



江西洪都航空工业股份有限公司

航空报国 航空强国



2024 江西洪都航空工业股份有限公司 可持续发展(ESG)报告

股份代号: SH600316

江西洪都航空工业股份有限公司

电话: 0791-87669749

地址: 江西省南昌市南昌高新技术产业开发区航空城

电子邮箱: hd600316@hongdu.com.cn

2025年3月

目录 Contents

01 关于本报告

03 董事长致辞

从豫章故郡到洪都新府

05 关于洪都航空

06 中国航空工业史之洪都航空

07 核心业务版图

豫章新翼

洪都航空高质量发展

11 洪都文化遗产

12 可持续发展管理

13 利益相关方沟通

14 双重重要性分析

16 关键指标与目标

环境篇

逐梦碧空，绿色起航

21 应对气候变化

25 环境合规管理

27 污染物与废弃物管理

29 能源资源循环与再生

32 践行绿色创新

34 守护生态和谐

社会篇

航空纽带，洪都情怀

37 促进平等与交流

38 人才培养与发展

46 薪酬管理与福利

51 职业健康与保护

53 洪都制造与服务

55 供应链体系管治

56 社区发展与共建

59 公益与慈善活动

治理篇

精益治理，新府典范

63 精益管理与党建引领

66 合规经营与风险控制

67 行业规范与商业道德

67 投资者关系管理与交流

69 反腐拒贪

70 网络与数据安全

翼展未来

71 绘就可持续发展新蓝图

73 附录一：指标索引表

82 附录二：意见反馈

关于本报告

本报告是江西洪都航空工业股份有限公司（本报告中简称“洪都航空”或“公司”）连续第二年发布可持续发展（暨环境、社会和治理）报告，重点阐述了公司 2024 年度在环境、社会及治理（ESG）方面的主要行动和成果，同时回应利益相关方对公司可持续发展成效的期望与关注。

报告主体

除另有注明外，本报告组织范围涵盖中国航空工业集团。若无特殊说明，本报告中“中国航空工业集团”或“集团公司”指代“中国航空工业集团有限公司”。

时间范围

本报告为年度报告。时间范围涵盖 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，与财务年度保持一致，部分信息涉及以往年度或具有前瞻性描述。

编写依据

本报告严格遵循上海证券交易所《可持续发展报告编制指南》、国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、财政部等八部委联合发布《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》框架要求，并参考联合国可持续发展目标（SDGs）、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（2021 版）》、国际可持续发展准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续发展披露准则》等国际标准进行编制。

报告获取

本报告以纸质版和电子版两种形式发布。电子版可在上海证券交易所官方网站查阅。



报告承诺

洪都航空承诺报告披露遵循客观、全面、有效、真实和可查证等基本要求，系统阐述公司在追求经济、社会、环境等可持续发展各方面的综合绩效。本报告经公司董事会审议批准，保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

免责声明

洪都航空可持续发展行动或受政策、市场和技术等多方面因素影响，具体工作进展或与规划性文件和前瞻性描述存在差异，请以公司及时性公告、投资者沟通等信息为准。

联系方式

电话：0791-87669749

地址：江西省南昌市南昌高新技术开发区航空城

电子邮箱：hd600316@hongdu.com.cn

董事长致辞

2024 年，是新中国成立 75 周年，是“十四五”规划深入实施的关键之年，亦是新中国第一架飞机首飞 70 周年。在这具有重要意义的一年中，洪都航空始终坚守初心，以“传承红色基因，矢志航空报国”为使命，将国家发展、社会进步和经济繁荣视为己任，砥砺前行，勇担时代赋予的责任。

在环境、社会和治理 (ESG) 理念兴起之际，洪都航空率先行动，对内持续优化管理体系，对外积极践行国家政策，携手各利益相关方，全力支持中国经济向高质量发展转型，为实现“双碳”目标贡献洪都力量。

过去一年，公司编制并下发《关于印发公司 2024 年碳达峰碳中和工作要点及碳达峰行动方案三年实施计划的通知》，与各职能部门、科研生产单位以“双碳”目标责任书的形式分解和落地执行，并重点启动了绿色航空工业“行业级”达标创建工作，通过细化自身运营和供应链各环节的碳排放和环境影响，以实际行动为可持续发展注入动力。

在积极承担社会责任和保障利益相关方权益方面，公司在保障运营和供应链安全之余，进一步致力于提升洪都人的生活品质和综合能力培养水平。公司精益求精，持续优化产品和服务质量，围绕老洪都、航空城等周边社区以及一对一对帮扶社区，全力推进社区建设和打造，为社会和谐发展贡献洪都智慧。

在公司治理层面，公司深知高透明度的企业信息是对股东（包括中小投资者）的最大尊重。2024 年，公司在上海证券交易所发布的沪市主板上市公司 2023 至 2024 年度信息披露工作考核评价结果中，连续第四年荣获最高等级 A 级肯定。同时，公司正深入推进 AOS 数字化管理体系建设，重点打造“1+5+N”运营管控中心，构建了组织运营与工程研制“一体化穿透式”的集成、协同、共享的数字化运营生态体系，为未来环境、社会和治理 (ESG) 管理相关数据提取和整合、体系化管理夯实基础设施建设。

展望未来，洪都航空将继续秉持初心，以创新为驱动，以责任为担当，以高质量发展为目标，携手各方，共同书写航空事业的新篇章，为国家繁荣、社会进步和人类可持续发展贡献更多洪都力量！

洪都航空董事长：

从豫章故郡到洪都新府

关于洪都航空

“世界教练机看中国，中国教练机看洪都”。江西洪都航空工业股份有限公司（以下简称“公司”或“洪都航空”），英文名称为 Jiangxi Hongdu Aviation Industry Co.,Ltd，证券代码：SH600316。洪都航空于 1999 年 12 月，由江西洪都航空工业集团有限责任公司、南昌长江机械工业公司、宜春第一机械厂、江西爱民机械厂以及江西第二机床厂共同发起设立的股份有限公司，并于 2000 年 12 月 15 日在上海证券交易所成功上市。

公司秉持振兴中国航空工业的理念，自成立以来依托洪都公司的深厚基础，坚持高科技、外向型、高效益的经营发展道路，不断探索和推动航空高科技成果的商品化，增强中国基础教练机等航空产品的国际市场竞争力。作为国内教练机科研生产基地，公司是国内唯一同时具备初、中、高级教练机全谱系产品的研制开发和生产制造能力的企业。通过持续不懈的技术探索和创新，公司已将传统意义上的教练机业务内涵进行延伸，不断探索、构建三位一体的训练效能体系，由单一的教练机功能向综合训练系统拓展，由销售教练机向销售集成系统和服务保障发展，以期为客户提供集飞行员训练、地勤人员培训、训练保障为一体的一揽子训练解决方案。



中国航空工业史之洪都航空

洪都，承载着南昌的历史底蕴，见证了中国航空工业的崛起，收藏着经济、社会和民生走进世界的故事。

新中国航空工业的诞生

1951

中央人民政府革命军事委员会和政务院颁发了《关于航空工业建设的决定》，随后国营洪都机械厂（代号 320）创建，成为新中国航空工业的奠基企业之一。



自主研发与第一见证

1954

新中国第一架自制飞机——初教 5 首飞成功，标志着新中国航空工业进入了自己的飞机时代。毛泽东主席签署嘉勉信，称赞这是“建立我国的飞机制造业和增强国防力量的良好开端”。

1958

中国自行设计研制的第一架初级教练机——初教 6 首飞成功，中国航空工业从修理仿制到自主创新，逐步实现了技术突破。

1965

新中国第一代超音速喷气式飞机——强五在洪都航空首飞成功。该机型填补了中国航空工业的空白，并于 1985 年荣获国家科学技术进步特等奖。

1987

中国第一架自筹资金、国际合作的基础高级教练机——K8 首飞成功，在国际航展中大放异彩，并于 1992 年首次出口。

1999

与埃及签订合作生产 80 架 K8E 飞机的合同，开创了中国成套对外输出飞机研制生产线的先河。

2006

中国自主研发的新一代双发超音速高级教练机——猎鹰高教机首飞成功，洪都航空成为我国唯一一家提供全系列教练机的专业研制生产企业。

伴民生共发展

1957

中国第一架多用途民用飞机——安 2 运输机首飞成功。

1959

新中国第一辆摩托车——长江 750 诞生，是中国摩托车工业的“活化石”，曾担任过新中国的国宾接待用车。

1989

中国首次按国际适航要求自行研制的农林专用飞机——农 5A 首飞成功。

资本市场与现代化

2000

洪都航空 A 股股票在上海证券交易所挂牌上市，成为中国第一家以飞机整机作为主营业务的上市公司。

核心业务版图

洪都航空集科研、生产和经营于一体，核心业务围绕教练机、防务产品的研发、生产与系统服务展开。

教练机谱系



初教 6 型初级教练机（PT-6）

于 1958 年 8 月首飞成功，堪称“中国飞行员的摇篮”，是公司自主研发的中国第一架初级教练机，标志着中国航空工业从仿制走向自主研发。1979 年，初教 6 飞机荣获国家质量金奖，成为我国第一个获此殊荣的机种；也是全球生产时间最长、产量最大的初级教练机之一。



初教 7 型初级教练机（L-7）

是公司与俄罗斯雅克设计局联合研制生产的新型初级教练机。



教 8 型“喀喇昆仑”基础 / 中级教练机（K-8）

于 1990 年首飞成功，是公司参照国际标准设计并通过国际合作的方式研制的基础教练机，标志着中国航空工业从“技术引进”转向“技术输出”。2001 年，K-8 飞机荣获国家科学技术进步一等奖。



猎鹰 L15 高级教练机

于 2006 年 3 月首飞成功，是公司自主研发的新一代双发超音速高级教练机，能充分满足第三代战斗机飞行员的战斗入门训练和战术基础改装训练，标志着中国航空工业从“追赶者”向“领跑者”的转变。

豫章新翼

洪都航空高质量发展

- 11 洪都文化传承
- 12 可持续发展管理
- 13 利益相关方沟通
- 14 双重重要性分析
- 16 关键指标与目标

洪都文化传承

公司根植于中国航空工业的红色基因和南昌“英雄城”的精神，形成独特文化体系。

企业文化	航空报国 航空强国
企业精神	忠诚奉献、自力更生、艰苦奋斗、勇攀高峰的新时代航空报国精神
企业使命	建设航空强国，做国家安全的守护者、高质量发展的引领者
企业愿景	为客户提供世界一流的航空高科技产品和服务

行为观 热爱洪都 感恩洪都 扎根洪都 建设洪都	团队观 坦诚友爱 协同一致	管理观 讲求规则 高效卓越 以人为本	质量观 质量是航空人 的生命
危机观 居安思危 居危思进	市场观 创造市场 引领需求	竞争观 在学习中进取 在创新中超越	品牌观 品牌即价值



可持续发展管理

在成熟且完备的国有企业管理架构基础上，洪都航空紧扣可持续发展理念，严格遵循法律法规、监管部门要求及业务管理规范，通过分解 ESG 议题并加强各管理层级 ESG 职能响应，现已构建起可持续发展管理框架雏形。

公司以董事会为 ESG 相关议题的最高决策机构，主要由战略委员会对公司开展全面可持续发展及环境、社会责任和公司治理（ESG）等情况梳理、研究、分析和评估。当前，公司主要以可持续发展报告暨 ESG 信息披露为契机，协调各部门围绕 ESG 议题开展针对性的管理职能梳理与信息统计工作，并定期以可持续发展报告及评估建议的形式向董事会汇报，以此持续推动并激励公司 ESG 治理能力的提升。

洪都航空 ESG 相关奖项

低碳发展规划 & 绿色供应链

证券市场周刊·2024 年度 ESG 金曙光奖

最佳低碳和谐发展力
最佳绿色供应协作力

利益相关方沟通

2024 年，洪都航空紧密围绕公司的发展战略，以高度的责任心和使命感，以全面信息披露、良好的股权治理、规范管理及运作、投资者关系管理等为核心主动响应各利益相关方诉求。

公司通过常态化、多渠道沟通机制了解利益相关方意见，回应针对性问题，确保利益相关方对公司经营管理的知情权和参与权、实质性议题管理的包容性与平衡性。公司通过媒体、路演、股东大会、业绩发布会、投资者热线、上交所 E 互动平台、来访接待、舆情监测等渠道，积极听取相关方的意见和反馈，鼓励相关方参与互动。2024 年度，公司积极与中小股东沟通交流并回答问题，已按季度信息披露情况组织三次业绩说明会。

利益相关方	管理目标	回应方式
政府及监管机构	依法纳税 合规经营 反贪腐 商业道德	来访接待 公开信息披露 工作汇报与交流
客户	产品质量 沟通机制与渠道 隐私安全	客户拜访 客户满意度调查 线上咨询平台
投资者及股东 (含中小投资者)	公司治理 信息透明度 风险管理 业绩增长	股东大会 定期报告 股东开放日
员工	平等雇佣 薪酬激励 职业安全与健康 权益保障	职工代表大会 员工申诉渠道 员工热线
供应商	负责任供应链 信息安全与隐私保护 产品质量与安全 安全生产	招标平台 供应商会议 工作沟通交流
媒体及社会公众	信息透明度 公益慈善 关注弱势群体 环境保护及应对气候变化	志愿活动 社区宣传
行业协会	标准建设 行业参与 公平竞争	行业发展会议 网络信息公开

双重重要性分析

洪都航空持续关注行业可持续发展动态和趋势，根据上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》中的指导流程，结合自身经营业务特点，开展双重重要性议题识别与分析工作。

识别

公司以交易所提供的议题框架为基础，参考国内外主流披露框架、标准与倡议，综合宏观政策趋势、行业特有 ESG 因素、ESG 资本市场评级要求以及中航工业业务开展和管理指导要求，进行背景议题库搭建；在此基础上进一步结合公司自身策略与发展需求，梳理形成可持续发展报告议题框架，并结合内外部流程，如内部尽职调查、外部利益相关方沟通等，进一步完善相关议题，形成可持续发展的议题清单（共 25 项）。



环境议题（10 项）

- 应对气候变化
- 清洁技术
- 固体废弃物管理
- 绿色办公
- 污染物排放
- 生态系统和生物多样性保护
- 能源使用与利用
- 循环经济
- 水资源利用
- 环境合规管理



社会议题（10 项）

- 员工权益保护
- 供应链管理
- 安全生产与员工职业健康
- 供应链安全
- 员工培训与发展
- 公益项目与乡村振兴
- 信息安全与隐私保护
- 传播航空文化
- 客户服务及产品质量管理
- 平等对待中小企业



治理议题（5 项）

- 董事会及公司治理
- 合法合规经营
- 反腐败
- 创新驱动
- 反不正当竞争

评估

评估综合利益相关方诉求的“影响重要性”、财务部门专家建议的“财务重要性”，形成公司“双重重要性”议题，并以此指导公司在可持续发展工作框架和执行的优先级。

影响重要性分析

通过利益相关方调研、专家打分法综合各议题影响发生的影响规模、影响范围、影响可能性等因素，评估判断议题是否具有影响重要性。

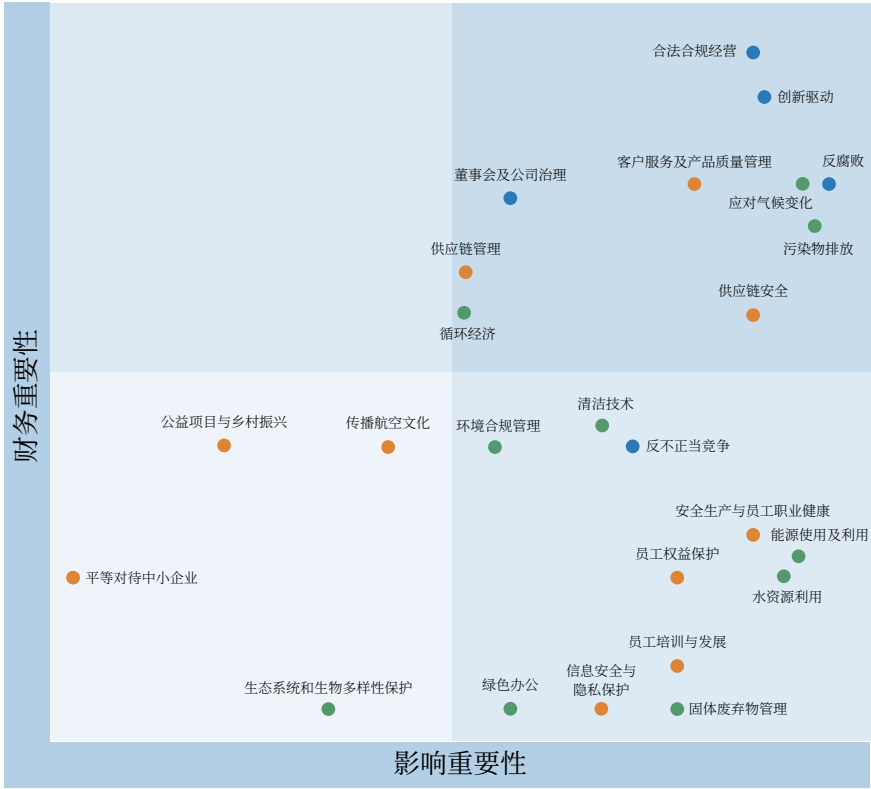
财务重要性分析

内部财务部门专家基于洪都航空经营基本面，从资源使用的连续性、对持续生产经营的关系依赖性等角度切入，选择成本、利润、现金流、经营成果等参考因素，评估不同经营周期（短期、中期、长期）下各议题的影响程度，判断议题是否具有财务重要性。

双重重要性分析

对影响重要性与财务重要性评估结果进行量化分析，通过矩阵形式呈现各议题整体的重要性优先级。我们共识别出 10 项双重重要性议题，11 项影响重要性议题，4 项一般重要性议题。

双重重要性矩阵



确认

基于分析结果进行内部充分讨论与审核，并以此作为公司开展可持续发展实践和信息披露重要方向参考。

关键指标与目标

经济绩效指标

数据指标	单位	2024 年度数据
财务数据		
营业收入	亿元	52.52
总资产	亿元	153.59
净资产	亿元	53.34
新增：发明专利	项	24
实用新型专利	项	11
研发投入	万元	22,600
其中：占主营业务收入比例	%	4.18

环境绩效指标

数据指标	单位	2024 年度数据
温室气体排放量		
范围一	吨二氧化碳当量	125.48
范围二	吨二氧化碳当量	5,438.4
污染物排放		
废气排放总量	百万标准立方米	10.50
二氧化硫排放量	吨	0.018
氮氧化物排放量	吨	0.41
烟尘排放总量	吨	0.028
COD 排放量	吨	2.77
废水排放总量	吨	55,305.6
总氮	吨	0.7
总磷	吨	0.05
废弃物处理		
一般固体废弃物处置总量	吨	7.375
危险废弃物产生量	吨	21.758
能源使用		
清洁能源使用情况	千瓦时	1,450,326
汽油消耗量	吨	0.3

数据指标	单位	2024 年度数据
煤油消耗量	吨	39.5
柴油消耗量	吨	0
液化气消耗量	吨	0
电力消耗量	万千瓦时	953.61
外购热力量	百万千焦	0
天然气消耗量	万标准立方米	0
综合能源消耗量	吨标煤	1,230.55
水资源使用		
新鲜水用量	吨	69,132
循环水用量	吨	413,055
循环水用量占比	%	85.66

社会绩效指标

数据指标	单位	2024 年度数据
员工情况		
员工总人数	人	1,807
男性员工占比	%	79.3
女性员工占比	%	20.7
30 岁（含）以下员工占比	%	26.90
30-50 岁（含）员工占比	%	60.49
50 岁以上员工占比	%	12.62
普通员工	%	95.79
中级管理层	%	3.93
高级管理层	%	0.28
员工权益		
社会保险覆盖率	%	100
职业健康体检率	%	100
工伤保险投入金额	万元	153.57
工伤保险覆盖率	%	100
工伤损失小时数	小时	0
员工满意度调查参与人数	人	1,445

数据指标	单位	2024 年度数据
员工满意度	%	96
劳动纠纷事件	件	0
员工发展		
年度培训总时长	小时	8,674
员工平均培训时长	小时 / 人	24
供应链管理		
采购及服务供应商	家	775
客户满意度	%	97
客户投诉事件	件	0
社区公益		
志愿服务总小时数	小时	760

治理绩效指标

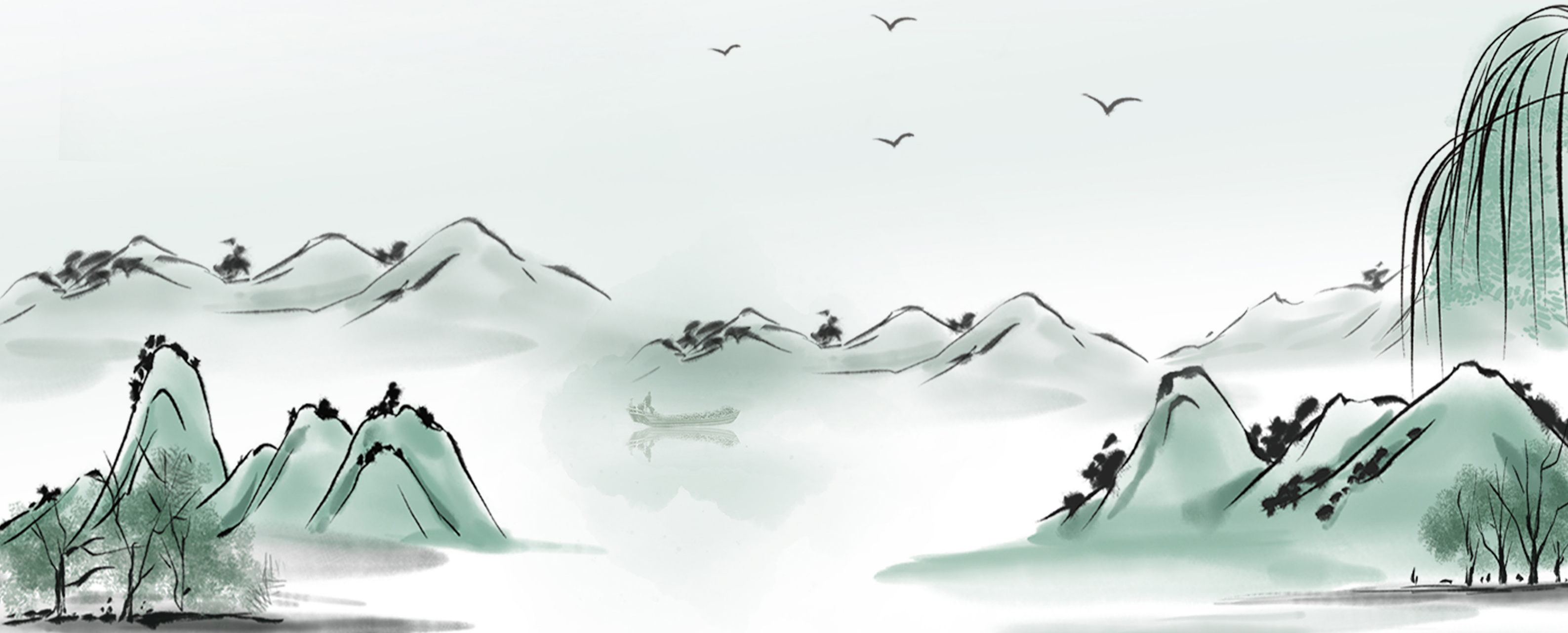
数据指标	单位	2024 年度数据
董事会架构		
董事会董事人数	人	9
董事会中独立董事人数	人	3
董事会中女性董事人数	人	2
合规与风控		
董事反腐败培训总时长	小时	4
董事反贪污培训覆盖率	%	100
员工反腐败培训总时长	小时	2
员工反贪污培训覆盖率	%	100

环境篇

逐梦碧空，绿色起航



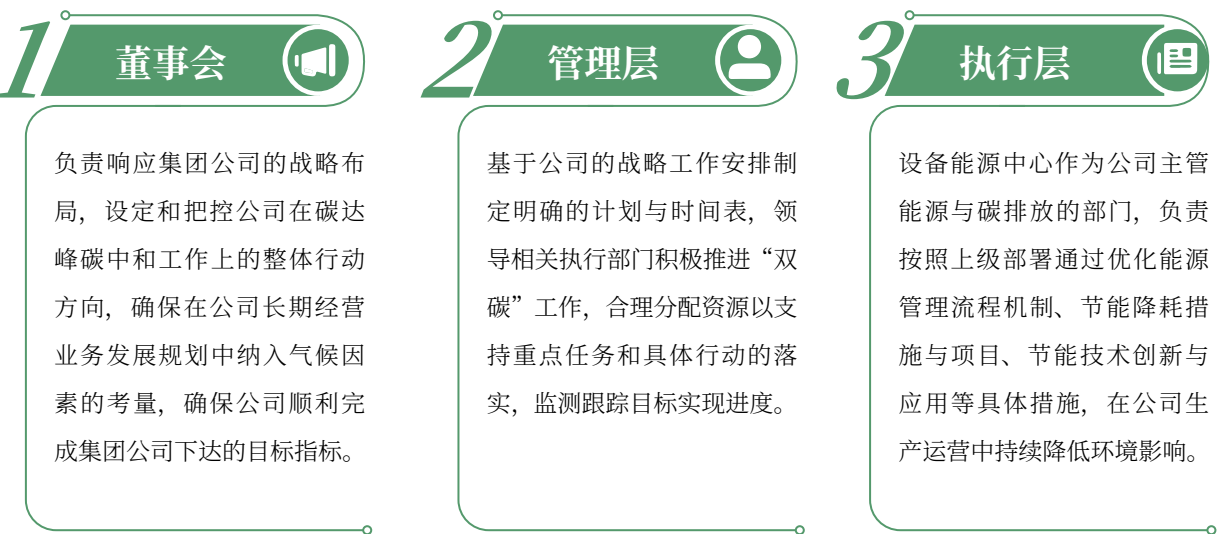
- 21 应对气候变化
- 25 环境合规管理
- 27 污染物与废弃物管理
- 29 能源资源循环与再生
- 32 践行绿色创新
- 34 守护生态和谐



应对气候变化

气候治理

公司董事会与管理层积极应对气候变化带来的机遇与挑战，积极响应并落实集团公司在气候变化与碳达峰碳中和目标方面的工作部署，董事会提供战略指导和监督，管理层负责具体的执行和实施，两者紧密合作，将气候变化与“双碳”因素融入公司决策，确保公司在可持续发展的道路上稳步前行，实现经济效益和社会责任的双赢。



气候战略

2024 年 3 月，公司编制并下发《关于印发公司 2024 年碳达峰碳中和工作要点及碳达峰行动方案三年实施计划的通知》，作为洪都航空 2024 年度及中短期“双碳”工作的顶层设计，为公司低碳转型明确具体行动路径。



气候风险与影响

气候相关风险的影响与应对

类型	气候相关风险	业务及财务影响	公司采取的措施
转型风险	政策和法律	在国家碳达峰碳中和工作部署下，可能出台新政策或监管要求以降低企业温室气体排放，企业可能需要及时调整业务与生产模式，可能的影响包括但不限于以下方面： 1. 更多的气候 / 环保资金、技术、人力等资源投入以满足监管与政策的要求，可能会影响研发和生产的进度，增加运营成本； 2. 强制气候与碳排放信息披露可能带来额外合规投入，增加运营成本； 3. 一旦受到政府或监管部门的罚款或负面通报，可能导致相关产品需求下降，影响收入； 4. 可能导致现有资产的减值或提前报废，如老旧 / 高耗能设备的淘汰替换。	• 积极响应国家顶层战略，编制并下发《关于印发公司 2024 年碳达峰碳中和工作要点及碳达峰行动方案三年实施计划的通知》，对“双碳”工作做出明确规划，将节能减排、能源转型、清洁生产等理念融入公司生产经营各个环节； • 为保证公司温室气体排放数据的真实、准确，集团公司组织专家对公司开展了绿色航空工业评价现场评审与碳排放数据审核工作，公司积极按照专家提出的重点问题和改进意见完成了整改工作； • 公司持续加强固定资产投资项目的节能环保审查和验收的合规管理； • 公司积极响应绿色航空标准，践行绿色采购理念，在设备采购环节有效控制能耗，满足环保要求。
	技术	1. 可能会增加在环保材料、绿色低碳生产运营技术方面的研发资金投入； 2. 采用、部署新方法或新管理系统带来的运营成本增加； 3. 可能导致现有资产的减值或提前报废，如老旧 / 高耗能设备的淘汰替换； 4. 技术转型过程中可能出现生产延迟甚至中断的风险。	• 公司不断创新及应用绿色技术与工艺，并积极开展一系列节能改造举措，如采用节电新技术、新工艺和新产品对高耗电设备进行节能改造。逐步推进高耗能落后机电设备淘汰工作等； • 公司积极部署能源管理平台建设，数字化赋能管理模式，提质增效。
	市场	1. 市场需求结构可能发生变化，如客户偏好转向更环保或低碳排放的机型部分地区的特定机型需求或将随之呈现下降趋势； 2. 投入价格的波动，如能源价格变化、原材料（尤其是高碳排放材料）价格上涨，可能会影响生产成本； 3. 产出需求的变化，如废弃物（尤其是危险废物）管理与处置成本的升高； 4. 碳关税影响产品定价，增加产品成本。	• 公司积极推广和利用可再生能源，持续扩大清洁能源的应用范围，提升能源利用效率，降低能源使用成本； • 公司制定《环境污染预防管理流程文件》对生产过程中产生的废油漆渣、废有机溶剂、废活性炭等危险废物进行规范化管理。
	声誉	1. 公司在气候与环境治理方面的负面舆情可能会使品牌形象受损，影响客户忠诚度和市场份额，产品需求减少，收入降低； 2. 利益相关方的关切加强，可能导致担忧增加或负面反馈。	• 公司建立了环境管理体系，有效把控公司整体环境风险，确保公司在环保排放环节合法合规； • 公司致力于不断强化与健全利益相关方的沟通机制与信息渠道，确保信息公开透明。

类型	气候 相关风险	业务及财务影响	公司采取的措施
物理 风险	短期	极端天气（如台风、洪涝、极端高温等）可能会带来的影响包括但不限于： 1. 造成停工停产，影响生产业务运营连续性；可能会由于零部件供应不足、交通运输困难等原因导致供应链中断，生产能力下降，收入降低； 2. 难等原因导致供应链中断，生产能力下降，收入降低； 3. 前报销； 4. 由于对劳动力的负面影响（如健康、安全、缺勤），影响生产进度，导致收入降低、成本（如涉及相关补贴）增加； 5. 额外应急补救成本增加。	- 公司依据南昌市生态环境局要求，做好极端天气的环境设施应对，如采取错峰生产，减少生产量，保障相关环保设施的稳定运行，确保污染物达标排放等； - 公司内部制定环境突发事件应急管理文件，明确制定应急管理机制，日常安排应急演练，提高员工应急操作能力。
	长期	长期的气候变化（如降水模式变化、气候气温极端波动）可能会带来的影响包括但不限于： 1. 基础设施建设（如耐高温、低温材料，防护性建设等）带来的成本增加； 2. 造成固定资产的损坏导致资产减值或提前报销； 3. 水资源持续短缺导致额外采购成本。	

气候相关机遇的影响与应对

气候相关机遇	业务及财务影响	采取的措施
资源效率	1. 通过布局更高效的生产模式、优化物流和供应链管理，可以提高生产效率与产能，降低运营成本，增加收入； 2. 可以通过生产管理手段减少污染物废弃物排放；同时可以通过循环用水、废弃物回收处置、倡导绿色办公等措施，提高各类资源循环利用率，降低成本； 3. 劳动力资源的合理管理和规划，如人力资本发展、工作条件改善等，可以提高员工满意度，激发员工工作动力。	公司践行清洁生产、循环经济理念，并组织开展了清洁生产审核工作，确保资源的有效回收利用。
能源效率	1. 能源结构的调整，降低能源使用成本，降低未来化石燃料价格上涨带来的影响，降低运营成本； 2. 可以减少碳排放，从而减少对碳排放成本变化的敏感性； 3. 绿色、可持续理念的投资者倾向于环境友好、碳排放低的标的，可能获得潜在绿色资金支持； 4. 低碳环保企业形象的树立可以进一步提高公司影响力，可能增加公司产品销量； 5. 通过参与碳市场交易可以获得一定经济补偿。	- 公司积极开展节能专项讨论活动，制定节能点滴行动方案并积极组织实施； - 公司积极推进分布式光伏发电项目，加快绿色转型进程。
产品、服务和市场	1. 积极开发和生产更为绿色环保的机型与相关设备、对现有机型进行产品碳核算，满足客户需求； 2. 积极推动公司的绿色转型，满足市场预期； 3. 积极与政府、公共部门、金融机构合作，充分利用其激励机制，可以降低进入新市场的成本； 4. 利用绿色金融工具获得更多绿色资金支持。	- 在公司内部进一步落实绿色办公、绿色生产、绿色运营的理念； - 公司能源管理体系及能源审计项目获得南昌市工业节能专项补贴的 7 万元资金支持。

关键指标与目标

根据《关于印发公司 2024 年碳达峰碳中和工作要点及碳达峰行动方案三年实施计划的通知》，公司制定了总体“双碳”指标及 2024 年度内的重点工作，要求各职能单位、各科研生产单位签订“双碳”目标责任书，并分解下发了各单位的具体考核指标，具体涉及温室气体排放、能源消耗情况、排放物及废弃物产生情况、水资源使用、节约与循环利用情况等。

• 报告期内 •

温室气体排放总量	范围一排放量	范围二排放量
5,563.91 吨二氧化碳当量	125.48 吨二氧化碳当量	5,438.43 吨二氧化碳当量
较上一年度减排	同比下降	
6,145.68 吨二氧化碳当量	9.47%	
万元产值温室气体排放量	同比上升	
0.01114 吨	4.72%	

环境合规管理

环境目标与规划

根据国家和地方环保部门以及航空工业对于主要污染物总量减排的要求，洪都航空制定了环境保护的中长期规划与目标，并逐年发布详细的年度环保实施计划。2024 年，公司发布了《关于印发公司 2024 年安全生产、环境保护和职业卫生工作计划的通知》，指导各单位依据自身情况制定具体的年度环保工作计划。同时，为强化责任落实，公司要求各部门的主要负责人与公司最高管理层签订《2024 年度大安全责任书》，确保生态环境保护的责任细化到个人。报告期内，公司投入 27.38 万元环保资金以保障相关措施和目标的有效执行。

环境管理框架



组织架构方面

为强化环境保护工作的统筹与管理，洪都航空特别成立了环境保护工作领导小组，负责整体环保策略的规划与执行。在质量安全部下设的技安环保办公室作为专职机构，承担着公司环境保护监督与管理的重要职责，具体负责环保工作的组织实施，并对各项环保目标的达成情况进行监督和考核。目前该室共有环保技术管理人员 7 名，具体负责环保制度建设、污染防治减排、清洁生产、污染治理设施、建设项目“三同时”、危废处置、环境统计、环境监测、检查考核、培训宣传等环保管理工作，以及审核环保工程方案、审查环评技术文件、环境监测方案等环保技术工作。



制度框架方面

公司环境管理制度体系主要依托 GB/T 24001-2016 环境管理体系的建立，覆盖建设项目“三同时”管理、环境污染预防管理、环境污染治理设施管理、环境监视和测量管理、危险废物管理、环境事件和纠纷调查处理、环保应急管理等多项内容。通过定期对环保制度执行情况进行检查和考核，确保所有环保制度的有效实施，持续提升公司的环境管理水平。

GB/T 24001-2016 环境管理体系认证证书 ▶



环境风险与应急

环境风险识别

洪都航空以环境管理体系为抓手，根据 GB/T 24001-2016 标准、《危险源和环境因素辨识、评价流程文件》等体系文件要求，组织各单位开展 2024 年环境因素辨识、评价及控制工作，形成公司环境因素清单、重要环境因素清单并制定相应的控制措施加以控制。通过辨识并加以有效地控制，确保了环境因素处于受控状态。同时，公司通过开展环境应急资源调查形成调查报告，确定公司整体环境风险等级为一般。

环境风险应急

公司根据法律法规要求建立环境事件应急预案制度，编制应急预案和年度演练计划，要求各单位定期进行培训和实战演练，演练结束后再结合演练情况对预案进行评审修订。2024 年 5 月，公司组织 50 余人开展突发环境事件应急培训，有效增强员工环境风险与应对意识。

环保排查与整改

洪都航空以日常检查与专项检查相结合的形式，开展环境隐患治理工作，对不符合项进行分析整改，并对整改情况进行验证、归零。2024 年，公司开展了“绿色航空工业标准维护”的环保综合检查，对发现的问题提出了整改意见并督促相关单位整改；同时对照绿色航空工业标准，定期组织对废水废气处理设施、在线房、危废暂存库等重点部位进行环保监督检查。公司建立环保检查问题一本账，涉及危废管理、环保设施、环保基础管理等方面，针对发现的问题进行及时整改。

此外，公司通过开展常态化环保检查，对环保设备设施运行情况、过程记录等进行监督性检查，确保环保设施完好运行，并监督运维单位做好环保设备设施的维护，提高环保设备完好率及运转率，从源头上减少污染物的排放。

污染物与废弃物管理

排放监测

洪都航空通过各种形式的环境检测工作时刻掌握各类污染物排放情况，确保排放合规。具体形式包括自行监测、委托监测、自动在线监测；此外地方环保行政主管部门也会定期对公司进行监督性监测。自行监测方面，公司根据自行检测技术规范编制了 2024 年废水、废气、噪声等各类污染物的环境监测计划，并以此开展持续性监督工作。在线监测方面，公司在废水排放总口安装了在线监测设备，实时关注排放情况。

2024 年，根据集团公司《关于加强环境监测管理工作的通知》要求，公司对《环境监视与测量流程文件》进行了修改完善，加强了环境监测管理机制建设和在线设备的合规管理，规范了在线监测设备运行和验收，完善第三方环境监测机构管理。洪都航空组织了废水、废气产生单位召开环境监测采样专项会议，明确现场采样时的生产工况要求、采样过程的见证记录责任，严格开展自行监测工作，全面排查监测管理过程存在的问题并组织整改。

报告期内，公司所有污染物均达标排放，无环境污染事件和环境纠纷事件发生。

排放管理与处置

废水

洪都航空严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》等法律和标准规范，规范设置排污口并对废水进行系统化处理。公司废水均为生活污水，采用化粪池处理，在排放废水总口安装了 COD、氨氮及 pH 在线监测设备，确保废水达标排放。报告期内，公司的废水处理量为 5.53 万吨。

数据指标	单位	2024 年度数据
废水排放总量	吨	55,305.6
COD 排放量	吨	2.77
总氮	吨	0.7
总磷	吨	0.05

废气

按照《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》等要求，洪都航空对生产废气进行监测与管控，废气处理设施总氮均运行良好。公司喷漆废气采用活性炭 + 催化燃烧方式进行处理，去除挥发性有机物（VOCs）效率高，有效减少排放。报告期内，公司废气排放总量为 10.5 百万标准立方米。

数据指标	单位	2024 年度数据
废气排放总量	百万标准立方米	10.50
SO ₂ 排放量	吨	0.018
NO _x 排放量	吨	0.41
烟尘排放总量	吨	0.028

固体废物

公司严格按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》的要求，对一般固体废物进行规范化管理。报告期内，公司产生的一般固体废物交由专门的回收公司进行回收再利用。报告期内，公司一般工业固体废弃物产生总量为 7.375 吨。

数据指标	单位	2024 年度数据
一般工业固体废弃物产生总量	吨	7.375
废铁屑	吨	7.305
其他	吨	0.07

危险废物

公司根据《国家危险废物名录》《危险废物贮存污染控制标准》等要求合法合规识别、申报、收集、贮存、转移、处置危险废物。公司制定《环境污染预防管理流程文件》对生产过程中产生的废油漆渣、废有机溶剂、废活性炭等危险废物进行规范化管理，委托有资质的危废处置单位进行转移处置，避免对环境的污染。2024 年，公司按要求向生态环境局提交年度危废管理计划，完成危废转移联单、月报的申报工作，并及时更新完善各类危废台账。报告期内，公司危险废物产生及处置总量为 21.758 吨。

数据指标	单位	2024 年度数据
危险废物处置总量	吨	21.758

噪声污染

公司通过使用低噪声设备和技术，如隔声、吸声材料的应用，合理规划，减少噪声源对敏感区域的影响。

能源资源循环与再生

能源管理

洪都航空持续推进能源管理体系建设，致力于促进能源的合理利用，杜绝能源浪费。报告期内，公司累计能源消费总量为 1,230.55 吨标煤，同比 2023 年下降 9.83%；万元产值综合能耗为 0.0025 吨标煤 / 万元。

能源体系完善

2024 年，公司邀请具备资质的第三方开展节能诊断、能效提升等工作，对公司能源管理体系情况进行全面检查和评价。包括对公司 2 台主变压器、21 台分变压器、13 台空压机和 3 台燃气锅炉等重点耗能设备进行了现场能效监测工作，以及对公司能源管理体系覆盖范围内的 14 个单位开展能源管理体系监督审核工作。通过一系列工作开展，确认公司能源管理体系整体较为完善，普遍具有节能意识，节能专项行动成果显著。

能源管理平台建设

为更好地监控和管理能源使用情况，公司将“能源和节能降碳”模板嵌入运营管控系统，该模板展示了上级考核指标 4 项、公司考核指标 5 大类以及“双碳”重点工作三个可操作区域，全面反映了公司能源考核指标的完成情况和能源消耗状况，为领导决策提供了坚实的数据支持。

能源安全保障

公司采取了多重措施以确保用电、用能的稳定。公司电源总进线采用“一用一备”的双线路设计，在园区建设初期就对重点区域的用电设备进行了备用电源的配备规划，在关键设施位置，配备了柴油发电机作为应急电源，以确保在主电源发生故障时能够迅速切换到备用电源，保障核心业务不受影响。

节能绩效激励

为表彰先进，公司大力推进年度“双碳”节能降耗工作。2024 年，根据《公司节能考核与奖惩管理办法》，公司先后授予 5 个单位为 2023 年度“双碳节能降耗工作先进单位”，授予 10 名同志为“双碳节能降耗工作先进个人”，并予以共 45,000 元资金奖励。

清洁能源使用

在清洁能源方面，洪都航空积极推广和利用可再生能源，持续扩大清洁能源的应用范围，提升能源利用效率，为实现更广泛的环保目标贡献力量。公司成功完成了“12MW 分布式光伏发电项目”的全容量并网发电。该项目不仅是航空工业领域内首个主机厂超10MW的可再生能源发电项目，也标志着公司在绿色能源转型道路上迈出了重要一步。

报告期内

累计光伏发电量	节约二氧化碳排放量	彰显了公司节能减排的显著成效
145.03 万度	827.12 吨	

节能改造举措

为了进一步提高能源利用效率，公司从多个方面切入实施了节能改造项目，提升能效。

节电新技术与资源利用

公司积极采用节电新技术、新工艺和新产品对大耗电设备进行节能改造，提升能源利用效率。同时，公司要求电炉做到满炉装载，升温用电尽可能在“避峰填谷”时进行，利用余热多级利用，严禁非生产用电炉。

设备淘汰与更新

按照集团公司《关于推进高耗能落后机电设备淘汰工作的通知》，公司完成了对 412 台落后机电设备的清查，并制定了详细的淘汰计划。根据绿色照明改造项目工作安排，公司完成了北一期路灯照明改造，共安装了 388 套 LED 路灯，显著降低了电力消耗。

电力负荷管理与调度

公司统一调度电力负荷，计划用电，执行平衡负荷方案，削峰填谷，均衡生产，鼓励用电单位利用低谷期电力负荷合理利用能源；同时，设备能源中心负责对能源消耗定额的执行情况进行检查考核，考核结果上报企业管理部，列入公司组织绩效考核。

此外,2024 年,公司动力能耗降本增效推进小组针对公司能源消耗持续上升的问题,开展了节能专项讨论活动,每月制定节能点滴行动方案并积极组织实施。

报告期内

累计节约用电	节约水	节约蒸汽
2,044,825 度	29,192 吨	2,239.1 吨
节约天然气	节约二氧化碳排放量	节约金额
36,852 立方米	1,245.84 吨	549.67 万元

践行绿色创新

清洁生产

公司依据《中华人民共和国清洁生产促进法》《“十四五”全国清洁生产推行方案》等法律法规要求进行清洁生产审核，减少能源消耗、降低污染排放，促进绿色航空制造发展。

固定资产投资与采购

根据《进一步强化固定资产投资项目节能环保管理的通知》《固定资产投资项目节能审查办法》等文件要求，洪都航空致力于加强固定资产投资项目的节能审查和节能验收的依法合规管理。截至 2024 年底，公司已完成 118 项固定资产投资项目可行性研究的节能审查工作，确保所有项目在规划阶段就符合国家和集团公司的节能环保标准。

为了响应绿色航空的标准，公司在新购设备的选择上设定了严格的能效要求，即近两年内购置的新设备必须达到二级或以上的能效水平。通过实施这些具体的绿色采购标准，公司能够在设备采购环节有效控制能耗，确保所选设备符合节能环保的要求。这不仅是对国家节能减排政策的积极响应，也是对公司内部绿色采购理念的具体落实，有助于优化公司的资源利用效率，提升整体运营效益，为实现长期可持续发展目标奠定坚实基础。

绿色运营

在追求卓越航空制造的同时，公司积极践行绿色办公与绿色运营理念，通过一系列举措致力于打造一个高效、环保、可持续发展的企业环境。

新能源通勤车与充电桩建设

- 园区内现有 10 辆新能源通勤车，用于员工日常通勤，减少碳排放。
- 完成了 80 套新能源汽车充电桩的安装，并已投入试运行，支持园区内电动车充电需求。

生产用电优化

- 通过优化组织安排生产，尽量在用电低谷期进行生产活动，避开高峰时段，从而节约用电、降低成本。
- 提高变压器负载率以降低电耗，确保电器设备和导线接头无故障运行，杜绝带病作业。

照明与空调管理

- 办公室照明应做到人走灯灭，避免长明灯现象。夏季室外温度高于 32℃ 时方可开启制冷设备，室内空调温度设置不低于 26℃；冬季室外温度低于 6℃ 时方可开启制暖设备，室内温度设置不高于 20℃。
- 在光线充足的白天，充分利用自然采光，减少人工照明的需求。
- 推广绿色照明，生产区采用节能灯具，严格控制功率，做到不开长明灯。

计算机与办公设备管理

- 通过信息化手段监督隔日未关闭计算机的现象，定期对相关单位和人员予以通报提醒，督促员工养成离开办公室时关闭电脑的习惯，确保在无需隔夜运行的情况下及时关闭计算机及办公自动化设备，助力公司节能降耗并保障信息安全。
- 每月下发各单位集中打印、复印及刻录等情况的通报，提倡双面打印，节约用纸。
- 机房环境温湿度严格按照设备正常运行的要求设定，应用 24 小时不间断精密空调系统进行调控，并每日记录环境监测信息，在满足温湿度要求的前提下，尽量减少精密空调的使用台数。

守护生态和谐

在报告期内，洪都航空积极投身于推动绿色航空工业的发展，通过一系列具体行动提升了内部环保意识和能力。公司不仅开展了“绿色航空企业”行业级标准的对照与宣贯工作，积极举办全国节能宣传周、“六·五”世界环境日和“八·一五”全国生态日等主题宣传活动，对主管领导及相关工作人员开展环保、降碳等基础知识培训，增强职工绿色发展意识，守护自然环境的意识。

宣传活动

全国节能宣传周活动

全国节能宣传周期间，洪都航空紧紧围绕“绿色转型，节能攻坚”活动主题，在厂区醒目位置悬挂节能宣传标语 5 条；公司利用微信公众平台发布节能宣传视频；开展节能知识网上有奖竞答，宣传普及节能知识，共有 700 多人参与答题；在电梯、办公楼、生产单位张贴节能宣传画 30 张和宣传展架 50 幅；联合社区开展宣传活动，发放节能环保袋 1,000 个，大力宣传碳达峰、碳中和，营造节能降碳、绿色发展的节能氛围。



节能宣传周宣传标

“六·五”世界环境日活动

在“六·五”世界环境日之际，公司积极组织了一系列环保主题活动，包括设置宣传展板、悬挂环保主题横幅等，围绕生态文明建设、污染防治等内容进行宣传与科普，旨在提升全体员工的环境保护意识，激发员工个人社会与环境责任感。



世界环境日宣传活动

培训活动

洪都航空积极开展“绿色航空工业行业级”标准创建，2024 年度邀请专家对公司进行行业级达标创建业务指导，并组织了 20 多名员工参加该标准的宣贯培训，增强员工对相关标准的深入理解。同时为加强能源管理体系的建设，公司指派包括分管领导在内的多名员工参加了能源管理体系内审员培训。按照 2024 年度培训计划安排，还特别组织了由节能分管领导、各单位节能负责人、节能员以及重点耗能设备操作人员共 16 人参与的公司“双碳”一级培训活动；依据培训内容制定“节能考核题库”，组织近 20 名来自不同级别和岗位的员工进行了一次关于节能知识的闭卷考试，旨在进一步丰富他们在节能减排方面的理论知识储备。

社会篇

航空纽带，洪都情怀



- 37 促进平等与交流
- 38 人才培养与发展
- 46 薪酬管理与福利
- 51 职业健康与保护
- 53 洪都制造与服务
- 55 供应链体系管治
- 56 社区发展与共建
- 59 公益与慈善活动

促进平等与交流

平等雇佣

洪都航空致力于打造多元、平等、包容的职场环境，严格遵守国家劳动法规，并制定完善的内部制度，确保员工权益与发展机会。

平等雇佣

洪都航空在人才引进过程中严格按照《公司高校毕业生招聘管理办法》等公司招聘管理办法执行，2024 年拓展岗位资源，落实稳就业政策，组织开展院校专场宣讲会、退役军士招聘，并参加中航工业专场组团招聘、省市区专场组团招聘、重点高校校园双选会等招聘活动，保证公开和平等雇佣市场，多措并举促进高校毕业生就业。

2024 年度

共录用毕业生	硕士	本科	大专及以下学历	公开招聘比例
22 人	9 人	7 人	6 人	100 %

员工合法权益保障

洪都航空严格遵守《公司劳动合同管理办法》《公司假期管理规定》《公司员工劳动纪律管理办法》等法规办法，建立和完善规范化的劳动管理制度，确保员工的合法权益得到保障，为公司员工提供一个更加公正、透明和稳定的工作环境，促进公司与员工之间的良性互动与合作，进一步促进企业的可持续发展和社会责任的履行。

2024 年度

公司劳动合同签订率	社会保险覆盖率
100 %	100 %

民主管理与建设



组织机构

建立由党委、行政、纪检、工会以及相关部门组成的厂务公开领导小组和由纪检、工会等组成的厂务公开监督检查小组，分工合作，协作管理。

设立职代会提案审查委员会、劳动与薪酬工作委员会、生产经营工作委员会等 7 个职代会委员会，更全面地履行好职代会职权。



制度体系

健全完善《职工代表大会管理办法》《职工代表提案管理办法》等民主管理制度，逐步构建起多等级、多层次民主管理制度体系。



执行机制

构建民主管理“四个一”执行机制，保障职工知情权、参与权、表达权、监督权，建强民主管理工作队伍，强化职工满意度反馈考核。

2024 年度，公司开展了全体职工对领导班子及班子成员的意见建议反馈收集工作，促进公司整体良性发展和员工的平等参与；组织召开第十九届职工代表大会 9 次，审议通过职工教育培训、福利费用和劳动保护措施等涉及企业改革发展、职工切身利益的议案 25 项；同时高质量开展职代会提案征集、办理、反馈等各项工作。

人才培养与发展

在新一轮科技革命和产业变革中，人才培养为实现公司可持续发展战略的重要支撑。洪都航空持续推进高质量人才队伍建设，在“十四五”战略中明确“加快科技人员队伍与专家队伍建设”等一系列举措，从员工发展、培训体系等多方面推动洪都成为航空事业一流的人才汇聚之地。

改革员工发展体系

2024 年，洪都航空进一步优化职级管理，形成“4 类 5 层 12 级”的职位职级体系，并发布《洪都职位职级体系表（1.0 版）》，将公司职位职级体系与业务架构有机融合，有效承接公司发展规划，支撑公司高质量发展。截至报告期，公司各单位已按照“实事求是，平级套转”的原则报送相关人员的初步认定意见，全面职级体系认定工作预计将在 2025 年内完成。

系统化培训体系建设

2024 年度，公司制定并落实《2024 年培训计划》，积极参与集团层面《培训全生命周期管理规范》标准设计，策划专项培训，科学化加强培训资源建设，落实分类别、全覆盖、多维度的专业培训。

◇ 内外部培训统计

◇ 内部培训

公司级（一级）		
完成项目	培训人次	培训学时
16 项	700 余人次	8,674 小时
部门级（二级）		
完成项目	培训人次	培训学时
60 余项	740 人次	5,454 小时

◇ 外部培训

2024 年度	
公司组织安全生产标准化、审核工作流程、岗位证书取证、业务知识提升等外出培训。	
参加人次	外出培训
53 人次	30 余项

◇ 培养和发掘内部专业人才

内部专业师资培养				
• 引进 60 门精品课程，总时长超 80 学时，满足多样化学习需求。				
• 加强技能大师工作室管理，丰富内部师资培养方式。				
• 开展 2 批次内部师资培训、1 批次高校教师资格证认定及首届“名师优课”大赛，聘 10 余名内部师资。赛后组织获奖者参与视频课程录制，充实培训平台资源。				
2024 年度				
引进精品课程	总时长超	内部师资培训	高校教师资格证认定及首届“名师优课”大赛	聘任内部师资
60 门	80 小时	2 批次	1 批次	10 余名

行业及技术专业课程开发	
• 2024 年摸底调研课程需求，拓展课程资源，推进检验检测中心课程开发，预计 2025 年完成 190 门课程资料编制。	
• 组织内部师资录制视频课程，实现资源共享。	
• 组织 36 家单位进行课程开发需求调研，规划设计培训课程，开发精品课程。	
2024 年度	
组织单位课程开发需求调研	
36 家	

强化职业技能鉴定考核	
• 2024 年，完成初中高、技师、高级技师三批次 20 余人次的认定考试工作，初中高 10 余人，技师 2 人，高级技师 1 人完成认定。	

一专多能人才发展

洪都航空致力畅通发展渠道，健全人才队伍培养机制。2024 年公司围绕新员工、领导力、数字化转型、劳动和职业技能策划专项培训，组建工作室联盟创新人才培养，并联合高校开展实训项目，全力为航空工业发展培养更多一专多能和复合型人才提供支持。

分层分类开展专项培训

新员工培训

2024 年，公司共计 22 名新入职员工参加培训，协助刚从学校步入社会的新洪都人理解航空工业人职责、洪都历史和文化精髓、主要业务和职能脉络，快速转变角色适应岗位需求。

领导力培训

公司面向中层领导干部开展专项领导力培训，与时俱进更新思维认识，有针对性地提升差异化的决策能力等履职能力。



△ 中层领导干部能力提升培训班

数字化治理培训

公司针对正在重点推进的 AOS 流程和数字化管理等数字化治理工作，开展流程工程师专项培训，闭环公司 AOS 流程管理专项工作推进能力建设。

精益管理和项目管理培训

根据行业特点和业务板块划分，公司策划多项精益管理系列和项目管理培训班，全面营造持续改善的精益氛围，提升公司型号项目管理效率。



△ 精益管理实训班现场



劳动和技能培养模式创新

洪都航空依托江西省“天工杯”“振兴杯”等技能竞赛平台，结合劳模创新工作室和技能大师工作室的创建，组建工作室联盟，创新“团队式”带徒模式，持续提升职工技能培养。2024 年，公司定格了一大批优秀高技能人才：“江西省技术能手”15 人、“江西省青年岗位能手”12 人以及 16 人职业资格晋升一级。

案例

重视基础技能，开展劳动竞赛

公司围绕科研生产经营目标，以批产型号和科研项目为重点，开展了“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动竞赛。活动组织包含但不限于，攻关突击队签约授旗仪式；严格执行“计划即纪律”，四季度向科研生产单位授旗等。2024 年，劳动竞赛共吸引逾 4,400 人次参与，成功完成 7 项攻关项目，有力地支撑了公司的科研生产和产品交付任务。

劳动竞赛参与人次

4,400 人次

成功完成攻关项目

7 项

案例

组建工作室联盟，创新“团队式”带徒模式

2024 年, 洪都航空重点联合江铜集团贵溪冶炼厂进一步深度推进劳模工作室建设工作。在合作工作开展中, 公司积极组织“揭榜挂帅”活动, 推进“劳模创新工作室+ 二级培训基地”的联动机制, 致力于实现劳模创新工作室与职工培训基地的有机融合, 促进双方共同发展, 以及劳模创新工作室的规范化和规模化建设。同时, 针对省级以上工作室, 报告期间已展开全面摸底排查和评选工作, 已推荐魏太龙劳模创新工作室参与评选, 并有 2 个工作室荣获优秀等次, 推荐的魏太龙劳模创新工作室获评江西省劳模和工匠人才创新工作室; 技能大师工作室方面, 新增李会洋获评江西省飞机维修技能大师。

在工作室联盟的基础上, 公司创新团队式带徒模式, 并实现开展师徒结对 7 对, 组织技能培训 1,000 余人次, 成功培养高技能人才近 10 人。

工作室荣获优秀等次	实现开展师徒结对	组织技能培训	成功培养高技能人才近
2 个	7 对	1,000 余人次	10 人

案例

搭建展示平台，提升职工技能

2024 年度, 洪都航空依托江西省“天工杯”“振兴杯”等技能竞赛平台, 先后组织了多项赛事活动, 支持行业内专业技能人才发现和提升。

- 组织开展的第二届匠心杯装备维修职业技能大赛无损检测员赛项集训参赛工作中, 洪都人樊嘉琦荣获该项目金奖。
- 承办的 2024 年江西省“天工杯”航空装备制造职工职业技能竞赛的 4 个工种比赛, 共吸引了 140 多名选手参与。
- 承办江西省“振兴杯”航空行业职业技能竞赛工作, 公司以齐抓共管、分工协作模式, 从 3 月 -10 月有序完成飞机钣金等 10 个竞赛项目。
- 2024 年南昌市“洪工杯”公司经专业选拔的 1 名员工在竞赛中获得个人三等奖。
- 公司积极备战第二届江西省职业技能大赛, 组织飞机维修等 10 个参赛项目选手的专业和集中训练。

工种比赛	选手参与人数
4 个	140 余人
竞赛项目	获得个人三等奖
10 个	1 人

聚焦青年力量

2024 年度, 洪都航空持续加大航空工业青年力量的发现、培养和支持, 联合高校实训、组织竞赛等多元化体验和激励形式, 助力青年人才的成长。

案例

积极开展高校实习实训

与国防科技大学、南京航空航天大学、西北工业大学、厦门大学、南昌航空大学、郑州航空工业管理学院、江西航空职业技术学院 7 所高校合作组织培训, 共计 1,166 人次完成实习实训、参观学习工作。

高校合作组织培训	完成实习实训人数
7 个	1,166 人次

案例

聚焦青年力量提升

洪都航空聚焦青年力量, 举办“青年技能提升月”系列活动, 设置涂装、飞机维修两个赛项, 并设置跨单位和专业联合组队方式, 考验青年技能水平和团队协助能力, 增强了上下游业务单位青年间的协同度、理解度和信任度。

案例

深入开展青年创新创效工作

公司于报告期内组织举办第三届“青创未来”青年创新创效大赛。活动共计 49 个青年项目团队、近 300 余名青年报名参赛; 邀请专业导师进行“一对一”指导, 安排 PPT 制作、形态形体、语言表达辅导培训, 对青年创新项目跟踪培养。

在选中推荐参加上级比赛的优秀青创项目中, 2 个获第十八届“振兴杯”青年职业技能大赛江西省赛二、三等奖, 1 个获中国航空工业集团总决赛金奖, 6 个获专业组决赛一、二等奖, 项目质量、获奖数量、选手表现力均创新高。

获第十八届“振兴杯”青年职业技能大赛江西省赛二、三等奖	获中国航空工业集团总决赛金奖	获专业组决赛一、二等奖
2 个	1 个	6 个

案例

“劳模工匠助企行”校园宣讲

2024 年，公司围绕“劳模工匠助企行”选派优秀劳模工匠代表参与“共学互动、共育英才”劳模工匠进校园宣讲工作，弘扬航空报国精神。

已累计宣讲人次达

2,000 余人次



△ “劳模工匠进校园”活动现场

薪酬管理与福利

完善薪酬管理体系，强化员工福利政策

2024 年，洪都航空进一步完善了薪酬管理办法和福利管理办法，优化绩效管理体系。同时，公司持续为员工提供企业年金、补充医疗保险、员工体检和职业病检查等工作和生活保障，提高员工对公司的归属感和支持。

案例

建立“1+N”员工绩效管理体系，能源消耗已挂钩员工绩效考核

考虑到公司业务具有跨度大、专业复杂度高、单位之间差异化大等特点，公司施行“1+N”的员工绩效管理体系，其中“1”为顶层策划制定了员工绩效管理办法，结合岗位核心指标，将组织绩效目标和计划落实到内设机构与岗位。“N”为各单位根据公司的员工绩效管理办法，结合单位业务特色、岗位类别，研究制定各单位员工绩效管理实施细则及绩效考核工作。

其中，基于可持续发展和“双碳”目标的响应，公司已将能源消耗达标列入最新的员工绩效考核指标。

重视慰问关爱帮扶员工，增强员工归属感

公司重视对员工实施慰问关爱帮扶，持续开展以“进职工门、知职工情、解职工难、暖职工心”为主题的送温暖活动，唱好“春送慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”四季歌。同时，公司倾情关心关爱劳模，完成荣誉津贴发放、健康体检、劳模慰问等暖心实事，组织劳模和优秀工会工作者参加全总组织的“五一”劳模联谊会暨劳模进京休养学习活动，并邀请知名画家为公司 12 名劳模和 2 个先模群体进行美术造像创作。



△ “夏送清凉”活动

春

春送慰问

公司向离退休职工发起慰问；其中，慰问困难职工和劳模 20 余人，依据困难职工家庭的困难情况和帮扶需求，分别为工会帮扶系统在档的困难职工和洪都公司在档的困难职工家庭发放慰问金及慰问品。

夏

夏送清凉

公司坚持做好暑期安全生产工作，切实保障职工的生产安全、身心健康和各项生产平稳运行，持续助力工会发放夏季防暑降温产品到全体职工。2024 年，公司为员工送上防暑降温用品发放近万份。

秋

金秋助学

2024 年，公司继续深耕“金秋助学”品牌工作，向 11 名困难职工子女发放助学物资，推动解决困难职工家庭子女上学难问题。

冬

冬送温暖

2024 年，向会员发放新春大礼包。

深化精准帮扶工作，确保真正需要帮助的员工得到及时援助

公司工会每年将以定期开展困难职工调查和动态管理的方式，确保每一位有困难的员工都能被看见，都能按需提供精准帮助。2024 年，公司向江西慈善总会救助款 2 次共计 3 万元，同时公司累计为全国总工会帮扶系统建档的困难职工和公司建档的困难职工家庭发放款物，向 35 名因病致困职工发放帮扶救助金。

案例

以积极行动给予有困难的洪都人心理和经济上的支持

洪都公司工会积极跟进因儿子患有地中海重度贫血症而面临心理和经济压力的劳模员工具体诊疗结果、治疗进度和经济需求。其儿子自 2016 年出生后不久确诊病症至 2022 年间，已经过多次治疗和进行了二次造血干细胞移植，医疗费用已超 150 万元，所幸目前症状已有所缓解但仍需长期排铁和恢复性治疗。

公司工会在知情后积极主动地介入，全力帮助困难员工及其家庭收集治疗信息和收入情况，协助将其纳入困难职工档案，并每年为其提供相应的困难补助，有力地缓解了员工家庭的经济压力。

加强职工身心健康服务，助力打造幸福企业

健康体检和职业病防范

公司认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》的有关规定，呵护职工健康，按照公司全员职工体检工作方案，组织开展全员体检工作，保障员工身体健康和职业病防范。

“幸福驿站”启航

2024 年，洪都航空进一步推动“幸福驿站”建设和提档升格，并获中国航空工业集团“幸福驿站”示范单位认可。披露期间，公司一是通过组织短期疗休养和“嘉游赣”主题活动丰富员工的生活和精神体验；二是重视与维护职工心理健康，通过设立航空身心健康咨询室、发布身心健康咨询热线、开展心理健康知识培训、开通内网门户员工关爱计划专栏（EAP 课堂）、加强心理关爱导师队伍建设等方式，全方位提升公司为员工提供服务和治疗的能力，公司已获评全国职工健康促进工程职工心理关爱导师专业技能培训“优秀组织单位”。

丰富员工文化生活，提升员工生活质量

公司围绕“身心文体家”五个维度，建立职工小家、爱心托管班、工人文化宫、游泳馆等职工服务阵地，提高员工生活幸福度与满意度。2024 年，洪都工人文化宫挂牌成为省内第一家产业工人文化宫。

举办丰富多彩的文体活动

工作之余都是生活，公司延续多年传统，积极开展各项文体活动，加强职工文化品牌建设，举办感动洪都年度人物 / 团队的评选和颁奖、举办春节写春联送祝福、元宵猜灯谜及“书香·航空”名家讲座、体育赛事、文艺晚会、合唱大赛等活动。2024 年，开展“纪念新中国第一架飞机首飞 70 周年”主题系列活动，公司海燕文工团小分队也积极参与集团公司“三线贵州航空工业创建 60 周年音乐会”、省总工会举办的职工春晚等上级工会组织的演出，赴生产一线、外场开展慰问演出 10 余场次。



△ 举办“书香·航空”讲座



△ 举办乒乓球比赛



△ 举办游泳比赛

提升员工生活质量

提供爱心托管服务

让员工心无旁骛地工作，是航空工业精度的职业素养，是支持他们专业和职业的发展，更是满足员工们工作和生活实现平衡的最佳体现。为了回应员工们的实际需求，公司组织开办了爱心托管服务，在洪都小学长期设立爱心托管班，在老厂区和航空城开展寒暑假托管班，与公司团委、保利瑶湖郡社区开展志愿托管服务，截至报告期已累计 60 余人次参加托管服务。

支持青年团体之关切

青年是洪都的未来，公司重视青年人所处阶段的想法和诉求。2024 年度，公司召开第九次青年工作会，并于现场发布《加强新时代新征程航空工业洪都青年工作的意见》，结合行业特性和未来发展向青年们进行分享和指导。

同时，为服务青年团体延伸到“最后一公里”，提升青年满意度及生活服务覆盖面，2024 年度建立起航空城周边“租售房”信息平台，每季度动态更新，已累计共享信息 42 条；与科研生产任务错峰开展亲子系列活动、青年飞盘大赛、辩论赛等，丰富青年团体的活力需求；举办 1 场恋爱直播课、8 场单身青年婚恋交友活动，已有 38 对现场牵手；与南昌大学第一附属医院团委联合举办健康义诊和青年座谈会。



△ 青年婚恋交友活动



△ 南昌大学第一附属医院团委联合义诊



关切女性职工，滋养企业“她力量”

洪都航空遵循《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，并以保障女性职工权益，推崇性别平等，关怀女性职工身心健康，支持女性职工事业生活平衡为工作目标。

案例

开展各类女职工主题活动

- 开展“玫瑰书香 芬芳赣鄱”女职工主题阅读活动和数 10 场阅读交流活动，收到女职工们读书征文、诵读音频等共计 42 件作品；
- 联合南昌市妇联联合举办“一枢纽四中心”纪念“三八”国际妇女节 114 周年主题活动；
- 举办“激扬巾帼志 唱响新征程”女职工歌手大赛，彰显新时代女职工爱岗敬业、奋发有为的风采。



△ 女职工歌手大赛

案例

提供女职工专项体检

除常规体检项目外，公司为每位女职工增加妇科体检项目，并采取优化后 TCT、HPV、彩超等先进体检方式对女职工进行两癌筛查，从技术和服务上支持女职工可以做到疾病的早发现、早治疗。

案例

设立“爱心妈咪小屋”

公司为加强对女职工的关心爱护、妥善解决女职工特殊时期的实际困难，先后在航空城、洪都老厂区设立了 5 个“爱心妈咪小屋”，并且持续提升小屋服务功能，把“妈咪课堂”、公益讲座、心理辅导等送到女职工身边，使小屋成为女职工交流学习、亲子教育、放松身心的温馨场所，在帮助女职工平衡好工作和育儿关系上发挥了积极作用。

职业健康与保护

持续优化安全生产管理体系

洪都航空严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规和地方性法规要求，建设完备的安全工作环境、职业健康安全管理体系，并配套一系列制度文件以规范运营和风险管理。2024 年度，公司为了有效预防和遏制重特大生产安全事故的发生，制定了针对危化品、工贸、火工品、生态环境、人员密集场所、消防管理的《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024-2026 年）》。



职业健康安全管理体系认证证书

创新安全生产培训形式，增强全员安全意识

为了进一步提升公司员工业务履职水平和安全生产保障，公司举办了 2024 年公司劳动保护知识培训班。同时，公司精心组织了以“排查整治安全隐患、共促安全健康发展”为主题的“安康杯”竞赛活动，全面推进企业安全文化建设，不断提升职工的安全意识、健康知识水平和自我保护能力。

在严格落实劳动保护监督制度方面，公司每季度都会组织质量安全管理专家、工会主席和职工代表开展监督检查，并对 13 家单位进行了监督检查，提出了 20 条整改意见且已全部整改到位。此外，根据公司劳动保护的实际情况，积极落实项目改造“三同时”监督工作。报告期内，公司共组织安全生产培训 10 次，覆盖 200 余人次。

2024 年度

共组织安全生产培训

10 次

覆盖

200 余人次

强化应急演练，提升应急处置能力

充分发挥安全宣传引导作用，提升全员安全应急意识，提升应急避险能力。公司聚焦“畅通生命通道”活动主题内容，制作安全生产警示教育短视频《“人人讲安全 个个会应急”安全科普系列之——镁屑废料的隐藏危机》；并根据安全生产标准化“拉动式应急演练”要求，组织各单位积极开展应急实战演练，及时评估演练情况，修订单位事故应急处置方案及岗位应急处置卡等完善应急储备方案工作。

深入推进安全隐患排查和专项治理

2024 年，公司接受了上级监管部门的多次安全监督检查，并主动开展了多项安全检查工作。依据《安全监视与测量流程文件》的规定，公司进行了全面的日常安全监督，以确保安全措施的全面覆盖，对识别出的安全隐患及重大事故隐患进行妥善处理和持续整改。

同时，公司为强化员工生产安全，严格治理违反安全规定的行为。2024 年共组织了 6 次视频监控检查，发现 20 起“三违”行为，其中 3 起涉及相关方人员公司已采取了相应的处罚措施并发布通报。

2024 年度

共组织视频监控检查

6 次

“三违”行为

20 起

已采取了相应的处罚措施

3 起

建设健康企业，提升职业健康水平

公司为加强健康企业建设，提升员工职业健康水平，按《中华人民共和国职业病防治法》等法规要求，2024 年度委托有相应资质的检测机构对作业场所的职业病危害因素进行检测评价工作。2024 年度开展了接触职业病危害作业人员职业健康体检，报告期内，无新增职业病和急性中毒事件。

洪都制造与服务

洪都制造代表着中国航空工业精益求精和研发创新同在的技术和制造工艺。

质量管理体系与程序

2024 年，为完善质量管理体系，践行产品质量责任，公司开展新一期 GJB9001C、AS9100 质量管理体系的再认证，并新增或修订质量管理体系文件《质量手册》和 149 份质量程序文件，强化质量管理体系的充分性、适宜性、有效性。



质量管理培训

案例

质量工具方法培训

为增进公司工程技术人员对 APQP 相关工具方法的掌握程度及应用水平，特邀请中国航空工业集团 AVIC-APQP 专家开展了涵盖 QFD、FMEA、MSA 和 PPAP 等工具的培训。参与本次培训的人员包括来自飞机设计所等 20 个单位的业务主管领导、APQP 项目负责人、质量工具相关 APQP 关键业务活动负责人和评估员、供应商管理人员及质量师，以及计量、检验技术人员，共计 20 人。

案例

质量意识教育培训

根据公司年度质量工作和质量提升总体要求，2024 年公司特邀中航工业质量专家进行领导干部质量管理意识培训，进一步强化公司领导干部质量责任意识，理解质量工作部署和航空装备质量形势，推动公司质量管理水平提升。

研发与创新

知识产权保护

知识产权是航空工业保障航空安全、提升制造厂商市场竞争力和激励技术研发与创新的核心。洪都航空为进一步强化航空主业产出能力和航空产品高价值知识产权创造。

同时，公司为加强知识产权合规管理，将知识产权风险防范贯穿科研生产经营活动全过程，防范知识产权流失和侵权。开展定期知识产权的调查分析，知识产权风险排查和识别知识产权侵权行为，有效运用司法保护手段维护无形资产合法权益。报告期内，公司未发生知识产权相关侵权事件，且尊重他人知识产权，严格按照约定的范围使用。

—● 2024 年度 ●—

成功申请发明专利

24项

通过发明专利

17 项

实用新型专利

11 项

实用新型专利的授权

22 项

鼓励创新和创造

报告期内，公司发起职工全员参与“双创”活动，开展全域创新和合理化意见征集，激活先进生产力，推动企业高质量发展。同时，公司成立“全域创新领导小组”，开展科技创新和管理创新，推行“揭榜挂帅”攻关突击，支撑型号研制和企业高质量发展，同时出台配套激励方案，激励职工参与。

案例

以匠心促创新

- 2024 年度，公司参加江西省首届职工创新成果展，围绕“匠心笃行、航空强国”主题共展示 11 项职工创新成果和 2 项绝技绝活。
- 公司举办“五小”职工创新成果竞赛，推荐 7 个项目参评，2 个项目参加发布会。
- 公司推荐 9 名各领域专家和技术骨干入选江西省职工创新专家库。

- 公司举办“五小”职工创新成果竞赛，推荐7个项目参评，2个项目参加发布会。

- 公司推荐 9 名各领域专家和技术骨干入选江西省职工创新专家库。

供应链体系管治

加强供应商管理制度体系建设

洪都航空为进一步深化供应链管理, 报告期内, 公司严格遵循三级供应链管理体系, 从供应商开发、选择、考核、评价、退出及关系维护等要素进行规范, 实现对供应商全生命周期的管控, 共计编制、发布了 11 类航空产品主价值链供应商管理实施流程文件 15 份, 形成结构化表单 60 份。

深化供应商平台管理

公司以“管理高效、流程先行、过程合规”为建设目标, 进一步优化供应商信息系统, 实现供应商寻源、注册、准入、监督、评价、培育、退出、档案的全生命周期平台管理。截至报告期, 平台已完成所有功能开发, 待上线试运行。

完善供应链 ESG 风险识别与管理

为提升供应链风险识别和管理, 公司在遵循《航空产品成品供应商准入与选择实施细则》《航空产品标准件供应商准入与选择实施细则》《航空产品毛坯与原材料供应商准入与选择实施细则》对供应商质量保证能力、生产保障能力、经营治理能力、社会信誉能力进行全方位评价的同时, 明确要求对单一来源供应商应开展风险评估, 并经供应链管理委员会审批。

技术帮扶支持行业中小供应商发展

2024 年, 洪都航空为大力培育中小企业, 积极引进航空城周边的中小企业进入公司供应商目录体系, 并通过检查指导、技术帮扶等措施, 帮助解决供应商技术质量瓶颈。

社区发展与共建

支持地方现代经济转型和发展

洪都航空伴随新中国经济发展从“大院经济”向市场化转型交织, 体验过以企业为中心, 辐射社区基础设施从摇篮到坟墓的建设, 形成职住合一、社区凝聚力强的商业、民生服务和文化活动的经济活动模式, 深刻理解社区发展与共建之于经济发展、国有企业责任担当的重要性。

案例

城市空间功能改造和支持新区发展

洪都老工业区始建于上世纪 50 年代, 为推动产城融合执行“退二进三”战略, 于 2015 年启动整体搬迁至南昌航空城, 支持青云谱区发展服务业、文化旅游等, 建设洪都航空文化园、洪都夜巷文化街区, 将机场跑道改造公园, 在传播洪都特色航空工业文化遗产的同时, 实现从“工业摇篮”跃升为“人文生态慧圃”, 是中国老工业区“凤凰涅槃”的典型样本。

截至报告期末, 洪都航空已落地南昌航空城, 延续了企业带发展的大院经济思维, 发挥产业集群培育和技术外溢效应, 在 25 平方公里规划面积中包含航空产业区、试飞区等板块空间布局, 兼具职住合一性。

案例

支持 2024 中国航空产业大会暨南昌飞行大会成功举办

年度中国航空产业大会暨南昌飞行大会, 由南昌市政府主办, 南昌高新管委会、中航文化有限公司共同承办, 在提升南昌城市影响力、塑造特色航空旅游经济、弘扬航空文化、促进行业交流等扮演重要角色。

2024 年 11 月, 洪都航空在 2024 中国航空产业大会暨南昌飞行大会上予以飞行表演、静态展示以及推动航空文化传承与发展等多方面的支持, 为南昌飞行大会的成功举办贡献了重要力量, 同时也向公众和专业人士展示了自身的技术实力和产品魅力。

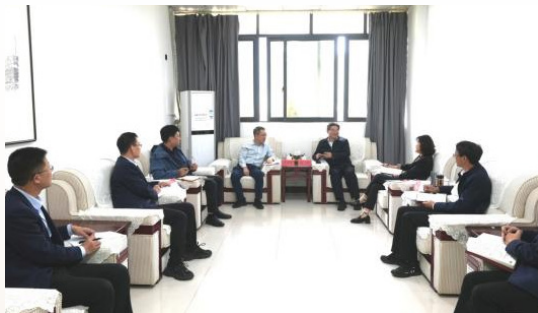
乡村振兴

2024 年，洪都航空贯彻落实《中共中央 国务院关于学习运用“千村示范、万村整治”工程经验有力有效推进乡村全面振兴的意见》文件精神，压实党建帮扶、产业帮扶、教育帮扶、医疗帮扶、文化帮扶等五大帮扶举措。

案例

关岭县点帮扶一揽子行动

2024 年 11 月，公司党委书记、董事长王卫华到关岭布依族苗族自治县调研中航工业定点帮扶工作。公司联合哈飞、航空研究院、通飞、中航重机、中航信托、中航证券等单位，赴关岭县开展捐资助学、航空科普、志愿服务等教育帮扶、文化帮扶等系列活动。



△ 关岭县定点帮扶调研会现场

2024 年度

公司购置“爱心航空”乡村振兴产品

2,000 余份

消费帮扶关岭县助农产品

40 余万元

教育支持“中国梦 航空梦”

2024 年 12 月，公司董事林东到公司援助的凤颈村调研乡村振兴工作，详细了解凤颈村的经济状况、凤颈小学的教育情况以及驻村工作队工作生活情况。公司科普讲师团和无人机表演组在凤颈小学同步开展“中国梦 航空梦”航空科普进校园活动，活动结束后进行了捐赠仪式，支持当地的基础设施建设和教育发展。



△ 凤颈村定点帮扶调研会现场

案例

关爱留守儿童“六个一”专项行动

报告期间，公司在余干县凤颈村“童心港湾”组织关爱留守儿童“六个一”专项行动：一次航空科普讲港湾、一批童伴哥哥/姐姐、一场航空探索之旅、一次爱心捐赠、一次暖心连线、一次“微心愿”征集。共为 2 家“童心港湾”捐款 4 万元，并招募 20 名结对“童伴哥哥姐姐”志愿者，在 2 次赴童心港湾期间为留守儿童辅导暑期作业、共同完成彩笔画种下“筑梦蓝天，放飞梦想”的梦想，向孩子们普及了 12355 青少年服务台和防溺水的相关知识，为凤颈村的孩子们送去了温暖与关怀。



△ 点亮“童心港湾”活动留念

公益与慈善活动

社区志愿服务和公益活动

洪都航空作为省青年志愿者协会常务理事单位,常态化开展集中便民、“学雷锋”志愿服务和爱心公益捐赠活动,营造温馨安全的社区环境和社会氛围。

— 2024 年度 —

志愿服务队	青年志愿者参与	累计服务时长
6 支	200 余名	760 小时

案例

开展“青春志愿行 奉献新时代”便民服务进社区活动

2024 年 3 月,公司吴大观志愿服务队在航空城职工家属区开展了“青春志愿行 奉献新时代”主题集中便民服务进社区活动。活动共设置 6 个项目,动员 40 余名志愿者,服务 600 余人次社区群众。活动服务项目新增上门燃气监测、亲子手工、玩具义卖、“洪”豆公益兑换等项目,所得收益全部用于帮助留守儿童、爱心助学等公益事业。



△ 志愿者在为社区儿童拍摄入学证件照



△ “青春志愿行 奉献新时代”志愿服务活动合影留念

案例

“航空科普进校园”主题活动

2024 年,公司持续推进“航空科普进校园”工作,以深入童心的航空文化支持航空工业未来发展。活动组织百余名青年讲师前往南昌市内外 8 所中小学校开展航空科普活动 11 次,覆盖学生 3,000 余人;同时公司团委联合高新区樊登书屋,为喜爱航空知识的小朋友们带去了一堂生动活泼的航空科普课,青年讲师结合实物模型进行教学,让小朋友们更好地学习到了飞机的基本构造和飞行原理相关知识,并指导小朋友们制作飞机模型和手绘团扇,激发航空兴趣,点燃航空梦想。

— 2024 年度 —

开展航空科普活动	覆盖学生
11 次	3,000 余人



△ 点燃航空梦想”活动图片

治理篇

精益治理，新府典范

- 63 精益管理与党建引领
- 66 合规经营与风险控制
- 67 行业规范与商业道德
- 67 投资者关系管理与交流
- 69 反腐拒贪
- 70 网络与数据安全



精益管理与党建引领

党建引领

2024 年，洪都航空坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的二十大及二十届三中全会精神，全面落实党中央关于新时代党的建设总要求。推动党建与企业治理深度融合，以高质量党建引领高质量发展。同时，公司依托党建引领产业发展，推动技能提升、劳动竞赛和技术创新，助力企业实现高质量发展。通过建立健全的民主管理体系和完善职工关爱机制，洪都航空进一步提升了职工的参与感、归属感和幸福感，为公司稳步发展提供了坚强的政治保障和动力支持。

案例

强化政治理论武装

在报告期内，洪都航空开展了 20 场以“学习贯彻党的二十大精神，凝心铸魂跟党走，团结奋斗新征程”为主题的工会主席职工思政课。各级工会主席根据实际情况，以职工易于理解的语言和形式，多层次地为职工宣讲和解读习近平新时代中国特色社会主义思想及党的理论知识，进一步增强了职工的政治认同和理论素养。

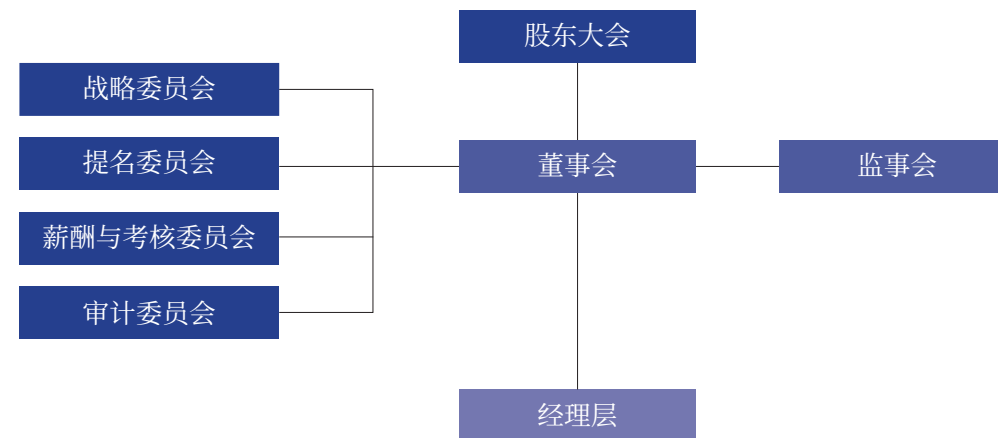
案例

以赛促学，知识竞赛进车间

为了增强职工的理论素养，洪都航空积极开展了近 30 场“中国梦·劳动美”党的二十届三中全会精神及工会知识答题活动，动员职工参与全总组织的全国职工学习中国工会十八大精神知识竞赛线上竞答。此活动吸引了千余名青年员工参与，进一步增强了职工的政治认同感和使命感。

公司治理架构

洪都航空严格遵循法律法规及证券监管要求，全面贯彻《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》等规范性文件的规定，同时落实中国证监会和上海证券交易所的相关要求，持续优化公司治理体系。



△ 公司治理架构

洪都航空建立了完善且高效的公司治理架构，确保治理体系运作规范、权责清晰、协同高效。股东大会、董事会、监事会与高级管理层各司其职，形成相互制衡、协调运作的管理体系，以维护公司及全体利益相关方的合法权益。股东大会严格执行《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》及《股东大会议事规则》的相关规定，充分发挥决策职能。董事会作为公司经营管理的核心决策机构，承担最终管理责任，并依照法定程序履行各项职权。监事会秉持对全体股东负责的原则，切实履行监督职责，确保公司运作的合规性和透明度。管理层则坚持诚信、审慎和勤勉的原则，严格按照董事会决策开展经营管理，并定期向董事会汇报，确保企业高效、稳健运营。

2024 年董事会履职

公司共召开董事会

7 次

公司董事会出席率

100 %

董事会审议议案共

30 项

数智转型

洪都航空加速推进数智化转型，构建高效协同的数字化运营体系，以精益管理为核心，全面提升企业运营效能。公司深入推进 AOS 管理体系建设，完成业务架构 3.1 版本迭代，统一管理类文件架构 1.0，实现组织架构、IT 架构与业务流程的深度融合，打通“研产服保”端到端业务流程。为强化流程治理，公司梳理业务流程地图，完成 700 余份末级流程建模，并发布 800 余份流程文件，以标准化、精细化的管理体系提升企业运营质量。同时，公司积极推进流程与 IT 管理制度的融合，发布 34 项管理文件，确保企业管理在数字化背景下的规范化与系统化。

— 2024 年度 —

完成末级流程建模

700 余份

发布流程文件

800 余份

发布管理文件

34 项

在生产运营方面，公司构建“1+5+N”运营管控中心，基于一本计划体系，开发生产交付、科研进展、合同履行、供应链、服务保障五大核心看板，实现企业运营的可视化、数字化与智能化。依托“两金”精益数字化管控体系，公司深入优化供应链协同管理，推动“业财一体化”模式，实现生产、采购、库存与财务数据的高度集成，提高成本控制和资源配置效率。同时，公司在分厂实施模拟经营责任制，建立精准的产值绩效衡量工具，为精益生产提供量化支撑。在质量管理方面，公司应用“一码到底”管理体系，建立全生命周期质量信息平台，实现质量问题的智能追溯与闭环管理，大幅提升质量管控水平。未来，洪都航空将持续深化数智化管理体系建设，以科技赋能运营升级，助力企业高质量发展。



合规经营与风险控制



合规经营

洪都航空始终把合规经营作为公司发展的核心之一，并严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等国家和行业的法律法规，以确保在经营活动中全程合规。为了强化合规管理，公司主动应对外部环境变化，强化风险防范与管控，确保稳健运营，助力可持续高质量发展。此外，公司始终遵循规范化管理，严格履行信息披露责任，积极开展投资者关系维护，不断提升公司治理水平。



内部控制

健全的内部控制是确保合规经营的重要保障，因此，公司建立了《内部控制评价管理办法》，明确了内部控制评价的职责和程序，确保每一个环节都经过严格的审查与评估。此外，各单位按要求开展内部控制评价工作，形成内部控制缺陷整改方案，并及时进行整改。在此基础上，内部控制工作的实施情况会定期接受审核和考核，确保制度的落实到位，进一步降低操作风险和管理漏洞。



风险控制

公司通过制定《重大决策事项专项风险评估管理办法》《风险预警管理办法》等制度，形成了全面的风险管理框架。2024 年度，公司通过分层分类辨识评估的方式，识别和评估了各类业务风险，并在此基础上形成了公司年度风险事项库。公司风险管理办公室负责对风险评估过程进行监督和检查，确保风险评估的合规性。在风险评估过程中，公司的副总师及以上领导以问卷评分的方式参与重大风险的评估，最终辨识出包括经营效益风险、科技创新风险、生产交付风险、采购供应链管理风险以及质量管理风险等重大风险。通过多部门专家联合研讨，确保每项风险都得到充分地识别和应对，进一步加强公司的风险防控能力。

行业规范与商业道德

公平竞争

洪都航空致力于打造公平、公正、透明的市场环境，坚持诚信经营，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》，坚决抵制任何形式的商业贿赂、虚假宣传、市场操纵等不正当竞争行为。此外，公司修订了《纪检信访举报工作办法》，以完善举报与投诉渠道，鼓励员工、客户及供应商对任何可能违反公平竞争原则的行为进行监督和举报，以促进市场环境的透明化、规范化。

反垄断

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规和商业行为准则，不断完善内部监察机制，建立健全内部商业道德管理机制，依法合规参与市场竞争，坚决维护公平竞争市场秩序，防止和遏制垄断行为。

投资者关系管理与交流

三会运作事务

公司严格遵循相关法律法规和制度要求，规范、有序地开展股东大会、董事会、监事会及董事会下设委员会的各项工 作，确保议案和会议材料的完整性与准确性。公司通过科学决策、民主程序及有效的内部监督，切实保障了股东的合法权益，推动了公司持续健康地发展。

— • 2024 年度 —

召开股东大会	召开董事会	召开监事会
3 次	7 次	4 次

信息披露

公司严格按照法律法规、监管部门及业务规则要求，真实、准确、完整、及时地披露信息。此外，在 2024 年 9 月，上交所发布了沪市主板上市公司 2023 至 2024 年度信息披露考核结果，洪都航空再次荣获最高等级 A 级评级。这标志着公司已连续四年获得此项考核的最高评级，彰显了公司在信息披露、合规运营、高管履职、市值管理和投资者关系等领域的持续努力与成效。该成绩也充分彰显了公司证券事务室在保护投资者权益、提升公司透明度方面的积极贡献，赢得了监管机构的高度认可。

— • 2024 年度 —

完成定期报告	完成临时公告	连续 4 年获评上交所年度信息披露工作考核
4 次	36 项	A 级

投资者关系

公司的投资者关系管理工作以提升工作透明度、加强与投资者的沟通互动、维护良好资本市场形象为核心目标。通过多维度的工作措施，公司积极应对各种挑战，取得了广泛好评。

投资者关系管理

多渠道沟通维护

- 积极维护多样化的投资者沟通渠道，包括投资者热线电话、上交所 E 互动平台、公司官方邮箱等。
- 及时、专业地解答投资者的各类疑问，确保信息交流畅通。

投资者关系维护与舆情管理

- 注重与投资者建立长期稳定的良好关系，增强投资者归属感。
- 建立了舆情监测机制，安排专人关注媒体及网络信息，积极回应市场关切以维护公司形象。

投资者关系活动开展

- 多次召开业绩说明会，并通过“上证 e 互动”等多种方式提升网上交流的质量和效果。
- 年内接待百余人次的研究机构、基金公司等，进行面对面的深度交流。

与机构投资者合作深化

- 通过接待调研活动、参与投资策略分享会等形式，加强与机构投资者的合作关系。

反腐拒贪

洪都航空深知建立健全的内部反腐机制对于维护公司长远发展的重要性。因此，公司制定且执行《党风廉政建设责任制工作规定》《党员领导干部不担当不作为负面清单》《纪检信访举报工作办法》《问题线索处置管理办法》《领导干部问责实施办法（试行）》等一系列反腐制度文件，在日常运营中不断强化廉洁文化建设。为了提升全员的廉洁意识，洪都航空还积极开展廉洁教育活动，通过“纪法教育月”系列活动、廉政知识测试等形式，持续筑牢党员干部拒腐防变思想防线。在文化建设方面，公司通过在职工食堂设立廉洁文化长廊、制作廉洁教育微视频等方式，营造崇廉尚廉的企业文化氛围。此外，洪都航空注重监督和问责机制的建设，坚决防止形式主义、官僚主义滋生蔓延。

案例

“廉政大讲堂”反腐败培训

2024 年 5 月 20 日，洪都航空举办“廉政大讲堂”暨纪检实务培训，深入学习贯彻习近平总书记关于开展党纪学习教育的重要讲话和重要指示批示精神，组织纪检干部参加培训，进一步加深了纪检干部对纪检业务的理解。

案例

干部廉洁履职培训

洪都航空组织纪检干部赴江西省方志敏干部学院开展集中培训，旨在强化纪检队伍的政治素养和执纪能力。本次培训紧扣党纪学习教育要求，邀请专家围绕全面从严治党、廉洁文化建设、监督执纪“四种形态”等内容授课，并通过实践教学、红色影片观摩等方式，引导学员传承方志敏精神，锤炼党性修养。培训期间，参训学员围绕基层纪检组织监督履职能力提升展开专题研讨，并结合学习成果交流心得。此次培训为纪检干部提供了系统化、实务性的指导，进一步增强了监督执纪能力，为推动公司全面从严治党和党风廉政建设提供有力支撑。



△ 干部廉洁履职培训合影

2024 年度

腐败诉讼案	董事反贪污培训覆盖率	董事反贪污培训总时长	员工反贪污培训覆盖率	员工反贪污培训总时长
0 件	100%	4 小时	100%	2 小时

洪都航空高度注重与供应商之间的廉洁管理，坚决防范供应链中可能出现的腐败行为。公司对所有新进供应商进行严格的廉洁准入核查，共同承诺遵守廉洁自律规定。同时，洪都航空在公司供应商大会上发起廉洁共建倡议，对 31 家重点供应商开展廉洁回访，积极构建“亲密”“清廉”的供应商合作关系。此外，洪都航空制定了《“反围猎”监督管理工作指引》，明确对涉及“围猎”行为的供应商采取严格的惩戒措施，切断可能的利益输送链条，防止腐败现象的发生。

网络与数据安全

网络安全

洪都航空建立完善的信息安全体系，涵盖物理安全、运行安全、信息安全保密等方面，并严格落实安全防护要求。2024 年，公司强化网络安全责任制，将其纳入经营计划与绩效考核，常态化开展预警信息排查和处置工作，完成互联网网络及网站的定级备案和安全测评，确保系统合规运行。通过完善的信息安全组织架构和制度体系，培养专业管理人员，提升安全态势感知、监测预警与应急响应能力，未发生网络安全事件。

数据中心建设

洪都航空建立面向主题、集成性、稳定性、时变性的企业级数据中心，将公司核心业务数据集中存储，提高企业数据作为资产进行管理的能力。通过虚拟化技术整合现有及未来规划的计算资源，构建符合国家保密标准的虚拟化服务器资源池，实现 IT 环境中小型机、存储资源的统一纳管与监控。公司建立统一的资源管控平台和监控系统，实现资源的统一管理、动态可控共享和快速交付，助力科研生产高效推进。

保障核心业务稳定运行

公司建立严格的定期巡检机制，组建专业技术团队，按照精细化巡检规程，对机房服务器、网络设备、电力系统、空调系统等设备进行全面检查，及时发现并解决潜在问题，有效降低设备故障带来的能源浪费和业务中断风险，保障数据中心高效、稳定、可持续运行。

持续提升信息系统风险防范能力

坚持“预防为主，快速处置”原则，洪都航空采用先进的数据备份技术与多重冗余存储方案，定期备份关键业务数据，并存储于安全可靠的同城数据中心。制定“2024 年度信息系统风险防范能力提升方案”，完成各应用系统及工具软件的恢复演练，建立并完善信息系统应急事件风险防范知识库，筑牢数据安全防线。

翼展未来 绘就可持续发展新蓝图

回望 2024 年，洪都航空在可持续发展的“空域”中，已经完成了技术研究和创新发现的阶段。展望未来，公司将继续秉承创新驱动和绿色发展的核心理念，发挥洪都精神，全面贯彻落实党的二十大精神及二十届二中全会精神。

洪都航空将在绿色航空制造领域加速技术研发和迭代，围绕《绿色航空制造业发展纲要（2023-2030）》，进一步低能耗工艺改造、可持续航空燃料、教练机全生命周期服务场景等探索，构建集成、协同、共享的数字化运营生态体系。以基础设施创新为驱动，与产业链上下游的伙伴合作，引领行业革新。

洪都航空将深入实施新时代人才强国战略，立足于绿色航空新发展阶段和可持续发展新格局，开展“可持续 + 航空工业”复合型人才建设，打造绿色航空工业人才队伍。

洪都航空将积极响应国家“一带一路”倡议，加强与国际先进航空企业的技术交流与合作，不断提升自身的国际竞争力，为推动全球航空工业的可持续发展贡献中国智慧和力量。

在翱翔于可持续发展的广阔天空的过程中，洪都航空将不断探索新的发展模式，推动航空工业的绿色、低碳、可持续发展，秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，不断提升自身的核心竞争力，为建设航空强国、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量，为人类航空事业的发展贡献更大的力量。



附录一：指标索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》内容索引

维度	序号	议题	对应条款	对应本报告内容
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	P21-24
	2	污染物排放	第三十条	P27-29
	3	废弃物处理	第三十一条	
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	/
	5	环境合规管理	第三十三条	P26-27
	6	能源利用	第三十五条	P29-32
	7	水资源利用	第三十六条	P28
	8	循环经济	第三十七条	P29-34
社会	9	乡村振兴	第三十九条	P57-58
	10	社会贡献	第四十条	P56, 59-60
	11	创新驱动	第四十二条	P54
	12	科技伦理	第四十三条	P65
	13	供应链安全	第四十五条	P55
	14	平等对待中小企业	第四十六条	P55
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	P54
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	P70
	17	员工	第五十条	P37-52
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	P66
	19	利益相关方沟通	第五十三条	P13, 68
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	P18, 67
	21	反不正当竞争	第五十六条	P67

《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》内容索引

索引表——1

披露内容	所在章节、页码或其他说明
企业及报告基本信息	P1-2,11
ESG 管理	P12, 21, 64
ESG 风险与机遇	P21-24
利益相关方沟通	P13, 68
实质性议题评估	P14-15

索引表——2

披露内容	所在章节、页码或其他说明	
环境范畴指标		
一级指标	二级指标	对应本报告内容
资源消耗	水资源	P17, 28
	物料	P16, 27-29
	能源	P16-17, 29-32
	包装材料	/
污染防治	废水	P16, 28
	废气	P16, 28
	固体废物	P16, 29
气候变化	温室气体排放	P16, 25
	减排管理	P31
	环境权益交易	/
	气候风险管理	P22-24
生物多样性	生产、服务和产品对生物多样性的影响	/
资源与环境管理制度措施	低碳发展目标制定与战略措施	P21
	资源管理措施	P27-32
	节能降碳统计监测与考核奖惩体系	P25-27
	绿色环保行动与措施	P31-24
	绿色低碳认证	P26
	环境领域合法合规	P26-30

披露内容	所在章节、页码或其他说明	
社会范畴指标		
一级指标	二级指标	对应本报告内容
员工权益	员工招聘与就业	P37
	员工薪酬与福利	P46-50
	员工健康与安全	P51-52
	员工发展与培训	P38-45
	员工满意度	P18
产品与服务管理	产品安全与质量	P53-54
	客户服务与权益	
	创新发展	
供应链安全与管理	供应商管理	P55
	供应链环节管理	
社会贡献	缴纳税费情况	详见公司年报
	社区共建	P56
	社会公益活动	P59-60
	国家战略响应	P03-08, 71
治理范畴指标		
一级指标	二级指标	对应本报告内容
治理策略与组织架构	治理策略及流程	P64
	组织构成及职能	P64
	薪酬管理	P46
规范治理	内部控制	P69
	廉洁建设	P67
	公平竞争	P67
投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	P67
	股东权益	
	债权人权益	
信息披露透明度	信息披露制度	P68
	信息披露质量	
合规经营与风险管理	合规经营	P66
	风险管理	

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（2021 版）》内容索引

编号	内容	披露位置
GRI 2: 2021 一般披露		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	P1-2, 5-8
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	P1-2
2-3	报告期、报告频率和联系人	
2-4	信息重述	/
2-5	外部鉴证	/
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	P5-8, 13-18
2-7	员工	P37-52
2-8	员工之外的工作者	P53-60
治理		
2-9	治理架构和组成	P63-64
2-10	最高治理机构的提名和遴选	
2-11	最高治理机构的主席	
2-12	在管理影响方面最高治理机构的监督作用	
2-13	为管理影响的责任授权	P12, 21
2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	
2-15	利益冲突	
2-16	重要关切问题的沟通	P13-15
2-17	最高治理机构的共同知识	
2-18	对最高治理机构的绩效评估	
2-19	薪酬政策	详见公司年报
2-20	确定薪酬的程序	
2-21	年度总薪酬比率	/

编号	内容	披露位置
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	P12, 21
2-23	政策承诺	P21-24
2-24	融合政策承诺	
2-25	补救负面影响的程序	
2-26	寻求建议和提出关切的机制	
2-27	遵循法律法规	
2-28	协会的成员资格	/
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	P13-15, 67-68
2-30	集体谈判协议	/
GRI 3: 2021 实质性议题		
3-1	确定实质性议题的过程	P13-15
3-2	实质性议题清单	
3-3	实质性议题的管理	
GRI 201: 2016 经济绩效		
G201-1	直接生产和分配的经济价值	P16
G201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P14-15, 21-24
G201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	P46-50
G201-4	政府给予的财政补贴	P24
GRI202: 2016 市场表现		
G202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	P37-41
G202-2	从当地社区雇佣高管的比例	P17, 37
GRI 203: 2016 间接经济影响		
G203-1	基础设施投资和支持性服务	P56-58
G203-2	重大间接经济影响	
GRI 204: 2016 采购实践		
G204-1	向当地供应商采购支出的比例	P18

编号	内容	披露位置
GRI 205: 2016 反腐败		
G205-1	已进行腐败风险评估的运营点	P69-70
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P18
G205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	P69-70
GRI 206: 2016 反竞争行为		
G206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P67
GRI 207: 2019 税务		
G207-1	税务方针	详见公司年报
G207-2	税务治理、控制及风险管理	
G207-3	与税务相关的利益相关方参与及管理	
G207-4	国别报告	
GRI 301: 2016 物料		
G301-1	使用物料的重量或体积	P29-32
G301-2	使用的回收进料	
G301-3	回收产品及其包装材料	
GRI 302: 2016 能源		
G302-1	组织内部的能源消耗量	P16-17, 29-32
G302-2	组织外部的能源消耗量	
G302-3	能源强度	
G302-4	减少能源消耗量	
G302-5	降低产品及服务中的能源需求	
GRI 303: 2018 水资源和污水		
G303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	P17, 27-28
G303-2	管理与排水相关的影响	
G303-3	取水	
G303-4	排水	
G303-5	耗水	

编号	内容	披露位置
GRI 304: 2016 生物多样性		
G304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	/
G304-2	活动、产品、服务对生物多样性的重大影响	
G304-3	受保护或经修复的栖息地	
G304-4	受运营影响的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	
GRI 305: 2016 排放		
G305-1	直接温室效应气体（GHG）排放量（范围 1）	P16, 25
G305-2	能源间接温室效应气体（GHG）排放量（范围 2）	
G305-3	其他间接温室效应气体（GHG）排放量（范围 3）	
G305-4	温室效应气体（GHG）排放强度	
G305-5	温室效应气体（GHG）减排量	
G305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放量	
G305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）及其他重大气体	
GRI 306: 2020 废弃物		
G306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P16, 27-29
G306-2	废弃物相关重大影响的管理	
G306-3	产生的废弃物	
G306-4	从处置中转移的废弃物	
G306-5	进入处置的废弃物	
GRI 308: 2016 供应商环境评估		
G308-1	使用环境标准筛选的新供应商	P55
G308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	
GRI 401: 2016 雇佣		
G401-1	新进员工和员工流动率	P17, 37
G401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P38-50
G401-3	育儿假	P37

编号	内容	披露位置
GRI 402: 2016 劳资关系		
G402-1	有关运营变更的最短通知期	P38
GRI 403: 2018 职业健康与安全		
G403-1	职业健康安全管理体系	P17, 51-52
G403-2	危害识别、风险评估和事件调查	
G403-3	职业健康服务	
G403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	
G403-5	工作者职业健康安全培训	
G403-6	促进工作者健康	
G403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	
G403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	
G403-9	工伤	
G403-10	工作相关的健康问题	
GRI 404: 2016 培训教育		
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	P18, 38-45
G404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	
G404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	
GRI 405: 2016 多样化与平等机会		
G405-1	治理机构与员工多样性	P37
G405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 2016 反歧视		
G406-1	歧视事件及采取的纠正行动	P37
GRI 407: 2016 结社自由与集体谈判		
G407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	P38
GRI 408: 2016 童工		
G408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不涉及

编号	内容	披露位置
GRI 409: 2016 强迫或强制劳动		
G409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	不涉及
GRI 410: 2016 安保实践		
G410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	/
GRI 411: 2016 原住民权利		
G411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
GRI 413: 2016 当地社区		
G413-1	由当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P56
G413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI 414: 2016 供应商社会评估		
G414-1	使用社会标准筛选的新供应商	P55
G414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	/
GRI 415: 2016 公共政策		
G415-1	政治捐赠	不涉及
GRI 416: 2016 客户健康与安全		
G416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	P53
G416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
GRI 417: 2016 营销和贴标		
G417-1	对产品和服务信息与标识的要求	不涉及
G417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	
G417-3	涉及市场营销的违规事件	
GRI 418: 2016 客户隐私		
G418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	/

附录二：意见反馈

亲爱的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。为了不断提升公司的社会责任履行水平，增强可持续发展能力，提升可持续发展（ESG）报告的编制质量，我们诚挚地希望您能对本报告进行评价。公司将认真对待您的反馈，并积极采纳改进。同时，公司承诺保护您的意见反馈，避免被未经授权的第三方获取。

封闭式问题：

1. 您属于以下哪类利益相关方

☐ 政府人员

☐ 监管机构

☐ 股东和投资者

☐ 员工

☐ 客户

☐ 供应商及合作伙伴

☐ 社区居民

☐ 同类企业

☐ 其他
2. 您对本报告的总体评价如何

☐ 很好

☐ 好

☐ 一般

☐ 差

☐ 很差
3. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读

☐ 很好

☐ 好

☐ 一般

☐ 差

☐ 很差
4. 您认为本报告的结构安排如何

☐ 很合理

☐ 合理

☐ 一般

☐ 差

☐ 很差
5. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何

☐ 很高

☐ 高

☐ 一般

☐ 低

☐ 很低
6. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会 and 环境的重大影响

☐ 是

☐ 否
7. 您认为本报告是否能够全面地回应利益相关方的期望和诉求

☐ 是

☐ 否

开放式问题：

1. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

2. 您认为本报告还有哪些需要提升之处？

3. 您对洪都航空环境、社会和治理工作有哪些意见和建议？

* 为进一步交流和了解您的具体诉求，可选择性填报下述信息：

姓 名：

职业：

机构：

联系地址：

邮 编：

E-mail：

电 话：

传 真：

您可通过以下方式将宝贵意见反馈给我们：

联络部门：江西洪都航空工业股份有限公司·综合管理部
传真：0791-87669999
电话：0791-87668769
邮寄：江西省南昌市南昌高新技术开发区航空城
电子邮箱：hd600316@hongdu.com.cn

关于本报告

董事长致辞

从豫章故郡到洪都新府

豫章新翼

环境篇

社会篇

治理篇

翼展未来

附录