

2024^{年度}

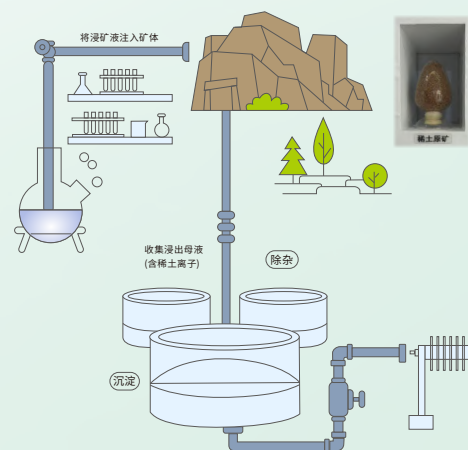
环境、社会和公司治理 (ESG) 报告



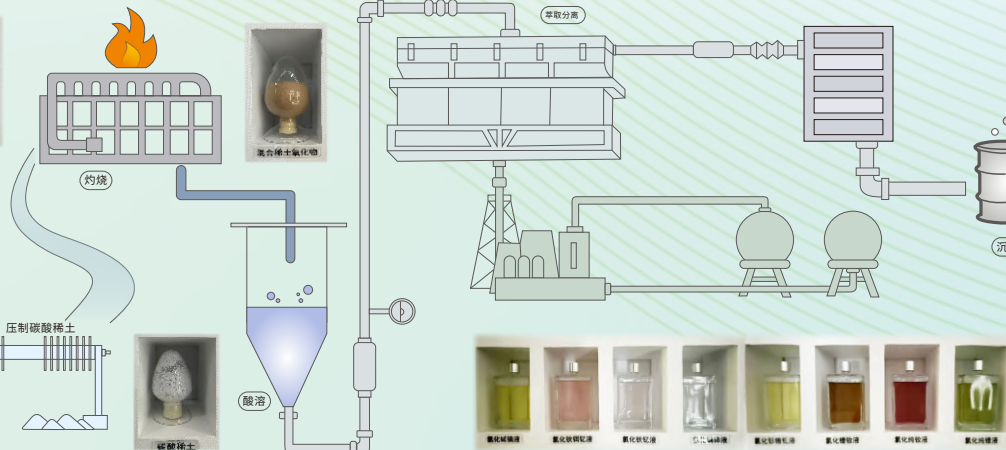
☎ 电话: (020) 87073456
☎ 传真: (020) 87739583
📍 地址: 广州市番禺区汉溪大道东386号广晟万博城A塔写字楼36-37楼
🌐 网址: www.gsysgf.com



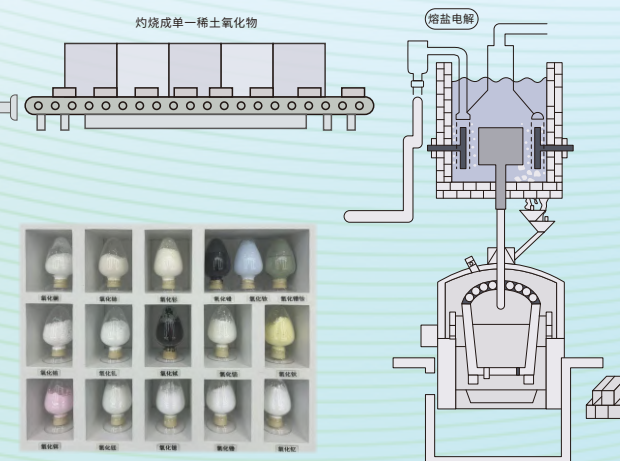
稀土智慧矿山



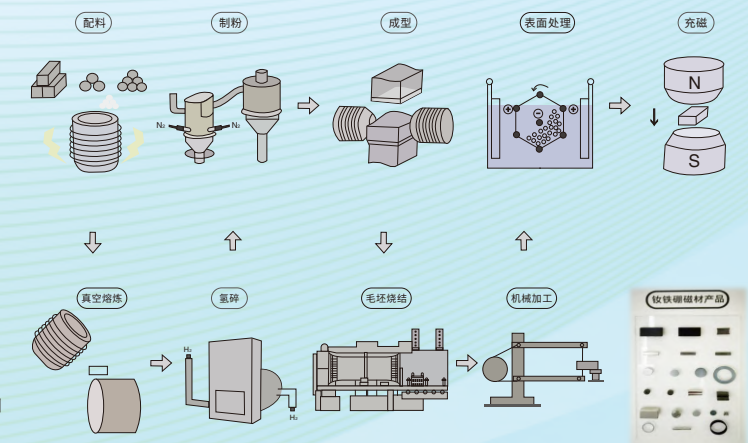
稀土绿色分离



稀土金属加工



稀土智能制造





目录 CONTENTS



01 关于本报告

董事长致辞	3
-------	---

02 走进广晟有色

5

专题：深化改革，推动国有企业高质量发展新篇章

13

03 精益管理固根基 合规治理展新姿

可持续发展治理	19
党建领航发展	27
完善公司治理	31
强化内控管理	35
优化投关工作	38
恪守商业道德	39

04 绿色矿山启新程 环保发展谱华章

应对气候变化	45
优化环境治理	50
科学资源管理	62

05 科技赋能提品质 产业协同增效能

创新驱动未来	69
链上价值提升	78
品质卓越保障	81
优质服务体验	86
筑牢信息防线	89

06 同心员工共成长 公益之路爱无疆

平等合规用人	93
员工民主生活	100
相伴员工成长	101
守护健康安全	103
行动回馈社会	111

07 附录

指标索引	113
反馈意见表	118

关于本报告



报告说明

本报告是广晟有色金属股份有限公司发布的第三份环境、社会与公司治理（ESG）报告，报告遵循客观、规范、透明及全面的原则，详细披露了广晟有色在环境、社会和公司治理方面采取的实践举措以及所取得的成绩。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

报告范围

本报告以“广晟有色”为主体，如无特别说明，本报告的组织范围覆盖广晟有色金属股份有限公司及各子公司（具体详见广晟有色金属股份有限公司2024年年度报告）。

编制依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 国资委办公厅《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》

资料来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自广晟有色正式文件、统计报告及财务报告，涵盖公司各部门及经营单位的内部数据和公开信息，并经公司统计、汇总与审核。同时，为确保阐释的完整性与连续性，公司在特定议题下对部分内容予以回顾和延展。货币计量若无特别标注，均采用人民币为计量单位。如财务数据与年报不一致，以年报为准。

称谓说明

在本报告书中，为便于表述和阅读，及其下属子公司根据行文具体情况，简称“广晟有色”“公司”“企业”或“我们”，具体表述参考广晟有色金属股份有限公司2024年年度报告。

释义项	释义内容
广晟有色、公司、企业、我们	广晟有色金属股份有限公司
中国稀土集团	中国稀土集团有限公司
广东稀土集团	广东省稀土产业集团有限公司
广晟控股	广东省广晟控股集团有限公司
有色集团	广东省广晟有色金属集团有限公司
华企公司	平远县华企稀土实业有限公司
富远公司	广东省富远稀土有限公司
大埔公司	大埔新诚基工贸有限公司
红岭公司	翁源红岭矿业有限责任公司
石人嶂公司	韶关石人嶂矿业有限责任公司
兴邦公司	德庆兴邦稀土新材料有限公司
嘉禾公司	清远市嘉禾稀有金属有限公司
和利公司	龙南市和利稀土冶炼有限公司
晟源公司	广东晟源永磁材料有限公司
东电化公司	广东东电化广晟稀土高新材料有限公司
进出口公司	广东广晟有色金属进出口有限公司
瑶岭公司	广东韶关瑶岭矿业有限公司
大宝山矿	广东省大宝山矿业有限公司
国务院国资委	国务院国有资产监督管理委员会

报告获取

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告可以在上交所网站（www.sse.com.cn）在线阅读或下载报告电子版，如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或浏览公司网站。如有任何反馈及建议，请通过以下方式联系我们：
通信地址：广州市番禺区汉溪大道东386号广晟万博城A塔写字楼36-37楼
联系电话：（020）87073456
公司网址：www.gsysgf.com

董事长致辞

“

2024年，广晟有色坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持完整准确全面贯彻新发展理念，认真履行环境、社会及治理（ESG）责任，积极践行ESG理念，持续加强ESG建设，成功入选ESG金牛奖新锐二十强。

”

坚持绿色低碳发展。

不断完善环境管理体系，从资源利用、节能减排等方面多维发力，全面推行“科技含量高、资源消耗低、环境污染少”的绿色矿业发展模式。出台实施《碳达峰行动2024年工作计划》，制定公司生态环境提升方案，以技术创新为驱动，着力建设绿色矿山、绿色工厂，实施节能改造，深挖节能潜力，减少温室气体、固废排放与能源消耗，推动节能降碳减污协同增效。公司“高盐废水零排放关键技术”经评价达到国际领先水平，获得稀土科学技术二等奖、广东省环境保护科技二等奖，在稀土冶炼分离绿色化生产领域形成良好示范作用。

积极履行社会责任。

持续加大资源投入，助力完善乡村基础设施，为美丽乡村建设、当地经济社会发展作出广晟有色贡献。聚焦精准帮扶，组织助学帮扶及央企扶贫帮扶，向梅州平远捐赠200万元助力当地暴雨灾后重建工作，彰显央企社会担当。坚持以人为本，完善员工赋能培养机制，为员工提供广阔的发展舞台，关爱员工身心健康，开展各类文体活动、职工知识竞赛等活动，丰富员工精神文化生活，助力员工实现个人价值。

持续优化公司治理。

坚持把党的领导融入公司治理各环节，打造董事会“211”模式，实现党的领导和公司治理有机统一，连续2年获评董事会建设“优秀实践案例”“董办最佳实践案例”，荣获上海证券交易所信息披露工作最高评级“A”级。进一步健全了合规管理架构与业务风险管理体系，创新投资者交流渠道，强化信息披露管理，有效保障股东及各利益相关方的合法权益。

2025年是“十四五”规划收官之年，也是谋划“十五五”建设发展新篇章的规划之年。广晟有色将继续秉承可持续发展理念，矢志践行“资源报国、稀土强国”使命，增强稀土资源掌控能力，加快稀土绿色开采新工艺研发应用，推动冶炼分离集约数智升级，绿色集约、科学高效开发利用稀土资源，加快培育和发展新质生产力，助力提升供应链、产业链韧性和安全水平。公司将坚持走生态优先、绿色发展之路，积极推进稀土资源绿色开发与高效利用，加快产业绿色化发展。公司将牢记“发展企业、造福于民”的初衷，积极履行央企上市公司的责任担当，奋力开创高质量发展新局面，更好地创造价值、回报股东、成就员工、奉献社会。

走进广晟有色

公司简介

广晟有色金属股份有限公司（证券简称：广晟有色，证券代码：600259）是中国稀土集团的核心上市公司，由始建于1953年的广东省冶金厅、1983年成立的中国有色金属工业广州公司沿革而来。2024年1月，国务院国有资产监督管理委员会批复，同意广晟控股将其所持有的广东稀土集团100%股权无偿划转给中国稀土集团，本次股权划转后，中国稀土集团成为公司的实际控制人。

公司是广东省内稀土资源的唯一合法开采企业，截至报告期末，拥有全资、控股企业17家，员工总数1,188人，主要从事稀土矿开采、冶炼分离、深加工以及有色金属贸易业务，横向构筑“稀土、钨、铜”三大产业布局，纵向打造“矿山开采、冶炼分离、精深加工、贸易流通与进出口”完整的稀土产业链，生产产品包括稀土精矿、混合稀土、稀土氧化物、稀土永磁材料等。

业务优势

公司作为广东区域唯一稀土资源合法开采企业，持有目前广东省内获批的全部稀土采矿证，具备稀土全产业链优势。公司拥有稀土全元素分离能力，在中重稀土领域具有突出的竞争优势，是全球重要的中重稀土产品生产企业和供应商。

广晟有色业务优势

稀土板块



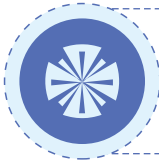
资源优势：公司拥有广东省内全部3本稀土采矿证，其中新丰稀土矿是全国储量最大的离子型稀土矿山。
冶炼分离技术：控股4家南方离子吸附型稀土矿冶炼分离厂，掌握国内最先进的冶炼分离技术。
产业链延伸：投资设计年产8,000吨高性能钕铁硼磁性材料晟源公司，并与世界500强企业TDK公司合资成立东电化公司，具备先进的高性能烧结钕铁硼生产技术和装备。

钨板块



钨矿资源：公司参控股广东省内4家钨矿山，其中红岭钨矿已探明钨矿资源量6.4万吨，为国内大型露天开采钨矿山。近期红岭钨矿区内资源综合勘查项目，已完成第一阶段找矿预测工作。
转型升级：通过实施大型专业化白钨资源开发升级，钨板块未来将成为公司新的盈利增长点。

铜硫板块



资源开发：参股广东省大宝山矿，该矿铜、硫、钼、钨资源丰富，拥有华南地区规模最大的铜硫采场和选厂，以及广东省内最大的钨综合回收选厂。
绿色发展：致力于打造生态友好、技术一流、效益领先的全国绿色矿山建设示范基地，推动资源开发与环保协同发展。

贸易板块



贸易优势：公司以高质量贸易推动主业发展，建立了健全的贸易风险管控体系，并拥有强大的市场营销团队。
历史积淀：依托逾40年的进出口经验，并拥有开展境外业务的平台窗口，国际化布局稳步推进。

广晟有色主要产品

稀土氧化物



氧化铈



氧化钕



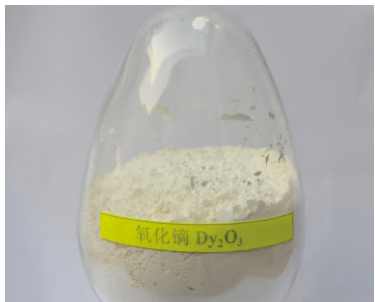
氧化铒



氧化镝



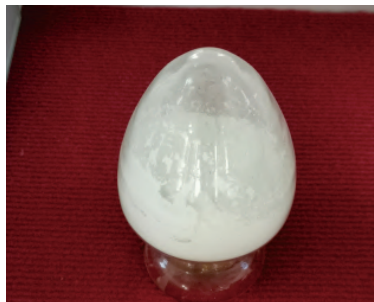
氧化钇



氧化铽



氧化镨



氧化锰



氧化钾



氧化钡

主要钨产品



2024年度公司荣誉



2024年度稀土科学技术二等奖
发放单位 中国稀土行业协会



广东省环境保护科学技术奖二等奖
发放单位 广东省环境科学学会



广东省制造业500强
发放单位 广东省制造业协会、
广东省发展和改革委员会、
暨南大学产业研究院



ESG金牛奖新锐二十强
发放单位 中国证券报



最佳资本市场沟通奖
发放单位 中国上市公司协会



最佳信披奖
发放单位 中国上市公司协会



2024年上市公司董办最佳实践案例
发放单位 中国上市公司协会



2024年上市公司董事会优秀实践案例
发放单位 中国上市公司协会



八项国家发明专利授权
发放单位 国家知识产权局



第四届安全科技进步奖一等奖
发放单位 中国安全生产协会



兴邦公司商标入选
2023年广东省重点商标保护名录
发放单位 广东商标协会重点商标保护委员会



嘉禾公司获得国家发明专利
发放单位 国家知识产权局



富远公司获得国家发明专利
发放单位 国家知识产权局



兴邦公司正式领取国家级
专精特新“小巨人”牌匾
发放单位 工业和信息化部



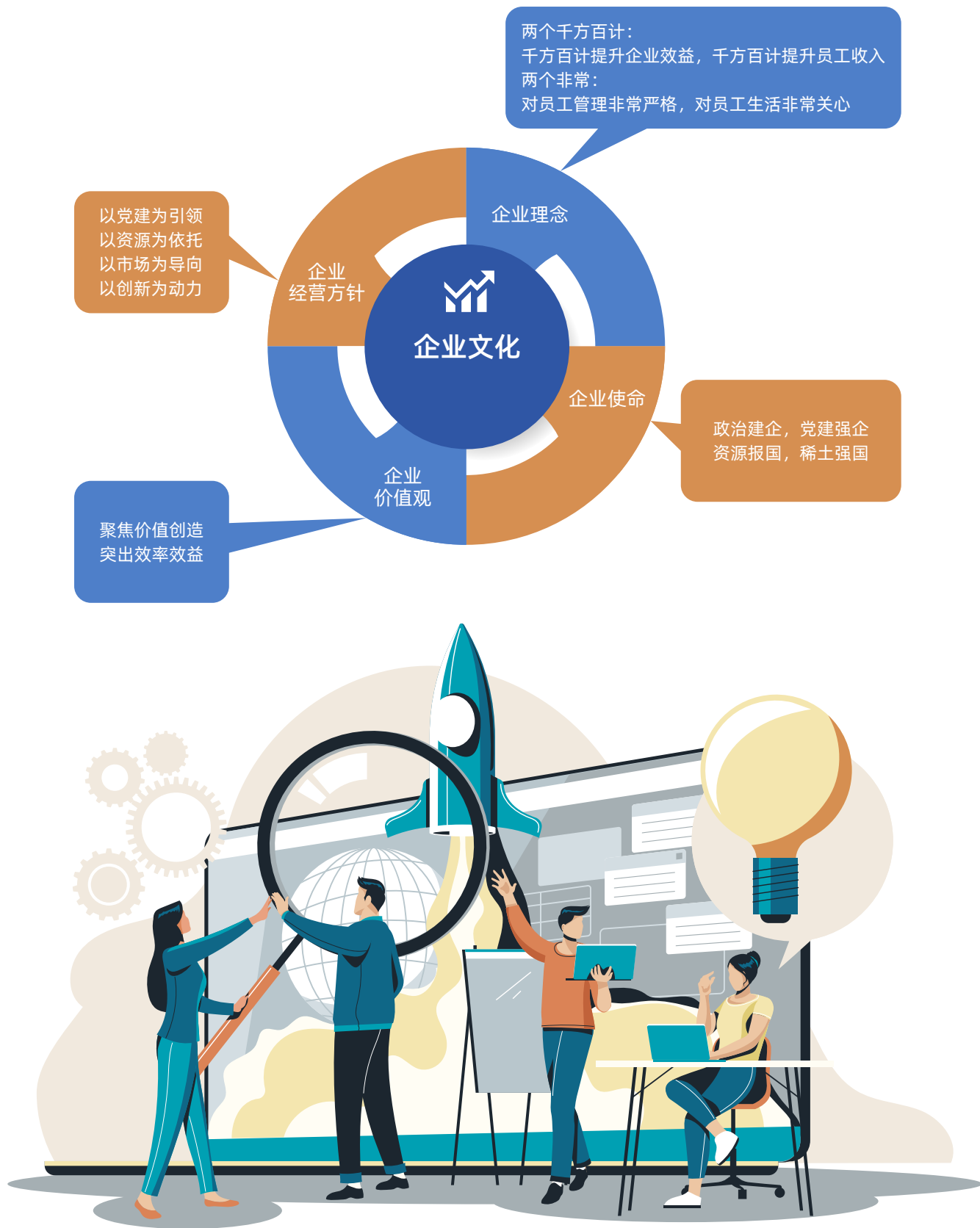
晟源公司高新技术企业
发放单位 广东省科学技术厅、
广东省财政厅、
国家税务总局广东省税务局



晟源公司科技专家工作站
发放单位 广东省科学技术协会



兴邦公司科技专家工作站
发放单位 广东省科学技术协会



发展历程

公司成功借壳“ST兴业聚酯”，在上交所上市；
收购大埔五丰稀土矿采矿权证，成立大埔县新诚基工贸有限公司；
收购嘉禾公司30.5%股权，成为嘉禾公司第一大股东。

有色集团将50.02%股权无偿划给广晟控股，广晟控股成为广晟有色第一大股东。

与世界500强企业TDK合资成立广东东电化广晟稀土高新材料有限公司，实现产业链延伸重大突破。

启动实施员工持股计划，推动员工与公司发展形成利益共同体。

红岭公司《极低品位复杂稀有金属矿产资源综合利用关键技术》获2017年度广东省科学技术一等奖。

推动片区企业一体化管控，实现优势互补和降本增效，为公司成功扭亏增盈奠定基础。

全国政协常委、稀土磁材领军人物李卫院士唯一一个院士工作站落户广晟有色；
华企公司成功取得安全设计审查批复，为规模化开采奠定基础；
红岭公司成功办获新采矿证，新增钨矿资源金属量6.4万吨。

公司全年实现营收208亿元，实现利润总额2.97亿元；
省重点项目——晟源公司高性能永磁项目投料试产仪式成功举行；
公司总部乔迁至广晟万博城；
东电化公司永磁材料项目（二期）奠基仪式成功举行；
公司获表彰为“全国稀土行业领军企业”；
公司荣获“2023年上市公司董事会优秀实践案例”奖；
公司荣登“中国上市公司ESG百强”榜单。

2009年

2010年

2011年

2012年

2013年

2014年

2015年

2016年

2017年

2018年

2019年

2020年

2021年

2022年

2023年

2024年

成功扭亏摘帽，股票名称由“ST有色”更名为“广晟有色”。

氧化铈、氧化镧获得“第二届中国新材料产业博览会金奖”，铸就企业新品牌。

关联企业广东稀土集团获得工信部备案，成功跻身国家级稀土集团；
圆满完成公司首次非公开发行股票，募集资金4.99亿元。

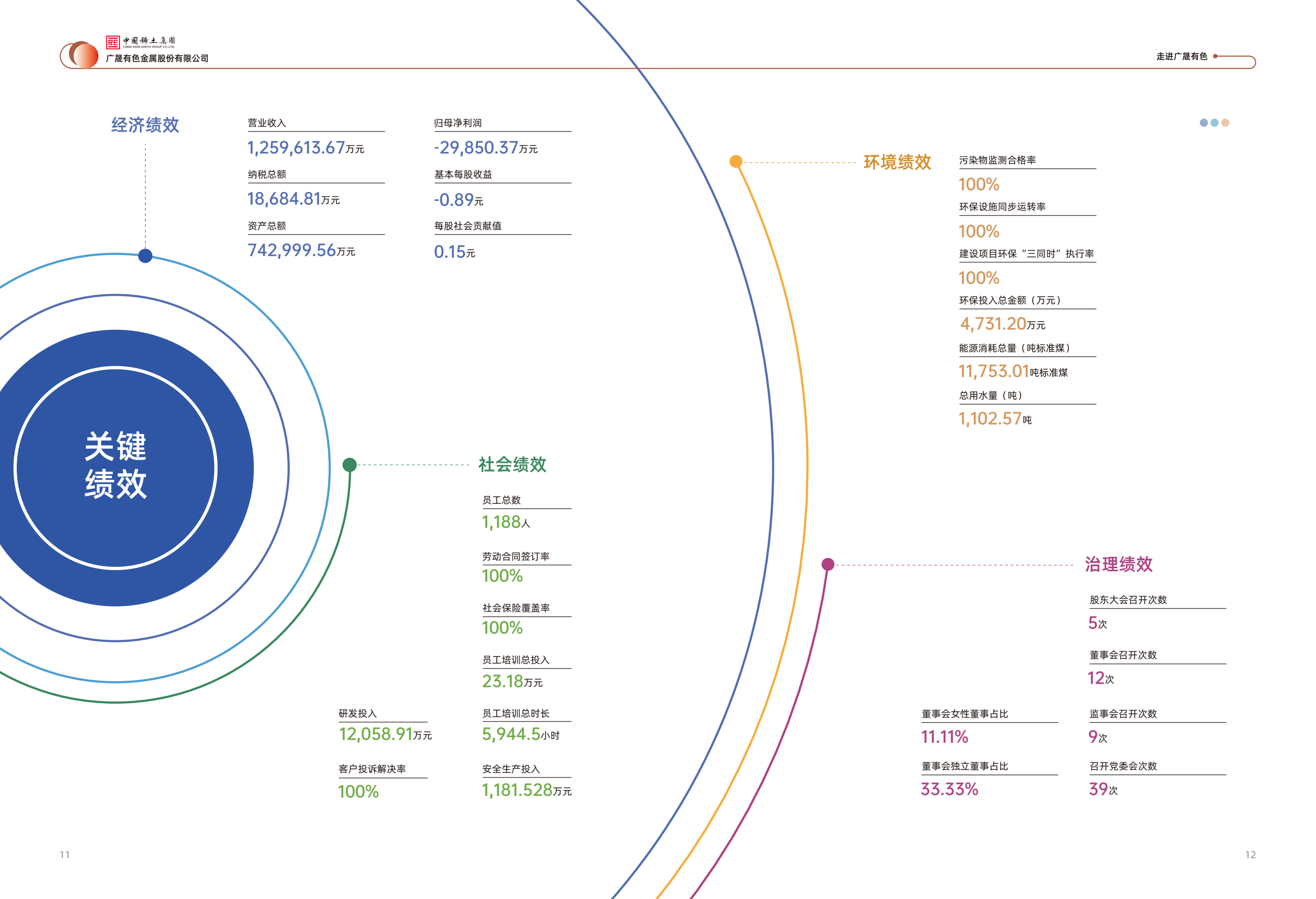
推动2家钨矿山股权市场化转让，有效盘活钨矿企业资产；
完成公司第二次非公开发行股票，募集资金13.55亿元，为公司产业发展奠定坚实基础。

公司党委提出“三步走”发展战略，为公司发展指明方向。

广晟控股将广晟有色42.87%股权无偿划转至广东稀土集团，公司获得稀土办证主体资格；
战略收购华南最大铜硫矿大宝山矿40%股权，成功打造第三支柱产业；
华企公司成功取得扩界整合后新采矿许可证，新增稀土资源储量11万吨。

完成公司第三次非公开发行股票，募集资金13.96亿元，为公司重大项目建设提供坚实资金保障；
成功取得全国最大离子型稀土矿--新丰稀土矿采矿证,新增稀土资源储量11.14万吨；
富远公司异地搬迁升级改造项目成功实现当年建设当年投产。

2024年1月，国务院国有资产监督管理委员会批复，同意将广晟控股所持有广东稀土集团100%股权无偿划转给中国稀土集团。



专题：

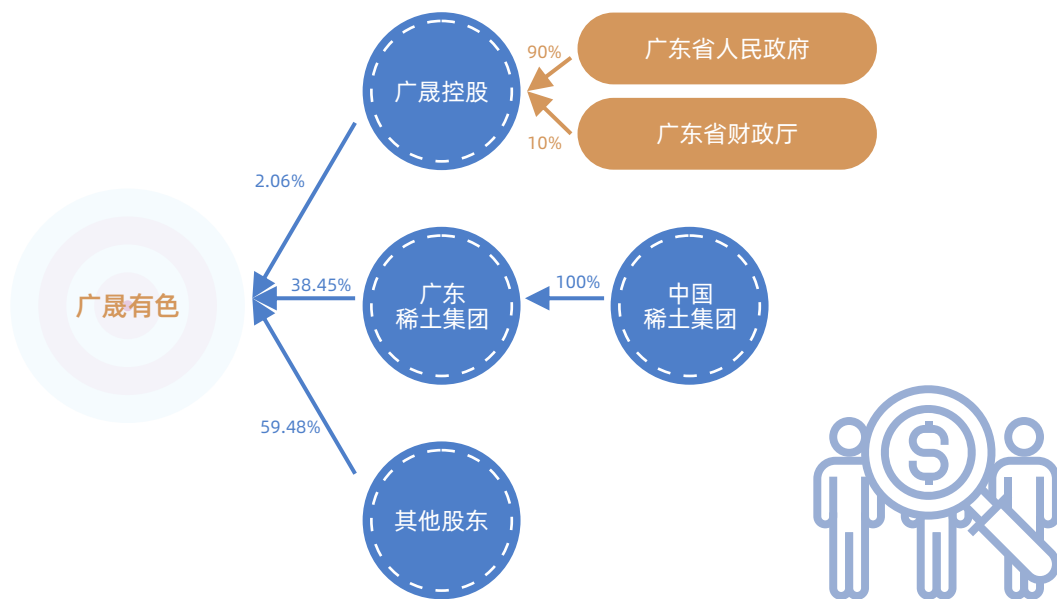
深化改革，推动国有企业高质量发展新篇章

在新时代背景下，广晟有色深入贯彻落实党中央关于深化国有企业改革的决策部署，以创新驱动为核心，以高质量发展为目标，全面推进企业转型升级。通过优化产业结构、强化科技创新、践行绿色低碳理念，广晟有色不断提升核心竞争力，增强核心功能，努力实现经济效益与社会效益的双赢。同时，公司积极履行社会责任，加强企业治理，推动产业链协同发展，为保障国家战略资源安全、促进地方经济繁荣贡献力量。

■ 深化股权改制，激发企业活力

为进一步深化国有企业改革，优化资源配置，践行保障国家战略资源安全责任，广晟有色积极配合推进股权结构优化调整，原间接控股股东广晟控股将持有的广东稀土集团100%股权划转至中国稀土集团，此次整合不仅强化了中国稀土集团对南方离子型稀土资源的统筹能力，也使广晟有色能够更好地融入国家稀土产业体系，进一步激发了企业活力与竞争力。

通过本次股权划转，广晟有色实现了资源、技术、市场的深度协同，进一步巩固了在稀土行业中的领先地位。同时，借助中国稀土集团的平台优势，广晟有色加速推进改革，完善公司治理结构，提升市场化运作水平，为企业高质量发展注入了强劲动力。



广晟有色股权结构图



■ 优化产业结构，打造一流稀土产业体系

广晟有色坚持发挥从矿山开采到冶炼分离再到精深加工的稀土全产业链优势，不断增强稀土资源掌控能力，实施冶炼分离企业改造升级，积极布局下游应用产业，推进产业基础高级化、产业链现代化，在建设我国稀土现代化产业体系中作出重要贡献。

完善产业链布局

公司打造“矿山开采、冶炼分离、深加工、贸易流通与进出口”完整的稀土产业链，积极拓展稀土下游应用，携手科研院所、高校及上下游企业，突破关键技术，开发国际竞争力强的稀土新材料，支撑我国高端制造业与战略性新兴产业发展。

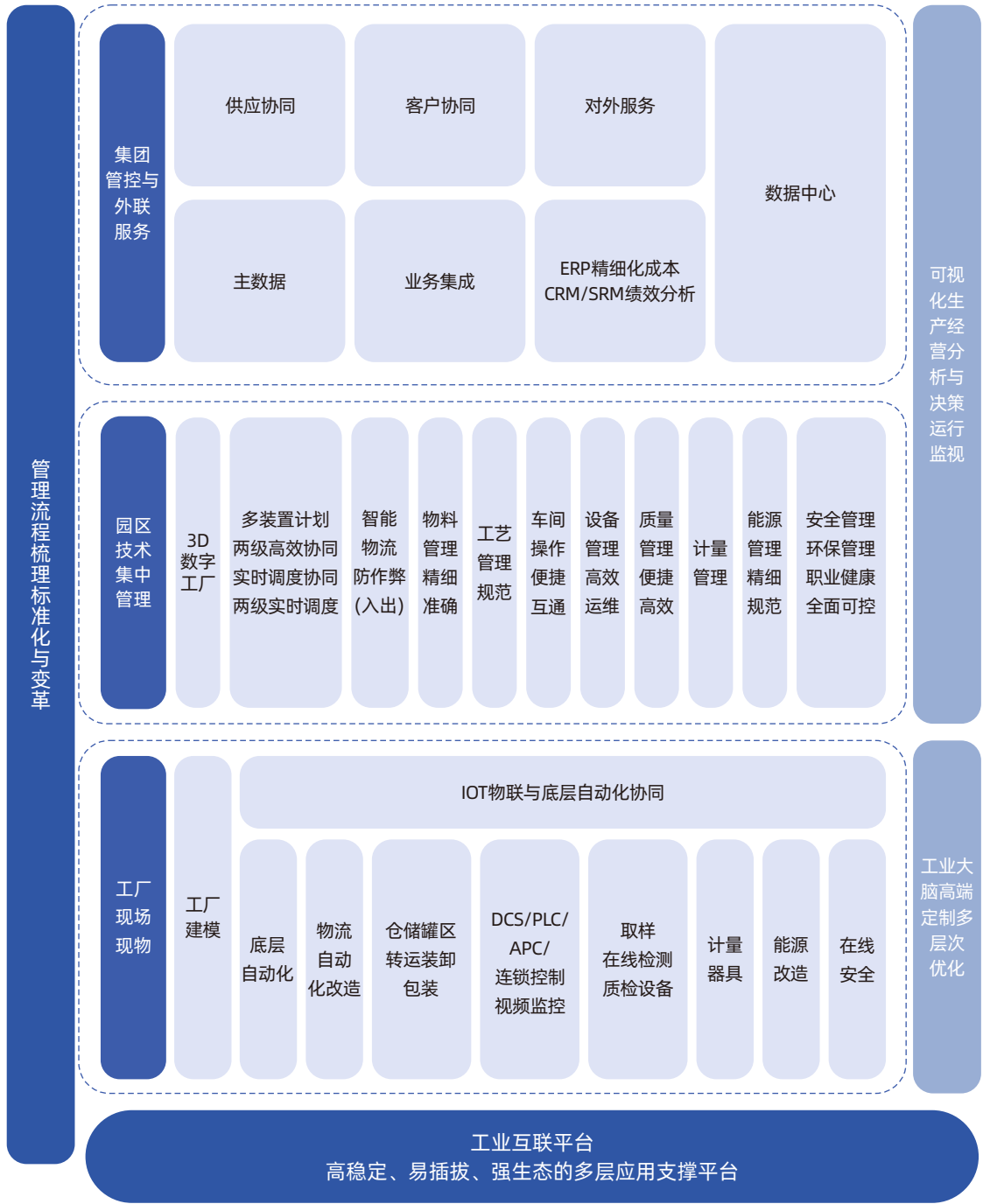
夯实产业基础

把资源保障视为核心任务，加强矿山勘探开发，提升储备能力，参与国内外资源整合，增强对稀土资源掌控力，保障国家战略资源安全。

报告期内产品生产情况		
矿山企业生产稀土矿（吨）	稀土分离企业投矿量（吨）	稀土深加工企业生产稀土永磁材料（吨）
2,002	10,162	822

产业智能化发展

广晟有色以产业系统智能化和产业链现代化为导向，积极探索数字化平台、智能化技术在产业链中的应用，推动稀土产业与新一代信息技术深度融合，打造现代化产业体系。



富远公司数字化平台智能制造建设方案

推进技术改造升级

在冶炼分离环节，大力采用绿色低碳工艺与智能化生产技术，引入先进设备与管理模式，实现精细化、智能化管理，提高资源利用效率与产品附加值，降低能耗和排放，推动产业向高端化、绿色化迈进。同时，公司积极实施清洁生产和节能降耗，研发先进的废水处理工艺，降低污染物排放，致力于提升公司核心竞争力，树立绿色标杆。

释放改革红利，树立标杆典范

扎实推动改革主体任务

公司深化改革提升行动工作清单完成率达88%，超计划完成70%以上主体任务目标，“产学研”深度融合典型案例入选国务院国资委改革简报。

压降成效显著

公司成立“百日攻坚”专班，坚持领导挂帅专班推进、“一企一策”加压推进、督办考核闭环推进，完成广东省南方稀土储备供应链管理有限公司、梅州市铁三角实业有限公司压降，富远公司吸收大埔公司、梅州润达投资开发有限公司等退出工作取得阶段性成效。

三项制度改革提档升级

公司优化配备所属企业领导班子13人次，确保人岗相适；经理层及总部职能部门负责人全面实行任期制和契约化管理，全年新聘任管理人员竞争性上岗比例达84%，管理人员退出率超6%，总部职工精简比例达20%，超额完成目标要求。

精益内核引领，优化管理体系

运营效率稳重有进

通过构建精益管理体系，公司运营效率稳中有进。总资产周转率同比提升2.21个百分点，两金周转率提高8.2个百分点，研发投入强度持续加大，关键运营指标持续向好，展现出强劲的管理内功。

精益管理提质降本

公司强化对标提升，优化生产结构，充分发挥规模化生产效应，分离企业矿完全加工成本同比下降25%-31%；并通过司库管理体系建设，持续优化融资结构，直接融资比例和中长期资金占比进一步上升，平均融资成本下降35BP。

营销协同增量创效

公司通过加强采购协同，强化营销创效，多渠道采购原矿，采购价格低于市场均价；拓展销售渠道，稀土主要产品销售价格均高于市场价；强化销售难销滞销产品力度，去化率达84%。

精益管理固根基 合规治理展新姿

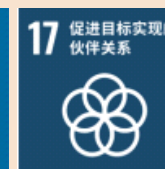
我们的理念

广晟有色将坚持打造稀土钨铜战略性资源旗舰企业的战略定位，坚持“以党建为引领，以资源为依托，以市场为导向，以创新为动力”的经营方针，开创企业高质量发展新局面。

我们的行动

- 可持续发展治理
- 党建领航发展
- 完善公司治理
- 强化内控管理
- 优化投关工作
- 恪守商业道德

SDGs



可持续发展治理 >>>

可持续发展目标与愿景

广晟有色作为中国稀土与有色金属行业的领军企业，以高效绿色发展为引领，全力向可持续发展目标迈进。公司积极践行联合国可持续发展目标（SDGs）及国家关于“碳达峰碳中和”等目标政策，将碳达峰碳中和目标全面融入公司整体发展战略，推动稀土行业绿色发展转型、促进稀土产业高质量发展。广晟有色重实效、强实干、抓落实，持续深化企业ESG管治，广泛加强与利益相关者的沟通互动，为社会各界持续贡献可持续价值。

环境：广晟有色将秉持绿色、高效理念，加大先进技术研发与应用投入，提高稀土等稀有金属资源的开采回采率和选矿回收率，减少资源浪费，保障国家战略性资源的稳定供应。广晟有色在绿色低碳发展的道路上始终坚定前行，持续开发和完善绿色低碳、智能高效、安全环保的有色

金属生产技术和工艺流程，引领绿色发展；降低生产成本，提升产品质量；注重环保智能，提高生产效率。

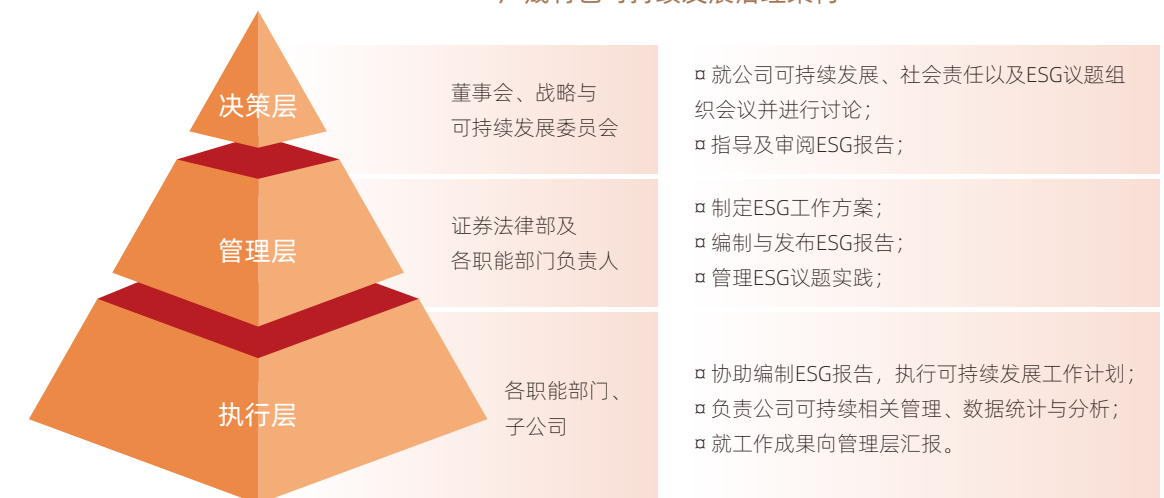
社会：作为央企控股上市公司，广晟有色始终牢记社会责任，积极投身于社会公益事业，践行公司的初心与使命，深入贯彻新发展理念，主动融入新发展格局，坚持“说一件干一件，干一件成一件”的工作作风，勇于担当、脚踏实地、真抓实干，时刻以“作战”姿态将帮扶工作落实，争当乡村振兴排头兵，以实际行动回馈社会，为实现社会和谐发展贡献更多力量。

治理：广晟有色持续优化和完善可持续发展治理架构，确保董事会成员具备ESG相关专业知识和经验，同时加强风险管理和内部控制，建立完善的ESG风险预警机制，及时识别和应对潜在的ESG风险，为公司可持续发展保驾护航。

可持续发展治理架构

公司将ESG因素纳入董事会及下设专门委员会即战略与可持续发展委员会的工作职责，完善广晟有色可持续发展治理架构，能够在未来的战略决策中充分考虑环境、社会和治理因素，从而更好地平衡经济、环境和社会三方面的利益。

广晟有色可持续发展治理架构



贡献联合国可持续发展目标（SDGs）

积极参与社会公益事业，帮扶乡村振兴，帮扶困难群众，加强农村基础设施建设，以实干推进农村经济社会发展。

坚持安全规范运营，开展安全教育培训，开展安全生产月宣传活动，举行应急演练、预演，为员工提供安全健康的工作环境。

建立完善的岗位体系，通过现场专业培训、交流和网络课程培训等方式建立职业发展通道，形成人才发展梯队，赋能员工发展。

制定和实施性别平等政策和计划，促进女性员工的职业发展和权益保障，推动性别平等和包容性文化的建设。

持续开发和完善绿色低碳、智能高效、安全环保的有色金属生产技术和工艺流程，减少资源浪费，引领绿色发展。

提供良好的工作环境、促进就业机会和推动经济发展，为员工和社区创造更多的就业机会和经济增长机会。

瞄准有色金属产业技术堡垒，向世界高端技术进军。以应用型技术创新为基础，开展原发性、颠覆性的技术创新研究，为中国有色金属行业的整体技术进步贡献广晟有色力量。



通过建立战略合作伙伴关系、促进供应链合作、推动行业合作等方式，为公司的可持续发展和行业的繁荣做出实质性的贡献。

树立合规管理的核心理念，确保股东权益得到充分保护，深化廉洁文化建设，加大反腐败工作力度，并始终坚守商业道德原则。

积极参与生态文明建设，持续推进矿山复绿，同时开展生物多样性评估，促进人与自然和谐相处。

积极应对气候变化挑战，积极落实减排举措，建设绿色矿山，推动低碳发展，为应对气候变化做出积极贡献。

完善责任生产管理制度，打造负责任可持续供应链，保障产品质量和消费者权益。

坚定走可持续发展道路，推动绿色出行和节能减排，为构建宜居、可持续发展的城市和社区贡献力量。

通过制定公平政策、加强内部管理和提供平等机会，努力消除性别、社会经济地位等方面的差异，构建平等和包容的企业文化。

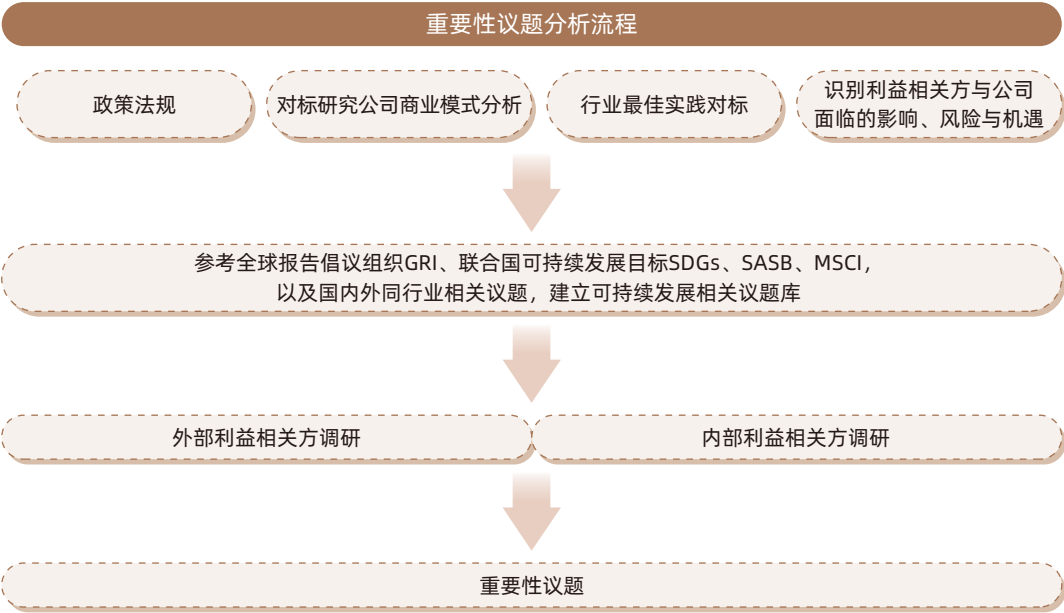
利益相关方沟通

广晟有色坚守绿色环保理念，积极履行企业社会责任，持续创新资源利用方式，努力追求企业与自然的和谐共生及持续发展。公司深知各利益相关方在推动可持续发展道路上的重要性，划分并明确了七大关键利益相关方类别，这些群体或已成为影响公司业务发展的关键力量。在撰写报告的过程中，公司主动纳入利益相关方所关注的议题，并将之融入公司有关决策制定当中。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
政府及监管部门	健康与安全 响应国家战略 节能降碳 依法纳税 循环经济	政府接待及走访 政府沟通会议 信息披露与报送 清洁生产 乡村振兴 社会公益
投资者/股东	保障股东权益 风险与合规管理 守法合规经营 内控及风险管理 投资者关系管理	召开股东大会 合规信息披露 完善内控体系 合规专题培训 投资者接待 业绩说明会
员工	合规雇佣 健康与安全 员工培养与发展 技能培训和职业发展 员工权益及福利	遵守劳工准则 完善薪酬福利体系 安全生产保障 员工教育培训 职工福利
供应商	商业道德 合作共赢	长期稳定合作 完善的采购程序 廉洁采购
客户	产品质量管理 客户关系管理 研发创新 客户隐私保护	客户拜访及日常沟通会议 工厂参访 客户满意度调查 邮件、电话
行业协会	产品质量管理 研发创新 安全生产	技术交流与研发合作 产品交流会
社区	环境管理与合规 社会公益	矿山修复 社会公益活动 乡村振兴

重要性议题分析

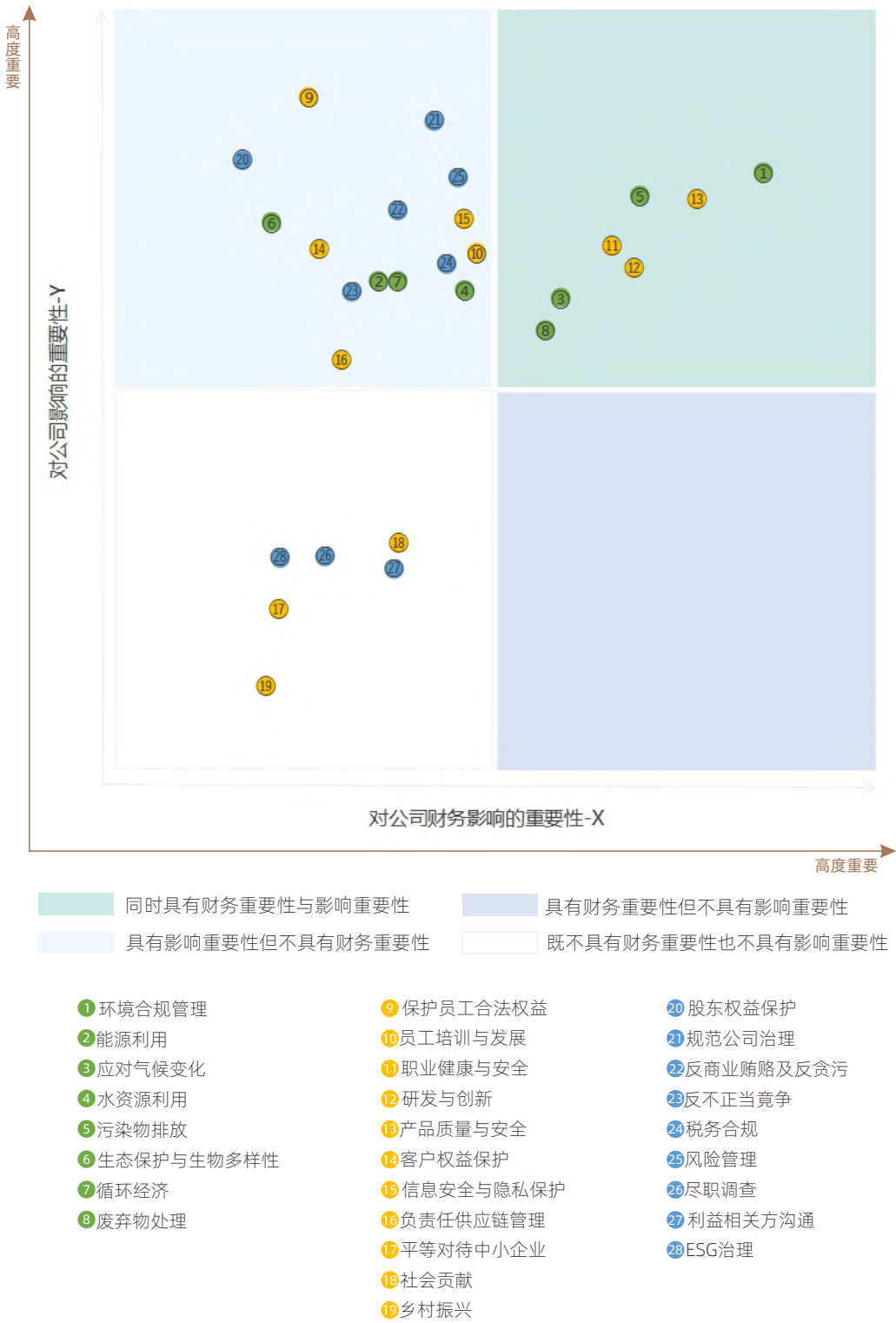
在编制可持续发展报告的过程中，广晟有色严格遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，结合行业特性和公司实际经营状况，对各议题展开全面且细致的评估。公司一方面从外部视角考量议题对经济、社会、环境系统产生的实质性影响（即影响重要性），另一方面通过内部视角审视议题对企业战略布局、商业模式创新、财务稳健性、现金流管理、融资结构及价值链韧性的潜在作用（即财务重要性）。在双重重要性分析框架下，公司结合国际主流ESG标准体系（如GRI等），对可持续发展议题库开展系统化分级评估。公司通过构建“影响 - 财务”二维矩阵模型，识别出既具备重大外部社会价值、又对企业可持续发展能力构成实质性影响的核心议题，为战略性披露和持续性改进提供科学依据。



廣晟有色議題重要性議題清單：

維度	議題	重要性說明
E	環境合規管理	双重重要性
	能源利用	影响重要性
	应对气候变化	双重重要性
	水资源利用	影响重要性
	污染物排放	双重重要性
	生态系统和生物多样性保护	影响重要性
	循环经济	影响重要性
	废弃物处理	双重重要性
S	保护员工合法权益	影响重要性
	员工培训与发展	影响重要性
	职业健康与安全	双重重要性
	研发与创新	双重重要性
	产品质量与安全	双重重要性
	客户权益保护	影响重要性
	信息安全与隐私保护	影响重要性
	负责任供应链管理	影响重要性
	平等对待中小企业	相关
	社会贡献	相关
	乡村振兴	相关
G	股东权益保护	影响重要性
	规范公司治理	影响重要性
	反商业贿赂及反贪污	影响重要性
	反不正当竞争	影响重要性
	税务合规	影响重要性
	风险管理	影响重要性
	尽职调查	相关
	利益相关方沟通	相关
	ESG治理	相关

廣晟有色ESG實質性議題評估結果



党建领航发展 >>>

坚持党的全面领导

2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，是广晟有色并入中国稀土集团的第一年。广晟有色党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大、二十届二中、三中全会精神及习近平总书记“重要指示批示”精神，围绕落实集团党委的具体部署和思路举措，按照“抓党建、聚合力、克难关、促发展”的思路，扎实推动党纪学习教育走深走实，点燃党建引领发展的“红色引擎”，助推公司各项工作取得积极成效。

强化政治理论学习

公司坚持以政治建设为统领，持之以恒强化理论武装，使广大党员干部思想与行动高度统一到上级的各项决策部署中。常态化落实“第一议题”39次，传达学习总书记重要讲话和重要指示批示精神67项，研究部署贯彻落实意见117条；开展党委理论学习中心组学习12次，公司党委领导带头交流研讨45人次，推动党的创新理论走深走实。

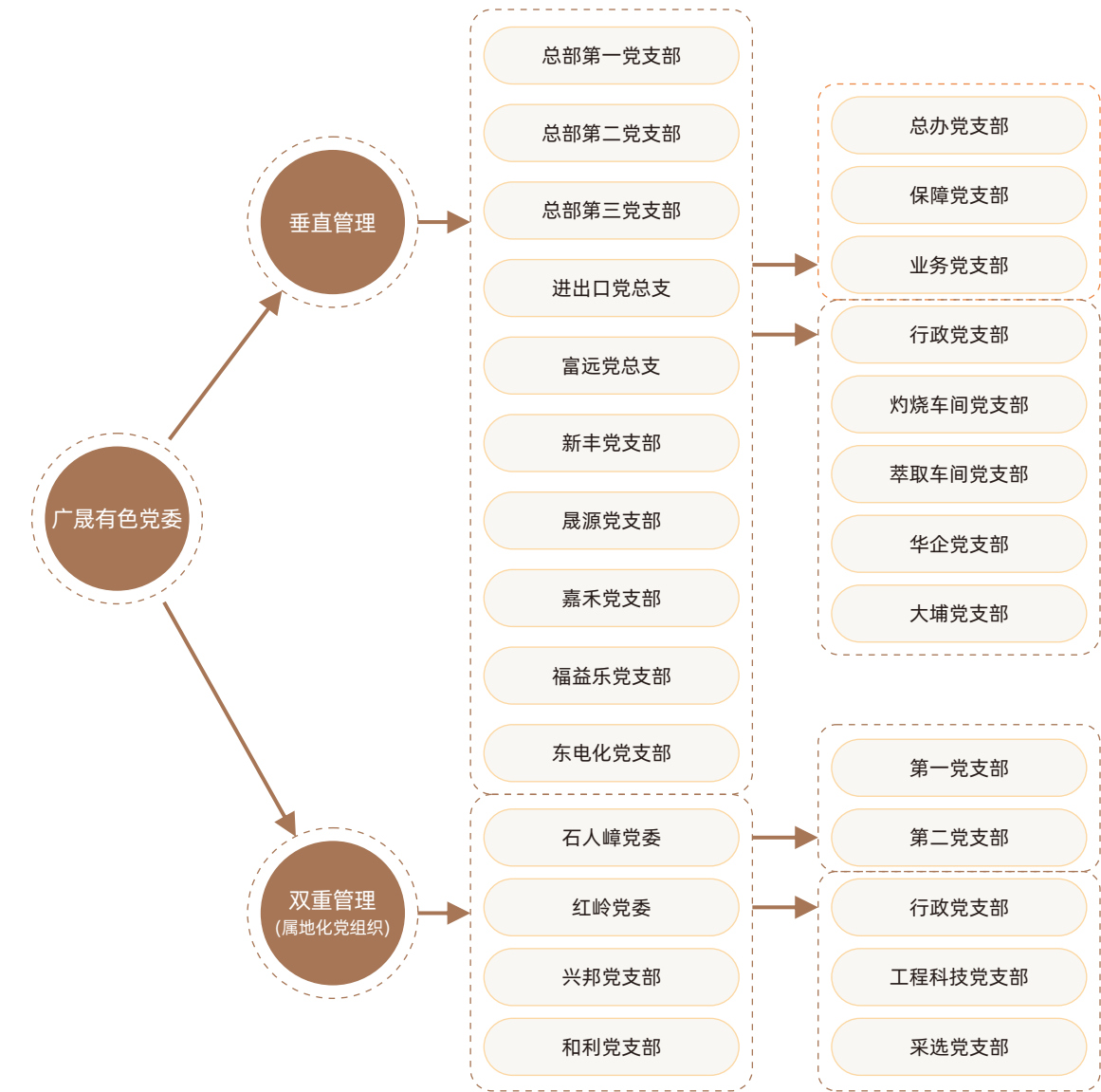
深化党组织建设

“政治建企、党建强企”的理念已经深入广晟有色的发展基因，成为公司发展的内生动力与发展引擎，广晟有色坚持把党的领导融入公司治理各环节，从而深化党组织建设，为企业发展注入了坚实的政治保障，实现党的领导和公司治理的有机统一。



广晟有色党组织架构

关键指标	单位	2024年
党组织数量（含党委、党总支及党支部）	个	31
召开党委会次数	次	39
党员数量	人	386



基层战斗堡垒持续建强

公司始终把党建工作的主阵地放在基层，久久为功建堡垒、抓融合、促示范，推进基层组织全面进步全面过硬。对标集团党建制度，新建修订25项党建工作制度，形成科学规范、务实管用的党建工作制度体系；清单化推进“七抓工程”31项任务，完成率达93%；培育先锋力量，全年荣获“省五一劳动奖章”等34个荣誉表彰，党建引领作用显著增强。

【案例一】公司召开党委理论学习中心组专题研讨会

2024年12月23日上午，公司召开2024年第12次党委理论学习中心组（扩大）学习研讨会，重温习近平总书记“重要指示批示精神”和在江西考察时的重要讲话精神，研究制定贯彻落实举措。



【案例二】公司召开2024年度党外人士座谈会



为深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进统一战线工作重要思想和中共中央党外人士座谈会精神，落实集团关于统一战线工作的部署安排，推动公司统战工作落实落细。2024年12月24日，公司召开2024年度党外人士座谈会。

融合效能不断释放

公司党委以“三度党建”品牌建设为抓手，持续巩固深化党建工作，创新推出“党建+”模式及党员承诺践诺等载体，累计实施党员项目攻关11个，推动“1+10”党建品牌矩阵效能显著提升。其中，《以“三心工程”推动企业脱困转型》党建案例入选省国资委党建工作优秀案例汇编，《“三力”促“三度”党建，引领企业“凤凰涅槃”高质量发展》获评全国优秀论文。

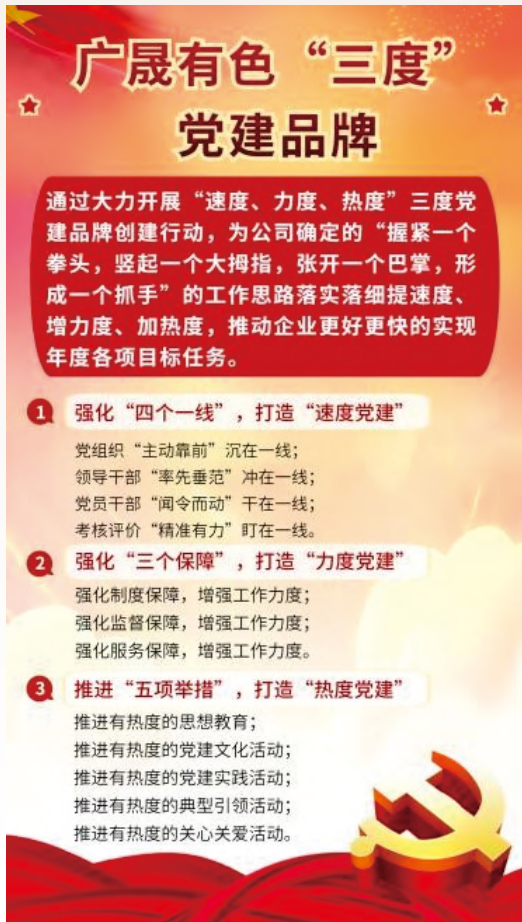


获评全国优秀论文

广晟有色党建品牌矩阵

公司党委紧紧围绕改革发展各项重点任务，按照“布局谋划—做深做细—全面铺开”的工作思路，大力开展“一企一品”创建工作，逐步构建完善“1+10”党建品牌矩阵，进一步激发了基层党建工作活力。

“1”：锚定坐标打造一个主品牌即“三度党建”品牌



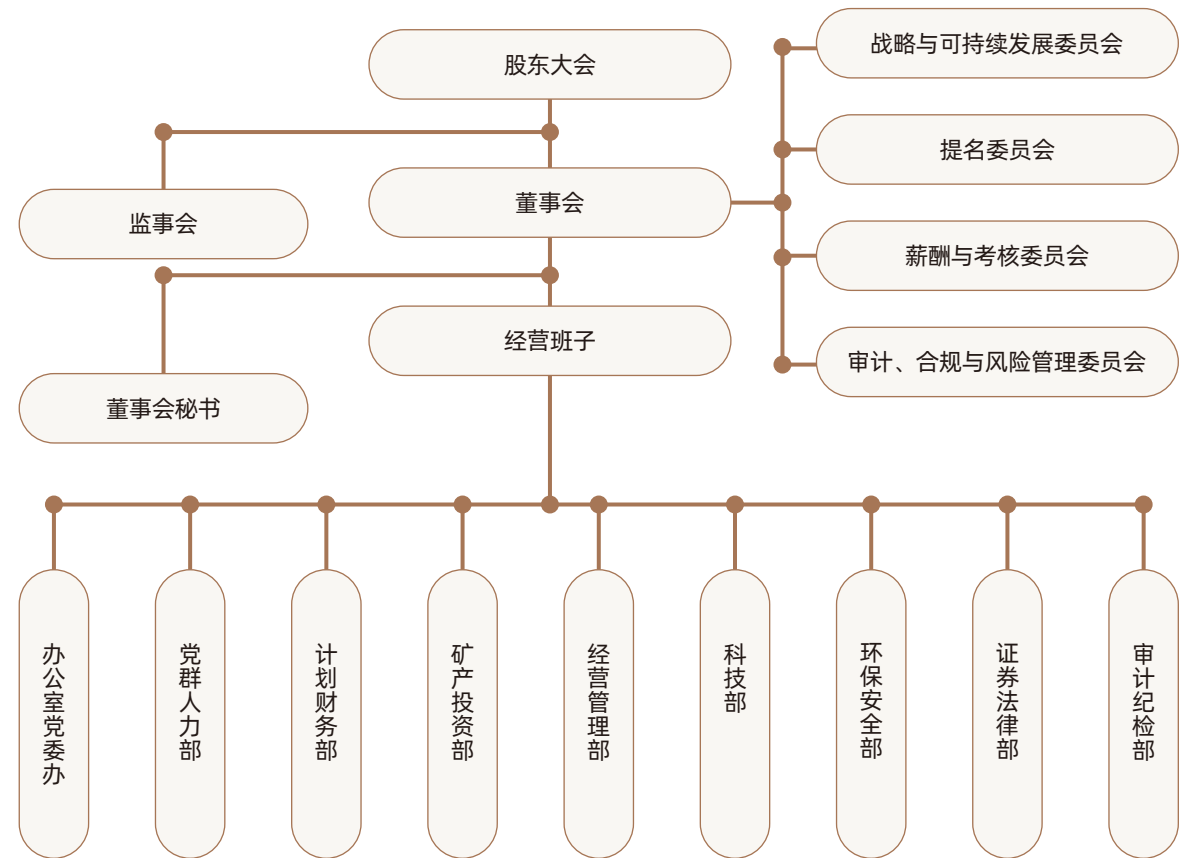
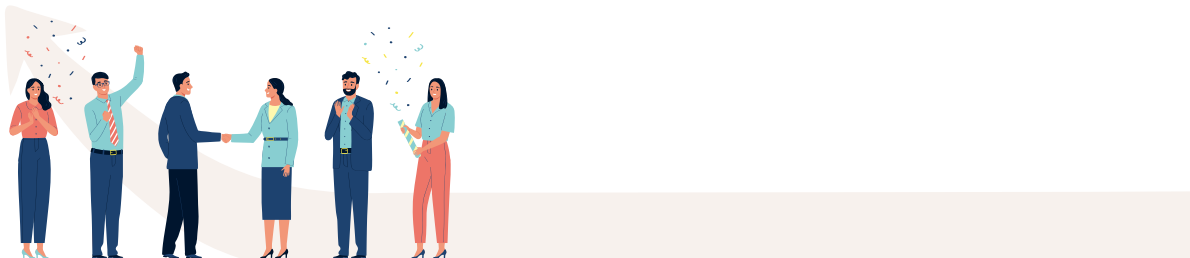
“10”：突出特色培育10个所属企业党建子品牌

针对不同企业的发展战略、业务特点、地域特色，因地制宜开展“一企一品”创建工作，通过“党员公开承诺践诺”“党建+”等形式，引导所属10个企业党组织积极创新工作思路，自觉把党建品牌创建与安全环保、项目建设、科技创新、深化改革等企业中心工作紧密结合起来，深入挖掘不同党组织和党员群体的特色亮点，先后培育“三色红岭”“磁融你我”“四力合一”“五优党建”等特色子品牌，实现所属企业党建品牌创建全覆盖。

完善公司治理 >>>

健全治理体系

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》及《公司章程》等规范性文件要求，不断健全法人治理结构，改善公司治理状况，提升公司治理水平和质量，规范公司运作。公司形成了由股东大会、监事会、董事会及其下设的专门委员会，以及经营班子及其下属部门共同组成的治理体系，各职能部门权责分明、协作紧密、运行高效。各层级严格按照《公司章程》及相关议事规则、工作细则等相关规定进行规范运作，切实履行各自职责与义务，确保公司治理的透明度与合法性，全面保障股东及利益相关方的权益。



强化组织效能

党委会

广晟有色严格遵循《党委会议事规则》等规章制度，制定党委前置研究讨论重大事项规程及清单，公司经理层在董事会授权范围内履行职权时，属于“三重一大”事项的，经党委会前置研究后，切实将党委研究作为企业重大事项决定的前置程序要求落到实处。

【关键绩效】

报告期内，公司明确党委决策事项**71**项、前置研究事项**204**项、“三重一大”决策事项**155**项。

股东大会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《上市公司股东大会规则》等法律法规以及《公司章程》《股东大会议事规则》的要求，规范股东大会的召集、召开及表决程序。公司采用现场投票和网络投票相结合的表决方式，为股东参加股东大会提供便利，维护全体股东尤其是中小股东的权利，确保股东大会合规运营及决策有效。

【关键绩效】

报告期内，公司共召开**5**次股东大会，其中年度股东大会**1**次，临时股东大会**4**次，审议议案共**16**项，其中董事会成员和监事会成员均列席了股东大会。

董事会

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》与相关法律法规的规定，建立了以“两个机制、一个抓手、一个核心”的董事会211运行模式。“两个机制”突出闭环管理，落实董事授权、反馈两大机制，制定了《董事会授权管理办法》及《授权清单》，明确董事会向经理层授权事项，厘清各治理主体权责边界，确保董事会依法依规。“一个抓手”突出专门委员会的专业性，制定《董事会专门委员会工作细则》配套建立长效工作机制，保障各专门委员会充分履职，提升董事会决策质量。

公司董事会认真履行职责，确保公司遵守法律法规以及《公司章程》的规定，且所有董事会成员均具备良好的专业背景和履行职责所必备的知识、技能和素质，能够了解并持续关注公司生产经营情况、财务状况、重大事件的影响及风险，确保董事会高效运作和科学决策。

【关键绩效】

报告期内，公司共召开**12**次董事会会议，审议**49**项议案，平均出席率**100%**。

董事背景多元化

公司对董事会成员的选聘充分考虑了性别、年龄、教育背景、专业知识和行业经验等多方面因素，旨在实现董事会的多元化构成，满足公司业务需求。董事会共9名董事，其中3名独立董事，成员均具备履行职务所需的知识、技能、素质和行业经验。公司董事组成情况如下：

董事会成员		9人
职务	董事长	1人
	董事	5人
	独立董事	3人
年龄	41-50岁	2人
	51-60岁	7人
性别	男性	8人
	女性	1人
学历	硕士研究生	1人
	博士研究生	3人
	本科	5人

独立董事独立性

公司重视独立董事在公司规范运作中的作用，充分发挥其专业性和独立性，公司设立3名独立董事，占董事会成员的比例不低于三分之一，符合法律法规的相关规定，同时独立董事为公司董事会的决策提供科学和专业的意见，公司也通过完善的制度和机制保障独立董事能够充分行使职权，为其提供必要的信息和资源支持，确保他们能够独立、有效地履行监督和决策职责。

专门委员会

董事会下设战略与可持续发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计、合规与风险管理委员会四大委员会，并制定《董事会专门委员会工作细则》，明确各委员会的组成、职责、议事规则等内容。专门委员会均由公司董事、独立董事担任。各委员会成员根据公司实际情况并按照《董事会专门委员会工作细则》履行职责，为董事会提供专业、高效的决策支持。

	独立董事（位）	独立董事占比（%）	非独立董事（位）	独董是否担任主任委员
战略与可持续发展委员会	2	40%	3	否
提名委员会	3	60%	2	是
审计、合规与风险管理委员会	3	60%	2	是
薪酬与考核委员会	3	60%	2	是

【关键绩效】

报告期内，公司共召开专门委员会会议和独立董事专门会议共17次，累计审议议案31项，其中：

审计、合规与风险管理委员会10次，审议议案19项，平均出席率100%；

薪酬与考核委员会3次，审议议案6项，平均出席率100%；

战略委员会1次，审议议案2项，平均出席率100%；

提名委员会0次，审议议案0项；

独立董事专门会议3次，审议议案4项，平均出席率100%。

注：审计委员会已变更为审计、合规与风险管理委员会，战略委员会已变更为战略与可持续发展委员会，已于2024年8月28日召开的第八届董事会2024年第七次会议审议通过。

监事会

监事会是保障公司合规运作、维护股东和员工权益的重要力量。公司制定了《监事会议事规则》，确保监事会向全体股东负责，对公司内部控制以及公司董事、总裁及其他高级管理人员执行公司职务的行为履行职责的合法合规性进行有效监督，维护公司及股东的合法权益。

公司监事会由5名监事组成，其中职工代表2监事，各监事认真履行自己的职责，对公司生产经营、财务运作以及公司董事及其他高级管理人员履行合法、合规的监督。

【关键绩效】

报告期内，公司共召开监事会会议9次，审议议案23项，平均出席率100%。

董监高薪酬管理

公司根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，制定了《董事长及高级管理人员薪酬管理办法》。该办法规范了公司董事及高管薪酬分配，明确了薪酬由基本年薪、绩效年薪、增量奖励、特殊贡献奖、任期激励五部分构成，并对各部分计提比例与条件作了详细规定。公司董事会下设薪酬与考核委员会，负责召集考评会议，协调对董事长及高管的年度薪酬考核。董事长及高管薪酬经薪酬与考核委员会提交董事会审议后，报股东大会批准并披露。同时，监事薪酬由监事会审查，独立董事实行年度津贴制，确保薪酬管理的科学性与透明度。

报告期内，全体董事、监事、高级管理人员实际获得的税前报酬共计935.07万元。



强化内控管理 >>>

风险管理

公司将风险与合规管理视为企业发展的重要基石，不断深化和完善风险管理体系，依照相关法律法规，建立规范有效的风险控制体系，制定《风险控制管理制度》，对企业风险识别、追踪、报告等流程作出明确规定，有效提升风险防控能力。

风险管理举措

组织架构建设

成立全面风险管控工作领导小组，负责风险管理的组织领导和统筹协调工作；
全面风险管控工作领导小组在证券法律部下设风控办公室，负责公司全面风险管控的实施及日常工作。

聘请外部机构

公司将与审计机构紧密合作，充分利用其专业优势，不断优化公司的风险管理体系，提升公司的核心竞争力和抗风险能力。

健全内部制度

公司制定多项风险管理方面的制度文件，包括《风险控制管理制度》等，并在投资、贸易、安全环保、合规等重点关注领域，分别制定了防范业务风险的管理制度。

增强风险意识

积极组织各职能部门的学习培训，邀请行业专家到企业开展法律法规、行业相关管理规定、内部规章制度、操作规程等方面的学习讲座，提升全员风险管理意识。

【关键绩效】

报告期内，开展法律培训7次；参与法律培训650人；开展法律培训12小时。

内部控制管理

公司严格遵守相关法规，结合自身的经营管理实际需求，进行了全面的内部监控制度建设，进一步加强了公司的内控体系建设，完善了内部管理制度，报告期内，全面组织开展内部管理制度的“废、改、立”工作，新建内控制度40项，修订内控制度58项，进一步规范了工作程序、方法及遵循依据，完善了内控制度体系。

内控组织架构

层级	岗位	职责
一	党委会、董事会、总裁办公会	决策机构：负责内部控制体系的顶层设计及重大决策；
二	经理层	日常管理机构：组织领导公司及所属企业内部控制的日常运行；
三	总部各部（室）及所属企业	执行机构：具体执行相关内控工作；
四	监事会、审计工作部	监督机构：行使监督职能，负责对内控体系运行状况进行监督。

报告期内，公司对内部控制有效性进行了自我评价，全年未发现公司在内部控制设计及执行方面存在重大缺陷。公司针对2024年度的内部控制情况出具了《内部控制评价报告》，并聘请第三方审计机构出具了《内部控制审计报告》，均与年度报告同日披露于巨潮资讯网。

【关键绩效】

报告期内，公司完成2024内部控制审计项目1项，发现问题21个，提出审计意见21条，整改完成率100%。

合规体系管理

合规管理是企业经营管理的重要组成部分，是内部控制和风险管理的基础。公司以打造从顶层设计到基础执行“一竿子插到底”的合规管理体系为目标，建立并健全党委统领，合规管理委员会把关，合规部门推进协调，各业务部门、各所属企业分工协作，全体职工主动参与的合规管理体系。

【案例一】牢记安全生产底线，强化保密合规意识，兴邦公司、嘉禾公司开展“安全生产+合规+保密”知识竞赛

为进一步提高员工安全、合规、保密知识水平，加强员工安全、保密与合规常识教育，2024年7月，兴邦公司、嘉禾公司联合组织开展“安全生产+合规+保密”主题知识竞赛，两家企业全体干部职工参加了竞赛。



【案例二】广晟有色举办“稀土分离工艺、成本管控与合规管理”专题培训



2024年6月26日上午，广晟有色组织开展“稀土分离工艺、成本管控合规管理”专题培训，本次培训从采购风险、财务风险、工程基建风险、技术风险、安全生产及环保风险等五个方面总结了以嘉禾公司为代表的稀土分离企业面临的常见合规管理风险场景，从一线管理的角度提出了合规管控的经验做法，本次培训提高了员工合规管理的意识。

税务管理

为提高公司纳税管理水平，健全税务管理组织体系，确保公司在日常经营活动和重大经营决策中依法、合理纳税，公司根据《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国发票管理办法》等相关法律法规及公司管理制度，结合公司实际情况，制定了《税务管理办法》，规范税务管理工作，控制税务风险，确保税务管理工作合法合规。同时，公司计财部全面梳理税收情况和税务风险，对所属公司税务管理工作进行指导、监督及考核工作。

税务风险管控措施

岗位	职责
建立税务管理体系	公司及子公司均配有专业的税务人员，通过多级复核、抽查等方式控制税务风险。
事前评估风险	涉及重点业务领域，开展税务风险评估，履行事前税务预测、评价等程序，出具税务风险提示及提出税务处理的建议，发挥事前控制的作用。
关注重大税务风险因数	及时关注并识别重大税务风险因数，出现重大税务风险因数异常时，及时对风险因数进行分析，评估可能带来的税务风险，并作出相关应对方案。

关联交易管理

为确保公司关联交易的合规性和透明度，公司依据法律法规的相关规定制定了《关联交易管理制度》，明确了关联交易的认定、审批、执行、披露和监督等流程，旨在确保公司关联交易行为不损害公司和全体股东的利益，提升公司规范运作效能，实现对关联交易行为的及时识别、日常管理和有效监督，保护公司和股东的合法权益。

优化投关工作 >>>

合规信息披露

公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，制定《信息披露管理办法》，履行上市公司信息披露义务，保证财务及非财务信息披露的及时性、公平性、真实性、准确性及完整性，确保所有股东有平等的机会获知相关信息，以高质量的信息披露切实维护公司、投资者及其他利益相关方的合法权益。

报告期内，公司荣获“2024上市公司董事会优秀实践案例”“2024年度上市公司董办最佳实践案例”，并在上海证券交易所公布的2023至2024年度信息披露工作评价结果中，公司荣获上海证券交易所信息披露工作最高评级“A”级，体现了监管部门和行业协会对公司规范治理、合规运作的充分认可。

【关键绩效】

报告期内，公司共对外披露了73份公告，定期报告数量4份，临时公告数量69份。

投资者关系管理

为加强公司与投资者之间的信息沟通，提高公司的诚信度和核心竞争力，公司制定了《投资者关系管理制度》《2024年度投资者关系管理计划》，采取多渠道、多方式与投资者进行沟通，并借助网上业绩说明会、投资者电话、实地调研、传真、电子邮箱和投资者关系互动平台等形式加强与投资者及潜在投资者之间的沟通、交流，与投资者构建稳定、和谐、有效的良性互动关系。

关键指标	单位	2023年	2024年
接待投资者现场调研次数	次	15	19
接待投资者现场调研人次	人次	123	189
在上证e互动与投资者互动次数	次	9	16
召开业绩说明会次数	次	3	4
通过邮件沟通/社交平台沟通次数	次	8	3

【案例】参加“2023年度海南辖区上市公司业绩说明会暨投资者集体接待日”

2024年5月14日，公司通过网络在线交流形式，就公司2023年年报披露、财务数据、公司治理、内部控制、发展战略、经营状况、现金分红、重大事项、可持续发展等投资者所关心的问题，与投资者进行“一对多”形式的沟通与交流，树立了良好的资本市场形象，加强了投资者对公司的了解和认同。



完善投关管理

公司董事会秘书为投资者关系管理具体实施负责人，全面负责公司投资者关系管理工作；证券法律部为公司投资者关系管理职能部门，具体承办公司投资者管理日常事务。董事会秘书在全面了解公司运作、管理、经营状况和发展战略等情况下，负责策划、安排和组织各类投资者关系活动，使投资者了解公司的生产经营情况。

【案例三】兴邦、嘉禾公司党支部召开中秋、国庆节前集体廉洁提醒谈话会议

2024年9月13日，兴邦公司、嘉禾公司党支部召开中秋、国庆节前集体廉洁提醒谈话会议。会议传达了党的二十届三中全会关于党风廉政建设的重要论述，并要求全体职工在日常工作中把好亲情关、算好工作账、管好身边人。



【关键绩效】

报告期内，公司组织开展廉政培训共**10**次；

组织员工赴监狱开展实地警示教育**1**次；

组织员工参加庭审**1**次；

组织员工走进廉政教育基地**6**次；

组织员工观看警示教育片**1**次；

召开党风廉政建设和反腐败会议**1**次；

开展集体廉洁提醒谈话**669**人次；

公司系统中层以上及关键岗位出具廉洁从业协议书**350**份；

签署领导干部不违规经商办企业承诺书**246**份。



反不正当竞争

在公司的经营发展过程中，公司始终将合规经营视为重中之重，严格恪守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚决维护公平竞争的市场环境，坚持以优质的产品和服务赢得市场地位，摒弃任何不道德、不合法的商业行为。

反洗钱

广晟有色始终秉持高度的社会责任感和法治精神，在反洗钱工作中积极履行企业义务，严格执行国家反洗钱法律法规，不断完善内部管理制度，加强风险防控，提升员工反洗钱意识。同时，公司与相关的监管机构保持着密切的合作关系，及时报告可疑交易活动，并配合监管机构的检查和调查工作。

恪守商业道德

廉洁文化建设

广晟有色坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党中央关于全面从严治党的各项部署要求，不断加强和完善内部监督机制，通过开展形式多样的廉洁教育活动，强化全体员工的廉洁从业意识，增强职工纪律意识，营造风清气正的工作环境。

【案例一】绽放“廉”花，共筑“稀”望

为加强党风廉政建设，深化员工廉洁从业思想，2024年12月2日，集团党委召开理论学习中心组2024年第十一次（扩大）会议，深入学习领会习近平总书记关于党风廉政建设和反腐败工作的重要论述，结合党的二十届三中全会精神和集团公司实际，研究贯彻落实举措。



【案例二】公司召开2024年党建工作暨党风廉政建设和反腐败工作会议



2024年3月11日，公司党委召开2024年党建工作暨党风廉政建设和反腐败工作会议，全面贯彻落实集团2024年党建工作暨党风廉政建设和反腐败工作会议精神，强化党建引领，激发组织活力，团结一心，奋力拼搏，为公司实现高质量发展提供坚强政治保证。



畅通投诉渠道

公司致力于提供一个安全、保密的环境，设置多种举报渠道，让员工和管理层敢于揭露不正当行为。公司设立邮寄信件、举报电话、举报邮箱、现场反映等多种举报方式，公司纪律检查室收到信访举报后，将在信访台账中予以登记，并于10个工作日内提出拟办意见，呈纪律检查室负责人审核，经由公司纪委书记审批后，按审批意见办理。

广晟有色举报投诉渠道

电子邮箱：8sysjw@163.com
电话号码：020-87073533

投诉地址：广东省广州市番禺区汉溪大道东广晟万博城晟峰写字楼36楼纪律检查室

绿色矿山启新程 环保发展谱华章

我们的理念

广晟有色坚持绿色低碳发展，积极响应碳达峰碳中和战略目标，严守环保法律法规，大力开展节能降耗，持续推进绿色矿山、绿色智能工厂建设，致力于推动稀土行业绿色可持续发展。

我们的行动

- 应对气候变化
- 优化环境治理
- 科学资源管理

SDGs



应对气候变化

■ 应对气候变化治理

广晟有色积极响应国家关于碳达峰、碳中和的战略目标，制定《碳达峰行动方案》，把碳达峰碳中和战略导向和目标要求纳入公司发展战略。为加强碳达峰工作管理，公司成立双碳工作领导小组，负责对公司碳达峰工作实施统一领导，促进公司实现绿色、低碳、高质量发展。

层级	负责人	工作职责
双碳工作领导小组	党委书记、董事长	对公司碳达峰工作实施集中统一领导。
双碳工作组	环保安全部	制定碳达峰目标和路径，积极推进双碳工作落实情况；根据国家政策，优化双碳工作规划，落实碳达峰目标任务。
双碳工作小组	各子公司	落实各项碳达峰任务举措，推进公司碳达峰工作。

双碳考核

为助力实现碳达峰目标，公司将绿色低碳发展纳入企业年度考核，将碳达峰相关指标纳入综合评价体系，由各级双碳工作小组负责双碳工作绩效评价和日常监督，形成与绩效结果挂钩的激励约束机制。

双碳培训

为提高员工的双碳知识水平和应对能力，公司积极开展碳达峰专项培训。公司结合稀土行业特点和需求，组织开展碳排放核算、交易、管理等专业化、系统化培训，加强碳排放管理人才队伍建设。

公司充分利用六五环境日、低碳日等时间节点，邀请专家专题解读、开展科普活动，同时利用网络宣传等方式，营造节能降碳氛围，提高员工节能低碳环保意识，助力碳达峰碳中和。

【案例】双碳工作规范管理培训



2024年3月14日，公司开展双碳工作规范管理相关培训，主要由北京矿冶院专家为员工培训讲解，培训内容涵盖：国家碳达峰相关政策、稀土行业与碳排放、碳核算等。培训人员覆盖公司党委委员、副总裁、公司环安部及相关人员，致力于提高相关管理人员对双碳管理工作能力和相关知识，深入了解双碳政策，助力公司绿色发展。

全国低碳日活动

公司积极响应全国低碳日活动，组织员工学习节能降碳政策；通过微信公众号、微博等新媒体宣传低碳常识，深挖公司运营过程中的节能降碳先进实例，发挥典范作用。公司积极参加低碳实践活动，引导员工节水节电、绿色消费、绿色出行，提高员工节能意识。



■ 应对气候变化战略

为深入洞察公司所面临的与气候相关的潜在风险与机遇，广晟有色将评估结果紧密融入公司战略韧性规划的核心，不断调整业务发展战略和资源配置，显著增强企业应对气候变化的适应力与韧性。广晟有色从风险和机遇两个维度出发，参考气候、宏观环境、产业政策等相关文献研究，并结合公司自身业务情况，对气候变化可能对自身业务产生的影响进行识别与评估。

风险类型		描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
物理风险	极端天气事件	1.暴雨容易引发山体滑坡或泥石流等，威胁员工生命安全，甚至出现人员伤亡事件，影响公司声誉；	成本增加 固定资产 减值	高	大	短	运营 下游	1.调整雨水收集池、应急池等水池水位，确保事故应急池常空状态，保持最大储蓄能力；
		2.极端天气可能会出现损坏输电线路情况，造成电力中断。同时，矿山设备如挖掘机、装载机等暴露在室外，可能会进水等造成损坏；						2.与气象部门建立信息互通机制，掌握气象信息，预防极端天气突变；
物理风险	极端天气事件	3.极端暴雨可能使雨水大量涌入企业废水处理系统，造成废水溢流，会对周边土壤、水体等造成污染。	成本增加 固定资产 减值	高	大	短	运营 下游	3.配备足够防洪、防汛、极端抗灾的人力、物力、财力；
								4.定期组织极端天气带来的各种极端隐患排查分析；
物理风险	极端天气事件		成本增加 固定资产 减值	高	大	短	运营 下游	5.制定应急救援预案，成立应急救援组织架构。

风险类型		描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
物理风险	极端温度	1.极端高温可能使矿区工作人员面临中暑风险，影响工作的正常开展； 2.对于一些需要精确控制温度和湿度的有色金属加工工艺，高温会使工艺环境难以控制，导致产品的物理性能、化学性能和机械性能出现波动； 3.极端温度下，为维持生产环境的适宜温度或保证设备正常运行，会导致额外的能源消耗，增加碳排放。	收入下降 成本增加	中	中	短	运营下游	1.储备防暑设施和防暑物资，提高员工工作舒适度，开展防暑等相关培训及合理安排工作班次，保障员工身体健康； 2.对受温度影响较大的生产工艺，根据环境温度变化及时调整工艺参数，确保产品质量稳定。
	山火	1.山火可能会烧毁矿山开采设备、选矿厂等生产设施，以及输电线路、运输道路等基础设施，导致生产中断，修复和重建成本高昂； 2.山火可能会破坏周边的植被和生态环境，影响稀土等有色金属的开采和运输，影响正常生产。	收入降低 成本增加 固定资产减值	中	大	中	运营下游	1.开展应急演练活动，提高员工应急处置能力； 2.积极开展生态修复，建立防火隔离带，降低山火的影响。
	政策风险	政府可能会出台更严格的环保政策和碳排放法规，企业需要投入更多资金用于节能减排，否则企业可能面临行政处罚或生产受限。	成本增加	高	大	长	运营	1.密切关注温室气体排放披露相关政策法规，及时解读政策变化，为合规信息披露做好准备； 2.按照相关规定的要求，在公司年度ESG报告中详细披露温室气体排放相关信息； 3.推动非化石能源的开发和应用，加大清洁能源的使用，提高清洁能源的占比，降低温室气体排放。

机遇类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
市场机遇	随着市场对绿色、低碳环保产品的需求不断增加，加大低碳产品的研发和生产力度，满足市场对环保产品的需求，同时能够助力下游企业减少碳排放，有利于全球气候的改善。	收入增加 公司声誉增加 市场份额扩张	中	中	长	运营下游	积极推进绿色低碳科技创新工作，积极投入绿色低碳技术开发和应用，打造绿色产品。
政策机遇	政府为推动有色金属行业绿色低碳转型，如绿色矿山建设、节能减排项目财政补贴、税收优惠等。公司争取政策支持，降低运营成本，提升经济效益。	降低成本	高	中	中	运营	全面推进绿色矿山、绿色工厂建设，促进绿色发展。

■ 应对气候变化影响、风险和机遇管理

广晟有色为应对气候变化带来的潜在风险和机遇，把气候风险融入集团风险管理体系，建立了评估管控机制，形成气候变化风险识别、评估、应对的流程，保障公司稳健运营。

环节	具体操作
风险识别	根据法规、社会、公司运营等过程中可能发生的风险，识别与气候变化的相关风险，持续收集风险清单相关内外部信息，对所面临的风险进行识别。
风险评价	依据公司运营情况，从风险发生可能性、影响程度、影响范围以及影响的不可补救性维度开展风险评估。
风险管理	根据风险等级，针对不同等级风险制定相应措施。
风险调整	根据法律法规、标准及其他要求的变化，及时更新风险并制定相应控制措施。

■ 应对气候变化的指标与目标

为落实生态环保责任，公司制定年度双碳指标，促进公司绿色发展。

2024年双碳工作指标		2024年是否达标
二氧化碳排放量	≤0.3147吨二氧化碳当量/万元产值	达标

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	14,409.17	16,946.65	10,904.30
化石燃料排放	吨二氧化碳当量	6,113.78	5,452.37	7,212.04
过程排放（碳酸盐/草酸）	吨二氧化碳当量	8,295.39	11,494.28	3,692.26
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	19,612.93	30,620.73	32,856.81
净购入电力消费	吨二氧化碳当量	19,612.93	30,620.73	32,856.81
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	34,022.11	47,567.38	43,761.11
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/营业收入（万元）	0.015	0.023	0.035

注：

1.统计口径为广晟有色和下属全资及控股子公司；

2.天然气、汽油、柴油等燃料，燃料燃烧排放因子及计算系数参考《其他有色金属冶炼和压延加工业温室气体排放核算方法与报告指南》；

3.范围一温室气体包括碳酸盐/草酸等物质排放过程；

4.电力二氧化碳排放因子参考《中央企业碳达峰行动方案编制指南》，电网碳排放因子采用0.5810 tCO₂/MWh；

5.2022年与2023年数据计算口径发生变化，此处对2022年及2023年ESG报告已披露数据以最新口径进行统一调整；

6.2023年温室气体排放量高于2022年排放量，由于为解决稀土冶炼分离企业含盐废水利用率低问题，大部分冶炼分离公司于2023年以后配套MVR蒸发处理系统，增加了外购电量；

7.报告期内，公司扩大稀土产品的产销规模及贸易业务模式调整。报告期内公司收入较上年同期下降49.95%。其中工业收入较上年同期上升3.64%，商业收入比上年同期下降了44.67%，因此温室气体排放强度有所上升。

温室气体减排措施

公司积极响应应对气候变化的号召，大力推进节能减排举措。公司通过引入先进的节能设备，不断优化能源结构，加大对清洁能源的利用。公司将绿色发展理念贯穿于企业发展的每一个环节，积极履行社会责任，为推动行业的绿色转型和可持续发展贡献力量。

报告期内，兴邦公司实施天然气回转窑改造，从调试到运行两个月节省天然气59,280m³，减少二氧化碳排放量123吨；分离企业节能电机更换12台、晟源公司冷却循环水工艺改造，共实现年节约用电约90万千瓦时，减少二氧化碳排放量约523吨；富远公司、嘉禾公司完成了清洁生产审核，实现了年节减少天然气用量31.42万立方米、减少用电量29.88万kWh，减少CO₂排放量约832吨。



优化环境治理

环境管理治理

广晟有色秉持“统一领导、分级管理，保护优先、预防为主，综合治理、损害担责，绿色发展、合规先行”的原则，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，制定《能源节约与生态环境保护暂行管理办法》《能源节约和生态环境保护责任制管理办法》《环境保护管理制度》等相关管理制度。

公司成立安全环保委员会作为环境管理领导机构，负责组织贯彻国家生态环境保护的重大方针、政策和决定等。公司实行“党政同责、一岗双责”，把环境保护要求落实到决策、执行、管理等各个层面，构建完善的环保管理体系。

层级	负责事项
安全环保委员会	组织贯彻国家生态环境保护重大政策、方针和决定； 研究审议公司生态环境保护工作方案、重大目标任务和生态环境保护重大事项； 监督“一岗双责”“党政同责”落实情况。
安全环保部	负责宣传和贯彻执行环保相关政策、法律法规，负责集团公司生态环境保护监督管理工作； 负责对公司生态环境保护工作进行督查； 负责组织制定公司生态环境保护发展规划和管理制度体系和督促指导等工作； 负责组织推广先进生态环境保护技术的应用。
其他职能部门、子公司	负责环境保护工作的执行。

环保考核

公司高度重视环境管理，为确保环境管理体系有效运行，公司制定《环境保护责任制》，实行环保责任落实情况与考核目标挂钩的制度，加大考核权重，确保责任落实到人到岗。同时，公司每年制定节能环保责任状，并与各子公司签订责任状，确保环境管理落实到位。

报告期内，公司旗下六家子公司已通过GB/T 24001-2016/ ISO 14001:2015环境管理体系认证。部分子公司证书如下：



晟源公司



富远公司



兴邦公司

环保培训

公司重视环境管理水平，制定《环境保护宣传教育管理制度》，制定年度环保培训计划并按计划实施。公司组织各级负责人、分管负责人、安环管理机构负责人等进行安全环保管理专业技能培训；对全体员工每年至少一次的环保教育培训。同时，公司对新入厂员工实行三级环保教育培训，致力于提高员工的环保专业能力和环保意识。

【案例】环境保护专题知识培训



2024年3月28日，公司开展环境保护知识培训，培训内容围绕环保相关法律法规、垃圾分类、观看环境保护宣传片等内容并对员工进行考核，致力于提高员工的环境保护意识。此次培训参加人数为36人。

关键绩效	单位	2022年	2023年	2024年
环保培训次数	次数	23	26	28
环保培训参加人次	人次	1,001	1,023	1,051
环保培训时长	小时	866	922	999

【关键绩效】

环保事故及违规事件

0起

报告期内，公司未因环境违法违规被环保部门调查，不存在行政处罚或刑事处罚。

环境信息披露

广晟有色遵循《企业环境信息依法披露管理办法》等相关法律法规，公司旗下4家子公司属于生态环境部门公布的重点排污单位，分别是石人嶂公司、兴邦公司、和利公司和嘉禾公司，子公司通过年度环境报告等形式向社会公开，接受政府部门和社会公众的监督。

■ 环境管理战略

随着环保意识提高，环保法律法规越趋严格，公司在运营过程中可能存在着环境合规管理的风险。公司从环境管理的风险和机遇双面切入，参照相关环保法律法规和自身运营发展，识别与评估公司的环境合规的风险和机遇，为后续改进提供依据，坚守环保底线，促进公司可持续发展。

风险类型	风险描述	财务影响说明	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
政策风险	政府将来可能出台更严格的污染物排放标准，公司需投入更多资金进行处理设施升级改造、改进处理工艺。	成本增加	高	高	中	运营	1.及时关注行业相关环保法律法规，根据环保法规的趋势，改进处理设施及处理工艺； 2.关注环保前沿技术与新工艺动态，加大环保投入，应用先进工艺及处理设施。
泄露风险	废矿物油等危险废物在储存和运输过程，或废气废水管道设备在输送中可能发生泄漏，对环境和周边居民造成影响。	成本增加 公司声誉受损	中	高	短	运营	1.建立健全环保管理制度； 2.加强环保培训，提高员工环保意识和应急处理方法； 3.加强监控巡查与隐患排查，及时掌握危险废物及废气废水管理情况，降低事故发生的概率； 4.加强对危险废物设施检查，确保地面硬化、防风防雨设施的完好性，确保无雨水进入，无渗滤液产生，杜绝危废流失。
末端排放故障风险	1.公司生产工序含有矿产开采冶炼和金属加工等，废水中含有重金属物质，废水处理系统可能会发生故障，废水处理不达标，导致含重金属废水排出车间，影响周边生态环境甚至对周边居民身体健康产生影响，影响公司声誉； 2.如废气处理系统发生故障，粉尘等废气得不到有效处理，污染大气环境，排放超标可能会受到政府部门处罚。	成本增加 公司声誉受损	中	高	短	运营	1.设置废水事故池，在废水处理系统故障时，及时更换设备恢复运行； 2.安排巡检，及时发现故障情况，及时安排检修； 3.定期检查水泵、阀门、管道等，确保运行正常； 4.设置废气、废水在线监测系统，及时发现故障情况，当污染物浓度达到预警设定值，进入预警状态； 5.开展应急演练活动，确保能及时高效地进行应急救援； 6.开展环境监测，确保周边生态环境未受到污染。

风险类型	风险描述	财务影响说明	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
环保信息披露	公司部分子公司为重点排污单位，需要根据监管要求，定期披露环境管理信息及污染物排放情况，如披露信息不符合规范，可能使公司受到处罚和声誉受损。	成本增加 声誉受损	高	中	短	运营	1.及时关注环境信息披露的要求、时间，及时合规地披露污染物与废弃物排放信息； 2.定期对员工开展培训，确保员工了解最新环保法规、信息披露政策等，增强相关人员对信息披露要求的认识。

机遇类型	机遇描述	财务影响说明	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
市场机遇	随着污染防治相关法律法规政策的收紧，市场对绿色企业的认可度越来越高，公司通过绿色生产、技术创新等实现环保升级，在行业内树立绿色标杆，提升市场竞争力。	收入增加	中	高	长	运营下游	持续提高环境合规管理水平，降低污染物排放量，打造绿色产品。

■ 环境影响、风险和机遇的管理

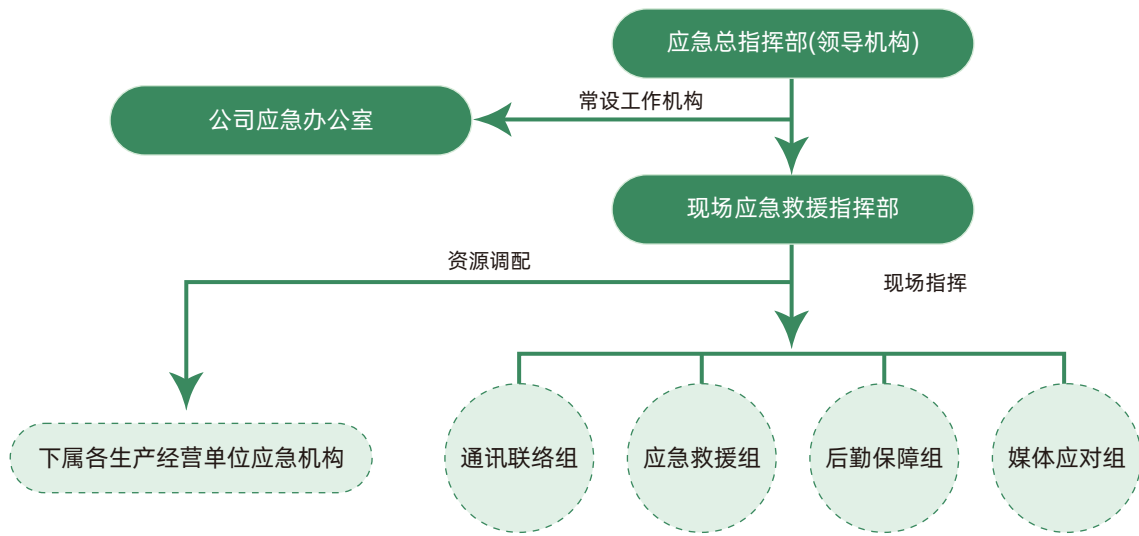
环境风险管理

广晟有色高度重视环境风险管理。为确保能及时、有效地监控环境风险，公司建立了一套科学、规范的环境风险识别和评价工作流程，确定运营活动、产品和服务中可能影响的环境因素，以此作为环境风险识别和评价的重要依据，进而保障环境管理体系的有效运行。

环节	具体操作
风险识别	将公司产品、生产原料燃料、中间产品、污染物等进行筛选，确定公司涉及的环境风险物质，识别环境危害因素并制定《环境风险识别表》。
风险评价	构建突发环境事件及其后果情景，确定环境风险等级，分别为重大环境风险、较大环境风险、一般环境风险。
风险应对	针对不同环境风险等级，制定相应环境风险防控措施与应急措施。
风险管理	若排放污染物等行为受到环境保护主管部门处罚，在已评定的环境风险等级基础上调高一级，最高等级为重大。

环境应急管理

公司严格遵守《中华人民共和国突发事件应对法》等相关法律法规，公司及子公司均结合实际情况制定《突发环境事件应急预案》。公司设立应急组织机构，由公司党委书记、董事长担任总指挥，负责指挥、协调应急行动。公司建立健全突发环境事件应急机制，致力于提高应对突发环境事件的能力，确保发生突发环境事件后能及时高效地开展应急救援工作，保障公众生命健康和财产安全。



广晟有色应急组织机构图

【案例】氨水泄漏应急演练



为了预防和控制氨水在生产中不慎泄漏，危害现场工作人员身体健康，破坏环境，公司于2024年6月27日围绕氨水泄漏开展应急演练活动，并在演练活动结束后进行总结，对于演练过程中发现的问题进行整改，确保应急预案运行有效，降低环境事故的风险。

【案例】废水处理站药剂罐渗漏堵塞应急演练



为增强防范意识和提高应急处置能力，强化应对各类突发环境事件的应急和抢险技能，提高快速响应能力、应急救援的能力，公司于2024年10月25日进行了废水处理站药剂罐渗漏堵塞应急演练活动，致力于提高员工安全警戒意识，增强抢险救灾能力。

环境风险隐患排查

为有效防范和遏制环境事故发生，公司制定《环境风险排查及隐患治理制度》。公司通过季度或月度现场排查检查与不定期巡回排查检查相结合的方式，对各生产部门、车间进行全面的环境风险排查检查。

公司对排查出的环境风险或事故隐患由安全环保部下发隐患整改通知书，并按“三定、四不推”原则积极进行整改。公司持续推进风险隐患登记和现状评估，并建立了风险隐患排查监管长效机制，致力于清除各类环境隐患，保障环境安全，从源头上预防和减少突发环境事件的发生。

【关键绩效】

报告期内，公司环境隐患排查整改率为**100%**。

土壤及地下水隐患排查

为加强土壤及地下水环境污染防治管理工作，改善公司周边土壤及地下水环境，推动土壤、地下水资源可持续。公司依据环评报告以及土壤、地下水污染防治相关法律法规要求，每年制定土壤和地下水监测方案，由安全环保部负责定期开展土壤、地下水隐患排查；负责组织开展土壤、地下水的监测工作，并对检测结果进行记录形成台账，防止土壤及地下水受到污染。

环境管理目标与指标

广晟有色环境管理目标	2024年完成情况
不发生一般突发环境事件	已完成
不因环境问题受到行政处罚	已完成
环保统计数据不弄虚作假	已完成
严格执行排污许可证制度，污染物100%达标排放	已完成
环保隐患整改完成率达100%	已完成
氨氮排放量≤13.6吨	已完成
化学需氧量排放量≤103吨	已完成

关键指标	单位	完成情况
污染物监测合格率	%	100%
环保设施同步运转率	%	100%
建设项目环保“三同时”执行率	%	100%

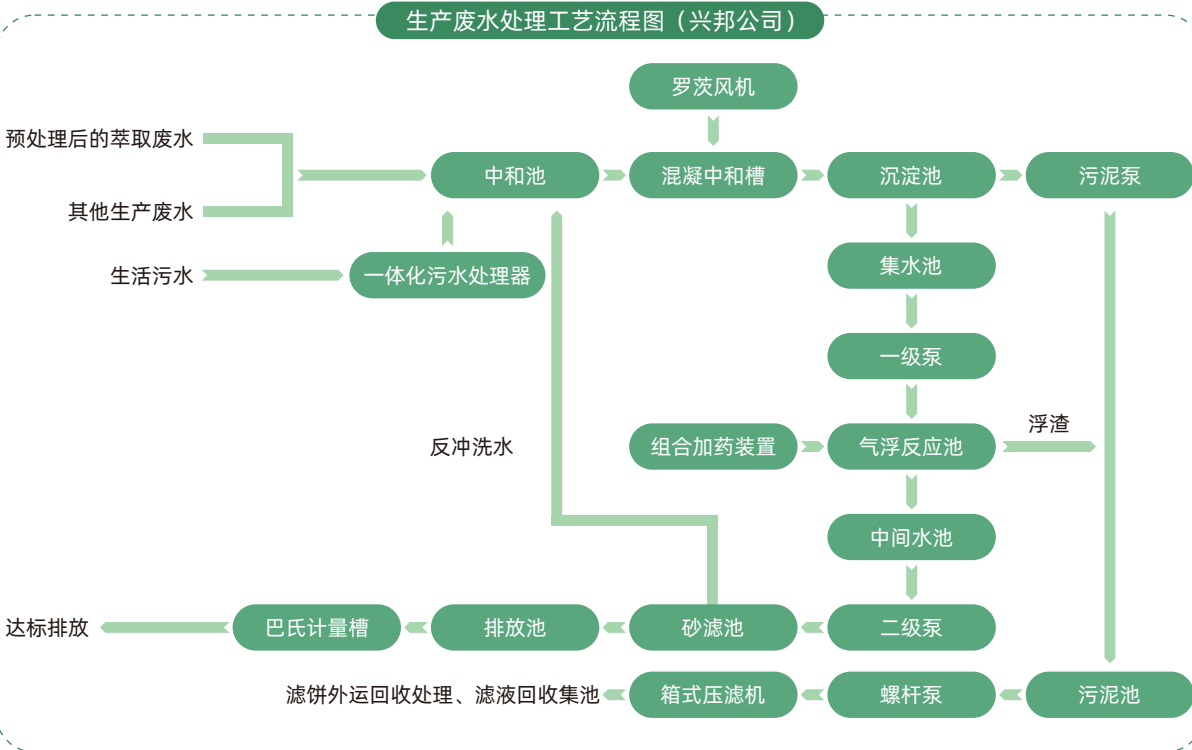
【关键绩效】

报告期内，公司环保投入共计**4,731.20**万元，环保投入占营业收入比例为**0.38%**。

污染物排放管理

废水管理

公司废水类型为含酸废水、萃取废水、沉淀废水等。公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《稀土行业污染物排放限值》（GB26451-2014），并结合实际情况制定《生产废水处理作业指导书》《污染防治管理制度》《废水站管理规定》，要求各生产单位严格执行相关管理制度进行管理、维护和处理设施，确保废水达标排放。





废水处理设施

富远公司通过采用新工艺技术，实现生产废水回用。通过一系列举措实现减少生产废水约16万m³，生产废水回用率达70%以上。

沉淀工段采取连续沉淀逆流洗涤工艺，设置多段逆流洗涤，后端洗涤水回用于前端洗涤；沉淀工段部分产品采用碳铵沉淀工艺，沉淀洗涤水回用于溶解碳铵，减少用水量。

废水排污信息

污染物名称	单位	2022年	2023年	2024年	核定排放总量	超标排放情况
COD	吨	21.86	21.23	9.70	76.9742	无
COD排放强度	吨/营业收入（亿元）	0.096	0.102	0.077	/	
氨氮	吨	1.05	1.05	0.90	9.8838	
氨氮排放强度	吨/营业收入（亿元）	0.005	0.005	0.007	/	
总铅	吨	0.0136	0.0047	0.003	1.11896	
总铅排放强度	千克/营业收入（亿元）	0.059	0.023	0.024	/	
总砷	吨	0.130	0.110	0.016	0.219	
总砷排放强度	千克/营业收入（亿元）	0.569	0.529	0.127	/	
工业废水排放总量	万吨	1,406.07	149.02	102.98	/	
工业废水排放强度	万吨/营业收入（亿元）	6.150	0.716	0.818	/	

- 注：
- 废物各项污染物总量根据废水检测报告污染物排放浓度与废水排放总量计算得出。
 - 2022年工业废水排放总量统计范围：富远公司、兴邦公司、和利公司、石人嶂公司、大宝山矿。
 - 2023年及2024年工业废水排放总量统计范围不包含大宝山矿，因此与2022年工业废水排放总量有较大差异。
 - 2024年各类污染物统计范围：石人嶂公司、兴邦公司、和利公司、嘉禾公司、富远公司。
 - 核定排放总量统计范围：石人嶂公司、兴邦公司、和利公司、嘉禾公司、富远公司。
 - 报告期内，公司扩大稀土产品的产销规模及贸易业务模式调整。报告期内公司收入较上年同期下降49.95%。其中工业收入较上年同期上升3.64%，商业收入比上年同期下降了44.67%。因此部分污染物强度有波动。

废气管理

公司严格遵循《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）《稀土行业污染物排放限值》（GB26451/-2014）等相关法律法规，制定《生产废气处理作业指导书》。废气来源主要为萃取、酸溶、锅炉燃烧等工序产生的废气，公司通过废气处理设施，有序开展废气污染防治工作。同时，公司定期邀请第三方检测机构对排放气体进行检测，确保废气达标排放，降低对环境的影响。

废气污染防治	
排放类型	含酸废气、锅炉燃烧废气、粉尘
污染防治设施	碱式喷淋吸收塔、燃烧废气喷淋塔、湿式作业
处理方式	经废气处理设施处理后达标排放



废气处理设施

废气排污信息

污染物名称	单位	2022年	2023年	2024年	超标排放情况
颗粒物	吨	1.09	1.74	0.738	无
颗粒物排放强度	吨/营业收入（亿元）	0.0048	0.0084	0.0064	
二氧化硫	吨	0.201	1.007	12.639	
二氧化硫排放强度	吨/营业收入（亿元）	0.0009	0.0048	0.1090	
氮氧化物	吨	0.806	3.402	5.411	
氮氧化物排放强度	吨/营业收入（亿元）	0.0035	0.0164	0.0466	

- 注：
- 2024年各类废气污染物统计范围：兴邦公司、和利公司、富远公司、嘉禾公司。
 - 大气污染物总量根据废气检测报告污染物排放浓度与尾气流量计算得出。
 - 报告期内，公司扩大稀土产品的产销规模及贸易业务模式调整。报告期内公司收入较上年同期下降49.95%。其中工业收入较上年同期上升3.64%，商业收入比上年同期下降了44.67%。因此部分污染物强度有波动。
 - 由于分离公司将部分用电改为天然气，天然气使用量上升，因此氮氧化物和二氧化硫产生量上升。

固体废弃物管理

公司遵循“预防为主、防治结合”的环境保护方针，严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，并制定了《固体废物管理暂行办法》《一般工业固废处理指导意见》等一系列管理制度。

公司规定公司负责人为固体废物污染防治工作的第一责任人，通过落实负责人的首要责任，确保公司固体废物、危险废物管理工作有效运行，从产生、收集等各个环节实行有效的监管，致力于降低固体废物对环境的影响，实现公司经济效益与环境效益的有机统一。

一般固体废物

公司产生的一般固体废物主要为污水处理产生的中和渣、底泥等。公司建立固体废物台账，记录固体废物种类、数量、流向等信息，并由固体废物规范化管理领导小组负责监督，助力减少固体废物对周边环境的影响。

一般固体废物管理
中和渣暂存中和渣库，定期处置；
一般包装废料厂区内堆放场暂存后定量外运；
生活垃圾交市政环卫部门清运。

危险废物

公司严格遵循《危险废物贮存污染控制标准》等相关法律法规。为加强危险废物管理，公司设立危险废物管理工作领导小组，负责对危险废物实施统一规范管理。

公司危险废物通过委外处理等方式进行处理。公司规定禁止将危险废物和其他废物混合收集、贮存；禁止向未经许可的区域内倾倒、堆放、填埋和排放危险废物；规定危险废物的容器和包装物以及收集、贮存危险废物的设施、场所，必须设置危险废物识别标志。

含放射性固体废物

广晟有色含放射性固体废物均为低放射性固体废物。广晟有色高度重视含放射性固体废物管理，公司规定含放射性固体废物贮存场所门口应粘贴醒目的辐射标识牌，标识牌中应有废物名称、数量、放射性核素活度浓度和电离辐射标志。含放射性固体废物包装容器上应当设置明显的放射性标志并配有警告说明文字。

公司建立健全含放射性固体废物管理台账，严禁将含放射性固体废物和其它固体废物互相混合。公司含放射性固体废物交由有资质的第三方处置，并委托有资质的第三方机构对贮存场所等开展检测。同时，公司规定从事接触含放射性固体废物的人员在岗中应佩戴个人剂量计，建立个人剂量档案，必要时进行体检。

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
无害废弃物产生量	吨	2,713.34	3,086.32	4,602.49
无害废弃物处置量	吨	4,349.58	2,916.10	5,174.16
无害废弃物产生强度	吨/营业收入（亿元）	11.87	14.83	41.08
有害废弃物产生量	吨	15.74	30.74	21.61
有害废弃物处置量	吨	16.05	19.50	27.00
有害废弃物产生强度	吨/营业收入（亿元）	0.07	0.15	0.21

注：
1.2022年与2023年数据计算口径发生变化，此处对2022年及2023年ESG报告已披露数据以最新口径进行统一调整；
2.无害废弃物方面，稀土分离企业中和渣，晟源、福益乐一般固废及石人嶂污水底泥纳入统计；
3.有害废弃物方面，统计各下属企业危险废物（不含酸溶渣、除杂渣）的产生量和处置量；
4.报告期内，公司扩大稀土产品的产销规模及贸易业务模式调整。报告期内公司收入较上年同期下降49.95%。其中工业收入较上年同期上升3.64%，商业收入比上年同期下降了 44.67%。因此废弃物强度有所波动。

【案例】预防和减少固体废弃物措施



公司在沉淀工段采取连续沉淀逆流洗涤工艺，设置多段逆流洗涤，后端洗涤水回用于前端洗涤，降低用水量，减少因处理废水产生的废渣量。

噪音控制

公司严格遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）。公司噪声来源主要为风机、搅拌机等运行时产生的噪音。为保障员工的身体健康、减轻厂界噪声对周边环境的影响，公司采用低噪声设备、对高噪音的设备采用消声减振等措施实现降低噪音的影响。公司定期对噪声污染源设施进行检查维护并开展噪声监测，确保公司噪声满足相关标准，降低噪声污染。



尾矿库管理

为加强对尾矿库安全管理，公司严格遵守《尾矿库安全规程》等相关法律法规，制定《尾矿库安全管理十项规定》等相关管理制度。

公司大力推进已闭库尾矿库销库工作。报告期内，公司对河口山2号库、师姑山库积极开展清砂销库工作，同时稳步推进梅子窝2号库的清砂销库进程。通过销库工作，公司有效消除尾矿库风险，恢复生态景观，节约土地资源，有力促进社会和谐稳定发展。

■ 生态系统和生物多样性保护

广晟有色高度关注自身生产经营对生物多样性的影响，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》及国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意见》等相关法律法规和政策。

公司严格遵守政府公布的生态红线监管要求，严禁在生态红线范围内开展不符合主体功能定位的建设活动或排放污染物。公司坚持人与自然是生命共同体，制定生态保护和恢复治理方案并实施，致力于保护生物多样性，保障生态安全。

矿山复绿

报告期内，因梅州地区遭遇百年一遇强降雨，华企公司矿区出现多处山体滑坡，针对滑坡区域及强降雨导致的山体裸露区域，华企公司积极实施生态复绿，共复绿面积约30亩；大埔公司实施肥猪窝绿化共复绿面积约4亩；石人嶂公司积极推进销库尾矿库复绿工作，通过建立矿山生态环境治理长效机制，有效发挥生态系统固碳能力。



科学资源管理

■ 能源管理

公司高度重视能源管理，严格遵循《中华人民共和国节约能源法》以及相关法律法规，结合公司实际情况制定《能源节约和生态环境保护责任制管理办法》，落实节能环保责任。

公司成立安全环保部，负责组织分解公司节能减排目标任务；负责推进节能技术改造、能源管理体系建设等项目实施，提升公司能源利用效率，助力公司建设资源节约型企业。

节能宣传周

为普及节能知识，提高全员节能意识，公司紧紧围绕全国节能宣传周组织实施一系列活动，如“光盘行动”“关灯一小时”活动，对下属重点生产企业开展用能、节能检查，重点检查各部门的用能管理、用能环节和高能耗设备的使用情况，对发现的问题提出整改措施，致力于提高公司用能效率。



能源管理指标

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
直接能源消耗量	吨标准煤	/	3,258.29	4,802.74
天然气	万立方米	/	243.16	328.22
汽油	吨	/	1.41	12.53
柴油	吨	/	15.23	23.65
煤油	吨	/	/	261.33
间接能源消耗量	吨标准煤	18,662.94	6,707.89	6,950.27
外购电力	万千瓦时	15,185.47	5,458.01	5,655.22
能源消耗总量	吨标准煤	18,662.94	9,966.18	11,753.01
能源消耗强度	吨标准煤/营业收入（亿元）	/	47.90	93.31

注：

- 2022年外购电力统计范围：富远公司、兴邦公司、和利公司、福益乐公司、红岭公司、石人嶂公司、大埔公司、华企公司、大宝山矿。
- 2023年及2024年外购电力统计不包含大宝山矿，因此2023年及2024年外购电力与2022年有较大差异。
- 报告期内，公司扩大稀土产品的产销规模及贸易业务模式调整。报告期内公司收入较上年同期下降49.95%。其中工业收入较上年同期上升3.64%，商业收入较上年同期下降了44.67%。因此能源消耗强度有所波动。
- 由于分离公司将部分用电改为天然气，因此天然气使用量有所上升。

节能降耗

公司积极践行可持续发展理念，深入推进节能降耗措施。公司持续聚焦设备优化和技术创新，全方位提升能效，助力公司绿色发展。

【案例】采用节能电机代替传统电机

富远公司采用双碳电机取代原来的传统电机，在国内稀土生产领域率先规模化使用先进双碳电机。公司引入双碳电机1100多台，双碳电机在同等工况条件下具有比普通电机节能20%以上的优势，每年可节能200万kWh。

【案例】灼烧采用清洁能源

富远公司灼烧窑全部采用清洁能源，其中天然气窑5台，电窑4台，减少污染物排放，实现清洁生产目的。

水资源管理

广晟有色高度重视水资源管理，遵循水资源保护优先，严格控制水资源开发利用总量的基本原则，维护水资源可持续利用。公司采取了相应的水资源管理措施，同时加强对水资源利用的监督检查，在生产运营中积极践行绿色发展理念，致力于水资源的高效利用与保护。

报告期内，公司研发的“南方离子型稀土冶炼高盐废水零排放关键技术”荣获2024年度中国稀土学会科学技术进步二等奖。该技术将生产废水通过先进的MVR浓缩蒸发设备处理，废水经蒸发产生的冷凝水一部分用于制氨，另一部分通过废水资源化回收利用至纯水制备系统，提高了公司水资源的回用率。

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
新鲜水取水总量	万吨	64.10	60.64	51.87
循环用水量	万吨	/	9.65	1,050.70
循环水用量占比	%	/	15.91	95.30
总用水量	万吨	64.10	70.29	1,102.57
水资源消耗强度	万吨/营业收入（亿元）	0.280	0.291	0.412

注：
1.统计口径为公司及其下属子公司。
2.报告期内，晟源公司建立了完善的循环水系统，循环水用量增加。因此，2024年度公司循环水用量相较于2023年度有大幅度增长。
3.水资源消耗强度仅统计新鲜水。
4.报告期内，公司扩大稀土产品的产销规模及贸易业务模式调整。报告期内公司收入较上年同期下降49.95%。其中工业收入较上年同期上升3.64%，商业收入比上年同期下降了44.67%。因此新鲜水资源消耗强度有所波动。

节水措施

公司坚持绿色高效发展，通过一系列工艺技术创新，提高生产废水回用率，助力水资源可持续。
兴邦公司重视水资源节约工作，通过利用先进技术等手段，使稀土冶炼分离产品耗水量等指标保持较好的水平。近年来，稀土氧化物耗水量从94吨/吨下降至89吨/吨，即减少消耗新鲜水1.7万吨/年。

兴邦公司使用石灰皂化技术替代原有液碱皂化技术，技改前需要约7,300吨水投入产线，技改后直接投入石灰粉皂化，无需加水，节水效益显著。

公司引入橡胶带式真空过滤机，橡胶带式真空过滤机相较传统真空抽滤机，每年可节约用水约1万吨。

公司引入超纯水制备系统，设备运行时每小时排出约6吨的中水，经集水池收集后供各部门循环利用，主要用于绿化、消防、冲地等，减少新鲜水消耗。



晟源公司构建了高效的循环水网络，通过引入中控智能化信息技术，对循环水系统进行智能化管理。公司通过先进的监测设备和智能控制系统，实时掌握循环水的流量、水质、压力等关键参数，系统可进行自动调整，确保循环水系统始终处于高效稳定地运行状态。

目前，晟源公司的水资源回收利用率已达到99.7%，缓解了对水资源的依赖，同时，减少排水对环境造成的影响，为公司的可持续发展奠定了坚实基础。

物料管理

为全方位保障公司生产流程的高效顺畅运行，确保产品质量保持稳定，公司积极构建科学完备的管理体系，制定了《物料采购管理制度》《存货管理制度》《仓库管理制度》等一系列管理制度，对原材料采购、入库，存货管理等各个环节实施严格管理，有效提升生产效率，降低了运营成本，为产品质量稳定提供了坚实保障。

广晟有色所属企业富远公司绩效				
关键绩效	单位	2022年	2023年	2024年
包装材料使用量	吨	13.8692	44.7799	98.3781
包装材料消耗强度	吨/营业收入（亿元）	1.07	4.10	6.35
不可再生物料消耗量	吨	2	5	10
有毒有害物料消耗量	吨	0.2	0.3	0.5
物料消耗强度	吨/营业收入（亿元）	0.17	0.49	0.68

注：报告期内，由于富远公司收入有波动，因此物料消耗强度有所波动。

广晟有色所属企业兴邦公司绩效				
关键绩效	单位	2022年	2023年	2024年
包装材料使用量	吨	19.71	19.71	19.71
包装材料消耗强度	吨/营业收入（亿元）	1.71	2.68	1.63
不可再生物料消耗量	吨	274	399.4	469.7
有毒有害物料消耗量	吨	1.98	2	3.003
物料消耗强度	吨/营业收入（亿元）	23.90	54.58	39.06

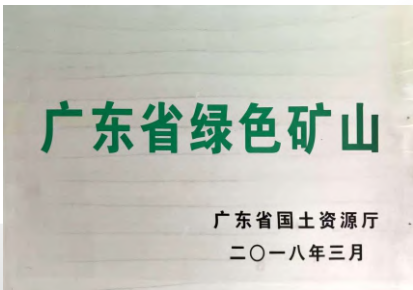
绿色矿山建设

广晟有色贯彻落实“绿水青山人人共享，绿色管理人人有责”的发展理念，大力推进矿区生态建设，建立健全绿色矿山建设管理制度和标准，加强对矿山生产经营活动的全过程管理。

华企公司依托工业互联网平台，建设全面数字化智能矿山，包括数字孪生矿山、矿产资源管理、透植被边坡雷达在线监测预警系统等，可有效预防山体滑坡等事故。同时，公司积极推行节能措施，优先采用节能设备，持续强化绿色矿山建设，实现矿山环境生态化、开采方式科学化、资源利用高效化、管理信息数字化和矿区社区和谐化，打造绿色智能矿山。



智能矿山绿色化建设示范工程证书



绿色矿山

清洁生产

广晟有色坚持绿色生产、绿色发展的环保理念，持续推进节水、节电、节约原材料等清洁生产工作，完善生产全过程的节能降耗监督，不断推动生产工艺改进，引进先进的生产工艺和低能耗设备，降低公司产品能耗、水耗，减少污染物产生。

广晟有色各子公司已成立清洁生产审核小组，明确人员分工，制定工作计划。审核小组全面调研现状，制定清洁生产目标，从原辅材料、技术工艺、设备、过程控制及废弃物处置等方面寻找清洁生产潜力，提出合理化建议，推动公司实现清洁、高效生产。

报告期内，富远公司、嘉禾公司通过清洁生产审核。其他子公司清洁生产审核均在有效期内。通过清洁生产工作，公司实现了年节约新鲜用水6.9万吨、节约天然气用量31.42万立方米、节约用电量29.88万 kWh，间接减少CO₂排放量约832吨。

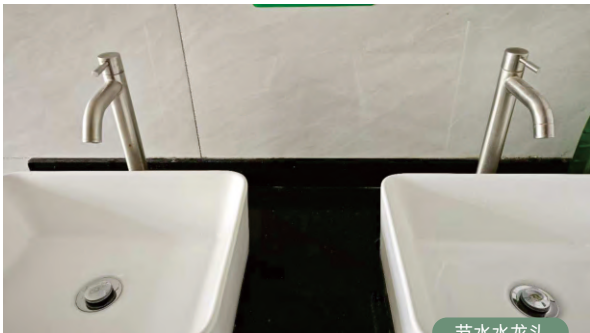
绿色办公

广晟有色积极推动办公方式向绿色低碳转型，大力倡导绿色办公，引导员工养成节约能源、保护环境的生活生产方式，助力经济发展与环境保护协调共进。

绿色办公举措	
节水举措	公司在办公楼、食堂等区域的卫生间和洗手池安装节水器具，降低用水量。
节电举措	使用节能灯具，如LED节能灯，有效降低电力消耗。 合理规划办公设备的使用，要求电脑、打印机等设备时不使用时关闭电源，减少待机能耗。部分设备设置定时关机功能，避免设备长时间空载运行。
节纸举措	大力推行无纸化办公，利用公司内部办公系统、电子邮件等方式进行文件传输和信息沟通，减少纸质文件的印发。 倡导纸张双面打印和复印，重复利用单面废纸，提高纸张的利用率。
其他绿色办公举措	对办公垃圾分类投放和处理，设置不同类别的垃圾桶，引导员工将垃圾分开投放。 回收可回收物，如废纸、塑料瓶等，实现资源回收利用。



垃圾分类指引



节水水龙头



科技赋能提品质 产业协同增效能



我们的理念

广晟有色聚焦价值创造，不断健全现代化稀土产业体系，推动产业向价值链高端攀升，将科技创新与产业发展相结合，为谱写中国式现代化稀土新篇章贡献应有之力。

我们的行动

- 创新驱动未来
- 链上价值提升
- 品质卓越保障
- 优质服务体验
- 筑牢信息防线

SDGs



创新驱动未来

治理

为全面激发企业科技创新动能，构建系统化科技管理体系，公司制定了《科技管理制度》，立足"战略引领、资源统筹、协同攻关"三大维度，着力完善科技创新治理架构。公司通过科学配置技术团队、科研经费等核心资源，实施科研基础研究、关键技术攻关以及产学研用深度融合行动，形成“基础研究-应用开发-成果转化”的全链条创新机制。该制度突出前瞻布局与动态优化相结合，既保障重大科技项目高效落地，又构建开放式协同创新生态，为企业可持续发展注入强劲动能，形成科技创新与管理效能双轮驱动的竞争优势。

研发管理架构

公司设立科学技术委员会，作为科技项目管理的领导机构，负责公司重大科技项目的规划、立项论证、过程督导及成果评估等工作。科学技术委员会下设专家库，按照矿业、冶金、材料、环安等专业领域划分组别。专家成员的遴选由科技部联合人力资源部共同组织实施，采取内外结合的方式。对内从公司系统内遴选与公司主营业务相关的专业的技术人员和管理人员入库；对外遴选部分技术专家入库，构建起多层次、跨领域的专家库，为公司科技决策提供强有力的智力支撑。

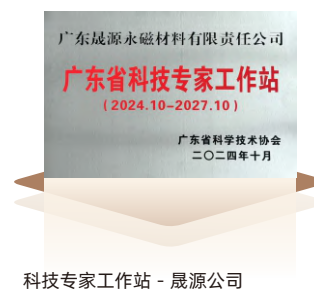
研发创新平台

公司始终坚持科技创新在引领公司高质量发展中的核心地位，聚焦主责主业，加强科技创新，推动公司及所属企业可持续发展。截至报告期末，公司拥有6家高新技术企业，4家专精特新企业，10个省级研发平台，6个市级研发平台，其中4个省级工程技术中心、3个省级企业技术中心、1个博士工作站和2个科技专家工作站。

报告期内，广晟有色所属企业晟源公司、兴邦公司获批建立“广东省科技专家工作站”，富远公司获批为“专精特新”企业，兴邦公司获批国家级专精特新“小巨人”企业，晟源公司获批为2024年河源市工程技术研究中心、河源市重点实验室和高新技术企业。



专精特新“小巨人”企业 - 兴邦公司



科技专家工作站 - 晟源公司



高新技术企业 - 晟源公司



科技专家工作站 - 兴邦公司

研发激励

为深入实施公司创新驱动发展战略，公司制定了《创新驱动发展奖励办法》等制度，设立多元化奖项如科学技术进步奖、科技称号奖、研发平台奖，通过多层次、多维度的激励机制激发全员创新活力，提升研发项目质量和效益，强化原创性、引领性科技攻关，增强公司核心竞争力。

同时，公司秉持“效益导向、贡献匹配、公平公正公开”原则，建立研发项目收益分红机制，制定《研发项目收益分红制度》，对成功完成并产生收益的研发项目团队进行分红。为保障激励机制的公平有效，公司成立由财务、审计、人力资源等部门组成的监督小组，对分红方案的全过程进行监督。

【关键绩效】

报告期内，公司在科技创新奖励方面，共评选科技进步奖16项，其中特等奖1项、一等奖2项、二等奖5项、三等奖8项；在专项奖励方面，授予融资贡献奖4项，产学研合作贡献奖3项，创新驱动发展奖励单项奖41项；在先进集体与个人表彰方面，评选科技创新先进单位3个、先进QC小组5个、优秀首席专家工作室2个，以及先进工作者10名，优秀科技特派员2名。2024年累计发放奖励资金为223.467万元。

科技奖项

报告期内，公司所属企业富远公司凭借《南方离子型稀土分离高盐废水资源化利用》项目获得“2024年度广东省环境保护科学技术奖二等奖”，同时其《高盐废水零排放关键技术》项目获得“2024年中国稀土学会科学技术奖二等奖”。

2024年，从公司层面来看，公司科技部撰写的国企改革深化提升行动案例被国务院国资委全面深化改革领导小组办公室采纳推广，彰显了公司在创新方面的示范作用。此外，公司荣获集团总经理特别奖（科技创新创效奖），充分体现了公司在科技创新领域的突出贡献和行业影响力。



2024年度广东省环境保护科学技术奖二等奖

战略

面对市场需求的日益个性化和多元化发展趋势，广晟有色始终坚持以创新驱动发展，通过深度研判行业技术方向、精准把握市场动态变化、快速响应政策导向，持续完善研发创新体系。公司着力构建高素质、专业化的研发人才梯队，不断优化创新激励机制和研发管理体系，为打造具有核心竞争力的创新型企业提供强劲动力，推动公司实现高质量发展。

风险类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
技术风险	新出现的技术在理论上可行，但在实施过程中存在无法解决的问题，对技术顺利实施造成制约。	收入减少 成本增加	低	大	中	上游	通过进行多阶段的分析和评估，谋划阶段性的技术指标，有针对性地实施，尽力解决可能存在的风险。
技术创新应用后所产生的风险	部分科技人员的目标比较单一，主要集中在技术上的创新，但技术创新之后对企业、行业的影响考虑得较少。	收入减少	低	大	中	上游	建立学习型组织，通过学习、培训和指导等方式，促使技术人员在技术应用过程中做到目标明确，效益可观。
科技项目立项所产生的风险	部分下属企业未能按照《广晟有色科技管理制度》的规定进行落实，可能导致项目目标不明确、项目资源分配不合理、进度监控缺失等情况发生。	收入减少	低	大	中	上游	1.持续关注下属企业研发项目，时常提醒企业在项目立项前将备案材料报送科技部； 2.修订和印发《广晟有色科技管理制度》，科技计划管理严格按管理制度执行； 3.做好年度科技项目计划，合理规范编制项目可行性报告和资金使用及实施计划。
知识产权风险	1.公司专利申请的时机选择不当，可能导致技术泄露或被他人抢先申请； 2.未能及时缴纳专利年费可能导致专利权失效，管理不善可能导致专利资产流失； 3.相似商标会有注册风险，管理不善可能导致商标流失。	收入减少	低	大	中	上游	1.待技术成熟时，及时完成专利申请； 2.及时缴纳专利年费，加强专利日常管理和维护； 3.定期检查商标更新情况，加强商标日常维护和管理。

机遇类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
市场机遇	新兴技术的涌现往往预示着全新市场领域的开辟，公司可以敏锐捕捉这一契机，便能显著提升生产效率，迅速扩大市场版图，从而实现业务的飞跃式增长。	成本降低 收入增加	中	大	中	上游	1.建立技术中心、博士工作站等研发创新平台，聚焦主责主业，加强科技创新； 2.打造数字化应用平台，优化生产经营流程，推动业务效能的提升。

影响、风险和机遇

为降低研发创新风险，公司从实际经营情况出发，依据《风险控制管理制度》，对风险和机遇进行识别及评估，通过有效识别研发过程中的风险因素，跟踪监测重大风险事件，以降低风险，实现技术创新。

环节	管理措施
风险信息收集	利用各种方法和途径收集、整理公司各项管理活动和经营活动中所有相关的内、外部风险信息，并对风险信息进行筛选、提炼，并及时传达给相关单位及人员。
风险评估	通过定性与定量相结合的方式定期对风险进行评估，按照风险评价标准，从风险的可能性、可能的影响程度对识别出的风险进行排序，确定风险的高、中、低等级和管理的优先顺序与策略。
风险应对	公司根据不同业务特点确定风险偏好和风险承受度，明确风险点最低限度和不能超过的最高限度，并据此确定风险的预警线及相应采取的策略。
风险监测	建立风险监测、预警与报告机制，根据业务领域特点和绩效指标，结合行业水平、实际状况等因素设定相关风险监测预警指标和风险水平预警值，动态显示风险水平和预警。
风险管理	定期对风险管理工作进行自查、检验，及时发现缺陷并改进。

指标与目标

2024年考核目标和完成情况如下：

序号	考核内容	2024年达成情况
1	研发经费投入强度（工业企业）达到4%	已达成
2	牵头获批省部级研发项目1项	已达成
3	创建国家级、省部级平台各1个	已达成
4	实现5项自有科技成果转化	已达成
5	6件发明专利受理，3件发明专利授权	已达成

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
研发经费投入	万元	12,692.93	12,426.88	12,058.91
研发经费投入占工业收入比例	%	6.96	5.52	5.20
新产品开发项目数	个	7	9	11
新产品销售收入	万元	9.8	2,263.9	4,024.05
新产品产值率	%	0.01	1.02	1.73

注：
1.研发经费投入由日常性研发经费支出、购买固定资产、新技术、科研设备等支出、其他支出构成；
2.新产品产值率的计算分母为工业收入。

研发团队				
关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
研发团队总人数	人	190	173	179
研发人员变化	人	13.99	12.54	16.38

按学历划分				
本科以下	人	115	102	97
本科	人	64	61	68
硕士	人	10	9	12
博士	人	1	1	2

按年龄划分				
30岁以下（不含30岁）	人	21	34	35
30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	61	42	43
40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	66	38	39
50-60岁（含50岁，不含60岁）	人	42	57	59
60岁以上	人	0	2	3

按性别划分				
男性	人	156	141	152
女性	人	34	32	27

创新成果				
关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
授权专利累计数	项	103	131	145

按专利类型划分				
授权发明专利累计数	项	21	32	40
授权实用新型专利累计数	项	82	99	105
每百万营收有效专利数	件	0.0009	0.0015	0.0031

其他知识产权				
商标累计数	项	11	12	12
发表论文累计数	篇	27	42	46

企业创新能力认证				
关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
专精特新企业	个	0	3	4
国家高新技术企业	个	4	5	6
国家认定企业技术中心	个	3	3	3

研发创新建设

研发成果展示

公司目前累计获授权专利146项，2024年新增14项，含国际发明专利1项，研发成果转化17项，拥有多项国际国内领先科技成果。

在技术成果方面，公司参与编制团体标准《高丰度稀土永磁同步电动机》（T_CIET 585-2024），富远公司“南方离子型稀土冶炼高盐废水零排放关键技术”经评价，项目整体流程达到国际领先水平，将在行业发挥引领示范作用；广晟有色、华企公司与中南大学联合研发的“离子型稀土矿生物开采关键技术”经评价，整体技术达到国际领先水平，为解决稀土开采环保问题开辟了新赛道；晟源公司、福益乐公司与广东省科学院资源利用与稀土开发研究所联合研发的“高一致性烧结钕铁硼磁体调控关键技术与应用”经评价，整体技术达到国际领先水平，部分国际领先水平，突破了传统制造技术瓶颈，实现了成烧工艺环节的全自动化智能生产。

在成果转化方面，2024年完成17项科技成果转化，包括高性能辐向环磁粉制备、非环烷酸体系萃取制备纯钕等关键技术。这些成果展示了公司在稀土领域的创新实力，为行业发展发挥引领示范作用。



【案例】离子型稀土矿生物开采关键技术

2024年8月3日，中国有色金属学会组织对广晟有色、中南大学共同完成的《离子型稀土矿生物开采关键技术》项目进行评价。该项目首创生物开采技术，成功完成工业级试验，建立了绿色高效利用新方法，实现了技术突破。技术环保、经济指标优异，能有效解决开采生态保护难题，提升我国稀土自主创新能力。专家组认为技术达国际领先水平，建议加快推广应用，对保障稀土供应、提升战略矿产安全具有重要效益。



产学研合作

产学研深度融合是推动科技创新和产业升级的重要引擎。公司积极探索产学研协同创新模式，与多所高校、科研院所建立了长期稳定的战略合作伙伴关系，加速科技成果转化，提升公司核心竞争力，为行业技术进步和产业升级提供了有力支撑。

【案例】广晟有色与兰州大学深化产学研合作

广晟有色所属企业富远公司、兴邦公司以“揭榜挂帅”形式分别与兰州大学在“南方离子型稀土矿分离固废排放与资源化利用关键技术研究”“探究新精矿萃取时出现乳化严重的原因及减少乳化的方法”项目上进行联合攻关，着力解决稀土领域“卡脖子”关键技术难题。目前两个“揭榜挂帅”项目进展顺利。

【案例】稀土冶炼高盐废水零排放关键技术



2024年6月9日，中国稀土学会对广晟有色所属企业富远公司《南方离子型稀土冶炼高盐废水零排放关键技术》项目进行评价。结果显示，该技术创新点突出，整体流程达到国际领先水平，解决了南方离子型稀土分离行业高盐废水处理难题。通过创新性工艺，公司每年减排2万余吨盐，实现废水零排放，变废为宝，杜绝资源浪费，显著改善生态环境。该技术对推进绿美生态建设、夯实高质量发展绿色本底具有重大社会效益。

【案例】广晟有色与中南大学深化产学研合作

2024年5月30日，广晟有色总裁率队赴中南大学座谈，分享公司在稀土领域的创新发展成果，强调致力于产业链中高端延伸及绿色化、高端化、智能化升级。双方就深化产学研合作达成共识，将加强资源绿色高效开采、人才培养等方面交流。中南大学高度评价广晟有色科技创新成果，介绍生物冶金浸取稀土项目进展，期待携手推动南方离子型稀土绿色化发展，为行业自立自强贡献力量。



【案例】兴邦公司商标入选2023年广东省重点商标保护名录

2024年，广东商标协会发布《关于2023年度广东省重点商标保护名录的公告》，根据团体标准《广东省重点商标保护名录管理规范》（T/GDTA001-2023）的规定，经广东商标协会重点商标保护委员会审议通过，决定将兴邦公司商标纳入保护名录。



【案例】中国科学院院士、兰州大学校长到公司调研



2024年8月，中国科学院院士、兰州大学校长一行考察华企、富远公司，了解稀土生物开采技术、安全环保系统及高盐废水资源化利用情况，并询问企业生产经营、科技创新等。双方已有良好合作基础，期待深化合作，强化校企联合，用“揭榜挂帅”机制联合攻关稀土领域“卡脖子”技术。兰州大学将发挥优势，培养稀土高端人才，共促稀土产业技术进步。

行业共建

行业标准

广晟有色积极投身于行业标准的制定工作，以深厚的研发实力和丰富的市场经验为依托，积极参与国际、国家和行业标准制定，为规范行业发展、提升行业整体水平作出重要贡献，充分彰显了公司的社会责任和使命担当。报告期内，公司参与制定1项团队标准。



晟源公司团体标准证书

行业交流

【案例】“2024年广东省稀土高质量发展论坛”在韶关市新丰县顺利召开

2024年1月6日，“2024年广东省稀土高质量发展论坛”在韶关新丰县召开，以“科技·绿色赋能”为主题，紧扣国家绿色发展战略和广东稀土产业高质量发展目标。论坛旨在贯彻落实习近平总书记关于稀土产业绿色可持续发展的重要指示，推动产业新赛道布局。来自全国百余名行业精英齐聚，共谋稀土产业创新发展新机遇、新挑战和新未来。



【案例】广东省稀土行业协会到富远公司走访调研



2024年9月22日，广东省稀土行业协会会长带队到富远公司开展走访调研。协会深入富远公司生产车间实地考察，详细了解公司在生产工艺、科技创新和人才引进等方面的发展情况，并就稀土产业现状和技术研发等议题进行深入交流。

知识产权管理

广晟有色为提升技术创新能力，培育自主知识产权优势，制定并实施《知识产权管理办法》等制度，设立知识产权工作领导小组统筹管理。公司注重知识产权保护，建立了科学的知识产权档案管理体系，对档案进行分类管理，并设立兼职档案管理员。档案管理部门定期开展档案审查与鉴定，对无保存价值的档案严格执行销毁程序，确保管理规范。通过这些措施，广晟有色切实维护公司和相关各方的合法权益，推动科技成果转化与产业化，为公司的持续发展提供有力支撑。

截至报告期末，广晟有色下属子公司富远公司获得了知识产权管理体系认证。

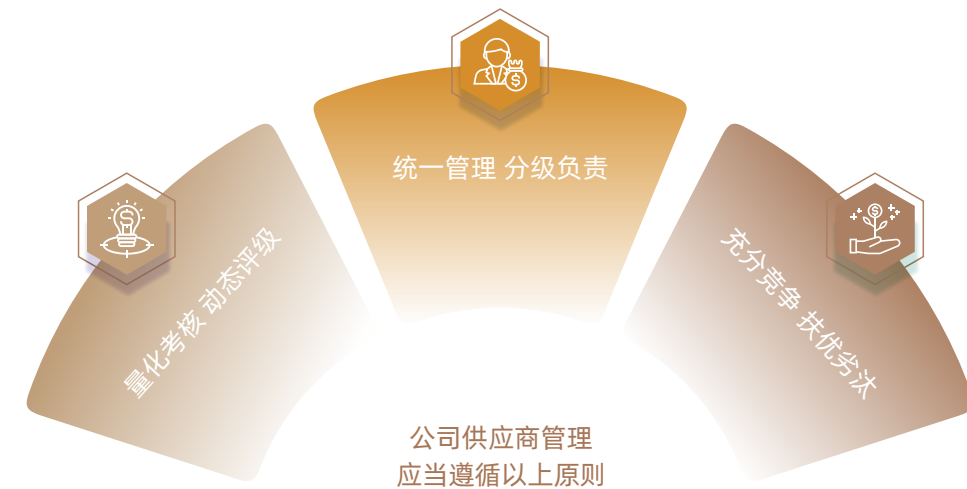


富远公司知识产权管理体系认证证书

链上价值提升

供应链管理

为规范公司供应商管理工作，明确管理职责边界，建立供应商审查准入、动态考评、分级管理机制，提升公司贸易安全与供应链稳定性，公司依据国家相关法律法规，并结合自身经营实际，制定了《客户和供应商管理暂行办法》，为供应链安全稳定运行提供制度保障。



供应商全生命周期管理	
供应商准入	◎供应商需经过资质审查和供应范围审查，经审查通过后加入公司供应商资源库； ◎供应商应向公司部门或所属企业提交准入申请。
供应商分级	◎按照产品依存度、采购数量、产品重要性等，分为核心供应商、重要供应商、一般供应商、不合格供应商。
供应商考核	◎对供应商实行“动态考核、择优汰劣”的考评管理，公司部门和所属企业分别负责对其审查通过的供应商采取日常管理与定期考评相结合的方式进行考评； ◎每年对发生业务合作的供应商从“综合实力、报价行为、合同执行情况、奖罚情况”等方面进行年度考评；对未发生业务合作的供应商，从资质和准入资料有效性等方面进行符合性审查。
供应商动态调整	◎公司及所属企业每年根据年度考核动态调整供应商的分级，淘汰不合格的供应商；对考核业绩优秀、保障供应工作有突出贡献的供应商，在进行考评时适当加分和提高信用等级； ◎根据考评结果将供应商分为“A”“B”“C”“D”四个由高到低的资信等级； ◎A级、B级、C级供应商视为合格供应商，D级供应商为不合格供应商。
供应商监督	◎公司部门和所属企业按年度向企业管理部反馈其供应商在合同履约、付款时效、质量、价格、交货期、售后服务及廉政建设等方面的重大不良表现； ◎经营管理部负责对本单位在供应商管理方面的投诉及举报问题进行初步核实，涉及违规违纪的问题线索按规定移交纪委监委处理。
供应商退出	◎对出现违约行为的给予警告、降低信用等级、暂停合作、冻结交易、退出资源库、列入灰名单、黑名单等处罚。



【案例】中央企业采购与供应链管理对标评估第二组在粤调研

2024年5月30日，国务院国资委中央企业采购与供应链管理对标评估第二组专家，以及11家组内央企成员单位前往广晟有色兴邦公司参加现场调研。公司高层出席会议并做专项汇报，会议由广晟有色总工程师主持座谈交流。

期间，专家组以及各央企代表参观了兴邦公司智慧中心展厅和智能化车间，近距离观摩稀土分离厂生产工艺和绿色数字化生产管理，对稀土产品的特性、种类、应用和全链条供应链情况进行深入了解。

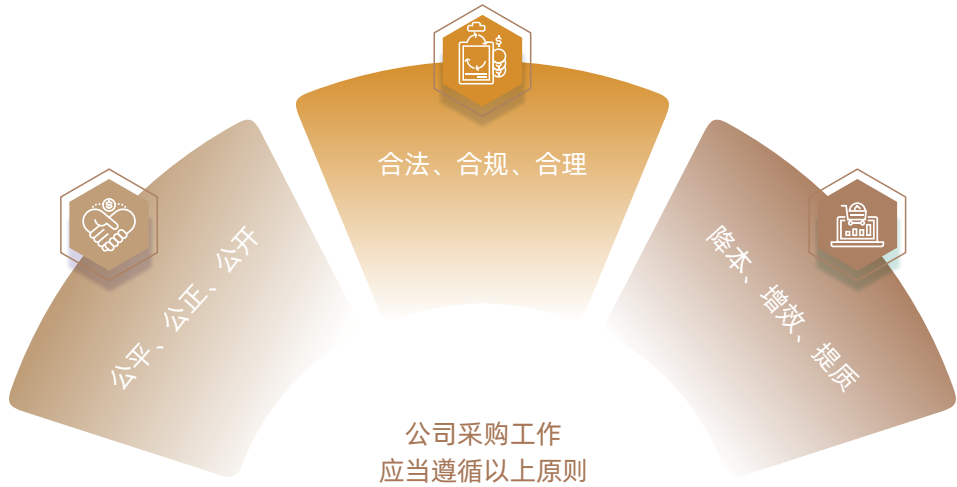


广晟有色所属企业富远公司、兴邦公司、晟源公司绩效				
关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
供应商总数	个	152	290	288
国内供应商数量	个	152	290	288
向当地供应商采购支出比率	%	80	65	50

供应商审查				
关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	35	68	59
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	28	55	46
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	23	40	43
因不合规被中止合作的供应商数目	个	0	1	0
因不合规被否决的潜在供应数目	个	2	3	3

采购管理

为构建规范高效的采购管理体系，公司制定并实施了《采购管理暂行规定》。公司采购管理以“责权对等、分级负责”为原则，通过系统化的管理机制，全面规范工程、物资和服务采购行为，实现采购业务的统一化、标准化管理。公司从体系设计、制度建设、组织策划、过程监控、结果考核等方面落实采购管理工作，有效防范采购风险，确保采购质量，优化采购成本，提升公司整体经济效益。



廉潔採購

公司恪守公開、公平、公正的採購原則，實施廉潔採購，不斷深化與供應商的合作關係，將可持續發展理念融入供應商管理，幫助供應商提升在安全、環境、勞工等方面的責任表現。

公司在與供應商簽訂的合同中明確規定供應商需遵守的廉潔條款，包括不得提供任何形式的賄賂、回扣或其他不正當利益。對於存在廉潔風險的供應商，公司謹慎處理或直接拒絕合作。同時，公司定期對供應商進行內部審計和檢查，以確保供應商在業務往來中遵守公司的廉潔規定。

【關鍵績效】

報告期內，廣晟有色所屬企業晟源公司供應商廉潔協議簽署率為**100%**，富遠公司供應商廉潔協議簽署率為**100%**。

品質卓越保障

治理

公司秉持“質量第一，客戶至上，創新引領，追求卓越”的質量管理方針，依據《中華人民共和國產品質量法》等法律法規要求，並結合公司實際情況，制定了《質量管理辦法（試行）》《質量/環境管理手冊》等制度，嚴格把控質量控制流程，對原材料採購、生產過程、成品檢驗等環節進行全面監控，確保產品質量管理體系的規範運行和穩定可控。

部門	職責
經營管理部	◎負責將質量工作納入公司發展規劃； ◎組織對公司決策的新建和改擴建項目的產品方案、質量保障措施進行論證。
計劃財務部	◎負責將質量工作所需經費納入公司財務預算；組織質量成本的統計、核算、分析和控制。
科技部	◎負責提升公司產品質量創新力，協助提升產品質量競爭力； ◎組織開展產品質量技術研究、開發和成果應用，推進各類質量技術獎的申報。
紀律檢查室	◎負責與A類質量相關的違紀、違規事件的調查處理。

報告期內，公司下屬子公司富遠公司、興邦公司通過了ISO 9001質量管理體系認證。



富遠公司質量管理體系認證



興邦公司質量管理體系認證

QC小組管理

為深入推動公司質量管理工作，全面提升質量管理水平，公司設立QC小組。各小組圍繞公司的經營戰略、方針目標，針對生產經營中的實際問題，運用質量管理理論和方法，系統開展質量改進活動。QC小組通過實施質量提升、成本優化、效率改進等專項工作，有效降低資源消耗，持續提升員工專業素質，顯著提高公司經濟效益，為公司高質量發展提供有力支撐。

質量管理評比

公司不定期開展質量管理評比活動，對在質量管理工作中成績優異的單位和個人給予表彰，並推薦參加行業協會的評先活動，同時依據公司相關規定給予一定的精神和物質獎勵。

公司將質量指標納入績效考核指標體系，對產品質量指標改善的部門予以獎勵，對質量指標劣化的予以處罰。質量考核結果與管理人員薪酬、員工績效收入掛鉤，並通過量化指標確保考核的客觀性和公平性，切實發揮考核的激勵約束作用，推動公司質量管理水平持續提升。

質量安全培訓

2024年，公司全面推進質量意識與質量知識培訓工作，重點圍繞質量意識培養與質量管理基礎知識等核心內容展開系統培訓，並結合實際案例進行深入講解，有效提升了員工的質量素養，營造了良好的質量文化氛圍。

【案例】廣晟有色召開技術攻關暨品質管理交流會

2024年4月24日—25日，廣晟有色在興邦公司召開技術攻關暨品質管理交流會，推動所屬企業加強技術交流與協作，相互借鑒經驗、拓寬思路，通過學習對標提升價值創造能力，積極以技術創新為抓手帶動運營提質增效和企業高質量發展。



战略

公司始终将产品质量定位为生存和发展的生命线，严格执行国家法律法规和行业标准的要求。公司结合自身的运营实际，深入评估潜在风险，科学研判发展机遇，确保了产品品质的持续稳定，为实现产品质量的卓越表现提供了坚实保障。

风险类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
声誉风险	部分产品质量未达到行业标准或未达到客户要求，可能造成客户投诉，进而导致公司品牌形象受损和客户忠诚度降低。	成本增加 公司声誉受损	高	中	中	下游	严格把控质量标准，与各部门沟通协调，若出现质量问题，加强销售人员与客户信息沟通，将客户损失降到最低。

机遇类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
市场竞争	随着全国人工成本的不断提高和环保要求的日趋严格，单位产品的制造成本呈逐步上升趋势，而整个行业又处于产能过剩、产品价格低迷的情况，对所有公司来说都是一个严峻的挑战。同时这也是淘汰落后过剩产能的机会，只要公司能够度过这个阶段，必然能够迎来大发展。	收入增加	高	高	长	运营	主动积极扩大原料采购来源，同时加强滞销品种的销售。
经营环境	公司通过积极技改和加强管理的方法，降本增效。通过不断地研发新技术及引入自动化设备，持续在降低生产成本。	成本减少	中	中	中	运营	推进精益生产，通过推进技改，降低生产成本，提高生产效率，增强竞争力。

影响、风险和机遇

为降低产品质量风险，公司编制《风险和机遇应对措施控制程序》《风险评估与机遇分析报告》等制度，明确规定了相关管理工作程序和部门职责，有效应对风险和机遇。

风险识别	对可能存在风险的车间、生产过程和人员存在的风险进行逐一筛选识别，考虑法律、市场、技术、供应商等多方面因素，识别潜在风险点。
风险评估	对识别出的产品风险进行评估，按照风险的严重度和发生频率评价准则确认风险等级系数，找出重要风险项目。
风险应对	各部门确定应对风险和机遇采取的措施，采用风险接受、风险降低、风险规避等方法应对，确保风险控制措施的有效性及其可行性。
风险监督	指派相关人员为措施的执行进度和效果进行跟进，确保措施的有效落实，并对应对措施有效性进行评价，直到目标达成。

指标与目标

广晟有色所属企业富远公司绩效

质量风险管理				
关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
开展风险评估次数	次	2	2	2

产品质量检测				
关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
年内质量内审次数	次	2	2	2
聘请第三方机构抽检次数	次	4	4	4
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量百分比	%	0	0	0
因健康与安全原因需撤回和召回的产品数量	件	0	0	0
公司负面舆情	次	0	0	0

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
质量文化培训人次	人次	20	18	25
质量文化培训总时长	小时	4	8	12
质量文化培训次数	次	2	3	4

广晟有色所属企业兴邦公司绩效

质量风险管理				
关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
开展风险评估次数	次	1	1	1

产品质量检测				
关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
年内质量内审次数	次	1	1	1
聘请第三方机构抽检次数	次	3	3	4
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量百分比	%	0	0	0
因健康与安全原因需撤回和召回的产品数量	件	0	0	0
公司负面舆情	次	0	0	0

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
质量文化培训人次	人次	1	2	2
质量文化培训总时长	小时	4	6	8
质量文化培训次数	次	1	1	2

产品安全与质量管理

全生命周期质量管理	
原材料采购	制定详细的原材料采购标准，对供应商进行全面评估，对进厂的原材料进行严格的质量检验和验收，对于不合格的原材料，及时进行退换处理。
产品生产	制定详细的工艺流程和操作规范，定期对生产设备进行维护和保养，对关键工艺参数和质量特性进行实时监测和控制，对于出现的质量问题，及时进行排查和处理。
成品检验	制定详细的成品检验标准和方法，建立规范的成品检验流程，对于检验不合格的成品，及时进行处理、追溯和改进，收集和分析客户反馈信息，进行持续改进和优化。

不合格品管理

公司制定《不合格品控制程序》，对不合格品进行识别和控制，防止不合格产品的交付及非预算使用。公司质检部负责对不合格产品进行识别，并跟踪不合格品的处理结果；各部门质检环境检查员负责在各自职责范围内，对不合格品做出处理决定。

优质服务体验



客户服务体系

公司高度重视客户权益保障。为规范销售业务流程，提高运营效率，公司制定了《销售业务管理制度》，通过标准化管理实现公司经济效益最大化。

公司根据稀土产品发展目标和销售需要，从相关渠道选择、收集客户资料，经过收集和分析整理后形成客户档案。同时，公司采用电话沟通、走访客户、信函联系等多元化方式，保持与客户的常态化互动。

公司建立了完善的客户服务机制，通过定期开展客户回访、满意度调查等方式，系统收集客户反馈，及时响应客户诉求，持续改进产品性能和服务质量。公司致力于通过提供优质的产品和服务解决方案，不断提升客户满意度和品牌忠诚度，实现与客户的共赢发展。

广晟有色所属企业富远公司、兴邦公司、晟源公司绩效

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
责任营销培训人次	人次	31	40	50
责任营销培训总时长	小时	8	29	37
责任营销培训次数	次	4	14	18
发生泄露客户信息事件数量	件	0	0	0

客商信用管理

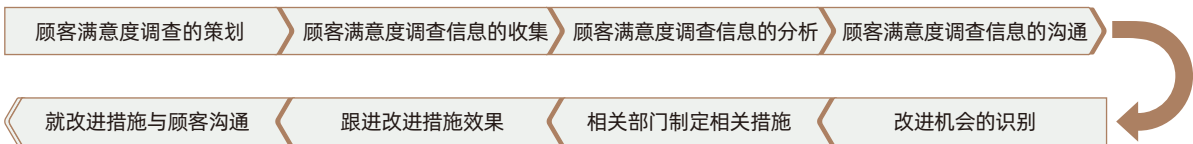
为构建规范的客商管理体系，实现客商管理的长效化和动态化，公司制定并实施了《客商信用管理制度》《销售客商管理制度》等制度。公司通过建立客商信用评估体系和动态监控机制，全面反映客商的信誉状况和资信水平，有效识别和防范商贸业务风险，为公司经营决策提供可靠依据，切实保障公司业务安全稳健发展。



客戶滿意度調查

公司致力於構建長期穩定的合作夥伴關係，為提升客戶體驗，制定了《顧客滿意度管理程序》。公司通過定期開展滿意度調查，收集和分析顧客反饋，識別客戶需求，不斷優化溝通機制，提升服務質量。

公司建立多渠道信息收集機制，包括直接溝通、滿意度調查表等，由企業經營部負責登記、整理客戶反饋和投訴，並轉交質檢部分析處理。相關部門根據分析結果制定並實施糾正預防措施，經營部存檔並定期匯總報告。質檢部跟蹤改進措施實施效果，及時反饋客戶，確保客戶滿意度持續提升。



廣晟有色所屬企業富遠公司績效

客戶服務				
關鍵指標	單位	2022年	2023年	2024年
客戶投訴數量	次	0	1	2
客戶投訴解決數量	件	0	1	2
參與調查的客戶數量	人	12	18	30
參與調查的客戶占比	%	50	60	80
客戶滿意度調查問卷發放有效份數	份	12	18	30
客戶滿意度	%	100	100	100

客戶服務考核				
關鍵指標	單位	2022年	2023年	2024年
應對客戶投訴響應考核通過率	%	100	100	100

廣晟有色所屬企業興邦公司績效

客戶服務				
關鍵指標	單位	2022年	2023年	2024年
客戶投訴數量	次	0	0	0
客戶投訴解決數量	件	0	0	0
參與調查的客戶數量	人	18	25	35
參與調查的客戶占比	%	52	61	85
客戶滿意度調查問卷發放有效份數	份	18	25	35
客戶滿意度	%	100	100	100



客戶服務考核				
關鍵指標	單位	2022年	2023年	2024年
應對客戶投訴響應考核通過率	%	100	100	100

廣晟有色所屬企業晟源公司績效

客戶服務			
關鍵指標	單位	2023年	2024年
客戶投訴數量	次	1	10
客戶投訴解決數量	件	1	10
參與調查的客戶數量	人	12	43
參與調查的客戶占比	%	100	100
客戶滿意度調查問卷發放有效份數	份	12	43
客戶滿意度	%	98	93

客戶服務考核			
關鍵指標	單位	2023年	2024年
應對客戶投訴響應考核通過率	%	100	100

筑牢信息防线



信息安全管理

公司信息化工作以“统筹规划、资源共享、安全可靠、务求实效”为原则，严格依据《中华人民共和国网络安全法》《广东省计算机信息系统安全保护条例》以及《信息化工作管理办法》等相关法律法规及文件，结合公司实际情况，制定了《信息化工作管理办法》，旨在加强信息化工作的规范管理，提高信息化工作管理水平。

公司办公室作为信息化工作的日常管理机构，全面负责公司信息化工作的统筹协调与日常管理。各部门按照公司信息化规划方案有关要求，有序开展相应业务类信息系统的建设及管理工作，确保信息化工作与业务发展深度融合。

在网络安全方面，公司高度重视基础设施的安全防护，对本地网络、OA系统、ERP系统进行了防火墙建设，并定期开展漏洞扫描工作。同时，公司聘请专职团队实时监控安全状况，确保网络安全风险得到及时发现与有效处置，为信息化系统的稳定运行提供坚实保障。

【关键绩效】

报告期内，公司发生信息安全与隐私保护违规事件次数为0。

关键指标	单位	2024年
开展相关培训次数	次	1
实践、培训的员工覆盖率	%	20
人均培训时长	小时	2



信息应急管控

为建立健全公司的网络安全事件应急工作机制，提高应对网络安全事件能力，公司依据《中华人民共和国网络安全法》《国家网络安全事件应急预案》等法律法规，制定了《网络安全事件应急预案》，旨在提高网络安全事件应对能力，预防和减少网络安全事件造成的损失和伤害。

公司对网络安全事件进行分级管理，依据事件的影响范围和严重程度，将网络安全事件分为特别重大网络安全事件、重大网络安全事件、一般网络安全事件三个等级。

公司设立网络安全和信息化领导小组，在其统一领导下，公司网络安全和信息化领导小组办公室负责统筹组织网络安全事件的应对工作。各部门及各所属企业根据职责和权限，全面负责本部门或本企业网络和信息系统的预防、监测、报告及应急处置工作，并积极配合网信办开展相关工作。

同心员工共成长 公益之路爱无疆

我们的理念

广晟有色以人才为核心，致力于构建完善的薪酬体系，注重人才培养并提供畅通的晋升平台，同时积极参与公益事业，助力乡村振兴，为社会发展贡献力量。

我们的行动

- 平等合规用人
- 员工民主生活
- 相伴员工成长
- 守护健康安全
- 行动回馈社会

SDGs



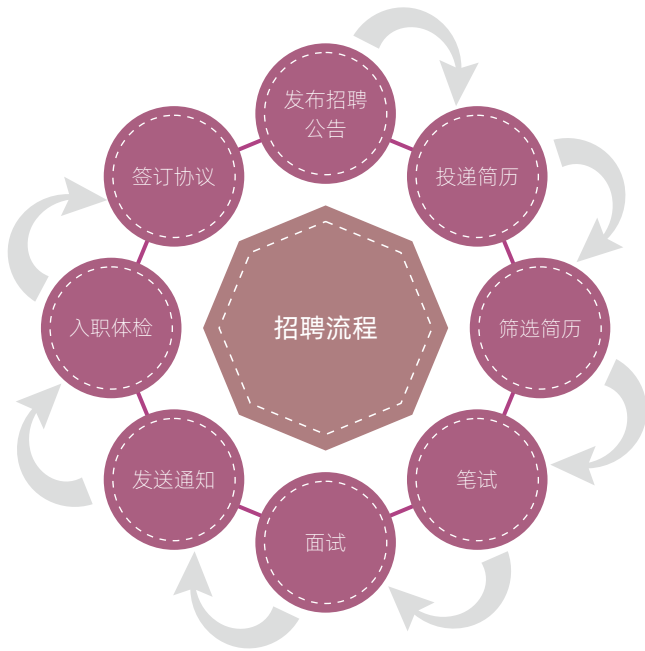
平等合规用人

广晟有色坚持“千方百计提升企业效益、对员工管理非常严格、千方百计提升员工收入、对员工生活非常关心”的企业理念。公司严格依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》以及《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定《招聘管理制度》等管理制度，全面优化管理体系，完善薪酬福利待遇，确保员工权益得到充分保障。

人才招聘与结构

优才招聘

公司坚持“公开招聘、先内后外、平等竞争、能岗匹配、择优聘用”的招聘原则，制定《招聘管理制度》，规范员工招聘、健全人才选用机制。人事部门负责公司年度招聘规划与招聘事宜。



公司通过社招和校招等多渠道招聘，促进社会就业、提升劳动力市场活力，优化人才资源配置。公司在招聘过程中注重公平公正，不存在就业歧视。此外，公司还积极支持退役士兵就业，虽然报告期内未有退役士兵入职，但将继续加强宣传和参与力度，履行社会责任，为构建和谐社会贡献力量。



校园招聘



社会招聘

【关键绩效】

报告期内，公司员工总人数**1188**人，残疾员工数量**8**人，少数民族员工数量**26**人。新进员工数量**58**人，社会招聘人数**48**人，校园招聘人数**10**人。

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
员工总人数	人	1,403	1,450	1,188
新进员工数	人	279	355	58

按招聘渠道划分的新进员工人数				
社会招聘人数	人	205	295	48
校园招聘人数	人	74	60	10

按性别划分的新进员工				
女性	人	90	132	17
男性	人	189	223	41

员工流失情况				
员工离职数	人	241	353	344
其中：员工自愿辞职人数	人	118	306	247
员工总流失率	%	11.40	15.07	23.71

员工权益保障

广晟有色坚决捍卫员工的合法权益，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及《中华人民共和国民法典》等相关法律法规，全面优化招聘与离职、薪资福利体系、职业发展培训、工作时间与休假制度等管理环节，致力于打造一个尊重人权、倡导平等与包容的工作场所。

【关键绩效】

报告期内，公司员工劳动合同签订率为**100%**。

多元化与反歧视

广晟有色秉持多元化与平等包容的核心治理理念，深刻认识并尊重每位员工的独特性与差异性。公司坚决反对任何形式的歧视，无论是在招聘流程、职业培训还是职位晋升等关键环节，均坚持公平原则，确保不因员工的宗教信仰、性别等有所偏颇。

公司始终如一地推行同工同酬政策，确保女性员工与男性员工在薪资方面享有同等的权益。在与员工签订劳动合同时，公司严格遵守平等自愿的原则，以实际行动捍卫每位员工的合法权益，致力于构建一个公平、公正且和谐的工作氛围。

【关键绩效】

报告期内，公司**未发生**任何劳工歧视事件。

禁止强迫劳动和雇佣童工

广晟有色始终坚定不移地践行用工平等原则，将其视为公司发展的重要基石。公司严格禁止任何形式的强迫劳动和职场骚扰行为，为员工构建安全、健康、和谐的工作环境。在用工管理方面，公司严格执行《禁止使用童工规定》等相关法律法规，确保所有岗位均不允许使用童工。为确保用工合法性，公司在招聘及入职环节严格核实员工身份信息真实性，避免雇佣童工现象的发生。这些措施充分体现了公司对员工权益的尊重和对企业社会责任的担当。

【关键绩效】

报告期内，公司**未发生**任何童工雇佣、强迫劳动或侮辱骚扰事件。

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
劳工歧视事件数	宗	0	0	0
少数民族员工人数	人	29	29	26
残疾员工人数	人	12	7	8

员工性别结构				
关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
女性	人	378	404	302
男性	人	1,025	1,046	886

员工年龄结构

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
30岁以下（不含30岁）	人	190	213	162
30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	344	363	286
40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	441	457	375
50岁及以上	人	428	417	365

员工学历结构

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
本科以下	人	1,079	1,071	855
本科	人	279	330	288
硕士	人	43	48	43
博士	人	2	1	2

员工专业结构

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
生产	人	729	777	636
销售	人	85	82	73
技术	人	156	140	144
财务	人	66	64	60
行政	人	322	317	275

注：2022年、2023年员工数量暂未包含内退人员数量，2024年员工数量计算包含内退人员数量。

关注女性权益与福利

广晟有色严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规，致力于为女性员工提供全面的保护与支持。公司在员工的孕期、产假、哺乳期等特殊时期，给予关怀措施，确保女性员工的合法权益得到充分保障，也为营造和谐、健康的工作环境奠定了坚实基础，有力推动了公司的可持续发展。

【案例】

广晟有色工会开展“三·八”妇女节户外活动

2024年3月3日，广晟有色工会组织总部女职工开展“追寻红色足迹，绽放巾帼风采”主题活动，探访吕田镇莲麻村黄沙坑革命旧址，坚定理想信念。随后前往樱花悠乐园踏青赏花，畅谈工作生活，尽享春日乐趣，激励女职工只争朝夕、不负韶华。



关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
管理人员中女性人数比例	%	9.37	9.99	9.59

员工薪酬福利

薪酬绩效

广晟有色遵循市场化导向与激励约束并重原则，致力于构建差异化薪酬体系，以激发员工积极性和企业活力。员工薪酬结构由固定薪酬和浮动薪酬两部分构成，固浮比约为4:6，确保员工收入与个人及团队业绩紧密挂钩。公司实行月度与年度考核，科学设置考核目标与指标，督促员工强化服务、狠抓落实，凝聚高效协同的合力，共同推动企业高质量发展。

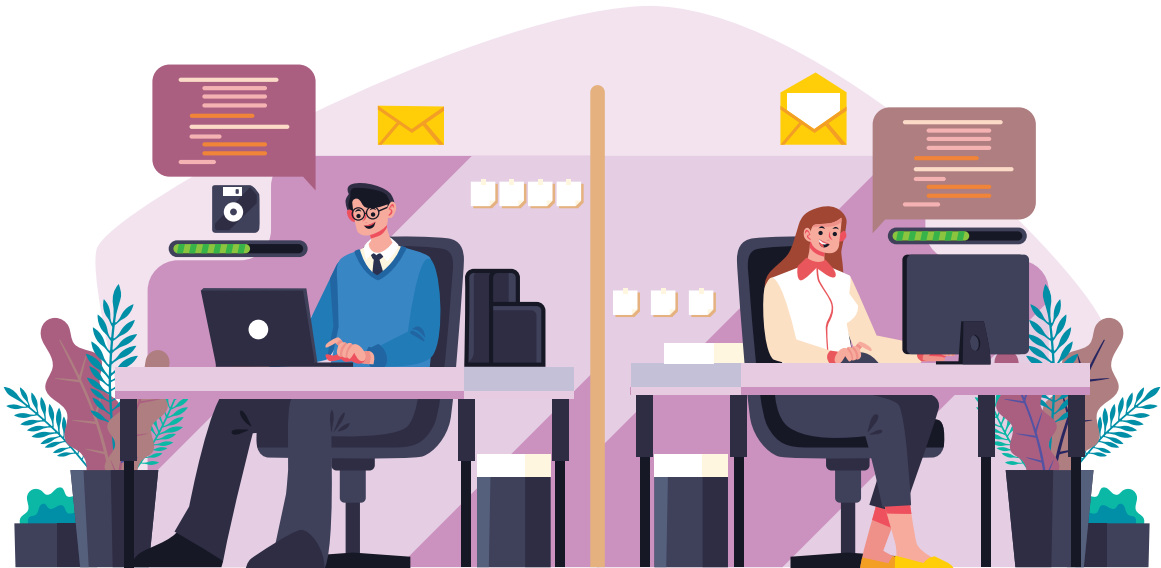
绩效申诉反馈

广晟有色建立了完善的绩效申诉机制，以保障员工的合法权益。在绩效评估过程中，若部门或个人对评估结果有异议，有权在得知评估结果后的3个工作日内，向绩效管理办公室提交书面申述报告。绩效管理办公室会在10个工作日内对申述材料进行认真审核处理，并给予反馈。若员工对处理结果不满意或绩效管理办公室逾期未处理，员工可直接向绩效管理委员会提请二次申诉，确保绩效评估的公正性、透明性和有效性。

福利休假

广晟有色高度重视员工福利保障工作，依法为员工足额缴纳社会保险费、住房公积金，并提供企业年金、补充医疗保险等额外福利。员工可享受国家法律规定的带薪年假，以及节日福利等。此外，公司还制定了《考勤和休假制度》，确保女性职工产假、哺乳假等权益得到充分保障，努力营造一个多元化、平等、包容的工作环境。

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
社会保险覆盖率	%	100	100	100



关爱员工生活

广晟有色始终将员工的关怀与福利放在首位，通过完善的员工关怀体系，为员工提供贴心的生活支持。公司制定《困难职工帮扶办法》等制度，精准识别并分层帮扶困难员工，实施“一人一策”精准救助。工会深入家访，提供生活、助学、医疗、就业等多维度援助，确保员工生活无忧。此外，公司为员工提供全面的健康保障、职业发展机会，确保员工在工作与生活中获得平衡与幸福。通过这些措施，公司不仅彰显了企业的社会责任，也为员工打造了更加和谐、幸福的生活环境。

员工活动

【案例】

广晟有色2024年职工乒乓球赛圆满落幕

为践行“两个非常”企业理念，广晟有色总部与进出口公司联合举办2024年职工乒乓球比赛，丰富职工文化生活，增强团队凝聚力。公司高层领导出席，职工们积极参与，比赛氛围热烈，展现了积极向上的企业文化和团队精神。



【案例】

为员工举办集体生日会



2024年12月12日，广晟有色总部举办集体生日会，为下半年过生日的员工庆生，送上公司的关怀与祝福。活动旨在增强员工归属感，延续大家庭的温暖与团结，营造和谐企业文化氛围，助力公司高质量发展。

员工关怀

【案例】

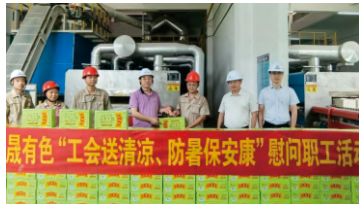
致敬坚守在高温一线的劳动者

2024年9月，广晟有色员工们以昂扬的斗志克服酷暑挑战，坚守岗位守护安全，推动生产线高效运转。叉车司机等从业人员不畏高温，精准完成装卸运输任务，为生产顺畅提供坚实保障。公司以实际行动关爱员工，尊重每一位在高温一线奋战的同事，向所有为企业发展付出努力的员工致敬！



【案例】

清凉到车间 关爱到一线——公司开展“送清凉”职工慰问活动



广晟有色公司领导积极响应集团“工会送清凉，防暑保安康”号召，深入一线慰问干部员工，发放防暑物资，督促落实防暑降温措施，确保员工健康与企业安全生产。

【案例】

广晟有色举办2024年“金秋助学”座谈会暨助学金发放仪式

在2024年的金秋时节，广晟有色再次以实际行动诠释了企业的社会责任与对员工的深切关怀，成功举办了“金秋助学”座谈会暨助学金发放仪式。此次活动不仅为困难职工子女提供了实质性的帮助，更传递了企业对员工家庭幸福与子女成长的重视。



关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
困难员工帮扶人次	人次	374	2,308	3,000
困难员工帮扶金额	万元	59.56	53.47	61.45



员工民主生活

实施民主管理

民主管理

广晟有色依据《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，成立了公司工会，致力于维护员工合法权益，保障劳动关系和谐稳定。工会积极参与协调劳动关系，协商解决职工切身利益问题，协助督促劳动保险、劳动保护工作，并全力办好职工集体福利事业，改善职工生活。



第一届四次职工代表大会

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
职代会/工会审议通过项目数	项	11	12	11
在职员工占工会会员比例	%	100	100	100

多元化沟通

广晟有色重视员工多元化沟通，促进职场和谐。办公室于饭堂特设意见反馈簿，专为员工就食堂饭菜等生活议题提供反馈渠道，确保有关意见直达相关部门并推动持续改进。此外，公司定期举办员工生日会，不仅增强团队凝聚力，亦借此机会广泛收集员工意见，持续优化工作环境。

相伴员工成长

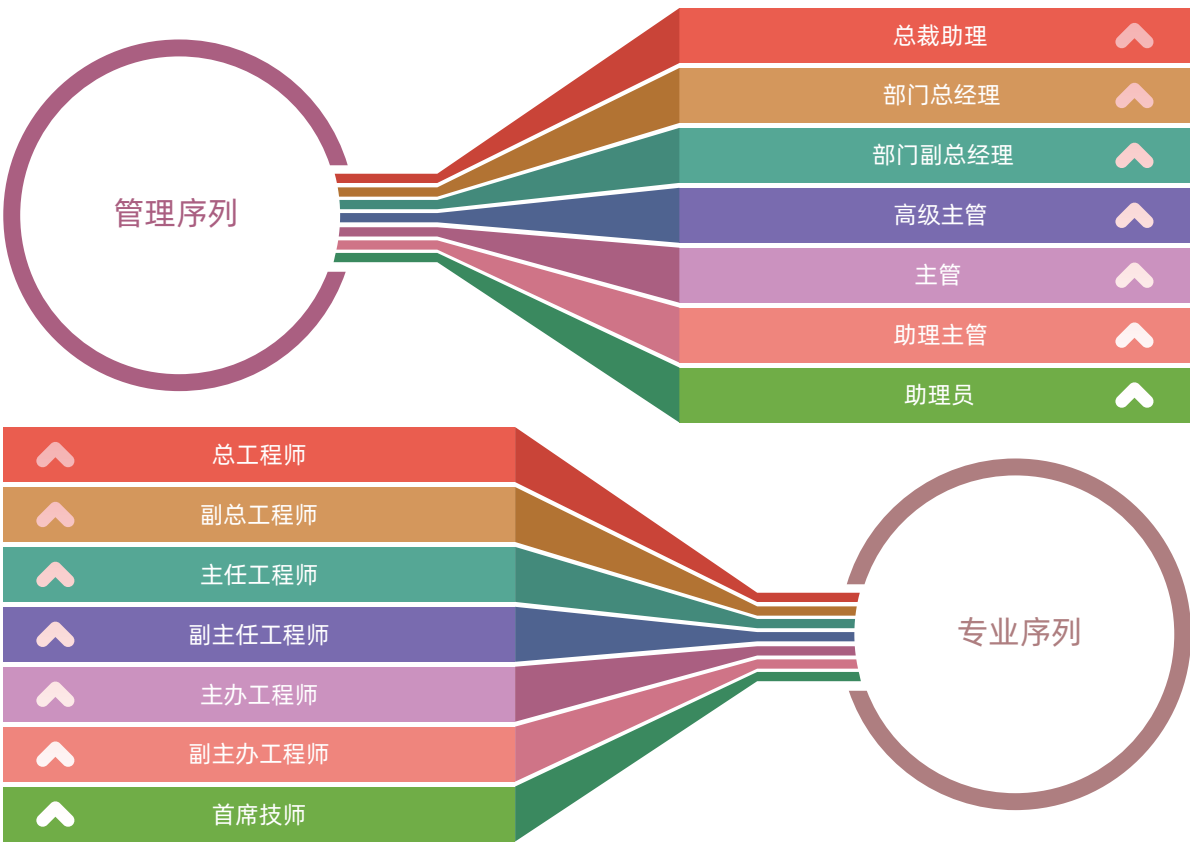
搭建职业通道

晋升序列

广晟有色高度重视员工职业发展，致力于激发组织活力，为员工指明职业发展方向。公司建立了完善的职业发展通道，为员工提供了清晰的成长路径。结合实际情况，公司制定了《专业技术技能岗位管理办法》和《管理人员竞争上岗工作规程》等管理制度，为员工职业发展提供了制度保障，有效推动了公司高质量发展，彰显了对员工的关怀与支持。

公司根据岗位性质，设置管理序列、专业序列两大类序列晋升通道。

员工专业结构



关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
员工内部调动或内部应聘的人数	人	53	49	49
员工内部调动或内部应聘的比例	%	22.24	20.66	46.69
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100	100	100

员工培训发展

广晟有色高度重视员工培训，注重推进各类人才队伍建设，通过系统化的培训提升员工技能与岗位胜任能力，助力公司战略发展。公司制定《培训管理暂行办法》，明确人力资源部作为主要培训责任部门，负责培训体系建设、计划制定、预算管理及资源管理，并重点组织培养内部培训师队伍，为员工职业发展提供持续支持。

广晟有色注重员工培训的全面性与实效性，为新员工提供系统的入职培训，帮助他们快速融入公司文化；针对不同岗位需求，开展任职能力培训，提升员工综合素质；组织资格培训，助力员工获得专业技能认证；通过委托培养，培育后备人才力量；加强文化制度培训，深化员工对企业价值观的理解；组织外部参观学习，汲取行业先进经验；开展合规培训，强化员工合规意识。同时，结合岗位实际，采用案例分析、实操演练等多种学习方式，确保培训效果落地生根，助力企业持续发展。



【案例】

召开专题会集中学习《稀土管理条例》

2024年7月1日，广晟有色召开专题会学习《稀土管理条例》，围绕国家战略资源安全、行业高质量发展，部署三项举措：严格执行稀土总量管控，强化企业管理与产品溯源；依托广东资源优势，规范经营，政企协同增储上产；聚力稀土采冶、磁材应用等技术攻关，加速绿色矿山、智能工厂建设，以科技创新提升产业价值、创新力及绿色水平。



关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
员工培训投入	万元	10.9	56.42	23.18
员工培训场次	场次	120	210	244
接受培训总人数	人	1,320	1,350	1,130
接受培训总人次	人次	8,226	8,720	9,392
员工培训覆盖率	%	94	93	95.1
员工培训总时长	小时	6,809	5,839	5,944.5
每名员工每年接受培训的平均时长	小时/人	4.8	4	5.2

守护健康安全

治理

公司秉承“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，高度重视职业健康安全管理工作，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定了《职业健康管理办法》《全员安全生产职责》等制度，旨在不断完善安全管理规范，为员工提供一个安全、健康的工作环境，全面保障员工的职业健康权益。

公司设立了完善的安全管理架构，由公司安全环保委员会作为职业健康与安全生产的领导机构，定期研究、解决安全生产中的重大事项。公司环保安全部作为归口部门，负责安全生产、职业健康、职业病防治工作的日常管理，所属企业也设立了或明确了安全生产和职业健康相关的管理机构，配备了具有相应技能的专（兼）职管理人员，确保生产运营管理工作的有效落实。

【关键绩效】

报告期内，公司为安全生产累计投入**1,181.528**万元。

报告期内，公司旗下子公司晟源公司和兴邦公司已通过ISO45001职业健康安全管理体系认证，富远公司、嘉禾公司已荣获企业三级安全生产标准化认证。



晟源公司职业健康安全管理体系认证



兴邦公司职业健康安全管理体系认证



安全教育培训

广晟有色制定了《职业健康、安全、环保教育和培训管理》相关培训制度，定期开展安全教育培训，培训内容涵盖职业健康法律法规、安全操作规程、职业病危害防护等内容，通过线上课程、线下讲座、实操演练等多种形式，提高员工的安全意识和防护能力，确保员工能够正确应对潜在的职业健康风险。



安全教育培训

关键指标	单位	2024年
安全教育培训场次	场	151
安全教育培训人次	人次	4,841
安全教育培训覆盖比率	%	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100

战略

广晟有色高度重视员工生命健康，将其视为企业核心价值，严格遵守国家职业健康安全法规。结合公司实际情况，全面识别生产过程中的健康与安全的风险和机遇。公司通过科学评估，不断优化管理体系，明确改进方向，制定有效的风险防控与健康促进策略，切实保障员工职业安全，推动企业实现可持续发展。

风险类型	风险/机遇描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
法律风险	若公司对安全生产法律法规理解不足，未能有效执行相关措施，将面临重大罚款、限期整改等严厉处罚，这将严重干扰公司的日常运营，损害经济效益，进而威胁到公司的可持续发展根基。	减少营收	中	中	长期	运营	1.公司总部每年制定安全生产实践和法律法规培训计划，将其纳入年度计划中； 2.公司定期组织开展安全生产月的宣贯活动。
声誉风险	若公司在生产过程中忽视安全管理，一旦发生重大安全事故，尤其是导致人员重伤或死亡案例，被公众曝光，将直接导致市场信誉的快速流失，会严重损害品牌形象，还可能引发社会关注和公众舆论压力，进而对公司的市场份额造成冲击，甚至可能导致市场份额下滑。同时，负面事件可能对公司的融资能力和未来业务拓展的潜力产生长期的负面影响。	减少收入	中	中	长期	运营	1.制定《全员安全生产职责》《生产安全事故管理制度（试行）》等相关管理规定； 2.建立安全生产责任体系，明确各部门安全生产责任； 3.总部环保安全部组织综合性的安全生产大检查，所属企业依据相关法规开展安全隐患排查工作； 4.制定应急管理预案，并定期组织开展应急演练，强化员工安全生产意识。
营运风险	公司若发生职业健康或安全生产事故，其生产经营将遭受严重干扰。公司需要投入巨额资金进行事故救援、现场复原与安全改进等工作。费用包含受伤员工的医疗费用、工伤赔偿，以及因政府罚款与整改要求而产生的额外开支，显著增加公司的运营成本负担。	增加营运成本/罚款	中	中	短期	运营	1.严格遵循《稀土矿山开采企业安全环保职业健康管理规范》《职业健康管理办法》等相关管理制度； 2.制定年度安全培训计划，加强员工安全意识； 3.定期组织生产单位开展安全生产应急演练，并做好相关记录，提高员工安全应急能力。
市场风险	公司在生产过程中为确保职业健康安全生产管理体系有效运行，投入大量资源，一定程度上增加了生产成本，从而对产品的市场竞争力及定价策略产生相应影响。	成本增加	低	中	长期	运营	1.制定《全员安全生产职责》等制度，通过ISO45001职业健康安全管理体系认证，建立完善的职业健康安全生产管理流程体系； 2.定期组织员工开展职业健康体检。

机遇类型	机遇描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
管理效率	公司持续优化职业健康安全的财务预算与管理流程，不仅能提升整体运营效率，还能显著减少事故发生的概率，进而避免因事故产生的高昂财务支出。	成本降低	中	中	中长期	运营	通过信息化系统实现风险预警和可视化管理，公司能够实现快速感知、实时监测、提前预警和联动处置，有效将“事后发现”转变为“事前预警、事后追溯”，显著提升公司的安全生产风险防范水平，确保职业健康安全财务预算与管理流程的优化成果能够得到有效落实。

影响、风险和机遇管理

为减少生产运营过程中可能导致安全与职业健康的风险因素，公司制定《安全生产管理办法（试行）》，由安全环保部负责组织开展安全风险和危险源辨识、评估，督促落实安全风险分级管控和重大危险源安全管理措施，并督促各部门及所属单位开展相关风险管理工作，以有效应对员工安全健康相关风险和机遇。

环节	管理措施
风险识别	建立全面的风险识别机制，定期辨识危险有害因素，涵盖法规变化、工艺调整、新设备引入等方面，确保及时识别潜在安全风险，包括职业健康与安全生产两方面的影响。
风险评估	依据风险类别和等级，采用科学方法评估风险的可能性和严重程度，特别是对人、财产、环境的影响，为制定有效风险控制措施提供依据。
风险控制	选择工程技术、管理控制、个体防护等措施，分级管控风险，确保风险降至最低。同时，加强安全培训，提升员工风险意识和应对能力。
风险管控更新	建立风险管控更新机制，定期评估控制措施的有效性，根据实际情况调整完善风险管控措施，确保风险管控的持续性和有效性。



指标与目标

报告期内，公司发布2024年度安全生产方针和目标，以目标为导向落实各项安全工作，持续改进安全生产管理水平。

序号	目标	2024年达成情况
1	无工亡事故	达成
2	无重大火灾事故	达成
3	无重大设备事故	达成
4	无群伤事故	达成
5	无群体新增职业病	达成
6	减少工伤事故	达成
7	减少外委单位的安全事故	达成

报告期内，公司**未发生**工死亡事件或重大安全事故。

关键绩效	单位	2024年
因工亡故比率	%	0
因工作关系死亡人数	人	0
其中：公司雇员	人	0
承包商员工	人	0
总工伤人数	人	0
其中：公司雇员	人	0
承包商员工	人	0

关键绩效	单位	2024年
特种作业人员持证上岗率	%	100
工伤保险的投入金额	万元	11.47
工伤保险人员覆盖率	%	100
安全生产责任险的投入金额	万元	28.43
新增职业病数	宗	0

安全生产实践

隐患排查

广晟有色高度重视安全生产中的隐患排查工作，建立完善的隐患排查治理体系。公司依据相关法律法规和标准，定期组织专业人员对生产现场进行全面排查，重点检查生产设备、作业环境、操作流程等方面存在的安全隐患。同时，公司鼓励员工积极参与隐患排查，设立隐患举报奖励机制，确保隐患能够及时发现并得到有效治理。通过持续的隐患排查与治理，公司有效降低了生产安全事故的发生率。

【关键绩效】

报告期内，公司及下属子公司共同开展安全生产隐患排查工作，整改率**100%**。

应急管理

为有效防控重大事故风险，公司制定了详细的应急预案，明确了应急响应流程、救援措施和责任人。公司及下属单位定期组织应急演练，提高员工的应急反应能力和自救互救能力。同时，广晟有色还加强了与外部救援力量的联动，确保在紧急情况下能够迅速获得有效支援。广晟有色通过健全的应急管理体系和高效的应急响应机制，为公司的生产经营提供了有力保障。

【案例】

华企公司山体滑坡安全事故应急演练

2024年4月26日，由广晟有色主办，华企公司承办的山体滑坡安全事故应急演练在华企公司仁居稀土矿举行。演练模拟注液区作业时突发山体滑坡情境。演练检验了应急预案、锻炼了应急队伍、磨合了应急机制，强调人民生命安全至上，要求坚决执行紧急停产撤人措施，确保企业安全生产，为高质量发展提供坚实保障。



相关方安全管理

公司建立了严格的相关方管理控制程序，明确选择、评估、监督及续用等相关流程，确保承包商、供应商等外部合作方的安全资质和环保要求达标。同时，广晟有色强化了对相关方的安全培训和技术交底，使其充分了解作业风险并落实安全措施。此外，公司还对相关方实施动态管理和黑名单制度，对安全表现不佳的合作方进行警示或淘汰，从而保障生产安全。

职业健康管理

广晟有色致力于构建完善的职业健康安全管理体系统，制定了《职业卫生管理制度》等，定期委托专业机构进行职业病危害因素检测并公告结果。公司高度重视员工职业健康，组织员工进行全周期职业健康体检，全方位保障员工健康权益。一旦发现职业禁忌，安全环保部门迅速调整岗位并妥善处理。同时，公司为员工配备必要劳动防护用品，显著降低职业病风险，不断提升员工职业健康水平，为员工筑起坚实的健康保护屏障，确保员工职业健康与安全。



职业卫生公告

【关键绩效】

报告期内，公司1,188名员工参与职业健康体检，体检覆盖率100%。

关键绩效	单位	2024年
职业病危害因素检测率	%	100

危险化学品管理

广晟有色在运营生产中，依据《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》等有关法律法规及规章制度，建立危险化学品管理制度，明确各部门职责。所有危险化学品均配备安全技术说明书，并在现场明示。公司特别关注强酸、强碱、易制毒易制爆化学品的管理，设置专用仓库储存，实行“五双”管理原则。同时，加强作业区域的监控和应急设施的配置，确保危险化学品管理的安全性和规范性。

安全生产贯宣

广晟有色积极响应习近平总书记关于安全生产的重要指示，于2024年6月正式启动“安全生产月”系列活动。公司通过专题会议、党课培训、案例分享及警示教育，强化全员安全意识。公司高层领导亲自调研督导，深入一线检查安全生产，确保边坡治理等重点工程安全推进，特别加强节日安全监管，确保应急响应高效，施工规划科学，安全管理无死角。广晟有色以实际行动践行安全生产责任，扎实推动重点项目建设，营造安全稳定的工作环境。

“安全生产月”活动专题会议



高层领导带队开展安全生产和项目建设督导



心理健康管理

广晟有色高度重视员工心理健康，特邀请心理健康专家为员工开展专题讲座，旨在提升员工心理调适能力，营造积极健康的工作氛围。专家通过生动案例与实用技巧，引导员工正确面对工作与生活中的压力，学会自我减压与情绪管理，确保每位员工都能以最佳状态投入工作，共同推动企业稳健前行。

总工会职工心理健康讲座



行動回饋社會

社會公益事業

廣晟有色積極踐行社會責任，展現國企擔當。公司旗下石人嶂黨委開展“綠化礦山，共建美好家園”主題黨日活動，全體黨員、在職員工參與植樹，共植200株樹苗，為礦區添綠。同時，廣晟有色黨支部、工會聯合發起“傳承雷鋒精神”主題黨日活動，組織員工探訪老人、關愛留守兒童、清潔社區衛生等，傳遞愛與溫暖。此外，公司還積極參與環境保護及社會公益性宣傳活動，以實際行動傳承雷鋒精神，踐行綠色發展理念，為構建和諧社會貢獻力量，彰顯了國企典範的社會責任感與擔當精神。

【案例】

石人嶂公司開展“綠化礦山，共建美好家園”活動



【案例】

“傳承雷鋒精神 弘揚榜樣力量”



關鍵績效	單位	2022年	2023年	2024年
公益總投入	萬元	352.72	532.25	227.87
公益捐贈投入	萬元	269.55	492.87	204.80
志願者活動參與人次	人次	60	6	8
志願者活動數量	次	2	1	1
志願者活動總時間	小時	18	12	16

助力鄉村振興

廣晟有色積極響應國家鄉村振興號召，深度參與消費幫扶行動。在“央企消費幫扶興農周”活動中，廣晟有色採購農產品總額達216,800元，有力支持了脫貧地區產業發展。此外，公司還參加了“央企消費幫扶聚力行動之中國稀土‘橙心橙意·消費助農’購物節”，合計採購323,900元農產品，進一步拓寬了幫扶地區產品銷售渠道。面對洪澇災害，廣晟有色及所屬公司迅速組織捐款和應急工作，向受災地區捐贈200萬元，參與緊急救援工作，助力受災地區災後重建工作。

同時，廣晟有色積極踐行鄉村振興戰略，以黨建引領激發創新創造活力，推動形成特色企業文化體系，以實際行動彰顯國企更大擔當，展現國企更大作為。

【案例】

強化央企黨建 助力搶險救災 賦能鄉村振興



【案例】

橙心橙意·消費助農



關鍵績效	單位	2022年	2023年	2024年
鄉村幫扶投入金額	萬元	372.58	543.87	254.07
鄉村幫扶惠及人數	人	1,277	70,058	150,000

附录

指标索引

报告章节		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 6.0)》
关于本报告		2-1,2-2,2-3	P1.1-1.2
董事长致辞		2-22	P2.1
走进广晟有色		2-6	P3.1-3.3
精益管理固根基 合规治理展新姿	可持续发展治理	2-9,2-14,3-1,3-2,3-3	G1.1.1-1.1.7,G1.1.9,G1.2,G1.3
	党建领航发展	/	/
	完善公司治理	2-9,2-12	G1.1,G1.2
	强化内控管理	207-1,207-2	G1.2.3,G1.2.4
	优化投关工作	3-3	G1.7,G1.8
	恪守商业道德	205-2	G2.1
绿色矿山启新程 环保发展谱华章	应对气候变化	2-9,3-3,201-2,305-1,305-2,305-4,305-5	E1.1.1-1.1.8,E1.1.13,E1.1.14
	优化环境治理	2-9,2-27,3-3,303-2,303-4,304-2,305-7,306-2,306-3,306-4,306-5	E2.1.1-2.1.3,E2.1.5-2.1.8,E2.2.1-2.2.6,E2.3.2,E2.3.3,E2.4.1-2.4.4
	科学资源管理	2-9,302-1,302-3,302-4,303-3,303-5	E3.1.1-3.1.3,E3.2.1-3.2.4,E3.3.3
科技赋能提品质 产业协同增效能	创新驱动未来	203-2	S2.1.1-2.1.11
	链上价值提升	308-1,414-1	S3.1.1-3.1.4
	品质卓越保障	417-1	S3.3.1-3.3.3
	优质服务体验	418-1	S3.3.4,S3.3.6
	筑牢信息防线	3-3	S3.4.1-3.4.2
同心员工共成长 公益之路爱无疆	平等合规用人	2-7,401-1,401-2,401-3,405-1,406-1,408-1,409-1	S4.1.1,S4.1.3-4.1.9, S4.1.11-S4.1.12
	员工民主生活	2-30	/
	相伴员工成长	404-1,404-2	S4.3.1-4.3.6
	守护健康安全	403-1,403-2,403-3,403-5,403-6,403-7、403-10	S4.2
	行动回馈社会	203-1,413-1,415-1	S1.1.2,S1.1.3,S1.2.1-1.2.4
附录	指标索引	/	A3
	反馈意见表	/	A6

《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》指标索引

披露内容		所在章节、页码或其他说明	
企业及报告基本信息		关于本报告	
ESG管理		可持续发展治理	
ESG风险与机遇		-	
利益相关方沟通		可持续发展治理	
实质性议题评估		可持续发展治理	
环境范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标（填写披露指标）	
资源消耗	水资源	E.1.1.1新鲜水用量	水资源管理
		E.1.1.2循环水用量	水资源管理
		E.1.1.3循环用水占比	水资源管理
		E.1.1.4水资源消耗强度	水资源管理
	物料	E.1.2.1不可再生物料消耗量	物料管理
		E.1.2.2有毒有害物料消耗量	物料管理
		E.1.2.3物料消耗强度	物料管理
	能源	E.1.3.1化石能源消耗量	能源管理
		E.1.3.4能源消耗总量	能源管理
		E.1.3.5能源消耗强度	能源管理
包装材料	E.1.4.1包装材料使用量	物料管理	
污染防治	废水	E.2.1.1废水排放达标情况	污染物排放管理
		E.2.1.2废水管理与减排措施	污染物排放管理
		E.2.1.3废水排放量	污染物排放管理
		E.2.1.4废水污染排放量	污染物排放管理
	废气	E.2.2.1废气排放达标情况	污染物排放管理
		E.2.2.2废气污染排放量	污染物排放管理
	固体废物	E2.3.1固体废物处置依法合规情况	污染物排放管理
		E2.3.2一般工业废固管理	污染物排放管理
		E2.3.3一般工业废固处置量	污染物排放管理
E2.3.4危险废物管理		污染物排放管理	
E2.3.5危险废物处置量		污染物排放管理	

气候变化	温室气体排放	E.3.1.1温室气体来源与类型	应对气候变化的指标与目标
	减排管理	E.3.2.1温室气体减排管理	应对气候变化
		E.3.2.2温室气体减排量	温室气体减排措施
		E.3.1.3范围一排放	应对气候变化的指标与目标
		E.3.1.4范围二排放	应对气候变化的指标与目标
		E.3.1.6温室气体排放强度	应对气候变化的指标与目标
	气候风险管理	E3.4.1气候风险管理	应对气候变化影响、风险和机遇管理
生物多样性	生产、服务和产品对生物多样性的影响	E.4.1.1生产、服务和产品对生物多样性的影响	生态系统和生物多样性保护
资源与环境管理制度措施	低碳发展目标制定与战略措施	E5.1.1低碳发展目标制定与战略措施	应对气候变化的指标与目标
	资源管理措施	E5.2.1水资源使用管理	水资源管理
		E5.2.2物料管理	物料管理
		E5.2.3能源使用与节能管理	能源管理
	节能降碳统计监测与考核奖惩体系	E.5.3.1节能降碳监测、统计报告和考核体系	能源管理
	绿色环保行动与措施	E5.4.1清洁生产	清洁生产
		E.5.4.2绿色技改和循环利用	清洁生产、水资源管理
		E5.4.4绿色办公和运营	绿色办公
	绿色低碳认证	E5.5.1环境管理体系认证	环境管理治理
	环境领域合法合规	E5.6.1突发环境事件应急预案	环境影响、风险和机遇的管理
社会范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标（填写披露指标）	
员工权益	员工招聘与就业	S1.1.1企业招聘政策及执行情况	平等合规用人
		S1.1.2员工结构	平等合规用人
		S1.1.3避免雇佣童工或强制劳动	平等合规用人
	员工薪酬与福利	S1.2.1薪酬理念与政策	平等合规用人
		S1.2.2工作时间和休息休假	平等合规用人
		S1.2.3薪酬福利保障情况	平等合规用人
		S1.2.4员工民主管理	平等合规用人
	员工健康与安全	S1.3.1员工职业健康安全管理	守护健康安全
		S1.3.2员工安全风险防控	守护健康安全
		S1.3.3安全事故及工伤应对	守护健康安全
		S1.3.4员工关爱与帮扶	平等合规用人
	员工发展与培训	S1.4.1员工激励及晋升政策	相伴员工成长
		S1.4.2员工教育与培训	相伴员工成长
	员工满意度	S1.5.1员工满意度调查	/
		S1.5.3员工流动情况	平等合规用人

产品与服务管理	产品安全与质量	S2.1.1生产规范管理政策与措施	品质卓越保障
		S2.1.2质量管理	品质卓越保障
	客户服务与权益	S2.2.1客户满意度	优质服务体验
		S2.2.2客户投诉及处理情况	优质服务体验
		S2.2.3客户信息及隐私保护	筑牢信息防线
	创新发展	S2.3.1研发与创新管理体系	创新驱动未来
		S2.3.2研发投入	创新驱动未来
		S2.3.3创新成果	创新驱动未来
		S2.3.4知识产权保护	创新驱动未来
供应链安全与管理	供应商管理	S3.1.1供应商选择与管理	链上价值提升
		S3.1.2供应商数量与分布	链上价值提升
	供应链环节管理	S3.2.1供应链管理政策及措施	链上价值提升
社会贡献	缴纳税费情况	S4.1.1缴纳税费情况	关键绩效
	社区共建	S4.2.1参与当地社区建设的政策措施	行动回馈社会
	社会公益活动	S4.3.1参与社会公益活动的政策措施	行动回馈社会
		S4.3.2参与社会公益活动的投入及成效	行动回馈社会
	国家战略响应	S4.4.2乡村振兴与区域协同发展	行动回馈社会
治理范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
治理策略与组织架构	治理策略及流程	G1.1.4党建引领	党建领航发展
	组织构成及职能	G1.2.2董事会、监事会和管理层组织结构与职能	完善公司治理
		G1.2.3董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	完善公司治理
	薪酬管理	/	/
规范治理	内部控制	G2.1.1内部审计	强化内控管理
		G2.1.2内部控制结构、机制和流程	强化内控管理
	廉洁建设	G2.2.1廉洁建设制度规范	恪守商业道德
		G2.2.2廉洁建设措施成效	恪守商业道德
	公平竞争	/	/
投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	G3.1.2投资者沟通	优化投关工作
	股东权益	G3.2.1股东（大）会情况	完善公司治理
		G2.2.2股东沟通情况	优化投关工作
	债权人权益	G3.3.2债券市场履约情况	/
信息披露透明度	信息披露制度	G4.1.1财务信息披露	优化投关工作
	信息披露质量	/	/
合规经营与风险管理	合规经营	G5.1.1合规经营制度	强化内控管理
		G5.1.2合规体系建设情况	强化内控管理
	风险管理	G5.2.1风险识别与预警	强化内控管理

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》指标索引

序号维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	污染物排放管理
	3	废弃物处理	污染物排放管理
	4	生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护
	5	环境合规管理	优化环境治理
	6	能源利用	能源管理
	7	水资源利用	水资源管理
	8	循环经济	/
社会	9	乡村振兴	行动回馈社会
	10	社会贡献	行动回馈社会
	11	创新驱动	创新驱动未来
	12	科技伦理	/
	13	供应链安全	链上价值提升
	14	平等对待中小企业	链上价值提升
	15	产品和服务安全与质量	品质卓越保障、优质服务体验提升
	16	数据安全与客户隐私保护	筑牢信息防线
	17	员工	平等合规用人、员工民主生活、 相伴员工成长、守护健康安全
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	重要性议题分析
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	恪守商业道德
	21	反不正当竞争	恪守商业道德

反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2.您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：

通信地址：广州市番禺区汉溪大道东386号广晟万博城A塔写字楼36-37楼

联系电话：（020）87073456

公司网址：www.gsysgf.com