



2024^{年度} 环境、社会及治理 (ESG) 报告

长春百克生物科技股份有限公司

Environmental, Social and Governance

地址：长春市高新技术产业开发区火炬路 1260 号

官网：<http://www.bchtpharm.com/>

电话：0431-81871518

邮箱：bcht@bchtpharm.com

股票简称：百克生物

证券代码：688276

上海证券交易所科创板上市

关于本报告

本报告是由长春百克生物科技股份公司（以下简称“百克生物”或“公司”）向社会发布的第 2 份环境、社会和公司治理报告，秉承着真实、可靠的原则，向各利益相关方披露百克生物 2024 年在环境，社会和治理领域开展的工作及取得的成果。

时间范围

如无另外说明，本报告涵盖的组织范围为本公司及其附属公司。本报告为年度报告，报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超过本期间。

编制依据

本报告依据上海证券交易所《上海证券交易所自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》中对科创板上市公司环境和社会责任信息的披露要求，结合国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》中所包含的部分参考指标进行编制。报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）的信息披露要求。

报告编制原则

重要性：以利益相关方沟通结果为参考，并采用重要性评估的方式，识别本公司报告期内的的重要性议题，进而围绕重要性议题编制本报告。

量化：适时附注列明量化资料所用标准、方法及适用的假设。

一致性：在可行情况下及除非另有注明，披露统计方法与往年报告一致，以确保有意义之比较。

数据来源

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

报告编制流程

本报告经过调研访谈、资料收集、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节完成编制。

审阅与批准

本报告经管理层确认，于 2025 年 4 月 17 日获董事会审批通过，董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

本报告以中文发布，您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及公司官方网站（www.bchtpharm.com）查阅和下载本报告。

联系方式

各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会表现至关重要。如您对本报告有任何疑问或建议，欢迎通过以下方式联络本公司：

地址：吉林省长春市朝阳区卓越大街 138 号

电话：0431-81871518

电子邮箱：ir@bchtpharm.com

目录

01

关于本报告 02

02

董事长致辞 06

03

走进百克生物 08

公司介绍 10

产品情况 11

企业文化 12

荣誉奖项 13

04

关键绩效数据 16

经济指标 18

环境指标 18

社会指标 19

治理指标 19

05

肩负使命，实践可持续发展 20

ESG 治理 22

ESG 战略 22

ESG 风险与机遇识别及应对 23

双重重要性议题识别 23

利益相关方沟通 25

06

精研至善，夯筑管理稳地基 26

坚持党建引领 28

夯实公司治理 30

优化治理结构 32

加强廉洁建设 35

保护投资者权益 37

07

协和万邦，开启发展新纪元 40

增进员工福祉 42

稳固安全防线 49

助力社区建设 52

08

齐铸匠心，擘画健康新图景 54

驱动创新引擎 56

知识产权保护 57

科技伦理 58

打造责任供应链 59

提供品质服务 60

推动数字化建设 63

加强海外履责 65

CONTENTS

09

礼敬自然，经纬万物栖息处 66

加强环境管理 68

优化资源利用 70

加强污染防治 72

应对气候变化 75

10

展望 2025 78

11

附录 80

指标索引 80

关键绩效表 81

意见反馈 87

免责声明 88

董事长致辞

过去的一年，百克生物在充满挑战的市场环境中砥砺前行。公司始终秉持高质量发展理念，持续完善治理体系，深化 ESG 实践，积极履行社会责任。通过专注研发创新、严控产品质量、强化人才队伍建设，我们进一步夯实了核心竞争力，推动公司可持续发展迈上新台阶。

研发工作是公司发展的核心驱动力。我们聚焦成人疫苗、多联多价疫苗及 mRNA 疫苗等前沿领域，持续优化产品管线布局，并取得一系列突破性进展：

- (1) 液体鼻喷流感疫苗上市申请获得受理，并已完成生产现场和临床试验现场检查；
- (2) 天然全人源抗狂犬病毒单克隆抗体 CBB1 注射液（全人源抗狂犬病毒单克隆抗体）完成 I 期临床试验，正在进行 II 期临床试验；
- (3) 全人源抗破伤风毒素单克隆抗体 A82/B86 注射液组合制剂（全人源抗破伤风毒素单克隆抗体）启动 I / II 期临床试验，正在进行 I 期临床试验；
- (4) 吸附无细胞百白破（三组分）联合疫苗完成 III 期临床样品制备；
- (5) 冻干狂犬疫苗（人二倍体细胞）正在进行 I / III 期临床样品制备，截至本报告披露日，已完成 I / III 期临床样品制备；
- (6) 单纯疱疹病毒 -2 疫苗临床试验申请获得批准，正在准备开展 I 期临床试验；
- (7) b 型流感嗜血杆菌结合疫苗临床试验申请获得批准；
- (8) 重组带状疱疹疫苗、流感病毒裂解疫苗（BK-01 佐剂）已提交 pre-IND，并获得受理；截至本报告披露日，已提交 IND，并获得受理。

此外，公司积极推进 RSV 单抗及疫苗、阿尔兹海默病治疗性疫苗等在研项目，持续巩固和发展公司核心竞争力。

生产和质量管理始终是我们坚守的底线。我们确保全年产品生产及批签发工作稳定高效，各环节严格遵循规范，确保每一支疫苗都安全可靠。

在市场营销方面，面对行业竞争加剧与市场需求波动的双重挑战，公司采取差异化市场策略。在稳固儿童疫苗市场的同时，我们充分发挥水痘疫苗全人群适用性和流感疫苗高依从性的产品优势，通过渠道拓展和品牌建设，推动水痘疫苗和鼻喷流感疫苗收入持续增长。然而，成人疫苗市场受接种意愿下降等因素影响，带状疱疹疫苗销售面临阶段性挑战。针对这一市场变化，公司正着力构建“科普教育 + 品牌提升”双轮驱动的新模式，持续加大疾病科普力度，通过官方媒体与新媒体矩阵提升公众健康认知；同时深化数字化转型，整合线上线下资源，打造全渠道营销体系，持续提升产品市场竞争力和品牌价值，为未来成人疫苗市场拓展奠定坚实基础。

二十年栉风沐雨，我们一起走过春夏秋冬，一道经历风雨彩虹。作为中国疫苗行业的坚定践行者，我们始终坚持以党建引领发展，牢记“致力生物技术，创造健康未来”的使命初心，通过持续完善公司治理结构、提升信息披露透明度，我们将 ESG 理念深度融入经营全流程，筑牢高质量发展根基。

站在“十四五”规划收官之年的关键节点，我们清醒认识到人口老龄化加速、新技术革命浪潮既带来严峻挑战，也孕育着巨大机遇。2025 年，我们将持续强化精益管理；加快创新管线布局，以差异化产品赢得市场；深化营销体系改革，重塑市场竞争力。

梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆。面对百年变局加速演进的时代大潮，我们将继续以创新为桨、以责任为帆，迎难而上，积极深化 ESG 管理，持续提升核心竞争力，以实际行动推行经济、社会与环境的和谐共生，为构建人类命运共同体贡献中国疫苗企业的智慧和力量。

03

走进百克生物

公司介绍
产品情况
企业文化
荣誉奖项

10
11
12
13

公司介绍

长春百克生物科技股份有限公司（股票代码：688276）成立于 2004 年，是一家专注于传染病防治领域的创新型生物医药企业，主要从事人用疫苗产品的研发、生产与销售。2021 年 6 月，公司在上海证券交易所科创板成功上市。

凭借着多年的技术积累，公司通过自主研发构建起了五大核心技术平台，即“病毒规模化培养技术平台”“制剂及佐剂技术平台”“基因工程技术平台”“细菌性疫苗技术平台”和“mRNA 疫苗技术平台”。依托这五大平台的优势，公司坚定实施创新驱动发展战略，紧密围绕国家战略需求和市场导向，形成了覆盖疫苗研发到产业化的完整技术体系。目前，公司在研产品管线布局广泛，涵盖水痘-带状疱疹疫苗、狂犬疫苗、流感疫苗、单克隆抗体药物、联合疫苗及创新性疫苗等多个领域，产品组合日益丰富。同时，公司拥有细胞工厂、生物反应器等较为先进的生产技术，具备高效、稳定的规模化动物细胞培养能力。通过成熟的生产工艺和完善的质量管理体系，公司持续保证产品质量的安全性与稳定性。

公司建立了完善的营销体系，产品覆盖全国除港、澳、台以外的 31 个省、自治区、直辖市。凭借深入终端的营销网络和专业的市场服务团队，公司能够快速响应市场需求，确保产品供应及时高效，为客户提供优质服务，在业内树立了良好的品牌形象。



产品情况

随着我国疫苗产业快速发展及国家公共卫生投入持续加大，我国疫苗接种率不断提升，对应市场正逐步进入成熟期。作为国内领先的创新疫苗企业，百克生物始终坚持以创新驱动发展，已构建起覆盖全生命周期的疫苗产品体系。公司目前拥有水痘减毒活疫苗、冻干鼻喷流感减毒活疫苗和带状疱疹减毒活疫苗三款上市产品，主要在研项目共计 16 项，形成了梯次分明、持续创新的产品管线。

水痘减毒活疫苗是百克生物的明星产品，自 2008 年上市以来，凭借其去除动物源明胶的创新技术和长达 36 个月的有效期，赢得了市场的广泛认可。该疫苗不仅降低了不良反应发生率，还成为了同类产品中稳定性最佳的疫苗，市场占有率连续多年保持全国领先。

冻干鼻喷流感减毒活疫苗是百克生物与世界卫生组织合作开发的国内独家新型疫苗，被纳入 WHO 全球流行性流感行动计划。这款疫苗具有短时间内大量生产、使用方便、适于大规模免疫等优点，它的上市填补了国内流感减毒活疫苗的市场空白，为我国流感防控工作提供了新的有力武器。

带状疱疹减毒活疫苗是针对 40 岁及以上人群的新型预防措施。经过大样本 III 期临床试验验证，该疫苗被证实安全有效，并于 2023 年 1 月获批上市。这款疫苗不仅在人群扩龄上实现了突破，还填补了国产带状疱疹疫苗的市场空白，为更多适龄人群提供了新的预防选择。

在研发创新方面，公司建立了病毒规模化培养、制剂及佐剂、基因工程、细菌性疫苗和 mRNA 疫苗五大技术平台，为产品持续创新提供强大支撑。目前重点在研项目进展如下：

序号	品种	报告期内进展	备注
1	液体鼻喷流感疫苗	上市许可申请已获得受理，生产现场和临床试验现场检查已完毕	/
2	狂犬单抗	已完成 I 期临床试验，正在进行 II 期临床试验	/
3	破伤风单抗	启动 I/II 期临床研究，正在进行 I 期临床试验	/
4	百白破疫苗（三组分）	完成 III 期临床样品制备	/
5	冻干狂犬疫苗（人二倍体细胞）	正在进行 I/III 临床样品制备	截至本报告披露日，已完成 I/III 期临床样品制备
6	HSV-2 疫苗	临床试验申请获得批准，正在准备开展 I 期临床试验	/
7	Hib 疫苗	临床试验申请获得批准	/
8	重组带状疱疹疫苗	已提交 Pre-IND，并获得受理	截至本报告披露日，已提交 IND，并获得受理
9	佐剂流感疫苗	已提交 Pre-IND，并获得受理	截至本报告披露日，已提交 IND，并获得受理

此外，公司积极推进 RSV 单抗及疫苗、阿尔兹海默病治疗性疫苗等在研项目，持续丰富产品管线。未来，百克生物将继续深耕疫苗研发创新，以更多优质产品服务公众健康，为“健康中国”建设贡献力量。

企业文化

“致力生物技术，创造健康未来”是百克生物始终坚守的企业使命。自创立以来，公司始终秉承着“规范、创新、专注、包容、共享”的发展理念，以“做一流企业，制一流产品，育一流人才”为发展目标，持续深耕传染病防治领域。

◆ 做一流企业 ◆

◆ 制一流产品 ◆

◆ 育一流人才 ◆

在创新发展理念的引领下，公司建立了完善的研发创新体系，专注于人用疫苗及生物药物的研发、生产和销售。展望未来，百克生物将持续优化产品战略布局，重点推进成人疫苗、多联多价疫苗、抗体药物、治疗性疫苗及 mRNA 疫苗等前沿领域的研发工作，通过技术创新不断强化核心竞争力，为全球公共卫生事业贡献中国智慧和方案。追求卓越的道路上，百克生物将一如既往地保持战略定力，以开放包容的姿态迎接行业变革，与各方合作伙伴携手共创健康未来。

◆ 致力生物技术，创造健康未来 ◆



规范



创新



专注



包容



共享

荣誉奖项

6月



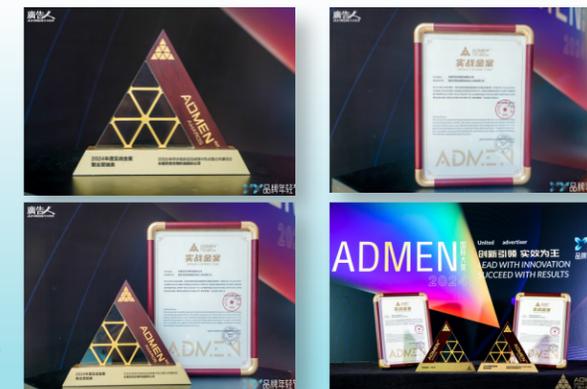
2024 年产业之星
中国上市公司产业发展论坛

7月



2023 年度地方国资上市公司科创板最具市场价值
上海国有资本运营研究院万得信息技术股份有限公司

8月



百克生物带状疱疹疫苗感维® 热点整合传播项目荣获
2024 年度实战金案
广告人文化集团

10月



2023 年度新质企业金牛奖
中国证券报

10月



2023 年度金信披奖
中国证券报

11月



健康中国行动—带状疱疹防治行动荣获年度公益进取
南方周末公益研究中心

12月



健康中国行动——带状疱疹防治行动获评人民匠心品牌
人民网

12月



2024 年上市公司水晶球奖评选
最佳投资者关系管理上市公司
证券市场周刊

12月



第二届国新杯·ESG 金牛奖百强
中国证券报

04

关键绩效数据



经济指标
环境指标
社会指标
治理指标

18
18
19
19

经济指标



环境指标



社会指标



治理指标



05

肩负使命 实践可持续发展



ESG 治理	22
ESG 战略	22
ESG 风险与机遇识别及应对	23
双重重要性议题识别	23
利益相关方沟通	25

ESG 治理

百克生物以“致力生物技术，创造健康未来”为使命，将可持续发展理念深度融入企业战略与日常运营，持续优化 ESG 治理体系，推动经济、环境与社会价值的协同发展。2024 年，公司在原有 ESG 管理架构的基础上，进一步强化顶层设计，通过董事会下设的战略与可持续发展委员会，系统化统筹 ESG 战略规划与执行，确保可持续发展目标与公司长期经营紧密结合。

公司构建了层次分明、权责清晰的 ESG 治理架构，以提升公司的 ESG 治理效能。其中董事会负责整体决策部署；战略与可持续发展委员会在董事会授权下，承担 ESG 战略规划与督导职责：

- 研究并提出公司可持续发展及 ESG 相关事项的建议。
- 研究并提出公司 ESG 发展战略及利益相关方重点关注的实质性议题的建议。
- 跟踪检查 ESG 工作的落实和完善，确保环境、清洁技术研发创新、反腐倡廉、职业安全与健康、社区关系等重要可持续发展议题的管理及决策机制符合相关法律法规的要求。
- 审阅公司可持续发展、ESG 事项相关报告，并向董事会汇报。

委员会由董事长担任召集人，包含独立董事在内的 3 名董事组成，确保决策的专业性与独立性。

为确保 ESG 工作的有效落地与全面实施，公司在战略与可持续发展委员会之下建立了跨部门的协同执行机制。各部门派遣了不同议题下的相关人员参与 ESG 工作，负责协调和执行主责部门的 ESG 相关决策。

通过这一治理架构，公司进一步强化了 ESG 工作的系统性和专业性，为可持续发展提供了坚实的组织保障。未来，公司将持续优化这一治理模式，推动 ESG 理念深度融入企业经营的各个环节，进一步提升公司的 ESG 表现，与各利益相关方共同实现可持续经营和社会责任的双重价值。

ESG 战略

百克生物始终坚持“规范、创新、专注、包容、共享”的发展理念，秉持“致力生物技术，创造健康未来”的企业信念，将企业发展战略与经营可持续性践行紧密结合，高度重视 ESG 在企业治理和生产运营中的引导和推动作用。



ESG 风险与机遇识别及应对

维度	预期风险与机遇内容	应对措施
创新研发	创新研发的治理体系不完善，创新研发的责任划分不明确，研发项目缺少规划，研发效果缺少评价体系，科技研发与产业现实脱节	采用目标管理与项目管理相结合的管理模式，从全生命周期的角度规范研发行为，建设产学研平台
知识产权	专利申报、维护、商业化环节管理不足，核心成果保护机制呈现碎片化特征，研发对知识产权的重视程度不足	建立相关制度完善知识产权管理工作，建立专利申请审核制度，采购专利专业检索数据库
科技伦理	对实验动物基本福利的保护存在不足，临床试验在科技伦理方面的重视程度不足	成立实验动物福利伦理审查委员会，定期组织内部培训，建立临床试验相关的标准操作规程来规范临床试验的操作流程
产品质量	产品的质量管理体系不够完善，产品质量的风险管理存在漏洞，药物安全风险的管理不到位	建立贯穿于产品全生命周期的质量管理体系，成立质量风险评估组、风险评估、风险控制、风险回顾、风险沟通等流程进行评估控制，设立药物警戒部，负责产品安全性管理、医学咨询与评估及产品投诉处置

双重重要性议题识别

第一步 识别关键议题

公司结合上交所《指引》议题设置、行业特点、公司性质、行业发展阶段、自身商业模式等，初步识别出 38 个与公司发展、环境、社会等方面相关的议题。

第二步 重要性分析

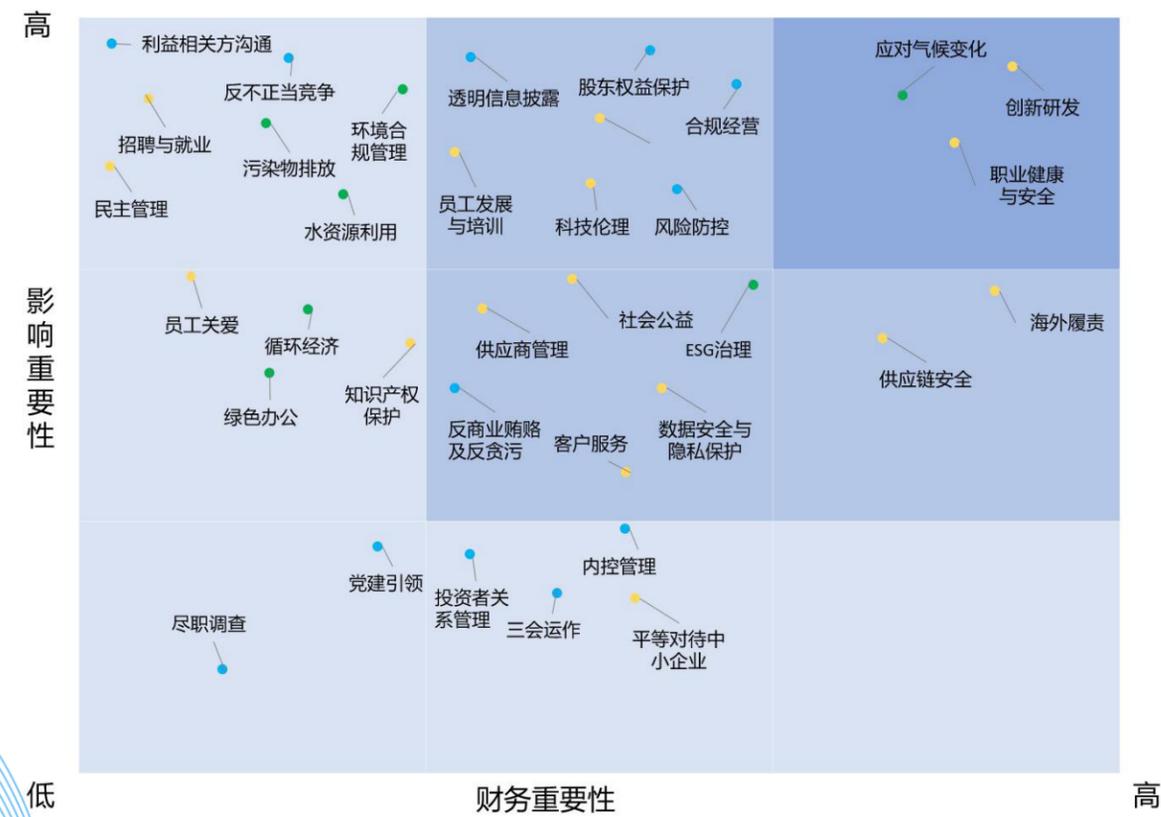
公司针对识别出的议题，通过问卷调查、专家评估、行业对标等方式，了解、征集利益相关方意见，进行影响重要性及财务重要性评估，确定各议题影响重要性及财务重要性分数。

重要性类别	解释	调查方法
影响重要性	公司在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响	问卷调查
财务重要性	议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响	问卷调查

第三步 重要性议题综合分析

结合影响重要性和财务重要性分析结果，根据公司发展情况，确定公司影响重要性及财务重要性议题阈值，进行重要性排序并绘制重要性议题矩阵。各议题的重要程度为公司持续进行可持续发展与社会责任相关信息披露提供重要参考。

报告期内公司进行问卷调查，回收影响重要性问卷 566 份。根据问卷分析和专家建议，公司识别出的财务重要性议题包括海外履责，具有双重重要性议题包括安全生产、创新研发、应对气候变化。



利益相关方沟通

百克生物坚持平等、互动、透明、诚信的原则，与利益相关方建立多种沟通渠道。通过定期线上和线下会议、问卷调查、以及社交媒体平台交流等方式，及时了解并回应利益相关方期望与诉求。

相关方	需求与期待	沟通渠道
政府部门及监管机构	依法合规经营 依法纳税 响应国家政策 带动地方经济发展 反腐倡廉	定期公文往来 接受监督检查 组织政策学习 参与政府单位举办的说明会
股东和投资者	经济绩效 信息公开透明 股东权益保障 合规与风险管理	股东会 定期信息披露 接受机构调研 路演与投资者线上交流
客户	产品质量与安全 研发创新 客户服务 信息安全与隐私保护	客户满意度调查 日常邮件与电话沟通 定期走访 售后服务与投诉
供应商	良好稳定的合作关系 诚信合作 双赢发展	不定期沟通交流 供应商审核与评估 供应商培训 供应商问卷调查
合作伙伴	良好稳定的合作关系 知识产权保护 推动行业发展	常态化沟通机制 合作协议 学术交流会议 开展产学研合作
员工	职业健康与安全 薪酬与福利 职业发展机会 权益保障	定期员工培训 组织员工活动 员工问卷调查 定期内部会议与线上交流
社区及公众	保护资源环境 扶贫兴教 公益慈善 乡村振兴 带动当地经济发展	参与公益活动 开展志愿活动 社区沟通交流活动 向助力乡村振兴项目捐赠疫苗

06

精研至善 夯筑管理稳地基

坚持党建引领	28
夯实公司治理	30
优化治理结构	32
加强廉洁建设	35
保护投资者权益	37

坚持党建引领

百克生物始终把深化政治学习放在企业发展的重要位置，始终坚持将习近平新时代中国特色社会主义思想作为公司开展各项业务的引领。公司严格遵守《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内规章制度。

公司现有党员 63 名，支部由政治素质高、业务能力强、群众基础好的同志担任委员，明确各委员的职责和分工，确保支部工作的有序开展。

坚持理论学习。全体党员分 5 次集中学习“习近平总书记系列重要讲话和指示精神”；组织学习 2 次“党的二十届三中全会理论”宣讲，为公司高质量发展提供了坚强有力的思想保障。支部书记讲党课，促生产抓经济。今年 5 次党课分别围绕着“习近平总书记关于坚持党对一切工作的领导的重要论述”，“不忘初心，牢记使命”，“习近平关于经济建设的重要论述”等内容进行开展，以先辈的革命精神和坚定信仰感染党员干部，凝聚人心，汇聚力量。

加强党纪教育。公司组织党员以学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》为契机，强化纪律教育，确保全体党员干部学纪知纪、明纪守纪，做到心有戒尺、行有准绳。

紧抓作风建设。公司坚持教育为先、预防为主。公司注重理论学习，通过党课深入学习习近平总书记关于党风廉政建设和反腐败斗争的重要论述，提升党员干部的思想理论素质；组织观看央视反腐纪录片《持续发力 纵深推进》和警示教育片《错位》，强化党员干部的自我约束意识；此外，充分利用“e支部”“微信公众号”等平台开展宣传教育活动，强化合规经营意识，筑牢拒腐防变的思想防线。

公司将党建工作与企业发展深度融合，为公司的稳健发展提供了有力的政治保障和思想支撑，推动企业在高质量发展的道路上行稳致远。



案例 || 学习贯彻党的二十届三中全会精神

为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，切实把思想和行动统一到党中央的决策和部署上来，按照中央、省市、长春新区、长春高新集团党委对学习贯彻落实党的二十届三中全会精神的统一安排，百克生物于 2024 年 9 月 6 日组织学习贯彻党的二十届三中全会精神，集团党委宣讲团成员、集团党委委员、副总经理、百克生物董事李秀峰作专题宣讲报告。

会议紧密围绕着习近平总书记在党的二十届三中全会上的重要讲话和全会《决定》，从全会的重大意义、进一步全面深化改革的重大举措、抓好全会精神贯彻落实的部署要求等方面，对全会精神作了全面宣讲和深入阐释。

会议强调，要深入学习领会党的二十届三中全会精神，学习习近平总书记关于国有企业改革和医药卫生体制改革的重要论述，要细致剖析当前面临的复杂严峻形势和自身发展存在的难点问题，以问题为导向，以新质生产力推动高质量发展，要团结协作，充分调动起广大党员干部的智慧力量和积极性、创造性。



案例 || 百克生物学习新条例

2024 年 6 月 17 日，百克生物党支部组织全体党员开展《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》）专题学习活动，旨在强化党员纪律意识，筑牢思想防线。活动由支部书记主持，通过集中学习、案例剖析、交流讨论等形式，重点解读《条例》修订背景、核心内容和实践要求。

活动中，支部书记结合企业工作实际，围绕政治纪律、组织纪律、廉洁纪律等六大类违纪行为进行逐条讲解，并通过医药行业典型案例警示党员坚守底线、规范履职。参学党员结合岗位职责展开讨论，分析廉政风险点，提出合规管理建议。会后，支部还组织《条例》知识测试，并利用企业公众号推送学习要点，扩大教育覆盖面。此次学习进一步增强了党员知敬畏、存戒惧、守底线的自觉性，为企业高质量发展注入“廉动力”。百克生物党支部将持续深化党纪教育，推动全面从严治党向基层延伸，以严明纪律护航生物医药科技创新。



夯实公司治理

合规经营

百克生物遵守《公司法》《证券法》《上市公司章程指引》《上市公司股东大会规则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《企业内部控制基本规范》，制定了《百克生物内部控制手册》作为内部监督工作的总纲，并配套审计工作细则，确保监督机制有效运行。

业务部门作为合规风险防范第一道防线，是公司合规管理第一责任人，负责日常合规风险识别与排查，针对重点合规领域，考量设立相关业务合规管理职能，确保有效管理，以加强合规风险防范；发展计划部的内部控制职能作为合规风险防范的第二道防线，负责内控制度在经营管理层面的完善和实施；内部控制部作为合规风险防范的第三道防线，负责组织、协调和监督合规管理工作，配合审计工作开展。

公司坚持风险导向原则，深入落实“风险分析、对政策流程制定和落地执行进行监管、尽职调查、审计监察、纠正与改进”全流程的运行机制，保障公司合规经营。

内部控制

治理

百克生物遵守《公司法》《证券法》《上市公司章程指引》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《企业内部控制基本规范》等法律法规，同时制定了《内部审计管理制度》《内控评价管理制度》，全面领导公司内部控制的相关工作，并配套审计工作细则，确保监督机制有效运行。

同时，公司制定了内部控制手册，通过对公司治理、组织架构、社会责任、资金活动等项目进行制度化的内部控制条例进行规范，将公司的内部控制乃至总体治理水平提升到新的高度。

从治理架构上看，公司董事会下设审计委员会，审计委员会下设内部控制部为内部控制评价部门，负责内部控制评价工作的具体组织、实施工作。

公司董事会承担对内部控制评价的领导职责。负责制定公司内部控制缺陷认定标准，审定内部控制重大缺陷并批准整改方案，审议批准年度内部控制评价报告，并对报告的真实性和完整性负责。

审计委员会负责审查和监督内部控制的有效实施。指导和监督开展内部控制评价工作，评估公司存在的或潜在的风险状况，提出完善公司风险管理的建议，审议公司年度内部控制评价报告和内部控制重大缺陷及其整改方案，向董事会提出建议，并对董事会负责。

内部控制部根据公司实际经营需要，在遵循全面性原则、重要性原则和客观性原则的基础上，制定评价工作方案，开展评价工作。

在内部风险控制的法律风险方面，公司对外聘请专业法律顾问，对内在发展计划部设立专门法务岗，为公司日常经营活动加强有力保障，从而控制公司日常法律管理风险。

影响、风险和机遇管理

在合规运行机制方面，公司构建覆盖公司总部、子公司和各业务部门的多层次监督机制。内部控制部每年聘请第三方审计机构开展相关审计工作，2024 年公司共开展三大类审计项目：法定审计：每年度内部控制评价、募集资金审计、财务年报审计等；子公司审计：财务年报审计；专项审计：涉及尽职调查项目等。

公司根据《企业内部控制基本规范》、募集资金审计，围绕与实现公司整体控制目标相关的内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等要素，确定从内部控制设计的有效性和执行有效性两方面进行内部控制评价。

指标与目标

报告期内，公司未发生重大内部控制风险事件。

风险管理

风险评估

公司各部门各岗位根据《内部控制管理制度》，全面系统持续地收集相关信息，通过风险辨识、风险分析、风险评价三个步骤，准确识别与实现控制目标相关的内部、外部风险，评估相应的风险承受度。

风险应对与控制

公司各部门各岗位根据风险评估的结果，结合风险承受度，权衡风险与收益，综合运用风险规避、风险降低、风险分担和风险承受等风险应对策略，实现对风险的有效管理；通过预防性控制与发现性控制相结合等方法，实施授权审批控制、会计系统控制、财产保护控制、战略执行及预算控制、运营分析控制和绩效考评控制等控制措施。

风险管理流程

公司各管理层在运营过程中根据历史经验或对当前运营环境变化的预判，识别公司层级及运营层级风险，由各级管理层进行由上而下的风险辨识，决议公司风险管理，推进应聚焦关注的风险项目。

各营运部门承接风险关注项目并检视其管理范畴内面临的风险，进行由下而上的风险辨识，检视可能影响营运目标达成的内外部风险因子并根据“风险等级”与“控制有效性”评估风险是否得到有效控制；各营运部门根据风险评估结果与公司层级风险评估结果，提出应变对策；后续由相关运营主导部门及时反馈风险应对总结，将公司风险管理转变为增强组织整体决策的有效作为。

报告期内，公司未发生重大治理风险事件。

优化治理结构

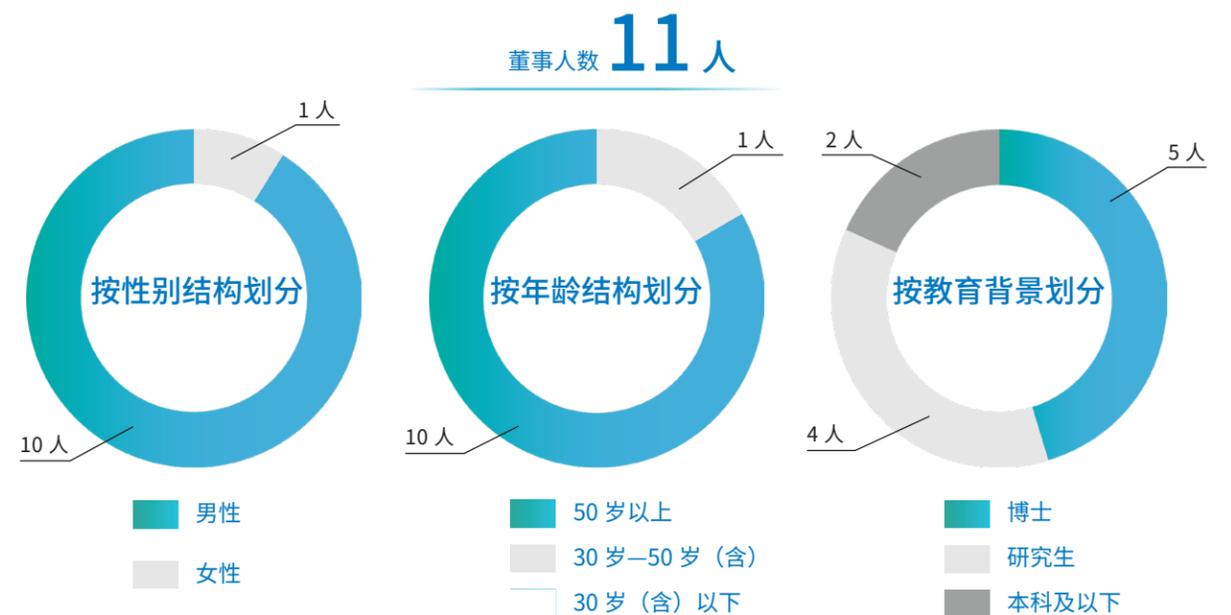
董监高治理架构

百克生物恪守《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规，并遵循监管机构的相关规定。基于公司自身的发展状况，构建了以股东会、董事会、监事会、管理层为核心的经营决策与管理体系。

2024 年 12 月，公司董事会进行了换届选举，公司第六届董事会下设 4 个专门委员会——战略与可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。各委员会就专业性事项进行研究，为董事会决策提供专业建议，其成员均由董事担任。



董事会构成 (截至报告披露日)





监事会构成

监事人数 **3** 人



高级管理层构成

高管人数 **6** 人



董事会薪酬管理

公司建立了科学、规范的董事、监事及高级管理人员薪酬管理体系，严格遵循责任权利相统一、激励与约束相结合的原则，确保薪酬政策与公司发展战略及股东利益保持一致。

董事薪酬由董事会薪酬与考核委员会拟定方案，经董事会审议通过后提交股东会批准；监事薪酬由监事会审议确定后提交股东会批准；高级管理人员薪酬由薪酬与考核委员会制定方案，经董事会审议批准。

公司持续完善薪酬管理制度，对《高级管理人员薪酬与绩效考核管理办法》进行修订完善，确保制度与公司发展阶段相适应。公司严格执行薪酬决策程序，定期审议高级管理人员薪酬考核结果，确保薪酬管理的规范性和透明度。

加强廉洁建设

反腐倡廉

治理

公司以风险效益为导向，制定《廉政建设管理制度》及《廉政保证协议管理制度》，并且按年度与服务商、公司商务人员、疾病预防控制中心签署廉政协议，在通过廉政协议维护公司利益同时，也起到对商业贿赂风险的警示作用。

此外，为确保合规经营、防控风险，设置合规专岗，整体负责营销中心合规工作，防范公司职务侵占、商业贿赂风险，定期组织专人开展对服务商的走访调查，并根据实际需要就风险疑点进行专项调查。2024 年度，营销中心对在商务人员进行商业贿赂记录的查询审核工作，未见商业贿赂记录人员。

战略

公司严格按照国家法律法规以及公司的规章制度，采取“零容忍”的态度惩治贪污腐败行为。

影响、风险和机遇管理

公司按年度与服务商、公司商务人员、疾控中心签署廉政协议，在通过廉政协议维护公司利益同时，也起到对商业贿赂风险的警示作用。公司严格按照推广服务协议约定，合法合规向服务商支付服务费，从制度流程上杜绝职务侵占风险。

指标与目标

报告期内公司未发生商业贿赂及贪污事件，未见发生职务侵占方面的司法案件。开展年度廉政培训 1 次、反商业贿赂内容培训 1 次。

反商业贿赂及反贪污培训次数	2 场	
反商业贿赂及反贪污培训时长	2 小时 + 自学时间	
接受反商业贿赂及反贪污培训总人数	78 人	
其中：	管理层	0 人
	员工	78 人
商业道德 / 反商业贿赂及反贪污培训覆盖率	100%	
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼	0 次	
违规处罚次数	0 次	
违规处罚总金额	0	

公平竞争

治理

百克生物遵守《中华人民共和国价格法》《中华人民共和国招标投标法》《政府采购货物和服务招标投标管理办法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《医药代表备案管理办法（试行）》《医药企业反商业贿赂合规指引》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国广告法》，在市场竞争中坚持公平竞争原则。

影响、风险和机遇管理

公司致力于推进反不正当竞争管理工作。公司产品全国统一定价，确保销售价格合法合规；公司定期开展合规宣传，促进推广活动、宣传活动合法合规开展；严格按照公司招标管理制度开展招标业务，确保相关采购工作公平合理。

指标与目标

2024 年度，开展涉及合规内容的宣传 7 次，主要内容涉及《广告法》相关规定，避免产品宣传涉及不正常竞争情况。



保护投资者权益

信息披露透明

百克生物根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》、中国证监会发布的《上市公司信息披露管理办法》、上海证券交易所发布的《上海证券交易所科创板股票上市规则》等有关规定，结合《长春百克生物科技股份有限公司章程》，制定了信息披露制度。

董事会切实履行信息披露管理职责，确保信息披露工作严格遵循及时性和公平性原则，保证披露内容的真实性、准确性和完整性。公司董事会通过定期自我评估机制，对信息披露制度的执行情况进行全面检视，并将相关评估结果作为重要组成部分纳入年度内部控制自我评估报告，随同年度报告一并予以披露。

公司监事会负责监督。监事会应当对本制度的实施情况进行定期或不定期检查，对于检查过程中发现的重大缺陷或不足，监事会将及时提出整改意见并督促董事会落实改进措施。

信息披露管理制度的培训工作由董事会秘书负责组织。董事会秘书定期组织开展面向公司各部门及相关人员的信息披露制度专项培训，确保全体员工充分理解并严格执行信息披露相关规定，持续提升公司信息披露工作质量。



案例 || 百克生物连续两年获上交所信息披露工作 A 级评价

上市公司信息披露工作考核是一项综合性评价体系，主要基于信息披露质量，同时综合考量投资者关系管理成效及社会责任履行情况等关键指标。自 2022 年起，百克生物已连续两年获得信息披露工作“A”级评价，充分体现了公司在规范运作和信息披露方面的卓越表现。此次共有 2,247 家上市公司参加了沪市信息披露评价考核，有 425 家上市公司获评 A 级，其中主板 317 家，科创板 108 家，能够获评 A 级的上市公司占比不足 19%。对于信息披露工作获评“A”级的上市公司，上交所在职责范围内对其再融资、并购重组等事项进行审核时，将上市公司信息披露工作评价结果纳入考虑范围；并对发行股份购买资产、

向特定对象发行证券等在申请符合相关规定的情况下，依法依规给予相应支持。

作为科创板上市公司，百克生物始终高度重视信息披露工作，严格遵守相关法律、法规和规范性文件的要求，坚持合规治理，规范运作，确保信息披露的真实性、准确性、完整性。公司不断完善信息披露责任体系和工作机制，通过多渠道加强与投资者的沟通与关系建立，耐心解答投资者疑问，积极听取投资者建议，着力构建与投资者良性互动体系。

未来，百克生物将不断完善公司治理与规范运作，持续提升信息披露质量，强化投资者关系管理，不断推动企业高质量发展。

上海证券交易所

上证公函【2024】3222 号

关于 2023-2024 年度信息披露工作评价结果的通报

长春百克生物科技股份有限公司：

根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 9 号——信息披露工作评价》（以下简称《评价指引》），本所已完成沪市上市公司 2023-2024 年度信息披露工作评价。经综合考评，你公司 2023-2024 年度信息披露工作评价结果为 A。

保护投资者权益

百克生物通过股东会、业绩说明会、接待来访、热线电话、公司网站专栏、新媒体平台等多种途径，拓展利益相关方沟通的广度和深度，增进其对公司的认同。

4 次

业绩说明会次数

1 次

集体业绩说明会次数

9 次

投资者交流会次数

218 次

平台回复次数

160 余次

投资者电话接听次数

案例 || “我是股东：走进百克生物”

百克生物秉持尊重股东权益的理念，开展“我是股东”活动，邀请投资者走进公司。活动于 2024 年 8 月 23 日在长春公司卓越厂区举办，旨在搭建与股东沟通桥梁，增强股东对公司运营认知。

活动安排丰富，涵盖公司参观、高管交流等环节。投资者在公司人员陪同下参观厂区，深入了解生产运营流程；高管与投资者面对面交流，解答关于公司发展、产品创新等问题。

此次活动显著提升了股东对公司战略及产品优势的理解，增强了股东对公司未来发展的信心，也彰显了公司透明开放的态度，有助于构建和谐股东关系，为公司长期稳定发展奠定良好基础。



07

协和万邦 开启发展新纪元

增进员工福祉
稳固安全防线
助力社区建设

42
49
52

增进员工福祉

多元化招聘渠道

对于人才引进，公司实施双轨并行的招聘策略，构建了系统化的人才选拔机制。

在校园招聘方面，采取线上空宣与线下宣讲并行的多元化策略，实现了企业品牌影响力的全面提升。为深化校企合作内涵，公司与各大院校紧密合作，共同推出了公益课程。课程内容涵盖简历优化、面试策略、职业发展规划等核心模块，从企业用人视角为学生们提供专业的就业指导。本年度已在兰州大学、大连理工大学、吉林大学、沈阳药科大学、东北林业大学等多所院校成功组织该公益课程，通过创新校企合作模式，精准对接高校人才的培养需求，既获得了师生群体的高度认可，又建立了长效的校企合作机制。

在社会招聘方面，公司制定了标准化的《员工招聘标准操作规程》，建立了包括网络平台、招聘会、猎头服务等多元化招聘渠道广纳人才。公司重点考察候选人的专业素养、综合能力和文化契合度，确保引进人才与公司发展战略高度匹配。

报告期内新员工入职人数 163 人，离职率为 6.44%，公司人才结构稳定，为公司生产经营提供有力保障。

平等雇佣

百克生物严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，支持《世界人权宣言》《国际人权公约》，遵守国际劳工组织 (ILO) 及联合国全球契约在人权方面的规定，倡导多元化和机会平等，禁止任何形式的歧视，反对任何形式的强迫劳动和骚扰虐待，杜绝使用童工，公平对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工。

公司依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》相关规定，按照公平、公正、合法的原则处理劳动纠纷。对于公司与员工在工作过程中产生的争议，均以双方签订的《劳动合同》约定条款作为处理依据。2024 年，公司收到人权问题投诉事件 0 起，未发生重大劳动争议。

在职员工总数

1,274 人

94 人

少数民族员工

2 人

残疾员工

10 人

兼职员工

按性别结构划分

754 人

男性

520 人

女性

按年龄结构划分	30 岁 (含) 以下	282 人
	30 岁—50 岁 (含)	893 人
	50 岁以上	99 人
按专业构成划分	生产人员	598 人
	销售人员	125 人
	技术人员	243 人
	财务人员	14 人
	行政人员	161 人
	研发人员	133 人

新入职员工总数 163 人

按性别结构划分	男性	122 人
	女性	41 人
按招聘渠道划分	应届毕业生	25 人
	社会招聘	138 人

劳动合同签订率 100%

未解决的劳动纠纷案件数量 - 件

按教育程度划分	博士研究生	27 人
	硕士研究生	149 人
	本科	612 人
	专科	272 人
	高中及以下	214 人
按地域分布划分	中国大陆	1,274 人
	港澳台地区	- 人
	海外	- 人

员工流失率 6.25%

按性别结构划分	男性	64 人
	女性	21 人
按招聘渠道划分	30 岁 (含) 以下	58 人
	30 岁—50 岁 (含)	24 人
	50 岁以上	3 人
按地域分布划分	中国大陆	85 人
	港澳台地区	- 人
	海外	- 人

员工权益

公司严格遵守国家法律法规，结合公司发展战略与实际情况，制定年度用工计划，始终秉承“以人为本”的发展理念，制定了《员工招聘标准操作规程》，有效保障了公司招聘工作的合理性、规范性，并促进了招聘工作的高效落实。公司积极拓宽招聘渠道，有效扩大就业容量。持续完善薪酬福利保障体系，吸纳高质量人才，不断提高薪酬福利的激励作用，为公司的可持续发展提供了坚实的人力资源保障。

3 万元
员工帮扶投入

15 人
帮扶困难员工人数

薪酬管理

为使公司的薪酬体系适合企业现阶段发展需要，公司制定了《薪酬管理制度》，通过科学合理的工资分配机制和激励约束机制夯实薪酬管理工作，实现薪酬管理的规范化和科学化。公司不断完善薪酬管理体系，将员工的薪酬与绩效直接挂钩，使得薪酬的分配更加公平合理，以提高员工的积极性和工作效率，激发员工的创新和学习动力，促进组织的发展和人才的留存，为企业长期可持续发展注入强大动能。

公司严格按照国家和地方相关法律法规为员工缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育保险及住房公积金；在端午节、中秋节等传统节日统一发放节日礼品或补贴等；在三八妇女节为女性员工提供特别假期或补贴；公司为全体员工提供健康体检，为生病住院的员工及遭遇家庭变故的员工提供慰问金。



职业发展

为规范员工层级及晋升路径，公司依据《员工技术职务等级评聘流程》《员工职务等级聘任办法》进行岗位职务等级调整，岗位序列设置管理、技术 2 条通道，每类通道按照岗位职责及职能，分为 6 个层级，分别为总经理、副总经理、首席科学家级；总监级；中层经理级；主管级；技术 / 管理岗位；其他岗位；根据公司编制、岗位设置及管理需要，结合员工上年度综合评价情况进行技术及职务等级评聘。

公司积极健全职级管理体系，依据《员工职务等级聘任办法》，规范员工职级晋升资格条件及组织程序。同时，梳理明确管理岗位级别、技术岗位职级对应关系，综合考虑关键业务需求、岗位价值差异、不同岗位序列 / 不同专业对人才的素质要求不同，设置差异化的晋升通道，畅通人才发展通道，有效促进公司各层次管理及技术人才的统筹与发展。

在员工晋升通道的管理与设置上，公司按照横向分序列、纵向定职级的原则，结合管理需求和业务实际，划分“管理序列 - 专业序列”两大横向序列。同时根据公司管理实际，对不同序列设计不同的层级结构，明确各序列、各层级的晋升路径、标准，为员工提供更加公平、透明的发展机会。

员工培训

公司制定《人才培养管理制度》《人才梯队建设管理制度》《管理培训生引进及培养管理制度》《培训实施标准操作规程》，建立多样化员工培育体系。公司依据员工发展的个性化需求，施行多维培训体系，鼓励员工持续深造学习和不断提升。

新员工培养	提供全面而深入的培训，涵盖公司管理制度、企业文化、安全知识、GMP 系列知识培训等。
专业技能培训	GMP 公司级培训是培训体系的重要环节，该层次培训涵盖了全生命周期的质量管理、质量风险管理、药事法规解读、药物警戒知识以及无菌生产控制等关键领域。此外，公司还提供部门公用知识培训及岗位专业实操培训，以及优质的外部行业内政策法规及专业知识培训。为了促进技术交流和专业前沿知识的分享，公司还定期举办博士沙龙活动。
经营管理能力培训	重点开展领导力与管理能力培训，包括绩效管理、基层管理干部培训等，旨在提升员工的管理素养、团队协作、效能提升等能力。
通用管理培训	针对研发、生产、质量、营销、职能以及高层管理人员，公司提供了网络在线学习平台通用管理知识培训，以满足不同层级员工的学习需求。

此外，公司还设立了多个人才培养项目，包括领航班、精英班、雏鹰班、青训班、青苗班等五个班次，以及火车头、青蓝班、博才班和启能团四个人才培养项目，对各层级管理及技术后备骨干人员进行全方位的培养和锻炼。

对于硕士及博士管理培训生，公司采用了个性化的培养方式。通过师徒结对、轮岗实习以及阶段汇报等环节，帮助他们快速融入公司文化，掌握专业技能，为未来的职业发展打下坚实的基础。

2024 年，通过培训协助 40 名员工取得权威机构证书，参与了吉林省人才项目申报并组织了职称评审工作，其中，8 人取得高级职称，23 人取得中级职称、11 人取得助理级职称。

60.34
万元

员工培训投入金额

3,609
场次

员工培训举办场次

1,274 人

员工培训参与人数

100%

员工培训覆盖率

按性别结构划分

男性 59.2%

女性 40.8%

按管理层级划分

高级管理层 0.5%

中级管理层 8.2%

基层员工 91.2%

员工平均培训时长 **129.4** 小时

民主管理

民主管理是激发员工积极性、保障员工权益、促进企业健康发展的关键要素。

为充分实施民主管理，2024 年 11 月 21 日，公司工会召开了职工代表大会，选举职工监事。选举工作秉持公平、公正、公开的原则：筹备阶段通过多渠道公示会议信息，确保程序透明；候选人提名环节严格审核任职资格，注重群众基础与履职能力；会议期间详细说明监事职责，强调其在维护职工权益、监督企业运作中的重要作用。选举采用无记名投票方式，经规范程序产生新一届职工监事。此次选举是公司完善治理体系的重要实践，既保障了员工的民主权利，又强化了企业监督机制，为构建和谐劳动关系、促进可持续发展提供了制度保障。通过规范化的民主管理程序、让当选的职工监事将切实发挥监督职能，确保公司运营符合全体员工的利益，让民主管理在企业中落地生根。

员工关爱

在员工关爱方面，公司工会持续深化人文关怀体系建设。每年春节前夕开展困难职工帮扶工作，为生活困难的员工提供经济补助和精神慰藉。针对员工健康及家庭重大变故等情况，建立了规范的慰问制度，包括员工住院慰问及直系亲属去世慰问等。传统节日期间，公司为全体员工精心准备节日福利，端午节发放应季食品礼盒，中秋节提供购物卡等福利。特别在三八妇女节期间，公司为女性员工组织鲜花赠送活动，并准备护手霜套装及文娱票券，体现对女性员工的特别关怀。

在荣誉建设方面，质量控制部员工在“三省一区生物药品检验检测职工技能竞赛”中表现优异，分别获得总决赛第四名和吉林省第十名的好成绩，公司对获奖选手给予了相应奖励，并对所有参赛人员予以鼓励。

在文体活动方面，公司为丰富员工文化生活，提升团队协作能力，展现企业的文化氛围，组织了以“寻美于心，展美于形”为主题的手机摄影大赛，员工们参与踊跃。此外，公司与兄弟单位金赛药业联合开展了羽毛球友谊赛，既促进了员工身心健康，又加强了企业间的交流合作。



职工之家颁奖

公司分包装车间工会小组荣获吉林省总工会授予的“省模范职工小家”称号，这一殊荣充分展现了公司在基层团队建设方面的卓越成效。为表彰先进，公司工会为该车间配备了投影设备等实用物资。



案例 || 三八妇女节送花活动



案例 || 摄影比赛



案例 || 与兄弟单位羽毛球比赛



案例 || ‘灯’你一起·喜乐元宵

百克生物工会委员会于 2 月 23 日在卓越厂区与火炬厂区同步举办“庆元宵·喜乐灯谜会”主题活动，旨在弘扬中华优秀传统文化，营造欢乐祥和的节日氛围，增强企业凝聚力。

活动筹备工作细致周密，工作人员提前两日即着手布置场地，精心悬挂五彩灯笼与灯谜，将传统节日的喜庆氛围融入企业环境。活动当日 11 时准时开始，现场气氛热烈，员工参与热情高涨。

此次元宵灯谜会活动通过传统与现代相结合的形式，既传承了中华民族优秀传统文化，又激发了员工参与热情，为员工创造了良好的交流平台。活动丰富了员工业余文化生活，增进了同事间的情感交流，营造出温馨和谐的企业氛围，有效提升了团队凝聚力，为促进企业高质量发展注入了新的文化动力。



稳固安全防线

治理

公司贯彻《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，并制定《EHS 责任制度》《安全教育培训制度》《安全隐患检查治理管理制度》《消防安全管理制度》《特种劳动防护用品管理制度》《建设工程施工安全管理制度》《事故报告调查与处理管理制度》《特种作业许可管理制度》《职业病危害监测及评价管理制度》，通过制度建设稳固公司发展的安全防线。

公司设置了完善的安全生产管理组织体系，设立安全生产委员会作为企业安全生产工作的最高领导机构。该委员会由总经理担任安全生产委员会主任，公司高级管理层成员担任委员会副主任，各职能部门中层经理作为委员共同组成。安全生产委员会负责审核与发布公司的安全生产相关政策与方向，确保安全管理要求在执行层面横向到边、纵向到底，为生产经营活动提供了坚实的安全保障。

公司已取得职业健康安全管理体系证书、三级安全生产标准化证书。

影响，风险和机遇管理

公司建立了《安全风险分级管控和隐患排查治理体系手册》，通过开展安全生产检查，消除事故隐患。每年委托有资质的三方机构对生产作业场所开展职业健康危害因素检测。按照规定向员工发放特种劳动防护用品。

公司根据《事故报告调查与处理管理制度》，按照“四不放过”原则进行原因分析、调查处理等。公司依据国家《工伤保险条例》和相关法规的规定，结合实际情况制定《事故报告调查与处理管理制度》。发生工伤事故后，相关部门立即前往现场处置并进行事故调查，及时送医治疗，申请工伤认定和劳动能力鉴定。

在安全文化建设方面，本年度以安全生产月、全国消防月为载体深入推动安全文化建设。围绕“人人讲安全、个个会应急”和“全民消防，生命至上”的主题，开展安全宣传活动。

报告期内，公司无重大安全事故发生。公司组织 4 次相关演练，分别为综合应急演练、职业健康演练、危险化学品、食物中毒演练。



案例 || 安全月培训及综合演练

公司积极响应全国第 23 个“安全生产月”号召，以“人人讲安全，个个会应急——畅通生命通道”为主题，于 2024 年 6 月开展了一系列安全生产活动。公司组织员工参与安全隐患随手拍、安全知识竞赛和疏散路线图绘制等互动项目，通过寓教于乐的方式强化安全意识。同时邀请消防安全专家和吉林大学第一医院专家开展专项培训，重点提升员工火灾预防和烧烫伤应急处置能力。活动期间还组织开展了综合性安全应急演练，通过模拟真实场景检验应急预案的可行性和各部门协同处置能力。本次活动有效提升了全员安全意识和应急技能，进一步夯实了公司安全生产管理基础。



案例 || 食物中毒应急演练

公司始终将员工健康安全置于首位，为切实提升餐饮安全管理水平，于 2024 年 7 月 22 日组织开展食物中毒事故专项应急演练。演练过程中，参演人员规范执行了拨打急救电话、封存可疑食品、保护事故现场、设置警戒区域等关键处置环节，有效提升了各部门的协同配合能力。通过实战演练，不仅强化了厨房工作人员的食品安全意识和应急处置技能，更为完善公司食品安全管理体系提供了重要实践依据，进一步筑牢了员工健康安全防线。



案例 || 危险化学品应急演练

为提高危险化学品相关作业人员的安全知识及应急处置能力，杜绝生产安全事故的发生，公司于 2024 年 4 月 30 日开展了一次关于危险化学品使用及储存知识培训及危险化学品库房专项应急演练。此次活动不仅强化了员工的安全意识，更为公司构建完善的危险化学品安全管理体系奠定了坚实基础，切实保障了生产运营安全。



案例 || 消防月培训

公司高度重视消防安全管理工作，于 2024 年消防月期间特邀专业消防安全讲师开展全员消防安全培训。本次培训系统讲解了当前火灾防控形势、消防安全主体责任落实、火灾应急处置流程等内容，并通过典型事故案例分析强化警示教育。培训有效提升了全体员工的消防安全意识和应急处置能力，为公司构建更加完善的消防安全管理体系提供了专业支撑，进一步夯实了企业安全生产基础。



案例 || 职业健康演练

公司持续强化实验室安全管理体系建设，于 2024 年 8 月 21 日组织开展了实验室应急洗眼器专项实操演练。本次演练重点针对实验人员眼部接触危险化学品时的应急处置，通过现场示范和实操训练，确保每位实验人员熟练掌握便携式洗眼器的正确使用方法，有效提升了实验人员在突发情况下的应急处置能力。



助力社区建设

公益慈善

报告期内，公司携手“中国人口福利基金会”捐赠了价值 1,095.20 万元的 8,000 支带状疱疹减毒活疫苗，并向“中国人口福利基金会”捐赠 302.40 万元捐赠款。截至报告期末，公司已实际捐赠带状疱疹减毒活疫苗 8,000 支，并完成了以上款项的捐赠，通过疫苗捐赠、科普宣讲等形式，提升大众对疾病预防的认知水平，并号召社会共同关爱中老年人健康，保障生活品质，共筑免疫屏障。



对外捐赠
6 万元



公益资金投入金额
325.47 万元



物资折款
1,125.32 万元



惠及人数
8,220 人

案例 || 反浪费粮食

公司全面落实国家反食品浪费法有关规定，扎实推进公司食堂反食品浪费工作，将节约理念融入企业文化。公司通过精心设计制作反食品浪费海报，在食堂显著位置张贴，同时在每张餐桌上放置节约标语，时刻提醒员工珍惜粮食、杜绝浪费。

海报以生动形象的图文形式，宣传食品浪费的危害与节约的重要性，引导员工树立正确的消费观念。标语简洁明了，如“厉行节俭，反对浪费”“提倡光盘行动，反对铺张浪费”等，让节约意识深入人心。此外，公司通过内部宣传渠道，普及反食品浪费法相关知识，倡导员工在日常生活中践行节约理念。

通过这一系列举措，公司成功营造了浓厚的节约氛围，员工的节约意识显著增强，食堂浪费现象大幅减少。这不仅体现了公司对社会责任的担当，也为推动全社会形成节约型社会风尚贡献了力量。



08

齐铸匠心 擘画健康新图景

驱动创新引擎	56
知识产权保护	57
科技伦理	58
打造责任供应链	59
提供品质服务	60
推动数字化建设	63
加强海外履责	65

驱动创新引擎

创新体系

治理

百克生物遵守《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国疫苗管理法》《生物安全法》等法律法规，《药品注册管理办法》《疫苗生产流通管理规定》《药物非临床研究质量管理规范》《药物临床试验质量管理规范》《预防用疫苗临床可比性研究技术指导原则》《预防用疫苗临床试验不良事件分级标准指导原则》等部门规章，《中国药典》、生产质量管理规范 (GMP)、《生物制品批签发制度》《优先审评审批制度》等行业标准，进行创新体系的搭建，制定了《项目管理制度》《研发项目立项管理标准操作规程》《研发项目监控管理制度》《研发项目风险管理制度》《临床试验期间安慰剂受试者补种上市后疫苗的制度》等制度体系，和《研发项目核算管理办法》《研发项目奖励制度》等资金管理制度。

在创新研发治理体系方面，公司针对内部研发系统设立单独的研究院，由研究院院长直接管理。采用目标管理与项目管理相结合的管理模式，明确各部门、各岗位的职责分工。通过整合企业内部、外部创新资源，不断完善企业技术创新体系。研究院下设科学部、项目管理部、实验室管理部、临床研究部及各个项目组。

科学部	负责基础研究探索、原理验证、分子筛选、科学指导等工作
项目管理部	负责项目日常进度管理、技术支持等工作
实验室管理部	负责对于实验室的经营计划、预算、工作总结、实验室设备管理等工作
临床研究部	对已获得临床批件的产品实施临床试验工作

战略

目标：2030 年，进入所处行业科技创新型企业前列，科技创新成为发展驱动力。

影响、风险和机遇管理

公司持续优化创新管理机制，修订《项目管理制度》等管理政策，从研发项目立项、过程管控、项目验收、项目后评价等全生命周期的角度规范了研发行为，为公司的研发创新奠定稳定的基石。

研发规划：在公司中长期战略规划指引下，联合研发相关各业务板块部门，完成公司研发项目梯度布局图，不定期更新并呈报公司。

研发管理：成立“项目管理委员会”，负责评审和决策公司科技发展规划及方针，提供专业意见和技术指导，确保规划落地实施。指导重大科技决策、关键产品开发和关键技术项目，解决核心技术难题。

研发评价：按季度对重点项目进行跟踪与推进，编制全生命周期进度计划表。

研发项目进展

2024 年获得 1 项药品注册申请受理通知书，1 项完成 I 期临床试验，1 项完成 III 期临床样品制备，获得 2 项临床试验许可，大大提升了科技创新实力。

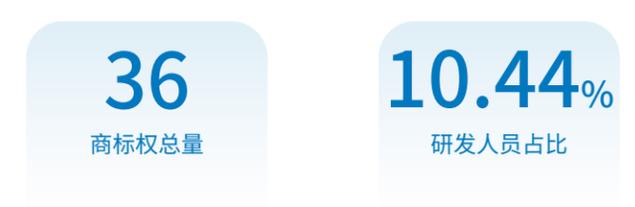
产学研平台建设

公司在自主研发的基础上，高度重视创新环境建设，与国内外高校、研究开发机构开展多种形式的产学研合作，建立紧密的科研协作关系，与吉林大学、中国医学科学院病原生物学研究所等科研院所建立了技术交流与合作关系；也从荷兰 Intravacc、NIH 等国际合作方引入技术，进一步提升了公司的技术实力和科研水平，打造研发优势互补、共同创新发展新格局。

公司作为中国疫苗行业协会会员单位，同时担任吉林省生物制品委员会成员单位，始终积极参与行业交流与合作。每年组织研发创新人员以会员身份参加组织举办的各种学术交流活动，为研发创新人员提供学习成长的机会。公司研发团队得以保持对行业发展趋势的敏锐洞察，为企业的创新注入持续动力。

知识产权保护

公司建立了《专利管理程序》以及《专利申请标准操作规程》，完善了知识产权管理工作。在专利申请环节，公司实施严格的二次审核机制，要求所有申请必须通过《专利申请审批表》和《技术秘密公开申请表》的双重审核，并经总经理最终审批后方可启动，有效保障了公司核心技术的保密性和安全性。为提升专利管理效能，公司引进了 Incopat 专利专业检索数据库，能够对全球专利检索提供强大支持。基于此，公司建立了与研发项目相匹配的专利池系统，有效规避了知识产权风险，也为项目负责人提供了专业的技术支持。



科技伦理

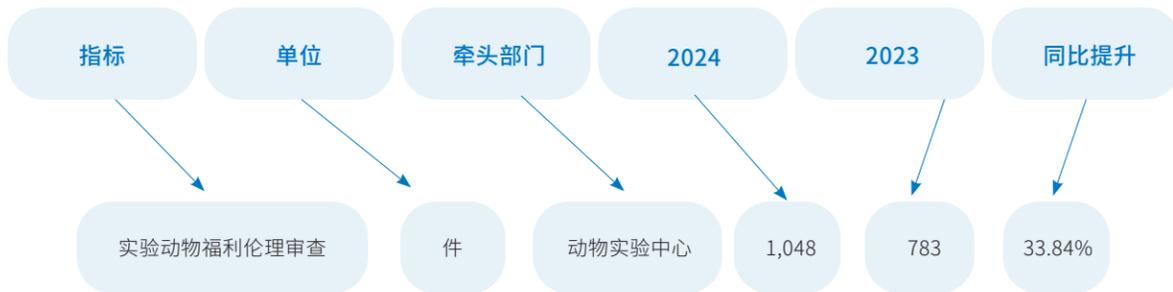
实验动物伦理

公司遵守《药品管理法》《药品生产质量管理规范》《实验动物管理条例》《实验动物质量管理办法》《实验动物许可证管理办法》《吉林省实验动物管理条例》等，保障实验动物的基本权利和福利。

公司成立实验动物福利伦理审查委员会，负责对实验动物相关项目进行伦理审查，审查实验动物的来源、种类、等级、数量，实验理由、目的，实验动物使用的程序和方法、处置手段等。

在人员培训制度方面，公司要求所有涉及实验动物的人员须经过专业培训，包括实验动物的饲养管理、操作技术、福利伦理知识等，经考核合格后方可上岗。在实验动物饲养管理制度方面，公司规定实验动物的饲养环境，包括温度、湿度、照度、风速、氨浓度等条件，保证饲料和饮水的质量和供应。在实验操作过程中，公司配有相关制度，规范实验动物的采购、运输、饲养、实验操作、处死等各环节的操作流程，确保符合伦理要求。

公司定期组织开展涵盖实验动物福利伦理法规、标准化操作规范及动物福利评估等专业内容的培训课程，确保相关人员掌握必要的专业知识和操作技能。公司鼓励员工参加外部专业机构组织的学术活动，如选派技术人员参加吉林省实验动物学会主办的“2024 年度吉林省实验动物科技年会暨会员代表大会”，并组织员工参加《实验动物技术人员专业水平》资格等级考试等专业认证，持续提升员工的职业素养和伦理意识。此外，公司利用“世界实验动物日”等特殊节点，开展形式多样的科普宣传活动，营造尊重生命、科学伦理的文化氛围。



临床伦理

公司遵守《药物临床试验质量管理规范》《人类遗传资源管理条例实施细则》《涉及人的生物医学研究伦理审查办法》《涉及儿童的临床研究伦理审查指南》《涉及人的生物医学研究伦理审查办法》等。

临床试验开展前，临床试验方案等资料需经过合作单位的伦理委员会审核，获得正式“伦理审查批件”后方可启动研究项目，开展临床试验。

为确保临床试验全过程符合法规要求和伦理标准，公司建立了 16 项临床试验标准操作规程，并在实际操作中严格遵循研究机构及临床试验现场的 71 项管理制度文件。临床试验项目由具备高级职称的主要研究者和公司临床总监共同负责实施，确保研究过程规范有序，并持续符合伦理委员会的各项要求。

针对临床试验重大违规事件，公司在获知后及时通报项目经理及申办方，并在最短时间内制定解决方案，充分保障受

试者的安全和权益。针对重大药物不良反应事件，将严格按照相关法律法规要求及时通报申办方和药品监督管理机构。公司与研究者保持密切沟通，确保受试者在第一时间获得完善的治疗及照顾，将不良反应的影响降到最低。

公司高度重视临床研究人员的专业能力建设，定期开展合规培训。本年度重点加强了《药物临床试验质量管理规范》的全员培训，并获得北京生物制品研究会颁发的培训证书。

打造责任供应链

供应商管理

治理

公司遵循《药品管理法》《疫苗管理法》《药品生产监督管理办法》《药品注册管理办法》《中华人民共和国药典》《药品生产质量管理规范》等法律法规，建立了《物料管理程序》《物料供应商质量评估标准操作规程》《物料供应商质量审计标准操作规程》《合格供应商名单编制标准操作规程》，便于供应链的全方面管理。

战略

公司于 2024 年重点实施了物资国产化行动。通过系统收集国产供应商信息、开展产品性能对比分析、组织实地调研及样品试用等系列工作，在实验耗材、试剂等多个品类实现国产化替代突破。其中空气滤芯、储液袋、硅胶管等关键物料的国产采购比例显著提升，在确保产品质量的前提下有效优化了采购成本。2025 年，公司将进一步深化与研发、生产及质检部门的协同，持续推进国产化替代工作，构建更加安全、高效、可持续的供应链体系，为企业的长期稳健发展提供有力支撑。

影响、风险和机遇管理

公司建立《供应商现场审计标准操作规程》，明确审计内容、周期、审计人员的组成及资质。质量保证部设有专职人员负责物料供应商的质量管理，包括质量评估和现场审计工作，并负责维护和更新经批准的合格供应商名录。

供应商管理流程方面，公司建立了严格的评估机制。质量保证部对所有物料供应商实施质量评估，并联合相关部门对关键物料供应商（特别是生产商）开展现场质量审计。现场质量审计应当核实供应商资质证明文件和检验报告的真实性和完整性，核实是否具备检验条件。全面审查供应商的人员机构、厂房设施和设备、物料管理、生产工艺流程、生产管理体系以及质量控制实验室的仪器设备配置和文件管理系统等，以全面评估其质量保证系统。所有现场审计活动均需形成书面审计报告。

公司制定了物料供应商评估和批准的操作规程，明确供应商的资质、选择的原则、质量评估方式、评估标准、物料供应商批准的程序。

公司建立完善的物资采购流程，先由各使用部门提出物资需求，再由物资供应部负责集中采购，物资进场后由物资供应部进行初验，确保采购物资符合质量要求。

指标与目标



供应链安全

公司建立了《物料管理程序》，对从研发到上市产品生产过程中使用的物料进行全生命周期质量管理。根据物料在生产工艺中的用途，将上市产品生产用物料系统划分为原材料，辅料，直接接触包装材料等。根据《物料风险等级分级标准操作规程》起草相应品种的物料质量风险评估报告，将物料评为 A、B、C、D、E 五个级别，其中 A 级物料为生产用关键物料，B、C 级物料为生产用主要物料，D、E 级物料为生产用一般物料。

为加强服务质量及提高配送效率，公司制定了《疫苗配送、储存承运商考核管理制度》《疫苗、配送储存承运商考核管理制度》《疫苗配送、储存承运商储运成品流程标准操作规程》，并与承运商签订《疫苗委托冷链储存、运输服务合同》和《疫苗配送、储存承运商质量保证协议》以确保疫苗储运过程的质量安全和配送效率。

公司建立了多元化的供应商管理策略，关键物料尽量做到有备选供应商。同时在筛选供应商的过程中，尽量考虑质量体系优秀，运营管理良好，资金运行稳定的供应商，有效防范供应中断的风险。为确保供应链的稳定性与安全性，公司建立完善的风险监控机制，定期对供应链风险进行评估和更新，以确保风险管理的及时性和有效性。

为了打造绿色供应链，回应可持续发展的需要，公司严格遵循内控制度要求，于 2024 年通过公开招投标，最终选定 30 家优质疫苗配送、储存承运商，包括 2 家干线承运商和 28 家支线承运商。

报告期内未发生供应链重大风险与影响事件。

提供品质服务

产品质量

治理

公司依据《药品管理法》《疫苗管理法》《药品生产监督管理办法》《药品注册管理办法》《中华人民共和国药典》《药品生产质量管理规范》(2010 年修订) 及其相关附录，参考《制药质量体系 (ICH Q10)》建立了质量手册。通过制定质量手册，明确质量方针和质量目标，构建了覆盖产品全生命周期的质量管理机制。

从组织架构来看，公司设立了质量保证部、质量控制部、动物实验中心、确认验证部等专业质量管理部门。公司高层管理者通过制定质量方针和目标，明确各级组织和人员的质量职责，并通过质量计划的实施，确保各职能部门完成相应的质量目标，最终实现企业整体质量目标。

公司风险管理适用于药品研发、生产制备、包装贮存、分销以及各阶段使用到的原辅料、包装和标签材料等整个药品生命周期的质量活动，成立质量风险评估组，通过风险评估、风险控制、风险回顾、风险沟通等流程进行评估控制。评估组根据被定义的问题可选用流程图、审核表或因果图等单个或多个辅助工具帮助识别问题与关键质量特性之间的影响关系，并根据风险问题的复杂程度选用定性或定量的方式定义风险严重性、可能性及识别性的评级标准，运用《风险级别评价表》与《风险待处理优先级评价表》对已经识别并分析的风险进行评价，确认风险的等级与优先处理顺序。对于不可接受的风险制定风险降低方案，启动 CAPA 并跟踪实施效果，重新评价直至可接受，并定期对所有风险进行回顾审核。对于风险识别、评价、控制等各阶段各类信息进行充分交流及沟通。

百克生物产品质量管理的“关键词”

质量 (Quality)	是指为符合预定用途所具有的一系列固有特性的程度。依此，药品质量是指为了满足药品的安全性和有效性的要求，产品所具有的成分、含量、纯度等物理、化学或生物学等特性的程度。
质量管理体系 (QMS)	是指建立质量方针和质量目标，并为达到质量目标所进行的有组织、有计划的活动。
质量保证 (QA)	强调为达到质量要求应提供的保证。质量保证是一个宽泛的概念，它涵盖影响产品质量的所有因素，是为确保药品符合其预定用途并达到规定的质量要求所采取的所有措施的总和。
质量控制 (QC)	强调质量要求。具体是指按照规定的方法和规程对原辅料、包装材料、中间品和成品进行取样、检验和复核，以保证这些物料和产品的成分、含量、纯度和其他性状符合已经确定的质量标准。
药品生产质量管理规范 (GMP)	作为质量管理体系的一部分，是药品生产管理和质量控制的基本要求，旨在最大限度地降低药品生产过程中污染、交叉污染以及混淆、差错等风险，确保持续稳定地生产出符合预定用途和注册要求的药品。



药物警戒

百克生物设立了独立的药物警戒部门，在《中华人民共和国药品管理法》《药物警戒质量管理规范》、ICH 指南等国内、国际法规及指南的指导下，全面贯彻药物警戒全生命周期管理工作，建立了完善的药物警戒体系，持续对药物警戒体系主文件进行优化，以求基于药品安全性特征全面开展药物警戒活动，最大限度地降低药品安全风险，保护和促进公众健康。药物警戒部与客户相关的主要工作职责为产品安全管理、医学咨询与评估及产品投诉处置等内容，已制定了相关各流程的制度文件，确保工作顺利有效开展。

根据《药物警戒管理程序》文件，公司建立了质量保证部和药物警戒部的有效沟通模式。

<p>药物警戒部</p>	<p>负责公司药物警戒体系的建立和维护，并按照体系管理要求完成相关药物警戒活动；公司产品不良反应信息的收集、处置和报告；组织开展定期安全性更新报告的撰写、上报等工作；识别和评估产品的风险，组织开展风险控制、风险沟通等活动；解答推广人员在产品推广过程中产品不良反应的相关问题，处理客户投诉及理赔；组织参与药品安全委员会相关会议等工作。</p>
<p>质量保证部</p>	<p>负责组织疑似预防接种异常反应相关的质量调查；配合监管机构进行 AEFI 相关的质量调查；按照药品安全委员会处理意见，会同药物警戒部进行后期处理工作。</p>

在产品安全性数据的收集途径方面，百克生物已建立市场、监管机构、上市后安全性研究、文献检索及舆情检索多种主动征集及自发报告的反馈渠道，对安全性数据进行全面收集；在产品安全性数据的电子化管理方面，百克生物先后引入了药物安全管理系统、舆情检索系统和监管活动医学词典 (MedDRA)，对个例疑似预防接种异常反应 (AEFI) 进行术语规整、录入、分析、上报，实现网络舆情信息快速、连续的检索和预警；百克生物建立了科学的安全性信号检测标准，采用实时个例 AEFI 把控和定期累积评价的方式，对产品风险进行识别，以及及时采取有效的风险控制措施；在药物警戒有关的重大事项处置方面，百克生物建立了由公司总经理任主任的药品安全委员会，对安全性事件处置工作进行快速、有效响应和部署；在善后处理方面，百克生物建立了补偿制度文件，并连续投保产品责任保险，以求满足受种方合理诉求，规避企业潜在风险。

产品安全性数据的收集途径



已建立市场、监管机构、上市后安全性研究、文献检索及舆情检索多种主动征集及自发报告的反馈渠道，对安全性数据进行全面收集。

产品安全性数据的电子化管理



先后引入了药物安全管理系统、舆情检索系统和监管活动医学词典 (MedDRA)。

建立科学的安全性信号检测标准



采用实时个例 AEFI 把控 & 定期累积评价的方式，对产品风险进行识别，以及及时采取有效的风险控制措施。

药物警戒有关的重大事项处置



建立了由公司总经理任主任的药品安全委员会，对安全性事件处置工作进行快速、有效响应和部署。

善后处理



建立了补偿制度文件，并连续投保产品责任保险，以求满足受种方合理诉求，规避企业潜在风险。

在医学咨询与评估方面，百克生物设立了具有分流、答录功能的 400 热线电话，对受种者售前、售后的疑惑进行及时解答，降低用药差错风险，提升客户满意度；百克生物药物警戒部对个例安全性报告、安全性汇总分析报告等进行医学审评，确保个例及分析报告术语准确性，对 AEFI 与疫苗的相关性进行专业评估。百克生物在 2024 年度不断对医学咨询与评估相关制度文件进行了优化，将医学知识与企业生产工艺进行了融合和渗透，提升了百克生物疫苗与 AEFI 相关性评估的针对性、科学性；医学咨询服务 0 差评。

在产品投诉方面，百克生物采用营销中心、药物警戒部、质量保证部和产品流通部等多部门联合处置的形式对客户质量投诉进行快速响应，并将所有信息通过线上进行流转，提升投诉处置的效率和满意度。

优质服务

公司建立完善的产品召回机制，严格执行《药品召回管理程序》、《药品投诉管理程序》文件。

公司为给客户提供优质、全面的服务，特设立市场医学部，提供产品的售前服务，具体负责问题解答、沟通协调、信息记录与留存的工作。

<p>问题解答</p>	<p>对咨询的疫苗产品问题，提供专业、准确的解答。例如，向客户介绍产品的特点、优势、适用范围、接种禁忌等。</p>
<p>沟通协调</p>	<p>当遇到非售前产品问题时，例如售后不良反应处置，及时与相关部门沟通协调，协助相关部门同事及时回复问题。</p>
<p>信息记录与留存</p>	<p>询问记录来电人的姓名、地址、接种者年龄、联系方式等基本信息，形成台账记录表。每月月末将本月售后问题统一整理报给药物警戒部。</p>

推动数字化建设

数字化转型

公司始终将数字化转型作为实现可持续发展的重要战略路径，通过系统性推进智能化技术与业务运营的深度融合，持续提升企业运营效能与决策水平。在数字化基础设施建设方面，公司已构建起覆盖全价值链的企业级信息化系统矩阵，包括 CRM、MES、LIMS、DMS 以及 ERP，为数字化转型奠定了坚实的技术基础。



基于这一数字化平台，公司重点打造了智能生产监控中心、数字化质量管理平台等创新应用场景，实现了从生产流程可视化管控到产品质量全程追溯的智能化升级。展望未来，公司将持续深化人工智能、物联网等新兴技术的创新应用，着力构建更具韧性和可持续性的数字化生态系统，为利益相关方创造长期价值。

数据安全

治理

百克生物遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》，以及《中华人民共和国网络安全法》等国家法律，制定《信息安全管理制度》《信息安全保密办法》《网络和信息安全事件应急处置制度》《计算机及网络应用管理制度》等相关制度，构造了数据安全和客户隐私保护管理体系。

公司成立由总经理担任组长的网络安全领导小组，负责贯彻执行政府主管部门有关网络安全（含客户信息安全、数据安全等）管理方面的法律法规、方针政策及各项工作要求；审定公司网络安全发展战略、中长期规划、有关规定和重大决策；组织协调公司各网络间网络安全管理方面的重大问题。网络安全领导小组负责统筹协调公司网络安全整体工作。

影响、风险和机遇管理

公司通过《网络和信息安全事件应急处置制度》对发生的网络安全事件划分等级，明确各单位职责与分工，有序采取预警响应、应急处置、调查评估、预防和保障工作。每月通过网络安全设备主动发现隐患漏洞，实时分析网络攻击行为，快速处置网络异常行为威胁，预防并减少因网络安全事件导致的业务中断和造成的生产、经营、管理损失及社会影响风险。

公司制定《信息安全管理制度》，并设立网络安全领导小组，从数据采集、存储到共享全流程规范治理，确保信息安全与业务合规；构建“绿盟防护系统”，集成漏洞检测、应用防火墙（WAF）、入侵防御（IPS）等功能，平均每月拦截外部攻击 0.8 万次，并通过省公安厅组织的“护网行动”实战演练提升应急响应能力。

指标与目标

报告期内，公司未收到涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉，未发生重大数据安全和泄露客户隐私事件。

加强海外履责

治理

目前公司在海外业务管理上已经建立了一套较为成熟的管理流程，涵盖市场开发、产品注册、商业出口及经销商管理等全流程环节。为规范业务运作，公司制定了《出口经销商管理制度》《出口业务管理制度》《国际注册标准操作规程》《出口跟单标准操作规程》等一系列制度文件，为海外业务开展提供了系统的制度保障和操作指引。该管理体系将随着业务发展持续优化完善，以确保其适应性和有效性。



战略

<p>短期战略（1—2 年）</p>	<p>海外业务开发：1. 对目标市场进行深入的市场调研，了解当地的市场需求、竞争状况、法律法规等，分析市场的潜力和风险，为后续的业务拓展提供准确的信息支持。2. 通过行业展会、国际组织、社交媒体等多种渠道进行品牌推广和营销活动，提高品牌知名度，接洽意向经销商。3. 建立与当地经销商的合作关系，加强沟通，共同培育市场，促进产品可及性和销量提升。</p> <p>团队建设与培训：组建专业的海外业务团队，包括市场调研、业务开拓、国际注册、出口跟单等人员，并进行系统的培训，提高团队的专业能力和业务水平。</p> <p>预算管理：制定合理的预算和资金使用计划，加强对资金的管理。</p>
<p>长期规划（3—5 年）</p>	<p>海外市场拓展与深耕：在已进入的市场中，加强对市场的深耕，扩大市场份额；根据市场调研和分析的结果，持续细分目标市场进行拓展；针对在短期规划中培育的市场，实现商业订单的转化，促进海外市场的销售覆盖。</p> <p>品牌国际化：提升品牌的国际化水平，加强品牌建设，打造具有国际影响力的品牌。</p> <p>风险管理与合规经营：加强对市场风险、政治风险、法律风险、财务风险的管理和控制，确保企业的合规经营。</p>

影响、风险和机遇管理

海外业务在产品出口时如出口货物数量发生差异，会带来违规风险以及经济纠纷，公司现有《出口货物差异管理制度》及《出口业务改进与责任追究制度》对这方面的风险予以控制及应对。

市场开发方面，已经通过行业展会、会议等渠道接洽了多个国家对公司产品的合作意向；国际注册方面，已经完成建立公司 3 款产品的现行版英文注册 CTD 文件。

2024 年，公司实现了新产品带状疱疹疫苗的首次出口销售，新增了水痘疫苗出口至阿富汗，取得了水痘疫苗在不丹的注册证，以及完成了水痘疫苗在俄罗斯注册过程中的 GMP 验厂工作，对于完成产品注册及打开 EAEU 市场意义重大。

09

礼敬自然 经纬万物栖息处



加强环境管理

68

优化资源利用

70

加强污染防治

72

应对气候变化

75

加强环境管理

环境合规管理

治理

百克生物遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国内法律法规，公司 EHS 部门牵头起草设立公司内部《环保管理制度》，逐步建立起完善的环境管理体系。另外，根据《排污许可管理办法》《排污许可证申请与核发技术规范》编制内部《自行监测方案》，并严格按照《自行监测方案》开展自行监测，委托第三方对废水、废气和噪声每月进行监测一次，并出具报告。

从治理体系来看，公司总经理是公司环保管理的第一责任人，公司分管环保工作的负责人是环保管理的主要负责人，各系统分管领导（副总和总监）是各自分管系统环保管理的第一责任人，各相关部门经理（含车间主任）是各部门环保管理的第一责任人。

EHS 部

负责对公司各部门、系统环保工作运行情况监管；负责公司的排污许可证的申报和管理工作；负责建立公司危险废物入库、出库登记台账；危废物储存间设专人管理，每天对危废仓库巡视检查，消除环保隐患，确保危废间正常使用，严防漫露、渗透、外溢等环保事故发生；负责进行公司危险废物、固体废物申报、转移处置工作，并形成台账；负责公司固体废物和危废物贮存间所设置的规范性、合规性；负责公司废水处理系统的正常运转，确保废水达标排放。

设备动力部

负责环保设施设备的维修保养，负责能源（水、电、气）的监督管理和数据统计；负责锅炉运行的工作管理，保证锅炉在工作中符合安全规定，节约能源和保护环境；负责制水间制水运行的工作管理，保证清净水的正确排放。

工程部

严格执行建设项目环保“三同时”制度要求，负责建设项目的环评设施设备的建设，并达到验收要求。

其他部门及车间

保证车间内环境保护设施正常运行，降低或减少“水、气、声、渣”等污染物排放量，禁止无组织排放；部门、车间应指定专人负责危废管理，对危废进行识别、分类、收集，并转运到危废物储存间，填写“危废转运记录单”；车间及部门和 EHS 部共同办理相关环保手续。

影响、风险和机遇管理

公司分别于 2023 年 08 月 24 日对火炬厂区进行企事业单位突发环境事件应急预案备案，备案编号为：220108-2023-009-L，2024 年 11 月 25 日对卓越厂区进行企事业单位突发环境事件应急预案备案，备案编号为：220108-2024-049-L。

案例 || 环境事件应急演练

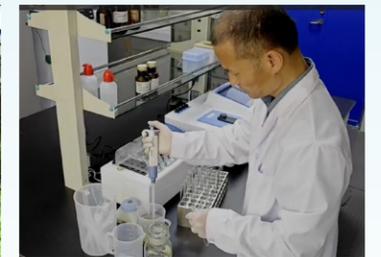
公司于 2024 年 4 月 24 日成功组织了一场全流程的突发环境事件应急演练，全面检验了公司环境应急响应体系的实战能力。本次演练模拟了生产过程中化学品泄漏的突发场景，重点考察了应急指挥、污染防控、监测分析等关键环节的处置效能。



结果比对



切换阀门



实验室监测



污水站指挥



雨水池现场取水样

指标与目标

报告期内，公司全年无环保事故和环保行政处罚发生，污染物排放达到国家标准，危险废物合规处置。

环保总投入

108.10 万元

报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额

0 万元

优化资源利用

能源管理

面对全球资源匮乏与气候变化的双重考验，节约能源与低碳转型已经成为社会发展的关键议题。科学地执行能源管理既能有效地减轻生态环境的压力，又能为产业的升级注入绿色动力。

治理

在主要能源使用领域，公司涉及电力、天然气、公务用车汽油及冷链运输柴油等种类。为了提高能源使用的效率，企业严格遵守国家《节约能源法》等政策法规，通过构建三级能源监管网络实现精细化管理。具体措施包括：制定覆盖全流程的节能指标体系，建立设备能效监测平台，编制岗位节能操作手册，并定期进行能源审计评估。这些制度性的安排使得各个环节的能源消耗始终处于控制之中，确保了能源资源配置的科学性。

影响、风险和机遇管理

在常态化监测机制的支持下，企业依托数字化分析平台对用能环节进行动态追踪，通过能效对标及时发现运行偏差。针对发现的生产流程能源消耗异常情况，工程技术团队已经形成了包括设备改造、工艺优化、智能调控在内的立体化解决方案。在后续的发展规划中，将重点推进三项革新：构建能源数据中台实现智能决策，扩大光伏发电等清洁能源的比例，建立覆盖供应链的碳足迹管理体系。这种系统化的治理路径既增强了全价值链的节能减排能力，也为培养清洁生产模式提供了实践案例，有力地支持了生态文明建设目标的实现。

指标与目标

能源使用情况

能源消耗总量	吨标准煤	25,595.45
天然气消耗量	吨标准煤	15,982.00
汽油消耗量	吨标准煤	41.98
柴油消耗量	吨标准煤	222.06
生物质	吨标准煤	14.49
外购电力	吨标准煤	9,334.92
清洁能源消耗量	吨标准煤	15,996.49
清洁能源消耗量占比	%	62.50

水资源管理

长春百克生物科技股份有限公司水资源的主要类型为市政用水。同时，为合理规划发展布局和规模，并进一步优化用水结构，通过回收、循环等多种方式实现水资源重复利用，具体措施如下：



2,000 吨

引入雨水、浓水回收系统，用于绿植灌溉与生产，全年大概可节约 2,000 吨



5,475 吨

购置凝结水回收装置，对热直排高温余热进行冷凝水回收，全年大概可节约 5,475 吨



571 吨

冷却水、冷冻水箱共计 571 吨，全年运行，循环利用提高水资源利用率



新项目建设期间，引入具备浓水回收模块的节水水机

水资源使用情况

总耗水量	吨	706,238
新鲜水用量	吨	705,667
重复用水总量	吨	571
重复用水消耗量占比	%	0.08

加强污染防治

废水管理

治理

公司依法遵守《生物工程类制药工业水污染物排放标准》(GB21907-2008) 相关要求，在公司内制定《污水站管理制度》《污水站在线系统管理制度》《污水站交接班制度》相关规定进行废水管理。

公司已取得长春市生态环境局下发的排污许可证，证书编号：91220101730756862G001Q。

影响、风险和机遇管理

公司运营期间主要产生生产废水和生活废水，通过厂区内污水处理站后达标排放，2024 年卓越厂区产生各类废水 249,278 吨、火炬厂区产生各类废水 8,756 吨、惠康厂区产生各类废水 1,076 吨，这些废水均经污水处理设施处理后，严格按排污许可证要求达标排放；废水监测指标有 COD、氨氮、PH 等，水质均符合 GB21907-2008《生物工程类制药工业水污染物排放标准》限值要求。



污水处理站由 EHS 部负责运行管理，EHS 部负责按照公司领导和环保局的要求管污水处理站，保证污水处理系统正常运行。设备动力部负责污水处理站设备的维修。

各角色	职责
环保工程师	负责协助 EHS 部经理管理污水站现场运行，提供技术指导、负责建立污水站规章制度、操作规程、运营台账记录，并对操作人员进行定期培训；培训污水处理技术员和污水处理工掌握污水处理系统工艺流程，污水走向，污泥回流方法，曝气系统、加药系统等，掌握各台设备运行参数及使用方法。
污水处理技术员	负责设备运行、设备维护保养、设备定期校准，PC 自控系统巡视等工作，定期进行污水指标手动检测；负责设备运行操作，掌握各台机械设备运行情况；定期做好各型号设备维护保养，保持设备日常清洁卫生，定期清理设备产生的油泥和污垢，发现异常情况及时排除，不能排除时要及时向环保工程师汇报汇报；积极主动配合设备动力部工作人员进行设备修理，主动介绍设备故障外在表现情况，维护保养后填写《污水站设备维修保养记录》；每天定时巡视在线监控室环保数采仪数据上传情况；每天观察好氧池菌群情况。
污水处理工	负责填写日常记录，负责检查各池体情况，保证污水站内卫生清洁，定时配置絮凝、消毒药剂，根据污泥的产生情况，定时压泥，按照危险废物进行转运，并填写危废物转运单；定期领取污水站劳保物料；每天按照实际处理污水量，定时配置 PM 阴离子、聚合硫酸铁絮凝沉淀药剂，以及次氯酸钠消毒溶液；填写记录《污水站药剂配制记录》。
操作人员	要熟练掌握污水处理工艺知识，熟悉本岗位操作技术；做到“四懂、四会”，即懂污水处理基本知识，懂污水站构筑物的作用和管理方法，懂污水站管道分布和使用方法，懂技经指标的含义和计算方法，会合理配水、配泥；会合理调节空气量，会正确控制污泥回流量和排放剩余污泥量，会排除操作中的故障，保证机械设备运转情况、运行参数处在最佳运行状态。

公司建立了污水站在线系统管理制度，在线系统能实现废水流量监测、废水水样采集、废水水样分析及分析数据统计与上传等功能，实现废水管理的智能化。

污水处理站运营期间水污染物各项排放指标达标率达到 100%

100%
各项排放指标达标率

公司厂区污染排放及防治污染设施的建设和运行情况详见公司于 2025 年 4 月 21 日在上海证券交易所 www.sse.com.cn 披露的《2024 年年度报告》。公司产生、排放的废水未对环境、社会产生重大影响。

	废水排放量	氨氮排放量	化学需氧量
卓越厂区	249,278 吨	0.087152 吨	5.492025 吨
火炬厂区	8,756 吨	0.00318 吨	0.189204 吨
惠康厂区	1,076 吨	0.0000249 吨	0.01412 吨

废气管理

公司严格依据《锅炉大气污染物排放标准》《制药工业大气污染物排放标准》(G37823-2019) 进行废气管理。废气处理设施全年稳定运行，废气排放符合国家标准；生产运营期间大气污染物各项排放指标达标率达到 100%。

公司所属惠康生物的锅炉均为生物质锅炉，废气通过符合要求的烟囱达标排放，对周边大气环境影响较小。

公司厂区污染排放及防治污染设施的建设和运行情况详见公司于 2025 年 4 月 21 日在上海证券交易所 www.sse.com.cn 披露的《2024 年年度报告》。公司产生、排放的废气未对环境、社会产生重大影响。

	卓越厂区	火炬厂区	惠康厂区
氮氧化物排放量	12.37114 吨	未涉及	未涉及

废弃物管理

百克生物遵循《国家危险废物名录》《危险废物转移管理办法》《危险废物管理计划和管理台账制定技术导则》(HJ1259-2022)《危险废物鉴别标准通则》(GB5085.7-2019)《危险废物识别标志设施技术规范》(HJ1276-2022)《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2023) 等法规，遵守《危险废物销毁标准操作规程》要求的操作规范，生产运营期间产生的危险废物严格按照生态环保要求合规合法处置。

危险废物按照危险废物的分类对其进行分类包装，包装必须严密，外包装物上粘贴危废标签，严禁出现“跑、冒、滴、漏”现象。各部门的危险废物在产生期间、暂存期间应做好记录确保账物相符，填写相关台账。危险废物存储一定周期和一定数量时，由第三方有资质的危废处理公司转移危险废物，转移后由公司与危废处理公司共同出具转移联单，双方签字盖章后报环保局备案。

公司设立危险废物销毁标准操作规程，危险废物产生部门负责危险废物的分类收集、转运、储存、记录填写；EHS 部负责危险废物的记录填写、年度计划、审批、备案。标准操作按“年度计划与申报、分类收集、转运、记录填写、危险废弃物转移与备案”流程进行，实现危险废弃物销毁的标准化和无害化。

2024 年危险废物合规处置率达 100%。

危险废物产生部门		EHS 部
危险废物 分类收集、转运、储存、记录填写	危险废物 记录填写、年度计划、审批、备案	100% 危险废物合规处置率

	危险废物产生量	危险废物处置量	危险废物处置率
卓越厂区	129.59594 吨	129.59594 吨	100%
火炬厂区	9.86784 吨	9.86784 吨	100%

噪声管理

生产运营期间噪声排放符合国家标准，未对环境、社会产生重大影响。公司各厂区噪音排放情况详见公司于 2025 年 4 月 21 日在上海证券交易所 www.sse.com.cn 披露的《2024 年年度报告》。

应对气候变化

气候治理

百克生物积极履行环保责任，强调在商业活动中必须充分考虑生态环保因素，坚持实行绿色生产、绿色经营以及绿色消费，力求最大程度减少温室气体的排放，努力实现经济利益与生态环境效益的双赢。

公司将持续加大宣传推广的力度，利用多元化的传播途径和创新的宣传方式，普及绿色低碳的发展理念，提升全社会对绿色发展的认识和参与程度。此外，公司计划与合作伙伴、行业协会等多方携手合作，共同推进绿色低碳事业的发展，为构建美丽的中国贡献己力。

气候风险与机遇管理

气候变化相关风险和机遇类型		对公司的影响	时间范围	受影响的 价值链 范围	气候相关 财务影响	主要应对举措
物理风险	急性风险	极端高温 制冷设备需求增大，增加运营成本支出；温度敏感的化学试剂，仓储环节的爆炸、火灾等安全风险升高；	短期	自身运营	增加运营成本和员工维护成本，降低财务收入	合理配置制冷设备，且优先采用节能环保的设备类型；加强安全管理，严格控制仓储环节的条件，并定期开展消防检查、消防演练，普及员工消防意识。
	急性风险	极端天气 实验室精密仪器温湿度敏感度极高，极端天气可能导致设备故障、实验数据丢失；冷链运输系统可能因灾害中断造成疫苗失效	短期	自身运营上下游	增加运营成本，降低财务收入	关注极端天气预警，制定科学有效的灾害应急预案，并强化应急演练；定期排查生产运营设施隐患，及时升级改造设施设备；做好防灾减灾物资的日常储备。
	慢性风险	水资源短缺 主要生产基地的水资源紧张可能导致供水价格上涨	短期	自身运营	增加用水成本	开展节水、水资源循环利用等。

气候变化相关风险和机遇类型		对公司的影响	时间范围	受影响的 价值链 范围	气候相关 财务影响	主要应对举措	
转型风险	政策风险	环保法规趋严	业务所在地政府未来将实施更为严格的环保法规，对温室气体排放设置严格的限制和排放配额	中期、长期	自身运营	增加运营成本，降低财务收入	密切关注并严格遵守碳排放和碳交易相关法律法规，提升公司低碳发展、气候风险管控水平。
		绿色供应链监管	主要出口市场开始要求提供疫苗产品的碳足迹认证，新增合规性支出	中期	自身运营	提高合规成本，低财务影响	持续推动建立覆盖供应链的碳足迹管理体系。
		利益相关方期望	日益严格的环境表现披露要求增加维持或提升声誉的相关合规成本	短期	自身运营	提高合规成本，低财务影响	监测各地市场监管要求和披露要求，开展合规工作。
机遇	产品/服务机遇	绿色医疗产品需求	全球医疗健康行业加速推进环境友好转型，终端市场对低碳包装材料、可回收医疗耗材的需求持续增长	短期	下游	提升产品销售收入，高财务影响	不断拓展应用场景，探索绿色包装解决方案等。
	资源效率机遇	循环经济	利用循环技术回收再利用材料和产品工艺设计提升，减少采用原始材料所形成的开采和生产碳排放，同时减少原始材料的采购	短期、中期	上游	减少原始材料的采购成本	产品设计精简化，提高产品使用循环材料的比例；与上下游合作伙伴和消费者等共同推动循环经济。



展望 2025

2025 年，百克生物将锚定“致力生物技术，创造健康未来”的使命，以创新驱动、绿色发展与责任担当为核心，聚焦疫苗制品主业，持续深化 ESG 实践，为公共卫生安全与可持续发展贡献力量。

创新引领，守护生命健康 ▶

作为国内生物医药领军企业，百克生物将加大新型疫苗研发投入，加速核心产品的迭代升级，推进关键技术攻关，强化产学研协同创新。完善质量管理体系，严控生产安全与药品全生命周期风险，严守科研伦理，坚持科研向善。

绿色智造，践行低碳承诺 ▶

百克生物将积极响应“双碳”目标，优化能源结构，推广绿色生产工艺，降低单位产能能耗，致力于减少污水和废弃物排放，探索生物医药领域循环经济模式，为行业绿色转型提供范例。

责任担当，筑牢公卫防线 ▶

百克生物将持续深化“健康中国”行动，扩大疫苗捐赠与公益接种覆盖范围，联合多方力量开展科普宣传，线上线下结合，广泛传播疾病预防知识，提高公众认知和防病意识，服务中老年人健康防护公益工作，守护全民健康。

以人为本，激活组织动能 ▶

百克生物将继续坚持党建引领，健全员工职业发展通道，完善研发人才激励机制，强化生物安全与实验室操作规范培训。优化薪酬福利体系，打造包容、多元的创新文化。保障员工职业健康权益，构建安全、高效、人文关怀并重的工作环境。

2025 年，百克生物将以科技创新为基、以社会责任为锚，推动生物医药产业高质量发展，为全球公共卫生治理注入中国生物科技力量。



附录

指标索引

章节题目 (议题)	央企 ESG 指引 ^[1]	交易所指引 ^[2]
精研至善， 夯筑管理稳地基	坚持党建引领	G1.1 /
	夯实公司治理	G2.1、G2.3、G5.1、G5.2 /
	优化治理结构	G1.2、G1.3 第五十六条
	加强廉洁建设	G2.2 第五十五条
	保护投资者权益	G3.1、G3.2、G4.1、G4.2 第五十三条
协和万邦， 开启发展新纪元	增进员工福祉	S1.1、S1.2、S1.3、S1.4 第五十条
	稳固安全防线	S1.3 第五十条
	助力社区建设	S4.2、S4.4 第三十九条、第四十条
齐铸匠心， 擘画健康新图景	驱动创新引擎	S2.3 第四十二条
	打造责任供应链	S3.1、S3.2 第四十五条、第四十六条
	提供品质服务	S2.1 第四十七条
	推动数字化建设	S2.2 第四十八条
	加强海外履责	/ /
礼敬自然， 经纬万物栖息处	加强环境管理	E5.4 E5.5 E5.6 第三十三条
	优化资源利用	E1.1、E1.2、E1.3、E1.4、E5.2 第三十五条至第三十七条
	加强污染防治	E2.1、E2.2、E2.3 第三十条、第三十一条
	应对气候变化	E3.1 E3.2 E3.3 E5.1 第二十一条至第二十八条；第三十五条

[1] 《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》

[2] 《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

关键绩效表

环境范畴

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024
污染防治与 生态系统保护	环境合规管理	环保总投入	万元	108.10
		因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0.00
	废水排放	废水排放量	吨	259,110.00
		氨氮排放量	吨	0.09
		化学需氧量	吨	5.70
	废气排放	氮氧化物排放量	吨	12.37
		悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨	0.00372
		总磷	吨	0.00001962
	废弃物处理	固体废弃物处置总量	吨	403.46
		一般工业固体废物产生量	吨	264.00
		一般工业固体废物处置量	吨	264.00
		危险废物产生量	吨	139.46
危险废物处置量		吨	139.46	
资源利用与循环经济	能源利用	能源消耗总量	吨标准煤	25,595.45
		直接能源消耗量	吨标准煤	16,260.53
		直接能源消耗量占比	%	63.53
		天然气消耗量	吨标准煤	15,982.00
		汽油消耗量	吨标准煤	41.98
		柴油消耗量	吨标准煤	222.06
		生物质	吨标准煤	14.49
		间接能源消耗量	吨标准煤	9,334.92
		外购电力	吨标准煤	9,334.92
		清洁能源消耗量	吨标准煤	15,996.49
	清洁能源消耗量占比	%	62.50	
	水资源利用	总耗水量	吨	706,238.00
		新鲜水用量	吨	705,667.00
		重复用水总量	吨	571.00
重复用水消耗量占比		%	0.08	

社会范畴

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024	
员工	员工健康与安全	安全生产标准化达标企业数量	个	1	
		安全生产投入金额	万元	62.47	
		安全培训举办场次	场次	2	
		安全培训时长	小时	4	
		安全培训参与人次	人	1,354	
		人均安全培训时长	小时	2	
		安全生产培训覆盖率	%	100	
		生产安全事故数量	件	0	
		工伤率	%	0	
		员工关爱与帮扶	员工帮扶投入	万元	3
	帮扶困难员工人数		人	15	
	员工招聘与就业	在职员工总数	人	1,274	
		其中：	少数民族员工	人	94
			残疾员工	人	2
			兼职员工	人	10
		按性别结构划分	男性	人	754
			女性	人	520
		按年龄结构划分	30岁(含)以下	人	282
			30岁-50岁(含)	人	893
			50岁以上	人	99
		按专业构成划分	生产人员	人	598
			销售人员	人	125
		按专业构成划分	技术人员	人	243
			财务人员	人	14
			行政人员	人	161
			研发人员	人	133
		按教育程度划分	博士研究生	人	27
			硕士研究生	人	149
			本科	人	612
			专科	人	272
	按教育程度划分	高中及以下	人	214	
		按地域分布划分	中国大陆	人	1,274

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024	
员工	员工招聘与就业	按地域分布划分	港澳台地区	人	0
			海外	人	0
		新入职员工总数	人	163	
		按性别结构划分	男性	人	122
			女性	人	41
		按招聘渠道划分	校园招聘	人	25
			社会招聘	人	138
		劳动合同签订率	%	100	
		未解决的劳动纠纷案件数量	件	0	
		员工流失率	%	6.25	
	按性别结构划分	男性	人	64	
		女性	人	21	
	按年龄结构划分	30岁(含)以下	人	58	
		30岁-50岁(含)	人	24	
		50岁以上	人	3	
	按地域分布划分	中国大陆	人	85	
		港澳台地区	人	0	
		海外	人	0	
	员工薪酬与福利	社会保险覆盖率	%	99.37	
	员工发展与培训	员工培训投入金额	万元	60.34	
员工培训举办场次		场次	3,609		
员工培训参与人数		人	1,274		
员工培训覆盖率		%	100		
按性别结构划分		男性	%	59.2	
	女性	%	40.8		
员工发展与培训	按管理层级划分	高级管理层	%	0.5	
		中级管理层	%	8.2	
		基层员工	%	91.2	
员工平均培训时长	小时	129.4			
知识产权	知识产权	申请专利数量	件	10	
		发明专利申请数量	件	10	
		授权专利数量	件	1	
		发明专利授权数量	件	1	

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024	
知识产权	知识产权	有效专利总量	件	49	
		商标权总量	件	36	
实验动物	实验动物福利伦理	实验动物福利伦理审查	件	1,048	
创新驱动与科技伦理	创新研发	研发人员数量	人	133	
		研发人员占比	%	10.44	
供应商管理	供应商管理	供应商数量	家	1,397	
		按地域分布划分	中国大陆	家	1,350
			港澳台地区	家	0
			海外	家	47
		供应商本地化比例	%	40	
		接受审查的供应商数量	家	800	
		签订《廉洁协议》的供应商数量	%	80	

治理范畴

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024	
党建引领	党建引领	党支部会议次数	次	12	
		党支部数量	个	1	
		党员数量	人	63	
治理策略与治理架构	董监高	会议召开情况	股东大会	次	2
			董事会	次	8
			审计委员会	次	6
			提名委员会	次	2
			薪酬与考核委员会	次	2
			战略委员会	次	3
			监事会	次	8
		议案审核情况	股东大会	项	12
			董事会	项	50
			审计委员会	项	13
			提名委员会	项	6
			薪酬与考核委员会	项	3
			战略委员会	项	3
监事会	项	22			

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024	
治理策略与治理架构	董监高	董事会构成	董事人数	人	11
		按性别结构划分	男性	人	10
			女性	人	1
		按教育背景划分	博士	人	5
			研究生	人	4
			本科及以下	人	2
		外部董事占比		%	72.7
		独立董事占比		%	36.4
		女性董事占比		%	9.1
		股东大会董事会成员出席率		%	100.0
		监事会构成	监事人数	%	3
		按性别结构划分	男性	人	2
			女性	人	1
		按年龄结构划分	30岁(含)以下	人	0
			30岁-50岁(含)	人	2
			50岁以上	人	1
		外部监事占比		%	33.3
		职工监事占比		%	33.3
		高级管理层构成	高管人数	人	6
		按性别结构划分	男性	人	5
女性	人		1		
按年龄结构划分	30岁(含)以下	人	0		
	30岁-50岁(含)	人	2		
	50岁以上	人	4		
投关与投资人权益保护	投资者关系管理	业绩说明会次数	次	5	
		投资者交流会次数	次	9	
		接待投资者人次	家次	370	
		平台回复次数	次	218	
		投资者电话接听次数	次	160	
		披露的定期报告数量	个	4	
		发布的临时公告数量	个	50	
规范治理	反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污培训次数	场次	2	
		反商业贿赂及反贪污培训时长		2小时+自学时间	
		接受反商业贿赂及反贪污培训总人数	人	78	

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024	
规范治理	反商业贿赂及反贪污	其中：	管理层	人	0
			员工	人	78
	反不正当竞争	报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	次		0
		违规处罚次数	个		0
		违规处罚总金额	万元		0

意见反馈

尊敬的利益相关方：

您好！感谢您阅读《长春百克生物科技股份有限公司 2024 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。为了更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息，同时促进我们持续改善环境、社会及治理工作，我们殷切地期望您能够对本报告提出宝贵意见和建议。我们期待您的评价，再次感谢您对我们工作的支持！

1. 您属于哪类利益相关方？

- 股东与投资者 客户 员工 政府及监管机构
 供应商与合作伙伴 社区 公众与媒体 其他

2. 您对本报告的总体评价是：

- 很好 较好 一般

3. 您认为本报告是否全面反映了公司在 ESG 方面的表现：

- 是 一般 否

4. 您认为本报告披露的信息、数据、指标是否清晰、准确和完整：

- 是 一般 否

5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否条理清晰、通俗易懂、方便阅读：

- 是 一般 否

6. 您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露？

7. 您对公司 ESG 信息披露及践行 ESG 理念有哪些建议？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。