



# 2024 可持续发展报告

MAYAIR 2024 SUSTAINABILITY REPORT

股票代码：688376



美埃科技



美埃健康



美埃商用



美埃环境

地址：中国江苏省南京市江宁区秣陵街道

地址：025-52124398

邮编：211111

网址：<https://www.mayair.com.cn>

美埃（中国）环境科技股份有限公司

# CONTENTS

## 目录

总经理致辞	01
关于本报告	03
关于美埃科技	04

### 01

#### Management of Sustainability

##### 可持续发展管理

1.1 可持续发展治理体系	15
1.2 利益相关方参与	16
1.3 重要性议题识别	18
1.4 响应联合国可持续发展目标	19

### 02

#### Accountability

##### 尽责治理

2.1 公司治理	23
2.2 合规管理	26
2.3 风险管理	27

### 03

#### Yield

##### 价值创造

3.1 产品质量安全可靠	31
3.2 客户服务优质高效	35
3.3 供应链可持续管理	38

### 04

#### Adaptability

##### 环境适应

4.1 应对气候变化	43
4.2 开展绿色运营	47

### 05

#### Innovation

##### 创新管理

5.1 知识产权管理	53
5.2 科技研发创新	53
5.3 产业合作交流	60

### 06

#### Responsibility

##### 责任担当

6.1 以人为本	65
6.2 社会贡献	72

## 附录

关键绩效表	73
《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引表	78
全球报告倡议组织 GRI 标准索引表	80

## 总经理致辞



2024年，美埃科技在可持续发展道路上迈出了坚实的步伐。面对全球绿色转型的浪潮与行业变革的挑战，我们以“创新驱动、责任筑基”为战略核心，将 ESG 理念深度融入企业治理与业务发展，实现了经济效益与社会价值的协同提升。



叶伟强

美埃（中国）环境科技股份有限公司 总经理

### 治理筑基，责任先行

本年度，我们进一步完善了 ESG 治理架构，在董事会下设立可持续发展委员会，由董事长蒋立先生担任主任委员，统筹推进公司可持续发展战略的制定与监督执行。该委员会通过制定《董事会可持续发展委员会工作细则》，将 ESG 目标分解至业务全流程，并建立覆盖全价值链的指标监测体系。这一举措不仅提升了治理透明度，更推动了供应链 ESG 赋能计划落地，构建起更具韧性的产业生态。

### 绿色引领，技术破局

美埃始终坚持走研发创新引领发展之路。我们深知维护环境可持续性是企业义不容辞的责任和使命。本年度我们获得工信部颁发的“超净节能型风机过滤机组”单项冠军，通过技术创新，使得公司主要产品的核心性能指标如能耗方面进一步得到提升，以实现我们对于减少碳排放、优化资源利用和保护生态系统的承诺。公司持续完善环境管理体系与能源管理体系，通过自身产品与技术创新为客户提供专业、高效的废气净化产品。同时，我们积极在公司运营和产品设计中践行循环经济理念，落实精益管理，减少温室气体排放，提高资源利用率。

### 创新驱动，全球布局

面对半导体行业国产化替代的迫切需求，我们强化技术自主创新，洁净室空气净化技术覆盖从 0.001 微米气态分子污染物到 100 微米工业粉尘的全场景需求，服务国内外高端半导体制造客户。通过收购 CM Hi-Tech Cleanroom Limited（捷芯隆高科洁净系统有限公司），公司整合洁净室墙壁与天花板系统技术，形成覆盖设计、生产、安装的全链条解决方案，海外订单稳步增长，业务拓展至东南亚、欧洲及中东市场，全球化布局初具规模。

### 共享价值，赋能未来

我们始终坚信，企业的成长源于对员工与社区的深度赋能。在全球化竞争与可持续发展的双重挑战下，美埃科技始终将“共享价值”视为企业发展的核心驱动力。2024年，公司推出覆盖 403.2 万股的限制性股票激励计划，将总经理、首席财务官、副总经理、核心技术人员等关键人才纳入共创共享体系。我们不仅传递了对未来增长的坚定信心，更构建了员工与企业利益共同体的长期纽带，实现了员工成长、产业协同与社会责任的深度融合，为高质量发展注入新动能。

展望未来，美埃科技将以“全球 ESG 实践标杆”为目标，深化数字化转型与绿色技术融合，推动空气净化技术向民用、商用领域延伸，参与制定国家能效检测标准。我们承诺，以科技创新回应气候挑战，以责任担当凝聚发展共识，与合作伙伴携手绘制高质量发展的新时代画卷。

## 关于本报告

### 报告概述

本报告是美埃（中国）环境科技股份有限公司（以下简称“美埃科技”“我们”“公司”或“本公司”）发布的首份可持续发展报告，此前已发布 1 份环境、社会及公司治理报告。报告内容覆盖了美埃科技 2024 年度在可持续发展风险和机遇管理方面的理念、政策、举措、实践案例和关键绩效。

### 报告范围

- 时间范围：本报告内容涵盖的时间范围主要为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”或“本年度”）。为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。
- 组织范围：本报告涵盖美埃科技及其附属公司，除特别说明外与其年报合并财务报表组织范围一致。

### 编制依据

本报告根据以下标准进行编制：

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
- 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（2021）（以下简称“GRI 标准”）
- 可持续发展会计准则（SASB）
- 联合国可持续发展目标（UN SDGs）

### 信息说明

报告使用信息来源于美埃科技内部相关统计、公开披露信息或报道以及第三方权威机构报告与数据等。本报告中所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

### 可靠性说明

美埃科技保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。本报告经公司董事会审议后发布，董事会对报告披露内容的完整性、准确性、可靠性负责。

### 发布形式

本报告每年公开发布，报告可前往美埃科技官方网站 <https://www.mayair.com.cn/ir.html> 在线浏览或下载。

### 意见反馈

对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎致信于本公司。

邮箱：[ir@mayair.com.cn](mailto:ir@mayair.com.cn)

地址：江苏省南京市江宁区秣陵街道蓝霞路 101 号

邮编：211111

## 关于美埃科技

### 公司简介

美埃科技创立于 2001 年，是深耕高等级空气净化领域二十余年的国家高新技术企业，于 2022 年在上海证券交易所科创板成功挂牌上市（股票代码：688376）。公司专注于半导体洁净室环境技术及产品的研发、制造、销售和服务，产品包括介质过滤器、化学过滤器、静电过滤器、FFU 风机过滤单元、生物安全无菌净化设备、医用消毒净化设备、商用家用空气净化器、餐饮油烟净化设备、工业废气排放净化系统等，产品主要应用于生物安全 GMP 制药和医疗健康，商用人居健康环境、餐饮油烟、大气排放治理等领域。

美埃致力于推动空气净化产业发展，提升全球空气品质。未来公司将不断增加品牌建设、技术研发、人才培养、质量控制等方面的投入，以市场为导向、创新为驱动，依托国家产业政策，大力拓展下游市场和应用领域，研发新技术及新应用，提升生产制造能力及质量，综合利用新科技手段，持续增强公司核心竞争力，实现公司愿景及使命。

### 公司愿景

致力于成为全球领先的洁净空气设备制造商和服务商

### 经营理念



# 产品及应用领域

## 风机过滤单元

## 技术特点

## 应用领域

低噪音、高效率、低能耗运行、群控系统、使用寿命长。

微电子、半导体、生物制药、食品、精密机械、光学等生产设备端，高洁净度局部环境，及研究实验室等。

FFU



EFU



## 过滤器产品

### 颗粒物净化

高压静电过滤器



初中效过滤器



圆筒过滤器



耐高温过滤器



卷绕式过滤器



高效/超高效过滤器



### 气态污染物净化

改性活性炭过滤器



化纤改性过滤器



活性氧化铝过滤器



离子交换树脂过滤器



离子交换纤维过滤器



除甲醛过滤器



除臭氧过滤器



### 微生物净化

光催化过滤器



杀菌过滤器



高压静电过滤器



## 空气净化设备

### 生物安全 无菌净化设备

高效送风口



排风口



称量罩



洁净传递窗



恒温净化单元



液槽密封式层流罩



袋进袋出防护系统



### 工业除尘、除油雾设备

紧凑型除尘机



模块组合式静电过滤器



布袋除尘器



文丘里湿式除尘器



滤筒除尘器



离心式除油雾净化器



### 商用、医用、家用空气净化机

移动式洁净手推车



家用新风净化机



商用空气净化机



### 有机废气治理



沸石浓缩转轮

活性炭

分子筛催化

### 除油烟净化器



除油烟静电过滤设备

除异味 UV 紫外灯设备

除异味活性炭设备



半导体、生物制药、生物安全等  
洁净室空气净化



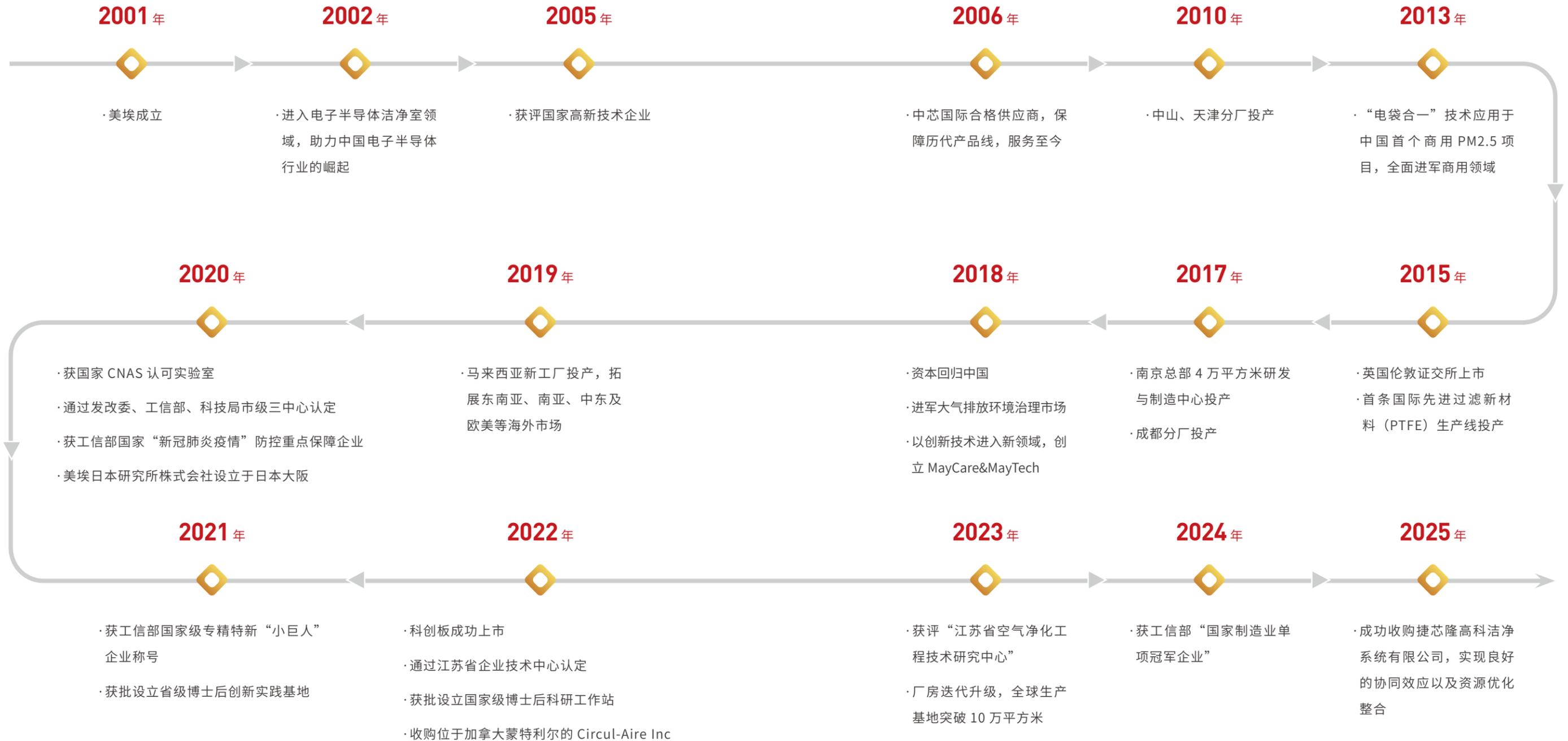
医疗机构、大型商用楼宇、公共场所、  
家居环境等室内空气品质优化



工业除尘、VOCs 治理等  
大气污染排放治理

# 发展历程

二十年来，美埃科技用“芯”守护环境，坚持可持续发展，致力于成为全球领先的洁净空气设备制造商和服务商。



## 公司实力

二十年来，美埃科技用“芯”守护环境，坚持可持续发展，致力于成为全球领先的洁净空气设备制造商和服务商。

致力于成为全球领先的  
洁净空气设备制造商和服务商

拥有核心过滤技术的  
系统解决方案供应商

半导体设备  
服务供应商

优质产品

系统集成

技术服务

## 全球分布

美埃科技在全球布局 11 座生产基地（包括南京 5 座、中山、成都、天津、无锡、马来西亚吉隆坡与加拿大蒙特利尔）及 4 所研发中心（包括中国南京、日本大阪、马来西亚吉隆坡和加拿大蒙特利尔），并建立了庞大的销售服务网络，制造中心总面积超 10 万平方米，是国内空气净化行业杰出的产品供应商和服务商。

11 座生产基地

4 所研发中心

27 家附属公司



注：本地图仅供参考，不代表真实地图。

## 企业荣誉

自 2001 年成立以来，美埃科技始终坚持提升核心竞争力，在生产技术、工艺及产品质量方面狠下苦功，积极推进工艺优化与管理提升，实现了产品设计的系列化、标准化和产品制造的流程化、精细化，持续领跑空气净化领域细分赛道。同时，公司着眼于全产业链的协同发展，推动行业高端制造水平提升，为我国制造业的繁荣做出了积极贡献。

继美埃科技获评“国家级专精特新‘小巨人’企业”“国家级博士后科研工作站”“国家 CNAS 认可实验室”后，美埃科技 2024 年获得“国家制造业单项冠军企业”认定。这一国家级殊荣，是对美埃科技坚持“推动空气净化产业发展，提升全球空气品质”愿景的高度认可，也是对公司深耕高等级空气净化领域二十余年，坚持可持续发展理念的充分肯定。



国家级高新技术企业



国家级工信部专精特新“小巨人”企业



国家制造业冠军企业



江苏省企业技术中心



国家级博士后科研工作站

## 资质与认证

经过多年的沉淀和发展，美埃科技运用先进的生产工艺和科学的生产管理，充分保障产品质量和企业经济效益，通过了多项管理体系与产品认证。

### 管理体系

- ISO 9001:2015 质量管理体系认证
- ISO 14001:2015 环境管理体系认证
- ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证
- ISO/IEC 17025:2017 中国合格评定国家认可委员会实验室认可



### 产品认证

- FM、UL、AHAM、CE、PSE、CCC、环境保护认证、节能环保认证、消毒产品等国家和地区认证

# 01

## Management of Sustainability

### 可持续发展管理

- 1.1 可持续发展治理体系
- 1.2 利益相关方参与
- 1.3 重要性议题识别
- 1.4 响应联合国可持续发展目标

#### 响应 UN SDGs



## 1.1 可持续发展治理体系

美埃科技积极响应中国证监会和上海证券交易所的要求，切实践行可持续发展理念。公司将可持续发展纳入公司战略、风险识别与管理以及生产经营各个环节中。美埃科技建立起明确高效、分工合理的可持续发展治理架构，于 2024 年 11 月在董事会下设可持续发展委员会并选举相关委员，强化公司可持续发展相关影响、风险和机遇管理。

层级	组织	职责	沟通频率
决策层	董事会	由公司董事会成员构成，职责范围包括： <ul style="list-style-type: none"> <li>· 了解、分析和掌握国际国内行业现状和可持续发展相关政策，了解并掌握公司经营管理的全面情况；</li> <li>· 监督公司的可持续发展相关影响、风险和机遇的评估；</li> <li>· 指导及审阅公司可持续发展方针、战略及目标；</li> <li>· 定期监督可持续发展相关目标进展及完成情况；</li> <li>· 审批公司《可持续发展报告》；</li> <li>· 对可持续发展相关工作执行情况进行监督检查，并适时提出指导意见等。</li> </ul>	一年一次
决策层	可持续发展委员会	由至少 3 名董事构成，职责范围包括： <ul style="list-style-type: none"> <li>· 审议公司可持续发展的远景、政策、目标及可持续相关议事规则；</li> <li>· 关注 ESG 发展趋势，对公司可持续发展以及 ESG 相关事项开展进行研究并提出建议；</li> <li>· 审议与批准公司 ESG 战略及目标、公司年度 ESG 报告等，监督公司 ESG 的执行进度，根据 ESG 执行的结果与绩效目标的实现情况提出建议；</li> <li>· 对《董事会可持续发展委员会工作细则》内容进行修订；</li> <li>· 对以上事项的实施进行检查；</li> <li>· 董事会授权的其他事宜。</li> </ul>	根据监管要求和 工作需求 召开会议
执行层	可持续发展评审小组	由公司总经理任组长，另设副组长一至二名，职责范围包括： <ul style="list-style-type: none"> <li>· 收集公司有关部门或控股（参股）企业的可持续发展议题的意向、机会与风险以及初步可行性报告、工作规划等资料并进行初步评审；</li> <li>· 汇总公司可持续发展工作实现情况并向可持续发展委员会进行汇报；</li> <li>· 执行可持续发展工作计划并定期汇报成果；</li> <li>· 其他可持续发展相关事项。</li> </ul>	根据 工作需求 召开会议

## 1.2 利益相关方参与

利益相关方与公司可持续发展密切相关，在公司业务开展和战略决策过程中扮演重要角色。美埃科技充分尊重和维 护各利益相关方的合法权益，重视利益相关方的期望和诉求，积极搭建多元的沟通渠道与反馈机制，将利益相关方的期望和诉求纳入公司可持续发展管理及信息披露中，保持与各利益相关方的有效沟通及良好信任关系。

我们为客户提供高质量的产品与高标准的服务，为股东创造价值和回报，与合作伙伴共建行业，始终关注员工的健康与成长，积极履行企业社会责任，努力实现公司与客户、股东、合作伙伴、员工以及社会之间的和谐共赢。

利益相关方	关注议题	沟通渠道
 客户	反商业贿赂及反贪污 产品和服务安全与质量 负责任营销 循环经济 供应链安全 数据安全与客户隐私保护	· 新产品发布会 · 行业展会 · 400 电话系统 · 官网热线电话、官方微信公众号 · 客户满意度调查
 员工	职业健康与安全 员工权益保障 员工培训与发展 雇佣与劳工管理	· 人才招聘通道 · 职工代表大会和工会 · 培训体系、制度宣导 · 员工座谈会 · 员工活动 · 员工满意度调查
 股东及投资者	公司治理 反商业贿赂及反贪污 合规管理 风险管理 创新驱动 产品和服务安全与质量 可持续发展管理	· 定期报告及日常公告 · 股东大会 · 业绩说明会 · 投资者热线 · 现场调研 · 官网投资者关系专栏

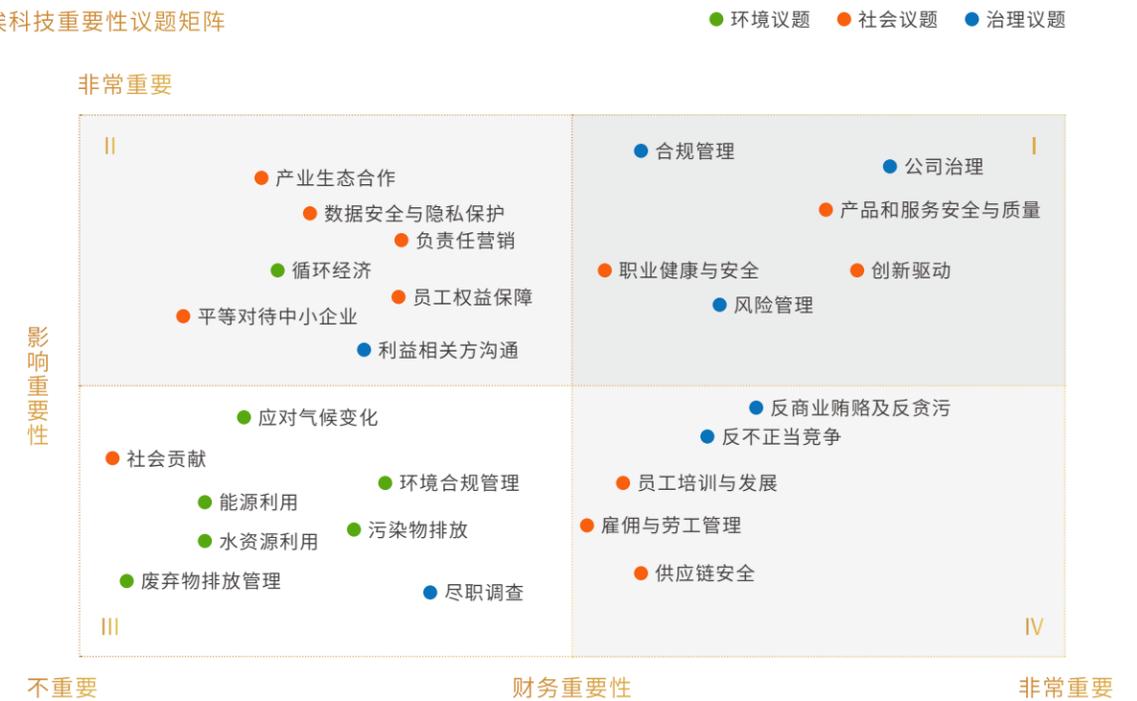
利益相关方	关注议题	沟通渠道
 <p>供应商和合作伙伴</p>	反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 创新驱动 产业生态合作 供应链安全 平等对待中小企业	· 供应商交流、培训 · 供应商大会 · 双方管理层互访 · 合作开发项目 · 参与行业协会
 <p>政府及监管机构</p>	应对气候变化 合规管理 尽职调查 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 环境合规管理 能源利用 水资源利用 污染物排放 废弃物处理 循环经济	· 政府沟通会议 · 公开信息披露 · 监管交流及材料报送
 <p>社区</p>	循环经济 环境合规管理 社会贡献 合规管理	· 参与项目合作 · 绿色运营 · 公益活动、公益捐赠
 <p>媒体、社会团体及其他利益相关方</p>	尽职调查 应对气候变化 环境合规管理 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争	· 宣传册、官网、媒体报道 · 发布会、论坛、社会活动 · 参观、来访

## 1.3 重要性议题识别

美埃科技重视可持续发展相关议题的识别和管理，每年开展一次重要性议题分析。公司将利益相关方的期望和诉求作为公司制定 ESG 战略的重要考量，定期与利益相关方开展沟通，了解和收集利益相关方的观点及意见反馈。

2024 年度美埃科技参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》、GRI 标准、可持续发展会计准则（SASB）及其他与公司业务相关的行业标准，并结合资本市场关注、同业实践及监管要求等，识别出 26 项议题。结合各议题财务重要性及影响重要性评估，公司按议题重要性详情进行分类，形成了重要性议题矩阵，并由公司董事会审阅确认。

美埃科技重要性议题矩阵



双重重要性议题	仅具备财务重要性议题	仅具备影响重要性议题	非重要性议题
公司治理 产品和服务安全与质量 创新驱动 合规管理 职业健康与安全 风险管理	反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 员工培训与发展 雇佣与劳工管理 供应链安全	产业生态合作 数据安全与隐私保护 负责任营销 循环经济 员工权益保障 平等对待中小企业 利益相关方沟通	应对气候变化 社会贡献 能源利用 环境合规管理 水资源利用 污染物排放 废弃物排放管理 尽职调查

# 1.4 响应联合国可持续发展目标

● 支持公益慈善事业

● 支持公益慈善事业

● 保障员工职业健康安全  
● 完善职业健康安全管理

● 提供多元职业培训

● 坚持合规与平等雇佣  
● 倡导公平、包容与多元化

● 提高水资源利用率  
● 完善废水处理机制

● 开发屋顶分布式光伏

● 储备吸引人才  
● 完善绩效管理

● 加大研发技术创新  
● 加强产业合作交流

● 参与社区沟通  
● 完善供应链管理  
● 促进行业交流合作

● 夯实公司治理  
● 坚持合规经营  
● 倡导商业道德

● 强化环境管理  
● 加强生态保护

● 废水达标排放

● 开展温室气体核查  
● 识别管理气候风险与机遇  
● 参与产品碳足迹标准建设

● 完善环境管理体系  
● “三废”达标排放  
● 践行循环经济模式

● 提供空气净化产品

● 贡献社区发展  
● 开展志愿活动



# 02

## Accountability 尽责治理

- 2.1 公司治理
- 2.2 合规管理
- 2.3 风险管理

### 响应 UN SDGs



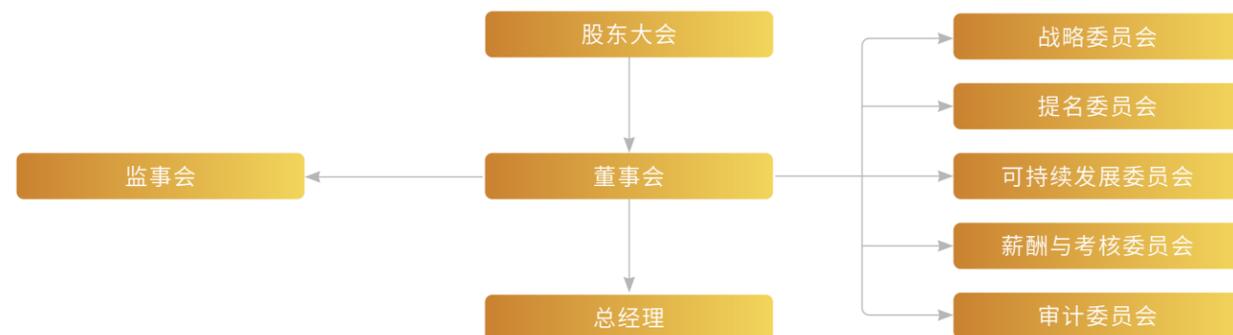
## 2.1 公司治理

### 2.1.1 规范“三会”运作

美埃科技严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及《公司章程》等一系列公司治理制度的要求，建立健全由股东大会、董事会、独立董事、监事会和高级管理人员组成的治理结构，建立符合上市公司治理规范性要求的工作制度、议事规则及专项管理制度等，不断完善法人治理结构和内控制度，提升公司规范运作水平。

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会与可持续发展委员会。公司《董事会战略委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《董事会审计委员会工作细则》《董事会可持续发展委员会工作细则》《独立董事工作制度》《总经理工作细则》明确规定公司董事会、监事会、股东大会、董事会下设各委员会、经理层的职责权限、任职条件、议事规则和工作程序，形成了决策机构、执行机构、监督机构相互分立、相互制衡的机制。在实际运行过程中，公司严格按照制度相关规定，履行决策、执行和监督的职能。

美埃科技组织架构图



股东大会召开次数	董事会召开次数	监事会召开次数	董事会会议出席率	监事会会议出席率
2021年 1次	2021年 7次	2021年 5次	2021年 100%	2021年 100%
2022年 3次	2022年 8次	2022年 7次	2022年 100%	2022年 100%
2023年 1次	2023年 9次	2023年 7次	2023年 100%	2023年 100%
2024年 4次	2024年 12次	2024年 10次	2024年 100%	2024年 100%

报告期内，公司股东大会、董事会、监事会运行规范良好，科学决策。2024年度公司共召开了4次股东大会、12次董事会、10次监事会，各项会议的召集、召开程序、提案审议程序、决策程序均符合《中华人民共和国公司法》《公司章程》等有关规定和要求，其中董事会均使用现场结合通讯方式召开。

### 鼓励董事会多元化

公司董事会由7名董事组成，董事从业经验和教育背景包括制冷、机械工程、暖通空调、动力机械、工商管理、财税管理等领域。其中中国国籍董事5名，马来西亚国籍董事2名，境外国籍董事占比28.57%，为公司治理带来国际化视野与观点。女性董事1名，女性董事占比14.28%。

关键绩效				
董事总人数	中国籍董事人数	中国籍董事占比	外籍董事人数	外籍董事占比
7人	5人	71.4%	2人	28.6%
男性董事人数	男性董事占比	女性董事人数	女性董事占比	
6人	85.7%	1人	14.3%	

### 保障董事会独立性

公司董事会会有3名独立董事，独立董事占比约42.86%。为确保董事会独立性，除要求董事会下设委员会必须有独立董事参与外，公司还制定了《独立董事工作制度》，规定独立董事在公司年报中的作用和职责，每年通过每位独立董事与年审注册会计师的见面会，沟通审计过程中发现的问题，履行见面的职责。

此外，根据公司《董事会审计委员会工作细则》，审计委员会对董事会负责并代表董事会对经理层进行监督，侧重加强对经理层提供的财务报告和内部控制评价报告的监督，同时通过指导和监督内部审计和外部审计工作，提高内部审计和外部审计的独立性，在信息披露、内部审计和外部审计之间建立起独立的监督和控制机制。

## 透明高管薪酬体系

公司制定并完善薪酬考核方案，明确薪酬的审议程序。公司的高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、福利收入等构成。公司董事会下设薪酬与考核委员会，参照外部市场薪酬水平及高级管理人员过往绩效表现，拟定当年度公司高级管理人员薪酬调整方案，并提交董事会审批，同时依据公司经营情况及高级管理人员绩效考评结果，审核高级管理人员的绩效薪酬，并提交董事会确认。高级管理人员的薪酬方案均按照公司相关管理制度履行审议程序。

### 2.1.2 保障投资者合法权益

美埃科技通过积极的投资者关系管理，促进公司与投资者之间的良性关系，增进投资者对公司的进一步了解和熟悉，增加公司信息披露透明度，改善公司治理。

#### 投资者交流与沟通

美埃科技严格遵守《公司章程》《股东大会议事规则》《投资者关系管理办法》等规章制度，设立了投资者关系管理团队，接受专业机构调研、与投资者沟通热线、媒体采访，公司官网设置“投资者关系”频道等，促进公司与投资者之间的良性交流。公司的专业团队认真对待投资者的来电、来邮、来访和上证 E 互动投资者提问，加强与投资者的沟通，解答投资者的疑问，增强投资者对公司的了解和信任。

公司根据中国证监会及上海证券交易所相关规定，从制度层面制定了《公司章程》《股东大会议事规则》，明确了股东享有的权利及履行权利的程序，为保障投资者尤其是中小股东合法权益提供制度保障。同时，公司本着充分披露信息、合规披露信息、投资者机会均等、诚实守信、高效低耗及互动沟通等原则来开展及安排投资者关系维护与管理工作。

2024 年度，公司召开投资者业绩说明会 3 次，接待投资者调研 457 人次，与投资者书面 / 邮件回复、互动 9 次，全年披露公告及附件 120 份。

#### 加强对外信息披露

美埃科技遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，根据中国证监会及上海证券交易所相关规定，制定了《信息披露管理制度》等相关内部管理制度，从披露范围、披露人员、审批程序、人员权责等方面规定了公司的披露要求，明确了相关责任人员的权利与义务。《信息披露管理制度》助力公司通过科学、合理的信息披露流程来保障投资者享有获取公司信息的权利，加强公司与投资者的沟通，确保信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并及时报送上交所，保证所有股东能通过便捷的方式和平等的机会（如证券报、互联网）获取公司信息。

## 2.2 合规管理

### 2.2.1 合规经营

美埃科技严格遵守经营所在地法律法规开展业务活动，识别合规风险并做好相关风险管控。公司设立专职法务专员，负责公司相关法律事务处理和员工法制教育、法律事务咨询。法务专员管理制度中明确诉讼案件的上报流程和处理程序，对处理的纠纷案件，并采取一案一卷的归档方式，进行归档备案。此外，公司根据需要聘请外部律师事务所为法律顾问，协助处理诉讼、仲裁纠纷案件。

### 2.2.2 商业道德

美埃科技严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《中华人民共和国监察法》等法律法规以及经营所在国家和地区防止贪污、贿赂、欺诈和不正当竞争行为的法律法规，及时跟进最新政策制度及相关规定，恪守商业道德。

#### 反商业贿赂及反贪污

公司定期评估商业贿赂与贪污风险。供应链部门定期开展供应商廉政风险评估工作，针对不同廉政风险等级的供应商采取不同采购策略。公司加强供应商动态量化考核，对于业务交往中存在不良表现的供应商予以淘汰和剔除。

为进一步倡导廉洁文化，公司与重点合作单位签订《廉洁从业合作协议》，通过召开供应商座谈会、供应商考察和走访等方式宣传公司廉政建设规定，明确相关要求，通报不良表现供应商处理情况，达到激励或警示作用。

#### 反不正当竞争

公司严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》等经营所在地相关法律法规，明确禁止垄断行为，坚持公平竞争，反对恶意诋毁、错误或误导性陈述或影射竞争对手的行为，反对采用财务或其他手段贿赂交易相对方，反对侵犯商业秘密以及设置内幕有奖销售情形，维护公平公正的市场秩序。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为受到诉讼或处罚的事件。

#### 举报程序与举报人保护

公司在合规处设立举报热线电话，并通过内网告知全体员工，鼓励员工及公司利益相关方举报和投诉公司内部的违法违规、舞弊和其他有损公司形象和利益的行为。合规处及时分析处理获取的检举信息，并将有价值的线索报经上级领导批准后转换为案件进行调查。对于举报人的身份信息和举报内容，公司坚持保密原则，不得泄露相关信息，避免发生对举报人的打击报复。

### 2.2.3 合规文化

公司董事会秘书按照证券监管要求组织相关董事、监事参加外部证券监管机构组织的法制教育、资质培训。当证券监管机构有相关的法律法规修订或新颁布，董事会秘书负责不定期将相关资料文件进行转发同步给董事、监事、高级管理人员。公司通过《员工手册》明确要求员工遵守相关法律法规以及履行相关义务。如出现违反员工守则相关行为，公司将根据影响后果及程度进行惩处。

## 2.3 风险管理

风险管理对公司的可持续发展而言至关重要。美埃科技高度关注风险识别与评估管理工作，从风险治理、风险识别与评估、风险管理、风险监督与危机管理等方面，建立起一套完整的企业风险管理框架与流程，持续优化企业风险管理实践。

### 2.3.1 风险治理架构

公司建立并实施风险管理相关制度，明确风险管理组织架构和职能部门。公司风险管理由风控部牵头，各相关部门负责根据公司设定的控制目标，结合各自的业务操作流程，收集实际运营过程中的潜在风险相关信息，进行风险评估。风控部为风险管理日常机构，负责汇总各部门风险分析结果，针对各部门的重大风险制定具体应对措施和工作计划，并提交董事会审核。董事会负责对各部门制定的应对措施进行审核。

### 2.3.2 风险识别与评估

#### 风险识别

公司明确由风控部发起，公司各部门人员组成项目小组，通过行业信息调研、风险问卷分析、参考公司审计报告的风险点和聘请外部咨询机构，识别与记录企业内、外部关键风险点。

#### 风险评估

公司通过管理部门研讨、高级管理层审议，根据公司的风险偏好和经营管理要求确立公司的风险承受度。公司从风险发生的可能性和对公司目标的影响程度两个角度，对识别的风险进行分析和排序，确定关注重点和优先控制的风险，汇总后的风险评估将提交至董事会评估审核，制定相应的风险应对策略。

### 2.3.3 风险管控与危机管理

#### 风险管控

公司风控部负责风险监督与年度报告，基于公司的战略目标、经营情况、内外部环境变化以及管理层风险偏好，每年适当调整风险应对策略和具体的管控措施。

#### 危机管理

当出现重大紧急事件时，公司将成立突发事件应对小组负责处理，由公司总经理担任组长，由各相关主要部门负责人担任组员，快速有效地应对和解决突发事件。临时小组的主要职责是对事件的原因和影响进行调查评估，制定应急处理方案，组织相关部门及人员迅速执行方案。公司坚持以透明、负责的态度处理每一件突发事件，保障员工、客户及社会的共同利益。

### 2.3.4 强化内部控制

公司依照中国证监会、上海证券交易所及《中华人民共和国公司法》等法律法规及《公司章程》的要求持续加强内部控制体系建设，不断完善内部控制各项制度，规范内部控制制度执行，加强内部控制监督检查，提升内部控制管理水平。公司现行的内部控制制度较为完整、合理及有效，内部控制制度框架符合财政部对于内部控制体系完整性、合理性、有效性的要求。相关内部控制制度覆盖了公司业务活动和内部管理的各个方面和环节，能够适应公司管理和发展的需要，保障公司及全体股东的利益。

#### 投资者沟通主要渠道



# 03

## Yield 价值创造

- 3.1 产品质量安全可靠
- 3.2 客户服务优质高效
- 3.3 供应链可持续管理

### 响应 UN SDGs



### 3.1 产品质量安全可靠

美埃科技高度关注产品质量控制，依照 ISO 9001:2015 等标准建立了产品质量管理体系，在研发、生产、销售及售后服务等各个方面制定了相关管理制度和标准，涵盖了从原料采购、产品生产、存货仓储、产品检验、出厂等多个环节的控制，通过制度化、规范化、流程化的管理，实施全方位的质量控制，确保产品的安全性和有效性。

#### 3.1.1 质量管理体系

##### 质量管理制度与组织

公司设立了专门从事质量控制的质保部，严格按照相关要求，确保产品在稳定受控状态下生产制造，以确定产品能符合顾客交期、数量和质量要求。

##### 产品质量控制和检验

公司建立严格的产品质量控制和检验制度，各厂进行过程检验包括首检确认、中间检验；制程品管按照质量标准和控制计划要求进行检验、试验并做好相关记录，制程品管根据成品质量标准进行最终检验，合格的产品方可入库。

公司定期对最终检验后（待发运）的产品或顾客要求的产品进行抽样检验。在产品实现过程中，公司通过在适当的阶段进行监视和测量，以验证产品规定的要求得到满足。



美埃（中国）环境科技股份有限公司 UL 实验室目击测试数据程序（WTDP）认证

### 规范生产流程

在生产现场中，公司明确规定必须有工作规范或作业指导书并按章操作，人员必须符合要求。公司定期检查生产设备运作情况，及时识别设备故障并解决。

报告期内，美埃科技及其附属公司共计新增 2 项质量管理体系认证——美埃（中国）环境科技股份有限公司通过 IATF16949:2016 汽车行业质量管理体系认证，美埃净化科技（上海）有限公司 ISO 9001:2015 质量管理体系认证。



美埃（中国）环境科技股份有限公司 IATF16949:2016 汽车行业质量管理体系认证



美埃（南京）环境系统有限公司 ISO 9001:2015 质量管理体系认证



美埃净化科技（上海）有限公司 ISO 9001:2015 质量管理体系认证



美埃东南亚制造有限公司 ISO 9001:2015 质量管理体系认证



美埃（无锡）环境设备有限公司 ISO 9001:2015 质量管理体系认证



中山美埃净化技术有限公司 ISO 9001:2015 质量管理体系认证



南京美赫半导体设备有限公司 ISO 9001:2015 质量管理体系认证

### 质量能力建设

公司定期开展员工质量管理培训，加强员工的质量保障意识。报告期内，公司未发生因产品质量问题而导致的重大纠纷、赔偿、处罚或产品召回事件。

#### 案例 | 美埃科技举办第四届质量月活动

9月30日，公司在南京总部召开以“强化质量根基 共创卓越未来”为主题的第四届质量月活动，活动策划了包含质量宣传、质量技能竞赛活动、质量知识培训、自主改善提案提报评比等活动。本次质量月活动共收到168份质量改善提案，落地29份提案，不断提升员工质量意识与质量管理能力。



### 3.1.2 产品全生命周期管理

美埃科技从来料检验到成品出货各个环节，全过程经过严格标准检验，确保将高质量的产品交付给客户。公司制定了具体管理规定和作业指导书，通过管理控制工作规范化、程序化、制度化、科学化、统一化，实现产品全生命周期溯源管理。

#### 产品标识管理

产品生产过程中必须有适宜的标识等相关要求。在标识产品时，公司明确规定必须正确使用和充分利用产品标识，并在各过程中保护好标识，对每个订单和每类产品都必须具有唯一性标识，以便实现追溯。

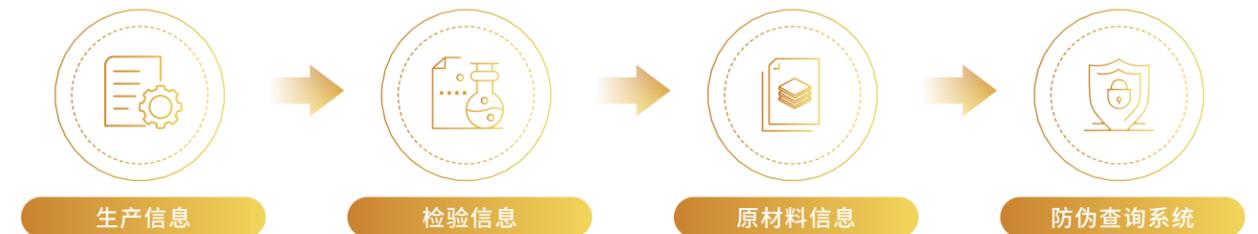
#### 产品溯源管理

公司建立溯源系统和防呆系统，通过扫描产品标签条码可追溯装箱条码和托条码，准确识别出每台产品的具体生产时间、生产人员、出货时间以及关键资材的批号、马达序列号、震动值和噪声等。如发现出货产品出现质量缺陷，公司可根据产品条码溯源原材料信息、生产信息和检验信息，识别质量问题环节并予以及时解决。

#### 条码类别



#### 信息溯源



#### 产品召回管理

公司明确规定，经评估存在需要召回售后不合格品的情况，由责任部门填制“召回联络单”，经质量负责人批准后实施召回。

#### 国际荣誉与认可

美埃科技自成立以来，始终将质量视为企业发展的生命线，将国际高标准作为产品质量的衡量标尺。在研发与生产过程中，公司严格对标国际前沿标准，建立了一套完整的全流程质量管控体系。从原材料的筛选，到生产工艺的精细化改进，再到成品的多轮检测验证，研发团队不断探索新技术、新工艺，致力于提升产品的性能、稳定性和可靠性，以确保每一款产品都能达到国际先进水平。

2024年，公司自主研发的恒效智能送回风装置和绿色可视化智慧空气数据分析系统分别荣获 AFS 美国过滤与分离协会的 2024 工程优秀奖与 WFI 世界过滤与分离协会的创新奖。相关荣誉的获得，不仅是对美埃科技产品质量和创新力的高度认可，更是公司长期坚持高标准、追求高质量发展的有力证明。

美埃科技始终坚持以高标准引领高质量，以国际高标准作为产品质量衡量的标尺。本年度，公司多个产品类别荣获国际权威第三方认证与奖项。



恒效智能送回风装置  
获得 AFS 美国  
过滤与分离协会的  
2024 工程优秀奖

绿色可视化智慧空气数据  
分析系统  
获 WFI 世界过滤与  
分离协会的创新奖

### 3.2 客户服务优质高效

美埃科技坚持“始于顾客终于顾客”的客户服务宗旨，始终以客户为中心，积极主动了解并满足客户需求。

#### 3.2.1 客户权益保障

##### 规范客户服务流程

公司建立了《售后服务工作流程及管理制度》并与客户签订《售后服务承诺书》，对到货验收、安装、测试、产品使用培训、备品配件保障等各项服务流程进行标准化规定，保证客户服务质量。

##### 保持畅通客服通道

公司建立了完善的产品销售服务和信息反馈体系流程，保持与顾客的良好沟通。通过销售部、质保部、技术服务部、商务科等部门开展各项活动（包括：销售会议、走访用户、接受问询、顾客满意度调查、售后服务顾客满意度调查及对订单的处理修改、提供售后服务、接受顾客反馈及投诉等）达到与顾客有效沟通的目的。

公司制订并实施《与顾客沟通控制程序》，明确由商务计划部组织相关部门负责与顾客沟通，通过座谈、交换意见等形式进行，以回访保修记录予以证实。CQE 对客户投诉、反馈建立档案，在规定工作日内及时回复客户改善报告，并在内部进行整改。

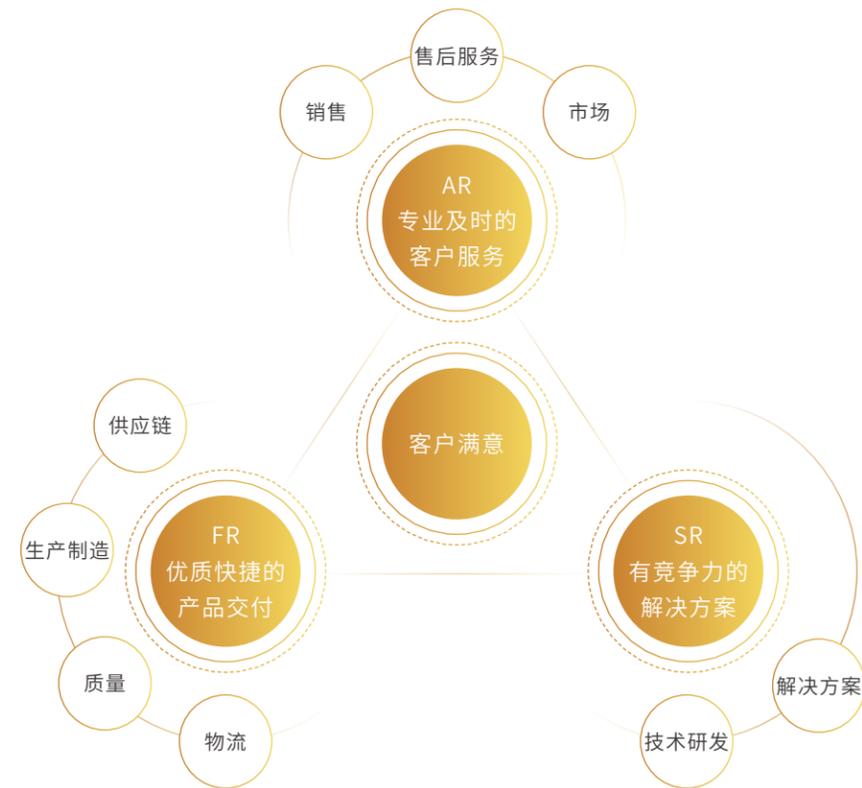
##### 完善售后服务体系

公司建立 7\*24 小时热线电话服务制度，针对客户的诉求，公司在 4 小时内作出响应，提出改善方案。如果排除不了，将于 24 小时抵达现场，直到故障解决。公司每月进行售后服务满意度调查，收集客户的声音，持续改进客户服务质量。

公司通过物联网技术、传感技术以及控制系统的更新升级，对所有产品进行全溯源动态信息化管理，实时监测所有设备，能够在第一时间获取到设备的故障消息。公司实验室的研究人员将在发现故障的第一时间进行远程分析，给出解决方案并派遣最近的工程师上门为客户处理相关问题。



以客户为中心，提升交付能力的铁三角



##### 提升客户满意度

公司严格按照相关制度，掌握客户对公司产品质量、交付、服务等方面的相关要求，确保满足客户的要求和期望。各厂 CQE 对客户投诉、反馈建立档案，在规定工作日内及时回复客户改善报告，并在内部进行整改。

2024 年 4 月，子公司美埃（南京）环境系统有限公司通过了《商品售后服务评价体系》（GB/T27922-2011）规定的五星级要求。



美埃（南京）环境系统有限公司 GB/T27922-2011 售后服务五星认证

### 3.2.2 负责任营销

美埃科技严格遵守《中华人民共和国广告法》等经营所在国家法律法规要求，积极践行负责任营销，建立产品宣传合规风险审查和监督机制，确保营销推广材料符合法律法规要求。报告期内，美埃科技未发生任何市场营销相关违规事件。

### 3.2.3 数据安全与隐私保护

美埃科技重视客户数据安全与隐私保护，通过制度体系、技术防护与安全检测等方式确保公司信息安全、数据安全以及 IT 安全。报告期内，公司未发生重大信息安全与客户隐私泄露事件。

#### 信息安全管理制度

##### 针对信息安全

公司要求数据分类分级管理，敏感信息加密存储，并通过最小权限原则控制访问。同时，公司针对供应商及第三方合作方签订保密协议，强化供应链数据安全责任。



##### 针对数据安全

公司制定《数据备份策略》明确数据管理备份要求与时间周期，出台《数据备份及容灾恢复制度》规范数据突发事件灾备流程。



##### 针对 IT 安全

公司发布《IT 系统安全应急预案》以指导突发事件响应。



#### 信息安全技术防护

公司加固网络安全防护，持续升级飞塔防火墙病毒库与深信服上网行为管理 URL 库，同步每年更新杀毒软件与加密软件版本，防范病毒渗透与数据泄露。公司所有系统变更需经流程申请与审批，所有变更都需经过验证测试后正式发布使用。

为保障数据储存安全，公司要求容灾备份系统每天进行本地数据备份和异地备份存储，虚拟服务器每天进行三次备份数据存储。同时，公司每年进行一次备份数据还原检查。

#### 信息安全漏洞管理

公司进行信息安全等保安全检测，检测软硬件防护漏洞，通过升级软硬件配置与漏洞及时修复来保障信息资产安全。

## 3.3 供应链可持续管理

建设可持续供应链，有助于增强企业抵抗风险的能力、满足日益严格的监管要求与提高品牌声誉和客户忠诚度。美埃科技坚持打造可持续供应链，带动供应商共同携手创造经济、社会与生态价值。

### 3.3.1 供应链管理体系

公司持续完善供应链管理体系，商务供应链部主导负责公司供应商管理，同时明确公司其他有关部门在供应商的选择、引入、评价和管理控制等环节的职责及权限。

公司制定并实施《供应商控制程序》《记录控制程序》《采购控制程序》等供应商导入和考核规范管理办法，明确供应商管理的要求、标准及流程，分级分类管理供应商，识别与管控供应链风险，严控采购及物料质量水平，构建安全可靠与可持续的供应链。

### 3.3.2 供应商分级分类管理

公司实施供应商分级管理。公司依据供应商品牌、产品质量安全等标准把供应商划分为 A、B、C、D 四大类并进行分级管理。此外，公司将原材料物料划分为 I 类（核心物料）、II 类（关键物料）、III 类（常规物料）及 IV 类（辅料），并明确要求除特殊情况外 I、II、III 类物料供应商的生产工厂须通过 ISO 9001 质量管理体系认证或生产过程中有质量记录资料，涉及 CCC 等强制性认证的物料需要供应商提供相应的认证证书，特殊行业供应商需要提供本行业相关资质，如安全生产许可证、危险化学品经营许可证、危险化学品道路运输许可证等相关证书。

按评估标准划分

A 级

B 级

C 级

D 级

按原材料物料划分

I 类（核心物料）

II 类（关键物料）

III 类（常规物料）

IV 类（辅料）

报告期内，公司对 **235** 家供应商进行审查与考核，通过审查与考核的合格供应商占 **99.58%**。



### 3.3.3 供应链风险识别管控

公司重视供应商相关风险管理，定期识别供应商管理相关风险如市场风险、信用风险及品质风险等，评估该等风险对相关方的影响并制定应对风险的措施，包括对供应商的调查、现场评估、评审及验厂等，持续完善供应商管理，确保高质量产品与服务供应。

2024年，公司开展2025年供应链风险评估分析，锚定8个风险源，识别出2个高风险点、14个一般风险和1个低风险点，并制定相应管控举措，保障供应链安全。

风险源	风险管控
采购合同 / 协议签订不当或存在重大疏漏及欺诈	拟签订合同的供应商的主体资格 / 信用状况等进行风险评估，同时引入竞争制度，确保供应商具备履约能力。根据确定的供应商 / 采购方式 / 采购价格等情况，拟订采购合同，准确描述合同条款，明确双方权利 / 义务和违约责任，按照规定权限签署采购合同。
采购定价机制不科学，定价方式选择不当，市场价格波动导致核价不准确	采购部门健全采购定价机制，采取多种采购方式，科学合理地确定采购价格；定期研究大宗通用重要物资的成本构成与市场价格变动趋势，确定重要物资品种的采购执行价格或参考价格；建立采购价格数据库，定期开展重要物资的市场供求形势及价格走势分析。
供应商选用不当	采购部门应按照公平公正和竞争的原则，择优确定供应商，与供应商签订质量保证协议；建立科学的供应商评估制度，考核供应商履约表现；建立供应商管理信息系统和供应商淘汰制度，对供应商进行实时管理和考核评价，可以策划缩短考核时间，可以半年期进行一次评价。
供应商履约过程管理缺乏有效跟踪	跟踪合同履行情况，对有可能影响生产的异常情况，应出具书面报告并及时提出解决方案；对重要物资建立并执行合同履行过程中的巡视和监督制度；实行全过程的采购登记制度或信息化管理，确保采购过程的可追溯性。
供应商物料供应不稳定	良性竞争策略下，开发可替代供应商；与合作伙伴开展联合采购；新物料研发与替代使用。
采购物资验收标准与程序有待完善	制定明确的物资验收标准；验收人员应根据采购合同及质量检验部门出具的质量检验证明，重点关注采购合同 / 发票等原始单据与采购物资的质量 / 数量 / 规格型号等的一致性。
付款审核不严格，付款方式不恰当，付款金额控制不严，可能导致公司资金或信用受损	严格审查采购发票等票据的真实性 / 合法性 / 有效性，判断采购款项是否确实应予支付；合理选择付款方式，并严格遵循合同规定，防范付款方式不当带来的法律风险，保证资金安全。
供应商出现商业贿赂等行为	开展供应商廉政风险评估工作，针对不同廉政风险等级的供应商采取不同的采购策略。对于高风险供应商参与的投标、竞价过程，管理部门应重点监控；加强供应商动态量化考核，并将考核结果以不同形式公开，以激励或警示供应商。对于在业务交往中有不良表现的供应商坚决清除出资源市场，净化外部环境。

未来公司将持续提升供应保障能力、供应链对市场需求的快速反应能力、物料品类管理与战略寻源能力以及供应链主数据管理能力，有效提升供应链韧性，保障供应链安全。

### 3.3.4 供应商质量管理

公司出台《供应商控制程序》《来料控制程序》《不合格品和不符合项控制程序》，定期抽检供应商物料。同时，公司要求供应商签署相关《质量协议》，承诺提供符合合同约定的高质量物料与服务。

公司定期对供应商进行质量考核。公司每半年依据供应商质量考核管理相关规定对供应商进行质量考核。此外，公司每年年初组织相关部门对供应商进行年度综合评价，依据供应商考核评估及分级管理相关办法进行考核，在必要时组织评审对I类（核心物料）合格供应商进行审核，包括现场审核、近期发现的主要问题审核及质量体系保证审核，并将审核过程详细记录到供应商档案中。

### 3.3.5 供应链合规廉洁管理

公司与供应商签订《廉洁协议》，要求供应商禁止商业贿赂或营私舞弊行为。如供应商存在商业贿赂或营私舞弊行为的情形，公司有权无条件终止与该供应商的一切商业合作关系。供应商应遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》，不得采用商业贿赂手段销售商品。供货商品可以以明示方式给予折扣而不能存在任何回扣情形。同时，公司要求员工不得以任何形式向乙方索贿、受贿。

公司尊重供应商的知识产权，同等要求供应商基于《知识产权保护协议》保护与尊重公司的商标权、专利权、著作权和商业秘密。公司通过与供应商签署《商业合作保密协议》，确保在合作关系存续期间公司商业合作秘密得到妥善保护。供应商未经授权，不得以竞争为目的或出于私利或为第三人谋利、或故意加害于公司，擅自披露、使用商业秘密、制造再现商业秘密的器材、取走与商业秘密有关的物件；不得刺探与本职工作或本身业务无关的商业秘密；不得直接或间接地向公司内部、外部的无关人员泄露；不得向不承担保密义务的任何第三人披露公司商业秘密；对因工作所保管、接触的有关本公司或公司客户的文件应妥善对待，未经许可不得超出工作范围使用。



# 04

## Adaptability 环境适应

4.1 应对气候变化

4.2 开展绿色运营

### 响应 UN SDGs



## 4.1 应对气候变化

气候变化是全球各国的共同挑战。美埃科技积极适应气候变化带来的影响并采取措施减缓气候变化进程，助力《巴黎协定》1.5°C目标与国家“30·60”碳达峰碳中和目标的达成。

### 4.1.1 气候治理

公司 2024 年 11 月于董事会下设可持续发展委员会，该委员会统筹决策公司 ESG 战略目标以及监督公司 ESG 执行进度和绩效结果。应对气候变化相关事宜也由该委员会负责监管，可持续发展评审小组要协同公司有关部门或控股（参股）企业落实应对气候变化相关工作，包括但不限于结合自身业务识别和评估短中长期气候相关风险和机遇、建立气候相关风险管理流程以及定期监控气候相关数据变化。

### 4.1.2 气候战略

美埃科技致力于为国家“双碳”目标做贡献，落实温室气体减排举措，提高清洁能源使用比例，增加节能环保产品供应，积极适应与减缓气候变化带来的影响。公司根据业务类型和经营情况识别气候相关风险与机遇，按照短期（1~3年）、中期（3~5年）和长期（5年以上）评估气候相关风险与机遇带来的影响。

#### 气候相关风险及财务影响

物理风险				
机遇描述	时间范围	潜在影响	财务影响	应对举措
急性物理风险				
台风天气频发	短期 中期	台风天气频率增高，强降水概率增加，厂区因洪涝造成设备损失与停工损失概率增加。极端降水影响产品运输。	运营费用上升 净利润下降	关注气象预报，提前做好防台防汛准备；提前规划多条灵活运输路线与多地仓库选址
极端高温天气增多	短期 中期	极端高温增加空调使用，从而增加厂区的能耗；极端高温也将影响员工健康，日常通勤与户外作业受到影响。	运营费用上升 营业收入下降 净利润下降	提高清洁能源使用比例，升级老旧空调设备；为员工提供避暑纳凉相关药品和服务

物理风险				
机遇描述	时间范围	潜在影响	财务影响	应对举措
慢性物理风险				
海平面上升	长期	部分邻近海边的厂区或办公地点将会受到影响，需重新选址搬迁。	运营费用上升	提前评估与识别厂区或办公地点气候风险影响与发生概率
平均气温上升	长期	长期气温上升将影响仓储环境以及产品自身性能，或对产品质量产生负面影响。	营业收入下降 净利润下降	监测仓储环境指标变化与评估对于产品可能产生的影响

转型风险				
风险描述	时间范围	潜在影响	财务影响	应对举措
政策法规风险	中期 长期	政策法规对于制造业碳减排要求增加，导致公司面临设备升级、经营模式调整等影响	运营费用上升 营业收入下降	动态跟踪政策法规最新要求与规定
技术风险	中期 长期	低碳相关新兴技术或替代技术的发展可能导致公司技术投资成本增加、客户对现有产品和服务需求下降	投资支出上升 营业收入下降	关注最新低碳新兴技术或替代技术发展趋势
市场风险	短期 中期	客户绿色节能低碳产品需求扩大，产品未把握先机将面临市场淘汰	营业收入下降	积极研发节能低碳技术并在产品中应用
声誉风险	短期	碳减排力度不足与公司对外宣传存在出入将会影响客户对公司的信任感	营业收入下降	加大温室气体减排力度并定期对外披露

#### 气候相关机遇及财务影响

机遇描述	时间范围	潜在影响	财务影响	应对举措
产品与服务创新	短期 中期	把握绿色发展机遇，通过绿色节能低碳技术创新，对现有产品进行迭代升级	营业收入上升	积极研发新产品与服务，关注产品的生态价值
保障供应链安全	短期 中期	识别与评估关键物料供应商主要生产区域气候风险暴露程度，制定供应链安全应急预案	运营费用上升	引入多家关键物料品类供应商，避免单一依赖风险
提高运营效率	短期 中期	参与绿色工厂建设，优化能源结构，减少能源使用，提高环境管理水平	运营费用下降	根据绿色工厂标准开展工厂节能环保设备升级与管理模式创新

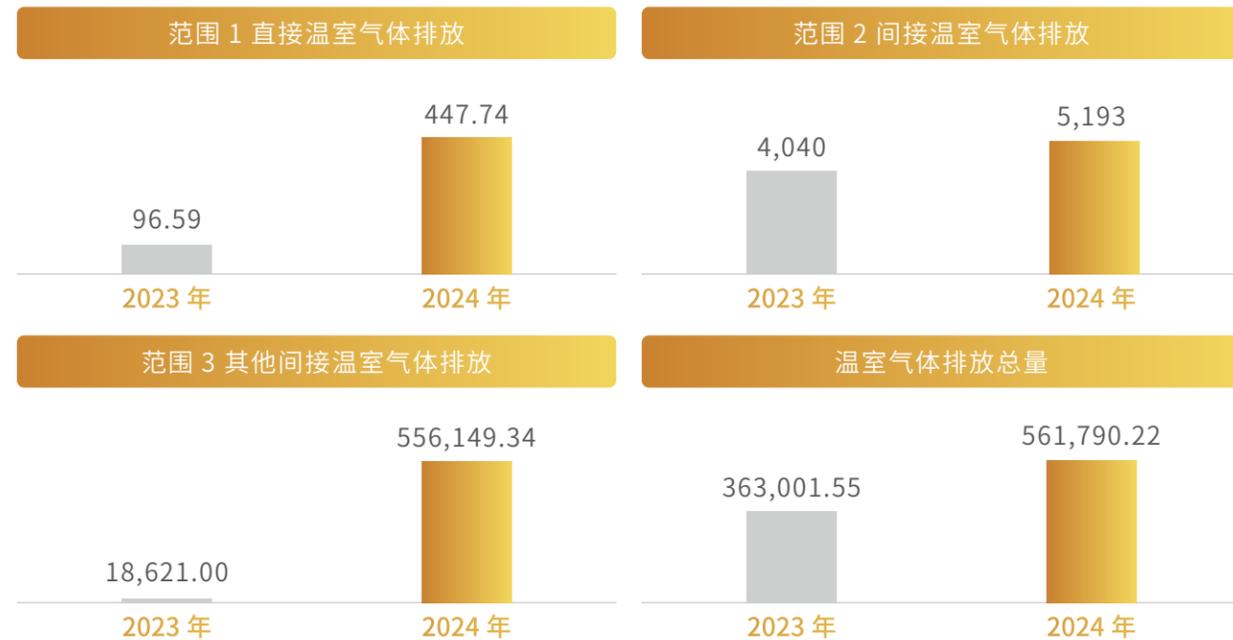
### 4.1.3 气候影响、风险与机遇

美埃科技关注气候变化带来的环境、社会及经济影响，主动识别和评估气候相关风险和机遇并将其纳入公司全面风险管理流程，评估气候相关风险和机遇带来的影响，采取有力措施助力国家碳达峰、碳中和目标的实现。

### 4.1.4 气候指标和目标

公司动态监控温室气体排放情况，并邀请第三方专业机构开展范围 1、范围 2 与范围 3 温室气体排放核查（温室气体排放核查声明请见附录 5）。未来，公司计划加大温室气体减排力度并设置相关目标。

单位：吨二氧化碳当量



说明：2023 年温室气体排放数据核查范围发生变化，出于数据可比性和一致性，特此修订更正。范围 3 排放包括源自交通的间接排放、组织使用的产品的间接排放。由于生产规模扩大，温室气体排放量有所增加。

### 4.1.5 气候行动

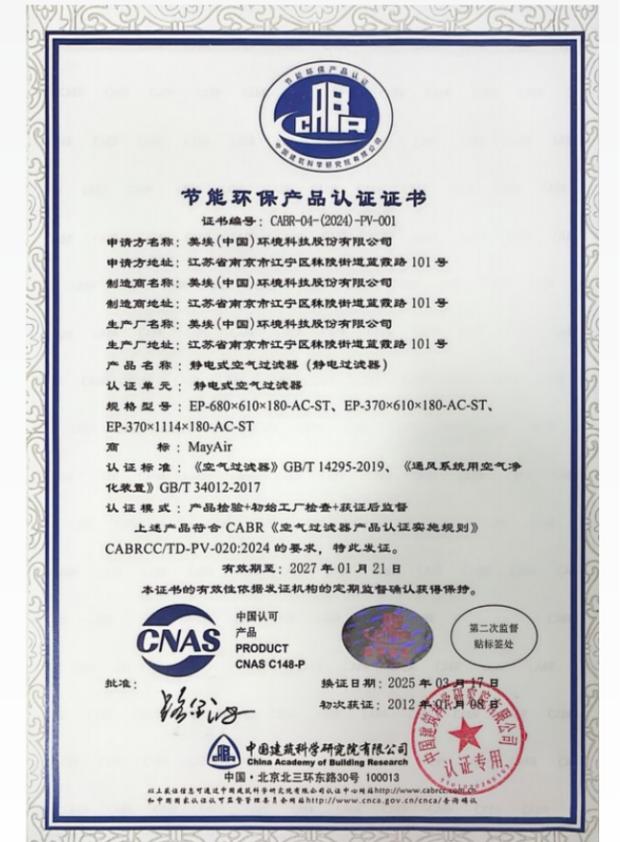
公司通过科学节能举措与提高清洁能源使用比例，实现温室气体减排。截至 2024 年底，公司 850kW 屋顶分布式光伏发电量为 100.17 万千瓦时。同时，公司参与产品碳足迹核算标准建设，为行业同类型单位产品碳足迹提供方法论指导。本年度，美埃科技联合中国制冷空调工业协会洁净室技术委员会和同济大学共同起草《空气过滤器碳排放核算和报告要求》，填补了国内空气过滤器碳足迹核算方法的空白。

### 案例 | 开发节能减排空气过滤产品及系统

基于“双碳”背景，为实施空气过滤器绿色低碳转型战略，美埃科技于 2024 年立项研发计划——“双碳”目标下节能减排空气过滤产品及系统开发”。项目从标准制定、产品开发、测试完善、应用系统四方面研究，通过制定空气过滤器碳足迹核算标准，量化空气过滤器碳足迹核算，明确高碳排放过程，推进产品低碳设计；开发满足不同细分应用的空气过滤器，完善满足不同细分应用的产品测试方法，并开发智能系统针对不同应用工况进行产品选型优化，通过“核算—开发—测试—应用”全流程管控以达到节能减排的效果。

公司过滤器产品设计从单一考虑产品生命周期成本（LCC）走向综合考虑产品全生命周期成本（LCC）与全生命周期评估（LCA），推动产品原材料减量、生产工艺优化、材料实现可回收与降解、使用寿命增加与环境适应能力增强。

公司参加空气过滤器 Eurovent Certita Certification 计划，针对全系列过滤器进行了能效分级认证，认证信息可在 Eurovent 官网查询。同时，美埃科技打造绿色可视化智慧空气数据分析系统，依托美埃二十多年来积累的产品应用数据，结合物联网技术和先进的算法逻辑，可依据客户需求快速输出低碳、节能、全生命周期成本最优的空气过滤解决方案。



静电式空气过滤器通过节能环保产品认证

## 4.2 开展绿色运营

美埃科技重视经营活动对周边环境带来的影响，公司建立起相对完善的环境管理体系，依法合规管理污染物排放，减少废弃物排放，提高资源利用率，为绿水青山贡献力量。

### 4.2.1 环境合规管理

公司在日常生产经营过程中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》以及海外生产基地所在国家及地区的环保相关法律法规要求，并结合实际情况，加强对公司环境保护的管理，从而最大程度减少对环境的负面影响。

公司环境管理工作由 EHS 管理部负责，该部门配置环保与能源管理专职人员。公司 EHS 管理部每年年底拟定环境监测、危废的处置、排污治理等环保工作相关计划，并交由有关部门审批。

公司根据 ISO 14001:2015 建立并完善环境管理体系并通过环境管理体系认证。公司依据《环保工作管理制度》《环境及职业健康安全管理手册》《应急准备和响应控制程序》等明确经营过程中的环保要求，规范内部环境管理，做好环境突发事件处置预案。公司定期开展员工环境保护宣传教育，提升员工环保意识。

报告期内，公司未发生重大环境违规事件。



美埃（中国）环境科技股份有限公司  
ISO14001:2015 环境管理体系



美埃（南京）环境系统有限公司  
ISO14001:2015 环境管理体系

### 4.2.2 废弃物排放与管理

公司严格按照法律法规的要求，对产品生产过程中产生的废水、废气等采取了有效的治理和预防措施。公司明确废气、废水、固体废弃物及其他类型污染物的治理措施、主要环保设施与处置措施，以实现各类废弃物的资源化、无害化处理。公司安装了废水、废气的检测设备，并设有专门的部门来检测，务必达到废水、废气均处理后达标才能排放，危险固体废弃物委托有资质单位进行无害化处置。

废气	颗粒物 (PM)	采用滤筒除尘器收集处理生产过程中产生的粉尘废气
	VOCs	采用化学过滤器收集处理生产过程中产生的有机废气
	食堂油烟	采用油烟净化系统处理后进行排放
废水	生活废水	生活污水经过厂内化粪池处理后排入污水处理厂处理
	食堂废水	经隔油池预处理的食堂废水与生活污水一同经化粪池处理后排入污水处理厂处理
固废	生活垃圾	环卫部门统一定期清运至县垃圾处理厂进行处理
	一般工业固体废弃物	统一收集后交由第三方回收处理
	废机油	由持有危废处置资质单位处理
噪声	噪声	通过厂房隔声、设备减振和距离衰减后，达到排放标准

除自身严格依法开展污染物排放治理外，美埃技术还通过创新产品与技术为客户提供专业、高效的废气排放治理产品与服务。

#### 案例 | 锂电池生产涉爆工艺段烟尘治理

美埃科技的横插式防爆单机用于收集锂电池生产设备在进行冷压、模切，卷绕、超声波焊接、叠片或者激光焊接等涉爆工艺段烟尘治理，产品一次净化效率可达 99%。通过脉冲高压清灰，滤筒过滤芯可以实现在线清灰重复使用，满足在大浓度排放场所的长期使用。

案例 | 创新沸石转轮产品有效助力船舶涂装 VOCs 减排

近年来，国家对挥发性有机物（VOCs）治理高度重视，将其作为大气污染防治的重要任务之一，随着环保标准日益严格，推动高效、绿色的 VOCs 治理技术研发与应用迫在眉睫。在此背景下，VOCs 治理专用分子筛及低温催化燃烧技术被国家发展改革委、科技部、工信部等八部门印发的《绿色技术推广目录（2024 年版）》中认定为关键技术之一，应用前景广阔。例如在船舶涂装过程中，产生大量的 VOCs 进入大气，污染环境，损害人体健康。美埃科技针对 VOCs 废气的特性，自主研发针对芳香烃、酯类、醇类、酮类、醚类等不同 VOCs 的沸石分子筛材料配方，开发出了针对船舶喷漆废气吸附效率最高的配方与工艺路线，并基于此打造出沸石转轮产品系列。公司已成功生产出直径 4 米以上的大型沸石转轮产品，吸附效率可对标行业先进水平。

公司沸石转轮产品性能在江苏某船舶喷涂企业得到有效验证，现场尾气气量为 60000 ~ 120000m³/h，进气浓度为 100 ~ 1600mg/m³，采用三级过滤、转轮吸附与提浓、尾气催化氧化分解系统，最终实现最高排放浓度 40mg/m³ 以下，远低于江苏地标环保要求（限值 70mg/m³），助力客户实现持续稳定达标排放。

### 4.2.3 资源管理与循环经济

#### 能源利用

公司能源管理由 EHS 管理部负责，设有能源管理专员。公司出台《能源管理制度》，制定落实年度节能减排计划，倡导并推广各项节能降耗措施。公司推广分布式光伏在厂区内的应用，2024 年公司 850kW 屋顶分布式光伏发电项目发电量为 100.17 万千瓦时。报告期内，美埃科技新增通过 GB/T 23331-2020 能源管理体系认证。



美埃（中国）环境科技股份有限公司  
GB/T 23331-2020 能源管理体系认证

#### 水资源利用

公司倡导珍惜用水、节约用水，在办公区域和生产区域张贴节水标识，鼓励员工养成节水习惯。本年度，公司水资源使用量为 146,476 吨。

#### 践行循环经济

公司重视资源节约，积极践行循环经济模式，不仅在生产过程中优先选用绿色环保型材料、生产设备，还在产品的设计开发中贯彻 3R（减量化、再利用与再循环）原则。报告期内，公司已回收 9,694.7L 树脂与不同规格 4,638L 活性炭。

#### 引领行业碳迹核算

产品低碳设计方面，公司通过制定空气过滤器碳足迹核算标准，量化空气过滤器碳足迹核算，明确高碳排放过程。2024 年，公司牵头的《空气过滤器碳排放核算和报告要求》团体标准获得 CRAA 立项。

案例 | 可再生除 TOC 过滤器研发

公司过滤器产品的设计开发过程中贯穿“减量化、再利用、再循环”的 3R 理念，致力于实现从末端治理到源头控制，从利用废物到减少废物，从根本上减少自然资源的消耗。公司以研发可再生除 TOC 过滤器为目标，通过提高资源的利用效率提高产品竞争力和经济效益。过滤器的全生命周期成本中能源成本占比约为 70%，通过滤网参数调整、滤料类型优选、改良滤芯结构等手段可大幅降低能源消耗。其中滤芯的再生是过滤器再循环的关键步骤，寻求操作简便、成本适宜且效率达标的再生方式至关重要，例如化学过滤器的再生着重于滤料的再循环利用，饱和吸附后的滤料通过加热等手段再生后能够多次再利用，缓解废弃物处置压力，从而实现过滤器的再循环。



# 05

## Innovation 创新管理

- 5.1 知识产权管理
- 5.2 科技研发创新
- 5.3 产业合作交流

### 响应 UN SDGs



## 5.1 知识产权管理

美埃科技坚持“尊重知识产权，诚信守法经营，持续突破创新”的知识产权管理方针，始终致力于质量改进和技术革新，积极构筑企业自主知识产权体系。公司严格按照相关法律法规及《企业知识产权管理规范》（GB/T29490-2013）制定并发布《知识产权奖励管理制度》《生产研发组织管理制度》等制度文件，明确专利管理责任部门与协办部门，建立知识产权预警体系，鼓励和调动公司员工发明创造的积极性，有力保护公司的研发成果，推动公司知识产权的有效管理、保护和应用。

公司高度重视知识产权风险管控，建立并完善知识产权获取、保护和风险防范体系，将知识产权融入企业经营的管理流程中，不断激发员工创新热情，提升产品竞争力，助力企业可持续发展。公司定期开展专利知识培训活动，提高员工对专利保护的意识。2024年度，公司新增授权发明专利11项，实用新型专利17项，外观设计专利2项，软件著作权1项，其他知识产权25项。

公司不仅在国内申请了多项专利，还逐步加大了海外市场的专利布局，确保在全球市场的竞争优势。美埃科技在空气净化领域取得了100+项专利，17项核心技术，形成标准50+项，公司通过不断优化产品结构和技术创新，显著提升了产品的性能和市场竞争力。截至报告期末，公司累计获得发明专利37项，实用新型专利85项。

知识产权类型	2024年度新增		累计	
	申请数(项)	获得数(项)	申请数(项)	获得数(项)
发明专利	21	11	144	37
实用新型专利	25	17	137	85
外观设计专利	1	2	34	26
软件著作权	1	1	30	30
其他	13	25	185	173
合计	61	55	530	351

## 5.2 科技研发创新

### 5.2.1 研发管理体系

美埃科技研发创新管理制度体系建设旨在通过系统化的管理和流程优化，提升研发效率和创新能力。该体系结合标准产品开发流程和项目管理系统，确保项目从规划到执行的每个阶段都得到有效控制，实现了从产品设计、开发、测试到生产全流程的数字化管理，不仅提升了研发效率，还确保了产品开发过程中的数据透明性和可追溯性，有效降低了研发风险。

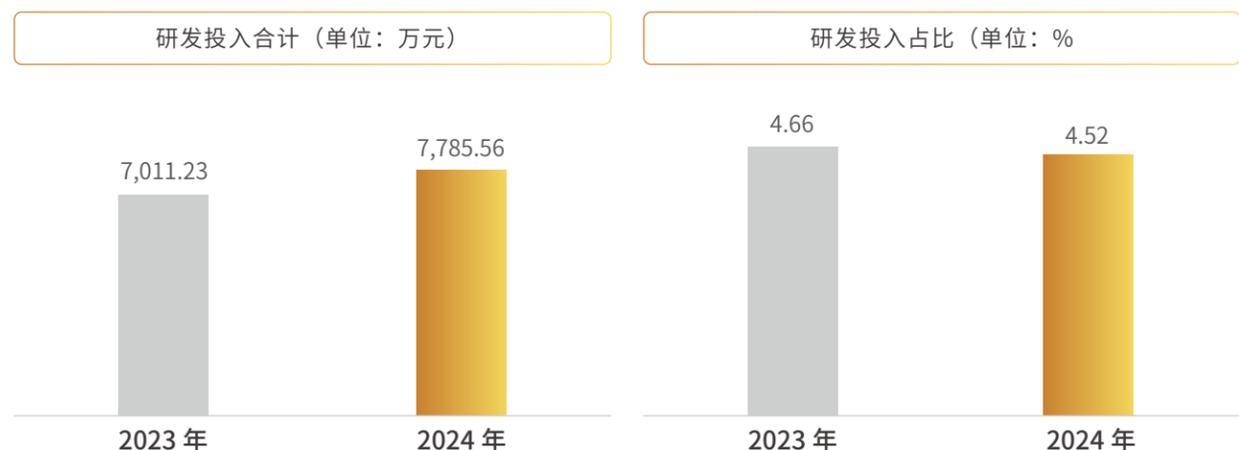
2024年，公司建立了研发创新成果评价体系，通过星级评价机制对新产品、新技术、新材料等研发项目成果从技术维度、经济维度和质量维度进行综合评估，公司能够全面、客观地评估研发项目的创新性和市场价值，确保资源的合理配置。

公司制定了研发人员任职资格体系，明确了研发人员的职级晋升条件和胜任力模型。通过定期的绩效评价和人才盘点，公司能够有效识别和培养高潜力的研发人才，确保研发团队的持续创新能力和技术领先性。未来，公司计划进一步升级研发人才管理体系，结合任职资格体系和绩效评价体系，打造更加科学、合理的人才发展通道。报告期内，公司核心技术人员、技术总经理陈玲女士荣获“江苏省机械工程学会科学技术奖卓越机械工程师奖”，朱蕾女士获“2024年度南京市卓越机械工程师奖”，李宇璇女士获“2024年江宁区中青年优秀人才”。



### 5.2.2 研发创新投入

美埃科技重视技术创新，持续加大研发投入。公司的研发费用从2022年到2024年研发费用分别为0.52亿元、0.70亿元和0.78亿元，占同期公司营业收入的比例分别为4.21%、4.66%与4.52%。



截至目前，公司实验室总投资额约 4000 万元，拥有近 2000 平方米的研发测试空间，拥有超净微环境实验室、过滤器实验室、化学分析实验室、异温异速洁净手术室实验室、CFD 仿真实验室等 31 间专业实验室，450 多台套研发测试仪器。专业实验室符合国际标准化组织（ISO）、中国国家标准（GB）、欧盟欧洲标准（EN）、美国采暖，制冷与空调工程师学会标准（ASHRAE）等国内外的专业标准，为公司产品的研发和测试提供了强有力的支持，还为行业内的技术创新和标准制定提供了重要的实验数据和技术依据。



研发与创新

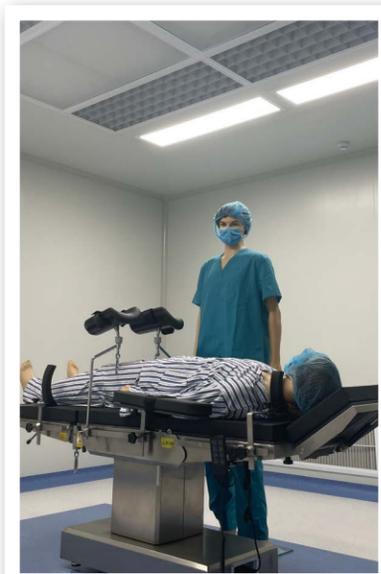


ISO 16890 过滤器综合性能测试台

- 拥有业内较完善的实验室
- 拥有完善的检测技术与检测设备
- 率先在中国建立符合欧盟标准 EN1822/EN779/16890 测试台
- 拥有专业的测试工程师团队
- 实验室获得国家 CNAS 认可



空气净化器标准试验 (3m³/30m³)



异温异速手术室送风装置



高效过滤器全自动扫描测试台



TSI-3160 滤料测试台



FFU 综合测试台



TSI-8130A 滤料测试台



半消音室



实验室

- 团队成员经验丰富
- 具备材料分析和采样分析能力
- 可进行阻力测试、初始效率测试、VOCs 释气分析、无机释气分析、发尘量分析



精密仪器实验室



化学滤料测试台



化学试验区



全自动热脱附 - 气相色谱 / 质谱 (ATD-GC / MS) 联用仪

### 5.2.3 研发技术创新

美埃科技研发中心重点聚焦于新材料、新技术、新产品、新应用四大关键领域，构建起全方位、多层次的创新研发体系，推进新产品、新技术的开发和应用。

2024 年，美埃科技从标准制定、产品开发、测试完善、应用系统方面加大过滤器相关研发。公司开发满足不同细分应用的空气过滤器，完善满足不同细分应用的产品测试方法，并开发智能系统针对不同应用工况进行产品选型优化。本年度，空气过滤方向共授权 16 项专利，其中发明专利 8 项，实用新型专利 8 项，另外新申请专利 12 项。共计 64 个型号的介质过滤器产品通过 Eurovent 认证。

2024 年，公司的恒效智能送回风装置获得 AFS 美国过滤与分离协会的 2024 工程优秀奖；绿色可视化智慧空气数据分析系统获得 WFI 世界过滤与分离协会的创新奖。

2024 年，公司在新材料研发方面持续发力。在气态污染物过滤材料开发方面，持续优化各类多孔吸附材料的改性配方与工艺，推动自研改性材料性能提升。在颗粒物去除空气过滤材料的开发方面，公司上线多效滤材生产线，掌握核心生产工艺，实现自研自制，推进产品快速迭代及功能化。同时，公司进一步拓展纳米纤维空气过滤材料、高性能复合空气过滤材料的研发，从材料角度降低全生命周期使用成本，帮助用户节能降耗。

本年度新材料研发成果获得多项外部荣誉与认可。公司的亚高效纳米过滤器、纳米袋式过滤器获得 Eurovent 能效认证；阻燃滤棉第三方认证可达到阻燃 B1 等级。

2024 年，美埃科技的设备端风机过滤单元（EFU）通过 SEMI 认证；自研超薄型设备端自带风机过滤机组（EFU）及节能型超高效过滤器（ULPA）等产品，能够实现国际最高洁净等级标准（ISO Class 1 级）。



空气过滤器通过 Eurovent 认证



设备端风机过滤器单元通过半导体设备国际标准 SEMI 认证

2024 年，美埃科技在商用人居领域持续产品创新，深入探索静电过滤器、集尘板和板式静电离子箱的优化空间。公司通过优化静电过滤器及其控制方法和集尘板、集尘板的组装结构及板式静电离子箱，实现在有限的空间、成本下，通过控制逻辑实现电压输出动态的平衡和优化设备减少设备误报警，提升产品的净化效率和产品的稳定性运行。公司提供一种接触板组件及改善型静电过滤器，采用恒压电源，并优化改进采用弹性球平面与平面的面接触导电方式，充分保证可靠的高压传递，避免接触不良导致拉弧放电的隐患；同时过滤器低阻力、低功耗，大大降低了系统的耗能。

2024 年，美埃科技在排放治理领域取得“一种过滤器安装固定装置及过滤除尘器”发明专利，公司产品横插式防爆单机和中央除尘器取得欧盟 ATEX 防爆认证。

公司根据未来发展规划并结合客户的实际需求，将围绕环境排放治理装备、新型过滤材料、生物医疗和公共卫生及健康安全环境关键设备和净化解决方案、智慧空气解决方案等方向开发新产品。

### 5.2.4 创新文化与合作

美埃科技于 2024 年初召开第五届研究发表会，展示了公司在技术创新和产品研发方面的卓越成果，充分体现了公司对创新文化的重视。通过设立优秀产品奖、优秀员工奖和优秀 PDT 团队奖等激励机制，不仅鼓励员工在各自岗位上追求卓越，还通过评选条件明确了创新、降本、服务和应用等多个维度的考核标准，进一步推动了公司内部创新氛围，为公司在激烈的市场竞争中保持领先地位奠定了坚实的基础。

美埃科技与国内外多所知名院校开展产学研合作和技术交流，包括：天津大学、大连理工大学、南京航空航天大学、南京工业大学、马来西亚拉曼大学、马来西亚理科大学和台北科技大学等。公司通过与产业界、学术界及研究机构的交流与合作，推动技术创新和成果转化，加快新质生产力发展。

研发相关认证

	江苏省企业技术中心（江苏省工信厅）	
	南京市工程技术研究中心（南京市科学技术局）	
	南京市空气净化设备工程研究中心（南京市发改委）	
	国家级博士后科研工作站（全国博管会办）	
	国家 CNAS 认证	

美埃（中国）环境科技股份有限公司  
测试中心荣获 ISO/IEC17025:2017  
中国合格评定国家认可委员会实验室认可

美埃数字化、智能化、信息化战略发展框架



### 5.3 产业合作交流

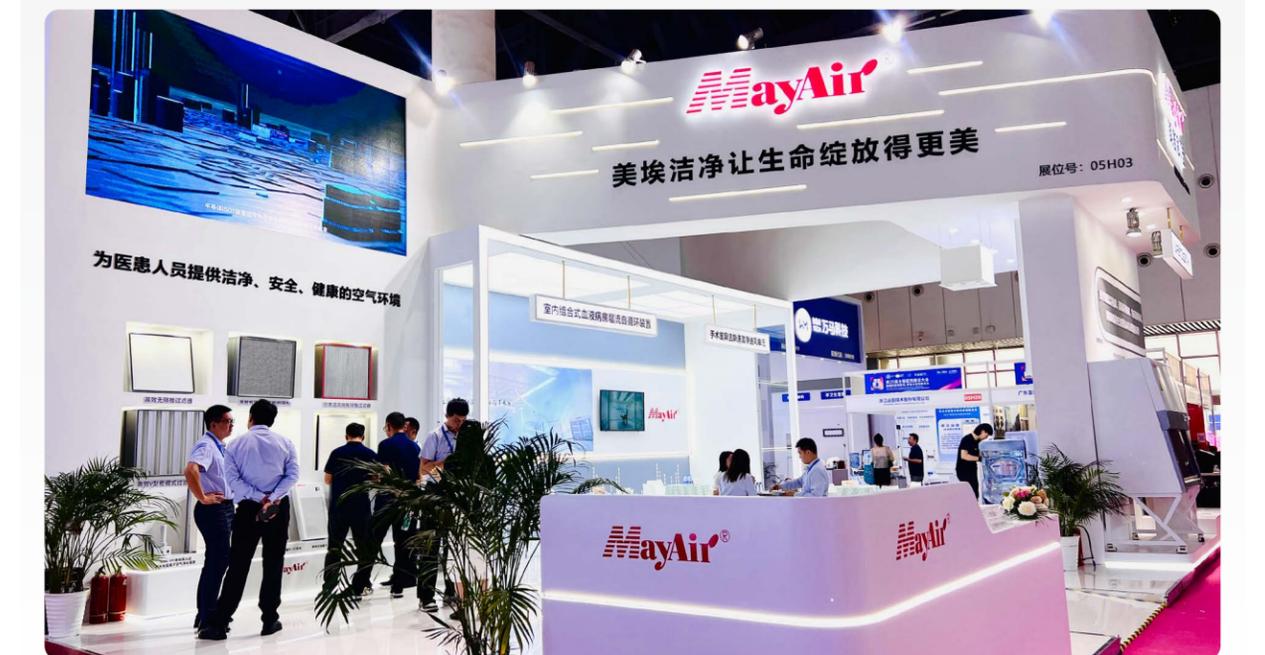
美埃科技积极参与行业标准规范的编制，为引领行业发展持续努力。美埃科技主编国家、行业、团体标准 7 项，参编各类标准 46 项。截至报告期末，美埃科技共参与 16 项国际、国家级标准编写工作，包括参与《高效空气过滤器性能试验方法：效率和阻力》《通风系统用空气净化装置》等国家级标准编写工作。

同时，美埃科技积极参与行业技术交流与研讨，把握行业发展新趋势，不断提升自身专业技术与产品创新能力。2024 年，公司参与国内外交流会及论坛 15 余场。

**案例 | 美埃科技亮相第 25 届全国医院建设大会**

第二十五届全国医院建设大会暨国际医院建设、装备及管理展览会（简称 CHCC 2024）于 2024 年 5 月 17 日 - 19 日在四川·成都·中国西部国际博览城隆重召开。作为全球洁净空气设备制造商和服务商，美埃科技携一系列医院净化领域的创新性产品与解决方案精彩亮相，共话行业发展。

美埃科技匠心呈现超低阻纳米纤维过滤器、杀菌抗病毒高效过滤器、静电过滤器、纳米光催化净化装置及空气消毒机等一系列医院净化领域的创新性产品，以满足不同环境的使用要求。同时，美埃科技设置了“异温异速手术室净化单元”和“室内组合式血液病房”展示区，展示公司对医院重点空间如手术室和血液病房等区域的改造，将绿色高效率的空气净化装置融入空间建设中，充分向客户展示美埃科技在医院净化行业的创新度、专业度及严谨度。



案例 | 美埃科技受邀参与 2024 年北京微电子国际研讨会暨 IC WORLD 大会

2024 北京微电子国际研讨会暨 IC WORLD 大会于 2024 年 9 月在北京举办。本次展会以“携手迎机遇，同芯促发展”为主题，聚焦先进封装技术、设备、材料、测试方案等话题，汇聚超百家集成电路上下游参展，集中展示集成电路装备、零部件、材料等领域的研究成果。美埃科技作为聚焦半导体超净厂房空气净化解决方案的集成供应商，携风机过滤单元 (FFU)、设备端风机过滤单元 (EFU)、化学过滤器、高效 / 超高效过滤器、TCU 等明星产品和全系统解决方案亮相，为国内外半导体制程头部客户提供解决方案。会上，美埃科技研究员黄秀琴女士就《用于处理超痕量级气态污染物的阳离子交换树脂再生方法研究》做演讲发表，和与会同行进行深入交流。



案例 | 美埃科技亮相 2024 国际污染控制 ISCC 研讨会

2024 年 10 月，意大利污染控制学会 (ASCCA) 代表国际污染控制学会联合会 (ICCCS) 在意大利米兰主办第 26 届 ISCC 国际污染控制研讨会。美埃科技作为唯一受邀的中国企业，由高级研究员冯伟豪先生代表公司出席研讨会。第 26 届研讨会的主题是“连接污染控制的各个方面”，强调了不同技术和应用之间的联系，将污染控制的各方面相互联系起来。其目的是在生物技术、制药、医疗保健、航空航天、电子半导体、汽车等任何利用领域提供不同工艺的质量、稳健性和可靠性。整合这些不同的知识和技能是创新的关键。因此，研讨会致力于为污染控制链的所有相关者提供一个跨学科的项目，创造一个互动的场景，以交流思想，加强现有的研究网络并建立新的网络。研讨会议程展示了最近的创新和趋势，并从技术、物流和监管的角度直接讨论实际挑战和解决方案，参会者通过研讨会和技术参观等网络活动与行业领导者、监管机构和同行互动。



案例 | 美埃科技受邀参与 2025 HOTELEX 上海国际酒店及餐饮业博览会

2025 年 3 月 30 日 -4 月 2 日，第三十三届上海国际酒店及餐饮业博览会 2025 上海高端食品与饮料展览会在国家会展中心 (上海) 展馆盛大开幕。本次展会美埃科技携静电、UV、湿式烟罩净化一体机、除油烟静电过滤设备、自动清洗油烟净化设备集体亮相本次展会。展会期间，美埃商用人居事业部总经理姚菲女士出席了第二十届中央厨房 (预制菜工厂) 建设与发展高峰论坛，并发表了主题为《科技赋能 打造绿色健康厨房》的演讲，介绍美埃科技创新解决方案。

未来，美埃科技将以更领先的技术、更先进的产品、更优质的服务赋能餐饮油烟净化行业，不断挖掘和整合行业资源，打造清新洁净厨房、助力绿色环保空气，主动履行好行业发展的使命，为大家提供“更烟火的生活，更清洁的未来”。



# 06

## Responsibility 责任担当

6.1 以人为本

6.2 社会贡献

### 响应 UN SDGs



## 6.1 以人为本

### 6.1.1 雇佣与劳工管理

#### 合规雇佣

美埃科技严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，制定并实施《招聘录用与管理制度》《人力资源控制程序》等多个内部制度文件。

公司严格遵守国际劳工法及公司运营所在国家和地区的劳工标准，坚决杜绝雇用童工、强制劳动等行为发生。我们坚持平等雇佣，同工同酬，避免因性别、民族、宗教信仰、外貌、年龄、婚育情况、籍贯、国籍等差异而产生任何歧视，尊重员工依法自由集会与自由结社的权利。报告期内，公司未发生任何雇用童工、强制劳动、用工歧视、骚扰等违反劳工人权制度的事件。

公司内部界定招聘违规情节，包括虚假宣传、收取候选人贿赂、谋取不正当利益、违反保密协议、泄露招聘信息或候选人信息等。同时，公司明确处理步骤，包括内部监督，HR 定期抽查招聘流程记录，审核面试评分表背调统计表。一旦发现招聘违规情形，公司将成立专项调查组，收集证据并约谈当事人。一旦发现员工违规，根据情节轻重按照员工手册规定给予处罚，并内部通报，形成警示效应。

#### 公平、包容与多元化

美埃科技重视创建公平、包容与多元化的职场环境，主要体现在雇佣、内部政策以及职业发展等方面。

##### 多元化雇佣

在招聘过程中，公司坚持“公开公平、内部优先、德才兼备、择优培训”的原则，选拔录用与岗位性质与工作内容匹配程度最高的人才。除传统线上招聘外，公司与高等院校、职业院校积极开展合作，拓宽招聘渠道。公司人员招聘坚持公平公正，对所有应聘候选人保持一视同仁，禁止出现招聘歧视情形。公司女性员工在担任重要岗位和关键技术岗位，在中层管理人数逐年上升，为公司发展贡献了更多女性智慧和力量。

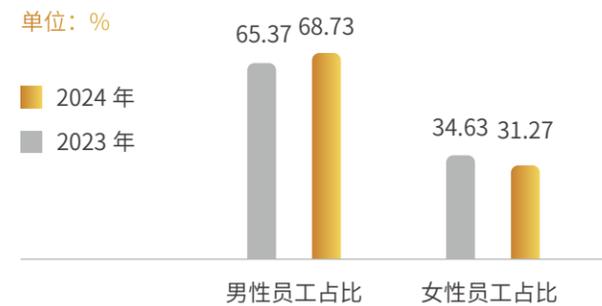
##### 包容性政策

公司组建团队时充分考虑团队多元化背景，确保团队在性别、技能，经验等方面具有多样性。公司鼓励员工跨部门多样合作，营造开放，包容的工作氛围。公司定期开展多元化培训课程，涵盖文化差异、性别平等、尊重弱势群体等，帮助员工提升跨文化沟通与协作能力，增加彼此理解与信任。

##### 职业发展

公司女性员工在担任重要岗位和关键技术岗位，在中层管理人数逐年上升，为公司发展贡献了更多女性智慧和力量。

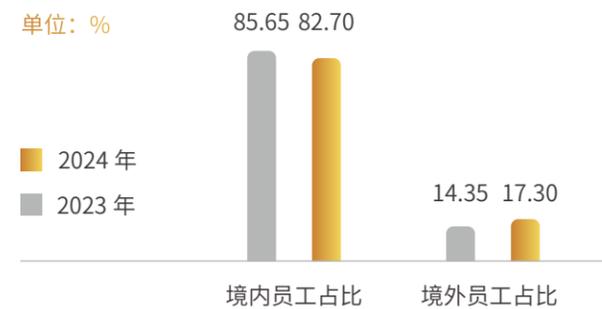
#### 按性别



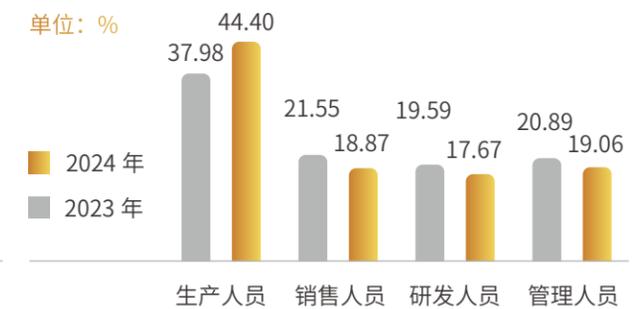
#### 按年龄



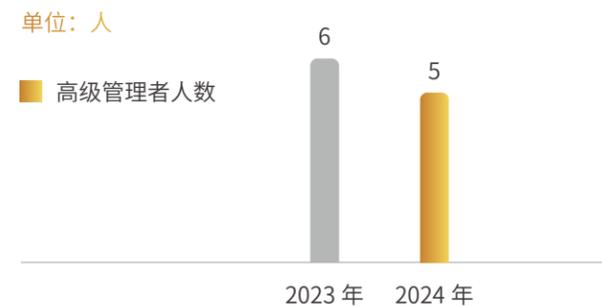
#### 按性别



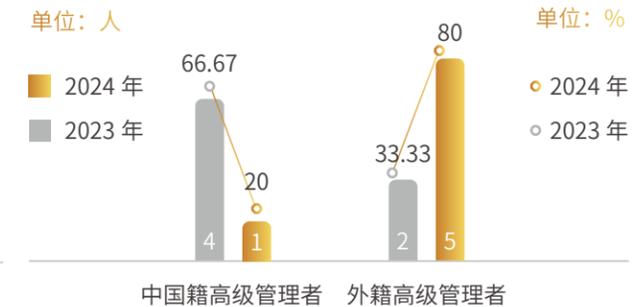
#### 按专业构成



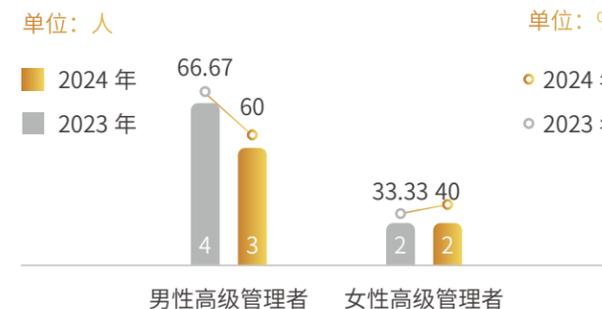
#### 高管结构



#### 按国籍



#### 按性别



## 6.1.2 人才吸引与留存

### 多渠道人才储备

公司重视人才的吸引和储备工作，每年根据公司战略发展需要制定人才需求计划，通过内部（包括内部竞聘与内部推荐）、外部（包括线上招募、校园招聘、登报、参加人才市场、猎头公司等渠道）相结合的形式持续吸引人才，并建立公司人才库。在面试沟通环节，公司注重专业化与规范化，综合考察面试者技能、知识、能力、动机、个性与价值六个维度进行择优录用。报告期内，公司新招聘员工近 190 名，新增岗位近 30 个。

未来，公司将持续优化人力资源策略，完善招聘体系，提高人岗匹配度，实施人才九宫格评估，核心员工持股计划等，不断提高员工满意度。

### 科学绩效管理

公司建立和完善员工绩效管理体系，通过对员工工作绩效、工作能力等进行客观评价，为员工薪酬调整、职位变动、培训与发展等提供有效依据，使员工的贡献得到认可，加强人才留任管理。

在绩效管理过程中，公司坚持目标管理和过程管理相结合、综合评定、客观公正、反馈改进、平等参与、激励六项原则，采取 Plan（绩效计划）、Do（绩效辅导）、Check（绩效考核与面谈）和 Act（绩效诊断与提高）循环（即 PDCA 循环）的运作模式。如对评估结果不认可，员工有权提交绩效评估申诉至人力资源部，人力资源部在接到员工绩效考核申诉后将作为独立第三方向有关人员进行调查核实，并组织相关人员共同对评估进行复查，最后与部门总监、经理、员工本人共同协商解决方案。

### 股权激励机制

公司建立并实施股权激励制度。报告期内，公司共计授予激励对象 159 人，共计授予股权激励总数为 3,333,600 股，占总股本比例为 2.45%。

### 良好企业文化

良好的企业文化对于人才吸引与留任、团队凝聚力和向心力的形成至关重要。“和谐、卓越的大家庭式企业文化”是美埃科技企业文化的核心，这一文化与美埃科技的成长和发展是相互促进的、相互包容的。

美埃科技在 20 多年的成长和壮大过程中逐步发展并形成了自己的企业文化，明确了美埃科技的企业精神、企业使命、企业宗旨、企业愿景、企业价值理念，并通过《企业文化手册》《员工手册》，新潮报、网络、培训和宣传册等方式进行公司内外的宣导，强调管理层在企业文化管理中的责任，同时指引和规范员工行为，形成合力共同推动企业的发展。

### 2024 年关键绩效

员工流动率 **7%**



2024 年美埃科技员工团建活动

## 6.1.3 职业健康安全

### 安全生产组织保障

公司成立安全监督机构安全生产委员会，设立安全管理部门 EHS 管理部，配备专、兼职安全管理人员，负责对公司安全生产的日常监督管理。公司实行“各部门自查、安保部门督查”的检查监督机制，确保各项安全措施落实到位。公司每年制定安全生产投入计划，确保安全生产费用投入。

### 职业健康安全管理体系

美埃科技高度重视职业健康安全，于 2016 年通过了 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证。

公司持续完善职业健康安全管理体制体系，制定并实施《安全生产管理制度》《安全生产奖惩管理办法》和《应急管理办法》等制度文件，对安全生产管理、安全生产责任追究和应急处置程序等进行规范要求，各部门严格按照体系和制度要求执行。同时，公司密切关注外部监管要求，及时向各厂区转发国家安全生产相关政策，并在自然灾害、节假日等特殊时期发布安全警示通知，指导各厂区安全、有序地开展日常工作。



美埃（中国）环境科技股份有限公司  
ISO 45001:2018  
职业健康安全管理体系认证



美埃（南京）环境系统有限公司  
ISO 45001:2018  
职业健康安全管理体系认证

### 安全事件应急管理

在应对突发事件方面，公司制定《事故隐患排查治理管理规定》《应急管理办法》《厂内治安保卫管理办法》《安全设施管理办法》和《消防安全管理办法》等内部文件。安环基建部每年初应组织对应急准备和响应的预案进行评审或修订，两次评审时间间隔不超过 12 个月，或在紧急事件发生之后。

公司对生产安全事故处理实行“四不放过”原则，追究生产安全事故责任。公司对重大生产安全事故立即启动相应应急预案，并按规定在 1 小时内报告地方安全生产监督管理部门。

### 安全培训与文化建设

公司对新入厂员工进行厂级、车间、班组三级安全教育，对特种作业人员实行持证上岗培训，每年组织开展对在职工进行安全知识讲座、操作技能考核、应急演练等多种形式的培训，每年至少进行一次应急演练。2024 年度，公司面向全员开展综合应急演练。报告期内，公司未发生重大安全生产事故。



2024 年美埃科技组织开展消防应急安全演练

### 职业病防护

公司重视保障员工在工作场所的人身安全。公司在所有工作区域配备了齐全的安全设施，并定期进行检查与维护，确保随时可用；为员工提供符合标准的个人防护装备，特殊岗位员工配备专业的防护用具；对工作场所的温度、湿度、通风等环境指标进行监控和调节，保持舒适的办公环境，对于存在噪声、粉尘等职业危害的工作岗位，采取有效的隔离和降噪、降尘措施，确保工作环境符合职业健康标准。同时，公司重视并加强生产设备的经常性维护，制定并实施《特种设备安全管理办法》《设备设施安全管理办法》，对特种设备登记注册、定期检验，并有计划进行设备日、月、季度、年度保养，确保设备安全可靠运行。

### 6.1.4 员工权益保障

公司注重保护员工合法权益。公司严格遵守运营所在国家和地区劳动合同法等相关法律法规要求，按照《招聘录用与管理制度》与员工签订劳动合同，每月按时足额缴纳社会保险费用。公司制定并完善《人力资源管理制度控制程序》《女工和未成年人保护制度》《职业病防治责任制管理办法》等规章制度，对员工招聘、工作时间、薪酬与福利等做出明确规定以保护员工的合法权益。

#### 美埃科技劳工纠纷处理原则

- 依法合规原则 严格遵守劳动合同法，确保所有处理程序符合法定要求
- 预防为主原则 将劳动纠纷化解在初级阶段
- 公平协商原则 将劳动争议调解成功率控制在 90% 以上



### 薪酬管理

公司持续完善薪酬保障体系。公司依照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，建立了薪酬考核评价体系，制定了薪酬管理相关内部制度。

公司每月按照合同约定时间准时发放薪水及奖金等，公司严格依照社保及公积金各地区管理规定，及时足额缴纳社保及公积金，确保员工权益得到合理保障；公司为员工购买了意外伤害保险，雇主责任险，意外伤害险保障员工在工作及生活中意外事故导致的伤残及医疗费用，雇主责任险保障员工在工伤事故发生后，产生的费用补充社保部分费用支付。

## 倾听员工声音

公司依法成立职工代表大会和工会，其中工会委员会成员由公司各层级人员组成，代表各级别员工的声音，维护员工合法权益。此外，公司工会定期看望困难职工，帮助职工解决生活困难。

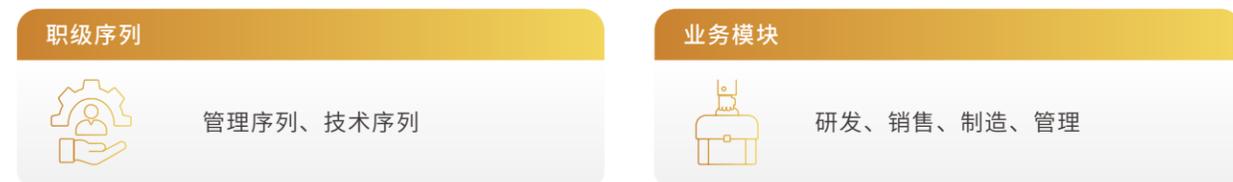
公司为员工提供多元化申诉途径，员工可以通过指定邮箱申诉、员工意见箱投递申诉意见、固定时间和公司领导面对面交流等方式沟通。员工入职时，在员工手册告知申诉流程与渠道，确保明确权利与义务；员工的申诉在规定的时间内确认受理并反馈处理方法及建议，成立监督小组定期检查处理档案。

## 职业发展

公司制定清晰的岗位层级晋升标准与量化考核指标，考核维度包括能力、业绩和价值观维度考核。岗位任职资格标准每年评估一次，报告期内员工职级评估确认率为 100%。

公司设置双通道晋升路径，管理通道及专业通道双并行，管理通道侧重团队管理及业务解决能力，专业通道强调业务的深度及技术突破。技术人才可选择管理或专业通道。

### 美埃科技职位体系



## 员工培训

公司高度关注员工培训与发展，制定并完善培训管理制度，规范培训计划制定、培训资源管理、培训效果评估和培训档案管理工作。

针对新入职员工、转岗员工、持续在岗员工每年制定培训计划，提升不同员工的职业素质和专业技能，丰富员工的知识结构和管理经验。公司致力于为全体员工提供培训与发展的机会，充分利用内外部资源，采取包括内外部培训、线上培训和导师制培训等多元培训方式，持续开展各项培训活动。公司培训课程包括新员工入职培训，岗位技能培训，管理能力培训，专业技术知识培训。

## 文化交流与融合

公司关注海外员工的身心健康与职业发展，持续完善海外员工权益保障机制，并搭建双语协作机制促进经验分享与交流。通过定期组织海内外员工培训与文化交流活动，公司持续深化跨文化团队深度融合与协同创新。

## 提升员工满意度

公司每半年进行员工满意度调查，通过日常部门周会例会，员工面对面沟通日，新员工入职导师制培训等，有效了解员工反馈与意见。2024 年度，公司内部员工满意度为 4.5 分（满分 5 分），无集体劳动争议案件发生，劳动争议仲裁事件降低 50%。

## 6.2 社会贡献

作为上市公司，美埃科技关注社区发展，积极履行企业社会责任，关注社会弱势群体，支持公益慈善事业。2024 年美埃科技在“慈善一日捐”活动中向南京市江宁区慈善总会共计捐款 10,000 元。



美埃科技“慈善一日捐”活动捐赠证书

“渐冻人”是肌肉萎缩性侧索硬化症（ALS）患者的俗称，逐步丧失活动能力是该疾病患者群体的特征。ALS 与癌症、艾滋病、白血病、类风湿被世界卫生组织列为世界五大疑难杂症。2024 年，公司组织“用脚步奔跑，传递爱心”公益跑跑团，助力渐冻人公益活动。美埃科技跑团共计 33 人参与，捐赠 7,299,216 步。



公益力量集结，助力“唯爱解冻”公益跑



## 7 附录

### 附录 1 关键绩效表

#### 经济绩效表

类别	指标名称	单位	2023 年	2024 年
营收	营业收入	亿元	15.05	17.23
	营业收入同比增长	%	22.68	14.45
利润	归属于上市公司股东的净利润	亿元	1.73	1.92
	归属于上市公司股东的净利润同比增长	%	40.76	10.83
	基本每股收益	元 / 股	1.29	1.43
资产	总资产	亿元	29.90	36.99
	总资产同比增长	%	18.10	23.68

#### 环境绩效表

议题	指标名称	单位	2023 年	2024 年
温室气体排放	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	363,001.55	561,790.22
	范围 1: 直接温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	96.59	447.74
	范围 2: 间接温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	4,040.00	5,193.00
	范围 3: 其他间接温室气体排放总量 <sup>1</sup>	吨二氧化碳当量	18,621.00	556,149.34
能源使用	能源使用总量	吨标准煤	- <sup>2</sup>	1,766.97
	能源使用强度	吨标准煤 / 百万营收	-	1.03
	直接能源使用总量 <sup>3</sup>	吨标准煤	-	232.51
	煤炭使用量	吨	-	0
	汽油使用量	升	-	14,564.35
	柴油使用量	升	-	13,987.28
	天然气使用量	立方米	-	164,580.00
	间接能源使用总量	吨标准煤	-	1,534.46
	用电量	千瓦时	-	12,485,405.00
光伏发电量	千瓦时	1,005,820.00	1,001,652.60	

#### 环境绩效表 (续)

议题	指标名称	单位	2023 年	2024 年
水资源利用	水资源使用总量 <sup>4</sup>	吨	77,227.00	146,476.00
	水资源使用强度	吨 / 百万营收	51.31	85.01
废弃物	废气总量	千克	-	1.69
	颗粒物 (PM)	千克	-	1.24
	氮氧化物 (NOx)	千克	-	0.000105
	挥发性有机物 (VOCs)	吨	-	0.4535
	废水总量	吨	-	17,818.00
	有害废弃物总量	吨	-	133.62
	有害废弃物排放密度	吨 / 百万营收	-	7.76
	无害废弃物总量	吨	-	531.69
环境违规处罚	无害废弃物排放密度	吨 / 百万营收	-	30.86
	环境违规处罚事件数量	件	0	0
	环境违规处罚金额	元	0	0

说明:

- 2024 年范围 3 温室气体排放包括源自交通的间接排放、组织使用的产品间接排放。
- “-”表示因新增指标往年数据无法追溯或因统计口径变化数据不适用于历年对比的情形。
- 直接能源使用总量计算参考 GB/T 2589-2020《综合能耗计算通则》，汽油折标煤系数 1.4714kgce/kg（1 升汽油按 0.72 千克汽油计），柴油折标煤系数 1.4571kgce/kg（1 升柴油按 0.84 千克柴油计），天然气折标煤系统取平均值 1.215 kgce/m<sup>3</sup> 与电力折标煤系数 0.1229kgce/kW·h。
- 由于生产经营扩大，用水量增加。

社会绩效表

议题	指标名称	单位	2023 年	2024 年
员工—雇佣与员工多元化	员工总人数 <sup>1</sup>	人	919	1081
	新进雇员数	人	-	199
	按性别划分			
	男性员工占比	%	65.51	68.73
	女性员工占比	%	34.49	31.27
	按年龄划分			
	30 岁以下员工人数占比	%	29.29	26.67
	30 岁至 50 岁员工人数占比	%	44.18	70.40
	50 岁以上员工人数占比	%	26.53	3.99
	按地区划分			
	境内员工占比	%	85.75	82.70
	境外员工占比	%	14.25	17.30
	按岗位类型划分			
	生产人员占比	%	37.98	44.40
	销售人员占比	%	21.55	18.87
	研发人员占比	%	19.59	17.67
	管理人员占比	%	20.89	19.06
	高级管理者人数	人	6	5
	中国籍高级管理者人数	人	2	1
	中国籍高级管理者占比	%	33.33	20.00
外籍高级管理者人数	人	4	5	
外籍高级管理者占比	%	66.67	80.00	
男性高级管理者人数	人	4	3	
男性高级管理者占比	%	66.67	60.00	
女性高级管理者人数	人	2	2	
女性高级管理者占比	%	33.33	40.00	
员工—人才培养与发展	员工培训次数	次	-	123
	培训总受训时长	小时	-	14,819
	人均受训时长	小时	-	13.71
	员工培训覆盖率	%	-	100

社会绩效表 (续)

议题	指标名称	单位	2023 年	2024 年
员工—职业健康与安全	安全事故数量	件	0	0
	员工工伤保险覆盖率	%	100	100
	员工安全生产责任险投入	万元	0	0
	员工安全生产责任险覆盖率	%	0	0
	开展应急演练活动次数 <sup>1</sup>	次	10	11
	安全应急演练覆盖率	%	100	100
产品与服务质量	产品重大安全与质量责任事故	件	0	0
	客户服务重大安全与质量责任事故	件	0	0
创新驱动	研发投入	万元	7,011.23	7,785.56
	研发投入占主营业务收入比例	%	4.66	4.52
	研发人员数量	人	180	191
	研发人员数量占比	%	19.59	17.67
	研发人员薪酬合计	万元	3,207.55	3,871.57
	研发人员平均薪酬	万元	17.82	20.27
	应用于主营业务的发明专利数量	件	22	31
	发明专利的申请数	项	119	144
	发明专利的授权数	项	26	36
	有效专利数	项	130	148
	报告期内公司新增授权专利	项	22	29
累计软件著作权数	项	29	30	
数据安全与隐私保护	信息安全事件数	件	0	0
	信息安全事件涉及金额	元	0	0
	客户隐私泄露事件数	件	0	0
	客户隐私事件涉及金额	元	0	0
供应商管理	审查与考核的供应商总数	家	234	236
	通过审查与考核的合格供应商	家	233	235
	报告期末逾期未支付中小企业款项金额	万元	0	0
社会贡献	公益捐赠金额	万元	-	1
	参与志愿服务人数	人	-	33
	参与志愿服务时长	小时	-	312

说明:

1. 此处 2023 年数据勘误并订正。

经济绩效表

议题	指标名称	单位	2023 年	2024 年
公司治理	股东大会召开次数	次	1	4
	董事会召开次数	次	9	12
	董事会会议出席率	%	100	100
	监事会召开次数	次	7	10
	监事会会议出席率	%	100	100
	召开投资者业绩说明会次数	次	3	3
	接待投资者调研人次	次	529	457
	与投资者书面 / 邮件回复、互动次数	次	10	9
	董事总人数	人	7	7
	独立董事人数	人	3	3
	中国籍董事人数	人	5	5
	中国籍董事占比	%	71.43	71.43
	外籍董事人数	人	2	2
	外籍董事占比	%	28.57	28.57
	男性董事人数	人	6	6
	男性董事占比	%	85.71	85.71
	女性董事人数	人	1	1
女性董事占比	%	14.29	14.29	
反商业贿赂及反贪污	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人员总数	人	7	7
	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人员占比	%	100	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	6	6
	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员占比	%	100	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	0	0
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数占比	%	0	0
	报告期内商业贿赂及贪污诉讼事件数量	件	0	0
反不正当竞争	报告期内因公司不正当行为产生的诉讼和重大行政处罚事件数量	件	0	0
	报告期内因公司不正当行为产生的诉讼和重大行政处罚涉案金额	元	0	0

附录 2 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引表

表 1 指引条款索引表

章节	披露内容	披露章节
第一章	总则	关于本报告
第二章	可持续发展信息披露框架	详见各章节
第三章 环境信息披露		
第三章 第一节	应对气候变化	4.1 应对气候变化
第三章 第二节	污染防治与生态系统保护	4.2 开展绿色运营
第三章 第三节	资源利用与循环经济	4.2 开展绿色运营
第四章 社会信息披露		
第四章 第一节	乡村振兴与社会贡献	6.2 社会贡献
第四章 第二节	创新驱动与科技伦理	5.2 科技研发创新
第四章 第三节	供应商与客户	3.1 产品质量安全可靠 3.2 客户服务优质高效 3.3 供应链可持续管理
第四章 第四节	员工	6.1 以人为本
第五章 可持续发展相关治理信息披露		
第五章 第一节	可持续发展相关治理机制	1.1 可持续发展治理体系
第五章 第二节	商业行为	2.2 合规管理
第六章	附则与释义	/

表 1 指引条款索引表 (续)

议题披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	4.1 应对气候变化
污染物排放	4.2 开展绿色运营
废弃物处理	4.2 开展绿色运营
生态系统和生物多样性保护	不适用
环境合规管理	4.2 开展绿色运营
能源利用	4.2 开展绿色运营
水资源利用	4.2 开展绿色运营
循环经济	4.2 开展绿色运营
乡村振兴	不适用
社会贡献	6.2 社会贡献
创新驱动	5.2 科技研发创新
科技伦理	不适用
供应链安全	3.3 供应链可持续管理
平等对待中小企业	3.3 供应链可持续管理
产品和服务安全与质量	3.1 产品质量安全可靠
数据安全与客户隐私保护	3.2 客户服务优质高效
员工	6.1 以人为本
尽职调查	2.2 合规管理
利益相关方沟通	1.1 可持续发展治理体系
反商业贿赂及反贪污	2.2 合规管理
反不正当竞争	2.2 合规管理
自主披露的议题	2.1 公司治理 2.3 风险管理 5.3 产业合作与交流

附录 3 全球报告倡议组织 GRI 标准索引表

使用陈述	美埃科技已参考 GRI 标准披露了 2024 年期间内 [2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日] GRI 内容索引中引用的信息。	
使用 GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于美埃科技
	一般披露 2021	详见各章节
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	不适用
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于美埃科技
	2-7 员工	6.1 以人为本
	2-9 管治架构和组成	2.1 公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	2.1 公司治理
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	1.1 可持续发展治理体系 1.2 利益相关方沟通 1.3 重要性议题识别 2.1 公司治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	1.1 可持续发展治理体系 1.2 利益相关方沟通 1.3 重要性议题识别
	2-16 重要关切问题的沟通	1.3 重要性议题识别 2.1 公司治理
	2-19 薪酬政策	2.1 公司治理
	2-20 确定薪酬的程序	2.1 公司治理 6.1 以人为本
	2-25 补救负面影响的程序	2.2 合规管理
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	2.2 合规管理
	2-27 遵守法律法规	2.2 合规管理
	2-28 协会的成员资格	关于美埃科技
	2-29 利益相关方参与的方法	1.2 利益相关方参与

### 附录 3 全球报告倡议组织 GRI 标准索引表 (续)

GRI 标准	披露项	位置
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	1.3 重要性议题识别
	3-2 实质性议题清单	1.3 重要性议题识别
	3-3 实质性议题的管理	1.3 重要性议题识别
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	附录 1 关键绩效表
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	4.1 应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	6.1 以人为本
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	关于美埃科技
	203-2 重大间接经济影响	5.3 产业合作交流
GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	2.2 合规管理
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	4.2 开展绿色运营
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	4.2 开展绿色运营
	303-2 管理与排水相关的影响	4.2 开展绿色运营
	303-5 耗水	4.2 开展绿色运营 附录 1 关键绩效表
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	附录 1 关键绩效表
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	附录 1 关键绩效表
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生与废弃物相关重大影响	4.2 开展绿色运营
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	4.2 开展绿色运营
	306-3 产生的废弃物	4.2 开展绿色运营
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	3.1 产品质量安全可靠
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	3.1 产品质量安全可靠
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	/
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	6.1 以人为本
	401-3 育儿假	/

### 附录 3 全球报告倡议组织 GRI 标准索引表 (续)

GRI 标准	披露项	位置
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	6.1 以人为本
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	6.1 以人为本
	403-3 职业健康服务	6.1 以人为本
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	6.1 以人为本
	403-5 工作者职业健康安全培训	6.1 以人为本
	403-6 促进工作者健康	6.1 以人为本
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	6.1 以人为本
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	/
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	5.1 知识产权管理 6.1 以人为本
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	6.1 以人为本
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	6.1 以人为本
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	6.1 以人为本
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	6.1 以人为本
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	6.2 社会贡献
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	3.1 产品质量安全可靠
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	3.1 产品质量安全可靠
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	3.1 产品质量安全可靠 3.2 客户服务优质高效
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	3.1 产品质量安全可靠 3.2 客户服务优质高效
	417-3 涉及营销传播的违规事件	3.1 产品质量安全可靠 3.2 客户服务优质高效