	電腦及 辦公室設備 新加坡元	汽車 新加坡元	總計 新加坡元
2024年					
成本					
於2024年1月1日的結餘	645,256	886,066	262,777	98,139	1,892,238
添置	12,650	–	–	61,157	73,807
於2024年12月31日的結餘	657,906	886,066	262,777	159,296	1,966,045
累計折舊及減值虧損					
於2024年1月1日的結餘	632,218	607,495	259,923	16,737	1,516,373
折舊開支	13,747	166,501	–	13,613	193,861
減值虧損	11,941	69,108	2,854	–	83,903
換算	–	–	–	28	28
於2024年12月31日的結餘	657,906	843,104	262,777	30,378	1,794,165
其中：					
累計折舊	645,965	773,996	259,923	30,378	1,710,262
累計減值	11,941	69,108	2,854	–	83,903
	657,906	843,104	262,777	30,378	1,794,165
賬面淨值					
於2024年12月31日的結餘	–	42,962	–	128,918	171,880

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止財政年度

12 廠房及設備(續)

截至2025年12月31日，仍在使用的完全折舊廠房及設備之初始成本為603,593新加坡元(2024年：410,199新加坡元)。

於本財政年度，鑒於附屬公司Dtap Clinics Pte. Ltd.持續虧損的情況，管理層判斷其廠房及設備可能存在減值跡象。Dtap Clinics Pte. Ltd.為醫療服務分部中唯一一家在新加坡經營醫療診治中心的實體。

廠房及設備的可收回金額基於其使用價值確定。估計可收回金額的主要假設為收益增長率及稅前折現率。收益增長率由管理層考慮過往及預期未來財務表現後確定。所使用的平均收益增長率為3.1%(2024年：2.8%)以及所使用的稅前折現率為9.8%(2024年：11.1%)。管理層在確定使用價值和折現率時，考慮了當前宏觀經濟不確定性對收益增長率的影響。經評估，於截至2025年12月31日止財政年度的綜合全面收益表確認減值虧損65,144新加坡元(2024年：83,903新加坡元)。

由於Dtap Clinics Pte. Ltd.的廠房及設備已於截至2025年12月31日及2024年12月31日止財政年度悉數減值至零新加坡元，故未進行敏感度測試。

13 無形資產

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
業務合併產生的商譽(附註13(a))	-	-
其他無形資產(附註13(b))	4,275	5,172
	4,275	5,172

(a) 業務合併產生的商譽

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
成本		
於2024年1月1日、2024年12月31日及2025年12月31日	279,551	279,551
累計減值		
於2024年1月1日、2024年12月31日及2025年12月31日	279,551	279,551
賬面淨值		
	-	-

商譽減值測試

業務合併所獲得的商譽會分配至預期將受益於業務合併的現金產生單位(「現金產生單位」)。確認減值虧損前，商譽的賬面值已按下列方式分配：

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
California University of Professionals, LLC(「CUP」)	23,373	23,373
California Metropolitan University(「CMU」)	210,345	210,345
California Metropolitan University (France)(「CMUF」)	45,833	45,833
現金產生單位	279,551	279,551

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止財政年度

13 無形資產(續)

(b) 其他無形資產

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
網站開發成本		
成本		
於1月1日	10,951	10,951
添置	4,275	–
撇銷	(10,951)	–
於12月31日	4,275	10,951
攤銷		
於1月1日	5,779	2,129
年內攤銷開支	3,346	3,650
撇銷	(9,125)	–
於12月31日	–	5,779
賬面淨值	4,275	5,172

上述無形資產具有有限可使用年期，該等資產須於可使用年期內攤銷。與本集團電商平台相關的網站開發成本的攤銷期為三年，於附屬公司被註銷後，本財政年度內已悉數撇銷賬面值1,826新加坡元(2024年：零新加坡元)。

14 投資物業

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
成本		
於1月1日	–	–
收購	469,068	–
換算	(17,265)	–
於12月31日	451,803	–
累計折舊		
於2024年1月1日、2024年12月31日及2025年12月31日	–	–
賬面淨值	451,803	–

於本財政年度，投資物業保持空置，尚未出租予任何租戶。未產生租金收入，亦未產生與投資物業相關的直接運營開支。

15 使用權資產及租賃負債

本集團作為承租人

本集團租賃活動的性質

本集團自非關聯方租賃辦公室單位及多個舖位運營醫療診治中心。租賃合同可延期1至3年。

此外，本集團租賃了臨時辦公室單位，租賃合同期限為1至12個月(2024年：1至12個月)。該等租賃屬於短期租賃。本集團選擇不對該等租賃確認使用權資產和租賃負債。

租賃負債的到期日分析於附註28.1(iv)披露。

本集團作為承租人的租賃資料呈列如下：

於綜合財務狀況表確認的金額

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
使用權資產賬面值		
辦公室設備	6,539	8,209
辦公室單位	1,673,961	200,334
診治中心單位	3,292,517	524,541
	4,973,017	733,084
租賃負債賬面值		
流動	1,078,118	356,970
非流動	3,957,223	401,746
	5,035,341	758,716
使用權資產的修改	–	280,951
使用權資產添置*	5,086,501	8,346

* 截至2025年12月31日止財政年度的使用權資產添置分別包括辦公室單位及診治中心單位新增租賃1,651,487新加坡元(2024年：零新加坡元)及3,435,014新加坡元(2024年：零新加坡元)。

15 使用權資產及租賃負債(續)

本集團作為承租人(續)

於綜合全面收益表確認的金額

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
財政年度內折舊開支		
辦公室設備 ¹	1,669	139
辦公室單位	177,143	70,832
診治中心單位	657,732	436,859
	836,544	507,830
租賃負債的利息開支	104,329	46,962
未計入租賃負債計量的租賃開支		
租賃開支 — 短期租賃(附註8)	10,190	14,598

本集團租賃的總現金流量金額為761,967新加坡元(2024年：546,249新加坡元)。

未在租賃負債中資本化的未來現金流出

延期選擇權

若干診治中心單位的租賃包含延期選擇權，由於本集團無法合理確定是否延長租賃，因此相關租賃付款未計入租賃負債。該選擇權用於在管理本集團運營中所使用的資產方面最大限度地提高了運營靈活性。所持有的大部分延期和終止選擇權僅可由本集團行使。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止財政年度

15 使用權資產及租賃負債(續)

本集團作為承租人(續)

負債與籌資活動產生的現金流量的調節如下：

	租賃負債 新加坡元
於2024年1月1日的結餘	961,161
融資活動現金流量的變化：	
— 還款	(484,689)
— 已付利息	(46,962)
非現金變動：	
— 租賃增加	8,346
— 利息費用	46,962
— 租賃負債的修改	273,927
— 租金寬免	(29)
於2024年12月31日的結餘	758,716
融資活動現金流量的變化：	
— 還款	(647,448)
— 已付利息	(104,329)
非現金變動：	
— 租賃增加	4,933,255
— 利息費用	104,329
— 終止確認租賃負債	(8,104)
— 租金寬免	(204)
— 換算	(874)
於2025年12月31日的結餘	5,035,341

16 貿易應收賬款

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
貿易應收賬款		
— 第三方	24,480	26,912
— 前附屬公司	10,131	21,647
	34,611	48,559

於2025年12月31日，貿易應收賬款基於發票日期的賬齡分析如下：

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
0至30日	34,611	45,883
31至60日	—	349
61至90日	—	207
超過91日	—	2,120
	34,611	48,559

於先前報告日期，賬齡超過30日的貿易應收賬款主要與個人客戶及信用卡結算有關。根據管理層的過往經驗，逾期款項可予收回。另外，管理層已考慮歷史實際低信貸虧損率，並得出結論認為，貿易應收賬款的預期信貸虧損預期並不重大。貿易應收賬款的賬面值以新加坡元計值，且與其公平值相若。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止財政年度

17 按金、預付款項及其他應收款項

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
非流動	314,656	675,350
流動	1,568,588	889,473
	1,883,244	1,564,823
非流動		
應收前附屬公司款項(i)	–	532,336
按金	312,804	–
預付款項(ii)	1,852	143,014
非流動總額	314,656	675,350
流動		
應收前附屬公司款項(i)	730,919	407,941
其他應收款項	49,232	7,410
按金	104,546	150,358
購置廠房及設備以及無形資產的按金/預付款項	101,502	–
預付款項(ii)	439,685	305,287
應收服務稅	142,704	18,477
流動總額	1,568,588	889,473
按金、預付款項及其他應收款項總額	1,883,244	1,564,823

17 按金、預付款項及其他應收款項(續)

應收關聯方款項及其他應收款項的減值撥備變動情況如下：

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
應收關聯方款項		
於1月1日	–	40,000
年內撥回	–	(40,000)
於12月31日	–	–
其他應收款項		
於1月1日	–	75,798
年內撥回	–	(75,798)
於12月31日	–	–

(i) 應收前附屬公司款項

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
應收管理費		
– 非流動	–	532,336
– 流動	658,072	355,450
其他 – 流動	658,072	887,786
	72,847	52,491
	730,919	940,277

於本報告日期，應收前附屬公司款項為免息、無抵押及屬非貿易性質且須於1年內償還(2024年：1至2年)。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止財政年度

17 按金、預付款項及其他應收款項(續)

(ii) 預付款項

預付款項總額中，140,000新加坡元(2024年：300,000新加坡元)由附屬公司Republic Healthcare Holdings Pte. Ltd.預先支付，該金額與學習管理系統(Learning Management System)和客戶關係管理系統(Customer Relationship Management)的許可費用有關。每個系統的費用為每年70,000新加坡元，涵蓋自2025年開始的兩年期間。該等系統的設立乃為支持大學、Socrates Strategic Pte. Ltd.([SSPL])及Republic Resource Corporation([RRC])的教育及行政活動。

按金、預付款項及其他應收款項的賬面值以下列貨幣計值，且與其公平值相若：

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
新加坡元	1,154,037	1,535,322
中國人民幣	588,617	—
港元	45,453	—
美元	12,938	10,171
其他	82,199	19,330
	1,883,244	1,564,823

18 存貨

存貨包括按成本計算的易耗品及醫療用品(2024年：易耗品及醫療用品)。存貨按成本及可變現淨值兩者中之較低者入賬。成本按先入先出法釐定。於本財政年度，本集團確認存貨撇減29,829新加坡元(2024年：零新加坡元)。截至2025年12月31日，滯銷存貨撥備為13,143新加坡元(2024年：9,668新加坡元)。

19 按公平值計入損益的金融資產

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
流動		
按公平值計入損益計量的金融資產		
投資基金	436,220	-

於本財政年度，本集團的一間附屬公司向FWD Peso Nitro Global Payout Fund投資436,220新加坡元(相當於20,000,000菲律賓披索)。執行董事為該投資保單下的被保險人。本集團計劃在未來十二個月內贖回該投資。該項金融資產的公平值代表於2026年贖回時可提取的金額。

20 現金及現金等價物

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
銀行現金	6,333,016	11,282,306
定期存款	76,000	81,000
手頭現金	4,818	4,446
	6,413,834	11,367,752

銀行現金包括於DBS美元儲備基金美元賬戶(A類)所持有的短期投資3,222,686新加坡元(2024年：零新加坡元)。這代表投資於高度流動的貨幣市場工具及新加坡金融機構的存款，該等投資可於一天通知期內按已知現金金額贖回，且價值變動風險微不足道。該項短期投資已於2026年1月2日全部贖回。

於報告期末存於持牌銀行的定期存款利率為每年0.48%(2024年：介於1.68%至2.50%)，期限為30天(2024年：30天)。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止財政年度

20 現金及現金等價物(續)

現金及現金等價物以下列貨幣計值，且與其公平值相若：

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
新加坡元	1,579,405	7,507,557
港元	234,525	3,117,816
美元	4,303,995	27,878
其他	295,909	714,501
	6,413,834	11,367,752

21 修復成本撥備

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
代表以下各項：		
非流動負債	128,262	85,352
流動負債	46,226	44,392
	174,488	129,744

於財政年度內修復成本撥備變動如下：

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
於1月1日的結餘	129,744	142,435
年內撥備	79,269	–
撥備不足(附註8)	9,867	18,259
撥備撥回(附註8)	(44,392)	(30,950)
於12月31日的結餘	174,488	129,744

當本集團就辦公室單位及診治中心訂立租賃協議時，修復成本撥備獲確認。其計入本集團就辦公室單位及診治中心的所有租賃物業裝修的拆除及移除的估計成本。於租賃協議屆滿後，辦公室單位及診治中心單位應恢復至租賃協議訂立時的狀況。解除貼現並不重大。

22 遞延稅項

當存在可依法強制執行的權利以抵銷流動稅項資產與流動稅項負債，且遞延所得稅與同一稅務機關相關時，遞延稅項資產與負債將相互抵銷。

遞延稅項賬戶的變動如下：

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
財政年度期初結餘	3,000	3,000
稅項開支：		
— 溢利或虧損	(25,633)	—
財政年度期末結餘	(22,633)	3,000
列示為：		
遞延稅項資產	(26,246)	—
遞延稅項負債	3,613	3,000

23 貿易應付賬款

於報告期末，貿易應付賬款由尚未向供應商支付的金額組成。貿易購買採用的平均信貸期大致為30日(2024年：30日)。於2025年12月31日，貿易應付賬款基於發票日期的賬齡分析如下：

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
不多於30日	143,869	149,764

貿易應付賬款的賬面值以新加坡元計值，且與其公平值相若。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止財政年度

24 應計費用及其他應付款項

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
應計經營開支	670,705	617,057
應付商品服務稅	130,080	119,716
其他應付款項	322,714	39,890
應付執行董事款項	69,576	99,503
	1,193,075	876,166

應付執行董事款項屬非貿易性質、無抵押、免息並須按要求償還。

應計費用及其他應付款項以下列貨幣計值，且與其公平值相若。

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
新加坡元	794,623	688,150
中國人民幣	328,096	–
港元	51,661	34,314
其他	18,695	153,702
	1,193,075	876,166

25 權益

a) 股本

	股份數目	新加坡元
法定：		
每股0.01港元的普通股		
於2024年1月1日、2024年12月31日及 2025年12月31日	10,000,000,000	17,241,379
已發行且繳足：		
每股0.01港元的普通股		
於2024年12月31日及2025年12月31日	624,000,000	1,076,888

普通股持有人有權於本公司宣派股息時獲取股息。所有普通股可於本公司會議上以一股一票形式投票。

b) 股份溢價

根據開曼群島第22章公司法，除非於緊隨建議支付分派或股息當日後本集團能夠支付於日常業務過程中到期的債務，否則股份溢價賬的資金不可供分派予本集團股東。

c) 貨幣換算儲備

貨幣換算儲備包括換算功能貨幣與本集團呈報貨幣不同的海外業務的財務報表所產生的所有匯兌差額。貨幣換算儲備為不可分派。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止財政年度

26 關聯方交易

關聯方為該等有能力控制、聯合控制或在對投資對象行使權力時能對其他方施加重大影響力；因參與投資對象的業務而承擔風險或有權獲得可變回報；且有能力藉對投資對象行使其權力而影響投資者回報金額的人士。倘受限於共同控制或聯合控制，亦被視為關聯方。關聯方可為個人或其他實體。

a) 主要管理層薪酬

主要管理層人員包括本集團的執行及非執行董事以及高級管理層。就僱員服務已付或應付主要管理層人員的薪酬呈示如下：

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
薪金、津貼及實物福利	1,154,008	1,307,680
董事袍金	336,913	108,095
酌情花紅	59,724	54,119
僱主的定額供款計劃供款	65,765	60,122
	1,616,410	1,530,016

上述主要管理層薪酬包括支付予執行董事配偶的總額318,448新加坡元(2024年：286,650新加坡元)。

b) 關聯方交易

除綜合財務報表其他部分所披露資料外，本集團與非本集團成員的關聯方按各方協定的條款進行以下交易：

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
Blue Capital Sdn. Bhd.		
減值虧損撥回	-	40,000

關聯方Blue Capital Sdn. Bhd. 為於馬來西亞註冊成立的公司，與本公司擁有共同董事及控股股東。

於本財政年度，執行董事代表本集團作出的採購及支付款項分別為零新加坡元(2024年：23,826新加坡元)及559,775新加坡元(2024年：384,438新加坡元)。

27 按類別劃分的金融工具

於報告期末，本集團按賬面值呈列的金融工具包括以下各項：

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
金融資產		
按公平值透過損益計量的金融資產		
投資基金	436,220	—
按攤銷成本計量的金融資產		
貿易應收賬款	34,611	48,559
按金及其他應收款項	1,197,501	1,098,045
現金及現金等價物	6,413,834	11,367,752
	7,645,946	12,514,356
金融負債		
按攤銷成本計量的金融負債		
貿易應付賬款	143,869	149,764
應計費用及其他應付款項	932,376	623,896
租賃負債	5,035,341	758,716
	6,111,586	1,532,376

28 財務風險及資本風險管理

28.1 財務風險因素

本集團的業務面臨多種財務風險：外匯風險、信貸風險、現金流量及公平值利率風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理程序針對難以預測的金融市場，並尋求盡量降低對本集團財務表現所構成的潜在不利影響。

i) 外匯風險

本集團外匯風險來自於以本集團實體各自功能貨幣以外的貨幣計值的交易、資產及負債。本集團產生外匯風險的外幣主要為港元(「港元」)及美元(「美元」)。

於2025年12月31日，本集團金融資產及金融負債主要以新加坡元計值，並無重大外匯風險，惟以下以港元及美元計值者除外。

計值：

	2025年 港元 新加坡元	2024年 港元 新加坡元
現金及現金等價物	234,525	3,117,816
集團內公司間應收款項	–	2,789,704
其他應收款項	16,500	–
應計費用及其他應付款項	(51,661)	(34,314)
集團內公司間應付款項	(2,536,929)	(2,789,722)
以外幣計值的金融資產淨值	(2,337,565)	3,083,484

計值：

	2025年 美元 新加坡元	2024年 美元 新加坡元
現金及現金等價物	4,303,995	27,878
其他應收款項	12,938	10,171
以外幣計值的金融資產淨值	4,316,933	38,049

28 財務風險及資本風險管理(續)

28.1 財務風險因素(續)

i) 外匯風險(續)

敏感度分析

下表顯示在所有其他變量保持不變，本集團除稅後虧損對港元兌新加坡元匯率的合理可能變動的敏感度：

	本集團 除稅後虧損 (減少)/增加	
	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
港元/新加坡元		
— 升值5% (2024年：5%)	97,009	(127,965)
— 貶值5% (2024年：5%)	(97,009)	127,965
美元/新加坡元		
— 升值5% (2024年：5%)	(179,153)	(11,323)
— 貶值5% (2024年：5%)	179,153	11,323

ii) 信貸風險

信貸風險指對手方違反合約責任導致本集團財務虧損的風險。就貿易應收賬款而言，本集團採納的政策為僅與擁有良好信貸記錄的客戶進行交易，並取得可適當降低信貸風險的充足抵押。

個別對手方的信貸風險受限於經本集團財務部門基於持續信貸評估批准的信貸額度。對手方的付款情況及信貸風險由本集團財務部門按實體層面持續監察。

28 財務風險及資本風險管理(續)

28.1 財務風險因素(續)

ii) 信貸風險

下文載列本集團的內部信貸評估實務以及確認及計量預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)的基準：

金融資產評估詳情	確認及計量預期信貸虧損的基準
對手方違約風險較低，且並無任何逾期款項	12個月預期信貸虧損
合約付款逾期超過30日或自初始確認起信貸風險顯著增加	全期預期信貸虧損 — 信貸未減值
逾期超過90天或存在信貸減值證據的債務	全期預期信貸虧損 — 信貸減值
有證據顯示本集團合理預期不可收回款項，如債務人正在進行清算或已進入破產程序	撤銷

信貸風險顯著增加

於評估金融資產的信貸風險自初始確認起是否顯著增加，本集團對金融資產於報告期末所發生違約風險與金融資產於初始確認日期所發生違約風險進行比較。在進行該評估時，本集團會考慮合理且有根據的定量及定性資料，包括毋須花費不必要成本或精力而可獲取之過往的經驗以及未來經濟及行業展望等前瞻性資料。

尤其是，本集團評估信貸風險是否自初始確認起顯著增加時會考慮下列資料：

- 債務人經營業績／主要財務表現比率的實際或預期顯著惡化；及
- 債務人在監管、經濟或技術環境方面的實際或預期重大不利變動導致債務人償債能力顯著下降。

28 財務風險及資本風險管理(續)

28.1 財務風險因素(續)

ii) 信貸風險(續)

信貸風險顯著增加(續)

本集團定期監控確定信貸風險有否顯著增加所用標準的效能，並作出適當修訂以確保有關標準能夠於款項逾期前確定信貸風險顯著增加。

無論對上述因素的評估如何，當合約付款逾期超過30天，除非本集團擁有合理且可支持的資料證明情況相反，否則本集團推定自初始確認以來金融資產的信貸風險已顯著增加。

倘金融資產於報告期末被釐定為信貸風險較低，本集團亦假定金融工具的信貸風險自初始確認以來並無顯著增加。如果一項金融工具具有內部或外部信用評級為全球通用定義下的「投資級」，或者該金融資產的違約風險較低；借款人在近期有強大的能力履行其合約現金流義務；且從長期來看，經濟和商業環境的負面變化可能但不一定會降低借款人履行其合約現金流義務的能力，則該金融工具被認定為低信貸風險。

違約的定義

本集團認為，就內部信貸風險管理而言，以下情形構成違約事件，因為歷史經驗顯示，符合下列任一條件的應收款項通常無法收回。

- 對手方違反財務契約；或
- 內部開發或從外部來源獲得的信息顯示，債務人不大可能全額償付其債權人(包括本集團)，(不考慮本集團持有的任何抵押物)。

儘管有上述分析，本集團認為，違約已於當金融資產逾期超過90天時發生，除非本集團有合理且可支持的資料證明更為滯後的違約標準更為適當。

發生信貸減值的金融資產

倘發生一項或多項事件對金融資產估計未來現金流量構成不利影響，則該金融資產發生信貸減值，有關事件例如有證據表明借款人出現嚴重財務困難，違反合約，如違約或逾期事件；有資料顯示借款人將可能陷入破產或其他財務重組；因財務困難導致該金融資產失去活躍市場；或以大幅折讓購買或源生一項金融資產，該折讓反映已發生的信貸虧損。

28 財務風險及資本風險管理(續)

28.1 財務風險因素(續)

ii) 信貸風險(續)

估值方法及重大假設

於本財政年度，就確認及計量信貸虧損撥備的估值方法或重大假設概無任何變動。

貿易應收賬款

本集團(即向病人提供診治中心及美容療程服務的供應商)擁有高度多元化客戶基礎，且並無任何單一客戶貢獻重大收益。本集團持續監察任何應收結餘的情況，故本集團的壞賬風險並不重大。提供予非預約病人的醫療相關服務乃按現貨現款方式進行，而提供予公司客戶的僱員的醫療相關服務乃按每月記賬方式進行，信貸期為30日。因此，貿易應收賬款(即個人客戶)的預期信貸虧損撥備被釐定並不重大。

於本財政年度，估值方法或重大假設概無任何變動。

按攤銷成本計量的其他金融資產

按攤銷成本計量的其他金融資產包括其他應收款項(不包括預付款項及應收服務稅)以及現金及現金等價物。於2025年12月31日及2024年12月31日，除應收前附屬公司款項外，按攤銷成本計量的其他金融資產的信貸虧損風險並不重大。

於評估應收前附屬公司款項658,072新加坡元(2024年：應收前附屬公司款項887,786新加坡元)(附註17)的預期信貸虧損時，本集團已考慮於財政年度內及／或之後的付款記錄以及執行董事提供的用於覆蓋任何潛在信貸虧損的彌償。根據評估，本集團結論認為，截至2025年12月31日及2024年12月31日，預期信貸虧損自初始確認以來並無重大惡化。

28 財務風險及資本風險管理(續)

28.1 財務風險因素(續)

ii) 信貸風險(續)

按攤銷成本計量的其他金融資產(續)

本集團金融資產(貿易應收賬款除外)的信貸質素詳情如下：

本集團 2025年	12個月或 全期預期信貸虧損	賬面總值 新加坡元	虧損撥備 新加坡元	賬面淨值 新加坡元
應收前附屬公司款項(流動)	信貸減值	658,072	–	658,072
應收前附屬公司款項(流動)	12個月預期信貸虧損	72,847	–	72,847
其他應收款項(流動)	12個月預期信貸虧損	49,232	–	49,232
按金(非流動)(流動)	不適用(風險有限)	312,804	–	312,804
		104,546	–	104,546
現金及現金等價物	不適用(風險有限)	6,413,834	–	6,413,834
本集團 2024年	12個月或 全期預期信貸虧損	賬面總值 新加坡元	虧損撥備 新加坡元	賬面淨值 新加坡元
應收前附屬公司款項 (非流動)(流動)	信貸減值	532,336	–	532,336
		355,450	–	355,450
應收前附屬公司款項(流動)	12個月預期信貸虧損	52,491	–	52,491
其他應收款項(流動)	12個月預期信貸虧損	7,410	–	7,410
按金(流動)	不適用(風險有限)	150,358	–	150,358
現金及現金等價物	不適用(風險有限)	11,367,752	–	11,367,752

iii) 現金流量及公平值利率風險

本集團並無重大計息資產或負債，因此其收入及經營現金流基本上不受市場利率變動所影響。

28 財務風險及資本風險管理(續)

28.1 財務風險因素(續)

iv) 流動資金風險

審慎的流動資金風險管理即表示維持足夠的現金及現金等價物。本集團透過以其本身的現金資源獲得融資，以應付其財務承擔，藉以進一步減低其流動資金風險。本集團並無任何重大的流動資金風險。

下表根據合約未貼現現金流量及本集團須付款的最早日期顯示本集團金融負債於報告期末的餘下合約期限。由於貼現的影響並不重大，於12個月內屆滿的結餘相等於其賬面結餘(包括利息及本金)。

	1年內到期 新加坡元	2至5年內到期 新加坡元	總計 新加坡元
2025年			
貿易應付賬款	143,869	–	143,869
應計費用及其他應付款項	932,376	–	932,376
租賃負債	1,400,275	5,712,718	7,112,993
	2,476,520	5,712,718	8,189,238
2024年			
貿易應付賬款	149,764	–	149,764
應計費用及其他應付款項	623,896	–	623,896
租賃負債	390,657	423,672	814,329
	1,164,317	423,672	1,587,989

v) 價格風險

於2025年12月31日，投資基金的公平值為436,220新加坡元(2024年：零新加坡元)。若持有至2025年12月31日的投資基金的市場價格在其他變量保持不變的情況下上升/下降5%，本集團的除稅前虧損將會因按公平值計入損益計量的投資基金的公平值收益增加/減少而分別降低/增加21,811新加坡元(2024年：零新加坡元)。

28 財務風險及資本風險管理(續)

28.2 資本管理

本集團資本管理目標乃保障本集團能繼續營運，以為股東和其他持份者提供回報及利益，同時維持最佳的資本結構。

為維持或調整資本結構，本集團可能會調整支付予股東的股息金額、向股東發還資金，或發行新股。

本集團資本包括股本、股份溢價、累計虧損、貨幣換算儲備及其他儲備，且本集團整體政策自2024年起保持不變。

28.3 資產及負債的公平值

(a) 公平值等級

下表根據估值技術的輸入數據，按公平值級別分析公平值計量。不同級別界定如下：

- a) 第一級 — 可識別資產或負債於活躍市場的報價(未經調整)；
- b) 第二級 — 資產或負債有不屬於第一級別報價但可觀察的輸入數據(不論直接或間接)；及
- c) 第三級 — 資產或負債的不可觀察的輸入數據。

由於其短期性質，本集團於報告期末的流動金融資產(包括貿易應收賬款、按金及其他應收款項以及現金及現金等價物)及流動金融負債(包括貿易應付賬款、應計費用及其他應付款項)的賬面值與其公平值相若。

由於在報告期末及初始計量日期，類似金融工具的市場貸款利率並無重大變動，故此非流動其他應收款項(附註17)的賬面值與其公平值相若。此種基於已貼現現金流分析的公平值計量乃被歸類為公平值等級的第三級。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止財政年度

28 財務風險及資本風險管理(續)

28.3 資產及負債的公平值(續)

(b) 按公平值計量的資產及負債的公平值計量

下表列示於2025年12月31日於資產負債表中／於報告期末按公平值計量的各別類資產及負債的公平值等級。

	第一級 新加坡元	第二級 新加坡元	第三級 新加坡元	總計 新加坡元
2025年 本集團 金融資產 按公平值計入損益的金融資產 — 投資基金	-	436,220	-	436,220

因為前一財政年度並無相應的結餘，故未呈列比較數字。

(c) 並非按公平值列賬但已披露公平值的資產及負債

	← 於報告日期的公平值計量 →			賬面值 新加坡元
	第一級 新加坡元	第二級 新加坡元	第三級 新加坡元	
2025年 本集團 資產 投資物業	-	-	451,803	451,803

因為前一財政年度並無相應的結餘，故未呈列比較數字。

上述不包括其賬面值按攤銷成本計量且由於其短期性質其賬面值與其公平值相若的金融資產及金融負債，以及折現影響不重大的情況。

28 財務風險及資本風險管理(續)

28.3 資產及負債的公平值(續)

(d) 公平值的釐定

公平值已根據以下方法就計量和披露目的而釐定：

投資基金

於2025年12月31日，公平值等級第二級中包括總額為436,220新加坡元(2024年：零新加坡元)的投資基金。投資基金的公平值乃參考報告日期金融機構提供的外部確認書而釐定，該金額代表贖回時可提取的金額。

在非活躍市場中交易但基於可觀察輸入數據支持的所報市場價格、交易商報價或替代定價來源進行估值的金融工具，分類為第二級。由於第二級投資包括未在活躍市場交易及／或受轉讓限制的情況，因此估值可能會進行調整以反映流動性不足及／或不可轉讓性，通常是基於可獲得的市場信息。

投資物業

由於觀察到的市場條件並無重大變動，本集團投資物業的公平值經評估與其本年度的購買成本相若。由於實際上有意買方與賣方之間的談判，以及由於當前宏觀經濟狀況及其他不可預見事件所引起的假設和條件的變化，估計的公平值可能與物業的可售價格存在顯著差異。因此，實際結果與物業的變現可能與該等估計存在顯著差異。

(e) 按公平值計量的第三級資產及負債的變動

誠如附註28.3(d)所披露，由於本集團投資物業的公平值經評估與其購買成本相若，因此於報告期間內並未出現重大變動。

29 或然負債

於2025年12月31日，本集團並無任何重大或然負債或擔保(2024年：無)。

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止財政年度

30 資本承擔

財務報表中未列示的資本承擔如下：

	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
有關廠房及設備的資本承擔	122,296	—

31 股息

於本財政年度，本公司概無派付或宣派任何股息(2024年：零新加坡元)。

32 報告期後事項

於2026年3月11日，一間附屬公司Republic Healthcare Holdings Pte. Ltd. (「RHHPL」)與第三方賣方訂立購買選擇權協議，以按代價685,000新加坡元收購一項位於新加坡的非住宅物業。同日，RHHPL已就該購買選擇權支付選擇權費用13,700新加坡元。

於2026年3月17日，一名外部個人投資者認購附屬公司生命方舟(深圳)科技有限公司股本人民幣1,000,000元，佔該公司約5%的股權。認購完成後，本集團於生命方舟(深圳)科技有限公司的股權將由100%攤薄至95%。

33 批准綜合財務報表

截至2025年12月31日止財政年度的本集團綜合財務報表乃根據日期為2026年3月26日的董事決議案予以批准刊發。

34 本公司財務狀況表及儲備變動

本公司財務狀況表

	附註	2025年 新加坡元	2024年 新加坡元
非流動資產			
投資附屬公司		1,651	1
流動資產			
預付款項		58,317	43,000
應收附屬公司款項		8,490,497	9,029,765
現金及現金等價物		165,749	289,172
總流動資產		8,714,563	9,361,937
總資產		8,716,214	9,361,938
流動負債			
應計費用及其他應付款項		166,317	131,375
總負債		166,317	131,375
資產淨值		8,549,897	9,230,563
權益			
股本	(a)	1,076,888	1,076,888
股份溢價	(a)	14,066,878	14,066,878
累計虧損	(a)	(6,593,869)	(5,913,203)
總權益		8,549,897	9,230,563

綜合財務報表附註(續)

截至2025年12月31日止財政年度

34 本公司財務狀況表及儲備變動(續)

本公司財務狀況表

附註：

(a) 本公司的儲備變動

	股本 新加坡元	股份溢價 新加坡元	累計虧損 新加坡元	總計 新加坡元
於2024年1月1日的結餘	1,076,888	14,066,878	(5,514,631)	9,629,135
全面虧損				
財政年度內虧損	-	-	(398,572)	(398,572)
於2024年12月31日的結餘	1,076,888	14,066,878	(5,913,203)	9,230,563
全面虧損				
財政年度內虧損	-	-	(680,666)	(680,666)
於2025年12月31日的結餘	1,076,888	14,066,878	(6,593,869)	8,549,897

本公司的財務狀況表由董事會於2026年3月26日批准並由以下人士代表簽署：

陳致暉
主席兼執行董事

江麗娥
非執行董事

本集團於過去五個財政年度的業績以及資產及負債概要乃摘錄自經刊發的經審核財務報表，內容載列如下。

業績

	截至12月31日止財政年度				
	2025年 千新加坡元	2024年 千新加坡元	2023年 千新加坡元	2022年 千新加坡元	2021年 千新加坡元
收益	7,957	8,657	10,002	9,040	13,366
財政年度虧損(扣除上市開支前)	(3,007)	(178)	(855)	(1,485)	(1,052)
上市開支	(3,007)	(178)	(855)	(1,485)	(1,052)
本公司擁有人應佔財政年度 全面虧損總額	(3,002)	(201)	(862)	(1,492)	(1,045)

資產及負債

	於12月31日				
	2025年 千新加坡元	2024年 千新加坡元	2023年 千新加坡元	2022年 千新加坡元	2021年 千新加坡元
非流動資產	6,957	1,585	2,080	2,115	2,480
流動資產	9,183	12,893	13,563	14,206	16,748
非流動負債	4,089	490	607	540	959
流動負債	2,503	1,438	2,285	2,167	3,162
流動資產淨值	6,680	11,455	11,278	12,039	13,586
資產淨值	9,548	12,551	12,751	13,614	15,107

上述概要並不構成綜合財務報表的一部分。