

2024

环境、社会及公司治理报告

Environmental Social and
Governance
Report



目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于海目星	05

CONTENTS

01  诚信·治理基石	02  创新·智领征途	03  协同·生产共赢	04  绿色·守护地球	05  担当·人才共进	06  责任·回馈社会
公司治理21	创新驱动41	客户权益53	环境保护与气候应对69	员工雇佣和薪酬93	聚力乡村振兴129
投关管理25	知识产权保护44	责任采购57	能源管理与资源节约78	员工发展与培训100	践行公益慈善129
内部控制27	产品质量48	产业协同59	三废管理与化学品安全82	员工健康与安全111	
商业道德30			生物多样性保护90	员工关怀和活动122	
信息安全33					
党建引领38					
					指标索引131
					读者反馈意见表133

关于本报告

本报告详细披露了海目星 2024 年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

报告周期

本报告涵盖 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为年度报告。

报告范围

报告披露了海目星履行经济、社会、环境及公司治理等方面的责任信息，相关典型案例来自公司所属企业。

时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容向前后年度适度延伸。

编制依据

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 全球可持续发展标准委员会 (GSSB)《可持续发展报告指南》（GRI Standards）
- 中国社科院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 6.0）
- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 联合国全球契约（UNGC）10 项原则

数据说明

报告中所使用数据均来自公司正式文件、统计报告或有关公开资料。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“海目星激光科技集团股份有限公司”也以“海目星”“公司”或“我们”表示。

报告可靠性保证

公司保证本报告内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取途径

本报告以电子版方式提供。您可以登录公司网站 (www.hymson.com)、上交所网站 (www.sse.com.cn) 下载报告电子版，可通过电子邮件 (ir@hymson.com) 或致电 (0755-23325470) 与我们联系获取。

董事长致辞



海目星激光科技集团股份有限公司
董事长

赵盛宇



2024 年，是海目星加速全球布局、持续增强自主研发能力、推动多元业务创新的关键之年。

在过去的一年中，公司深化主业聚焦、强化市场拓展、布局新兴赛道。通过不断迭代锂电、光伏、3C 等核心业务解决方案，巩固了传统优势行业地位；同时着力推进全球化战略，打造海外第二增长曲线，海外订单规模创新高。此外，公司还成功开发出全球首创的高功率可调谐中红外飞秒激光器，开辟了医疗激光新赛道，以科技赋能医疗行业创新发展。

在这个充满挑战与机遇的时代，我们始终坚持“改变世界装备格局，推动人类智造进步”的使命，聚焦“激光 + 自动化”的技术融合创新，通过持续深化组织效能、强化技术壁垒、优化全球化运营体系，构建穿越周期的核心竞争力。

环境责任

公司高度重视绿色可持续发展，全面构建环境管理体系与资源精益机制，推进能源精益管理与三废全流程控制。公司围绕重点排放环节持续优化工艺，推动节能设备替代与低碳技术应用，实施碳盘查与减碳路径评估，积极响应国家“双碳”目标。在产品端，公司加快激光掺杂、激光去除等绿色工艺的产业化进程，推动光伏、电池等行业客户绿色转型。与此同时，公司推动绿色办公建设与资源效率提升，持续优化能源使用方式，努力构建资源节约与环境友好的可持续发展体系。

社会责任

公司坚信“产品的质量和可靠性是我们生存的根本”的理念。公司持续推进产品与技术创新，聚焦激光清洗、自动装配等核心工艺的突破，有效助力客户降本提效。公司重视员工成长与发展，研发人员占比超三成，构建多层次培训体系，夯实技术队伍建设基础。同时，公司完善薪酬福利体系，组织节日慰问、健康体检等活动，不断提升员工获得感与归属感。在社会层面，公司积极投身公益捐赠与乡村振兴，以实际行动履行企业责任。

治理责任

公司持续完善现代企业治理体系，构建董事会领导下的“三会一层”治理架构，规范治理制度，健全 ESG 管理体系。2024 年，公司修订并发布多项核心制度，强化风险识别与合规经营。信息披露方面，借助商业智能决策系统（BI）、财务共享中心（FSSC）等数字系统，提升经营透明度与投资者沟通效率，并组织多场投资者说明会，保障投资者的知情权与参与权。公司还推行全员廉洁承诺机制，构建举报与保护并重的监督体系，持续优化商业道德与公平竞争环境，营造风清气正、规范高效的治理生态。

关于海目星

公司概况

公司简介

海目星创立于 2008 年，总部位于深圳，主要从事高端非标智能装备的研发设计、生产和销售，致力于成为全球领先的激光及自动化技术创新企业。自成立以来，公司始终坚持以激光技术及自动化应用的前沿需求为导向，十六年来先后开发了应用于消费电子、动力及储能电池、光伏电池、钣金加工及医疗等领域的激光及自动化设备，并为上述领域龙头客户和科研院所提供智能制造装备的一体化解决方案。

核心竞争力

领先的综合技术

公司在激光、自动化、智能化所涵盖的光、机、电、软领域拥有突出综合技术优势。激光器研发领域在国内市场处于先进水平；激光智能自动化设备研发领域经过多年的行业研发积累，形成了在激光智能装备性能及稳定性方面的突出比较优势；在激光、自动化技术紧密融合的基础上，具备在多个新兴行业的市场开发能力；经过多年研发积累，拥有多项激光光学及自动化相关的核心技术。

专业的研发团队

公司高度重视人才，根据市场发展方向，针对性地引进专业人才。公司聚集了来自海内外的人才队伍，多数高管有多年激光、机械自动化设备开发经验。公司与多所高等院校和科研院所合作，将联合培养专业人才作为推动业务发展的重要策略。

深厚的客户资源积累

公司具备为各类应用市场和行业客户提供综合产品及解决方案的能力。凭借强大的研发实力和技术创新力，公司在消费电子、新能源等领域与龙头企业及知名企业建立了稳固的合作关系。

精细的定制服务

公司凭借核心技术优势，精准把握市场需求，提供激光器等部分核心部件、激光智能自动化设备和成套智能自动化生产线等一站式解决方案。根据客户需求，提供定制化、个性化服务，从研发、生产到销售各个环节快速响应。公司建立三级专业服务体系和高效联动机制，提供现场支援、问题排除、工艺培训和品质检测评估等专业服务，与客户保持定期交流，以全方位服务巩固竞争优势。

前瞻的战略管理

公司凭借战略管理优势，抢占市场先机。依托核心技术和人才团队，成为行业龙头企业的合格供应商。与行业领军人才保持信息交流，及时把握全球研发前沿趋势和最新市场动态，捕捉风口机遇，制定细分市场战略，整合资源提前布局，获取先发优势。公司建立先进的战略管理与内控体系，用坚定的信念和开放式文化凝聚人才，培育多元文化融合氛围。实行业务事业部、项目矩阵式运作体制，以研发、质量控制为核心，构建科学开发体系、标准化体系、质量控制体系和财务管理体系，形成强大战略执行力。

公司文化

使命

改变世界装备格局，推动人类智造进步

愿景

成为全球工业激光与自动化智造第一品牌

价值观

更高：客户至上 追求卓越
更亮：团结互信 勇于担当
更坚定：永不言败 使命必达

核心理念

贴心服务，让您安心创造财富
真正的工作是解决问题
产品的质量和可靠性是我们生存的根本
包容诚实的错误，只要敢于挑战
海纳百川、因材施教
正直诚信、感恩回馈

企业精神

自强不息 厚德载物

公司文化

服务与解决方案

海目星凭借在激光光源、光路、机械设计以及激光控制技术等多方面的优势，不断跨越行业界限，致力于将激光技术广泛应用于各个领域。公司主要产品根据应用领域可分为五大类别，这些产品广泛服务于锂电、消费电子、光伏、新型显示、钣金等各大行业，为客户带来高效、可靠的“激光+智能制造”解决方案。

业务板块	主要产品	发展情况
动力电池行业	- 涂辊分方案 - 高速激光切割方案 - 高速激光表面处理方案 - 高速卷绕方案 - 高速叠片方案 - 方形电池电芯装配方案 - 大圆柱电池转塔高速方案 - 全自动真空干燥方案 - 模组 /PACK 装配方案	不断升维锂电池全系产品矩阵，方案覆盖极片、电芯、模组 PACK 核心生产环节。报告期内，推出 1,600 双层宽幅高速涂布机、高效 / 高精度方形切卷一体机和圆柱切卷一体机，以及 0.167s/pcs 切叠一体机等创新成果，以新势力引领发展。
消费电子行业	- 全自动 PCB 激光打标机 - 全自动 PCB 激光切割机 - 双平台玻璃切裂一体机 - 电池模组激光焊接机 - 料带激光切焊一体机 - 电源综合测试机 (ATE) - 电池 PACK 气密检测机 - 电池模组 PACK EOL 综合测试机 - 钢壳电池电芯 &PACK 全自动装配线 - SMA OIS 马达自动组装机 - 储能方形铝壳电池模组 PACK 线 - 方形电池顶盖全自动组装机 - 变压器自动组装机系列 - 电池测微仪	不断升级激光焊接、切割、表面处理工艺，接连推出全自动 PCB 激光打标机、全自动 PCB 激光切割机、双平台玻璃切裂一体机、料带激光切焊一体机、钢壳电池电芯 &PACK 全自动装配线、储能方形铝壳电池模组 PACK 线、方形电池顶盖全自动组装机等多款产品，助力客户降本增效。

业务板块	主要产品	发展情况
光伏行业	- 全自动 TOPCon 激光一次掺杂设备 - 大光斑激光开膜设备 - 全自动激光焊接机	逐渐实现光伏电池及组件生产各关键流程全覆盖，从行业首创 TOPCon 激光一次硼掺杂工艺，到率先实现光伏组件端激光焊接设备量产，再到全新推出激光烧结相关设备，进一步推动电池光电转换效率提升 0.3% 以上，海目星不断寻求合作共赢的方向，与行业伙伴共谋全球绿色能源发展机遇。
新型显示行业	- Micro LED 巨量转移设备 - Micro LED 巨量焊接设备 - Mini LED 巨量焊接设备 - Micro LED 全自动去除设备 - Mini LED 全自动激光去除设备 - 复合膜材激光切割设备 - 脆性材料切割设备	持续攻克芯片段、显示模组段、显示集成段工艺制程中的重难点，目前海目星 Mini/Micro LED 激光巨量转移设备的芯片应用大小从 50μm 突破到 15μm，预计突破至 10μm 尺寸。并且，能够提供良率已达 99.999% 的 Mini LED 显示模组巨量键合与返修解决方案，未来海目星将继续精准聚焦关键技术攻关，助力 Mini/Micro LED 向量产化、商业化阔步迈进。
钣金行业	- HF-G 系列高速激光切割机 - HF-B 系列超高功率激光切割机 - HF-C 系列中低功率激光切割机 - HF-A 系列单台面激光切割机， - TP 系列三卡四卡重载激光切管机 - G 系列高速激光切管机 - S 系列标准激光切管机 - MP 系列全自动激光切管机 - HP 系列 H 型材专业激光切割机 - 自动化系统及生产线	潜心研制的高速激光切割机，以高低通滤波、高加速度、长期稳定高动态切割，保障用户系统性生产效率和效益的大幅度提升。 该系列经过数年内部研发和可靠性验证后，一经推出市场就凭借多重优势获得行业众多客户青睐，销售业绩同比增长 200% 以上。在激光切割行业齐暗的不景气行情中逆流而上，率先破“卷”，卷品质，卷效能，成功携手业内上下游合作伙伴，树立新质生产力的典范。

发展历程

2008

- 海目星成立
- 首款便携激光打标机问世

2011

- 海目星全面进入自动化领域

2012

- 组建激光器研发团队，开发首款 5W 风冷紫外纳秒激光器
- 荣获中国创新创业大赛二等奖（深圳第一名）

2013

- 被评为国家高新技术企业
- 绿光激光器实现批量销售

2014

- 正式成为 A 客户合格供应商
- PCB 激光打码设备批量交付 3C 头部大客户

2015

- 国内最早量产激光极耳切割设备，并通过锂电头部客户验证
- 国内首批电源变压器组装及测试自动线获 3C 头部大客户批量订单

2017

- 江门海目星、江苏海目星成立
- 激光极耳切割装备批量交付，速度突破 30m/min

2018

- 红外皮秒激光器研发与生产

2019

- 意大利、美国海目星成立
- 紫外和绿光皮秒激光器研发与生产
- 自研的紫外皮秒激光器批量交付 3C 头部大客户
- 江门、江苏基地正式投产

2020

- 海目星在上交所科创板上市
- 大圆柱装备量产

2021

- 进军光伏、新型显示行业
- 高功率紫外和绿光皮秒 / 纳秒激光器研发
- 电池 Pack 全自动组装线批量交付 3C 头部大客户
- 获批广东省省级工业设计中心、博士后创新实践基地（市级）

2022

- 小功率飞秒激光器研发
- 成都基地项目签约
- 光伏行业首创 TOPCon 一次激光硼掺杂工艺
- Micro LED 50μm 级巨量转移设备成功出货
- 激光极耳切割装备，速度突破 120m/min
- 3C 电池激光清洗装备获得韩国电池头部客户订单
- 荣获 2022 科创板硬科技领军企业
- 荣获中国专利优秀奖
- 发布两项团体标准

2023

- 深圳市技术攻关重点项目启动
- 亚纳秒激光器、i 系列定制皮秒一体机研发
- 全新设计 30ppm 动力电池装配线量产交付
- 加速全球化进程，新增荷兰、韩国、新加坡、中国香港子公司

2024

- 成都基地一期封顶
- 欧洲布局初步成型，成立德国、瑞士子公司

2024 年大事记

1月January

出货首条 60ppm 直线式圆柱
装配线量产整线



成都基地一期封顶



3月March

快速在线 CT 检测设备正式发布



4月April

凭借拳头产品激光模切机，
荣获“广东省制造业单项冠军企业”



5月May

划线机批量交付消费类电子电池头部
客户



医疗激光科技成果
获权威专家组认定为国际先进



医疗激光器全球新品发布会成功举行



7月July

与欣界能源签署战略合作协议



与福州大学、闽都实验室、佳新
创辉等签署战略合作协议



首套 Micro LED 中试线（巨量转移
/ 巨量焊接 / 修复设备）顺利交付



8月August

深海大厦（总部大楼）项目正式
开工



成功中标海外某头部车企的动力
电池激光及自动化相关设备项目



正式与欣界能源签订 4 亿元固态
电池设备采购订单



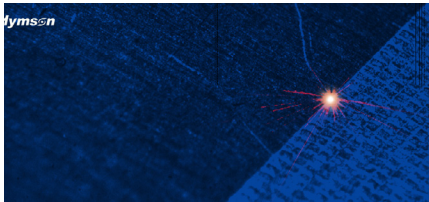
2024 年度向特定对象发行 A 股
股票项目顺利完成

9月

September

成功斩获北美储能领域头部客户的模组 PACK 新订单

突破激光飞行清洗技术



荣登“2024 广东企业 500 强榜单”
“2024 深圳企业 500 强榜单”



10月

October

发布激光切割高速机



11月

November

与柏楚电子签署战略合作协议



全自动 PCB 激光打标机通过首批中国信通院电子制造信息化产品验证



出货 120ppm 高速转塔装配线量产整线

12月

December

激光工艺设备批量交付韩国头部客户



SMT 激光打标设备累计交付突破 1,500 台



荣誉奖项

授权时间	荣誉名称	授权单位
2024 年 1 月	卓越项目奖	CATL 福鼎时代
2024 年 1 月	金牌供应商	瑞浦赛克动力电池有限公司
2024 年 3 月	激光金耀奖	激光金耀奖组委会
2024 年 3 月	2024 激光金耀奖 - 银奖	激光加工专业委员会
2024 年 3 月	广东省制造业单项冠军企业	广东省工业和信息化厅
2024 年 4 月	制造业单项冠军企业	工业和信息化部
2024 年 4 月	2022 年度龙华区工业百强企业	深圳市龙华区
2024 年 4 月	工业百强企业	深圳市龙华区人民政府
2024 年 6 月	激光工业装备创新奖（红光奖）	“红光奖”中国激光行业创新贡献奖组委会 广东省激光行业协会 深圳市智造激光技术研究院 广东星之球激光科技有限公司
2024 年 7 月	深圳市市级就业帮扶基地	深圳市人力资源和社会保障局
2024 年 9 月	广东省 500 强企业	广东省企业联合会
2024 年 9 月	深圳市 500 强企业	深圳市企业联合会 深圳市企业家协会
2024 年 11 月	太阳神奖 -2024 年度卓越装备企业	中国国际光伏与储能产业大会组委会
2024 年 11 月	2024 年度固态电池设备创新先锋	高工咨询
2024 年 12 月	先进设备企业	广东省电池行业协会
2024 年 12 月	AAAAA 信用企业	广东省电池行业协会
2024 年 12 月	先进制造创新成果奖 +SMT 激光设备光路整形技术应用	广东省电子学会 SMT 专委会

ESG 治理

海目星始终高度重视环境、社会及公司治理（ESG）责任管理，并将 ESG 理念深度融入公司各部门的日常运营中。2024 年，公司开展 ESG 实质性议题研究，积极推动责任管理的优化与提升，确保在环境保护、社会责任履行以及公司治理等方面实现可持续发展。未来，海目星将继续完善 ESG 管理体系，不断提升 ESG 绩效，为企业的长期可持续发展奠定坚实基础。

ESG 理念与管理架构

公司建立了贯穿治理层、管理层和执行层的 ESG 管理架构。董事会负责制定公司的 ESG 战略目标，并对公司 ESG 相关的重要事项进行审议和决策。董事长担任 ESG 委员会主席，ESG 相关的重要事业部门和部门负责人担任委员会成员。ESG 委员会负责对公司 ESG 工作的实施进行研究、分析和评估，提出 ESG 发展建议。

委员会定期向董事会汇报公司的 ESG 相关工作，并审查公司年度 ESG 报告，以提交董事会审议。ESG 工作小组作为委员会的下属机构，负责处理委员会的日常事务和执行委员会的决定，包括但不限于筹备委员会会议、实施公司 ESG 的具体工作、编制 ESG 报告等。



ESG 管理架构

实质性议题分析

公司基于战略规划、行业发展、利益相关方诉求、国际标准及同行业优秀实践开展实质性议题识别和分析，通过利益相关方调研识别并确定年度实质性议题清单，针对重点议题制定管理目标和策略，在年度报告中进行详细回应，持续推进公司可持续发展。

建立实质性议题库

- 结合公司 ESG 背景（地理区位、业务活动、业务关系）和标准政策、同行业实践和专家意见，识别出与公司相关的 ESG 议题清单。
- 将议题按照环境、社会与公司治理维度分类。

利益相关方调研

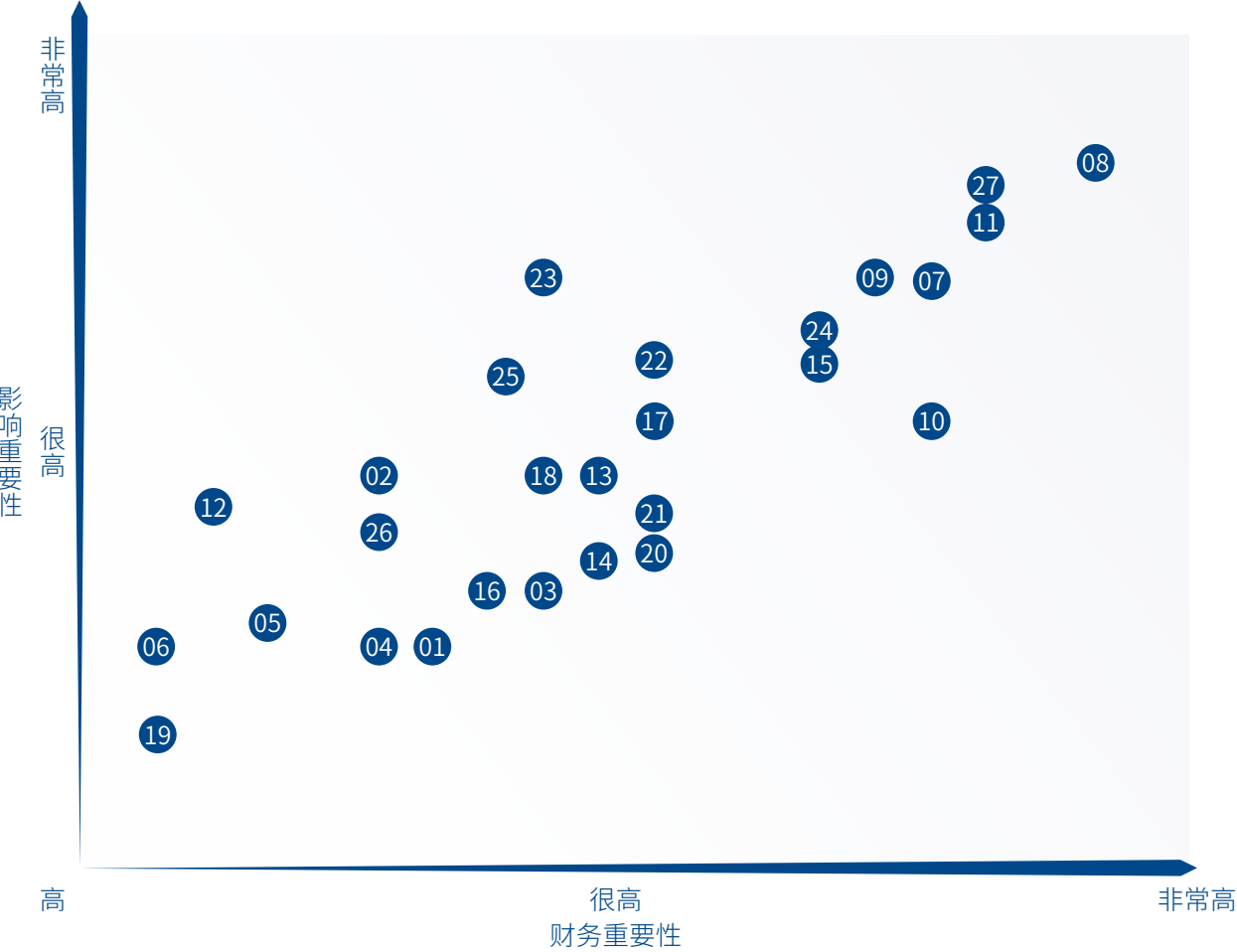
- 确定重点相关方群体及与其沟通的方式和渠道。
- 采取双重重要性原则，设计调研问卷并邀请重点内、外部利益相关方填写线上或线下调研问卷，对议题清单的重要性进行评分。

重要性评估与排序

- 梳理问卷反馈和评分结果，结合专家意见给出利益相关方权重。
- 结合议题对企业可持续发展和对利益相关方的影响程度，绘制实质性议题矩阵。

重要议题确认与报告

- 结合专家意见确认实质性议题。
- ESG 委员会审阅并确认高影响程度的实质性议题后向董事会进行汇报，并在年度 ESG 报告中重点披露。



环境	社会	公司治理
1 完善环境管理体系	7 产品质量与安全	15 员工培训与发展
2 应对气候变化	8 研发与创新	16 舒适的工作环境
3 能源与资源使用管理	9 信息安全与隐私保护	17 职业健康与安全
4 废弃物管理	10 可持续供应链	18 有竞争力的薪酬福利
5 绿色办公	11 优质的客户服务	19 社区参与与投入
6 噪音治理	12 促进行业发展	
	13 保障员工权益	
	14 员工关怀	
		20 完善 ESG 治理架构
		21 ESG 风险与机遇管理
		22 利益相关方沟通
		23 内控和风险管理
		24 商业道德
		25 董事会多元化
		26 保障投资者权益
		27 知识产权保护

利益相关方识别与沟通

公司高度重视与利益相关方的日常沟通，建立多样化的沟通渠道，以接收来自股东、客户、员工、政府及监管机构、供应商、社区、合作伙伴等重要相关方的意见与建议，力求积极回应利益相关方的期望与诉求，共同推进各方的可持续发展。

关键利益相关方	关注议题	部分沟通与回应方式
 股东	- 完善 ESG 治理架构 - 保障投资者权益 - 内控和风险管理 - 董事会多元化	- 召开股东大会、业绩说明会 - 定期披露经营和财务信息 - 与投资者定期及日常沟通 - 强化风控系统 - 推动董事会性别及背景多元化
 客户	- 产品质量与安全 - 信息安全与隐私保护 - 优质的客户服务 - 研发与创新 - 促进行业发展	- 完善质量管理体系和安全管理体系 - 加强信息安全和隐私保护措施 - 快速响应客户诉求，改善行动计划 - 提供客户培训与技术支持 - 建立长期合作伙伴关系 - 持续进行研发创新与数字化建设 - 推进产品全生命周期生态设计
 员工	- 知识产权保护 - 舒适的工作环境 - 保障员工权益 - 员工关怀 - 员工培训与发展 - 职业健康与安全 - 有竞争力的薪酬福利	- 完善知识产权管理 - 建立人才培养机制 - 加强职业健康安全管理体系建设 - 组织节日关怀与文体活动 - 完善薪酬体系和加强绩效管理
 政府及监管机构	- 商业道德 - 内控和风险管理 - 能源与资源使用管理	- 严格遵守各运营地的法律法规 - 加强反舞弊管理，完善举报机制 - 诚信经营，依法纳税 - 能源精益管理，实现可持续发展
 供应商	可持续供应链	- 建立公正透明的采购原则和流程 - 与供应商签署责任承诺书 - 开展供应商定期沟通与培训
 社区	社区参与及投入	- 开展慈善捐赠 - 举办公益活动
 合作伙伴	促进行业发展	- 参与行业峰会、论坛 - 成为行业相关协会会员

01

诚信·治理基石

海目星在日常运营和战略制定中践行 ESG 理念，并以治理创新引领高质量发展。在战略层面，公司构建了完善的治理架构，通过治理机制的系统性革新，实现决策科学化、运营规范化、监督透明化的治理新格局。投资者关系管理方面，公司打造专业化、国际化的价值传播体系，以卓越的信息披露和深度互动重塑资本市场认知。同时，公司将党建优势转化为治理效能，以红色引擎驱动企业行稳致远。

- 公司治理
- 投关管理
- 内部控制
- 商业道德
- 信息安全
- 党建引领



公司治理

海目星构建了现代化、规范化的公司治理体系，以完善的法人治理结构和科学的决策机制为基础，持续提升治理效能。公司严格按照上市公司监管要求，建立了权责清晰、制衡有效的“三会一层”运作机制，确保股东大会、董事会、监事会和经营管理层各司其职、协调运转。在董事会建设方面，公司注重成员专业背景和行业经验的多元化配置，形成了知识结构互补、决策视角全面的领导团队。同时，公司建立了动态优化的制度管理体系，定期评估和更新治理制度，确保与业务发展和监管要求同步演进，为公司的可持续发展和价值创造奠定了坚实的治理基础。

三会运作

公司建立了完善的法人治理结构，股东大会、董事会、监事会严格依照《公司法》《上市公司独立董事管理办法》等法律法规及《公司章程》规范运作。在董事、监事选聘方面，公司严格执行提名委员会评估、董事会审议、股东大会表决的规范化流程。其中，股东大会表决实行中小投资者单独计票机制，充分保障中小股东参与权。通过制度化的遴选程序与多元化的治理架构，确保了董事会独立性和公司治理有效性，为可持续发展奠定了坚实基础。此外，公司独立董事积极履职，在优化治理结构、保障中小投资者权益等方面发挥了重要作用。

报告期内，公司召开



公司董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会四个专门委员会，各委员会权责明确、运作专业，为公司战略决策、风险管控、高管选聘及绩效考核等重大事项提供专业支持，有效提升了决策科学性和经营规范性。



审计委员会

- 成员由三名董事组成，其中独立董事两名（包括一名会计专业人士）
- 设主任委员一名作为委员会召集人，由为会计专业人士的独立董事担任，负责召集、主持委员会工作
- 年度召开八次会议



提名委员会

- 成员由三名董事组成，其中包括两名独立董事
- 设主任委员一名作为委员会召集人，由独立董事委员担任，负责召集、主持委员会工作
- 年度召开两次会议



薪酬与考核委员会

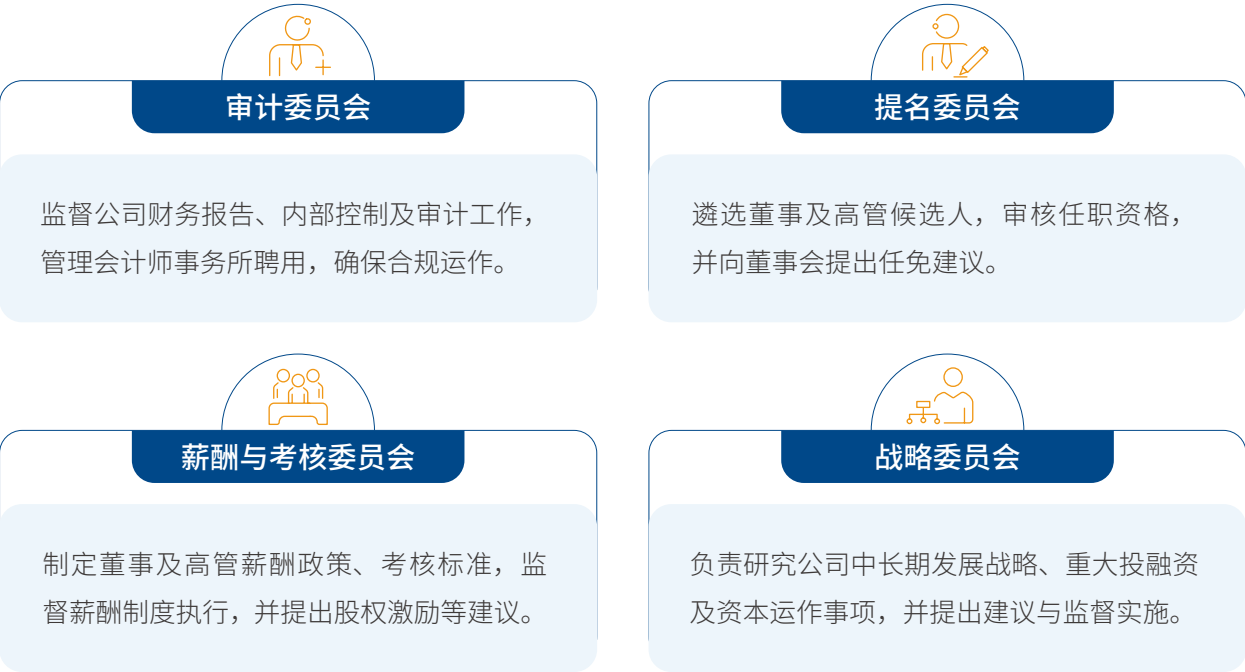
- 成员由两名独立董事和一名董事组成
- 设主任委员一名作为委员会召集人，由独立董事委员担任，负责召集、主持委员会工作
- 年度召开五次会议



战略委员会

- 成员由四名董事组成
- 设主任委员一名担任委员会召集人，由公司董事长担任，负责主持、召集委员会工作
- 年度召开一次会议

专门委员会成员及会议次数



专门委员会职责

董事会多元化

公司高度重视董事会成员的多元化构成，在成员遴选过程中持续关注专业技能、行业经验、教育背景、性别比例、年龄结构及独立性等核心要素。现任董事会成员均具备卓越的专业素养与多元化的学术背景，专业领域覆盖激光技术、机械工程、财务管理、法律合规及企业管理等关键板块，形成了知识结构互补、决策视角全面的高效团队，为公司的战略决策提供了坚实的专业保障。



报告期内

公司董事会董事共有

9名

其中独立董事

3名

女性董事

1名

制度更新

公司持续推进治理体系优化完善，对《公司章程》《总经理工作细则》《募集资金管理制度》进行了系统性修订，同时新制定《自愿信息披露管理制度》《舆情管理制度》《外汇套期保值业务管理制度》三项重要制度，进一步健全了公司治理架构和风险管控机制，恪守信息披露职责，以真实、准确、完整、及时、公平的原则开展信息披露，确保投资者知情权与参与权的实现，为维护广大投资者利益提供坚实保障。公司严格遵守中国证监会及上海证券交易所的信息披露规定，发布各类定期公告与临时公告，具体内容可查阅上交所网站（www.sse.com.cn）发布的相关公告。

除遵循强制性信息披露规定外，公司主动通过自愿性披露与资本市场保持良性互动，及时披露可能对股东和其他利益相关者决策产生实质性影响的信息，确保所有股东在信息获取方面享有平等机会。

名称	时间	制度 / 规则通过会议	制定 / 修订
《自愿信息披露管理制度》	2024 年 3 月 22 日	第三届董事会第五次会议	制定
《公司章程》	2024 年 10 月 31 日	2024 年第二次临时股东大会	修订
《总经理工作细则》	2024 年 12 月 13 日	第三届董事会第十一次会议	修订
《募集资金管理制度》	2024 年 12 月 13 日	第三届董事会第十一次会议	修订
《舆情管理制度》	2024 年 12 月 13 日	第三届董事会第十一次会议	制定
《外汇套期保值业务管理制度》	2024 年 12 月 13 日	第三届董事会第十一次会议	制定

年度更新的治理相关制度



投关管理

为完善公司治理结构、规范投资者关系工作，公司依据《公司法》《证券法》《上市公司投资者关系工作指引》等法律法规及《公司章程》，结合实际情况制定了《投资者关系管理制度》，旨在加强公司与投资者的沟通交流，促进长期稳定的良好关系，沟通内容涵盖公司发展战略、经营方针等核心信息。通过规范化的投资者关系管理，公司持续提升信息披露质量，有效增强投资者对公司的了解和认同。

投资者沟通渠道

公司建立了全方位、多层次的投资者沟通渠道体系，通过线上线下相结合的方式持续提升投资者关系管理水平。公司不仅设立投资者专线电话、电子邮箱等传统沟通渠道，还积极利用上证 e 互动平台、公司官网（<http://www.hymson.com>）投资者关系专栏等数字化平台与投资者保持互动。同时，公司定期举办业绩说明会、投资者见面会等活动，保障中小投资者参与公司决策的权利。此外，公司密切关注雪球、股吧等投资者社区动态，确保及时回应投资者关切。通过立体化的沟通网络，公司实现了与各类投资者高效、及时地互动交流，有效保障投资者的知情权和参与权。

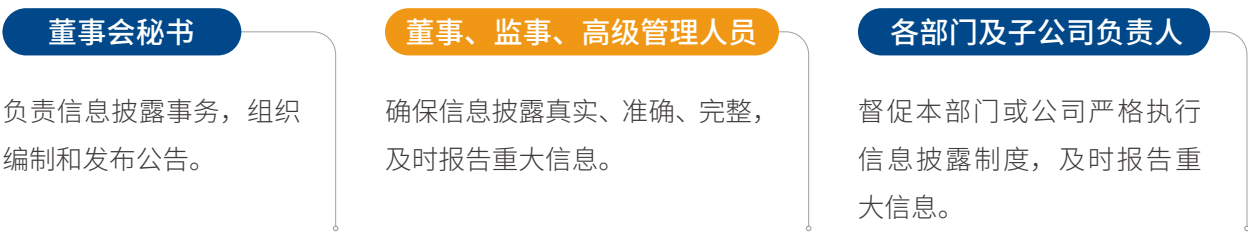
报告期内



公司投资者沟通渠道

信息披露管理

公司依据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及《上海证券交易所科创板股票上市规则》等规范性文件，结合《公司章程》要求，制定《信息披露管理制度》，旨在规范公司信息披露行为，确保信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，切实维护公司股东、债权人及其他利益相关方的合法权益。通过建立完善的信息披露工作机制，明确信息披露标准和要求，为公司规范运作提供制度保障，促进公司治理水平持续提升。



信息披露主要责任人职责

内部控制

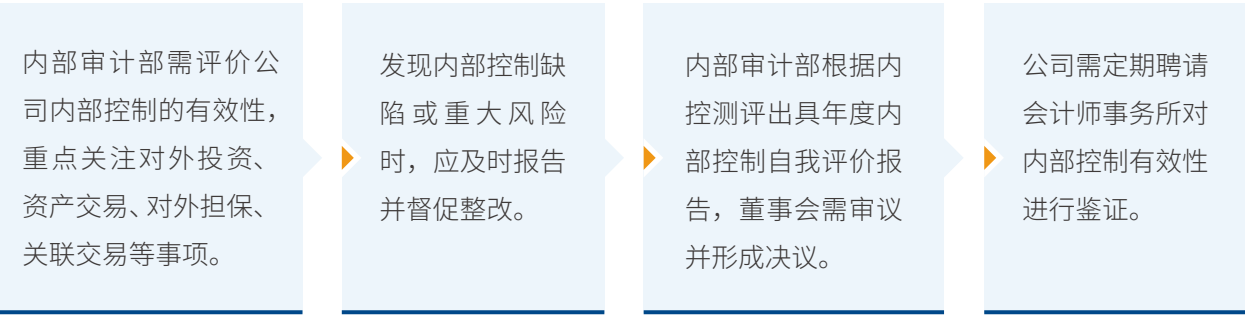
为规范公司内部管理，建立健全审计工作机制，海目星制定《内部审计制度》，规范审计流程、提升审计质量、强化风险防控，切实保障投资者权益。制度明确由审计委员会负责整体监督指导并定期向董事会汇报，内部审计部具体执行包括内部控制检查、财务信息审计、反舞弊机制建设及审计工作报告等核心职责，同时要求内部审计部制定涵盖对外投资、担保、关联交易和购买 / 出售资产的年度审计计划，并定期向审计委员会提交工作报告，确保审计工作的系统性和有效性。



内控审计部职责

内部审计

为完善审计工作管理体系，公司建立《内部审计制度》，在规范审计实施流程的同时，创新性地构建了“奖优罚劣”的双向激励机制，对在审计工作中表现优异、恪守职业准则的审计人员，公司将给予物质奖励与精神表彰；而对违反制度要求的行为，将根据违规情节的严重程度实施分级处罚，确保审计工作的独立性和权威性。



内部审计具体实施流程

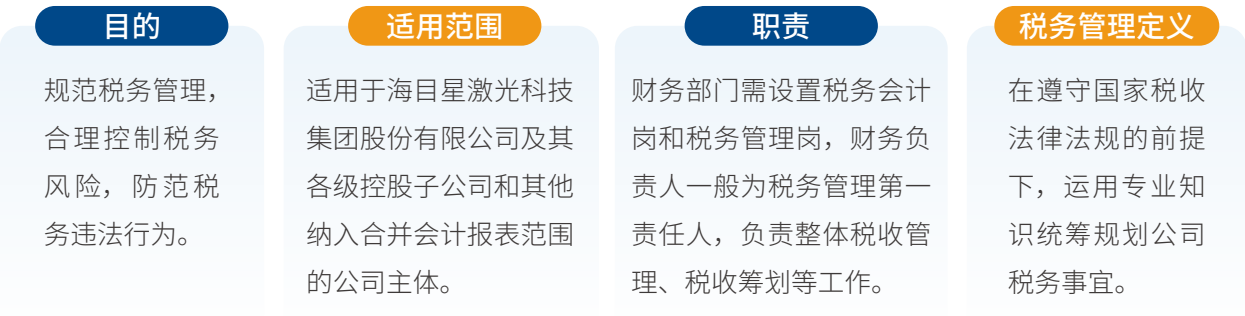
案例

强化内控筑根基，规范治理促发展

为贯彻落实上市公司内部控制规范要求，全面评估公司内控体系运行有效性，公司内控审计部于 2024 年 12 月组织开展公司内部及下属子公司 2024 年度内部控制自评审计工作。本次审计按照“分主体、分模块”的原则设立专项审计小组，严格遵循“评估测试 - 编制报告 - 整改跟踪”的工作流程，按计划推进审计工作，并对发现的内控缺陷建立整改台账，确保问题有效闭环。

税务管理

为进一步提升公司税务管理效能，为经营决策提供有力支持，维护公司良好的税务信用和商业声誉，公司制定《税务管理制度》。该制度全面规范集团及下属子公司的税务管理工作，通过明确税务管理职责、优化税务业务流程、完善风险防控机制，有效控制税务风险，防范税务违法行为，确保公司税务合规。



税务管理制度主要内容

| 税务登记

规定了税务登记的办理时间、变更、注销、证件遗失补办等流程。

| 税务核算

要求账务处理与发票内容一致，依法设置账簿，履行纳税义务。

| 纳税申报

按期填制纳税申报表，缴纳税款，报送资料，合理利用税收政策进行税务筹划。

| 税务风险识别和评估

全面收集信息，识别税务风险，定期评估，与税务机关保持沟通。

| 风险应对策略与内部控制

根据风险评估结果制定策略，建立内部控制机制，控制税务风险。

| 税收筹划

税务人员需具备专业知识，积极争取税收优惠政策，开展税收筹划活动。

| 业务合同的税务管理

规定了合同审阅、涉税条款内容、税务影响评估及合同执行过程中的税务问题追踪。

| 发票管理

严格遵守发票管理办法，规定了发票的购买、保管、开具、取得等环节的管理要求。

| 税务档案管理

建立税务档案保管清册，规范税务档案的整理、装订、保管及销毁流程。

税务管理作业程序

商业道德

海目星建立了全面的商业道德管理体系。在廉洁建设方面，公司制定《反腐反贿赂廉洁管理制度》，推行全员廉洁承诺机制，通过常态化培训和举报保护制度筑牢廉洁防线。同时，公司严格遵守《反垄断法》《反不正当竞争法》等法律法规，严禁员工与竞争对手交换敏感信息或参与任何形式的串标、价格联盟等不正当竞争行为。此外，公司坚持平等合作原则，在供应链管理中特别关注中小企业权益保障，建立规范的付款管理制度，确保按时足额支付中小企业款项，切实履行企业社会责任，维护公平健康的市场环境。

廉洁建设

廉洁管理是企业现代化治理的重要基石，对优化商业运营模式、实现可持续发展具有战略意义。公司通过制定《反腐反贿赂廉洁管理制度》，构建系统的廉洁管理体系。此外，公司要求全员签署《廉洁承诺书》以强化廉洁意识，并定期开展专题培训与宣传活动，营造廉洁文化氛围。同时，公司建立完善的举报与保护机制，鼓励内部监督，严格执行利益冲突回避制度，确保商业决策的公平公正。通过多元化举措持续筑牢反腐防线，树立负责任的企业形象，为业务健康发展保驾护航。



向供应商 / 员工宣传廉洁行为

案例 强化反腐败培训，构建廉洁合规业务环境

为加强海外业务的反腐败反贿赂合规管理，公司聘请外部专业第三方律师团队，面向海内外全体员工开展了反腐败培训。培训通过案例分析与法规解读，强调了反腐败的重要性，明确了接待行为规范和第三方合作伙伴管理要求。此次培训不仅提升了员工的合规意识，还通过领导层的重视、流程优化和监督机制完善，构建了廉洁合规的海外业务环境，为公司的可持续发展奠定了坚实基础。

员工意识提升

培训后，员工对反腐败反贿赂的重要性有更深刻的理解，合规意识显著增强。

合规行为规范

培训明确了接待行为规范和第三方合作伙伴管理要求，员工在实际工作中能够更好地遵守公司政策和法律法规。

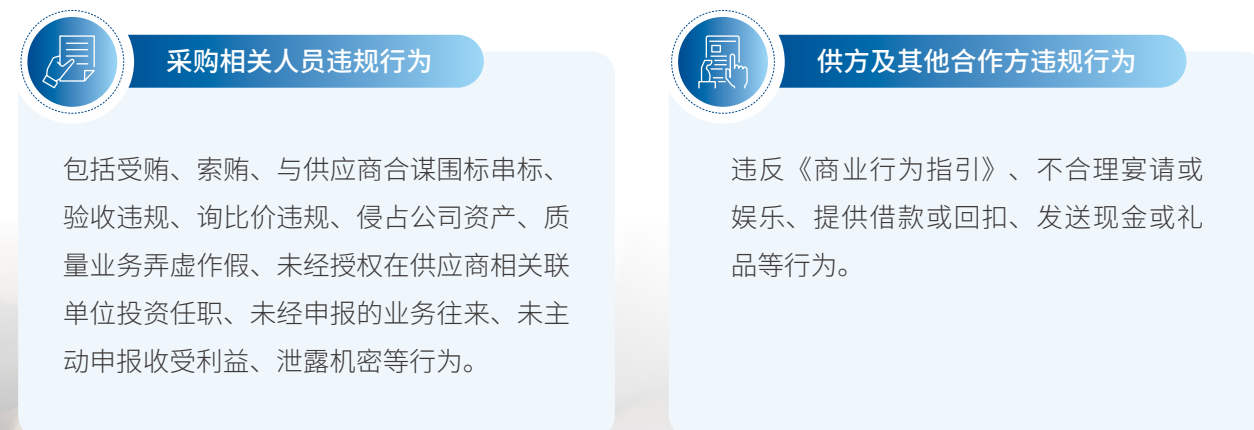
监督机制完善

领导层的高度重视和持续改进措施，为构建廉洁、合规的海外业务环境提供了有力保障。

反腐培训意义

举报途径

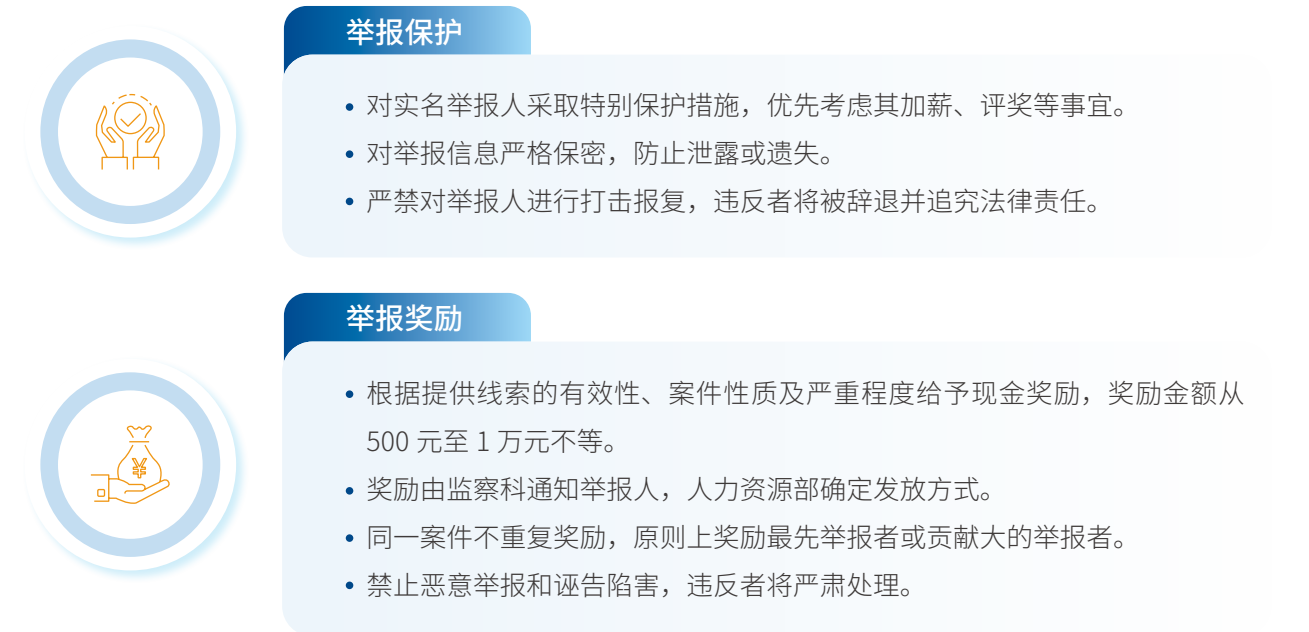
公司建立完善的反贪腐举报机制，坚持“实事求是、客观公正”的基本原则，既鼓励实名举报，也尊重和保护匿名举报。公司要求举报人尽可能提供详细的事实经过和相关证据材料，并由监察科统一受理举报事项，承诺在 5 个工作日内反馈受理情况，3 个月内完成调查并回复结果，以高效、透明的处理流程，彰显公司对贪腐行为“零容忍”的决心，为企业的可持续发展筑牢廉洁防线。



违规行为界定

举报人保护及奖励

公司制定《违规采购行为举报奖励制度》，旨在建立公开透明的监督机制，鼓励全体员工及相关方积极参与廉洁建设。公司郑重承诺对举报人信息采取严格保密措施，建立完善保护机制杜绝打击报复，同时对提供有效线索的举报人给予相应奖励。对于查证属实的举报将依法依规严肃处理违规行为，对恶意诬告行为保留法律追责权利。公司通过建立激励与保护并重的长效机制，有效调动各方监督积极性，切实维护公平公正的商业环境，持续推动企业廉洁文化建设和合规经营水平提升。



举报人保护及奖励

公平竞争

为确保市场公平竞争和商业诚信，公司严格遵循《竞争法》《反垄断法》等法律法规要求，明确禁止员工与竞争对手交换敏感信息或参与串通投标、操纵价格、分割市场、限制产量等破坏市场秩序的不正当行为。同时，公司制定《商业行为指引》，为采购业务往来确立明确的行为准则，要求供需双方秉持公平、公正、廉洁、诚信的原则开展合作，坚决抵制商业贿赂和不正当竞争，共同维护合法权益，建立健康有序的市场环境。

平等对待中小企业

公司始终坚持公平公正的商业原则，在供应链管理中平等对待所有合作伙伴，特别重视与中小企业的合作发展。公司建立了规范的付款管理制度，严格执行合同约定的付款周期。公司通过优化采购流程、缩短审批周期等措施，确保中小企业供应商能够及时收到应付款项，切实维护合作伙伴的合法权益，共同促进产业链健康发展。

信息安全

海目星重视信息安全管理体系建设，通过多维度措施全面保障企业数据和信息系统安全。公司建立了完善的信息安全管理制度，严格执行数据分类分级保护机制，定期开展网络安全风险评估，确保核心技术和商业机密得到有效防护。同时，公司持续加强安全文化建设，通过全员信息安全培训、典型案例宣导、安全意识考核等方式，提升员工信息安全防护意识和能力，使公司能够更好地应对日益复杂的网络安全挑战。



公司及子公司信息安全管理体系证书

信息安全管理方针

公司坚持“实施风险管控确保信息安全，满足法规要求保障业务发展”的信息安全管理方针，以“全年涉密信息零泄露”为目标，通过构建全方位防护体系，有效防范各类信息安全风险，确保商业机密和客户数据安全。

信息安全方针

实施风险管控 确保信息安全
满足法规要求 保障业务发展

信息安全目标

2024 年，公司涉密级别信息泄露次数
0 次

根据公司业务信息安全的特点、法律法规要求，建立风险评估程序，确定风险接受准则。定期进行风险评估，以识别本公司风险的变化。本公司或环境发生重大变化时，随时评估。应根据风险评估的结果，采取相应措施，降低风险。

在日常企业生产和管理中，对信息安全予以重视，全面识别和分析全部信息资产，系统考虑企业信息系统薄弱点、可能存在的威胁，考虑成本、利益、风险的综合平衡，对资产进行分类保护，以适宜的成本达到系统保护的要求。

建立健全信息安全监督和保证体系，明确各级、各岗位的信息安全责任，以人为本，坚持全员、全方位、全过程信息安全管理。通过测量和监控，持续改进，保证信息安全管理体系的有效运行，做到制度执行有记录、记录记载可追溯，最终保障企业生产、经营管理和服务的持续和安全，实现企业发展目标。

信息安全方针含义

信息安全管理

公司建立了完善的信息安全管理体系，通过多项标准化程序全面保障数据和网络安全。这些程序相互衔接，共同构建了覆盖数据全生命周期和网络各环节的安全防护体系，有效控制信息安全风险，为业务发展提供可靠保障。

隐私与数据安全

信息安全风险评估控制程序
规范公司的信息资产识别、风险评估的方法，以便在考虑控制成本与风险平衡的前提下选择合适的控制目标和控制方式，将信息安全风险控制在可接受的水平。

数据备份管理程序
规范公司信息系统相关的数据备份的管理、备份策略制定、备份执行及恢复等过程的控制。

信息安全事件管理程序
规范公司信息安全的事件管理，包括事故分类、薄弱点与故障分类、报告的途径、方法与时限要求、响应、事故的调查处理、防止再发生的措施。

信息分类与处理指南
规范公司信息（数据）的分类方法及信息处理的要求。

员工个人信息安全保护规定
确保全体员工个人信息安全，确保其合法、安全、隐私的处理和使用。

网络安全

网络安全管理程序
规范公司计算机网络的安管理工作，确保信息系统网络安全稳定地运行。

账号密码及权限管理制度
加强公司信息系统账号和密码管理，通过控制用户密码、权限，实现控制访问权限分配，防止对公司网络的非授权访问。

机房管理规定
确保公司计算机网络（内部信息平台）系统安全、高效运行和各类设备运行处于良好状态，正确使用和维护各种设备、管理有章、职责明确。

公司信息安全管理制度（部分）

安全文化建设

公司重视信息安全文化建设，积极构建全员参与的安全文化体系。通过制度规范与常态化培训相结合，持续强化员工安全意识，将安全理念融入业务流程。此外，公司开展多形式宣贯活动，形成“预防为主、全员共治”的安全管理机制和“人人参与、共同维护”的安全管理格局，为业务稳健发展提供了坚实保障。



公司隐私与数据安全文化宣贯屏保

案例 构筑信息安全防线——公司全面强化员工信息安全培训体系

随着业务快速发展和数字化转型的深入，公司将信息安全作为企业发展的战略重点，特别制定《人力资源安全管理程序》，通过建立全员信息安全培训体系、实施动态评估优化机制、鼓励员工参与改进建议等举措，持续提升员工信息安全意识和防护能力。公司定期开展覆盖各层级员工的信息安全培训，并根据业务发展和安全形势变化及时调整培训内容，同时建立员工反馈渠道收集改进建议，形成“培训-评估-优化”的良性循环，有效防范人为信息安全风险，为企业数字化转型构筑坚实的安全防线。



此外，公司致力于构建完善的安全文化体系，通过开展多种针对性强、内容丰富的安全宣传活动，提高员工的安全意识和技能。当前，公司已经组织了包括 AI 应用推广、数据安全、电信网络诈骗防范等多个主题的宣传活 动。这些活动不仅覆盖信息技术安全，还涉及物理安全和个人安全等多个层面，这些活动帮助员工更好地理解 和掌握安全知识，在日常工作中更加注重安全，共同维护公司的信息安全和业务稳定。

数字系统升级

公司持续深化数字化转型，在优化升级现有信息系统的基础上，本年度重点部署了五大核心系统，这些系 统的上线标志着公司数字化建设进入新阶段，为业务发展提供更强大的系统支撑。

系统名称	功能模块	实施范围
仓库管理系统 (WMS)	实现自动化行业仓储全流程智能化管理 仓库资源管理、入库管理、出库管理、库内管理	覆盖自动化行业中心
商业智能决策系统 (BI)	为锂电、光伏及 3C 三大业务中心提供数据驱动的决策支持 数据采集和建模、数据整合、数据展示、智能驾驶舱	覆盖锂电行业中心、光伏行业中心、3C 行业中心
财务共享中心 (FSSC)	实现全集团财务流程标准化与智能化 发票管理、报账管理、差旅报销、资金认领、凭证管理、电子档案	覆盖全集团
资金管理系统 (TMS)	全面提升集团资金运营效率 银行账户、银企直联、票据管理、票据直联、资金计划、投融资管理	覆盖全集团
产品生命周期管理 (PLM)	项目管理、流程管理、文档管理、物料管理、BOM 管理、变更管理、问题管理	覆盖锂电行业中心、3C 行业中心、钣金行业中心、新型显示行业中心、光伏行业中心的产品、集团研究院的产品和交付业务

数字化转型五大核心系统

党建引领

在党建工作方面，公司始终严格履行党组织书记工作职责，积极探索新形势下党务工作的新方法与新途径，取得了显著成效。通过开展形式多样的主题党日活动，如“电梯应急演练”“人人讲安全、个个会应急”等消防应急培训及演练，党支部的战斗堡垒作用和领导核心作用得到了充分发挥。同时，我们着力探索并形成了全面创先争优的机制，以党内创先争优带动群团创先争优。公司工会多次荣获观澜街道“职工关爱优秀企业”“优秀工会委员会”等称号，支部书记和党员也分别获得了荣誉称号和奖章。

在队伍建设方面，公司高度重视班子建设和党员队伍建设，党组织展现出较强的凝聚力和战斗力。支部现有在职党员 33 名，均积极参与各项党建活动。按照上级要求，公司党委切实落实党建工作经费，为党员搭建了多个活动平台，如“党员示范承诺”“企业文化创先”等。党员们积极响应号召，亮明身份，主动参与各类工会关怀活动，服务群众、联系群众。

在组织生活方面，公司坚持“三会一课”制度，落实支部议事制度，召开党员民主生活会，抓好主题党日活动建设。2024 年，共召开党员大会 6 次、开设党课 4 次、召开支部委员会 13 次、开展主题党日活动 13 次，党内工作档案建设也得到了有效落实。



02

创新·智领征途

海目星始终将创新作为驱动公司发展的核心引擎。通过健全的研发管理体系,公司不断提升自主创新能力,推动关键技术突破与成果转化。在强化创新成果保护方面,构建覆盖全流程的知识产权管理机制,保障核心技术资产安全与合规运营。同时,公司高度重视质量管控,建立全生命周期的质量管理体系,确保产品的可靠性与一致性。

- ▾ 创新驱动
- ▾ 知识产权保护
- ▾ 产品质量



创新驱动



海目星坚持面向产业关键环节开展重点技术创新，围绕提升性能、优化工艺、增强智能化水平等方向不断突破。聚焦行业需求，公司不断推动创新成果加快转化为产品优势和市场价值，在核心技术领域逐步建立竞争高地，持续增强引领行业发展的能力。

创新研发管理

公司秉持“包容诚实的错误，只要敢于挑战”的理念，围绕“激光+智能制造”战略方向，聚焦客户需求与行业痛点，持续推进技术与产品创新，助力产业智能化转型升级。公司不断完善《研发项目管理制度》，以项目全生命周期管理为核心，规范研发流程，强化预算与费用管控机制，提升科研工作的系统性与效率。各业务单元结合实际运营场景，严格执行制度要求，推动科技管理标准化、高效化发展，构建积极、专业的研发环境。

报告期内



创新成果及认可

公司聚焦高端智能装备及激光精密加工领域的技术创新，形成了一系列具有自主知识产权的核心成果。通过不断优化技术路径和产品架构，公司在激光切割、自动化装配、新型显示等关键制造领域取得显著突破，有效提升了整体工艺水平与设备性能，不仅赋能客户产业升级，也为推动智能制造向高质量方向发展注入了强劲动能。

工业激光整体解决方案

锂电智能制造解决方案

- 公司提供涵盖方壳电池、圆柱电池、固态电池等各类电池类型在内的锂电池智造整线解决方案。
- 锂电业务核心产品系列涵盖前端设备如涂布机、辊压机、高速激光切割机，中端设备如高速卷绕机 / 叠片机、电芯装配线、电芯干燥系统，以及后端的模组 /Pack 装配线。
- 同时，公司还在积极研发圆柱装配线，拓展固态电池装配线等新业务方向。

消费电子智能制造解决方案

- 公司消费电子业务主要面向多种消费电子产品如手机、手表、平板、耳机、电池等进行智能制造设备的开发。
- 产品涉及激光标准打标设备，精密激光切割设备、PCB 激光加工设备、激光焊接设备、防水行业的PCBA 处理设备、3C 电池的装配与 Pack 自动化生产线、变压器生产线、精密防水自动化生产线等，并为行业头部客户提供配套解决方案服务。
- 同时也积极拓展储能、汽车电子、通讯等行业的激光与自动化应用，为客户提供先进的金属、塑料、锡焊等多种激光及自动化的解决方案和服务。

光伏智能制造解决方案

- 光伏主要业务为提供应用于光伏产业的精密激光加工设备及工艺方案。
- 目前光伏行业存在 TOPCon、xBC、HJT、钙钛矿等多技术路线并行的市场格局，公司针对各技术路线均有研发储备。
- 在 TOPCon 电池方面开发了：TOPCon 激光掺杂设备、背面激光减薄设备、激光无损划片设备等。
- 针对光伏组件方面开发了：接线盒激光焊接设备、接线盒自动安装设备等，上述设备均处于行业领先地位。
- 此外，公司还针对 BC 电池开发推出了 BC 大光斑激光开膜设备，可以有效提高光伏电池的效率 and 性能。

其他智能制造解决方案

- 公司新型显示行业以 Micro LED 及 Mini LED 新型显示行业关键性设备研发生产制造为主，其中巨量转移设备、巨量焊接设备及激光返修设备是 Micro LED 显示生产的高端核心关键设备。
- 公司钣金行业中心以平面和型材激光切割加工设备及其自动化研发生产制造为主，其中高功率超大幅面激光切割机、重型切管机、H 型钢三维五轴切割机为高端核心关键设备。公司研发推出的超重型激光切管机，可为各行业重管生产提供高度定制化的解决方案。
- 仓储物流行业通过引入先进的数字化和自动化技术，公司成功打造了高效协同的仓储与物流体系，可为客户提供了定制化、端到端的一体化解决方案。

医疗激光智能制造解决方案

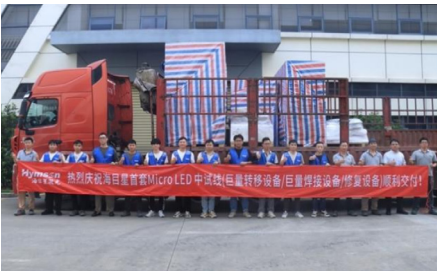
- 成功研制出全球开创性新品——高功率可调谐中红外飞秒激光器
- 在中红外飞秒激光器领域实现了相关技术突破，产品具备三大技术特点：5-11μm 可调谐、瓦量级平均功率、飞秒脉冲宽度
- 将在严肃医疗、消费医疗以及前沿科研领域拥有广泛的应用空间

公司创新成果

案例

Micro LED 中试线成功突破关键技术，开启显示新纪元

2024 年，首条 Micro LED 中试线成功出货，涵盖巨量转移、焊接及修复等关键设备，产线效率达 25-100kk/h，良率超 99.99%，实现≤ 50μm 芯片应用技术要求。通过自主研发的高精度运动平台、AI 算法及激光工艺，公司解决了 Micro LED 量产中的转移、焊接精度和修复难题，助力车载显示、VR/AR 等领域的应用落地，推动中国新型显示技术迈向新阶段。



Micro LED 中试线出货

研发奖项

荣格技术创新奖

2022 年

高工金球奖

2023 年

高工 LED 显示产业 TOP50 奖

2023 年

SID 中国区显示行业奖

2023 年

制造业单项冠军企业

2025 年

广东省制造业单项冠军企业

2025 年

激光工业装备创新奖 (红光奖)

2025 年

先进设备企业

2025 年

2024 年度固态电池设备创新先锋

2025 年

激光金耀奖

2025 年

2024 激光金耀奖 银奖

2025 年

太阳神奖 -2024 年度卓越装备企业

2025 年

先进制造创新成果奖 +SMT 激光设备光路整形技术应用

2025 年

知识产权保护

海目星始终将知识产权保护作为推动创新发展的重要支撑，持续完善知识产权管理体系，强化专利、商标、软件著作权等核心资产的全流程管控。通过制度建设、流程优化与责任明晰，确保从成果挖掘、权利申请到维权应对的每一环节有据可依、有序推进。同时，公司将知识产权培训纳入常态化管理，围绕专利检索、合规运营、风险防控等内容开展专业培训，提升相关人员的实务能力与合规意识，为知识产权保护体系提供坚实保障。

知识产权管理

秉持“以创新先行，知识产权保驾护航”的核心理念，公司持续深化知识产权管理体系建设，确保各类创新成果得到有力支撑与规范保护。依据 GB/T 29490-2013 标准及国家现行专利、商标等相关法律，公司构建了一套覆盖创意形成、成果确权、权利运营、争议处理及风险预警等环节的全流程管理机制。各项管理举措逐步落地，推动制度化、标准化运作日趋成熟。报告期内，公司总部及深圳基地顺利完成管理体系认证，进一步增强了公司在知识产权领域的专业化水平和管理深度。

此外，公司建立了多层次的知识产权激励机制，鼓励员工积极参与技术创新与成果转化。通过明确专利、软件著作权等成果的奖励标准，公司将创新价值与个人贡献紧密挂钩，覆盖立项、申报、授权及转化等多个阶段。激励方式包括现金奖励、署名认可和绩效挂钩等，激发了团队在研发过程中的创造热情，营造出尊重知识、崇尚创新的企业氛围。

截至报告期末

公司共持有授权专利

1,075 项

其中发明专利

133 项

持有软件著作权

400 项

注册商标

73 件

报告期内

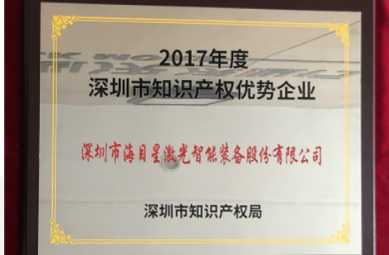
新增专利授权

392 项

在审专利

802 项

关键证书



知识产权管理体系认证证书 2016 年度深圳市龙华区知识产权优势企业 2017 年度深圳市知识产权优势企业

知识产权管理职责

负责建设集团知识产权管理体系，持续完善知识产权管理制度与管理流程	组织制定集团年度和中长期专利布局规划，构建核心技术专利壁垒
协助研发团队进行产品技术开发全过程中的专利检索与分析、专利挖掘与创新设计以及专利申请布局	负责专利申请与授权状态监控、专利价值评估与专利权维护管理、专利台账及资料管理、代理机构开发与管理
负责国际专利法律法规收集与解析、国际专利申请与布局、出海产品专利情报收集、风险排查、侵权分析与预警管理，参与国际知识产权诉讼	负责支撑集团各研发部门进行专利情报管理、专利导航分析、专利侵权分析与预警管理、专利挖掘与规避创新设计等专利全生命周期管理
协助公司进行专利许可与转让管理	负责知识产权荣誉、平台规划与建设
负责软著登记	负责组织知识产权专业知识培训

知识产权管理职责



知识产权获取

根据知识产权发展战略，制定《知识产权获取控制程序》，每年制定知识产权创造和取得年度工作计划，明确知识产权获取的方式和途径。



知识产权维护

制定《知识产权维护控制程序》，对公司拥有的知识产权建立分类管理台账，建立知识产权定期评价制度和监管维护系统。



知识产权实施、许可和转让

制定《知识产权实施、许可和转让控制程序》，根据法律法规要求，在生产运营和市场交易活动中，合理运营知识产权。



知识产权风险管理

制定《知识产权风险管理控制程序》，根据相关法律法规要求，各产品中心定期监控产品可能涉及他人知识产权的情况，对知识产权风险进行识别和评测，采取相应的风险控制措施，防止侵犯他人知识产权。



知识产权争议处理

制定《知识产权争议处理程序》，及时发现和监控知识产权被侵犯情况，实时运用行政和司法途径保护知识产权。

知识产权全生命周期管理举措

知识产权培训

为加强知识产权管理的专业深度，公司将专利检索能力建设纳入培训体系重点方向。通过系统化培训，强化员工对专利信息资源的获取、分析与运用能力，公司持续强化专利检索的战略价值，将其深度融入创新策划、技术预判及风险管控等关键环节，进一步支撑公司技术布局与核心竞争力的提升。



案例

强化技术支撑，赋能布局决策

2024年10月和11月，公司分别组织开展三期专利检索技巧专题培训，重点提升知识产权管理部员工在技术信息检索与专利分析方面的实务能力。培训围绕检索策略制定、数据库使用方法、专利文献解读及同类技术比对等核心内容展开，并结合实际案例进行现场演练。此次培训有效增强了管理人员在专利布局、风险预判及创新支持等方面的专业能力。



知识产权培训

产品质量

海目星以满足客户需求为关注焦点，致力于为客户创造高品质产品，同时提供优质售后服务质量，搭建以产品实现过程为主线的质量管理体系，实现产品全生命周期质量管理。从识别和挖掘客户需求、设计开发质量管理、物料质量管理、制程质量管理到出货质量管理，建立流程、规范和制度，确保产品质量受控，同时通过复盘和分析质量数据，实施持续改善活动，为公司和客户创造更大价值和产品竞争力。

产品质量管理

公司始终坚持“产品的质量和可靠性是我们生存的根本”的理念，建立系统完善的质量管理体系，持续提升产品的一致性与可靠性。围绕全过程质量控制，公司制定并实施了《产品检验控制程序》《不合格品控制程序》《纠正与预防措施控制程序》等核心制度，确保从来料、生产到出货各环节均处于有效受控状态。凭借扎实的质量管理基础，公司已通过ISO9001质量管理体系认证，持续推进质量改进和客户满意度提升，保障稳健运营与客户长期信任。



ISO 9001 质量管理体系认证证书

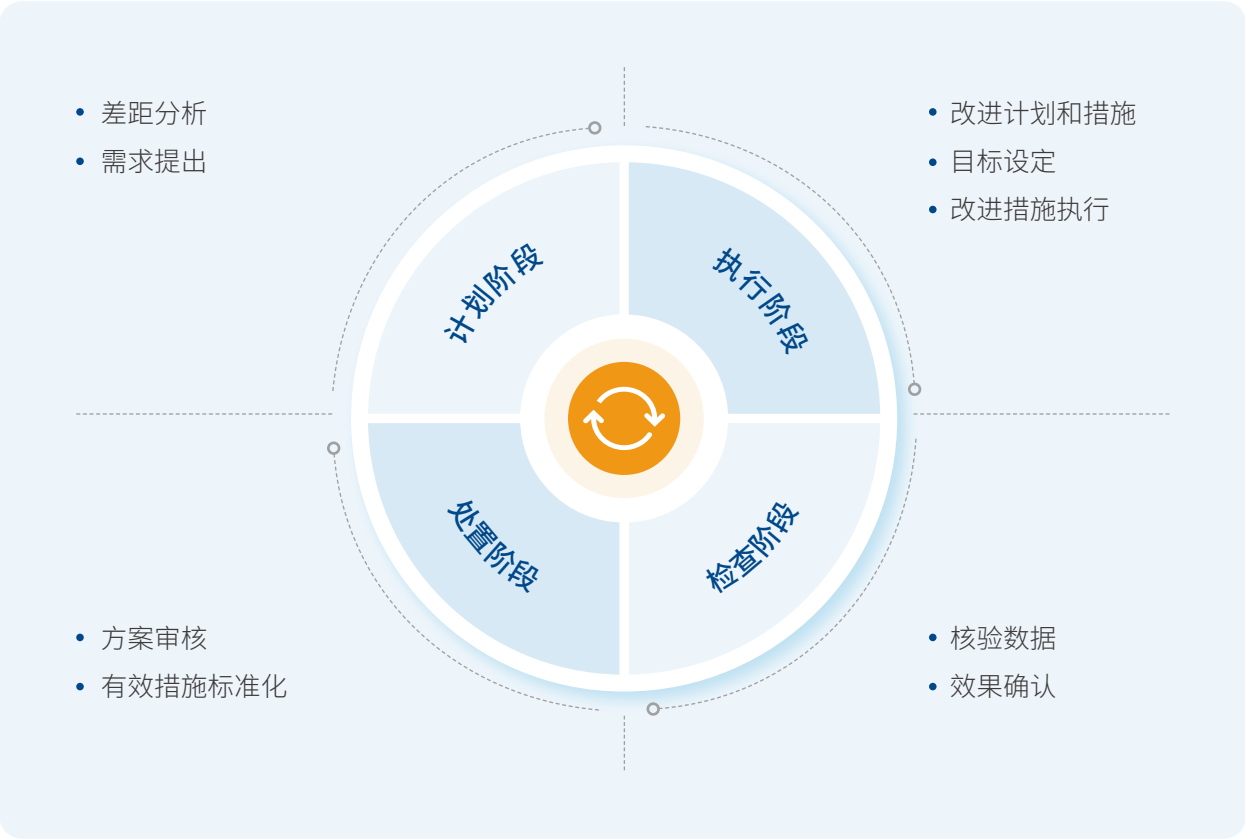
全生命周期质量管理

公司围绕产品全生命周期实施系统化质量管理，从原材料进厂到成品出货各环节建立明确的检验标准与控制流程。通过实施来料检验、制程控制和成品检验的全流程质量把关机制，确保每一阶段的质量可控与问题可追溯。同时，结合检验制度、操作规范和异常管理措施，公司构建贯穿设计、制造、交付全过程的质量管理体系，不断提升产品一致性与客户满意度。



质量投诉和改进管理

公司建立了完善的质量投诉与改进管理机制，依托《持续改进控制程序》《纠正与预防措施管理规定》等制度，系统落实问题闭环处理与质量提升工作。针对客户质量投诉及内部异常，公司通过来料、生产、成品等各阶段的《质量控制管理规范》进行问题溯源与责任判定，及时制定纠正与预防措施。同时，结合审核结果、数据分析和评审等环节，公司持续跟踪改进行动效果，推动质量问题从根本上预防与改进。



质量持续改进流程

案例 提升制程质量，推进装配缺陷系统改进

2024 年 4 月，公司组织开展“降低制程装配错漏装问题占比”专项改善项目。项目通过问题层别分析、要因确认与对策制定，聚焦紧固件未拧紧、装配一致性差等核心问题，明确责任部门并分阶段落实改进措施。公司历时五个月制定并落实 19 项整改措施，更新多项作业标准与质量表单，推动标准化作业执行。最终实现部装合格率由 93.2% 提升至稳定超过 99%，成品合格率由 94.81% 提升至 98.8% 以上，显著增强了生产环节的质量控制能力与过程可靠性。

产品质量培训

公司持续健全质量管理培训体系，面向内部员工开展质量制度、流程规范及体系标准等专题培训，同时针对供应商定期组织质量培训，内容涵盖公司质量要求、通用质量知识及先进的质量管理经验分享。通过制度化培训与持续辅导，强化供应链质量意识与管理能力，推动合作伙伴共同提升质量保障水平，助力公司构建稳定、可靠的高质量供应体系。

案例 加强供应链协同，开展新供应商质量培训

2024 年 11 月，公司组织开展新供应商质量管理培训，围绕合作流程、检验规范、不合格品处理及文件管理等核心内容，帮助新供应商快速理解并对接公司质量体系要求。培训有效提升了其质量意识与执行能力，为后续合作奠定规范、高效的基础，助力构建稳定可靠的供应链体系。



新供应商培训

案例 聚焦问题闭环，推动质量培训与整改落实

2024 年 10 月，公司围绕原材料质量问题组织召开质量检讨会议，针对刀具点检、巡检频次、来料检验标准、图纸沟通、标识管控等多个关键质量控制点制定整改计划，并明确落实责任与完成时限。通过问题复盘与制度性强化，公司进一步完善作业指导要求和员工操作规范，推动质量意识培训与一线质量管控协同发力，确保生产过程稳定受控、质量风险有效防范。



质量辅导

案例 强化标准知识，开展线上质量管理培训

2024 年，公司为提升员工质量意识与专业技能，开展了线上质量管理培训，培训内容涵盖作业标准、质量检验流程、不良品处理规范等关键环节。培训采用“直播授课 + 实时答疑”的线上线下融合教学模式，实现研发、生产、质检等多部门跨岗位的全员覆盖，确保培训内容高效传达与理解。此次培训有效强化了员工对质量要求的认识，推动了标准化作业的落实，进一步夯实了公司质量管理基础。



线上质量培训

03

协同·生产共赢

海目星以协同发展为纽带，构建稳健、互信的外部合作体系，通过深化价值共创，推动客户、供应链与产业链之间的良性互动。公司不断优化合作机制，提升协作效率与专业服务能力，在持续提升自身运营质量的同时，也积极促进整个生态体系的稳定与进步，形成协同发展的内生动力。

- ▾ 客户权益
- ▾ 责任采购
- ▾ 产业协同



客户权益

海目星始终重视客户权益保障，建立了完善的客户服务体系，提供及时响应、高效专业的全流程支持。通过定期开展客户满意度调查，持续优化服务质量与客户体验。同时，公司为客户提供覆盖产品使用全周期的培训服务，帮助其更好掌握设备操作与维护知识，构建长期、可信、共赢的合作关系。

客户服务体系

公司构建了以“贴心服务，让您安心创造财富”为理念的服务体系并制定了《客户服务控制程序》等相关程序，秉持高效、专业、预见性强的服务理念，致力于为客户提供全生命周期的支持保障。通过不断完善服务机制与响应能力，公司持续提升客户体验，强化客户关系，为构建稳健、可持续的外部合作环境提供有力支撑。



客户服务理念

报告期内

公司收到客户投诉

0 例

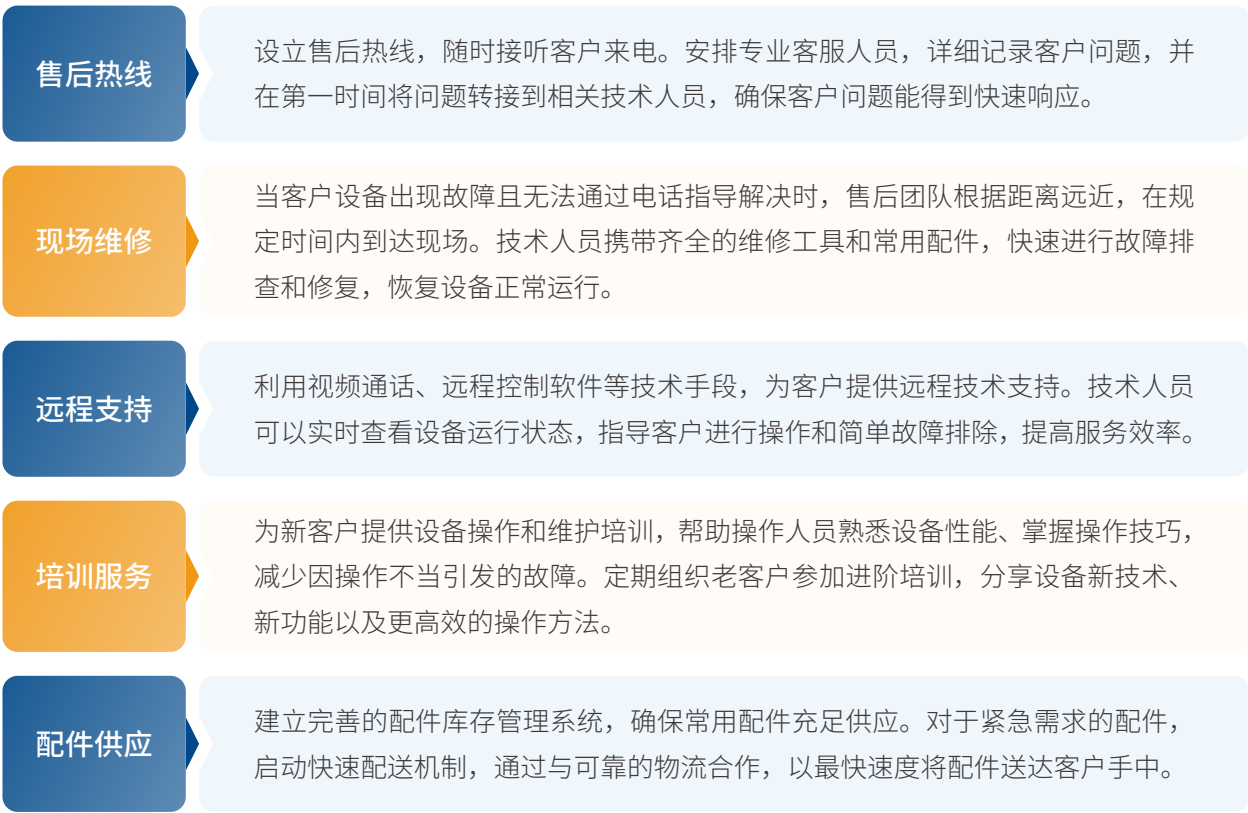
- 通过电话、网络、面谈等方式与客户沟通，了解客户对产品要求的各类信息，准确、充分了解客户要求并予以满足；
- 明确有关合同、订单的处理，以及合同、订单变更的要求，准确将客户要求传达至内部相关部门，确保及时满足客户的需求和期望，增进客户满意。



- 从设备制造到验收入厂生产，工程师全程陪同，积极快速响应客户需求；
- 生产准备及装配调试阶段定期与客户共享项目进展，提高客户信心；
- 强化 FAT，争取实现“通电即可开机，开机即可生产”的质量目标，提高客户对入厂设备满意度。

- 提供 7*24 小时服务，客户可通过专项服务联系顾问或售后专员进行产品技术答疑、咨询产品故障异常解决方案等，售后零配件库存充足，确保快速响应；
- 建立售后服务群，安排专业售后服务人员进行管理，专家团队远程支持，高效解决问题；
- 对客户进行数字模拟化培训，提供专业售后保修教程，使相关生产人员快速适应新生产模式；
- 定期进行客户满意度调研，收集客户对产品、服务的反馈，及时调整客户服务的方式方法；
- 不定期进行客户拜访，及时了解客户新需求、新动向，提高客户满意度，建立稳固的客户关系。

客户服务全生命周期管理



客户服务方式

客户满意度调查

公司始终将客户满意作为服务的核心目标，建立了覆盖订单执行与服务全过程的满意度管理机制。通过定期发放客户意见调查表，系统收集客户对产品质量、交付效率、技术支持及服务响应等方面的反馈，确保客户意见能够被及时捕捉与响应。基于调查结果，公司编写客户满意度分析报告并持续优化服务流程与产品性能，不断提升客户体验与满意度，推动公司与客户之间建立长期、稳定、互信的合作关系。

案例 优化烧结性能提升客户满意度

客户在使用公司激光辅助烧结设备过程中，发现部分机台对电池片效率提升效果不佳，影响整体产线表现。公司迅速组织技术与研发团队前往现场排查，确认问题源于激光线宽偏移及参数匹配不当，并及时进行了调整与优化，快速恢复设备最佳运行状态。同时公司还为客户提供了操作培训，提升其操作水平。公司高效的服务获得了客户高度认可，并被授予“年度优秀供应商”荣誉。



客户感谢信

案例 提升自动化效率超出客户预期

客户在使用公司激光辅助烧结设备过程中，对设备效率及自动化速度提出更高要求。针对效率偏低的问题，公司通过现场调研与内部验证，将原有线扫方式调整为面扫，显著提升并稳定了设备效率。同时，针对自动化 CT 指标的提速需求，公司协调研发、工艺及项目团队协同改进，通过优化激光参数与自动化流程，将 CT 从 0.75 降低至 0.68，超出客户预期。此次改进增强了客户对公司产品与服务的信任，为后续合作奠定了良好基础。

案例 赋能高速叠片产线提升客户交付体验

面对客户对高端动力电池制造效率与品质的严苛要求，海目星聚焦核心技术与服务响应，协同打造国内首条高速短刀叠片智能产线。项目实施过程中，公司组建专项团队，通过工艺革新、质量控制升级与敏捷服务机制，成功突破关键技术瓶颈，实现设备稼动率 98.5%、良率 99.93%，并在 45 天内完成量产爬坡。项目提前 28 天达产、连续 90 天零客诉，荣获客户“年度卓越质量奖”。



客户感谢信

客户服务培训

公司重视客户服务能力建设，建立并不断完善内部人员培训机制，持续提升服务团队的专业素养与响应能力。通过系统化培训，增强服务人员对客户需求的理解与处理能力，为客户提供更加高效、规范、专业的服务支持，持续增强服务体系的稳定性与执行力。

案例 开展售后负责人培训强化服务管理能力

2024 年 4 月，公司组织召开光伏售后现场负责人培训项目的首次课程评审会议，围绕流程管理、客户响应、问题分析等核心模块展开讨论与优化。会议聚焦培训内容的实用性与体系性，明确了各项课程更新方向与责任人安排，推动售后负责人培训体系向标准化、系统化发展。此次会议有助于提升现场管理能力与服务水平，为客户提供更加高效专业的服务支持。



售后负责人培养项目

责任采购

海目星秉持负责任的采购理念，构建完善的供应商管理体系，严格把控供应链合规性与可持续性。公司通过健全的准入机制、绩效考核及培训辅导，推动供应商在质量、环境、社会责任等方面持续改进。同时，强化阳光采购管理，落实廉洁制度要求，积极推进绿色采购与冲突矿产管控，携手合作伙伴打造公开透明、合作共赢的供应生态。

供应商准入

公司高度重视供应链管理，建立了完善的供应商管理与准入机制，以保障采购活动的合规性和可持续性。公司严格按照《供应商管理程序》开展新供应商导入工作，要求潜在供应商提交资质文件，接受背景调查，并通过现场或视频方式进行全面审核。审核内容涵盖其环境管理、社会责任、合规经营等方面。经内部审批流程通过后，合格供应商方可正式纳入公司供应链体系，并签署《不使用冲突矿产承诺书》等相关承诺书及合作协议。通过该机制，公司持续优化供应商结构，推动供应链的透明与合规。

此外，公司严格落实《阳光采购廉洁管理制度》与《阳光采购奖惩制度》要求，构建由总经理牵头的阳光采购责任体系，强化供应商管理与采购透明度。在原材料与生产物料采购中，全面导入环境友好与合规管控机制，要求供应商签署环保与廉洁承诺，确保所供物料不含有害物质、不涉及冲突矿产来源。通过审核评估、资料备案及第三方检测等手段，公司推动绿色采购、责任采购落地，持续构建公平公正的阳光采购环境。

 案例 携手供应商共筑廉洁合作生态

公司向全体供应商发布《阳光采购奖惩制度》宣导通知，强调采购行为的公开、公平、公正原则。公司明确要求所有合作伙伴严格遵守廉洁自律规定，杜绝在交易过程中出现任何形式的商业贿赂或不当利益输送行为。通过本次宣导，进一步加强了供应链阳光合作机制，推动构建清廉、高效、透明的采购环境。



阳光采购宣导

供应商考核

公司建立了系统化的供应商绩效考核机制，依据《供应商管理程序》及相关考核规范，定期对供应商进行评估。考核指标涵盖交付、品质、服务、商务等关键维度。根据评分结果对供应商进行评级，并制定改进计划，推动绩效提升。对绩效较差的供应商采取警示、整改、冻结等措施，确保供应链质量与效率的持续优化。

考评分数	等级	判定	奖惩措施处理
90 ≤ I ≤ 100	A	优秀供应商	优先下单，优先付款，增加订单量
75 ≤ I <90	B	良好供应商	正常采购
60 ≤ I <75	C	一般供应商	减少订单量，辅助采购
I < 60	D	淘汰供应商	限制下单，限期整改，末位淘汰

供应商分级奖惩措施

供应商培训

公司通过定期开展供应商培训，指导其熟练使用公司的线上业务平台，以提升协同效率与信息透明度。培训内容包括平台的注册登录、订单接收、交期反馈、对账管理等功能操作，确保供应商在采购、交付、对账等各环节的线上操作规范、顺畅。通过平台使用培训，公司进一步加强了与供应商的数字化对接，推动供应链管理的智能化与高效化发展。

 案例 供应商培训优化合作基础

为提升供应链数字化水平，公司组织了第一期供应商线上平台培训，重点围绕线上平台的使用对供应商进行系统指导。培训内容涵盖注册企业账号、订单处理、送货单创建、对账及发票登记等操作流程。通过本次培训，供应商掌握了从接单到发票全过程的线上协同操作，显著提高业务处理效率与信息透明度，促进公司与供应商之间的高效协作与数据互通。



供应商线上平台培训

产业协同

海目星通过积极参与产业协同，与上下游企业建立紧密合作关系，推动资源整合与价值共创；同时加入行业协会，深入参与行业治理与政策研讨，增强行业话语权。公司还定期参加各类专业展会，展示最新技术与产品，拓展市场渠道，提升品牌影响力。此外，公司积极参与行业标准的制定工作，助力提升行业规范化水平，树立公司在行业内的专业地位。

参与行业协会

公司积极参与行业协会，及时了解行业发展动态和政策导向，加强与同行公司的交流与合作。通过参与协会组织的各类活动，公司不断提升自身专业水平，拓展业务视野，为推动行业健康有序发展贡献力量。

协会名称	承担角色
深圳电池行业协会	副会长
中国化学与物理电源行业协会	会员
广东省电池行业协会	常务副会长
中国电池工业协会	团体会员
深圳市智能装备产业协会 / 深圳市电子装备产业协会	副会长
中国新能源企业家俱乐部 & PECA 光储充联盟	副理事长
SID（国际信息显示协会）	会员
广东省激光行业协会	副会长
深圳市工业总会	会员
深圳市企业联合会	会员
深圳市人工智能产业协会	副会长
广东省企业品牌建设促进会	会员
江苏省激光产业技术创新战略联盟	副理事长
第三代半导体产业技术创新战略联盟	会员
广东省新型储能产业技术创新联盟	理事

协会名称	承担角色
江苏储能协会	理事长
先进电池材料产业集群	副理事长
中国电子视像行业协会	会员
深圳市未来产业促进会	理事
深圳市先进制造业促进会	副会长
深圳新型储能产业行会	会员
广东省工业质量管理协会	理事
广东省机械工程学会焊接分会	副理事长
中国光学学会激光加工专委会	会员
全国光辐射安全和激光设备标准化技术委员会第四届激光材料加工和激光设备分技术委员会	委员
广东省机械工业质量协会	理事
CIAPS_ 中国化学与物理电源行业协会	会员
广东省电子学会 / 深圳市终端电子制造产业协会	理事单位
中国汽车工程学会	会员
深圳市钣金加工行业协会	会员
中国机床工具工业协会特种加工机床分会	会员
桂城总商会	会员
国家新型显示技术创新中心	分平台牵头单位
国际信息显示学会 (SID)——SID 北京分会	会员
广东机械工程学会——特种加工分会	会员
广东省机械质量管理协会	理事单位
光伏装备技术创新联盟	会员

参与行业展会

公司高度重视在行业内的开放交流与持续学习，积极参与国内外各类专业展会及峰会论坛活动。通过定期亮相重要行业活动，公司展示了自身在技术创新、产品开发等方面的最新成果，不仅增强了市场对公司品牌的认知度和信任度，也使公司能够深入了解行业前沿发展趋势，促进与产业链上下游、学术机构及行业媒体的广泛交流。

案例 参与慕尼黑上海光博会，以激光技术创新引领智造未来

2024 年 3 月，公司以先进激光光源与前沿智造技术精彩亮相第十八届慕尼黑上海光博会，通过展示激光技术领域的核心成果与应用创新，吸引了行业广泛关注。公司借助现场产品展示、主题演讲及互动交流，不仅有效提升了品牌影响力，更强化了客户对产品技术实力的认可，成功拓展市场渠道并收获大量潜在客户资源，进一步彰显在激光应用领域的专业地位与持续创新能力。



公司参加慕尼黑上海光博会

案例 参与 CIBF 2024，拓展锂电市场新机遇

2024 年 4 月，公司携多款自主研发的高端新能源电池智造装备及前沿智造技术亮相 CIBF2024 第十六届重庆国际电池技术交流会 / 展览会。围绕锂电制造过程中核心痛点，展开六场技术交流路演，从技术迭代、应用创新及优质产能催生三个方向，全面给出助力锂电行业穿越结构性调整周期的智造新解法，凭借领先的技术创新能力，持续推动新能源产业的高质量发展，进一步夯实了公司在锂电装备领域的核心竞争优势与行业地位。



展会现场

接受高工锂电直播采访

案例 公司亮相 SNEC 2024，以创新技术引领光伏智造升级

2024 年 6 月，公司携光伏智造最新解决方案及多项技术创新成果亮相 SNEC 2024，以创新科技引领行业发展。其中，展出的 BR-PS 系列皮秒激光器与 BR-FS 系列工业级飞秒激光器，波段涵盖红外、绿外、紫外，脉冲持续时间极短、峰值功率超强，能够广泛适应光伏产业的不同应用创新与技术路线。此次参展不仅彰显公司在光伏智能制造领域的技术实力，更进一步巩固了公司在行业内的领先地位，为推动全球光伏产业升级贡献创新力量。



自研 BR-FS 系列工业级飞秒激光器

案例 参与韩国 InterBattery 2024，展示激光制造创新成果

2024 年 3 月，公司参加韩国 InterBattery 2024，全面展示了公司最新的激光产品设备和创新技术。其中，高速激光模切机量产速度突破 120m/min，有效解决极耳切割精度与粉尘控制难题；高速激光清洗机凭借定制化除尘系统及高精度控制技术，在动力电池领域提升能量密度并解决析锂等问题。公司以数字化、智能化激光技术为核心，持续推动锂电智造领域高效发展，彰显了“客户至上”理念下的创新实力。



InterBattery 2024 展会演讲

案例

参与德国 The Battery Show Europe 2024，激发锂电智造新势能

2024 年 6 月，公司参加德国 The Battery Show Europe 2024，携锂电池行业核心设备模型亮相，全面展示从极片制造到模组 /PACK 的全产业链技术实力。公司推出的极片切割解决方案实现了行业领先的加工精度，有效控制热影响区范围。此外，创新的激光焊接技术可满足不同材料间的可靠连接需求，在电芯组装环节展现出独特优势。特别展出的激光蓝膜清洗方案及其加工效率，在保证基材零损伤的同时实现高效除膜。现场通过激光技术样品的立体化展示，公司向全球客户呈现了在激光精密加工领域的专业实力，为锂电智造提供了创新的工艺解决方案。



德国 The Battery Show Europe 2024 展会现场

案例

参与 The Battery Show North America，多元布局北美锂电市场

2024 年 10 月，公司携创新锂电智造解决方案亮相 The Battery Show North America，聚焦“高安全、高质量、高能效”三大核心需求。在激光精密加工领域，公司展示的极耳切割技术实现了高速高精度加工，方形电池装配方案通过创新焊接工艺显著提升产品可靠性。针对行业痛点开发的智能干燥系统和柔性模组 /PACK 产线，展现了公司在工艺革新与智能制造方面的深厚积累。通过十余项核心工艺样品的实物演示，公司向国际客户充分展现了在精密激光加工领域的技术领导力，为全球锂电产业高质量发展提供创新动力。



The Battery Show North America 展会现场

行业活动

2024 年 3 月

公司参加“OFweek 2024 动力电池产业年会”，公司高级研发总监发表主题演讲，分享锂电制造创新解决方案，助力行业高质量发展。



公司研发总监在 OFweek 年会分享发展经验

2024 年 4 月

公司参加 2024 ICDT 国际显示技术大会，通过专业展示与交流，展示前沿显示领域的技术成果，彰显公司在高端制造领域的技术实力。



ICDT 合肥展

2024 年 6 月

公司参加第三届生物医学光子交叉融合学术论坛，展示在生物医学光子学领域的最新技术成果和应用案例。



公司参加学术论坛

2024 年 6 月

公司参加高工储能产业峰会，与行业专家共同探讨储能技术发展趋势和产业创新方向，推动储能行业高质量发展。



峰会活动现场

2024 年 7 月

公司参加第十七届高工锂电产业峰会暨第三届新能源智能制造峰会，与行业专家共同探讨锂电产业技术发展趋势和智能制造创新应用。



峰会活动现场

2024 年 10 月

公司参加 2024 深圳国际 MLED 直显产业高峰论坛，展示在 Mini/Micro LED 领域的多项专利技术成果及创新解决方案。



公司参加高峰论坛

2024 年 11 月

公司参加第七届中国国际光伏与储能产业大会，展示多项光伏智造创新技术及核心产品，助力光伏产业技术升级。



光伏行业中心前沿技术负责人吴晋发表演讲

2024 年 11 月

公司总冠名的 2024 高工锂电年会暨高工金球奖颁奖典礼顺利举行，公司凭借在固态电池智造领域的技术突破，荣获两项荣誉奖项。



年会圆桌对话现场

2024 年 12 月

公司参加广东省电池行业协会 2024 年度会员大会暨年度颁奖典礼，与行业伙伴共商电池产业发展前景。



公司作为晚宴赞助商代表致辞

参与行业标准编制

公司充分发挥自身技术积累和实践经验，积极参与相关标准的制定与修订工作，涵盖产品性能、质量控制等多个领域。通过参与标准制定，公司实现了内部管理体系与行业规范要求的动态协同优化，在提升自身运营效能的同时，积极促进行业技术标准的迭代升级，为构建可持续发展的产业生态注入动力。

报告期内

公司参与行业标准编制

1 次



案例

推动制造业仿真标准构建展现专业技术引领

公司积极投身《制造业数字化仿真》相关标准的制定工作，凭借在智能制造与数字化转型方面的深厚积累，深度介入标准框架构建与技术内容研讨。通过此次工作，公司不仅贡献专业力量于数字化仿真技术在制造业的规范应用，也推动行业数字能力与标准体系的整体提升。此举充分展现了公司在促进产业高质量发展中的专业担当与治理价值。



国家标准——制造业数字化仿真分类



04

绿色·守护地球

海目星积极响应国家“双碳”战略，贯彻“绿水青山就是金山银山”的生态文明理念，将绿色发展视为公司的核心战略之一，建立环境保护相关机制，通过严格的环境保护措施、技术创新、社会责任履行以及绿色能源转型等多方面的努力，全面推进减排减污，推动绿色工厂建设与低碳技术研发。未来，公司将继续深化环境管理，探索更多绿色解决方案，展现在保护生态、防治污染和履行环境责任方面的积极作为。

- ▾ 环境保护与气候应对
- ▾ 能源管理与资源节约
- ▾ 三废管理与化学品安全
- ▾ 生物多样性保护



环境保护与气候应对

为适应全球经济一体化和市场竞争日益激烈的形势，海目星全面贯彻 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 版环境管理体系标准，制定多项程序文件，在持续满足顾客需求及合规要求的同时，着力构建科学高效的环境保护体系，通过完善环境管理制度、优化资源重复利用和强化污染防控手段，降低生产运营中的资源消耗和环境影响。积极响应国家“双碳”政策，制定气候变化应对方案，降低运营活动对气候的影响，提升应对气候风险的能力，全面践行绿色发展理念，实现经济效益与生态环境效益的协同提升。

环境保护

为持续提升环境保护管理水平，公司已建立完善的环境管理体系，制定《一般工业固体废物管理制度》《废弃物管理办法》《化学品管理办法》《用水、电、纸管理办法》等多项环境管理制度，通过健全环境管理组织架构，系统识别环境风险源并实施有效管控，同时定期开展环保培训，不断提升员工环保意识，确保各项生产经营活动始终符合环保标准要求，实现环境绩效的持续改进。

报告期内

公司投入环保资金

225 万元

江门海目星环保投入

195.59 万元

公司排放的废水、废气、噪声检测结果均**符合**排放标准，生产经营活动不涉及环境污染问题，在报告期内**未受到**行政处罚。



公司通过 ISO 14001 环境管理体系认证



江苏海目星获“2024 年度江苏省绿色工厂”荣誉

环境管理体系

为提升环境管理绩效，公司秉持“环保健康，预防为主”的核心管理理念，通过制定《ESH 相关方管理办法》《环安手册》等制度文件，建立规范化的管理流程，持续完善环境管理体系，实现对环境污染的控制，最大限度降低生产经营活动对环境的影响。

总经理	制定和颁布 EHS 方针，确保方针贯彻执行。
管理者代表	对识别出的环境因素进行审批； 依据方针要求，对 EHS 目标进行审批。
EHS 体系推进委员会	定期组建环境因素识别小组，针对公司所有活动、产品和服务中的相关环境因素，协调推进识别与评价工作，依据方针的要求制定 EHS 目标、指标、方案。
行政部	对公司目标、指标、方案的完成情况进行统计、监督。
各中心部门	识别与评价本部门相关的环境因素； 按方案的要求完成 EHS 目标、指标，确保其达成。

环境管理组织架构

EHS 方针

保护环境、预防为主
安全第一、以人为本
遵纪守法、持续发展

环保目标

火灾爆炸事故 **0** 发生
环境污染事件 **0** 发生
水、电、纸年人均递减 **0.2%**
危废处置 **100%** 符合法规要求
废气、废水、噪音排放 **100%** 符合法规要求

环境风险管理

公司高度重视环境风险管理与危险源控制，为提升环境因素识别和应急响应能力，公司建立系统的环境安全管理机制，制定并实施《环境因素识别与评价程序》《危险源识别与评价程序》《突发环境事件应急预案制度》《新、改、扩建管理办法》《目标控制程序》等核心制度文件，构建完善的风险管控体系，定期对生产经营活动中的环境因素和危险源进行系统识别与分级评估，建立控制标准并实施分级管控。针对识别出的重要环境因素和不可接受风险，公司制定专项管理方案，明确控制目标和运行措施，通过定期 EHS 巡查和隐患整改机制，确保突发事件得到有效处置，持续降低环境与职业健康安全风险。

组织搭建

EHS 体系推进委员会组建环境因素识别小组

识别过程

以中心部门为单位，在考虑识别范围、环境影响分类、环境因素状况及时态的基础上，利用物料平衡法等数种方法进行环境因素识别并开展影响评价，填写《环境因素识别评价表》《重要环境因素清单》

管理审批

管理者代表对识别出的环境因素进行审批确定

环境因素控制

针对重要环境因素，要求各相关责任部门依据《目标、指标及方案管理程序》进行目标、指标、方案策划，并控制其执行

新建、改、扩措施

新建、扩、改环境处理设施投入使用前，由行政部门先到政府部门申请竣工验收合格后再投入使用

EHS 环境因素识别与评价流程

环保培训

为提高员工环境保护意识，公司广泛开展各层级环保培训，通过现场授课、自学视频授课等形式，向员工普及公司环境管理方针、环保相关知识，有效防止和减少各类环保事故和违规事件的发生，为公司环保管理工作的规范化开展奠定坚实基础。



案例

江门海目星开展环境管理体系培训

江门海目星组织新员工参加 ISO 14001 环境管理体系培训。培训围绕环境方针、目标设定、运行控制、绩效评估等核心内容展开，解读环境管理的重要性和具体要求，并结合实际案例，帮助新员工快速理解环境管理体系的要点。培训中强调了日常工作中节能减排、资源循环利用等环保行为的重要性，引导新员工将环境管理理念融入工作细节。活动还设置了互动答疑环节，针对新员工的疑问进行解答，确保每位员工都能掌握环境管理的关键知识，为公司可持续发展贡献力量。



江门海目星新员工环境管理体系培训



案例

江苏海目星开展环境法律法规宣讲活动

江苏海目星邀请常州市金坛区新时代文明实践志愿服务总队及常州市金坛生态环境局到公司对员工进行环境法律法规宣讲培训。培训聚焦国家领导人的生态文明思想，介绍我国生态环境法律法规体系，涵盖环境影响评价、污染防治、生态保护等多个领域的内容。通过对江苏某机电科技有限公司、常州市某建材公司等违法案例的介绍，警示员工严格遵守法律法规，避免因疏忽引发环境污染问题。本次培训有效提升了员工环保法律意识，强化企业环境合规管理能力，为落实环境保护责任奠定坚实基础。



员工参与环境法律法规宣讲活动

应对气候变化

为积极应对全球气候变化挑战，公司深入贯彻国家战略要求，将气候变化议题全面纳入企业管理体系。公司通过《企业风险和机遇识别控制程序》系统识别和评估气候变化相关风险与机遇，从治理、战略、风险管理、指标和目标四个层面搭建气候治理体系，采取光伏发电等多种碳中和措施应对气候变化风险，提升公司在气候变化背景下的风险抵御能力，把握低碳转型带来的发展机遇。



2024 年 12 月深圳海目星完成
温室气体核查报告

气候治理体系

公司高度重视气候变化管理，建立了完善的气候治理架构，自上而下开展应对气候变化工作。董事会对气候治理承担最终责任，负责气候治理相关战略制定，监督和审核相关气候治理行动的执行落实情况，确保应对行动的有效实施，持续提升企业的气候韧性和低碳转型能力。

气候风险识别与机遇应对

为构建气候韧性，公司加速绿色转型的步伐，公司建立系统的气候风险管理机制，对运营中所面临的气候风险进行识别和评估，梳理出可能出现的风险、机遇和影响，根据评估结果建立对应的风险、机遇应对方案。同时，公司围绕气候策略进一步开展基础设施建设、能源和资源管理、清洁能源投资和转型、政策合作与参与、绿色产品和服务等措施，以管理气候风险并把握气候机遇。

风险类型	风险描述	风险影响		
		影响时限	价值链环节	财务影响
实体风险				
急性风险	台风、洪水等极端天气事件严重性提高，可能造成固定资产贬值、劳动力损失或供应链中断等。	短 - 中期	内向物流 生产运营	成本上升 收入下降
转型风险				
声誉风险	客户、消费者等相关方日益关注公司在应对气候变化方面的表现；若公司未积极开展气候变化应对行动，可能无法满足利益相关方期待，从而导致自身形象和声誉受损。	短 - 中期	营销及销售	收入下降
政策和法律风险	现行气候相关监管要求趋严，而不断出台的新兴法律法规亦将带来合规性管理压力；公司需要在生产运营及销售环节满足当前监管的合规性要求，并对可能或即将出台的新兴法规做出提前应对。	中 - 长期	生产运营 营销及销售	成本上升

气候风险识别

机遇类型	机遇描述	机遇影响		
		影响时限	价值链环节	财务影响
低碳产品与服务	在低碳经济转型背景下，绿色低碳产品与服务的社会需求可能增加；进一步开发和提供低碳产品与服务以及解决方案能够使公司更好地适应市场需求，获得额外的增长。	长期	营销及销售服务	收入上升
自身能源的可再生转型	随着绿色技术的研发与创新、支持性政策的出台，可再生能源的可及性逐步提升、价格或逐步降低。在生产运营环节使用可再生能源能够降低直接能源成本，且回应公司在终端市场面临的监管压力和低碳目标。	中 - 长期	生产运营	成本下降
高效资源管理	开展生产运营端能源管理、水资源及物料的循环利用以及推行绿色生产和物流等举措均可提升资源效率，助力全球减碳。高效的资源管理体系能够有效避免浪费、降低公司的运营成本，同时实现生产效率和供应能力的提升。	中 - 长期	生产运营 内 / 外向物流	成本下降
提升气候韧性	气候变化响应速度及适应能力的持续提升将为把握气候机遇创造更大空间；开展基础设施及供应链气候适应能力建设能够提升公司资产和运营的稳定性，引入可再生能源等适应性项目、打造一流的激光与自动化产品和服务可为公司带来新的机遇。	长期	生产运营 内 / 外向物流 营销及销售服务	收入上升

气候机遇及影响

风险与机遇类型	应对措施
实体风险	
 急性风险	• 设立专职机构：设立突发灾难天气应急小组，负责防台风工作，建立完善气候事件应急管理机制； • 制定应急预案：针对极端天气制定应急预案，定期演练、复盘，保障应急预案全面落实到位，针对台风等极端天气制定完善的《应急准备与响应管理程序》《应急预案》； • 极端天气应急演练：定期开展极端天气应急演练，保障应急机制有效性。报告期内，深圳总部和江门海目星分别开展 1 次台风暴雨应急演练； • 新建厂房影响：在新建厂房的环境影响评价中纳入对于气候灾害及其影响的考量。
转型风险	
 声誉风险	• EHS 管理：设立 EHS 管理机制，及时披露气候变化应对方面的战略规划、目标、行动及绩效； • 形象宣传：遵守相关政策、法规，有意识地进行公司低碳形象的宣传，提高企业的绿色信誉度与社会声誉，积极在社区等开展绿色环保宣传工作，打造企业环保形象； • 客户期望：针对客户绿色环保需求，采取减碳措施，满足客户期望，将客户环保偏好因素融入产品开发中； • 绿色供应链：开展供应商绿色尽职调查，与供应商签订战略协议，共同加强“节能减排”，将绿色、环保、低碳要求融入用能设备、办公耗材、生产原料采购过程中。
 政策和法律风险	• 可再生能源转型：逐步提升生产运营过程中水能、太阳能、风能等可再生能源的使用比例，积极参与绿色电力交易市场； • 合规运营：确保公司生产运营合规，并尽可能领先于强制性的监管措施； • 合规披露：确保信息披露的合法、合规性； • 政策跟踪：对国内外出台的绿色低碳相关政策进行持续跟踪，及时对出台政策进行研究分析，制定相应的内部政策及规划，调整业务开展方式。

风险与机遇类型	应对措施
气候机遇	
 低碳产品与服务	• 洞察市场需求，加快产品创新； • 抓住产业智能制造升级趋势，聚焦“激光 + 智能制造”战略，为新能源、消费电子、交通运输、现代建筑等行业提供更低碳高效的智能制造解决方案； • 持续提升自研激光器能源效率； • 与低碳电气零部件供应商开展战略合作，提升产品能效。
 自身能源的可再生转型	• 对化石燃料设施设备进行全面电气化； • 建设屋顶光伏、太阳能热水器、太阳能路灯，提升可再生能源使用比例。
 高效资源管理	• 建立能源管理体系、智能化能源管理平台，优化能源管理，降低能源消耗； • 开展精益生产，打造循环型、节约型企业。
 提升气候韧性	• 着手制定碳中和规划； • 推动可再生能源的开发和替代； • 推进绿色供应链建设。

气候风险与机遇应对措施



碳中和行动

公司积极响应国家碳中和目标，专注清洁能源技术的研发与应用，构建覆盖光伏、储能等领域的绿色能源解决方案体系。通过持续加大关键技术攻关，公司成功开发多款高效节能产品，显著提升清洁能源利用效率和减少碳排放，为区域绿色发展提供重要支撑。

2024 年

公司利用车间屋面安装光伏板发电并网，报告期内发电

1,973,741 kwh

使用

1,355,919 kwh



案例

以全球化布局推动清洁能源使用

海目星激光积极践行全球化碳中和战略，通过技术创新与市场拓展双轮驱动，有效促进新能源产业国际协同发展。公司凭借在光伏领域的技术优势，海外订单实现显著增长，其自主研发的高效光伏设备已成功应用于多个海外大型电站项目，显著提升发电效率。“技术输出+清洁能源解决方案”的国际化商业模式，既带动公司绿色业务板块的持续增长，又为东道国减排目标实现提供了关键技术支撑。目前，公司已与多个国家的能源企业建立战略合作，在推动全球能源转型中发挥了积极作用。



光伏设备发电现场

能源管理与资源节约

海目星始终将能源管理作为可持续发展的重要环节，通过建立系统化的能源管理体系，实施全方位的节能措施，确保能源管理体系的规范运行，各生产基地积极推进节能改造，包括照明系统升级、空压机优化、智能控制装置应用等措施，有效降低能源消耗。同时，公司加大清洁能源开发力度，实现能源利用效率的持续提升。

能源利用

为提高能源资源利用率，公司制定多项能源管理制度，通过一系列节能减排措施和技术创新，推动清洁能源使用和降低碳排放。未来，公司将在新能源领域持续投入和拓展海外市场，进一步优化能源资源消耗情况。

	外购电力	太阳能
单位	兆瓦时	兆瓦时
深圳海目星	2,271.49	0
江门海目星	8,475.00	1,355.92
成都海目星	440.81	0
江苏海目星	10,712.1	1,899.40

公司能源使用情况

能源管理体系

公司根据《能源培训控制程序》《能源管理监视测量和分析控制程序》《能源管理评审控制程序》制度的要求，严格管理主要用能系统的运行和维护，对决定能源绩效的关键特性进行定期监视、测量和分析，确保实现能源绩效目标。此外，公司通过定期对能源管理体系进行有效评审，持续改进管理体系，使能源运行绩效不断提高，确保能源管理体系的充分性、适宜性和有效性。

行政管理部

- 负责生产设备 (生产系统、空压系统、照明系统、变配电系统等) 的运行、检查、维护、管理；
- 负责相关能耗设备设施的配置与控制，制定相应设备和系统的运行准则和评价方法；
- 负责组织能源应急演练；
- 负责办公、食堂和宿舍等区域的用水电管理；
- 负责联系供应商，负责节能设备等采购控制；
- 采购能源服务。



生产制造部

- 负责设备的日常能源运行、检查、维护、管理。



能源管理组织架构

节能降耗实践

公司在日常运营中注重节能减排，为降低能源消耗和碳排放，公司采取合理优化空调使用、禁止使用高耗能设备、全面使用 LED 节能灯具、严格执行垃圾分类等一系列节能减排措施，努力减少温室气体排放。在生产过程中，公司重点推进 TopCon、BC 等先进技术的创新应用，通过工艺流程优化和设备能效提升，实现生产环节的节能减排。



深圳海目星

- 节能灯具：更换节能灯具 200 支，每年节约月用电 7000 度。
- 设备改造：空压机散热改造，延长设备使用寿命。



江门海目星

- 减少纸张浪费：各部门按《用水、电、纸管理办法》的要求申请及领用办公用纸，打印之前采用打印预览等方式减少纸张的废弃。
- 空调与风柜管控：根据实际需求，对仓库及办公室的空调与风柜使用条件与数量进行后台管控，降低能耗。
- 智能开关与时控装置应用：精确控制固定区域的设备使用时间，减少不必要的能耗。
- 外围景观灯调整：调整景观灯的开启时间。
- 宣传节能意识：进行用水、电、纸节约使用意识宣贯，包括提醒标识，控制用量使用等。



江苏海目星

- 空压机节能：各车间优先使用变频，压力控制满足使用要求。
- 设备维护：空压机、叉车等设备定期保养，减少设备老化增加的能耗。
- 持续改进：每月统计用电量、用水量、用纸量，针对超出使用量的情形进行分析，采取纠正预防措施，达到持续改进的目的。

节能减排措施

江苏海目星节能举措



张贴节能使用标识



悬挂节能横幅



空调、设备等用电检查



节能知识培训



检查结果通报



月度用电分析报告

水资源使用

公司历年来高度重视水资源可持续化管理，通过建立科学的水资源管理制度体系，系统提升用水效率。在设定人均用水量年度递减目标的基础上，进行节水改造，加强员工节水意识培养，构建节水长效机制，实现水资源利用效率的持续优化。

总耗水量	
单位	吨
深圳海目星	18,703
江门海目星	99,274
成都海目星	6,689

公司用水量统计

水资源管理制度

公司高度重视水资源管理工作，根据《用水、电、纸管理办法》等制度，建立科学完善的水资源管理体系，对水资源使用情况做出规范要求，设定人均同比上年度递减 0.2% 的节水目标，并采取相关管理措施，在保证公司正常生产经营的同时，实现水资源利用效率的持续提升。



用水设备巡检

定期检查用水设备，确保其正常运行，避免漏水、滴漏溢水水资源浪费的情况发生



提高节水意识

停止用水时应立即关闭水龙头，节约用水

厕所用水：注意正确使用抽水马桶



日常用水管理

由行政部负责供水系统的安装、维修和保养等工作

进行基建工程、绿化作业时控制水量，避免不必要的浪费

水资源管理措施

节水改造

公司全面推进节水设备改造与管理优化，建立可持续的节水管理模式。通过引入智能感应水龙头、节水马桶等新型设备，提升办公区域的节水效果，建立智慧水务监测系统，培养员工节水意识，构建长效节水机制，有效降低了水资源消耗。

用水现状分析

目前公司用水主要涵盖生活及日常办公环节，办公区域用水集中在卫生间冲洗、茶水间饮用水、员工宿舍用水等环节，虽单次用水量小，但频次较高。

节水设备改造

公司将老旧的水龙头逐步更换为智能节水款，其能精准感应水流需求，减少不必要的长流水现象。
洗手间选用新型节水马桶，两个按钮封堵一个，使用一个，每次冲水量整体节水效果显著。

后续节水规划

公司未来将持续推进节水工作。探索引进更先进的节水技术与设备，如智能水表实时监测用水数据、及时发现漏水情形。
强化员工节水意识培训，完善内部节水激励机制，营造全员节水的良好氛围，进一步降低公司用水量，实现水资源的高效利用。

公司节水改造与使用现状

循环经济

海目星激光积极践行循环经济理念，将资源高效利用融入产品全生命周期管理。公司通过优化生产工艺、提升材料利用率等措施，显著降低生产过程中的资源消耗。在光伏设备制造领域，公司创新研发可回收利用的组件设计方案，并建立完善的废旧设备回收体系，推动产业链绿色循环发展。同时，公司内部通过包装物料回收利用、废弃物分类处理等环保措施提升资源利用效率，展现公司在循环经济发展中的示范作用，为行业绿色转型提供借鉴经验。



案例

生产物料再利用，助力循环经济

江门海目星在生产和包装环节严格推行循环经济理念，公司针对可再生材料建立专业回收体系，通过对物料的精细化分类管理，确保其得到有效循环利用，显著提升资源使用效率，减少原材料消耗。这一实践充分体现公司在生产环节贯彻循环经济原则的成效。

2024 年

江门海目星循环再利用废弃物总量

162.77 吨

生产和包装所用物料总用量为

72 吨 / 立方米

其中可再生材料达

12.89 吨 / 立方米

占总用量的

17.9%

三废管理与化学品安全

海目星高度重视污染物管理，根据自身实际情况，构建覆盖生产经营各环节的污染物管理体系。对生产中涉及的化学品、废气、噪音和废弃物进行规范管理，定期对废弃物排放情况进行检测，确保废弃物排放符合国家标准的要求，减少生产运营对环境的影响，为行业绿色发展提供有益借鉴。

报告期内

公司未出现污染物排放处罚情况

化学品管理

为避免化学品在运输、搬运、储存、使用等环节中对环境影响和人员的健康伤害，公司制定《化学品管理办法》，建立严格的有害物质管理体系，制定危险化学品安全事故的专项应急预案，提高公司应对危化品泄漏事件的能力，每月定期进行化学品安全检查，及时排除化学品安全隐患，确保产品健康、安全和环保。

仓库

负责危化品的收发、登记工作

化学品使用单位

领用时需登记，负责现场使用等过程中的安全管理

采购部门

负责化学品的采购作业，在采购合同中应注明合格材料，符合环保、安全要求

行政部

对各部门危化品使用状况监督检查及化学品废弃物的处置工作

化学品管理组织架构



化学品采购

要求供应商出具 MSDS 以及相关合格证，若供应商无法提供，则必须要在产品说明书上明确化学成分、危险性等信息。

化学品储存

制定严格的存储措施，根据化学品的种类和性质，设定通风、防爆、防压、防火、防雨、预警、灭火等一系列完整的安全措施。若化学品标识受损，必须及时补上。化学品存放区域由专人进行管理，建立化学品清单，每日进行检查和记录。



化学品管理措施

化学品运输

运输厂家需向公司提供运输资格证明，且必须按照国家规定合法合规地开展危险化学品运输，避免产生化学泄露。公司要求化学品搬运过程必须注意安全防护，穿戴必要的防护用品，以免出现安全事故。

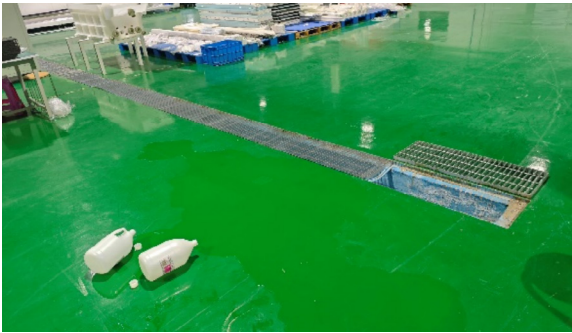
化学品使用

由专门人员领取使用，仓库人员需按照系统发料单进行发放，分装过程避免产生泄露。使用过程全程按照 MSDS 规定的注意事项进行操作，配备必要的防护措施。针对化学品产生的废气安装排风设备，废液交付给有处理资质的厂家进行回收处理，避免造成二次污染。



案例 江苏海目星组织危化品泄漏应急演练

公司每年定期以不同方式进行多次化学品泄漏的应急演练。2025 年 2 月，江苏海目星针对无应急池场景开展危化品泄漏应急演练，模拟盐酸储罐泄漏 200L 后通过排水沟避免外溢的风险。演练中，中控室触发声光报警，应急指挥部启动二级响应，现场处置组迅速用沙袋和吸附棉封堵泄漏点，同步启用应急泵抽吸泄漏液，下沉式抽水点实现 100% 拦截。演练验证了设备联动有效性的同时反映出对讲机信号盲区问题，结束后公司对演练中出现的问题及时整改，本次演练为同类企业的无应急池应急处置提供了参考和借鉴。



模拟现场化学品倾倒泄漏



中控室发现泄漏，通知并启动报警



使用吸附材料防止扩散



启动应急电源收集废液

废水排放管理

为规范公司废水排放管理，确保生产生活废水处理符合国家及地方环保标准，公司建立了完善的废水管理体系，制定《废水及饮用水管理办法》，明确废水排放标准与处理要求，并通过多种类型的管理措施规范废水管理，持续优化废水处理工艺，确保废水排放全面达标，切实履行企业环境保护责任。



废水管理要求

- 规范排水与禁止倾倒：办公区、生活区的生活污水通过下水管道排放，生活废水 / 雨水管网排水口不得倾倒工业污水、废油、残渣等，排水口附近不得堆放化学品、油类制品及其他固体废弃物。
- 保持管网畅通与垃圾分类：公司应保证生活废水 / 雨水管网畅通，定期检查排放口有无堆放、堵塞现象；生活垃圾需设立专门场所和容器，防止因雨淋污染水体。
- 废水处理与达标排放：厨房废水需经处理装置处理达标后排放；空压机废水、机加工产生的废水应集中收集并交由资质单位处置。
- 清洁用品管理：废油废液存放需避免泄露，远离下水管道口；尽量使用对水资源环境污染较低的清洁用品，如无磷洗衣粉等。



废水监测

- 由国家认可的环境监测单位不定期在公司废水排放口取样进行监测，监测报告由监测单位提供。



异常情况处理

- 定期检查：行政部每月对排放口进行检查，如发现堵塞则及时疏通。
- 超标调查：当废水的监测指标超标时，由行政部负责人进行调查，并由环保监测机构提供相关的技术指导，各部门负责实施。
- 外泄处理：当废水出现外泄时，操作人员应及时将情况汇报，由行政部负责人安排有关人员及时堵漏，并将结果汇报领导。
- 异常情况汇报：对以上各项异常情况处置由操作部门认真执行操作规程和相关要求，一旦发现异常情况应及时汇报，并根据行政部的要求及时采取矫正措施。如不能处理的，应及时报告给 EHS 管理者代表研究制订纠正措施。

废气排放管理

为有效管控生产活动中产生的废气和保证空气质量，公司依据《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染防治行动计划》等空气防治法规，制定《废气（空气）管理办法》对活动、产品和服务过程中产生的废气和室内空气进行科学管理，明确各类废气的处理方法，减少废气污染物的排放，保证废气排放符合国家排放标准，同时确保工作场所空气质量符合职业健康要求，达到大气污染控制的目的。



废气源头控制

- 在满足生产、安全和环保要求的前提下，优先选择产生废气污染物量少或浓度低的设备、原辅料和燃料。



废气排放源控制

- 厨房油烟排放需通过排风管道收集，并经过油烟废气净化处理装置，确保废气有组织达标排放。
- 厨房操作人员应严格按照操作规程操作设备，防止操作不当产生大量有害气体。
- 厨房燃气使用后应及时关闭阀门，并经常检查，发现异常气味应及时查找原因并控制泄漏源。
- 废气处理设备故障时，暂停废气排放，修复后方可排放。
- 定期维护保养设备，每月对设施进行一次点检，确保设施完好。



工作场所空气质量管控

- 车间内应保持通风良好，确保空气流通。
- 对有害气体或粉尘较大的作业场所，严格执行扬尘管控措施，采取物理或化学方法消除有害气体或粉尘，并配备相应通风设备，确保施工现场的环保达标。
- 定期检修、清洗和维护车间内的通风设备，确保运行正常。
- 通风系统的设计、安装、维护和使用应符合国家有关规定，保障员工健康和安全。



废气污染物的监测与监督管理

- 行政部委托外部检测机构对废气排放进行检测，包括定期空气质量检测，按相关程序处理不符合情况。
- 各部门对废气污染防治情况进行日常检查，行政部每月对设施进行一次巡查。
- 发现烟气排放异常时，按《应急准备与响应管理程序》执行。

固废排放管理

公司建立完善的废弃物管理体系，严格实施《废弃物管理办法》，对工业废物和生活垃圾实施分类处置与资源化利用。建立危废专用贮存场所，规范执行转移联单制度，以减少环境污染，防止有毒、有害废物对环境的污染及人体健康的危害。同时，公司持续推行垃圾分类制度，生活垃圾交由专业环卫部门统一处理，确保各类废弃物得到合规处置。



有害废弃物	
单位	吨
深圳海目星	0.099
江门海目星	0.99

公司废弃物排放量统计

废弃物分类及管理处置方式

分类	有害垃圾	可回收垃圾	厨余垃圾	其他垃圾
种类	有毒性、易燃性、爆炸性、腐蚀性、化学反应性等性质的，对人体健康和环境能造成直接或者潜在危害的废弃物。例如：废油、废切削液、含油抹布、废电池、废日光灯管、油类空桶、化学品容器等。	适宜回收利用和资源化利用的废弃物，即本身或其材质可回收再利用的垃圾例如包装纸、塑料、纸张、废旧电器等。	日常生活以及食堂供餐等活动中产生的垃圾。例如剩菜剩饭等。	危害性比较小，没有再次回收利用价值的垃圾，如建筑垃圾、生活垃圾等。例如废木板、不含油碎布、开关插头、建筑渣土、餐巾纸等。
管理措施	• 区分普通废弃物与有毒、有害废弃物，禁止将危险废弃物混入普通工业废弃物中； • 根据 MSDS 资料明确废弃物对环境的污染程度,在相应场所应配备防护用具; • 建立专用地方储存有毒、有害废弃物； • 行政部每月进行巡查各部门管理状况； • 危废设置区需明确存放危废明细并记录于《危废储存明细表》，若需转移填写《废弃物（危废）内部转移记录》。	• 行政部设定专门位置分开存放可回收与不可回收废弃物，并联络具有资质的废弃物处置单位安排处理； • 生产部门负责包装物的申购、存放，合理安排包装物的使用，配合包装物的有效循环利用。	• 厨余垃圾统一投放公司食堂指定位置，每日由食堂安排有资质的单位处理； • 行政部对食堂进行监督管理。	• 生活垃圾统一放入公司指定的垃圾桶内。 • 行政部与环卫部门联络，定期由环卫部门清运生活垃圾一次。 • 生产过程中不可回收废弃物应统一投放至垃圾存放处，由行政部根据定量维护量进行申请报废处理。 • 项目建筑垃圾及施工过程开挖的土方应按规定及时清运到指定地点妥善处置。
处置方式	签订《合作处置危险废物协议书》，交给有资质的第三方环保公司做无害化处理	交给有资质的第三方环保公司做无害化处理	交给有资质的第三方环保公司做无害化处理	交给有资质的第三方环保公司做无害化处理

噪声排放管理

为控制和降低噪声污染对周围环境及员工身心健康的影响，公司制定《噪声管理办法》，建立完善的噪声管控体系，对公司区域内的噪声进行监测、预防和控制管理，确保厂界噪声符合国家标准的要求。

噪声控制管理措施

噪声源控制与设备管理

- 通过工艺改进、设备替代、隔音和消音措施确保工作场所噪声达标。
- 生产部门采取措施降低机器设备产生的噪音污染，建立设备维修保养制度并记录。
- 禁止各种车辆在厂区内鸣号，当厂区内有工程施工项目时，行政部负责监管施工噪声，确保厂界噪声达标。
- 空压机房定期进行巡查，并根据其达到的里程要求进行维护，避免产生新的噪声源。



员工防护与培训

- 各部门在噪声工作区域的入口处及外围须张贴警示标识，明确噪声的存在且需要佩戴听力防护用品。
- 各部门在噪声环境中工作的员工都需要接受培训，了解噪声的危害及防护用品和防护设备的使用方法。



合规监测与事故处理

- 对噪音污染的控制应确保符合工厂厂界噪音污染国家要求。
- 行政部定期对公司噪声排放及劳保用品的使用情况进行检查，发现不符合要求的，依据《不符合、纠正措施与持续改进控制程序》执行。
- 行政部每年 1 次联系监测部门对公司的噪声污染进行监测，并保持监测记录。
- 公司发生噪声污染事故时，依据《应急准备与响应管理程序》进行处理，同时由相关责任部门负责人，依据《不符合、纠正措施与持续改进控制程序》对事故的原因进行分析，采取纠正与预防措施，防止事故的再发生。



生物多样性保护

海目星在生物多样性保护方面积极履行企业社会责任，将绿色制造理念贯穿于产品全生命周期管理。作为激光及自动化智能制造解决方案提供商，公司通过优化生产工艺、提升资源利用效率、减少废弃物排放等措施，有效降低生产运营对生态环境的影响。在新能源装备制造领域，海目星的技术创新如高效光伏设备、固态电池产线等，不仅推动清洁能源的发展，还间接减少了传统能源开采对自然生态的破坏。同时，公司严格遵守环保法规，建立完善的废弃物回收体系，确保生产活动不对周边生态系统造成负面影响。未来，海目星将持续深化绿色技术研发，探索更多低碳、可持续的智能制造解决方案，为全球生物多样性保护贡献科技力量。

05

担当·人才共进

员工是企业不断前行的重要基石。海目星构建了一整套以战略为引领的人才体系，从选拔、培养到激励管理，每一步都紧扣明确的绩效标准和职业道德，旨在激发员工的潜能与创造力。与此同时，公司注重营造健康、活力充沛的工作氛围，通过多样化的福利与活动，让员工在实现自我成长的同时，也能感受到公司的温暖关怀。

- ▾ 员工雇佣和薪酬
- ▾ 员工发展与培训
- ▾ 员工健康与安全
- ▾ 员工关怀和活动



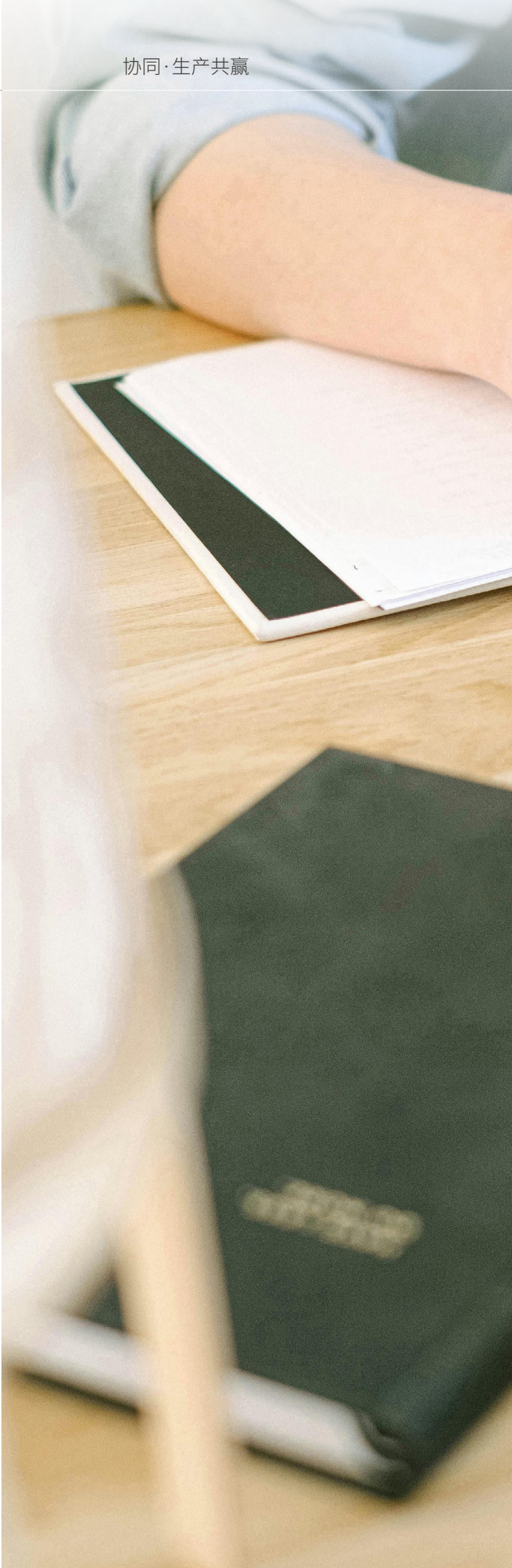
员工雇佣和薪酬

海目星坚持平等与包容的核心价值观，致力于构建尊重、信任的组织氛围，为每一位员工创造公平的发展空间。公司建立了以价值创造为核心、市场竞争力为基准的薪酬分配体系，通过差异化激励设置实现人才价值与企业发展成果的共享共赢。促进员工成长与公司进步相互成就，形成可持续发展的良性循环。

员工雇佣

公司始终秉持“有梦想、敢担当、爱学习、行致远”的“星青年”人才理念，致力于打造开放包容且多元化的人才发展环境，在雇佣管理上严格遵循平等就业准则，坚决杜绝任何形式的就业歧视，确保从招聘到职业发展的合法合规。通过规范的雇佣机制，公司保障员工权益，为可持续发展提供人才支撑，最终实现公司与员工的共同成长。

报告期内



有梦想

成就导向

对事业有企图心，渴望取得显著成就，设定了明确且具挑战性的职业目标，并愿意为之付出不懈努力。

自驱力

主动寻找和创造机会，乐于接受挑战，愿意采取行动去实现自己的目标。

敢担当

勇担责

面对问题和困难时，不逃避或不推诿责任，主动站出来承担责任。

敢挑战

遇到挑战任务时，不畏艰难，在压力和挑战中保持冷静和理性，积极寻求解决方案，不断超越自我。

爱学习

学习力

对新知识、新技术和新领域保持高度的好奇心和探索欲。同时，乐于分享研究成果。

思考力

结构化思考事务的内在逻辑，理解其背后原理和机制，转化自己的知识，举一反三的应用到工作中。

行致远

坚韧踏实

按时按质地完成工作任务，不拖延不敷衍。面对挫折和失败，不轻言放弃，体现出较强的韧性。

团队协作

主动分享、征求并考虑他人的意见和观点，寻求双方利益共同点，采取相应的策略影响他人，达到双赢。

“星青年”人才理念

平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《劳动合同法》等法规要求，以《员工招聘管理制度》《禁止歧视管理制度》《员工合规行为准则》为核心构建系统化平等雇佣体系，将“公平就业”原则贯穿招聘、考核及职业发展全流程。在劳动关系建立与存续期间，公司明确禁止因种族、性别、年龄、宗教信仰、地域国籍、残疾或婚姻状况等因素影响职业机会，并严禁工作场所任何形式的歧视与骚扰行为。针对退役军人群体，公司通过公开竞聘机制保障其与其他求职者享有同等就业权益，提供岗位技能培训帮助其实现职业转型，切实履行企业社会责任。

报告期内

公司共有退役军人
11 名



■ 男性员工 4,975
■ 女性员工 875



■ 30 岁以下（不含 30 岁） 2,239
■ 30-50 岁（含 30 岁，不含 50 岁） 3,541
■ 50 岁及以上 70



■ 博士员工人数 20
■ 硕士员工人数 271
■ 本科员工人数 2,661
■ 本科以下 2,898



■ 高级管理层员工 123
■ 中级管理层员工 634
■ 初级管理层员工 1,422
■ 普通员工 3,671

合规雇佣

公司依据《中华人民共和国劳动法》《禁止使用童工规定》等法律法规构建合规雇佣体系，通过出台《员工人权保护管理办法》《禁止使用强迫劳动管理制度》等专项制度，系统性防范用工过程中可能涉及的未成年用工、强制劳动等风险。在招聘环节，公司设置合规审查机制，从源头杜绝童工使用与雇佣欺诈行为。在人才选拔方面，公司采用内部竞聘与市场化招聘并行的模式，保障公平竞争。此外，公司通过供应商行为准则，要求合作方同步遵守劳动权益保障规范，共同维护合规用工环境。

面试招聘合规

- 择优录用原则：根据面试评估结果，择优录用
- 过程可溯原则：对应聘者的个人简历、资质证书、背景等材料进行留存和回溯，杜绝随意填写面试意见，更改信息
- 客观科学性原则：关注招聘面试质量，考核内容、评估标准应根据公司业务需要和岗位要求设定，不得设置与岗位技能经验无关的考核项目
- 回避原则：面试考核人员遇到亲属 / 同学 / 朋友等应聘时，需主动恪守回避原则，不能干扰或影响面试结果，聘用后不得存在利益关联

禁止雇佣童工

- 应聘者需年满 18 周岁，与其他用人单位无劳动关系
- 人力资源中心负责建立并维护禁止使用童工、保护未成年工及救济童工的政策和程序，建立并保持完整的员工人事档案，包括入职日期、出生年月、教育经历、工作经历、家庭地址、紧急联络方法等以有效鉴别员工的真实年龄，确保入职的员工达到 16 周岁以上
- 一旦发现童工，立即停止其工作，并通知当地劳动部门，配合劳动部门采取相关补救措施

禁止强迫劳动

- 人力资源中心负责制定和实施公司禁止强迫劳动的政策和程序，禁止使用任何形式的强迫劳工，包括囚工、契约劳工、抵债劳工
- 尊重员工自由权利，包括雇佣自由、辞工自由、加班自由及行动自由，确实因生产需要而加班，须与员工代表和员工协商且不得超过法定时间
- 拟定的劳动合同必须经与员工代表协商同意并报当地劳动部门审核备案

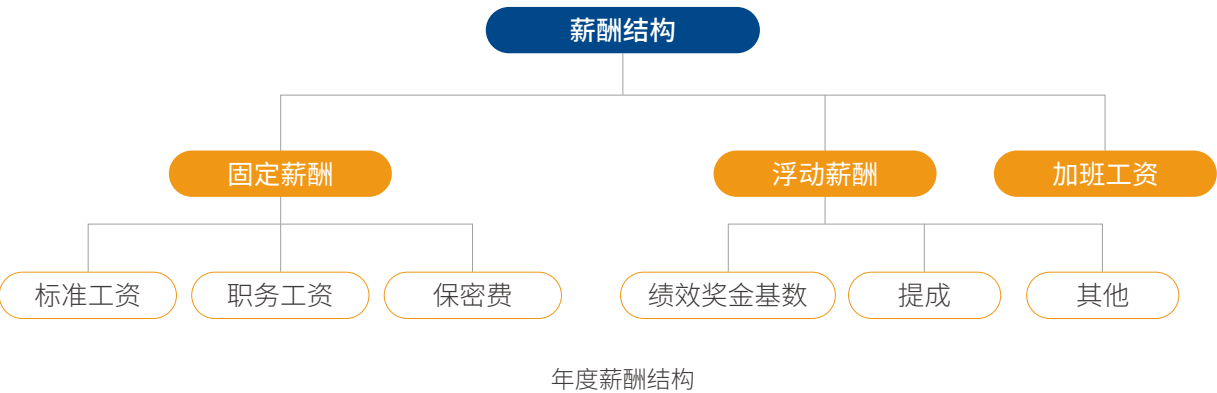


薪酬管理

公司建立完善科学的薪酬体系，合理设计薪酬结构和分配机制，实现内部公平性与外部竞争力的有机统一。通过绩效考核有效衡量员工价值贡献，将个人绩效与组织目标紧密结合。注重长效激励机制建设，运用多元化激励手段，为可持续发展提供人才保障。

工资薪酬

公司建立公平、透明且具有市场竞争力的薪酬管理体系，制定《薪酬管理制度》，确保薪酬水平与行业标准相匹配，同时结合员工岗位价值、个人贡献和绩效表现进行差异化分配。根据岗位类别和工作特点，公司薪酬体系分为“绩效导向制”和“提成导向制”两种模式，分别适用于职能类岗位和业务类岗位，并通过“固定薪酬 + 浮动薪酬 + 加班工资”的科学结构实现全面激励。



薪酬分类	适用对象	薪酬结构
绩效导向制	非销售人员	固定薪酬 + 绩效奖金基数
提成导向制	销售人员	固定薪酬 + 提成

薪酬分类

绩效管理

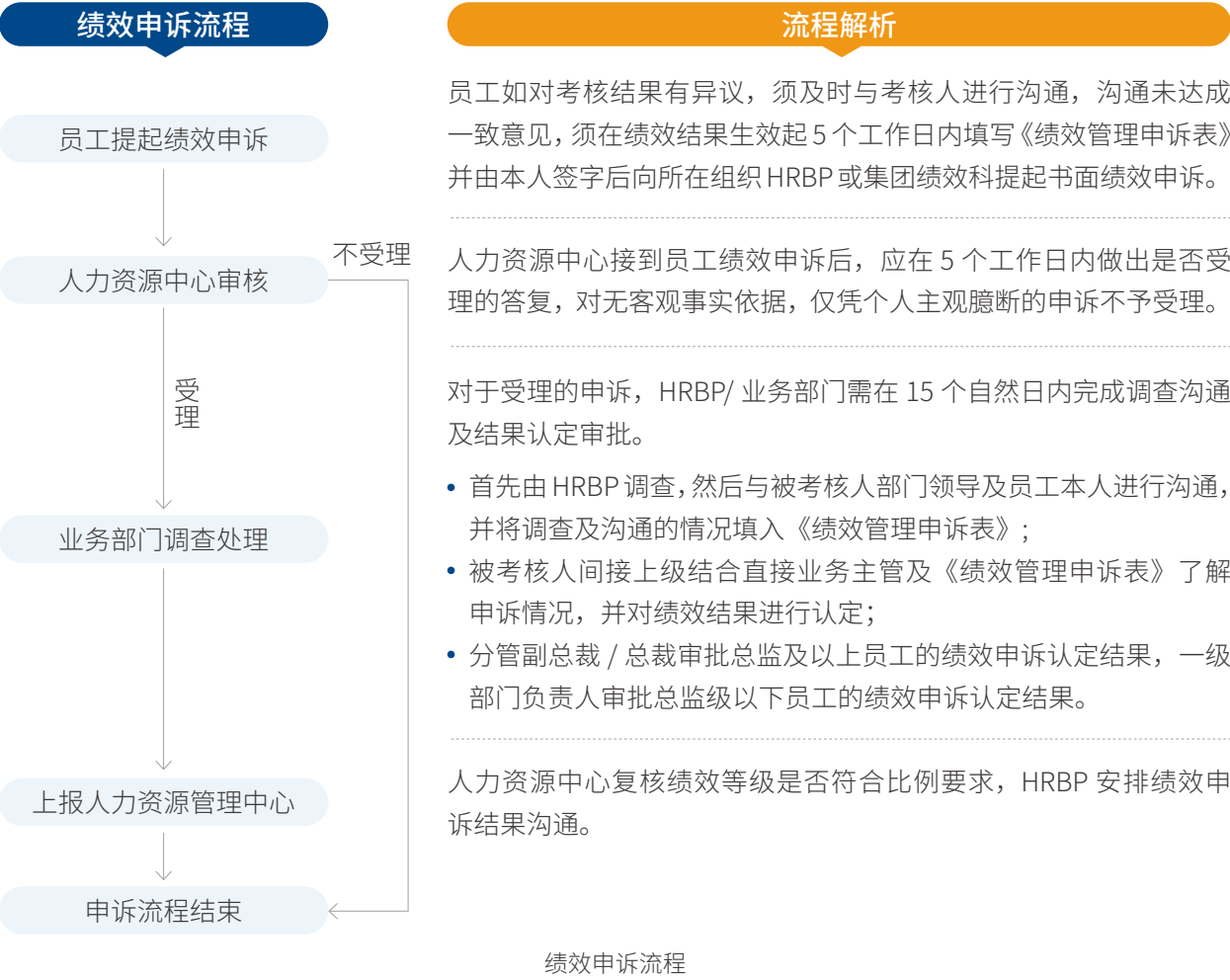
2024 年，公司制定《绩效管理办法》，建立战略导向的绩效管理体系。通过分解战略目标构建分级 KPI 指标库，公司将年度重点任务纳入考核内容，每半年开展一次绩效评估，由直接主管和各级领导共同确认评估结果，最终形成五档分级（A-D）的差异化评价。评估结果直接应用于薪酬分配、职位晋升等激励措施，重点培养高绩效人才梯队，同时针对待改进员工制定发展计划，形成“目标制定 - 过程管控 - 考核评估 - 结果应用”的良性循环机制。



绩效等级	定义	描述
A	卓越贡献者	实际绩效显著超过预期要求，所涉及的各个方面都取得非常突出的成绩
B+	优秀贡献者	实际绩效达到或超过预期要求，所涉及的主要方面取得比较突出的成绩
B	扎实贡献者	实际绩效基本达到预期要求，既没有突出的表现，也没有明显的失误
C	需改进者	实际绩效未达到预期要求，在个别方面存在明显不足或失误
D	不合格者	实际绩效远远未达到预期要求，在很多方面或主要方面存在明显的不足或失误。不能履行所在岗位层级的工作职责，远未达成相应的绩效期望，明显缺乏正常履行岗位职责所需的知识、技能、工作有效性和积极性

绩效考核等级

同时，公司建立绩效申诉机制，员工如对考核结果有异议，可在规定时间内通过书面形式提出申诉。人力资源部门会进行调查并与相关人员沟通，最终由管理层审批认定结果，确保申诉流程的公正性和透明度。



长效激励机制

公司建立健全的长效激励机制，构建“薪酬+股权+荣誉”三维激励体系，同时通过设立年度评优、学历进修支持、专业证书补贴、导师及讲师津贴等制度，为员工提供多元化的发展资源。



员工发展与培训

海目星始终将人才视为企业可持续发展的核心驱动力。公司秉持“以人为本、赋能成长”的人才理念，构建系统化的人才战略体系，致力于打造高素质、多元化、创新型人才梯队，为企业高质量发展提供持续动能。通过“内育外引”双轮驱动，公司重点聚焦关键人才储备，确保人才结构与业务发展之间的动态匹配。2024年，公司计划实现核心岗位人才储备率达到90%，高潜人才保留率提升至85%。

报告期内



员工培训机制

公司修订《培训管理制度》《内部讲师管理办法》《导师管理办法》《员工进修补助管理规定》等相关政策，紧密结合公司的战略定位，确保培训体系的持续更新与完善。同时，公司明确制定相关的培训目标，确保培训活动的针对性和实效性。



培训平台搭建

公司积极推进数字化学习平台建设，通过“星学堂”在线学习平台，构建覆盖全员、全岗位的数字化培训生态。平台整合优质学习资源，支持在线课程学习、培训管理等功能，为各类培训项目提供高效的技术支撑，促进员工随时随地自主学习与能力提升，为公司快速发展提供有力的人才培养支持。



培训体系建设

公司建立了系统化、分层分类的员工培训体系，涵盖入职培训、岗前培训、在职培训和付费培训四大模块。基于员工所在阶段和业务发展需求，采用混合式学习方式，将理论学习与实践应用结合。依托智能化学习管理平台，实现培训资源的精准匹配和培养效果的动态评估，确保人才发展与业务战略的协同推进。通过持续优化培训内容和形式，不断提升员工专业能力和组织效能，确保人才培养与业务发展同频共振。



培训效果评估

公司建立覆盖反应层、学习层、行为层和成果层的系统化评估，在培训结束后通过问卷调查、知识测试、行为观察等多种科学方法，对培训效果进行跟踪评估。各培训项目组遵循“谁组织谁负责”的原则，根据实际需求灵活选用评估方式，并将评估结果作为优化培训内容和改进项目设计的重要依据，从而持续提升培训质量和实效性。

方法	要点	形式
反应评估	评估学员对培训的满意程度	问卷调查
学习评估	检测学员通过培训的获得程度	考试
行为评估	考察学员对所学内容的运用程度	课后实践、行为改变评价、观察
成果评估	计算培训所产出的经济效益	工作结果性指标

培训评估

导师带教机制

公司推行导师带教制度，由入职满一年且绩效考核 B 级以上的管理人员及资深员工担任导师，通过双向匹配与学员建立带教关系。导师需定期开展业务辅导，并参与阶段性双向评估。公司将为优秀导师提供晋升优先权、专项培训及荣誉激励，同时将导师经历作为晋升管理及高级技术岗位的必要条件，以此促进经验传承与人才梯队建设。

带教类别	带教周期	带教方式
新员工带教	新员工 试用全周期	一对多带教 (原则上不超过 3 人)
在职人员带教	6-12 个月	一对一或一对多带教

导师带教类别

内部讲师机制

此外，公司还建立内部讲师培养机制，通过分级认证和激励政策鼓励骨干员工参与知识传承。讲师分为初级、中级、高级和特聘讲师四个级别，依据授课质量、课程开发等核心指标进行晋级评审。为提升讲师积极性，公司提供授课津贴、培训资源优先权等实质性激励，并将讲师工作纳入绩效考核体系。通过系统化的课程开发支持与教学能力培养，不断提升组织知识管理的专业化水平，推动知识分享与创新能力的发

讲师级别	初级讲师	中级讲师	高级讲师	特聘讲师
任职要求	1 年内：授课满 10 小时； 培训满意度均分 8.5 及以上。	1 年内：授课满 15 小时 / 开发课程 1 门； 培训满意度均分 8.5 及以上。	中级讲师满 1 年； 1 年内：授课满 20 小时 / 开发课程 2 门； 培训满意度均分 8.5 及以上。	1 年内：授课满 8 小时。
晋级要求	1 年内：授课满 15 小时可晋级中级讲师。	1 年内：授课满 20 小时或开发课程 2 门及以上者可晋级为高级讲师。		

内部讲师晋升要求

员工培训实践

公司围绕业务发展需求打造了阶梯式人才培养体系，通过分层分类的培训设计满足不同职业阶段员工的发展诉求。在培训实施过程中，公司注重理论知识与实践应用的有机融合，通过建立科学的评估反馈机制，持续优化培训内容和形式，确保能力提升与业务需求精准匹配，支撑公司长期竞争力建设。

新员工入职培训

公司高度重视新员工组织融入与角色转换进程，制定系统化的入职培养计划，帮助新员工快速全面地了解公司。通过多样化且有针对性的课程设置，新员工能够在短时间内掌握履职所需的专业知识和基础技能，迅速适应岗位要求。

案例

新员工入职培训，助力快速融入与胜任岗位

2024 年，公司针对社招和校招新员工开展了 12 场入职培训，采用线上线下相结合的模式，并通过海报和邮件进行全员宣传。培训内容涵盖公司文化、办公安全、职场礼仪等基础课程，以及市场与行业分析、质量管理体系、锂电产品及工艺等专业知识。培训结束后还设置了考核环节，确保新员工切实掌握所学内容，为其快速融入团队和胜任岗位工作打下坚实基础。



培训邮件通知



线下培训现场



在职培训

针对在职员工，公司持续强化专业理论知识和岗位技能的学习与训练，全面提升员工综合素质。同时，公司还注重职业操守与合规意识的塑造，通过线上线下相结合的培训模式，实现业务能力与职业素养的同步提升。

案例

在职员工多元培训，推动业务增长与人才留存双赢

针对在职员工，为全面提升业务能力和职业素养，公司精心设计更多元化的在职培训体系。课程涵盖产品知识、销售技巧等专业技能培训，商业秘密保护、合规管理等风控课程，以及消防安全演练、财务基础知识等实用内容。培训同样采用“线上 + 线下”相结合的灵活模式，支持直播回放，既保证学习效果又兼顾工作安排，有效促进员工成长与企业发展同步提升。



线下培训现场



线上直播平台

领导力培训

针对中基层和总经理，公司制定适配的领导力培训计划，确保不同层级的管理者获得相应的能力提升。中基层员工的培训侧重于管理理论与实践相结合，优化知识结构，增强执行力与创新能力，培养具备企业家精神的管理人才。总经理层的培训则更注重战略思维与领导力提升，助力企业高效发展。

案例

中基层领导力培训，培养企业家型管理干部

为培养具有企业家精神的中基层管理人才，公司已连续开展 12 期中基层培养项目，聚焦于管人、管事、管已三维度，通过 OMO 模式线上理论学习、线下研讨交流与共创、训后在岗实践三个环节，结合导师辅导提升，推动学员理论融入实践，加速管理能力提升。该体系有效强化了中基层管理者的执行力和团队管理水平，为公司持续输送高素质、高质量管理后备人才。



中基层领导力培训

案例

总经理领导力跃升计划，系统培养未来商业领袖

公司围绕未来领导力发展需求，为在岗总经理、产品线负责人及高潜后备人才精心打造 2 期系统培训项目，课程内容聚焦资本运作赋能、企业文化塑造和运营管理提升三大核心模块，通过案例研讨与实战工作坊相结合的方式强化学习效果，并培训后持续跟进 IDP 个人发展计划和双周实践任务，确保学员将所学转化为实际管理能力，为企业培养兼具战略思维和卓越领导力的核心管理团队。



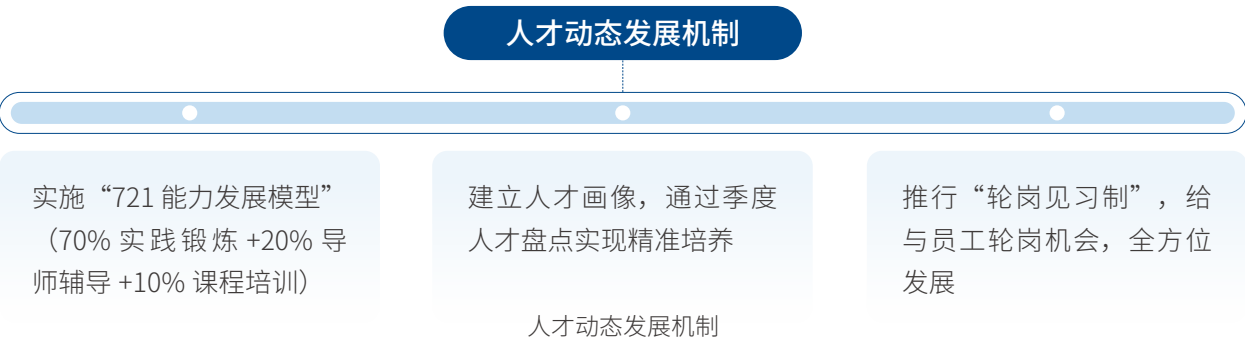
总经理领导力培训

员工发展晋升

公司为员工铺设多维成长路径，管理序列与专业序列并行的双轨制设计打破了传统晋升壁垒。在规范的职位管理体系下，员工可根据个人专长选择管理或专业发展方向，并通过年度人才评审实现职级晋升。动态发展的用人理念，既尊重个体差异又满足组织需求，让员工成长与公司战略同频共进。

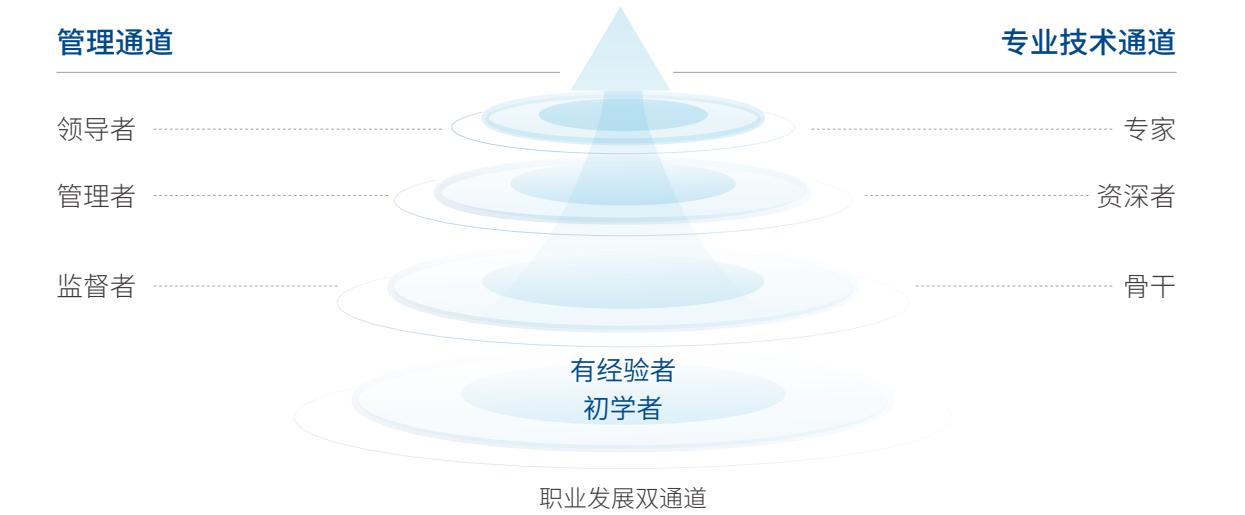
员工发展

为促进员工能力的持续提升，公司建立了完善的人才动态发展机制，结合实践经验、导师辅导和课程培训等多方面措施，确保员工得到精准地培养，支持其全方位的发展。同时，为鼓励员工专业知识的更新与技能的深化，公司制定了《员工进修深造补助管理规定》，提供相应的补助政策，助力员工在职业生涯中不断进步。



员工晋升

公司制定《职位与晋升管理办法》，以规范职位管理体系及晋升、降级机制。为满足员工多元化的发展需求，公司建立了基于能力模型的职业发展双通道体系，提供“管理 + 专业”并行的晋升路径。员工可从初学者阶段起步，根据个人意愿选择纵向深耕专业领域或横向跨通道发展。与此同时，公司还实施分级培养项目，系统性地支持各层级人才的成长，确保人才发展与公司需求之间的有效匹配。



校企合作

公司积极推进校企深度合作，构建产学研协同育人新机制。通过共建实训基地、联合开展技术研发、参与人才培养方案设计等多元化合作模式，促进教育链与产业链的衔接。合作不仅为学生提供了实践创新的平台，也为公司技术创新和人才储备开辟了新渠道，实现校企资源共享与优势互补。

报告期内



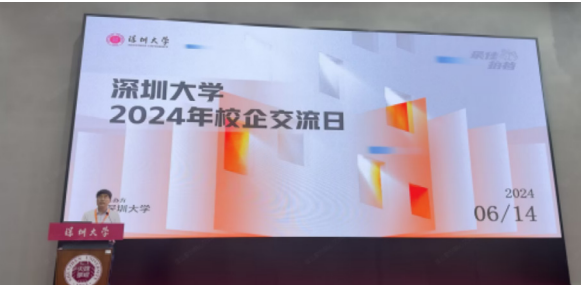
公司共与教育部、11所大学开展校企合作



共开展合作项目28个

案例 深化校企交流，共育创新人才

2024年6月，公司受邀参加深圳大学首届校企合作交流日活动，与校方及多家企业代表围绕人才培养与招聘方案展开深入交流，共同探讨校企协同育人的创新模式。活动中，公司分享了人才梯队建设的实践经验，并积极学习高校及其他企业的先进理念。会后，团队走访各学院，详细了解专业特色、课程设置及学生培养成果，挖掘潜在合作方向。此次活动不仅深化了校企互动，也为后续人才输送、产学研合作奠定了良好基础。



深圳大学校企交流

案例 校企共创教学，公益课堂助力学子职业成长

2024年10月，公司在桂林理工大学举办“海目星课堂”公益教学项目。基于多年行业经验与人才发展洞察，公司为高校学生量身打造实用性强的职业赋能课程，涵盖简历优化、面试技巧、职业生涯规划等核心内容，帮助学生提升职场竞争力，有效搭建从校园到职场的桥梁。



桂林理工大学海目星课堂

案例 与中南大学达成战略合作，深化产教融合

2024年5月，公司与中南大学材料科学与工程学院签署产教融合战略合作协议，双方将在技术研发、人才培养及成果转化等领域深化合作。作为激光行业领军企业，公司将结合中南大学的科研与学科优势，推动产学研协同创新，加速科技成果落地。此次合作旨在培养高素质应用型人才，打造校企协同发展新范式，为产业升级提供技术支撑与人才保障。



中南大学战略合作

其他校企合作项目



与南昌大学框架协议签署



南方科技大学校方来访接待



华南理工大学高校赛事任评委



南方科技大学组团参观深海基地

员工健康与安全

海目星严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，持续完善健康与安全管理体系统。公司制定明确的 EHS 管理方针和安全目标，并通过系统化的监测机制确保目标落实。各生产基地结合属地法规及生产特点，细化分解安全生产责任，切实履行公司主体责任。



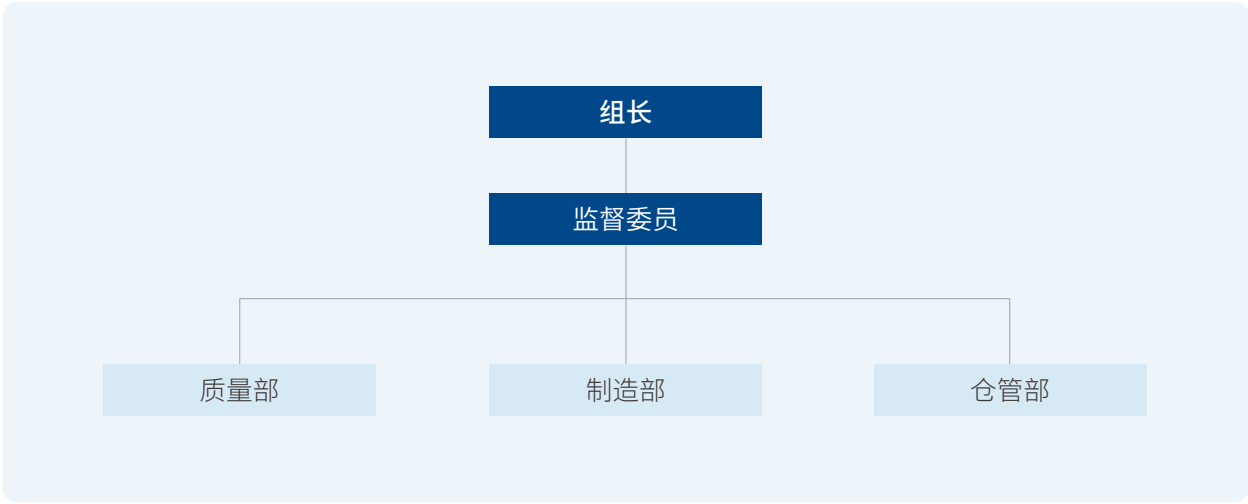
职业健康安全方针

职业健康安全目标			
安全事故 0 发生	每月 EHS 检查隐患整改率 100%	员工全年职业病 0 发病	员工工伤事件全年≤ 16 件（其中深海≤ 4 件，江海≤ 8 件，苏海≤ 4 件）

职业健康安全目标

职业健康安全管理体系

公司严格依据 ISO 45001:2018 标准建立职业健康安全管理体系，总部通过《环安手册》统筹 EHS 管理，各生产基地结合属地要求细化实施。江门基地成立职业健康安全工作领导小组，由行政部负责人担任组长统筹全局，安全管理人员作为监督委员主抓职业健康档案管理、定期职业健康体检及培训教育；各生产部门科室主管作为分组长落实属地管理，重点强化职业病预防、作业环境改善及隐患排查。通过层级管理，公司实现健康安全风险的全流程管控，为员工健康和可持续发展提供保障。



江门基地职业健康安全管理组织架构图

强化安全生产

公司高度重视安全生产管理工作，始终把安全发展理念贯穿于生产经营全过程。通过定期开展安全生产活动、组织安全检查、强化安全培训、完善应急预案及演练等常态化工作，持续提升全员安全意识与应急处置能力，切实筑牢安全生产防线，为公司高质量发展提供坚实保障。

安全生产活动

为提高员工安全生产意识，公司每年围绕特定的主题开展安全生产月及消防月活动。2024 年，江苏基地先后组织了“安全月”和“消防月”系列活动，通过教育培训、应急演练等形式，增强员工安全防范能力，进一步夯实安全生产管理基础。

案例

筑牢安全防线，共建平安厂区

为深入贯彻落实《中华人民共和国消防法》及龙华区安全生产委员会关于重点企业消防管理的相关要求，进一步提升企业消防安全意识和应急处置能力，公司积极响应龙华区消防救援局号召，于 2025 年 3 月选派员工参与全区重点企业联合消防演习。通过消防演习，推动公司安全文化建设，努力打造让员工安心、让政府放心、让社会满意的平安型企业。



参加龙华区消防救援局组织的重点企业消防演习

案例

江苏基地“消防月”活动，构建安全文化

2024 年 11 月，江苏基地开展以“全民消防 生命至上”为主题的消防月活动。活动内容包括消防宣传活动、消防安全检查、消防安全技能培训、消防疏散演练和消防知识竞答等，旨在将消防安全知识融入日常工作和生活中，提高员工的消防安全意识和应急处置能力，确保员工在遇到火灾等紧急情况下能够有效应对。



消防宣传

消防知识竞答

案例

江苏基地“安全月”活动，强化安全意识

2024 年 6 月，江苏基地开展一系列以“人人讲安全，个个会应急，畅通生命通道”为主题的安全生产月活动。通过悬挂宣传标语、海报，组织安全知识讲座，开展应急演练，以及开放员工建议平台等多种形式，全面提升员工的安全意识和应急处理能力，增强员工对安全生产的责任感、使命感、安全感，为公司的安全生产打下基础。



悬挂宣传标语

安全知识讲座

安全巡查

为全面落实安全生产责任制，公司建立常态化安全检查机制。江苏基地严格执行月度安全巡检制度，检查范围覆盖各生产车间全区域，重点针对设施设备运行状态、化学品规范管理、仓储物流安全、消防系统有效性及劳动纪律执行情况等关键环节。通过标准化检查流程，系统化识别潜在风险，形成隐患整改台账并实施闭环管理，确保整改措施落实率达 100%。同时公司鼓励全员参与安全隐患排查，对员工提出的合理化建议及时改正，构建“全员参与、共治共享”的安全文化生态。

案例

江苏基地月度隐患汇总，保障安全生产

江苏基地高度重视安全生产管理，每月定期开展隐患排查治理工作。通过系统化排查与汇总，对发现的隐患进行科学分类，并制定针对性整改措施，确保问题及时闭环。例如，针对破损的紧急出口指示牌，基地立即安排更换，保障应急通道标识清晰；对于随意摆放的化学品，统一要求存放至专用防爆柜，消除易燃易爆风险。报告期内，公司 100% 完成隐患整改，有效提升了现场安全管理水平，为员工安全与生产稳定运行提供坚实保障。

序号	隐患部位	隐患描述	整改措施	整改期限	整改状态
1	5#车间	物料堆放不规范，堵塞通道	清理通道，规范堆放	立即整改	已整改
2	5#车间	安全出口指示牌损坏	更换安全出口指示牌	立即整改	已整改
3	5#车间	化学品随意摆放	统一存放至专用防爆柜	立即整改	已整改
4	5#车间	消防设施失效	检修消防设施	立即整改	已整改



隐患排查汇总

现场安全检查

安全培训

公司高度重视安全生产教育培训工作，江门基地依据《安全教育培训管理制度》系统化开展安全能力建设。每年通过全员培训需求调研制定科学合理的年度培训计划，建立覆盖全岗位、全流程的多维培训体系：包括新员工三级安全教育、节假日前后的风险防范培训、消防安全实操演练、特种设备操作专项培训等特色课程。同时，公司面向供应商、外包单位及业务合作伙伴开展定制化 EHS 培训，通过签署《相关方 EHS 告知书》明确安全责任边界，确保外协作业全过程符合公司环境健康安全标准，构建起贯穿供应链的一体化安全管理屏障。



案例

公司参与龙华区应急管理局复工复产安全培训

2025 年 2 月，龙华区应急管理局联合瀚宇产业园及区内重点企业，开展了复工复产安全培训，旨在加强企业安全生产意识，提升安全管理水平，确保企业在复工复产过程中能够安全、有序地进行。通过此次培训，公司不仅提高对安全生产的认识，还学习到如何通过智能化手段来加强安全管理，为企业的健康发展奠定了坚实的基础。



复工复产安全培训

新员工三级安全教育培训



常见意外伤害急救培训



用电安全培训



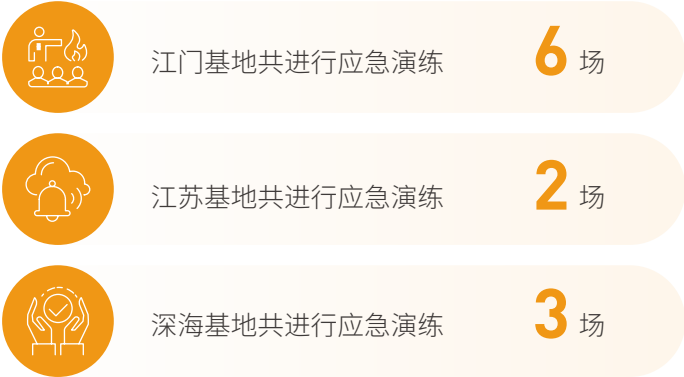
特种设备安全培训



应急演练

公司始终将员工安全置于首位，严格遵循国家安全生产法规要求，在各生产基地建立完善的应急管理体系，包括系统化的应急预案、明确的应急组织架构及职责分工。为确保体系有效运行，公司定期组织开展消防应急疏散逃生、危化品泄漏处置、食物中毒应急等多场景实战演练，通过演练持续检验并优化应急预案，强化风险源头管控，切实做到防患于未然。

报告期内



事故应急处理流程



事故应急处理流程

案例 江门基地机械伤害应急演练，提升安全意识与应急能力

2024 年 6 月，公司为提升员工应急处置能力，依据相关法规及应急预案，开展机械伤害事故演练。演练模拟员工操作设备时受伤的场景，各应急小组迅速响应，完成救援任务。此次演练基本达到预期目标，提升了员工的安全意识和应急技能，但也暴露出一些问题，进一步检验了应急预案的可操作性，为保障员工生命安全和公司财产安全积累了宝贵经验。



江门基地机械伤害应急演练

案例 江门基地食物中毒应急演练，保障员工健康

2024 年 6 月和 12 月，江门基地开展了食物中毒应急演练。演练模拟食堂就餐时多人出现疑似食物中毒症状的情景，在检验公司应急管理体系的有效性的同时，训练员工提升应急救援实战能力。通过演练，公司进一步加强对餐饮管理的监督指导，切实落实食品安全主体责任，为预防和减少类似事件发生、降低事故损失提供了有力保障。



食物中毒应急演练

保障员工身心健康

公司高度重视员工职业健康，为接触职业病危害的员工提供专业防护装备，并定期优化作业环境以降低风险。江门基地通过《岗位职业病危害因素告知书》明确各岗位危害及防护要求，确保员工知情并做好防护。公司还组织岗前、在岗及离岗期的职业健康体检，建立健康档案，持续关注员工身体状况。同时，开展健康知识培训和心理咨询关怀，全方位保障员工身心健康。

职业病监测

为有效防控职业病风险，公司每年委托具备专业资质的第三方检测机构，系统化开展工作场所职业病危害因素检测，重点监测激光辐射、噪声强度等关键指标，同时对员工生活饮用水进行定期水质检测分析。基于检测数据，公司动态评估职业健康风险，及时采取工程控制、个体防护等干预措施，确保各项指标符合国家标准，切实保障员工工作环境安全。



职业病危害因素检测与评价报告



水质检测

职业病防治

公司职业病防治重点针对机加车间噪声、配电间工频电场及车间照度等危害因素，优先采取工程降噪、屏蔽隔离等工程技术措施降低风险。同时，公司为员工配备防护耳塞、防尘口罩等个人防护用品，并在相关区域设置警示标识。通过技术改进、防护装备和规范管理相结合的方式，公司有效控制职业危害，保障员工健康安全。

作业岗位	职业危害因素	部门	控制措施
空压机房	噪音	资产管理部、生产部	- 加强现场通风； - 佩戴个人防护用品； - 定期进行职业危害检测； - 员工定期参加职业健康体检。
配电房	工频电场	资产管理部	- 佩戴个人防护用品； - 减少接触时间； - 定期进行职业危害检测； - 员工定期参加职业健康体检。

职业危害因素防治措施



此外，为做好应急保障，各生产基地均配置标准医药箱，配备体温计、酒精、烫伤膏、风油精等常备医药品，确保突发状况能得到及时处理。

药品名	标准数量	单位	功能	参考
创可贴	1	盒	清创	必备
体温计	1	只	测量体温	必备
医药酒精	1	瓶	止血护创	必备
云南白药粉	1	瓶	止血	必备
烫伤膏	1	瓶	治疗烫伤	必备
清凉油	2	瓶	防暑	夏季必备
风油精	2	盒	防暑	夏季必备
双氧水	1	瓶	清创	必备
碘伏	1	瓶	清创	必备
医用棉签	2	包	止血、清创等	必备

医药箱明细



健康体检

公司每年组织接触职业病危害因素的员工到专业医疗机构进行职业健康体检，包括上岗前、在岗期间和离岗时的检查，并建立职业健康档案。江门基地依据《员工职业健康管理办法》规范体检流程，同时落实防护措施，如配备劳保用品、开展安全培训，并定期对工作场所职业危害因素进行检测，确保员工身心健康安全。

报告期内
公司职业病体检率为
100%

案例 职业健康体检，筑牢职业病防治防线

2024 年 12 月至 2025 年 1 月，江苏基地组织员工开展职业健康体检，旨在及时发现员工在岗期间可能受到的职业危害，保障员工的身体健康。通过专业的检查项目，对接触噪声等职业危害因素的员工进行全面评估。体检结果不仅有助于公司了解员工的健康状况，还能为后续的职业健康管理提供科学依据，进一步强化职业病防治措施。

同时，深海基地、江门基地也积极开展医疗机构上门职业病体检服务，为员工提供便捷、高效的职业健康检查。通过上门服务，确保更多员工能够参与体检，全面覆盖职业健康监测需求。



江苏基地职业健康检查总结报告书



江门基地开展上门职业病体检

员工关怀和活动

海目星建立了完善的员工关怀体系，通过民主沟通机制和多样化的企业文化活动，为员工创造良好的工作环境。公司注重员工工作与生活的平衡协调，定期组织各类文体活动，丰富员工业余生活，提升员工满意度和归属感，营造和谐融洽的公司氛围。



民主管理

公司将民主沟通作为管理重点，通过建立《员工人权保护管理办法》《海外员工合规行为准则》《员工申诉、投诉管理程序》等制度体系，确保员工在公司事务中拥有充分的表达与反馈渠道。通过多样化的沟通机制，保障员工在公司运行中的基本权利，增强员工对公司决策过程的参与度与信任感，持续促进公司内部的良好互动与协作。



结社自由与集体谈判

公司尊重员工自由结社、参加工会和集体谈判的权利，协助员工组建工会，支持员工选举员工代表，并为工会与员工代表的活动提供场所与相关便利条件。

申诉机制

员工在工作过程中如遇问题,享有申诉的权利,公司充分保障员工申诉权利并提供便捷渠道。根据《员工申诉、投诉管理程序》,公司明确了七类可申诉和投诉的事项范围,员工可通过电话、信函、面谈、电子邮件等方式进行实名或匿名投诉。

人力资源中心作为投诉受理的归口管理部门,负责统一受理各类投诉及结果反馈,涉及经济问题的投诉则由人力资源中心协同财务中心共同处理。受理人须在接到投诉后 15 个工作日内决定是否受理或立项,确认受理后应在 15 个工作日内开展调查,处理结果经审批后须在 15 个工作日内反馈投诉人并监督执行。公司通过规范化的申诉机制,确保员工诉求得到公正、高效地处理,切实维护员工合法权益。

申诉、投诉分类（范围）

- **第一类：**对他人违反公司现行管理制度的投诉
- **第二类：**对他人损害公司利益行为的投诉
- **第三类：**对员工自身权益造成影响的申诉、投诉
- **第四类：**员工关系类申诉、投诉
- **第五类：**对上级工作决策类申诉、投诉
- **第六类：**对公司造成严重影响、危害的行为类申诉、投诉
- **第七类：**其他类型申诉、投诉

申诉渠道

- **申诉投诉电子邮箱：**hr-er@hymson.com
- **申诉投诉邮件地址：**广东省深圳市龙华区观湖街道观盛五路 5 号科姆龙科技园 B 栋三楼人力资源中心员工服务部
- **申诉投诉电话：**0755-28197975- 转人力资源中心员工服务部

同事吧

公司创新搭建企业微信“同事吧”平台,为员工提供实名发帖、互动交流的便捷渠道。平台由人力资源中心员工服务部专责运营,统一归类员工反馈,分送相关部门处理,全程跟踪解决进度并及时在平台公示处理结果。为持续提升管理水平,平台每月定期编制舆情分析报告,通过数据洞察助力公司管理优化,有效拓宽员工表达渠道,促进组织内部的信息互通和问题解决。

员工座谈会

为促进内部沟通与协作,公司建立了定期员工座谈会机制,通过随机抽选的方式邀请各岗位员工代表参与。在座谈会召开前,组织部门会提前收集员工关心的各类问题;会议期间由相关部门负责人进行集中解答和深入交流;会后公司将系统梳理问题并制定整改措施,同时通过定期反馈让员工了解改进进度,从而形成有效的闭环管理,持续优化公司运营。

报告期内



2024 年部门员工座谈会

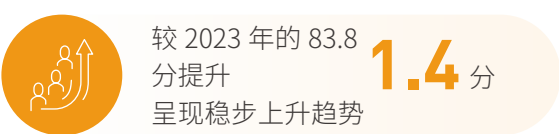
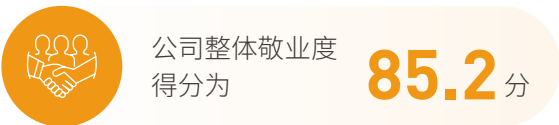
员工敬业度与满意度调查

为持续提升组织管理效能,公司于报告期内系统开展了员工敬业度与满意度调研工作。

在员工敬业度方面,2024 年,公司第二次面向全体员工实施盖洛普 Q12 调研,通过 OA 系统推送问卷,并配套开展宣传预热与问题解读,确保调研质量。调研结束后形成分析报告,为干部评价提供参考,并针对性赋能管理团队优化日常管理实践。

在员工满意度方面,江苏海目星以不记名形式开展两次全维度调研,聚焦企业文化、管理机制及后勤服务等关键领域。基于调研结果,公司对员工反馈的薄弱环节制定专项提升计划,并持续追踪改进成效,有效识别管理短板,推动员工体验的实质性优化。

2024 年



员工工作与生活平衡

公司始终关注员工的工作与生活平衡，通过工会定期组织各类文体活动，如体育竞赛、节日联欢等，同时开展员工关怀活动。这些举措丰富了员工的业余生活，帮助缓解工作压力，有效提升员工的工作满意度和生活质量，营造和谐向上的公司氛围。

节日活动

公司通过多种形式的节日活动持续提升员工归属感和幸福感。在端午节等传统节日期间，公司为全体员工准备节日礼品并组织主题庆祝活动，同时安排专人慰问外派出差员工，确保每位员工都能感受到节日关怀。此外，公司为员工举办不同主题的集体生日会，通过精心设计的互动环节和温馨的庆祝仪式，让员工感受到集体的温暖。



女性关怀

公司持续加强女性员工关怀工作，每年“三八妇女节”期间为全体女员工精心组织策划专属庆祝活动，并准备节日慰问品。此外，公司还联合医院专家开展女性健康知识普及活动，组织妇幼保健专题讲座，提供健康咨询服务，全方位呵护女职工身心健康。



联谊活动

公司重视员工个人生活幸福指数，特别为单身员工组织主题联谊活动，为员工创造轻松愉快的社交机会。这些活动不仅帮助员工拓展人际交往圈，也为适龄单身员工搭建了相识相知相聚的平台，让员工在温馨愉悦的氛围中增进情谊。



江苏海目星在基地组织联谊活动

其他活动

公司工会还定期组织丰富多彩的体育活动，包括拔河、乒乓球及球类联赛等，鼓励员工在运动中强健体魄、增进交流。同时，公司主动履行社会责任，组织开展无偿献血等公益活动，为员工搭建奉献爱心的平台，在促进员工身心健康的同时，积极传递社会正能量。



深圳海目星第四届“工会杯”技能大赛



江门海目星职工拔河比赛



06

责任·回馈社会

海目星始终关注乡村振兴与公益慈善，致力于推动经济与社会协调进步。公司秉持责任担当和共赢理念，关注农村发展与社会关怀，努力营造温暖和谐的社会氛围。

- ▮ 聚力乡村振兴
- ▮ 践行公益慈善



聚力乡村振兴

海目星积极响应国家乡村振兴战略，始终将助力乡村发展作为企业社会责任的重要组成部分。公司秉持可持续发展理念，充分发挥自身在技术、资源和产业方面的优势，为乡村经济赋能，推动城乡协同发展。同时，公司注重与乡村社区的共建共享，通过多元化的支持方式，促进乡村产业升级、人才培育和生态改善，以实际行动践行企业使命，为乡村振兴贡献积极力量。

报告期内

公司向广东“6·30”助力乡村振兴活动东兰县拔群高级中学建设项目捐赠

2 万元

“学雷锋日”环保清洁活动



践行公益慈善

公司积极履行企业社会责任，持续开展公益捐赠活动，定期组织员工参与社区志愿服务，以实际行动回馈社会，促进社区共同发展。报告期内，海目星积极响应社区号召，组织10余名员工志愿者参与君子布社区“学雷锋日”环保清洁活动，对社区主干道、绿化带等公共区域进行集中清理，有效改善社区环境卫生。公司将持续开展此类公益活动，为构建和谐社区贡献力量。

报告期内

公司向中南大学教育基金会、深圳市南方科技大学教育基金会、妇幼基金、暖工基金及植树活动等捐赠共计

220.78 万元

指标索引

一级议题	二级议题	相关章节
应对气候变化	气候变化相关风险和机遇管理	环境保护与气候应对
	评估公司的战略、商业模式等对气候变化的适应性	环境保护与气候应对
	为应对气候相关风险和机遇的转型计划、措施及其进展	环境保护与气候应对
	按照分类提供不同范围温室气体排放情况	环境保护与气候应对
	按照分类提供温室气体排放情况	环境保护与气候应对
	温室气体排放量核算方式	环境保护与气候应对
	温室气体减排实践	能源管理与资源节约
	有利于减少碳排放、实现碳中和的新技术、产品、服务	能源管理与资源节约
污染物排放	排污信息	三废管理与化学品安全
	排污处理	三废管理与化学品安全
	减排目标	三废管理与化学品安全
	对群体的影响	三废管理与化学品安全
	行政处罚	不涉及
废弃物处理	废弃物数量	三废管理与化学品安全
	处理情况	三废管理与化学品安全
生态系统和生物多样性保护	区域内保护措施	生物多样性保护
	保护恢复措施	生物多样性保护
环境合规管理	风险管理	环境保护与气候应对
	突发事件	环境保护与气候应对
	行政处罚	不涉及
能源利用	使用情况	能源管理与资源节约
	清洁能源	能源管理与资源节约
水资源利用	使用情况	能源管理与资源节约
	节约目标	能源管理与资源节约
循环经济	具体措施	能源管理与资源节约
	进展成效	能源管理与资源节约
乡村振兴	具体措施	聚力乡村振兴
	工作成果	聚力乡村振兴
社会贡献	贡献情况	践行公益慈善
创新驱动	战略目标	创新驱动
	具体情况	创新驱动
	研发成果	创新驱动

一级议题	二级议题	相关章节
创新驱动	创新影响	创新驱动
科技伦理	从事领域	不涉及
	内部管理	不涉及
	违反行为	不涉及
	培训宣传	不涉及
供应链安全	风险管理	责任采购
	保障措施	责任采购
	改进措施	责任采购
平等对待中小企业	未支付款项	商业道德
	具体情况	商业道德
产品和服务安全与质量	管理体系	产品质量
	质量认证	产品质量
	重大事故	不涉及
	售后服务	产品质量
	可及性	客户权益
数据安全与客户隐私保护	管理体系	信息安全
	安全事件	信息安全
	客户隐私保护	信息安全
	泄露事件	信息安全
员工	员工聘用	员工雇佣和薪酬
	职业健康与安全	员工健康与安全
	职业发展与培训	员工发展与培训
尽职调查	尽职调查开展情况	ESG 治理
利益相关方沟通	沟通制度	投关管理
	建议渠道	投关管理
反商业贿赂及反贪污	管理体系	商业道德
	风险评估	商业道德
	培训绩效	商业道德
	发生事件	不涉及
反不正当竞争	管理体系	商业道德
	行政处罚	不涉及

读者反馈意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读《海目星 2024 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业 ESG 信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们今后进一步提升 ESG 工作水平。

选择题（请您在相应的位置选择打√）

1. 对于海目星而言，您的身份是：

☐ 员工 ☐ 客户 ☐ 供应商 ☐ 监管机构 ☐ 媒体 ☐ 其他（请注明）

2. 您对本报告的整体评价是：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

3. 您认为本报告的结构：

☐ 很合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

4. 您认为报告版式设计和呈现形式：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

5. 您认为海目星在环境议题上的综合表现：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

6. 您认为海目星在社会议题上的综合表现：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

7. 您认为海目星在治理议题上的综合表现：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

8. 开放性问题：

您对海目星的 ESG 工作有哪些意见和建议？

