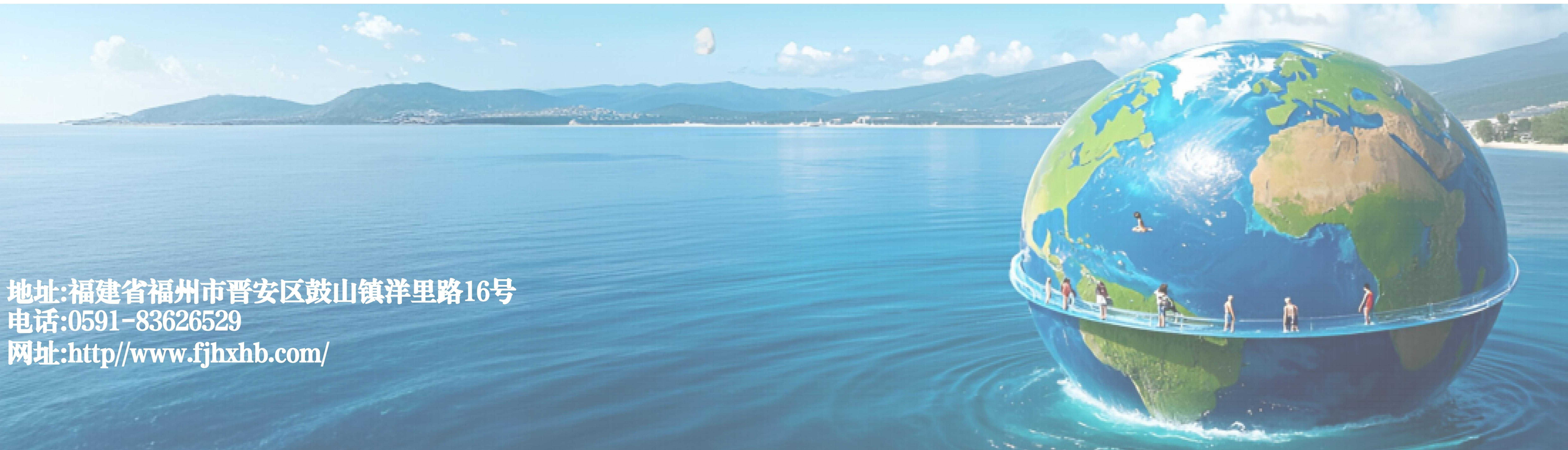
2024年度社会责任报告

福建海峡环保集团股份有限公司

Fujian Haixia Environmental Protection Group Co.,Ltd.



地址:福建省福州市晋安区鼓山镇洋里路16号
电话:0591-83626529
网址:http//www.fjhxhb.com/



目录

关于本报告

走进海峡环保

公司简介
业务板块
发展历程
企业文化
发展战略

01

绿色运营

扎根环保行业
落实环境环保责任
应对气候变化
生态系统和生物多样性保护
污染物排放与废弃物处理
能源管理
水资源利用

02

携手共进

保护员工权益
生产安全与职工健康
员工福利与发展
行业交流与合作
科技创新
乡村振兴
社会贡献

03

稳健治理

强化公司治理
党建融入管理
强化廉洁建设
内部控制与风险治理
供应链管理
利益相关方管理
投资者关系维护
信息安全管理

读者反馈表

关于本报告

报告说明

《福建海峡环保集团股份有限公司2024年度社会责任报告》（以下简称“本报告”）为公司第7份社会责任报告，经公司第四届董事会第十四次会议审议通过，重点披露了公司在环境责任、社会责任、公司治理领域的实践和绩效，希望通过本报告起到与利益相关者沟通的作用，促进公司可持续发展。

时间范围

本报告内容的时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日，为提高报告完整性，部分信息内容追溯了必要的历史数据。

组织范围

福建海峡环保集团股份有限公司及其下属机构在报告中的表述使用“海峡环保”、“公司”、“我们”作为表述。

编制标准

上本报告依据上海证券交易所（以下简称“上交所”）发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等规则进行编制，同时突出企业特点和行业特色，结合公司实际情况，展示公司对股东、员工、环境和社会等利益相关者履行的责任。

数据来源

本报告披露的2024年数据，来自于公司2024年度财务报告及公司自有统计。

报告获取

本报告以电子版形式发布，可在上交所和公司官方网站上查阅。

联系方式

通信地址：福建省福州市晋安区鼓山镇洋里路 16 号

联系电话：0591-83626529

电子邮箱：fjhxhb@fjhxhb.com

走进海峡环保

公司简介

海峡环保(股票代码:603817)是由福州水务集团有限公司控股的上市企业，2017年2月20日在上海证券交易所A股主板挂牌上市交易。多年来，海峡环保围绕战略目标，依托投资、研发、建设、运营全产业链优势，布局水处理、固废处理、综合技术服务三大板块，着力将自身打造成为国内领先的区域环境综合服务提供商。集团公司、江苏海峡环保科技发展有限公司以及福建海环海滨资源开发有限公司更是先后获评“国家高新技术企业”。

业务板块



污水处理

水处理业务覆盖城镇生活污水处理、工业废水治理、村镇农污治理、垃圾渗沥液处理，采用自主投资、BOT、TOT、PPP、BOO、OM模式运作，项目主要分布于福建省、江苏省、山东省、安徽省以及江西省。

固废业务

固废业务覆盖固废产业链的分类收集、分类运输、分类处理，采用自主投资、PPP模式运作。

综合技术服务

综合技术服务涉及智慧运营、环境监测等领域。



发展历程

2002年7月

福州市洋里污水处理厂设立

2009年12月

污水处理厂改制为有限责任公司

2011年9月

企业名称变更为海峡环保

2013年12月

引入战略投资者实施增资扩股

2014年5月

股份有限公司成功揭牌

2017年2月

登陆上海证券交易所主板市场

2019年4月

公开发行可转债

2022年6月

非公开发行股票

企业文化

企业愿景

国内领先的区域环境综合服务提供商

企业精神

筑梦 敢为 超越 大爱

经营理念

创新为要 人才为本
创优为先 环保为念

企业使命

绿水青山美好生活

发展战略　1+2+4+N 一核引领、两链协同、四轮驱动、N维支撑

“1”核引领

精研水处理主业，成为综合服务标杆；
紧扣客户需求，提供全生命周期服务。

“2”链协同

技术链聚智创新，重点技术突破；
资本链聚资拓新，轻重并举增效。



“4”轮驱动

以“机制体制革新—新兴赛道布局—政社企校联动—内外市场构建”为抓手，“治理-产业-空间”协同发展。

“N”维支撑

强化政策端、品牌端、人才端、风控端、ESG端N维支撑，构建动态适配的生态体系。

“1”核引领——做精做强水处理综合服务核心主业

以污水处理为核心战略支点，紧扣城市发展与政府、民众需求，全面提升业务服务标准与运营质量，形成全生命周期服务能力，打造全国领先的水处理综合服务标杆。

“2”两链协同——技术链、资本链赋能高质量发展

①技术链突破：强化科研创新与人才培养，依托国家级高新技术企业平台与科研院所资源，构建“产学研用”一体化创新体系。
②资本链优化：
以轻资产运营等路径，优化业务结构，探索“重资产托底—轻资产增值”发展模式，实现轻重并举的平衡发展。

“4”轮驱动——战略转型促进区域综合服务升级

机制体制革新、新兴赛道布局、政社企校联动、内外市场构建为抓手，打造“治理-产业-空间”协同发展的生态圈，促进区域综合服务升级，实现多领域高质量、可持续发展。

“N”维支撑——齐抓并进筑牢可持续发展生态体系

政策端：密切跟踪国家、省市政策方向，把落实政策化为发展机遇。
品牌端：打造特色IP，提升品牌效益。
人才端：构建“技术+运营”双轨人才池，吸纳高层次人才。
风控端：建立“技术+市场+政策”三重预警模型，动态调整投资组合。
ESG端：注重ESG治理、强化利益相关方参与、推动ESG能力建设、促进ESG 导向创新、开展ESG数字化管理，赋能可持续发展。

01

绿色运营

扎根环保行业
落实环境环保责任
应对气候变化
生态系统和生物多样性保护
污染物排放与废弃物处理
能源管理
水资源利用

扎根环保行业

作为一家专注于环保领域的上市公司，海峡环保多年来致力于其主营业务的发展。目前，公司的主要业务涵盖三大板块：水处理业务，该业务包括城镇生活污水处理、工业废水治理、村镇农污治理以及垃圾渗沥液处理；固废业务，涉及固废产业链的分类收集、分类运输和分类处理；综合技术服务，包括智慧运营和环境监测等领域的服务。公司整合了国内及行业内的优质资源，成立了科技型技术服务企业，以培育轻资产的发展动力，并向外部提供环保设备系统集成和智慧水务系统的技术服务。此外，公司还自主投资建立了专业的环境监测机构，为公司及其他有检测需求的企业提供检测服务。

案例 信息化标杆污水厂

福州洋里污水处理中心处理规模为60万吨/日，通过操作智能化、管理信息化和运管智慧化达到稳定达标、节能降耗、安全生产以及辅助决策的目标，在全国首届“双百跨越”污水处理标杆比选中获得“关键环节精确控制标杆污水厂”及“信息化集成标杆污水厂”。



福州洋里污水处理中心

案例 运营管理标杆污水厂

福州浮村污水处理厂处理规模10万吨/日，发挥CASS工艺的特点，灵活调整运行参数及周期，是福州第一家出水水质主要指标达到《地表水环境质量标准》(GB3838-2002)IV类标准的污水处理厂。在全国首届“双百跨越”污水处理标杆评选中获得“运营管理标杆污水厂“。



福州浮村污水处理厂

案例 智慧运营污水厂

山东省寿光市西城污水处理厂处理规模5万吨/日，以智慧水务系统为依托采用活性污泥法+深床滤池+臭氧氧化+活性焦吸附主体工艺。
是全国第一座次一性建成投产5万吨/日规模的出水水质主要指标达到《地表水环境质量标准》(GB3838-2002)III类标准的智慧运营污水处理厂。

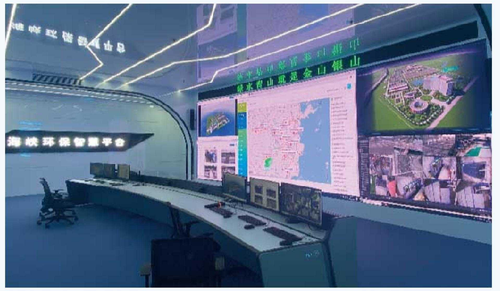


山东省寿光市西城污水处理厂

案例 科技型公司

江苏海峡环保科技发展有限公司，坐落于江苏省南京市“中国(南京)软件谷”，主营水处理项目全过程咨询、设计、系统集成、工程建设和运营，以及相关技术与产品的研发推广等业务。公司获得数项授权专利和软著，拥有市政排水、环境工程、电子智能化等设计和工程承包资质，获得QEHS体系认证和信息技术服务与安全体系认证，业务范围覆盖福建、山东、江苏、安徽等地的污水处理厂设计与技术咨询、集团级智慧系统研发与应用、污水厂设备系统集成与智慧系统研发供货、污水处理厂和垃圾渗滤液处理站提质增效、河道截污和村镇污水分散治理与运营。





智慧运营管理平台

案例 专业环境监测机构

福建海环环境监测公司为公司设立的专业环境监测机构，为公司及其他检测需求企业提供“水和废水”、"固体废物""土壤和沉积物"、"环境空气和废气"、"水处理剂"、"噪声检测"六大领域检测服务。



福建海环环境监测公司

落实环境环保责任

公司以“绿水青山”为核心理念，以“美好生活”为奋斗目标，将环境责任融入公司日常经营管理，持续完善环境保护管理体系，正确协调生产经营和生态环境的关系，确保公司发展与生态环境和谐共生。

环境管理体系

公司严格遵守《环境保护法》等相关法律法规，将环境保护作为公司重点关注方向，明确公司环境保护的总体要求，严格执行安全生产管理制度，生产设备管理制度、固体废弃物处置办法等，规范环境管理流程，全方位进行环境管理。报告期内，公司已通过质量管理体系认证、环境管理体系认证以及职业健康安全管理体系认证。







三体系认证证书

环境管理举措

公司通过节能降耗、合规运营和质量管理等措施，实现污水处理水质达标。实施全面的环境管理，并督促各子公司履行环境保护的主体责任，确保环境保护措施得到切实执行。

管理方向	管理措施
节能降耗	深入调研各项目，制定“一厂一策”，推进项目技改、工单督办及月汇总协调机制，推进电力市场交易工作，优化工艺运行。
合规运营与质量管理	开展合规运营、质量管理、强化监督、落实整改及提升工作，并结合新省标规范，全面开展质量管理检查、资料审查、现场核查等多种检查方式，深入排查问题。同时，借助运营管理例会机制，及时反馈，推动项目公司整改落实，有效降低运营风险，实现管理水平的提升。
设备管理	编制《设备设施全生命周期管理制度（试行）》，开展日常设备监督和固定资产管理工作，为设备全生命周期管理奠定基础，提升运营稳定性。
技术改造	推动各项技改项目，解决膜池产能不足、污泥处理系统效率低、曝气充氧能力不足等问题，实现出水稳定达标。
课题研究	积极开展课题研究、开发和应用，发展污水处理等技术，提高环境保护科学技术水平。
认证审核	推行环境管理体系认证、质量管理体系认证和职业健康安全管理体系认证。公司目前已获得GB/T19001-2016、GB/T24001-2016、GB/T45001-2020认证。

环保培训和宣教

海峡环保高度重视环保工作，秉持绿色经营理念。为强化企业与社会公众的环境保护意识，一方面鼓励员工积极参与环保活动；另一方面借助邮件、海报、内部网络等多种媒体，向员工宣传环保意识。此外，还通过持续开展科普与培训活动，着力培养员工的环保意识。

案例 开展环保理念研学活动

2024年3月22日是第三十二届“世界水日”，3月22-28日是第三十七届“中国水周”。为营造珍惜水、爱护水的良好风尚，树立节约高效的用水理念，公司策划组织了一系列生动有趣的科普研学活动，在轻松的氛围中让青少年领悟“污水变清流、守护大自然”的绿色循环理念。近60名同学，通过实地参观、DIY实验和现场授课等多种形式，了解“水的再生”全过程和日常节水小窍门。





学生来到公司开展研学活动

应对气候变化

公司积极应对气候变化带来的影响，公司将防台防汛纳入安全生产管理板块，筑牢安全生产防线。

案例 备战汛期，加强防范措施

为应对今年频发的台风灾害，安全应急部紧密围绕“预防为主，安全第一”的原则，全面加强各项防御措施。一是补充防台防汛应急物资，开展防台防汛应急演练；二是在指导分子公司做好防台防汛应急物资储备工作。三是在台风过后，召开复盘会议，总结防台经验教训，进一步强化防台防汛组织能力；四是通过微信工作群等平台积极开展防灾减灾知识宣传，转发权威部门发布的重要气象信息，有效保障员工生命财产安全。本年度，海环公司本部及各所属企业共计开展防台防汛演练31场次，参与人数达333人次。



防汛演练现场

生态系统和生物多样性保护

本公司对项目建设、生产、运营过程中可能对周边生态环境造成的污染问题极为关注，并持续致力于引入和应用新技术与新工艺。我们致力于加强项目全生命周期的环境保护管理，以最大限度地减少对周边区域植被生态环境的潜在影响。

案例 半地下式、花园型污水处理项目

闽侯城关污水处理厂（以下简称“城关厂”）三期扩建工程于2024年12月成功完成连续15天的水质监测，达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002）一级A标准。
作为福州首个半地下式、花园型污水处理厂，闽侯城关厂采用了“污水厂+公园”的创新模式，在原西山公园地块采用双层结构形式，将生化处理池置于地下，并在污水处理池上部增设双层盖。未来计划通过污水处理池顶部地面的绿化改造，建成约一万平方米的绿地公园，为周边居民提供草坪、篮球场、足球场等休闲健身场所，最大限度地实现集约用地，真正体现环境友好型工厂的理念。项目建成后，有效减轻闽江及东海水系的污染负荷，为保护水资源与周边生态环境作出重要贡献。
在提升污水处理能力和再生水利用的同时，该项目也充分践行生态系统保护和恢复，在生态系统的健康和人类社会的可持续发展之间找到了平衡，为城市污水处理规划新方向提供了实践经验。



项目现场图

污染物排放与废弃物处理

公司主要从事环保水处理业务，污水处理设施接收来自泵站或调节池收集的各类污水，通过格栅、沉砂池等设备设施进行一级处理，去除污水中的较大悬浮物和固体废弃物；通过微生物新陈代谢及沉淀分离实现二级处理，降解大部分污染物并沉淀活性污泥；后经高效沉淀池、反硝化滤池、膜技术等深度处理工艺，进一步去除二级处理出水中的污染物并最终达标排放；对于污水处理产生的污泥，海峡环保通过自建设施及外运处置相结合的方式对其进行减量化、无害化处理，提高资源利用率、减少环境污染。
公司有多个项目属于国家排污口的重点监测点，公司严格按要求处理并定期监测，每个项目具体的排放标准与排放情况可参见公司《2024年年度报告》中第五节环境和社会责任部分，行业排放标准及生产经营活动中涉及污染物排放的具体情况。

能源管理

公司始终倡导节能降耗、绿色办公，将环保理念根植于每位员工心中。日常工作中，通过各楼层文印室办公用纸由物业统一发放、倡导员工纸张双面使用等措施，降低纸张浪费的现象，加强办公用纸管理；通过制定专项制度严格控制用水、用电及办公用品的使用并加强监督检查。贯彻落实绿色办公。

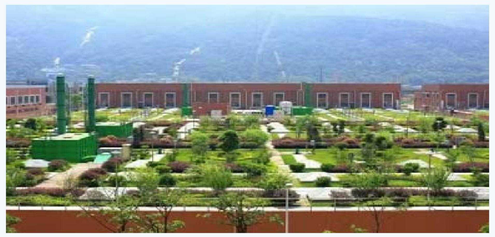
节约用纸	推行现代化会议系统，逐步实现无纸化办公，倡导纸张双面使用、废纸重复利用，减少纸张浪费。
节约用水	培养员工节约用水意识，养成随手关水龙头的好习惯，减少水资源浪费。
节约用电	倡导员工及时关闭各类用电设施设备，控制办公区域空调温度，减少电浪费。
低碳出行	鼓励员工低碳出行，提倡使用公共交通工具，以实际行动助力节能降耗。
垃圾分类	将生活垃圾分为厨余(湿)垃圾、有害垃圾、大件垃圾、可回收垃圾、其他垃圾五大类，建立生活垃圾分类投放、分类收集、分类运输，分类处置无缝衔接的全链条处置体系。

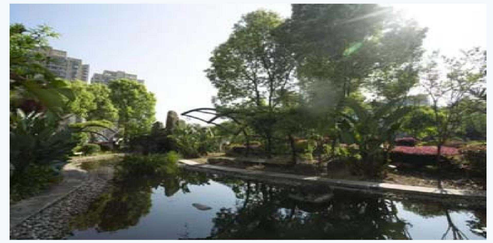
水资源利用

公司高度重视水资源的合理利用与管理，积极探索和实施节水措施，以提升水资源的使用效率。

案例 生产与办公用水多措并举，提升水资源利用

在生产用水方面，公司积极利用污水处理后的中水回用。下辖洋里中心的厂区细格栅冲洗用水、精细格栅冲洗用水、滤池反冲洗用水、膜池反冲洗用水、除臭系统喷淋用水、厂区绿化养护、园区道路清扫冲洗等均采用中水，并通过对厂区景观水系进行补水系统改造，实现自动灌溉，有效提高水资源利用率。
办公用水方面，办公区域洁具均采用节水器具，削减耗水量，避免跑、冒、滴漏现象发生，并通过对绿化墙安装自动喷灌系统，节约用水量。





厂区绿化灌溉、厂区景观水系

02

携手并进

保护员工权益
生产安全和职工健康
员工福利与发展
行业交流与合作
科技创新
乡村振兴
社会贡献



保护员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国未成年人保护法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》、《禁止使用童工规定》以及《女职工劳动保护特别规定》等有关法律法规。我们致力于为所有员工提供一个公平、安全、健康的工作环境，确保员工的合法权益得到充分的尊重和保护。

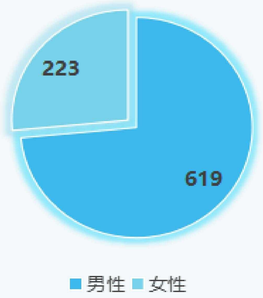
平等与多元化雇佣

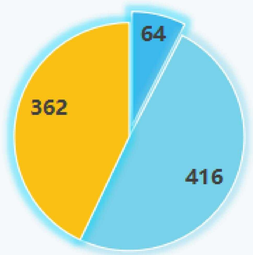
公司坚持平等雇佣、同工同酬，禁止雇佣童工和任何形式的强迫劳动；营造多元、包容的工作环境，为员工提供平等的机会；尊重员工基本人权，尊重不同文化背景员工的价值观、个性和隐私，严禁对员工的种族、肤色、宗教信仰、性别、年龄、国籍、婚姻状况等方面进行筛选和限制。报告期内，公司未发生强制劳工或使用童工等违规事件。

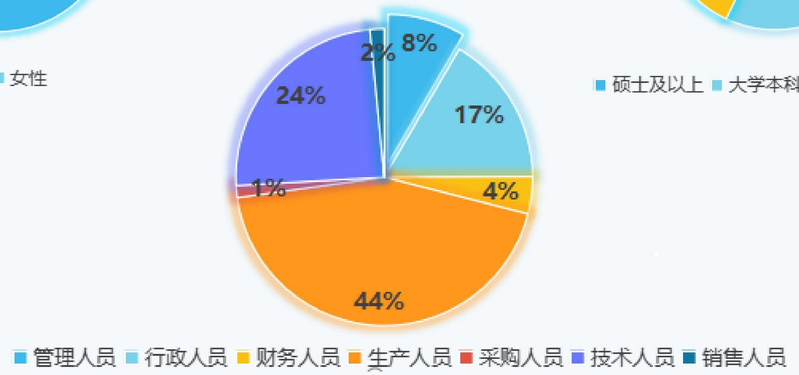
2024年，公司

员工总数为 842 人

公司新进员工 46 人







2024 年公司员工构成

薪酬与激励

公司致力于构建合规、公正、合理且具备竞争力的薪酬与考核体系，以确保员工的权益得到充分保障，激励员工为公司的发展贡献力量；通过构建与个人能力、岗位价值以及公司发展相匹配的薪酬分配机制，激发员工的积极性和创造力，稳定核心员工队伍，共同推动公司的可持续高质量发展。
公司积极构建市场化的激励机制，涵盖了物质激励与精神激励两大核心要素，从而确保股东、经营者及员工的利益与公司效益紧密相连，进一步凝聚企业力量，实现员工与企业共同成长的双赢局面，共绘发展蓝图。

公司激励体系

类别	物质奖励		精神激励
形式	• 固定薪酬 • 固定福利 • 月 / 季度绩效	• 年度绩效 / 绩效年薪 • 专项奖励	• 荣誉表彰 • 培训发展 • 内部晋升

生产安全与职业健康

生产安全

2024 年，公司在安全生产领域积极作为，从标准化建设、宣传教育培训、双预防体系运行到应急演练等方面推进，全面保障企业生产安全。
安全生产标准化建设成果显著：公司持续推动安全生产标准化建设。目前已有18家企业获得安全标准化三级达标证书，2家企业通过 ISO 体系认证。
安全宣传教育培训扎实有效:公司始终将安全宣传教育培训工作摆在重要位置，结合企业生产特点，开展具有针对性的教育培训活动。今年以来，公司及各所属企业累计开展安全教育培训389场次，培训人数达4320人次。培训内容涵盖有限空间作业、危险作业、电气安全、消防安全、值班值守防震减灾、施工安全、救援救护等多个重要科目。通过这些培训，进一步增强企业员工的安全意识，提升专业技能，规范操作流程，促进团队协作，为企业安全生产奠定坚实基础。
双预防体系运行高效有序：公司实现安全风险分级管控工作的全覆盖，形成完善的企业安全风险分级管控清单。同时，持续开展月度风险管控复核工作，依托清单化管理，定期对风险源进行复核，确保较大及以上风险月度复核全覆盖。为强化安全生产隐患排查与治理，公司安全应急部结合风险点复核，持续督导企业有计划、有步骤地开展安全生产大检查、大整治工作。全年下达整改通知书134份，查出隐患744项，整改完成率达到97.8%。
应急演练工作提升应急能力：公司高度重视应急演练工作，结合企业实际完善应急演练预案。组织开展有限空间、火灾疏散、危化品泄露等各类应急演练，加强事故预防、避险、自救、互救和应急处置等方面的演练。通过这些演练，提高公司应对突发安全事故的应急处理能力，并将应急预案与实战演练紧密结合，确保预案中的各项职责得到有效落实。2024年，公司本部及各所属企业共计开展应急演练115场次，参加演练人数达1379人次。

案例 琅岐安全实训基地顺利落成

琅岐实训基地建设工作作为公司2024年重点工作之一，在公司各部门的积极配合下，筹备工作顺利，整体推进迅速，并于2024年9月30日顺利建设完成一座省内首创、独具特色的钢结构污水处理行业综合训练设施。该设施具有有限空间、高处作业、吊装作业、动火作业、临时用电、高处救援逃生及脚手架搭设标准学习等七个功能分区，为参训人员提供真实、逼真的实训场景，有助于进一步提升职工安全管理能力和应急处突技能。





训练基地实拍图

职业健康

公司高度重视员工职业健康。2024年，公司为强化职业健康管理工作，开展一系列 活动，加深员工对职业病的认识，营造企业关注职业健康的良好氛围。

职业病防治法宣传：开展职业病防治法宣传周活动，制定相关活动方案并下发至项目公司，要求落实宣传教育工作。2024年，公司共开办职业健康宣专栏35个，展示 7张宣传海报， LED屏幕播放6类职业健康相关内容。

健康管理服务设立：设置卫生技术人员，设立健康小屋开展健康管理服务，为职工提供健康监护，包括身高、体重、血压、血糖、人体成分等监测服务， 同时提供健康咨询和膳食指导。2024年，公司监测血压63人次、监测血糖16人次、监测人体成分28人次。

急救与职业卫生培训：开展红十字会急救员急救技能复训，组织员工参加职业卫生培训，培训内容涵盖理论、实操和情景演练，使学员全部通过考核并取得培训证书提升员工应对突发事件的能力、急救意识和急救技能。

防暑降温活动举办:举办以“夏天送清凉，防暑保安康”为主题的防暑降温凉茶活动，预防热射病等职业健康问题，保障员工在高温季节的工作安全和身体健康。

员工福利与发展

员工福利

公司以员工福祉为重，制定适用于全体员工的《薪酬管理制度》，充分体现公司对员工的人文关怀。同时，公司用心关怀每一位员工的工作与生活，确保每位员工都能感受到来自公司的关怀和支持；组织各类文体活动，为员工提供交流、放松和展示自我的机会，创造积极、温馨的工作氛围，提升员工满意度和幸福感。

法定福利

社会保险及住房公积金

公司根据《社会保险法》、《住房公积金管理条例》等法律法规的有关规定，为员工办理社会保险及住房公积金。

法定节假日

公司根据国家相关法律、法规执行法定节假日、带薪年假、福利假、婚假、产假等。

补充福利



公司致力于丰富员工业余文化生活，开展系列活动帮助员工缓解工作压力，鼓励员工在工作之余放松娱乐，守护员工身心健康。与此同时，公司高度关注女性员工及员工家属的获得感和幸福感，在妇女节、儿童节开展形式多样的节日活动，构建温馨企业。

案例 开展女职工创意主题活动

2024年3月8日，公司为促进女员工精神文化建设，举办“春风十里· 漫赏芳华”创意活动，51名女员工参与。活动有蚕丝扇、苔藓微景观等DIY项目。现场，资深老师讲解蚕文化、制作工艺及步骤并示范，还全程指导。女员工们全心创作，展现创造力与实践能力，在自然中放松身心、交流心得。公司举办此次创新活动，弘扬女员工创新精神，鼓励挖掘创造力，庆祝节日，激励她们以更饱满热情投入工作生活，为公司进步贡献力量并绽放光彩。



女职工创意主题活动照片

案例 开展职工六一亲子活动

2024年6月1日，公司举办“萌趣童心欢乐童享”亲子主题活动，职工亲子家庭踊跃参加，活动内容丰富多元。此次活动为孩子提供展示与想象空间，家长与孩子共赏艺术魅力。孩子收获知识、锻炼能力、快乐成长，亲子关系更加紧密。公司未来会继续举办多样亲子活动，助力职工家庭营造和谐氛围。





六一亲子活动照片

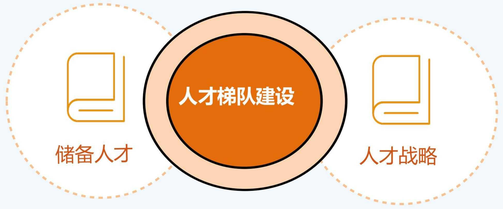
员工发展

公司注重人才队伍建设，通过制定《职业发展管理制度》、《“英才”培养生培养与考核管理办法》等制度，规范公司岗位职级管理程序，完善内部岗位职级管理体系，引导员工规划职业生涯发展的途径和方向。
公司拥有精准化选才、育才、用才工作机制，建立了“帅才、将才、英才”三才培养体系:聚焦中高层干部综合能力的全面提升，制定“帅才计划”;聚焦业务骨干效能提升与高素质专业化人才梯队搭建，制定“将才计划”：聚焦应届生培养融合，制定“英才计划”。

英才计划

将才计划

帅才计划



“人才强基”战略

2024年，公司

持续推进集团核心人才五年“双百计划”，内部实施“管理帅才、专业将才、储备英才“三才培养计划，共计

129 人次

开展英才计划、将才计划及帅才计划述职汇报，总时长

770 分钟

案例 开展经营人才训练营

为深入贯彻落实国企改革深化提升行动部署要求，聚力主责主业高质量发展目标，系统性强化公司治理、合规运营、安全生产及政企协同等核心能力建设，2024年8月正式启动2024年度海峡环保经营人才「领航赋能」训练营项目，着力打造适应新时代国企改革需求的经营管理人才梯队。





现场活动照片

行业交流与合作

在行业交流与合作工作上，主要是通过积极参与国家、省市各级行业协会等相关活动，重点依托省市排水行业协会平台，积极承担公司在协会中的管理工作，做好沟通联络。协调集团公司各有关职能部门开展或参与年会、专业技能培训、技术交流、对外宣传等行业活动等；
技能培训组织：组织承办的省级化验监测工技能培训、协助承办单位开展排水管道工技能培训，完成295人培训考核工作。
技术交流活动开展：组织开展了福建省城镇污水处理厂运行管理标准线上宣贯培训会、排水管道工专题讨论会、2024城市污水提质增效及水环境综合治理论坛等省内外技术交流活动10余场，充分展现海环公司在省内污水处理的带头引领示范作用。
行业标准参与：积极参与《福建省城镇污水处理厂污泥处理处置低碳运行技术标准》的标准，组织公司相关部门参加E20组织双百标杆比选、领跑者标准讨论等行业交流活动，学习对标行业标杆。

科技创新

知识产权管理

公司作为“国家级高新技术企业”、“福建省企业技术中心”，始终坚持科技创新引领，加强锻造创新实力，不断扩展产学研合作平台，持续加大科研创新、智慧服务等领域的研发投入，支持和引导生产实际进行技术革新和技术研发，着力培育催生创新成果。

知识产权成果

	授权发明专利	授权实用新型专利	软件著作权
2024年新增	5 个	23 个	13 个
截至2024年12月31日累计	17 个	136 个	72 个

加强产学研合作

公司积极响应国家号召，大力开展“产学研”合作。公司注重产学研合作，积极与知名高校构筑沟通交流的渠道，凭借高校的前沿研究优势和扎实的技术理论，一同摸索水资源领域的科技创新的新道路。
公司积极与同济大学、福建师范大学、福建农林大学、华侨大学等高校及科研院所开展多项产学研合作,不断增强公司科技创新能力。

案例 攻克PVDF膜修复技术

面对污水处理行业膜材料性能衰减、更换成本高昂的共性难题，我公司以技术创新为突破口，联合同济大学环境科学与工程学院，历时三年成功攻克PVDF膜修复技术实现旧膜再生利用的重大突破。相比更换新膜，该技术通过自主研发的“新型药剂清洗+自动化修复”工艺，每10万吨污水处理规模可创造经济效益约300万元/年。在洋里污水处理中心工程实践中，团队创新研发“膜片自动化再生修复系统”将单膜架清洗人力成本从20人清洗两天压缩到3人清洗一天，效率显著提升，并通过优化修复方案攻克大规模应用中的膜丝带水难题。





项目团队在检查膜丝修复情况、洋里中心膜生产车间

此项技术不仅构建了膜设备“研发-应用-再生”的全生命周期管理体系，更推动公司培养起一批膜设备全生命周期运营的专业人才，彰显了我公司在环保科技领域的创新实力与产业引领作用。

乡村振兴

公司积极参与村镇生活污水治理提升，在助力乡村振兴中发挥国企战略支撑、产业引领和民生保障作用。

案例 建设村镇污水项目

公司参与福州市北峰山区、福州市永泰县和三明市建宁县的乡镇农村生活污水处理项目投建运，以城镇污水厂为核心，辐射支持农村污水处理站点日常运行。通过自主研发的村镇污水处理智慧系统，整合农村污水处理站的数据资源、通讯资源、网络资源，实现生产运营与服务一体化、污水处理站全自动安全运行、技术人员定期巡检。







村镇污水项目

社会贡献

公司始终怀揣感恩之心，积极践行社会责任和国企担当。公司通过积极投身于社区项目及公益事业，致力于构建一个更加公平、包容和繁荣的社会环境。在本报告期内，公司的社会公益活动着重于推动包容性发展，以促进社会公正和可持续的发展。公司恪守其应尽的社会责任，为创造一个更加美好和可持续发展的社会环境做出了积极的贡献。

案例 善爱暖三月浓浓拗九情

为深入践行社会主义核心价值观，弘扬中华民族孝亲敬老传统美德，公司于2024年3月联合鼓山镇石鼓社区党支部，在远东丽景社区组织开展“善爱暖三月，浓浓拗九情”敬老志愿服务专项行动，通过“文化传承+精准服务”模式，切实增强社区群众的获得感与幸福感。



现场照片

案例 开展植树节公益活动

在植树节到来之际，公司组织党员志愿者开展义务植树活动，将生态保护与基层党建深度融合。活动现场，党员们身着红马甲，分工协作、挥锹培土，在荒坡上种下树苗，是公司践行“绿水青山就是金山银山”理念的生动实践。从一棵树到一片林，实现从绿色行动到社会价值。



现场照片

03

稳健治理

强化公司治理
党建融入管理
强化廉洁建设
内部控制和风险治理
供应链管理
利益相关方管理
投资者关系维护
信息安全管理

强化公司治理

公司恪守法治化、规范化运营准则，全面遵循《公司法》、《证券法》等资本市场治理框架及上交所监管规范，系统性构建现代企业治理体系。通过"三会一层"(股东大会、董事会、监事会、管理层)的权责边界法定化,设计，形成决策、监督、执行既相互制衡又协同高效的治理闭环。

关键绩效

董事会成员总数	9人	董事会中独立董事人数	3人	监事会成员总数	3人
董事会会议召开次数	7次			审议其中议案	43项
监事会会议召开次数	5次			审议其中议案	26项

2024年度，公司完成《内部审计制度》、《高级管理人员薪酬管理制度》等治理文件的修订制定工作，同步推进监管合规框架与激励约束机制双重革新，严格遵循《公司法》及证监会《上市公司治理准则》监管红线。全年合计制定、修订各类制度20个。

党建融入管理

公司党委把坚持理想信念教育放在首要位置，通过中心组学习、专题研讨、主题党日、参观展馆、观看红色教育电影等多种形式，教育引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚定理想信念，牢记初心使命，积极组织观看红色教育影片及开展主题党日活动等。

关键绩效

公司党组织共	9个	公司党员总人数共	139人
召开党委会共	37次	研究讨论“三重一大”议题共	303项

案例 党纪学习教育主题党日活动

2024年6月，公司为扎实开展党纪学习教育，持续提升党员党性修养、纪律意识和廉洁意识，结合“七一”系列活动相关安排，组织所属党支部党员前往省革命历史纪念馆开展党纪学习教育主题党日活动，组织广大党员干部职工进行党风廉政现场教育。





主题党日活动照片

强化廉政建设

公司党委、纪委坚定不移推进全面从严治党，健全党风廉政建设制度体系，切实履行全面从严治党主体责任、监督责任，确保年度全面从严治党工作目标顺利完成。报告期内，公司纪委强化廉政教育，扎实开展党纪学习教育，推进纪律作风建设，筑牢党员干部拒腐防变思想防线；聚焦监督主责，紧盯“关键少数”“关键环节”“关键节点”，坚持靶向发力，做细做实专项监督和日常监督；常态长效纠治“四风”，抓早抓小、防微杜渐，及时开展廉政谈话提醒，督促健全完善制度机制，持续构建廉政风险防控体系，护航企业健康前行。

关键绩效

党风廉政专题会议	12场	常态化廉政谈话	25人次	执行廉洁自律有关规定情况自查表	240余份
廉政警示教育片	26部	反面典型案例学习	50余起	纪检专题学习会	4场

内部控制与风险治理

内部审计监督

公司切实履行内部审计监督职能，严格执行《中华人民共和国审计法》、《审计署关于内部审计工作的规定》(审计署令第11号)、《企业内部控制基本规范》等文件制度，保障内部审计质量，为公司的健康发展保驾护航。2024年公司修订《内部审计制度》制度，不断完善内部治理机制。

合规和风险管理

公司通过深入审查、风险预警等措施，最大限度降低公司在经营活动中面临的法律风险，全力维护公司的合法权益，确保公司各项业务在合法合规的轨道上运行。为公司稳健、可持续发展奠定了坚实的法律基础，助力公司在复杂多变的市场环境中行稳致远 。

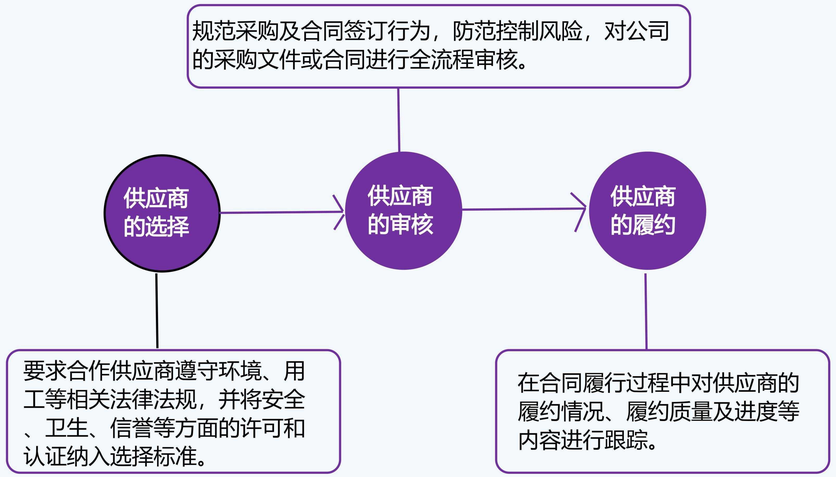
关键绩效

全年共计审核法律合同 1995份

全年共计审核招标文件 108份

供应链管理

公司始终坚持公开、公平、择优的采购原则，对采购工作推行“采购项目化、项目责任化、责任具体化”的工作方针并落实全过程责任制;依托集采平台，发挥集中采购的价格优势，统筹实施整个集团的采购工作，降低采购成本;依托采购管理价格信息库，实现采购信息资源共享，缩短了采购寻源的时间和过程。



利益相关方管理

利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方的期望与诉求，根据自身的业务特点和经营实践，加强与利益相关方的责任沟通，设置形式多样、高效便捷的沟通渠道。

利益相关方	期望与诉求	沟通活动与渠道
政府及监管机构	●守法合规经营 ●安全运营 ●服务民生保障	政策执行、公文往来、信息报送、 参加相关会议、日常工作会议、信息披露等
股东和投资者	●稳健的回报 ●有效的公司治理 ●规范的信息披露	股东大会、定期报告、新闻报道、公司网站、信息披露、日常接待、上证e互动、投资者热线等
员工	●员工权益与关爱 ●员工培训与发展 ●员工健康与安全 ●员工薪酬与福利	工会、职工大会、员工手册、员工活动、员工培训等
环境	●节能减排 ●绿色办公 ●资源综合利用	节能降耗、节能减排、环保宣传、环保公益活动等
合作伙伴	●透明采购 ●公平竞争 ●合作共赢	合作谈判、公开招投标、日常工作会议、业务交流等
社会与公众	●社会公益活动 ●社会关系建设 ●合作共赢	社区活动、志愿者活动、公益活动、环保教育活动等
学术机构	●持续的创新投入 ●加强产学研合作	科学研究、学术交流、技术研讨等

投资者关系维护

与投资者积极沟通

公司提供便捷、多样化的沟通渠道，通过上海证券交易所网站、互动平台、现场调研、投资者热线、电子邮箱等多层次的沟通渠道与投资者建立了良好的互动关系。报告期内，凭借突出的投资者管理能力及优秀的关系维护表现，公司获2023-2024 年度福建辖区上市公司投资者关系管理评价“A”级评价结果。连续七年获得此殊荣，代表了监管部门和资本市场对公司投资者关系管理水平的高度肯定;通过召开2023年度、2024年半年度、2024年第三季度业绩说明会，公司就经营业绩、发展战略、现金分红等具体情况与广大投资者进行充分交流，有效引导市场、媒体及投资者对公司建立正向的价值认知，提高认同感。





现场来访交流图片

稳健的投资者回报

公司高度重视投资者对合理投资回报的诉求，在兼顾公司实际经营情况、全体股东的整体利益的情况下制定持续、稳定的利润分配政策。经华兴会计师事务所(特殊普通合伙)审计，截至2024年12月31日，公司期末可供分配利润为人民币995,509,128.87元，具备实施分红的条件。公司2024年年度拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数分配利润。本次利润分配方案如下：公司拟向全体股东每10股派发现金红利0.27元（含税）。截至2024年12月31日，公司总股本534,358,757股，以此计算合计拟派发现金红利14,427,686.44元（含税）。鉴于公司在2024年中期已派发现金红利24,046,127.16元（含税），2024年度公司现金分红总额（包括中期已分配的现金红利）合计38,473,813.60元（含税），占公司2024年度合并报表归属于上市公司股东净利润的20.06%。如在实施权益分派股权登记日前公司总股本发生变动的，拟维持每股分配比例不变，相应调整分配总额。最终实际分配总额以实施权益分派股权登记日有权参与本次权益分派的总股数为准计算。

信息安全管理

网络安全是支撑企业稳定发展的基础。近年来，集团不断加大网络安全投入持续完善网络安全防护体系建立，健全的网络安全管理制度，不断提升员工的网络安全意识和技能，切实保障公司网络信息安全。

加强网络安全管理

为提高网络安全性，公司陆续对网络进行一系列调整，调整内容包括：对公司大楼实施客户端隔离措施、配备入侵监测系统、升级防火墙、增加动环监控系统、对官网及OA启用SSL安全访问模式、财务系统内网化等共17项改进；配合网安处置账务系统安全漏洞及OA测试系统漏洞，不断加强公司的网络安全管理能力。

案例 荣获2024年度福州市网络安全攻防演练优秀奖

2024年度福州市网络安全攻防演练落幕。集团在120家参演单位中取得第18名的成绩 ,荣获“优秀奖“殊荣。这一成绩是对集团网络安全建设成效的权威检验，充分彰显了集团在安全防护体系构建与全员安全意识提升方面的阶段性成果。

本次演练由福州市公安局网络安全保卫支队主办，聚焦关键信息基础设施防护，通过模拟真实网络攻击场景，对参赛单位的防御纵深、应急机制及团队协同能力展开多维度的实战化考核。集团高度重视此次演练，组织网络安全专家与技术骨干组建专项防守团队，构建多层次监测预警体系，成功抵御来自1043个攻击IP的数万次入侵尝试，全程未发生网络边界与内部系统的渗透事件。

演练期间，集团创新实施"全员参与、动态防御"策略：一方面强化技术纵深，通过流量分析、入侵检测等系统构建智能防护屏障；另一方面深化全员联动，开展覆盖全员的异常监控培训，参演团队每日编制防御态势分析报告，实时复盘攻击特征，为最终成绩的取得奠定坚实基础。

此次获奖既是对集团网络安全工作的充分肯定，更是推动防护体系持续优化升级的新起点。集团将持续深化"技防+人防"融合机制，锻造实战化防护能力，为数字经济安全发展保驾护航。



荣誉证书及奖杯

读者反馈表

尊敬的读者：

您好!

感谢您阅读本报告，为了持续改进公司社会责任工作及社会责任报告编制工作，我们真诚希望倾听您的意见和建议。

1.对于海峡环保来说，您的身份是：

□ 政府/监管机构　□ 股东/投资者　□ 客户/供应商　□ 其他（请注明）

2.您对公司报告的综合评价是：

□ 非常好　□ 好　□ 一般　□ 较差　□ 差

3.您认为本报告全面、准确地反应了公司的社会责任工作现状

□ 非常好　□ 好　□ 一般　□ 较差　□ 差

4.您认为本报告信息披露质量

□ 非常好　□ 好　□ 一般　□ 较差　□ 差

5.您认为报告版式设计和表现形式

□ 非常好　□ 好　□ 一般　□ 较差　□ 差

6.请提出您对海峡环保后续工作和本报告的其他意见和建议

_____

_____

_____

_____