



 fuda@fuda.com

 0574-8764 7859

 浙江省宁波市鄞州区和济街68号城投大厦26层

 315100



宁波富达官网

2024

宁波富达股份有限公司 可持续发展报告

致力于成为具备核心竞争能力
和持续发展动力的优秀上市公司

关于本报告

(一) 报告简介

本报告是宁波富达股份有限公司(600724.SH)发布的2024年可持续发展报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则,详细披露环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和绩效。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

(二) 时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日。为增强报告的可比性和完整性,部分内容超出上述范围。

(三) 报告范围

本报告中提及的政策与数据涵盖本公司及附属公司。除特别说明外,本报告范围与本公司年报范围保持一致。

(四) 称谓说明

为了便于表达,在报告表述中分别使用“宁波富达”“公司”等称谓代替“宁波富达股份有限公司”。

(五) 参考依据

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》

《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》

(六) 数据来源

本报告引用的全部信息数据均来自正式文件、统计报告及财务报告,以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。同时,本报告涉及的货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位。

(七) 报告获取

您可以在上海证券交易所网站(<https://www.sse.com.cn/>)下载本报告电子文本,获取更多公司信息。

注:附属公司主要包括宁波城市广场开发经营有限公司、新平瀛洲水泥有限公司、蒙自瀛洲水泥有限责任公司及宁波舜江水泥有限公司。

目录

董事长寄语

1

01

走进宁波富达

2

企业概况

2

历史发展沿革

3

数说2024

4

党建引领 赋能高质量发展

5

企业荣誉

8

利益相关方沟通

9

02

环境 绿色创新 共赢未来

应对气候变化

13

环境合规管理

16

能源利用

18

污染物排放

22

废弃物处理

24

废弃物循环利用

25

水资源利用

26

社会 诚信共建 责任回馈

产品和服务安全与质量

29

数据安全与客户隐私保护

31

员工

34

供应链安全

37

乡村振兴与社会贡献

38

治理 严谨规范 卓越领航

公司治理

49

可持续发展治理机制

50

反商业贿赂及反贪污

52

反不正当竞争

54

03

关键绩效表

55

指标索引

59

意见反馈表

61

董事长寄语

尊敬的各位股东、合作伙伴、投资者及社会各界朋友：

回望2024年，这是充满挑战与机遇的一年，也是宁波富达股份有限公司坚定前行、砥砺奋进的一年。我们肩负历史赋予的使命，深入贯彻高质量发展要求，坚持提质增效重回报，推动绿色发展与创新驱动齐头并进。

在时代的浪潮中，我们深刻认识到企业责任的深远意义。作为社会经济的重要参与者，宁波富达始终致力于将企业发展融入国家战略与全球议题之中。在“双碳”目标的指引下，我们坚定不移地推进绿色低碳转型，以技术创新为驱动，赋能传统产业提质升级，为社会的可持续繁荣贡献力量。

站在经济转型和技术变革的交汇点，我们以更加开放的姿态拥抱变化。商业地产板块焕新城市商圈，以数字化赋能服务升级，推动“城市空间+绿色发展”的深度融合；水泥建材板块则以绿色建材为核心，加速探索低碳工艺与循环经济模式，努力成为行业低碳转型标杆企业。我们相信，顺应全球绿色发展趋势，将为公司带来持续的增长动能和长期竞争力。

同时，我们始终坚持以人为本。公司通过完善治理体系，强化内控能力，持续优化股东回报机制，以负责任的企业治理文化赢得市场和公众的信赖。我们积极开展利益相关方沟通，回应社会关切，主动探索共建共赢的发展模式，在履行社会责任的同时实现企业的可持续价值创造。

展望未来，全球经济格局仍在深刻重塑，而绿色发展和技术创新已成为不可逆转的大势。宁波富达将继续以“高质量发展”为引领，紧扣时代脉搏，以全局视野和长远战略，深度融入全球可持续发展进程。我们坚信，只有承担更大的责任，才能创造更大的价值；只有追求更高的目标，才能成就更辉煌的未来。

在此，我谨代表公司向所有关心、支持我们的股东、合作伙伴及社会各界人士致以最诚挚的感谢。让我们携手同行，共同迎接更加光明的未来！

董事长：郑银钧
宁波富达股份有限公司
2025年4月

走进宁波富达

企业概况

宁波富达股份有限公司（以下简称“宁波富达”或“公司”）创建于1989年，并于1996年在上海证券交易所上市（股票代码：600724）。公司注册资本14.45亿元，是一家专注于城市商业地产运营管理和水泥建材生产的国有控股上市公司。

商业地产拥有建筑面积22万平方米的天一广场统一产权，除天一广场商业租赁业务之外，还自营国际购物中心、GUGO酷购商城两家主力店，并托管经营和义大道购物中心、月湖盛园项目，运营管理面积超过40万平方米，经营业态涵盖奢侈品购物中心、高端精品百货店、时尚潮流品牌商城和城市时尚休闲

商业综合体、历史街区等。

水泥建材在云南蒙自、新平各建有一条日产2,000吨的新型干法水泥生产线，在宁波余姚建有一条年产200万吨的水泥粉磨站，年产普通和特种水泥能力490万吨。

宁波富达积极依托股东支持，始终秉持“追求卓越，创造价值”的经营理念，致力于成为管理科学、业绩卓越、具备核心竞争能力和持续发展动力的优秀上市公司。



历史沿革

1989年

起源与改制

成立浙江吸尘器厂，由余姚市二轻工业总公司、浙江省二轻企业集团和余姚塑料总厂联合投资。

1992年

经宁波市经济体制改革办公室批准，采用定向募集方式成立宁波富达电器股份有限公司。

1993年

公司正式注册，总股本4,000万元。

1996年

上市与多元化扩张

成为中国首家吸尘器上市公司(股票代码:600724)

2002年

公司更名为“宁波富达股份有限公司”。

2009年

重大资产重组

完成重大资产重组，宁波城建投资控股有限公司成为控股股东。
置换商业地产和住宅开发地产业务，进一步强化公司在核心业务领域的布局。

2010年-2023年

深化产业布局

利用资本工具，梳理整合板块业务，逐步聚焦商业地产运营、水泥生产销售业务，形成“商业广场经营+建材制造”两大板块。

2024年

聚焦新质生产力谋发展

公司加速推进产业结构优化，提升上市公司能级。以市场化为导向，按国资国企改革要求，融入国家战略，围绕“新质生产力”与“高质量发展”，结合宁波优势，聚焦战略性新兴产业，寻找新产业机会。

数说2024

经营绩效

营业收入

1,700.52百万元

归属上市公司净利润

209.82百万元

基本每股收益

0.1452元/股

环境绩效

2024年公司环保投入

243.04万元

通过减排措施直接减少的
温室气体排放量

11.84万吨

通过ISO 14001环境管理体系认证

水泥板块子公司
3家

社会绩效

获得ISO 45001职业健康安全管理体系认证

获得ISO 9001质量管理体系认证

员工工伤保险覆盖率

100%

员工培训覆盖率

100%

治理绩效

2024年度，公司未发生任何商业贿赂或贪污事件

反商业贿赂及反贪污培训覆盖员工比例

100%

党建引领赋能高质量发展

宁波富达始终坚定不移地将党建工作全方位、深层次地融入企业治理体系、业务发展布局以及社会责任履行实践之中。通过党建赋能，持续激发企业内生动力，推动企业朝着高质量发展的目标稳步迈进。

党建引领，筑牢企业发展根基

指导思想	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和历次全会精神，确保企业发展方向与国家战略高度一致。
组织保障	规范“三会一课”、主题党日等制度，强化党组织在企业治理中的领导核心作用。 2024年，召开党委会及“第一议题” 43次 、中心组理论学习 12次 、集体学习研讨每季度 1次 。
夯基固本	制定并印发《富达党建和人才工作要点》，构建党建责任闭环。 指导 3家 党组织及下属支部换届、补选党委委员、发展预备党员并转正，确保持续增强组织活力。



党建学习、组织保障到党员发展形成闭环



图：宁波富达学习党建知识会议

党建融合，激发企业发展活力

打造党建品牌

- 坚持党建引领与上市公司治理相辅相成，打造“共富争先”党建品牌。将党建融入公司治理，红色基因与中心工作有机融合，结合各项党建活动开展。同时，聚焦ESG体系建设与深化，切实履行社会责任。
- 党的领导与公司治理相辅相成，引领宁波富达争当先进标杆，实现高质量和可持续发展，创造股东、投资者、员工、客户、社会的一体和谐与共同富裕。

塑造党建文化

- 积极培育和践行社会主义核心价值观，组织爱国主义教育、党建联建及青年宣讲活动，提升员工凝聚力和归属感。
- 强化意识形态工作，确保企业文化正确导向，并通过各类媒体和宣传平台推广正能量。

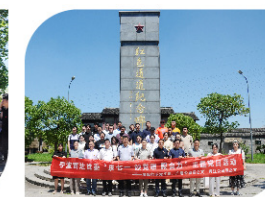
案例：党建引领社会公益——宁波富达广场公司打造“城心”特色党建品牌

宁波富达旗下全资子公司广场公司党总支以高质量党建为引领，积极打造“城心”党建品牌，通过党建与运营深度融合，赋能商圈品质升级、社会公益服务和城市文明建设，充分彰显国企担当，助力宁波经济社会高质量发展。

凭借扎实的党建基础和卓越的社会贡献，广场党总支荣获了“五星级基层党组织”和“先进基层党组织”等荣誉称号，并积极探索“党建+公益”模式，形成了社会公益与企业责任深度融合的典范。为此，成立了“城心”志愿服务队，组织党员志愿者和社会公益力量深入社区，开展环境整治、便民服务等活动，同时宣传文化文明理念，如环境保护和垃圾分类，推动绿色生活方式的普及。此外，党总支还与社区联动，提供多样化的便民服务项目，包括义工服务、法律咨询和社会公益宣传，并依托党建品牌组织书画展、文化沙龙、人才招聘会等多样化的社区活动，提升社区文化活力，促进社会交流与融合。



图：宁波富达党建活动



图：宁波富达文化建设



党建赋能，育强高水平人才团队

人才梯队建设

- 坚持党管干部，通过竞争上岗选拔各级管理干部和专业人才。
- 重视青年干部和产业工人队伍建设，组织各类技能竞赛和专题培训。

廉政与思想教育

- 通过党纪学习教育、廉政文化教育等活动，强化党员干部的廉洁自律意识，营造风清气正的政治生态。



案例：宁波富达党委召开党纪学习教育总结大会

2024年9月，宁波富达党委召开党纪学习教育总结大会，会议传达习近平总书记关于党纪学习教育的重要指示精神，各基层党组织党建负责人总结了党纪学习教育工作情况。会议明确后续工作方向：推进党纪学习教育常态化长效化，融入日常工作；开展主题党课、红色教育党性培训等活动巩固成果；秉持勤廉并重导向，将学习成果转化为推动企业高质量发展的动力。党员们表示，将以新姿态履职尽责，以优异成绩迎接新中国成立75周年。



宁波富达党纪学习教育总结大会



党建聚力，彰显国企担当



图：宁波富达志愿者献血

宁波富达通过公益活动，有效提升企业品牌形象和社会影响力。宁波富达积极响应国家乡村振兴战略和脱贫攻坚，蒙自公司捐赠现金6万元及价值10.74万元的水泥物资；公司组织志愿服务，如无偿献血、慰问困难党员等，彰显国企担当。

企业荣誉

宁波富达自1989年创立以来，以创新驱动发展，以品质赢得信赖，持续深耕，屡获行业内外权威认可。公司获评2024“上证·金质量”优秀党建奖，成为国有控股公司领域备受信赖的标杆企业。凭借多年积累的技术研发实力，公司广场公司、水泥公司在多个领域斩获诸多荣誉，彰显了强劲实力与卓越影响力。



五星级基层党组织
宁波富达党委、广场党总支



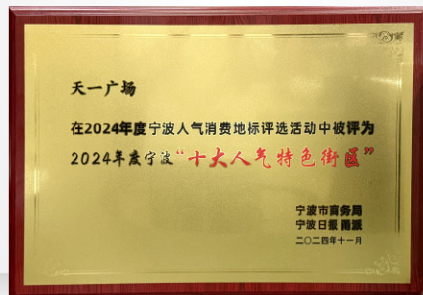
“2024上海证券报金质量奖”优秀党建奖
宁波富达



2024宁波市制造业企业百强
宁波富达



2024年度杰出贡献企业
广场公司



2024年度宁波“十大人气特色街区”
广场公司



五星消费维权联络站
广场公司



蒙自市高质量发展贡献奖先进集体
蒙自水泥



新平县产业发展贡献先进集体
新平水泥



监事长单位
舜江水泥

利益相关方沟通

公司不断深化与利益相关方沟通策略,建立与利益相关方进行日常沟通的多种渠道,定期与利益相关方沟通,收集利益相关方的诉求与期望,并将利益相关方关注的问题纳入公司经营中,用发展成果回应利益相关方的诉求与期望,实现与社会各界的良性互动。



沟通机制建设与执行情况

公司高度重视投资者关系管理工作,严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规的要求,认真贯彻落实“真实、完整、准确、及时、公平”的信息披露原则,尊重中小投资者,平等对待所有股东,不断增强公司信息透明度与沟通坦诚度。

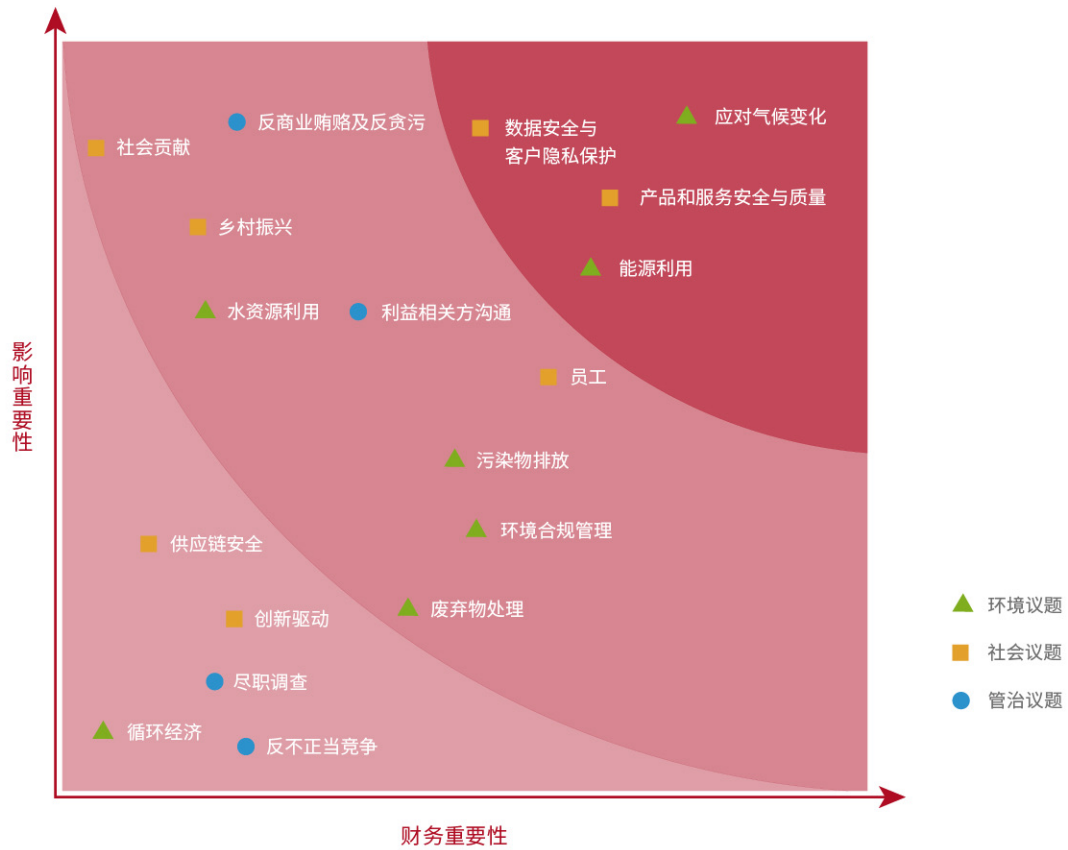
利益相关方列表和沟通方式		
相关方	需求期待	沟通渠道
股东及投资者	持续稳定的投资回报 建立信赖关系 风险管理	投资者宣传日 投资者邮箱 投资者热线 股东大会 访谈及会议
监管机构/政府	合规运营 促进就业 风险管控 安全生产 科技创新	信息披露 日常沟通汇报 现场考察 监督检验 来访接待
员工	员工权益保障 职业健康与安全 职业培训 个人发展 员工关爱	员工大会 培训课程 团队活动 问卷调查及访谈
供应商	信守合约 互利共赢、长期合作 完善供应链管理	商务谈判 项目往来 业务往来与交流
媒体	舆情监管 口碑建设 传递信息	社交平台 新闻稿 访谈 宁波富达官网、订阅号
客户	提升产品与服务品质 信息披露 高质量售后服务	日常联系、拜访 水泥板块各公司公众号 广场公司公众号、服务号 and 小程序



实质性议题识别流程



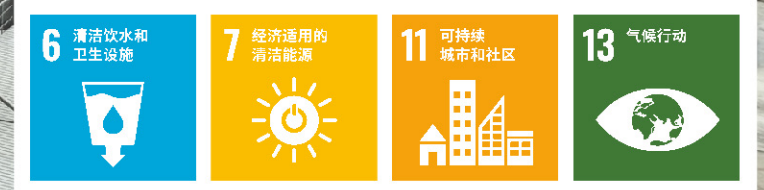
宁波富达ESG双重重要性议题矩阵



E

绿色创新 共赢未来

- › 应对气候变化
- › 环境合规管理
- › 能源利用
- › 污染物排放
- › 废弃物处理
- › 废弃物循环利用
- › 水资源利用



应对气候变化



气候变化治理

公司建立节能减排及应对气候变化工作领导小组,统筹协调相关工作,主要领导担任组长,相关部门负责人参加,明确各层级职责,将气候变化议题融入公司治理体系与日常生产运营中,助力碳达峰碳中和行动。宁波富达建立厂区碳达峰碳中和行动目标责任评价考核制度,落实碳中和目标责任,制定碳排放的年度计划,分解落实碳减排任务,将减排工作作为干部综合考核的重要内容。

公司筹划设立专项低碳发展资金,用于支持节能减排技术研发和应用推广。开展针对管理人员和技术人员的碳达峰专项培训,针对员工进行低碳节能宣传,提高全员低碳意识与专业能力。



气候行动战略

能源替代

- 使用生物质燃料替代传统化石燃料。
- 调整能源使用结构,布局分布式光伏项目及储能项目。

能效提升

- 采用符合标准的通用设备。
- 缩短物料输送距离,降低输送电耗和线路消耗。
- 各类物料输送采用高效、节能、低耗设备。
- 主要风机、水泵、空压机等采用变频调速装置,对负荷波动大的机械设备选用节能变频调速设备。
- 利用水泥窑烧成系统中未利用的余热进行发电。

节能技术推广

- 依托二代水泥技术标准改造生产线,推广高效粉磨及低阻旋风预热器等装备降碳。
- 探索绿色增长新机遇,追踪新技术领域并试点,开发“低碳、零碳产品线”。

碳捕集、利用与封存

- 碳捕集、利用与封存,作为大规模直接减排技术,充当水泥熟料生产环节碳减排的“兜底”手段,未来将成为重要技术路径,对实现碳减排目标具有重要意义。



风险与机遇管理

气候变化风险矩阵

风险因素		风险描述	应对措施
实体风险	急性风险	极端天气(台风、洪水、暴雨暴雪等自然灾害)可能破坏水泥生产设施(如窑炉、矿山开采设备)、中断物流运输,或导致原材料供应短缺。	制定极端天气应急预案,保障安全生产。
	慢性风险	气候变化(全球变暖、海平面上升等)导致水资源短缺,影响企业因水资源短缺被迫停产。	提高水资源利用率,引入节水设备和技术。
转型风险	政策与法律风险	中国“双碳”目标下,水泥行业作为高碳排放产业面临更严格的碳排放限制。2025年水泥行业将完成碳交易市场首次履约,企业需为超额碳排放支付成本,落后产能可能因无法达标被淘汰。	关注气候变化相关政策,及时调整战略规划;成立“碳排放交易工作专班”,推进节能减排工作。
	技术风险	传统水泥生产技术需向低碳技术(如新型干法生产、碳捕集与封存技术)转型,技术升级的高昂投入可能挤压企业利润。	开展碳减排、碳汇技术研究,推进节能技术。
	市场风险	绿色建筑标准的普及推动市场对低碳水泥的需求,若企业未能及时调整产品结构,可能失去市场份额。	开发低碳水泥产品。
	声誉风险	金融机构对高碳行业的信贷收紧,环境风险较高的企业可能面临更高的贷款利率或被排除在绿色金融支持范围外,导致融资渠道减少。	加大资金投入,统筹安排低碳发展专项资金,引导各类资金投资低碳及碳减排项目。2025年前,设立专项资金及监管制度,确保专款专用,逐步加大对低碳建设的资金投入。

气候变化机遇矩阵

主要机遇识别结果		实现举措
政策与市场驱动 的绿色转型	碳市场机制推动企业优化碳资产管理，通过碳配额交易获取额外收益。 ESG投资趋势下，符合低碳标准的企业可优先获得绿色债券、转型贷款等低成本融资。	定期评估碳排放，识别减排机会。合理分配和使用碳配额，积极参与碳交易，通过买卖配额获取额外收益。
技术创新与效率提升	新型干法窑、替代燃料（生物质/废弃物）应用、碳捕集与封存（CCUS）等技术显著降低碳排放，提升资源利用效率。 AI与物联网技术优化生产流程（如能耗监控、设备预测维护），降低运营成本并提升能源效率。	加快绿色改造和设备更新，采购高效电机、更换淘汰落后电机、使用变频器等装置，提升设备能效。 开发碳数据管理平台，实现碳排放的智能管控。2025年前，完成平台的开发与应用，涵盖电、热、油、气、员工碳足迹、新能源等全量指标的碳排放源管理，促进各生产单元实时掌控碳排放情况。
市场需求的结构性增长	低碳水泥在绿色建筑认证中渗透率提升，同时“一带一路”沿线国家对环保建材的需求为出口创造新增长点。	研发低碳产品，蒙自瀛洲52.5、42.5级普通硅酸盐水泥产品已取得低碳产品认证证书，舜江水泥绿色低碳水泥（42.5级）已通过低碳产品的认证审核。

指标和目标

宁波富达建立碳排放管控指标体系，明确碳排放核算方法、碳数据报送方式，涵盖电、热、油、气、员工碳足迹、新能源等全量指标，进行碳排放源管理。

环境合规管理

治理和策略

各子公司生产设施和污染防治设施均建立电子和纸质台账，对设备运行参数、污染物排放数据和监测记录进行每日更新，并按月汇总分析。监测记录包括手工监测和自动监测数据，覆盖排放浓度、污染治理设备运行状态及故障记录，确保所有信息真实、可追溯。

公司定期接受合规性检查，并提交环保部门年度、半年度及季度执行报告，报告涵盖排污数据、环境管理体系运行情况及污染治理设施维护与改进措施。

2024年，本公司及下属子公司未因环境事件受到重大行政处罚或被追究刑事责任。所有环保处理设施运行良好，污染物排放均达到国家标准。报告期内，公司环保投入243.04万元。

制度保障	公司不断夯实环境管理体系，完善环境风险防范机制，保障环境管理的合规性。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《水泥工业大气污染物排放标准》《排污许可管理办法（试行）》《企业环境信息依法披露管理办法》《水泥工业大气污染物排放标准》（GB4915-2013）及《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）等环境相关法律法规、政策及标准，并按照内部《环保设施管理制度》开展环保管理相关工作。 各子公司制定环保管理规章制度，明确各级人员环保职责、各职能部门环保职责，建立奖励与惩罚，强化环境保护管理。
体系保障	各子公司建立完善的环境管理体系，保障绿色发展战略的有效实施。按照国家及地方政府有关要求，公司进行ISO 14001环境管理体系认证和清洁生产审核。截至2024年末，共有3家子公司通过ISO 14001环境管理体系认证。

风险管理

公司高度重视环境风险管理,建立了完善的风险评估机制和突发环境事件应急预案,以确保环境安全和合规运营。

环境风险源识别	公司根据《建设项目环境风险评价技术导则》(HJ169-2018)、《企业突发环境事件风险分级方法》(HJ941-2018)附录A和《国家危险废物》(2021年版),对厂区各生产环节涉及到的物质进行识别。
风险源环境影响分析与评估	各公司针对生产废水泄漏、氨水泄漏、油料泄漏等各类危险源进行环境影响分析,评估影响情况。
环保专项检查与环境监测	组织专业人员对水、电、气、特种设备等进行不定期专项检查,识别并评价环境安全隐患,引导整改责任部门对隐患进行分析和治理。 开展环境因素检测并公开检测结果,定期对废水、废气和噪声进行在线监测,并及时对在线监测设备进行校准与维护,确保系统安全有效运行。
环境应急管理	各公司制定环境风险分级管控方案,针对运行异常和突发事件进行风险等级划分和预警管理。建立突发环境应急组织机构,明确应急组织成员职责,编制《突发环境事件综合应急预案》,并按预案演练要求,组织开展事故演练,提高员工对环境突发事件的应急能力和处置能力,避免和降低突发事件对环境带来的污染。

报告期内,公司未发生重大突发环境事件。所有生产设施、污染防治设施和监测系统均保持良好运行状态,未对周边环境造成不良影响。

能源利用

本公司致力于提高生产运营过程中的资源使用效率,降低资源使用量。公司依据GB/T 23331-2020《能源管理体系要求及使用指南》的要求制定印发《能源管理手册》,明确各部门在能源管理方面的职责划分、设定能源管理合规管理标准和要求,进一步规范公司能源管理工作,加强能源风险防范能力。



水泥板块



全面推进能源优化管理

节能改造和优化	通过技术改造引入节能设备,包括高效除尘系统和变频控制设备,提高设备运行效率。
设备改造	淘汰落后机电产品更换为高效节能的机电产品。
余热回收利用	充分利用生产过程中的余热用于发电,提高能源回收率。
清洁能源使用	推动清洁能源的使用,现已配备余热发电装置,利用生产过程中的余热进行发电,从而降低传统能源消耗和温室气体排放。目前,余热发电量在电力需求中占比显著,不仅提升了能源使用效率,还降低了对外部电网的依赖。下一步,公司计划扩大清洁能源的使用范围,例如探索太阳能和生物质能源应用,提升可再生能源占比。 

案例:蒙自瀛洲绿色低碳节能及超低排放综合技术改造项目

蒙自瀛洲水泥有限责任公司全面响应并深入贯彻可持续发展理念,积极将ESG理念融入到生产运营中。2024年8月蒙自瀛洲拟对原有产线窑头窑尾进行超低排放技术改造,以达到最新超低排放要求;对烧成系统进行节能改造,使产线能耗水平达GB16780-2021二级标准,并实现节煤节电,降低生产成本,提高企业核心竞争力。

此外,公司还积极研发低碳产品,蒙自瀛洲52.5、42.5级普通硅酸盐水泥产品已取得低碳产品认证证书,相关产品包装袋和散装卡印刷低碳产品认证标志和碳标签,进一步提升产品美誉度和影响力。



商业地产板块

宁波富达商业地产业务经营主体为宁波城市广场开发经营有限公司,形成以“天一广场为核心、和义大道与月湖盛园为两翼”的大天一商圈(也称天一和义商圈)经营格局。

宁波富达为天一广场和月湖盛园制定绿色商业广场综合能源方案,推动大天一商圈节能低碳改造。

案例:天一广场节能改造

天一广场自2002年正式投入运营,诸多设施设备渐显老化迹象,设备型号陈旧,能效比居高不下。为进一步降低能耗,天一广场开展以下举措:

停车场智慧照明:分时段分区域定时自动开关指定灯光,行人通过时根据行进轨迹自动开启与关闭邻近灯光,手动通过智能设备便捷开启指定区域灯光。所有能耗与状态有平台可以反馈、统计、呈现、控制;灯管能耗降低、明亮度可以自动按需调节。



光伏发电:2022年,4A地块屋顶停车场新建约1.5万平方米的光伏设备,采用碲化镉薄膜光伏建筑一体化组件,配套建设钢结构停车棚,安装碲化镉薄膜光伏组件共18,067块,项目总装机容量达1,903.52千瓦。预计光伏年发电量为154.18万度电,光伏发电二氧化碳年减排量1,537吨,以每种1棵树,一年可以吸收5至10公斤的碳排放量,光伏设备理论25年寿命期进行测算,天一光伏项目在全生命周期内相当于种植了3.84~7.69万棵树木。



空调改造:从云、源、管、端四个方面对整个中央空调系统进行节能改造。云即智慧云平台,通过气候补偿技术及自动控制系统,提高冷热源设备,实现工程项目24h的远程监控及数据传输。末端加装温度传感设备与冷热源联动,自动监测环境温度,根据环境温度自动开启热泵机组台数,实现按需供热(冷);源即冷热源,原冷热源设备老旧且有近一半闲置,将拆除能效低的旧设备,按照实际负荷,更换高能效设备,实现长期节能效益;管即管网,包括管道、阀门、循环泵等设备,将检修输送管道,优化水泵与冷热源的匹配关系,实现变流量运行,构筑绿色低碳高效的现代能源体系;端即末端,对整个中央空调系统的末端进行清洗,提高系统整体性能。

案例：天一广场节能改造

充电桩建设：天一广场商业微能网配备储能设施，可应用于Iva地块停车楼和地下停车场充电桩项目建设。宁波富达从停车场增收盈利、消费客户群体及周边市场需求角度考虑，地下停车场建设30台单相交流充电桩（慢充）；Iva地块停车楼分两期建设，一期建设18台交流充电桩、6把直流充电桩、1套智慧群充设备，二期增设44个充电车位。

发布节能减排倡议：发布《节能倡议书》，倡导租户与员工积极践行节能减排。包括合理控制空调温度，减少不必要的能源消耗；优化门窗密封，减少空调和供暖损耗；推广节能灯具及电器设备，营造节能文化氛围。



污染物排放

治理和策略

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规、执行《水泥工业大气污染物排放标准》（GB 4915-2013）等国家及行业标准、运营所在地其他相关法规和标准，严格管控生产运营中废水、废气、固体废弃物和噪声的产生与排放，减少自身环境足迹。

公司主要排污类型包括废气和废水。废气的主要来源是粉尘和烟尘，废水主要来源于生产废水及生活用水。主要污染物种类涵盖颗粒物、二氧化硫（SO₂）、氮氧化物（NO_x）、汞及其化合物、氨气、氟化物，以及废水中的化学需氧量（COD）、氨氮、总磷等。针对废气和废水排放，公司建立了完善的污染防治设施，实施严格的监测和管理。

报告期内，公司颗粒物排放浓度稳定控制在国家标准以下，未出现超标排放情况；COD、悬浮物和氨氮浓度均符合国家污水排放标准。

风险管理

废气

公司在原料破碎、生料均化、配料、粉煤制备、窑头等各生产环节配备了袋式除尘系统，采用覆膜滤料和低氮燃烧+选择性非催化还原（SNCR）技术，有效控制颗粒物、二氧化硫（SO₂）和氮氧化物（NO_x）的排放。要求各车间所属环保除尘设备排放标准和日常运行必须按照生产部制定的标准及要求执行，公司综合部负责对各车间所属环保除尘设备的排放量及运行情况进行考核，每月由各检查组汇总检查结果上报综合部，对于环保除尘设备排放量未达公司要求的给予相应处罚。

工厂内最大烟尘排放点是窑尾烟囱，窑尾选用新型分解炉和五级高效低阻旋风预热器系统，煤中98%可燃硫被吸附，窑尾的氮氧化物采用SNCR系统脱硝。

针对水泥窑及窑尾废气，公司实施协同控制措施，通过精准配比控制，减少汞及其化合物、氟化物和氨气的排放。

废水

对于生产用水，公司配备沉淀池和污水处理站，对冷却排污水和生活污水进行处理，处理工艺包括过滤、沉淀和生物接触氧化（A/O）等多级处理流程。

对于生活用水，经一体化地式生化处理站处理后，用于厂区、生活区绿化或洒水降尘，不外排。

案例：SCR 脱硝改造, 开启水泥业绿色新篇

近年来,公司立足绿色低碳发展,积极推进各项节能降耗、绿色低碳技术改造。宁波富达蒙自瀛洲水泥有限责任公司开展2000t/d生产线SCR脱硝改造项目,项目总投资约2,000万元,技改内容包括现有水泥生产线窑尾烟气SNCR脱硝系统升级为精准SNCR脱硝控制系统,并同步建设一套SCR脱硝装置,以及与之相配套的生产辅助设施建设。项目建成后,可实现生产线NOx $\leq 50\text{mg}/\text{Nm}^3$ (年减排NOx170.05吨)、粉尘排放浓度 $\leq 10\text{mg}/\text{Nm}^3$ 、二氧化硫排放浓度 $\leq 35\text{mg}/\text{Nm}^3$,达到《水泥行业超低排放技术指南》要求。SCR脱硝改造项目是宁波富达践行ESG社会责任的示范项目,也是公司绿色低碳节能暨超低排放综合技术改造项目的重要组成部分。



废弃物处理

治理和策略

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等运营所在地适用的法律法规,对危险废物的收集、储存、运输及处置全过程实施规范管理,确保危险废物的全流程可追溯管理。

风险管理

废弃物分类		处理方式
有害废弃物	废机油	集中贮存于危险废物贮存间,设置警示标志,如实进行申报登记,自行处置用于熟料斜拉链等设备的润滑,利用率100%。
	粉尘	将回收的粉(烟)尘全部作为原料进行重复利用或直接作为成品。
无害废弃物	耐火砖	镁铬耐火砖改用无铬污染的镁铁尖晶石砖,更换后堆置于专门堆棚,由耐火材料生产厂家回收。高铝质及粘土废耐火砖更换后作为水沟、围墙、地坪砌体材料。
	生活垃圾	与第三方专业机构签订清运和处理合同,严格按照垃圾分类标准,将废弃物分类为其他垃圾、可回收垃圾、餐厨垃圾和有害垃圾,并按规定流程进行集中处理。

废弃物循环利用

报告期内，宁波富达尚未制定具体的循环经济目标，但公司持续关注资源利用效率与废弃物管理，致力于通过优化生产流程和推动绿色低碳技术，逐步落实循环经济相关措施。

公司积极推进对工业废渣的高效利用，利用黄磷厂磷渣、火力发电厂粉煤灰等，将其变废为宝。针对黄磷厂磷渣，经破碎、粉磨及化学改性等处理后，融入水泥生产流程，改善水泥性能。对于粉煤灰，通过科学分选、均化等预处理，合理掺入水泥原料中，减轻废渣对环境的责任，同时降低水泥生产成本，增强产品质量。



水资源利用

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等国家法律法规及地方政策，制定并执行《用水管理制度》，强化用水管理，最大程度从源头减少水资源消耗。

公司主要用水涵盖生产工艺用水、设备冷却用水及生活用水。具体节水措施包括：

生产过程节水管理： 加强生产线用水监测，减少不必要的损耗；推广水资源循环利用，优先采用冷却水循环系统。

非生产用水管理： 加强办公室及食堂等后勤用水管理，减少浪费；禁止“长流水”现象，推广节水设备，严格控制生活用水消耗。

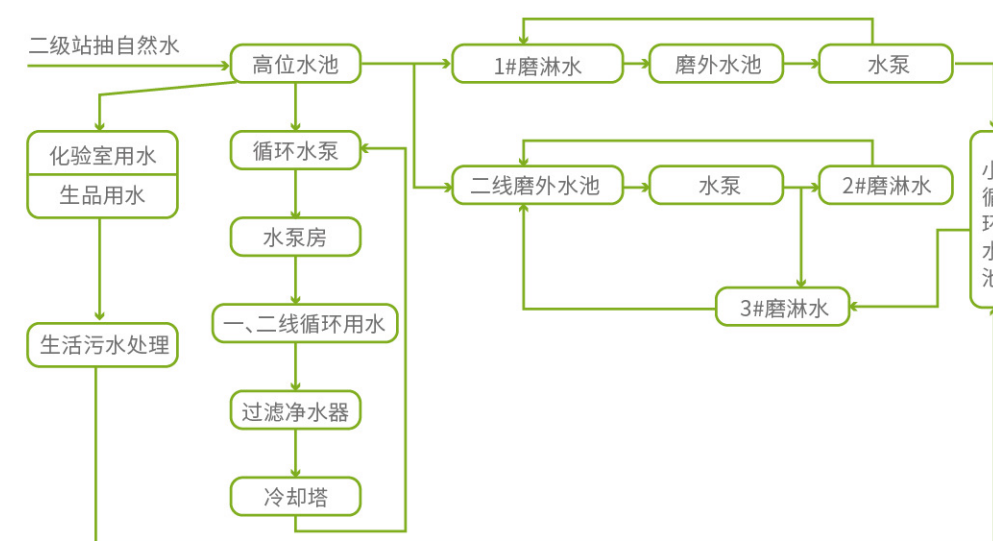
设备管理与技术升级： 检查并维护用水设备，杜绝跑、冒、滴、漏现象；推广高效节水设备及技术改造，提高设备用水效率。

行为管理与意识提升： 定期组织节水培训，增强员工节约用水意识；通过巡查与考核，确保管理制度严格执行。

案例：新平瀛洲水泥有限公司生产用水循环利用

高度重视水资源的合理使用与管理，严格控制水资源消耗并推动循环利用，以实现节约用水和可持续发展目标。

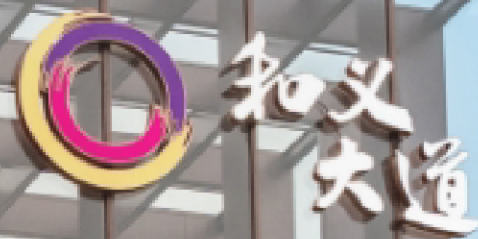
生产用水循环利用系统图



S

诚信共建 责任回馈

- › 产品和服务安全与质量
- › 数据安全与客户隐私保护
- › 员工
- › 供应链安全
- › 乡村振兴与社会贡献



HEYI AVENUE

ZEGNA

ZEGNA

3 良好
健康与福祉



5 性别平等



8 体面工作和
经济增长



9 产业、创新和
基础设施



10 减少不平等



12 负责任
消费和生产



17 促进目标实现的
伙伴关系



产品和服务安全与质量

治理和策略

公司严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》及相关国家标准，建立完善的质量管理体系，通过《化验室质量管理手册》对各环节实施严格控制。公司设立质化部和生产部，负责质量监督与执行，执行内部质量审核与外部认证评估，确保管理体系有效运行。公司制定并实施《化验室质量管理手册》《产品质量安全风险管控清单》和《质量管理制度》，建立产品质量全流程控制体系，涵盖原材料检验、生产过程监控和成品出厂检测。

公司主要产品为通用硅酸盐水泥，覆盖P.O52.5、P.O42.5、P.C42.5和P.S.A32.5等等级产品。产品广泛应用于建筑工程和基础设施建设，严格执行国家标准GB/T21372-2024及GB175-2023。



公司制定并实施《化验室质量管理手册》《产品质量安全风险管控清单》和《质量管理制度》。建立产品质量全流程控制体系，涵盖原材料检验、生产过程监控和成品出厂检测，执行内部质量审核与外部认证评估，确保管理体系有效运行。

公司已通过ISO 9001质量管理体系认证，确保质量管理与国际标准接轨。

风险管理

原材料采购与验收

- **采购控制:**供应部门根据质量标准选择合格供应商，建立档案，确保原材料质量稳定。
- **进厂检验:**原材料进厂后，质化部（化验室）按照标准进行检验，检验合格后方可入库。检验项目包括化学成分、物理性能等。
- **库存管理:**原材料库存量需满足最低库存要求，避免因缺料影响生产。

生产过程控制

- **配料控制:**质化部制定配料方案，明确原材料配比，经批准后严格执行。配料岗位需按要求调控，确保生料成分稳定。
- **生料质量控制:**出磨生料的化学成分（如CaO、Fe₂O₃）和细度需控制在规定范围内，合格率需达到要求。
- **熟料煅烧控制:**出窑熟料的f-CaO含量、强度等指标需符合标准，熟料入库需按质化部指定库号进行。
- **水泥粉磨控制:**水泥粉磨过程中，需控制混合材掺量、细度、比表面积等指标，确保水泥质量。

成品检验与确认

- **出厂检验:**水泥出厂前需进行严格检验，包括化学指标（如三氧化硫、氧化镁等）、物理性能（如凝结时间、安定性、强度等）。
- **强度预测与确认:**通过回归分析预测水泥3天和28天强度，确保强度符合国家标准和内控要求。
- **质量保证系数计算:**计算质量保证系数，确保其大于等于3，以保障出厂水泥质量的可靠性。
- **包装与标识:**袋装水泥需符合重量要求，包装袋需标明水泥品种、强度等级、生产许可证编号等信息。

质量监控与反馈

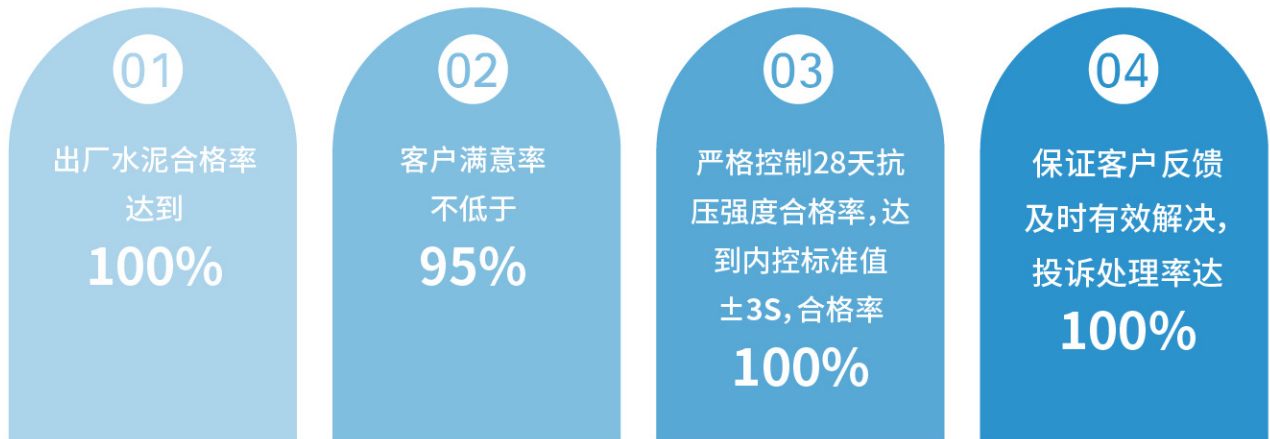
- **内部抽查对比:**定期进行内部密码抽查对比试验，确保检验结果的准确性。
- **对比验证检验:**定期与外部权威机构进行对比验证检验，确保公司化验室检验结果的准确性。
- **质量统计分析:**运用统计技术对质量数据进行分析，及时发现质量问题并采取措施。
- **客户反馈:**建立客户反馈机制，及时处理客户投诉，持续改进产品质量。

质量事故处理

- **事故报告:**发生质量事故时，需及时报告并记录事故情况。
- **原因分析:**通过调查分析，找出事故原因，明确责任。
- **纠正措施:**制定并实施纠正措施，防止类似事故再次发生。
- **责任追究:**对事故责任人进行严肃处理，必要时追究法律责任。

报告期内，公司未发生重大产品质量事故或安全责任事件。

指标与目标



售后服务与客户关系管理

公司实施售后服务管理制度, 设立专门客户服务团队:

建立产品召回管理制度, 确保潜在质量问题得到快速响应和处理。
多渠道接收客户投诉, 通过热线、邮件和现场服务等方式及时解决客户需求。
定期回访客户, 了解产品使用反馈, 不断优化产品和服务质量。

数据安全与客户隐私保护

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规, 确保数据安全与客户隐私保护的合规性和高度可靠性。

■ 数据安全管理体系

公司建立完善的数据安全治理结构, 通过内部制度规范信息安全管理流程, 并设立专门的信息技术部门负责数据安全监督与管理。

■ 数据安全策略

建立完善的安全策略, 提高安全意识, 加强网络监控和及时应对安全事件, 通过软硬件技术和管理制度支撑实现立体防护。

制度层	建立网络与信息安全应急预案, 并建立检查表, 定期对17大类, 45项类型进行监测检查。
网络层	通过Huawei USG6630防火墙按信息安全管理标准配置网络安全策略, 通过白名单机制、服务及端口限制, 最小权限满足业务需求原则实现访问控制, 同时反病毒、入侵防御、URL过滤、文件过滤、内容过滤、应用行为控制、邮件过滤和DNS过滤等措施防护外部网络攻击。
用户层	安装了天融信终端威胁防护系统(EDR), 覆盖数据中心所有数据及应用服务器、个人办公电脑, 核心资源覆盖率100%, 提升网络攻击及病毒防护、检测、预警能力。
服务层	公司搭建了运维堡垒机实现运维账号安全及日志审计。同时建立ZABBIX监控系统, 监测各服务器资源利用情况、各应用服务存活情况、访问异常情况、数据备份情况、内部、外部网络情况, 共设立监控数量100余项, 重要告警采用管理员企微通知、服务器(CPU、内存、硬盘情况)、各网络流量及云主机访问连接数采用仪表盘形式展示, 其余问题及数据采用报表查询方式。

■ 数据安全保护措施

公司涉及数据安全与客户隐私保护环节主要包括信息管理、客户服务在线交易系统及内部数据处理流程, 涵盖数据类型包括客户姓名、地址、电话号码、电子邮件等个人信息, 交易历史及支付信息, 系统账户管理信息等。公司通过多层次的安全防护措施和持续的安全审计, 确保这些数据在收集、存储、传输和使用过程中的安全性。主要包括以下管理举措:

明确规定客户信息管理流程, 从数据录入、存储、查询、应用到更新维护, 实施全周期规范管理。
遵循最小化数据使用原则, 仅收集和使用业务所需的最少数据, 避免无关数据存储与处理。
数据匿名化与去标识化处理, 降低隐私泄露风险。
严格的数据访问控制, 仅授权必要人员访问敏感数据, 防止未经授权的访问与使用。

■ 指标与目标

公司设定了以下管理指标及目标：

数据安全事件及客户隐私泄露事件数量：0件

数据安全/客户隐私保护培训覆盖率：100%

敏感数据加密覆盖率：100%

访问控制机制覆盖率：100%

■ 客户隐私保护

公司建立严格的客户隐私保护管理制度，对个人数据实施分级保护，并对敏感数据进行加密存储和访问控制。隐私保护措施包括：公司在获取客户信息时，明确告知其用途及权限，确保客户知情同意。同时，公司按菜单按钮级别划分系统权限，对查询、导出和打印等操作进行细化管理，确保只有授权人员能够执行相关操作。此外，公司定期开展隐私保护培训及风险评估，以提高员工的数据安全意识和应急响应能力，从而全方位保障客户数据的安全与合规性。

公司始终将数据安全与客户隐私保护作为重要管理议题，持续优化治理结构与管理措施，严格遵守法律法规，确保数据安全与隐私保护体系有效运行。未来，公司将进一步推进数据安全认证工作，提升风险预警及应急响应能力，为客户提供更加安全可靠的服务环境。

员工

公司致力于依法保护员工的合法权益，提供公平、安全、健康的工作环境，通过公开透明的招聘流程吸纳多元背景的人才，并确保所有员工签订劳动合同，按时足额支付薪酬及缴纳法定社会保险和住房公积金。此外，公司提供多样化的福利待遇，包括节假日福利、误餐补贴和疗休养福利等。公司高度重视职业健康与安全，已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证和三级安全生产标准化，定期进行健康检查和风险评估。为支持员工职业发展，公司建立了明确的岗位等级和晋升机制，并组织丰富的培训活动。全面的员工福利政策涵盖餐饮补贴、医疗保障、休息与休假及专项补贴，确保员工的生活质量和职业成长。

员工聘用与待遇

公司严格遵守劳动法要求，与员工签订劳动合同，覆盖全体员工的薪酬支付和社会保障。



招聘与就业

公司招聘流程公开透明，充分尊重公平与多元化的原则，吸纳了来自不同背景的员工，构建了丰富的人才结构。



薪酬与保障

公司按时足额支付薪酬，并为所有员工缴纳法定社会保险及住房公积金。除此之外，公司还提供多样化的福利待遇，包括节假日福利、误餐补贴和疗休养福利等，保障员工的经济和生活权益。

职业健康与安全

公司高度重视员工的职业健康与安全，制定并实施了相关管理制度，通过体系认证及安全标准化建设保障员工安全与健康。报告期内，公司无重大安全事故发生。

职业健康安全管理体系

公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证，规范员工安全生产行为，确保职业健康和安全管理合规。



安全生产保障

公司取得三级安全生产标准化证书，通过定期风险评估和隐患排查，落实安全生产责任制。

健康检查与职业病防治

2024年度为全体员工提供职业健康体检，检查内容包括粉尘、噪声、一氧化碳和高温等职业危害因素，结果显示未发现疑似职业病或禁忌症。针对体检结果，公司进一步强化职业健康教育，持续提升员工自我保护意识和安全操作技能。

安全生产文化建设

公司开展各类安全生产培训活动，从安全意识、消防安全及电气安全、火灾处置技能及现场急救技能、事故和隐患辨识等方面讲解安全风险感知和识别要点。

公司持续开展“安全月系列活动”，以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题，开展了一系列形式多样、内容丰富的活动。利用宣传栏、活动板、楼层视频播放器等多种形式开展线下安全宣传，在办公楼、中控楼、水泥发货现场等醒目处张贴宣传横幅与展板，积极营造“安全生产月”活动氛围。



职业发展与培训

公司为员工提供多元化的职业发展渠道与全面的培训支持，助力员工成长。通过建立岗位等级和晋升机制，公司为员工提供了明确的发展路径。中层管理岗位实施竞聘上岗，为内部优秀员工提供了更多晋升机会。公司组织丰富的员工培训活动，涵盖职业技能、管理知识及安全生产等多个领域，提升员工的综合素质与工作能力。公司设置内外部培训课程，涵盖安全生产规范和技术提升内容，确保员工持续满足岗位要求并掌握最新行业标准。



员工福利与激励

公司根据《员工福利管理规定》，为员工提供全面的福利政策，包括：

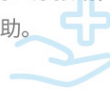
津贴补贴

提供误餐费、夜餐费、高温等津贴，保障员工基本生活需求。



医疗保障

提供基本医疗保险及因工受伤医疗报销，并对特殊疾病给予补助。



休息与休假

根据岗位安排固定或灵活休息制度，并提供各类带薪假期保障。



专项补贴

为出差员工提供出差补贴，对先进员工提供疗养福利。



报告期内，公司未发生劳动纠纷。所有员工均依法签订劳动合同并缴纳社会保险，公司严格执行各项管理制度，持续推进员工福利体系优化。

供应链安全

供应链风险评估

公司高度重视供应链风险管理，通过制定明确的目标和计划，加强对供应链的全流程管控。公司建立了完善的《采购控制程序》，以保障供应链安全与稳定。



风险分级管理

公司根据供应商的综合表现，将供应商分为A、B、C三类，对不同类别供应商实施差异化的管理方式。



定期评估与动态调整

每年对供应商进行绩效评估，并建立动态更新的《合格供方名录》，淘汰不符合要求的供应商，确保采购质量和稳定。



风险应急预案

制定供应链突发事件应急响应计划，包括备用供应商选择与紧急物资储备，以应对可能的供应中断风险。

应对举措

采购流程优化

公司优化采购流程，对采购的原燃材料和外包服务进行严格的质量监控，确保原材料的及时供应和质量稳定。

供应商监督

公司对原燃材料、设备等重要供应商进行现场考察与二方审核，确保供应商在环保、安全、质量等方面的综合能力符合要求。

多元化供应策略

通过与多家供应商合作，建立供应链冗余机制，降低单一供应商依赖风险。

为进一步增强供应链自主保障能力，公司坚持以技术创新和资源整合为驱动，持续强化供应链安全与稳定性，具体措施及成效如下：

矿产资源供应保障

公司积极落实安全、环保、职业卫生等各项合规手续，确保资源开发活动符合最新标准。公司在新平瀛洲水泥有限公司技术改造项目中，适时投入资金，获取新的石灰岩矿山采矿权，在严格遵循国家及地方相关政策和环保要求的前提下，确保顺利完成矿山资源升级改造和产能提升，从而为供应链安全提供坚实保障，进一步增强企业原材料供应的自主保障能力。

科技创新与供应链协同发展

为了全面提升供应链的灵活性和响应速度，公司还注重内部管理流程的优化和技术革新。通过持续加大研发投入，实施智能化生产管理体系和优化工艺流程，全面提升供应链整体效能。同时，加强与供应商的深度合作，共同开发绿色采购和可持续供应链解决方案，推动供应链上下游协同发展，助力行业绿色低碳转型。



乡村振兴与社会贡献

公司积极响应国家乡村振兴战略，支持乡村基础设施建设，为农村地区的可持续发展做出了积极贡献。此外，宁波天一广场举办一系列丰富多彩的活动，丰富社区文化生活，提升了城市公共文化服务水平。

支持乡村基础设施建设

2024年度，公司积极响应国家乡村振兴战略，通过提供物资支持、改善基础设施、促进乡村发展等多项举措，助力农村地区的可持续发展。报告期内，公司乡村振兴总投入金额 16.74 万元，惠及 33200 人。

甲寅镇龙美村委会便捷小道修建

为解决红河州甲寅镇龙美村委会上寨、坝安、金竹林三个自然村居民及学生出行不便的问题，公司捐赠30吨水泥用于优化提升400米便捷小道，保障村民日常通行和学生上学安全。



冷泉镇鸡白蛋村委会道路基础设施改造

为改善蒙自市冷泉镇鸡白蛋村的道路条件，公司捐赠30吨水泥用于未硬化路面硬化，方便村民出行和生活。



鸣鹭镇扎门村活动室建设

为支持蒙自市鸣鹭镇扎门村委会浑塘子和牛滚塘两个村小组活动室建设，公司提供30吨水泥，助力村民文化活动和社区交流。



水塘村委会道路修缮

为修缮屏边苗族自治县新现镇水塘村委会水塘寨、新村和匪苦三个村的部分进村道路，公司提供15吨水泥，支持村民自发修缮，惠及农户104户，共计424人。



文澜街道余家寨村道路改造

公司提供必要的水泥支持，助力蒙自市文澜街道余家寨村在现有机耕道路基础上进行提质改造，提高村民出行便利性。



社区活力

天一广场跨年夜

2024年跨年夜，宁波天一广场为市民打造了一个充满温情与活力的公共空间。广场精心策划并呈现了灯光秀、文艺表演和互动体验等多元活动，营造出浓厚的节日氛围，促进了社区居民的交流与互动。



天一春日生活节

在三八国际妇女节之际，宁波天一广场举办了天一春日生活节。通过打造浪漫郁金香花车，配合LED巨幕文案，营造浓郁节日氛围，诠释缤纷的节日主题活动，并结合女性购物主力消费品牌，开展一系列促销活动。活动不仅丰富了社区文化生活，也彰显了公司在推动性别平等和社会包容方面的积极担当。



2024宁波市全民诚信宣传周

2024年3月12日，“信用宁波，你我同行”——2024年全民诚信宣传周在天一广场启动，市市场监管局、人社局、税务局等部门将线上线下结合，开展信用赋能助企、诚信用工、诚信纳税等宣传，普及信用知识，弘扬诚信文化，推动信用宁波建设，擦亮“书香港城、信用宁波”城市名片。



2024“热力宁波体育消费节”

2024“热力宁波体育消费节”于4月19日-4月21日在宁波天一广场成功举行，活动期间天一商圈人流量突破65万，引爆宁波新一轮赛事和体育服务、体育消费热潮。30余家运动“摊位”纷纷亮相，能量竞技场、元宇宙空间、互动游戏区、运动市集4大活动板块精彩绽放，这个“体育夜市”有着浓浓的“烟火气”。



阅读生活节暨知否换书大会

2024年11月9日，宁波天一广场举办了第二届阅读生活节暨知否换书大会。此次活动以“书籍遇见书籍，书友相逢书友”为主题，在水晶街如期举行，吸引了大量书籍爱好者参与。书友们通过书籍交换的方式，互换阅读的乐趣和智慧。同时，活动特别设置了两点亮点——手写信片和盖章活动，为参与者提供了更多互动和纪念的机会。



甬动新消费·焕新正当时 2024宁波购物季

2024宁波购物季于9月14日热力来袭，宁波天一广场打造消费市集区、以旧换新特装展区、十全十美促消费主题活动展示区、游戏互动区等四大区域市集区，设有“外贸优品中华行”等五大板块汇聚60+优质创意摊位，消费更有多重优惠，带来集绿色、时尚、科技、互动一体的“新”消费体验。



宪法宣传周

为深入贯彻落实党的二十届三中全会精神和习近平法治思想，2024年12月2日至12月8日，宁波天一广场参与了2024年“宪法宣传周”暨“宪法与浙江”主题宣传月活动。本次活动通过丰富的宣传形式，包括宣传挂图、法治讲座、普法小视频等多种方式，向广大市民普及宪法知识，强化法治文化建设。



社会贡献

2024年度广场公司积极践行企业社会责任,进行了多项慈善捐赠活动,通过场地提供、资源整合等方式支持各类公益活动和社会事业发展。蒙自水泥参与蒙自市教师节爱心捐赠活动,对困难教职工及家属送去慰问。

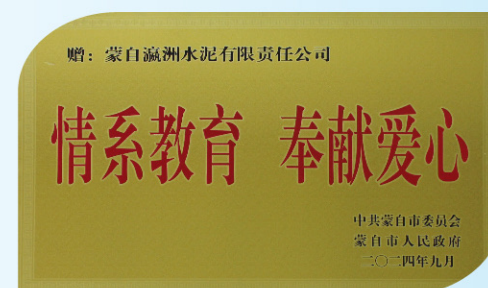


图:蒙自水泥情系教育奉献爱心

儿童守护家项目

天一商圈儿童守护家是由街道牵头、天一广场整合16家热心商铺共同开展的公益项目,旨在为儿童提供安全、便利的服务。2024年,项目推出了一系列创新活动以丰富社区生活和促进家庭互动。提供饮用水和休息场所,协助儿童联系亲属以防走失,并结合店铺资源开展互动活动以促进儿童成长。此外,还推出了多种特色活动,包括亲子体验活动如主题工作坊和手工制作课程,互换集市为儿童提供资源互换平台并倡导环保理念,以及店内游园打卡活动增强商圈的互动氛围,吸引家庭消费。这些举措不仅提升了社区活力,也为家庭和儿童创造了更多欢乐与学习的机会。



“大爱国资”广场公益活动

2024年3月1日,广场公司参与了宁波市“志愿同行 大爱甬城”学雷锋志愿服务主题月启动仪式暨“大爱国资”公益活动。

在本次活动中,广场公司设立了爱心义卖摊位,筹集善款51,933元,用于支持社会公益项目。同时,组织员工参与无偿献血活动,38名员工成功献血,共献血12,000CC,展示了公司在服务社会、回馈社区方面的责任担当。





严谨规范 卓越领航

- 公司治理
- 可持续发展治理机制
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争



公司治理

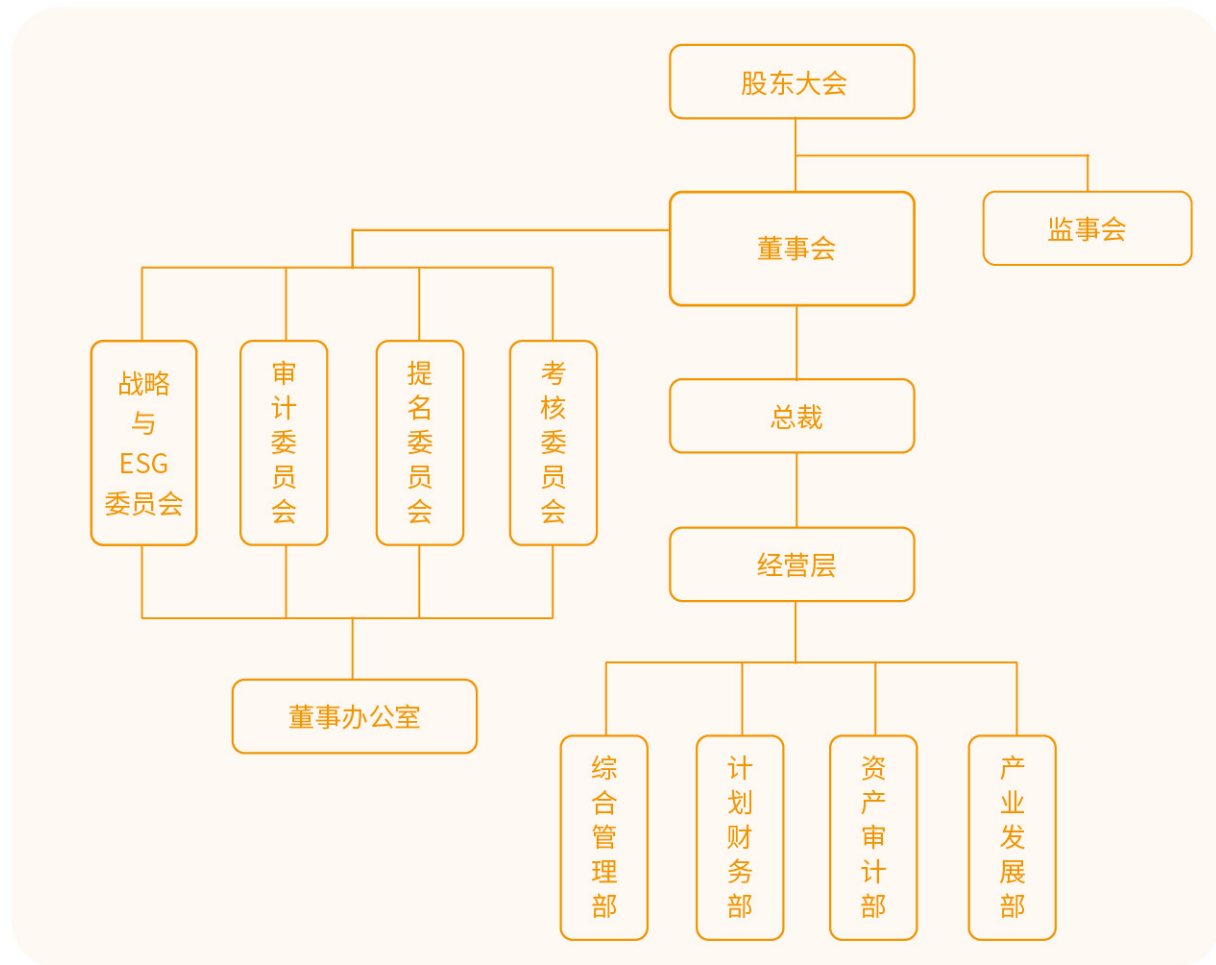
公司努力打造权责明确、运作规范的治理结构；始终坚守依法合规经营底线，持续建设严谨规范，卓越领航的企业文化，保障企业能够可持续健康运营。

规范治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律、行政法规和部门规章的要求，建立了规范的公司治理结构，制定了符合公司发展的各项规章制度。股东大会、董事会、监事会、经营层严格按照《公司章程》赋予的职责，行使权利，履行义务。

截至2024年12月31日，公司董事会在任董事7名，董事会有3名独立董事，来自会计、法律等不同专业领域。

组织架构



治理成效

2024年公司完成了《公司章程》《独立董事工作制度》等27个治理制度的修订工作，进一步加强公司治理能力建设，提升经营决策的科学性和有效性，发挥独立董事在公司治理中的作用，促进独立董事履职与企业内部决策流程有效融合，加强内部审计，提高经营风险防范能力。

2024年公司组织召开 **1** 次股东大会，通过 **20** 项决议；

召开 **5** 次董事会，通过 **27** 项决议；

召开 **4** 次监事会，通过 **12** 项决议；

共披露定期报告和临时公告 **39** 份。

公司高度重视对股东的合理回报，致力于以良好的经营业绩为股东创造持续稳定的投资回报。2024年，公司严格执行《章程》中规定的利润分配政策，于6月14日实施了2023年度利润分配方案，以每10股派发现金股利1.50元（含税）的方式向全体股东分配，共计2.17亿元，现金分红比例达94.19%。

可持续发展治理机制

公司坚持以可持续发展为核心，致力于推动社会可持续发展，持续探索与完善公司环境、社会和公司治理（ESG）体系建设，逐步提升ESG治理水平，并于2024年公布《战略与ESG委员会工作细则》，建立《宁波富达ESG管理制度》，旨在积极履行社会责任，努力践行可持续发展使命。

治理架构

公司将ESG管理纳入公司治理体系的核心内容，通过健全的治理架构和有效的执行机制，持续推动企业的可持续发展。公司设立董事会战略与ESG委员会，专门负责ESG相关政策、目标及战略的制定与监督。委员会直接向董事会汇报，确保ESG事务切实融入战略规划与重大决策环节。

职责与职能

- 1 审议并批准公司ESG政策、目标和发展战略
- 2 指导ESG相关风险与机遇的识别和管理
- 3 审核公司年度ESG报告及重大ESG事项的披露
- 4 推动ESG目标在公司各业务单元的分解与落实
- 5 审查重大投资及资本运作中的ESG影响,确保符合公司可持续发展目标



工作机制

工作组由公司各职能部门及子公司管理层代表组成,负责收集ESG数据、制定具体行动计划、组织实施与反馈工作成果。委员会定期召开会议,通过“委员会指导—工作组落实”的双层结构,有效将ESG战略与日常运营深度融合。

信息披露与合规

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规的要求,规范ESG信息披露流程。所有披露的ESG数据和信息经过委员会审核,确保其真实性和透明度。公司致力于定期发布高质量ESG报告,为投资者及其他利益相关方提供全面、准确的信息。

反商业贿赂及反贪污

公司严格遵循《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《中央企业违规经营投资责任追究实施办法(试行)》等相关法律法规、在2024年度继续加强反商业贿赂及反贪污的管理和防范工作,围绕全面从严治党要求,严格落实党风廉政建设和反腐败各项制度,确保公司在高质量发展的过程中始终保持廉洁自律,严防不正当行为的发生,遵守公司及商业伙伴廉洁从业和反腐败的规定、承诺,依规开展运营。

报告期内未发生任何商业贿赂或贪污事件。公司严格执行零容忍政策,强化对各类风险的监控,确保了全体员工在廉洁自律方面的高度一致性。未出现任何由于商业贿赂或贪污行为导致的人员解雇或处分,也未涉及与业务合作伙伴的合同终止或未续约的情况。

反商业贿赂及反贪污风险管理制度体系建设与运行情况

公司建立了完善的反商业贿赂及反贪污风险管理制度,下发了《2024年度宁波富达党风廉政建设责任制考核清单》,并按照全面从严治党的要求,持续强化制度执行。2024年进一步深化了党风廉政建设责任制,明确了党组织、管理层以及公司纪委的具体职责,确保反腐败工作得到有效落实。年内,公司党委与各基层党组织签订《清廉国企建设责任书》、党委负责人与党委班子成员签订《清廉班子建设责任书》,分管领导与部门负责人签订《清廉国企建设责任书》,并通过定期学习、专项检查等手段,推动反腐工作深入开展。

在廉洁文化建设方面，公司通过“清廉富达”建设，组织开展了廉政党课、警示教育片播放、廉政文化书画等活动，不断提升员工的廉洁自律意识。通过制度化和常态化的管理，确保了公司各项反腐工作稳步推进。

对商业贿赂及贪污风险评估

公司定期对商业贿赂及贪污的潜在风险进行评估，特别是在招投标、合同管理、采购等关键领域。2024年，强化了对高风险领域的监督管理，增加了风险评估的频次，并根据实际工作中的风险点制定了更加严格的风险控制措施。通过专项审计、合同审查等方式，及时发现并有效管控了潜在风险，确保了公司运营的合规性和透明度。

此外，公司在内部实施了“关键少数”管理，通过增强管理层的廉洁自律责任，降低了腐败和不正当行为的发生概率。

反商业贿赂及反贪污培训

公司高度重视反商业贿赂及反贪污的培训工作。

2024年度，公司组织了多场反腐倡廉培训，覆盖了全体管理层和关键岗位人员，

累计培训人数达 **218** 人次，参观廉政教育基地 **6** 场 **196** 人次。

观看警示教育片 **180** 人次，培训覆盖率达到 **100** %。

培训内容包括**廉政文化建设、商业贿赂及贪污防范、相关法律法规等**，确保全员了解并严格遵守相关规定。

此外，公司还定期开展廉政谈话和警示教育，通过案例分析、正面引导和教育提醒等形式，加强员工的廉洁自律意识，并督促全体员工在日常工作中严格遵守公司的纪律规定。



图：宁波富达反贪污培训

案例：“清风正气·巧手抒廉”主题书画征集活动

为深入推进廉洁文化建设，营造公司廉洁自律的良好氛围，宁波富达于2024年7月组织开展了以“清风正气·巧手抒廉”为主题的书画征集活动。旨在通过文化手段提升员工的廉洁意识，弘扬“尊廉”“倡廉”和“助廉”的优良传统，并通过艺术创作的形式，进一步加强反腐倡廉教育。

本次征集的作品涵盖家风建设、党史中的清廉故事、清廉国企建设等方面。员工们以“莲花”象征廉洁，创作了如《风清气正》《莲心》等作品，通过艺术手段诠释了廉洁自律、洁身自好的精神内涵。比如，广场公司员工创作的《草书〈贞观政要〉节选》，体现了清廉为官的高尚追求，而新平公司员工的《莲心》则以莲花象征廉洁，展示了“出淤泥而不染”的品格。



图：《莲心》



图：《草书〈贞观政要〉节选》

反不正当竞争

公司遵循公平、公正、诚信、合法、合规的原则开展商业经营活动，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，积极营造良好的商业环境，拥护正当商业竞争秩序，反对违背商业道德的市场交易行为。

关键绩效表

环境指标	公司板块	单位	具体数据	合计
能源				
煤炭	水泥板块 ¹	吨	167,247.50	167,247.50
	城市广场 ²		/	
柴油	水泥板块	升	233,077.51	233,077.51
	城市广场		/	
天然气	水泥板块	立方米	818.00	818.00
	城市广场		/	
电力	水泥板块	兆瓦时	134,078.89	187,288.77
	城市广场		53,209.88	
综合能源消耗量	水泥板块	吨标煤	102,794.91	109,339.79
	城市广场		6,544.88	
能源使用强度	水泥板块	吨标煤/百万元	64.30	
	城市广场			
清洁能源使用量	水泥板块	兆瓦时	/	800.00
	城市广场		800.00	
太阳能	水泥板块	兆瓦时	/	800.00
	城市广场		800.00	
太阳能比例	水泥板块	%	/	1.50
	城市广场		1.50	
温室气体				
燃烧	水泥板块	吨二氧化碳当量	323,087.70	323,087.70
	城市广场		/	
加工	水泥板块	吨二氧化碳当量	172,929.81	172,929.81
	城市广场		/	

¹ 水泥板块:主要包括新平瀛洲水泥有限公司、蒙自瀛洲水泥有限责任公司及宁波舜江水泥有限公司。

² 城市广场:主要包括宁波城市广场开发经营有限公司。

环境指标	公司板块	单位	具体数据	合计
电力	水泥板块	吨二氧化碳当量	62,450.78	91,003.20
	城市广场		28,552.42	
其他来源，请说明 (过程排放)	水泥板块	吨二氧化碳当量	295,673.67	295,673.67
	城市广场		/	
范围一	水泥板块	吨二氧化碳当量	791,691.17	791,691.17
	城市广场		/	
范围二	水泥板块	吨二氧化碳当量	62,450.78	91,003.20
	城市广场		28,552.42	
温室气体排放总量	水泥板块	吨二氧化碳当量	854,141.95	882,694.37
	城市广场		28,552.42	
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 /百万元		519.07	
通过减排措施直接减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量		118,400.00	
大气污染物				
废气总量	水泥板块	万立方米	587,923.92	587,923.92
	城市广场		/	
颗粒物(PM)	水泥板块	吨	37.97	37.97
	城市广场		/	
硫氧化物（SOx）	水泥板块	吨	5.18	5.18
	城市广场		/	
氮氧化物(NOx)	水泥板块	吨	325.91	325.91
	城市广场		/	

环境指标	公司板块	单位	具体数据	合计
水资源				
总耗水量	水泥板块	吨	463,909.80	1,210,722.80
	城市广场		746,813	
水资源使用强度	吨/百万元		711.97	
废弃物				
有害废弃物产生总量	水泥板块	吨	3.38	3.38
	城市广场		0.00	
无害废弃物产生总量	水泥板块	吨	0.00	7,665.00
	城市广场		7,665.00	
废弃物产生总量	水泥板块	吨	3.38	7,668.38
	城市广场		7,665.00	
废弃物产生密度	吨/百万元		4.51	

社会指标	单位	合计
产品和服务安全与质量		
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0
数据安全与客户隐私保护		
数据安全事件涉及的具体金额	万元	0
客户隐私泄露事件涉及的具体金额	万元	0
违反数据泄露/客户信息泄露事件相关法律法规造成的损失	万元	0
涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	件	0

社会指标		单位	合计	
数据安全/客户隐私保护相关培训次数		次	4	
数据安全/客户隐私保护相关培训覆盖率		%	100	
数据安全/客户隐私保护相关培训人均培训时长		小时	4	
敏感数据加密覆盖率		%	100	
访问控制机制覆盖率		%	100	
员工				
员工总人数		人	1,117	
男性员工人数		人	792	
女性员工人数		人	325	
30岁以下员工人数		人	122	
30岁至50岁员工人数		人	747	
50岁以上员工人数		人	248	
员工工伤保险投入金额	水泥板块	万元	54.96	83.19
	城市广场		28.23	
员工工伤保险覆盖率	水泥板块	%	100	100
	城市广场		100	
员工培训次数	水泥板块	次	49	130
	城市广场		81	
员工培训支出金额	水泥板块	万元	72.61	76.75
	城市广场		4.14	
员工培训覆盖率	水泥板块	%	100	100
	城市广场		100	
慈善				
慈善捐赠资金金额		万元	6.7	

治理指标	单位	合计
按职级划分的反商业贿赂及反贪污培训人次		
董事	人次	50
管理层	人次	165
员工	人次	1,674
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	100
反不正当竞争		
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0

指标索引

维度	序号	议题	对应条款	对应报告章节位置
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	污染物排放
	3	废弃物处理	第三十一条	废弃物处理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	不适用 注：宁波富达的主要业务涉及水泥生产和商业地产开发，公司目前没有 在生态保护红线或重点生态功能区等敏感区域内进行生产经营活动。公司也未涉及对生态系统和生物多样性产生重大影响的操作。根据现有的生产经营模式，公司未开展涉及野生动植物保护、自然栖息地保护恢复或生物遗传资源保护等专项活动。公司注重环保合规和节能减排，但尚未涉足与生物多样性保护直接相关的具体举措。

维度	序号	议题	对应条款	对应报告章节位置
环境	5	环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
	6	能源利用	第三十五条	能源利用
	7	水资源利用	第三十六条	水资源利用
	8	循环经济	第三十七条	废弃物循环利用
社会	9	乡村振兴	第三十九条	乡村振兴与社会贡献
	10	社会贡献	第四十条	乡村振兴与社会贡献
	11	创新驱动	第四十二条	供应链安全
	12	科技伦理	第四十三条	不适用 注：宁波富达的业务和研发活动主要集中在传统产业领域，如水泥生产、商业地产等，并未涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域。因此，报告期内公司未从事相关领域的科学研究或技术开发活动，也没有涉及科技伦理相关的决策和实施。
	13	供应链安全	第四十五条	供应链安全
	14	平等对待中小企业	第四十六条	不适用 注：截至报告期末，宁波富达的应付账款余额低于300亿元，并且占总资产的比重也未达到50%。此外，宁波富达及其控股子公司未通过国家企业信用信息公示系统公示逾期尚未支付中小企业款项信息。
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品和服务安全与质量
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	数据安全与客户隐私保护
	17	员工	第五十条	员工
	18	尽职调查	第五十二条	暂未开展尽职调查相关工作
可持续发展相关治理	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	反商业贿赂及反贪污
	21	反不正当竞争	第五十六条	反不正当竞争

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您百忙之中阅读本报告，为向您及其他利益相关方提供更有价值的ESG信息，请您协助我们完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，以帮助我们进一步提升ESG的管理能力。

联系邮箱：fuda@fuda.com

联系电话：0574-87647859

联系地址：浙江省宁波市鄞州区和济街68号城投大厦26 层

1、您属于以下哪类利益相关方：

- ☐ 股东/投资者
- ☐ 员工
- ☐ 客户
- ☐ 供应商
- ☐ 行业协会/科研机构
- ☐ 公益组织/社区组织
- ☐ 媒体
- ☐ 政府/监察机构
- ☐ 其他_____

2、您对本年度可持续发展报告的整体评价：

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

3、您认为本报告：

信息披露

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

版式设计

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

可读性

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

4、哪些议题最引起您的关注？（可选 3 项）

环境维度：

- ☐ 环境管理
- ☐ 应对气候变化
- ☐ 水资源管理
- ☐ 污染防治
- ☐ 绿色举措

社会维度：

- ☐ 公平雇佣及福利保障
- ☐ 职业发展与培训
- ☐ 职业健康与安全
- ☐ 供应商与客户
- ☐ 产品质量
- ☐ 创新驱动

治理维度：

- ☐ 党建强企
- ☐ 公司治理
- ☐ 风险管理
- ☐ 权益保护
- ☐ 商业道德

5、您所关注的信息在本年度可持续发展报告中是否都有所体现：

- ☐ 是
- ☐ 否（您还希望看到哪些信息）_____

6、您对我们的可持续发展报告和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？