



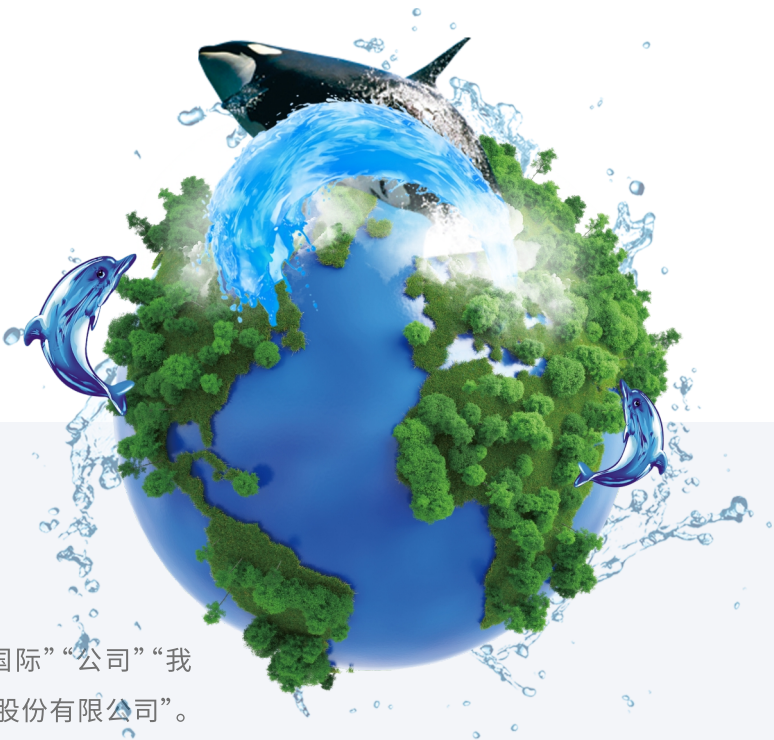
上海开创国际海洋资源股份有限公司
Shanghai Kai Chuang Marine International Co., Ltd.



2024

可持续发展(ESG)报告
Sustainable Development (ESG) Report

报告编制说明



报告导读

本报告是上海开创国际海洋资源股份有限公司(以下简称“开创国际”“公司”“我们”)对外公开发布的第一份环境、社会及治理报告(以下简称“本报告”或“ESG 报告”)。本报告旨在以透明公开的方式披露公司在环境、社会及治理方面的投入和绩效表现,以回应各利益相关方对于公司可持续发展的关注和期望。



报告编制说明

本报告是上海开创国际海洋资源股份有限公司发布的第一份 ESG 报告。披露范围涵盖了上海开创国际海洋资源股份有限公司总部及下属单位的管理理念、亮点实践及年度成效。



报告发布周期

本报告为年度报告,涉及时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日,为增强报告可比性及前瞻性,部分内容往前后年度适度延伸。涉及组织范围为开创国际总部和控股子公司。



报告编制依据

本报告依据《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 6.0)》、《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系(1.0 版)》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号--可持续发展报告(试行)》、联合国可持续发展目标(SDGs)、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准(GRI Standards)》等国际国内主流标准进行编制。



报告称谓说明

为便于表达,本报告中提及的“开创国际”“公司”“我们”等均指代“上海开创国际海洋资源股份有限公司”。



报告数据说明

本报告所披露的财务数据均源自公司正式财务报告。若与公司年度报告存在差异,应以年度报告数据为最终依据。报告中的其他数据来源于公司内部统计。



可靠性保证

公司董事会承诺对报告内容进行监督,本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述,并对内容的真实性、准确性和完整性负责。



报告获取

本报告提供纸质版和电子版两种形式,电子版报告可登录上海证券交所网(<http://www.sse.com.cn>)和公司官网(<https://www.skmic.sh.cn/cn/index.html>)下载获取。



联系方式

如您对本报告的内容有疑问或建议,欢迎来电或来函,联系方式如下:

上海开创国际海洋资源股份有限公司

地址:中国上海市杨浦区安浦路 661 号 3 号楼三楼

电话:0086-21-65690310

邮编:200082

传真:0086-21-65698220

目录

Contents

董事长致辞 / 01

01

走进 开创国际

公司简介 / 05
组织架构 / 06
企业文化 / 06
荣誉与认证 / 07
主营产品介绍 / 07

02

ESG 管理

董事会声明 / 15
实质性议题识别评估 / 15
利益相关方沟通 / 17

03

全面优化 公司治理

党建引领提效能 / 21
廉洁建设促合规 / 23
行业交流激活力 / 25
合规治理筑基石 / 28
规范披露畅沟通 / 30

04

绿色发展 助力低碳

降污低碳促环保 / 33
推进节能低消耗 / 34
绿色排放降污染 / 36
守护生态创未来 / 37

05

集体拥抱 美好生活

集智发展新航程 / 41
共筑和谐新社区 / 42
筑牢安全严防线 / 49
奔赴美好新生活 / 55
承载品质担责任 / 57
创新驱动兴战略 / 59

未来展望 / 61
附录 / 63
意见反馈 / 68



董事长致辞



上海开创国际海洋资源股份有限公司董事长 王海峰

凝心聚力，锐意进取。过去一年，是实施“产业攀升，主业利润倍增五年计划”的开局之年。在光明食品集团和水产集团的关心、支持下，公司在转变发展方式、调整产业结构、提升产品质量、增加经济效益等方面，抓住了宝贵的机遇，积极进取，创新发展。我们努力解决发展过程中遇到的各种难题，确保了各项工作在克服挑战中稳步前进，并实现了持续的改进和提升。

积极应对困难挑战，主业运营稳中有进。过去的一年中，公司在远洋渔业领域实现了稳步发展，尽管面临一些挑战，但通过策略调整和技术创新，成功提升了产量。特别是在产品加工和市场拓展方面，ALBO 公司在国内外市场均取得了显著增长，而 Estelas 贸易公司则在产业链建设中发挥了重要作用。岱山加工厂通过精细化管理实现了成本效益和产品质量的双重提升。此外，渔业运输和水产品贸易也取得了积极进展，为公司持续增长和竞争优势形成奠定了基础。总体而言，公司在多个业务领域均实现了增长，为未来可持续发展打下了坚实基础。

不断开拓创新，提升市场核心竞争力。公司项目建设正稳步推进，取得了令人鼓舞的进展。加拿大FCS公司的股权收购方面，在8月底完成了所有股权交割手续。收购后的平稳过渡使得年内各项经济指标均符合了预期。在新建外籍金枪鱼围网船项目上，我们有序推进了招标、评标、确定建造船厂、签署合同以及支付首期款项等一系列工作。公司还在积极谋划磷虾项目的发展，与多家国内知名生物科技公司、科研机构以及高端饲料生产和使用单位建立了联系，共同探索磷虾产品的后端市场开发。公司在各个领域的战略布局为公

司长远发展注入了新的动力。

运营效率与风控能力两手并举。过去的一年中，公司以落实国有资产审计整改为契机，强化内部控制体系，逐步完善了管理体系，有效提升了管理效能。同时，公司积极推进数字化管理系统的建设，实现了从捕捞作业调度到生产加工流程监控，再到供应链管理以及财务和办公系统的全方位覆盖，从而优化了运营决策流程，提高了跨部门协同工作的效率。这些措施共同促进了企业运营与风险控制能力的进一步增强。

直面难关，砥砺前行。在过去的一年中，尽管面临诸多挑战，我们没有退缩，而是坚持以目标、问题和效果为导向，专注于实现规模适度、布局合理和队伍稳定。我们加强了对管理成本的控制和经济效益的追求，稳步推进产业升级，在此过程中付出了巨大努力。同时，在不稳定和不确定因素增多的全球经济背景下，远洋渔业的发展环境依然充满挑战。气候变化正在改变海洋环境和鱼类迁徙模式，影响渔业资源的分布和数量。全球渔业资源的减少导致资源竞争日益激烈，远洋渔业的捕捞区域和数量受到限制。各国和国际组织对渔业资源保护的重视程度提高，相关法规和监管措施变得更加严格。国际贸易摩擦、关税调整和进口国质量标准的提高，增加了远洋渔业产品的贸易成本和市场准入难度。然而，在挑战中也蕴含着新的机遇。新兴资源的开发、生态养殖的兴起、国内政策的支持、国际合作的加强、科技的进步以及产业融合的增效，都为我们提供了转型升级和实现高质量发展的可能性。凭借我们在远洋渔业领域几十年的积累和经验，我们有信心克服困难，抓住机遇，推动企业的持续发展。



01 | 走进 开创国际

索引

公司简介

组织架构

企业文化

荣誉与认证

主营产品介绍

公司简介

上海开创国际海洋资源股份有限公司(证券简称:开创国际,证券代码:600097)于 2008 年 12 月 8 日通过借壳华立科技,实现沪市A股上市。公司注册资金 24093.6559 万元,公司所属农、林、牧、渔板块中的渔业,自上市以来一直从事远洋捕捞业务,经过多年发展,基本形成海洋捕捞、食品加工、海上运输、渔货贸易一体化产业结构格局。公司拥有完整的金枪鱼产业链,开辟南极海域捕捞磷虾资源,奠定公司“一鱼一虾”的发展战略。公司作为国内远洋捕捞行业的先行者,凭借规模化的专业金枪鱼围网捕捞船队和相关资质,以及全国领先的围网船队规模,奠定了坚实的产业基础。

公司注册资金
24093.6559 万元

公司不仅在海洋捕捞、食品加工、海上运输、渔货贸易等领域形成了高度关联的一体化产业结构,还通过更新船舶、提升助渔技术、培养关键岗位人才等措施,不断提升捕捞效率和产业链竞争力。公司积极拓展海内外市场,拥有多家境外子公司及控股公司,与国际渔业组织和资源国建立了良好合作关系,借助光明食品集团的销售渠道,将资源优势转化为市场优势,推动业绩增长。此外,公司拥有经验丰富的经营管理团队和规范的管理体系,严格遵守国内外政策法规,赢得了行业主管部门和国际渔业组织的高度认可,为公司的健康、稳定、可持续发展提供了有力保障。

2024 年,公司营收达到2,315,558,903.89元;资产总额达到3,348,883,475.86 元;利润总额79,359,379.10元;员工1058人。

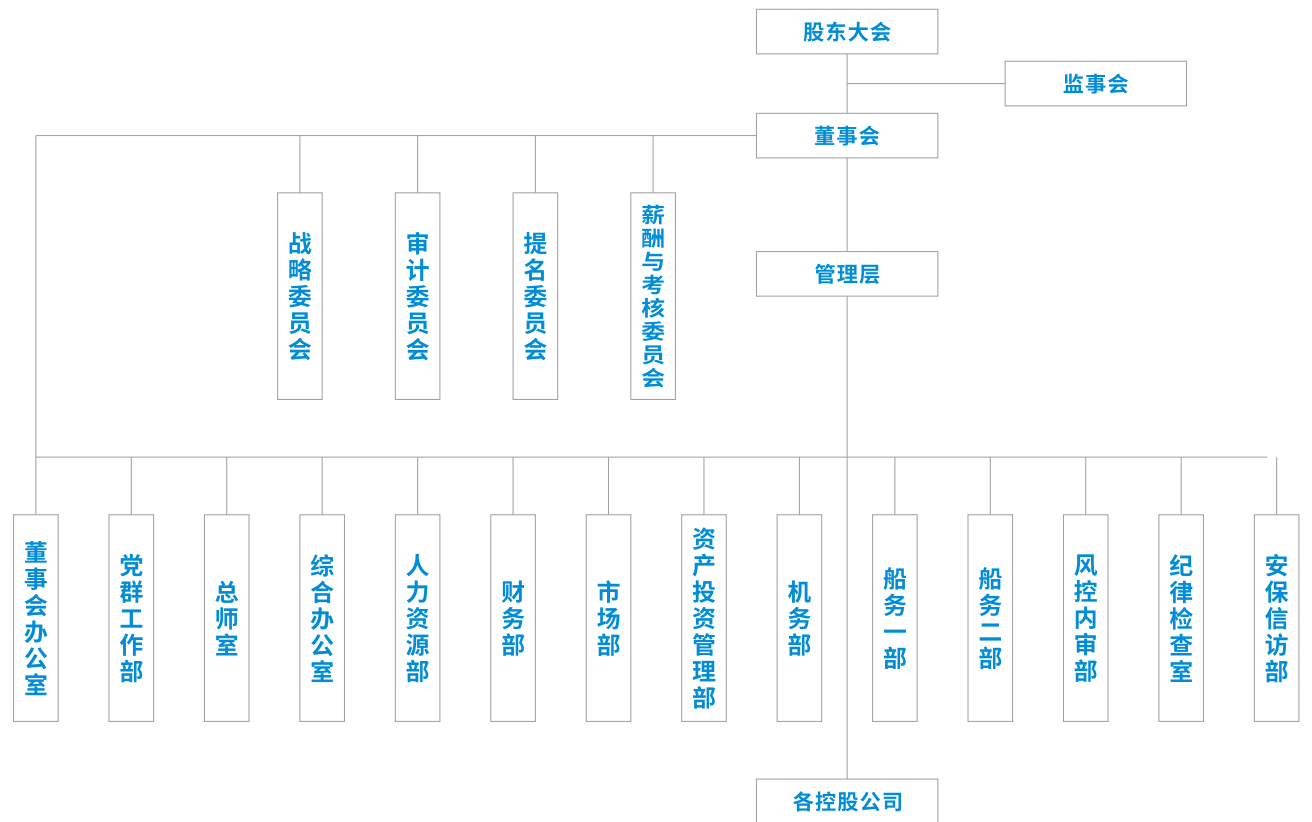
海洋捕捞

食品加工

海上运输

渔货贸易

组织架构



企业文化



企业精神

信心 和谐
责任 效益



经营理念

以人为本 诚信务实
安全高效 构建和谐



经营目标

构建和谐船舶、和谐船队、和谐企业;创造新的业绩、新的文化、新的辉煌

荣誉与认证

开创国际在 2024 年获取多项荣誉与认证,彰显了我们对持续创新和卓越品质的不懈追求:

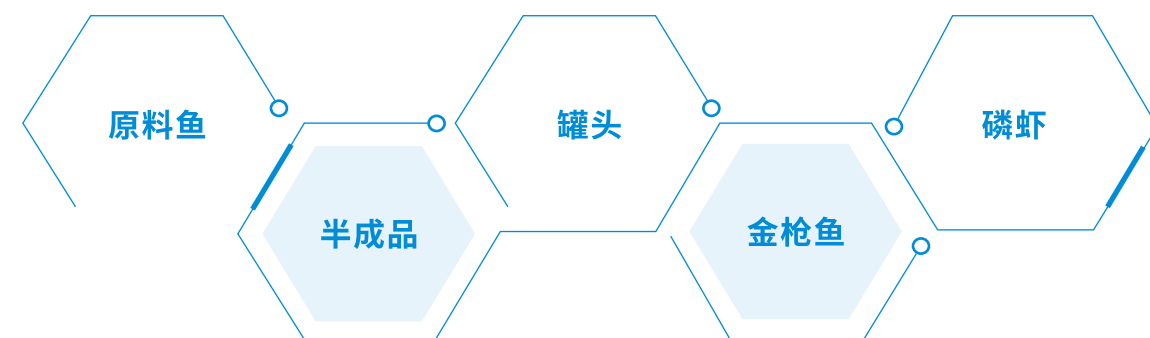


子公司舟山环太荣获 A 级纳税人认证,同年被认定为浙江省科技型中小企业
子公司泛太食品在 2024 年获得了美国 FDA 的认证
子公司泛太食品以及泛太渔业获得非政府组织 EII 认证
2022-2023 年度全国“安康杯”竞赛(上海赛区)优胜班组

主营产品介绍

开创旗下的主营产品丰富多样,涵盖原料鱼、半成品、罐头等核心品类。

原料鱼品类包括鲣鱼金枪鱼、黄鳍金枪鱼及磷虾等优质品种。



金枪鱼

金枪鱼是大自然馈赠的营养宝库,它富含优质蛋白质、维生素A、D以及多种对人体有益的微量元素,金枪鱼的谷氨酸和组氨酸含量远超普通鱼类,赋予了它独特的鲜美口感。依托一支先进的大型金枪鱼围网船队,公司深耕中西太平洋海域,专注于鲣鱼金枪鱼和黄鳍金枪鱼的围网捕捞,年产量稳定在8万吨以上。凭借卓越的品质,公司产品畅销东南亚、欧美等国际市场以及国内各大消费区域,深受消费者信赖。

南极磷虾

南极磷虾,最大体长约5.6至6厘米,是地球上数量最庞大的单种生物资源之一,主要栖息在南极海域。这种小生物富含优质蛋白质和氨基酸,其含量甚至超过牛肉和对虾,因而被誉为未来的蛋白宝库。磷虾经过加工可制成冻虾、虾粉和虾油等产品,并有潜力进一步开发为食品、保健品和医药制品。对于自然资源相对有限的人口大国,南极海洋生物资源的综合开发具有重大的战略价值。





开创国际在半成品领域同样表现出色,专注于金枪鱼柳的生产与销售。我们掌握熟练技艺,对金枪鱼进行彻底的去内脏处理,随后施以高温蒸煮,细致地去除头、尾、鱼皮及骨刺,提取出质地完整的大块鱼肉和适量的碎肉。经过严格筛选的鱼肉被真空封装,并在低温环境中保存,以确保其新鲜度和品质,这些产品主要用于罐头等深加工制品的制作。凭借在马绍尔群岛以及国内自有和合作的加工基地,公司年加工原料鱼能力约3万吨。

公司在罐头制品领域拥有丰富的产品线,提供多达70种不同的罐头产品,满足多样化的市场需求。我们的产品种类包括但不限于各类金枪鱼罐头、鱿鱼罐头、贻贝罐头、章鱼罐头、沙丁鱼罐头以及各种炖菜罐头等。这些产品不仅种类繁多,而且品质上乘,深受消费者喜爱。



阿斯图里亚斯炖豆
425g



香肠扁豆汤
425g



加利西亚汤
420g



豆类贻贝炖菜
425



橄榄油长鳍金枪鱼
130g



特级初榨橄榄油长鳍金枪鱼
280g



鹰嘴豆牛肚
425g



马德里风味牛肚
425g



天然长鳍金枪鱼
100g



巨型醋渍贻贝
(6-8只)



醋渍贻贝
120g



比斯开鳕鱼
120g



醋渍长鳍金枪鱼
120g



橄榄油马鲛鱼片
125g



橄榄油酿小鱿鱼
120g



橄榄油沙丁鱼
125g



橄榄油章鱼
120g



加利西亚风味贻贝
120g



特级初榨橄榄油凤尾鱼片
50g



美式酱汁鱿鱼块
120g



墨鱼汁鱿鱼块
120g



特级初榨橄榄油沙丁鱼
125g



金枪鱼腹肉块
115g



辣味酱金枪鱼
120g



特级初榨橄榄油金枪鱼
120g



橄榄油凤尾鱼片
50g



番茄酱金枪鱼
100g_3



橄榄油黄鳍金枪鱼
125_6



醋渍金枪鱼
100g_3



天然黄鳍金枪鱼
125g_3



低盐特级初榨橄榄油金枪鱼
100g_3



低盐橄榄油长鳍金枪鱼
100g_3



醋渍贻贝(小)
120g



番茄沙丁鱼
105g



南部马鲛鱼片
125g



葵花籽油沙丁鱼
105g



葵花籽油金枪鱼
65g_3



02 | ESG 管理

索引

董事会声明

实质性议题识别评估

利益相关方沟通

董事会声明

开创国际董事会作为公司环境、社会及治理(ESG)管理及公开披露工作的最高决策机构,承担着对ESG相关工作的全面责任。董事会确保ESG报告中所提供的数据和信息的真实性与有效性。

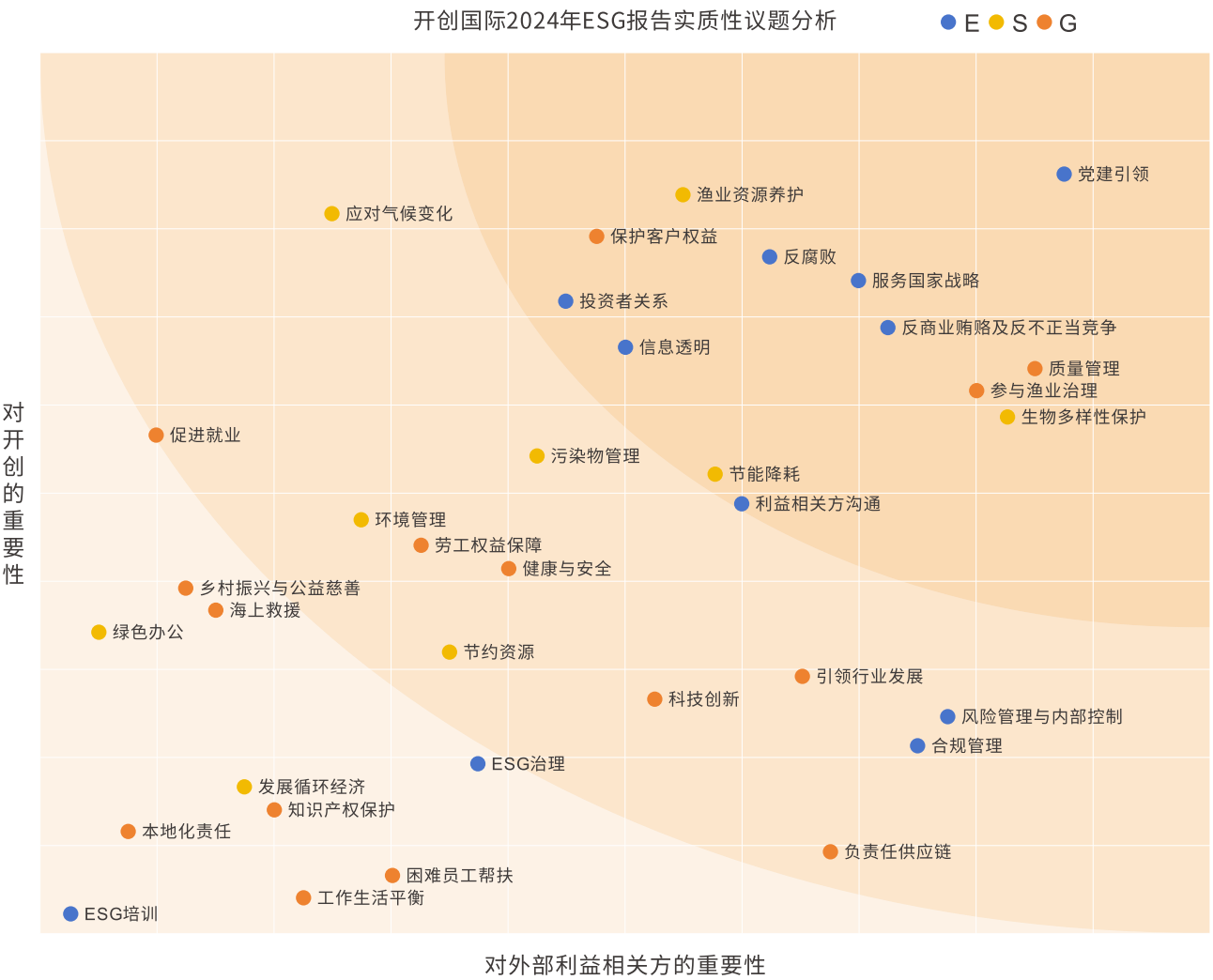
展望未来,董事会将持续对公司在环境、社会 and 治理方面的表现进行审视和监督,致力于向投资者提供准确、可靠的ESG关键信息。我们坚信,通过这些不懈努力,将为实现公司的可持续发展目标做出重要贡献,并与所有利益相关方携手共创一个更加绿色、公正和透明的商业环境。

实质性议题识别评估

为了更有效地响应利益相关方的关切,开创国际积极组织并实施了深入的实质性议题调研活动。公司广泛面向政府机构、行业协会、同行业公司、投资者、消费者以及员工等关键利益相关方进行调研,以收集他们对公司环境、社会及公司治理(ESG)方面的工作的看法和建议。

基于广泛调研结果,公司进一步结合行业政策趋势的分析、国内外报告标准的深入研究,以及与同行业领先企业的比较对标,从“对公司发展的重要性”和“对外部利益相关方的重要性”两个关键维度出发,对议题进行综合分析和评估。公司通过这个方法识别需要特别关注的关键议题,以确保ESG战略和实践能够更好地满足利益相关方的期望和需求,推动公司的可持续发展。

公司综合考虑了国家宏观政策、行业发展形势、监管机构指引、国内外ESG评价标准以及相关方意见等多重因素,并结合公司战略方针,形成了一个全面而的议题库。根据内容性质,我们将议题划分为治理、环境和社会三大类别,共计35项议题,具体如下:



利益相关方沟通

公司充分认识到利益相关方在企业可持续发展中的重要作用，开创国际建立了高效的利益相关方沟通机制，主动识别各利益相关方对公司的期望并积极进行回应，增进利益相关方对公司的了解和信任。

公司高度重视利益相关方的反馈意见，将其纳入ESG管理体系的持续改进过程中。通过定期评估沟通效果和利益相关方满意度，不断优化沟通策略和渠道，确保与利益相关方的良性互动。

利益相关方	关注议题	沟通与回应	沟通机制和形式
政府及监管机构	合规经营	坚持诚信守法经营和依法纳税	遵守各类文件及政策要求
	依法纳税	遵守纳税义务	定期依法纳税
	创造就业岗位	企业积极促进就业	公开招聘专场
	经济效益	助力城市建设	积极参与政策的制定与讨论
投资者及股东	完善公司治理	推进风险管理与法律合规建设	企业定期报告及公告 业绩说明会、简讯、公众号推送
	完善信息披露	严格信息披露，准确、全面地向市场传递公司相关经营信息	
	股东权益保护	建立高效的利益相关方沟通机制	股东大会
供应商及合作伙伴	助力行业发展	推进行业间的合作交流	行业互访活动
	负责任供应链	打造负责任供应链管理	供应商管理
客户	产品质量与安全	确保商品质量符合国家规定的各项标准	客户满意度调查
	客户权益与服务	建立全方位服务体系，及时响应客户诉求，保障客户权益	客户投诉处理
员工	员工权益与福利	制定完善的薪酬福利体系和福利保障机制	职工代表大会
	职业发展	组织员工培训，完善晋升机制，搭建发展平台	日常工作沟通
	安全工作环境	全面筑牢安全生产防线	安全管理培训与演练
社区和公众	环境保护	宣贯环保理念，组织环保活动	采取环保措施
	资源利用与节能减排	推动资源的循环利用，执行节能减排措施	使用清洁能源、生产废弃排放回收
	公益与慈善工作	参与公益捐赠、社区帮扶等活动	积极开展社会公益活动



03

全面优化 公司治理

我们的目标



索引

党建引领提效能
廉洁建设促合规
行业交流激活力
合规治理筑基石
规范披露畅沟通

党建引领提效能

开创国际始终将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为公司首要的政治任务,并坚定地推动“第一议题”学习制度化、常态化。公司领导层积极发挥示范带头作用,通过持续推动领导层带头学习、党支部集中学习以及党员自觉学习,有效带动全体员工积极参与学习,营造了浓厚的学习氛围,形成了全员学习的良好局面。

2024年,开创国际公司党委积极履行领导责任,党委成员组织并主持了6场党课和报告会,深入剖析党的理论和实践知识,有效引导党员干部深化理论研究,提升政治觉悟,有力加强了党员干部的理论武装。

主持党课
和报告会
6场



召开党课
专题学习会

19次

党理论知识
简报学习

4次

开创国际公司持续强化党的建设,确保党的理论和路线方针政策在公司各个层面得到全面贯彻和有效执行。公司专门召开了19次党课专题学习会,并组织了4次党的理论知识简报学习活动,这些活动进一步巩固了党员干部的理论基础,提升了党性修养,为推动公司高质量发展奠定了坚实的思想基础。

公司编制并发布了17期内容丰富、覆盖各类专题的简报。这些简报在传播党的先进理论的同时,还分享了宝贵的实践经验和学习成果,极大地促进了党的理论在公司内部的广泛传播与深入人心的实践应用。

编制并发布
专题简报
17期

公司积极拓展线上教育渠道,以适应党员多样化的学习需求。我们结合党纪学习教育的要求,充分利用微信公众号等平台,开设了“党纪学习时间”专栏。该专栏每月定期发布两期《条例》解读内容,为党员提供系统的党纪党规学习材料。此外,公司创新性地推出了微信课堂,不断加强学习资源的推送工作。我们定期将党和国家领导人的重要讲话精神、先进典型事迹等丰富内容,通过单位微信群发送给每一位党员干部,确保了党员能够突破时间和空间的限制,随时随地进行学习,从而让党员教育更加深入人心。

案例

2024年8月13日,开创国际召开党委扩大会议,传达学习党的二十届三中全会精神。党委书记吴昔磊主持会议,党委副书记王薇作三中全会会议精神学习解读。会议指出,开创国际上下要把学习好贯彻好全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”,以落实光明食品集团“四高”的使命担当、扎扎实实的工作举措,用心用力书写好新征程上产业攀升的“实践续篇”和“时代新篇”。



... 案例

舟山环太公司积极投身党建主题活动,致力于加强党员的责任意识。通过组织参观“金维映故居”、“嘉兴南湖红船”、“南湖革命纪念馆”等主题党日活动,公司致力于丰富党员的精神文化生活,有效推动了党员在思想观念、工作态度以及纪律意识等方面的全面进步与提升。



廉洁建设促合规



开创国际坚决贯彻新时代党风廉政建设的要 求,持续强化党的纪律和规矩。公司定期组织召开党委工作会议,明确各级党组织在党风廉政建设中的具体责任,并确保这些责任得到有效落实。

在党风廉政建设的实践中,公司不断探索创新路径、载体和形式,深入开展政治教育、党性教育和纪法教育,推动全面从严治党和党风廉政建设向纵深发展。公司致力于打造一个风清气正、廉洁高效的企业文化氛围,确保党的纪律和规矩在公司内部得到全面贯彻执行,为企业的持续健康发展提供坚强的政治保障和纪律保障。

公司在过去三年中,没有因不正当竞争行为而遭受诉讼或重大行政处罚,体现了公司在合规经营方面的卓越表现。2024年,公司部分董事、监事、高级管理人员接受了反商业贿赂及反贪污的专业培训,进一步强化了公司领导层的廉洁自律意识。公司组织36次廉政警示教育学习,开展了3次典型案例剖析,以及组织签署了49份廉洁从业承诺书,通过这些活动,公司不断加强员工的廉洁教育,提高全员的廉洁自律意识,为构建清廉企业文化打下了坚实的基础。



廉政警示教育学习

36次

开展典型案例剖析

3次

签署廉洁从业承诺书

49份

上海开创国际海洋资源股份有限公司
关键岗位负责人廉洁承诺书

为进一步加强上海开创国际海洋资源股份有限公司(以下简称“公司”)党风廉政建设,促进公司关键岗位负责人廉洁从业,特制定以下“五要五不”。

一、要自觉遵守公司廉洁规定,切实履行岗位职责,做到“五要五不”。

二、要严守公司廉洁规定,不得利用职务之便,谋取不正当利益。

三、要严守公司廉洁规定,不得利用职务之便,谋取不正当利益。

四、要严守公司廉洁规定,不得利用职务之便,谋取不正当利益。

五、要严守公司廉洁规定,不得利用职务之便,谋取不正当利益。

... 案例

2024年7月,开创公司各级党组织加强警示教育,提升党纪学习教育质效。在中国共产党成立103周年之际,公司各级党组织持续加强警示教育,走深走实,进一步增强党员干部纪律意识,提高党性修养,提升知纪、明纪、守纪能力,争做自我革命的表率、遵规守纪的标杆,推动党纪学习教育取得实效。



行业交流激活力

开创国际高度重视与各行业及体系内的沟通与交流,视其为提升公司治理水平的重要途径。通过组织兄弟公司间的互访,增进了彼此之间的了解和信任,促进了知识和经验的共享。

通过这些互动,公司能够更准确地把握行业发展趋势,更有效地应对市场变化,更主动地适应监管要求。同时,公司也积极对外展示自身的治理成果和企业文化,增强了公司的品牌形象和市场竞争能力。

案例

为进一步深化党建品牌创建,提升党建工作水平,加强党建品牌创建单位之间的交流学习,10月16日下午,光明食品集团党建品牌创评第四组成员单位到上海开创远洋渔业有限公司开展第二次互访活动。

互访小组听取了公司“两个半政委”“季度之星”品牌创建工作汇报,分享了品牌创建的主要载体、工作举措、取得成效等。随后,互访小组成员单位分别围绕党建品牌创建的特色亮点、创新举措以及创建中遇到的问题瓶颈等方面开展了深入交流。



案例

为进一步深化党建品牌创建,助推企业党建工作高质量发展,根据光明食品集团党建品牌创评活动工作部署,9月25日,党建品牌创建第六组第一次互访交流活动在上海开创远洋渔业有限公司成功举办。活动由开创公司党委副书记王薇主持,组内10家单位党组织书记、党群工作部部长及党务工作者等相关人员参加活动。



案例

2024年11月5日至10日,开创国际参加由商务部和上海市人民政府主办、中国国际进口博览局和国家会展中心(上海)有限责任公司承办的第七届中国国际进口博览会。公司通过进博会的平台,积极展示最新的产品、技术和服务,吸引全球采购商和合作伙伴的关注。



... 案例

2024年5月17至19日, 开创国际参加2024深圳国际渔业博览会。公司利用展会平台, 与国内外采购商、经销商、零售商、电商平台等进行面对面交流, 拓展销售渠道, 全面展示旗下ALBO公司的核心产品和服务, 突出产品的优势和特色。



... 案例

2024年10月30日至11月1日, 开创国际于青岛参加第27届中国国际渔业博览会。本届展会有来自51个国家和地区的1600余家企业参展。公司积极推广产品与品牌, 通过与国际买家的直接接触, 寻找新的国际市场机会, 提升品牌在国际市场的知名度。



... 案例

2024年8月28日-30日, 第18届上海国际渔业博览会携手上海国际餐饮食材展在上海新国际博览中心盛大举行, 共有30多个国际和地区的国际水产企业参加此次盛会。开创国际在展会中展示多个海产品, 吸引行业关注, 品牌影响力提升。



合规治理筑基石



完善治理结构, 提升治理效能

公司始终秉持法治精神, 严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规以及《公司章程》的相关规定, 构建了科学、规范、高效的公司治理架构。公司以股东大会为最高权力机构, 确保股东的合法权益得到有效保障; 以董事会及其下设的专门委员会为核心决策层, 充分发挥其在战略规划、重大决策、风险管控等方面的引领作用; 监事会作为监督机构, 独立行使监督职权, 确保公司治理的透明性和规范性; 高级管理人员则负责公司的日常经营管理, 落实董事会决议, 推动公司业务稳健发展。

通过明确各治理主体的权责边界, 公司形成了相互制衡、协同高效的治理机制, 为企业的可持续发展奠定了坚实基础。

截至2024年12月31日，董事会由9位董事组成，其中4位为独立董事，监事会由3位监事构成，其中包括1位职工监事。此外，公司高级管理人员共有6位。2024年期间共3位董监高人员离任，3位董监高人员上任。

会议类型	召开次数		
/	2022年	2023年	2024年
股东大会	3	4	5
董事会	8	10	11
监事会	7	6	5
各专委会	6	13	11
其中：审计委员会	4	6	7
提名委员会	1	6	3
薪酬与考核委员会	1	1	1
独立董事专题会议	0	0	2

恪守法纪，规范运营

公司全力推进风险管理与法律合规建设，以公司重点工作要求为指引，以优化管理体系为着力点，统筹推进风险防控、内控管理、合规建设及审计监督等各项工作，确保企业稳健运营，满足高质量发展的内在需求。

修订、新增制度

49项

实施整改措施

11项

公司旨在不断推动内部控制体系的完善，确保企业的稳健发展。2024年，公司共计修订、新增了49项制度。同年，公司积极实施了11项整改措施，全面覆盖了内部控制的多个关键领域，进一步确保了内控体系的持续优化和效能提升。

规范披露畅沟通

完善信息披露

开创国际遵循《上海证券交易所股票上市规则》及《信息披露管理制度》等相关法律法规的规定，恪守信息披露的义务。公司坚持信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性原则，致力于提高信息披露的透明度，增强投资者对公司的信任和公司的市场透明度。

公司高度重视与投资者的沟通与交流，通过多种渠道和方式，包括但不限于股东大会、公司网站等，确保与投资者的互动畅通无阻。

2024年公司共披露定期报告4项，临时报告47项，其他类文件49项。

披露定期报告

4项

披露临时报告

47项

披露其他类文件

49项

强化投资者沟通

开创国际高度重视与股东及投资者之间的有效沟通，将其视为公司治理的重要组成部分。我们持续加强与投资者的交流互动，通过定期的业绩说明会、投资者关系活动以及多渠道的沟通平台，确保信息的透明和畅通。

公司承诺以有效、合规的方式开展工作，严格遵守相关法律法规和监管要求，确保公司运作的透明度和公正性，我们致力于构建一个健康、稳定的投资者关系环境，促进公司的长期发展和股东价值的持续增长。



04 | 绿色发展 助力低碳

我们的目标



索引

降污低碳促环保
推进节能低消耗
绿色排放降污染
守护生态创未来

降污低碳促环保

公司秉承“节能低碳，科学发展”的核心目标，坚定贯彻“碳中和”理念，严格遵守国家相关环保法律法规。我们积极推动环境保护工作，致力于不断提升环境管理水平，减少环境污染，促进生态平衡。



环境保护是开创公司安全管理体系中的核心方针之一，我们强调在所有业务活动中维护环境的重要性。公司凭借卓越的环境管理实践和可持续发展理念，旗下企业已成功获得多项权威认证，包括ISO14001环境管理体系认证、MSC（海洋管理委员会）认证、ISO国际标准化组织认证以及DolphinSafe（海豚安全标志）认证，充分证明了开创国际在履行环境责任、确保合规性、管理环境风险以及推动持续改进等方面，已经达到了国际社会广泛认可的高标准。公司将继续致力于在环境保护领域实现更高标准，以展现我们对可持续发展的坚定承诺和对全球环境保护事业的贡献。

案例

为保护南极海洋环境资源，公司采取了严格的环保措施，规定所有进入南极渔场的船舶只能使用轻油，严禁使用重油，确保了我们在南极渔场的作业活动对环境的影响降至最低。深蓝轮每年约消耗8,000吨的轻油，虽然每吨轻油的价格比重油高出200美元，这一成本的增加是为了支持更严格的环保标准，展现了对生物多样性保护的坚定承诺，以实现可持续发展的目标。



案例

公司秉持构建和谐发展文化的坚定信念，致力于推动企业文化与自然环境的和谐共生。在综合考量环境保护、厂区形象建设等因素的基础上，舟山环太通过科学合理的布局规划和统一设计实施，对厂区进行了系统的绿化改造。通过增设灯盏、树丛等措施，创造了良好的生产、生活环境，有效提升了公司整体形象。



推进节能低消耗

开创国际对节能减排工作给予高度重视。在2024年，公司全年柴油消耗总量为966,522升、汽油消耗量为3,829升、电量消耗达到10,454,927千瓦时、水资源消耗量为345,670吨。与此同时，公司积极采用清洁能源，各类清洁能源的消耗总量达到了860,887千瓦时，充分体现了公司在节能减排方面的努力和成就。

柴油消耗总量
966,522升

汽油消耗量
3,829升

电量消耗
10,454,927千瓦时

水资源消耗量
345,670吨

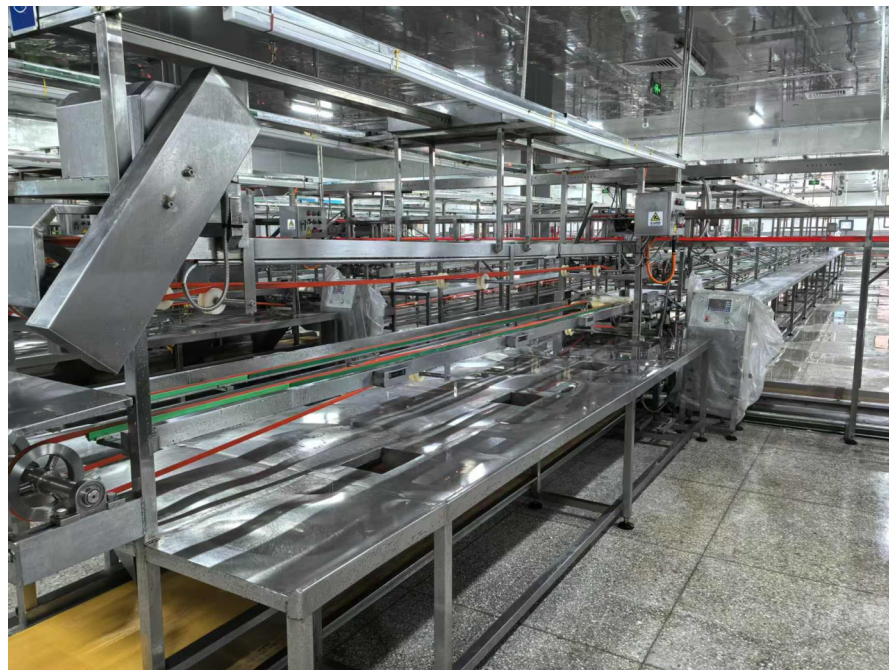
清洁能源消耗总量
860,887千瓦时

公司将继续通过优化能源结构、提高能源利用效率、推广清洁能源使用等措施,进一步降低能源消耗和环境影响,为实现绿色低碳发展目标而不懈努力。

案例

公司通过不断创新工艺有力实现降本增效。2024年舟山环太极积极寻求节能降耗的突破口和着力点:

- 通过把原料溢水解冻改为自然解冻后清洗和减压喷淋降温喷头,同时充分利用高温天气持续时长,根据客户订单调整生产等,大大减少用水量。全年消耗量较2023年下降26.93%。
- 提高锅炉房和生产时间的配合度,提前控制锅炉燃烧开炉和闭炉时间。在生产完毕前,提高闭炉燃烧压力起跳值,减少在蒸煮结束前的燃气消耗。全年较2023年消耗量下降12.51%。
- 严格控制全厂的用电需求和用电时间,尽量错开高峰用电时间段,比如氨机房制冷时间调度。全年消耗量较2023年下降5.44%。
- 通过集油装置的使用,将蒸煮过程中产生的含油较高的蒸煮水再次浓缩或者直接销售,既增加了盈利点,又直接减少高油脂污水排放。



案例

公司通过多种举措在船舶营运、生产环节中有效降低能源消耗:

- 渔船从渔场航返国内时,会采取精细化管理措施,精确计算长途航行所需的燃油消耗量。
- 在遭遇大风等恶劣天气条件时,渔船会主动驶往锚地避风,减少主机运行数量,以维持船上日常生活和关键机器的基本运作,从而有效减少燃油消耗。
- 我们选择使用低硫重油作为燃料,有效减少硫氧化物排放,降低对空气质量的污染。
- 通过完善冷库屋顶的雨水收集系统,我们在2024年额外收集约7000吨的淡水资源。

绿色排放降污染

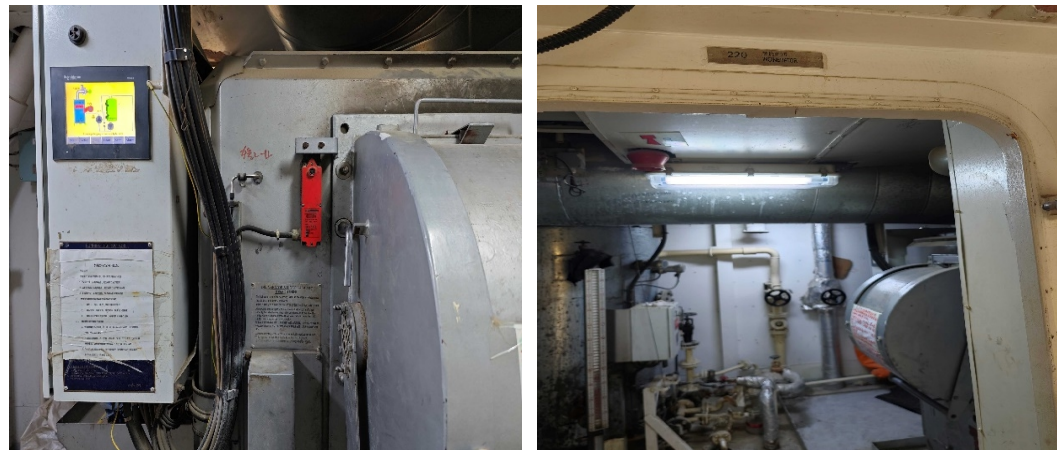
开创国际坚定地践行绿色发展理念,确保生产经营活动严格遵循国内外的环保法规和标准。公司采取了一系列措施来规范污染物排放处理流程,力求将污染排放降至最低程度。

案例

公司在废水排放领域投入了大量资金,确保我们的污水处理设施能够高效运行并达到环保标准。此外,我们对含有高浓度油分的污水实施了集中处理,确保排放水质符合国家和地方的环保法规要求,最大程度减少对水体环境的污染。

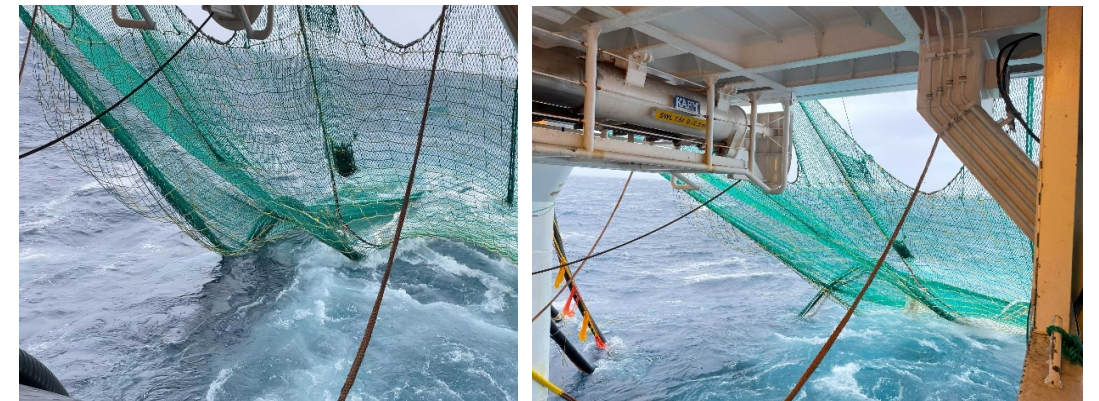
案例

公司为船舶配备了先进的焚烧炉设备,规定船上产生的生活垃圾等废弃物需经过安全高效的焚烧处理后进行打包封存。待船舶进港时,这些已经处理过的垃圾将被统一收集并送往指定的处理场所进行最终处置。通过这种方式,我们确保了船舶在海上航行期间废弃物的妥善管理,而且也避免了垃圾对海洋环境的潜在污染。



案例

公司践行“人与自然和谐共生”的可持续发展理念,在海洋资源的开发与利用中,我们始终将生态保护置于重要位置。以深蓝轮在南极渔场的作业为例,我们严格遵守南极海洋生物资源养护委员会(CCAMLR)的相关规定,致力于减少对海洋生态系统的影响。我们在采购的网片上特别加装了防鲸鱼和海豹的逃生口装置,为这些海洋生物提供安全的逃生通道,从而有效降低捕捞作业对它们的伤害。



守护生态创未来

开创国际严格遵守有关海洋生物资源养护、渔场准入以及国际履约要求的各项规定。我们确保所有生产船舶均使用合规的网具和捕捞设备,并采取科学的海洋动物逃逸措施,以便在捕捞过程中能够及时释放非目标海洋保护动物,从而最大限度地减少对海洋生态系统的影响。

此外,公司严禁船员留存和携带任何濒危野生动植物及其制品,以实际行动切实保护渔业资源,维护海洋生物多样性。通过这些措施,我们致力于促进海洋渔业的可持续发展,为子孙后代留下丰富的海洋生物资源和健康的海洋生态环境。我们深知,保护海洋生态环境是企业社会责任的重要组成部分,也是确保公司长远发展的关键因素。

案例

为积极保护南极海域的鸟类生态环境,我们采取了一系列科学有效的措施,避免在捕捞作业过程中对它们造成不必要的干扰和破坏。船舶在执行捕捞任务时,要求使用惊鸟绳和旗帜等装置,以温和的方式驱赶鸟类,减少它们与捕捞作业的联系。此外,我们还特别在船上安装了监控摄像头,实现全天候24小时的录像监控,确保所有作业活动都在严格的监督之下进行。





05

集体拥抱 美好生活

我们的目标



索引

集智发展新航程
共筑和谐新社区
筑牢安全严防线
奔赴美好新生活
承载品质担责任
创新驱动兴战略

集智发展新航程

开创国际始终将员工视为企业发展的核心动力，致力于保障员工合法权益，筑牢安全生产防线。我们秉持“人才发展观”，全方位支持员工的职业发展和职场体验，为每一位员工提供广阔的发展空间和公平的成长机会。

同时，公司积极关怀员工生活，通过灵活的工作安排、丰富的福利政策和多样的团建活动，帮助员工平衡工作与生活，激发员工的工作热情与创造力。我们坚信，员工的幸福与成长是企业发展的基石，通过持续的关怀与支持，实现企业与员工的共同成长、共同进步。

开创国际严格遵循《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，秉持尊重人权、倡导平等的核心价值观，将公开、公正、竞争、择优作为人才选拔的唯一准则。在招聘与用人过程中，公司坚决杜绝基于国籍、性别、年龄、孕残等任何形式的歧视行为，明确禁止雇用未成年人，确保劳动用工的合法合规。公司注重与员工依法签订劳动合同，切实保障员工的合法权益，为每一位员工营造公平、透明、包容的职业发展环境。

截至2024年12月31日，公司共拥有员工1058人，其中女性员工212人，员工劳动合同签订率为100%。



开创国际高度重视高素质人才的吸纳，将人才视为企业发展的核心竞争力。公司持续优化人才引进机制，通过多措并举引入行业内的优秀人才。2024年，公司通过校园招聘和社会招聘相结合的方式，成功引入70名优秀人才，为企业的高质量发展注入了新的活力。

共筑和谐新社区

强化集体民主管理

开创国际充分保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权等民主权利，公司积极拓展民主沟通渠道，通过多种形式的交流平台，倾听员工声音，回应员工关切，确保员工权益得到充分尊重与保障。

公司高度重视员工参与和民主决策，2024年共计召开3次职工代表大会。在这些会议中，员工代表们积极建言献策，充分讨论并通过了3个议题。

召开职工代表大会

3次

讨论并通过议题

3个

案例

2024年8月公司顺利召开第五届一次职工代表大会，共73位正式代表出席会议。职工代表大会按照《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《工会基层组织选举工作条例》等有关规定，秉承公平、公正、公开的原则，严格规范程序、严把换届纪律。

完善薪酬福利体系

公司秉持公平公正与可持续发展的理念,构建了科学完善的薪酬福利体系。在此基础上,公司根据岗位特点和市场水平科学设置岗位津贴,确保员工的工资与福利待遇得到有力保障,充分体现员工的劳动价值与贡献。同时,公司积极推动工效联动机制,通过合理且透明的奖励机制,将员工的个人绩效与公司整体效益紧密结合,充分调动了员工的工作动力与积极性,激发员工的创新潜力。

关注员工身心健康

公司致力于打造全面的养老与医疗保障体系,确保员工在薪酬、福利、休假等方面享受公平且具有竞争力的待遇。公司严格遵循相关法律法规,及时足额发放各项补贴与福利。同时,公司严格落实国家关于休息休假、带薪休假等制度,尊重员工的休息权与劳动权。2024年开创国际人均享有10天带薪年假,组织员工参与公司组织的健康体检。公司积极开展人文关怀活动,累计走访慰问、探望生病住院及离退休员工101次。在劳动关系管理方面,公司秉持和谐共生的理念,全年未发生任何劳工纠纷。

案例

为更好地服务一线船员,公司与国际SOS签订远洋渔船远程医疗服务协议,4月下旬利用船舶大修期间,邀请北京MEDSEA专家黄博士为船员讲授心脑血管疾病、船上常见病症的症状及防治方法,现场急救处置等医疗常识,并鼓励船员在海期间及时通过邮件、电话主动、多频次进行远程医疗咨询,充分了解自身健康状况,减少船员因心脑血管疾病未及时治疗而愈加严重的情况发生。



案例

公司驻基里巴斯办事处利用船舶进港靠岸的有利时机,积极与第三批援基里巴斯中国(山东)医疗队进行沟通,安排在塔拉瓦港口为金汇8号轮全体船员开展健康行义诊活动。

在义诊过程中,医疗队认真解答船员们的健康咨询,为海上一线船员们的身体健康保驾护航。此次义诊活动,不仅治愈了船员们的身体疾病,更温暖了他们的心。援基里巴斯中国医疗队以实际行动践行着医者仁心,他们的无私奉献为中基两国的友好交流与合作增添了新的光彩。



案例

2024年1月，公司党委委员、副总裁叶守建主持召开了海外员工家属迎新春座谈会。在这次温馨的活动中，公司党委书记、总裁吴昔磊在《致员工家属的新年慰问信》中，代表公司向海外员工家属们致以诚挚的新年问候和美好的新春祝福，感谢他们对公司海外事业的支持与奉献，传递了公司对每一位家属的关怀与敬意。



案例

2024年12月，开创国际董事长王海峰专程前往浙江舟山，亲切看望即将远航的“深蓝”轮船员，并向他们致以新年的美好祝福。董事长勉励大家在新的一年里凝心聚力、加压奋进，以“开局就是决战、起步就要冲刺”的奋斗姿态，全力以赴推动船舶各项工作取得新突破、再上新台阶，为公司高质量发展贡献力量。



护航员工稳健成长

公司打造了全方位、多层次的全员成长培训体系，致力于为员工提供多元化的赋能支持。公司通过搭建多样化的项目平台，组织丰富多样的学习活动，涵盖专业技能培训、领导力提升、创新思维拓展等多个领域，满足不同岗位员工的个性化发展需求。

公司秉持着“赋能员工，助力成长”的理念，全力推进人才发展与专业提升计划。2024年公司举办了年度财税精选课程、人力资源数字化构建等专项培训课程，为相关岗位员工提供了系统化、专业化的学习机会，助力员工提升从业资格与专业技能。同时，公司积极开展校企合作，全年共达成两次合作项目，通过与高校及专业机构的深度对接，为员工引入前沿知识与创新理念。此外，公司还组织了档案管理培训、职务船员培训等8项专业培训班，涵盖多个关键业务领域，通过这些举措，公司不仅提升了员工的专业素养，还进一步巩固了人才队伍建设，为企业的持续发展奠定了坚实基础。

开创国际高度重视员工培训与发展，2024年全年累计投入培训经费59万元人民币，组织并实施了30次专业培训活动，共有548位员工积极参与其中，累计培训时长达到20,230小时。通过系统的培训课程与丰富的学习资源，公司为员工提供了全方位的知识赋能，助力员工提升专业技能，推动个人与企业的共同成长。

公司秉持着“以人为本”的理念，积极组织开展各类丰富多彩的文化活动和团建活动，致力于营造积极向上、团结和谐的企业氛围。2024年公司策划并成功举办了“健步走”活动，吸引了众多员工踊跃参与，大家在运动中强健体魄、凝聚团队力量。此外，为庆祝“三八妇女节”，公司特别组织了一场“寿司制作活动”，员工在活动中增进了彼此之间的交流与合作，进一步增强了员工的归属感和幸福感。



2024年公司加拿大FCS公司中方代表、副总经理班锐荣获“上海市青年五四奖章”个人荣誉称号。班锐同志工作12年来，他有超过一半的时间在海外基地、在海上渔轮，远离家庭，除了每年短暂的回国休假，始终坚守在海外一线。他一方面积极践行光明食品集团高蛋白战略和水产集团“产业外扩、产品回国”的发展理念，积极推动牡丹虾等海外优质高蛋白海鲜回国，一方面坚持讲好中国故事，传递好中国声音，向外国人展示真实、立体、全面的中国。班锐同志在2021年荣获上海市国资委系统“青年管理能手”称号，在2023年荣获光明食品集团第一届“光明之星”青年英才称号。这一荣誉不仅是对公司员工个人能力与贡献的高度认可，也充分彰显了公司在人才培养与发展方面的卓越成就。



筑牢安全严防线

安全管理理念

开创国际深入贯彻落实习近平总书记关于加强安全生产工作的重要论述和指示批示精神,始终秉持“人民至上、生命至上”的理念,将安全发展理念贯穿于企业生产经营的全过程,强化安全生产的底线思维和红线意识。公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《生产经营单位安全培训规定》《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规,切实履行法定责任与义务,狠抓责任落实,强化组织保障,夯实制度基础,提升制度引领效能。

公司致力于提升安全生产领域的综合管控能力,有效防范和化解重大安全风险。通过推进安全标准化体系建设,建立健全安全生产管理长效机制,持续优化各类薄弱环节,确保公司全局安全平稳可控。在此基础上,公司不断强化安全防范体系的建设,为企业的稳健发展筑牢坚实的安全屏障。

作为一家远洋渔业企业,开创国际已经建立了一套完善的安全管理体系,并获得了中国船级社(CCS)认证的《远洋渔业船舶安全管理体系》,标志着公司在远洋渔业领域的安全管理达到了标准。

安全管理体系

公司构建了一套完善的安全制度体系,包括《安全生产管理制度》、《安全生产检查实施办法》、《安全生产例会规定》、《安全生产事故报告、调查、处理实施办法》、《安全教育培训规定》等管理办法。通过系统化的制度设计,从宏观层面全面把控安全生产管理风险,有效预防和减少安全生产事故的发生,显著提升安全生产管理效能,为企业的安全稳定发展提供坚实的制度保障。

安全管理实践

安全生产责任:为确保安全管理职责清晰、分工明确。依据制度要求,公司结合安全生产年度工作目标,将安全生产责任逐级分解、层层落实,确保责任到岗、到人。同时,公司严格执行安全生产例会制度,定期召开会议,总结经验、分析问题、部署工作,通过制度化、常态化的管理机制,进一步夯实安全生产管理基础,推动安全生产工作高效、有序开展。



安全生产检查:公司高度重视安全生产检查工作,将其作为保障安全生产和企业稳定发展的关键举措。通过构建多层次、全方位的检查体系,公司严格落实日常检查、专项检查、综合检查以及职工代表巡查等多种形式,确保隐患排查治理工作及时、高效、无死角。这些检查机制相互补充、协同运作,不仅有效防范了各类安全事故的发生,还显著改善了员工的劳动条件,减少了职业危害,为营造安全、健康、和谐的工作环境奠定了坚实基础。

经统计,公司在过去一年中,共成立了30个专业的检查小组,累计出动人力超过150人次,共识别出125处潜在的安全隐患。公司对于这些隐患采取了零容忍的态度,确保每一处隐患都得到了及时且有效的整改。



案例

公司高度重视现场安全管理,致力于营造一个安全、有序的生产环境。舟山环太在2024年通过强化现场安全管理,消除事故隐患等措施,顺利通过了国安办督查组的检查,赢得了当地政府及上级集团公司的高度评价和赞扬。



案例

为了进一步加强安全管理,公司开展节假日、特殊时段专项检查及专项整治活动,公司领导班子成员亲自带队,深入基层和现场,积极参与安全检查工作。在落实船舶安全检查方面,我们共进行了10次检查,共计15船次。发现了涉及安全及台账记录方面的问题共计113项。针对这些问题,我们及时向船队进行了通报,并要求他们在开航前完成整改措施,并将整改结果回传至公司。目前,所有已经开航的船舶均已按照要求完成了整改工作。

安全事故汇报:公司依据国务院第493号令《生产安全事故报告和调查处理条例》的要求,结合自身管理实际,构建了一套完善的安全生产事故管理体系。该体系按照事故严重程度,从高到低划分为三个级别,并针对每个级别明确了详细的汇报要求和处理程序。同时,公司进一步完善了信息披露义务和归档要求,确保事故报告及时、准确、完整,归档资料齐全、规范,为事故调查和后续改进提供有力支持。

安全应急演练:公司安全生产委员会作为安全生产的领导机构,肩负着完善应急管理体系和推进应急预案演练的重要职责。依据《生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则(GB/T29639-2020)》以及《上海市生产安全事故应急预案管理办法》实施细则》的相关要求,公司建立了涵盖综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案的多层次应急预案体系。公司严格按照规定开展应急预案的培训工作,并定期组织演练。演练形式多样,包括桌面模拟和现场模拟等,旨在全方位检验预案的实施效果。

案例

公司成功举办了“红十字救护员”培训项目及应急救护技能大赛。此次活动吸引了众多员工的积极参与，他们在培训中认真学习，在竞赛中展现出了应有技能。所有参与培训和竞赛的员工均成功通过了严格的考核，并取得了良好成绩。

这些活动不仅增强了员工对紧急救护知识的理解和掌握，而且显著提升了他们在实际工作中的应急处置能力。通过这些实践性的培训和竞赛，员工们的整体应急救护水平得到了有效的提升。



案例

2024年公司各船舶积极开展了各类安全生产和应急演练活动，共计超过420次。这些演练涵盖了消防、救生、人员落水、堵漏、溢油以及机械故障等多个反面，有效地提升了船舶的应急组织能力和船员的应急反应能力。为了进一步增强全员的安全意识和应急技能，我们还组织了一次全员紧急逃生演练，并针对岸基管理人员开展了一次现场消防培训，极大提高了岸基管理人员的应急应变能力。



安全生产投入：公司持续加大安全生产投入，全年累计投入安全生产资金超过1000万元，用于完善安全设施、优化工作环境、强化安全培训等多方面工作，全力筑牢安全生产防线。同时，公司积极履行社会责任，为员工提供全面的工伤保障，全年工伤保险投入总额达92万元，覆盖704名员工，确保员工在工作中的人身安全得到充分保障。

安全文化建设：为全面提升从业人员的安全意识和岗位技能，激发全员参与企业安全管理的积极性，公司致力于营造“人人关注安全、人人重视安全、人人保障安全”的良好氛围，凝聚全员监督合力。以问题为导向，紧密结合企业实际需求和薄弱环节，公司创新性地开展了一系列安全培训活动，包括事故案例专题培训、安全文化讲座、员工安全技能培训以及安全生产执法专题讲座等。通过开展点对点、面对面的指导培训，精准解决安全管理短板和专业知识盲区，全面强化员工的安全防范意识，进一步压实全员安全生产责任制。



案例

为深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,认真贯彻落实国务院、国资委、光明集团、水产集团对安全生产工作的工作要求,2024年7月17日,公司在环太食品组织开展以“回顾一起身边的安全事故”为主题的2024年开创公司“安全生产日”活动,警示员工注重安全生产,提升安全意识水平。



奔赴美好新生活



积极投身公益

公司在职工困难帮扶方面积极行动,做出了切实努力。公司为困难职工组织并成功申请了补助金,为他们送去温暖与支持,切实缓解了他们的生活压力。此外,公司还组织“一日捐”活动,全体员工踊跃参与,汇聚爱心,进一步增强了员工的归属感和凝聚力,让困难职工感受到公司大家庭的温暖与力量。



公司始终心怀社会发展,积极投身公益事业,2024年共捐款3.65万元。公司不仅在慈善活动中积极捐赠资金,还大力倡导员工投身公益慈善事业。2024年,共有502位员工踊跃参与各类公益慈善活动,这一数字已连续三年突破500人,充分彰显了公司全体员工对公益事业的高度热情与积极参与。





助力海外援助

全球化背景下,开创国际秉持国际视野与胸怀,积极履行境外社会责任。2024年10月29日,西班牙东部发生严重洪灾,瓦伦西亚自治区成为受灾最严重的地区。面对这场罕见的自然灾害,公司旗下ALBO公司迅速响应,紧急调配18248件各类罐头食品,火速驰援灾区。这些物资为受灾民众提供了及时的援助,帮助他们度过难关,展现了公司的速度与担当。此次行动不仅是对受灾地区的紧急支援,更是开创国际践行国际人道主义精神的生动体现,彰显了企业的社会责任与担当。



公司高度重视供应链中的原材料安全与卫生控制,确保采购物资均符合安全标准。采购部门在供应商准入时严格考察供货质量,在履约过程中监督供应商的交付情况,对于供货能力不达标的供应商将其列入黑名单,并终止与其的合作关系。通过该措施维护公司产品的质量标准,同时也警示其他供应商严格遵守质量与安全规范。

公司高度重视食品产业链从源头到餐桌的全过程管理,涵盖产地环境、运输装卸、生产加工、出厂检验、物流配送、分销零售以及售后服务等关键环节,确保产品质量和食品安全贯穿始终。为此,公司建立了完善的食品安全生产经营制度、规范和操作流程。结合业务实际,公司全面构建并有效运行了多项国际先进的食品安全管理体系,包括良好生产规范(GMP)、食品安全管理体系(ISO22000)、食品技术标准(BRC)、危害分析与关键控制点(HACCP)以及国际食品标准(IFS),确保从原材料采购到最终产品交付,每一个环节都严格把控,食品安全风险得到有效预防和管理。得益于食品安全管理措施的实施,公司的产品合格率及客户满意度均达到新高度。

为了增强员工对食品安全重要性的认识,公司开展了食品安全周活动,以及一系列食品安全专题培训。这些活动旨在提高员工对食品安全的意识,确保他们在日常工作中能够遵循最佳实践,从而保障食品的质量和安。食品安全周活动通过丰富的教育内容和互动环节,使员工深入了解食品安全的基本原则和操作规范。而专题培训则更加注重实际操作技能的提升,通过模拟演练和案例分析,使员工掌握识别和预防食品安全风险的方法。

承载品质担责任

开创国际严格遵循《中华人民共和国产品质量法》、《中华人民共和国食品安全法》等国家相关法律法规及行业质量标准,致力于食品安全管理的规范化和标准化。为此,公司制定并实施了《食品安全管理办法》、《食品安全事故应急预案》、《食品安全教育培训实施办法》以及《食品安全检查及抽检实施办法》等一系列管理办法。公司不断强化食品安全管控体系,以卓越的产品品质为追求目标,致力于提升消费者的使用体验和满意度。



创新驱动兴战略

公司始终将科技创新作为推动远洋渔业可持续发展的重要驱动力,公司成功验收了基里巴斯凤凰岛金枪鱼围网资源探捕项目,通过派遣两艘金枪鱼围网渔船进行为期112天的海上调查,累计完成93个调查站点,获得了丰富的渔业资源和渔场环境数据。项目不仅发现了新的中心渔场,还累计捕捞金枪鱼2257吨,为公司的渔业生产提供了科学依据。

公司在科技创新领域持续深化投入,以科技赋能渔业可持续发展,公司在"基里巴斯凤凰岛金枪鱼围网资源探捕项目"中成功构建了"空-天-海"一体化监测体系。通过部署搭载探鱼仪、水下灯装置及船载渔情预报系统的大型金枪鱼围网船,实现了对100米水层水温的实时监测,并运用卫星遥感技术绘制了探捕海域表温距平图。在数据处理方面,创新性采用MATLAB平台建立三维渔场模型,成功解析鲔鱼与黄鳍金枪鱼的集群分布规律。

公司以数字化转型和绿色渔业为核心,构建了覆盖资源勘探、生态保护和智能管理的创新体系。具体举措包括:



智能探捕技术研发

依托探鱼仪、水下灯装置及船载渔情预报系统,结合北斗导航与GIS地理信息系统,实现了对基里巴斯凤凰岛海域金枪鱼洄游路径的精准追踪。2024年累计完成55个站位调查,最高日产量为210吨,较传统作业模式效率大大提升。



海洋环境监测网络

布设CTD剖面仪构建三维水温数据库,获取0-300米水层温度梯度数据,绘制表层水温距平图,建立金枪鱼中心渔场与海温的量化模型,提高渔场预测准确率。



数据驱动决策

开发生产动态管理系统,实时采集各类渔获参数(含鲔鱼/黄鳍金枪鱼),运用R语言进行空间分布可视化分析,生成渔场环境关联报告,通过数据优化调整作业海域。

未来,公司将继续加大科技创新投入,进一步扩大探捕调查范围,提升渔业资源的可持续利用水平,为中西太平洋金枪鱼渔业的稳定发展提供科技支撑。通过科技创新,公司不仅提升了自身的生产效率和经济效益,也为维护我国在国际公海的海洋权益做出了积极贡献。



未来展望

2025年是公司“十四五”规划收官之年,也是开创公司转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力实施“产业攀升”的关键一年,任务艰巨,责任重大。

公司要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会以及中央经济工作会议精神,根据光明食品集团“保持定力,激发活力,专注主业,审慎投资,优化管理”的工作要求和水产集团的有关工作部署,把“稳增长、控成本、防风险、增效益”放在突出位置,推动公司经济工作高标准起步、高质量发展。

强化企业运营风控

公司致力于不断强化内部控制制度的建设,提升公司治理的质量和效率。我们将进一步完善党委会的前置事项清单,优化决策流程,确保公司治理的制度化 and 规范化得到有效执行和落实,旨在建立一个更加透明、高效和负责任的治理结构。此外,公司将加强对预算执行的管理,通过精细化控制各项费用支出,优化费用结构,实现资源的合理统筹和调配。

持续优化人才队伍

公司将不断优化人力资源配置,提升员工工作效率,合理控制人工成本。我们将继续推行精益生产,加强供应链管理,以有效降低生产成本。同时,我们将实施人才培养、选拔和使用的措施,为员工提供广阔的发展空间和清晰的职业晋升路径。此外,我们将加强海外企业和基地的管理,对负责人进行常态化廉政谈话,持续提高海外企业的管理水平,稳定并提升其经济效益

积极推进生态圈建设

我们致力于推动生态圈内外循环的高效运作。我们将继续实施可持续采购策略,与国内外获得可持续捕捞认证的企业建立长期合作,确保金枪鱼原料的合法性、可持续性和多样性。同时,我们利用区块链和物联网技术构建全程质量追溯系统,增强消费者信心。

我们还将强化产业集群建设,促进企业间共享资源,通过与合作方达成战略协议,启动生态圈合作,降低成本,提高生产效率,实现产业分工协作。在产品多样化与品牌建设方面,我们将针对不同市场进行产品定制化开发,建立品牌同盟,整合资源,提升品牌知名度和市场竞争力。

绿色低碳助力环保

公司将持续坚守“节能低碳,科学发展”的核心宗旨,并坚定不移地践行“碳中和”理念。我们将推行绿色办公,借助科技创新实现成本降低与效率提升,同时通过采用清洁能源和先进的排污处理技术,减少对环境的影响。此外,我们遵守海洋生物资源养护的原则,积极研发并应用环境友好型的渔船、渔具和捕捞技术,为推动可持续生态发展贡献我们的力量。

附录

关键绩效

指标索引

-《上海市国有控股上市公司ESG指标体系(1.0版)》指标索引

序号	指标	单位	2022年	2023年	2024年
1	资产总额	元	3,434,449,648.88	3,402,941,792.06	3,348,883,475.86
2	营业收入	元	1,940,918,187.55	2,014,553,819.25	2,315,558,903.89
3	利润总额	元	119,268,699.22	167,359,424.09	79,359,379.10
4	资产负债率	%	38.08%	32.58%	32.31%
5	报告期末在职员工总数	人	1187	1144	1058
6	研发投入金额	元	480,000.00	480,000.00	1,227,955.52
7	研发投入占营业收入比例	%	0.02%	0.02%	0.05%
8	员工培训覆盖人次	人次	581	550	548
9	员工培训累计时长	小时	25552	20137	20230
10	走访慰问、探望生病住院离退休员工	人次	122	132	101
11	社会捐助总额	万元	65.67	5.77	44.30

议题类别	指标	披露位置	页码
E1环境管理	环境管理目标和制度	降污低碳促环保	P33
	通过环境管理体系认证	降污低碳促环保	P33
	绿色产品研发与环保技术使用	推进节能低消耗	P34-P35
	环保总投入(万元)	计划未来披露	/
	环保培训绩效	计划未来披露	/
E2能源	能源管理目标和规划	计划未来披露	/
	节约能源举措	推进节能低消耗	P34-P35
	可再生能源开发与应用	计划未来披露	/
	能源消耗总量	推进节能低消耗	P34-P35
E3资源	资源管理体系和规划	计划未来披露	/
	水资源目标和规划	计划未来披露	/
	节约用水举措	推进节能低消耗	P34-P35
	年度用水总量	推进节能低消耗	P34-P35
	其他资源使用管理	推进节能低消耗	P34-P35
E4污染物	废水管理目标和规划	计划未来披露	/
	减少废水排放举措	绿色排放降污染	P36-P37
	废水循环使用量	计划未来披露	/
	废水污染物排放量	计划未来披露	/
	废气管理目标和规划	计划未来披露	/
	减少废气排放举措	计划未来披露	/
	废气污染物排放量	计划未来披露	/
	固体废弃物管理目标和规划	计划未来披露	/
	固体废弃物处理举措	绿色排放降污染	P36-P37
	固体废弃物排放量	计划未来披露	/
	固体废弃物回收、利用、处置量	计划未来披露	/
	其他污染物管理	计划未来披露	/
	生物多样性保护制度	计划未来披露	/
	生物多样性保护举措	守护生态创未来	P37-P38

议题类别	指标	披露位置	页码
E5气候变化	识别气候变化风险, 以及建立应对气候变化的目标、战略	计划未来披露	/
	助力“双碳”目标的举措	推进节能低消耗	P34-P35
	碳核查/盘查举措	计划未来披露	/
	温室气体排放量	计划未来披露	/
S1产品和服务	产品安全与质量管理体系	承载品质担责任	P57-P58
	通过产品质量管理体系认证	承载品质担责任	P57-P58
	产品研发创新	计划未来披露	/
	知识产权保护	计划未来披露	/
	客户信息保护和隐私	计划未来披露	/
	客户服务管理制度	计划未来披露	/
	负责任宣传	计划未来披露	/
	客户满意度	承载品质担责任	P57-P58
S2员工责任	员工雇佣和员工组成	集智发展新航程	P41
	员工流失率	计划未来披露	/
	员工民主管理	共筑和谐新社区	P42
	薪酬与福利体系	共筑和谐新社区	P43
	员工关爱	共筑和谐新社区	P43-P45
	员工满意度	计划未来披露	/
	员工职业健康安全管理	筑牢安全严防线	P50
	通过职业健康安全管理体系认证	计划未来披露	/
	安全应急管理举措	筑牢安全严防线	P52
	安全生产投入总额	筑牢安全严防线	P54
	安全生产培训绩效	筑牢安全严防线	P54-P55
	因工受伤和死亡	计划未来披露	/
	员工体检覆盖率	计划未来披露	/
	员工职业发展制度	计划未来披露	/
	员工培训和实践举措	共筑和谐新社区	P46-P48
	员工发展的成效	计划未来披露	/
S3供应链责任	供应商管理制度	计划未来披露	/
	供应商ESG审查	承载品质担责任	P57-P58

议题类别	指标	披露位置	页码
S4社区责任	开展公益慈善活动	奔赴美好新生活	P55-P57
	公益慈善投入	计划未来披露	/
	志愿服务绩效	奔赴美好新生活	P55-P57
S5企业责任	服务国家或上海市战略	计划未来披露	/
	应对公共危机	计划未来披露	/
	信息安全	计划未来披露	/
	公共服务	计划未来披露	/
	税务贡献	计划未来披露	/
G1公司治理	党建引领	党建引领提效能	P21-P23
	董事长/总经理分任	合规治理筑基石	P28-P29
	外部董事占比	合规治理筑基石	P28-P29
	合规管理体系	合规治理筑基石	P28-P29
	风险管理体系	计划未来披露	/
	审计制度	计划未来披露	/
	避免违反商业道德的举措	廉洁建设促合规	P23-P24
	反垄断与公平竞争	廉洁建设促合规	P23-P24
G2ESG治理	董事会参与ESG管理	计划未来披露	/
	ESG工作组织架构	计划未来披露	/
	ESG战略/目标	计划未来披露	/
	ESG利益相关方识别	利益相关方沟通	P17
	实质性议题识别	实质性议题识别评估	P15-P16
	ESG相关制度	计划未来披露	/
	开展利益相关方沟通活动	利益相关方沟通	P17
	管理层薪酬同ESG绩效挂钩	计划未来披露	/
	具体业务考虑ESG要素	计划未来披露	/
G3数据治理	基础平台建设	计划未来披露	/
	数据汇聚互通	计划未来披露	/
	数据治理体系	计划未来披露	/

指标索引

-企业社会责任报告指南 (CASS-ESG6.0) 索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG6.0) 索引	报告位置
报告编制说明	报告编制说明	P1.1-1.2	目录前
董事长致辞	董事长致辞	P2.1	P1
走进开创国际	走进开创国际	P3.1-3.3	P5
一、基础信息	1. ESG管理	G1.1.1,G1.1.9,G1.3.2	P21
二、全面优化公司治理	1. 党建引领提效能		P23
	2. 廉洁建设促合规	G2.1.1,G2.1.5,G2.1.6,G2.2.2	P25
	3. 行业交流激活力		P28
	4. 合规治理筑基石		P30
	5. 规范披露畅沟通		P33
三、绿色发展助力低碳	1. 降污低碳促环保	E1.1.4	P34
	2. 推进节能低消耗	E1.19,E3.1.1,E3.2.1,E3.2.3-3.2.4,E3.3.2	P36
	3. 绿色排放降污染	E1.1.15,E2.1.6,E2.2.6-2.2.7	P37
	4. 守护生态创未来	E2.3.3	P41
四、集体拥抱美好生活	1. 集智发展新航程	S4.1.1,S4.1.4	P42
	2. 共筑和谐新社区	S4.1.7,S4.1.8,S4.3.3,S4.3.4,S4.3.5	P49
	3. 筑牢安全严防线	S4.2.4,S4.2.5	P55
	4. 奔赴美好新生活	S1.2.1-1.2.3	P57
	5. 承载品质担责任	S3.1.3,S3.3.1	P59
五、未来展望	未来展望	A1	P61
六、附录	1、关键绩效	A2	P63
	2、3、指标索引	A3	P64
七、意见反馈	意见反馈	A6	P67

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您抽出宝贵的时间阅读我们的ESG报告。您的意见对我们至关重要，将帮助我们更好地改进和提升ESG管理水平，实现可持续发展目标。我们诚挚地邀请您通过以下方式向我们反馈宝贵意见和建议。

上海开创国际海洋资源股份有限公司

地址：中国上海市杨浦区安浦路661号3号楼三楼

邮编：200082 电话：0086-21-65688761 传真：0086-21-65698220

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

1.您对本报告的总体评价？

☐ 非常满意 ☐ 满意 ☐ 一般 ☐ 不满意 ☐ 非常不满意

2.您认为报告的内容完整性如何？

☐ 非常完整 ☐ 基本完整 ☐ 有些缺失 ☐ 缺失较多 ☐ 非常不完整

3.您对报告数据准确性的评价？

☐ 非常准确 ☐ 基本准确 ☐ 有些疑问 ☐ 不太准确 ☐ 非常不准确

4.您认为报告中最需要改进的部分是？

☐ 环境管理部分 ☐ 社会责任部分 ☐ 公司治理部分
☐ 数据和指标部分 ☐ 其他（请注明）_____

开放性问题

1.您对开创国际ESG工作有哪些建议？

2.您认为本报告存在哪些不足之处？

3.您认为本报告为您提供了哪些有价值的ESG信息？

4.您认为本报告还需要增加披露哪些ESG信息？