



2024

环境、社会及治理报告
河北金牛化工股份有限公司

目录 CONTENTS

关于本报告	04	数说金化 2024	07
领导致辞	05	ESG 管理	08
走进金牛化工	06		

砥砺前行，为发展筑基



14

优化公司治理	16
依法合规治企	19
加强风险防控	22

创新进取，为产业赋能



24

激发创新活力	26
强化质量管理	28
诚挚服务客户	29

责任专题：	12
党建领航，激活金化发展“红色动力”	

绿水青山，为生态护航



30

应对气候变化	32
夯实环保管理	34
加强节能减排	34
践行绿色运营	37

以人为本，为幸福加码



38

保障员工权益	40
筑牢安全基石	44
深化协同责任	48
投身公益慈善	49

未来展望	50	附录	52
------	----	----	----

关于本报告

时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容适当追溯历史数据。

称谓说明

河北金牛化工股份有限公司简称“公司”“我们”“金牛化工”，河北金牛旭阳化工有限公司简称“金牛旭阳”。

编制标准

- 《可持续发展报告标准》（GRI 标准）
- 联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）
- 国际标准化组织（ISO）《社会责任指南（ISO 26000）》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业社会责任报告指南（CASS - ESG 6.0）》

联系方式

公司网址: www.hbjnhg.com
收件人: 安帅男
电话号码: 0311-86861889
传真号码: 0311-89839888
电子邮件: jhzqb600722@126.com
公司地址: 河北省石家庄市鹿泉区新兴路科赢智创谷 32 号楼

组织范围

本报告组织范围为河北金牛化工股份有限公司及其全资子公司（河北金牛物流有限公司、石家庄天珩新能源有限公司、河北高速天珩新能源有限公司）和控股子公司（河北金牛旭阳化工有限公司、揭阳华南沧化实业有限公司）。

数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告与财务报告，本报告引用的全部信息数据仅供本公司可持续发展管理进展披露使用，不用于商业用途。

获取方式

您可以在公司网站下载本报告。我们十分重视利益相关方的意见，欢迎读者通过以下联络方式与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告以及提升我们的 ESG 表现。

领导致辞

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。金牛化工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定聚焦主业发展，生产经营指标持续向好，公司治理水平不断提高，党建引领作用有效发挥，在转型发展道路上迈出坚实步伐。全年甲醇产量 22.48 万吨，资产总额 15.11 亿元，营业收入 4.99 亿元，利润总额 1.08 亿元。

这一年，我们以刀刃向内的决心筑牢发展根基。我们坚持党建引领，充分发挥党组织领导核心作用，推动理论学习走深走实，以高质量党建推动公司高质量发展；完善公司治理架构，优化决策流程，董事会规范高效运作，成功投资设立合资公司——河北高速能源科技有限公司，共同投资经营河北高速旗下部分高速公路服务区加油站资产；严守法治底线，依法合规治企，提高合规运作水平；构建风险防控体系，完善企业内部建设，提高现代企业治理水平，为企业稳健前行铸就坚实护盾。

这一年，我们以创新进取的锐气为产业赋能。我们全力构建多元创新平台，深度推进研发投入“三年上、五年强”专项行动，充分挖掘并释放创新潜能，助力研发成果转化应用，完成河北省“专精特新”中小企业、河北省创新型中小企业，河北省科技型中小企业等创新平台维护；强化质量管理，实施全流程精细化把控，精准洞察客户需求，提供定制化、贴心服务，全方位提升客户体验，打造卓越品质，助力产业跃上新高度。

这一年，我们以敬畏呵护之心绘就生态底色。我们主动投身应对气候变化的全球行动，依托前沿科技精准测算碳排放，制定科学减碳方案；夯实环保管理根基，健全全流程环保制度；大力加强节能减排，革新生产工艺，积极谋划承德隆化风电、氢能等新能源业务，推动综合能源供给体系建设；坚持绿色运营，倡导绿色办公，守护生态文明，实现产业与自然和谐共生的绿色愿景。

这一年，我们以厚植人文的温度诠释企业担当。我们全力保障员工权益，搭建多元职业发展通道，完善福利体系，让员工工作无忧；严守安全红线，加大安全投入，筑牢安全生产坚固基石；积极深化协同责任，与合作伙伴携手共进，互利共赢；热忱投身公益慈善，扶危济困、助力教育，以爱心传递温暖，凝聚各方力量，奔赴幸福征程。

迈向新征程，砥砺再出发。2025 年是“十四五”规划的收官之年，也是贯彻落实集团公司第二次党代会精神的关键之年。立足新起点，金牛化工将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实集团公司第二次党代会精神及“五自”经营理念，主动作为、积极进取，紧紧围绕集团公司“以路为基、多元发展，创新驱动、产融协同”思路和“1+N”业务格局，充分发挥上市公司平台作用，做强做优做大现有化工产业，致力于打造具有一定影响力和竞争力的优质上市公司！

河北金牛化工股份有限公司董事长

董辉

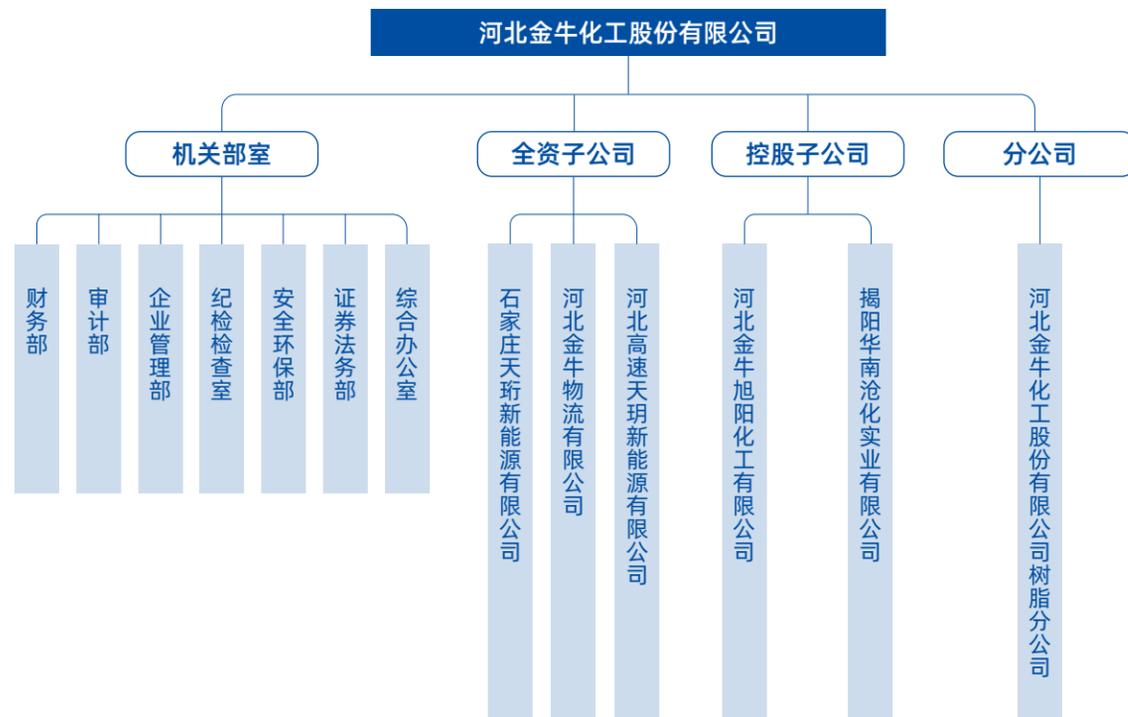
走进金牛化工

公司简介

河北金牛化工股份有限公司系经河北省发展和改革委员会批准，由沧州市化工厂股份制改组并发起成立的定向募集股份有限公司，注册地位于沧州临港化工园区化工大道，办公地址位于河北省石家庄市鹿泉区新兴路科赢智创谷 32 号楼。公司于 1996 年 6 月 26 日在上交所上市。2022 年冀中能源股份有限公司向河北高速公路集团有限公司转让所持金牛化工全部流通股股份，河北金牛化工股份有限公司目前已发展成为河北高速集团旗下一家优质的上市公司平台。公司原主营 PVC 树脂的生产、销售，2015 年对 PVC 业务进行重组出售，目前公司主营业务为甲醇的生产和销售。河北金牛化工股份有限公司共有 4 家子公司，涉及化工、物流等产业板块，公司的主要业务由持股 50% 的控股子公司河北金牛旭阳化工有限公司经营。

河北金牛旭阳化工有限公司是金牛化工重要的控股子公司，地址位于河北省邢台市，其拥有的甲醇生产能力为 20 万吨 / 年，生产方式为焦炉气制甲醇。2009 年 6 月 1 日一次投产即生产出优质甲醇，创造了国内同规模甲醇装置建设周期最短，投运最成功，运行最平稳的典范。焦炉气制甲醇绿色技术已被列入《第一批石化化工行业鼓励推广应用的技术和产品目录》，金牛旭阳生产出的产品质量属国内一流优等品。通过持续的探索与实践，金牛旭阳已形成具有自身特色的集团—园区—工厂“三级联动”管理体系，通过信息化手段沉淀金牛旭阳管理精髓，打造采购、生产、销售的管控一体化平台。2024 年，金牛旭阳成功入围重点用能行业能效“领跑者”，获得河北省“专精特新”中小企业和国家级“绿色工厂”荣誉称号，实现了新突破。

组织架构



数说金化 2024

经济绩效

营业总收入 4.99 亿元

利润总额 1.08 亿元

环境绩效

环保设施运行和维护费用
840 万元

环保培训人次
135 人次

一般固废产生量
14.3 吨

社会绩效

社会保险覆盖率
100%

职业健康检查率
100%

公益助农金额
9981 元

治理绩效

第一议题学习次数
39 次

董事会会议次数
9 次

合规管理培训次数
3 次

ESG 管理

金牛化工高度重视 ESG 工作，不断完善 ESG 体系，将 ESG 与自身经营相融合，全面提升可持续发展能力。重视利益相关方的期望与诉求，识别、梳理重要性议题，并通过多元化的沟通方式和渠道，回应利益相关方的关切，实现互惠共赢、共同发展。

ESG 管理架构

金牛化工搭建了由董事会、战略与 ESG 委员会、工作组、ESG 专业团队构成的 ESG 管治架构。2024 年，公司修订《董事会战略与 ESG 委员会工作细则》，董事会作为公司的最高决策机构，负责审议和批准 ESG 相关的发展战略、重大决策和报告，确保 ESG 工作与公司整体战略相一致；战略与 ESG 委员会主要负责公司 ESG 相关发展战略和重大决策的研究，提出相关建议，指导 ESG 战略的制定并监督 ESG 事宜的执行，同时，该委员会还负责向董事会报告 ESG 工作的进展和成果；下设工作组及专门的 ESG 专业团队，负责 ESG 相关事务的日常管理和执行，形成运转有效的 ESG 管理工作机制。

监督层	董事会	审议和批准 ESG 相关的发展战略、重大决策和报告
决策治理层	战略与 ESG 委员会	研究 ESG 相关发展战略和重大决策，提出相关建议 向董事会报告 ESG 工作的进展和成果
规划执行层	工作组及 ESG 专业团队	为委员会日常运作和合规履职提供协调保障与专业支持
	各部门及子公司	为委员会所制定的 ESG 目标、战略、路线图进行实施落地

ESG 能力建设

公司定期组织 ESG 相关培训，邀请行业专家和学者为 ESG 治理机构和人员讲解 ESG 最新政策法规、国际标准以及行业最佳实践案例，内容涵盖 ESG 报告编制、数据收集与分析、利益相关方沟通技巧等；定期对 ESG 团队的工作绩效进行评估，推动公司 ESG 工作的持续改进；制定“提高信息披露质量，构建 ESG 专项报告编制体系的研究”调研课题，做好与股东、员工等利益相关方的沟通交流。

ESG 融合

公司在战略实施、重大交易决策和风险管理过程中，将 ESG（环境、社会和公司治理）因素深度融入决策机制，确保可持续发展与商业目标的有机结合。

战略

目标设定

在制定战略时，明确将 ESG 目标纳入公司整体战略框架，如设定温室气体减排目标、提升能源效率、改善员工职业健康安全水平等。

利益相关方沟通

通过与政府、投资者、员工、社区等利益相关方的定期沟通，收集对 ESG 议题的反馈，确保战略规划满足各方期望。

绩效评估

引入 ESG 绩效指标，如环境绩效、社会绩效和治理绩效，量化衡量战略实施中的 ESG 表现，并定期进行监测和反馈。

重大交易决策

尽职调查

在重大交易（如并购、投资）中，将 ESG 因素纳入尽职调查范围，评估目标公司的环境合规性、社会声誉和治理结构，识别潜在的 ESG 风险和机遇。

决策模型

在交易决策模型中纳入 ESG 因素，综合评估项目的财务回报和 ESG 影响，确保交易符合公司的长期可持续发展目标。

合同条款

在交易合同中明确 ESG 条款，要求交易对方遵守公司的 ESG 标准，如环境管理要求、员工权益保护等。

风险管理

风险识别

在全面风险管理体系中，明确将 ESG 风险作为重要风险类型进行识别，如环境法规变化、社会声誉受损、治理结构缺陷等。

风险评估

对识别的 ESG 风险进行量化评估，确定其对公司运营和财务的影响程度，并根据风险发生的可能性和影响程度进行排序。

应对策略

制定预防性和应急性措施，如加强环境管理、提升员工职业健康安全水平、完善公司治理结构等，以应对 ESG 风险。

利益相关方沟通

利益相关方的识别和参与对金牛化工可持续发展与 ESG 管理至关重要。公司从运营实际出发，搭建了多样且高效的沟通渠道，积极识别利益相关方关注的 ESG 重点议题，不断提高社会责任工作绩效，致力于实现与利益相关方的共同发展。

利益相关方	期望与要求	沟通渠道
 客户	客户关系 产品与服务质量	日常服务沟通 客户满意度调研 客户投诉处理 完善客户服务流程
 投资者及股东	生产经营情况 气候变化与碳排放 风险管理与合规经营	财务年报 法定信息披露 网站、热线电话、访问
 政府与监管机构	商业道德与反腐败 废弃物排放 气候变化与碳排放	日常沟通与汇报 政府监管与视察 定期报告
 员工	职业健康安全 员工培训与发展 劳工人权 多元化与机会平等	员工面谈 职工大会 定期培训 绩效考核
 社区与公众	公益 污染物排放管理 资源使用和管理	公益慈善活动 环境信息公示 开放日活动 设置村民观察员
 合作伙伴	创新研发 公平采购	产学研项目 供应商大会 行业交流会

双重重要议题识别

金牛化工高度关注重要性议题的识别、评估与披露，不断完善可持续发展工作体系与机制流程。2024 年，公司紧扣上交所最新要求，开展影响与财务重要性评估，每年通过对内外部相关方的分析和调研判定可持续发展议题对公司经济、环境及社会的影响，得出本年度需要重点关注和回应的 23 项 ESG 议题。

双重重要性评估方法

- 步骤 1: 背景分析与议题识别: 通过标准对标、政策分析、同业对标, 识别 23 项潜在重要议题, 组建议题库。
- 步骤 2-1: 影响重要性评估: 影响程度、利益相关方问卷调查; 可能性、内外部 ESG 专家评估。
- 步骤 2-2: 财务重要性评估: 内部财务部门专家从两个维度评估各议题财务重要性, 多个部门进行审阅与确认。
- 步骤 3: 双重重要性评估分析: 基于步骤 2 评估数据, 形成 2024 年重要议题矩阵, 确定本年度重要性议题及其优先级。
- 步骤 4: 分析结果指导 ESG 披露与实践: 经过审核并确认分析结果, 公司以分析结果为导向, 开展针对性披露与实践提升。

重要性维度	排序	重要性议题	所属范畴
同时具有财务和影响重要性的议题	1	污染物排放	环境
	2	职业健康与安全	社会
	3	合规经营	治理
	4	产品和服务安全与质量	社会
	5	应对气候变化	环境
	6	供应链安全	社会
	7	创新驱动	社会
	8	循环经济	环境
	9	能源利用	环境
	10	员工	社会
具有财务重要性, 但不具有影响重要性的议题	1	水资源利用	环境
	2	环境合规管理	环境
具有影响重要性, 但不具有财务重要性的议题	1	社会贡献	社会
	2	乡村振兴	社会
	3	反商业贿赂及反贪污	治理
	4	反不正当竞争	治理
	5	废弃物处理	环境
	6	尽职调查	治理
	7	利益相关方沟通	治理
	8	生态系统和生物多样性保护	环境
既不具有财务重要性, 也不具有影响重要性的议题	1	数据安全与客户隐私保护	社会
	2	平等对待中小企业	社会
	3	科技伦理	社会

责任专题

党建领航，激活金化发展“红色动力”

2024年，在河北高速集团党委的坚强领导下，金牛化工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和党的二十届二中、三中全会精神，贯彻落实省委、省国资委和河北高速集团党委关于党建工作的要求，深入推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设，将党建工作与企业生产经营深度融合，为企业高质量发展提供坚强政治保障和组织保障。

推进政治建设，把牢发展方向

金牛化工严格落实“三重一大”制度，确保公司各项工作始终沿着正确的方向前进。金牛化工动态修订“三重一大”、党总支前置研究讨论重大经营管理事项清单、总经理办公会议事规则及议事清单等制度。2024年，公司党总支研究事项114项，其中前置研究重大经营管理事项25项，加强对公司重大事项的政治把关。严格落实民主集中制和“一把手”末尾表态制，不断提升决策的科学性、民主性和正确性。

强化理论教育，提升思想站位

金牛化工坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。严格落实理论学习会制度、“第一议题”制度及“三会一课”制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神和党中央决策部署，不断凝聚党员干部干事创业的思想共识；定期开展党员教育培训，内容涵盖党务工作者培训、红色革命教育基地参观、新闻舆论及意识形态工作培训等，持续提升全员的政治站位，为公司高质量发展提供坚强的思想政治保障。



金牛化工举办党的二十届三中全会精神解读培训



金牛化工组织党员赴革命圣地西柏坡开展“锤炼品格 强化忠诚”主题党日活动

坚持从严治党，加强廉政建设

金牛化工以永远在路上的坚定执着，纵深推进全面从严治党落到实处。压紧压实“两个责任”，持续提升党建工作质效；制定“六治六树”作风专项整治工作方案，强化监督检查；高效开展党纪学习教育，常态化开展警示教育和树新风活动，使崇尚廉洁、抵制腐败更加深入人心。2024年，公司开展违规吃喝监督检查1次，签订承诺书9份，打造廉洁文化墙2个，签订廉洁承诺书12份；开展节前廉洁教育，发放廉洁视频1次，节假日提醒4次，风清气正的政治生态持续巩固。



金牛化工开展2023版纪律处分条例解读

深化党业融合，推进高质量发展

金牛化工积极推进党建工作与生产经营深度融合，大力推进“一支部一品牌”建设，全力打造公司党总支和2个支部党建品牌，不断探索党建引领队伍建设、服务中心、开拓市场的具体抓手，以品牌促提升，实现党建与业务双轮驱动、协同发展，为企业高质量发展注入强劲动力。

砥砺前行 为发展筑基



金牛化工坚持规范治理、科学决策，不断提升公司治理水平；建立健全合规管理体系，提升依法合规经营管理水平；全面完善内控体系，加强风险管控，促进公司在可持续健康发展的道路上行稳致远。

- 优化公司治理
- 依法合规治企
- 加强风险防控

我们响应 SDGs：

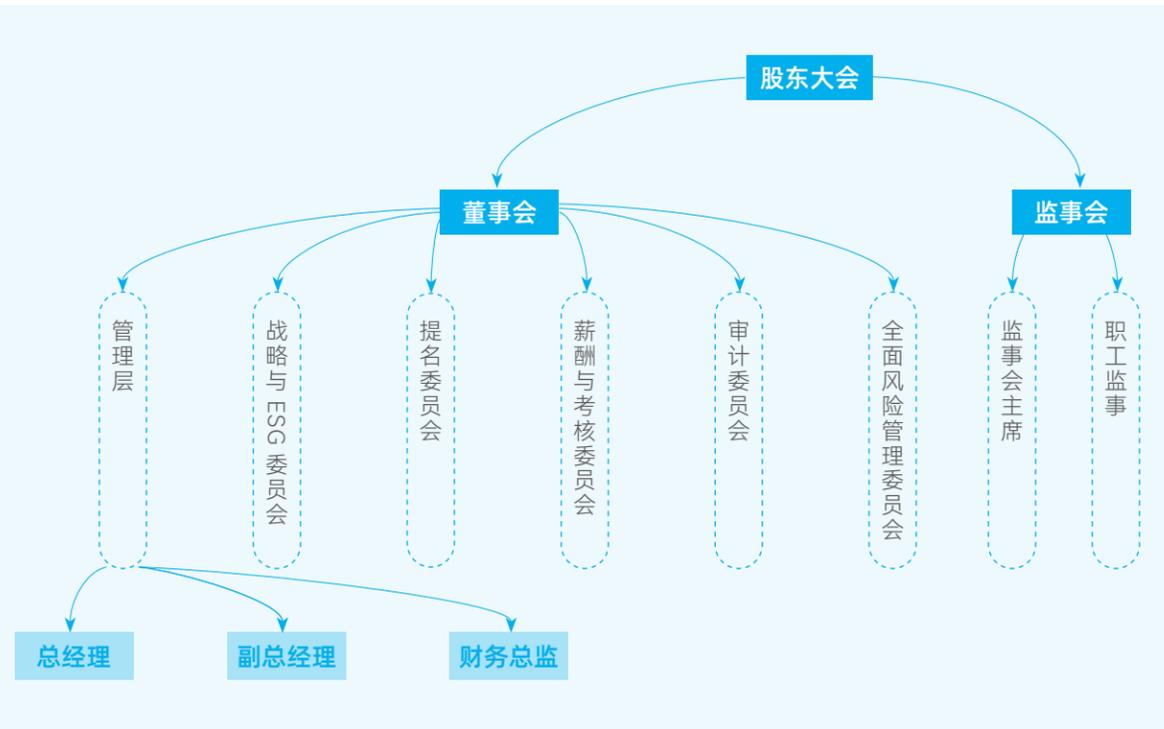


优化公司治理

金牛化工持续完善企业治理架构，加强董事会建设，严格规范信息披露，畅通沟通渠道，切实保护投资者权益，积极回应关切，推进上市公司治理完善和规范运作，提升公司治理现代化水平。

完善治理架构

金牛化工严格遵循《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规，以及《公司章程》的规定，建立了规范、清晰的公司治理结构。公司不断完善董事会议事规则，规范董事会议事、决策程序、组织流程、审议与表决等方面的规定，制定《股东大会议事规则》《董事会专门委员会工作细则》《独立董事制度》等专项制度，推动董事会、监事会、股东大会和经理层的规范运作。公司治理架构主要包括股东大会、董事会、监事会和管理层，确保了决策、监督、执行的相互制衡，保障了公司治理的规范性和有效性。



金牛化工公司治理结构图

股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，依法行使对公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的决策权。公司每年按规定召开股东大会，保障所有股东享有平等地位并有效行使权利。2024年，公司共召开2次股东大会。

董事会

董事会对股东大会负责，依法行使股东大会决议的执行权和规定范围内的经营决策权。董事会下设五个专门委员会，包括战略与ESG委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、全面风险管理委员会，对董事会的重要事项进行研究讨论和咨询，提出审议意见或建议，供董事会决策时参考。2024年，公司共召开9次董事会会议。

董事会多元化

公司充分考虑董事会的独立性和多元化，将董事的经验背景和专业水平纳入考量。董事会由8名成员组成，其中包括3名独立董事，1名职工董事，以及4名股东推荐董事，其中包括3名女性董事。

董事会有效性和专业性

公司董事由股东大会选举或更换，遵守相关法律法规，保障提名过程公平、公正、公开，优化董事会组成；对董事的参会情况进行监督，确保董事能够按时出席会议。现任董事均具备广泛的专业技能以及良好的专业背景，有博士学位董事3名、硕士学位董事2名，在财务、法律领域均具有丰富经验与能力。

董事会成员薪酬政策

公司参照《河北省政府国资委履行出资人职责的企业负责人薪酬管理暂行办法》，同时结合董事、监事、高级管理人员的履职情况及行业相关岗位的薪酬水平，进行年度绩效考核后确定各岗位的薪酬水平；严格落实绩效考核办法和激励机制，根据各分管工作的完成情况进行考评；薪酬发放与绩效考核结果挂钩，确保薪酬制度的合理性和公平性。

提升董事履职能力

公司组织包括合规管理、安全生产、职业健康、ESG等多种董事培训活动，提升董事对环境保护、安全生产、职业健康等方面的理解和认识，增强董事的专业能力。

监事会

监事会负责对董事会、经理层及公司财务状况进行监督，依照《中华人民共和国公司法》和《公司章程》的规定，出席监事会会议，列席董事会会议，并向股东大会报告工作，提交监事会报告和有关议案。公司监事会由3名成员组成，其中监事会主席1人，职工监事1人。2024年，公司共召开5次监事会会议，审议通过13项议案，对公司的重大事项进行有效监督。

管理层

管理层由总经理、副总经理、财务总监等高级管理人员组成，负责公司的日常经营和管理。管理层根据董事会的决策和授权，负责组织实施公司的经营计划和投资方案，确保公司运营的高效和稳定。

保障股东权益

金牛化工制定《金牛化工投资者关系管理制度》，明确公司通过形成服务投资者、尊重投资者的企业文化，建立稳定和优质的投资者基础，促进公司与投资者之间的良性关系。

规范信息披露

严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求，及时、准确、完整地披露公司的重大信息，包括财务报告、重大事项、关联交易等；建立完善的信息报告机制，规范信息披露的流程和内容；设立信息披露部门，负责信息的收集、整理和披露工作，公司董事会秘书通过上海证券交易所的指定信息披露平台，向股东和社会公众披露公司的重大信息，严格规范信息披露渠道，确保信息披露的及时性、准确性和完整性，保障股东知情权。

强化投资者沟通

设立投资者热线电话、证券邮箱，参与上证 E 互动平台，参加投资者集体接待日活动，举办业绩说明会、“3·15”投资者保护主题教育活动、“5·15 全国投资者保护宣传日”等投资者保护专项活动，及时解答投资者的疑问和关切，加强与投资者的互动交流。

杜绝内幕交易

建立完善的内幕信息管理制度体系，对内幕信息及内幕信息知情人的认定标准、保密义务及登记备案方法等内幕信息管理的核心要素做出明确规定；强化内部信息报送、传递和披露的全流程管理，加强内部信息在流转和使用过程中的保密性，严格控制知情范围，杜绝内幕交易。上市以来公司未发生内幕信息泄露和利用内幕信息违规交易的情况，有效捍卫投资者的合法权益。



依法合规治企

金牛化工坚持全面提升依法合规经营管理水平，建立健全科学完备的合规制度体系，完善高效有序的运行机制，积极培育全员参与、深入人心的合规文化、反对不正当竞争，多措并举加强公司法律服务质量，提高合规运作水平。

(* 具有财务重要性的议题: 合规经营、反不正当竞争)

治理

金牛化工主要负责人作为法治建设第一责任人，积极推动合规管理各项工作。合规委员会与全面风险管理委员会合署办公，统筹协调合规管理，研究决定重大事项。各业务及职能部门对本部门业务承担首要合规责任，证券法务部作为合规管理部门，组织、协调和监督公司合规工作。纪检查室和审计部对合规落实情况进行监督，追究违规行为责任。配备专业合规管理人员，在各部室确定合规管理员，形成了全方位、多层次的合规管理治理格局。

党总支

发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用，推动合规要求得到严格遵循和落实，不断提升依法合规经营管理水平。

董事会

发挥“定战略、作决策、防风险”作用，审议批准合规管理基本制度等重大事项，推动合规管理体系建设并评价其有效性。

经理层

发挥“谋经营、抓落实、强管理”作用，拟订并实施合规方案，组织应对风险事件，指导监督各部门合规工作。

金牛化工合规管理三道防线



战略

金牛化工建立合规风险识别、评估机制，全面梳理经营管理活动中的合规风险，强化重点业务、岗位和人员的风险监控，建立并更新合规风险数据库，及时预警。总部各部室梳理、识别相关合规风险，形成清单报合规管理部门备案。合规管理部门筛选提炼，确定公司重大合规风险。协同推进风险工作，聘请外部机构协助，合规管理部门负责组织合规管理评估，持续改进提升。

风险	风险描述	时间范围 ¹	影响程度 ²	应对措施
政策法规变化	化工行业政策法规更新频繁，短期内若公司未能及时掌握新的环保、安全法规要求，可能导致生产经营活动违规，面临处罚风险。	短期	地市级	建立政策法规跟踪机制，安排专人关注化工行业政策法规动态，及时收集、整理和传达新政策，确保公司各部门能及时了解并适应变化。
合同与法律纠纷风险	承包方需承担前期手续办理和融资责任，合同条款不明确易引发纠纷，导致法律诉讼增加，项目成本超支，企业声誉受损。	短期	地市级	优化合同与法律风险管理：在 EPC 合同中明确各方权责，聘请专业法律团队审核条款，避免模糊表述。例如，要求政府提供用地合法性担保，使用区块链技术记录合同履行过程，增强证据链完整性。
市场竞争加剧	随着化工市场竞争加剧，部分企业可能采取不正当竞争手段，公司若为追求市场份额而忽视合规经营，参与不正当竞争，将面临法律风险和声誉损失。	中期	地市级	强化合规文化建设，通过培训、宣传等方式，让员工深入理解合规经营的重要性，提高员工的合规意识，避免因短期利益而违规操作。在资本运作过程中，加强对目标企业的尽职调查，全面评估其合规状况，制定详细的尽职调查清单和流程，降低整合过程中的合规风险。
国际市场拓展	公司计划拓展国际市场，不同国家和地区的法律、文化差异较大，公司可能因不熟悉当地法规和商业习惯而陷入合规困境。	长期	省级	在国际市场拓展前，深入研究目标市场的法律法规、文化习俗，制定符合当地要求的合规策略，建立适应国际市场的合规管理体系。

¹ 短期指可持续信息报告期间结束后 1 年内，含 1 年；中期指可持续信息报告期间结束后 1 至 5 年，含 5 年；长期指可持续信息报告期间结束后 5 年以上。

² 集团级指对整体集团运营产生重大影响；省级指对区域或省级业务产生较大影响；地市级指对局部业务产生一定影响。

影响、风险和机遇管理

强化合规管理

金牛化工深入贯彻习近平法治思想，全面落实依法治国战略部署，深化法治国企建设，建立健全金牛化工合规管理体系，制定《合规管理办法》，构建从流程设计到审核监督的合规管理流程，以提升依法合规经营管理水平为导向，通过法务审核与外聘律师双审双控，实现合同法律审核全覆盖，全方位提升依法合规经营管理水平。2024 年，公司重大决策事项、制度和合同审查参与率 100%，出具法律意见书 60 余份；未发生重大诉讼、仲裁事项等风险事件。

提升合规能力

金牛化工成立以党总支书记为组长的法治建设工作领导小组，明确各部门在法治建设中的职责，坚持普法与经营管理相结合，致力于提升全员合规意识与法律素养，制定年度法治合规教育培训计划，举办“法治文化宣传月”活动；参加集团公司组织的新公司法系列专题、合规系列培训和知识竞赛答题；积极组织董监高参加“上市公司治理”等多类资本市场培训，提高公司规范运作水平，强化全员法治意识，从根本上减少或避免法律风险，促进公司健康有序发展。2024 年，公司共组织 3 次合规管理培训，覆盖 40 人次。

案例 开展合规管理岗位技能比武活动，提升法治意识

2024 年，为提升员工合规意识与能力，金牛化工举办“创一流 争第一”劳动竞赛暨合规管理岗位技能比武活动，设置两轮合规知识竞赛，考察员工对《中华人民共和国公司法》及合规管理知识的掌握情况，进一步确保员工全面了解和掌握合规管理相关知识，同时公司将技能比武活动与日常工作相结合，为合规经营和健康发展提供有力保障。



诚信合规营销

金牛化工严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定《销售客户管理制度》《客户投诉管理制度》《合同审批制度》，从销售管理、客户维护等多维度筑牢合规防线，提升客户满意度与忠诚度，进一步促进销售业绩增长，增强市场竞争力，推动公司稳健发展。

坚持公平竞争

金牛化工高度重视平衡各方利益关系，维护市场经济的稳健有序发展，坚决杜绝垄断、限制竞争及不正当竞争等违规行为，严格遵守自愿、平等、公平、诚信的市场基本准则，积极营造健康、规范的市场环境。

指标与目标

公司合规管理目标为按照制定计划完成培训目标，创新合规培训的形式和内容，不限于邀请外部专业人员授课，通过竞赛等形式，增加员工在培训过程中的参与感。2024 年，金牛化工共开展 3 场守法合规培训，公司全员接受守法合规培训，完成当年既定目标。

加强风险防控

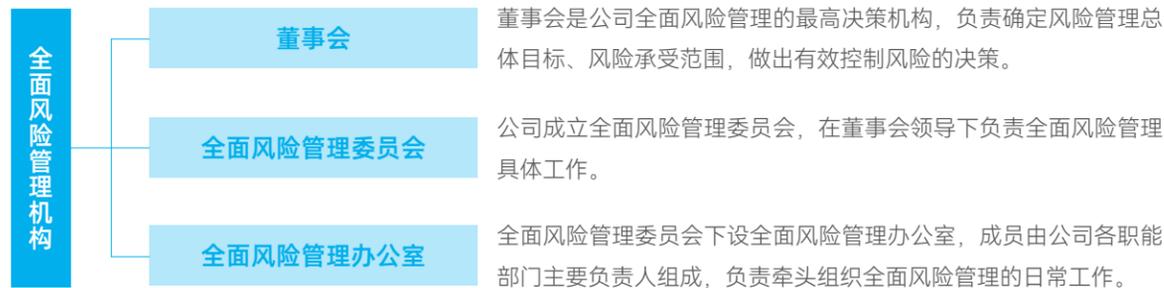
金牛化工持续健全优化风险管理与内部控制体系，有效增强公司抗风险能力，为公司高质量发展提供有力支撑。

强化风险管理

金牛化工建立全面风险管理机构与全面风险管理体系，由董事会作为最高决策机构，全面风险管理委员会负责具体工作。公司各部门及子公司根据设定的控制目标，全面系统持续地收集风险信息，进行风险辨识和评估，制定风险应对策略，有效防范重大风险发生。

2024年，公司在舆论舆情、股价异常波动、信访稳定、安全生产、信息安全及信息网络安全等各方面均未发生任何风险。

风险管理组织架构



风险管理机制

风险识别	建立政策法规跟踪机制，安排专人关注化工行业政策法规动态，及时收集、整理和传达新政策；对公司内部业务流程进行梳理，从采购、生产、销售到财务管理等各个环节，排查可能存在的合规风险点；收集内外部反馈信息，通过内部审计报告、员工举报、客户投诉以及监管部门的意见等，发现潜在的合规问题。
风险评估	从风险发生的可能性和影响程度两个维度进行评估。对于风险发生可能性的判断，结合行业经验、历史数据以及当前公司运营状况进行分析。在影响程度评估上，考虑风险对公司财务状况、经营成果、声誉等方面的影响。
优先级排序	按照风险的严重程度和紧迫性进行优先级排序。严重程度主要依据风险发生后对公司造成的经济损失、声誉损害以及对业务运营的干扰程度来确定；紧迫性则考虑风险是否需要立即采取措施应对，避免风险进一步扩大。
风险监测	建立风险监测机制，对已识别的合规风险进行持续跟踪。通过定期内部审计，检查公司各项业务活动是否符合法规和公司内部制度要求；利用信息化系统，对关键业务流程进行实时监控；关注外部环境变化，及时调整风险监测重点。
风险管理	根据风险评估和优先级排序结果，采取不同的风险管理策略。对于高优先级风险，立即制定应对方案，投入足够的资源进行处理。对于中低优先级风险，制定相应的整改计划，明确责任人和整改时间，逐步降低风险水平。在整改过程中，定期对风险管理措施的效果进行评估，根据评估结果调整管理策略，确保风险得到有效控制。

加强内部控制

金牛化工积极响应省国资委《关于做好2023年省国资委监管企业内部控制体系建设与监督工作暨“内控制度建设年”活动有关事项的通知》，适时修订内部控制管理体系，完善内部决策程序；聘请会计师事务所对公司内控体系建设情况进行指导，逐步完善公司内控制度体系和审批流程，全方位防范各类风险；定期对内部控制的执行情况进行检查和评估，及时发现和整改内部控制中的问题，确保内部控制的有效运行。近年来，公司内部控制未发生重要及重大缺陷，整体运行有效。

内部控制原则：



内部控制管理职责：



创新进取 为产业赋能

金牛化工秉持创新驱动发展战略，不断提升自身科技创新能力，发展新质生产力；持续健全质量管理，落实质量管理职责，重视客户服务需求，创造产业价值，开启公司高质量发展新局面。

- 激发创新活力
- 强化质量管理
- 诚挚服务客户

我们响应 SDGs:



激发创新活力

金牛化工坚持推动科技创新与产业发展深度融合，积极推进研发投入“三年上、五年强”专项行动，持续加大科技研发投入和科技创新力度，加强与高校及研发团队的合作，促进科技成果的转化应用，推动公司业务高质量发展。

(* 具有财务重要性的议题：创新驱动)

治理

金牛化工构建了多层次、系统化的科技创新治理架构，董事会作为科技创新最高决策机构，全面负责审定科技创新战略目标；企业管理部作为牵头部门，负责科技创新项目立项、攻关、成果转化、科技交流合作、关键技术管理、科技创新人才队伍建设、知识产权管理、信息化数字化智能化建设规划等工作；将科技创新纳入专项监督范畴，各级党委、纪检机构和相关职能部门密切协作，通过定期召开监督工作会议、开展专项检查等方式，加强对科技创新战略实施情况的监督和检查。

战略

金牛化工成立由技术专家、市场分析师、财务专家和风险管理专家等组成的评估团队，负责科技创新项目的全面评估，通过建立风险矩阵，评估科技创新相关风险的可能性（发生的概率）和严重性（影响的大小），从而确定风险等级，邀请行业专家进行技术咨询，同时进行市场调研，识别潜在的机遇和威胁，建立科技创新项目的持续监测机制，定期评估项目的影响、风险和机遇，及时调整评估方法和策略。

风险	风险描述	时间范围 ¹	影响程度 ²	应对措施
技术更迭风险	化工行业技术更新换代加快，新技术可能不成熟、不稳定或存在未知的技术难题，导致项目失败或延误。	中期	地市级	加大研发投入，关注行业技术发展趋势，积极引进和应用新技术，提升公司技术水平，确保生产工艺符合长期的环保、安全法规要求。
市场变化风险	市场需求可能发生变化、竞争对手可能推出类似产品或服务、消费者可能对新产品或服务持观望态度等。	中期	地市级	强化市场研判，持续跟踪市场变化趋势，针对研发项目开展深入评估，强化动态监督，灵活调整研发方向。
研发投入风险	科技创新项目通常需要大量的资金投入，而回报却具有不确定性，可能导致公司的财务风险增加。	中期	集团级	在启动科技创新项目前，组织专业团队对项目的市场前景、技术可行性、潜在收益等进行深入调研与评估，确保项目有较高的成功潜力，降低盲目投入风险。

¹ 短期指可持续信息报告期间结束后 1 年内，含 1 年；中期指可持续信息报告期间结束后 1 至 5 年，含 5 年；长期指可持续信息报告期间结束后 5 年以上。

² 集团级指对整体集团运营产生重大影响；省级指对区域或省级业务产生较大影响；地市级指对局部业务产生一定影响。

机遇	机遇描述	时间范围 ¹	影响程度 ²	应对措施
新市场拓展	通过科技创新，公司可以开发新产品或服务，满足未被充分满足的市场需求，从而进入新的市场领域。	中期	集团级	针对新市场拓展所需的新兴技术、营销等专业人才，提前制定招聘计划，同时开展内部培训项目，提升员工适应新业务的综合能力，为持续开拓新市场提供智力支持。
竞争力提升	科技创新有助于公司提升产品或服务的质量、性能或降低成本，从而在现有市场中获得更大的竞争优势。	长期	集团级	制定年度研发预算，改进产品工艺、引入新技术材料、优化服务流程等，持续提升产品或服务核心竞争力；及时为创新成果申请专利、商标等知识产权，构建技术壁垒。

影响、风险和机遇管理

研发技术攻关

金牛化工聚焦研发关键领域，全力开展技术攻关，围绕甲醇产品质量提升、节能降耗、新工艺新技术探索及低碳环保等重要方向，扎实推动研发工作落地见效，促进研发成果快速应用。2024 年，公司研发投入 662.67 万元，为企业高质量发展注入强劲动力。

保护知识产权

金牛化工高度重视知识产权保护，由企管部负责知识产权申请、保护、专利技术的管理等事宜，完善知识产权管理制度，加强研发创新成果的专利申请与商标注册，提升自主知识产权储备。2024 年申请发明专利 1 项，授权发明专利 3 项，授权专有技术 4 项。

打造创新平台

金牛化工持续强化科技协同联动，依托控股子公司金牛旭阳的焦炉气制甲醇技术平台，聚焦化工产业关键技术研发，与科研院所深度合作，成立联合创新实验室，加速科技成果向生产实践转化。2024 年，金牛旭阳获得实用新型专利授权 1 项；持续开展小设计、小革新工作，完成河北省“专精特新”中小企业、河北省创新型中小企业，河北省科技型中小企业等创新平台维护。

推动数字转型

金牛化工坚持大力推动数字转型，加速数字技术在企业生产、研发、制造、管理等全流程的深度融合与应用，加快重点发力制造领域，推进数字化、智能化升级，打造智能生产线与智慧工厂，致力于提高生产效率和质量。

案例 智能制造，打造 OTS 仿真培训中心

建于金牛旭阳的邢台园区 OTS 仿真培训中心，以甲醇装置为原型，实现了六个工序 DCS 仿真模拟、一个工序三维仿真模拟，配置六个突发应急处理、两个工艺流程、九个设备拆装等多媒体系列课件，能够完成甲醇装置正常开/停车、正常操作、操作异常、设备故障、紧急状况、方案变更等针对性操作培训与考核，并有力推动智能工厂建设自动化程度的不断提高和员工技能水平的对应提升。



金牛旭阳邢台园区 OTS 仿真培训中心

指标与目标

编号	名称	单位	2024 年	目标
1	研发资金投入	万元	662.67	保持研发投入强度。

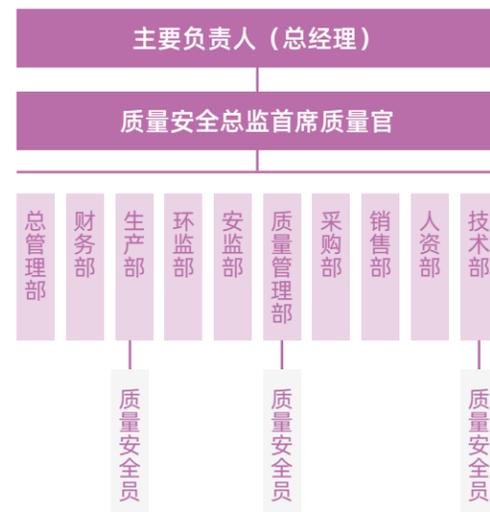
强化质量管理

金牛化工始终坚守“质量至上”理念，持续完善质量管理体系，秉持工匠精神，从原材料把控到生产各环节严格监督，不断优化工艺，提升产品品质。

(* 具有财务重要性的议题：产品和服务安全与质量)

治理

公司子公司金牛旭阳健全质量管理组织机构，明确各级质量职责，强化专业人员配置，强化全过程质量检验，建立并运行较为完善的质量绩效考核机制。各部门基于工业产品质量安全风险防控的动态管理机制，制定并下发《工业产品质量安全风险管控清单》，实时监控调整，全面排查工业产品质量安全过程中可能存在的质量安全风险隐患，质量安全总监形成《每周产品质量安全排查治理报告》，单位负责人每月组织召开一次质量安全工作调度会，形成《每月工业产品质量安全调度会议纪要》，强化关键控制点质量管理，不断提升产品质量保障能力。



金牛旭阳质量管理组织架构

战略

风险	风险描述	时间范围 ¹	影响程度 ²	应对措施
生产过程不稳定	设备老化、维护不当等问题可能导致关键工艺参数偏离标准值，生产中出现次品。	中期	省级	建立设备全生命周期管理体系，定期巡检与维护设备，及时更新老化设备，同时加强操作人员培训，规范设备操作流程，以确保工艺参数稳定，降低次品率。
质量标准变更	行业质量标准更新，企业未及时调整生产工艺。	中期	省级	密切关注行业标准动态，提前布局工艺改进。

¹ 短期指可持续信息报告期间结束后 1 年内，含 1 年；中期指可持续信息报告期间结束后 1 至 5 年，含 5 年；长期指可持续信息报告期间结束后 5 年以上。

² 集团级指对整体集团运营产生重大影响；省级指对区域或省级业务产生较大影响；地市级指对局部业务产生一定影响。

影响、风险和机遇管理

公司子公司金牛旭阳持续加强对进厂原辅料、过程产品及成品的质量管理，建立全面质量管理机制和质量安全主体责任，确保出厂产品的质量符合标准要求和客户需求；建立全过程的产品质量管控模式，坚持标准引领，主导产品质量标准向行业先进水平看齐；制定分级检验标准，涵盖进厂原辅料检验、过程产品检验以及出厂产品检验，成品罐精甲醇严格按照 GB/T 338-2011《工业用甲醇》进行所有指标检测，形成完整的生产过程质量管控体系；定期举行 QC 活动、QC 课题等项目，组织全员参与质量管理改进工作，强化员工质量安全意识。

案例 金牛化工精馏系统升级“焕新”

金牛化工持续推进甲醇精馏系统的优化工作，顺利完成精馏常压塔塔盘和一组蒸发冷的更换任务。经过改造，设备性能显著提升，精馏负荷由 110% 提升至 120%。产品质量方面，甲醇中乙醇含量由 50ppm 以下降至 30ppm 以下，塔底残液甲醇含量由 10% 以下降至 2% 以下，有效提高了产品品质与资源利用率。

指标与目标

2024 年，公司甲醇优等品率持续保持 100%，质量事件为 0，完成既定目标。

诚挚服务客户

金牛化工秉承“用户至上”宗旨，重视客户多层次、多维度需求，持续优化客户服务体系，积极回应客户诉求，持续提升客户服务水平与品牌形象，加强客户满意度。

强化销售管理

公司子公司金牛旭阳为规范化和标准化产品的售前、售中、售后服务过程管理活动，制定《销售部员工管理制度》，严禁销售人员收受贿赂，廉洁自律；强化客户信息管理，积极了解客户需求；鼓励销售人员参与生产一线活动，了解企业生产设备及工艺流程，结合公司情况，把握市场动态。

完善售后服务

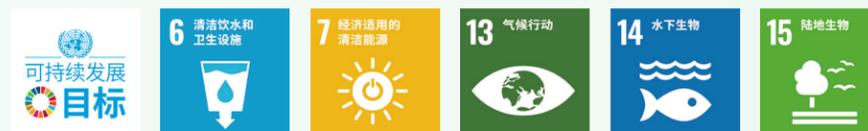
公司子公司金牛旭阳积极开展客户满意度调查，查找产品质量与服务中存在的问题和不足，持续提升服务质量；制定《客户投诉管理制度》，明确质量投诉、事故处理流程及处理期限。2024 年，金牛旭阳未发生产品质量投诉事件及产品召回事件。

绿水青山 为生态护航

金牛化工勇担环境责任，践行“双碳”战略，以积极作为应对气候变化；将绿色发展理念融入企业战略，构建全方位环保管理体系；持续加大节能减排技术研发投入，引入先进设备与工艺，优化生产流程，降低能源消耗和污染物排放；践行绿色运营，助力化工产业绿色低碳转型，为全球生态环境改善贡献力量。

- 应对气候变化
- 夯实环保管理
- 加强节能减排
- 践行绿色运营

我们响应 SDGs:



应对气候变化

金牛化工以系统性气候治理体系为支撑，全面构建绿色低碳发展格局，聚焦节能改造与碳减排核心任务，深度探索产业碳中和创新模式；针对极端天气、技术迭代及系统性气候危机，构建短、中、长期防控体系，全方位守护企业绿色发展之路，引领行业迈向可持续未来。

(* 同时具有财务和影响重要性的议题：应对气候变化、能源利用)

治理

金牛化工董事会作为气候治理的最高决策机构，全面负责审定气候战略目标，下设专门机构统筹协调气候相关议题，聚焦低碳发展、低碳技术等关键领域，深入研究并决策重大事项，推动公司碳达峰计划的实施；董事会每年审议年度可持续发展报告，并将气候相关影响、风险和机遇纳入公司战略规划的核心考量，针对气候潜在影响完善应急预案，系统性构建气候治理长效机制。

战略

风险	风险描述	时间范围 ¹	影响程度 ²	应对措施
实体风险： 极端天气事件	极端天气导致甲醇生产活动运营中断，影响生产连续性及设备安全。	短期	省级	1. 加强灾害预警系统、优化应急响应机制，并提升基础设施的抗灾能力； 2. 实时跟踪政策动态，提前规划碳足迹核算与披露，优化供应链布局； 3. 加大对清洁技术的研发投入，减少能源消耗及碳排放； 4. 提高公司以及所属单位自然灾害突发事件预防和应对能力，制定《自然灾害突发事件应急预案》。
转型风险： 技术迭代与竞争压力	低碳政策加速技术迭代，行业竞争加剧导致传统能效技术面临淘汰风险。	中期	集团级	
战略风险： 系统性气候危机加剧	长期气候变化引发自然灾害频率上升，威胁企业可持续经营及区域资源供给稳定性。	长期	省级	

¹ 短期指可持续信息报告期间结束后 1 年内，含 1 年；中期指可持续信息报告期间结束后 1 至 5 年，含 5 年；长期指可持续信息报告期间结束后 5 年以上。

² 集团级指对整体集团运营产生重大影响；省级指对区域或省级业务产生较大影响；地市级指对局部业务产生一定影响。

机遇	机遇描述	时间范围 ¹	影响程度 ²	应对措施
提升防灾能力	通过灾害预警系统强化和基础设施升级，提升基础设施抗灾能力。	短期	地市级	1. 传统产业转型升级，加大对清洁技术研发投入，包括循环水泵节能改造，甲醇余热回收等项目，通过节能降耗减排实现营收； 2. 提高供应链企业新能源汽车占比，实现绿色供应链； 3. 建设智能工厂，实现装置自动化、办公自动化，大幅提高劳动效率，实现在线、高效、实时、远程办公，间接降低碳排放。
技术突破机遇	利用政策窗口期建立低碳技术优势，形成新的利润增长点。	中期	省级	
战略升级机遇	通过数字化转型构建新型竞争力，实现可持续发展。	长期	集团级	

影响、风险和机遇管理

金牛化工积极响应国家应对气候变化相关政策要求，建立数据收集和分析机制，收集与气候相关风险和机遇相关的数据，如温室气体排放数据、能源消耗数据等，通过数据分析识别风险和机遇；公司子公司金牛旭阳所在园区编制整体碳排放方案，设立双碳研究所，专门负责研究规划园区的双碳工作，稳步有序推动公司“碳达峰、碳中和”迈向新台阶。

2024 年，公司积极谋划风电、氢能等新能源业务，持续推进承德隆化风电项目，承德隆化 200MW 风电项目获得省发改委入库许可。

案例 金牛旭阳开展节能改造项目，稳步推进减碳降碳

金牛旭阳逐步推进传统产业转型升级，实施循环水泵节能改造，每小时节电 200kWh，2024 年预计减少二氧化碳排放 660 吨；甲醇余热回收项目通过设备改造回收甲醇合成装置的余热，2024 年预计节约电量 88560kWh，减少二氧化碳排放 50.51 吨；提高供应链企业新能源汽车占比，打造绿色供应链。

指标与目标

指标	单位	2024 年	目标
温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	18.56	实现温室气体排放强度降低 15%。
单位产品温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 吨	0.83	
焦炉煤气消耗量（燃烧气）	立方米	72.82	能源利用效率提升 10%。
电力消耗量	千瓦时	152332638.21	
单位产品能耗强度	千瓦时	1.21	

夯实环保管理

金牛化工建立完善的环保合规管理体系，明确环境方针、目标和指标，制定相应的程序和作业指导书，确保环境管理工作的规范化和标准化；加强环境应急响应能力建设，印发《自然灾害突发事件应急预案》等文件，制定环境应急预案，及时处理环境突发事件；定期环保管理工作进行自查整改，接受环保部门的监督检查。2024 年金牛化工无重大环境污染事故及各类环保违法事件。

环保应急

建立环保应急体系，针对可能发生的环境污染事故，制定应急预案，明确应急组织机构、应急响应程序、应急物资储备等，确保在事故发生时能够迅速采取措施，减少对环境的影响。

环保监督

定期对环境合规管理工作的执行情况进行检查和评估，及时发现和解决问题，针对重点领域和关键环节，开展专项检查，如对重大环境风险源的监控、对环境敏感区域的保护等；定期组织内部讨论，对环境合规执行情况进行全面检查，及时发现和纠正存在的问题；接受政府环保部门的监督检查，按照要求提交环境合规相关资料，配合环保部门的监测和执法工作，对发现的问题及时整改。

案例 金牛旭阳双管齐下护佑绿色生产

金牛旭阳始终高度重视环境管理工作，全年有序推进多项关键举措。对生产装置开展月度环境隐患排查工作，开展环境隐患排查工作 12 次，共计排查问题 81 项，均已督促完成整改，消除生产过程中的环保风险；每季度组织开展 LDAR 泄漏检测与修复工作，共计检测点位 18024 个，修复泄漏点位 152 个，有效改善现场跑冒滴漏及无组织排放异味现象。

加强节能减排

金牛化工积极响应绿色发展号召，引入先进净化技术，从源头削减污染产生量；构建科学闭环体系，实现废弃物的无害化处理与资源化利用；深度发展循环经济，实现资源高效转化与废弃物零排放；注重能源利用，采用节能设备与智能管控系统，深挖能源利用潜力；高效利用水资源，通过优化工艺流程，推进水循环利用系统建设，大幅提升水资源利用率，全方位加强节能减排，为化工行业绿色转型树立标杆。

(* 具有财务重要性的议题：污染物排放，循环经济，水资源利用)

治理

金牛化工的安全环保部负责节能减排相关管理工作；按时生成月度 / 季度 / 年度相关报告，借助每季度专题会议深入剖析与讨论；严格恪守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国能源法》《排污许可管理办法》等法律法规，确保企业污染物排放全程合规，能源采购、使用、回收全流程合规高效，全方位推动企业绿色生产。

战略

风险	风险描述	时间范围 ¹	影响程度 ²	应对措施
环保合规风险	甲醇生产涉及高温高压工艺，可能排放 CO、CO ₂ 、挥发性有机物 (VOCs)、含甲醇废水及固体催化剂废渣等污染物。若未达到《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法规要求，可能面临罚款、停产整改甚至吊销生产许可。	长期	地市级	1. 安装先进净化设备，保证污染物达标排放； 2. 定期监测污染物，依法法规及时调整处理方案； 3. 投入研发，升级工艺，降低污染物产生量； 4. 建立法规跟踪机制，确保运营符合最新要求。
环保设备故障风险	生产装置或污染治理设备突发停机 / 效率下降导致污染物非正常排放、废弃物堆积。	短期	集团级	1. 技术创新，推动生产工艺和设备的升级换代； 2. 加强对排放源的监控和管理； 3. 加强环境应急响应能力建设，制定环境应急预案，及时处理环境突发事件。
资源短缺风险	极端天气事件导致的资源短缺，价格波动，导致公司生产成本增加。	中期	集团级	1. 建立能源资源消耗监测机制，确保运营活动安全稳定； 2. 加大技术研发投入，优化生产设备和工艺，提高资源利用效率。

机遇	机遇描述	时间范围 ¹	影响程度 ²	应对措施
技术协同创新	研发资源整合加速治污技术突破。	中期	集团级	1. 与高校共建实验室缩短专利产业化周期； 2. 引入 AI 优化排放参数控制； 3. 联合供应链开发低碳技术。
资源循环驱动增效	生产工艺优化实现废弃物资源化。	中期—长期	集团级	1. 推广余热回收和高效电机技术； 2. 布局氢能 / 光伏项目多元化能源结构； 3. 建立水循环利用体系。

¹ 短期指可持续信息报告期间结束后 1 年内，含 1 年；中期指可持续信息报告期间结束后 1 至 5 年，含 5 年；长期指可持续信息报告期间结束后 5 年以上。

² 集团级指对整体集团运营产生重大影响；省级指对区域或省级业务产生较大影响；地市级指对局部业务产生一定影响。

影响风险和机遇管理

污染物排放

金牛化工严格控制污染物排放，制定详细的污染物排放管理制度，建立完善的污染物排放管理体系，加强对排放源的监控和管理；通过现场检查、历史数据分析等方式，识别潜在的风险因素，根据风险评价结果，制定相应的风险控制措施，并明确责任部门和责任人；推动生产工艺和设备的升级换代，优化高耗能工序，提高能源利用效率，减少污染物的产生；积极构建废弃物管理闭环，实现资源化利用；对员工进行污染物排放管理制度的培训，提高员工的环保意识和操作技能，确保各项管理措施得到有效执行。2024 年，公司计划进一步升级环保设施，确保废气、废水、废渣排放稳定达标。

案例 金牛旭阳规范固体废物管理，健全固废管理体系

金牛旭阳建立健全公司固体废物管理体系，确保固体废物产生、贮存、运输、转移和处置等符合法规要求。2024 年，公司共计转移处置、自行利用危险废物 1577 吨。其中转移处置废催化剂 520.12 吨、废矿物油 11.54 吨、废铅蓄电池 2.44 吨、废弃沾染物 163.44 吨、废油漆桶 0.36 吨、化验废液 0.14 吨、在线检测废液 0.2 吨、实验室废弃物 0.38 吨；自行利用废活性炭 171.44 吨、重油渣 113.07 吨、污泥 592.55 吨，以实际行动履行危险废物处理的责任与义务。

循环经济

金牛化工积极探索循环经济实践，坚持将资源再生、经济循环发展与企业有机结合，持续推动循环经济向纵深发展，助力建设资源节约型、环境友好型企业。金牛化工子公司金牛旭阳与邢台园区其他企业依托“纵向一体化”的产业发展模式，形成了相互关联、互为依存的园区产业链，实现了能源介质上下承接、综合利用，构建高效的绿色低碳模式。

案例 金牛旭阳打造循环经济示范园区

金牛旭阳所在园区以焦化产业为基础和依托，通过延链、补链、强链，持续构建循环经济产业链，园区焦化上下游产业拥有专用铁道，原料产品互为依托、管道相连，实现了焦炉煤气、煤焦油、粗苯等焦炭副产品及废气、废水、废渣和余能的综合利用，形成焦化、碳材料、芳烃、醇醚、清洁能源、热力六条产业链，可生产近 50 种产品，获评国家级绿色园区、省级循环经济示范园区、省级清洁生产示范园区等荣誉。

水资源利用

金牛化工严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，建立水资源利用的监测和报告机制，定期对水资源利用情况进行监测和评估，及时发现和解决水资源利用过程中存在的问题；内部明确各部门在水资源管理中的职责，定期对员工进行水资源管理的培训和教育，提高员工的节水意识和水资源管理技能，确保水资源管理流程的有效实施。2024 年，公司共计消耗市政水 2.28 万吨，地表水 169.52 万吨。

绿色技术

金牛化工积极推进绿色技术研发，开展研发“三年上、五年强”专项行动，持续增加研发投入。2024 年，获得实用新型专利授权 1 项（低压法甲醇合成装置），专有技术授权 4 项。获得河北省“专精特新”中小企业和国家级“绿色工厂”荣誉称号，推动企业绿色转型和可持续发展进程。

指标与目标

分类	指标	单位	2024 年	目标
水资源	工业取新水用水量	立方米	2.28	建立科学用水体系，实现水资源高效利用。
	河水耗水量	立方米	169.52	
	外排废水量	吨	895608.77	
污染物排放	外排废气中二氧化硫量	吨	0.37	构建长效减排机制，降低污染物排放量。
	排废气中挥发性有机物 VOCs 量	吨	2.35	
废弃物	一般固废产生量	吨	14.30	提升废弃物处理水平，实现绿色发展。
	危废产生量	吨	1577	

践行绿色运营

金牛化工将绿色运营理念融入企业发展战略，倡导绿色办公，全方位助力企业绿色转型；打造绿色供应链，联动上下游，以环保标准贯穿始终，引领行业绿色变革；秉持生态优先原则，积极投身生态系统保护与生物多样性保护，绘就绿水青山美丽画卷。

绿色办公

金牛化工积极倡导绿色办公，办公区提倡节约用电充分利用自然光照，杜绝“长明灯”，长时间离开办公室注意关灯关空调；节约使用空调，空调温度夏季不低于 26 度，冬季不高于 20 度；提倡节约用纸，双面用纸，充分利用协同办公系统，实行无纸化办公。

绿色供应链

金牛化工大力打造绿色供应链，严选秉持环保理念的供应商，保障原材料绿色无污染；运用先进节能技术，降低生产能耗与排放；优化物流运输，采用环保包装，提升新能源车辆占比。对于金牛旭阳供应链的企业，要求提高 LNG 车、电动车等新能源汽车车辆占比，减少柴油、汽油等化石能源用量，新能源及国五以上汽车使用比例达到 100%，大力打造绿色供应链体系。

生态保护

金牛化工坚持把绿色发展融入生产经营过程中，注重生态系统和生物多样性保护，开展植树造林等活动，为绿色发展注入生态韧性。



2024 年 3 月，金牛化工组织员工进行植树活动

以人为本 为幸福加码

金牛化工秉持人才是第一资源的理念，依法保障员工权益，助力员工成长，打造多元包容的工作环境；落实安全健康举措，守护生产有序开展和员工身心安康；携手各方战略合作，推动行业协同发展，实现优势互补、互利共赢；积极助力乡村振兴，开展志愿服务活动，谱写美好社会新篇章。

- 保障员工权益
- 筑牢安全基石
- 深化协同责任
- 投身公益慈善

我们响应 SDGs:



保障员工权益

金牛化工充分维护员工合法权益，为员工成长发展畅通渠道；专注人才培养，为公司高质量发展提供坚强的人才保障；丰富员工生活，为员工打造健康、安全的工作环境。

(* 具有财务重要性的议题: 员工)

治理

金牛化工董事会对整体员工管理战略作出决策，由经理层负责执行，综合办公室负责薪酬福利、劳工权益、员工培训与晋升等一系列事务的管理，逐层落实到每一位员工。

战略

风险	风险描述	时间范围 ¹	应对措施
培训体系与岗位需求脱节	技能培训内容陈旧导致生产效率低下，新员工成长周期延长影响项目进度，最终导致人才储备不足，产品竞争力下降。	中期	实施“双师带徒”制度（技术骨干与外部专家联合授课）；建立培训效果转化追踪机制（考核通过率与晋升挂钩）。
民主参与渠道	沟通不畅可能引发员工罢工、消极怠工等情况，影响公司正常生产经营。	长期	搭建多层次沟通平台，引入专业协商顾问，完善协商机制，促进双方有效沟通与合作。
文化建设缺失	员工归属感弱，团队凝聚力不足，造成创新提案数量锐减，员工流失率持续走高。	长期	打造“工匠文化”品牌活动（月度技能比武+年度创新大赛），建立家庭开放日制度，设立文体基金。

¹ 短期指可持续信息报告期间结束后 1 年内，含 1 年；中期指可持续信息报告期间结束后 1 至 5 年，含 5 年；长期指可持续信息报告期间结束后 5 年以上。

影响、风险和机遇管理

维护合法权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等适用的法律法规及所在地法律规定的工时和假期，坚决杜绝违法用工，优化薪酬考核分配机制，加强企业民主管理，构建和谐劳动关系。

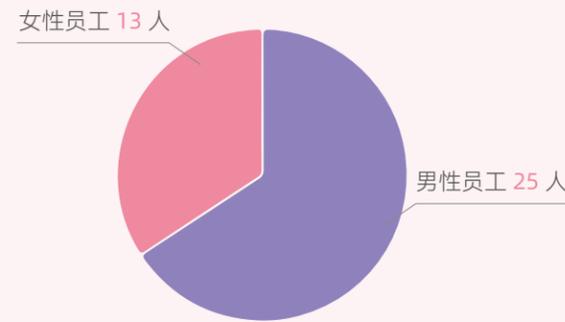
权益保障

金牛化工贯彻平等的企业理念，禁止雇用未成年员工，平等对待国籍、种族、性别、年龄、宗教信仰等方面不同的员工，严厉禁止不同形式的歧视。2024 年，金牛化工劳动合同签订率为 100%。

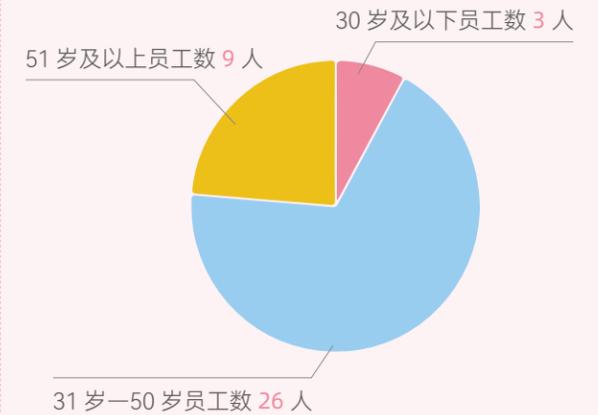
2024 年金牛化工员工情况

员工总数 38 人

按性别划分的员工人数



按年龄划分的员工人数



薪酬福利

金牛化工严格按照国家规定为员工缴纳“五险一金”，提供各项补贴和节假日福利等待遇；持续优化工资结构，逐步形成薪酬收入与员工工作绩效挂钩的考核分配机制，调动员工工作积极性，促进公司持续健康发展。

民主管理

金牛化工积极开展职工大会，让员工主动参与薪酬福利、劳动安全、社会保障等与其切身利益密切相关问题的讨论；建立健全员工权益保障机制，设立“意见箱”，收集员工意见和建议，实现企业和职工利益双赢。

助力员工发展

金牛化工明晰职业晋升路径，营造公平竞争的成长环境；积极开展职业技能培训，提升员工专业素养与岗位胜任力，实现职业成长与企业发展的双向互促。

开展员工培训

金牛化工关注员工能力发展和职业成长，建立完善的职业培训体系，采用“请进来”的方式，邀请专家以讲座等形式组织培训；采用“走出去”的方式，组织员工到外单位进行学习交流，积极开展自主培训，对员工提供在在职的辅导与培训，赋能员工发展。2024 年，公司员工培训覆盖率 100%。

畅通晋升渠道

金牛化工持续建立健全员工职业发展体系，坚持“想干事给机会、能干事给平台、干成事给位置”的人才发展理念，畅通晋升途径，让优秀员工有盼头。

关心员工生活

金牛化工聚焦员工关爱，重点关注困难员工、女性员工等特殊群体，切实保障女职工权益，建立困难员工帮扶机制；开展一系列丰富多彩的活动，满足职工的精神文化需求，增强员工的获得感和凝聚力。

帮扶困难员工

金牛化工切实为困难职工办实事，发放各项节日慰问，以送温暖为载体，根据《河北省基层工会经费收支管理实施细则》相关规定开展送温暖活动，组织金秋助学等活动，推动企业和谐稳定发展。



金牛化工开展困难员工帮扶

关怀女性职工

金牛化工坚持打造公正温馨的女性员工职业环境，坚决保护女性员工劳动权益，依法享受婚假、产假以及“孕期、产期、哺乳期”三期特殊保护政策；精心组织了丰富多样的读书活动，促进员工读书阵地建设；紧密结合开展社会主义荣辱观教育，不断丰富和提升女职工读书活动的思想道德内涵。

案例 金牛化工组织开展“玫瑰书香”女职工读书活动

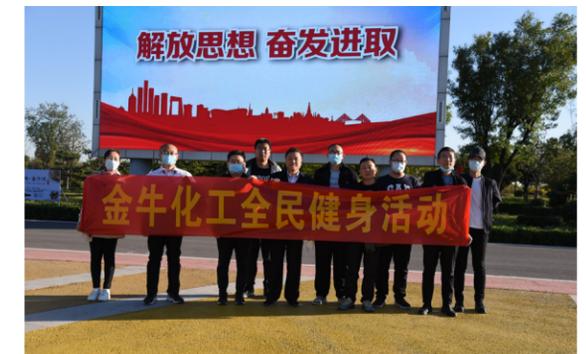
2024年三八妇女节到来之际，金牛化工组织开展“玫瑰书香”女职工读书活动，进一步丰富公司女职工的业余文化生活，提高女职工阅读兴趣，做好女职工思想政治引领工作、促进女职工素质提升、持续推进家庭文明建设。

丰富员工生活

金牛化工致力于为员工营造积极向上、健康和谐的发展氛围，倡导工作与生活的平衡，不断丰富职工文化生活，让职工有实实在在的获得感、幸福感。



金牛化工组织开展春节观影活动



金牛化工开展全民健身活动

指标与目标

指标	单位	2024年	目标
员工人数	人	38	优化员工结构，保持合理规模。
体检覆盖率	%	100	100
健康档案覆盖率	%	100	100
劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
员工培训人次	人次	832	深化员工培训，提升职业技能。
员工培训时长	小时	280	

筑牢安全基石

金牛化工严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，制定《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》《工作场所职业卫生监督管理规定》，实施全面精细化管理，巩固和夯实安全管理基础；定期开展职业健康与安全培训教育，组织应急演练，提升全员安全意识，确保公司安全稳定运行。

治理

金牛化工成立安全生产委员会，是公司安全管理的决策机构，主任由董事长担任，副主任由总经理担任，成员包括各部门负责人及安全环保部人员；安全环保部是公司专职安全环保监督管理的职能部门，由主持工作的副部长和安全管理专业人员组成，负责公司安全管理工作的具体实施；各部门设置安全员，主要接受公司安全环保部的监督及指导，全面贯彻公司安全生产的各项决议。

战略

金牛化工定期对公司生产现场进行监测和检查，识别潜在影响、风险和机遇，采用安全风险辨识方法与风险评价方法评估后按优先级排序，全面开展风险动态诊断和隐患排查治理，提升安全管理水平。

风险类型	风险描述	时间维度 ¹	应对措施
职业健康风险	员工可能因长期接触有害物质而患职业病，或因高强度工作压力引发心理健康问题，导致降低工作效率，增加医疗成本和赔偿风险。	短期	加强职业健康监测和培训，提供个人防护用品，合理安排工作时间和强度。
安全风险	生产设备老化、操作不当或安全管理制度执行不严格可能导致安全事故，造成人员伤亡、财产损失，中断生产，损害公司声誉。	短期	定期进行安全检查和设备维护，加强员工安全培训，严格执行安全管理制度。
法律法规风险	职业健康与安全生产相关的法律法规发生变化，公司可能面临合规压力，增加合规成本。	中期	加强法律法规的收集和评价，及时调整公司政策和流程，确保合规。

机遇类型	机遇描述	时间维度 ¹	应对措施
技术创新机遇	新的职业健康与安全生产技术不断涌现，如先进的监测设备、防护用品等，能够提高职业健康与安全生产水平，降低风险。	短期	积极引进和应用新技术，与科研机构合作开展技术研发。
政策支持机遇	政府出台一系列支持职业健康与安全生产的政策，如税收优惠、资金扶持等，可以降低运营成本。	中期	关注政策动态，积极争取政策支持。
可持续发展机遇	职业健康与安全生产是公司可持续发展的重要基础，有助于保障员工健康，提高生产效率，降低运营成本，实现长期稳定发展。	长期	将职业健康与安全生产纳入公司战略规划，持续投入和改进。

¹ 短期指可持续信息报告期间结束后 1 年内，含 1 年；中期指可持续信息报告期间结束后 1 至 5 年，含 5 年；长期指可持续信息报告期间结束后 5 年以上。

影响、风险和机遇管理

加强安全管理

金牛化工持续夯实公司安全生产工作基础，制定了河北金牛化工股份有限公司治本攻坚三年行动重点任务工作分解表，持续建设安全生产制度，梳理各项安全制度；建立健全职责清晰的安全责任体系，形成自上而下的安全工作部署机制；全面推进电子特殊作业票证审核审批工作，将安全生产工作落到实处；建立领导常态化包联工作制度，持续排查整治各类风险和隐患，压紧压实工作责任，为安全生产保驾护航。

建设双控机制

制定安全风险分级管控与隐患排查治理双控建设方案以及安全风险分级管控制度等制度；形成风险管控信息台账，建立事故隐患排查清单。

强化安全环保管理制度体系建设

针对可能发生的职业健康与安全生产事故，制定应急预案，明确应急救援组织机构、应急救援程序、应急救援物资等。

完善安全主体责任落实机制

制定下发《安全生产风险辨识公示制度》《安全生产约谈制度》等 3 项制度，修订完善《安全生产费用提取和使用管理办法》。

制定安全生产责任制、安全生产考核及奖惩制度

推行“一岗双责”，明确各级管理人员的安全职责，层层签订安全生产责任书，推动全员落实安全生产责任制。

案例 揭阳华南沧化实业有限公司消除安全隐患

揭阳华南沧化实业有限公司更换客用电梯两部，确保华南大酒店乘客安全，降低事故风险。在保障环境安全的前提下，尽快完成旧电梯的安全拆除工作，严格把控新电梯安全施工的每个环节，确保新电梯的安装质量，同时完善电梯安全检测和维保体系，确保电梯的长期安全稳定运行。三季度，揭阳沧化对消防排烟风机进行了更换，消除了重大安全隐患，确保公司安全稳定运行。

加强安全教育

金牛化工积极开展安全警示教育，树牢安全发展理念，针对管理层、技术人员、操作人员开展差异化培训，提升全员风险意识，组织开展全员《2024年河北省安全生产条例》学习培训、中高层分期进行《2024河北省消防条例》学习等活动，筑牢员工安全意识。

金牛旭阳

- 主要负责人、安全管理人员全部通过河北省危化生产企业复审培训和履职能力考核，其他人员通过集团/园区/专业机构考核；
- 公司动态培训第三方作业人员 61 次，共 525 人。



金牛化工开展消防安全知识讲座

开展应急演练

金牛化工致力于提升应急预案的实用性，在公司总部办公区、揭阳沧化酒店开展消防灭火应急疏散演练，抓住“七下八上”主汛期关键时期，与园区一道成功组织公司防汛应急演练，同时按照应急演练计划组织重大危险源、气柜水封突破等 40 余次应急演练活动，提高员工的应急意识，提升公司应急救援能力，保证了企业安全生产。



金牛旭阳开展火灾应急演练

加强设备管理

金牛化工持续加强设备管理，顺利完成装置消缺验收工作，共计完成 182 项装置消缺任务，检修总体进度达到 100%，确保生产装置长周期稳定运行，为企业高质量发展提供有力保障。

保障职业健康

金牛化工高度关注员工职业健康，采取劳动防护措施，发放劳动防护用品；组织开展职业健康培训，落实员工职业健康管理；定期组织员工进行体检并记录健康状况，维护员工健康权益。2024 年员工职业健康检查率为 100%，职业病发生率为 0。

指标与目标

指标	单位	2024 年	目标
职业健康与安全生产培训人次	人次	3490	全面覆盖，提升安全素养。
安全生产事故数	次	0	实现安全生产事故数为零，守护生命安全。
安全培训覆盖率	%	100	100
安全生产总投入	万元	457.01	持续稳定投入，长效保障安全。
员工职业健康检查率	%	100	100



深化协同责任

金牛化工持续与高校等建立合作关系，开展产学研合作项目，学习前沿的学术研究成果和创新能力；推进与企业、政府之间的战略合作，强化战略协同运作，实现需求互促、优势互补；定期开展行业交流，建设责任供应链，促进各方共同发展。

携手互利共赢

金牛化工积极与上下游企业构建战略伙伴关系，与电网企业合作开发适应性更强的并网技术，与高校合作研发 CO₂ 加氢制甲醇技术，突出企业自身特色，实现协同发展，共促行业新生态。

促进行业发展

金牛化工聚焦行业发展趋势，积极参加行业学术论坛、企业交流活动，学习先进技术和经验，为行业的健康发展贡献力量；通过参与行业标准、行业规范的制定，推动行业标准化、规范化，助力行业高质量发展。

责任供应链

金牛化工秉持可持续发展原则，大力打造绿色供应链体系，高度重视供应商的节能减排、安全生产等环境和社会责任方针。河北中煤旭阳焦化有限公司作为金牛化工的重要供应商，持续关注安全环保并全面推进节能增效与绿色低碳发展，中煤旭阳的焦炉均采用先进的捣固焦技术，显著提升焦炭质量的同时减少了污染物的排放。通过对所有大型电机设备加装变频节能装置，实现工业用水 100% 循环利用，车间作业达到无尘化标准，节能减排工作在同行业处于领先梯队。



投身公益慈善

金牛化工积极承担社会责任，组织引导广大志愿者积极参与社会公益活动，充分展现企业的奉献精神；全面推进乡村振兴，助力农民增收致富，以实际行动践行乡村振兴战略。

夯实乡村振兴

金牛化工以身作则，切实增加农户收入，提供稳定的收入保障，让农民安心种植、生活品质有所提升，激活乡村经济活力，赋能乡村蓬勃发展，2024 年全年累计采购助农产品 9981 元。

案例 金牛化工深入开展消费帮扶行动

金牛化工勇担社会责任，积极开展消费帮扶工作。在中秋佳节来临之际，公司精心规划福利方案，将采购扶贫产品作为中秋福利的核心内容，通过采购木兮泉花生油、蔚县小米等来自贫困地区的特色农副产品，以实际行动响应了消费帮扶政策，助力贫困地区产业发展，为推动乡村振兴做出贡献。



增进民生福祉

金牛化工持续关注社区发展，设立社区沟通机制，开展“社区开放日”活动，定期邀请社区代表参观工厂；设置周边村民环保观察员，听取社区意见和建议，及时反馈和改进，提升社区对公司运营的了解和信任，彰显企业担当。2024 年，金牛化工社会贡献活动参与 74 人次，累计参与 10 小时。



未来展望

新程铺锦梦为马，暖岁盈辉志领航。2025年是“十四五”规划的收官之年，金牛化工将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大和党的二十届三中全会精神，坚决执行中央、省委经济工作的相关部署，紧紧围绕集团公司战略规划和2025年经济工作的指标要求，聚焦巩固主业、优化产业结构，加快推进项目建设和新项目谋划，推动公司实现高质量跨越式发展。



附录

关键绩效

经济绩效			
指标	单位	2023 年	2024 年
营业总收入	万元	51134.62	49934.77
净利润	万元	6996.32	10083.50
纳税总额	万元	3253.44	3551.86
环境绩效			
指标	单位	2023 年	2024 年
环保设施运行和维护费用	万元	850	840
建设项目环评费用	万元	1.2	0
排污费 + 污水处理费	万元	550	536.88
环保培训人次	人次	359	135
温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	20.03	18.56
单位产品温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 吨	0.91	0.83
焦炉煤气消耗量 (燃烧气)	立方米	46.00	72.82
焦炉煤气消耗量 (原料气)	立方米	42618.00	41866.32
汽油消耗量	吨	7	7.06
液化天然气消耗量	吨	11	10.09
电力消耗量	千瓦时	159180649.99	152332638.21
蒸汽消耗量	吨	154741.00	152115.60
能源消耗总量	万吨标煤	27.41	27.28
单位产品能耗强度	千瓦时	1.24	1.21
工业取新水用水量	立方米	7.10	2.28

河水耗水量	立方米	173.54	169.52
外排废水量	吨	926476.00	895608.77
外排废水中 COD 量	吨	16.67	16.89
外排废水中氨氮量	吨	0.077	0.16
外排废气中二氧化硫量	吨	0.13	0.37
排废气中挥发性有机物 VOCs 量	吨	0.2	2.35
外排废气中颗粒物量	吨	0.27	0.57
外排废气中氮氧化物量	吨	4.62	5.34
一般固废产生量	吨	19.52	14.30
危废产生量	吨	1615.29	1577
社会绩效			
指标	单位	2023 年	2024 年
员工总人数	人	39	38
30 及以下员工数	人	3	3
31-50 岁员工数	人	22	26
51 岁及以上员工数	人	14	9
男性员工数	人	28	25
女性员工数	人	11	13
女性员工比例	%	28	35
经营管理岗中女性比例	%	28	8
少数民族员工比例	%	0	0
残疾人雇佣人数	人	0	0
残疾人雇佣比例	%	0	0
2024 年内新员工就业人数	人	0	5
劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
培训人次	人次	871	832
培训时长	人时	264	280
员工培训覆盖率	%	100	100
劳工纠纷情况	次	0	0
员工职业健康检查率	%	100	100
职业健康档案覆盖率	%	100	100
职业病新诊断病例	例	0	0

安全生产培训人次	人次	158	3490
安全生产培训时长	小时 / 人	24	80
安全生产应急演练次数	次	5	32
安全生产应急演练参与人数	人次	156	960
安全生产事故数	起	0	0
因生产安全事故导致的死亡人数	人	0	0
20 万工时事故（事件）率	起 / 每 20 万工时	0	0
20 万工时死亡率	人数 / 每 20 万工时	0	0
产品合格率	%	-	100
研发投入	万元	628.64	662.67
累计获得发明专利数	项	3	4
累计获得实用新型专利数	项	19	17
乡村振兴总投入金额	元	7800	9981
社会贡献活动参与人次	人次	50	74
社会贡献活动累计参与时长	小时	8	10
社会贡献投入资金金额	元	3006	7274

治理绩效

指标	单位	2023 年	2024 年
董事会董事人数	人	9	8
召开董事会次数	次	7	9
董事会审议通过议案数量	项	26	27
召开股东大会次数	次	3	2
股东大会审议通过议案数量	项	14	10
公司内党员数量	人	25	25
全年召开党总支会议次数	次	24	39
党建活动次数	次	8	12
党建相关培训次数	次	14	12
合规培训次数	次	5	3
合规培训人次	人次	50	40

指标索引

目录	CASS-ESG 6.0	
关于本报告	P1.1/P1.2	
领导致辞	P2.1	
走进金牛化工	P3.1/P3.2/P3.3	
数说金化 2024	S1.1.3/S4.1.6	
ESG 管理	G1.1.1/G1.1.3/G1.1.6/G1.1.9/G1.3.1/G1.3.2	
责任专题：党建领航，激活金化发展“红色动力”	G2.1.2	
砥砺前行，为发展筑基	优化公司治理	-
	依法合规治企	G2.2.2
	加强风险防控	-
创新进取，为产业赋能	激发创新活力	S2.1.1/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.9/S2.1.10/S2.1.12/S2.1.14
	强化质量管理	S3.3.1
	诚挚服务客户	S3.3.4/S3.3.5/S3.3.6
绿水青山，为生态护航	应对气候变化	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.6/E1.1.7/E1.1.16/E3.3.7
	夯实环保管理	E2.1.1/E2.4.2
	加强节能减排	E2.1.5/E2.1.6/E2.2.1/E2.2.5/E2.2.7/E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/E3.2.1/E3.2.3/E3.2.5/E3.3.1/E3.3.2/E3.3.4
	践行绿色运营	E2.3.3
以人为本，为幸福加码	保障员工权益	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.5/S4.1.6/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.6
	筑牢安全基石	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.4/S4.2.10
	深化协同责任	S3.1.3/S3.1.4
	投身公益慈善	S1.1.2/S1.1.3/S1.2.1/S1.2.3/S1.2.4/S1.2.5
未来展望	A1	
附录	关键绩效	A2
	指标索引	A3
	意见反馈	A6

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，为了提高河北金牛化工股份有限公司 ESG 报告质量和水平，我们期待您对此份报告提出宝贵意见与建议，请您不吝赐教。我们将认真采纳您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。

1. 您对本报告的总体评价如何：

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告是否能反映金牛化工对经济、社会和环境的重大影响：

是 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

很高 高 一般 低 很低

4. 您认为本报告的结构安排如何：

很合理 合理 一般 差 很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

是 否

开放式问题：

1. 您认为本报告哪些方面议题最让您关注？ _____

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？ _____

3. 您对金牛化工 ESG 工作有哪些意见和建议？ _____

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓 名： _____ 职 业： _____ 机 构： _____ 联系地址： _____

邮 编： _____ E-mail： _____ 电 话： _____ 传 真： _____

我们的联系方式是：

公司地址：河北省石家庄市鹿泉区新兴路科瀛智创谷 32 号楼

电话号码：0311-86861889

电子邮件：jhzb600722@126.com

公司网址：www.hbjnhg.com

金牛化工

JINNIU CHEMICAL

公司地址：河北省石家庄市鹿泉区新兴路科赢智创谷 32 号楼

电话号码：0311-86861889

电子邮件：jhzqb600722@126.com

公司网址：www.hbjnhg.com