



Brite
semiconductor

2024

环境、社会和公司治理报告

灿芯半导体（上海）股份有限公司



目录

CONTENTS

- 02 关于本报告
- 03 董事长致辞
- 04 走进灿芯股份
- 04 企业概况
- 07 企业文化
- 08 年度大事记
- 09 行业展会
- 10 公司荣誉 / 资质
- 12 ESG 管理

公司治理

铸就长远发展基石

- 15 三会治理
- 21 内控合规
- 23 信息安全
- 24 商业道德

技术创新

引领未来发展潮流

- 26 创新研发
- 33 产品质量与服务
- 36 供应链管理

绿色发展

迈向低碳可持续未来

- 41 气候风险与应对
- 42 节能减排举措
- 43 绿色运营实践

社会责任

共筑和谐美好社会

- 45 员工雇佣与发展
- 49 员工关怀
- 54 职业健康与安全
- 55 回馈社会

- 56 ESG 绩效
- 58 GRI 指标索引
- 61 读者反馈

关于本报告

ESG 代表了环境（Environmental）、社会（Social）、治理（Governance），是区别于财务原则的企业绩效标准和经营方式，其核心是可持续发展理念。ESG 报告是上市公司进行非财务信息披露的重要组成部分，也是投资者评估企业非财务风险和可持续发展潜力的重要依据。

《灿芯半导体（上海）股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》（以下简称“本报告”）是灿芯股份（以下简称“灿芯股份”“公司”）发布的第一份 ESG 报告。系统地披露了灿芯股份 2024 年度在业务经营、公司治理、社会及环境等议题上的管理方案、实践举措和关键绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统性地回应利益相关方的期望和要求。

○ 报告周期及时间范围

本报告为年度报告，时间范围为 2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当溯及以往年份或超出上述范围。

本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

○ 报告边界及指称说明

为了便于表述和阅读，本报告披露范围涵盖灿芯股份及全部下属公司。为了便于表述和阅读，本报告中“灿芯股份”“公司”“我们”均指代灿芯半导体（上海）股份有限公司。

○ 报告编制依据

- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 中国社科院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 5.0）
- 中国标准化研究院《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

○ 数据来源

本报告中使用的数据与案例来自灿芯股份内部原始台账、公司实际运转的有关统计与记录、政策文件、公开披露的年度报告等。报告中的财务数据均以人民币为单位。

○ 数据保证

灿芯股份承诺本报告内容不存在任何虚假信息、误导性陈述或重大遗漏，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

○ 报告获取

本报告通过电子版形式发布，可在上海证券交易所官方网站 (www.sse.com.cn) 等平台进行下载阅读。

○ 联系方式

- 地址：上海市浦东新区张江高科张东路 1158 号 2 号楼 7 楼
- 电话：021-50376585
- 邮箱：IR@britesemi.com

董事长致辞



灿芯半导体（上海）股份有限公司董事长
庄志青

从 2008 年成立到 2024 年，灿芯股份已经走过十五载有余的发展之路。在这逾十五年的历程里，我们坚守初心、锐意进取，始终专注于为下游客户提供高价值、差异化的一站式芯片定制服务。在公司全体员工的努力以及各级政府部门、全体股东、上下游合作伙伴的支持下，灿芯股份获得了客户的广泛认可，并在芯片设计服务领域建立了较强的综合竞争实力。

2024 年是灿芯股份发展历程中具有里程碑意义的一年。公司于 2024 年 4 月登陆科创板，站上了新的起点。作为公司发布的首份环境、社会 and 治理（ESG）报告，我们希望以此报告为载体，向投资人、客户、员工、合作伙伴及社会公众展现灿芯股份在 ESG 管治方面的成果。

优化企业治理，奠定高质量发展基础

公司秉持为股东负责的理念，致力于持续完善公司治理结构，建立健全各项制度及公司内控体系，履行公司治理的各项义务，

切实保护股东及利益相关者的合法权益。同时，我们也充分意识到信息披露工作的重要性，及时公开公司的财务和业务状况，与投资者、合作伙伴及社会各界保持密切沟通。我们也高度重视和履行 ESG 治理相关责任业务，着力加强风险管控，为公司高质量发展奠定基础。

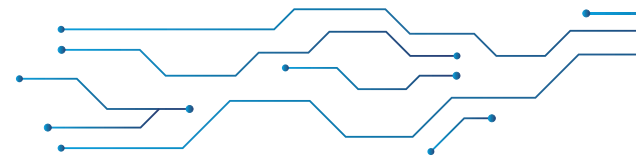
重视绿色发展，践行企业社会责任

公司将绿色发展理念融入日常经营，并以积极行动践行 ESG 理念。一方面，公司通过积极开展技术创新，为下游客户开发了多个高性能、低功耗的芯片设计方案。公司还形成了贴合自身业务特点的绿色芯片设计方法，并在公司一站式芯片定制服务中得到了应用。另一方面，公司也积极采取节能、绿色的办公模式，倡导员工绿色低碳生活，减少公司办公经营场所的能源消耗。此外，公司积极承担和践行企业社会责任，积极参与投入公益慈善事业，为半导体行业人才培养贡献了自己的力量。

坚持以人为本，实现员工与公司共同成长

作为一家芯片设计服务企业，我们深知人才是公司发展最宝贵的资源。公司始终坚持以人为本的经营理念，力求为员工打造平等、合作、开放、包容的工作氛围，充分保障员工合法权益，用心做好员工人文关怀，为员工提供培训发展机会，实现员工与公司的共同成长。

满眼生机转化钧，天工人巧日争新。展望 2025 年，面对复杂多变的国际形势与充满挑战的行业环境，公司将坚定不移投入研发创新，秉持“诚信、责任、包容、创新、服务”的企业文化，持续提升公司综合竞争力，为广大股东创造价值。同时公司也将践行企业社会责任，与社会各界携手并进，共同推动半导体产业的繁荣发展。



走进灿芯股份

企业概况

灿芯半导体（上海）股份有限公司（简称“灿芯股份”，证券代码：688691），成立于 2008 年，是一家专注于提供一站式芯片定制服务的集成电路设计服务企业，灿芯股份母公司位于上海。公司自成立至今一直致力于为客户提供高价值、差异化的芯片设计服务。公司于 2024 年 4 月 11 日在上海证券交易所科创板正式挂牌上市。

公司基于自身全面的芯片设计能力、深厚的半导体 IP 储备与丰富的项目服务经验，为客户提供一站式芯片定制服务，包括芯片定义、IP 选型及授权、架构设计、逻辑设计、物理设计、设计数据校验、流片方案设计等全流程芯片设计服务。公司在为客户提供芯片设计服务后，根据客户需求可继续为其提供芯片量产服务。



公司在长期为客户提供一站式芯片定制服务的过程中，了解并捕捉到了不同行业应用领域对于半导体 IP 的差异化需求，并因此逐渐开发形成了一系列高性能半导体 IP（You IP），提升了公司一站式芯片定制服务的综合竞争力。



灿芯股份 YouIP 及 YouSiP 系列解决方案



- 公司总部
- 子公司

公司在境外多地设立了销售代表处

上海	合肥	苏州	天津	成都
邮箱: IR@britesemi.com 电话: +86-21-5037-6566 传真: +86-21-5037-6620 地址: 上海浦东新区张东路 1158 号 2 号楼 7 楼	邮箱: sales@britesemi.com 电话: +86-0551-63639808 地址: 安徽省合肥市高新区创新大道 2800 号创新产业园二期 G3 栋 A 区 7 层	邮箱: sales@britesemi.com 电话: +86-0512-6280-7857 传真: +886-3-657-8396 地址: 江苏省苏州市苏州工业园区通园路 208 号苏化科技园 7 幢 2 楼	邮箱: sales@britesemi.com 地址: 天津市西青经济技术开发区业盛道 17 号人工智能大厦 7 号楼 5 层	邮箱: :sales@britesemi.com 地址: 四川省成都市高新区天府大道中段 1366 号天府软件园 E 区 8 栋 1 单元 5 楼

企业文化

公司秉持“诚信、责任、包容、创新、服务”的企业文化，始终专注于为下游客户提供高价值、差异化的一站式芯片定制服务，力求为客户、员工、股东带来更多的价值；公司坚持“用心做芯，质量为王”的质量方针；形成完善的产品理念、经营理念、管理理念、营销理念与品牌理念，努力营造良好的生产、生活环境，为员工营造出家的温暖。公司已形成了一批稳定、高效、协作、富有创造力的研发技术、管理、生产运营、销售团队。



企业文化

诚信、责任、包容、
创新、服务



价值观

客户至上、诚实守信、认真负责、
不断创新、以人为本、勤俭节约、
团队精神



质量方针

用心做芯、质量为王

年度大事记

2024.01 公司召开 2024 年年会



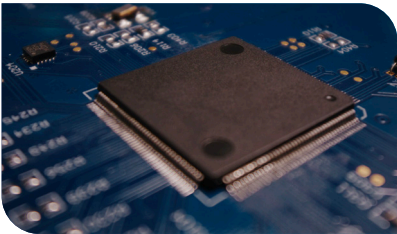
2024.04 灿芯股份成功登陆科创板



2024.07 成功入围苏州工业园区集成电路产业生态合作计划



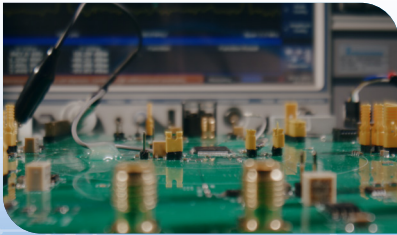
2024.07 发布通用高性能小数分频锁相环 IP 及相关解决方案



2024.08 通过 ISO 26262 功能安全管理体系 ASIL D 级认证



2024.08 推出高性能 4.5Gbps lane MIPI D-PHY IP



行业展会

2024.07 2024 国际 AIoT 生态发展大会



2024.09 2024 中国集成电路设计创新大会暨第四届 IC 应用展 (ICDIA-IC Show)



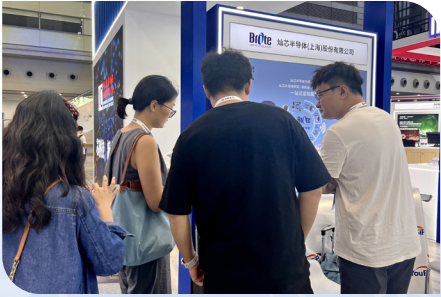
2024.12 中国集成电路设计业 2024 年会暨上海集成电路产业创新发展高峰论坛 (ICCAD 2024)



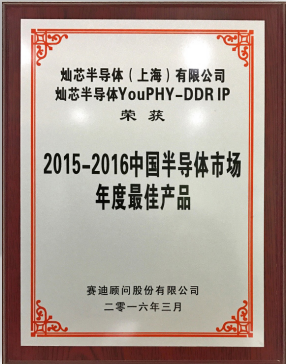
2024.09 Design & Reuse 主办的 IP-SoC China



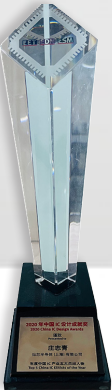
2024.11 国际集成电路展览会暨研讨会 (IIC Shenzhen 2024)



公司荣誉 / 资质



公司荣誉 / 资质



ESG 管理

ESG 提供了一套全新的价值评估模型，企业价值不仅取决于财务表现，也与其对环境及社会产生的各类影响密切相关。因此，公司广泛关注各类利益相关方，建立并维护常态化的双向沟通机制，明确相关方需求，优化对各类相关方的影响。同时，为了更有针对性地提升公司 ESG 水平，公司以议题为抓手，秉持双重重要性原则识别 ESG 实质性议题，在其基础上持续完善 ESG 建设的方法与路径，保障公司的可持续发展。

利益相关方沟通

利益相关方是指权益受到或可能受到公司经营运转影响的个人或团体，灿芯股份基于自身实际情况，识别各类利益相关方，并保持开放心态，通过多种沟通形式，倾听利益相关方的关注内容，并积极回应，逐步建立起与利益相关方交流的常态机制，持续提升公司管理水平。

利益相关方	 股东与投资者	 政府与监管机构	 员工	 客户	 供应商与行业	 社会公众
关注内容	信息披露 中小股东权益保护 投资者关系	依法纳税 合规经营 反腐败 促进经济发展 带动就业	薪酬福利 健康安全 职业发展 民主沟通	产品质量 售后服务	公平公开采购 遵守商业道德 推动行业发展 公平竞争	污染防治 节能减排 公益慈善
沟通形式	股东大会 业绩交流会 接待投资者现场调研 回复投资者电话、邮件、网络留言 各类信息披露平台	证券交易所会议 政府会议 政府参观调研 各类信息披露平台	职工代表大会 员工满意度调查 绩效面谈 公司内部通讯网络	客户即时沟通 客户现场拜访 客户服务热线 各类行业论坛、交流会议	现场拜访 来访接待 各类行业论坛、交流会议 电话、邮件等各类通讯工具	各类信息披露平台 公司官方网站、公众号等

实质性议题分析

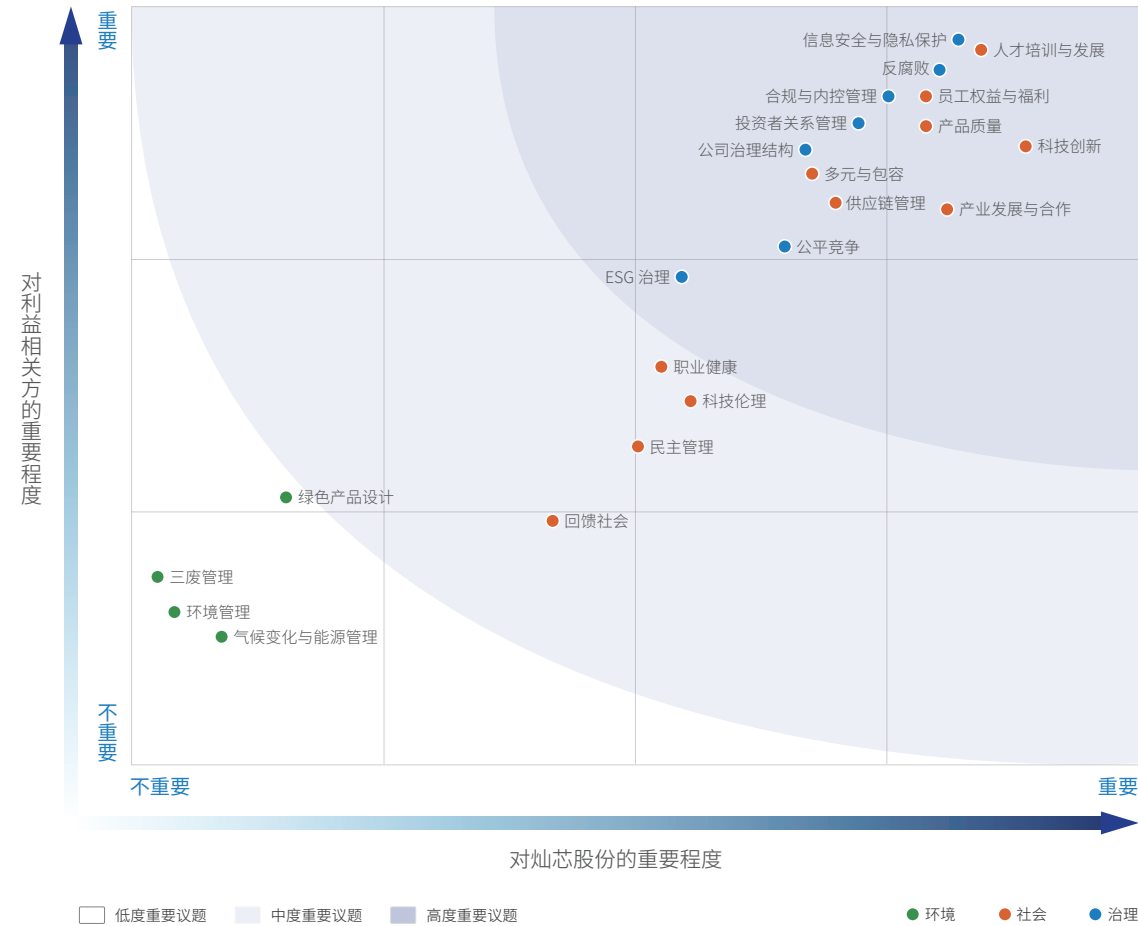
为了进一步明确 ESG 建设的基本范围和工作重点，灿芯股份参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（以下简称“《指引》”）的规定，围绕对公司和利益相关方的重要程度识别实质性议题。公司组建专业团队，广泛开展行业研究，深度剖析行业趋势与前沿动态；积极咨询权威专家，汲取专业意见与宝贵经验；全面开展利益相关方调研，倾听各方诉求与关切；组织多轮内部讨论，凝聚团队智慧。通过多管齐下，深入开展重要性议题分析，为 ESG 建设筑牢坚实基础。

公司重要性议题分析的流程如下：



重要性议题分析流程

报告期内，灿芯股份充分考量《指引》要求、各类 ESG 评级及行业通行做法，搭建 ESG 重要性议题库，并通过问卷调查的方式，广泛收集公司董事、监事、各级员工、投资者多方利益相关者的意见，公司共收回 44 份有效反馈。此外，公司开展专家咨询与内部研讨，经过严谨分析与充分论证，最终敲定实质性议题分析结果，为公司 ESG 工作明确重点方向。



实质性议题分析结果

Sec.01

公司治理

铸就长远发展基石

灿芯股份致力于通过规范治理筑牢企业稳健发展的根基，公司完善了三会治理架构，确保决策的科学性与民主性，为企业的战略规划与运营提供坚实保障；强化内控合规管理，严格把控业务流程中的风险，维护企业稳健运营；加强信息安全防护，保障客户与企业数据的安全，增强市场信任；秉持高尚的商业道德，坚守诚信经营原则，赢得合作伙伴与社会的广泛认可。

章节内容：

- 三会治理
- 内控合规
- 信息安全
- 商业道德

响应的实质性议题：

- 公司治理
- 董事会建设
- ESG 治理
- 守法合规
- 信息安全
- 商业道德

响应的联合国可持续发展目标（SDGs）：



三会治理

灿芯股份致力于优化公司治理结构和管理制度，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及《公司章程》的相关规定，确保股东大会、董事会和监事会的人数和人员配置合理。通过这些措施，公司确保了股东大会、董事会和监事会在行使决定权、决策权和监督权方面的独立运作和相互监督，进一步提升了公司治理的整体水平。

公司按照业务、管理与内部控制的需要设置了工程技术中心、项目中心、市场销售中心、财务部、人事行政部、信息技术部等部门，各部门之间职责明确、相互促进，保证公司研发生产经营活动有序进行。



灿芯股份组织架构图

三会运作

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《企业内部控制基本规范》等相关法律法规、规范性文件和《公司章程》的规定，建立了股东大会、董事会、监事会为主要框架的公司治理结构。股东大会是公司的权力机构，董事会是股东大会的执行机构。股东大会每年至少召开一次，其职权符合《中华人民共和国公司法》等相关法律法规的规定，在《中华人民共和国公司法》规定的情形下可以召开临时股东大会。根据《公司章程》的规定，公司董事会由 10 名董事组成（截至 2024 年末因 1 名董事辞任尚未补选，董事会现有 9 名董事），其中包括独立董事 4 名，下设四个专门委员会：战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及审计委员会。董事会经股东大会授权全面负责公司的经营与管理，制订公司的经营计划和投资计划及方案、财务预决算方案，制订基本的管理制度等，是公司的经营决策中心，对股东大会负责。公司监事会由 3 名监事组成，其中包括 1 名职工监事。公司管理层对董事会负责，负责制订具体的工作计划，并及时取得经营、财务信息，以对计划执行情况进行考核，并根据实际执行情况对计划做出适当修改。

报告期内，公司实现了董事会、监事会和股东大会的有效运作，从而确保了公司的合法合规运营，并推动了公司的有序和高效发展。

股东大会

股东大会作为公司的最高决策机构，由所有股东组成，负责依据相关法律法规，对公司的重大决策进行审议，包括对董事和监事的选举或解职、公司的经营策略和投资方案以及利润分配计划等关键议题。

董事会

董事会公司董事会承担着制定战略、做出决策以及管理风险等关键职责，构成了公司治理结构的中枢。董事会由多名董事组成，包括独立董事，确保决策的独立性和客观性。董事会定期组织会议，对公司的重要运营事宜进行审议，并据此制定和实施必要的政策与措施。

监事会

作为公司内部的监察机构，监事会承担着对董事会及管理团队履行职责的监督职责，其目的是保障公司运作的合法与合规。监事会成员独立自主地执行其监督职能，专注于审查公司的财务报告，并对董事及高层管理人员的履职情况进行监察。

报告期内		
公司共召开股东大会	公司共召开董事会	公司共召开监事会
2 次	7 次	6 次

董事会建设

在公司的运作过程中，董事会扮演着至关重要的角色，主要承担着制定战略规划、监督战略执行以及管理风险等职责。公司董事会依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》以及《上市公司治理准则》等法律法规，致力于在多元化治理、增强独立性、加强审计与薪酬监督、优化人才选拔与战略决策等方面不断提高治理能力和执行效率。

○ 多元化

董事会成员的多样化背景和专业技能为公司注入了丰富的视角和深刻的洞察力，这对于增强公司治理、提高决策的精准度以及提升公司适应市场变化的能力极为关键。公司认识到董事会多元化的重要性，通过在性别、年龄和专业领域等方面实现平衡，不断推动董事会成员构成的多元化，从而更有效地把握市场机遇并应对挑战。

董事会成员均具有多元化的专业背景，覆盖集成电路领域的行业及技术经验，财务、法律、投资等专业领域，并拥有丰富的从业经历。



类型	姓名	性别
董事长	庄志青	男
董事	刘亚东（注）	男
董事	王永	男
董事	郭文涛	男
董事	熊伟	男
董事	王欢	男
独立董事	张鹏岗	男
独立董事	王志华	男
独立董事	邵春阳	男
独立董事	王泽霞	女

注：刘亚东已于 2024 年 9 月辞去董事职务

○ 专业化

公司董事会之下设立了战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会以及审计委员会这四个专门委员会。每个委员会都担负着独特的职责，通过运用自身的专业技能和经验来辅助董事会的决策制定，从而确保决策的科学性和合理性得到有效保障。

○ 独立性

董事会的独立性对于确保公司决策的客观性、公正性和有效性至关重要。独立的董事会成员能够不受管理层或其他利益集团的影响，对公司的战略方向、风险管理和财务状况进行公正的评估和监督。这有助于防止利益冲突，保护股东尤其是中小股东的权益，同时也能够提高公司的透明度和公信力。



注：截至 2024 年末，因 1 名董事辞任尚未补选，董事会现有 9 名董事。

报告期内公司制度修订情况

	修订日期
	4/19 2024
《独立董事工作制度》	
《董事会提名委员会工作细则》	
《董事会审计委员会工作细则》	
《董事会薪酬与考核委员会工作细则》	
《独立董事专门会议工作制度》	
说明：	
公司根据《上市公司独立董事管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等要求，对独立董事相关的制度进行了修订，符合最新的独立董事管理相关要求。	

投资者关系与信息披露

公司通过强化投资者关系管理和优化信息披露机制，致力于构建透明、高效的沟通渠道。公司不仅系统性地管理与投资者的互动，而且及时根据相关规范制度的要求在信息披露平台发布关键信息，保障投资者能够及时获取公司的经营动态和财务状况。这些举措加深了投资者对公司的了解，提升了市场对公司的信任，为公司的可持续发展打下了坚实的基础。

○ 投资者关系管理

公司致力于通过完善的投资者关系管理制度，加强与投资者的沟通与互动，提升公司治理水平和投资价值。为此，公司制定《投资者关系管理制度》，明确了充分披露、合规披露、投资者机会均等、诚实守信等基本原则，确保投资者关系管理工作的规范开展。

在具体措施方面，公司设立了以董事会秘书为核心的投资者关系管理团队，建立了内部协调和信息采集机制,通过定期报告、年度报告说明会、公司网站、投资者咨询电话、网络互动平台等多种渠道与投资者保持密切沟通,同时积极回应投资者诉求，维护公司公共形象。此外，公司还通过培训提升相关人员的专业能力，确保信息传递的透明性和准确性。

○ 信息披露管理

公司建立了全面的信息披露管理制度，旨在确保信息披露的合规性、充分性、公平性以及高效率 and 低成本，同时对商业秘密进行严格保密。为实现这些目标，公司通过上市公司公告、业绩说明会、上证 e 互动平台、电话会议、电子邮件等多种渠道，全方位、多角度地保持公司的运营透明度，保障广大投资者和市场参与者能够全面了解公司的经营状况和发展动态。同时，公司还在上市首年即发布 ESG 报告，让投资者通过更多的角度深入了解公司发展情况，并积极征求投资者的建议。

披露日期	公告编号	公告名称
2024/4/20	2024-001	灿芯半导体（上海）股份有限公司 2024 年第一季度报告
2024/4/20	2024-002	灿芯半导体（上海）股份有限公司关于调整独立董事津贴的公告
2024/4/20	2024-003	灿芯半导体（上海）股份有限公司关于修订、制定公司部分内部治理制度的公告
2024/4/20	2024-004	灿芯半导体（上海）股份有限公司关于变更注册资本、公司类型及修订《公司章程》并办理工商变更登记的公告
2024/4/20	2024-005	灿芯半导体（上海）股份有限公司关于使用暂时闲置自有资金进行现金管理的公告
2024/4/20	2024-006	灿芯半导体（上海）股份有限公司关于董事会、监事会换届选举的公告
2024/4/20	2024-007	灿芯半导体（上海）股份有限公司第一届董事会第十七次会议决议公告
2024/4/20	2024-008	灿芯半导体（上海）股份有限公司第一届监事会第十四次会议决议公告
2024/4/20	2024-009	灿芯半导体（上海）股份有限公司 2024 年第一次临时股东大会通知
2024/5/16	2024-010	灿芯半导体（上海）股份有限公司 2024 年第一次临时股东大会决议公告
2024/5/16	2024-011	灿芯半导体（上海）股份有限公司关于选举第二届监事会职工代表监事的公告
2024/5/16	2024-012	灿芯半导体（上海）股份有限公司关于董事会、监事会完成换届选举及聘任高级管理人员的公告

注：上表未含部分非公告上网文件及公告附件

披露日期	公告编号	公告名称
2024/5/16	2024-013	灿芯半导体（上海）股份有限公司关于使用部分募集资金向全资子公司提供借款以实施募投项目的公告
2024/5/16	2024-014	灿芯半导体（上海）股份有限公司第二届董事会第一次会议决议公告
2024/5/16	2024-015	灿芯半导体（上海）股份有限公司第二届监事会第一次会议决议公告
2024/5/23	2024-016	灿芯半导体（上海）股份有限公司关于完成工商变更登记并换发营业执照的公告
2024/5/24	/	灿芯半导体（上海）股份有限公司投资者关系活动记录表（2024 年 5 月 22 日 -2024 年 5 月 23 日）
2024/6/1	2024-017	灿芯半导体（上海）股份有限公司关于聘任会计师事务所的公告
2024/6/1	2024-018	灿芯半导体（上海）股份有限公司关于 2023 年度利润分配方案的公告
2024/6/1	2024-019	灿芯半导体（上海）股份有限公司关于调整募集资金投资项目拟使用募集资金金额的公告
2024/6/1	2024-020	灿芯半导体（上海）股份有限公司关于 2023 年度日常关联交易执行情况及预计 2024 年度日常关联交易的公告
2024/6/1	2024-021	灿芯半导体（上海）股份有限公司关于召开 2023 年年度股东大会的通知
2024/6/1	2024-022	灿芯半导体（上海）股份有限公司第二届董事会第二次会议决议公告
2024/6/1	2024-023	灿芯半导体（上海）股份有限公司第二届监事会第二次会议决议公告
2024/6/22	2024-024	灿芯半导体（上海）股份有限公司 2023 年年度股东大会决议公告

注：上表未含部分非公告上网文件及公告附件

披露日期	公告编号	公告名称
2024/8/7	2024-025	灿芯半导体（上海）股份有限公司 2023 年年度权益分派实施公告
2024/8/22	2024-026	关于获得 ISO 26262 功能安全管理体系认证证书的公告
2024/8/29	2024-027	2024 年半年度募集资金存放与实际使用情况的专项报告
2024/8/29	2024-028	关于新增募投项目实施主体和实施地点的公告
2024/8/29	2024-029	关于使用自筹资金支付募投项目款项后续以募集资金等额置换的公告
2024/8/29	2024-030	关于使用募集资金置换预先投入自筹资金及已支付发行费用的自筹资金的公告
2024/8/29	2024-031	关于使用暂时闲置募集资金进行现金管理的公告
2024/8/29	2024-032	第二届监事会第三次会议决议公告
2024/8/29	/	2024 年半年度报告及摘要
2024/9/3	2024-033	关于参加 2024 年半年度芯片设计专场集体业绩说明会的公告
2024/9/3	2024-034	关于非独立董事、副总经理暨核心技术人员离职的公告
2024/9/7	2024-035	关于参加上海辖区上市公司 2024 年投资者网上集体接待日暨中报业绩说明会的公告
2024/9/24	/	灿芯半导体（上海）股份有限公司投资者关系活动记录表（2024 年 9 月 24 日）
2024/9/26	2024-036	首次公开发行网下配售限售股上市流通的公告
2024/10/29	2024-037	第二届监事会第四次会议决议公告
2024/10/29	/	2024 年第三季度报告
2024/11/6	2024-038	关于召开 2024 年第三季度业绩说明会的公告
2024/11/6	/	灿芯半导体（上海）股份有限公司投资者关系活动记录表（2024 年 11 月 6 日）
2024/11/12	2024-039	股票交易异常波动公告

注：上表未含部分非公告上网文件及公告附件

内控合规

公司高度重视内控合规，将其视为稳健运营与可持续发展的关键保障。公司通过建立内部控制体系、强化风险防控措施、完善内部审计流程以及规范税务管理，确保运营的规范性和透明度。这些举措不仅有效防范了各类风险，还提升了企业的治理水平与市场竞争力，为公司的长期可持续发展奠定了坚实基础。

内控及风险评估

公司董事会依据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《企业内部控制评价指引》等文件的要求，建立并实施了有效的内部控制体系。

在具体实施过程中，公司将销售与收款管理、采购与付款、资产管理、合同管理、募集资金与关联交易、知识产权与商业秘密等作为内部控制的重点关注领域，制定并执行了一系列针对性的制度规范，对业务流程中的授权、批准、验证、调节、评价等关键环节进行了合理规范与约束。

○ 控制程序

01 交易授权控制 明确授权审批的范围、权限、程序、责任等内容，各级管理人员和经办人员必须在授权范围内行使职权和办理经济业务。	04 资产接触与使用记录控制 严格限制未经授权的人员对财产的直接接触，采取定期盘点、财产记录、账实核对、财产保险等措施，确保资产安全完整。
02 职责分工控制 - 合理设置分工，科学划分职责权限，贯彻不相容职务相互分离及相互制衡机制。 - 不相容职务包括授权审批与业务经办、业务经办与会计记录、会计记录与财产保管、业务经办与业务稽核、授权审批与监督检查等。	05 电子信息系统控制 公司使用较为完善的计算机信息系统，在计算机信息系统的应用与维护、文件储存与保管等方面进行了规范。
03 凭证与记录控制 - 制定凭证流转程序，经营人员在执行交易时能及时填制有关原始单据，并及时送交财务部以便记录，已登账凭证按序归档。 - 各类交易必须做相关记录（如员工工资记录、存货盘点记录、销售发票存根等），并且独立存档。	06 绩效考核控制 - 建立了相对完善的绩效管理体系，旨在建立客观、公正的公司价值评价体系，实现绩效的持续改进。 - 为公司薪酬福利、职位管理、员工培训等人力资源管理与开发政策的实施提供必要依据。

○ 信息沟通

公司建立了较为全面的生产经营信息采集、整理、分析、传递系统，并为信息系统有效运行提供适当的人力、财力保障。通过 ERP、OA、PLM 等管理系统的正常运行，保障公司能够及时、准确地收集、传递与内部控制相关的信息。使得各管理层级、各部门、员工与管理层之间信息传递更迅速、顺畅，沟通更便捷、有效。

○ 风险评估机制

为促进公司持续、健康、稳定发展和实现经营目标，以及防范在生产经营活动中所面临的各种风险，公司在制定战略规划和经营计划时，对公司所面临的行业系统风险、技术风险、经营风险、财务风险等均进行充分的评估，并制定相应的风险管理措施。对重要的经营活动、重大项目，在事前、事中与事后，公司均对风险进行识别、评估与分析，采取积极有效的应对措施，保证公司稳定健康发展。同时，公司结合不同发展阶段和业务拓展情况，持续收集与风险变化相关的信息，进行风险识别和风险分析，及时调整风险应对策略。

内部审计

2024 年度内部审计工作将围绕公司经营和发展目标，根据《中华人民共和国审计法》《中华人民共和国审计法实施条例》《审计署关于内部审计工作的规定》《中国内部审计准则第 1101 号—内部审计基本准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规的规定及《灿芯半导体（上海）股份有限公司章程》《内部审计管理制度》等内部规章制度的要求，积极督促建立健全各项内部审计规章制度，有效开展内部审计工作，确保内部审计工作质量，充分发挥内部审计监督、管理、服务职能，为公司的发展提供保障。

公司内部审计工作重点包括大额非经营性资金往来、对外投资、购买和出售资产、对外担保、关联交易、募集资金使用、信息披露事务、定期财务报告披露等事项。



信息安全

公司致力于保障数据安全与隐私保护，以支持业务的稳健运营和可持续发展。为此，公司建立了完善的信息安全管理体系与制度，并通过开展网络攻防演练等实践，全方位强化信息安全防护能力。这些举措不仅有效降低了数据泄露和网络攻击的风险，也为公司赢得了客户信任并提升了市场竞争力，确保信息安全成为企业发展的坚实基石。

公司建立了全面的信息安全管理体系，明确了信息化团队与最终用户的职责，规范了信息化系统的日常管理、网络通信安全、数据备份与恢复、信息发布管理以及用户行为规范等多方面内容，为信息安全提供了坚实的制度保障。

IT 管理程序

为了规范 IT 技术支持服务并提高服务质量与员工满意度，灿芯股份实施了 IT 服务管理程序（文档编号：IT-01-2001）。该程序适用于公司所有部门，由信息技术部主导，涵盖新员工入职的 IT 准备、日常 IT 支持服务以及数据传输流程。新员工入职时，人事行政部通过 OA 流程提供信息，信息技术部负责建立账号、准备电脑和网络资源。此外，程序还包括处理 IT 问题和数据传输的详细步骤，确保信息安全和操作效率。通过这些措施，灿芯股份提升了 IT 服务的标准化和响应速度。

安全应急预案

为了保障灿芯股份在面临 IT 系统威胁时的业务连续性和数据安全，公司制定了 IT 系统安全应急预案（文档编号：IT-01-2002），覆盖了包括公司主干网络、服务器、数据库和邮件服务器在内的关键设施。预案涉及公司及子公司的 IT 架构，并针对网络攻击、系统漏洞、数据管理和网络应用等方面的潜在风险，明确了应急措施。

该预案针对信息安全、数据防泄漏、网络故障、软硬件问题、电脑病毒等事件，设定了不同级别的响应策略，包括数据备份和恢复、UPS 维护、网络线路备份等。同时，还包括了机房温湿度控制和对火灾等突发事件的应急处理，确保在紧急情况下快速响应，减少损失。

在实践层面，公司积极开展了一系列信息安全活动，通过定期开展网络攻防演练、组织信息安全政策管理制度学习与考试、进行安全漏洞排查与修复等措施，不断提升公司及员工的网络安全防护水平。

案例

线上培训平台，组织信息安全意识全员培训

公司已建立线上培训平台，并在该平台上每年定期发布信息安全意识培训课程，旨在对全体员工进行全面的信息安全意识教育。培训内容广泛，包括但不限于数据安全与个人隐私保护等关键领域。公司全体职员已通过线上培训平台完成了相关培训课程的学习，并详细阅读了所提供的学习资料。



线上培训界面

商业道德

灿芯股份致力于构建诚信、公平的商业环境，以推动企业的可持续发展。公司通过实施举报投诉管理制度、开展反腐败教育及培训，并确保平等对待中小企业，来强化廉洁建设与商业道德。这些措施不仅彰显了公司对廉洁与公平的坚守，也为营造健康商业生态、赢得社会信任奠定了坚实基础。

2024 年 10 月
《灿芯半导体（上海）股份有限公司廉洁制度》

基于 ESG 工作开展的需要，公司建立了廉洁制度，经总经理办公会审批生效。

廉洁建设

在廉洁建设方面，公司始终秉持高标准、严要求，通过完善制度体系、强化实践措施以及注重成效评估，全方位筑牢廉洁防线，为企业的可持续发展提供坚实保障。

公司内部廉洁氛围日益浓厚，员工廉洁自律意识显著增强，廉洁文化成为全员共识与自觉行动。通过强化监督和制度执行，公司在重点领域和关键环节的风险得到有效控制，确保了运营的合法合规。

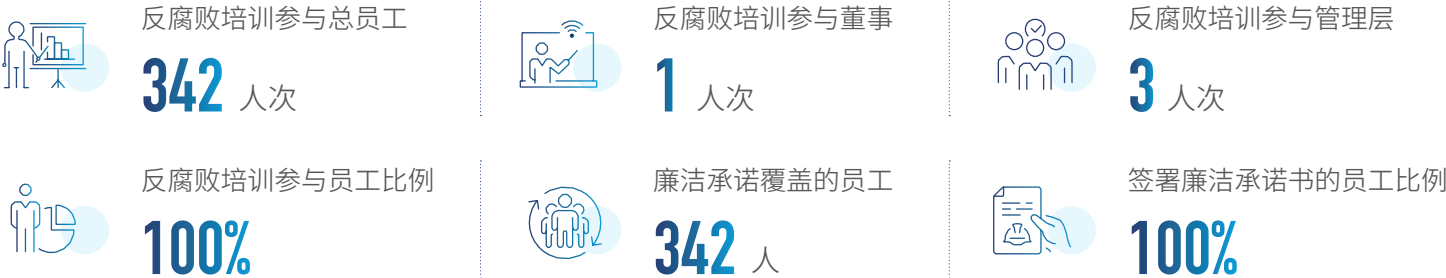
案例

灿芯股份税务合规

为了识别、管理和监控税务风险，确保公司税务合规。灿芯股份制定了应对税务风险的方针。该方针要求公司全面收集内外部信息，评估税务风险，并制定相应的应对策略和内部控制措施。方针涵盖从组织架构到业务流程的多个方面，包括财务状况、内部控制以及法律法规遵循等。公司财务部门参与重大经营决策，监控税务风险，并与税务机关保持沟通，及时反馈信息。此外，公司建立了税务诚信问题的举报机制，鼓励员工和公众举报不道德或非法的税务行为，以维护税收法律的严肃性和公平性，促进公司持续合规经营。



税务合规培训



Sec.02

技术创新

引领未来发展潮流

灿芯股份始终以市场需求为导向，持续增加研发投入，紧跟国内先进工艺，进行芯片设计流程的升级换代，不断提高设计容量和设计能力，持续推进客户产品量产转化，建立健全了完整的封装测试设计能力和系统性能分析评估能力。公司未来将进一步加大研发投入，提升自主创新能力、完善研发体系与质量管理体系，对现有的以大型 SoC 定制设计技术与半导体 IP 开发技术为核心的全方位技术服务体系进行持续研发，不断为客户提供高质量、高效率、低成本、低风险的一站式芯片定制服务。

章节内容：

- 创新研发
- 产品质量与服务
- 供应链管理

响应的实质性议题：

- 创新研发
- 知识产权保护
- 产学研合作
- 产品质量
- 客户服务
- 供应商管理

响应的联合国可持续发展目标（SDGs）：

8

体面工作和经济增长

9

产业、创新和基础设施

12

负责任消费和生产

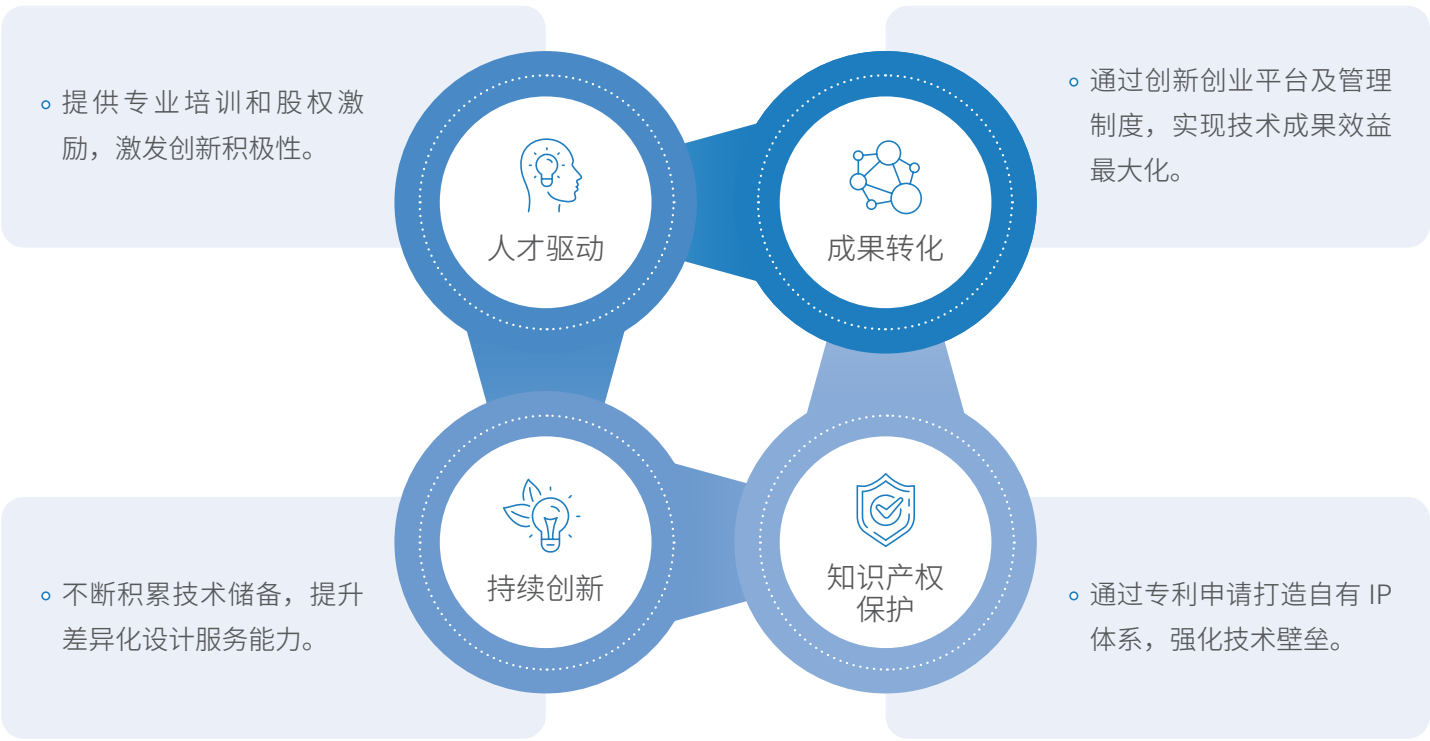
创新研发

创新是推动企业持续成长和保持竞争优势的核心力量，也是公司文化和价值观的重要体现。灿芯股份始终坚持以创新驱动发展，通过不断深化研发和技术突破，提升研发及项目执行效率，优化公司成本，同时引领产品技术和环保标准的迭代升级，助力公司核心竞争力的稳步提升。



创新理念

灿芯股份始终将人才培养和激励机制作为推动企业创新发展的核心动力之一。公司通过完善的内部培训体系和外部高端人才引进机制，不断提升员工的专业技术水平和综合能力。同时，公司建立了与研发成果挂钩的绩效考核与奖励制度，将核心技术人员和关键管理人员纳入股权激励范围，调动了员工的创新积极性和主动性，为企业的持续创新提供了强大的智力支持。



创新研发理念

创新管理流程

灿芯股份坚持以市场和客户需求为导向，构建以研发为核心的多部门协作创新机制，专注于系统级芯片设计和高性能半导体 IP 研发。公司依托于先进的创新创业平台和完善的成果转化管理制度，有效推动了研发人员的技术创新成果向实际效益的转化。公司持续加大研发投入，基于中国大陆自主先进工艺进行芯片设计及 IP 研发，是国内率先成功实现先进工艺节点验证的芯片设计服务公司之一。

报告期内



灿芯股份研发投入总金额

12,784.37 万元



系统级芯片设计流程

此外，公司还通过持续的技术积累和优化，构建了完善的自有 IP 体系，能够根据客户需求进行高性能 IP 的定制化开发，并针对具体应用场景进行深度优化，实现客户产品的差异化定制。

截至 2024 年
12 月 31 日



公司已拥有发明专利

98 项



拥有实用新型专利

26 项



拥有软件著作权

31 项



拥有集成电路布图设计专有权

17 项

加强技术研发

灿芯股份以自主研发的核心技术为基石，聚焦大型 SoC 定制设计与半导体 IP 开发两大关键领域，持续推动技术创新与突破，为客户提供精准的定制化解决方案，更在集成电路设计服务领域树立了卓越的竞争力。公司秉持绿色与可持续发展理念，将技术创新与社会责任深度融合，致力于通过高效节能的芯片设计助力能源优化与碳中和目标的实现。在网络通信、工业控制、消费电子、智慧城市等关键领域，公司不断探索创新，为推动社会经济的高质量发展、构建低碳环保的未来贡献重要力量，展现了企业的行业价值与社会担当。

自主研发“芯”技术

公司自主研发的核心技术涵盖了两大主要领域，包括大型 SoC 定制设计技术和半导体 IP 开发技术。这些技术的研发提升了公司在集成电路设计服务领域的竞争力，并有效满足了客户在多领域的定制需求。

截至报告期末

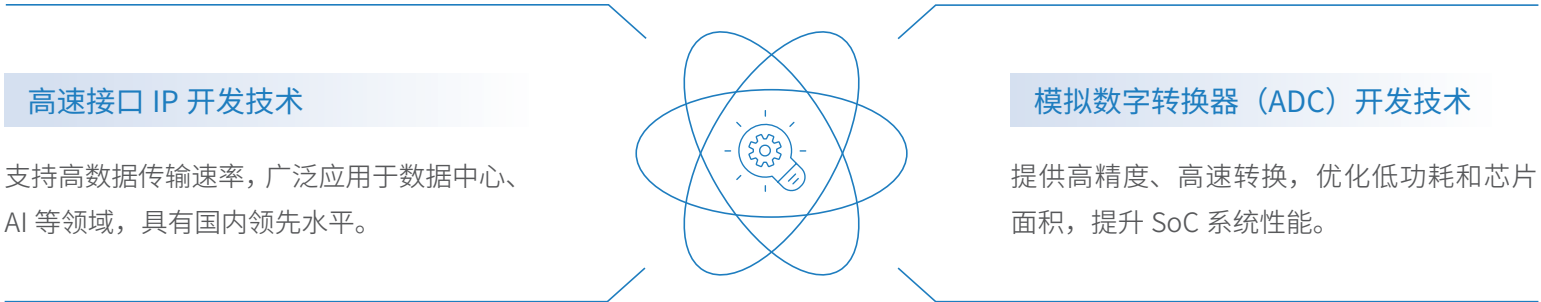


公司研发人员共

155 人



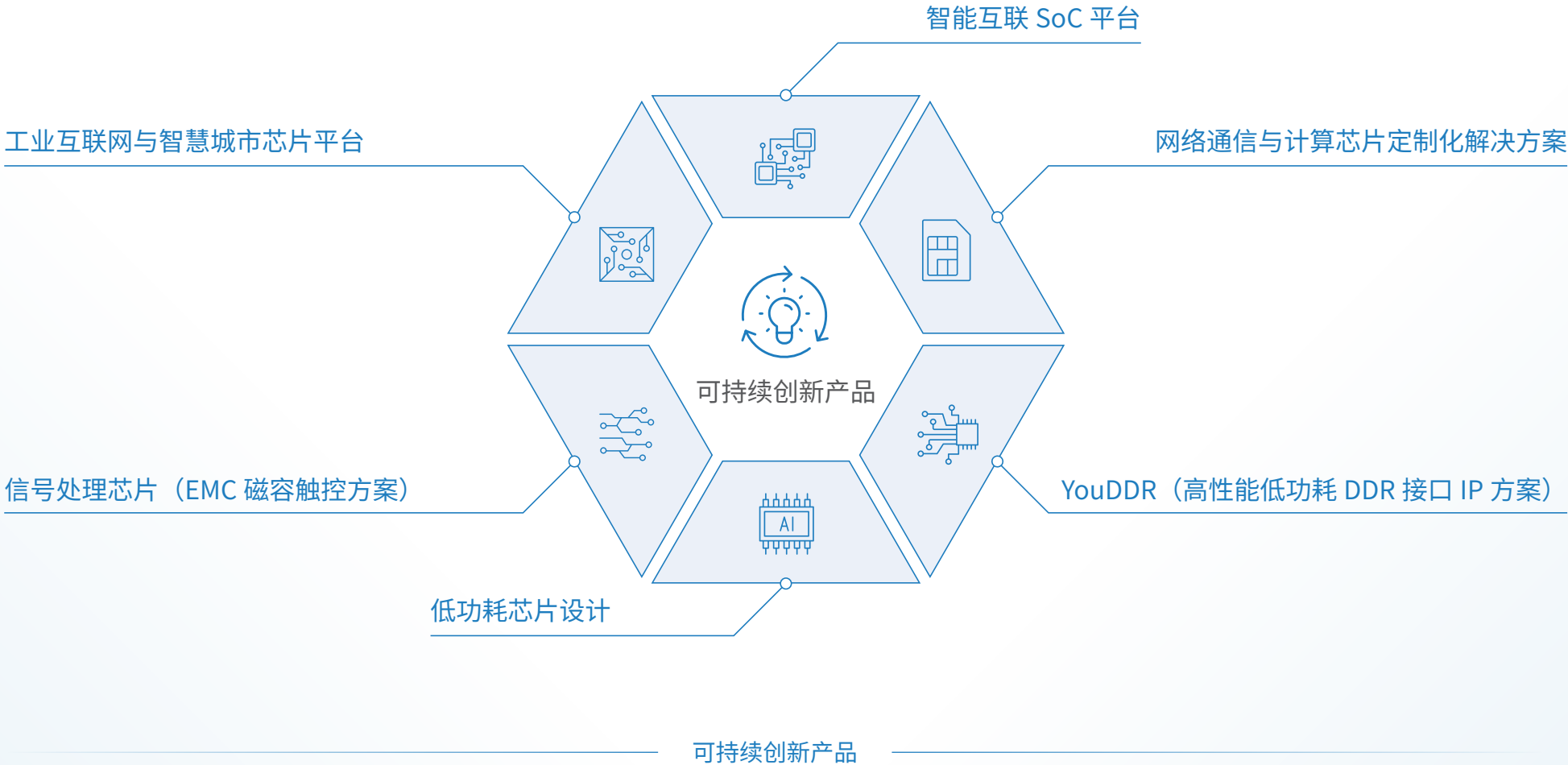
大型 SoC 定制设计技术领域



半导体 IP 开发技术领域

○ 数智化创新产品

公司在践行绿色与可持续发展理念的过程中，凭借其深厚的技术积累和创新能力，成功开发了一系列具有重要示范意义的绿色产品和解决方案。从智能电表的低功耗 SoC 平台到网络通信与计算芯片的定制化解决方案，从工业互联网与智慧城市的技术赋能到 YouDDR 集成应用方案的高效低耗，再到 EMC 磁容触控信号处理芯片的环保创新，这些创新产品展现了公司在集成电路设计领域的卓越技术实力，体现了其在推动能源节约、助力碳中和、促进产通信、工业和智慧城市等领域不断升级，为构建低碳经济产业做出贡献。



案例

智能电表应用的智能互联 SoC 平台

灿芯股份针对传统电表管理中的人力和能源浪费问题，开发了一款集成计量、显示、通讯、安全、时钟和存储等功能的智能互联 SoC 平台。该平台通过远程通讯技术实现无人管理，运行功耗低，综合能源消耗少，有效降低了能源成本，推动了可持续能源的接入和能源的高效利用。目前，该平台已广泛应用于智能供电领域，为绿色能源低碳经济提供了技术支撑。

案例

网络通信与计算芯片定制化解决方案平台

为满足网络通信领域对高带宽、低功耗的需求，灿芯股份开发了包含 BLE、NB-IoT、RF2.4G、802.15.4G 等网络通讯 IP 以及 USB、PCIe 等高速接口的 SoC 平台。该平台提供基于 Serdes 的高速开发方案，并开发配套固件、软件及板卡，进行芯片验证。其在功耗、研发成本、使用成本和应用功能方面具有显著优势，已获得多个知名企业的认可，推动了网络通信领域的技术进步。

案例

工业互联网与智慧城市的定制化芯片平台

为应对工业互联网和智慧城市发展中的数据处理与安全风险挑战，灿芯股份开发了以工业互联网技术体系为依托的定制化芯片平台。该平台提供高速 ADC 数模转换、高清晰度图像采集 / 传输、工业现场总线、数据加解密等技术应用 IP，并支持边缘计算、嵌入式计算、云计算等场景下的数据处理硬件资源。同时，开发了针对系统安全问题的安全芯片技术，推动了工业网络、工业大数据、边缘计算、安全保障等技术的研发及平台标准化。

案例

YouDDR 集成应用方案

针对传统 DDR 接口方案在功耗和面积上的优化需求，灿芯股份开发了 YouDDR 集成应用方案，支持 LPDDR2、DDR3、LPDDR3、DDR4 和 LPDDR4/4x，布局灵活，达到业界最小的 PHY 面积，功耗较同类产品降低 30% 以上。该方案为客户提供高性能、低功耗、小面积、快上市时间的 DDR 接口 IP 解决方案，展现了公司在半导体 IP 开发领域的技术优势。

案例

EMC 磁容触控方案的信号处理芯片

为解决传统触控方案中的材料浪费和环保问题，灿芯股份为某国内知名企业设计了一款应用于 EMC 磁容触控方案的信号处理芯片。该芯片实现了电容电磁共用一层 sensor，节省了触控材料，同时支持无源电磁笔，实现无电池的节能环保设计，保持高精度书写效果。该产品不仅对环保做出贡献，还降低了生产成本，市场前景良好，未来有望成为客户的热销产品。

案例

低功耗芯片设计

灿芯股份在低功耗芯片设计中，通过前端设计的资源复用、低功耗总线技术、动态调压调频、时钟树优化和电源控制，以及后端设计的优选标准单元库、电源电压调整、多比特寄存器、功耗优化布局布线和时序修复技术，实现了芯片功耗的显著降低，动态功耗优化比例最高达 50%，静态泄露功耗降低约 95%。这些绿色设计方法不仅提升了芯片能效比，还推动了绿色电子技术的发展。

保护知识产权

灿芯股份高度重视知识产权保护，通过专利、集成电路布图设计专有权和软件著作权等多种形式，全面保护自主研发的核心技术和创新成果。公司积极鼓励团队将具备产业领先性和独特性的自主知识产权进行有效保护，制定了《灿芯半导体（上海）股份有限公司专利申请内部激励制度》，建立了激励机制，涵盖了发明专利、实用新型专利、集成电路布图设计权等多种类型的知识产权，激发员工的创新积极性，推动公司技术创新能力的持续提升，进一步巩固公司在集成电路设计服务领域的技术优势。

案例

创新项目激励案例

灿芯股份结合公司实际情况在公司内部形成了针对研发创新项目的考核激励机制。针对正式立项的研发项目，公司会根据基于项目情况评估确定项目主要节点与预计投入。在研发项目进展过程中，公司针对各个关键节点进行评估，并在达到预期成果后根据设定的分配系数对参与研发的相关人员发放研发项目激励。通过上述机制，公司有效调动了员工参与并投入新项目、新技术研发的积极性。

2024 年
灿芯股份共新申请发明专利

16 项

获授权发明专利

32 项

新申请实用新型专利

2 项

新申请软件著作权

2 项

新申请集成电路布图设计专有权

4 项

公司累计发放专利及集成电路布图设计申请奖励金

47 万元



产学研合作

灿芯股份与多所高校建立了合作关系，通过多方协作推动集成电路技术的发展。合作内容包括联合人才培养，建设研发平台，共同攻关集成电路领域的关键技术，开展人员培训，以及支持学校活动赞助等。灿芯股份与院校双方将利用各自优势，在集成电路领域解决核心技术难题，并通过共建实训室、科研平台等进一步推动产学研结合。通过上述合作，公司加强了与学术界的联系，还为人才培养和科技创新注入新的动力。

2024 年

灿芯股份与多所高校合作培养集成电路设计专业人才，目前合计联合培养研究生

7 人





灿芯股份与院校合作框架

产品质量与服务

灿芯股份通过系统化的质量管控流程，确保产品质量与客户满意度的持续提升。

质量管理

灿芯股份严格遵守《中华人民共和国产品质量法》，始终将产品的高质量战略作为长期战略之一，不断完善产品质量控制体系，对产品研发设计、生产制造管理、产品流转、供货保证、售后服务等环节进行精准把控，确保产品和服务始终符合客户期望与行业标准。报告期内，公司 ISO9001 质量管理体系基础上，又取得了 ISO 26262 功能安全管理体系认证，标志着公司在质量管理方面再上新起点。



ISO9001 质量管理体系认证



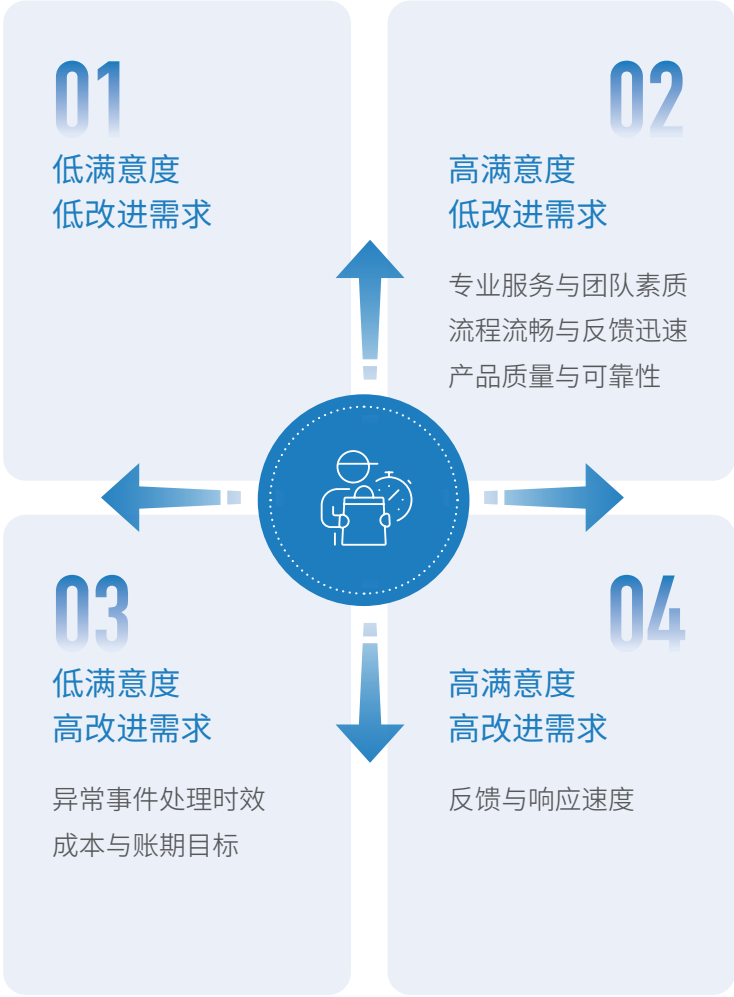
ISO 26262 功能安全管理体系认证

客户服务

客户满意度调查是评估企业产品和服务质量、客户需求满足程度以及市场竞争力的重要工具。灿芯股份建立了针对质量管理及客户服务的相关流程制度，明确了客户满意度测量管理程序和客户抱怨管理程序，通过定期了解客户反馈，及时发现服务中的不足，识别潜在的改进空间，从而不断优化产品，提升服务质量，并增强客户忠诚度，维系现有客户关系，也为开拓新市场，提升品牌信誉度提供有力支持。公司高度重视客户满意度，定期开展调查，以确保在激烈的市场竞争中持续改进和优化，满足客户日益增长的需求。



灿芯股份近三年客户满意度调查结果显示，公司的客户满意度整体保持在较高水平，年度评分波动较小，展现了公司在客户服务和项目交付方面的持续改进和稳定表现。



客户满意度与改进需求矩阵

在服务与团队素质方面，客户给予高度评价，认为设计团队专业且敬业，能够提供及时且高质量的技术支持，沟通顺畅，销售服务响应迅速，满足客户需求。此外，订单到开票的流程流畅顺利，项目推进按时，产品质量和可靠性较高，充分满足客户的技术标准和市场要求。

案例

灿芯股份高质量完成芯片设计项目，得到客户高度认可

2024 年第一季度，公司提供设计服务的通讯芯片成功流片。该芯片基于国产自主工艺，实现了国产替代。同时该芯片在上一代芯片基础之上使用 PSRAM 技术替代 DDR，集成国产 RISC-V 核，并优化了基带算法使得芯片面积压缩接近一半，大幅提升了产品的市场竞争力。基于公司多年在 SoC 设计流程方面积累的开发经验，该项目从立项至流片周期仅约三个月，并在芯片回片一周之内完成了全部功能的启动和调试。

2024 年第三季度，公司提供设计服务的导航芯片成功流片。该芯片基于国产自主工艺，实现了基带、射频及抗干扰功能的高度集成，大幅改善了此前分离器件方案的性能并降低了芯片成本。该项目设计完成后直接通过全光罩方式流片，并在芯片回片后一周内完成全部功能的启动和调试，获得下游客户的高度认可。



供应链管理

灿芯股份在供应链管理方面，秉承供应链“自主、安全、可控”的重要原则，基于自身核心技术优势为客户提供高效率、高可靠的一站式芯片定制服务，保障了公司客户快速、低风险地实现产品设计及量产。

供应商管理

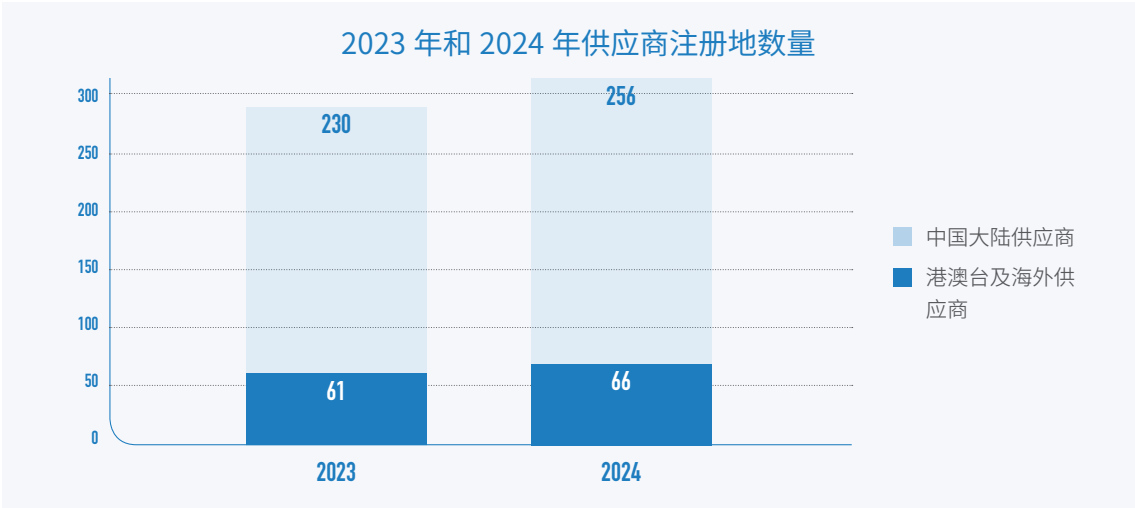
灿芯股份严格遵循《中华人民共和国外商投资法》《中华人民共和国外商投资法实施条例》《中华人民共和国公司法》等国家法律法规，结合公司实际情况及相关内部控制制度要求制定了《供应商管理制度》，对供应商的资质、认证、产品检测报告等进行全面评估，确保供应商符合公司的质量、环境及安全标准，并能够提供符合行业要求的产品和服务。

公司严格执行供应商审核机制，以确保供应商符合公司的质量、环境及安全标准，并能够提供符合行业要求的产品和服务。同时，公司建立了全面的供应链尽职调查机制，涵盖供应商风险评估、现场审核和供应商培训等方面。



○ 供应商多样化

灿芯股份近年来不断扩展其供应商网络，反映了公司业务的稳健发展，展示了公司在供应链管理方面的持续优化和提升。随着供应商基础的扩大和多样化，公司能够更好地保障原材料的稳定供应，提高供应链的灵活性和抗风险能力，同时也为公司带来了更多的创新资源和市场机遇，彰显了公司在集成电路设计服务领域不断增强的竞争力和行业领导地位。



注：上述供应商数量为根据公司供应商管理制度分类的与公司研发、生产等相关的供应商

截至 2024 年末



灿芯股份共有合作供应商

322 家

其中

中国大陆供应商

256 家

港澳台及海外供应商

66 家

2024 年度公司新增供应商

31 家

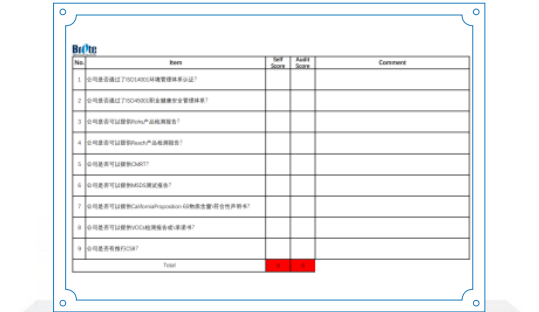
○ 供应商准入

在新供应商准入方面，公司会进行详细的资质审查，要求提供企业营业执照、天眼查截图、财务信息、人员履历、成功案例等，确保供应商具备良好的市场信誉和服务能力。同时，审核表单还涵盖了供应商的资质证书、合同协议以及授权许可等重要信息。所有审核和准入流程都要求相关负责人审批，并确保最终的合格供应商能为公司提供符合标准的产品和服务。公司通过这一严格的供应商审核机制，确保其供应链的稳定性、合规性，并保障生产过程中的质量和安全标准。

在审核过程中，公司对供应商的资质、认证、产品检测报告等进行全面评估。供应商需提供 ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证、ROHS 产品检测报告、REACH 产品检测报告、CMRT 报告等相关合规性文件。此外，公司还视采购物资的实际情况要求供应商提供 MSDS 测试报告、California Proposition 65 物质含量声明书、VOCs 检测报告等相关文件，以确保其产品符合环保及安全标准。



新供应商准入表



供应商审核表

采购管理

灿芯股份的采购管理流程遵循严格的控制程序，确保采购活动的高效与合规。整个采购管理流程包括从新供应商导入到采购申请、采购单、验收、付款申请等环节，最终完成采购任务，通过这种细化的采购管理流程，灿芯股份确保了采购环节的透明性、规范性，并降低了供应链风险，同时保证了所采购产品和服务的质量和合规性，促进了公司可持续发展，确保采购质量和合规性，公司对不同类别的采购物品和服务实施不同的控制等级。

一、采购管理流程



负责任采购

灿芯股份深刻认识到负责任采购对全球供应链管理的关键作用。为保障供应链的透明度与合规性，公司积极采用负责任矿物计划 (RMI) 推出的冲突矿产报告模板 (CMRT) 和扩展矿物报告模板 (EMRT)。CMRT 聚焦钽、锡、钨、金 (3TG) 等矿物的供应链溯源，而 EMRT 则涵盖云母和钴等关键矿物。

在产品合规性方面，灿芯股份严格遵循国际法规与行业标准，包括美国《多德 - 弗兰克法案》第一千五百零二条款和欧盟《冲突矿产法规》。公司在产品设计和生产过程中确保不使用来源不明或存在争议的矿产。所有供应链数据均实现可追溯，并可供客户随时查验。此外，公司通过第三方机构认证和定期发布合规性报告，主动披露供应链涉及的矿物来源和合规情况，确保产品在国际市场上的竞争力与信誉度持续提升。

原材料溯源

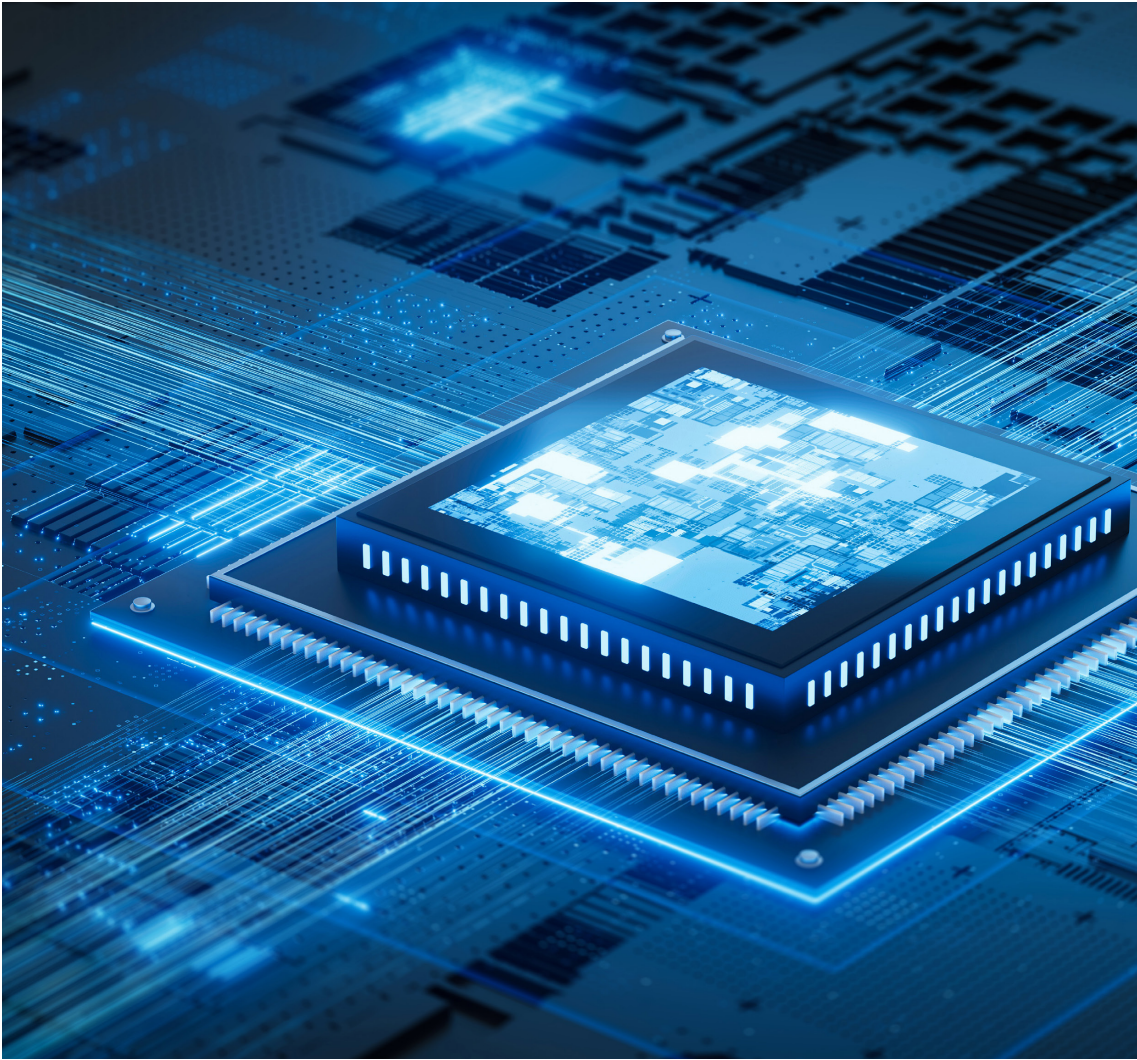
灿芯股份借助这些标准化报告模板，构建了覆盖全供应链的原材料溯源系统，确保供应商提供的矿产来源信息得以系统性收集与分析。通过该系统，公司能够实现矿物从冶炼厂或精炼厂到最终产品的全过程追踪，覆盖所有核心供应链环节，防止原材料采购过程中涉及的矿物直接或间接资助武装冲突、侵犯人权或破坏生态环境。在具体实施过程中，灿芯股份将 CMRT 和 EMRT 模板融入供应链管理流程，要求供应商在采购环节定期提交矿物来源报告。公司内部审计团队对供应商数据进行交叉验证，确保矿物来源合法、可溯并符合国际标准。

报告期内



灿芯股份原材料溯源合规率

100%



Sec.03

绿色发展

迈向低碳可持续未来

在全球环境问题日益突出的今天，灿芯股份深刻认识到环境保护和资源管理对于企业可持续发展的重要性。公司始终坚持绿色运营理念，将节能减排和资源节约作为企业可持续发展的核心内容。从战略层面到实践操作中，灿芯股份通过优化能源使用、推动绿色出行、节约用水和纸张等措施，减少能源消耗与碳排放。同时，公司积极响应气候变化带来的挑战，以实际行动践行企业社会责任，为生态文明建设贡献力量。通过一系列的环境管理措施，灿芯股份展现了其在绿色发展道路上的坚定步伐和对未来低碳可持续未来的承诺。

章节内容：

- 气候风险与应对
- 节能减排举措
- 绿色运营实践

响应的实质性议题：

- 碳排放
- 水资源管理
- 能源管理
- 气候变化风险管理
- 资源循环利用

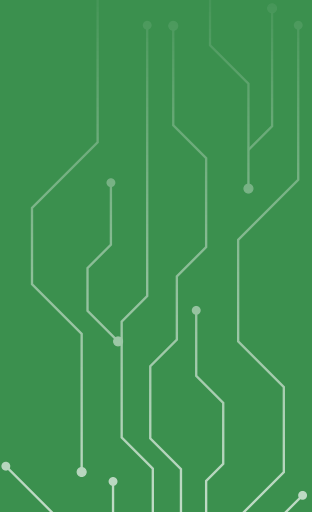
响应的联合国可持续发展目标（SDGs）：



气候风险与应对

面对全球气候变化的严峻挑战，灿芯股份展现出了强烈的责任感和前瞻性。公司深刻理解气候变化对企业运营和长期价值的影响，积极响应国家“碳达峰、碳中和”的战略目标。灿芯股份通过将气候变化议题纳入管理层的监督范畴，定期监测相关风险，并推动能源使用效率的提升和绿色转型，以增强公司在气候变化下的抗风险能力，同时为全球气候行动贡献力量。

在认识到气候变化的重要性后，灿芯股份采取了一系列具体措施来应对由此带来的风险和挑战，以下是公司在不同领域采取的行动：



风险			应对措施
实体风险	台风、暴雨、冰雹等极端天气	可能导致办公场所设施损坏等，影响公司正常运营	对办公场所设施进行排查和加固，制定应急响应预案，有条件地组织员工居家办公
	平均气温升高	高温可能导致员工中暑，员工安全风险升高，整体工作效率下降	制定防暑降温措施，关爱员工
转型风险	政策法律风险	部分国家及地区对半导体产品可能会出台更高标准的气候变化、产品全生命周期碳排放要求，并对公司带来一定的合规成本	跟踪不同国家和当地政府的对于气候变化或产品碳足迹的法规趋势，提前预判，积极应对。
	技术风险	部分客户可能会对公司提供一站式芯片定制服务的产品提出更高的低碳绿色技术要求	关注绿色前沿技术，根据实际情况在绿色低碳领域进行研发，持续进行技术创新，满足客户要求
	市场风险	部分客户对绿色低碳等抵触更高要求，公司需要满足该等需求否则可能在市场竞争中处于劣势	了解下游客户在产品绿色和可持续性方面的偏好，提升自身的技术能力
	声誉风险	利益相关者对企业的环境责任有越来越高的期望，发生负面环境事件会损害企业品牌形象。	积极参与环境保护活动，通过 ESG 报告、公众号等方式持续加强环境信息披露、展示工作成果，提升企业形象。

节能减排举措

灿芯股份深刻认识到节能减排对可持续发展的重要意义，始终坚持绿色运营理念，努力将节能减排融入公司日常管理和运营的各个环节。公司通过倡导员工环保意识、优化能源使用方式和推动绿色出行等多方面举措，不断提升资源利用效率，减少能源消耗与碳排放，践行企业社会责任，为生态文明建设贡献力量。

在节约用电方面，公司采取了多项实际行动以提升用电效率。一方面，公司在办公场所的照明开关附近张贴节能提示，鼓励员工随手关灯，倡导节能用电的良好习惯；另一方面，公司全面采用高效节能的 LED 灯具进行照明，相较传统光源，LED 灯具具备更低的能耗和更长的使用寿命，有效减少了电力消耗。此外，公司在采购办公设备时，优先选择的产品均通过了《中国节能认证》《中国环境标志产品认证证书》等能耗及生态环境认证，特别是在服务器等设备的采购中，严格按照绿色标准进行甄选，以降低运营中电力消耗和碳排放。



中国节能产品认证证书



中国环境标志产品认证证书

在空调使用方面，公司注重采用更环保的制冷技术和科学的温控管理。位于上海的公司办公室所在楼栋采用水冷中央空调系统，该系统不使用含氟制冷剂，能耗低且环保性能优异。此外，公司其他分支机构和子公司的办公场所提倡员工合理调节空调温度，夏季将温度设定在 26-28℃，冬季设定在 20-22℃，在保证舒适度的同时有效减少能源浪费。

在员工差旅方面，公司大力倡导绿色出行理念。公司建议员工在差旅时尽量选择公共交通工具，减少因私家车或出租车出行带来的能源消耗与碳排放。同时，对于往返机场、火车站及长途客运站的出行，公司特别推荐使用机场快线或地铁等更加环保的交通方式，以支持低碳出行。

绿色运营实践

灿芯股份秉承可持续发展的核心理念，深刻认识到节约资源在推进绿色运营中的重要作用。公司坚持将资源节约融入日常管理和运营实践，以规范制度与员工行为为抓手，通过多种举措高效利用水资源和纸张资源，不断降低企业运营中的资源消耗强度，全面践行绿色发展承诺。

在节约用水方面，公司将提升水资源利用效率作为重要工作内容，通过制度设计与员工教育相结合的方式，推动全员形成节约用水的良好习惯。为增强员工的环保意识，公司在各办公场所的洗手间、水龙头等显眼位置张贴了节水标识和宣传标语，提醒员工从点滴做起，养成随手关闭水龙头、杜绝“长流水”等良好习惯。

案例

节约用纸，灿芯行动

在节约用纸方面，公司制定了《复印机、打印机、传真机管理制度》，为纸张的高效使用提供了规范和指导。该制度对员工使用办公设备时的用纸行为提出了具体要求，例如提倡优先选择双面打印模式，从源头减少纸张使用量。同时，公司鼓励员工充分利用已使用过但仍有空白面的纸张，将其用于内部草稿打印或便笺书写，最大限度延长纸张的使用寿命。为了增强制度执行力，公司在打印机等设备附近张贴了制度内容，提醒员工注意。

复印机、打印机、传真机管理制度

第一条 为规范合理使用公司复印机、打印机、传真机，特制定本管理制度。

第二条 公司所有复印机、打印机、传真机由 IT 部统一采购、登记、保管、发放。

第三条 公司打印机的管理规定

1. 所有人员打印时不得超过 30 页，严禁打印书籍，若遇到特殊情况向 IT 部门申请。
2. 不得在公司打印和工作无关的任何资料，以免影响公司的正常工作。如果发现本公司员工打印与工作无关的内容，超过 5 页，将转移到打印限制图中，对打印页数进行限制。IT 人员将定期进行抽查。
3. 打印时，尽量不要一次发送大量打印作业，以防打印作业堵塞。
4. 打印时最好采用双面打印，优先使用过但还可利用的纸张以节约纸张。
5. 不要随意设置打印机，如有所需请打印完毕后及时清理。
6. 打印机墨盒安装必须由 IT 部专业技术人员进行，或由 IT 人员指导培训后方可自行安装。
7. 使用打印机要注意节约，所拟文稿应在计算机上修改校对，排好格式校对无误后再进行打印，避免无谓的浪费。
8. 各部门在印刷彩色文件材料时，需先填写申请单，填写清楚所印文件名称、份数、规格、页数等，原则上应先使用一般打印机，特殊情况下经 IT 部门同意后方可使用彩色激光打印。
9. 在印制文件材料时，必须严格按照操作流程使用机器，禁止违规操作。如有违规操作而造成机器损坏，由个人负责，遇到问题时请及时通知 IT。
10. 在印刷文件材料过程中，如发生机器故障，不得擅自排除，耗材用完时，不得擅自更换，应立即通知 IT 部，由 IT 部安排人员进行维修，确认无法维修后，通知供货商进行修理或更换部件。
11. 在将机器印完材料后，应及时将印废纸张清理，擦净机器，将机器恢复原状，并做好。
12. 部门专用打印机使用规范：
 - 各部门专用的打印机等设备均为办公专用设备，不得作为他用或带出使用。
 - 各部门专用的打印机等设备由各部门负责使用保管。
 - 各部门专用的打印机等设备要严格按照操作流程使用，注重防尘，保持清洁。

第四条 复印机、传真机的管理

1. 由行政部和 IT 负责操作管理和日常维护，其他人员不得擅自操作。
2. 私人资料，不得在公司复印或用公司传真机传递，以免影响公司的正常工作。
3. 使用复印机时，应尽量避免单次复印数量过大，以不超过 30 张为限；如果数量太大，应停机冷却后分批进行复印，以确保复印机保持最佳工作状态。
4. 发送完传真，应确认传真机是否正常工作。
5. 不要随意关闭复印机、传真机，出现故障后，应立即通知 IT 部，由 IT 部安排人员进行维修。

第五条 保密规定

为加强打印、复印、印刷工作的保密规定，防止泄露秘密，特制定本规定。

打印、印刷过程中形成的材料、稿件、废页、废件等，应及时销毁，不得随意堆放。若遇到无主打印文件堆放情况，如发现打印的人有可能被提醒一下上面打印人及时拿取打印件。

第六条 本制度自公布之日起实行。

《复印机、打印机、传真机管理制度》

为了进一步强化全员的资源节约意识，公司通过邮件通知的方式，定期提醒员工在日常工作中注意资源利用。例如，定期发送节水提醒、节约用纸建议以及减少一次性用品消耗的倡议，促使员工在实际工作中将节约理念付诸实践。

Sec.04

社会责任

共筑和谐美好社会

在面对全球性挑战和社会不断演变的需求中，灿芯股份深刻了解企业社会责任的重要性，并将其视为公司可持续发展战略的核心组成部分。公司坚信，企业的长期成功与社会的整体福祉息息相关，因而积极投身于构建一个和谐美好的社会。灿芯股份通过不断优化员工雇佣与发展、维护员工权益、关注职业健康与安全生产以及积极回馈社会，确保社会责任的履行，通过实际行动展现企业的社会价值，为社会的可持续发展贡献力量。

章节内容：

- 员工雇佣与发展
- 员工关怀
- 职业健康与安全
- 回馈社会

响应的实质性议题：

- 职业健康与安全
- 社区关系
- 雇佣关系
- 员工薪酬与福利
- 员工培训与晋升
- 人权保障

响应的联合国可持续发展目标（SDGs）：

3 良好健康与福祉

4 优质教育

5 性别平等

8 体面工作和经济增长

11 可持续城市和社区

12 负责任消费和生产

员工雇佣与发展

在公司的可持续发展中，员工始终是最关键的利益相关方之一。为确保员工在职业生涯中的成长与身心健康，公司始终致力于打造积极向上、和谐共融的工作环境。为此，公司不断完善招聘与雇佣政策、培训与教育体系、薪酬激励机制及工作生活平衡措施，推动职场多样性、平等性与包容性的提升。通过这些努力，公司力求为员工提供优质的职业发展机会、合理的经济回报以及精神上的满足感，确保员工能够在一个积极的环境中充分发挥个人潜力。

招聘与雇佣

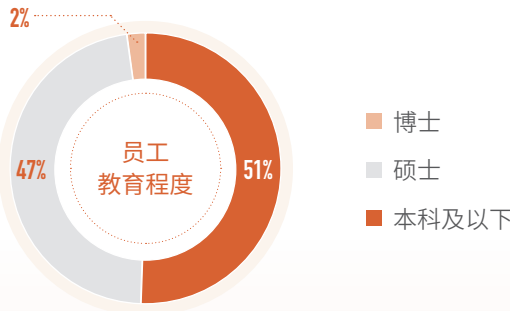
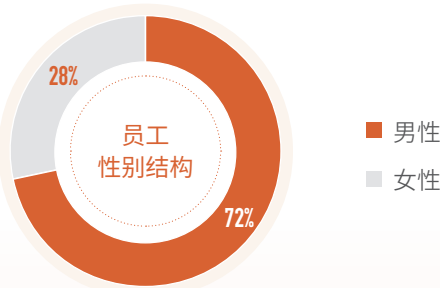
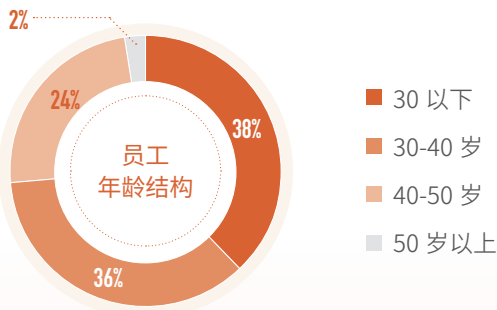
人才是企业持续发展的关键，灿芯股份秉持着“重视人才的纵向技术能力培养和横向协作能力培养”的招聘理念，通过线上和线下多种渠道，积极吸引和招募各类优秀人才。

灿芯股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，始终将员工权益保障作为重要责任，积极践行多元、平等与包容的企业文化。在招聘和用工管理过程中，公司承诺公平对待每一位员工及求职者，不因性别、种族、民族、宗教、年龄、身体状况等因素区别对待或歧视，坚决杜绝任何形式的童工雇佣行为。同时，公司坚持“人尽其才、才尽其用”的任用原则，根据员工的能力、特点和岗位要求合理匹配工作职责，并提供公平的晋升机会和技能发展支持，致力于打造公开、公正、包容的职场环境，助力员工实现职业发展目标。

公司最近三年的
员工流动情况

项目	2022 年度	2023 年度	2024 年度
离职员工总数	38	17	18
员工流失率	15.4%	5.7%	5.0%

截至 2024 年末
公司员工构成情况



培训与发展

灿芯股份专注于构建一个支持员工个人与职业成长的平台，通过提供丰富的培训资源、明确的晋升通道和公正的绩效评估机制，确保员工能够在公平的环境中实现职业发展，同时为公司的长期成功贡献力量。

○ 员工培训

为了进一步支持和规范员工培训，灿芯股份制定了《公司培训管理办法》，明确了培训的目标与原则，将培训项目分类为入职培训、专业技能培训、管理技能培训、质量培训和其他培训五大类，以满足不同员工群体的需求。该办法详细规划了培训内容与形式，确保培训的针对性和有效性，同时对培训资源进行有效管理，包括师资、教材和设施等。



2024 年，灿芯股份新上线员工线上培训平台，进一步丰富了员工培训的渠道和方式，增强了员工培训的覆盖性。



2024 年 10 月至 12 月，公司组织了中层及以上管理人员和技术骨干的培训，针对团队协作、沟通、组织绩效管理、企业文化建设等方面进行了有效的提升。



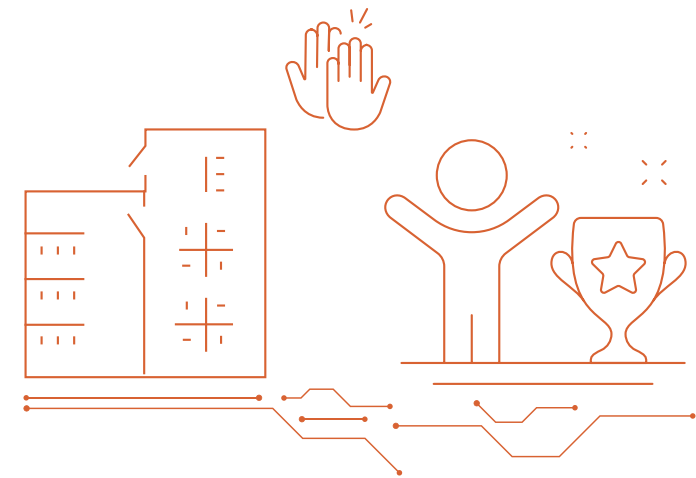
公司中层及以上管理人员和技术骨干培训现场

○ 员工发展

灿芯股份积极推行内部提升政策，鼓励员工在公司内部实现职业成长。当公司出现职位空缺时，会优先考虑那些表现优秀、具备所需技能和潜力的现有员工。这样的做法不仅能够激励员工追求卓越，同时也有助于公司保留关键人才。对于那些在工作中表现突出并展现出管理潜力的员工，公司会提供晋升机会或安排他们到其他更适合的岗位上，以充分发挥他们的才能。

在员工调职方面，灿芯股份会根据公司的经营需求和员工的个人能力、专业技能以及工作表现，对在公司服务满一年的员工进行岗位或部门的调整。这样的调职政策旨在确保员工能够在最适合自己的岗位上发挥最大的潜力。

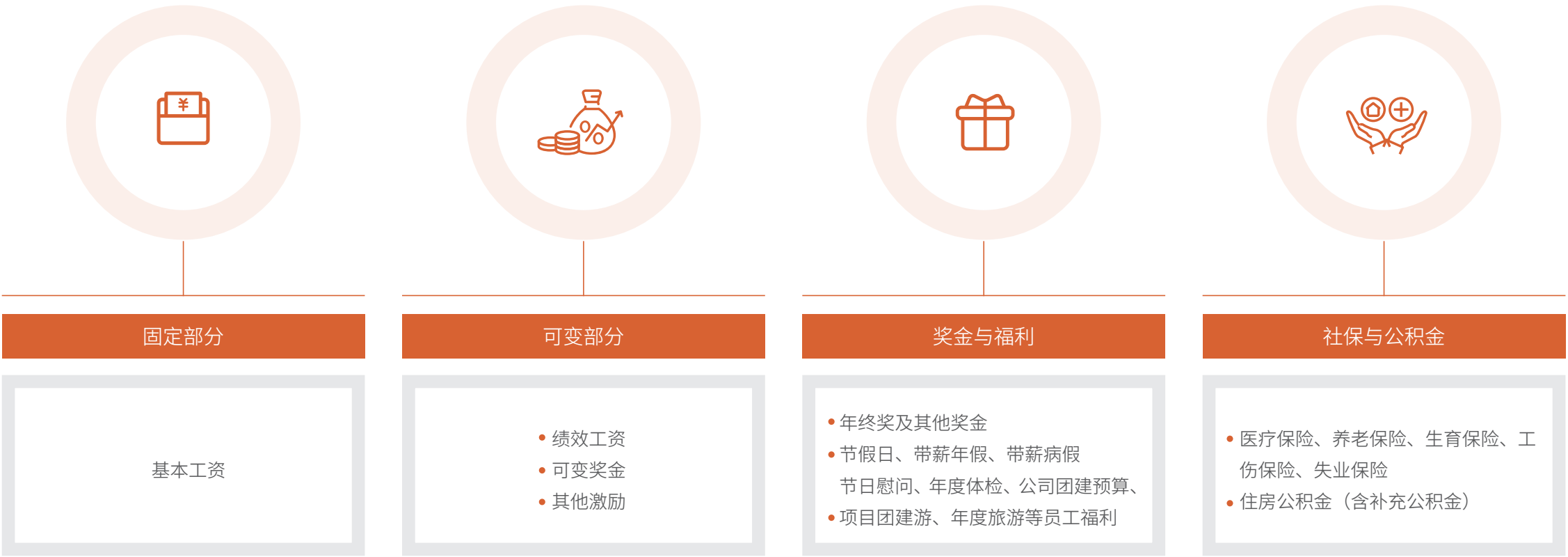
通过制定公司层级职业发展机制，灿芯股份不仅能够提升员工的工作满意度和忠诚度，还能够构建一个动态的、适应性强的团队，为企业的可持续发展提供坚实的人才支持。



薪酬与激励

合理的薪酬体系和有效的激励措施对于吸引、激励和保留人才至关重要，同时也是推动公司可持续发展的关键因素。灿芯股份致力于建立一个公平、竞争性的薪酬体系，确保员工的劳动报酬与其工作表现、专业技能和市场水平相匹配。同时，公司还会定期进行市场薪酬调研，以确保薪酬水平的竞争力。

薪酬结构



此外，灿芯股份还建立了一套全面的员工激励管理体系。该体系不仅包括经济激励，还涵盖了职业发展机会、培训和教育、员工认可计划等多个方面。公司鼓励员工通过不断学习和提升自我，实现个人职业生涯的发展。通过提供内部晋升机会、职业规划指导和专业技能培训，灿芯股份致力于帮助员工实现其职业目标，同时为公司的长期发展培养人才。

员工关怀

员工沟通渠道

灿芯股份在发展中注重员工发展和企业责任，因此每季度都会定期召开全体员工会议，以确保员工与公司之间的沟通畅通无阻。这些会议不仅是公司管理层与员工之间交流的重要平台，也是公司文化和价值观传递的关键环节。

在员工会议上，公司会通报近期的主要事项，包括业务发展、项目进展、市场动态等，确保每位员工都能及时了解公司的最新动态。管理层会亲自参与会议，积极回答员工提出的问题，这种开放的沟通方式有助于增强员工的归属感和参与感。通过这种互动，员工能够感受到他们的声音被听到，他们的意见被重视，从而激发了他们对工作的热情和对公司的忠诚。

○ 员工投诉举报渠道

灿芯股份致力于构建一个公正、透明的工作环境，为此，公司为员工提供了便捷的申诉渠道，以确保员工的权益得到有效维护。员工如遇不满或需要提出申诉，可以通过邮件直接向人力资源部门进行反馈。这一渠道的设立，不仅体现了公司对员工声音的重视，也展现了其在企业治理方面的责任感。

通过这样的申诉机制，公司确保了员工的意见和建议能够得到及时地响应和处理。公司承诺对所有申诉进行严格保密，保障员工在提出申诉时无需担心任何形式的报复或不利影响。此外，灿芯股份还会定期对申诉处理流程进行审查和优化，以提高处理效率和公正性，进一步增强员工对公司治理的信任和满意度。



员工福利及权益

灿芯股份依据《员工福利制度》，构建了一个全面而细致的福利体系。该体系旨在提升员工的工作满意度和忠诚度，进而推动公司的长期发展和竞争力。

公司员工福利管理体系涵盖了多个方面，包括但不限于健康保险、员工培训与发展、工作与生活平衡等关键领域。公司为员工提供了全面的医疗保险，确保员工及其家属在面临健康问题能够得到及时和有效的医疗援助。此外，为了帮助员工实现工作与生活的平衡，灿芯股份还提供了灵活的工作安排和必要时刻远程工作选项。

○ 关怀女性员工

灿芯股份作为一家具有社会责任感的企业，在关怀女性员工方面表现出了行业领先的承诺和行动。公司通过一系列政策和活动，确保女性员工在职场中得到平等的待遇和机会，同时享有一个充满尊重和包容的工作环境。

公司在招聘、晋升和培训等方面实施了性别平等政策，确保女性员工能够与男性员工一样，享有同等的职业发展机会。公司还定期举办女性领导力培训，鼓励和支持女性员工提升自我，实现职业上的突破。

○ 员工体检

灿芯股份展现了对员工身心健康的深切关怀，通过实施年度体检费用报销政策，彰显了公司对员工福祉的重视。公司为每位员工提供每年 1,500 元的体检预算，鼓励员工定期进行健康检查，以预防疾病和提升生活质量。这一政策不仅体现了公司对员工个人健康的关注，也是对员工长期职业发展和工作效率的投资。

员工可以在指定的三甲医院进行全面的体检。这种福利措施，不仅增强了员工的归属感和忠诚度，也构建了一个健康、积极的工作环境。

截至报告期末

灿芯股份为全体在职员工均提供了体检福利

2024 年度

灿芯股份为全体员工支付体检费用共计

32.37 万元



妇女节活动，关怀女性员工

报告期内，三八妇女节公司开展关怀女性员工的系列活动，并向全体女员工分发慰问品。这一举措体现了公司对女性员工的尊重与关怀，同时也是对性别平等承诺的具体实践。慰问品的选择考虑了女性员工的喜好和需求，旨在提升她们的幸福感和归属感。



三八妇女节活动

此外，公司还组织了妇女节专题活动，增进了女性员工之间的相互理解和支持，丰富了女员工的精神文化生活，也进一步推动了公司内部多样性和包容性文化。

○ 重大疾病慰问金

灿芯股份在员工健康管理方面展现了其深厚的人文关怀和责任感。公司特别设立了重大疾病慰问金制度，以实际行动支持遭遇重大健康挑战的员工。当员工不幸罹患癌症、急性心肌梗死 / 冠状动脉外科手术、肾功能衰竭、重要器官移植手术、多发性硬化及中风等严重疾病时，公司将提供一次性的慰问金，金额高达 10,000 元。这一政策不仅为员工及其家庭提供了经济上的援助，减轻了因疾病带来的经济压力，也体现了公司对员工健康和福祉的重视。

通过提供重大疾病慰问金，灿芯股份展现了其对员工的深切关怀，这种关怀超越了传统的福利措施，体现了公司对员工个人及其家庭的全面支持。灿芯股份通过这样的举措，传递出对员工健康和福祉的坚定承诺，同时也为构建一个更加健康、和谐的工作环境做出了积极贡献。

○ 商业补充医疗保险

灿芯股份通过为员工提供商业补充医疗保险，进一步强化了公司对员工福利的承诺。通过参与《员工团体健康保障计划》，公司与上海外服（集团）有限公司及中国人寿保险股份有限公司上海市分公司合作，为员工提供了一系列的补充保障项目。这些项目包括门（急）诊补充医疗保险，确保员工在需要时能够获得及时的医疗服务。此外，公司还提供了女职工生育医疗保险，体现了对女性员工特殊需求的关注和尊重。

该保障计划还包括了重大疾病和意外伤害的保障，如意外死亡、重大疾病、疾病死亡等，最高赔付金额可达人民币 200 万元。住院补贴保障则为员工提供了额外的经济支持，以减轻因住院治疗带来的经济负担。家庭财产保障和交通意外保障的加入，进一步扩展了员工的保障范围，体现了公司对员工全面福利的考虑。

○ 工伤认定及赔偿

灿芯股份一直以来秉持着维护员工的合法权益的理念，对员工在工作当中可能受到的身心伤害百分百负责，并依法积极承担赔偿、抚恤等相关后续责任，力求为全体员工打造一个合法合规、安心放心的工作环境。

案例

积极处理员工工伤赔付

公司一名在职员工在上班途中遭遇交通事故，公司对此事表现出了高度的责任感，不仅在第一时间启动工伤认定程序，与社会保险行政部门紧密合作，确保了该名员工的工伤认定顺利进行，还全额报销了医疗费用，以减轻其经济负担。



○ 员工活动



2024.01

公司组织了全体员工的年度旅游，这不仅是对员工辛勤工作的奖励，也是增强团队凝聚力的有效方式。在旅游目的地，员工们不仅享受了丰富的文化体验，还加深了彼此之间的了解和友谊。



2024.06

公司 IP 研发团队举行了团队建设活动，本次活动进一步加强了公司 IP 研发团队的凝聚力。



2024.12

通过这些活动，公司不仅提升了员工的满意度和忠诚度，也展示了其作为一家负责任企业的社会形象。这些举措无疑为公司的可持续发展奠定了坚实的基础。

公司技术研发团队举办了团队建设活动。此次团队建设活动通过丰富的活动形式增强了技术研发团队内部的认同感及凝聚力。



2024.09

公司开展了中秋福利活动，向全体员工分发了月饼等节日礼品。这不仅让员工感受到了节日的温暖和公司的关怀，也强化了员工对公司文化的认同感和团队的凝聚力。



2024.08

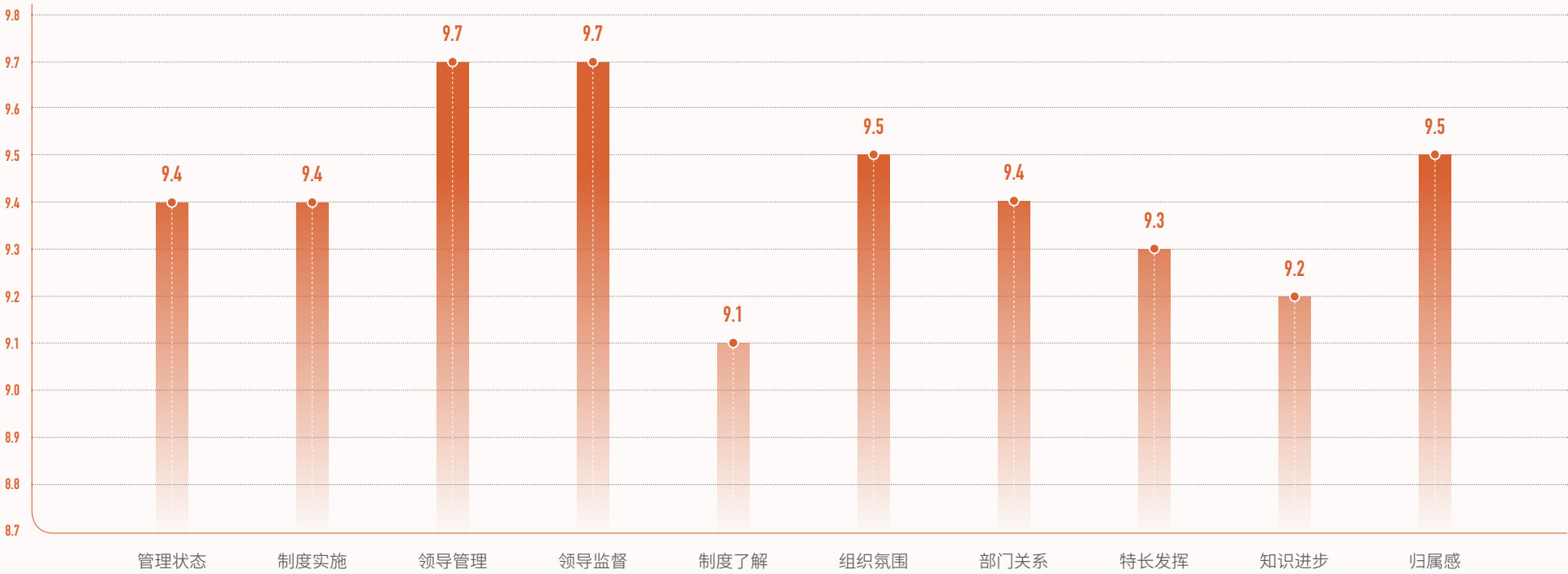
公司特别为新入职的应届毕业生举办了集体活动。这不仅帮助新员工更快地融入公司文化，也为他们提供了一个展示自我和建立职业关系的平台。



员工满意度

灿芯股份在 2024 年的员工满意度调查中取得了令人瞩目的成绩，反映出公司在多个关键领域的卓越表现和员工的高度认可。调查结果显示，公司在领导管理和领导监督两个方面均获得了 9.7 分的高分，这表明员工对公司领导层的满意度极高，领导的有效管理和监督得到了广泛赞誉。

2024 年员工满意度调查



职业健康与安全

灿芯股份高度重视员工的职业健康与安全，将其视为企业可持续发展的重要组成部分。公司秉承“以人为本，安全发展”的管理理念，致力于创建一个安全、健康的工作环境，确保每位员工都能在无风险的环境中工作和发展

在职业健康与安全管理战略上，公司采取了多维度的措施。首先，公司制定了一套全面的安全政策，明确了职业健康与安全管理的目标和标准，这些政策与国际劳工组织（ILO）的职业安全健康指南相一致。其次，公司投入资源进行定期的安全培训和健康教育，提高员工对职业健康与安全的认识和自我保护能力。此外，公司还实施了风险评估和隐患排查机制，通过科学的方法识别和控制潜在的职业健康与安全风险。

在管理架构方面，公司建立了一个多层次、全方位的管理体系。公司设立了专门的职业健康与安全管理委员会，负责制定和监督执行职业健康与安全政策。该委员会由高层管理人员领导，确保职业健康与安全问题得到足够的重视和资源支持。同时，公司在各个部门和工作场所都设有安全代表，负责监督日常的安全操作，并及时上报和处理安全问题。此外，公司还建立了有效的沟通机制，鼓励员工提出安全建议和反馈，确保管理层能够及时了解并解决员工关心的职业健康与安全问题。

此外，公司还注重技术创新在职业健康与安全管理中的应用。公司引入了先进的安全监控系统和个人防护设备，利用科技手段提高安全管理的效率和效果。同时，公司还与外部专业机构合作，定期进行职业健康与安全的审计和评估，以确保管理措施的有效性和持续改进。



回馈社会

灿芯股份一直以来秉承着企业社会责任，积极投身公益慈善事业，以实际行动回馈社会。公司不仅将公益慈善视为企业文化的重要组成部分，而且将其与公司的业务优势紧密结合，确保在推动企业发展的同时，也能够为社会带来积极的影响。



公益活动

案例

积极与高校合作，助力大学生教育

灿芯股份与大学教育基金会签署捐赠协议，承诺捐赠总金额人民币合计贰拾万元整，以支持学院的集成电路科学与工程教育，体现了公司对教育和人才培养的重视。这笔资金将用于资助本科生和研究生的教育活动，以及为“灿芯班”提供奖学金和技能竞赛奖励，旨在鼓励学生努力学习并促进其全面发展。通过这种公益行为，灿芯股份为社会培养未来的科技人才，同时推动了教育事业与企业社会责任的深度融合。

2024 年度

灿芯股份向大学教育基金会进行捐赠



2024 年度合计捐赠
10 万元



捐赠协议下承诺总捐赠金额
45 万元



ESG 绩效

经济绩效

指标	单位	2024
营业收入	万元	108,966.12
净利润	万元	6,104.72
现金分红总额（含税）	万元	2,040.00
每 10 股派发现金股利	元	1.70

治理绩效

指标	单位	2024
三会运作		
董事会召开次数	次	7
董事会成员出席率	%	100
监事会召开次数	次	6
监事会成员出席率	%	100
股东大会召开次数	次	2
股东大会成员出席率	%	41
董事会管理		
董事会总人数	人	10
按性别		
男性	人	9
女性	人	1
按年龄		
51 岁及以上	人	6
31 至 50 岁	人	4
30 岁及以下	人	0

指标	单位	2024
按学历		
博士	人	4
硕士	人	5
本科	人	1
按专业构成类别		
集成电路相关	人	4
经济、金融、会计	人	5
法律	人	1
专业委员会		
战略委员会会议召开次数	次	0
薪酬与考核委员会会议召开次数	次	1
提名委员会会议召开次数	次	2
审计委员会会议召开次数	次	6
反商业贿赂及反贪污		
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	人	1
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	10
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	3
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	342
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	100
廉洁承诺覆盖的员工人数	人	342
签署廉洁承诺书的员工比例	%	100

环境绩效

指标	单位	2024
能源消耗		
用水量	立方米	799
用电量	度	1,203,364

社会绩效

指标	单位	2024
员工		
员工总数	人	342
按性别	男性	246
	女性	96
按年龄	30 以下	130
	30-40 岁	122
	40-50 岁	82
	50 岁以上	8
按学历	博士	7
	硕士	162
	本科及以下	173
按专业构成类别	研发人员	155
	技术人员	93
	管理人员	42
	销售人员	25
	生产运营人员	27
	离职员工总数	18
	员工流失率	5%
	劳动合同签订率	100%

指标	单位	2024
员工培训与发展		
员工培训总时长	小时	7,104
员工培训覆盖率	%	100
员工职业健康		
员工体检投入金额	万元	32.37
员工体检覆盖率	%	100
知识产权与创新		
研发投入金额	万元	12,784.37
研发投入金额占营业收入比	%	11.73
研发人员数量	人	155
研发人员比例	%	45.32
新增授权发明专利数量	项	32
累计发明专利数量	项	98
实用新型专利数量	项	26
软件著作权数量	件	31

GRI 指标索引

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》索引

使用说明	灿芯股份在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021

GRI 指标	披露项	相关章节
GRI2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	企业概况
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	企业概况
	2-7 员工	员工雇佣与发展
	2-8 员工之外的工作者	/
	2-9 管治架构和组成	三会治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	三会治理
	2-11 最高管治机构的主席	三会治理
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	三会治理
	2-13 为管理影响的责任授权	三会治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理
	2-15 利益冲突	/
	2-16 重要关切问题的沟通	ESG 管理
	2-17 最高管治机构的共同知识	三会管理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	/

GRI 指标	披露项	相关章节
GRI2：一般披露 2021	2-19 薪酬政策	员工雇佣与发展
	2-20 确定薪酬的程序	员工雇佣与发展
	2-21 年度总薪酬比率	/
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-23 政策承诺	ESG 管理
	2-24 融合政策承诺	ESG 管理
	2-25 补救负面影响的程序	ESG 管理
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	ESG 管理
	2-27 遵守法律法规	内控合规
	2-28 协会的成员资格	/
	2-29 利益相关方参与的方法	ESG 管理
	2-30 集体谈判协议	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	ESG 管理
	3-2 实质性议题清单	ESG 管理
	3-3 实质性议题的管理	ESG 管理
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	ESG 绩效
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	气候风险与应对
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工关怀

GRI 指标	披露项	相关章节
GRI 201: 经济绩效 2016	201-4 政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2 从当地雇佣高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	不涉及
	203-2 重大间接经济影响	不涉及
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	供应链管理
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	/
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	/
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务方针	商业道德
	207-2 税务治理、控制及风险管理	商业道德
	207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/
	207-4 国别报告	/
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	/
	301-2 所用循环利用的进料	/
	301-3 再生产品及其包装材料	/
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	/
	302-2 组织外部的能源消耗量	/
	302-3 能源强度	/
	302-4 降低能源消耗量	节能减排举措
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	创新研发

GRI 指标	披露项	相关章节
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	绿色运营实践
	303-2 管理与排水相关的影响	绿色运营实践
	303-3 取水	/
	303-4 排水	/
	303-5 耗水	/
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租借、管理的运营点	不涉及
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不涉及
	304-3 受保护或经修复的栖息地	不涉及
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟（IUCN）红色名录及国家保护名册的物种	不涉及
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	/
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	/
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	/
	305-4 温室气体排放强度	/
	305-5 温室气体减排量	节能减排举措
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	/
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	/
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	/
	306-3 产生的废弃物	/
	306-4 从处置中转移的废弃物	/
	306-5 进入处置的废弃物	/

GRI 指标	披露项	相关章节
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	/
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工雇佣与发展
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工关怀
	401-3 育儿假	/
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	/
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
	403-7 预防和减轻与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
	403-9 工伤	员工关怀
	403-10 工作相关的健康问题	/
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	/
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工雇佣与发展
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工雇佣与发展
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	三会治理、员工雇佣与发展
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/

GRI 指标	披露项	相关章节
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	/
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链管理
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	/
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助	/
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量与服务
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	/
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
	417-3 涉及营销传播的违规事件	/
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	/

读者反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《灿芯半导体（上海）股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行 ESG 工作的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为灿芯股份在经济责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为灿芯股份在环境责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为灿芯股份在安全管理方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为灿芯股份在员工责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为灿芯股份在社区责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

☐ 是 ☐ 否

开放性问题

您对灿芯股份有限公司的可持续发展工作及本报告有任何意见与建议？

