

2024年度

永臻科技股份有限公司
环境、社会及公司治理(ESG)报告

让绿色能源与世界完美结合

目录

CONTENTS

董事长致辞	01
关于永臻股份	
公司简介	03
我们的 2024	07
可持续发展管理	
可持续发展治理架构	11
利益相关方参与	12
重要性议题管理	13
专题	
再生铝边框： 点亮光伏产业绿色未来	15

01



高效治理 稳健发展

公司治理	21
风险与合规管理	24
商业道德	25
信息安全与隐私保护	27

02



创新驱动 产品为先

创新引领	31
责任产品	35
客户关系管理	39
供应链管理	42

03



环境友好 绿色运营

环境管理	47
绿色产品	49
应对气候变化	51
降低环境影响	56

04



以人为本 共赴未来

多元包容职场	63
人才培育发展	67
职业健康与安全	69
社区参与	70

附录

关键绩效表	71
指标索引表	73
关于本报告	74

董事长致辞

让绿色能源与世界完美结合

2024 年，在全球能源结构加速向绿色低碳转型的背景下，光伏产业作为实现“双碳”目标的核心引擎，既迎来历史性机遇，也面临技术迭代加速、产业链协同深化等诸多挑战。我们始终秉持“成为绿色能源结构材料应用解决方案领导者”的愿景，以“创新、引领、坚韧、积极、务实、高效”为核心价值，围绕高效治理、创新驱动、环境友好、以人为本四大战略主轴，深化 ESG 管理实践，推动全价值链绿色转型，为全球能源革命贡献永臻力量。

以高效治理筑牢发展根基，护航可持续增长。

我们坚信，稳健的公司治理是企业发展的基石。2024 年，我们优化公司治理，将董事会战略委员会升级为战略与 ESG 委员会，建立起“决策层——管理层——执行层”三级 ESG 治理架构，建立健全合规与商业道德管理体系，实施高标准的信息与数据安全治理，以更严格的标准规范、职业操守和完善的管理体系，坚守诚信与道德底线，守正道。

以创新驱动引领产业变革，锻造绿色竞争力。

为驱动产业绿色变革，提升核心竞争力，2024 年，我们聚焦产品技术创新，成立永臻绿色能源材料研究院，全年研发投入 4.54 亿元，持续提升公司研发实力；积极响应“制造强国”战略，全面落实产品全生命周期的质量管控，并以数字化、智能化转型赋能业务发展；始终以客户为中心，持续提升客户服务水平，建立全生命周期供应商管理体系，共同打造可持续光伏产业生态。

以环境友好推动绿色运营，赋能零碳未来。

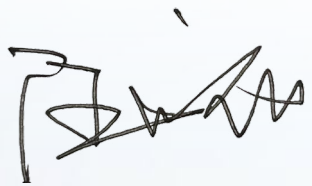
每个人都是守护地球的参与者和受益者。2024 年，我们积极响应国家“双碳”目标和生态文明建设要求，建立并持续完善环境管理体系，提高能源使用效率，大力拥抱绿色能源，持续优化能源结构，可再生能源消耗总量达 13,003.17 万千瓦时；致力于降低公司运营对环境产生的影响，强化水资源管理与循环利用，严格管控三废排放，重视绿色产品开发，通过推动再生铝边框项目，切实助力循环经济和生态环境改善。

以人文关怀凝聚向心之力，共筑发展共同体。

我们始终坚持以人为本的理念，努力保障员工的权益与福祉，营造平等和谐的工作环境，为员工打造自我实现的广阔舞台，不断增强员工认同感、获得感、幸福感，促进员工与企业的共同成长。我们亦主动参与公益活动，以实际行动传递关爱与温暖，为营造和谐社会贡献力量。

我们深知，独行快而众行远，未来，永臻股份愿与全球伙伴共践“让绿色能源与世界完美结合”的初心，以技术创新破局资源约束，以开放协作应对气候挑战，共同奔赴可持续的绿色未来。

永臻科技股份有限公司董事长



关于永臻股份

公司简介

永臻科技股份有限公司成立于 2016 年，公司主要从事绿色能源结构材料的研发、生产、销售及应用，主营产品包括光伏边框产品、光伏建筑一体化产品（BIPV）、光伏支架结构件，产品主要应用于光伏领域。自设立以来，公司始终秉承“成为绿色能源结构材料应用解决方案领导者”的企业愿景，经过多年的精耕细作，目前已成为国内领先的铝合金光伏结构件制造商之一。未来，公司将继续秉承“让绿色能源与世界完美结合”的企业使命与“创新、引领、坚韧、积极、务实、高效”的价值理念，依托公司多年来在研发、生产、销售、服务等方面的技术沉淀及经验积累，充分发挥自身优势，进一步扩大公司的产能优势，巩固公司在光伏边框行业内的领先地位。同时，公司将进一步拓展光伏支架、光伏建筑一体化等其他太阳能应用领域，沿着光伏产业链进行延伸并提升公司产品的附加值，坚持为国家绿色能源行业建设做出贡献，努力成为国际一流的绿色能源结构材料应用解决方案的供应商。

公司产品系列

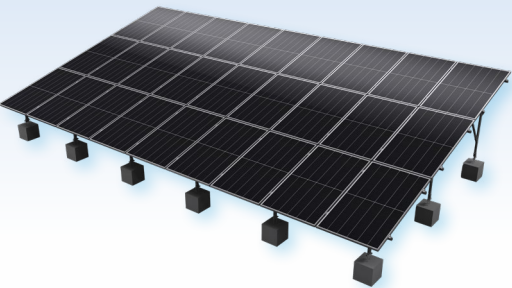
太阳能铝合金边框



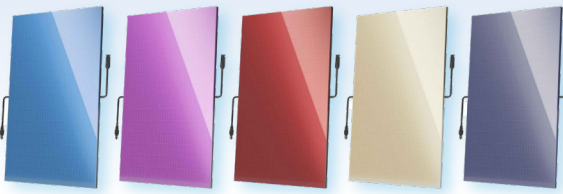
卡博纳多



支架



BIPV



全球业务布局

永臻股份自 2009 年开始涉及铝边框业务，已经拥有 5 个全产业链生产基地，分别位于辽宁营口、江苏常州、安徽滁州、安徽芜湖以及越南，全部产能释放可达 69 万吨，约 160GW。



企业文化



发展历程



我们的 2024



荣誉奖项



永臻科技股份有限公司荣获

国家专精特新
“小巨人”企业

中华人民共和国工业和信息化部



永臻科技股份有限公司荣获

第三批智能光伏
试点示范项目

中华人民共和国工业和信息化部



永臻科技股份有限公司荣获

江苏省五星上云企业

江苏省工业和信息化厅

江苏省潜在独角兽企业

江苏省生产力促进中心

江苏省智能制造示范车间

江苏省工业和信息化厅

江苏省战略性新兴产业标准化试点

江苏省市场监督管理局



永臻科技股份有限公司荣获

江苏省
企业技术中心

江苏省工业和信息化厅

高新技术
企业

江苏省科学技术厅



永臻科技（滁州）有限公司荣获

高新技术
企业

安徽省科学技术厅

安徽省
企业技术中心

安徽省工业和信息化厅

江苏省光伏
科学技术奖

江苏省光伏产业协会

江苏省工程技术
研究中心

江苏省科学技术厅

江苏省博士后
创新实践基地

江苏省人力资源和社会保障厅

安徽省专精特新
中小企业

安徽省工业和信息化厅

安徽省创新型
中小企业

安徽省工业和信息化厅

可持续发展管理

可持续发展治理架构

永臻股份致力于将可持续发展理念贯穿于企业运营各个环节,建立并持续完善 ESG 治理架构及管理体系、制定 ESG 管理制度、建立高效 ESG 管理机制,将 ESG 管理策略有效融合到各个部门和关键业务流程中,不断提升公司自上而下的 ESG 参与和管理能力。

公司搭建了涵盖“决策层—管理层—执行层”全面系统的 ESG 管治架构，董事会作为管理 ESG 工作的领导和决策机构，负责评估公司面临的 ESG 风险与机遇，审议公司 ESG 愿景、目标、战略及架构，监督指导公司 ESG 工作实施；将董事会下设的战略委员会升级为战略与 ESG 委员会，由董事长担任战略与 ESG 委员会主任，负责制定 ESG 相关政策，审批符合公司实际的 ESG 战略规划和工作机制，研究、分析和评估 ESG 等相关事项，统筹协调、指导、监督 ESG 重大事项和议题决策等；战略与 ESG 委员会下设 ESG 执行小组，负责 ESG 工作的日常管理推动和落地执行，包括推动 ESG 工作在各生产基地、职能部门落地执行、收集汇总 ESG 数据和提供决策所需信息、定期向 ESG 委员会汇报重大项目进展以及目标达成情况等。

永臻股份 ESG 治理架构



利益相关方参与

永臻股份高度重视利益相关方意见和诉求，主动倾听各利益相关方的诉求与声音，不断完善利益相关方参与机制及沟通方式，通过多种形式建立畅通的沟通渠道，与利益相关方保持常态沟通，使利益相关方有效参与公司 ESG 治理工作。

利益相关方	关注议题	沟通渠道
 股东 / 投资者	- 公司治理 - 风险与合规管理 - 商业道德与反腐败 - 科技创新	- 产品质量与安全 - 劳工与人权管理 - 可持续供应链 - 股东会 - 路演与业绩说明会 - 投资者电话与邮箱 - 财务年报 - 年度 ESG 报告 - 公众号 - 公司官网
 政府及监管机构	- 公司治理 - 风险与合规管理 - 商业道德与反腐败 - 信息安全与隐私保护 - 数智转型 - 应对气候变化 - 水资源管理	- 排放与废弃物管理 - 循环经济 - 产品质量与安全 - 科技创新 - 职业健康与安全 - 劳工与人权管理 - 社区责任 - 证券交易所会议 - 信息披露平台 - 政府会议 - 政府参观 - 行业协会等机构沟通 - 接受监督指导
 客户	- 商业道德与反腐败 - 应对气候变化 - 清洁技术创新 - 科技创新	- 产品质量与安全 - 可持续供应链 - 客户关系管理 - 负责任原材料采购 - 客户满意度调查 - 售前、售中、售后沟通服务 - 客户审查 - 第三方培训
 员工	- 产品质量与安全 - 职业健康与安全 - 劳工与人权管理	- 多元与平等 - 人才培养与发展 - 员工满意度调查 - 公告栏、信息看板 - 电话、邮箱 - 员工培训
 合作伙伴 / 供应商	- 产品质量与安全 - 可持续供应链	- 负责任原材料采购 - 应对气候变化 - 供应商培训 - 现场审核与沟通 - 定期拜访
 社区公众	- 应对气候变化 - 水资源管理 - 排放与废弃物管理	- 生物多样性保护 - 产品质量与安全 - 社区责任 - 面对面沟通 - 公司官网、公众号等公开渠道 - 投诉热线 - 公益活动

重要性议题管理

永臻股份高度重视并持续完善重要性议题识别、管理及分析，将各利益相关方的关注作为制定 ESG 发展战略的重要考虑，以准确、有效地回应利益相关方关注的议题，为有效识别与管理自身风险及机遇提供重要参考。

公司定期开展重要性分析，2024 年根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、《欧洲可持续报告标准》（ESRS）、《国际财务报告可持续披露准则 S1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）等最新披露标准更新分析方法，结合公司业务特性开展双重重要性评估，全面分析 ESG 议题对公司财务以及经济、环境和社会的影响，根据识别结果适时调整 ESG 工作安排，确保 ESG 相关工作的有效实施与优化提升，并于本报告中就重要性议题进行重点回应。

永臻股份 2024 年双重重要性评估流程																					
步骤 1 识别 ESG 议题	参考运营所在地的宏观政策以及所在行业的特定政策或标准，以内外部发展趋势分析为基础梳理 ESG 议题清单，识别重要的通用议题和行业特定议题： ① 参考国内外权威可持续发展报告指引和准则,包括《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《欧盟可持续报告准则》（ESRS）、《国际财务报告可持续披露准则 S1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）、《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）等； ② 国内外主流 ESG 评级体系以及同行业关注的可持续发展议题； ③ 内外部利益相关方共同关心的问题，结合所处行业特点、行业发展阶段、自身商业模式、所处价值链等情况，识别其他具有财务重要性或影响重要性的议题； ④ 参考专家意见等。																				
步骤 2 利益相关方沟通与重要性分析	针对内外部重点利益相关方群体开展调研，遵循双重重要性原则，开展“影响重要性评估”和“财务重要性评估”，形成 2024 年重要性议题矩阵，确定本年度重要性议题及其优先级。参与相关方包括董事、高管、员工、客户、供应商、投资者、监管部门、媒体以及公众等。 <table><tr><th>影响重要性评估</th><th></th></tr><tr><td>确定影响重要性评估因素</td><td>确定影响重要性评估因素，包括影响规模、范围、不可补救性和影响发生可能性等。</td></tr><tr><td>关键利益相关方调研</td><td>通过与关键利益相关方调研和沟通，评估各议题影响规模、范围、不可补救性和影响发生可能性等。</td></tr><tr><td>设置判定影响重要性的阈值</td><td>设置判断各议题是否具有“影响重要性”的阈值。</td></tr><tr><td>形成影响重要性评估结论</td><td>基于利益相关方调研或专家评分结果等方式，将各议题影响重要性评分与阈值进行比较，得出议题影响重要性的分析结果。</td></tr><tr><th>财务重要性评估</th><th></th></tr><tr><td>确定财务重要性评估因素</td><td>确定财务重要性评估因素，包括是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响；设置判定财务重要性的阈值</td></tr><tr><td>关键利益相关方调研</td><td>通过与关键利益相关方调研和沟通，评估确定财务重要性议题。</td></tr><tr><td>设置判定财务重要性的阈值</td><td>设置判断各议题是否具有“财务重要性”的阈值。</td></tr><tr><td>形成财务重要性评估结论</td><td>基于利益相关方调研或专家评分结果等方式，将各议题财务重要性评分与阈值进行比较，得出议题财务重要性的分析结果。</td></tr></table>	影响重要性评估		确定影响重要性评估因素	确定影响重要性评估因素，包括影响规模、范围、不可补救性和影响发生可能性等。	关键利益相关方调研	通过与关键利益相关方调研和沟通，评估各议题影响规模、范围、不可补救性和影响发生可能性等。	设置判定影响重要性的阈值	设置判断各议题是否具有“影响重要性”的阈值。	形成影响重要性评估结论	基于利益相关方调研或专家评分结果等方式，将各议题影响重要性评分与阈值进行比较，得出议题影响重要性的分析结果。	财务重要性评估		确定财务重要性评估因素	确定财务重要性评估因素，包括是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响；设置判定财务重要性的阈值	关键利益相关方调研	通过与关键利益相关方调研和沟通，评估确定财务重要性议题。	设置判定财务重要性的阈值	设置判断各议题是否具有“财务重要性”的阈值。	形成财务重要性评估结论	基于利益相关方调研或专家评分结果等方式，将各议题财务重要性评分与阈值进行比较，得出议题财务重要性的分析结果。
影响重要性评估																					
确定影响重要性评估因素	确定影响重要性评估因素，包括影响规模、范围、不可补救性和影响发生可能性等。																				
关键利益相关方调研	通过与关键利益相关方调研和沟通，评估各议题影响规模、范围、不可补救性和影响发生可能性等。																				
设置判定影响重要性的阈值	设置判断各议题是否具有“影响重要性”的阈值。																				
形成影响重要性评估结论	基于利益相关方调研或专家评分结果等方式，将各议题影响重要性评分与阈值进行比较，得出议题影响重要性的分析结果。																				
财务重要性评估																					
确定财务重要性评估因素	确定财务重要性评估因素，包括是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响；设置判定财务重要性的阈值																				
关键利益相关方调研	通过与关键利益相关方调研和沟通，评估确定财务重要性议题。																				
设置判定财务重要性的阈值	设置判断各议题是否具有“财务重要性”的阈值。																				
形成财务重要性评估结论	基于利益相关方调研或专家评分结果等方式，将各议题财务重要性评分与阈值进行比较，得出议题财务重要性的分析结果。																				
步骤 3 议题确认与报告	整合影响与财务重要性结果，通过内部管理层与外部专家两条渠道对筛选与分析结果进行审核，战略与 ESG 委员会审阅并确认。针对重要性议题，在报告中重点披露其治理、战略、风险和机遇管理、指标与目标等。																				

永臻股份重要议题矩阵



重要性议题风险机遇分析

重要性 议题	影响范围				受影响的 利益 相关方	风险	机遇	影响 周期
	价值链 上游	企业 运营	价值链 下游	社区				
产品质量 与安全	√	√	√	√	• 客户 • 合作伙伴 / 供应商 • 政府及监管机构 • 员工 • 公众	• 在生产过程中未能严格控制质量标准，可能会导致产品召回、客户投诉增加。	• 高质量的产品有助于增强市场竞争力，建立良好的品牌声誉；通过不断优化生产工艺和加强质量管理，提升市场竞争力。	短中 长期
应对气候 变化	√	√	√	√	• 客户 • 股东 / 投资者 • 员工 • 合作伙伴 / 供应商 • 公众	• 气候变化导致的自然灾害、能源供应不稳定、政策更新、市场偏好变化等趋势，带来实体风险与转型风险，可能增加成本支出，影响公司利润，对固定资产造成损失。	• 在产品全生命周期过程中致力于降低产品对环境产生的影响； • 提升能源消耗统计监测精准化管理水平，淘汰落后的高能耗设备，大力推广节能技术。	中 长期
科技创新		√	√		• 股东 / 投资者 • 客户 • 员工	• 缺乏技术创新可能导致企业在快速发展的行业中发展缓慢，存在产品竞争力不足的风险。	• 持续的技术研发和创新不仅能帮助企业推出更具竞争力的产品和服务，还能开拓新的市场空间。	中 长期
可持续 供应链	√	√	√		• 合作伙伴 / 供应商 • 员工 • 客户	• 不稳定的供应链会直接影响到企业的正常运营，尤其是在原材料价格波动较大或供应短缺的情况下。	• 建立高效且可持续的供应链体系，并推动原材料循环利用，减少外部供应依赖。	短 中期
客户关系 管理		√	√		• 客户 • 员工	• 不良的客户服务体验会导致客户流失，进而影响到公司经营。	• 持续优化客户关系管理策略，加深与客户的关系，促进长期合作； • 通过提供个性化的服务和支持，提升提高客户满意度。	短中 长期

专题

再生铝边框 点亮光伏产业绿色未来

在全球积极应对气候变化、加速迈向绿色能源转型的当下，光伏产业凭借其清洁、可再生的特性，已然成为推动能源转型、应对气候变化的中流砥柱。永臻股份作为高速成长的绿色能源结构材料龙头企业，敏锐洞察到行业发展的痛点与机遇，凭借深厚的技术积累与前瞻的战略眼光，聚焦再生铝边框的研发与生产，致力于以创新驱动光伏产业的可持续发展。

环保效益卓越

再生铝是指由回收铝作为原材料，经过预处理以及熔炼、精炼后最终形成的铝合金产品，由于铝合金具有较强的抗腐蚀性，因此在使用过程中损耗折旧程度相对较低，故此具有较高的再生利用价值。全球已生产的铝中，有大约四分之三目前仍在全球范围内有效使用，并可用于未来的收集和回收 / 再利用。永臻股份研发的再生铝边框相较于原生铝边框，能够实现碳减排与资源节约的双赢。原生铝生产依赖铝土矿开采，且全生产流程过程中产生的碳排放较高，1 吨原生铝合金光伏边框“摇篮到大门”的碳足迹为 17.377 吨二氧化碳当量，同时还会造成土地资源占用、生态破坏等诸多环境问题。而永臻股份研发的再生铝以废旧铝料为原料，通过预处理、熔炼、铸造等工艺重新利用，能源消耗大幅降低，约为原生铝生产的 3-5%，碳排放也随之锐减，1 吨再生铝光伏边框“摇篮到大门”的碳足迹为 1.86 吨二氧化碳当量，较原生铝合金光伏边框碳足迹降低 90%。

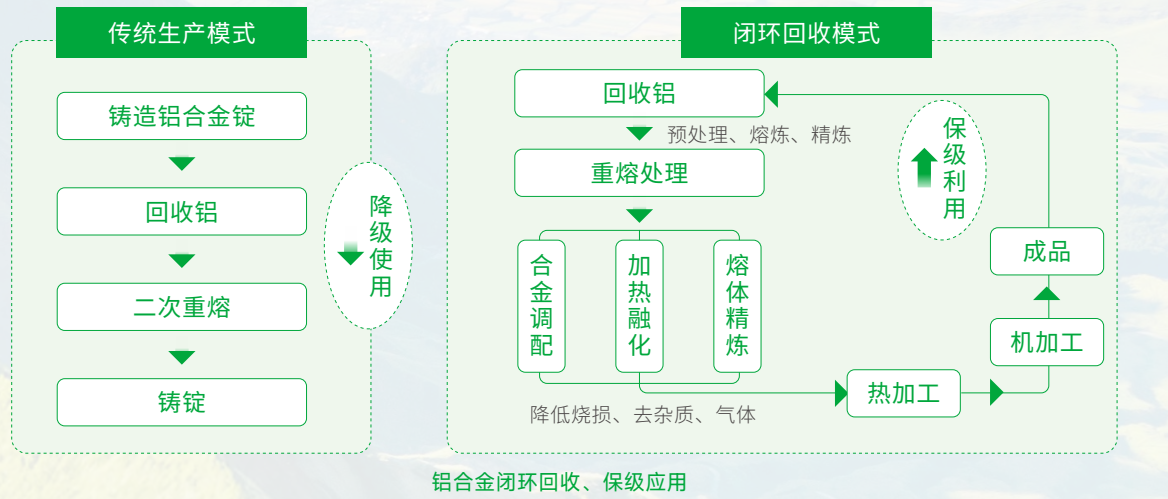


永臻股份芜湖基地再生铝项目一期年产能 27 万吨再生铝型材产品，其生产过程中，每吨再生铝光伏边框的生产能耗仅为原生铝的 3%-5%，二氧化碳、甲烷等温室气体排放量仅为原铝的 4.5%，生产 1 吨再生铝可节约 3.4 吨标煤、14 吨水资源，减少固废排放 20 吨。这一项目的落地，不仅实现了企业自身的节能减排，更为整个光伏行业的可持续发展注入强大动力，引领行业朝着绿色低碳方向大步迈进。



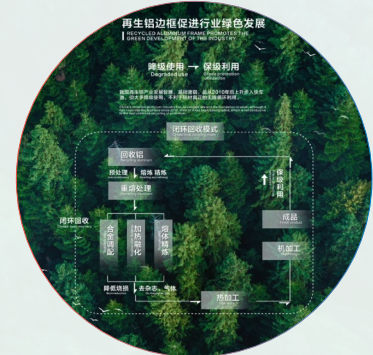
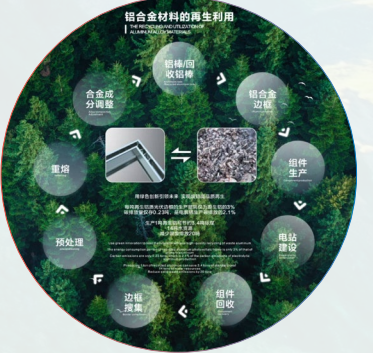
促进循环经济

永臻股份积极响应我国大力发展循环经济的号召，打造从废旧铝材回收、再生铝生产到光伏边框制造的完整闭环产业链。从传统角度看，铝是一种可回收金属材料，但是每回收利用一次，铝的质量就会下降，大多数铝材料属于降级回收使用。永臻股份秉承“闭环回收、保级应用”的理念，发挥铝行业专家的优势，通过实验不断摸索，解决边框回收的痛点，追求废铝资源价值最大化。



公司成功构建了成本控制与价值增值的循环经济协同发展模式。在当前经济格局中，原生铝资源的稀缺性日益凸显，其价格不仅波动频繁，且长期呈现上升态势。相比之下，再生铝以废旧铝材为主要来源，通过建立完备的回收体系，永臻股份得以确保再生铝原料的稳定供应，从而显著减少对原生铝的依赖，从源头上实现了原材料成本的有效控制。在生产能耗层面，再生铝生产工艺与循环经济的节能减排要求高度契合。永臻股份运用先进技术，使每吨再生铝质光伏边框的生产能耗大幅降低至原生铝的 3%-5%。这一举措不仅降低了公司的能源成本，还显著增强了公司应对能源价格波动风险的能力，同时减少了对外部能源供应的依赖，有力推动了企业能源结构的优化，符合循环经济中资源高效利用与能源节约的原则。在产品回收价值方面，永臻股份再生铝边框在产品使用寿命结束后，能够高效地重新融入回收循环体系，不仅延长了资源的有效使用周期，还为公司在产品全生命周期管理中创造了额外的经济收益，实现资源的多次循环利用。

这一闭环循环经济协同发展模式，不仅实现了企业内部资源的高效循环，减少了对外界资源的依赖，降低了原材料采购成本与运输成本，还为行业树立了可持续发展的标杆，推动整个光伏产业向绿色循环经济模式转型升级。



可靠质量保障

永臻股份的再生铝边框在产品质量上同样可靠，能够满足光伏产业的严苛要求。从力学性能来看，再生铝边框的抗拉强度可达 250-260 MPa，多项指标与原生铝边框保持一致，能够确保光伏组件在复杂的户外环境下，在耐候与耐腐蚀性方面，承受风力、积雪等各种载荷和环境变化要求，保障组件的结构稳定性。

在耐候性与耐腐蚀方面，再生铝边框经过特殊的表面处理工艺，如阳极氧化、喷涂等，形成致密的防护膜，有效抵御紫外线、酸雨、沙尘等侵蚀，延长组件使用寿命。得益于其优异性能，永臻股份再生铝边框在各类光伏应用场景中得以广泛适配，无论是大型地面集中式光伏电站、分布式屋顶光伏项目，还是光伏建筑一体化应用中，再生铝边框都能凭借其轻质、高强度、易安装等特性，实现快速、高效的组件安装，降低安装成本，提升项目整体效益，为光伏产业多元化发展提供了坚实的材料支撑。

按照 GB/T 8753.1-2017、GB/T 12967.3-2018 检测方法及 GB/T 5237.2-2017 判定依据，再生铝合金型材耐老化检测结果符合国标要求



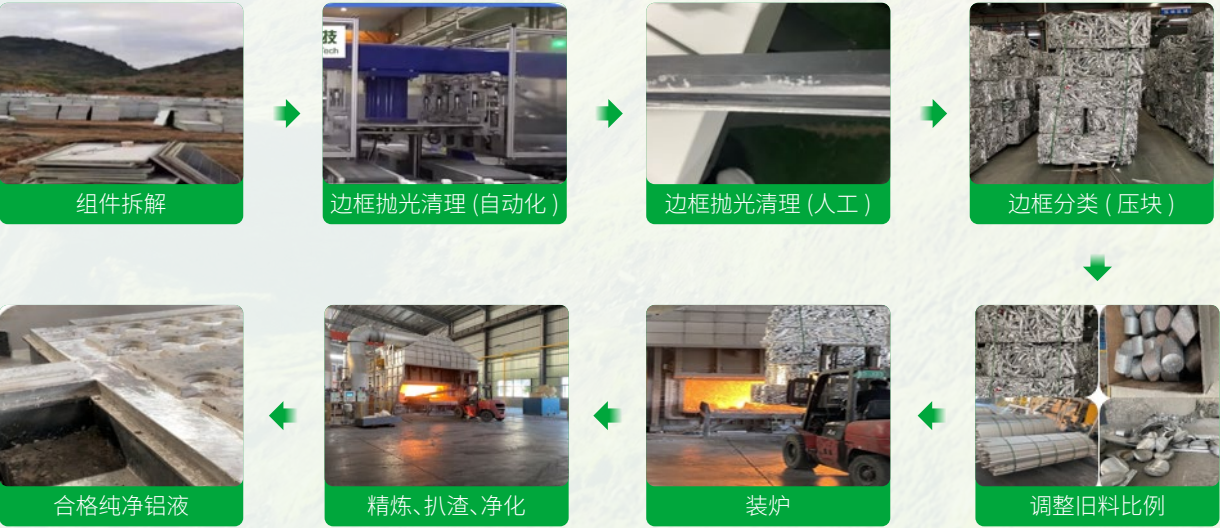
检验检测结果



检验检测报告

先进生产工艺

永臻股份深耕再生铝生产工艺的研发与应用，持续推进再生铝生产工艺精进与产品升级。在报废组件边框铸前预处理流程上，公司通过“组件回收—组件拆解—边框抛光清理—铝边框分类压块+铸前旧料比例调整”获得清洁及合理的不同旧料配比，从源头上保证了旧料的洁净度，最终得到合格的纯净铝液，为再生铝的铸造提供优质的原料。



▲ 报废组件边框铸前预处理流程

在再生铝熔铸工艺上，通过主成分精准控制、微合金化、添加微量元素、改善变质剂及过滤条件四大技术要点的把控，最终得到满足光伏级产品的再生铝合金铸棒。



▲ 再生铝熔铸工艺流程

永臻股份在再生铝边框生产工艺上构建了行业领先的循环技术体系，核心工艺通过再生铝闭环回收系统，将废旧铝材经智能化分选、清洁化熔炼和精细化提纯后，还原为高品质铝基材，突破再生金属强度与耐腐蚀性瓶颈；同时结合自主研发的动态合金调配技术，精准调控元素配比，确保再生铝材在光伏边框应用中具备与传统原生铝相当的机械性能与长期稳定性。生产过程中，公司集成余热回收、低耗熔铸等低碳工艺，大幅降低能耗与碳排放，形成“资源回收—再生制造—光伏应用”的全生命周期绿色链条，为光伏产业提供了兼具环境友好性与经济可行性的材料解决方案。



未来，随着永臻股份科技创新能力的持续进步与提升，再生铝边框的性能将不断优化，成本进一步降低，应用领域也将不断拓展。在产品的设计阶段，优先选用再生铝边框，以降低环境影响；在生产过程中，不断优化工艺，提高再生铝的利用率与产品质量；在产业链下游，将再生铝边框的绿色优势作为核心亮点，加速光伏产业绿色低碳转型的步伐，增强终端产品市场竞争力，为全球能源转型与生态保护贡献磅礴力量。

高效治理 稳健发展

女性董事占比

44.44 %

涉及贪污腐败或不正当竞争等重大诉讼案件

0 起

信息数据泄露事件

0 起

贡献联合国可持续发展目标

8 体面工作和经济增长

9 产业、创新和基础设施

12 负责任消费和生产

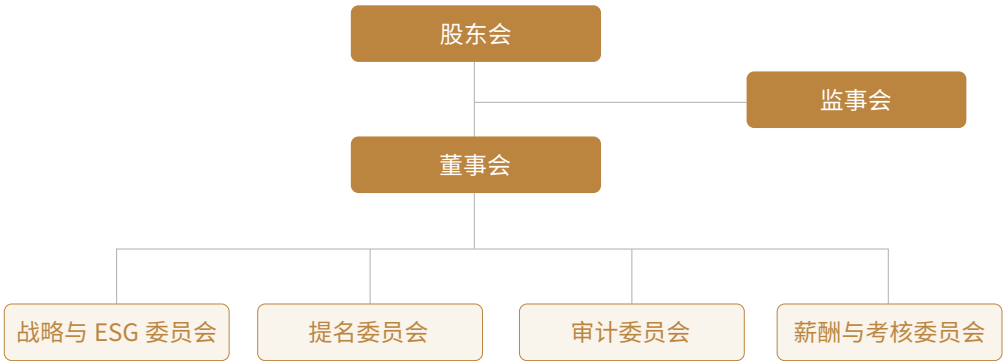
16 和平、正义与强大机构

公司治理

公司治理架构

我们坚信良好的治理架构是公司可持续发展的基石。永臻股份严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等有关法律法规、规范性文件的要求，建立了规范的公司治理架构和科学有效的议事规则，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责明确、协调运作和有效制衡的治理体系与机制，并持续优化各级管理文件和内部流程，不断提升公司治理的规范性和有效性，为企业可持续发展保驾护航。

公司确立了由股东会、董事会、监事会和管理层组成的公司治理结构。股东会是公司的权力机构，依法行使公司经营方针、投资、利润分配等重大事项的决定权。董事会是公司的经营决策中心，董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略与 ESG 委员会 4 个专业委员会，决定董事会授权范围内的特定事宜。公司提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会中独立董事均占多数并担任召集人，审计委员会由独立董事中会计专业人士徐志翰先生担任召集人，以便于独立董事在委员会中更好地发挥独立性作用，更加公允地监督公司内部事务。监事会作为监督机构，向股东会负责，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行有效监督，维护公司和股东的合法权益。监事会中非职工代表监事的选举和更换由股东会决定，监事会中的职工代表由公司职工通过职工代表大会选举产生后进入监事会。



董事会

永臻股份认同并坚信董事会的日益多元化是保持公司竞争优势与可持续发展的重要因素。公司重视董事会成员的多样性，致力于构建多元化董事会，在推荐人选加入董事会时，提名委员会充分考虑多元化因素，使董事会维持适当范围及平衡的才能、技能、经验、性别、年龄及文化教育背景，确保董事会决策的科学性和有效性。此外，为确保薪酬与考核机制的公平性与透明度，公司设立了薪酬与考核委员会，负责制定并实施董事及高级管理人员的考核标准、薪酬政策及方案，定期评估其履职表现，并向董事会汇报，确保薪酬机制的公平性和激励性。

公司现有董事会成员 9 名，其中女性董事 4 名。现任董事具备战略规划、财务和会计、风险管理、技术研发、市场营销、行业经验、环境与可持续性等多领域的专业能力和从业经验，审计委员会中有 1 名独立董事是会计专业人士，部分董事成员在风险防控方面具备丰富经验，有力协助企业识别风险、防控风险、化解和处置风险。董事会成员各司其职、各尽所能，积极推动公司高效、规范运行。报告期内，公司独立董事徐志翰先生兼任另外两家企业独立董事，其余独董未在其他企业兼任。

女性董事占比
44.44 %

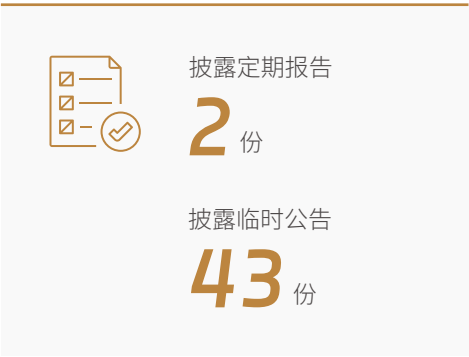
姓名	性别	年龄	职位	专业知识与技能						
				战略规划	财务和会计	风险管理	技术研发	市场营销	行业经验	环境与可持续
汪献利	男	45	董事长	√		√	√	√	√	√
邵东芳	女	45	董事	√		√				
汪飞	男	40	董事	√			√		√	
HU HUA	女	58	董事	√				√	√	
佟晓丹	女	50	董事	√	√	√				
葛新宇	男	43	董事	√		√		√	√	
王京海	男	63	独立董事	√					√	
徐志翰	男	61	独立董事	√	√	√				
丛扬	女	49	独立董事	√		√				

董事会委员会建设情况		
委员会	主任委员	委员
战略与 ESG 委员会	汪献利	葛新宇、HU HUA、王京海（独董）、佟晓丹
提名委员会	王京海（独董）	徐志翰（独董）、汪飞
审计委员会	徐志翰（独董）	丛扬（独董）、邵东芳
薪酬与考核委员会	丛扬（独董）	王京海（独董）、邵东芳

投资者权益保护

透明信息披露

永臻股份严格遵守《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等规范性文件和《永臻科技股份有限公司章程》的规定，制定公司《信息披露管理制度》，认真履行信息披露义务，以投资者需求为导向持续多层次、多角度、全方位向投资者展示公司经营等方面的信息，不断提升信息披露质量和有效性，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。报告期内，公司的信息披露未出现虚假记载、误导性陈述、重大遗漏或其他不正当披露，同时对舆情环境和市场交易情况保持密切关注，通过公平信息披露切实保护投资者合法权益。



投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理，制定并持续完善公司《投资者关系管理制度》，积极拓展多元化的投资者沟通渠道，通过定期召开业绩说明会、网络投票、现场调研、网络平台提问、投资者电话接听等方式，就公司治理、经营状况、可持续发展等与投资者保持及时、有效的沟通，加深投资者对公司生产经营等情况的了解，增进公司与投资者的互动与互信。公司诚恳听取股东及潜在投资者的意见和建议，为公司股东及潜在投资者及时答疑解惑，积极为投资者提供高质量服务，构建与投资者良好互动的生态。

我们平等对待所有股东，严格按照相关法律法规及《公司章程》《股东会议事规则》等规定和要求召集、召开股东会，充分保障所有股东享有平等地位以及对重大事项的平等知情权和决策权，积极维护所有股东的合法权益。为扩大股东会的参与覆盖面和便利性，公司提供网络投票渠道，方便股东远程参与决策；在股东会通知中，公司详细披露所有提案的具体内容，并附上必要的背景资料或说明，帮助股东进行充分评估和合理判断；在股东会期间，公司为全体股东，尤其是中小股东，预留充分的时间用于发言、提问和交流，确保其意见和质询能够得到真实、充分的回应；针对涉及中小股东利益的重大事项，公司实行单独计票机制，并将计票结果及时公开披露，切实保障中小股东的参与权。



投资者回报管理

公司在关注自身发展的同时，坚持以投资者为本，自上市以来一直严格按照《公司章程》制定兼具连续性与稳定性的现金分红政策，与投资者共享公司发展成果。董事会将根据公司每年的经营业绩策划利润分配方案，并提交给股东会进行审议，以确保股东特别是中小股东的合法权益得到充分保障。

规范关联交易

为规范关联交易行为和减少不必要的关联交易，禁止公司控股股东、实际控制人、董监高等利用关联交易损害公司及中小股东的利益，公司已制定《公司章程》《股东会议事规则》《关联交易决策制度》等制度，对关联交易的范围、审议、披露和回避制度进行了详细规定，以保证公司关联交易决策对所有股东的公平性和公正性。

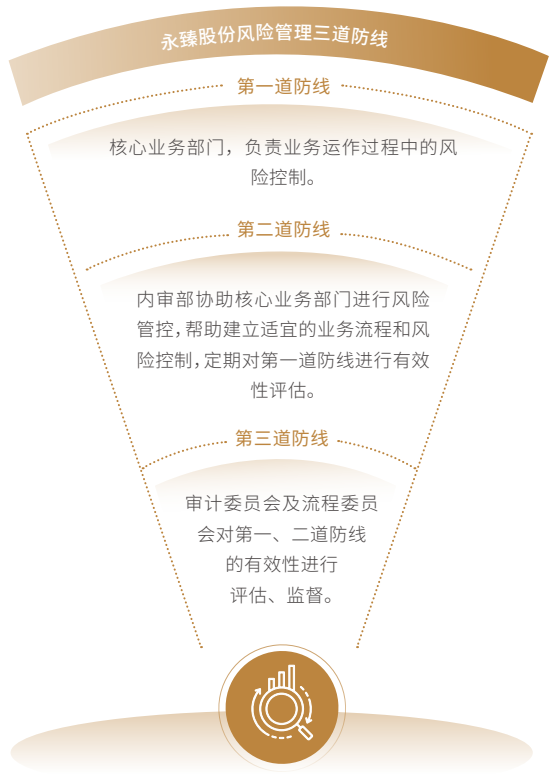
风险与合规管理

永臻股份严格依照《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引等相关要求，持续推进内部控制体系建设、评价和监督等工作，不断提升风险防范意识和能力，为公司健康有序发展提供有力保障。

风险管理

永臻股份建立并持续完善风险防范机制，形成了与公司业务规模和经营管理需求相适应的稳定风险管理架构和高效工作体系。公司董事会作为最高决策主体，全面承担重大风险管理决策职责，确保公司在复杂多变的经营环境中稳健前行。内审部负责对公司各个领域定期（每年一次）开展风险控制审计工作，审计范围覆盖质量、安全、环保等 ESG 风险，并针对内部风险控制体系的有效性、合理性以及遵循性进行严格审计。针对内审部所发现的与流程相关的问题，董事会下设了由公司副总经理领导的流程委员会，由该委员会负责提出切实可行的解决方案，并对方案的实施进行严格监督，确保问题闭环管理。

公司建立了科学的三级决策机制，以适应不同风险级别的管理需求。对于低于风险临界值的日常业务，授权业务部门独立决策；当业务风险超出临界值时，由董事会下属专门委员会独立决策；而对于重大事项，则由董事会进行最终决策。此外，我们积极营造风险管理文化，通过培训、宣导等方式，提升员工对风险管理的认识和理解，形成全员参与的风险防范格局，为公司风险管理工作奠定坚实的基础。



合规管理

永臻股份严格遵守《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》《上市公司治理准则》等有关法律法规和规范性文件的规定，制定公司《内部审计制度》，由公司内审部对业绩预告、业绩快报、年度财务报告等具有重大影响的会计资料及其他有关经济资料，以及对所反映的财务收支有关的经济活动的合法性、合规性、真实性和完整性进行审计，并至少每季度向公司审计委员会报告一次，以强化公司内部监督能力，保证公司的生产经营、财务管理、会计核算符合国家各项法律法规的要求。

此外，我们严格遵循《中华人民共和国税收征收管理法》，严谨核算税费并及时申报税额，密切关注运营所在地的税法要求变动，当税法发生变化时，监控可能适用于公司的领域，并提前审查潜在风险。公司已建立起税务管理工作体系，明确税务管理职责，结合生产经营的实际情况，制定和完善税务筹划方案，从各个层面和各个环节规范企业纳税行为，管控税务风险，确保及时足额纳税，不断提高自身信用水平。

商业道德

永臻股份致力于以合规、正直和诚信的方式开展工作，在各项业务活动中恪守公平、信任和开放的道德规范，依法合规参与市场竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为，共同构建可持续的商业环境。

公司建立了高效的商业道德管理框架，公司董事会是商业道德与反腐败管理的最高决策机构，董事会下设审计委员会，全面负责统筹和监督公司审计与监察工作，确保决策和执行的合规性与透明性。在审计委员会的领导下，内审部具体负责审计与检查工作，通过定期开展控制测试和实质性测试，评估合规与商业道德风险，并积极响应国家、行业最新合规与商业道德政策，加大商业道德监控力度。

我们严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规和行业规范，持续建立健全商业道德与反腐败管理体系，将反舞弊、反洗钱、反腐败、反贿赂、公平竞争和反垄断、反利益冲突等要求覆盖到公司董事、监事、中高层管理人员、公司全体员工（包括兼职工工）以及供应商伙伴，积极营造清廉的工作环境。报告期内，公司未发生涉及贪污腐败或不正当竞争等的重大诉讼案件。



商业道德审计

公司设立了独立于业务运营体系的内部审计部门，独立行使调查权，负责接收舞弊举报、调查、报告和提出处理意见。内审部在商业道德管理体系的框架下，根据《内部审计制度》，每年制定有针对性的审计计划，对制度执行情况、各业务场景商业道德风险等开展审计监察，定期将审计结果、重大的审计发现及需要引起关注的事项直接向董事会审计委员会和董事长汇报，在组织、业务和个人层面均保持独立性。公司开展与商业道德紧密相关的内部审计工作每三年确保全面覆盖公司所有运营地点和各项业务范畴，并对审查结果中发现的问题进行持续优化。



廉洁文化建设

公司积极推进廉洁文化建设，将廉洁理念融入企业治理和日常管理之中，定期在全公司范围内有针对性地开展商业道德宣传和培训活动，并逐步将相关培训宣贯活动推广到我们的供应商伙伴，营造风清气正的企业文化氛围。



反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》以及业务所在国家的反垄断和公平竞争的相关法律法规，鼓励并保护正当竞争，杜绝不正当竞争行为，与同行企业共同维护公平竞争的市场环境。我们承诺不以非法手段收集竞争者的商业秘密或其他机密信息，不开展与同行合谋定价扰乱市场秩序等违法行为。2024 年，永臻股份未发生重大违反反不正当竞争法律法规的情形。



供应商商业道德管理

公司致力于推动供应链的商业道德与合规管理，制定并实施《供应商行为准则》，其中明确供应商在廉洁与商业道德方面的要求。公司要求所有供应商伙伴签署《供应商行为准则承诺书》和《廉洁协议》，承诺严格遵守国家和运营所在地相关法律法规及行业准则中关于公平交易、廉洁自律和反腐败的规定。供应商须坚决反对任何形式的商业贿赂，拒绝在业务往来中接受或参与索贿行为，并及时通过公司官方举报渠道及时投诉或举报相关不当行为，共同营造公正、透明、廉洁的合作环境。



畅通举报渠道

我们鼓励员工及其他利益相关方对不道德或非诚信行为进行实名或匿名举报，并为此建立了透明、畅通的举报渠道。所有举报由审计委员会主任负责受理，并将其专用邮箱设为内外部举报的指定通道，确保举报信息得到及时处理。此外，我们建立了严格的举报人保护机制，要求各部门按照各自职责，相互配合，全力维护举报人的合法权益。公司严禁向被举报人和被举报单位透露举报人信息及举报内容，严防泄露举报信息和遗失举报材料。对违规泄露举报人信息或对举报人采取打击报复的人员，一经查实，予以解除劳动合同。



举报渠道

举报邮箱：IA@yonz.com

信息安全与隐私保护

永臻股份高度重视信息安全与隐私保护，公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定《永臻员工信息安全手册》《信息安全检查方案》等信息安全制度规范，建立起全面的信息与数据安全体系，全力保障公司信息与数据安全，确保客户信息受到严格保护。我们承诺，除销售业务所需基础信息外，不收集其他客户信息资料；除入职资料外，不收集其他员工个人信息资料，并对所有已收集的信息进行严格管控，设置管理与查看权限，以规避信息泄露风险；在供应商引入、服务合作期间持续开展信息安全管理，系统性降低供应链环节信息安全风险。报告期内，公司未发生信息数据泄露事件。

信息安全治理架构

公司大力推进信息安全管理架构的建设，设立流程委员会负责信息安全战略的制定、审查和执行监督，制定信息安全策略、评估安全状况、进行风险分析和安全检查等工作，并协调各部门开展相关工作，确保信息安全工作的有效落地。

信息安全培训宣导

我们定期面向全体员工开展信息安全培训宣导，以增强员工信息安全意识，提高安全信息技能。此外，我们制定了《信息安全检查方案》，定期随机抽检测试员工的信息安全意识，督促员工重视信息安全，防范各类信息安全事件的发生。



信息安全管理措施

我们采取一系列信息安全与隐私保护管控措施，涵盖数据存储、权限管理、网络架构、信息安全应急管理等多个方面，助力全方位提升公司信息安全水平。



数据存储与权限管理

公司资产数据存储在共享服务器及企业微信文档，确保数据安全性。权限开通需通过 OA 申请流程，以确保权责一致，避免数据泄露。



信息安全检查

每季度进行一次抽查，利用硬件设备实时监控与限制；定期对相关硬件进行巡检与维保更新，确保设备正常运行。



网络架构安全

通过行为管理、防火墙等硬件设备监控异常行为，限制相关操作；网络架构进行物理隔离与 VLAN 划分，确保数据的安全访问。



数据保密协议

供应商及个人需按公司要求签订保密协议，防范信息泄露。



网络病毒监控

服务器及工作电脑安装企业版专业杀毒软件，确保数据安全性。



信息安全应急管理

建立超融合服务器，防止异常数据丢失，同时加强虚拟机备份，确保数据恢复能力；明确数据资产管控，统一存储到公司服务器和企业微信文档，配置增、删、修改权限；相关应用系统配置口令密码规则，确保密码复杂度，防止异常账号登录。

创新驱动 产品为先

研发投入

4.54 亿元

出厂产品合格率为

99.71 %

供应商总数

108 家

贡献联合国可持续发展目标



待提供

创新引领

永臻股份深知科技创新是公司的核心竞争力，为进一步提升研发能力，公司不断加强研发体系建设，完善研发激励机制，积极参与行业技术交流，大力推动公司知识产权保护工作，致力于在多领域实现持续创新与技术突破。

研发创新

公司高度重视产品研发与创新，成立永臻绿色能源材料研究院（以下简称“研究院”），专注于前沿技术研究与成果转化，研究院下设测试中心、材料与加工、光伏产品、知识产权、科技信息五大职能板块，构建了从材料研发、工艺开发到产品测试及知识产权管理的完整创新研发链条，为公司科技实力的提升和产品竞争力的强化提供了坚实保障。

研究院建立了科学的责任体系，制定《研究院管理办法》《研发经费核算管理办法》《研发人员绩效考核制度》《产学研合作制度》等各项制度，重点对研发创新领导体制、机构设置、用人制度、劳动报酬及奖惩制度进行改革，鼓励技术创新、加快科研人才培养，实行开放管理和人员流动机制，致力于建设高效、精干的科技研发体系。



研发团队建设

永臻股份不断加强自身研发实力，组建了一支由高、中级职称的技术人员组成的专业研发团队，团队成员在产品研究、开发和应用方面积累了丰富经验，具备强大的技术创新能力，为公司创新研发工作提供了有力人才支撑。

此外，公司不断完善研发人员激励机制，制定了《研发项目及专利成果奖励制度》《知识产权及科技成果奖励制度》《内部激励标准作业书》《发明人或设计人奖励办法》等规章制度，对在科研创新和产品开发方面作出重大贡献的员工给予丰厚奖励，以激发研发积极性，持续促进研发人员成长，推动研发团队综合能力和公司自主研发能力不断提升。2024 年，公司修订了《知识产权及科技成果奖励制度》，扩大了知识产权激励的范围，不再局限于专利领域，新增了对文章 / 论文发表及行业标准参编制定等工作的奖励，有力推动公司知识产权转化与发展。



研发平台建设

永臻股份积极推动创新平台的搭建，通过整合优势技术资源、优化创新机制和完善配套设施，现已成功取得“高新技术企业”“国家专精特新‘小巨人’企业”“江苏省工业设计中心”等多个创新平台荣誉资质，为公司技术研发和创新实践提供有力支撑。



行业交流与合作

公司持续参与光伏及铝材行业标准制定、重点项目和奖项申报，积极参加各类行业技术交流会议，以自身技术优势和领先的研发能力，助力行业的技术创新和发展。2024 年，公司积极参加了“2024 NET ZERO 光伏产业大会”“全球矿产资源与金属可持续发展论坛暨产业链合作伙伴共链行动大会”等多个行业技术交流会，为行业技术进步建言献策。

此外，我们积极推动内外部技术研发合作，充分利用国内相关专业领域院校的科技知识和合作伙伴的研发实力，致力于联合攻关核心技术，共同推动创新成果转化。在“自主选题、独立研发、委托研发”等传统模式的基础上，公司建立了开放流动的合作机制，鼓励各部门或合作单位参与项目研发，设立不同类别的开放课题，对项目实行阶段性考核和验收，并根据结果进行资源调配等多项服务。对于优秀可行的创业项目，研究院在项目结题后，采用团队输出模式，将其转移到研究院或公司进行项目孵化，实现成果转化。截至报告期末，公司已与南京航空航天大学、四川大学、东南大学、苏州大学等高等院校和科研院所建立了产学研合作联盟，共同创建了 6 个研发机构，开展技术研究以及创新项目联合申报，探索关键技术及新型光伏组件研发，并已成功完成多项专利转化。



案例 永臻股份主持 / 参与多项光伏组件标准制定

永臻股份积极参与并主持了多项光伏、铝材行业标准的制定工作，致力于推动行业规范和技术进步。在标准制定过程中，公司提供了关键的技术支持，多次参与标准制定讨论会议，定期开展实验数据论证，为标准制定提出了有效的技术方案和改进意见，确保标准中的技术要求具有科学性和实用性，并积极输出草案稿，推动标准的完善与发布。报告期内，公司共参与 8 份国 / 行 / 团标的编撰工作。

2024 年永臻股份参编国 / 行 / 团标情况	项目名称	类型	项目进展	公司角色
	光伏组件用铝合金边框	团标	已发布	主编单位
	绿色低碳铝评价导则及追溯指南	团标	已发布	参编单位
	太阳能电池用框架铝合金型材	行标	预研阶段	牵头单位
	铝及铝合金阳极氧化及有机聚合物膜影像清晰度测定等五项标准	国标	预研阶段	参编单位
	光伏组件报废评价技术要求	国标	预研阶段	参编单位
	再生变形铝合金铸锭	行标 / 国标	预研阶段	参编单位
	铝及铝合金数字化车间通用技术要求	行标 / 国标	预研阶段	参编单位
	铝合金显微组织第二相的鉴别、分析与评价方法	团标	预研阶段	参编单位

知识产权管理

提高企业的知识产权管理工作水平是增强自主创新能力的重要保证。永臻股份高度重视知识产权保护工作，秉持“识别和预防知识产权风险，以自主创新及知识产权保护核心竞争力”的知识产权管理方针，严格贯彻落实《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等法律法规要求，并参考 GB/T 29490-2013《企业知识产权管理规范》，制定公司《知识产权管理手册》，全面规范知识产权管理工作。

为防范知识产权风险，公司制定了《知识产权风险管理控制程序》《知识产权争议处理控制程序》《知识产权应急预案》等内部规程和控制程序，开展全流程知识产权风险识别与控制，避免侵犯他人知识产权。



责任产品

永臻股份致力于提供优质、可靠的产品和服务，我们始终坚持严格的质量管理体系，全面落实产品全生命周期的质量管控，积极推动数字化转型与智能制造的深度融合，不断精进客户服务水平，力求为客户提供卓越的产品解决方案。

产品质量与安全

产品质量是企业生存与发展的根基。永臻股份建立了完善的产品质量管理架构，构建了明确的产品品质监督机制，明确各层级的质量责任与权限，公司各职能部门组成质量管理的执行部门，由各部门负责人负责质量方针的贯彻、质量计划的执行、技术法规的审定以及质量问题的处理，确保技术文件与标准的有效性，并主导质量改进与不合格品的控制，全面推动质量管理体系的有效运行以及各项质量管理工作的执行落地。

永臻股份严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，秉持“诚信为本，以质量求生存；科技创新，追求行业领先水平”的质量管理方针，参考 ISO 9001:2015 质量管理体系要求，制定公司《质量手册》等质量管理制度，有效防范产品质量风险，不断提升公司内部质量管理水平和产品质量。截至报告期末，公司已通过 ISO 9001:2015 质量管理体系认证，公司所有产品均通过符合 GB/T 16865-2013、GB/T 8753.1-2017 等标准要求的质量检测。

目 标	2024 达成情况
▶ 出厂产品合格率：≥ 98.5%	▶ 已达成 出厂产品合格率为 99.71%
▶ 合同履约率：100%	▶ 已达成 合同履约率达到 100%



全生命周期质量管理体系

公司致力打造高品质的产品和服务，建立了完善的全生命周期质量管控体系，实行从产品研发到产品交付的全流程产品质量管控，严格控制物料产线不良率、来料不良率、产线投诉率等质量指标，确保产品质量达到客户预期。

产品全生命周期质量管理



安全与可靠性管理

公司高度重视产品安全与可靠性管理，通过开展内外部质量检测和严格控制产品有害物质，致力于为客户提供可靠、安全的优质产品。

2024 年，公司全面推进研究院测试中心项目建设，中心规划了力学、化学、金相、工程化共 4 大类 24 个检测 / 实验项目（其中 8 项已申请国家 CNAS 实验室认证），目标打造行业领先的检测平台。通过专家咨询、行业调研及多轮供应商技术交流等一系列前期筹备工作，公司已逐步完成测试中心实验室所需测试人员和实验设备的配置。截至报告期末，测试中心已具备盐雾等 19 项检测 / 实验能力，为后续研发验证与产品可靠性提升提供坚实保障。

供应链质量管控

供应链质量管控是产品品质保障的重要环节，公司制定了《供应商管理规定》《物料开发管理制度》《采购应急管理程序》等制度规程，从供应商筛选环节就开展对物料质量的全流程严格把控。供应商在成为合格供应商之前，需通过公司质量管理平台进行样品检测，并由质量部门对其品质管控能力和体系运行情况进行考察；成为合格供应商后，公司质量部门将根据采购合同中的验收标准，对收到的货物进行质量检验与验收，如发现货物存在质量问题或与采购计划不符，立即与供应商沟通并及时处理，确保供应链环节中的每一种物料都能符合公司质量标准。此外，公司积极开展供应商质量管理交流培训活动，助力供应商提升质量管控能力，进一步强化供应链的整体质量水平。

质量文化培育

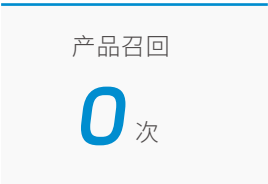
质量文化对公司的质量管理和业务发展至关重要，公司积极开展各类质量改进活动，将质量管理纳入员工必修课程。公司制定了员工质量培训计划，并严格按照计划实施各类培训。同时，我们通过绩效考核、知识分享和评优评先等方式，不断提升全员的质量管理意识和能力。



▲ 质量培训现场

产品召回

公司积极防范产品质量风险，规范不合格品管理流程，明确各环节责任部门，严格把控产品质量。若因缺陷产品引发事故，公司将立即采取产品召回等损害控制措施，查明缺陷原因并彻底消除问题。同时，公司及时开展复盘工作，从技术和管理两方面持续改进，防止质量问题的再次发生。



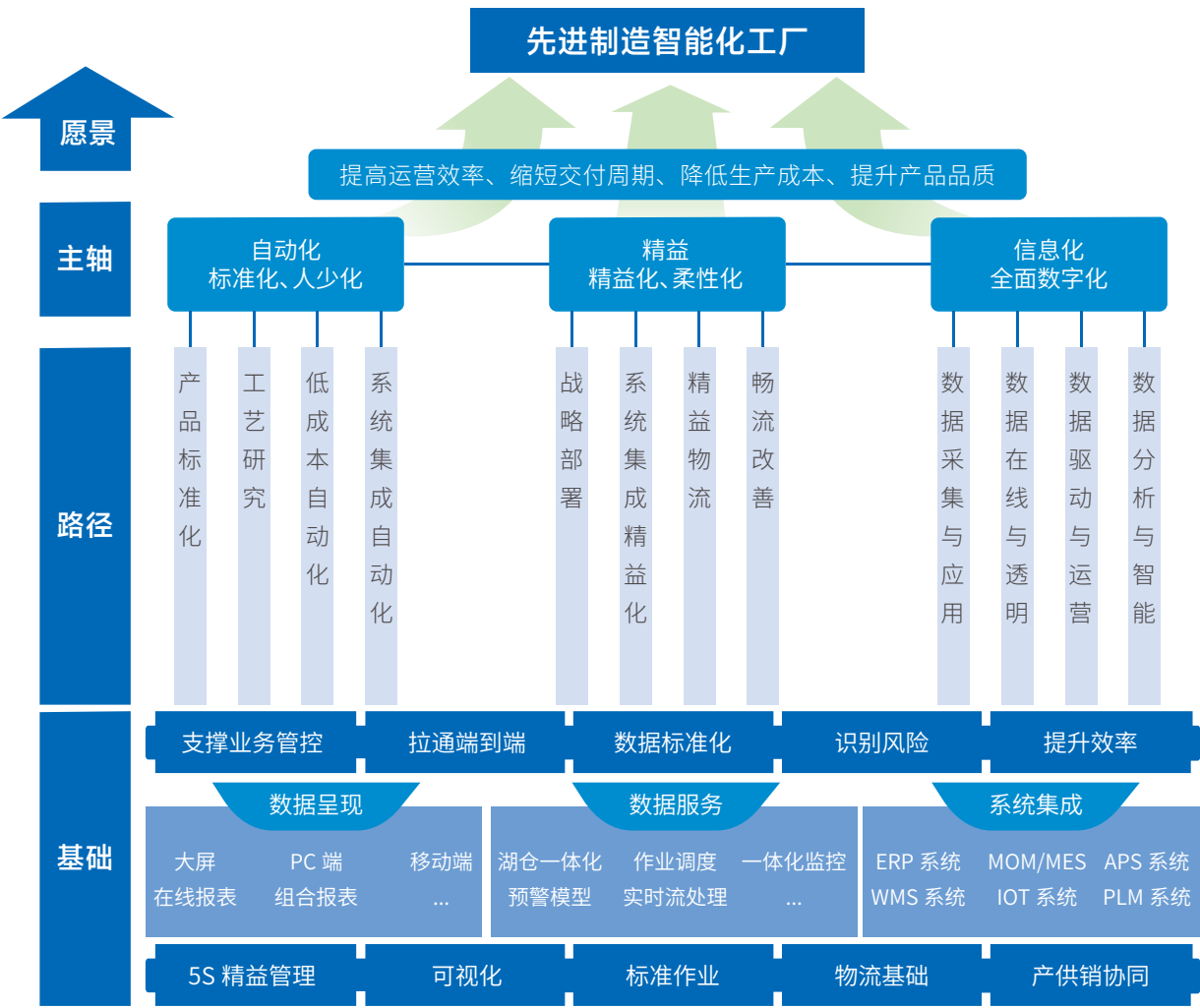
智能制造

永臻股份积极响应“制造强国”战略，深化“数字化”变革，持续推进数字化运营整合，积极建设先进制造智能化工厂，搭建数字化平台，以数字化智能化转型赋能业务发展，增强企业竞争力。



智能化工厂建设

公司秉持“打造高品质、低成本、柔性化的数字化智能化工厂，达成持续性降本增效的目标”的愿景，围绕自动化、精益化、信息化三大主轴，积极推动先进制造智能化工厂建设。通过产品标准化、低成本自动化和系统集成，实现生产效率提升；以精益物流和战略部署优化运营流程，降低生产成本；通过数字化技术构建数据采集、分析与智能化平台，推动端到端协同，全面提升工厂运营效率和灵活性。



▲ 公司先进制造智能化工厂建设路径图

数字化平台建设

围绕公司业务及管理需求，我们构建了以 ERP 系统、MES/MOM 系统、智慧能源管理平台、HR 人力资源管理系统及 OA 协同办公平台为核心的数字化管理平台体系。通过多模块的高效协同，全面提升公司运营管理水平，优化资源配置效率，并推动公司在智能化、精益化方向实现跨越式发展。

01 ERP 系统

公司 ERP 系统通过统一系统与多组织管控，全面实现账务数据统一及业财一体化管理，构建涵盖市场营销、产品研发与设计、生产计划与执行、物流管理及财务管控的综合体系。系统整合营销服务、设计制造及业务财务，显著提升响应市场需求的效率，压缩供应周期，降低资金占压与运营成本，从而最大化企业利润。同时，ERP 系统实现业务与风险管控的深度融合，通过统一核算规则、数据规则与会计科目，确保业务流正向传递、逆向追踪的全流程可视化管理，并以订单维度归集成本，合理分配财务费用，为企业利润分析与管理奠定坚实基础。通过多种管理会计工具的应用，系统推动财务职能由核算向管理型转变，为企业战略决策提供精准、高效的数据支持。

02 MES/MOM 系统

公司建设 MES/MOM 系统用于协助计划部门工作，在计划部导入生产订单后，自动生成生产工单并下发至各车间产线，同时实现与 ERP 系统的无缝同步。系统涵盖生产订单管理、计划作业平台、生产工单管理等核心功能。工单下发后，各车间根据生产任务协同开展开工、收发料、产出、质检等环节操作，并实时完成数据录入，相关业务数据同步推送至 ERP 系统，确保生产过程全程可控、数据准确传递与高效流转。

03 数采系统

公司自动化数采系统可实现熔铸产出的精确采集，当 PLC 接收到铝棒锯切指令时，系统自动完成产出，并将产出数据依次传送至 MES 和 ERP 系统，实现数据的实时采集与无缝对接。

04 智慧能源管理平台

平台以数字化、智慧化能源使用等为主线，致力于实现横向“水、电、冷、气”等能源的协同供应，并优化纵向“源一网一荷一用”等各环节的互动，构建“物联网”与“互联网”无缝衔接的能源网络，推动能源管理的智能化和高效化。

05 HR 人力资源管理系统

系统具有招聘、组织人事、考勤和薪资四大核心模块，覆盖员工职业生涯中的各个重要节点，从应聘、面试到入职、离职、调动，再到考勤和薪资管理，全面实现了人力资源的高效管理。

06 OA 协同办公平台

公司 OA 平台实现了各基地流程化管控，优化了采购流程和付款流程，确保操作的合理合规。系统规范了各项管理操作流程，并与 HR 系统、ERP 系统无缝对接，有效解决了信息孤岛和冗余操作问题。

案例 芜湖智能化工厂 MOM 系统

永臻股份在芜湖工厂采用制造运营管理系统（MOM），通过集成物联网、仓库管理（WMS）、制造执行（MES）、资产管理（EAM）及质量管理（QMS）等模块，覆盖熔铸、挤压、氧化、深加工全流程，实现物料入厂至成品出库的智能化管理。公司芜湖厂区 MOM 系统采用自动化排产、实时数据采集与跨系统集成，优化生产流程并缩短周期；通过精细化资源监控、质量追溯体系及模具全生命周期管理，降低物料浪费与能耗，确保产品质量；同时整合 ERP 等系统打破信息孤岛，提升数据协同效率。该系统有助于生产效率提高、成本有效控制、质量稳定性增强及企业竞争力提升，为公司智能制造奠定基础。

客户关系管理

永臻股份始终以客户为中心，不断完善和改进客户服务水准，同时严格保障客户隐私信息，践行负责任的营销理念，多维度提升客户满意度，与客户共建长期稳固的信任关系。

专业客户服务

永臻股份以客户的需求为出发点，不断优化客户服务体系，建立售前、售中、售后服务流程，对公司客户服务全过程的活动进行管理，以客户满意为目标，提供高质量、高效率及弹性化的服务。

售前



组建专业的销售团队，进行客户需求分析与对接，根据客户需求定制适配方案。

售中



进行订单确认与生产管理，保障产品的运输与交付，并协助客户验收产品。

售后



建立快速响应机制，与客户保持联系畅通，并定期回访客户，收集客户建议与反馈。

倾听客户诉求

公司高度重视客户的关切与意见反馈，建立客户常态化沟通流程，及时响应与处理客户的问题，跟进其处理进展与结果，确保客户的需求能够及时得到反馈。同时，公司建立完善客户投诉管理流程，对部门职责、投诉事件的受理督办、处理流程等内容均做了详细规定，明确了客户投诉接收、分析、处理、改进等工作流程。



负责任营销

公司严格遵守运营所在地相关的法律法规及行业规范，并依据合规要求，建立负责任营销材料审核和监督机制，以确保所有营销材料必须由公司授权管理人员审批后方可发布。同时，我们为相关人员提供指引，确保其在与客户等利益相关方的沟通中传递准确、负责任的信息。此外，公司定期为所有市场营销活动相关员工提供负责任营销相关的培训，并要求所有员工在对外接待宣传过程中，均需按照审定后的宣传口径进行介绍，避免出现不实、夸大、过时、有歧义、未披露信息等内容。报告期内，本公司未发生与营销相关的重大违规事件。



供应链管理

稳定、可持续的供应链是支撑企业稳定发展的重要支柱，永臻股份全面完善供应商管理体系，秉持诚信、公平、透明的原则，推动供应链规范化发展，与供应商携手共建互信共赢的负责任采购关系，共同打造可持续的供应链生态。

供应链管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等国家相关法律法规，制定《供应商管理规定》《采购招标管理办法》《供应商考核评价管理制度》等招标采购和供应商管理相关制度规范与指引文件，不断完善供应商全生命周期管理，规范供应商准入、评估、退出全流程管理，确保供应链稳定供应，为供需双方的长远发展保驾护航。

供应链全流程管理	
供 应 商 准 入	供应商导入 - 供应链平台根据开发需求进行综合调研，筛选 1 至 3 家备选供应商，收集其相关证照资料及产品、技术信息，并进行预评价； - 经过初筛的供应商，由供应链平台通知其寄送样品，相关样品由质量管理平台检测，并由科技研发平台确认检测结果。
	现场审核 - 小批样品检测合格后，公司成立审核组对拟开发的目标供应商进行现场审核，重点考察其技术工艺能力、品质管控能力及质量体系运行情况、产品交付能力、售后服务和价格水平等方面； - 现场审核合格后，供应链平台应安排供应商进行两次送样，分别用于小批试制验证和量产验证。
	合格供应商审批与纳入 对于现场审批与量产验证合格的供应商，公司与其签订环保、质量、年度采购、保密等基本协议，通过资料审核后，纳入公司合格供应商资源。
供 应 商 评 估	定期审核 公司每年制定《供应商审核计划表》，通过现场审核定期开展年度审核和月度绩效评审，评估供应商的生产、设备、技术工艺、质量控制及体系运行情况，并按照质量、价格、交货、配合度四个维度进行打分，最终形成《供应商年度审核报告》。
	临时审核 当供应商出现持续质量问题或重大事故时，公司将启动专题性临时审核，如发现不符合项较多，则扩大审核范围，全面评估供应商质量管理体系，责令供应商及时整改。
	供应商分级管理 对供应商进行分级分类管理，根据供应商物料对公司最终产品的影响程度将供应商横向分为 A、B、C 三类，对不同级别的供应商采取不同的审核频次：A 类物料供方每年开展一次，B 类物料供方每两年开展一次，C 类物料供方则不纳入定期审核。每年基于评估结果，结合采购规模、物料特性等多重因素动态调整分类等级。

供应链退出

公司依据《供应商年度审核报告》结果执行供应商退出管理：

- 审核结果为 80 分以上时，要求供应商限期整改，采购活动可正常开展；
- 审核结果为 60 ～ 80 分时，暂停采购，要求供应商限期整改，整改通过后方可恢复采购活动；
- 审核结果为 60 分以下时，取消其合格供方资格，将其剔除供应商名单。



提升供应链韧性

建立韧性供应链、保障业务连续性是公司稳健运营的重要保障。为保证战略资源的稳定供应，公司制定《采购应急管理程序》，制定供应链应急事故响应标准流程，针对供应链断供、价格上涨、突发事件等因素进一步加强预防性管控，有效防范供应链环节的潜在风险，强化供应链韧性。此外，公司定期开展供应商交流活动，提供技术、管理培训和支持，帮助供应商提升生产能力和风险应对能力。



可持续采购

供应链 ESG 管理

公司将供应链可持续发展融入供应链管理体系，遵守《电子行业公民联盟行为守则（EICC）》《社会责任标准（SA8000）》《世界人权宣言》以及国际劳工组织（ILO）等国际标准，制定了《供应商行为标准承诺书》，明确规定了对供应商在劳工、健康与安全、环境管理、合规管理及商业道德等方面的要求。我们在供应商准入环节就加入对供应商 ESG 表现的考察，要求所有供应商签署《供应商行为标准承诺书》和《廉洁协议》，承诺遵守所在国家 / 地区的法律法规，并坚持与承诺书要求的管理行动保持一致，从而打造一个提供安全的工作环境、尊重员工的尊严、实施环境友好的生产流程、遵循商业道德规范的可持续供应链。报告期内，公司无供应商受到经济、社会或环境方面处罚。（供应链商业道德管理详细内容见本报告“商业道德”章节，供应链质量管理详细内容见本报告“产品质量与安全”章节）

廉洁协议签署比例

100%

通过质量管理体系认证的供应商

72家

通过职业健康安全管理体系认证的供应商

23家

通过环境管理体系认证的供应商

15家

受到经济、社会或环境方面处罚的供应商

0家

负责任矿产采购

公司依据经济合作与发展组织（OECD）发布的《关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽责管理指南》及其他相关标准，制定了《防矿产冲突程序》，在生产运营中 制定了明确、透明的矿产资源使用管理程序，确保识别和管控潜在冲突矿产风险。公司承诺不使用来自刚果（金）及其周边国家和地区的“冲突矿产”，并对公司所有产品中所含金（Au）、钽（Ta）、锡（Sn）和钨（W）等矿产的来源进行追溯，始终坚持道德采购的原则。

环境友好 绿色运营

环保总投入

1,639.25 万元

温室气体排放强度

0.3333 吨二氧化碳当量 / 万元营收

总取水量

1,075,755 吨

贡献联合国可持续发展目标

7 经济适用的
清洁能源



11 可持续
城市和社区



12 负责任
消费和生产



13 气候行动



15 陆地生物



环境管理

永臻股份贯彻“以预防为主，防治结合”的原则，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关国家法律法规以及海外运营地所在地区的相关法律法规，制定《环境保护管理制度》《环境保护监测管理制度》《环境治理管理制度》等一系列政策制度文件，以 ISO 14001 环境管理体系为基础，持续完善环境管理体系建设和改进环保绩效，把环保计划列入公司发展规划中，促进公司绿色发展。

永臻股份搭建了完善的环境管理架构，有效保障公司环境政策与制度的落实与执行。公司总经理为公司环境保护第一责任人，对公司环境管理工作全面负责；公司成立环境保护管理委员会，并下设办公室和环境保护部，负责制订和审议公司的环境保护和污染物减排的规章制度，组织编制公司的环境保护和污染物减排技术措施计划，对各部门、事业部的环境管理进行检查、督促、指导；各部门、各事业部负责执行环境保护的方针、政策、法律法规及公司环境保护管理制度，对分管范围内的环境保护相关管理工作负主要领导责任。同时，公司建立了环境保护责任制以及目标考核机制，制定《环境保护考核管理制度》，对各部门、事业部的环境管理工作进行目标绩效考核，并将考核结果与基地及公司管理层的绩效奖励相挂钩。截至报告期末，永臻股份未发生因环境问题违规而导致诉讼或相应处罚的重大事件。

▼ 环境管理流程

明确环境管理目标

确定可量化的环保考核目标，并将考核结果与公司各生产基地、职能部门的绩效奖励相挂钩，完成季度指标的单位、部室可按照相关标准获得季度奖励：

- 如发生重大环境污染事故，否决全体相关管理人员季度奖励并采取相应处罚；
- 如季度发生 1 起以上（含 1 起）污染事故，否决所在单位的季度奖励并对相关人员进行处罚。

制定环境管理计划

根据《环境保护管理制度》以及环境管理目标，各生产单位制定相应环境保护和污染物的减排年度、季度计划和长远规划，将超标排放的污染物质，列入年度治理计划和长远计划。

开展环境保护监测

公司内部定期对环境污染因子监测和记录，监测后及时向环境保护部上报监测情况，并建立污染源档案，掌握排污状况和变化趋势，对所有监测项目进行评估，提出合理化建议。

公司每年定期委托有资质的外部环保监测部门，对主要污染因子进行专业监测，并出具监测报告。

组织环境保护审计

内部审计：内审部定期组织环境保护检查，检查所制定的措施、管理方案的实施情况，针对发现的新风险及时制定解决方案。同时，公司各级环保管理人员按照环境管理计划开展日常检查、专项检查、定期检查，根据检查结果提出 8 项整改意见并追踪整改情况。

外部审计：公司每年接受来自客户、监管机构等外部利益相关方的环境审计。

全年环保投入

1,639.25 万元

通过 ISO 14001 环境管理体系认证的生产基地

2 家



环境风险管控

永臻股份持续建立健全环境风险管控机制，制定《环境风险排查及隐患整改制度》，全面排查治理环境隐患和薄弱环节，建立重大危险源监控机制和重大隐患排查治理机制及分级管理制度，有效防范和遏制环境风险。同时，公司坚持以人为本，预防为主的原则，建立了突发环境事件应急机制，制定《突发环境应急管理制度》《突发环境事件应急预案》，积极开展环境因素识别和评价工作，对环境风险事件进行分级管理并制定相应的预防和应急措施，定期开展应急培训和演练，确保公司具备快速、有序、有效的应急处理能力。



环境应急培训



环境应急演练

开展环境应急培训

12 次

突发环境事件应急演练

12 次



环保文化建设

公司积极培育环保文化，注重提升全员环保意识，我们通过环保教育培训、环保安全月、环保文化宣传活动等多种形式，在公司内部营造低碳环保文化，提升全员环境认知与管理能力。



开展环保培训

15 场次

153 人次参加

环保教育培训

- 针对新入厂员工开展入厂三级环保教育培训；针对环保设施设备操作人员开展专门的环保教育，每年教育时间累计不少于 24 学时。

举办环保活动

- 公司各生产单位、部室根据各自环境保护工作情况，每月组织一次环保活动；公司每年定期举办环保安全月活动，通过张贴漫画、悬挂条幅、分发环保宣传手册、观看环保题材宣传片等丰富活动，开展形式多样的环保宣传工作。

环境保护宣传

- 公司在生活区和生产区设置板报宣传栏，通过生动的漫画和标语，宣传国家新的环境保护政策和口号，使广大员工及时了解国家环境保护政策。

学习先进知识

- 公司每年派出环保工作主要负责人或操作工到其他企业参观学习，积极参加政府组织的各种学习活动，汲取先进的理念和工作方法，使环保工作与时俱进。

绿色产品

在全球能源转型的浪潮中，永臻股份持续发挥自身优势，致力于成为绿色能源结构材料应用解决方案的领导者，加强新合金材料的研发；同时，公司不断拓展光伏产品多元化规模应用场景，在做精做强光伏边框的基础上将进一步拓展光伏支架、光伏建筑一体化等其他太阳能应用领域，助力绿色产业发展。

案例 绿色新合金材料研发

面临全球低碳转型的趋势，永臻股份专注于绿色结构材料研发，不断寻求更加环保、高效的材料解决方案，成功研制出一款高强度、耐腐蚀且轻量化的光伏铝合金边框产品。公司在生产过程中引入新工艺，对传统处理方法实现革命性替代，并依托先进的全自动化环保立式氧化生产线，使整个生产过程更加绿色、可持续。

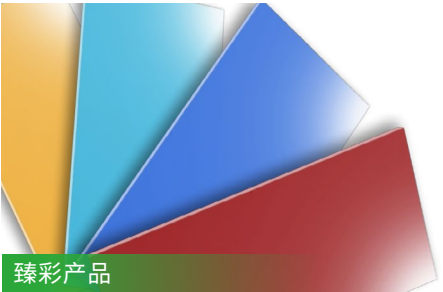
新合金材料的研发在保证质量的基础上，凭借高强度、耐腐蚀和轻量化特点，不仅提高了光伏组件的稳定性和安全性，其轻量化设计（整体重量减轻约 10%）还提升了运输与安装效率，促进光伏行业的节能减排，并且在汽车、航空航天、电子等领域也展现出广阔应用前景。



案例 光伏建筑一体化应用解决方案

永臻股份以技术创新为核心，持续优化光伏应用场景，聚焦光伏建筑一体化（BIPV）领域，开发出多系列定制化绿色能源解决方案，推动绿色能源与建筑美学的深度融合。其核心产品包括：

- 臻墙系列**:采用 BIPV 高端订制技术，将光伏组件与建筑艺术融合，并应用防眩光技术，平衡高效发电（110W/m²）与视觉舒适性。全黑设计的“臻玄光伏幕墙”兼具庄重美学与高发电性能，耐久性强，30 年功率输出不低于 80%。
- 臻顶系列**：针对高端别墅屋顶，采用叠瓦技术与 TOPCon 电池技术，提升能量转换效率（160W/m²），适配复杂造型屋顶，搭配智能优化器与储能单元，实现阴影遮挡优化与停电应急供电。
- 臻护与臻翼系列**：涵盖光伏护栏及横翼组件，强调安全可靠与定制化设计，如经典方格、时尚条纹护栏，支持尺寸、图案定制，并采用全钢化夹胶玻璃，抗冲击性能优异。



臻彩产品



卡博纳多别墅屋顶光伏系统

2024 年，公司开展繁昌伏羲农场 BIPV 项目建设，项目西面安装 57 块全黑光伏幕墙，装机面积 81.2m²，装机容量 10.5kWp，年发电量 1.16 万 kWh；南面安装 36 块彩色光伏幕墙，装机面积 70m²，装机容量 6kWp，年发电量 0.6 万 kWh；两面系统相加平均每天发电 48 千瓦时，年发电量为 1.76 万千瓦时，每年可减少二氧化碳排量约 14.52 吨，响应国家号召助力“双碳”目标。

永臻股份将可持续发展考量融入产品全生命周期，持续研发降低产品全生命周期环境影响的有效方法，探索产品的绿色循环与可持续发展，促进光伏产业链条的低碳转型。



案例 产品碳足迹核查

随着全球对气候变化和可持续发展的重视，各国政府和国际组织都在推动减少温室气体排放的政策，而碳足迹核查是应对绿色贸易壁垒，进入全球市场的绿色通行证。永臻股份作为绿色能源结构材料应用解决方案的供应商，不仅积极响应国家和全球的碳达峰、碳中和倡议，同时也满足产业链下游客户的要求，为产品终端使用者的绿色足迹提供更多可能。

2024 年，公司对核心产品再生铝合金边框碳足迹进行评估，1 吨再生铝合金边框“从摇篮到大门”的产品碳足迹为 1864.46 千克二氧化碳当量。



应对气候变化

气候策略

作为全球可持续发展的重要议题，气候变化是人类面临的重大挑战，其影响已经涉及到人类社会发展的各个方面。永臻股份遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》的框架建议，综合气候变化相关治理，战略，影响、风险和机遇管理，指标与目标四大维度，不断提升气候风险的应对能力。

治理

永臻股份将气候变化相关职能融入 ESG 治理架构，明确各层级管理职责，以研讨气候变化相关议题、识别气候风险与机遇以及制定措施应对气候变化。董事会及下设战略与 ESG 委员会承担气候变化议题管理和决策的领导角色，监督气候变化管理决策；ESG 工作小组作为战略与 ESG 委员会的执行机构，协同全面落实气候变化议题的管理工作；各职能部门、事业部、分公司及控股子公司管理并监管气候相关具体工作的执行落地。

战略

公司对自身业务所面临的气候变化风险（包括实体风险和转型风险）与机遇进行了全面分析与评估。

类别	风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	应对措施
实体风险	急性风险	- 根据 IPCC AR6 报告指出，全球变暖将在 2021-2040 年内升温至 1.5° C，平均气温上升将造成永臻股份办公室与厂区的空调系统用电量大幅提高，不仅将消耗更多电力导致电费增加，更导致碳排放量上升。 - 永臻股份厂区所在区域可能因用电需求提高，导致当地政府采取限电措施或大规模停电而影响生产线，进而对出货与财务造成影响。 - 极端高温、极端降水、河流洪水、沿海洪水等极端天气影响可能导致生产基地设备设施损坏、生产中断、生产效率下降，增加维修和更换设备的额外成本，生产产值受到影响。	- 提升能源消耗统计监测精准化管理水平，淘汰落后的高能耗设备，大力推广节能技术。 - 在各厂区安装光伏板，提升可再生能源利用率。 - 积极监控灾难性天气状况，强化应急预案的制定提升应急处理能力。
	慢性风险	气候变化引起的持续性的高温、干旱、海平面上升等自然现象可能会导致永臻股份分布在气候敏感地区、水资源敏感地区或低海拔地区的生产运营地等基础设施受到影响，从而导致运营成本提升。	在选址时全面考虑当地的气候风险和地理位置，以避免自然灾害带来的潜在风险。
转型风险	政策法规	国内外出台更严格的政策法规以减缓气候变化，增加企业温室气体排放成本。	- 密切关注国内外环境和碳相关法律法规、政策变化，并结合公司自身的具体状况，强化合规管理工作。 - 扩大产品碳足迹认证范围，关注碳关税相关政策要求，及时评估出口成本、调整业务规划。
	市场	- 气候变化导致原材料价格 / 仓储费用 / 运输费用等上涨，增加成本上升风险。 - 气候变化相关政策性价格调整等因素造成产品的市场价格发生变化。	- 紧密关注气候和自然灾害对市场的影响，提前制定应对措施。 - 与优质合作伙伴建立战略合作，强化供应链风险应对能力。
	技术	随着全球新能源产业的迅速扩张，用户对光伏组件的质量和全生命周期管理提出了更高的要求。	- 加强产品技术研发，加强新合金材料的研发以及不断拓展产品多元化规模应用场景。 - 积极开展行业合作与价值链伙伴共同推动低碳技术研发与应用。
	声誉	日益严格的环境表现披露要求增加了用以维持或提升声誉的相关合规成本。	监测各地市场监管要求和披露要求，开展合规工作。
气候机遇	产品和服务	面临全球低碳转型的趋势，通过开发或提升产品低碳的应用价值，或开展相关低碳材料研究，有助于提高业务收入。	- 开发低碳绿色产品，加强绿色技术研发应用。 - 在产品全生命周期过程中致力于降低产品对于环境产生的影响。
	市场	积极响应气候变化政策，有助于进入更多国家的市场，提升公司在国际市场的竞争力，获得更多国际客户和合作伙伴的认可。	

影响、风险和机遇管理

为应对气候变化带来的潜在风险和机遇，永臻股份建立了气候风险和机遇管理的流程与框架，通过内部调研、行业研究及外部建议等方法，识别、分析、评估并管理重大气候变化风险与机遇，基于风险识别的结果制定针对性缓解措施，推动气候风险管理整合至全公司多部门风险管理流程，积极应对气候变化挑战。

气候风险与机遇识别、分析、评估及管理流程



指标和目标

指标		单位	2024 年
能源消耗	柴油	吨	181.90
	天然气	万立方米	3,844.93
	外购电力	万千瓦时	34,454.64
	综合能源消耗总量	吨标准煤	95,549.57
	综合能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.1168
温室气体排放	直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	87,878.00
	间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	184,883.58
	温室气体排放量（范围一和范围二）	吨二氧化碳当量	272,761.58
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.3333

注：1. 能源消耗以及温室气体排放仅统计滁州、芜湖、常州以及越南 4 家生产基地数据；
2. 范围一温室气体排放量计算参考《中国能源统计年鉴 2023》中化石燃料低位发热量数据及生态环境部和国家统计局发布的《国家温室气体排放因子数据库》中的化石燃料排放系数，对公司汽油、柴油、天然气、液化石油气使用量换算得出；范围二温室气体排放量计算基于生态环境部和国家统计局发布的《国家温室气体排放因子数据库》中的 2022 年度全国电力平均二氧化碳排放因子对公司外购电力消耗进行换算得出；
3. 能源消耗量计算参考国家市场监督管理总局和国家标准化管理委员会 GB/T 2589-2020《综合能耗计算通则》对公司能源使用量进行折算。

节能减排

能源管理

永臻股份高度重视节能减排，公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等相关法律和标准，以 ISO 50001 能源管理体系为基础持续完善内部能源管理体系，并逐步规划全球各生产基地通过 ISO 50001 能源管理体系认证。公司各生产基地依据自身用能情况设置总量或单位值节能目标，定期追踪巡查生产及运营中的用能情况，并在各生产基地开展节能降耗改造项目，持续加强能源管控，并将能源管控指标和目标纳入年度绩效考核中。报告期内，公司共实施 6 项清洁生产方案，节约电力 30 万千瓦时。

我们通过 PDCA 的管理模式，针对能源使用消耗进行闭环管理提升，并每年通过培训提升员工节约能源使用的意识。





提升能源使用信息
化管理水平

实施严格的能源和资源使用计量与监测措施，持续提升能源使用的信息
化管理水平，实现对能源消耗的实时监测和精准统计，提高能源使用
的效率。



改进工艺和升级生
产设备

积极引进先进的生产工艺和设备，淘汰落后的高能耗设备。通过技
术改造和设备更新，显著降低生产过程中的能源消耗，提高了生产
效率。



提高生产能效

优化生产流程和提高设备利用率，在保证产品质量的前提下，显著
提升生产能效。



能源效率培训

定期组织员工参加节能培训，提高全员的节能意识和操作技能，通
过理论与实践相结合的方式，提升员工的节能意识和实际操作能力。

可再生能源使用

永臻股份在生产运
营中积极使用绿色
电力，持续优化能源
结构。

报告期内，

永臻股份可再生能源消耗总量达

占总能源消耗量

13,003.17 万千瓦时

32.98 %

降低环境影响

水资源管理

永臻股份严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，建立完善的水资源管理
体系，在所有生产业务运营点开展水资源风险评估，不定期开展员工用水效率管理及节水的培训，致力于降低用
水需求、有效地管理水资源。

水资源风险评估

公司为识别各运营地在获取水资源方面的潜在风
险，每年对所有生产基地开展至少 1 次水风险评
估。我们根据风险评估结果，制定合理的节水目
标和应对方案，并落实各项水资源管理措施以及
实施日常监督，以确保水资源得到有效利用和管
理。报告期内，为确保公司水资源管理安全与可持
续性，我们使用世界自然基金会（World Wide Fund
for Nature）Water Risk Filter 在线分析工具、世界
资源研究所水压力分析工具（Aqeduct, WRI）对
公司 5 家生产基地进行了全面的水风险评估。

	按流域风险划 分的工厂数量		按流域风险划 分的工厂数量
物理风险	4	1	5
监管风险	4	1	5
声誉风险	5		5

非常低低中等高非常高



水风险评估维度		
总体水风险	物理风险——水量	水压力
耗水量	年际变率	季节变率
地下水位下降	河流洪水风险	沿海洪水风险
干旱风险	实体风险——水质	未经处理的连通废水
沿海富营养化潜势	监管和名誉风险	未改善 / 无饮用水
未改善 / 无卫生设施	国家 ESG 风险指数峰值	-

节水措施

公司十分重视生产用水的节约使用，实行一系列节水管理和节水技术措施，推动生产工艺优化。同时，公司通过节水宣传、节水技术及设备应用等手段，确保落实节水要求，防止出现“跑、冒、滴、漏”的水资源浪费现象，并开展专项节水项目，全方位提升公司的水资源管理。



提升水资源利用效率

生产制造过程中积极提升用水效率，并在相同用水量的情况下提高产值，减少水资源浪费。



强化水资源管理

定期检查管道、阀门、储水设备，及时修复渗漏，加强生产用水监测，实现对水资源使用的精准管理。



学习先进节水案例

参考同行业先进节水案例，分析用水效率漏洞，制定针对性优化方案。

指标和目标



注：水资源消耗指标仅统计已建成并且正式投产的国内 4 家工厂数据，不包含越南工厂的统计数据。

排放与废弃物管理

永臻股份严格管控研发、生产、运营过程中产生的废气、废水、固体废弃物等所有排放物质，提高排放物治理水平，同时积极推进工艺优化，加大环保设施投入，从源头减少污染物的产生，提高废弃物资源化利用水平，积极减少自身运营对于自然环境的影响。

为响应国家环保法律法规的要求，我们通过内部人工监测、第三方监测和在线监测相结合的方式每年开展不同频率的三废（废气、废水、废弃物）监测评估，准确反映污染物排放情况，保障各项排放合法合规。

内部人工监测	按照计划定期对污染排放进行监测和记录，建立污染源档案，掌握排污状况和变化趋势。
第三方监测	委托第三方环境检测机构通过手工监测和自动监测相结合的方式，对污染物排放情况进行监测分析，确定是否低于国家、行业及地方标准，并及时采取措施，保障环保治理设施的正常运行，确保满足区域排放总量控制要求。
在线监测	安装在线监测装置与环保部门联网，全天候实时监控，确保三废排放符合国家和地方要求。

废水管理

公司日常运营中产生的废水主要为生产废水和生活废水，其中包括含镍废水、表面处理车间酸性废水、清洗废水、煮模废水、酸回收废水、循环冷却水排水、生活污水以及食堂废水。我们严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》《电镀污染物排放标准》等法律法规与国家及地方标准，严格落实雨污分流制度，含镍废水、表面处理车间含酸性废水和清洗废水经过厂区综合污水处理站统一处理后，再交给第三方专业机构进行二次集中处理，确保运营期废水排放量得到有效控制和管理。

指标	2024 年
废水排放总量（吨）	506,136.44
—化学需氧量（COD）（吨）	8,616
—总氮（吨）	3,705
—氨氮（吨）	26
—总磷（吨）	124
废水排放强度（吨 / 万元营收）	0.6185

注：废水排放指标仅统计已建成并且正式投产的国内 4 家工厂数据，不包含未正式投产的越南工厂的统计数据。

废气管理

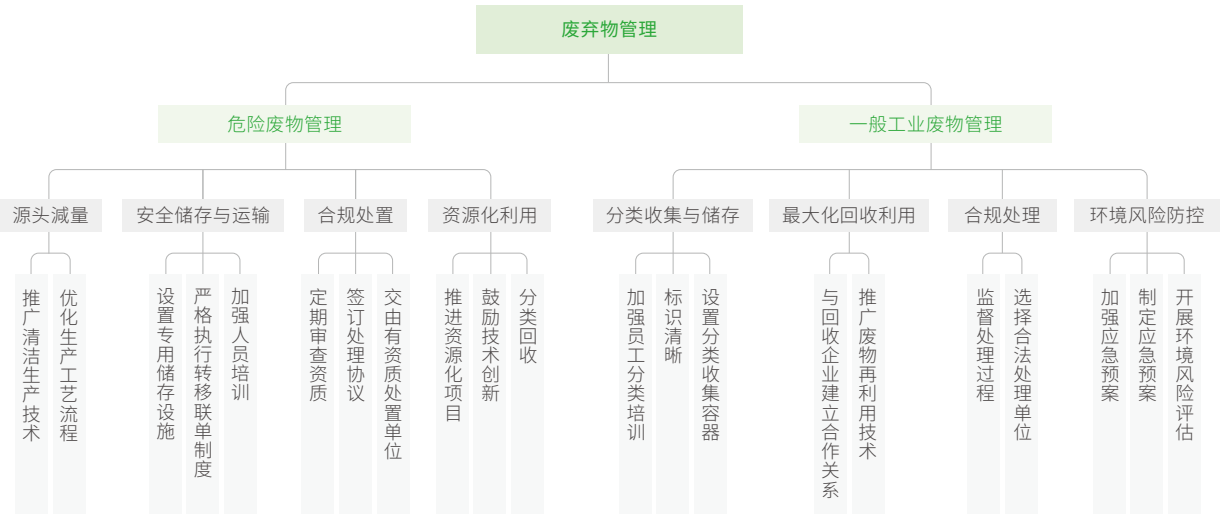
公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》并参考各生产基地当地大气污染物排放标准，对厂区整体产生的废气进行排放管控，并持续加强针对各类废气的规范化管理，确保其经废气处理装置处理后达标排放。我们针对铝棒加热炉、时效炉等需要加热设备均采用清洁能源天然气燃烧加热，从源头减少废气产生；喷砂工序产生的废气全部采用处理效率为 99% 的脉冲布袋除尘器进行处理；表面处理工序产生的酸性气体采用处理槽槽面吸收装置、大功率风机强制进行抽气换气，并通过填料吸收塔碱性水喷淋中和吸收达标后有组织排放，加强对各生产工序产生废气的有效管理。

指标	2024 年
废气排放总量（吨）	539,774.11
—氮氧化物（NOx）（吨）	55,601
—硫氧化物（SOx）（吨）	19,103
—挥发性有机物（VOCs）（吨）	47.74
—颗粒排放物（PM）（吨）	10,203
废气排放强度（吨 / 万元营收）	0.6596

注：废气排放指标仅统计已建成并且正式投产的国内 4 家工厂数据，不包含未正式投产的越南工厂的统计数据。

废弃物管理

永臻股份对废弃物实行严格的分类管理，按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》等相关规定，制定了《危险废物环境管理制度》等一系列内部管理制度，建立覆盖不同类别废弃物的产生、收集、贮存、运输、利用、处置全流程的污染环境防治责任管理体系，全方位加强对一般废弃物和危险废弃物的管理。



针对一般固体废弃物，公司遵照“减量化、资源化、无害化、规划化”四大固体废弃物管理原则，将生产和运营中产生的废弃物进行分类管理，通过一般固体废弃物管理台账，规范记录固体废弃物的种类、数量、贮存、处置等信息，实现一般固体废弃物的可追溯、可查询，并最终全部实现妥善综合利用或者无害化处置。同时，在一般固体废弃物减量化管理方面，公司积极采用合适的管理和技术手段减少废弃物的产生，包括通过实施清洁生产、合理选择和利用原材料及其他资源、采用先进的生产工艺和设备，从源头上减少固体废物的产生。同时，公司要求各车间合理安排生产计划，严格管控原辅材料的储存、使用情况，确保在保质期内及时利用各种材料，以减少原辅材料的浪费。

针对危险废弃物，公司按照危险废弃物的类别与性质，分类收集、规范贮存，设有符合相关规定的危险废物贮存间和危险废物包装容器专门贮存，并在危险废物容器和包装物以及危险废物贮存设施、场所按规定设置危险废物识别标志。为确保危险废弃物的合理存放，公司在所有的生产基地都安排专门人员进行定期的检查，检查范围包括库房温度、设施设备、废弃物标志标识等。

公司在运营范围内持续探索减少危险废弃物产生的举措，我们委托有资质的第三方机构对危险废弃物进行无害化处理，以确保其得到妥善处置。同时，公司规范填写危险废弃物管理台账，严格执行转移联单制度，并及时开展危险废弃物的申报登记及为危险废弃物管理计划备案等工作。此外，公司针对相关人员定期开展危险废弃物培训，培训内容包括危险废弃物管理法律法规与标准、危险废弃物管理制度等，确保每个环节都能实现可控管理。报告期内，公司年度危险废弃物合规处置率为 100%。



注：废弃物排放指标仅统计已建成并且正式投产的国内 4 家工厂数据，不包含未正式投产的越南工厂的统计数据。

噪音管理

公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》等噪声管理相关法律法规，确保厂界噪声符合环境排放标准，减少和防止噪声对环境噪声污染和危害。

 选用低噪音设备	在设备选择上优先考虑低噪音设备，以减少噪声源的产生。
 合理安排施工机械 安放位置和施工时间	通过合理安排施工机械的位置和施工时间，减少对周围环境的噪声影响。
 隔声、消声、 减振措施	公司针对性地对产噪较大的设备采取隔声、消声、减振等措施，以降低噪声。
 强化生产管理	严格按照设备使用要求进行操作，做好设备设施的日常保养，防止设备运行异常产生较高噪声。新采购的设备都必须符合国家相关环保规定要求。
 避免夜间施工和作业	在施工期加强施工管理，禁止夜间施工。
 控制车辆运行噪声	运输路线选择离居民较远路线，要求司机控制鸣笛次数、降低车速等。

生物多样性保护

永臻股份重视生产运营和项目开发过程中的生物多样性保护，严格遵循国家和地方的生物多样性保护法律法规，将生物多样性保护贯穿于建造、生产、运营各个环节，保护运营地生态稳定和生物多样性。在项目建设规划设计阶段，公司基于生物多样性保护要求，对周边生态环境进行全面调查和评估，充分了解当地生物多样性的特征和分布情况，避免选择对生物多样性产生不利影响的地点，并依规取得项目环境影响报告书。在项目建造阶段，公司严格执行《建设项目环境管理制度》，要求所有在建设项目在设计阶段均针对生态及生物多样性的影响进行识别与评价，并优先采用避让原则，最大程度避开生态环境敏感区及脆弱区，通过建立施工保护措施、限制施工范围，最大程度地减少对当地植被、土壤和水体的影响。报告期内，永臻股份所有运营点均不涉及在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域。

以人为本 共赴未来

中高层管理人员中女性比例

24 %

员工培训总学时

49,224 小时

全年重伤及以上安全责任事故

0 起

贡献联合国可持续发展目标



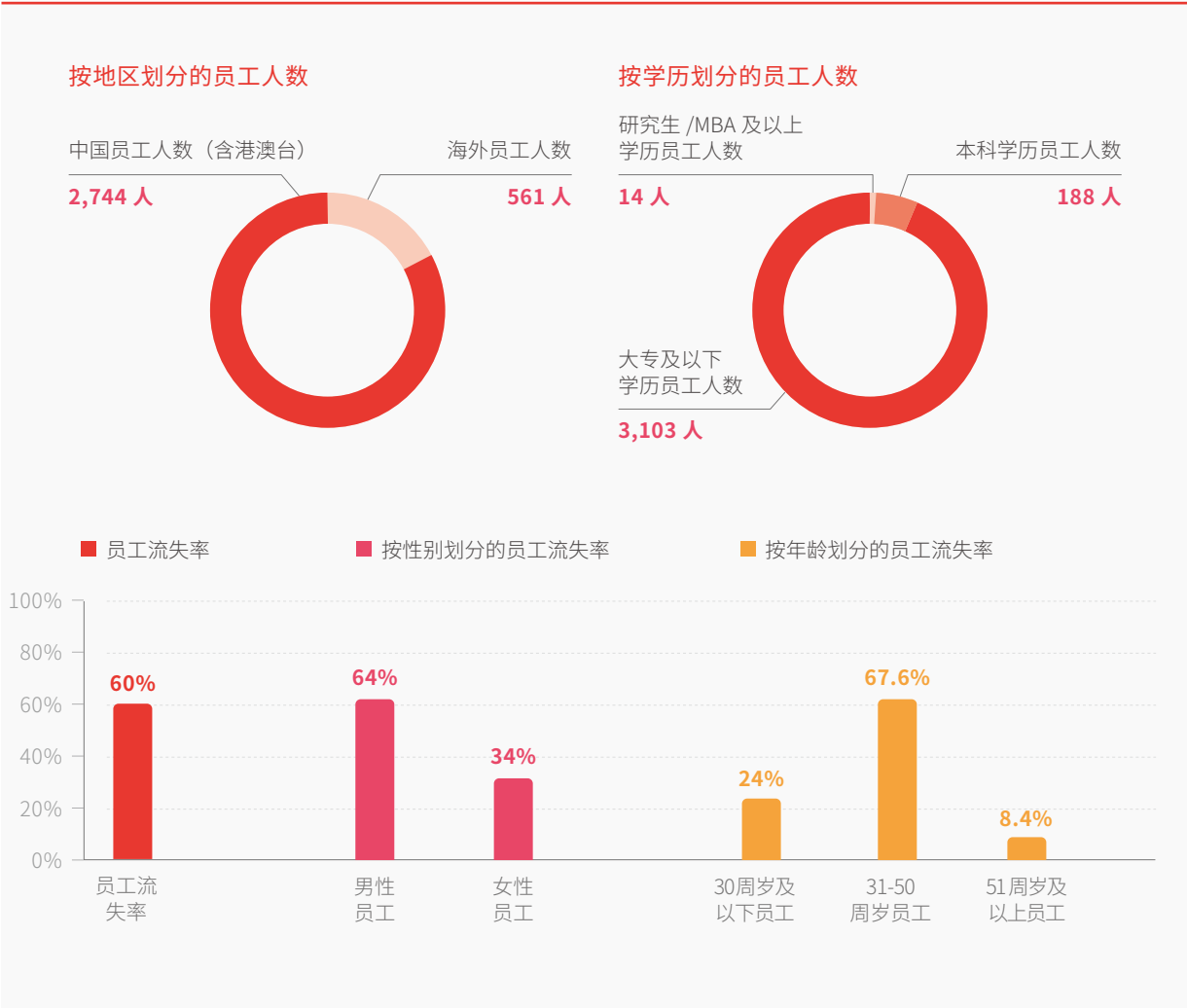
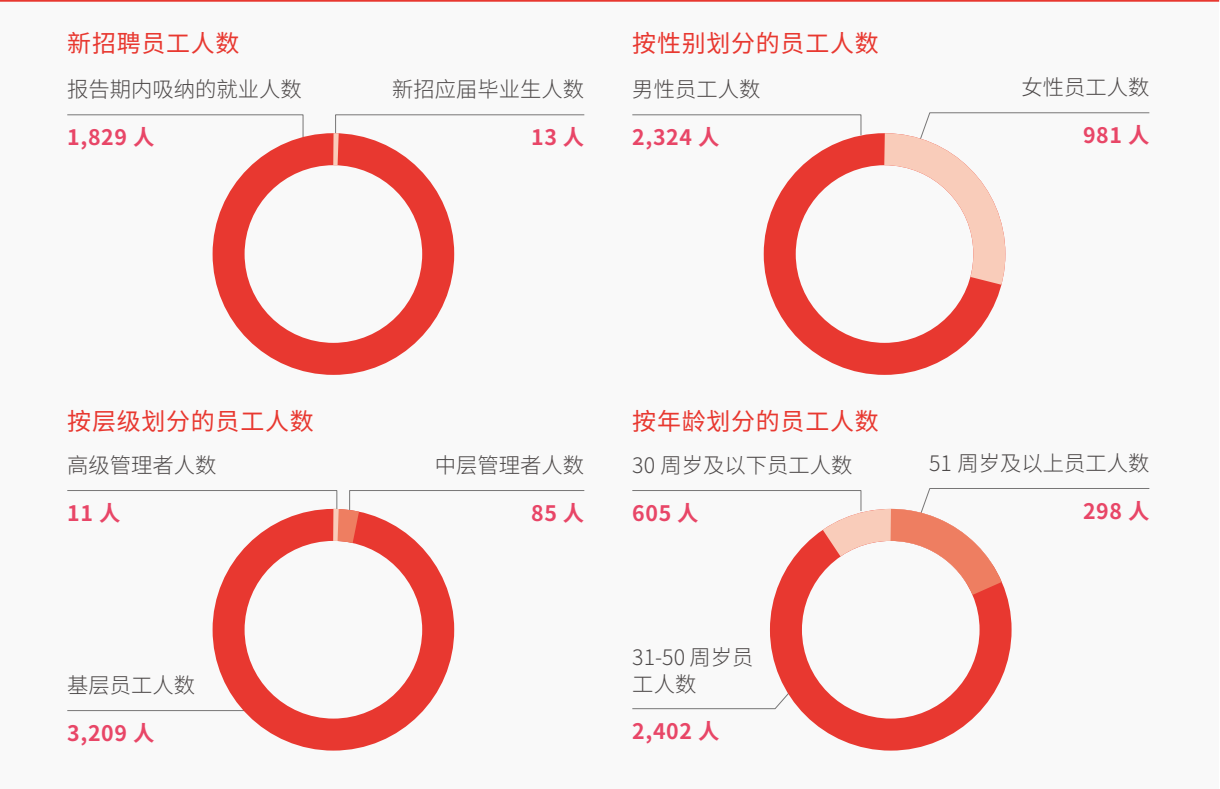
多元包容职场

永臻股份始终秉持多元化与包容性原则，致力于营造一个尊重差异、平等发展的职场环境，帮助员工充分发挥个人优势并实现持续成长，建立健全员工雇佣和管理体系，秉持平等原则，珍视每位员工的贡献，倾听其意见与需求，确保员工在公正、尊重的环境中工作。

人才吸引

永臻股份严格遵守《国际人权宪章》《国际劳工公约》《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》《联合国工商业与人权问题指导原则》等国际人权规范，以及海外运营所在地适用的其他与人权保护相关的法律法规和政策要求，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规政策，制定《员工手册》等相关制度，声明不因性别、学历、年龄、种族、家庭状况、宗教信仰和文化背景等原因区别对待，禁止雇佣童工，反对任何形式的强迫或强制劳动，杜绝歧视、职场欺凌与骚扰，严禁非法收集应聘人员个人信息，尊重员工的自由结社权、集体协议与集体谈判权，确保合规用工，推动公平就业。

公司倡导并践行公平、无歧视的雇佣理念，全面规范人才引进流程，对候选人能力与岗位进行匹配性评估，从招聘信息、简历筛选、面试、背景调查、体检到录用的每一个环节均有严格的要求，旨在营造一个公开透明、公正平等、择优录用的市场化人才选拔环境。



劳工与人权管理

公司依法与存在劳动关系的员工签订书面劳动合同，在员工入职时严格审核人员信息，严格禁止任何形式的童工雇佣，明确禁止任何骚扰、欺凌和歧视行为，并对违规情况依法进行严肃处理，2024 年，公司未出现任何雇佣童工或强制劳工的情况。

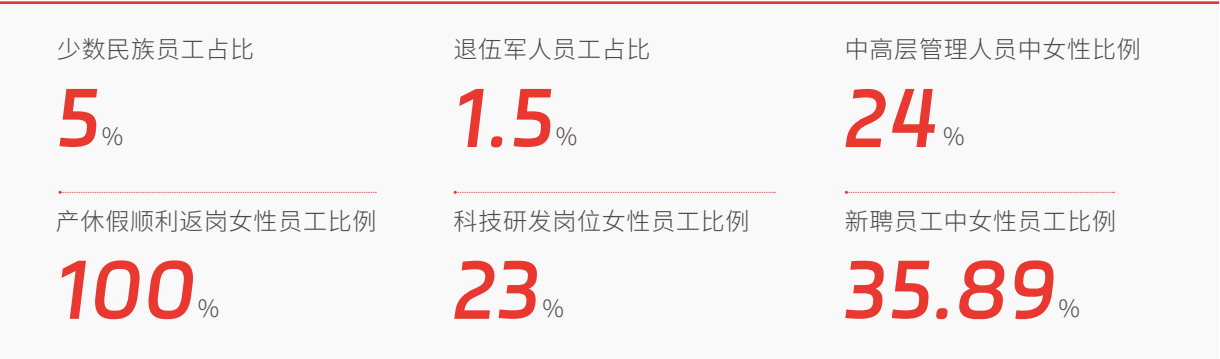
同时，我们全面落实集体合同签订事宜，明确要求在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、女员工特殊保护、保险福利、员工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及员工切身利益的规章制度或者重大事项时，应经职工代表大会或者全体员工讨论，提出方案和意见，与工会或者员工代表平等协商确定，保障员工合法权益。



多元化与机会平等

我们秉持多元、平等与包容的理念，积极倡导并实践多元共融的工作环境，在招聘、培训、晋升、调职和薪酬方面，坚定不移地尊重并支持来自不同性别、年龄、国籍、教育背景、婚姻状况及种族的候选人和员工，确保所有人都能享有同等机会，充分展现个人才华与潜力。

我们加强女性员工的职场保护，对任何可能的女性骚扰或歧视行为采取零容忍态度，并依法向女性员工提供产假、育儿假、哺乳假等福利，充分保障女性员工的合法权益。



员工参与及沟通

我们重视员工的意见与参与，鼓励员工对公司发展建言献策，通过职工代表大会、面对面会谈、民主生活会、领导调研座谈等方式搭建民主沟通的桥梁，倾听员工心声，以最大程度解决冲突，凝聚共识。

永臻股份致力于为员工打造公开、透明、无障碍的多元化沟通平台，主要通过面谈、公告栏、意见箱、内网邮件系统等形式，为劳资双方沟通搭建桥梁，有效推动实现互信共赢的和谐劳动关系。通过多元化沟通渠道，公司能够及时、准确地向员工传递信息，同时员工也可将意见和建议反馈至相关部门，由各部门负责受理、处理、跟进，确保问题得到高效解决。

员工沟通渠道

面谈

面对面交流沟通是最直接有效的沟通方式。公司提倡员工主动向管理人员反映自己的建议和想法，管理人员应倾听员工的见解和意见，主动了解员工、关心员工。

公告栏

公司在各单位设立公告栏，用于张贴相关政策、通知及与员工有关的其他信息，员工有义务随时关注并阅读公告栏，了解近期公司动态及与员工有关的政策。

电话

电话是日常沟通直接有效的途径之一，除公司固定办公电话外，公司要求相应的管理人员手机通信畅通。

会议

会议是了解信息、汇报工作、交流业务、发表意见的场所。公司通过各种不同层级的会议，传达相关文件精神，贯彻公司战略方针。主要的会议形式有：班前例会、部门例会、高层例会、经营分析会等。

意见箱

公司设有“意见箱”“投诉举报箱”供员工反映意见或提建议，每周由高层领导亲自开启。

内网邮件系统

公司内网邮箱系统是公司内部各区域、各部门、各门店之间，通过内部网络进行日常工作沟通常用的渠道。

员工关爱

我们建立起丰富的员工福利体系，严格落实《职工带薪年休假条例》等政策法规的要求，保障员工年休假、五险一金等法定福利，并根据实际需求提供其他补充福利待遇，以更好地满足员工的需求与期望，提升员工幸福感。

同时，我们致力打造工作与生活平衡的职场体验，密切关注员工的生活和精神需求，积极组织形式多样的文娱活动，开展女性员工关爱专项行动，并对住院员工、重大疾病、丧失亲属的员工进行及时的慰问关怀，让员工切实感受到公司的温暖。



三八妇女节为女性员工提供节日慰问



中秋节一线慰问



茅山越野活动



芜湖马拉松活动



公司年会

人才培育发展

我们聚焦人才引领，持续改革干部人事制度，畅通员工晋升发展通道，构建完善的培训体系，赋能员工多元化成长，帮助员工实现个人职业目标和职业价值。

员工培训

我们持续升级人才培养体系，针对包括新入职员工在内的不同层级、不同业务领域的员工的培训需求，打造系列人才发展品牌项目，强化公司人才队伍建设。



业务技能培训项目

针对不同业务领域开展专业技能培训，包括针对内部讲师的 TTT 实操赋能（骨干培训）项目，以及安全及环境领域的一线操作培训，全方面提升员工专业技能。



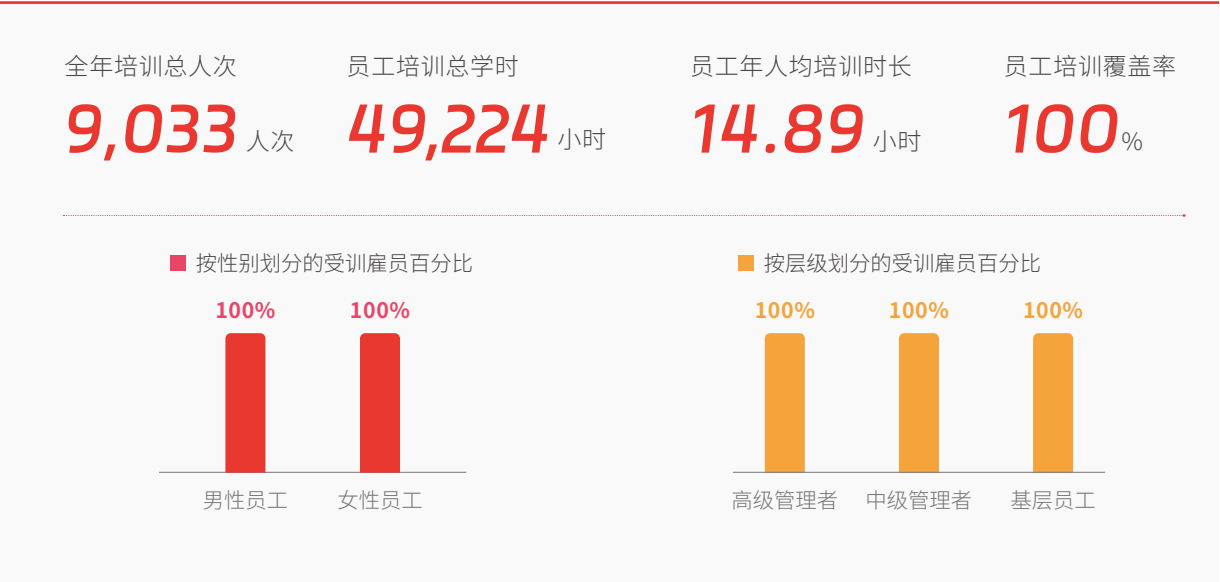
新员工入职培训项目

向新入职员工介绍公司发展历程、业务模型以及管理规范等内容，确保新员工能够快速融入公司，立足岗位发挥价值。



管理能力培训项目

针对公司发展现状，邀请外部专业讲师向公司管理层开展成本管控培训，提升公司成本管理能力。



员工发展

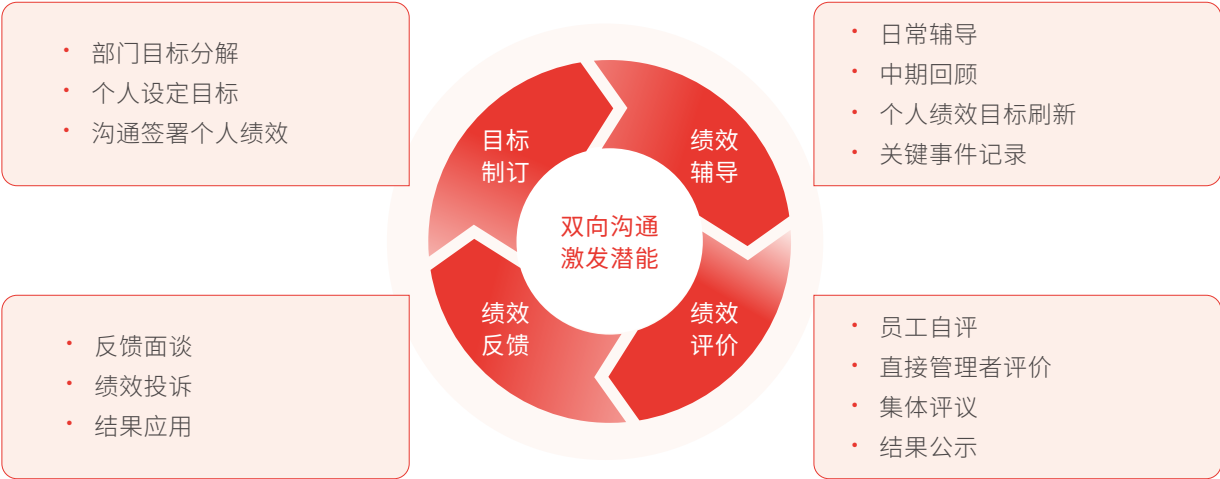
我们不断完善晋升体系，设置专业类和管理类两大类型职位序列，同时明确不同阶段员工具备岗位胜任力，为员工施展才华提供更广阔的空间。



薪酬激励

我们秉持市场化用人原则，建立具有内部公平性、外部竞争力的薪酬体系；坚持多劳多得的薪酬导向，设置包括运营、财务、成本、客户、质量及加减法项等维度的 46 个 KPI 指标，并启动员工绩效考核管理工作，鼓励员工在价值创造的同时共享公司发展成果。

公司重视员工意见与权益，提供畅通、多元且保密性强的绩效反馈与申诉渠道，不断完善上报机制与处理流程，针对员工对绩效考核结果的疑问或不满，积极听取意见并改进，不断优化沟通与管理机制。



学历与资质支持

公司积极鼓励和支持员工开展资质证书的学习和取证工作，通过激励补贴的方式，提升员工专业素养。公司已制定《关于给予安全管理 / 特种作业人员岗位补贴的通知》等规定，明确员工考取资格认证证书的奖励标准，员工可以在拿到证书后获得额外岗位补助等支持与帮助，持续赋能员工专业成长。

职业健康与安全

永臻股份严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《危险化学品安全管理条例》《工作场所职业卫生监督管理规定》等法律法规，以及 ISO 45001 管理体系的要求，建立健全职业健康安全管理体系，持续完善《安全生产责任制管理制度》《安全生产检查制度》《职业危害防治工作管理制度》等职业健康与安全相关规章制度，落实日常监督检查，将健康与安全置于业务运营的首要地位，为安全生产与员工职业健康保驾护航。

安全生产责任制

公司建立了安全生产责任制，各组织明确责任分工，层层推进职业健康与安全促进工作，由总经理牵头，以及各部门负责人签署安全生产责任状，明确总经理及各业务部门的任务与责任。同时，公司设立相关安全生产责任目标，并纳入主要负责人年度考评内容，实行问责制，如未实现相关目标或发生重特大安全生产责任事件，对相关责任人进行绩效处罚并追责。

全年重伤及以上安全责任事故	全年轻伤责任事故	火灾责任事故	职业病发病率
0起	1起	0起	0%
主要负责人、安全管理人员及特种（设备）作业人员安全培训持证上岗率	特种设备定期检验合格率	安全生产标准化达标率	
100%	100%	100%	

应对安全风险

公司制定《危险源管理制度》《重大危险源安全管理制度》，规范危险源辨识、评价的流程，明确包括风险应对措施的风险规避、风险降低和风险接受在内的操作要求，组织全员对本单位安全风险进行全面、系统的辨识，对辨识出的所有危害进行风险评估和分级，并依据实际情况实时调整风险等级和管控措施，确保安全风险管理实现业务流程全覆盖。

同时，公司设置安全隐患报告奖励机制，针对员工发现并报告的安全隐患进行奖励（包括对入厂作业的相关方违法违规行为的报告），以及通过公司内部报告途径报告的安全隐患，营造了全员安全隐患排查的良好氛围，形成“人人都是安全员”的良好局面。

安全应急管理

公司制定《应急救援预案管理制度》《安全事故管理制度》《生产安全事故综合应急预案》等制度，建立健全安全应急管理体系，各工厂设置应急指挥部，下设应急救援组、通讯联络组、医疗救护组、后勤保障组，同时设置 24 小时有效应急电话，确保发生相关安全事件第一时间响应。同时，公司编制了生产安全事故综合应急预案，配备必要的应急救援器材、设备，以应对可能发生的安全事故，落实应急资源并定期检查，组织开展应急演练和演练。



安全应急管理架构

安全文化建设

公司注重企业安全文化营造，致力于持续提升全员的安全生产意识。我们严格落实全员安全培训教育，根据不同的人员类别及实际需求，举办安全培训活动，定期组织安全知识讲座、安全技能培训等，提高员工的安全意识和技能水平。同时，公司积极开展安全文化建设月活动，通过举办各种形式的安全文化活动，如安全知识竞赛等，增强员工的安全文化意识。



消防安全培训

危险化学品管理

公司依据 ISO 45001 职业健康安全管理体系，严格遵守国内外运营所在地的化学品安全相关法律法规，并秉持持续改进健康与安全绩效的管理理念，对产品全流程的化学品使用实施严格管理。公司定期开展危化品合规性排查，查阅供应商资质、运输许可证、车辆、司机、押运人员资质，查阅车辆应急设施齐全情况，定期对危化品储存现场设施进行检查，包括危化品检查储存方式、通风设施、应急设施、安全监控设施、查阅危化品台账出入库记录等内容。同时，公司按照计划开展危化品培训和危化品泄漏应急演练，培训覆盖危化品特性、应急措施、储存要求、MSDS 等内容。

社区参与

我们积极践行企业公民职责，关注社会弱势群体，主动参与各项公益慈善和志愿服务，以实际行动回馈社会，增强人民群众在生活中的幸福感。



关键绩效表

指标	单位	2024 年
经济绩效		
资产总额	亿元	107.57
营业收入	亿元	81.83
归属于上市公司股东净利润	亿元	2.68
基本每股收益	元 / 股	1.29
纳税总额	亿元	1.37
公司治理		
独立董事占比	/	33.33%
女性董事占比	/	44.44%
涉及贪污腐败或不正当竞争等重大诉讼案件	起	0
信息泄露事件	起	0
环境管理		
环保总投入	万元	1,639.25
环保总投入占营业收入比例	/	0.20%
重大环境事故发生次数	次	0
能源使用		
天然气	万立方米	3,844.93
柴油	吨	181.90
外购电力	万千瓦时	34,454.64
综合能源消耗总量	吨标准煤	95,549.57
综合能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.1168
温室气体排放		
直接温室气体排放（范围一）	吨二氧化碳当量	87,878.00
间接温室气体排放（范围二）	吨二氧化碳当量	184,883.58
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	272,761.58
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.3333
水资源使用		
总取水量	吨	1,075,755
总排水量	吨	506,136.44
总耗水量	吨	569,618.56
废弃物排放		
无害废弃物产生量	吨	17,463.36
无害废弃物回收量	吨	15,676.24
回收再利用的无害废弃物占比	/	89.77%
无害废弃物处置量	吨	1,787.12
有害废弃物产生量	吨	19,972.36
有害废弃物处置量	吨	19,972.36

指标	单位	2024 年
研发创新		
研发投入	亿元	4.54
研发投入占营业收入比例	/	5.55%
累计授权专利数量	项	173
新增授权专利数量	项	36
研发人员总数	人	252
研发人员占比	/	7.62%
供应链管理		
供应商总数	家	108
中国地区供应商（含港澳台）	家	108
通过质量管理体系认证的供应商	家	72
通过职业健康安全管理体系认证的供应商	家	23
通过环境管理体系认证的供应商	家	15
供应商廉洁协议签署比例	/	100%
供应商受到经济、社会或环境方面处罚的数量	家	0
产品质量		
产品召回事件	次	0
出厂产品合格率	/	99.71%
员工雇佣		
员工总数	人	3,305
女性员工占比	/	29.68%
少数民族员工占比	/	5.00%
劳动合同签订率	/	100%
社会保险覆盖率	/	100%
产休假顺利返岗女性员工比例	/	100%
员工流失率	/	60%
员工培训		
员工培训覆盖率	/	100%
员工培训总学时	小时	49,224
职业健康与安全		
健康与安全总投入	万元	627.27
健康与安全总投入占营业收入比例	/	0.08%
职业病发生率	/	0%
全年重伤及以上安全责任事故	起	0
全年轻伤责任事故	起	1
职业健康与安全生产培训总人次	人次	8,548
职业健康与安全生产培训总时长	小时	1,100

指标索引表

使用说明

永臻股份在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、参照 GRI 标准报告了在此份内容索引中引用的信息。

报告内容		可持续发展报告指引议题	GRI Standards 2021(参照方案)
董事长致辞		/	/
关于永臻股份		/	2-1,2-6,2-23
可持续发展管理		利益相关方沟通	2-9,2-13,2-14,2-16,2-29,3-1,3-2,3-3
再生铝边框：点亮光伏产业绿色未来		应对气候变化、废弃物处理	302-5
高效治理 稳健发展	公司治理	尽职调查	2-10,2-12,2-27,2-15
	风险与合规管理	尽职调查	2-27,207-1,207-2,419-1
	商业道德	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争	2-27,205-2,206-1
	信息安全与隐私保护	数据安全与客户隐私保护	418-1
创新驱动 产品为先	创新引领	创新驱动、科技伦理	203-1,3-3,416-1
	责任产品	产品和服务安全与质量	416-1,203-2,3-3
	客户关系管理	产品和服务安全与质量	3-3,417-1,417-2,417-3
	供应链管理	供应链安全、平等对待中小企业	2-27,204-1,3-3,308-1,414-1,414-2
环境友好 绿色运营	环境管理	环境合规管理	2-27
	绿色产品	循环经济	302-5
	应对气候变化	应对气候变化、能源利用	201-2,3-3,302-1,302-3,302-4,302-5,305-1,305-2,305-3,305-4
	降低环境影响	水资源利用、污染物排放、废弃物处理、生态系统和生物多样性保护	2-27,303-1,303-2,303-3,303-4,303-5,305-7,306-1,306-2,306-3,306-4,306-5
以人为本 共赴未来	多元包容职场	员工	2-27,401-1,401-3,405-1,406-1
	人才培育发展	员工	401-2,401-3,404-1,404-2,405-1
	职业健康与安全	员工	403-1,403-2,403-3,403-5,403-8,403-9,403-10
	社区参与	乡村振兴、社会贡献	203-1,203-2
关于本报告		/	2-2,2-3

关于本报告

本报告是永臻科技股份有限公司面向社会公开发布的第一份环境、社会及公司治理（ESG）报告（以下简称“本报告”）。本报告基于客观、公开、透明的原则，向利益相关方披露 2024 年度永臻股份在可持续发展方面的理念、管理实践和关键绩效。



报告范围

- 组织范围：本报告范围与公司年度合并财务报表范围一致。
- 时间范围：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容往前后年度适度延伸。本报告为年度报告。



称谓说明

- 为了便于表述和阅读，本报告中“永臻科技股份有限公司”也以“永臻股份”“公司”“我们”表示。



编制依据

- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）；《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》（2023）；《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》；《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（征求意见稿）》；联合国可持续发展目标（SDGs）。



信息来源

- 报告中所使用的全部信息数据来自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及由公司职能部门汇总与审核的可持续发展相关信息。如无特殊说明，本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。



可靠性保证

- 公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性负责。本报告经过公司董事会审议，并对外发布。



获取报告与联系我们

- 您可通过以下网站获取本报告电子版：欢迎登录上海证券交易所网站（http://www.sse.com.cn）、公司网站（http://www.yonz.com）获取电子版报告。
- 如果对报告有任何疑问，也可以通过以下方式联系我们：

✉ 电话：0519-82998258
✉ 邮箱：yzgf@yonz.com