



Akesobio

康方生物科技(開曼)有限公司

Akeso, Inc.

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock Code 股份代號 : 9926

2024 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

環境、社會及管治報告



目錄

1	關於本報告	2
2	董事會聲明	3
3	ESG 管理	4
3.1	ESG 管治架構	4
3.2	持份者溝通	5
3.3	議題重大性分析	7
4	產品責任	8
4.1	質量管理	8
4.1.1	藥品生產	8
4.1.2	產品研發	10
4.2	藥物警戒	13
5	合規經營	14
5.1	商業道德	14
5.2	知識產權保護	15
5.3	風險管理	16
5.4	供應鏈管理	16
5.4.1	管理體系	16
5.4.2	可持續採購	18
5.4.3	廉潔建設	18
6	僱傭責任	19
6.1	僱傭與留才	19
6.1.1	勞工權益	19
6.1.2	薪酬福利	23
6.2	員工溝通	24
6.3	發展與培訓	24
6.4	健康與安全	26
6.4.1	安全生產	26
6.4.2	職業健康	27
6.4.3	化學品管理	28
7	環境責任	29
7.1	環境管理體系	29
7.2	排放物管理	30
7.2.1	廢氣治理	30
7.2.2	廢水管理	31
7.2.3	廢棄物管理	32
7.3	資源使用	34
7.3.1	能源管理	34
7.3.2	用水管理	35
7.3.3	包材管理	36
7.4	氣候變化	36
7.4.1	管治	36
7.4.2	戰略	37
7.4.3	風險管理	42
7.4.4	指標與目標	42
8	社區責任	43
9	附錄：《聯交所 ESG 指引》內容索引	44

1 關於本報告

概覽

本報告為康方生物科技(開曼)有限公司發佈的第五份環境、社會及管治(Environmental, Social and Governance, ESG)報告，時間跨度為2024年1月1日至2024年12月31日。

編制依據

本報告按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》編制而成。本報告的內容是按照一套有系統的程序而釐定。有關程序包括：識別和排列重要的持份者、識別和排列重要的ESG議題、決定ESG報告的範圍及邊界、收集相關材料和數據、根據數據編制數據、對報告中的資料進行檢視等。

報告的編制遵循重要性、量化、平衡及一致性的匯報原則。公司在本報告中展示了持份者的識別與溝通過程，確定了重大性矩陣及關鍵議題。在此基礎上，公司對關鍵績效指標做出了量化披露，對公司在環境、社會及管治方面的表現做出了全面且公允的匯報。

報告範圍

本報告中的披露範圍與康方生物科技(開曼)有限公司2024年度報告一致，包括本公司及其附屬公司，附屬公司指本公司直接或間接控制的實體(包括結構性實體)。

稱謂說明

為方便表述和閱讀，本報告中的「康方生物」「本公司」「我們」均指代康方生物科技(開曼)有限公司。

數據來源及可靠性保證

本報告的數據及其他信息主要來源於康方生物的相關文件、報告及統計結果。康方生物承諾本報告不存在任何虛假記載或誤導性陳述，並對本報告內容的真實性、準確性和完整性負責。

確認及批准

本報告經管理層確認後，於2025年3月30日獲董事會通過。

2 董事會聲明

康方生物遵循香港聯交所附錄C2《環境、社會及管治報告指引》的相關要求，秉持可持續發展的理念，不斷完善公司的ESG管理體系，持續提升環境、社會及管治(ESG)水平。

董事會在公司擔任ESG事務管理的最高決策層，全面負責ESG工作的規劃與監督，並承擔相應的治理責任。我們注重在實現業務目標的同時，通過環境保護、提升員工福利和保證產品質量等方面，為公司的ESG表現增添長期價值，積極履行社會責任。

為了將ESG理念更好地融入公司決策和營運中，董事會定期評估生產經營狀況，並與各利益相關方進行溝通，以識別潛在的ESG風險和機遇。基於對議題的重要性評估，我們設定了每年的ESG管理重點，並據此優化管理目標和行動方案。我們持續跟蹤相關目標的進展，並針對需要改進的領域提出建議，同時採取措施以降低風險影響。此外，董事會每年至少兩次召開會議，專門審議ESG相關事宜，包括聽取內部小組的工作匯報和審閱《環境、社會及管治報告》。

3 ESG 管理

3.1 ESG 管治架構

康方生物將可持續發展視為重要任務，依據業務拓展與監管標準，搭建了從董事層到業務端的 ESG 管理框架，完善了涵蓋決策、落實與反饋的完整管理流程，為達成 ESG 管理目標築牢根基。

公司董事會是 ESG 事務的最高決策機構，專注於規劃 ESG 的長遠目標、策略及執行準則，定期審視 ESG 工作的實際成效與進度，引領公司 ESG 事務的有序開展，致力於打造一個高效、完善的 ESG 管理體系。

董事會下設環境、社會及管治工作小組（以下簡稱「ESG 小組」），協調行政與設施部、環境職業安全部 (EHS)、人力資源部、生產部、物流與採購部及質量保證部等關鍵部門，推進 ESG 工作。ESG 小組制定工作計劃，結合業務和利益相關者期望，明確年度工作重點，完善考核指標，開展績效監督並定期向董事會匯報，確保可持續發展理念在公司營運中全面落地。

3.2 持份者溝通

康方生物致力於與利益相關者實現和諧共贏。公司通過舉辦多樣化的交流活動、建立多渠道的溝通機制、加強宣傳與教育等常態化手段，積極回應利益相關者的期望和需求。在此基礎上，公司持續完善 ESG 管理規劃，穩步推動各項 ESG 工作的開展。

2024 年，我們加強食品藥品安全、安全生產、綠色發展、生態保護、發展慈善事業和志願服務等方面的 ESG 工作落實，強化新藥註冊申請 (New Drug Application, NDA)、權益對外許可 (License Out)、海外研發知識產權保護、廣告合規、醫藥電商平台、藥品進出口合規及供應鏈反賄賂等關鍵領域的監管，積極回應持份者的關注，穩中有序推進康方生物 ESG 發展。

表 1：康方生物持份者溝通列表

持份者	關注的實質性議題	溝通與相應方式
股東	合規經營	執行管理政策
	完善公司治理	加強反腐倡廉
	信息披露透明化	高效營運體系
	國際化戰略合作	完善公司治理
		召開股東大會
客戶		加強投資者溝通
		定期信息披露
		優化合作平台
	產品質量把控	建立完善的質量管理體系
	創新研發平台	提升產品生產能力
	客戶服務	提升研發及創新能力
	知識產權保護	開展客戶滿意度調查
	國際化戰略合作	嚴格保護知識產權
		優化合作平台

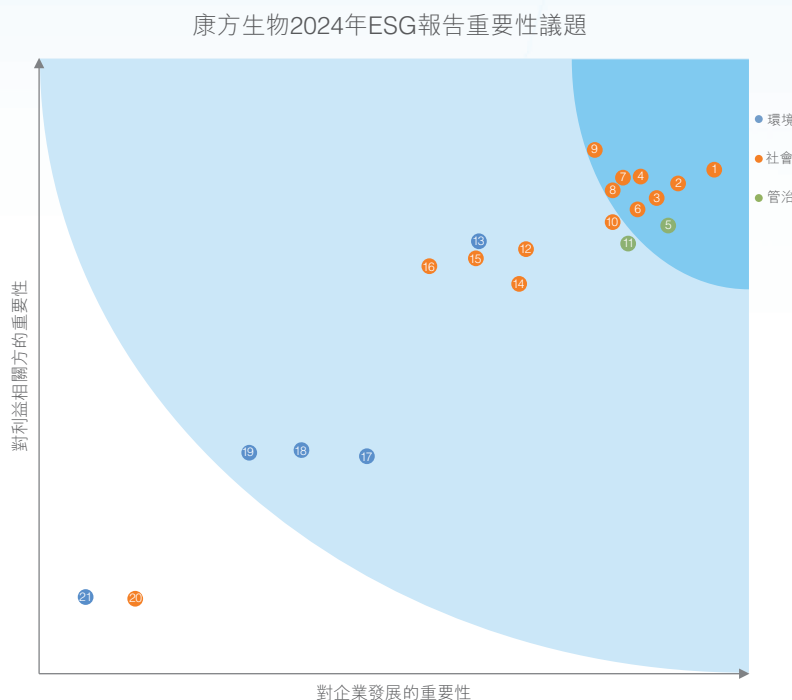
3.2 持份者溝通(續)

持份者	關注的實質性議題	溝通與相應方式
員工	員工關懷 職業健康與安全 員工能力培養 僱傭政策 薪酬與福利	公司文化建設 暢通員工溝通機制 提升員工福利 員工股權激勵 保障員工健康與安全 開展員工培訓 公平招聘 提供合理薪資體系 提供合理晉升途徑
政府	合規經營 信息披露透明化 保護環境 排放物管理 節能降耗	執行管理政策 完善公司治理 加強反腐倡廉 定期信息披露 遵守環境法律法規 減少排放 節約資源
供應商	可持續供應鏈管理 合規經營	加強採購管理 執行相關政策 加強反腐倡廉
社區及公眾	促進當地就業 社會公益慈善 保護環境 排放物管理 節能降耗 資源使用	校企合作 開展公益活動 遵守環境法律法規 減少排放 提升材料及資源使用效率

3.3 議題重大性分析

我們通過審視回顧2023年度康方生物ESG管理重大議題以及2024年度公司業務發展動態，結合內外部持份者溝通結果，識別和評估2024年康方生物ESG重大性議題。

基於各持份者對公司ESG議題重要性的判定結果，我們識別出21個對康方生物具有重大影響的ESG議題，包括9個高度重要議題，10個中度重要議題，及2個一般重要議題。



高度重要議題	中度重要議題	一般重要議題
1. 臨床試驗的安全性 2. 產品質量與安全 3. 數據及隱私保護 4. 產品研發與創新 5. 遵守商業道德 6. 知識產權保護 7. 員工權益與福利 8. 員工發展與培訓 9. 研發倫理	10. 職業健康與安全 11. 公司治理 12. 可持續供應鏈管理 13. 排放物管理 14. 合規僱傭 15. 普惠健康 16. 行業合作與發展 17. 資源管理 18. 水資源使用 19. 能源使用	20. 社區投入 21. 應對氣候變化

圖1：康方生物2024年重要性矩陣

4 產品責任

4.1 質量管理

4.1.1 藥品生產

康方生物嚴格遵守《中華人民共和國藥品管理法》《藥品註冊管理辦法》《藥品生產監督管理辦法》《藥品生產質量管理規範》(Good Manufacturing Practice of Medical Products, GMP)《加強藥品上市許可持有人委託生產監督管理工作的公告》(2023年第132號)等相關法律法規，充分借鑒美國食品和藥物管理局(Food and Drug Administration, FDA)、澳大利亞醫療用品管理局(Therapeutic Goods Administration, TGA)、國際人用藥品註冊技術協調會(The International Council for Harmonisation of Technical Requirements for Pharmaceuticals for Human Use, ICH)等國際機構制定的先進製藥質量體系標準規範，持續優化升級涵蓋藥品研發、非臨床研究、臨床試驗以及商業化生產等環節的質量管理體系與流程，切實強化藥品上市許可持有人在委託生產藥品質量安全方面的主體責任落實，全方位保障藥品全生命週期的質量安全。此外，為適應監管要求的動態更新，康方生物依據廣東省藥監局最新發佈的藥品質量受權人管理辦法，對質量管理體系中受權人管理制度進行系統性更新，同時積極響應ICH Q13指南對連續製造工藝的指導原則，通過技術創新實現生產工藝的優化升級，確保生產流程既符合國際前沿標準，又能有效保障委託生產藥品的全生命週期質量安全。

通過構建多維度的質量管理體系，康方生物積極開展生產全流程規範化管控。我們依據《質量管理評審管理程序》建立週期性評審機制，動態監測生產營運質量表現，持續優化質量管理體系以符合市場監管要求、客戶質量期待與公司品質保證。在具體執行層面，我們嚴格遵循《GMP記錄管理程序》《自檢管理程序》《GMP生產質量授權與受權行為管理程序》《文件管理程序》《變更控制管理程序》《偏差管理程序》等內部程序，系統覆蓋生產授權、文件管理、變更控制及偏差處理等關鍵環節，確保藥品生產活動的標準化與質量安全可控性。

4.1 質量管理(續)

4.1.1 藥品生產(續)

產品質量管理

我們高度重視產品質量風險的識別與管控工作，將質量風險管理流程細化為風險識別、風險評估、風險控制、風險回顧、風險溝通以及風險審查等環節。為此，公司專門組建了跨部門風險管理小組，嚴格依據《質量風險管理程序》等內部管理條例，對潛在的質量風險進行全面且深入的定性、定量以及半定量評估分析。針對不同項目的具體特點，公司靈活採用失效模式與效果分析(Failure Mode and Effect Analysis, FMEA)、危害分析與關鍵控制點(Hazard Analysis Critical Control Point, HACCP)等風險分析工具，精準識別生產過程中與藥品質量相關的風險，並根據評估結果進行分級管理，制定切實可行的質量風險控制措施，確保各項潛在風險得到有效降低、控制或徹底消除，從而系統性管控質量風險，全方位保障產品與服務質量。

為提升質量管理效能，2024年公司推進數字化轉型，正式上線質量管理系統(QMS)和實驗室管理系統(LIMS)，同步制定配套管理規程指導質量管控、實驗室操作及文件流轉。通過兩大系統的智能化升級，我們實現質量數據實時監控、檢驗流程自動化及文檔全生命週期管理，顯著提升了質量追溯精準度與營運效率。

產品召回管理

我們遵循《藥品召回管理辦法》等藥物監管部門的相關規定，制定《產品召回管理程序》《不合格品管理程序》《退貨處理管理程序》等產品召回管理方案，持續提升產品安全突發事件的應急處置能力，並完善相關產品管理規範。對於涉及品質投訴、不良反應等質量問題的產品，我們採取符合安全隱患和危害程度的必要召回措施，並對因質量退回的產品予以記錄後銷毀。2024年5月，我們開展產品模擬召回應急演練，以確保公司在發生產品安全突發事件時能快速、有序、有效地開展產品召回工作。報告期內，本公司未發生已售或已運送的產品因安全與健康理由而須回收的事件，亦未發生產品有關投訴。

4.1 質量管理(續)

4.1.1 藥品生產(續)

產品質量培訓

為強化員工質量意識，我們每年定期組織質量體系相關各級員工參加培訓與資質考核，內容涵蓋藥品管理法律法規、GMP基礎知識、微生物及衛生基礎知識，積極安排員工參與藥品上市許可持有人委託生產政策解讀、廣東省質量受權人管理辦法政策解讀、工藝放大與技術轉移、高級生物反應器培養技術等外部交流培訓活動，致力於提升員工的質量風險意識與質量管理能力。此外，公司構建了完善的質量管理評審機制，通過每月召開質量評審大會，定期對各部門的質量管理落實情況進行評估，既保障了從法規理解到實操落地的有效銜接，又通過常態化評審推動質量管理體系持續改進，為質量管理體系的有效運行提供保障。

嚴防假冒偽劣產品

康方生物在藥品反假冒偽劣方面持續優化管理，全力保障藥品質量和消費者安全。在生產環節，我們實施多層級追溯與防偽體系，例如不僅在每個包裝單元標識藥品追溯碼，還分別在小盒包裝及外包裝紙箱分別印刷1級電子監管碼和2級監管碼，通過多級編碼關聯上傳至國家電子監管平台，實現藥品標識碼的唯一性，消費者可查詢藥品信息，實現全流程可追溯與防偽。此外，我們同步在藥品小盒底端和上端開口處加貼特殊防偽封口標籤，增強防偽效果。在市場供應及流通環節，我們依託實時市場調研和在線風險監控動態跟蹤藥品流向，積極跟進受試者反饋，嚴厲打擊假冒偽劣藥品，切實維護公眾用藥安全。

4.1.2 產品研發

在藥品研發的全生命週期中，確保研發質量是保障患者用藥安全與療效的核心基礎。康方生物構建了貫穿臨床與非臨床研究的雙重質量保障體系，通過科學化、標準化的研發管理與倫理合規雙輪驅動，為藥品研發質量築牢防線。

4.1 質量管理(續)

4.1.2 產品研發(續)

研發管理

在臨床研究階段，康方生物遵循《中華人民共和國藥品管理法》《藥品生產質量管理規範》《臨床試驗用藥品(試行)》等法規要求，嚴格規範臨床試驗研發過程，制定《藥物研發管理指南》《研發部門質量風險評估管理指南》《研發實驗室臨床樣品穩定性試驗管理指南》等專項程序，形成覆蓋檔案管理、臨床營運、臨床醫學研究、藥物警戒、數據採集和管理、供貨商管理等多環節的標準化作業體系，以確保臨床試驗的過程規範、產品安全及數據可靠。

為進一步規範臨床試驗項目過程管理和質量控制，切實降低藥品質量和安全風險，我們持續新增並修訂以下內部制度，通過完善研發實驗室監控管理文件以及電子數據審核管理文件，我們確保產品研究及檢驗的合規性、有效性、安全性、可靠性得到有效的控制，使研發數據能支持後期臨床試驗的開展，並為最終藥品上市提供充分的支持：

臨床研究相關內部制度	作用
制定《原始細胞庫放行管理指南》 《研發生產車間臨床產品放行管理指南》	確保物料質量、產品存放符合藥品註冊標準。
新增《R&D 細胞庫放行管理程序》 《R&D 供者材料採集醫療機構管理指南》	確保主細胞庫和工作細胞庫的放行流程符合要求，以及供者材料採集醫療機構符合使用要求，提升產品研究及檢驗的合規性、有效性、安全性及可靠性。
修訂《研發部門文件管理指南》 《研發部門記錄管理指南》	上線DMS文檔管理系統，通過實現研發文件數字化管控，確保研發活動嚴格按章執行。
更新《中試車間不合格品管理指南》 《中試車間物料有效期和複驗期管理指南》	為研發成果向規模化生產的平穩過渡構築質量防線。

4.1 質量管理(續)

4.1.2 產品研發(續)

研發管理(續)

在非臨床研究階段，我們依據《藥物非臨床研究質量管理規範》(Good Laboratory Practice, GLP)開展試驗與研究，基於更新的《R&D對外現場審計管理指南》《研發部門委託服務管理指南》等管理文件，對委外研究的受託方進行現場審計，確保其能夠持續提供符合質量標準的物料和服務，並符合GLP、ISO 17025：2005《檢測和校準實驗室能力的通用要求》以及ISO 15189：2012《醫學實驗室質量和能力認可準則》。

恪守倫理

康方生物始終堅守研發倫理，在臨床研究和動物實驗中，嚴格遵循法規與倫理道德，保障受試者權益，保護實驗動物福利。

在臨床研究方面，我們遵循《赫爾辛基宣言》原則，依據《涉及人的生命科學和醫學研究倫理審查辦法》等規定進行申報與試驗。所有臨床試驗均需在受試者充分了解試驗計劃並簽署《受試者知情同意書》後方可開展，受試者有權隨時拒絕或退出研究，我們切實保障其知情權和自由選擇權。同時，我們嚴格按照行業標準和法規要求，全面保護受試者個人信息和隱私安全，防止隱私泄露帶來的傷害和風險。

在動物實驗方面，我們嚴格遵守《實驗動物管理條例》《實驗動物福利倫理審查指南》《廣東省實驗動物管理條例》等國家及地方實驗動物管理條例，堅持貫徹落實《關於善待實驗動物的指導性意見》，依法維護動物福利，確保生物安全。公司成立了實驗動物管理委員會和倫理委員會，制定了實驗動物管理委員會與倫理委員會章程、動物實驗室管理指南、動物實驗室應急預案管理指南、實驗動物福利倫理審查指南等一系列動物實驗配套制度文件，持續優化動物實驗流程，對實驗的必要性、合理性和規範性進行嚴格監督。

在報告期內，我們重點推進以「Reduction(減少)」「Replacement(替代)」「Refinement(優化)」為核心的3R原則，設計動物實驗方案，持續優化動物實驗倫理審批流程，嚴格執行倫理審查與監督工作。同時，我們組織相關員工進行操作技術培訓，提升專業技術水平，減少實驗對動物的傷害與痛苦，切實維護實驗動物的倫理福利。

4.2 藥物警戒

康方生物始終將患者安全視為己任，嚴格遵循ICH指導原則以及《中華人民共和國藥品管理法》《藥物警戒質量管理規範》(Good Pharmacovigilance Practices, GVP)等相關法律法規，構建了與自身質量策略框架深度融合的藥物警戒管理體系，並制定一系列藥物警戒操作規程與制度文件，涵蓋藥品不良反應收集處理和報告、信號監測、分析評估、風險識別和控制等藥物警戒活動，確保藥物警戒體系在藥品全生命週期內嚴格合規、高效運行，切實保護公眾用藥的安全性、合理性及有效性。

康方生物將患者健康和 safety 視為工作的基礎，我們設立藥品安全委員會，負責重大風險分析、重大或緊急藥品事件處置、風險控制決策等重大事項，確保藥品風險獲益平衡。同時，我們成立藥物警戒部門，負責定期開展醫療產品安全性信號檢測與風險管理，針對相關安全性問題及時修訂藥物警戒制度文件，全面保障藥物警戒工作的有序推行。

我們時刻對進入市場流通與供應的藥品進行風險監控，並與患者、醫療保健專業人員、倫理委員會及監管機構等利益相關方保持動態溝通，及時報告和傳達公司產品安全信息，依據循證數據實施分級管控措施，切實履行藥品全週期安全主體責任。為便於患者、院方及其他任何人員上報藥品不良事件，我們建立了規範且暢通的反饋渠道，包括400服務專線、官網平台以及藥物警戒公共郵箱。在接獲臨床試驗或上市後用藥等不良反應信息時，我們將嚴格遵守法規要求和相關標準操作程序，及時對個例報告實施處理、評價、遞交、隨訪追蹤的調查工作，由專業的藥品安全監測團隊同步開展藥品安全性的檢測、驗證及評估調查，並及時採取應對處理措施，以實現對產品安全性的有效監測與控制。

為了推進藥物警戒的最佳實踐，公司執行全員強制培訓機制，每年開展上市後安全性事件收集與報告培訓，並通過業務連續性計劃保障突發狀況下的藥物警戒工作不間斷運行，以提高員工不良事件的風險防控能力。

5 合規經營

5.1 商業道德

康方生物遵循《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國招標投標法》《中華人民共和國反洗錢法》等法律法規，並制定了《反舞弊管理辦法》及《反不正當競爭管理辦法》等內部制度，嚴禁賄賂、勒索、欺詐及洗錢等不法行為。

對於公司內部，我們要求新員工簽署《反商業賄賂承諾書》並嚴格遵守《員工手冊》中的道德規範，同時要求所有新員工在入職時必須完成商業道德與合規培訓；面向關鍵崗位員工要求簽署《廉潔自律承諾書》並參加專項培訓課程。此外，我們定期為董事會成員及所有員工開展反貪污和合規培訓。對於外部相關方，公司規定所有客戶、供應商、服務商和承包商必須簽署《反商業賄賂承諾函》，承諾保持廉潔，並避免與未按規定簽署協議的相關方進行業務合作。

表 2：康方生物 2024 年員工反貪腐及合規培訓情況

員工類型	受訓人數(人)	受訓比例(%)
董事	8	61.5
員工	3,027	99.7

我們建立了舉報機制，供員工和合作夥伴以實名或匿名的形式報告不當行為。總裁辦公室作為專門負責反舞弊事務的機構，會將收到的舉報信息上報給公司管理層或董事會，並負責進行調查。一旦查實員工有舞弊行為，我們將按照《獎懲制度》對其進行處分；若行為違法，則移交給司法機關處理。在處理舉報時，我們嚴格保護舉報者的隱私，嚴禁泄露任何可能識別舉報者身份的信息。若調查人員或其親屬與案件有利益關聯，必須進行回避。

2024 年，公司沒有發現任何關於貪污的訴訟案件，包括提出或已經審結的。

5.2 知識產權保護

康方生物依照《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國商標法》等相關法律，構建了一套遵循國家標準GBT 29490-2013《企業知識產權管理規範》的知識產權管理架構。我們致力於專利的申請與維護，並通過與員工簽署《保密協議》《保密及競業禁止協議》，明確員工在維護公司知識產權方面的職責和義務。

公司成立了專門的知識產權部門，負責定期審查和更新知識產權及管理體系文件，持續監測國內外專利動態並掌握行業知識產權佈局。此外，公司法務和研發團隊聯合對比分析公司知識產權管理現狀，進行全流程的知識產權風險控制和評估，以預防專利侵權風險。同時，公司要求供應商確保其提供的產品或服務不會侵犯任何第三方的知識產權或其他合法權益，進一步保障公司的知識產權安全。

表 3：康方生物 2024 年知識產權工作情況

累計專利申請	累計商標申請
911 項專利	526 項商標
累計授權專利	累計授權商標
163 項專利	307 項商標

我們積極採取全流程管控綜合措施，嚴控打擊藥品假冒偽劣行為並強化知識產權管理質量。在生產過程中，我們通過多層級關聯監管碼並上傳至電子監管網，保障藥品標識碼的唯一性。同時，我們在包裝中加貼了特殊防偽封口標籤，進一步增強了防偽效果，有效防止假冒偽劣藥品的流通。在市場供應和流通環節，我們通過實時市場調研和在線風險監控，動態跟蹤藥品流向，並積極跟進消費者反饋，堅決打擊損害消費者生命健康的假冒偽劣藥品，保護產品知識產權。

5.3 風險管理

我們在董事會層面設立審核委員會，由三位獨立非執行董事組成，協助董事會對內部管控及風險管理的有效性提供獨立意見。同時，我們指定相關人員負責識別及監察公司風險及內部控制事宜，並直接向董事會匯報。我們通過收集與營運相關的風險信息、進行風險評估、持續監控關鍵風險、執行風險緩解措施等方式實施日常風險管理，全力推動風險管理框架有效運行。

5.4 供應鏈管理

5.4.1 管理體系

康方生物建立了全面的供應商生命週期管理體系，包括《GMP生產用物料供應商管理程序》和《變更控制程序》等內部管理制度，覆蓋供應商的新增、變更、稽核、批准和整改等各個環節。本年度，我們遵守《固定資產採購管理程序》《委託服務採購管理程序》《物料對外銷售管理程序》等9份內部管理制度，嚴格規範採購需求和供應商選擇等業務環節的操作流程。我們還對《生產物料採購管理程序》進行升級，調整了有關供應商需求變更的內容，並增加採購操作流程規範圖例，提高採購的效率。

獲得准入資格的供應商將與公司簽訂《質量保證協議》，我們依據供應商提供的物料關鍵程度將其產品劃分為A、B、C三個等級。我們採取多種手段對供應商進行嚴格的審核管理，包括審核供應商資料、分發《體系調查表》、執行質量評估實驗以及進行現場審計。現場審計小組由主管級別以上或特別授權的人員組成，負責對供應商的營運場所、物料質量、文件制度與生產記錄、生產工藝及過程質量控制等方面進行客觀評價，並編寫現場審計報告。報告經過審批流程後，我們將根據審核結果與不符合要求的供應商終止合作關係。在2024年，我們總共執行了51次現場審計，審核合格率高達到了96.1%。

5.4 供應鏈管理(續)

5.4.1 管理體系(續)

表 4：供應商分級對應管理措施

供應商類別	定義	管理措施
A 級	提供的生產用物料會直接接觸最終產品，或物料的品质會對產品質量有直接影響的供應商	體系調查表 質量保證協議 資料審核 質量評估實驗(經風險評估確定是否執行) 現場審計
B 級	提供的生產用物料會間接接觸最終產品，或物料的品质會對產品質量有直接影響的供應商	體系調查表 質量保證協議 資料審核 質量評估實驗(經風險評估確定是否執行) 現場審計(經風險評估確定是否執行)
C 級	提供的生產用物料不會接觸最終產品，或物料的品质會對產品質量不產生影響的供應商	質量保證協議 資料審核

康方生物為了增強供應鏈的質量和穩定性，遵循《GMP 生產用物料供應商管理程序》，為所有關鍵物料準備了合格的備用供應商。此外，公司還積極推進主要生產物料的備選方案開發，在完成調研、測試和試用等流程後確認有效的備選物料，有效應對供應鏈中可能出現的物料短缺風險，確保產品和服務的供應穩定且高效。在報告期內，我們持續對包裝材料、輔助材料和管道等 10 類生產物料進行了備選方案的開發工作。

表 5：康方生物 2024 年供應商分佈情況

供應商所在地區	單位	數量
中國(含港澳台)	個	605
中國境外	個	49

5.4 供應鏈管理(續)

5.4.2 可持續採購

在確保供應品質的基礎上，我們實施了多項措施來減少供應鏈中的環境和社會風險。在初步篩選和考察階段，我們特別關注供應商在環境保護和社會責任方面的表現，優先選擇已獲得ISO 14001環境管理體系認證的供應商。在審計過程中，我們重點檢查供應商的環境和社會績效，確保其責任管理行為與康方生物的可持續發展目標相一致。

5.4.3 廉潔建設

我們堅持「公平、公正、公開」的原則進行廉潔建設，要求所有採購人員簽署《反商業賄賂承諾書》，禁止他們在商務活動或合作中為自己或他人獲取不正當的商業利益。此外，在與供應商簽訂的設備採購合同和服務框架協議中，我們也加入了廉潔條款，以杜絕任何貪腐行為，與供應商共同努力營造誠信透明的商業環境。

6 僱傭責任

6.1 僱傭與留才

6.1.1 勞工權益

康方生物遵循《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國就業促進法》以及香港特別行政區的《僱傭條例》(香港法例第57章)等法律法規，堅持「公開、平等、競爭、擇優」的招聘原則。公司通過校園招聘、社會招聘以及內外部人才引進等多種渠道，不斷擴充人才庫。

公司制定《員工手冊》《加班管理辦法》等內部管理制度，採取有效措施防止強迫勞動、僱傭童工和歧視等違法行為，確保員工的合法權益得到保護。如果出現違反僱傭原則的行為，公司將立即採取措施停止不當行為，對受影響員工進行補償，並對相關責任人進行嚴肅處理。報告期內，康方生物沒有出現任何招聘童工或強迫勞動的情況。

表6：勞工權益保護關鍵舉措

反歧視	營造一個多元、公平、開放且包容的工作環境，尊重並平等對待所有員工，無論他們的民族、種族、宗教信仰、性別、年齡、婚姻狀況或性取向如何，都確保他們不會遭受不公平的對待。
防止僱傭童工	嚴格遵守《中華人民共和國未成年人保護法》和《禁止使用童工規定》等法律法規，明確在《員工手冊》中規定不聘用未滿十八周歲的未成年人。在正式僱傭過程中，人力資源部門負責審核和驗證擬錄用人員的學歷、身份證明以及健康體檢證明等文件，以確保所有擬錄用人員的身份信息真實可靠，從而防止僱傭童工的情況發生。
反對強迫勞動	反對任何形式的強迫勞動以及奴隸制和人口販賣行為。公司為不同崗位的員工實施相應的工時制度，包括標準工時制、綜合計算工時制和不定時工作制，以適應不同工作的需求。
提供加班補償	通過《加班管理辦法》，明確員工的休息時間、休假安排，並設定加班補貼標準，確保員工在正常工作時間之外的額外工作時間能夠得到適當的補助和補償。

6.1 僱傭與留才(續)

6.1.1 勞工權益(續)

截至報告期末，康方生物擁有全職員工3,035人，全職員工數量按性別、年齡組別、地域和僱傭類型劃分的情況如下圖。報告期間員工整體流失率¹為19.21%，按性別、年齡組別和地域劃分的情況如下表。

表7：康方生物員工流失率

員工類型		單位	流失率
員工總體流失率		%	19.21
按性別劃分	男性員工	%	19.92
	女性員工	%	18.71
按年齡劃分	30歲以下員工	%	21.22
	30-50歲員工	%	17.61
	51歲或以上員工	%	20.00
按地區劃分	中國(含港澳台)員工	%	19.13
	中國境外員工	%	44.44

¹ 「員工流失」包括自願離職或因解僱、退休或身故而解除僱傭關係的正式員工，不包括實習生。員工流失率計算方式：該年度該類型流失員工數目／該類型員工總數。

6 僱傭責任(續)

6.1 僱傭與留才(續)

6.1.1 勞工權益(續)

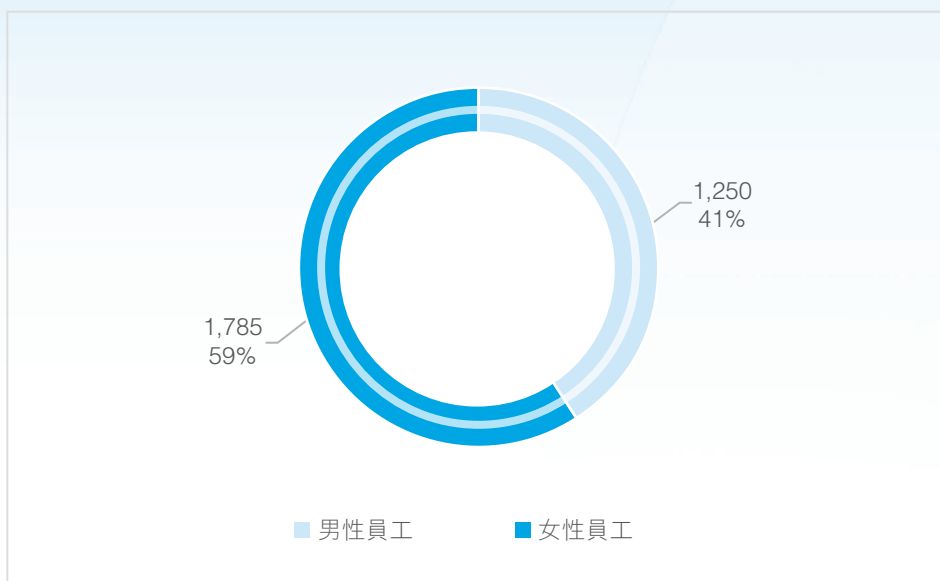


圖2：康方生物2024年按性別劃分的員工總數

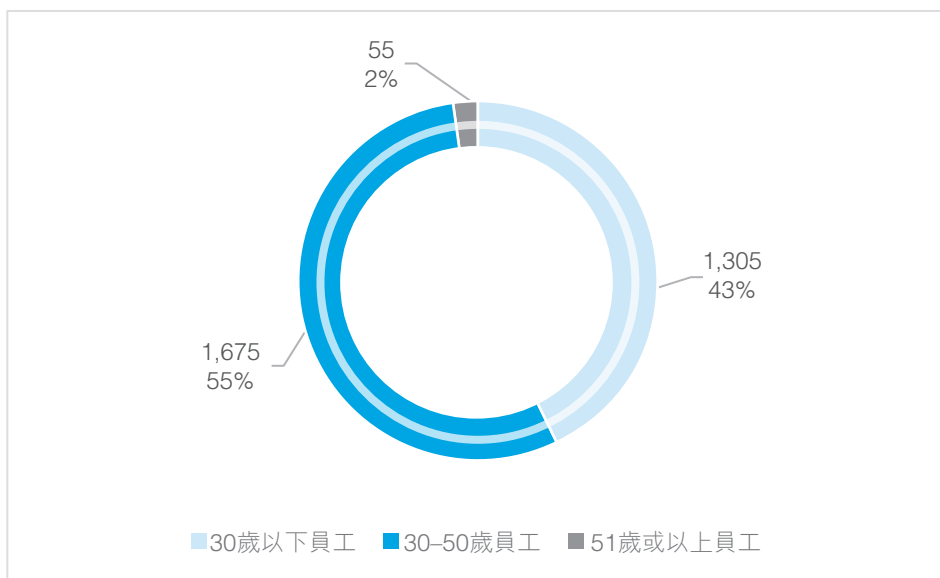


圖3：康方生物2024年按年齡劃分的員工總數

6.1 僱傭與留才(續)

6.1.1 勞工權益(續)

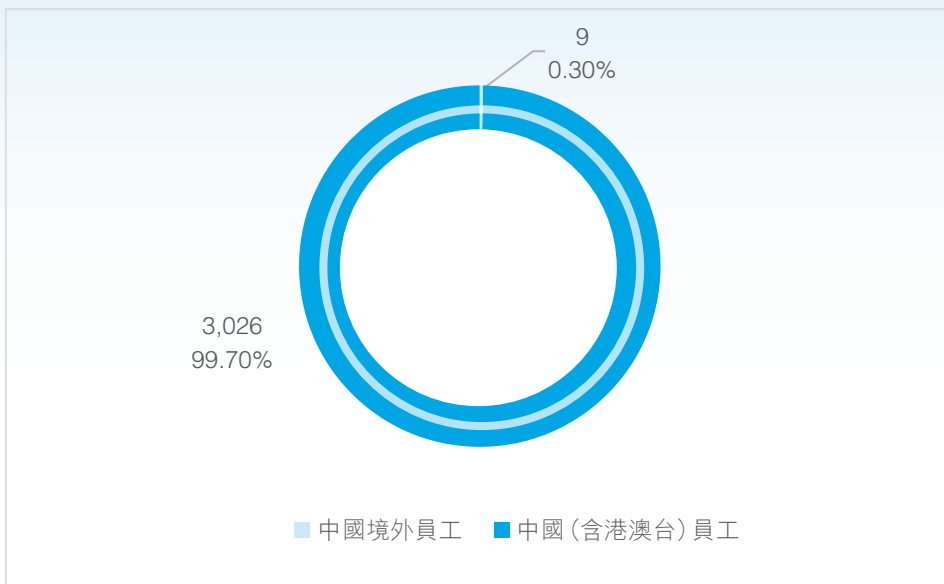


圖4：康方生物2024年按地區劃分的員工總數

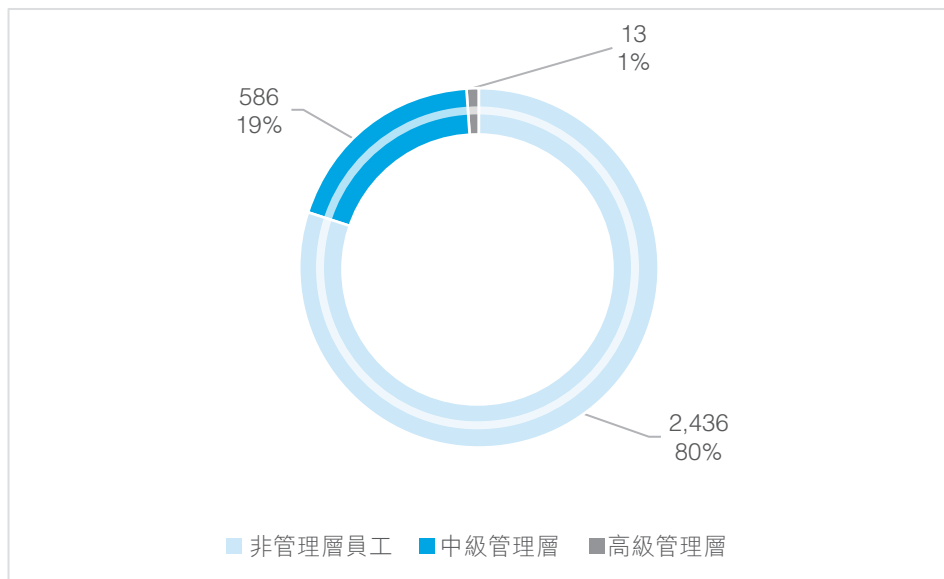


圖5：康方生物2024年按僱傭類型劃分的員工總數

6.1 僱傭與留才(續)

6.1.2 薪酬福利

我們根據相關法律法規，制定了《薪酬管理辦法》《績效考核管理方案》等內部制度，以「戰略導向、公平公正、按績取酬、清晰透明、利益分享」的原則，構建了由「基本工資、績效工資、綜合費用和浮動年終獎等補貼」組成的科學合理的薪酬體系。

我們遵循《績效考核管理方案》，根據員工的崗位類型和性質，對員工的各年度階段績效進行客觀、公平、公正的評價。我們根據公司的業務戰略和年度工作目標，設定部門和崗位的年度工作目標，並將其完成情況作為員工績效考核的重要依據，以此激發員工的積極性和主動性。

我們嚴格遵守《中華人民共和國社會保險法》，根據《薪酬管理辦法》《交通補貼管理辦法》和《員工考勤與休假管理制度》等內部制度，為員工繳納社會保險、團體商業險、住房公積金等法定福利，並確保員工享有法定節假日以及年假、病假、產假等假期福利。在非法定福利方面，我們為所有員工提供工作餐、體檢報銷、過節費、交通費等常規補助，並根據《福利手冊》提供結婚禮金、生育禮金等福利；同時，我們開展生日會、節假日活動、親子活動、興趣愛好活動、團建及文旅活動等員工關愛活動，並設立了員工互助基金會，以提升員工的幸福感和企業的凝聚力。

此外，我們根據政府政策協助員工申請政策性人才房、公租房、人才津貼等補助，並設立博士後站，為高學歷人才提供入站福利待遇、內薦人才獎和其他活動獎勵，以增強人才吸引力。

6.2 員工溝通

康方生物積極保持溝通渠道的暢通，在員工入職、轉正、績效評估等日常工作中安排員工溝通環節，幫助員工更好地理解公司規章制度和崗位技能要求。公司已於2014年設立工會，認真聽取每位員工的意見，尊重他們的訴求和建議，並及時提供反饋，以解決員工在工作和生活中遇到的問題。

公司提供正式、保密申訴程序以更好的解決員工投訴。我們設立了電子郵件、人事部門電話等多種舉報和投訴途徑，對所有收到的投訴或舉報進行調查、處理和後續跟蹤。調查結果將通過書面或電話形式反饋給投訴者或舉報者，並保證對舉報者的個人信息如姓名、工作單位、家庭住址以及舉報內容進行嚴格保密。

6.3 發展與培訓

我們根據公司的業務目標和發展戰略，不斷優化員工的發展與培養體系，並建立明確的職業發展路徑，確保所有員工都能獲得公正的晉升機會。

公司為員工提供了多樣化的培訓資源，全力培養一支具備高素質和專業能力的人才隊伍。我們依據《員工培訓管理規程》制定年度培訓計劃，為不同崗位和類型的員工設計全面的培訓體系。我們系統地管理員工的培訓記錄並將培訓成果納入績效評估，加強員工培訓的管理，以提升員工的專業技能並充分發揮他們的潛力。

我們為各類員工提供了五種不同的培訓項目，包括新員工培訓、特殊崗位培訓、專業技能培訓以及其他相關培訓。此外，我們鼓勵員工參加包含課堂函授、自主學習等多種形式的培訓，並支持員工通過參與通用技能培訓獲取專業技術職稱，鼓勵員工多元發展。2024年度，公司員工受訓人數3,035人，覆蓋率達100%。

新員工入職三級培訓：

- 企業級培訓：進行企業概況、勞動法規與紀律、藥品生產質量管理規範(GMP)基礎知識培訓等；
- 部門級培訓：開展安全生產、實驗室管理制度、職業健康安全教育等知識培訓以及相關部門規章培訓；
- 崗位級培訓：設備操作、設備管理、安全生產防護等崗位培訓。

6.3 發展與培訓(續)

表 8：康方生物 2024 年培訓情況

員工類型		受訓僱員人數 (人)	受訓平均時數 (小時)	受訓僱員比例 (%)
全體員工		3,035	8	100%
按性別劃分	男性員工	1,250	8	100%
	女性員工	1,785	8	100%
按僱傭類型劃分	高級管理層	13	8	100%
	中級管理層	586	8	100%
	非管理層員工	2,436	8	100%

6.4 健康與安全

6.4.1 安全生產

康方生物嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國消防法》《特種設備使用單位落實使用安全主體責任監督管理規定》等各項法律法規，制定並持續完善《安全生產責任制》《安全風險分級管控制度》《重大危險源辨識和監控制度》《安全生產事故應急預案》《屏障環境實驗室應急預案管理制度》等內部制度，持續打造源頭治理、過程管理和目標監控在內的安全管理體系，為公司的安全生產打下堅實基礎。

在安全管理方面，我們為各個崗位制定了安全操作規程，並成立了安全生產委員會。委員會根據部門人數、設備數量和工藝複雜性等因素，每年設定安全生產和安全事故的目標。同時，要求各層級的安全管理者簽署《安全生產責任書》，執行分級管理，以確保安全生產目標實現。

公司關注安全生產風險，設立專職和兼職的安全管理人員，定期執行安全巡查和隱患排查，以控制安全和消防風險。我們指定特種設備的安全負責人、安全總監和相關管理人員，以強化特種設備的安全管理，並由專業人員對生產崗位進行安全風險評估。我們不定期對可能引發嚴重事故的區域、設備和操作流程進行專項安全檢查，並在重大節日前進行全面的安全措施檢查。一旦發現安全隱患，我們要求相關部門、團隊和項目立即採取措施進行整改。

我們定期對內部的安全應急計劃進行評估和更新，開展培訓和定期實施火災、觸電等事故應急演練，增強員工應對安全事故的能力。此外，為增強員工的安全意識，我們開展包括召開安全會議、舉辦安全培訓及開展安全知識競賽等多種安全相關活動，並聘請紅十字會專家等外部專業人員對員工進行專業的應急救護培訓，通過內外部結合的模式增強員工安全認知和能力。

2024年，康方生物因工損失工作日為0天，且未遭遇任何重大生產安全事件。

表 9：康方生物過往三年因工作關係死亡人數

	單位	2024	2023	2022
因工亡故人數	人	0	0	0

6.4 健康與安全(續)

6.4.2 職業健康

康方生物致遵循《中華人民共和國職業病防治法》《工作場所職業衛生監督管理規定》《用人單位職業健康監護監督管理辦法》等法律要求，制定了包括《職業病危害項目申報制度》《職業病危害監測及評價管理制度》《職業病危害應急救援與管理制度》《職業病防治工作責任制度》以及《職業病危害警示與告知制度》在內的多項內部管理政策，不斷完善職業健康管理體系，全面保護員工的職業健康安全。

我們確保每位員工都能獲取必要的緊急藥品，並通過員工健康檔案，由人力資源部負責跟蹤和管理員工的健康狀況。對於從事特殊工作的員工，我們提供安全帽、防毒面罩、耐酸堿手套等個人防護裝備和緊急沖洗設施，並確保這些裝備的正確使用得到持續監督。此外，我們定期聘請外部機構對工作環境中的職業病風險因素進行檢測和評估，並根據評估結果為可能接觸到職業病危害的員工安排健康體檢，從而維護員工的整體健康。

對於從事實驗動物飼養和動物實驗的工作人員，我們依據《工作人員健康管理標準操作規程》，規定他們每年必須在具備資質的體檢機構進行一次全面的身體檢查，以便及早發現並預防可能的健康風險。

6.4 健康與安全(續)

6.4.3 化學品管理

康方生物高度關注化學品管理，制定包括《危險化學品安全管理制度》《危險化學品倉庫儲存通則》以及《易製毒、易製爆化學品管理》等制度，不斷追蹤相關法律法規和標準的變化。我們定期更新化學品控制清單，對易製毒和易製爆化學品實施限制採購和禁止存儲的政策，要求相關人員根據實際需要領取並記錄所領取化學品的信息。

公司建立標準化的記錄系統，並設置完整的化學品倉庫監控設施，對化學品的採購、存儲、分類、使用、出庫和廢棄等環節進行監控管理。我們確保將化學品廢棄物交由有資質的第三方機構進行處理並配備應急物資，同時定期接受政府相關部門的檢查，以有效預防化學品泄漏、中毒等潛在的安全事故。

在化學品存儲區域，我們張貼了物質安全數據表(Safety Data Sheet, SDS)、警示卡和管理制度等，以提醒工作人員注意安全，全面提升員工的安全操作意識。此外，我們對所有可能接觸到化學品的員工進行專業的培訓和考核，只有通過考核並持有《化學品操作上崗證書》的員工才能正式上崗操作，確保化學品的安全存儲和規範使用。

7 環境責任

7.1 環境管理體系

在日常營運中，康方生物嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國噪聲污染防治法》等相關法律法規，制定《環境管理台賬制度》內部環境管理制度，貫徹落實公司廢水、廢氣排放和固體廢棄物排放的管理制度和規程，訂立廢水、廢氣、廢棄物、噪聲等環境管理目標，定期開展內部風險評估，並積極配合政府部門開展環境檢查和評估，全面降低營運期間可能的環境影響。2024年，我們新增《環境隱患排查制度》，梳理潛在環境風險源，對重點設施實施日常打卡和巡查，有效防範突發事故的發生，進一步強化環境風險管控水平。

在應急處理方面，我們持續完善《突發環境事件應急處置預案》，定期對可能造成環境影響的因素進行重新識別、評價與管理，嚴格規範實驗室危險品的使用與處理流程，規範廢棄物管理，杜絕排放物對環境造成污染和破壞。此外，我們通過建立應急組織機構、配備應急救援設施以及定期部署開展相應的應急救援演練，不斷提升突發環境事件應急處置能力。

我們積極履行環境保護責任，嚴格遵守《中華人民共和國環境影響評價法》《建設項目環境保護管理條例》《中華人民共和國水土保持法》等各項法律法規，將環境管理體系深度融入項目規劃、建設及營運的全週期管理中，定期監測評估環境風險，並制定《生產廢液、廢氣及廢渣處理管理制度》，推進各項污染物的合規處理及達標排放，以降低建設和營運期間對環境及天然資源的負面影響。

7.2 排放物管理

7.2.1 廢氣治理

康方生物嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》《排污許可管理條例》等相關法律法規，嚴格執行《製藥工業大氣污染物排放標準》(GB37823-2019)《惡臭污染物排放標準》(GB14554-93)《大氣污染物排放限值》(DB44/27-2001)等針對不同類型廢氣的排放標準，規範廢氣排放管理。

為持續減少藥物研發及生產過程所產生的硫酸霧、氯化氫、揮發性有機物以及非甲烷總烴等廢氣，我們構建了全過程管理體系。在配置高效廢氣收集設施的基礎上，公司安排工作人員每週巡查廢氣處理設施，定期對設備、管道及閥門進行點檢，以保證裝置氣密性能良好；定期組織維護與管理廢氣收集系統，及時更換廢氣吸附劑，提高廢氣收集率，以最大程度減少無組織氣體排放量，確保廠房邊界無異味，順利達成廢氣管理目標。此外，我們同步強化所有實驗人員規範操作，嚴格執行標準化作業規程，確保各工序廢氣治理措施精準落實，實現廢氣排放的系統化管控。

表 10：康方生物 2024 年大氣污染物排放情況

大氣污染物類型	單位	排放量
硫酸霧	千克	2.69
氯化氫	千克	2.80
揮發性有機物 ²	千克	132.00
非甲烷總烴	千克	253.14

² 2024 年康方生物新廠區車間產線投入生產，藥品產銷量大增，導致揮發性有機物產生量增加。

7.2 排放物管理(續)

7.2.2 廢水管理

康方生物的廢水排放主要包括生活污水、生產營運中產生的清潔下水和生產廢水。我們嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》《排污許可管理條例》等相關法律法規，對不同類型廢水採取針對性處理措施，確保所有污水排放指標均符合相關標準。我們持續優化廢水管控措施，增設自動監控設備以監控集水設施的運行情況，強化對公司排水管道和廢水收集設施的日常巡查力度，防控廢水泄露風險；同時，在日常生產經營活動中開展全員節水宣傳教育，充分利用符合標準的清潔下水用於綠化澆灌，持續探索廢水回用機會。2024年，康方生物共排放工業廢水64,463噸。

➤ 生產廢水

- ◆ 來源：生產車間中的培養液、設備清潔廢水、地面清洗廢水等
- ◆ 處理方法：經高壓蒸汽滅菌處理後排入自建污水收集池，定期交由有資質的第三方轉移處置

➤ 生活污水

- ◆ 來源：員工日常生活中產生的廢水
- ◆ 處理方法：經過園區化糞池處理後排入市政污水管網，並交由城市污水處理廠統一處理

➤ 清潔下水

- ◆ 來源：純水製備、工業蒸汽等
- ◆ 處理方法：排入市政污水管網，並交由城市污水處理廠統一處理

7.2 排放物管理(續)

7.2.3 廢棄物管理

康方生物嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《排污許可管理條例》等相關法律法規，嚴格執行《危險廢物識別標誌設置技術規範》(HJ 1276-2022)《環境保護圖形標誌 — 固體廢物貯存(處置)場》(GB 15562.2-1995)修改單標準，制定《廢棄物管理規範》《危險廢棄物污染環境防治管理制度》等內部制度，系統規範生產經營過程中有害廢物和無害廢棄物的分類貯存、轉移處置要求，同步構建廢棄物源頭減量機制，明確要求各責任部門制定並實施廢棄物減量化方案，切實減少廢棄物對環境的影響。

針對有害廢棄物管理，環境職業安全部門每年年初制定《危險廢物管理計劃》，梳理生產、採購、倉儲等營運環節的廢棄物產生情況，擬定切實可行的減廢計劃和措施，依照監管要求在「廣東省固體廢物環境監管信息平台」上申報備案危險廢物管理計劃並獲得生態環境部門的審批同意。報告期內，公司通過強化計劃、生產、採購、倉儲環節的協同管理，有效降低呆料和過期物料產生量，逐步推進危廢減量計劃。

➤ 有害廢棄物

- ◆ 危險廢物(醫療廢物、醫藥廢物、實驗室廢液、其他危險廢物)
- ◆ 處理方法：由資質完備的第三方危廢處理機構轉運處置

³ 2024年康方生物新廠區車間產線投入生產，藥品產銷量大幅增長，導致廢棄物產生量增加。

7 環境責任(續)

7.2 排放物管理(續)

7.2.3 廢棄物管理(續)

- 無害廢棄物
 - ◆ 可回收廢棄物(包裝紙箱、木製品類)
 - ◆ 處理方法：廢品回收公司清運
 - ◆ 不可回收廢棄物(辦公生活垃圾)
 - ◆ 處理方法：環衛公司清運

表 11：康方生物 2024 年廢棄物產生情況³

	單位	產生量
有害廢棄物產生量	噸	225.61
無害廢棄物產生量	噸	780.41
人均有害廢棄物產生量	噸／人	0.07
人均無害廢棄物產生量	噸／人	0.26

7.3 資源使用

7.3.1 能源管理

康方生物消耗的能源主要來自於日常營運使用的電力和外購熱力。我們高度重視節能降耗，嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》等法律法規，修訂完善《辦公能耗管理制度》等內部制度，進一步規範員工在辦公室、實驗室等日常辦公場所中對於照明燈具、空調、計算機等耗能設備的使用，杜絕日常辦公的用能浪費。

此外，我們結合公司實際業務情況設置相應的能源管理績效目標，定期記錄、分析能耗數據，追蹤能耗達標情況。報告期內，我們開展了以下措施以提升能源使用效率：

2024年康方生物節能降耗舉措

日常營運環節	在辦公區域更換LED燈具
	採購國際先進的設施設備
	推廣視頻會議以減少員工差旅
	建立安保巡查機制以監督節能降耗執行情況
物流運輸環節	開展智能循環配送
	應用GPS系統合理規劃運輸路線
	採用新能源與節能車型

表 12：康方生物 2024 年能源使用情況⁴

	單位	消耗量
綜合能源總消耗	千個千瓦時	125,283.60
綜合能耗密度	千個千瓦時／人	41.28
汽油消耗量	升	28,524.15
柴油消耗量	升	4,658.00
蒸汽消耗量	噸	59,481.76
外購電力消耗量	千瓦時	52,918,121.28
天然氣消耗量	立方米	2,928,269
人均汽油消耗量	升／人	9.40
人均柴油消耗量	升／人	1.53
人均蒸汽消耗量	噸／人	19.60
人均外購電力消耗量	千瓦時／人	17,435.95
人均天然氣消耗量	立方米／人	964.83

⁴ 2024年康方生物新廠區車間產線投入生產，藥品產銷量大增，導致能源使用量增加。

7 環境責任(續)

7.3 資源使用(續)

7.3.2 用水管理

康方生物嚴格遵守《城市節約用水管理規定》等法律法規，通過設定與業務發展相匹配的水資源管理績效目標，構建並完善水資源管理體系，在公司營運的各環節積極開展節水管理措施。

在水資源的日常監測和監督方面，我們通過建立定期檢查與不定期巡查相結合的用水監控機制，及時預警食堂、辦公區域及洗手間的異常用水情況，並指派職能部門員工每日開展純水機、水龍頭等用水設施設備運維檢查，及時識別並解決用水異常問題。在水資源回用方面，我們充分利用符合標準的清潔下水用於日常綠植澆灌，持續探索廢水回用機會，提升水資源利用率。在節水能力建設方面，我們定期向相關員工開展水資源管理的技能培訓，並在日常生產經營活動中向全體員工展開節約用水宣貫教育，全面提升員工節水意識。

本報告期內，康方生物使用的水資源均來自於市政管網，不涉及取水困難及採購水資源的問題。

表 13：康方生物 2024 年水資源利用情況⁵

	單位	消耗量
市政用水消耗量	噸	1,164,958.79
人均市政用水消耗量	噸／人	383.84

⁵ 2024 年康方生物新廠區車間產線投入生產，藥品產銷量大幅增長，導致用水量增加。

7.3 資源使用(續)

7.3.3 包材管理

康方生物主要採用紙質外包裝材料用於成品包裝。在包裝開發設計階段，公司在確保產品質量防護的基礎上充分融入綠色環保理念，推行包裝材料的減量化設計。在包裝生產與供應環節，公司優先採購可循環利用的綠色環保材料，提升包裝材料的回收利用率。通過「減量設計 — 環保採購 — 循環再生」的可持續管理模式，康方生物致力於推動包裝環節的可持續發展。

表 14：康方生物 2024 年包裝材料利用情況⁶

	單位	消耗量
紙質外包材消耗量	千克	32,077.32
人均紙質外包材消耗量	千克／人	10.57

7.4 氣候變化

7.4.1 管治

康方生物將氣候風險管理納入戰略決策體系，基於TCFD框架系統化識別評估氣候實體風險及轉型風險，建立覆蓋風險識別、量化評估、應對預案的全週期管理機制，有效降低極端天氣事件及政策法規變化對企業營運的潛在影響。

公司構建以董事會、ESG小組、關鍵執行部門為核心的三級ESG管理體系，將氣候風險要素深度整合至本公司整體風險管理體系，積極開展氣候風險識別、評估和防控決策。在執行層面，我們已確立「應對氣候變化」為本公司的ESG實質性議題之一，由ESG小組遵循董事會的指導和規劃，制定包含氣候變化相關內容的ESG工作計劃，識別管理氣候變化風險，推動氣候變化管理工作的有效落地，定期向董事會匯報工作成果並及時審核、檢討，確保氣候治理措施與業務發展戰略深度融合。

⁶ 2024年康方生物新廠區車間產線投入生產，藥品產銷量大幅增長，導致包材消耗量增加。

7.4 氣候變化(續)

7.4.2 戰略

康方生物系統性開展氣候變化風險識別工作，梳理識別行業及企業營運層面的實體和轉型風險，明確氣候變化風險清單，其中包含2項實體風險和5項轉型風險。我們針對不同風險類別採取相應的風險應對與減緩措施，持續加強氣候韌性和應對能力。

表 15：氣候變化風險識別及應對

風險類型	風險類別	風險描述	應對措施
實體風險	急性風險	頻發的極端天氣，如極端高溫、極寒、極端降雨、颱風和洪澇等，將導致公司生產營運及物流運輸中斷損失，並給員工帶來安全隱患。	➤ 制定《生產安全事故應急預案》《防颱風應急指揮預案》等專項預案，建立事故應急小組並明確成員職責，健全極端天氣應急指揮體系，明確應急組織架構人員及職責，設置應對台風及暴雨等極端天氣的應急措施，以期最大限度地減少極端天氣造成的人員傷亡和財產損失。 ➤ 在日常營運中開展常態化巡檢工作，全面檢查現場可能受極端天氣影響的設備設施，及時採取措施消除隱患；加強對室外的固定設施、電器儀表和設備檢查和防護，降低物體墜落風險。 ➤ 關注原輔料倉庫和成品倉庫儲存情況，制定備貨合理策略；檢查維護排水系統並預備緊急排水設施、備好防汛物資等。

7.4 氣候變化(續)

7.4.2 戰略(續)

風險類型	風險類別	風險描述	應對措施
實體風險	慢性風險	氣候變化導致的海平面上升、缺水、空氣潮濕、平均升溫等慢性風險可能會導致水資源及能源消耗成本上升，原輔料、產品受潮而質量下降，廠房設備生鏽老化而導致生產效率下降等風險。	➤ 設立水資源管理績效目標，減少新鮮用水，提高廢水回用。 ➤ 設立能源管理績效目標，採取節能提升措施，提升能源使用效率。 ➤ 採取智能循環配送模式，合理調配車輛資源，均衡分配資源，減少運輸車輛空載率。 ➤ 推行新型節能減排運輸車輛和新能源運輸車輛。

7 環境責任(續)

7.4 氣候變化(續)

7.4.2 戰略(續)

風險類型	風險類別	風險描述	應對措施
轉型風險	監管風險	國際、國內的監管機構、資本市場評級指數等對企業環境相關數據的披露要求不斷提升；同時，為配合碳交易的落實，政府對於企業申報碳排放數據準確性的要求提高。若公司未及時按照出台的相關法律法規、政策規定披露相應的環境信息，將面臨合規風險。	➤ 對綠色低碳相關政策進行持續跟蹤，及時對出台政策進行研究分析，加強與各監管部門及利益相關方溝通。 ➤ 持續推進碳減排行動，在日常辦公營運過程，推動使用視頻會議、電話溝通等方式代替出差，通過日常的宣傳，提醒員工低碳辦公、低碳出行。 ➤ 向員工強調節能降耗、節約資源的重要性，提升員工節能減排意識。

7.4 氣候變化(續)

7.4.2 戰略(續)

風險類型	風險類別	風險描述	應對措施
轉型風險	訴訟風險	罰款和判決導致成本增加和／或對產品的需求降低。	➤ 建立完善的環境管理體系，以避免負面環境事件的發生。
	技術風險	支持向低碳、高效經濟體系轉型的技術改進或創新可能對企業營運產生影響。	➤ 逐步推行既有建築的節能改造，通過更換LED燈具、選用節能空調等設備設施，減少辦公用電能耗。 ➤ 淘汰化石能源以及推進電氣化以降低供暖系統產生的碳排放，並探索光熱、熱泵系統、生物質能等低碳能源替代方案。 ➤ 應用GPS系統對運輸車輛全面、實時可視化管理，對運輸線路進行合理佈局與規劃，縮短運輸路線，提高貨物運輸效率。

7 環境責任(續)

7.4 氣候變化(續)

7.4.2 戰略(續)

風險類型	風險類別	風險描述	應對措施
轉型風險	市場風險	消費者行為的變化、市場信號的不確定性以及原材料成本的增加造成潛在市場風險。	➤ 持續優化產品包裝設計，從源頭介入減少不必要的包裝，並優先採購綠色環保材料。 ➤ 針對消費者綠色低碳需求，採取相應的應對措施，滿足客戶的期望，並對客戶偏好因素進行考量。
	聲譽風險	ESG表現不佳，或對解決氣候相關問題的努力不足，引起消費者等利益相關方的負面反饋，可能對產品銷量產生影響	➤ 確保ESG信息披露的合法、合規性。 ➤ 在ESG報告中披露與氣候相關的風險和機遇及其應對措施，並持續關注因氣候變化帶來的風險，避免因風險對企業形象造成負面影響。 ➤ 積極應對氣候變化，有意識地進行公司低碳形象的宣傳，提高企業的綠色信譽度。

7.4 氣候變化(續)

7.4.3 風險管理

本公司已建立完善的風險管理框架及相應的風險管理流程，並應用在氣候變化相關的風險與機遇，詳情見「5.3 風險管理」。針對差異化氣候風險特徵，我們制定「預防 — 適應 — 緩解」三級防控策略，通過設備防災改造、應急演練培訓等舉措完善風險響應體系，持續構建覆蓋風險識別、壓力測試、動態優化的全鏈條風險管理機制，有效提升氣候風險韌性管理水平。

7.4.4 指標與目標

康方生物的溫室氣體排放主要源自辦公營運場所及在建項目中設備和照明系統的電力使用以及外購熱力所產生的間接排放。為此，公司建立並持續完善溫室氣體管理體系，通過定期收集、分析和報告相關排放數據的方式能夠精準掌握各營運環節的碳排放情況，有針對性地制定並實施減排措施。

表 16：康方生物 2024 年溫室氣體排放情況⁷

	單位	消耗量
範圍一溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	6,408.46
範圍二溫室氣體排放量(基於位置的方法)	噸二氧化碳當量	46,019.81
範圍一及二合計溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	52,428.27
人均溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量/人	17.27

⁷ 2024年康方生物新廠區車間產線投入生產，藥品產銷量大幅增長，導致範圍一及範圍二溫室氣體排放量增加。溫室氣體排放範圍一指直接溫室氣體排放，針對直接來自於組織所擁有及控制的排放源，如自身所擁有的交通工具的排放；基於位置的方法計算的範圍二間接溫室氣體排放量主要源於本集團運營/生產過程消耗的外購電力、蒸汽所產生的間接溫室氣體排放，計算方法參照聯交發布的《環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引》，其中2024年電力排放因子採用2024年12月26日生態環境部印發的《關於發佈2022年電力二氧化碳排放因子的公告》中的電網排放因子0.5366 tCO₂/MWh。

8 社區責任

康方生物主動肩負起企業的社會責任，響應國家《關於加強基層治理體系和治理能力現代化建設的意見》的號召，積極參與公共健康領域的公益活動。公司利用自身的資源和優勢，參與第37屆社會公益「慈善萬人行」回饋社區，圍繞主題「紅十字博愛送萬家」活動並通過中山市紅十字會捐助資金用於建設醫院、學校、安居工程、敬老院等重點公益項目。同時，公司也鼓勵員工積極回饋社會，為促進社會和諧貢獻力量。

表 17：康方生物公益慈善捐贈情況

	單位	數量
公益活動投入資金	人民幣	100,000
公益志願活動參與時間	小時	800

9 附錄：《聯交所ESG指引》內容索引

本報告根據香港聯交所附錄C2《環境、社會及管治報告指引》編制，對其一般披露及關鍵績效指標的響應索引如下表所載。

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標			對應章節
A: 環境			
A1：排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7.2 排放物管理
	關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	7.2 排放物管理
	關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	7.4 氣候變化
	關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	7.2 排放物管理
	關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	7.2 排放物管理
	關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7.2 排放物管理
	關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7.2 排放物管理

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標			對應章節
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	7.3資源使用
	關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7.3資源使用
	關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7.3資源使用
	關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7.3資源使用
	關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7.3資源使用
	關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	7.3資源使用
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	7.1環境管理體系
	關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	7.1環境管理體系
A4：氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	7.4氣候變化
	關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	7.4氣候變化

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標			對應章節
B: 社會			
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.1 僱傭與留才
	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	6.1 僱傭與留才
	關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	6.1 僱傭與留才
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.4 健康與安全
	關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	6.4 健康與安全
	關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	6.4 健康與安全
	關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	6.4 健康與安全
B3：發展與培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	6.3 發展與培訓
	關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	6.3 發展與培訓
	關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	6.3 發展與培訓

9 附錄：《聯交所ESG指引》內容索引（續）

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標			對應章節
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.1 僱傭與留才
	關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	6.1 僱傭與留才
	關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	6.1 僱傭與留才
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	5.4 供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	5.4 供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	5.4 供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.4 供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.4 供應鏈管理

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標			對應章節
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 質量管理
	關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	4.1 質量管理
	關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	4.1 質量管理
	關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	5.2 知識產權保護
	關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	4.1 質量管理
	關鍵績效指標 B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	報告期內，因產品銷售全部由合作方進行，公司不收集任何消費者數據和隱私，此指標不適用。

9 附錄：《聯交所ESG指引》內容索引（續）

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標			對應章節
B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.1 商業道德
	關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5.1 商業道德
	關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5.1 商業道德
	關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	5.1 商業道德
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	8 社區責任
	關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	8 社區責任
	關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	8 社區責任

