



国邦医药

GUOBANG PHARMA

2024年度

环境、社会与公司治理(ESG)报告

目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03

01	走进国邦医药	05
	关于国邦医药	07
	文化理念	08
	组织结构	09
	数说2024	10

02	可持续发展管理	11
	可持续发展理念	13
	利益相关方沟通	14
	联合国可持续发展目标 (SDGs)	
	具体行动	15

03	党建引领	17
	党建品牌	19
	党组织结构	20
	以党的组织理论指导企业经营	21
	“三大作风”的实践应用	21
	组织监督	22
	支部建在连队	22
	组织活动	23

04	公司治理	25
	治理结构	27
	内部控制	29
	投关管理	30
	廉洁管理	32

05	环境保护	33
	环境方针	35
	环境管理体系	35
	环境管理机制	37
	清洁生产	38

07	客户与供应商	51
	客户权益保护	53
	产品质量保障	53
	可持续供应链	56

09	社会责任	69
	依法纳税	71
	社会教育	71
	社会捐赠	72
	行业活动	72

06	研发与创新	41
	创新平台建设	43
	创新保障	46
	创新绩效	47

08	员工权益	57
	规范雇佣	59
	员工培训	61
	员工活动	63
	职业健康	64
	安全生产	65

展望未来	73
意见和建议	73



关于本报告

◎ 报告说明

本报告为国邦医药集团股份有限公司2024年度环境、社会与公司治理(ESG)报告。我们遵循规范、透明、客观和全面的原则,向公众及利益相关方详尽展示公司在经营管理、安全生产、环境保护和社会责任等领域的实践成果。本报告的目的是呈现公司在ESG方面的绩效,并彰显我们为实现可持续发展所作出的持续努力。

◎ 时间范围

本报告为年度报告,时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日,本报告范围与公司年报范围保持一致。

◎ 编制依据

- 《可持续发展报告指南(GRI)》
- 《中国企业社会责任报告编写指南》
- 《上市公司环境信息披露指引》等

◎ 资料来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自国邦医药正式文件、统计报告及财务报告,经过公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单元的内部数据及公开信息。同时,本报告涉及的货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位。财务数据如与年报有出入,以年报为准。

◎ 报告获取

为了践行低碳环保和可持续发展的理念,本报告可在上海证券交易所指定信息披露网站(www.sse.com.cn)或登录公司网站(www.gbgn.com)阅读并下载电子版。如果您还想了解本报告以外的公司其他信息,可查阅公司年度财务报告或浏览公司网站。

◎ 意见反馈

公司极为重视您对我们社会责任实践及本报告的看法,若您对本报告有任何想法或建议,请通过以下途径与我们联系。对于您提供的宝贵意见,我们表示衷心的感谢。

证券代表:彭德光

地址:浙江省杭州市滨江区江南大道3688号潮人汇大厦12楼

电话:0571-81396120

邮箱:info@gbgn.com



董事长致辞

2024年是国家迈向第二个百年奋斗目标的关键之年,也是“十四五”规划承上启下的重要节点。面对复杂多变的外部环境与医药动保行业的深刻变革,国邦医药以“科学创新,做产品头部企业”为方针,以争先精神引领奋斗,公司营业收入创历史新高,各种先进技术及时有效地应用到生产建设中,国际国内质量认证捷报频传,重点项目带动战略成果显著。面对国内同行严重内卷的产品,公司在质量、成本、规模上取得突破性改善,彰显了公司对市场经济规律的深刻认知和把握。“争必胜、守必赢”是公司经营的立身之本,产出至上、行不二过、扩大市场、持续盈利就是对我们全体国邦人专注、勤奋工作的奖赏和回报,是国邦奋斗者的胜利。

绿色发展筑牢企业根基

我们深知,可持续发展是企业生存与壮大的根本。过去一年,集团始终秉持“资源节约型、环境友好型”的绿色发展理念,坚定不移地将安全环保投入作为发展的第一道门槛。全年集团EHS管理总投入达1.23亿元,推动环保装备、工艺技术与大数据深度融合,实现安全、环保与质量的协同提升。我们不仅将绿色理念贯穿于生产的每一个环节,更将环保能力内化为产品的竞争内核,为行业的可持续发展树立标杆。

科技创新驱动社会价值

2024年,我们依托国邦(浙江)研究院和国邦(山东)研究院的科研平台,深化产学研合作,全年获得发明专利授权33项,累计授权专利达210项,其中发明专利201项。通过自主创新与国际接轨的质量体系,全年新增常规生产销售品种5个,获得国内批文或上市许可产品11个,实现国际注册产品10个,通过国外官方GMP认证产品4个,通过FDA认证产品4个。目前集团共有38个医药原料药和16个动保原料药在国内获批,15个产品获得EDQM的CEP认证。这不仅体现了我们对技术精益求精的追求,更诠释了企业推动医药健康行业进步的责任担当。

全球视野践行责任担当

作为全球医药与动保产业链的重要参与者,我们以广泛有效的全球化市场渠道为平台,主动迎接挑战,主要产品产销量继续保持增长,持续巩固和强化核心产品竞争力和市场占有率。特色原料药板块销售增长30%以上,头孢产品系列在多年的积累下,生产和销售实现强劲增长;关键医药中间体业务,面对国内需求偏弱的局面,加大国际市场出口,出货量创历史新高;动保业务优势进一步扩

大,氟苯尼考产能利用率逐季提高,全年销售突破3000吨;盐酸多西环素产销两旺,市场占有率稳步提升。我们以优质产品为纽带,打造生命健康活性物质的产业链,为更多人口的生命健康服务,让用不起药的人用得起药,让用不到药的人用得到药,同时向“食药同源,最好不用药”迈进,彰显医药企业的国际责任感。

以奋斗者为本,筑就和谐发展生态

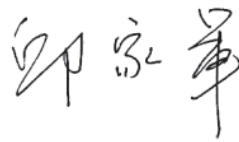
过去一年,上市公司首次尝试了股权回购,并实施了广泛的员工持股计划,优化地域企业与职业幸福感,切实将发展成果惠及每一位奋斗者。集团坚持“以奋斗者为本、多劳多得,精英合伙,全员合伙”的理念,以目标和成果驱动奋斗,不断建设和积累规律性认识,逐步推进现行经营业绩与中长期激励的综合考评机制,构建起“共生、共建、共享”的企业生态。2024年,公司在激烈的行业竞争中实现营业收入和净利润两位数增长,这是全体职工勠力同心的见证,更是企业以争先精神引领员工奋斗的生动实践。

展望2025年

我们将继续推进平台型企业建设,以横向多品种复制、纵向产业链延伸的产业发展战略为指导,以重点项目带动,科学创新,做产品头部企业为具体要求,进一步推进系统性结构重塑管理工作,完善多品种经营方法,力争实现30个规模化产品全球领先、80个产品常规化生产的目标。在ESG领域,集团将以更高标准推动绿色工艺革新,强化供应链合规管理,深化全球化市场布局,同时聚焦员工成长与社会责任,让发展更有温度、更具韧性。

站在新的起点,国邦医药将始终坚守“共享科学、自然和生命之美”的初心,以科学创新为翼,以社会责任为基,与全体伙伴携手迎接挑战、共绘高质量发展蓝图。

国邦医药党委书记、董事长



01

走进
国邦医药



关于国邦医药



国邦医药是一家面向全球市场、多品种、具备多种关键中间体自产能力的医药制造公司，是全球化学药品制造产业链的重要参与者，形成了小分子生命健康活性化合物的大健康平台型企业集团。公司专注于动物保健品、人用医药、植物保健、食药同源等生命健康领域，坚持以医药化工技术为核心，深耕地域主功能区发展，走高质量发展之路，把自身打造成全球医药制造产业链中多品种头部企业。公司在浙江上虞、山东潍坊两个国家级工业园区建有现代化生产基地，产品取得了包括美国FDA，欧盟EUGMP，日本PMDA，巴西ANVISA等在内的国际药品规范市场认证。公司建有全球销售网络，产品销往全球6大洲、115个国家及地区，销售客户3,000余家，包括拜耳、礼来、雅培、诺华等全球知名的制药企业。未来，公司将继续秉承“共享科学、自然和生命之美”的行业宗旨，科学创新，做品种头部企业，为全球更多人口的生命健康提供服务。

公司建有全球销售网络

产品销往全球**6**大洲

115个国家及地区

销售客户**3,000**余家

文化理念



企业文化

行业宗旨：共享科学、自然和生命之美

社会价值观：立人立国 兴业兴邦

企业使命：为更多人口的生命健康服务

企业作风：专业 和谐 奋进

经营方针：集约 创新 协作 共享



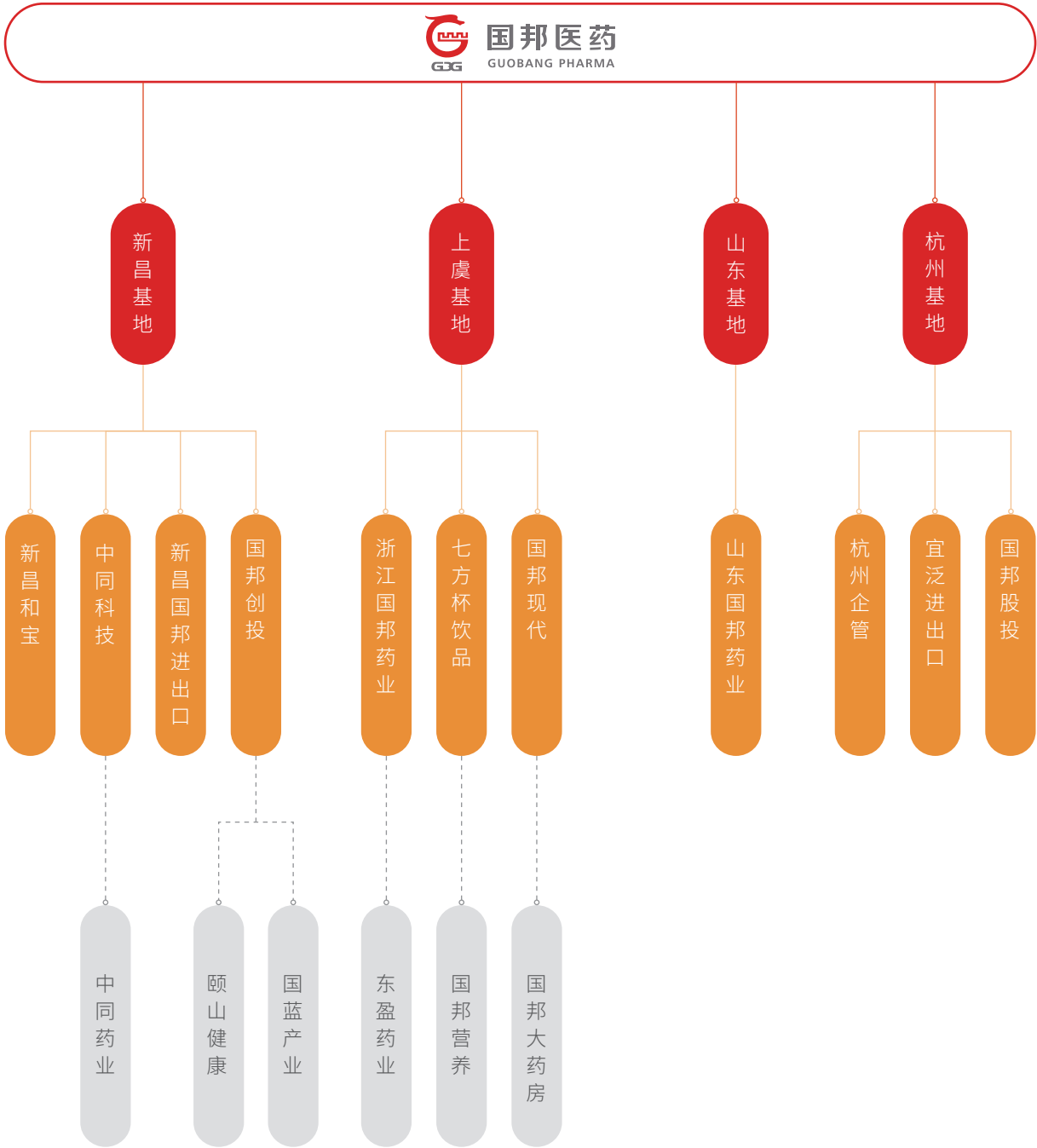
经营目标

三个一百：医药行业一百强、浙商民营企业一百强、内生生产一百亿

三个知名：产品世界知名、行业全国知名、实力地域知名

两个领先：产品技经水平领先、人均工作效率领先

组织结构



数说2024

经济绩效

	2024年	2023年	2022年
营业收入(亿元)	58.91	53.49	57.21
净利润(亿元)	7.82	6.12	9.21
资产总额(亿元)	107.80	103.62	90.43
基本每股收益(元/股)	1.40	1.10	1.65

治理绩效

	2024年	2023年	2022年
股东大会召开次数	2	1	2
董事会召开次数	5	4	6
监事会召开次数	4	4	5

安全环保绩效

	2024年	2023年	2022年
污染物监测合格率	100%	100%	100%
环保设施共同运转率	100%	100%	100%
建设项目环保“三同时”执行率	100%	100%	100%
安全环保投入(亿元)	1.23	1.65	1.93

社会绩效

	2024年	2023年	2022年
员工总人数	4003	4231	3706
劳动合同签订率	100%	100%	100%
社保缴纳率	100%	100%	100%
纳税总额(亿元)	3.50	2.41	3.20
研发投入(亿元)	2.15	1.91	1.98
客户投诉解决率	100%	100%	100%

02

可持续 发展管理



可持续发展理念

国邦医药积极承担法律和道德责任，坚守“共享”原则，以争先精神引领奋斗，精英合伙，全员共享，与社会共享发展成果。

国邦医药积极投入资源履行社会责任，致力于实现公司经济效益与社会效益的统一，确保公司发展与社会进步的和谐共进，并以优异的业绩回馈社会。

对于股东，集团坚定地在医药和动保产业中深耕细作，坚持“一个体系，两个平台”的管理体系建设与优化，实施以重点项目带动的多品种复制和产业链完善战略，以“两个领先”为标准评估并确保系列产品的竞争力，巩固和提升产品市场占有率，持续创造价值，维护股东权益；2024年度，国邦医药共召开5次董事会，4次监事会和2次股东大会。集团在追求可持续发展的同时，坚持每年以现金方式分配利润，2024年度分红3.35亿元，确保投资者能够共享企业发展的红利。

对于员工，公司不断完善员工权益保护制度，建立员工互助会，积极帮助困难员工，关心特殊群体，2024年度，共计帮助困难员工13人。

对于客户，严格控制产品质量，加强质量考核，提供高质量的产品和服务，确保客户权益。

对于供应商，诚信经营，实现合作共享。

对于媒体和公众，保持信息公开透明，接受社会各界的监督。

对于党和政府，以遵守国家法律为前提，服从党的领导，推崇党的组织文化，依法纳税，成为一个合规合格的企业。

对于合作伙伴，开展文化交流活动，促进公平竞争与行业进步。

2024年度，国邦医药共召开

5次董事会

4次监事会

2次股东大会

2024年度分红

3.35亿元

2024年度，共计帮助困难员工

13人

利益相关方沟通

国邦医药深化对社会责任的认识，恪守并积极实践可持续发展的理念，致力于履行社会责任，确保股东权益得到充分保障，同时维护员工的福祉。通过实际行动，与股东、员工以及社会各界“共享科学、自然和生命之美”。

国邦医药指定证券部的电子邮箱作为接收社会责任相关信息的官方渠道，用于收集公司内外部人士对公司社会责任实践的建议、意见及投诉。证券部负责定期筛选这些信息，并将其中重要或紧急的内容上报给集团高层管理人员，以确保及时响应。此外，国邦医药在集团内部建立了员工意见反馈和合理化建议的平台，旨在广泛收集党员、干部及全体员工的意见、建议和投诉，并承诺对这些反馈进行及时的整理和回复。

利益相关方	对国邦医药的期望	国邦医药的回应
 股东	公开透明的信息披露 投资回报与业绩增长	定期报告，全面信息披露，2024年度定期披露报告及临时公告共68个 2024年度营业收入58.91亿元，同比增长10.12%，股东分红3.35亿元，现金分红比例达42.86%
 客户	优质的产品与服务	坚持质量至上的原则，以完善的国际化质量体系为保障，为客户提供最优质的产品和最完善的服务
 员工	工资及福利保障 公平晋升与发展机会 健康与安全	劳动合同签订率100%，社保缴纳了100% 设立工会、互助会 建立完善的人才培养和薪酬激励制度 开展EHS管理，建立职业健康安全管理体系
 供应商	诚信合作 互惠共赢	坚持诚信经营，依法履行合同 建立战略合作机制
 媒体/公众	信息透明 社会公益	与媒体保持良好的沟通交流，通过上海证券交易所网站、公司官网、公众号等平台及时公开信息 每年向中国药科大学捐赠70万元教育基金设立国邦奖卓越奖教金、国邦“一带一路”育才奖、留学生奖学金 乡村帮扶、困难员工慰问
 政府	合规经营 依法纳税 吸纳就业	遵守国家法律法规 依法主动纳税，全年累计纳税3.50亿元 带动社会就业，2024年度为680名员工提供了就业岗位
 行业	专业交流 行业推动	参与制定行业标准，提供标准化产品 潘伯安同志被聘为中国兽药典委员会委员

联合国可持续发展目标(SDGs)具体行动

国邦医药立足于医药和动物保健领域，将ESG理念深度融入企业运营之中，积极回应并践行联合国可持续发展目标(SDGs)，从而推动公司的可持续发展进程。



积极投身公益事业和乡村振兴建设，推动企业实现可持续发展与社会责任双赢。



为更多人口的生命健康服务，让用不起药的人用得起药，让用不到药的人用得到药，倡导食药同源、最好不用药。



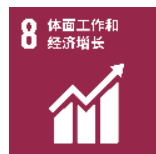
为职工提供培训，提高专业技能；热心教育事业，开展教育捐赠。



尊重女性，确保每位女职工在录用、假期及工时安排、薪资及激励措施、培训及晋升机会等方面享有平等的权利。



严格遵守国家有关法律法规，走“资源节约型、环境友好型”的发展之路。



建立完善的薪酬福利体系，关注员工生活，致力于通过公正和公平的方式选拔和雇佣人才。



保障对研发的资源投入，科学创新，走重点项目带动的横向多品种复制、纵向产业链延伸的战略。



安全生产，坚守安全责任制，坚持“安全第一，预防为主”的生产原则。



坚守合规经营原则，履行信息披露职责，保障股东合法权益，加强廉洁文化建设和反腐败工作力度。



坚守公平就业的承诺，坚决反对任何形式的歧视，在员工招聘、用工等关键环节不以民族、性别、年龄等个人特征作为限制条件。



尽最大的努力减少生产中的碳排放以及废气的排放，以期缓解气候变化。



积极参与行业交流和合作，与供应商建立稳定、互信的关系，共促行业创新和发展。

03

党建引领



“

国邦医药始终坚持党的全面领导，将党的组织管理与监督机制全面融入经营、干部队伍建设和员工成长管理的各个方面，通过弘扬“三大作风”来提升员工素质，运用“三个代表”重要思想加强组织建设，以及通过强化“四个意识”来增强干部的领导力，通过抓党建、带队伍、育文化、促生产，为企业实现“为更多人口的生命健康服务”的企业使命，提供了坚实的思想、政治和组织保障。

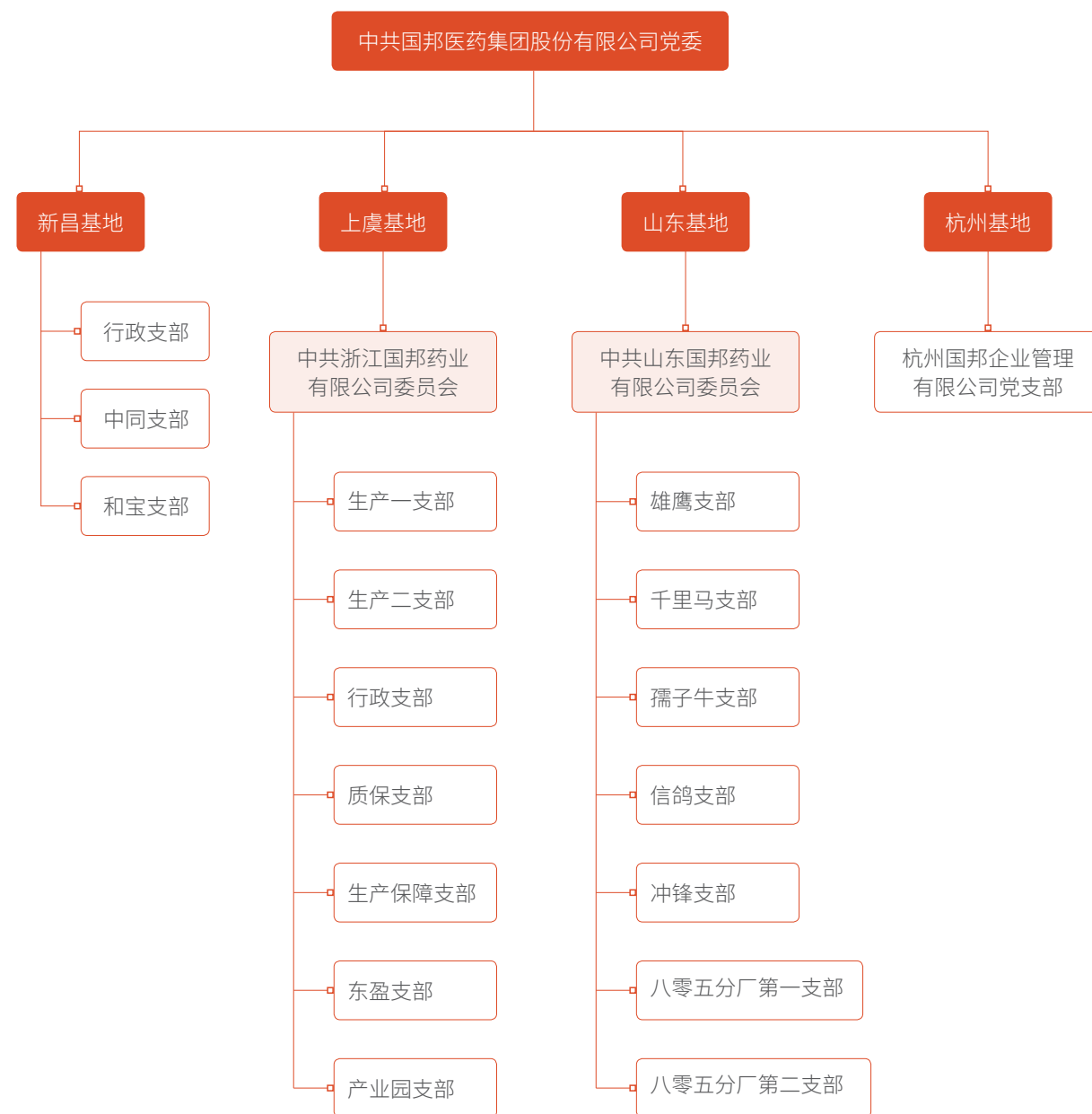
”

党建品牌



党组织结构

国邦医药党委成立于2001年12月，目前下辖2个党委和18个支部，党员总数达到231人，其中包括113名中层及以上干部，占比49%。在集团董事会、监事会和高级管理层13名成员中，有10名为党员，党员所占比例高达77%。



以党的组织理论指导企业经营

国邦医药秉承红色传统,构建了一套以党的组织理论为指导的组织架构和管理制度,确保了党组织和党的工作在企业

的“双覆盖”。公司形成了党组织领导班子与经营班子“双向进入、适度交叉任职”的双管理模式,实现了党员骨干融入

企业管理层,以及党建活动与企业生产经营的深度融合。党委领导与董事会、经营层、监事会的职能紧密结合,党委委

员代表党的意志,各级非党员干部积极参与同级党组织活动,确保党组织的决策、意见和建议得到有效执行。公司坚持

集体讨论决定“三重一大”事项,即重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作,必须由党委和领导班子

集体作出决策。

“三大作风”的实践应用

“三大作风”对于国邦医药事业的持续与阶段性发展,以及干部员工的学习、工作和思想,都具有极其重要的必要性、

指导意义和实际作用。

“三大作风”

“三大作风”的实践应用

理论联系实际

只有把理论和实践结合起来,才能克服教条主义和经验主义在工作中所犯的错

误。国邦医药通过学习党的组织理论、稻盛和夫京瓷哲学、华为奋斗者精神等,应

用于企业的经营和管理中,不断创新,形成了有效的管理和创新体系。

密切联系群众

企业和员工的关系同党和群众的关系一样具有一致性,员工是企业达成目标的基

础力量,密切联系员工是国邦医药实现目标的主要途径。企业既要为企业负责,也

要为员工利益负责,国邦医药致力于满足全体员工物质和精神两方面的需求。

批评与自我批评

主动对自己的工作目标和程序程序的自省,是否全方位、全天候、全身心地围绕工

作进行,时刻盯住工作目标、不断优化工作过程,通过批评与自我批评,做到知行

合一。

组织监督

公司完善党内及党外监督机制,推行社会团体监督、舆论监督和群众监督,拓展监督途径,强化自我监督。公司建立了

党员评议干部制度、党委委员对项目 and 员工的“联系人”制度、党委委员联合审计制度、党员提案制度、党员职工代表大

会制度等,旨在更有效地推进自身建设,助力企业发展。

支部建在连队

国邦医药将党的建设与企业业务活动紧密结合,贯彻“支部建在连队上”的原则,设立五星服务队、风险防控党员岗、党

员先锋岗等,实现了党组织在公司业务链上的全面覆盖。

五星服务队

在公司党委和工会的倡导下,党员同志们自发组织成立了党员五星服务队,这是一个致力于服务公司安全、环保、餐厅

和宿舍安全的先进党群组织。五星服务队的成员们利用自己的专业技能和管理经验,在繁忙的工作之余,主动投身于

特色安全检查、打造和谐的就餐环境以及营造舒适的居住氛围等活动中。他们为保障企业的安全生产、提升员工的餐

饮体验和生活质量做出了显著贡献,充分体现了共产党员的先锋模范作用。

风险防控党员岗

风险防控党员岗致力于企业安全管理、岗位风险管控、隐患排查治理、工艺改

造以及设备安全升级。党员立足于车间,根植于班组,不断加强基层党员的

安全生产责任意识,并充分发挥党员的先锋模范作用。他们引导广大企业员

工加强安全生产知识的学习,巩固和提升风险意识,积极参与隐患排查治理

和风险管控工作。风险防控党员岗位推行“四岗同建”策略,即筛选出风险岗

位、设立党员示范岗、打造安全示范岗、晋升为高薪示范岗;实施“四无示范”

行动,确保党员周围无事故、无违纪、无隐患、无次品;构建“四强组织”,即政

治功能强、党组织班子强、党员队伍强、作用发挥强;实现“四不伤害”目标,即

不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不受伤害。



组织活动

活动一 凝心聚力强担当——浙江国邦药业党委民主生活会

2024年5月20日，浙江国邦药业党委召开了以“目标使命感提升团队凝聚力”为主题的民主生活会。这场由党委领导班子与企业管理层共同参与的“党企联席会”，通过红链聚力、使命铸魂，共同探讨了高质量发展的新路径。本次民主生活会主题鲜明，准备充分，发言务实，交流深入，总结了提升凝聚力的方法，取得了良好的效果。



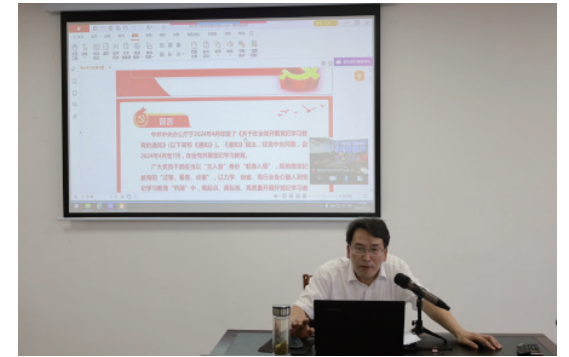
活动二 争先实干 追求卓越——集团召开第二届党员职工代表大会

2024年6月15日，集团召开第二届党员职工代表大会。党委书记邱家军作《争先实干 追求卓越》工作报告，总结五年来党建工作和企业经营成果，提出未来强化党建促发展、纪律建设、人才培育等六大重点任务。会议选举产生第二届党委与工会领导班子，各基地代表围绕严守纪律、推动高质量发展作表态，强调以组织建设引领企业践行“为更多人口的生命健康服务”的使命。大会号召全员以争先精神推进系统性结构重塑，为医药行业创新与地方经济繁荣注入新动能。



活动三 党纪教育课点燃企业红色引擎

2024年6月27日，公司邀请浙江理工大学马克思主义学院的王雄杰教授，为集团全体党员和干部进行了一场深入浅出的《中国共产党纪律处分条例》专题授课。这次心灵的洗礼，不仅为党员干部树立了清晰的行动指南，也为国邦医药的高质量发展注入了强大的动力。



活动四 党建引领聚合力 深入企业促发展

2024年6月29日，集团新昌基地各党支部与绍兴银行新昌支部开展“党建引领聚合力 深入企业促发展”党建联建活动。活动当日首先参观了杭州湾产业协同创新中心、党建研习馆、国邦生命科技产业园，紧接着举行了座谈会。会上双方简单介绍了各自单位的党建基本情况及主要工作成效等，并就如何强化党建业务融合，实现合作共赢进行了深入交流。



活动五 党建领航筑基石“凝聚·向上”促安全

山东潍坊滨海经济技术开发区应急管理局机关党支部与集团山东基地千里马党支部以“凝聚·向上”为主题开展党建联建活动，通过“党建+安全生产”深度融合新实践，构建起优势互补、共建共促的党建新格局，为高质量发展筑牢安全屏障。



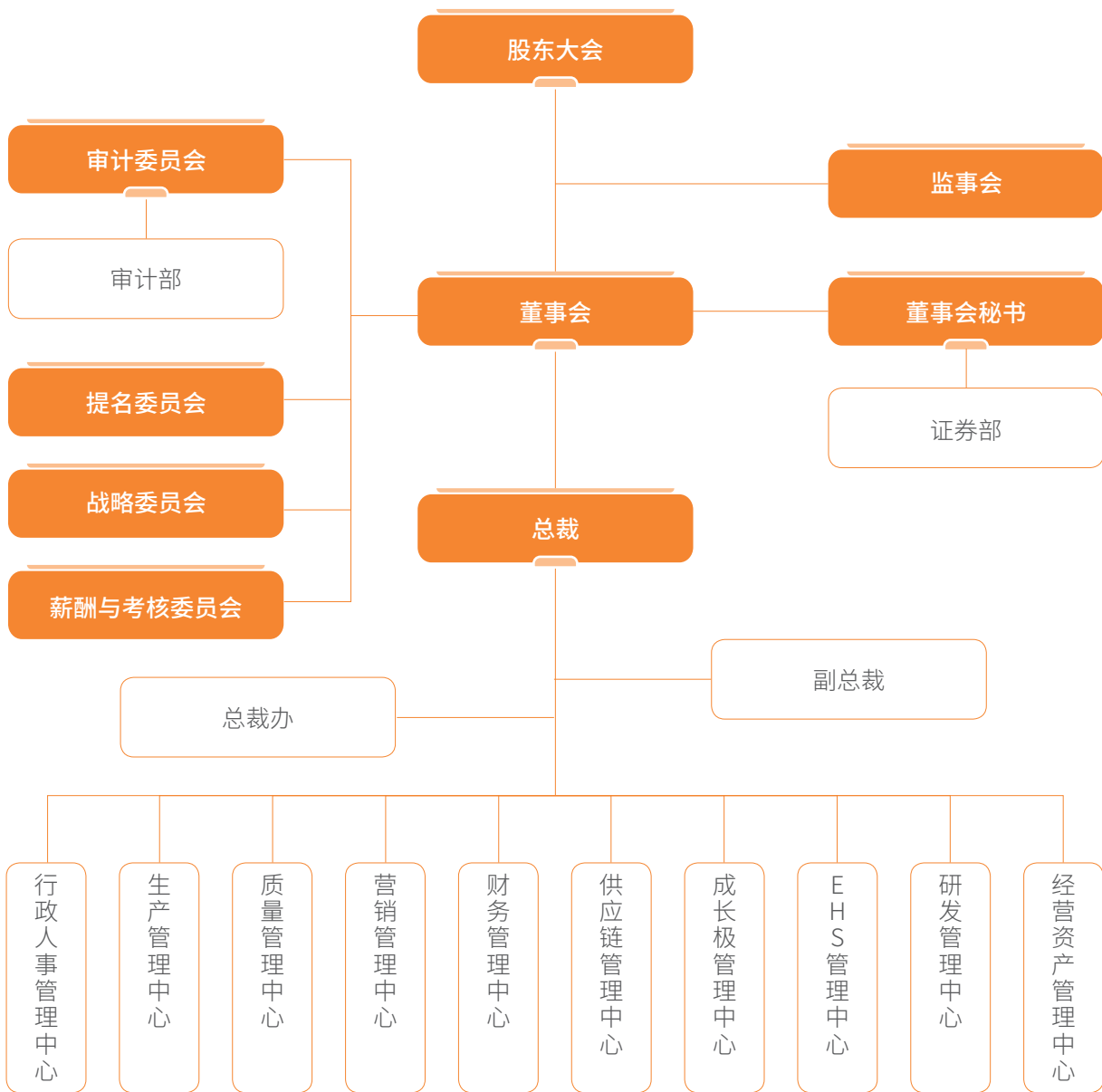
04

公司治理



治理结构

国邦医药严格遵循《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上海证券交易所股票上市规则》以及中国证监会等相关部门的法律法规和规范性文件，构建了完善的治理结构和内部控制体系。集团已设立股东大会、董事会和监事会“三会”法人治理架构，各自行使决策、执行、监督职能，确保了科学合理的职责分配和有效的制衡机制。



股东大会

国邦医药严格遵循《公司法》、《公司章程》以及《股东大会议事规则》等规定，规范地执行股东大会的召集、召开和议事流程。在股东大会中聘请律师出席，对会议程序、审议事项以及参会人员的身份信息进行严格审查，确保会议的合法性与合规性。此举旨在保障所有股东，特别是中小股东，对于重大事项享有平等的知情权和决策权。

控股股东的行为严格遵守规范，通过股东大会依法行使出资人的权利，未超越股东大会直接或间接干预公司的决策和日常经营。公司与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务方面实现了“五分开”，确保了公司具备独立完整的业务体系和自主经营的能力。董事会、监事会以及内部各机构均能独立运作。

截至报告期末，公司未发生控股股东及其关联方非经营性占用上市公司资金的情况。



2024年度，公司共召开了
2次股东大会

董事会

公司董事会恪守《公司法》、《公司章程》及《董事会议事规则》的规定，由9位董事组成，其中包括3位独立董事。董事会成员的构成完全符合相关法律法规的要求。所有董事均以严谨负责的态度参与董事会和股东大会，对相关法律法规有深入了解，充分理解董事的权利、义务和责任，并致力于履行其职责，以确保在公司经营管理中发挥关键作用。董事会下设战略、薪酬与考核、提名、审计四个专门委员会，并为各委员会制定了明确的职能和操作细则。



2024年度，共举行了
5次董事会会议

监事会

严格按照《公司章程》以及相关法律法规的规定,认真履行监督职责,监事会的召集、召开程序均符合相关法律法规的要求。公司监事会由2名监事和1名职工监事组成,其人数和人员构成符合法律法规的要求;公司制定了监事会议事规则,监事能够认真履行自己的职责,能够本着对股东负责的精神,对公司财务以及公司董事、经理和其他高级管理人员履行职责的合法性、合规性进行监督,有效降低了公司的经营风险,维护了公司及股东的合法权益。

内部控制

国邦医药依据《企业内部控制基本规范》及《企业内部控制应用指引》,结合公司实际情况,持续优化企业内部控制体系,并对公司管理制度及流程进行深入梳理与修订。通过强化内部控制,公司确保了经营的合法合规性、资产安全、财务报告及相关信息的真实性与完整性,从而提升了管理效能和风险防范能力,推动了战略目标的实现和可持续发展,有效维护了股东及相关方的合法权益。

国邦医药的内部监督与检查工作主要涵盖日常审计和专项审计。在2024年度,公司共执行了12个审计项目,审计范围广泛,包括费用报销、物资管理、采购管理、固废管理,以及干部离任审计和生产车间绩效审计。集团下属各基地和部门的内部管理和风险控制整体运行状况良好。



2024年度召开监事会

4次

投关管理

信息披露

公司严格遵循中国证监会及交易所的相关法律法规以及公司制定的《信息披露管理制度》,强化信息披露及内幕信息的管理流程,恪守信息披露的责任,确保信息在披露前的保密性以及内幕知情人的登记备案,保障所有投资者能够公平地获取公司信息,保护投资者的合法权益。董事会授权以董事会秘书为核心的团队负责日常的信息披露工作、接待股东的咨询与访问,并在指定的媒体和网络平台上,确保信息的真实、准确、完整和及时发布。同时,公司选定《证券时报》、《证券日报》、《上海证券报》以及巨潮资讯网(www.sse.com.cn)作为官方信息披露的指定报纸和网站。报告期内公司共对外披露公告及各类材料115份,2024年度信息披露考核为“A”。

投资者交流

为了与投资者建立长期而紧密的沟通联系,公司积极构建投资者管理制度,并指定证券部作为投资者关系管理的核心机构。我们通过电话、网络、传真等多种渠道,确保真实、准确、完整、及时地回应投资者提出的问题,保障所有投资者对公司披露信息的平等知情权。公司高度重视投资者关系管理,逐步构建了多元化的投资者沟通机制,包括业绩说明会、e互动、投资者电话、电子信箱、调研活动以及投资策略会议等平台,以增进与投资者的互动交流,聆听广大中小股东的意见和建议,有效维护了中小投资者的知情权,并向市场传递了公司价值。

在确保信息披露合规的前提下,公司积极探索新的价值传播途径。我们采用“一图看懂”的方式解读定期报告,以更简洁、创新的方式向外界展示公司的经营状况、研发成果和项目进展等信息。同时,通过微信公众号、视频号等多渠道传播,展现公司形象,传递公司价值,为投资者提供多角度、全方位获取公司信息的途径。

报告期内公司共对外披露
公告及各类材料

115份

2024年度信息披露考核为

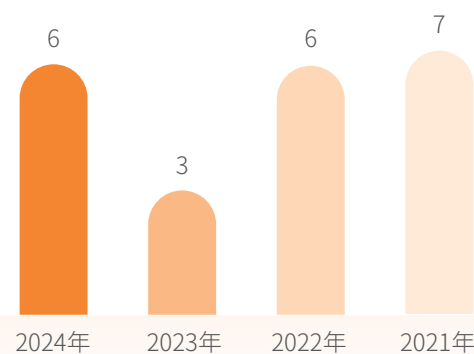
“A”

股东回报

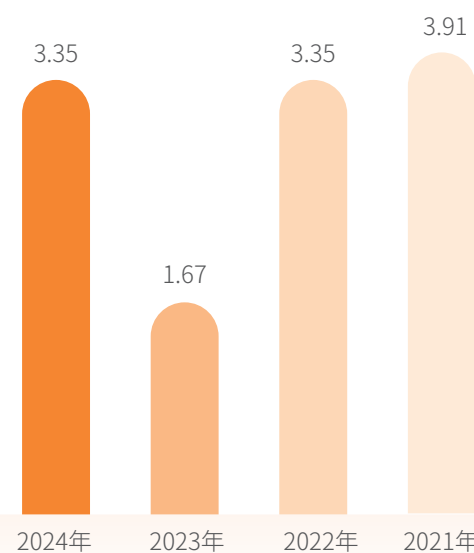
公司高度重视对股东的回报，严格遵循《公司章程》所规定的利润分配政策，确保股东的合理投资得到回报。同时，公司致力于提高利润分配决策的透明度和可操作性，以便股东能够有效地监督公司的经营状况和利润分配情况。上市以来，公司连续每年实施现金分红，累计分配现金红利12.28亿元。

上市以来现金分红情况

每10股现金分红(元)含税



现金分红总额(亿元)含税



廉洁管理

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》及其他相关法律法规，对贿赂、不正当竞争等违法行为采取零容忍态度。我们始终秉持诚信经营的理念，坚守商业道德标准，制定了《国邦医药反舞弊制度》和《廉洁从业协议》等内部规章，并编写了《国邦医药干部廉洁规范从业学习手册》，以此构建完善的反舞弊体系。在内部审计过程中，我们合理关注并检查潜在的舞弊行为，不定期组织法律培训，全方位预防和规范员工的道德行为，坚决遏制舞弊和贪腐现象。

2024年，为了强化和规范企业的合规管理，构建一个清廉正直的工作环境，共同维护企业纪律与形象，打造一个热爱岗位、高效且廉洁的良好氛围，公司进一步建立了“枫叶码”平台，为公司干部员工、外部合作伙伴等提供了便捷的信息反馈渠道。



05

环境保护



环境方针

遵章贯标

倡导绿色

在环保管理的实践中,我们始终致力于源头控制,力求在产品研发和设计阶段就采用低污染甚至无污染的工艺技术,并选用低能耗的设备以显著减少污染物排放和降低能源消耗。在污染治理方面,我们采用科学的方法和手段进行环境监测和评估,持续研究和开发新技术、新装备以及新规范,致力于资源的循环利用,提高处理效率和效果,确保所有排放均达到标准。我们致力于推动产品的绿色可持续发展。

环境管理体系

公司目前遵循ISO14001环境管理体系标准,构建环境管理体系是企业推行可持续发展战略、承担环境保护义务的关键环节。它确保企业在追求经济利益的同时,也能够关注环境保护和社会责任。公司环境管理体系的运作模式遵循计划、执行、检查、行动(PDCA)的循环模式。



建立环境管理制度

依据ISO14001标准,我们建立了全面的环境管理体系,涵盖但不限于环境保护目标责任制、环保岗位责任制、建设项目环境保护管理制度、环境保护设施运行管理制度、环保事故应急响应及处理制度、环保培训教育制度等关键环境管理制度。

识别与评价环境因素

对企业生产运营的全流程进行彻底审查,识别出可能对环境造成重大影响的关键因素,并据此进行风险评估与控制策略的制定。

编制环境管理计划

基于对环境因素的评估,制定相应的环境管理方案和改进计划,并设定了可量化的环境目标与指标。

体系文件编制与执行

制定详尽的环境管理体系文件,涵盖了程序文件、作业指导书、记录表格等各个方面,确保每位员工都能依照文件规定执行操作,从而实现环境管理工作的标准化和规范化。

内部审核与持续改进

定期开展内部环境管理体系审核,评估体系运作的效率与合规性,针对识别的问题迅速实施纠正和预防措施,并持续对体系进行优化和完善,以促进环境绩效的持续改进。

合规性管理

严格遵循《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境影响评价法》等国家法律法规以及地方规范标准,并参照ISO14001:2015《环境管理体系要求及使用指南》来实施环境管理,制定包括《环境保护管理制度》、《环境事故管理制度》、《环境应急管理制度》、《危险废物管理制度》、《废水管理制度》、《废气管理制度》、《固废管理制度》、《噪声管理制度》、《环境保护培训教育管理制度》、《环境保护设备设施运行操作规程制度》、《环境保护设施检维修制度》、《环境风险排查制度》在内的多项制度。这些制度全面管理和控制了生产过程中涉及的环境保护相关事宜,确保公司所有活动合法合规。

培训与意识提高

开展全员环境知识培训,提升员工的环境保护意识,确保所有员工均能理解并支持环境管理体系的执行。

通过上述各环节的建设与实施,公司构建了一套完善的环境管理体系,并利用这套体系规范日常运营活动,减少环境污染,降低环境风险,进而实现经济、社会和环境效益的和谐统一。

环境管理机制

体系与制度建设 公司目前遵循ISO14001环境管理体系标准，确保环境管理体系的有效运行。我们制定并执行了包括环境事故管理、危险废物管理、废水收集池管理、废气处理设施现场管理在内的多项制度。此外，我们还建立了环境因素的识别、评价与更新程序，以及环境风险隐患的排查与治理制度，以持续改进我们的环境绩效。

环境影响评估 严格遵守排污许可的规定，定期开展大气、水体、土壤和地下水的环境监测工作。我们委托具备相应资质的第三方机构执行监测任务，并对污染物排放数据进行详尽记录与分析，以确保所有排放均符合标准，从而最小化对环境的影响。对于危险废物，我们依据《国家危险废物名录》(2021版)的规定，严格执行申报登记和转移联单制度。所有危险废物的处理均交由具有相应处理资质的单位负责。公司已在生产区域建立了专门的危险废物储存设施，并严格按照《危险废物贮存污染控制标准》进行规范存储。我们致力于确保危险废物的安全、合理和卫生处置，力求以最可靠的方法实现废物的无害化处理，尽最大努力减少对环境的负面影响。

环境应急预案 依据《国家突发环境事件应急预案》和《突发环境事件应急预案管理暂行办法》的规定，我们制定了公司的突发环境应急预案，并已在地方环保局完成了备案工作。按照该预案的要求，我们每年至少举行一次公司级别的突发环境事故应急演练，并组织至少两次针对危险废物的专项应急演练。环保科承担着公司突发环境应急管理的职责，涵盖突发环境应急预案的编制与备案、应急物资的管理、环境监测的管理以及环境应急信息的管理等方面。

环保日常管理 严格遵循国家及地方的环保法规，及时完成各项环保申报任务，并接受环保部门的监督与检查；定期开展自我环境监测，记录并分析污染物排放数据，编制年度环保工作报告。

清洁生产

公司始终秉承“遵章贯标，倡导绿色”的环境方针，不断深化对环境友好的承诺，致力于清洁生产技术的研发与创新。近年来，公司积极推行环保升级改造，增加环保治理的投入，购置先进的环境监测设备。在持续优化环保管理体系和加强环境治理策略的同时，公司的综合生产竞争力也得到了持续增强。

废气治理

公司在各个车间均设置废气吸收处理装置，并保证其在生产期间100%正常运行。在公司内部设置交接班管理制度，有专门的人员进行环保设施运行情况检查。建设RTO废气综合治理设施9套，并安装25套在线监测设备，现已完成验收并联网。无组织废气主要包括罐区呼吸废气、分装间废气。有机液体储罐为氮封+呼吸阀+阻火器的固定顶储罐，大呼吸尾气(卸车装载)全部通过平衡管进入槽车储罐。分装间废气、小呼吸废气引入RTO装置处理。



废水治理

公司严格按照清污分流、雨污分流、污污分流的原则布置收集及输送管线，建设有高盐废水预处理设施和综合废水处理设施，并在公司外排水处加设在线监测设备，现已完成验收并联网。公司依据各类污水的水质特征，采用清污分流、集中处理，废水排入到厂内污水处理站处理，达标后经“一企一管”管道去园区二级处理公司处理。经二次处理达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)中一级A标准后外排。



噪声治理

公司选用低噪声设备，采取隔声、减震、消声的措施，经检测厂界噪声均达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)中的3类标准。



固废治理

公司建有标准化危险废物暂存仓库和危险废物焚烧装置2套，大部分危险废物自行焚烧处理，并配备余热锅炉制备蒸汽；少量危险废物委托有资质单位进行处理，生活垃圾由环卫部门收集集中处理。危险废物暂存库对危险废物进行分类收集、分类贮存，执行《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2023)要求，危险废物委外转移实施台账制度及转移联单制度，从产生到处置全过程可通过二维码追溯。



06

研发与创新



国邦医药秉承“专业、和谐、奋进”的企业理念，致力于自主创新和深化产学研一体化。对外，公司与多家国内知名高等学府以及多家跨国企业建立了广泛的技术合作与交流网络。对内，国邦医药成立了国邦研究院，专注于医药原料药及制剂、动物保健原料药及制剂的全方位研究与开发，涵盖申报注册、中试生产以及生产过程控制等环节。

创新平台建设

公司依托国家级博士后科研工作站、省级药物研究院、省级企业技术中心以及院士专家工作站等平台，构建了一个开放式的产学研创新平台。我们专注于医药原料药、动保原料药、药用辅料及中间体等领域的研究与开发。我们已经建立了一套完善的研发机制和管理体系，并与国内众多知名高校、科研院所以及国际知名药企如Bayer、Abbott、Mylan、TEVA、CHEMO、Novartis、Sandoz、Alembic、Dr. Reddy和Cipla等建立了深入且广泛的合作关系。



我们荣幸地聘请了涂永强院士以及来自天津大学、浙江大学等高校的知名教授担任公司研发的指导专家。此外，我们还与浙江工业大学、中国药科大学建立了联合研发实验室，与浙江理工大学合作成立了食药传承与创新研发中心，并与上海交通大学共同设立了联合研发中心。



国邦(浙江)研究院：集新药创制、工艺创新、药用辅料及中间体等完整技术创新链的国内先进水平一体化共享创新平台。该平台建有连续流微反应技术研究平台、结晶技术研究平台、杂质分离制备技术研究平台、天然产物与药物合成技术研究平台以及高压深冷等特殊反应系统。依托集团“一个体系与两个平台”的优势，进行多个仿制药产品的横向复制，积极布局特色原料药的仿制开发，拥有国家重点新产品1个，国家火炬计划3个，省级新产品23个。

拥有国家重点新产品

1个

国家火炬计划

3个

省级新产品

23个

国邦(山东)研究院：拥有集兽药原料药、兽用制剂、动保与植保关键中间体等于一体的完整技术创新链，配备了安全实验室，包括RCONE、ARC、DSC等先进设备，以及杂质分离制备与结构确认研究平台。依托集团“一个体系、两个平台”的优势，研究院致力于多个兽用原料药与动保植保关键中间体的研发工作，为集团山东基地提供产品技术开发及工业化前期论证等服务，为行业产业的转型升级提供安全、绿色的制药技术工艺包服务。研究院拥有省级研发平台1项、市级平台4项，获得省级立项20余项，市级立项1项。

研究院拥有省级研发平台

1项

市级平台

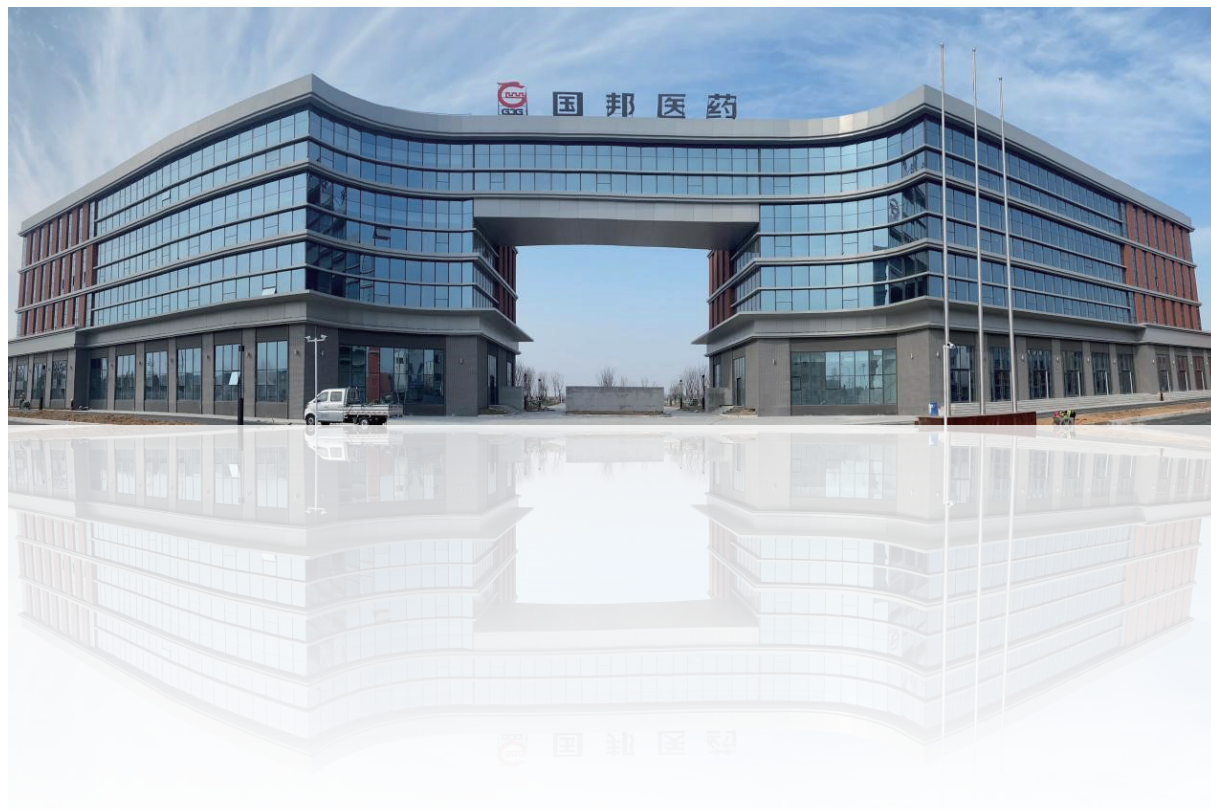
4项

获得省级立项

20余项

市级立项

1项



创新保障

技术保障

经过长时间的积累与沉淀，公司已经精通了一系列产品生产过程中的关键反应和核心技术，具备了对生产工艺进行再开发、再创新以及全流程管控的能力。

人才保障

拥有专业的技术研发人员和团队，核心技术带头人具有多年医药生产和技术研发经验，具有独立从事医药、动保板块的研究开发、申报注册、中试与生产过程控制全过程的研发能力。目前集团拥有浙江省151人才1人、绍兴市拔尖人才1人、山东省TS泰山产业领军人才3人、鸛都产业领奖人才3人。



资金保障



2024年度，公司研发投入
2.15亿元

占营业收入
3.65%

创新绩效



全年获得发明专利授权

33项

截至报告期末公司累计获得授权专利

210项

其中发明专利

201项



全年新增常规生产销售品种5个,获得国内批文或上市许可产品11个,实现国际注册产品10个,通过国外官方GMP认证产品4个,通过FDA认证产品4个。目前集团共有38个医药原料药产品、16个动保原料药产品在国内注册获批,在EDQM注册获批15个产品CEP证书。

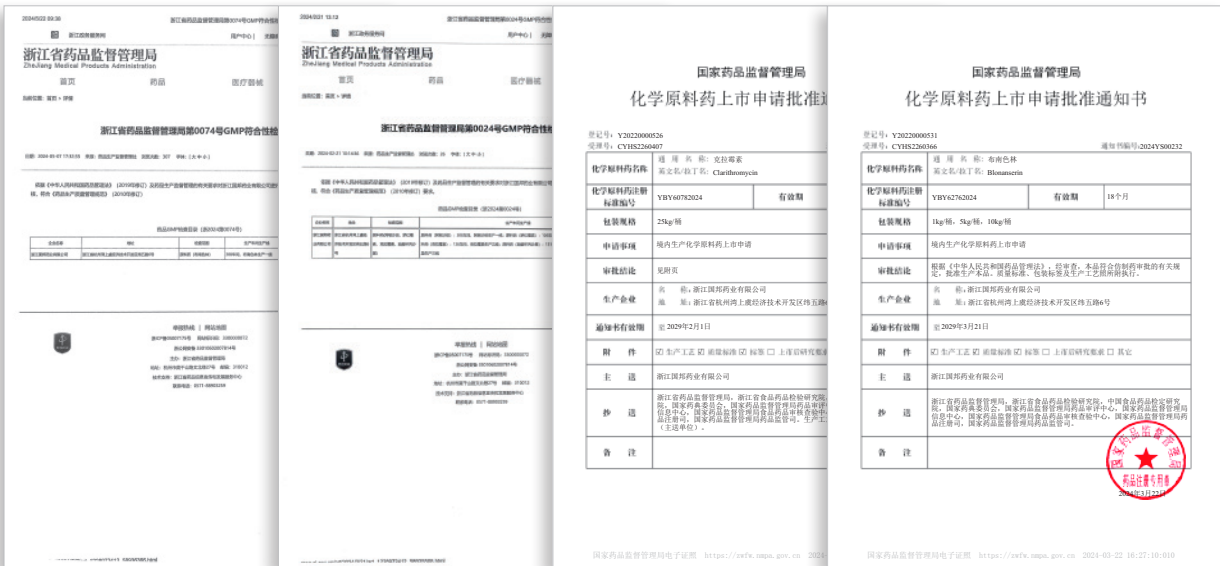
美国FDA认证



韩国MFDS认证



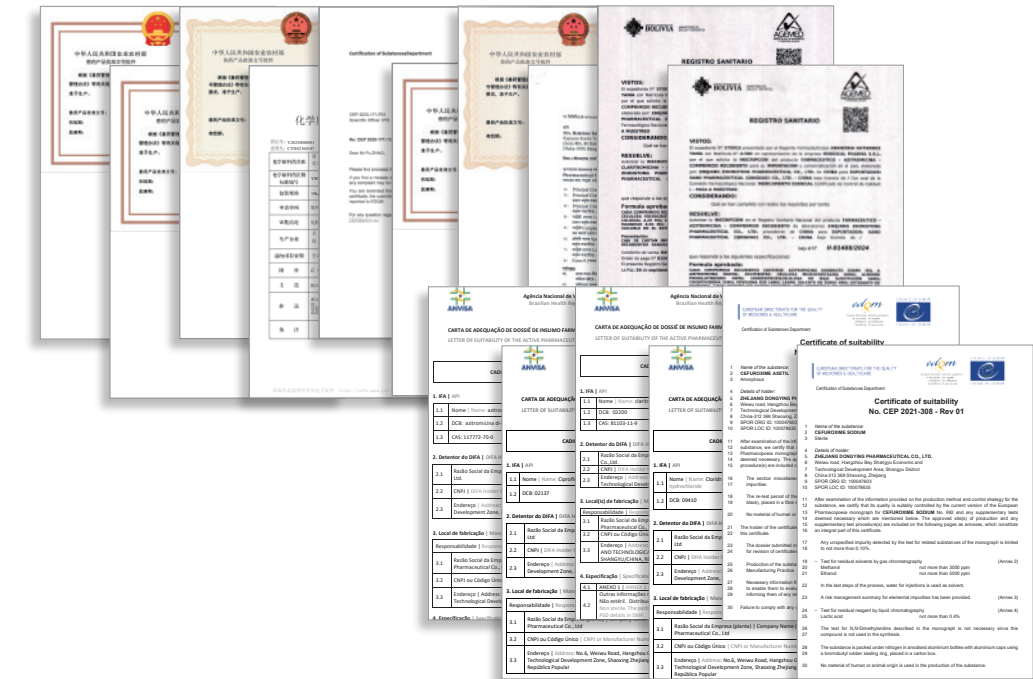
注册/批文



自主开发了包括喹诺酮类、大环内酯类、头孢类、抗球虫、兽药制剂等在内的累计30余个药品相关的工艺，掌握其关键反应及核心技术。

主要研发项目基本情况

研发项目	药(产)品名称	适应症或功能主治	是否处方药	是否属于中药保护品种	研发(注册)所处阶段
原料药项目1	GB2024-03	属于大环内酯类抗生素,用于敏感细菌引起的各种感染	否	否	中试-大试
原料药项目2	GB2024-10	奎诺酮类抗菌药,用于敏感细菌引起的各种感染	否	否	中试-大试
原料药项目3	GB-2-1-2301-2312-004-1	头孢类抗生素,用于敏感细菌引起的各种感染	否	否	中试-大试
原料药项目4	GB2024-11	宠物专用抗菌药,用于敏感细菌引起的各种感染	否	否	注册中
原料药项目5	GB2024-18	抗凝药物,主要用于预防静脉血栓的形成和治疗已经形成的深静脉血栓	否	否	小试-中试
原料药项目6	SDGB2024-RD-05	兽用抗菌药,用于敏感细菌引起的各种感染	否	否	小试-中试
医药中间体项目1	SDGB2023-RD-10	医药中间体	否	否	中试-大试
医药中间体项目2	SDGB2023-RD-23	医药中间体	否	否	小试研究及中试
医药中间体项目3	GB2023-RD-15	医药中间体	否	否	大试



07

客户与
供应商



客户权益保护

客户满意度管理

企业构建了一套用户满意度调查管理体系，每年通过书面问卷、电话访谈或现场访问等多种方式，收集客户对产品品质、供货时效性、技术问题响应速度等多方面的满意度信息。随后，对这些客户反馈进行系统性分析，并据此制定相应的改进措施。

客户投诉管理

公司建立了一套详尽的产品投诉处理流程，明确投诉的登记、评估、调查及处理程序，并制定应对潜在产品缺陷引发的投诉的策略，包括评估是否需从市场召回药品。QA团队负责对质量投诉进行调查和处理，确保所有投诉和调查信息及时通报给质量授权代表。所有投诉均需进行登记和审核，特别是与产品质量缺陷相关的投诉，需详细记录投诉的每一个细节，并开展调查。一旦发现或怀疑某批次药品存在问题，将对其他批次进行检查，以确定是否受到波及。投诉的调查和处理过程均有详尽的记录，并定期进行回顾和分析，以便识别需要警惕、反复出现或可能导致市场召回的问题，并据此采取适当措施。对于生产失误、药品变质或其他重大质量问题的投诉，企业将及时通报给当地药品监督管理部门。

产品质量保障

产品质量管理体系

集团已构建起一套完善的GMP管理体系，该体系包括六大核心系统：质量系统、实验室系统、生产系统、物料系统、设施及设备系统、以及包装和标签系统。我们还制定了相应的管理制度和标准操作规程，确保生产质量管理过程中的每一项操作都有规范可依、有记录可查、有复核机制，并可实现全程追溯。

1、质量系统

GMP的核心在于构建并有效执行药品质量管理体系。关键的质量管理活动涵盖：供应商管理、产品回顾、偏差与变更管理、用户投诉处理、不合格品处理、退货与召回程序、验证等方面。

2、实验室系统

确保人员与仪器设备的匹配性，负责仪器的校验与维护，管理标准品和对照品，验证和确认分析方法，执行稳定性检测，制定质量标准和方法，检验样品及物料，以及调查OOS情况等。

3、生产系统

主要内容包括：制定工艺规程、根据工艺要求组织生产、完成各类生产记录（包括批生产记录、清洁及清场记录、设备使用日志等）、确保设备状态的正确标识、负责设备的使用与维护、以及进行偏差调查等。

4、物料系统

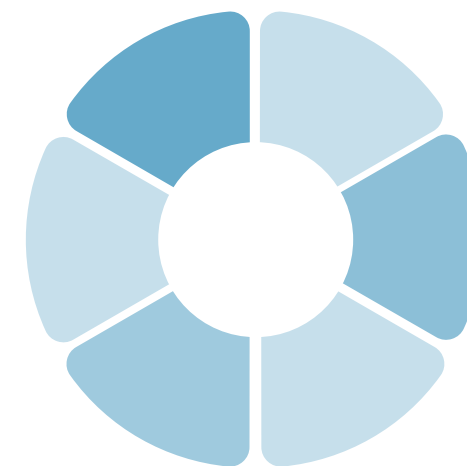
主要内容包括：执行物料的初步验收流程、管理各类标识的正确使用、确保物料根据贮存条件进行分区存放、负责物料的请验工作、进行物料的发放以及隔离不合格物料等。

5、设施及设备系统

主要内容包括：设备管理、厂房清洁与维护、设备安装确认、设备运行确认、设备性能确认、起草设备使用与维护的SOP、公用系统管理等。

6、包装和标签系统

主要涵盖：包装与标签的验收流程、包装与贴签的操作规范、包装材料与标签的管理控制，以及已贴标签包装产品的出厂前检查等环节。



预防性和纠正预防措施

集团建立了纠正措施和预防措施管理制度,对投诉、召回、偏差、自检或外部检查结果、工艺性能和质量监测趋势等进行分析,确定已有和潜在的质量问题,调查与产品、工艺和质量保证系统有关的原因;确定所需采取的纠正和预防措施,防止问题的再次发生;评估纠正和预防措施的合理性、有效性和充分性;对实施纠正和预防措施过程中所有发生的变更予以记录;确保相关信息已传递到质量授权人和预防问题再次发生的直接负责人;确保相关信息及其纠正和预防措施已通过高层管理人员的评审。实施纠正和预防措施都有文件记录,由质量管理部门保存。

产品召回机制

集团已建立一套召回管理制度,以确保召回流程的高效与有效。质量部负责组织和协调召回工作,而产品召回的负责人则由质量授权人担任。一旦确定产品存在安全隐患,需要从市场进行召回时,立即通知当地药品监督管理部门。所有已召回的产品都有明确的标识,并进行单独、妥善的贮存。召回的进度和过程都详细记录,并形成最终报告。报告中详细说明产品的发运数量、已召回数量以及数量的平衡情况。此外,企业每年都会通过模拟召回的方式,对产品召回系统的有效性进行评估。

可持续供应链

供应商管理

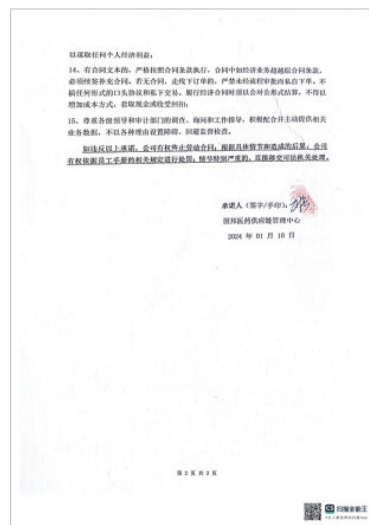
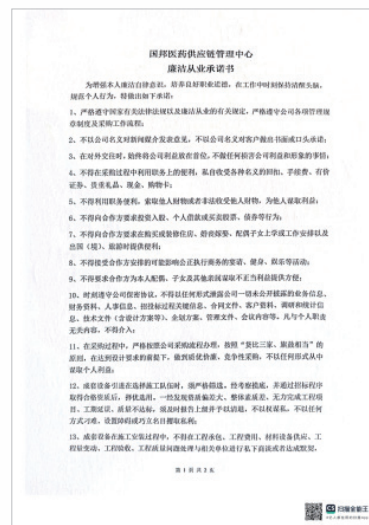
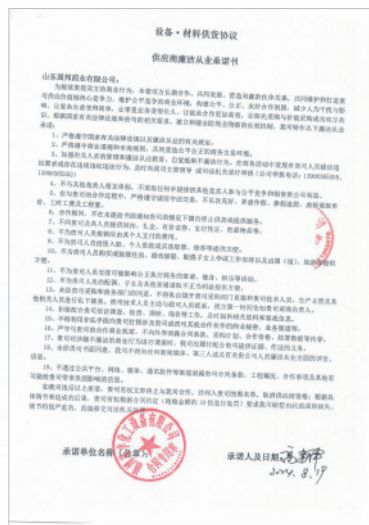
国邦医药构建了一套完备的供应商管理体系。根据GMP的相关规定,质量管理部门联合其他相关部门组建审计小组,对关键物料的供应商执行现场审计,并对供应商的产品依次进行小试、试生产和质量评估。通过全面的质量评估后,供应商将被收录进公司的《合格供应商目录》。质量管理部门将持续监控目录内各供应商的资质,并定期进行现场审计或更新供应商调查表。对于审计不合格且整改不充分的供应商,将暂停采购或取消其合格供应商资格。为降低原材料价格波动风险并确保供应的稳定性,公司原则上对原辅料的采购至少选择两家供应商。

供应链防腐

国邦医药致力于构建一个透明和公正的采购环境,通过签署承诺书,我们旨在加强与供应商之间的信任关系,并共同营造一个廉洁的商业氛围。此外,我们还将定期对供应商进行合规性审查,以确保他们持续遵守相关承诺。

与采购人员签署《反腐败和反贿赂承诺书》以及《企业个人廉洁承诺书》,以确保供应商的合法权益得到充分保障。

与供应商签订《供应商廉洁从业承诺书》,保证在合作过程中遵循合法、自愿、公平、诚信的原则,并严格遵守商业道德。



08

员工权益

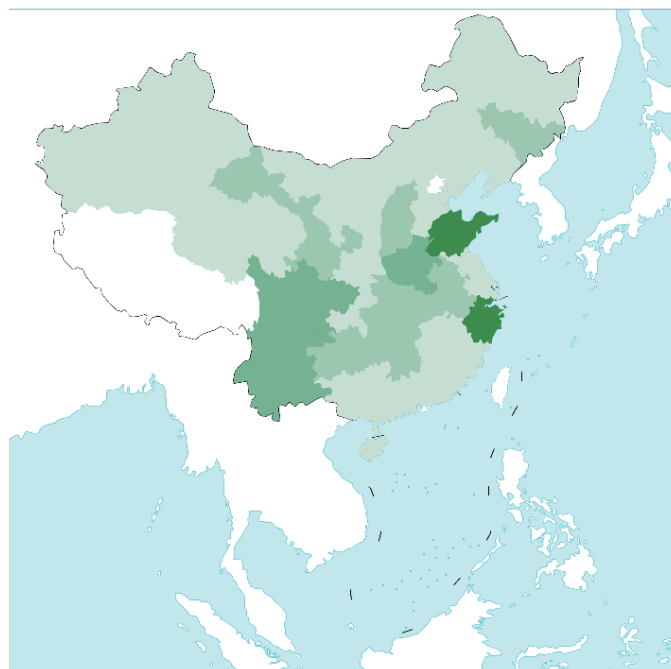


国邦人因梦想而聚集，头顶同一片蓝天，脚踏同一方热土。长期以来，国邦医药致力于满足全体员工在物质和精神两方面的追求，秉承“以奋斗者为本，精英合伙，全员共享”的理念。员工们坚守“敬业爱家，各有所长，恪守社会道德”的原则，共同彰显了“立人立国、兴业兴邦”的社会价值观。

规范雇佣

国邦医药始终秉承合法合规的用工原则，恪守国家法律法规及公司内部制度，确保与全体员工依法签订、变更、终止劳动合同。通过严谨的招聘流程，我们保障员工的就业权、职业发展机会及平等对待，坚持员工雇佣关系必须基于合法、公平、诚信、自愿的基础。此外，公司已制定《人事档案管理制度》、《招聘管理制度》和《员工离职管理制度》，以规范员工背景调查、入离职手续及档案管理等流程，严禁雇佣未满十六周岁的未成年人。在报告期内，公司未出现使用童工的情况。

集团秉持五湖四海的用人理念，尊重员工的多元性和差异性。我们致力于通过公正和公平的方式选拔和雇佣人才，基于岗位的任职资格和候选人的能力等客观条件进行录用，绝不会因种族、国籍、民族、地域、性别、宗教信仰、年龄、婚姻状况、生育状况等因素对候选人产生歧视。我们确保每位员工在录用、假期及工时安排、薪资及激励措施、培训及晋升机会等方面享有平等的权利。



员工分布图

集团恪守《中华人民共和国妇女权益保障法》及《女职工劳动保护特别规定》，在我们的用工政策中明确指出，女性员工有权享受带薪婚假、产假、育儿假、护理假、哺乳假等特殊假期。此外，我们还在员工的年度体检套餐中加入了妇科检查和癌症筛查等专为女性设计的健康项目，旨在更全面地保障女性员工的健康权益，并向她们展示我们深切的关怀。截至2024年12月31日，集团员工总数达到4003人，其中女性员工1371人，占员工总数的35.25%。



案例

2024年11月21日至22日，关爱女性健康服务活动走进国邦医药上虞基地，为公司女职工送上健康“大礼包”。在医务人员的引导下，女职工们详细填写问诊表，进行血压、体重等常规体检，以及妇科检查、子宫B超检查等。医务人员不仅为她们进行了细致检查，还面对面普及宫颈癌防治知识，耐心解答各种健康困惑，做到早筛查、早发现、早治疗。此外，还开展了女性健康知识讲座，提高女职工们的疾病预防意识。



员工培训

国邦医药高度重视人才培养体系的构建，在“创新创建、增长增效、升格升级、成人成团”的企业文化指导下，建立了一套较为完善的人才培养与激励机制。公司深信，人才是企业最宝贵的资产，因此，不仅在研发和市场拓展上投入巨资，更在人才的选拔、培养和留存上制定了长远的规划。国邦医药通过内部培训、外部引进等多种方式，为员工提供广阔的职业发展空间和学习机会，确保每位员工都能在公司的发展中找到自己的位置，实现个人价值。同时，公司还设立了多项激励政策，以激发员工的创新精神和工作热情，共同推动企业向着更高的目标迈进。

新员工培训

构建了涵盖新员工入职培训、车间实操培训以及岗位专业培训的三级培训体系；积极推进师徒制的实施；并为新入职的大学生开设了专门的训练营。



EHS培训

EHS培训涵盖体系要素培训、法律法规培训、“安全月”系列活动、应急演练以及消防运动会等。在2024年，我们将重新审视并更新新员工培训的教材内容，并根据这些新内容重新制作培训课件，同时持续进行改进。



回顾2024年，我们共举办了**222**场次培训活动

累计培训**17101**人次

专业培训

针对不同的专业群体，我们组织了多样的职业技能培训，包括研发培训、生产培训、销售培训、职能培训以及技能比武大赛等。在2024年，我们特开展了干部争先系列培训，激励干部以争先精神引领奋斗。



量子大学学习平台

为了满足员工日益增长的多样化培训需求,并紧随数字化转型的浪潮,集团打造了数字化的量子大学在线学习平台。该平台为员工提供了一个便捷的线上及移动学习环境,配备了涵盖企业管理、人力资源、营销管理、生产管理、研发管理等多个领域的丰富课程资源。这不仅满足了员工在不同领域的培训需求,还实现了学习的灵活性,让员工能够随时随地进行学习,摆脱了时间和地点的限制,从而提升了培训的效率。此外,通过记录和分析员工的学习轨迹及数据,平台能够更深入地了解员工的学习状况,进而优化培训计划,增强培训效果。

2024年度,累计学习课程

269门

学习总时长达

434,759分钟

员工活动



职业健康

职业健康管理体系

公司秉承“规范操作、安全至上”的原则,持续关注员工的身心健康,致力于营造健康、舒适的工作环境,以推动全员与公司的共同成长。我们建立了专门的气体防护站和专职消防队,配备了60余名专职消防员和130余名获得红十字会认证的急救人员。公司已成功通过ISO 14001环境管理体系认证、OHSAS 18001职业健康安全管理体系认证等多项重要体系认证。此外,我们还制定了《职业健康安全管理手册》以及一系列配套的职业卫生安全管理制度。

公司每年都会举办空气呼吸器及心肺复苏技术竞赛,旨在提升员工的安全意识和急救技能。此外,我们已构建了一套完善的应急预案和救援体系,以确保在紧急情况下能够迅速且有效地作出反应。

我们坚信,只有确保员工的身心健康和生命安全,才能推动企业持续发展和不断进步。

职业风险防护

公司持续致力于优化员工的工作环境,在各个生产区域,我们安装了可燃有毒气体报警器、洗眼器、排风扇、排烟系统、除尘设施以及空气净化设备等职业卫生防护设备。此外,公司配备了专业的气体防护车、空气呼吸器、防化服、长管呼吸器等应急救援设备,以应对职业卫生紧急情况。我们根据各岗位的职业危害因素,制定了个人防护用品的发放标准,并确保按时为员工配发。公司每年为员工提供职业健康体检,确保员工健康。

专职消防员

60余名

获得红十字会认证的急救人员

130余名



公司职业病档案的覆盖率达到

100%

确保没有任何疑似职业病或职业禁忌症的情况未被发现。

安全生产

安全生产理念

安全是不容妥协的底线，坚守安全责任制是职业操守的核心。每位员工都肩负着保护自己及他人安全的责任。确保安全无捷径可走，所有事故都是可以预防和控制的。识别潜在风险并实施相应的控制措施，是预防事故的关键。隐患代表着事故的潜在状态，我们必须消除偏差，将其常态化，以避免对安全构成威胁。未遂事故应被视作提升安全管理的宝贵机会。没有了安全，其他一切都无从谈起。安全，是企业 and 员工的生命线。

安全管理体系

作为一家危险化学品生产取证企业，我们已成功通过二级安全标准化认证。公司以安全生产标准化管理体系为核心，整合了双重预防机制以及《化工过程安全管理导则》中的各项要素，构建了一套与公司实际情况相契合的安全管理体系。

安全认证

各分公司安全生产许可证换证工作均按期开展。

山东国邦八零一分公司于2023年12月12日取得安全生产许可证，有效期至2026年12月11日。

山东国邦八零五分公司于2024年11月25日取得安全生产许可证，有效期至2027年11月24日。

浙江国邦于2023年9月30日取得安全生产许可证，有效期至2026年9月29日。

浙江东盈于2024年9月18日取得安全生产许可证，有效期至2027年9月17日。



安全隐患预防

公司构建了风险分级管控与隐患排查治理的双重预防机制，并制定了《风险分级管控管理制度》与《事故隐患排查治理管理制度》。我们编制了年度生产安全事故隐患排查计划，依据风险分级管控的要求以及国家和行业标准，结合公司的实际安全生产状况，定期开展日常、专业、季度、节假日以及事故类比的隐患排查工作。此外，公司建立了信息化系统，在安全生产的关键装置和重点部位安装了视频监控系统，以实时监控生产现场的作业信息、工艺运行状态、人员定位信息、报警信息等关键安全生产数据，确保安全生产的全面覆盖和全流程监控。同时，所有排查出的事故隐患均被录入信息化系统，实施闭环管理。



安全应急预案

公司成立了应急救援指挥中心，并明确了各级人员及各个应急小组的构成与职责。公司总经理领导各专业人员制定了公司的应急预案，涵盖公司级综合应急预案、专项应急预案以及现场处置方案；这些预案由公司技术人员和外部专家进行了评审，并已在应急管理局完成备案。

2024年度

识别出风险

2991项

整改率

100%

安全技术及设备保障

公司实施了全生命周期的设备管理策略,依据《化工过程安全管理导则》制定了《设备完整性管理制度》,并运用“国邦医药设备管理系统”对设备的完好性进行管理。

设备前期管理

在设备管理系统中,各类设备的信息资料都十分完备。系统流程包括新增设备的申报以及设备的验收,确保设备信息和状态能够实时更新。

运行维护

设备管理系统实施了线上维护、点检、维修流程。在维护保养方面,我们设定了明确的保养标准和保养周期;在点检巡检方面,我们制定了详尽的巡检标准和巡检周期。系统能够自动产生保养和巡检任务,确保员工能够按时完成维保和巡检工作。

检验检测

大型机组和关键设备的检验检测数据,包括温度、振动等,被录入设备管理系统中,以便实时监控设备的运行状态,并提前实施预防性维护。

预防性维护

通过设备管理系统,我们对点检设备的异常项和月度维修计划进行有效的预防性维护。

资产处置

通过设备管理系统对闲置、报废、调拨的设备进行流程审核和处理,以实现设备资产的合理利用。

安全演练

为提升全体员工在事故预防及应对方面的专业能力,公司于2024年共实施了418次有预案的应急演练以及30次无预案的应急抽查,成功识别并解决了363项问题。所有问题均已得到妥善整改。通过这些演练和抽查活动,显著提升了员工的消防技能和实战能力,特别是在应对紧急情况时的“早发现、早扑灭”能力,同时进一步完善了公司的应急保障体系。

2024年共举办了

有预案的应急演练

418次

无预案的应急抽查

30次

识别出演练中的问题

363条

问题整改率

100%



此外,公司组建了一支由60余名具备高水平消防技能和应急处理能力的人员组成的专业消防队伍,并配备了4辆先进的消防车辆。确保了公司能够迅速有效地应对各类生产安全事故,为公司的消防安全提供了坚实的硬件保障。



09

社会责任



依法纳税

税收构成了国家财政的基础,企业依法诚信纳税是其不可推卸的社会责任和义务。在2024年,国邦医药严格遵循国家工商部门批准的业务范围开展经营活动,恪守国家税收相关法律法规,履行纳税义务,确保及时申报并缴纳各项税款,全年累计上缴税收达到3.50亿元,为促进地方经济发展贡献了力量。



社会教育



国邦医药在中国药科大学设立了国邦奖教金、留学生奖学金以及国邦“一带一路”育才奖,每年向中国药科大学捐赠70万元作为教育基金,累计已投入600万元。此外,每年还通过上虞区人民教育基金会向盖北小学提供教育基金支持。

公司与兰州大学药学院共同建立了“学生实习实践基地”,充分利用企业在医药领域的优势,结合生产和研发的实际需求,实现“资源共享、优势互补和共同发展”,进一步深化校企合作,以期达到学生、学校和企业三方的共赢。



社会捐赠

公司始终将履行社会责任视为己任。我们每年向包括上虞区慈善总会、上虞区红十字会、新昌县慈善总会在内的多家慈善机构慷慨解囊,捐款捐物。这些机构在推动社会公益事业中发挥着不可或缺的作用,我们的支持有助于他们更有效地服务社会、援助那些处于困境中的人们。同时,集团积极投身于乡村振兴建设,与基地所在地的困难乡村/街道结对帮扶,助力这些乡村克服挑战,实现可持续发展。我们坚信,通过这样的努力,能够为社会的和谐与进步贡献一份力量。



行业活动

国邦医药坚持与行业共同发展,积极参加行业活动,加强同行业的对话和交流,组织召开院士工作站产学研研讨会、2024年度生命健康产业发展趋势研讨会,承办首届全国农牧业化药产业链高端品牌大会,积极参加中国药科大学第十一届国际药学生学术论坛。



展望未来

2025年是国邦医药成立三十周年之庆的临近之年，三十年的风雨历程见证了国邦几代人飞扬的青春，见证了国家和民族的繁荣复兴，见证了区域经济协调发展战略的伟大成就，见证了国邦医药走遍六大洲3000余家用户对全人类生命健康的贡献。三十而立的国邦企业将赋予我们新的理想，新的使命，新的起点，承载着过去的智慧，孕育着未来的希望。经营好企业，健康持续地发展就是对国家、对行业、对地方的最大贡献，功到自然成，“立人立国、兴业兴邦”的社会价值观永远扎根在国邦人的心上，争先和奋斗将成就我们。

意见和建议

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！在编写过程中难免存在瑕疵和疏漏，我们真诚地期待您提出宝贵的意见和建议，以便我们不断改进。